

<b>Vorlage</b>		Vorlage-Nr:	FB 11/0149/WP16
Federführende Dienststelle:		Status:	öffentlich
Fachbereich Personal und Organisation		AZ:	FB 11/2
Beteiligte Dienststelle/n:		Datum:	25.10.2012
		Verfasser:	Frau Körmendy/Herr Middelhof
<b>Projekt "Demografieaktive Qualifizierung" (DAQ)</b>			
Beratungsfolge:			TOP: __
Datum	Gremium	Kompetenz	
21.11.2012	PVA	Anhörung/Empfehlung	

**Finanzielle Auswirkungen:**

Kofinanzierung in Höhe von 88.114 € für die Projektlaufzeit von 2 Jahren durch Personalbereitstellung (Tarifbeschäftigte). Das Personal wird für die Projektleitung und –beteiligung sowie für die Teilnahme an durchzuführenden Schulungsmaßnahmen bereit gestellt.

**Beschlussvorschlag:**

Der Personal- und Verwaltungsausschuss nimmt das Projekt „Demografieaktive Qualifizierung“ (DAQ) zustimmend zur Kenntnis.

## **Erläuterungen:**

Die Stadtverwaltung Aachen stellt sich den Herausforderungen der demografischen Entwicklung – sowohl gesellschaftlich als auch verwaltungsintern. Der Arbeitskreis „Demografie“ hat bereits im Jahr 2009 begonnen, die Alterstruktur einzelner Fachbereiche zu analysieren. Zum Stichtag 31.10.2010 lag das Durchschnittsalter bei 44,8 Jahren. Durch die Erhöhung des Rentenalters und sinkender Vereinbarungen von Altersteilzeit bei konstanten Neueinstellungen steigt das Durchschnittsalter in den nächsten Jahren.

Die Stadt Aachen nimmt gemeinsam mit den Kommunen Wiesbaden, Erfurt, Oldenburg und dem Rheinisch-Bergischen Kreis an dem Projekt „Demografieaktive Qualifizierung“ (DAQ) unter der Leitung der Fachhochschule für Ökonomie und Management (FOM) Essen teil. Das Projekt wird vom Europäischen Sozialfonds für Deutschland (ESF) und dem Bundesministerium für Arbeit und Soziales gefördert.

### Was bedeutet DAQ?

- Bei der Planung von Personal- und Qualifizierungsmaßnahmen werden die aktuelle Altersstruktur und ihre Entwicklung konkreter berücksichtigt
- Qualifizierungen erfolgen altersgerecht und zum Teil berufsgruppenspezifisch
- Die Arbeitsfähigkeit der Beschäftigten wird bis in das hohe Erwerbsalter gefördert
- Die Leistungsfähigkeit der Verwaltung wird für die Zukunft gesichert
- Bei der Konzeption von Qualifizierungsinhalten werden zukünftige gesellschaftliche Anforderungen und interne Rahmenbedingungen berücksichtigt

### Zielsetzung des Projektes

- Förderung der Entwicklung von der individuellen zur strategiegeleiteten Personalentwicklung
- Entwicklung von demografiespezifischen Weiterbildungs- und Qualifizierungskonzepten
- Umsetzung bedarfsgerechter und kompetenzorientierter Weiterbildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen
- Interkommunale Kooperation und Erfahrungsaustausch
- interkommunaler Transfer der ermittelten Ergebnisse und Sicherung der Nachhaltigkeit in den beteiligten Kommunen

Das Projekt hat eine Laufzeit von 2 Jahren (September 2012 bis August 2014) und sieht insgesamt 5 Module vor. In der ersten Phase bis Juni 2013 umfasst es 2 Module:

- Modul 1: Personalstrukturanalyse und Kapazitätsprognose
- Modul 2: Erarbeitung der zukünftigen Aufgaben und des Personalbedarfs

In der zweiten Projektphase, die weitere 3 Module umfasst, werden Weiterbildungs- und Qualifizierungskonzepte entwickelt und durchgeführt. Dabei erfolgt eine enge Kooperation mit den anderen beteiligten Kommunen.

- Modul 3: Weiterbildungs- und Qualifizierungskonzept
- Modul 4: Durchführung von Weiterbildungsmaßnahmen
- Modul 5: Kooperation und Transfer

Alle beteiligten Kommunen leisten eine Kofinanzierung für das Projekt. Die Stadt Aachen leistet dabei eine Kofinanzierung in Höhe von 88.114 €, die ausschließlich durch personelle Bereitstellung der Projektbeteiligten sowie von Schulungsteilnehmern im Beschäftigtenstatus erreicht wird.

Über den jeweiligen Sachstand sowie die Fortschritte des Projektes „Demografieaktive Qualifizierung“ (DAQ) wird der PVA informiert.

**Anlage/n:**

Kurzvorstellung des Projektes durch den Projektträger, die Fachhochschule für Ökonomie und Management (FOM), Essen.