

Vorlage Federführende Dienststelle: Fachbereich Personal und Organisation Beteiligte Dienststelle/n:	Vorlage-Nr: FB 11/0154/WP16 Status: öffentlich AZ: Datum: 26.10.2012 Verfasser: Frau Keischgens						
Sachstandsbericht Ausbildungszahlen 2013/ Antrag der Fraktion DIE LINKE vom 25.9.2012							
Beratungsfolge: TOP: __ <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td>Datum</td> <td>Gremium</td> <td>Kompetenz</td> </tr> <tr> <td>21.11.2012</td> <td>PVA</td> <td>Kenntnisnahme</td> </tr> </table>		Datum	Gremium	Kompetenz	21.11.2012	PVA	Kenntnisnahme
Datum	Gremium	Kompetenz					
21.11.2012	PVA	Kenntnisnahme					

Finanzielle Auswirkungen:

Die Personalkosten für die geplanten Einstellungen im Ausbildungsbereich sind im Personalkostenbudget 2013 eingeplant.

Beschlussvorschlag:

Der Personal- und Verwaltungsausschuss nimmt die Ausführungen der Verwaltung zustimmend zur Kenntnis.

Hiermit erledigt sich der Antrag der Fraktion DIE LINKE vom 25.9.2012.

Erläuterungen:

Durch Ratsbeschluss vom 6.4.2011 wurde auf Empfehlung des Personal- und Verwaltungsausschusses beschlossen, für den Bereich der Nachwuchskräfte die Anzahl der Ausbildungsstellen zukünftig mit 110 Stellen zuzüglich 6 weitere Stellen für ErzieherInnen im Anerkennungsjahr (Beschluss vom 23.5.2012) fortzuschreiben. Die Personalkosten für diese Anzahl von Ausbildungsstellen sind bereits im Personalkostenbudget eingeplant.

Nachfolgend die Planungsdaten für 2013 im Vergleich zu den Einstellungen 2012:

Ausbildungsbereich	Einstellungen 2012	Einstellungen 2013 (Planung)
Verwaltungsberufe inkl. Aufstiegsbeamte	10 mittlerer Dienst 9 gehobener Dienst 1 Aufstiegsbeamte	11 mittlerer Dienst 9 gehobener Dienst 2 Aufstiegsbeamte
Gewerbliche und technische Ausbildungsberufe	7	8
Feuerwehr	15	8 mittlerer Dienst 1 höherer Dienst
Aachener Stadtbetrieb	6	4
Kulturbetrieb	3	1
Stadttheater	5	5
ErzieherInnen i. Anerkennungsjahr	18	18
Gesamtangebot Ausbildungsplätze	74	68

Insgesamt werden die im Stellenplan ausgewiesenen 116 Ausbildungsplätze durch das Gesamtangebot 2013 besetzt.

Erläuterung zu den einzelnen Ausbildungsbereichen:

Ausbildung in den Verwaltungsberufen

Im Verwaltungsbereich wird grundsätzlich bedarfsorientiert ausgebildet. Im Hinblick auf die demografische Entwicklung wird für 2013 aufgrund der aktuellen Situation „Jobcenter“ keine Notwendigkeit gesehen, die Anzahl der Ausbildungsplätze bevorratend aufzustocken, da 2015/2016 die Rückkehroption der abgeordneten MitarbeiterInnen endet. MitarbeiterInnen, die nicht zur Städteregion wechseln möchten, stehen der Stadt Aachen sukzessive bis dahin zur Verfügung.

Im mittleren Dienst wird event. zusätzlicher Bedarf durch die Qualifizierungsangebote für MitarbeiterInnen ohne Verwaltungsausbildung gedeckt.

Ausbildung bei der Feuerwehr

In diesem Bereich erfolgt die Einstellung von Nachwuchskräften bedarfsorientiert.

Ausbildung in gewerblichen und technischen Ausbildungsberufen

Im Jahr 2013 bietet die Stadt Aachen (Kernverwaltung) in folgenden Ausbildungsberufen Ausbildungsplätze an:

Servicekraft für Dialogmarketing - 1 Platz

Kauffrau/mann für Bürokommunikation - 2-3 Plätze

Vermessungstechniker/in -1 Platz.

Bauzeichner/in - 1 Platz

Fachangestellte für Bäderbetriebe - 2 Plätze

Diese Ausbildungen werden teilweise über Bedarf angeboten, da eine Weiterbeschäftigungsmöglichkeit zum Ende der Ausbildung in der Regel nicht gegeben ist.

Ausbildung von Erzieher/innen im Anerkennungsjahr

Für den Bereich der Tageseinrichtungen für Kinder/OGS wird die Anzahl aus 2012 beibehalten.

Ausbildung in den Eigenbetrieben

Die Ausbildungskapazität in den Eigenbetrieben orientiert sich an den Vorgaben der jeweiligen Wirtschaftspläne.

Angebot von Personalentwicklungsmaßnahmen im Jahr 2013

Als weitere Einflussgröße bei der Personalbedarfsplanung für die kommenden Jahre sind Qualifizierungsmaßnahmen, die von der Stadt Aachen für Mitarbeiter/innen im Rahmen der Personalentwicklung angeboten werden, zu benennen.

Im nächsten Jahr wird der Fachbereich Personal und Organisation auch mit Blick auf die demografische Entwicklung folgende Qualifizierungsmaßnahmen anbieten:

4 Plätze freiwillige Teilnahme Angestelltenlehrgang I

2 Plätze freiwillige Teilnahme Angestelltenlehrgang II

2 Plätze Aufstieg vom mittleren in den gehobenen Dienst

2- 4 Plätze prüfungserleichterter Aufstieg in den gehobenen Dienst

3 Plätze Aufstieg vom mittleren in den gehobenen Dienst bei der Feuerwehr.

Anlage/n:

Antrag der Fraktion DIE LINKE vom 25.9.2012