

**Vorlagennummer:** FB 11/0271/WP18  
**Öffentlichkeitsstatus:** öffentlich  
**Datum:** 04.12.2024

## **Stellenplan 2025 und Entwicklung der Personal- und Versorgungsaufwendungen 2025 (1. Lesung)**

---

**Vorlageart:** Anhörung  
**Federführende Dienststelle:** FB 11 - Fachbereich Personal und Organisation  
**Beteiligte Dienststellen:**  
**Verfasst von:**

### **Beratungsfolge:**

<b>Datum</b>	<b>Gremium</b>	<b>Zuständigkeit</b>
12.12.2024	Personal- und Verwaltungsausschuss	Anhörung/Empfehlung

### **Beschlussvorschlag:**

Auf Vorschlag der Oberbürgermeisterin empfiehlt der Personal- und Verwaltungsausschuss vorbehaltlich weiterer Beschlüsse dem Rat der Stadt, den Stellenplan für das Haushaltsjahr 2025 zu beschließen.

Zudem nimmt der Personal- und Verwaltungsausschuss die Entwicklung der Personal- und Versorgungsaufwendungen 2025 zur Kenntnis.

## Finanzielle Auswirkungen:

	JA	NEIN	
	x		

<b>Investive Auswirkungen</b>	Ansatz 20xx	Fortgeschriebener Ansatz 20xx	Ansatz 20xx ff.	Fortgeschriebener Ansatz 20xx ff.	Gesamt- bedarf (alt)	Gesamt- bedarf (neu)
Einzahlungen	0	0	0	0	0	0
Auszahlungen	0	0	0	0	0	0
Ergebnis	0	0	0	0	0	0
<i>+ Verbesserung / - Verschlechterung</i>	0		0			
	Deckung ist gegeben/ keine ausreichende Deckung vorhanden		Deckung ist gegeben/ keine ausreichende Deckung vorhanden			

<b>konsumentive Auswirkungen</b>	Ansatz 20xx	Fortgeschriebener Ansatz 20xx	Ansatz 20xx ff.	Fortgeschriebener Ansatz 20xx ff.	Folge-kosten (alt)	Folge-kosten (neu)
Ertrag	0	0	0	0	0	0
Personal-/ Sachaufwand	0	0	0	0	0	0
Abschreibungen	0	0	0	0	0	0
Ergebnis	0	0	0	0	0	0
<i>+ Verbesserung / - Verschlechterung</i>	0		0			
	Deckung ist gegeben/ keine ausreichende Deckung vorhanden		Deckung ist gegeben/ keine ausreichende Deckung vorhanden			

## Weitere Erläuterungen (bei Bedarf):

Die Kosten und Refinanzierung der Stelleneinrichtungen für den Stellenplan 2025 werden in den nachfolgenden Erläuterungen dargestellt. Die Beschlussfassung zu den finanziellen Auswirkungen des Stellenplans 2025 erfolgt im Rahmen der Haushaltsplanberatungen im Finanzausschuss und Rat der Stadt Aachen.

**Klimarelevanz:****Bedeutung der Maßnahme für den Klimaschutz/Bedeutung der Maßnahme für die Klimafolgenanpassung (in den freien Feldern ankreuzen)**

Zur Relevanz der Maßnahme für den Klimaschutz

Die Maßnahme hat folgende Relevanz:

<i>keine</i>	<i>positiv</i>	<i>negativ</i>	<i>nicht eindeutig</i>
			x

Der Effekt auf die CO<sub>2</sub>-Emissionen ist:

<i>gering</i>	<i>mittel</i>	<i>groß</i>	<i>nicht ermittelbar</i>
			x

Zur Relevanz der Maßnahme für die Klimafolgenanpassung

Die Maßnahme hat folgende Relevanz:

<i>keine</i>	<i>positiv</i>	<i>negativ</i>	<i>nicht eindeutig</i>
			x

**Größenordnung der Effekte**

Wenn quantitative Auswirkungen ermittelbar sind, sind die Felder entsprechend anzukreuzen.

Die **CO<sub>2</sub>-Einsparung** durch die Maßnahme ist (bei positiven Maßnahmen):

- gering  unter 80 t / Jahr (0,1% des jährl. Einsparziels)  
mittel  80 t bis ca. 770 t / Jahr (0,1% bis 1% des jährl. Einsparziels)  
groß  mehr als 770 t / Jahr (über 1% des jährl. Einsparziels)

Die **Erhöhung der CO<sub>2</sub>-Emissionen** durch die Maßnahme ist (bei negativen Maßnahmen):

- gering  unter 80 t / Jahr (0,1% des jährl. Einsparziels)  
mittel  80 bis ca. 770 t / Jahr (0,1% bis 1% des jährl. Einsparziels)  
groß  mehr als 770 t / Jahr (über 1% des jährl. Einsparziels)

**Eine Kompensation der zusätzlich entstehenden CO<sub>2</sub>-Emissionen erfolgt:**

- vollständig  
 überwiegend (50% - 99%)  
 teilweise (1% - 49 %)  
 nicht  
 nicht bekannt

Grundsätzlich ist die Bedeutung der Stellenplanveränderungen für den Klimaschutz nicht ermittelbar.

Bei den Stelleneinrichtungen zur Umsetzung von Klimaschutzmaßnahmen ist jedoch eine positive Relevanz für den Klimaschutz zu erwarten. Aufgrund der Vielfalt und Unterschiedlichkeit der Maßnahmen, die von der\*dem späteren Stelleninhaber\*in eingeleitet und umgesetzt werden, ist der Effekt auf die CO<sub>2</sub>-Emissionen zum jetzigen Zeitpunkt zwar nicht als konkreter Einsparwert kalkulierbar, es kann aber auch hier von einem positiven Effekt ausgegangen werden, der zu evaluieren ist.

Dies betrifft im Stellenplanverfahren 2025 insgesamt 4,5 Stellen, die im Rahmen der Maßnahmen des IKSK 2.0 eingerichtet werden.

**Erläuterungen:**

Bitte entnehmen Sie die Informationen den Anlagen.

**Anlage/n:**

1 - Vorlage-PVA\_STPL-2025 (öffentlich)

2 - PVA-Anlage (öffentlich)

## Inhaltsverzeichnis

- I. **Stelleneinrichtungsverfahren für den Stellenplan 2025**
  
- II. **Stellenplan 2025 nach Stelleneinrichtungsverfahren sowie sonstigen Veränderungen**
  - II.1 **Gesamtdarstellung**
  - II.2 **Stelleneinrichtungen / Wegfall und Verlängerung von kw-Vermerken**
  - II.3 **Stelleneinsparungen / Anbringung von kw-Vermerken**
  - II.4 **Stellenumwandlungen und -verlagerungen**
  - II.5 **Bewertungsänderungen**
  
- III. **Stelleneinrichtungen (dargestellt unter verschiedenen Gesichtspunkten)**
  - III.1 **Dezernats- und fachbereichsbezogene Zuordnung**
  - III.2 **Gliederung nach Aufgabenbereichen und -arten**
  - III.3 **Kosten und Refinanzierung**
  
- IV. **Gesamtentwicklung der Personal- und Versorgungsaufwendungen 2025 unter Einbeziehung der Ertragssituation für Personal**
  - IV.1 **Allgemeines**
  - IV.2 **Personalkostenverbund 2025**
  - IV.3 **Personalkostenerstattungen**
  
- V. **Grafische Darstellungen und Erläuterungen (Gesamtverwaltung)**
  - V.1 **Planstellenentwicklung**
  - V.2 **Entwicklung der Mitarbeiter\*innenzahlen**
  - V.3 **Kostenentwicklung der Personal- und Versorgungsaufwendungen**
  
- VI. **Kennzahlen**
  - VI.1 **Beamtenquote**
  - VI.2 **Versorgungsempfänger\*innen**
  - VI.3 **Personalintensität**
  - VI.4 **Personaldeckungsquote**

## **Erläuterungen**

### **I. Stelleneinrichtungsverfahren für den Stellenplan 2025**

Diese Vorlage beinhaltet das verwaltungsinterne Ergebnis des alljährlichen Stelleneinrichtungsverfahrens. Hierin enthalten sind alle Stellenplanveränderungen (Stelleneinrichtungen, Stelleneinsparungen, Verlängerung/ Wegfall von kw-Vermerken, Verkürzung/ Anbringung von kw-Vermerken), über die der Verwaltungsvorstand in seiner Klausurtagung am 30. September und 01. Oktober sowie in seiner Sitzung am 29.10.2024 beraten und entschieden hat.

Hiervon unberücksichtigt bleiben einzelne Stellenbedarfe, zu denen organisatorische Prüfungen laufen. Sie fließen daher erst in die Vorlage zur 2. Lesung des Stellenplans 2025 ein.

### **II. Stellenplan 2025 nach Stelleneinrichtungsverfahren sowie sonstigen Veränderungen**

#### **II.1 Gesamtdarstellung**

Der Rat der Stadt hat in seiner Sitzung am 13.03.2024 den Stellenplan für das Haushaltsjahr 2024 beschlossen. Seitdem haben sich Änderungen ergeben, die zurückzuführen sind auf:

- Stelleneinrichtungen
- Stelleneinsparungen
- Umwandlungen und Verlagerungen von Stellen
- Bewertungsänderungen.

Diese Änderungen sind in der Anlage „Dezernats- und fachbereichsbezogene Darstellung der Veränderungen zum Stellenplan 2024“ im Einzelnen beschrieben.

Nachstehend werden die Veränderungen gegenüber dem Stellenplan 2024 summiert dargestellt.

Gegenüber dem Stellenplan 2024 schließt der Stellenplanentwurf für das Haushaltsjahr 2025 gesamtstädtisch mit **183,5** Mehrstellen ab. Hierbei handelt es sich um einen saldierten Wert aus **213,5** Stelleneinrichtungen (209,5 im Bereich der Allgemeinen Verwaltung sowie 4,0 im Bereich der Eigenbetriebe) und **30,0** Stelleneinsparungen (26,0 Wenigerstellen in der Allgemeinen Verwaltung und 4,0 Wenigerstellen im Bereich der Eigenbetriebe und regio iT).

Hierin enthalten sind sechs halbe und eine volle, bereits unterjährig in 2024 vom Rat beschlossene Stelleneinrichtungen (sh. II.2).

Die Veränderungen des Stellenplanentwurfes 2025 gegenüber dem Stellenplan 2024 stellen sich wie folgt dar:

Bereich	Stelleneinrichtungen	Stelleneinsparungen	saldiert
I. Allgemeine Verwaltung	209,5 (davon 47,0 kw)	26,0 (davon 8,5 kw)	+ 183,5
II. regio iT		2,0	- 2,0
III. Aachener Stadtbetrieb	1,0		+ 1,0
IV. Gebäudemanagement	2,0		+ 2,0
V. Volkshochschule			
VI. Stadttheater und Musikdirektion		1,0	- 1,0
VII. Kulturbetrieb	1,0	1,0	0,0
VIII. Eurogress			
<b>Summe</b>	<b>213,5</b>	<b>30,0</b>	<b>+ 183,5</b>
<b>Mehrstellen (STPL 2024:STPLE 2025)</b>	<b>183,5</b>		

**Anmerkung:**

Die Aufhebung bzw. Verlängerung bestehender sowie die Anbringung neuer kw-Vermerke beinhaltet keine Veränderung des Stellensolls.

**II.2 Stelleneinrichtungen / Wegfall und Verlängerung von kw-Vermerken**

Die 213,5 Stelleneinrichtungen werden unter III. gesondert dargestellt.

Das Stellenplanverfahren sieht seit seiner Optimierung zum Stellenplan 2017 vor, für außerordentliche dringende Bedarfe, die eine frühzeitige Verfügbarkeit von zusätzlichem Personal bei absehbarer Stellenausweitung notwendig machen, unterjährige Behandlungen im Personal- und Verwaltungsausschuss bis hin zum Rat der Stadt zu ermöglichen. Hiervon wird nur in wenigen Einzelfällen Gebrauch gemacht.

So hat der Rat in seinen Sitzungen am 26.06.2024 sowie 09.10.2024 die Einrichtung von zwei halben Mehrstellen für Alltagshelfer\*innen und vier halben Mehrstellen für Erzieher\*innen in den Offenen Ganztagschulen im Fachbereich Kinder, Jugend und Schule (FB 45) sowie eine volle koordinierende Stelle für die aufsuchende Straßensozialarbeit im Fachbereich Wohnen, Soziales und Integration (FB 56) unterjährig beschlossen.

Die Begründungen sind im Einzelnen der Anlage „Dezernats- und fachbereichsbezogene Darstellung der Veränderungen zum Stellenplan 2024“ zu entnehmen.

Von den 213,5 neu einzurichtenden Planstellen entfallen 209,5 auf den allgemeinen Verwaltungsbereich. Hierin enthalten sind u.a. 47,0 befristete Stellen, davon 37,0 Projektstellen aus den Bereichen FB 02, FB 37 Verwaltungspersonal, FB 45 und FB 56, die nicht dem Personalkostenverbund zuzurechnen sind (sh. III.3).

Der Rat der Stadt Aachen hat in seiner Sitzung am 26.06.2024 die Fortführung des Integrierten Klimaschutzkonzeptes (IKSK) vorbehaltlich entsprechender Beschlüsse hinsichtlich der personellen und finanziellen Ressourcen beschlossen. Entsprechend werden für den Stellenplan 2025 auf Antrag der betroffenen Fachbereiche 4,5 Stellen eingerichtet, die kw-Vermerke von 15,5 Stellen aufgehoben und die kw-Vermerke von 11,5 Stellen verlängert, da die im Rahmen des IKSK 1.0 eingerichteten Stellen Ende 2025 auslaufen würden.

Mit Beschluss des Personal- und Verwaltungsausschusses vom 29.09.2022 erhielt die Firma Lülfsicherheitsberatung GmbH den Auftrag, eine Organisationsuntersuchung für die Berufsfeuerwehr Aachen ab dem 02.02.2023 durchzuführen. Im Bereich der Feuerwehr und des Rettungsdienstes werden als Ergebnis der externen Organisationsuntersuchung sowie der aktualisierten Rettungsdienst- und Brandschutzbedarfsplanung 75 Stellen in den Stellenplan 2025 aufgenommen. Diese Stellen basieren auf gutachterlicher Empfehlung, insbesondere zum Brandschutz- und Rettungsdienstbedarfsplan. 52 Stellen entfallen auf den Einsatzdienst und 23 Stellen auf den rückwärtigen Dienst. Für 32 Stellen besteht eine Refinanzierung, davon sind 30 Stellen zu 100% refinanziert.

Unabhängig von der Organisationsuntersuchung werden für den FB 37 weitere 5,5 weitestgehend refinanzierte Projektstellen für das Aachener Institut für Rettungsmedizin und zivile Sicherheit (ARS) eingerichtet.

Im Rahmen des Bundesteilhabegesetzes haben Sorgeberechtigte von Kindern mit (drohender) Behinderung die Möglichkeit, beim Landschaftsverband Unterstützungsmaßnahmen für die Teilhabe ihrer Kinder zu beantragen. Eine Variante der Unterstützung stellt dabei der Einsatz einer sogenannten „Inklusionsassistentin“ dar, die das Kind in der KiTa im Alltag unterstützen bzw. begleiten soll. Für diese Aufgabe werden im FB 45 im Bereich KiTa 49 Stellen eingerichtet und 22 bereits mit kw-Vermerk eingerichtete Stellen entfristet. Die Stellen sind vollständig refinanziert. Daneben wird für jede KiTa eine halbe Stelle Alltagshelfer\*innen eingerichtet. Diese durch das Land bisher im Rahmen der Covid-Pandemie befristet vorgesehene Unterstützung der Kindertageseinrichtungen wurde nunmehr bis 2026 verlängert. Unter Berücksichtigung der neuen Förderregulativen werden daher 56 halbe refinanzierte Stellen mit kw26 Vermerk eingerichtet.

Im Übrigen werden aufgrund festgestellter dauerhafter Bedarfe die kw-Vermerke an 56,0 Planstellen (darin enthalten die o.g. 15,5 IKSK-Stellen und 22 Inklusionsassistentin-Stellen) aufgehoben. An 43,0 befristeten Planstellen bedarf es der Verlängerung der kw-Vermerke, hierin enthalten sind 21,0 Projektstellen, sowie die oben genannten 11,5 IKSK-Stellen.

### **II.3 Stelleneinsparungen / Anbringung von kw-Vermerken**

Insgesamt können 30,0 Planstellen eingespart werden; davon 16,5 aufgrund der Realisierung eines kw-Vermerkes, hierin enthalten sind 2,0 Projektstellen.

## II.4 Stellenumwandlungen und -verlagerungen

Bei den durchzuführenden Stellenumwandlungen handelt es sich um die Umwandlung von Beamten- in Planstellen für Tarifbeschäftigte und umgekehrt.

Die in der Anlage ausgewiesenen Stellenverlagerungen sind infolge der Neuordnung von Planstellen zu anderen Organisationseinheiten erforderlich.

Gesamtstädtisch betrachtet verändern sowohl die Stellenumwandlungen als auch die Stellenverlagerungen das Stellensoll insgesamt nicht und sind somit stellenplanneutral.

## II.5 Bewertungsänderungen

Die in der Anlage aufgeführten Bewertungsänderungen sind auf Neubewertungen (aufgrund analytischer Dienstpostenbewertungen bzw. tariflicher Bewertungsprüfungen) sowie auf das Anbringen neuer bzw. die Realisierung oder den Wegfall bestehender ku-Vermerke zurückzuführen.

Die Bewertungsänderungen führen erst in Verbindung mit den sich hieraus ergebenden personellen Konsequenzen zu finanziellen Auswirkungen.

## III. Stelleneinrichtungen (dargestellt unter verschiedenen Gesichtspunkten)

### III.1 Dezernats- und fachbereichsbezogene Zuordnung

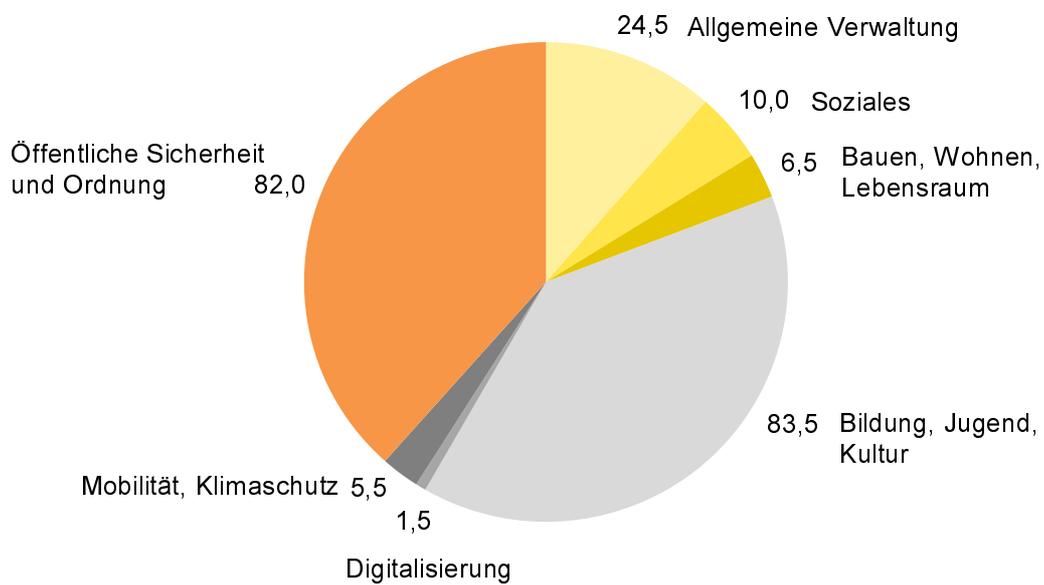
Die unter II.1. dargestellten 213,5 Stelleneinrichtungen sowie 30,0 Stelleneinsparungen verteilen sich auf die Dezernate wie folgt:

	Organisationseinheit	Stelleneinrichtungen	Stelleneinsparungen
<b>Dezernat I</b>	FB 01 Bürger*innendialog und Verwaltungsleitung	4,0	
	FB 13 Kommunikation und Stadtmarketing	0,5	
	FB 14 Rechnungsprüfung	0,5	
	FB 34 Standesamt	5,0	
	B 1 Bezirksamt Brand		0,5
	B 5 Bezirksamt Laurensberg	0,5	
		<b>10,5</b>	<b>0,5</b>
<b>Dezernat II</b>	FB 22 Steuern und Kasse	0,5	
	FB 30 Recht und Versicherung		1,0
	FB 32 Sicherheit und Ordnung	0,5	
		<b>1,0</b>	<b>1,0</b>

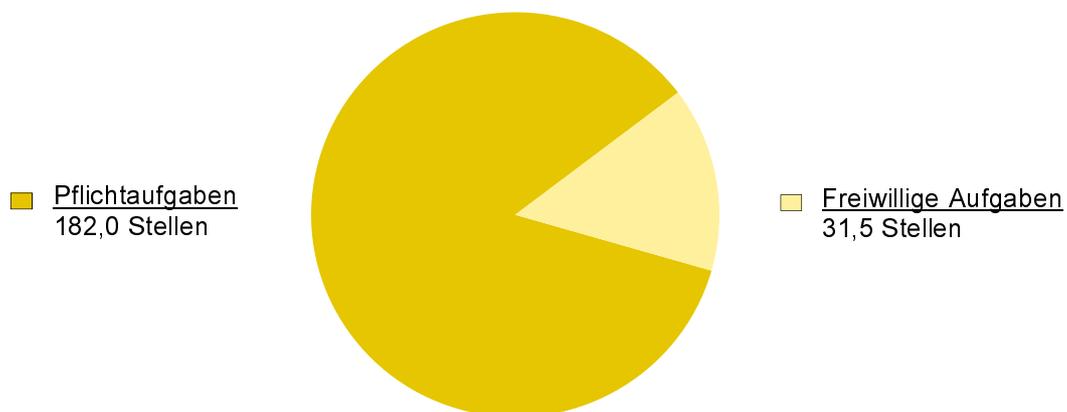
Dezernat III	Dez. III Stadtentwicklung, Bau und Mobilität		1,0
	FB 60 Vertrags-, Vergabe- und Fördermittelmanagement	1,5	1,5
	FB 61 Stadtentwicklung und Stadtplanung	0,5	2,0
	FB 62 Geoinformation und Bodenordnung	1,0	
	FB 68 Mobilität und Verkehr	2,5	2,0
		<b>5,5</b>	<b>6,5</b>
Dezernat IV	FB 45 Kinder, Jugend und Schule	5,0	4,5
	FB 45 Kitas	77,5	1,0
	E 46/47 Stadttheater und Musikdirektion		1,0
	E 49 Kulturbetrieb	1,0	1,0
		<b>83,5</b>	<b>7,5</b>
Dezernat V	Dez. V Personal, Feuerwehr und Sport	0,5	
	FB 11 Personal und Organisation	1,0	
	FB 12 Bürger*innenservice	5,5	
	FB 15 Digitale Verwaltung und IT-Steuerung	1,5	
	FB 37 Feuerwehr und Rettungsdienst (Einsatzpersonal)	61,0	
	FB 37 Feuerwehr und Rettungsdienst (Verwaltungspersonal)	19,5	
	FB 52 Sport	1,5	
		<b>90,5</b>	-
Dezernat VI	FB 02 Wirtschaft, Wissenschaft, Digitalstadt und Europa	4,5	2,0
	FB 23 Immobilienmanagement	1,5	1,0
	FB 56 Wohnen, Soziales und Integration	10,0	9,0
		<b>16,0</b>	<b>12,0</b>
Dezernat VII	FB 36 Klima und Umwelt	3,0	0,5
	E 18 Aachener Stadtbetrieb	1,0	
	E 26 Gebäudemanagement	2,0	
		<b>6,0</b>	<b>0,5</b>
	GPR	<b>0,5</b>	
	regio iT		<b>2,0</b>
	<b>Summe</b>	<b>213,5</b>	<b>30,0</b>
	<b>Mehrstellen</b>	<b>183,5</b>	

### III.2 Gliederung nach Aufgabenbereichen und -arten

Zuordnung der 213,5 neuen Planstellen nach Aufgabenbereichen:



Zuordnung der 213,5 neuen Planstellen nach Aufgabenarten:



Bei den 31,5 Planstellen für freiwillige Aufgaben handelt es sich um:

- 1,0 Stelle Stabsstelle Stadtchronik, FB 01
- 0,5 Stelle Sachbearbeitung Terminredaktion für den Kalender aachen.de, FB 13
- 0,5 Stelle Projektmanagement Klimastadtvertrag, FB 60
- 0,5 Stelle Leitung Strategie EU-Projekte mit Fördermittelbezug, FB 60
- 0,5 Stelle Sachbearbeitung, Stadtanierung, FB 61

- 1,0 Stelle Sachbearbeitung Urbane Daten Koordinator\*in, FB 61
- 0,5 Stelle Sachbearbeitung Personalbetreuung Schulhausmeister\*innen, FB 45
- 1,0 Stelle Sachbearbeitung mobile Endgeräte, Telefonie, FB 15
- 1,0 Stelle Sachbearbeitung Controlling, FB 37
- 2,0 Stelle Sachbearbeitung Vorbeugender Rettungsdienst, FB 37
- 1,0 Stelle Mitarbeiter\*in zentrale Anrufannahme Leitstelle, FB 37
- 3,5 Stellen Projektmitarbeiter\*in HawkEye, FB 37
- 0,5 Stelle Projektmitarbeiter\*in EDEN, FB 37
- 1,5 Stelle Projektmitarbeiter\*in TRANSPARENT, FB 37
- 0,5 Stelle IT Key User, FB 52
- 0,5 Stelle Geschäftsführung ASB für den Sportpark Soers, Dez. V
- 1,0 Stelle Management OecherLab, FB 02
- 1,0 Stelle Projektmanagement AixTwin4Climate, FB 02
- 0,5 Stelle Aushilfskraft AixTwin4Climate, FB 02
- 0,5 Stelle Sachbearbeitung AixTwin4Climate, FB 02
- 0,5 Stelle Projektmanagement zdi-Netzwerk, FB 02
- 1,0 Stelle Sachbearbeitung Koordination Wasserstoff, FB 02
- 1,0 Stelle Sachbearbeitung, Energetische Sanierung städt. Wohngebäude, FB 23
- 0,5 Stelle Sachbearbeitung Leistelle „Älter werden in Aachen“, FB 56
- 1,0 Stelle Quartiersmanagement Driescher Hof/Forst, FB 56
- 1,0 Stelle Sachbearbeitung Laiensprachmitteilungspool, FB 56
- 0,5 Stelle Verwaltungsassistent Depot, FB 56
- 0,5 Stelle Sachbearbeitung Projekt „MORO“, FB 56
- 1,0 Stelle Alltagsbegleitung, FB 56
- 0,5 Stelle Koordinator\*in KOMM-AN, FB 56
- 1,0 Stelle Koordinierungsstelle IKAS, FB 56
- 2,0 Stellen Sozialarbeiter\*in Streetwork IKAS, FB 56
- 1,0 Stelle Multiprozessmanagement und -monitoring IKSK, FB 36
- 1,0 Stelle Geschäftsführung Agentur für Klima, Energie und Nachhaltigkeit, FB 36

### **III.3 Kosten und Refinanzierung**

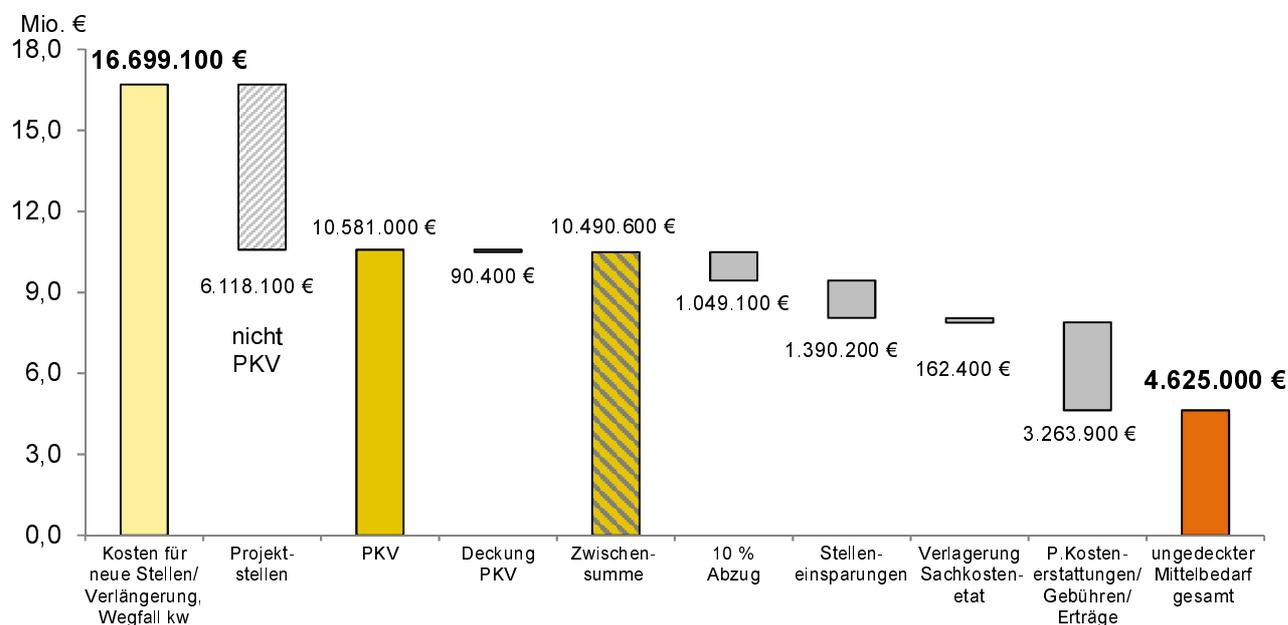
Die in Ansatz gebrachten Personalkosten für die 213,5 neuen Stellen und die sonstigen Bedarfe, die sich hauptsächlich aus der Verlängerung bzw. Wegfall von kw-Vermerken ergeben, wurden zunächst auf der Grundlage der KGST-Durchschnittswerte 2023/2024 ermittelt und belaufen sich in 2025 auf insgesamt 16.699.100 €. Ausgehend von den realistisch einzuschätzenden tatsächlichen Stellenbesetzungen sind die Kosten 2025 pauschal um 50 Prozent gekürzt worden, soweit es sich nicht um Planstellen handelt, die bereits unterjährig in 2024 eingerichtet oder aus sonstigen Gründen vorzeitig zur Bewirtschaftung freigegeben wurden (in der Anlage mit \*\* gekennzeichnet). Ebenso sind Planstellen mit der Fallkonstellation „Verlängerung oder Wegfall von kw-Vermerken“ ausgenommen, da diese Stellen in der Regel bereits besetzt sind. Drittmittel finanzierte Projektstellen sind von der Kürzung grundsätzlich nicht betroffen.

Von den o.a. Gesamtkosten entfallen 10.581.000 € auf Stellen, die aus dem Personalkostenverbund (PKV) finanziert werden. Die verbleibenden Kosten in Höhe von 6.118.100 € beziehen sich auf Projektstellen, die über gesonderte 4-er PSP-Elemente im Haushalt abgewickelt werden und nicht dem PKV zuzurechnen sind. Bei den Projektstellen gilt, dass deren Personal- und Sachaufwand vollständig durch die Fördermittel gedeckt und - je nach Förderquote - durch einen Restanteil aus genehmigten Haushaltsmitteln einschließlich Finanzplanung der betreffenden Organisationseinheiten gesichert ist.

Unter Anrechnung von bereits eingeplanten Mitteln in Höhe von 90.400 € für vorhandenes Personal (=Deckung PKV) ergibt sich eine Reduzierung der Kosten für den Personalkostenverbund auf 10.490.600 €. Da die Erfahrung der letzten Jahre gezeigt hat, dass die zugrunde gelegten KGST-Durchschnittswerte in der Regel bei Neueinstellungen und internen Nachbesetzungen deutlich unterschritten werden, erfolgt seit mehreren Jahren eine 10%ige Kürzung der ermittelten Kosten auf somit 9.441.500 €. Hiervon sind aufgrund von zu realisierenden Stelleneinsparungen und haushaltsneutralen Verlagerungen noch einmal 1.552.600 € in Abzug zu bringen, sodass sich die finanzielle Mehrbelastung für den PKV auf 7.888.900 € im Jahr 2025 beläuft.

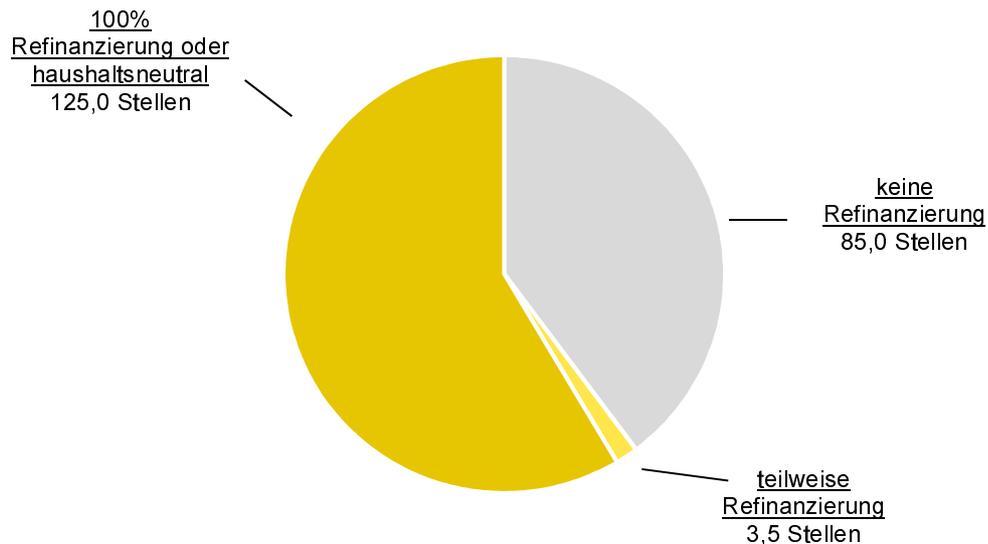
Dem ermittelten Mehraufwand für den PKV steht in verschiedenen Fällen eine Refinanzierung aufgrund von Gebühreneinnahmen, Personalkostenerstattungen und sonstigen Mehrerträgen in Höhe von kalkulierten 3.263.900 € in 2025 gegenüber. Entsprechend verringert sich der nicht gedeckte Betrag für den PKV von 7.888.900 € auf 4.625.000 €, was ca. 1,32 % des bisherigen PKV entspricht.

Darstellung des finanziellen Bedarfes 2025 für die 213,5 Stellen und sonstigen Bedarfe (4.625.000 €):



Nachfolgend ist die Aufteilung der Stellen nach dem Grad der Deckung bzw. Refinanzierung dargestellt. Bei den haushaltsneutralen Verlagerungen handelt es sich ausschließlich um etatisierte Sachkosten für den Kita- und OGS-Ausbau. Sofern der Ausbau städtische Einrichtungen betrifft, sind für den notwendigen Personalzuwachs die entsprechenden Mittel aus dem Sachkostenetat des FB 45 in den Personalkostenverbund zu verlagern.

#### Zuordnung der Bedarfe nach dem Grad der Refinanzierung:



#### **IV. Gesamtentwicklung der Personal- und Versorgungsaufwendungen 2025 unter Einbeziehung der Ertragssituation für Personal**

##### **IV.1 Allgemeines**

Die Personal- und Versorgungsaufwendungen für die Beamt\*innen insgesamt sowie für die Beschäftigten der Allgemeinen Verwaltung, mit Ausnahme von Drittmittel finanziertem Personal (= Sonstige Beschäftigte), werden von FB 11 zentral veranschlagt und bilden den sogenannten Personalkostenverbund (PKV).

Die dem Sachkonto 50190000 zugeordneten Personalaufwendungen für „Sonstige Beschäftigte“ werden von den jeweils zuständigen Organisationseinheiten angemeldet bzw. eingeplant. Es handelt sich hierbei überwiegend um Drittmittel finanziertes Personal im Rahmen von Projekten, die gesondert im Haushalt über 4-er PSP-Elemente abgebildet und für die ab einer Projektdauer von einem Jahr Planstellen eingerichtet werden. Darüber hinaus werden im Sachkonto 50190000 beispielsweise auch die Personalaufwendungen für Brandwachen, Dozent\*innentätigkeit oder für Aushilfspersonal bei Wahlen veranschlagt.

In den Wirtschaftsplänen der eigenbetriebsähnlichen Einrichtungen sind die Personalaufwendungen für die dort tätigen Beschäftigten und Beamt\*innen veranschlagt. Da die eigenbetriebsähnlichen Einrichtungen keine Personalhoheit bezüglich der dort eingesetzten Beamt\*innen haben, werden diese im städtischen Stellenplan geführt und kostenmäßig dem Personalkostenverbund zugeordnet. Im Gegenzug erstatten die Eigenbetriebe den entstandenen Personalaufwand in voller Höhe an den städtischen Haushalt.

## **IV.2 Personalkostenverbund 2025**

Für das Haushaltsjahr 2025 belaufen sich die Planansätze aus dem Jahr 2024 für Personal- und Versorgungsaufwendungen (PKV) auf rd. 325,04 Mio. €.

Ebenso erfolgten insbesondere Anpassungen bei den Pensionsrückstellungen, die im Einzelnen noch näher erläutert werden. Demnach beläuft sich der fortgeschriebene Gesamtbedarf für den PKV im Haushaltsjahr 2025 auf 327,97 Mio. €. Hiervon entfallen auf Personalaufwendungen 265,33 Mio. € zuzüglich 8,28 Mio. € für neue Stellen. Davon sind 4,63 Mio. € ungedeckter Mittelbedarf, da im Gesamthaushalt durch die neuen Stellen zusätzliche Erträge durch Personalkostenerstattungen und Gebühren in Höhe von 3,26 Mio. € entstehen. Darüber hinaus werden innerhalb des Gesamthaushaltes 0,39 Mio. € haushaltsneutral in den PKV verlagert. Somit ergeben sich für 2025 Personalaufwendungen in Höhe von 273,61 Mio. €.

Die jährliche Fortschreibung der Dienst- und Versorgungsbezüge, der Entgelte für Beschäftigte einschließlich der Arbeitgeberanteile für Sozialversicherung und Zusatzversorgung, der Beihilfen sowie der Zuführungen zu Pensionsrückstellungen für die aktiven Beamt\*innen erfolgt grundsätzlich mit einem Prozent. Hiervon wird abgewichen, wenn für den Planungszeitraum bereits verbindliche Besoldungs- oder Tarifabschlüsse vorliegen.

Die Bezüge für die Beamt\*innen und Versorgungsempfänger\*innen sind zuletzt zum 01.12.2022 auf Grundlage der Besoldungsanpassung NRW 2022 um 2,8 Prozent gestiegen. Grundsätzlich orientiert sich die Besoldungs- und Versorgungsentwicklung der kommunalen Beamt\*innen an dem Tarifabschluss für die Beschäftigten der Länder (TV-L). Am 10.10.2024 wurde im Landtag das Gesetz zur Anpassung der Dienst- und Versorgungsbezüge in den Jahren 2024 und 2025 sowie zur Änderung weiterer dienstrechtlicher Vorschriften im Land NRW verabschiedet. Es wurde zum 01.11.2024 eine pauschale Erhöhung um 200 € vereinbart und zusätzlich, ab dem 01.02.2025 eine prozentuale Besoldungserhöhung um 5,5 Prozent. Diese wurde im Rahmen der Planung für 2025 bereits berücksichtigt.

Da der TVöD bereits zum 31.12.2024 ausläuft, finden zeitnah die Tarifverhandlungen für den TVöD statt. Die Gewerkschaften fordern eine Erhöhung um 8 Prozent. Da der Ausgang der v.g. Tarifverhandlungen bisher ungewiss ist, wird der Ansatz für die Planjahre 2025 bis 2027 weiterhin mit 1% fortgeschrieben, für das Jahr 2028 wurde mit einer 2%igen Erhöhung kalkuliert.

Darüber hinaus wurde im Zuge der Haushaltsgespräche an der im letzten Jahr vereinbarten Handhabung zur Bedarfsanpassung festgehalten. Demnach erfolgt die Bedarfsanpassung anhand der Stellenvakanzquote - unter Berücksichtigung der Differenzierung von Beamt\*innen und Beschäftigten -, da diese unterschiedlich hohe Vakanzen aufweisen. Diese Vorgehensweise bietet den Vorteil einer genaueren Anpassung auf Basis der derzeit unbesetzten Stellen im Beamt\*innen- bzw. Beschäftigtenbereich. Für 2025 erfolgte daher eine Bedarfsanpassung in Höhe von 22 Mio. €.

Die Höhe der Personalaufwendungen im PKV nach dem Stand der Haushaltsanmeldung und den nachfolgenden Anpassungen sowie unter Einbeziehung des finanziellen Bedarfes für die 213,5 neuen Stellen beträgt – wie bereits ausgeführt - insgesamt rd. 273,61 Mio. € (Stand 11/2024). Für sonstige Beschäftigte sind derzeit 11,99 Mio. € vorgemerkt. Es handelt sich hierbei überwiegend um Drittmittel

finanziertes Personal im Rahmen von Projekten, welches nicht dem Personalkostenverbund zugerechnet wird.

Die Höhe der Versorgungsaufwendungen wurde im Rahmen der Haushaltsansatzes im Jahr 2023 zunächst mit insgesamt 48,25 Mio. € für das Jahr 2025 kalkuliert.

Zur Vermeidung einer hohen Volatilität erfolgt bereits seit 2018 die Kalkulation der Pensionszuführungen für Versorgungsempfänger\*innen sowie die damit korrespondierende Ertragsposition „Auflösung von Pensionsrückstellungen“ auf Basis des Durchschnittswertes der beiden Vorjahresergebnisse. Zur Absicherung dieser Zahlen wird seit mehreren Jahren eine Forecast-Berechnung für das laufende Haushaltsjahr mit dem bei der Stadt zur Berechnung der Pensionszuführungen eingesetzten Haessler-Verfahren durchgeführt. Entsprechend ist für die Planung 2025 verfahren worden.

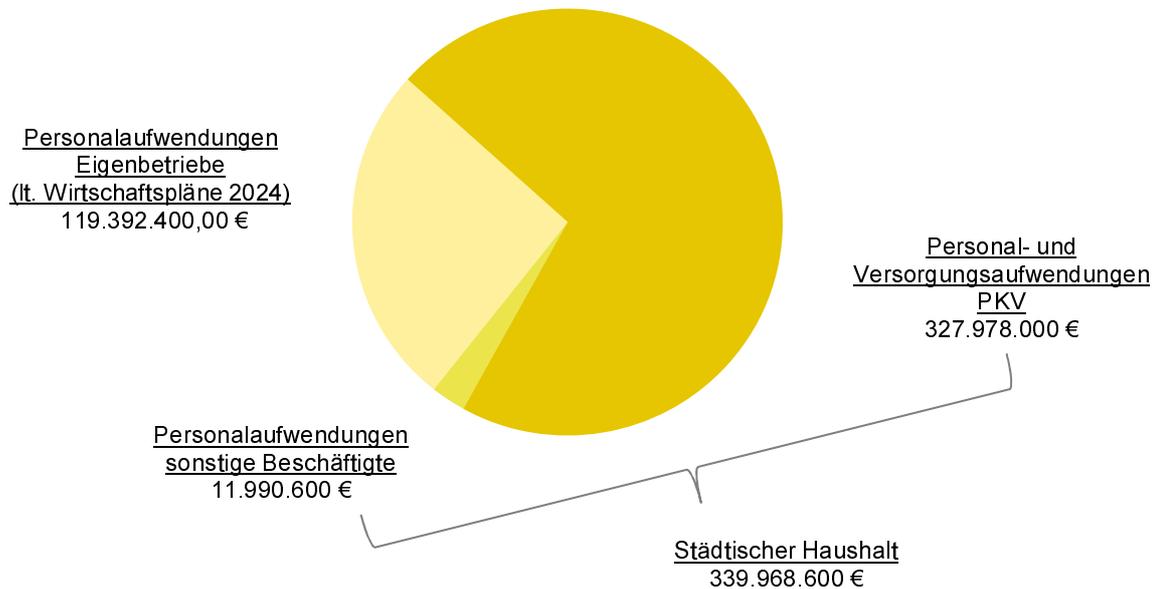
Die Versorgungsaufwendungen belaufen sich demnach auf insgesamt 54,36 Mio. €.

Den Personal- und Versorgungsaufwendungen insgesamt stehen Erträge aus der ertragswirksamen Auflösung von Pensions- und Beihilferückstellungen in Höhe von insgesamt 13,5 Mio. € gegenüber.

<b>Personalkostenverbund 2025</b>		
<b>Personalaufwendungen</b>		
Ansatz 2025 laut. Haushaltsplanung 2023	<b>276,79 Mio. €</b>	
Verlagerung zu Versorgungsaufwendungen	- 2,0 Mio. €	
Bedarfsanpassung gem. Stellenvakanzquote	- 4,23 Mio. €	
Anpassung Pensionszuführungen Beamte (Forecast)	-5,49 Mio. €	
Anpassung für neue Auszubildende	0,26 Mio. €	
Anmeldung Personalaufwendungen (Fortschreibung)	<b>265,33 Mio. €</b>	
Aufstockung PKV (für neue Stellen)	4,63 Mio. €	= 8,28 Mio. €
haushaltsneutrale Verlagerungen	0,39 Mio. €	
Personalkostenerstattungen/Gebühren/Erträge	3,26 Mio. €	
<b>Bedarf Personalaufwendungen (Stand 11/2024)</b>	<b>273,61 Mio. €</b>	
<b>Versorgungsaufwendungen</b>		
Ansatz 2025 laut. Haushaltsplanung 2023	48,25 Mio. €	
Anpassung durch Verlagerung aus Dienstbezügen	2,0 Mio. €	
Anpassung Pensionszuführungen Versorger (Forecast)	2,78 Mio. €	
Anpassung Beihilfezuführungen Versorger (Forecast)	1,33 Mio. €	
<b>Bedarf Versorgungsaufwendungen (Stand 11/2024)</b>	<b>54,36 Mio. €</b>	
<b>Personal- und Versorgungsaufwendungen insgesamt (Stand 11/2024)</b>	<b>327,97 Mio. €</b>	

In der nachfolgenden Grafik werden die Personal- und Versorgungsaufwendungen 2025 insgesamt aufgezeigt, um einen Gesamtüberblick zu geben, bevor in den anschließenden Erläuterungen und Grafiken konkret auf den Personalkostenverbund (PKV) Bezug genommen wird.

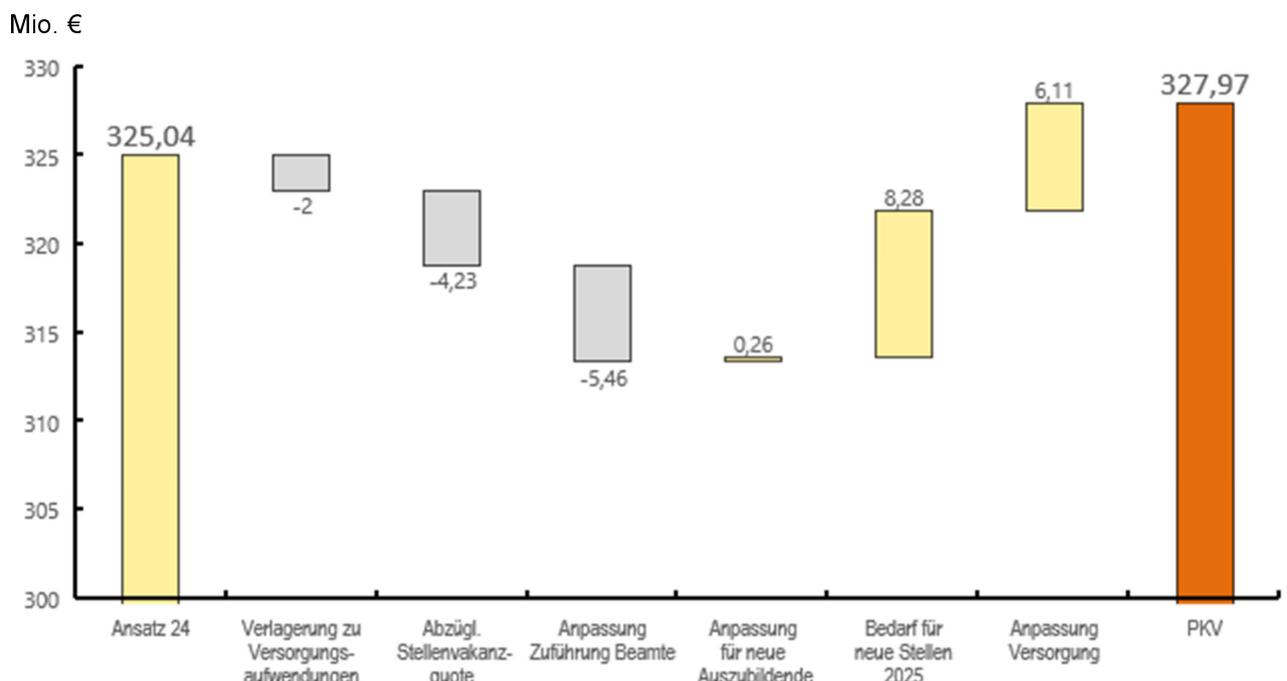
Personal- und Versorgungsaufwendungen insgesamt 2025 (459.361.000 €)



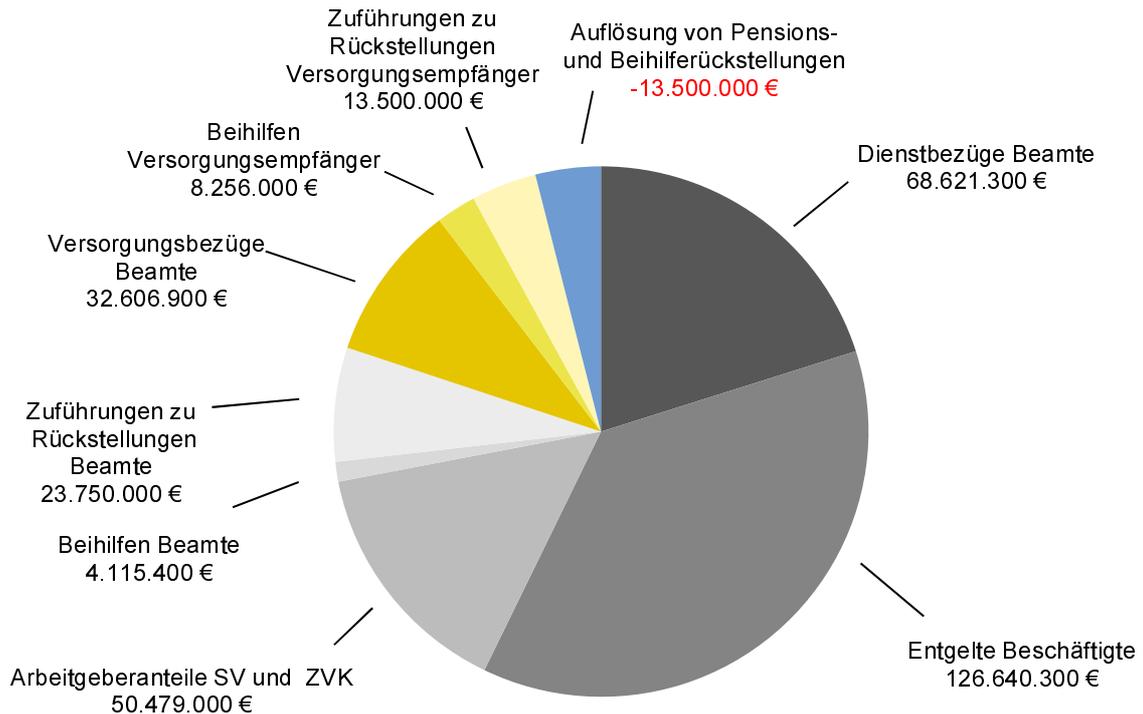
Insgesamt ergibt sich nach derzeitigem Stand gegenüber den Planansätzen für 2025 eine finanzielle Erhöhung in Höhe von 2,93 Mio. €. Darin sind die neuen Stellen im PKV bereits enthalten.

Der Bedarf für die neuen Stellen im PKV in Höhe von rd. 8,28 Mio. € schließt – wie bereits ausgeführt – die haushaltsneutrale Verlagerung aus dem Sachkostenetat in Höhe von 0,39 Mio. € sowie die Personalkostenerstattungen/Gebühren/Erträge in Höhe von 3,26 Mio. € ein.

Entwicklung PKV 2025



Aufteilung der Personal- und Versorgungsaufwendungen 2025 (PKV) auf Kostenarten unter Einbeziehung der Erträge aus der ertragswirksamen Auflösung von Pensions- und Beihilferückstellungen (314.468.900 €)

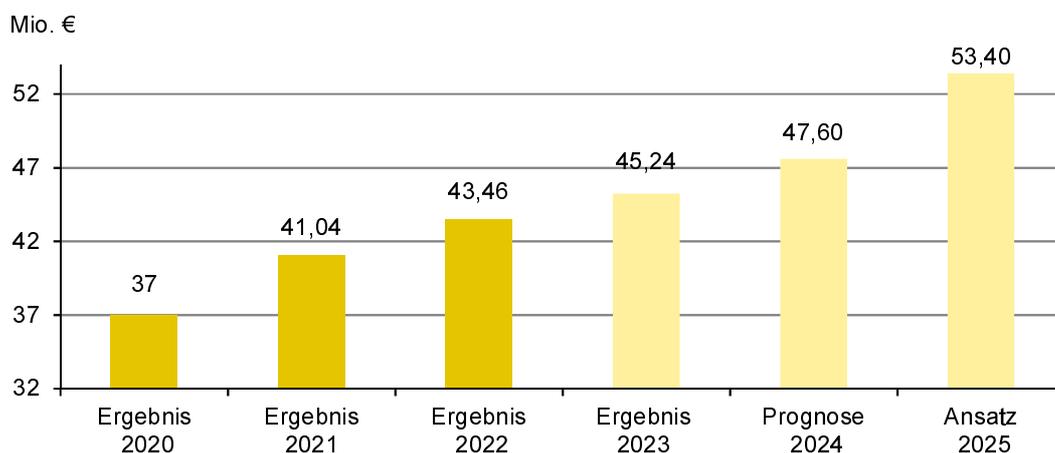


### IV.3 Personalkostenerstattungen

Den Personalaufwendungen stehen dezentral geplante Erträge für das Personalkostenbudget gegenüber. Für das Haushaltsjahr 2025 sind bisher Erträge für Personalkostenerstattungen und -zuweisungen in Höhe von 62,13 Mio. € angemeldet worden. Hierin enthalten sind auch Zuweisungen (Fördermittel) in Höhe von 11,99 Mio. € für drittmittelfinanziertes bzw. sonstiges Personal, das nicht dem Personalkostenverbund zuzurechnen und somit in Abzug zu bringen ist.

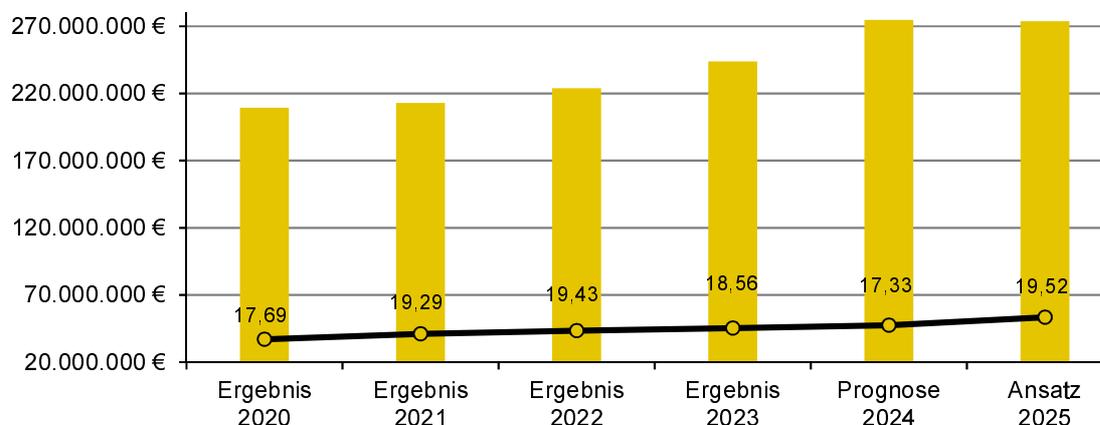
Die dem Personalkostenverbund anzurechnenden Erstattungen belaufen sich demnach auf 50,14 Mio. € zzgl. 3,26 Mio. € für die neuen Stellen, insgesamt 53,40 Mio. €, einschließlich der Personalkostenerstattungen für die in den eigenbetriebsähnlichen Einrichtungen und bei der regio iT tätigen Beamt\*innen (Stand 11/2024). Dies entspricht einem prozentualen Anteil von 19,52 Prozent an den gesamten Personalaufwendungen in Höhe von 273,61 Mio. €.

#### Höhe der Personalkostenerstattungen (PKV)



Nachfolgend sind die ermittelten Personalkostenerstattungen im Verhältnis zu den Personalaufwendungen im PKV dargestellt. Der für 2025 prognostizierte prozentuale Anteil sinkt geringfügig.

#### Prozentualer Anteil Personalkostenerstattungen zu Personalaufwendungen (PKV)



Die aus Gebühren resultierenden Erträge für Personalkosten werden nicht über eigene Sachkonten abgebildet. Grundsätzlich käme eine Aufschlüsselung der Personalkostenanteile nur bei der Kostenart für Benutzungsgebühren und ähnliche Entgelte der Gebührenkalkulationen nach Kommunalabgabengesetz (KAG NRW), resultierend aus den Gebührensatzungen der städtischen Gebührenhaushalte der Stadtentwässerung im FB 60, des Marktwesens im FB 23 und des Rettungsdienstes / Krankentransportes im FB 37, in Betracht. Anhand der von diesen Fachbereichen zur Verfügung gestellten Berechnungen sind, bezogen auf die o.g. Gebührenbereiche, insgesamt Personalkostenanteile in Höhe von rd. 4,7 Mio. € bei der Gebührenkalkulation 2024 berücksichtigt worden. Da die Anpassungen bezogen auf den Gebührenbereich des FB 37 für den Haushalt 2025 final erst im Rahmen der Veränderungsnachweisungen erfolgen werden, liegen zurzeit noch keine validen Planzahlen für das nächste Jahr vor.

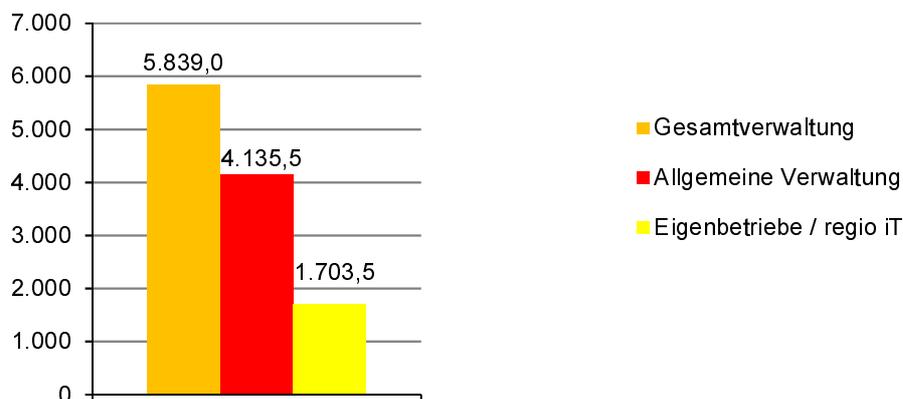
## V. Grafische Darstellungen und Erläuterungen (Gesamtverwaltung)

### V.1 Planstellenentwicklung

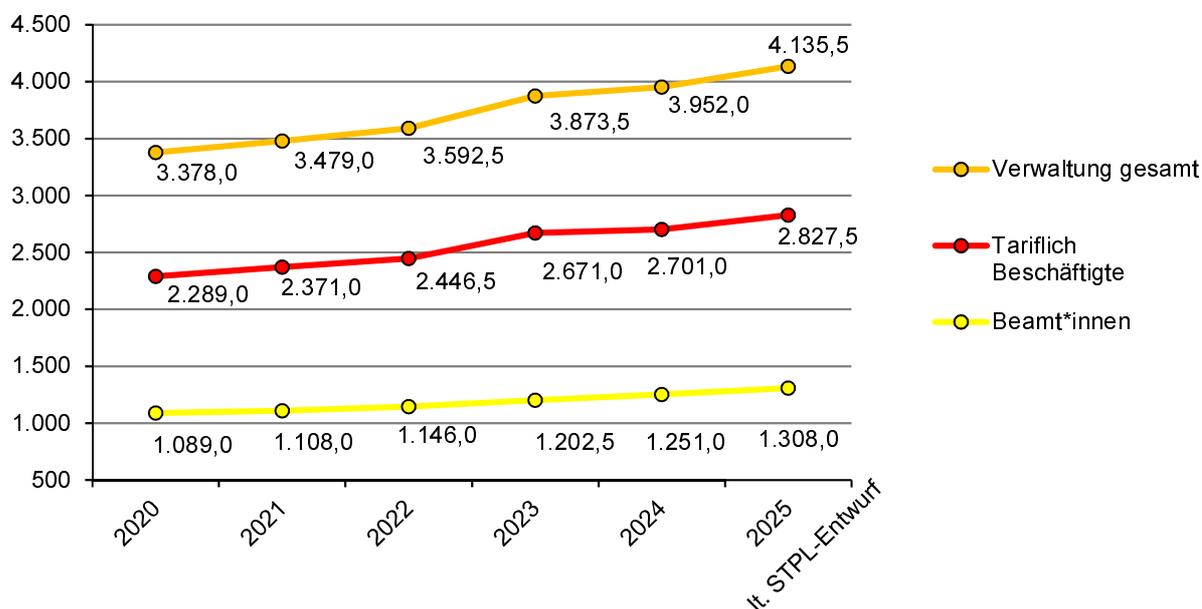
Der Stellenplan der Stadt Aachen als Anlage zum Haushaltsplan bildet die Stellen der Beamt\*innen und Tarifbeschäftigten der Allgemeinen Verwaltung sowie die Stellen der Beamt\*innen in den Eigenbetrieben und eigenbetriebsähnlichen Einrichtungen der Stadt sowie der regio iT ab. Hierzu gehören der Aachener Stadtbetrieb (E 18), das Gebäudemanagement (E 26), die Volkshochschule (E 42), Stadttheater und Musikdirektion (E 46/47), der Kulturbetrieb (E 49) sowie das Eurogress (E 88).

Die Tarifbeschäftigten in den Eigenbetrieben und eigenbetriebsähnlichen Einrichtungen der Stadt werden in den Stellenübersichten der dortigen Wirtschaftspläne geführt. Bei den Arbeitnehmer\*innen der in privater Rechtsform geführten regio iT handelt es sich hingegen um kein städtisches Personal.

Nachstehend wird ein Überblick über die Gesamtstellenzahl der Stadt Aachen inklusive der Eigenbetriebe und regio iT gegeben. Die Ausweisung der Stellenzahlen der Eigenbetriebe basiert hierbei im Hinblick auf die Tarifbeschäftigten hilfsweise auf den Werten des Haushaltsjahres 2024, da die aktuellen Stellenzahlen für das Haushaltsjahr 2025 derzeit noch nicht vorliegen.



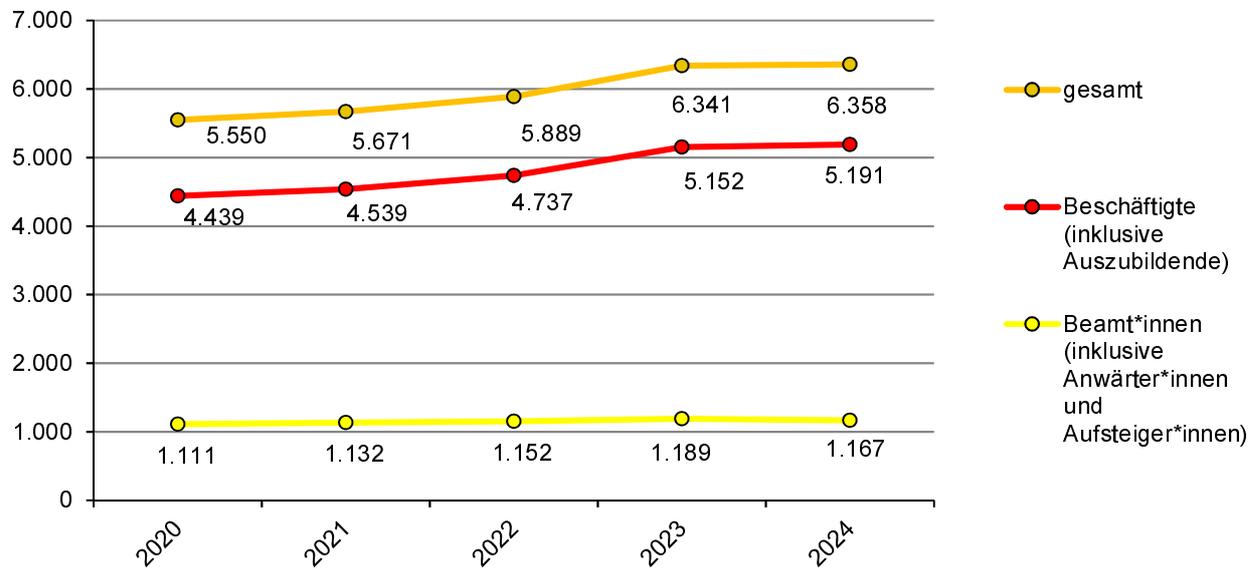
Seit 2020 hat sich die Anzahl der Planstellen in der Allgemeinen Verwaltung (ohne Eigenbetriebe) wie folgt entwickelt:



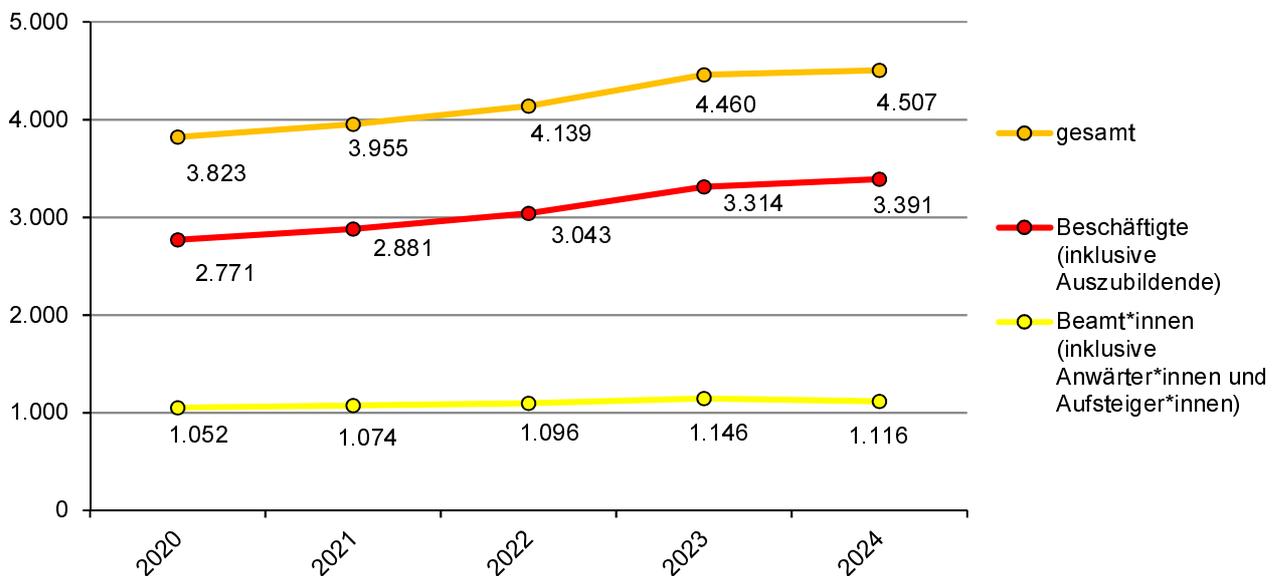
## V.2 Entwicklung der Mitarbeiter\*innenzahlen

Die aktuellen Mitarbeiter\*innenzahlen 2024 beziehen sich auf den Stichtag 30.06.2024. Bei den nachfolgenden Zahlen handelt es sich um alle aktiven Mitarbeiter\*innen sowie inaktiven Mitarbeiter\*innen, sofern diese sich in Elternzeit oder Sonderurlaub befinden oder erkrankt sind.

Entwicklung der Mitarbeiter\*innenzahlen für die Gesamtverwaltung (Allgemeine Verwaltung und Eigenbetriebe):

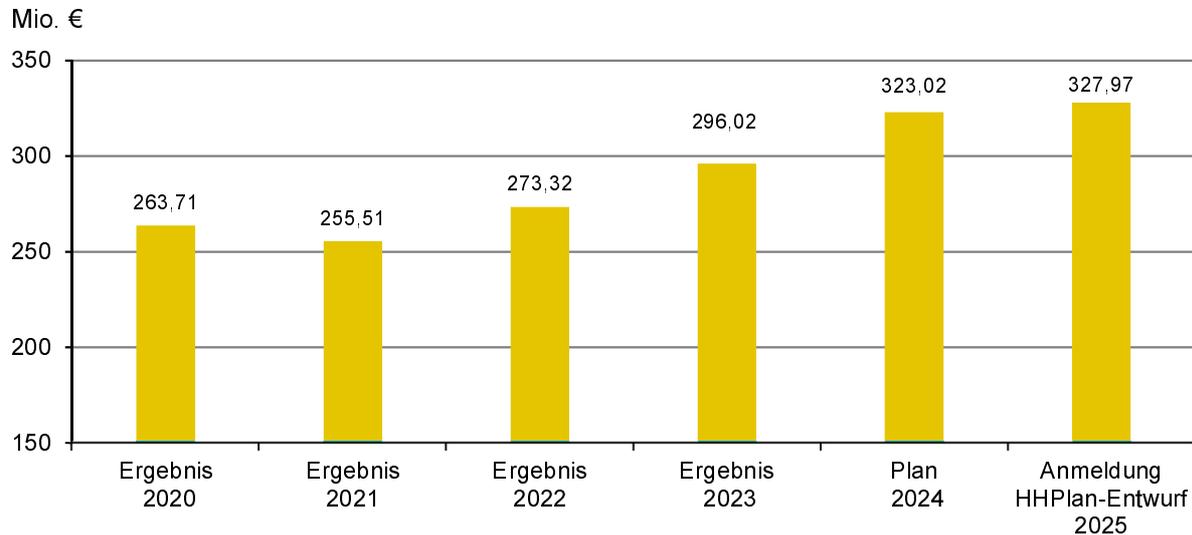


Entwicklung der Mitarbeiter\*innenzahlen für die Allgemeine Verwaltung (ohne Eigenbetriebe):



### V.3 Kostenentwicklung der Personal- und Versorgungsaufwendungen

Aus der nachfolgenden Grafik ist die Entwicklung der Personal- und Versorgungsaufwendungen ab 2020 ersichtlich. Hierbei ist zu berücksichtigen, dass die Pensionszuführungen für Versorgungsempfänger\*innen zum Teil durch die ertragswirksame Auflösung von Pensionsrückstellungen gedeckt sind. Seit 2021 ist ein stetiger Anstieg bei den Pensionszuführungen für Versorgungsempfänger\*innen zu verzeichnen, der - wie bereits unter Ziffer IV.2 ausgeführt - auch Auswirkungen auf den PKV im Haushaltsplanentwurf 2025 hat.



In 2024 wurde bereits eine Erhöhung für die gesamte, zum damaligen Zeitpunkt zu erwartende, Besoldungs- und Versorgungsbezüge berücksichtigt. Aufgrund der gesetzlichen Besoldungs- und Versorgungserhöhung in zwei Stufen, deren zweite Stufe erst in 2025 zum Tragen kommt, wird das Ergebnis 2024 erheblich unter dem Ansatz 2024 liegen.

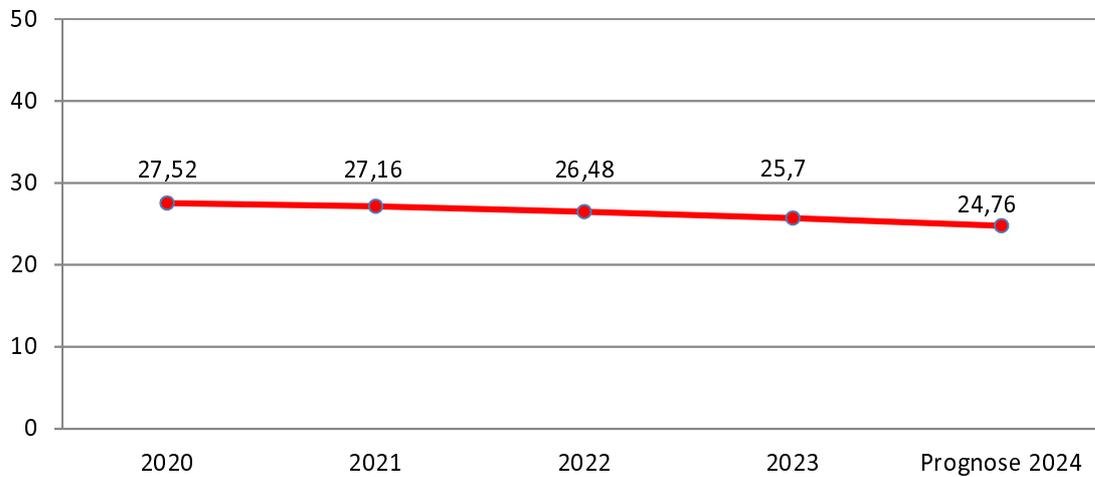
Die Steigerung der Plan-Aufwendungen im PKV liegt damit, incl. der Kosten für neue Stellen, bei 4,95 Mio. €

## VI. Kennzahlen

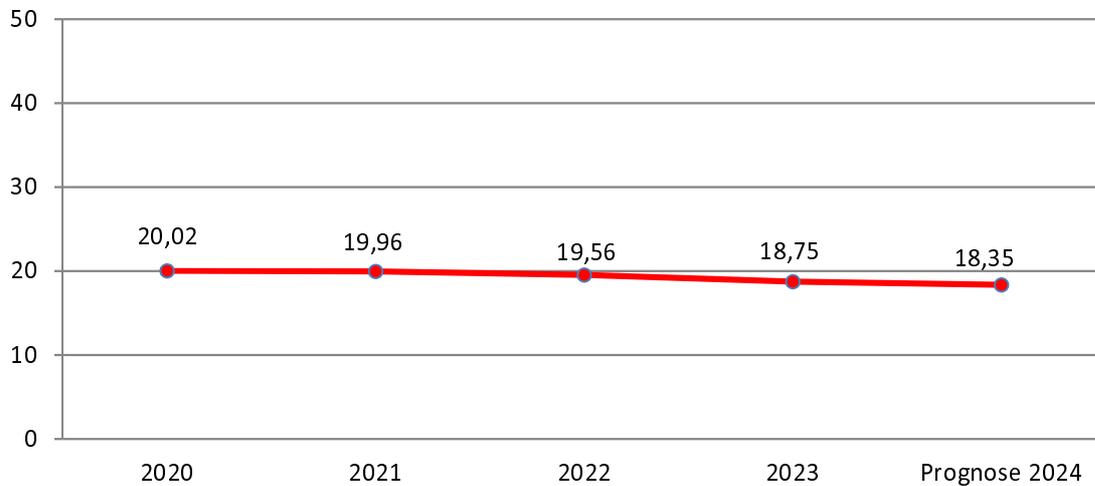
### VI.1 Beamtenquote

Die Beamtenquote stellt den prozentualen Anteil der Beamt\*innen zur gesamten Mitarbeiter\*innenzahl (inkl. Auszubildende und Anwärter\*innen) dar.

#### Beamtenquote (in Prozent) Allgemeine Verwaltung zum Stichtag 31.12.:



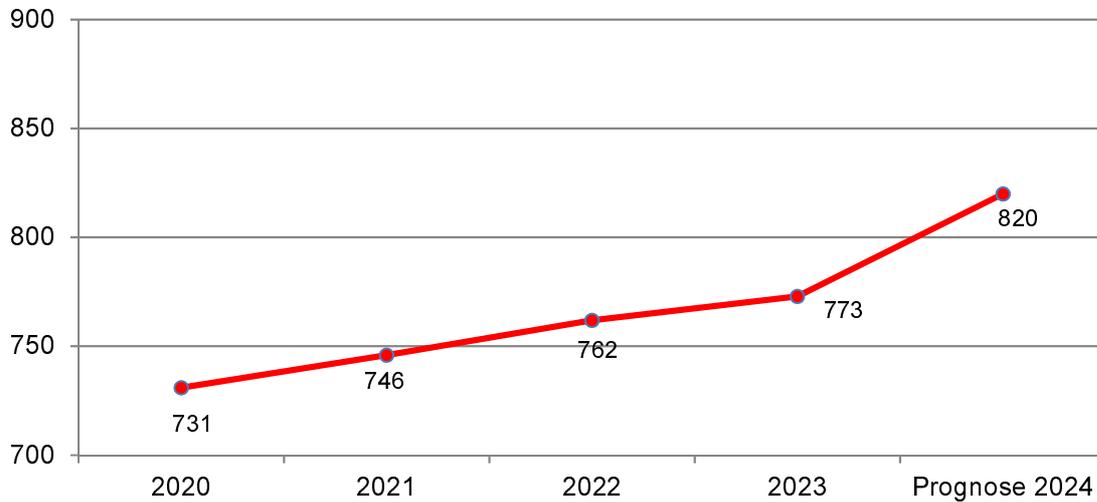
#### Beamtenquote (in Prozent) Gesamtverwaltung zum Stichtag 31.12.:



## VI.2 Versorgungsempfänger\*innen

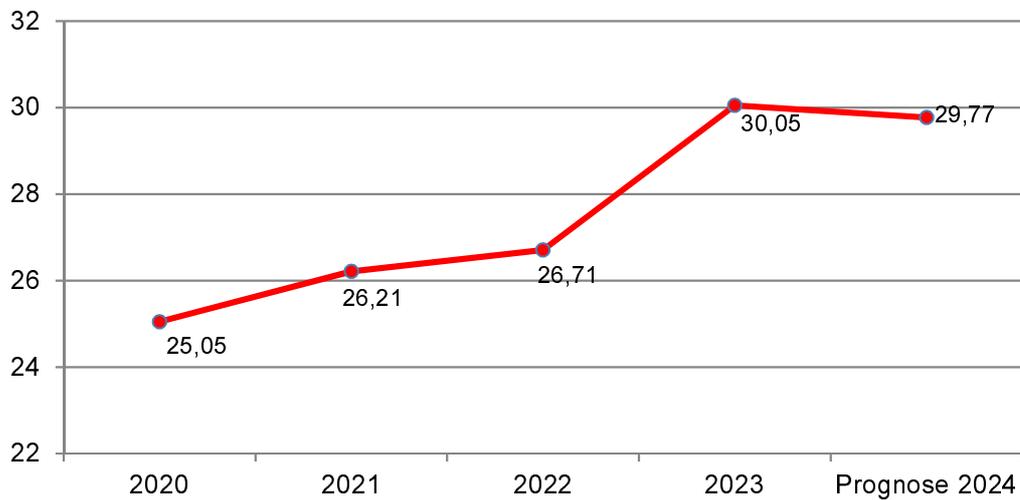
Die Zunahme an Versorgungsfällen korrespondiert mit den seit Jahren steigenden Versorgungsaufwänden unabhängig von den jährlichen Besoldungsanpassungen. Die Zahl der Versorgungseintritte belief sich in 2023 auf 39 und wird in 2024 voraussichtlich 47 betragen.

### Anzahl Versorgungsempfänger\*innen:



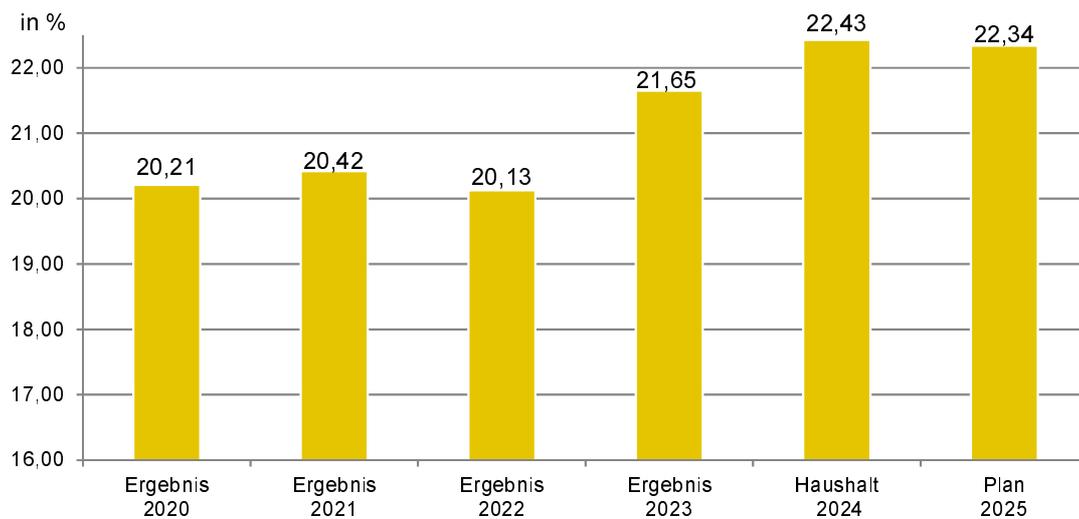
### Laufender Versorgungsaufwand:

Mio. €



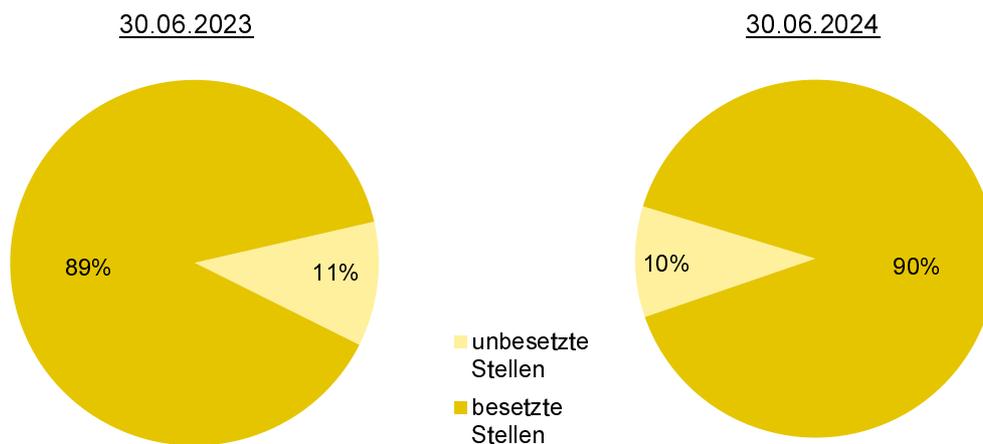
### VI.3 Personalintensität

Die Personalintensität ist eine Kennzahl aus dem NKF-Kennzahlenst und wird im Vorbericht des Haushaltes abgebildet. Sie stellt den prozentualen Anteil der Personalaufwendungen an den ordentlichen Aufwendungen im Haushalt dar. Für die Entwicklung der Personalaufwendungen ist maßgeblich die Aufgabenwahrnehmung von personalintensiven Dienstleistungen wie im FB 37 und FB 45-Kitabereich sowie die Erledigung in Eigenleistung statt Vergabe an Fremdfirmen verantwortlich. Aber auch die Intensivierung von Themen wie Digitalisierung sowie Mobilität und Klimaschutz sind an der oben genannten Entwicklung beteiligt. Der Wert für das Jahr 2025 wird im Rahmen der Aufstellung des Haushaltsplanentwurfes 2025 ermittelt und bekannt gegeben.

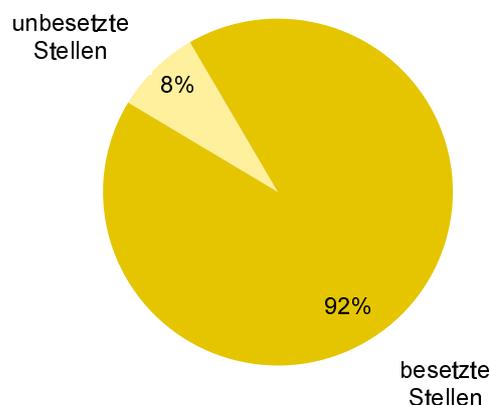


#### VI.4 Personaldeckungsquote

Eine Herausforderung ist es, in Zeiten des steigenden Fachkräftemangels die benötigten Stellen auch mit geeigneten Mitarbeiter\*innen zu besetzen. Mit der am 17.05.2018 verabschiedeten und jüngst in 2024 fortgeschriebenen nachhaltigen Strategie zur Personalgewinnung und -bindung begegnet die Stadtverwaltung dieser Herausforderung aktiv. Die Erhöhung der insgesamt zu bewirtschaftenden Stellen (zuletzt 118,0 Stellenneueinrichtungen im Stellenplan 2024) und die kontinuierliche Zunahme der demografisch bedingten Abgänge beeinflussen diese Entwicklung zusätzlich. Da im Stellenplan die am 30.06. des Vorjahres besetzten Stellen verpflichtend anzugeben sind, beläuft sich die Personaldeckungsquote zu diesem gesetzlich vorgegebenen Stichtag auf 90% und liegt somit leicht über dem letztjährigen Durchschnittswert (89%).



Von den 118,0 Stellenneueinrichtungen im Stellenplan 2024 ist zum 30.06.2024 eine Vielzahl noch in Bearbeitung (eingeleitetes oder laufendes Ausschreibungsverfahren einschließlich Bewerber\*innenauswahl und Einstellung). Werden diese Stellen nicht berücksichtigt, erhöht sich die Personaldeckungsquote für das Jahr 2024 auf 92%, was nach wie vor im interkommunalen Kontext erfreulich ist:



Die Stellen der Personalreserve (Inaktive, Vermittlung, Demografie, Teilhabechancengesetz) sind wie jedes Jahr in diesen Auswertungen nicht enthalten, da diese Sonderzielsetzungen folgen oder nicht der üblichen allgemeinen Bewirtschaftung unterliegen.

## Dezernats- und fachbereichsbezogene Darstellung der Veränderungen zum Stellenplan 2024

\*Bei in Klammern dargestellten Stellenplanveränderungen handelt es sich entweder um die Verlängerung oder den Wegfall von kw-Vermerken. Die Gesamtzahl der Stellen im Stellenplan wird hierdurch nicht verändert.

Bei mit \*\* markierten neuen Stellen handelt es sich um solche, für die eine vorzeitige Bewirtschaftung ermöglicht werden soll. Dies heißt, dass nach dem empfehlenden Beschluss des Personal- und Verwaltungsausschusses in seiner Sitzung am 18.02.2025 (zweite Lesung des StPL 2025) bereits eine Ausschreibung dieser Stellen erfolgen kann. Bis zu einer etwaigen Einstellung kann davon ausgegangen werden, dass die Wirksamkeit des Haushaltes eingetreten sein wird.

### Dezernat I "Oberbürgermeisterin"

#### Dezernat "Oberbürgermeisterin"

		2024	2024	2025	2026	2027
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>6,00</b>	<b>6,00</b>	<b>6,00</b>	<b>6,00</b>	<b>6,00</b>

#### Veränderungen zum Stellenplan 2024

##### Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle EG 14 ⇒ EG 13 Fachreferent\*in

### FB 01 "Bürger\*innendialog und Verwaltungsleitung"

		2024	2024	2025	2026	2027
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	10,50	11,00	13,50	13,50	13,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	31,50	33,00	39,00	39,00	39,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>42,00</b>	<b>44,00</b>	<b>52,50</b>	<b>52,50</b>	<b>52,50</b>

#### Veränderungen zum Stellenplan 2024

##### Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle EG 13 Sachbearbeitung\*\*

FB 01/000: Die Einrichtung einer Planstelle Stabsstelle Stadtchronik, ist erforderlich.

- 0,5 Stelle EG 6 Sachbearbeitung\*\*

FB 01/100: Aufgrund gestiegener Aufgaben der Abteilung Rat und Ausschüsse, Verwaltung, insbesondere im Bereich Rechnungsabwicklung, Beschaffungen etc., bedarf es einer zusätzlichen Personalkapazität im Umfang einer halben Stelle.

- 0,5 Stelle EG 11 Sachbearbeitung\*\*

FB 01/201: Mit der Stelle in der Statistik soll die Registermodernisierung auf kommunaler Ebene begleitet und umgesetzt sowie der Datenrückfluss in die Kommune gesichert werden. Entsprechende gesetzliche Grundlagen im Sinne einer Pflichtaufgabe werden erwartet.

- 0,5 Stelle EG 10 Sachbearbeitung\*\*

FB 01/210: Die steigende Briefwahlbeteiligung der Bürger\*innenschaft sowie zusätzliche Briefwahlangebote erfordern die Aufstockung der vorhandenen 0,5 Stelle auf eine Vollzeitstelle.

- 1,0 Stelle EG 9c Sachbearbeitung

FB 01/210: Die Durchführung einer rechtssicheren Wahl und die damit angestrebte konstante Besetzung der Organisationseinheit Wahlen erfordert die Einrichtung der rechtlich geprägten Stelle.

- 0,5 Stelle A 13 L2E1 stv. Gleichstellungsbeauftragte

FB 01/500: Die Aufgabendichte sowie die Vielzahl der thematischen Kooperationen hat in den letzten Jahren stark zugenommen, insbesondere die Zahl der Personalvorgänge, bei denen das Gleichstellungsbüro gem. § 18 LGG pflichtgemäß mitwirkt. Um die Arbeitsfähigkeit des Gleichstellungsbüros aufrecht zu erhalten, bedarf es der personellen Verstärkung um 0,5 VZÄ in der Qualität einer zweiten Stellvertretung der Gleichstellungsbeauftragten.

#### **Verlängerung / Wegfall von kw-Vermerken**

- (0,5 Stelle) EG 11 kw2025 ⇒ EG 11 Sachbearbeitung

FB 01/200: Der Rat der Stadt hat am 26.06.2024 zum IKSK die Umsetzung von Governance Maßnahmen beschlossen, wozu die Stelle Energiedatenmanagement zählt. Durch eine strukturierte Datenaufbereitung wird die Grundlage für die Bilanzierung und das Monitoring der CO2-Emissionen ermöglicht. Hier handelt es sich um den Umfang von zusätzlichen 10 W'Std. in Kombination mit der Einrichtung von 0,5 Stelle Registerpflege und AG Urbane Daten (Data Scientist 29 W'Std.), die zu einer VZ-Stelle zusammengeführt werden.

#### **Stellenumwandlungen und -verlagerungen**

- 1,0 Stelle A 12 ⇒ EG 11 Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beamten- in eine Beschäftigtenstelle

- 1,0 Stelle EG 14 Abteilungsleitung, stv. FBL
- 1,0 Stelle EG 12 Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 11 Sachbearbeitung
- 0,5 Stelle EG 11 kw2025 Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 9b Sachbearbeitung

Stellenverlagerungen von FB 02 zu FB 01

- 0,5 Stelle EG 10 ⇒ A 11 Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beschäftigten- in eine Beamtenstelle

- 1,0 Stelle EG 10 ⇒ A 11 Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beschäftigten- in eine Beamtenstelle

- 0,5 Stelle EG 8 ⇒ A 11 Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beschäftigten- in eine Beamtenstelle bei gleichzeitiger Bewertungsänderung

- 1,0 Stelle S 18 ⇒ A 13 L2E1 Sachbearbeitung  
ku A 12

Umwandlung einer Beschäftigten- in eine Beamtenstelle bei gleichzeitiger Bewertungsänderung

### FB 13 "Kommunikation und Stadtmarketing"

		2024	2024	2025	2026	2027
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	18,00	18,00	18,50	18,50	18,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>19,00</b>	<b>19,00</b>	<b>19,50</b>	<b>19,50</b>	<b>19,50</b>

### Veränderungen zum Stellenplan 2024

#### Stelleneinrichtungen

- 0,5 Stelle EG 9a Sachbearbeitung

FB 13/101: Im neuen System aachen.de wird ein Kalender mit öffentlichkeitswirksamen Mehrwert eingerichtet, der städtische Angebote an zentraler Stelle bündelt. Zur Pflege der Daten und Redaktion wird eine halbe Stelle eingerichtet.

#### Verlängerung / Wegfall von kw-Vermerken

- (1,0 Stelle) EG 11 kw2024 ⇒ EG 11 kw2025 Online-Redaktion

FB 13/101: Für den erfolgreichen Abschluss des Projektes "Relaunch aachen.de" und die Durchführung des Projektes "Sportportal" wird die befristete Stelle um ein weiteres Jahr verlängert.

- (1,0 Stelle) EG 10 kw2024 ⇒ EG 10 kw2025 Sachbearbeitung

FB 13/130: Die Stadt Aachen befindet sich in der Personalgewinnung im Anwerbungs-Wettbewerb mit anderen Arbeitgebern. Im Zuge dessen werden in Zusammenarbeit mit FB 11 regelmäßig und auf Dauer gerichtet Recruitingkampagnen aufgelegt und von FB 13 intensiv begleitet, was sich seit Gründung der zunächst befristet bei FB 13 eingerichteten Stelle bewährt hat. Die Stelle wird daher um ein Jahr verlängert.

### FB 14 "Rechnungsprüfung"

		2024	2024	2025	2026	2027
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	14,00	14,00	14,00	14,00	14,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	7,50	8,00	8,50	8,50	8,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>21,50</b>	<b>22,00</b>	<b>22,50</b>	<b>22,50</b>	<b>22,50</b>

## Veränderungen zum Stellenplan 2024

- 0,5 Stelle EG 12 Sachbearbeitung\*\*

FB 14/300: Im Rahmen einer Neustrukturierung der Abteilung 300 "Datenschutz, Informations- und IT-Sicherheit" ist die Aufstockung der Stelle Informationssicherheitsmanagement um 9 Wochenstunden auf eine Vollzeitstelle erforderlich.

## FB 34 "Standesamt"

		2024	2024	2025	2026	2027
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	5,00	6,00	10,00	10,00	10,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	13,50	15,00	16,00	16,00	16,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>18,50</b>	<b>21,00</b>	<b>26,00</b>	<b>26,00</b>	<b>26,00</b>

## Veränderungen zum Stellenplan 2024

### Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle A 11 Teamleitung

FB 34/002: Durch neue Gesetze und damit verbundene Fallzahlensteigerungen ist der Bedarf für eine weitere sachbearbeitende Stelle im Geburtenbuch dauerhaft gegeben in Kombination mit der Funktion einer stellenanteiligen Teamleitung. Der Einzug einer Zwischenebene ist zur Entlastung der Fachbereichsleitung erforderlich.

- 1,0 Stelle EG 9a Teamleitung\*\*

FB 34/004: Bislang sind die Mitarbeitenden der Urkundenstelle der Fachbereichsleitung direkt in Dienst- und Fachaufsicht unterstellt. Mit dem weiteren Stellenzuwachs zur Nacherfassung wird eine anteilige Teamleitungsstelle dauerhaft benötigt, um die Arbeit der Urkundenstelle/ die Betreuung des Personals sicherzustellen und die Fachbereichsleitung zu entlasten.

- 3,0 Stellen EG 9a kw2028 Standesbeamte\*r\*\*

FB 34/004: Aufgrund aktueller Gesetzesbeschlüsse verstärkt sich der zeitliche Druck zur pflichtigen Nacherfassung der analogen Register des Standesamtes bis Ende 2028, so dass zunächst 3,0 zusätzliche Stellen mit Qualifikation als Standesbeamte\*r in der Urkundenstelle erforderlich sind. Der Fortschritt der Erfassung wird evaluiert.

### Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 9 L1E2 Z ku ⇒ EG 9c Sachbearbeitung  
A 10

Umwandlung einer Beamten- in eine Beschäftigtenstelle bei gleichzeitiger Bewertungsänderung

- 3,0 Stellen EG 9c ⇒ A 11 Sachbearbeitung

Umwandlung von Beschäftigten- in Beamtenstellen

- 0,5 Stelle EG 6 ⇒ A 7 Sachbearbeitung
- 0,5 Stelle EG 9a

Umwandlung von zwei halben Beschäftigtenstellen in eine volle Beamtenstelle

### B 0 "Bezirksvertretung Aachen-Mitte"

		2024	2024	2025	2026	2027
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	0,00	0,50	0,50	0,50	0,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>1,00</b>	<b>1,50</b>	<b>1,50</b>	<b>1,50</b>	<b>1,50</b>

#### Veränderungen zum Stellenplan 2024

keine

### B 1 "Aachen-Brand"

		2024	2024	2025	2026	2027
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	4,00	4,00	5,00	5,00	5,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	7,00	7,50	6,00	6,00	6,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>11,00</b>	<b>11,50</b>	<b>11,00</b>	<b>11,00</b>	<b>11,00</b>

#### Veränderungen zum Stellenplan 2024

##### Stelleneinsparungen

- 0,5 Stelle EG 2 Sportplatzwart\*in

B 1: Mit Ausscheiden der/des Stelleninhabenden kann die Stelle eingespart werden.

##### Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle EG 8 ⇒ A 8 Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beschäftigten- in eine Beamtenstelle

### B 2 "Aachen-Eilendorf"

		2024	2024	2025	2026	2027
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	4,00	4,00	5,00	5,00	5,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	6,50	7,50	6,50	6,50	6,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>10,50</b>	<b>11,50</b>	<b>11,50</b>	<b>11,50</b>	<b>11,50</b>

## Veränderungen zum Stellenplan 2024

### Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle EG 10 ⇒ A 11 Sachbearbeitung, stv. Leitung

Umwandlung einer Beschäftigten- in eine Beamtenstelle

### B 3 "Aachen-Haaren"

		2024	2024	2025	2026	2027
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	5,50	5,50	5,50	5,50	5,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>9,00</b>	<b>9,00</b>	<b>9,00</b>	<b>9,00</b>	<b>9,00</b>

## Veränderungen zum Stellenplan 2024

keine

### B 4 "Aachen-Kornelimünster und Walheim"

		2024	2024	2025	2026	2027
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	2,50	2,50	3,00	3,00	3,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	6,50	7,00	6,50	6,50	6,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>9,00</b>	<b>9,50</b>	<b>9,50</b>	<b>9,50</b>	<b>9,50</b>

## Veränderungen zum Stellenplan 2024

### Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 0,5 Stelle EG 8 ⇒ A 8 Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beschäftigten- in eine Beamtenstelle

### B 5 "Aachen-Laurensberg"

		2024	2024	2025	2026	2027
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	1,00	2,00	2,00	2,00	2,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	7,50	8,00	8,50	8,50	8,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>8,50</b>	<b>10,00</b>	<b>10,50</b>	<b>10,50</b>	<b>10,50</b>

## Veränderungen zum Stellenplan 2024

### Stelleneinrichtungen

- 0,5 Stelle EG 6 Assistenz der Bezirksamtsleitung\*\*

BA 5: Durch die Aufstockung der 0,5 Stelle Assistenz der Bezirksamtsleitung auf eine 1,0 Stelle wird im Zuge der damit einhergehenden Änderung der Geschäftsverteilung im Leitungsbereich die Erfüllung der Anforderung an eine dezentrale Bürger\*innendienststelle sichergestellt.

### B 6 "Aachen-Richterich"

		2024	2024	2025	2026	2027
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	5,50	6,50	6,50	6,50	6,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>8,50</b>	<b>9,50</b>	<b>9,50</b>	<b>9,50</b>	<b>9,50</b>

## Veränderungen zum Stellenplan 2024

keine

### Zusammenstellung Dezernat I

		2024	2024	2025	2026	2027
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	49,50	52,50	61,50	61,50	61,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	115,00	122,00	127,50	127,50	127,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>164,50</b>	<b>174,50</b>	<b>189,00</b>	<b>189,00</b>	<b>189,00</b>

## Dezernat II "Finanzen, Recht und Ordnung"

### Dezernat "Finanzen, Recht und Ordnung"

		2024	2024	2025	2026	2027
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	4,00	4,00	3,00	3,00	3,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	1,00	1,00	2,00	2,00	2,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>5,00</b>	<b>5,00</b>	<b>5,00</b>	<b>5,00</b>	<b>5,00</b>

#### Veränderungen zum Stellenplan 2024

##### Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 13 L2E2 ⇒ EG 13 Referent\*in

Umwandlung einer Beamten- in eine Beschäftigtenstelle

### FB 20 "Finanzsteuerung"

		2024	2024	2025	2026	2027
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	23,00	26,00	26,00	26,00	26,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	14,50	14,50	16,50	16,50	16,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>37,50</b>	<b>40,50</b>	<b>42,50</b>	<b>42,50</b>	<b>42,50</b>

#### Veränderungen zum Stellenplan 2024

##### Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 13 L2E2 ⇒ EG 12 Sachbearbeitung  
ku A 13 L2E1

Umwandlung einer Beamten- in eine Beschäftigtenstelle

- 1,0 Stelle EG 11 ⇒ A 12 Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beschäftigten- in eine Beamtenstelle

- 1,0 Stelle EG 10 Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 9a Sachbearbeitung

Stellenverlagerung von FB 22 zu FB 20

##### Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle EG 9b ⇒ EG 9c Sachbearbeitung
- 0,5 Stelle EG 9b ⇒ EG 10 Sachbearbeitung

## FB 22 "Steuern und Kasse"

		2024	2024	2025	2026	2027
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	41,00	47,00	45,00	45,00	45,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	33,50	33,50	34,00	34,00	34,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>74,50</b>	<b>80,50</b>	<b>79,00</b>	<b>79,00</b>	<b>79,00</b>

### Veränderungen zum Stellenplan 2024

#### Stelleneinrichtungen

- 0,5 Stelle A 10 Sachbearbeitung\*\*

FB 22/310: Durch die Einrichtung einer 0,5 Stelle im Bereich Insolvenzen des Vollstreckungsdienstes wird die Grundlage zur Sicherstellung einer fristgerechten und den gesetzlichen Ansprüchen genügenden Insolvenzsachbearbeitung u.a. zur Vermeidung der Verjährung von Forderungsansprüchen sowie damit einhergehenden finanziellen Schäden für die Stadt Aachen geschaffen.

#### Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 9 L1E2 ⇒ EG 9a Vollzugsbeamte\*r

Umwandlung einer Beamten- in eine Beschäftigtenstelle

- 2,0 Stellen A 8 ⇒ EG 8 Sachbearbeitung

Umwandlung zweier Beamten- in zwei Beschäftigtenstellen

- 0,5 Stelle A 7 ⇒ EG 6 Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beamten- in eine Beschäftigtenstelle

- 1,0 Stelle EG 11 ⇒ A 12 Abteilungsleitung

Umwandlung einer Beschäftigten- in eine Beamtenstelle

- 1,0 Stelle EG 10 Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 9a Sachbearbeitung

Stellenverlagerung von FB 22 zu FB 20

#### Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 9 L1E2 Z ku ⇒ A 10 Teamleitung  
A 10

## FB 30 "Recht und Versicherung"

		2024	2024	2025	2026	2027
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	8,50	8,50	8,50	8,50	8,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	14,00	15,00	14,00	14,00	14,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>22,50</b>	<b>23,50</b>	<b>22,50</b>	<b>22,50</b>	<b>22,50</b>

### Veränderungen zum Stellenplan 2024

#### Stelleneinsparungen

- 1,0 Stelle EG 14 kw2024 Sachbearbeitung

FB 30/100: Die im Hinblick auf die damalige Umbruchphase im FB 30 befristet bis Ende 2024 eingerichtete Stelle wird eingespart.

#### Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 11 ku A 10 ⇒ EG 9c Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beamten- in eine Beschäftigtenstelle bei gleichzeitiger Bewertungsänderung

- 1,0 Stelle EG 14 ⇒ A 14 Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beschäftigten- in eine Beamtenstelle

#### Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle EG 6 ⇒ EG 5 Sekretariatskraft

## FB 32 "Sicherheit und Ordnung"

		2024	2024	2025	2026	2027
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	41,00	55,00	56,50	56,50	56,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	131,00	190,00	189,00	189,00	189,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>172,00</b>	<b>245,00</b>	<b>245,50</b>	<b>245,50</b>	<b>245,50</b>

### Veränderungen zum Stellenplan 2024

#### Stelleneinrichtungen

- 0,5 Stelle EG 9a Sachbearbeitung\*\*

FB 32/230: Zur optimalen Aufgabenwahrnehmung wird die Aufgabe "Bearbeitung von Sondernutzungserlaubnissen" auf den FB 68 und den FB 32 aufgeteilt. Aufgrund der hierdurch notwendigen Stellenverschiebung vom FB 32 in den FB 68 sowie einer gestiegenen Baustellenanzahl und einer starken Zunahme von Beschwerden wird eine halbe Stelle im FB 32 eingerichtet.

## Verlängerung / Wegfall von kw-Vermerken

- (1,0 Stelle) A 11 kw2024 ⇒ A 11 Sachbearbeitung

FB 32/310: Durch vertragliche Änderungen mit dem Tierheim Aachen tritt an die Stelle der bisherigen pauschalen Abrechnung von Fundtieren eine einzelfallbezogene. Hierdurch entstehen diverse Mehraufwände. Zudem sind eine Fallzunahme von Unterbringungsfällen nach dem PsychKG sowie erhöhte Aufwendungen im Sachgebiet "Infektionsschutz" zu verzeichnen, die insgesamt zusätzlich eine 1,0 Stelle bedingen.

- (1,0 Stelle) EG 8 kw2024 ⇒ EG 8 Sachbearbeitung
- (0,5 Stelle) A 8 kw2025 ⇒ A 8 Sachbearbeitung

FB 32/320: Nach durchgeführter Evaluation der Fallzahlen im Team Gewerbe- und Gaststättenangelegenheiten bedarf es der Verstetigung der Sachbearbeitungsstelle, die in 2022 aufgrund eines gestiegenen und veränderten Arbeitsaufwands zunächst befristet von 0,5 auf 1,0 Stelle aufgestockt worden ist sowie der Verstetigung einer ebenfalls dieserhalb in 2022 befristet eingerichteten zusätzlichen 0,5 Stelle.

## Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,5 Stellen EG 8 ⇒ A 8 Sachbearbeitung

Umwandlung von Beschäftigten- in Beamtenstellen

## Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 9,5 Stellen EG 8 ⇒ EG 9a Sachbearbeitung

## Zusammenstellung Dezernat II

		2024	2024	2025	2026	2027
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	117,50	140,50	139,00	139,00	139,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	194,00	254,00	255,50	255,50	255,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>311,50</b>	<b>394,50</b>	<b>394,50</b>	<b>394,50</b>	<b>394,50</b>

## Dezernat III "Stadtentwicklung, Bau und Mobilität"

### Dezernat "Stadtentwicklung, Bau und Mobilität"

		2024	2024	2025	2026	2027
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	1,00	2,00	2,00	2,00	2,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	3,50	4,50	3,50	3,50	3,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>4,50</b>	<b>6,50</b>	<b>5,50</b>	<b>5,50</b>	<b>5,50</b>

#### Veränderungen zum Stellenplan 2024

##### Stelleneinsparungen

- 1,0 Stelle EG 11 Digitale\*r Fachagent\*in

Dez III: Einsparung zur Kompensation der Teilung des ehem. FB 61 im Umfang von 2,5 VZÄ (s. auch Einsparungen im FB 61 und FB 68). Es handelt sich um die unbesetzte Stelle des/der digitalen Fachagent\*in; die Aufgaben werden innerhalb des FB 68 übernommen.

### FB 60 "Vertrags-, Vergabe- und Fördermittelmanagement"

		2024	2024	2025	2026	2027
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	26,50	33,00	30,50	30,50	30,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	22,00	22,00	24,50	24,50	24,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>48,50</b>	<b>55,00</b>	<b>55,00</b>	<b>55,00</b>	<b>55,00</b>

#### Veränderungen zum Stellenplan 2024

##### Stelleneinrichtungen

- 0,5 Stelle EG 12 Projektmanager\*in\*\*

FB 60/000: Die Leitung von EU-Projekten mit Fördermittelbezug soll in strategischer Hinsicht verstärkt werden, um Kenntnis über Entwicklungen, Ideen aus Städten / EU-Ländern, Institutionen, Vereinen etc. und hiermit verbundene Förderkulissen zu erhalten und bei der Stadt zu implementieren. Zur Aufstockung von 0,5 auf 1,0 Stelle wird ein entstehender Synergieeffekt im administrativen Bereich des Teams Fördermittelmanagement (FB 60/210) genutzt, der die dortige Einsparung von 0,5 Stelle ermöglicht.

- 0,5 Stelle EG 11 Projektmanager\*in\*\*

FB 60/000: Mithilfe eines zentralen und übergreifenden Fördermittelmanagements soll die nationale und EU-weite Förderlandschaft systematisch erfasst werden. Darauf aufbauend sollen die jeweils zuständigen Fachbereiche für die Umsetzung der Aktivität bei der Identifizierung und Beantragung von Fördermitteln unterstützt werden. Dies kann durch die Einrichtung einer zusätzlichen 0,5 Stelle sowie die Verstetigung der bisher über den Pilot-Call "Colab" befristeten 0,5 Stelle erreicht werden (s. Wegfall kw-Vermerk). Der Rat der Stadt hat dies am 26.06.2024 bereits im Rahmen des IKSK-Beschlusses im Umfang von 1,0 VZÄ priorisiert.

- 0,5 Stelle EG 6 Vorzimmerassistentz\*\*

FB 60/000: Aufgrund der erreichten Größe des Fachbereiches und dem Aufgabenzuwachs im Projektbereich (z.B. Sportpark Soers, EU-Mission, Klimastadtvertrag) ist eine dem sonstigen Standard in der Verwaltung entsprechende Ausstattung mit einer Vorzimmerassistentz im Umfang von 1,0 VZÄ erforderlich (Stellenaufstockung).

### Verlängerung / Wegfall von kw-Vermerken

- (0,5 Stelle) EG 11 kw2025 ⇒ EG 11 kw2030 Projektmanager\*in

FB 60/000: Der Rat der Stadt hat am 26.06.2024 zum IKS die Umsetzung von Governance Maßnahmen beschlossen, wozu die bislang über das den Pilot-Call "Colab" zu 100 % geförderte 0,5 Stelle eines Projektmanagements gehört, die für 2 Jahre befristet (kw2025) ist. Die Stadt hat sich über den Abschluss eines Klimastadtvertrages politisch und gegenüber der EU gebunden. Für das Projektmanagement u.a. als Schnittstelle zum administrativen Fördermittelmanagement wird nunmehr ein dauerhaftes VZÄ notwendig (s. auch Stelleneinrichtungen).

### Stelleneinsparungen

- 0,5 Stelle A 11 Sachbearbeitung

FB 60/210: Einsparung zur Kompensation der Stellenaufstockung der Stelle "Leitung Strategie EU-Projekte mit Fördermittelbezug" bei FB 60/000. Es handelt sich um die Realisierung eines Synergieeffektes innerhalb der administrativen Arbeiten im Fördermittelmanagement (s. Stelleneinrichtungen).

- 1,0 Stelle A 11 kw2024 Sachbearbeitung

FB 60/210: Aus Konsolidierungsgründen wird der kw-Vermerk an der vakanten Stelle realisiert.

### Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 11 ⇒ EG 10 Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beamten- in eine Beschäftigtenstelle

- 1,0 Stelle A 9 L1E2 Z ku A 10 ⇒ 0,5 Stelle Sachbearbeitung A 9 L1E2 Z ku A 10  
0,5 Stelle A 11 Teamleitung

Umwandlung einer vollen in zwei halbe Beamtenstellen

- 1,0 Stelle EG 14 kw2028 Techn. Sachbearbeitung

Stellenverlagerung von FB 61 zu FB 60

- 1,0 Stelle EG 13 kw2025 Sachbearbeitung

Stellenverlagerung von FB 60 zu FB 68

## FB 61 "Stadtentwicklung und Stadtplanung"

		2024	2024	2025	2026	2027
		30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	8,00	26,50	10,00	10,00	10,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	48,00	156,00	56,00	56,00	56,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen *</b>	<b>56,00</b>	<b>182,50</b>	<b>66,00</b>	<b>66,00</b>	<b>66,00</b>

\* Ansatz 2024 beinhaltet noch Stellen aus dem zum 01.04.2024 gegründeten FB 68.

### Veränderungen zum Stellenplan 2024

#### Stelleneinrichtungen

- 0,5 Stelle EG 13 Techn. Sachbearbeitung

FB 61/503: Die Auswertung des bisherigen Aufwands für die vorbereitenden Untersuchungen "Östliche Innenstadt" hat einen erheblichen Mehraufwand ergeben, der die dauerhafte Aufstockung der Projektleitung im Sachgebiet Stadterneuerung rechtfertigt.

#### Verlängerung / Wegfall von kw-Vermerken

- (1,0 Stelle) EG 12 kw2025 ⇒ EG 12 kw2026 Techn. Sachbearbeitung

FB 61/300: Die seit dem 01.01.2024 besetzte Stelle in der Stadtentwicklung ist entscheidend für die langfristige Aufgabe, Bestandsgebäude gesamtstädtisch auch im Sinne der Nachhaltigkeitsziele des IKSK aufzurüsten. Eine Befristung der Strategieentwicklung bis 2025 reicht nicht aus, um die Umsetzung vollständig abzuschließen und dauerhaft zu verankern. Daher wird die Befristung der Stelle um ein weiteres Jahr verlängert.

- (1,0 Stelle) EG 12 kw2025 ⇒ EG 12 Techn. Sachbearbeitung

FB 61/501: Bei der Planung von Premiumfußwegen im öffentlichen Raum und stadtgestalterischen Konzepten zur Umgestaltung von Straßen und Plätze handelt es sich um eine Daueraufgabe. Die Stelle soll daher entfristet werden.

- (1,0 Stelle) EG 14 kw2026 ⇒ EG 14 Sachbearbeitung

61/503: Der Wegfall des kw-Vermerks an der Stelle in der Stadtsanierung zur Erstellung und Ausarbeitung städtebaulicher Entwürfe von herausragender gestalterischer Bedeutung sowie für Projekte in besonders komplexen Bereichen erfolgt aufgrund der geänderten Gesetzeslage im Sanierungsrecht.

#### Stelleneinsparungen

- 1,0 Stelle EG 5 kw2025 Sachbearbeitung

FB 61/400: Mit Beginn der Freistellungsphase des Stelleninhabenden kann die Stelle eingespart werden.

- 1,0 Stelle EG 12 Techn. Sachbearbeitung

FB 61/401: Einsparung zur Kompensation der Teilung des ehem. FB 61 im Umfang von 2,5 VZÄ. Es handelt sich um die mögliche Einsparung einer technischen Sachbearbeitungsstelle im Bereich Städtebauliche Planungen und Wettbewerbe (s. auch Einsparungen im Dez. III und FB 68).

## Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 15 Abteilungsleitung, stv. FBL
- 1,0 Stelle A 13 L2E2 ku Teamleitung
- 1,0 Stelle A 13 L2E1
- 1,0 Stelle A 13 L2E1 Abteilungsleitung
- 2,0 Stellen A 13 L2E1 Techn. Sachbearbeitung
- 2,0 Stellen A 12 Techn. Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle A 12 Sachbearbeitung, Teamkoordination
- 1,0 Stelle A 12 Sachbearbeitung
- 5,5 Stellen A 11 Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle A 11 kw2025 Techn. Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle A 9 L1E2 Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 15 Abteilungsleitung
- 6,0 Stellen EG 13 Teamleitung
- 2,0 Stellen EG 13 Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 13 Techn. Sachbearbeitung
- 2,0 Stellen EG 13 kw2025 Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 13 kw2025 Techn. Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 13 kw2025 Projektleitung
- 19,5 Stellen EG 12 Techn. Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 12 Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 12 Abteilungsleitung
- 3,0 Stellen EG 12 kw2027 Techn. Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 12 kw2027 Projektleitung
- 12,5 Stellen EG 12 kw2025 Techn. Sachbearbeitung
- 2,0 Stellen EG 12 kw2025 Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 12 ku Techn. Sachbearbeitung
- 9,0 Stellen EG 11 kw2025
- 0,5 Stelle EG 11 Techn. Sachbearbeitung
- 0,5 Stelle EG 11 Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 11 Projektmitarbeiter\*in
- 1,0 Stelle EG 11 Teamleitung
- 3,0 Stellen EG 11 kw2025 Techn. Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 11 kw2025 Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 11 ku IT-Koordination
- 2,0 Stellen EG 10
- 1,0 Stelle EG 10 Techn. Sachbearbeitung
- 1,5 Stellen EG 9c Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 9c Techn. Sachbearbeitung
- 2,0 Stellen EG 9b Techniker\*in Tiefbau
- 3,0 Stellen EG 9a Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 9a Teamleitung
- 3,0 Stellen EG 9a Techniker\*in
- 1,0 Stelle EG 9a Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 7 Sachbearbeitung
- 6,0 Stellen EG 6 Techn. Zeichner\*in
- 1,5 Stellen EG 6 Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 6 kw2025 Techn. Zeichner\*in

Stellenverlagerungen von FB 61 zu FB 68

- 1,0 Stelle A 11 Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle A 7 Sachbearbeitung

Stellenverlagerungen von FB 61 zu FB 68 bei gleichzeitiger Umwandlung in eine Beschäftigtenstelle

- 1,0 Stelle EG 12 Techn. Sachbearbeitung

Stellenverlagerung von FB 61 zu FB 68 bei gleichzeitiger Bewertungsänderung

- 1,0 Stelle A 13 L2E1 Abteilungsleitung
- 1,0 Stelle A 11 Sachbearbeitung

Stellenverlagerungen von FB 68 zu FB 61

- 1,0 Stelle EG 14 kw2028 Techn. Sachbearbeitung

Stellenverlagerung von FB 61 zu FB 60

- 1,0 Stelle EG 9a ⇒ 0,5 Stelle Online-Redaktion  
EG 9a
- 0,5 Stelle EG 9b 1,0 Stelle Sachbearbeitung  
EG 9a

Umwandlung einer vollen in eine halbe Beschäftigtenstelle und dafür Aufstockung einer vorher halben Stelle zu einer vollen, gleichzeitig Verlagerung einer halben Stelle zu FB 68

#### Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 2,0 Stellen EG 14 ⇒ EG 15 Abteilungsleitung
- 1,0 Stelle EG 12 ⇒ EG 13 Techn. Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 11 ⇒ EG 12 Techn. Sachbearbeitung

#### FB 62 "Geoinformation und Bodenordnung"

		2024	2024	2025	2026	2027
		30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	20,50	22,00	23,00	23,00	23,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>25,50</b>	<b>27,00</b>	<b>28,00</b>	<b>28,00</b>	<b>28,00</b>

#### Veränderungen zum Stellenplan 2024

##### Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle EG 13 Sachbearbeitung

FB 62/110: Aufgrund des sich aus der Nutzung urbaner Daten ergebenden großen Potentials für eine zukunftsfähige und nachhaltige Stadtentwicklung wird eine Stelle "Urbane Daten Koordinator\*in" im Bereich Geoinformation, Geoservice erforderlich, die eine Strategie zum Umgang mit urbanen Daten entwickelt.

## FB 63 "Bauaufsicht"

		2024	2024	2025	2026	2027
		30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	14,00	16,00	16,00	16,00	16,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	34,50	42,00	42,00	42,00	42,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>48,50</b>	<b>58,00</b>	<b>58,00</b>	<b>58,00</b>	<b>58,00</b>

### Veränderungen zum Stellenplan 2024

keine

## FB 68 "Mobilität und Verkehr"

		2024	2024	2025	2026	2027
		30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	17,50	3,00	17,50	17,50	17,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	86,00	2,50	103,50	103,50	103,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen *</b>	<b>103,50</b>	<b>5,50</b>	<b>121,00</b>	<b>121,00</b>	<b>121,00</b>

\* Fachbereichsgründung erst zum 01.04.2024

### Veränderungen zum Stellenplan 2024

#### Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle EG 10 Teamleitung\*\*

FB 68/402: Die Einrichtung einer Teamleitung ist erforderlich, um die zügige Bearbeitung der neuen Sondernutzungssatzung zu gewährleisten und dem steigenden Bedarf an Ladeinfrastruktur und der erhöhten Nachfrage nach Straßenausschank zu entsprechen.

- 0,5 Stelle EG 9c Sachbearbeitung

FB 68/410: Die Aufstockung der halben Stelle auf Vollzeit im Bereich Baustellenkoordination ist nötig, da gestiegene Anforderungen, komplexere Baustellen und die Reduzierung von Sammelanordnungen eine intensivere und dauerhafte Koordination erfordern.

- 1,0 Stelle EG 9a Sachbearbeitung

FB 68/410: Die Einrichtung einer zusätzlichen Vollzeitstelle in der Sachbearbeitung verkehrsrechtlicher Anordnungen ist notwendig, um den baulichen Aktivitäten aufgrund des Sanierungsstaus und den steigenden Notfallmaßnahmen im Aachener Straßennetz gerecht zu werden.

#### Verlängerung / Wegfall von kw-Vermerken

- (1,0 Stelle) EG 13 kw2025 ⇒ EG 13 kw2026 Sachbearbeitung

FB 68/000: Die Sachbearbeitungsfunktion soll den fachinhaltlichen Part des Mobilitätsthemas "innerbetriebliches Mobilitätskonzept" darstellen und wird in diesem Umfang weiterhin benötigt. Aus Gründen der Haushaltskonsolidierung wird der kw-Vermerk zunächst um ein weiteres Jahr verlängert.

- (1,0 Stelle) EG 12 kw2025 ⇒ EG 12 Techn. Sachbearbeitung

FB 68/210: Zur Verstetigung der Planung starker Achsen im Busverkehr mit dem Ziel der Beschleunigung des ÖPNV und einer damit verbundenen Attraktivitätssteigerung desselbigen soll die Stelle entfristet werden.

- (1,0 Stelle) EG 13 kw2025 ⇒ EG 13 kw2030 Sachbearbeitung

FB 68/310: Zum weiteren Ausbau der Ladeinfrastruktur und Fortführung der Förderung der Elektromobilität soll der kw-Vermerk bis 2030 verlängert werden.

- (1,0 Stelle) EG 12 kw2025 ⇒ EG 12 Techn. Sachbearbeitung

FB 68/310: Zur kontinuierlichen Erhöhung der ÖPNV-Leistung im Sinne des IKSK soll die Aufgabe verstetigt und somit die Stelle entfristet werden.

- (1,0 Stelle) EG 12 kw2025 ⇒ EG 12 kw2030 Sachbearbeitung

FB 68/310: Zur Ausarbeitung weiterer Planungsunterlagen für das Vorhaben RegioTram soll der kw-Vermerk bis 2030 verlängert werden.

- (1,0 Stelle) EG 12 kw2025 ⇒ EG 12 kw2030 Techn. Sachbearbeitung

FB 68/310: Zur Weiterentwicklung von Premiumfußwegen mit dem Ziel Fußgänger\*innen von der Innenstadt ins Grüne zu bringen wird der kw-Vermerk der Stelle bis 2030 verlängert.

- (1,0 Stelle) EG 12 kw2025 ⇒ EG 12 kw2030 Sachbearbeitung

FB 68/310: Zur Ausweitung des Elektromobilitätsprogramms und weiterer Bearbeitung der städtischen Strategie zur Umrüstung der Flotte auf emissionsfreie Antriebe soll der kw-Vermerk bis 2030 verlängert werden.

- (1,0 Stelle) EG 13 kw2025 ⇒ EG 13 Sachbearbeitung

FB 68/320: Die Entwicklung von Sharing-Leitlinien, Betreuung von E-Scooter-, Pedelec- und CarSharing-Systemen sowie die damit verbundenen Vergabeprozesse erfordern die Verstetigung der Stelle im Mobilitätsmanagement.

- (1,0 Stelle) EG 13 kw2025 ⇒ EG 13 kw2027 Techn. Sachbearbeitung

FB 68/320: Zur Weiterentwicklung des betrieblichen Mobilitätsmanagements im Rahmen des IKSK-Handlungsfeldes "Reduktion Pkw-Aufkommen im Regionalverkehr" wird der kw-Vermerk bis 2027 verlängert.

- (1,0 Stelle) EG 12 kw2025 ⇒ EG 12 Techn. Sachbearbeitung

FB 68/320: Die Stelle wurde im Zusammenhang mit der Kampagne zur Mobilitätswende zeitlich befristete eingerichtet. Da die Kommunikation zur nachhaltigen Mobilität als dauerhafte Aufgabe ebenfalls in dieses Aufgabengebiet fällt, soll die Stelle entfristet werden.

- (1,0 Stelle) EG 12 kw2025 ⇒ EG 12 Techn. Sachbearbeitung

FB 68/320: Zur kontinuierlichen Weiterentwicklung des kommunalen und betrieblichen Mobilitätsmanagements inkl. der Planung und Umsetzung von Mobilitätsstrategien, Öffentlichkeitsarbeit zur Förderung nachhaltiger Mobilität und der Zusammenarbeit mit Interessengruppen sowie Behörden soll die Stelle entfristet werden.

- (1,0 Stelle) EG 12 kw2025 ⇒ EG 12 Techn. Sachbearbeitung

FB 68/320: Die Stelle beinhaltet die Sachbearbeitung zur Erstellung verbindlicher Mobilitätskonzepte für Bauprojekte sowie Planung der entsprechenden Veranstaltungen als Bestandteil des Handlungsfeldes IKSK "Reduktion Pkw-Aufkommen im Stadtverkehr". Zur Verstetigung dieser Aufgabe soll die Stelle entfristet werden.

- (2,0 Stellen) EG 12 kw2027 ⇒ EG 12 Techn. Sachbearbeitung

FB 68/320: Zum kontinuierlichen Ausbau des Radverkehrs gemäß Radentscheid und als Bestandteil des IKSK sollen diese Stellen entfristet werden.

- (1,0 Stelle) EG 12 kw2025 ⇒ EG 12 kw2030 Techn. Sachbearbeitung

FB 68/320: Zur Unterstützung der zur Entfristung vorgesehenen Stelle zur kontinuierlichen Weiterentwicklung des kommunalen und betrieblichen Mobilitätsmanagements und zur Beschleunigung der Antriebswende in Aachen soll der kw-Vermerk bis 2030 verlängert werden.

- (1,0 Stelle) EG 12 kw2025 ⇒ EG 12 kw2030 Techn. Sachbearbeitung

FB 68/320: Zur Planung der Ausweitung von P+R-Plätzen (Mobility Hubs) sowie der Schaffung von Ersatzlösungen (Quartiersparkhäusern) infolge der Inanspruchnahme öffentlicher Verkehrsflächen für den Ausbau von Busspuren und Radverkehrsanlagen soll der kw-Vermerk bis 2030 verlängert werden.

- (1,0 Stelle) EG 12 kw2025 ⇒ EG 12 kw2030 Techn. Sachbearbeitung

FB 68/320: Zur besseren Erschließung der Innenstadt und Reduktion der Autofahrten nach Aachen, soll die Planung und Umsetzung zusätzlicher P+R-Parkplätze an wichtigen Zufahrtsstraßen mit Anbindung an den ÖPNV fortgesetzt werden. Der kw-Vermerk soll bis 2030 verlängert werden.

- (1,0 Stelle) EG 11 kw2025 ⇒ EG 11 kw2030 Techn. Sachbearbeitung

FB 68/320: Die Stelle bearbeitet die Lastenradförderungsanträge im Rahmen des IKSK. Zur Fortführung und weiteren Bearbeitung dieser Förderung wird der kw-Vermerk bis 2030 verlängert.

- (1,0 Stelle) EG 6 kw2025 ⇒ EG 6 Techn. Zeichner\*in

FB 68/510: Aufgrund einer Vielzahl an Straßenbaumaßnahmen besteht der Bedarf für diese Techn. Zeichner\*innen-Stelle unabhängig vom IKSK. Die Stelle soll entfristet werden.

- (1,0 Stelle) EG 12 kw2025 ⇒ EG 12 Sachbearbeitung

FB 68/520: Zur Verstetigung der Planung starker Achsen im Busverkehr mit dem Ziel der Beschleunigung des ÖPNV und einer damit verbundenen Attraktivitätssteigerung desselbigen soll die Stelle entfristet werden.

- (1,0 Stelle) EG 12 kw2025 ⇒ EG 12 Techn. Sachbearbeitung

FB 68/520: Analog zur Entfristung der Stellen zur Planung von Premiumfußwegen und starker Achsen im Busverkehr soll auch die Stelle im Bereich der Ausführungsplanung entfristet werden.

- (2,0 Stellen) EG 11 kw2025 ⇒ EG 11 Techn. Sachbearbeitung

FB 68/530: Analog zur Entfristung der Stellen zur Planung von Premiumfußwegen und starker Achsen im Busverkehr sollen auch die Stellen im Bereich der Ausführungsplanung sowie der baulichen Umsetzung entfristet werden.

- (1,0 Stelle) EG 12 kw2027 ⇒ EG 12 Techn. Sachbearbeitung

FB 68/540: Zum kontinuierlichen Ausbau des Radverkehrs gemäß Radentscheid und als Bestandteil des IKSK soll diese Stelle entfristet werden.

### Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 15 Abteilungsleitung, stv. FBL
- 1,0 Stelle A 13 L2E2 ku Teamleitung
- 1,0 Stelle A 13 L2E1
- 1,0 Stelle A 13 L2E1 Abteilungsleitung
- 2,0 Stellen A 13 L2E1 Techn. Sachbearbeitung
- 2,0 Stellen A 12 Techn. Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle A 12 Sachbearbeitung, Teamkoordination
- 5,5 Stellen A 11 Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle A 12 Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle A 11 kw2025 Techn. Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle A 9 L1E2 Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 15 Abteilungsleitung
- 6,0 Stellen EG 13 Teamleitung
- 2,0 Stellen EG 13 Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 13 Techn. Sachbearbeitung
- 2,0 Stellen EG 13 kw2025 Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 13 kw2025 Techn. Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 13 kw2025 Projektleitung
- 19,5 Stellen EG 12 Techn. Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 12 Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 12 Abteilungsleitung
- 3,0 Stellen EG 12 kw2027 Techn. Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 12 kw2027 Projektleitung
- 12,5 Stellen EG 12 kw2025 Techn. Sachbearbeitung
- 2,0 Stellen EG 12 kw2025 Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 12 ku Techn. Sachbearbeitung
- 9,0 Stellen EG 11 kw2025 Techn. Sachbearbeitung
- 0,5 Stelle EG 11 Sachbearbeitung
- 0,5 Stelle EG 11 Projektmitarbeiter\*in
- 1,0 Stelle EG 11 Teamleitung
- 3,0 Stellen EG 11 kw2025 Techn. Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 11 kw2025 Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 11 ku IT-Koordination
- 2,0 Stellen EG 10
- 1,0 Stelle EG 10 Techn. Sachbearbeitung
- 1,5 Stellen EG 9c Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 9c Techn. Sachbearbeitung
- 2,0 Stellen EG 9b Techniker\*in Tiefbau
- 3,0 Stellen EG 9a Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 9a Teamleitung
- 3,0 Stellen EG 9a Techniker\*in
- 1,0 Stelle EG 9a Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 7 Sachbearbeitung

- 6,0 Stellen EG 6 Techn. Zeichner\*in
- 1,5 Stellen EG 6 Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 6 kw2025 Techn. Zeichner\*in

Stellenverlagerungen von FB 61 zu FB 68

- 1,0 Stelle EG 14 Techn. Sachbearbeitung

Stellenverlagerung von FB 61 zu FB 68 bei gleichzeitiger Bewertungsänderung

- 0,5 Stelle EG 9a Online-Redaktion

Stellenverlagerung von FB 61 zu FB 68 nach vorheriger Umwandlung der vollen in zwei halbe Beschäftigtenstellen

- 1,0 Stelle EG 9c Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 6 Sachbearbeitung

Stellenverlagerungen von FB 61 zu FB 68 bei gleichzeitiger Umwandlung in eine Beschäftigtenstelle

- 1,0 Stelle A 12 Abteilungsleitung

Stellenverlagerung von FB 68 zu FB 61 bei gleichzeitiger Bewertungsänderung

- 1,0 Stelle A 11 Sachbearbeitung

Stellenverlagerung von FB 68 zu FB 61

- 1,0 Stelle EG 13 kw2025 Sachbearbeitung

Stellenverlagerung von FB 60 zu FB 68

#### Stelleneinsparungen

- 1,0 Stelle EG 13 kw2025 Sachbearbeitung

FB 68/310: Aus Konsolidierungsgründen wird die Realisierung des kw-Vermerks um ein Jahr vorgezogen.

- 1,0 Stelle EG 11 kw2025 Techn. Sachbearbeitung

FB 68/530: Aus Konsolidierungsgründen wird die Realisierung des kw-Vermerks um ein Jahr vorgezogen.

#### Zusammenstellung Dezernat III

		2024	2024	2025	2026	2027
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	72,00	85,50	81,00	81,00	81,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	214,50	249,00	252,50	252,50	252,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>286,50</b>	<b>334,50</b>	<b>333,50</b>	<b>333,50</b>	<b>333,50</b>

## Dezernat IV "Bildung, Jugend und Kultur"

### Dezernat "Bildung, Jugend und Kultur"

		2024	2024	2025	2026	2027
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>3,00</b>	<b>3,00</b>	<b>3,00</b>	<b>3,00</b>	<b>3,00</b>

#### Veränderungen zum Stellenplan 2024

keine

### FB 45 "Kinder, Jugend und Schule"

		2024	2024	2025	2026	2027
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	74,00	92,50	75,50	75,50	75,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	434,50	488,50	506,00	506,00	506,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>508,50</b>	<b>581,00</b>	<b>581,50</b>	<b>581,50</b>	<b>581,50</b>

#### Veränderungen zum Stellenplan 2024

##### Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle A 11 Sachbearbeitung\*\*

FB 45/220.020 (zukünftig FB 54/301): Aufgrund der gestiegenen Anzahl an Auszubildenden im Bereich der KiTa's und der zwischenzeitlich vorhandenen Anzahl an Mitarbeitenden im Kontext der zu erbringenden Leistungen nach dem Bundesteilhabegesetz (BTHG), ist die Einrichtung einer zusätzlichen Stelle im Bereich "Aus- und Fortbildung" erforderlich. Nur so kann zum einen die Begleitung der Auszubildenden sichergestellt und zum anderen die seitens des LVR vorgesehene stetige Fortbildung der Mitarbeitenden im BTHG-Bereich zu gewährleistet werden. Die Stelle kann dabei vollumfänglich über zufließende BTHG-Mittel refinanziert werden.

- 0,5 Stelle A 8 kw2027 Sachbearbeitung\*\*

FB 45/400.010 (zukünftig FB 45/510): Die Anzahl an Stellen für Haushausmeister\*innen zur Betreuung von Veranstaltungen in Schulen hat in den letzten Jahren zugenommen. Um die hiermit erforderliche Einsatzplanung und Betreuung der Beschäftigten zu gewährleisten, die Steuerung der Einsätze in Zusammenarbeit mit den anfragenden Akteur\*innen zu optimieren und die seitens der Politik beauftragte Evaluation/ Prüfung des dauerhaften Bedarfes durchzuführen, ist die - zunächst befristete - Einrichtung einer zusätzlichen halben Stelle erforderlich. Der genaue Bewirtschaftungsumfang ist in Zusammenarbeit mit der Fachdienststelle noch zu ermitteln.

- 0,5 Stelle EG 6 Schulsekretär\*in\*\*

FB 45/400.010 (zukünftig FB 45/510): Zur weiteren Verbesserung der Vertretungssituation in den Schulsekretariaten wird eine zusätzliche halbe Springer\*innenstelle im Bereich der städtischen Schulsekretariate eingerichtet.

- 1,0 Stelle EG 2 Alltagshelfer\*in\*\*

FB 45/400.030 (zukünftig FB 45/530): Im Rahmen eines Kooperationsvertrages wurden in der städtischen OGS Bildchen bislang zusätzliche personelle Ressourcen in der Mittagsverpflegung eingesetzt. Da der Kooperationsvertrag seitens der AWO gekündigt wurde, hat der Rat am 26.06.2024 die unterjährige Einrichtung von zwei halben Stellen für Alltagshelfer\*innen beschlossen.

- 2,0 Stellen S 8a Erzieher\*in\*\*

FB 45/400.030 (zukünftig FB 45/530): Im Rahmen des OGS-Ausbaus im Schuljahr 2024/2025 hat der Rat am 09.10.2024 die unterjährige Einrichtung von vier halben Stellen für Erzieher\*innen mit einem Bewirtschaftungsumfang von insgesamt 1,89 VZÄ beschlossen.

### **Verlängerung / Wegfall von kw-Vermerken**

- (1,0 Stelle) EG 11 kw2024 ⇒ EG 11 Sachbearbeitung

FB 45/100.010 (zukünftig FB 45/110): Mit der bisher befristeten Stelle ist es gelungen, wirksame Unterstützungsangebote im Bereich der Sprachbildung zu implementieren und damit einen strukturellen Beitrag zur Chancengleichheit und Förderung von jungen Menschen mit Unterstützungsbedarf zu leisten. Da der Bedarf für diese Arbeit jedoch weiterhin hoch ist, soll die Stelle dauerhaft eingerichtet werden.

- (0,5 Stelle) EG 9b kw2024 ⇒ A 10 kw2026 Projektmitarbeiter\*in

FB 45/220.010 (zukünftig FB 54/210): Im Rahmen der digitalen Modellregion wird in den städtischen KiTas der sogenannte "KiTaKompass" - eine App für die Kommunikation sowohl zwischen den Eltern der Einrichtung als auch zwischen Eltern und Mitarbeiter\*innen - eingeführt. Aufgrund von Verzögerungen im Rollout und zur Sicherstellung des First Level-Supports bis 2026 (Vorgabe Förderbedingungen) ist die Verlängerung des kw-Vermerkes an der Stelle bis 2026 erforderlich.

- (1,0 Stelle) S 17 kw2024 ⇒ S 17 kw2025 Sozialarbeiter\*in

FB 45/330.010 (zukünftig FB 45/410): Zusätzlich zu der dauerhaft vorhandenen Koordinationsstelle im Bereich der Prävention Frühe Hilfen fördert das Land eine weitere Koordinationsstelle. Sowohl das Kinder- und Jugendstärkungsgesetz als auch das Landeskinderschutzgesetz bewerten Prävention als wesentliche Grundlage der Jugendhilfe. Daher soll der kw-Vermerk an der Stelle Sozialarbeit Kinderstark entsprechend verlängert werden. Sollte die Refinanzierung entfallen, ist der kw-Vermerk zu realisieren bzw. die Stelle für die Bewirtschaftung zu sperren.

### **Anbringung / Verkürzung von kw-Vermerken**

- (2,0 Stellen) EG 10 ⇒ EG 10 kw2027 Verfahrenslots\*in

FB 45/330.001 (zukünftig FB 45/401): Bei Einrichtung der Stellen in der Abteilung Jugend im Stellenplan 2023 wurde die Befristung der Stellen nicht abgebildet. Dies wird hiermit nachgeholt.

### **Stelleneinsparungen**

- 1,0 Stelle EG 5 Vorzimmerkraft

FB 45/100 (zukünftig ebenfalls FB 45/100): Durch die Teilung des Fachbereichs kann die Stelle für das Vorzimmer der früheren und auch zukünftigen Abteilung 45/100 eingespart werden.

- 0,5 Stelle S 17 Teamleitung (Sozialdienst)

FB 45/210.010 (zukünftig FB 45/300): Durch die Teilung des Fachbereichs und die Struktur in der neuen Abteilung FB 54/300 - Städtische Tageseinrichtungen kann eine halbe Stelle für eine/n "Teamleiter\*in (Sozialdienst)" eingespart werden.

- 0,5 Stelle A 9 L1E2 Sachbearbeitung

FB 45/300 (Abteilung in neuer Struktur in *dieser* Form nicht mehr vorhanden): Durch die Teilung des Fachbereichs kann eine Stelle für Abteilungsassistenzen eingespart werden.

- 1,0 Stelle EG 15 Abteilungsleitung

FB 45/300 (Abteilung in neuer Struktur in *dieser* Form nicht mehr vorhanden): Die Abteilung "Jugend" des früheren FB 45 umfasste insgesamt drei Sachgebiete, die in der neuen Struktur jedoch als Abteilungen abgebildet werden. Da die frühere Abteilung Jugend in der neuen Struktur in *dieser* Form nicht mehr existieren wird, ist die entsprechende Abteilungsleitungsfunktion obsolet, so dass die Stelle eingespart wird.

- 0,5 Stelle EG 5 Büroassistent

FB 45/320.002 (zukünftig FB 45/302): Eine der Stellen für eine Büroassistent im Bereich des Allgemeinen Jugendhilfedienstes wird nicht mehr benötigt und kann daher eingespart werden.

- 1,0 Stelle A 11 kw2024 Sachbearbeitung

FB 45/400.020 (zukünftig FB 45/520): Die Stelle der Sachbearbeitung Koordination des Förderprogramms „Gute Schule 2020“ wurde bis 2024 befristet, um die entsprechenden Fördermittel / Verwendungsnachweise abwickeln zu können. Mit Ende der Frist kann die Stelle eingespart werden.

### Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 2,0 Stellen A 12 ⇒ EG 11 Teamleitung

Umwandlung von Beamten- in Beschäftigtenstellen

- 1,0 Stelle A 11 ⇒ EG 11 Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beamten- in eine Beschäftigtenstelle

- 2,0 Stellen A 11 ⇒ EG 10 IT-Koordinator\*in

Umwandlung von Beamten- in Beschäftigtenstellen

- 1,0 Stelle A 11 ⇒ EG 9c Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beamten- in eine Beschäftigtenstelle

- 3,0 Stellen A 11 ⇒ EG 10 Sachbearbeitung

Umwandlung von Beamten- in Beschäftigtenstellen

•	1,0 Stelle	A 11	⇒	EG 10	Sachbearbeitung
Umwandlung einer Beamten- in eine Beschäftigtenstelle					
•	1,0 Stelle	A 10	⇒	EG 10 ku EG 9c	Sachbearbeitung
Umwandlung einer Beamten- in eine Beschäftigtenstelle					
•	5,0 Stellen	A 10	⇒	EG 9c	Sachbearbeitung
Umwandlung von Beamten- in Beschäftigtenstellen					
•	2,0 Stellen	A 10	⇒	EG 9b	Sachbearbeitung
Umwandlung von Beamten- in Beschäftigtenstellen					
•	1,0 Stelle	A 9 L1E2 Z ku A 10	⇒	EG 9c	Sachbearbeitung
Umwandlung einer Beamten- in eine Beschäftigtenstelle					
•	1,0 Stelle	A 8	⇒	EG 9a	Sachbearbeitung
Umwandlung einer Beamten- in eine Beschäftigtenstelle					
•	1,0 Stelle	EG 11	⇒	A 12	Digitale*r Fachagent*in
Umwandlung einer Beschäftigten- in eine Beamtenstelle					
•	0,5 Stelle	EG 9c	⇒	A 11	Sachbearbeitung
Umwandlung einer Beschäftigten- in eine Beamtenstelle					
•	0,5 Stelle	EG 9b	⇒	A 10	Projektmitarbeiter*in
Umwandlung einer Beschäftigten- in eine Beamtenstelle					
•	1,0 Stelle	EG 9a	⇒	A 9 L1E2	Sachbearbeitung
Umwandlung einer Beschäftigten- in eine Beamtenstelle					
•	30,0 Stellen	EG 6	⇒	60,0 x 0,5 Stellen	Schulsekretär*in
Umwandlung von 30,0 vollen in 60,0 halbe Beschäftigtenstellen					

#### **Bewertungsänderungen / ku-Vermerke**

•	1,0 Stelle	A 9 L1E2 Z ku A 10	⇒	A 10	Sachbearbeitung
•	1,0 Stelle	EG 11	⇒	EG 13	Teamleitung
•	1,0 Stelle	EG 9c	⇒	EG 11	Sachbearbeitung
•	2,0 Stellen	S 11b	⇒	EG 11	Medienpädagoge/ - pädagogin

## FB 45 "Kitas"

		2024	2024	2025	2026	2027
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	750,50	835,50	912,00	912,00	912,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>750,50</b>	<b>835,50</b>	<b>912,00</b>	<b>912,00</b>	<b>912,00</b>

### Veränderungen zum Stellenplan 2024

#### Stelleneinrichtungen

- 28,0 Stellen EG 2 kw2026 Alltagshelfer\*innen\*\*

FB 45/210.060 (zukünftig FB 54/360 KiTas): Das Land wird die bisher im Rahmen der Covid-Pandemie befristet vorgesehene Unterstützung der Kindertageseinrichtungen durch Alltagshelfer\*innen nunmehr bis 2026 finanzieren. Unter Berücksichtigung der neuen Förderregularien werden 56 halbe Stellen mit kw2026-Vermerk eingerichtet.

- 13,0 Stellen S 8b Inklusionsassistenz Fachkraft\*\*
- 36,0 Stellen S 3 Inklusionsassistenz Nichtfachkraft\*\*

FB 45/210.060 (zukünftig FB 54/360 KiTas): Im Rahmen des Bundesteilhabegesetzes haben Sorgeberechtigte von Kindern mit (drohender) Behinderung die Möglichkeit, beim Landschaftsverband Unterstützungsmaßnahmen für die Teilhabe ihrer Kinder zu beantragen. Eine Variante der Unterstützung stellt dabei der Einsatz einer sogenannten „Inklusionsassistenz“ dar, die das Kind in der KiTa im Alltag unterstützen/ begleiten soll. Es werden entsprechende Stellen benötigt, die vollständig refinanziert sind (s. auch Wegfall kw-Vermerk).

- 0,5 Stelle S 8a kw2027 Erzieher\*in plusKiTas\*\*

FB 45/210.060 (zukünftig FB 54/360 KiTas): Gemäß § 45 des Kinderbildungsgesetzes erhält das Jugendamt für KiTas mit einem hohen Anteil von Kindern mit besonderem Unterstützungsbedarf des Bildungsprozesses (sog. plusKiTa-Einrichtungen) einen Zuschuss für zusätzliche Personalstunden. Auf Grundlage des Beschlusses des KJA vom 06.02.2024 wird neben den bislang vorgesehenen 27 Einrichtungen eine weitere ab dem Kita-Jahr 2024/2025 gefördert. Daher ist die Einrichtung einer weiteren halben Stelle, befristet bis 2027, erforderlich (s. auch Verlängerung kw-Vermerke).

#### Verlängerung / Wegfall von kw-Vermerken

- (1,5 Stellen) S 8b kw2024 ⇒ S 8a kw2027 Erzieher\*in plusKiTas
- (12,0 Stellen) S 8a kw2024 ⇒ S 8a kw2027 Erzieher\*in plusKiTas

FB 45/210.060 KiTas (zukünftig FB 54/360 KiTas): Gemäß § 45 des Kinderbildungsgesetzes erhält das Jugendamt für KiTas mit einem hohen Anteil von Kindern mit besonderem Unterstützungsbedarf des Bildungsprozesses (sog. plusKiTa-Einrichtungen) einen Zuschuss für zusätzliche Personalstunden. Auf Grundlage des Beschlusses des KJA vom 06.02.2024 wird neben den bislang vorgesehenen 27 Einrichtungen eine weitere ab dem Kita-Jahr 2024/2025 gefördert. Daher ist die Verlängerung der kw-Vermerke an insgesamt 13,5 Stellen erforderlich (s. auch Stelleneinrichtungen).

- (1,0 Stelle) S 8b kw ⇒ S 8b Erzieher\*in (1:1 Betreuung)
- (2,0 Stellen) S 4 kw ⇒ S 8b Erzieher\*in (1:1 Betreuung)
- (19,0 Stellen) S 4 kw ⇒ S 3 Ergänzungskraft (1:1 Betreuung)

FB 45/210.060 KiTas (zukünftig FB 54/360 KiTas): Im Rahmen des Bundesteilhabegesetzes haben Sorgeberechtigte von Kindern mit (drohender) Behinderung die Möglichkeit, beim Landschaftsverband Unterstützungsmaßnahmen für die Teilhabe ihrer Kinder zu beantragen. Eine Variante der Unterstützung stellt dabei der Einsatz einer sogenannten „Inklusionsassistentin“ dar, die das Kind in der KiTa im Alltag unterstützen/ begleiten soll. Daher werden die bislang an den Stellen der Ergänzungskräfte und Erzieher\*innen angebrachten kw-Vermerke (bisheriges Personalkonstrukt der 1:1 Betreuungskräfte (§§ 53ff SGBXII) gestrichen (s. auch Stelleneinrichtungen).

### Stelleneinsparungen

- 1,0 Stelle S 8a Erzieher\*in

FB 45/210.060 KiTas (zukünftig FB 54/360 KiTas): Aus Konsolidierungsgründen wird die Stelle eingespart.

### Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle S 15 ⇒ S 16 Leitung
- 1,0 Stelle S 15 ⇒ S 16 ku S 15 Leitung
- 1,0 Stelle S 15 ku S 13 ⇒ S 13 Leitung
- 1,0 Stelle S 13 ⇒ S 15 Leitung
- 1,0 Stelle S 13 ⇒ S 15 Ständige Vertretung
- 1,0 Stelle S 13 ⇒ S 15 ku S 13 Ständige Vertretung
- 2,0 Stellen S 9 ⇒ S 13 Ständige Vertretung

### Zusammenstellung Dezernat IV

		2024	2024	2025	2026	2027
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	75,00	93,50	76,50	76,50	76,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	1.187,00	1.326,00	1.420,00	1.420,00	1.420,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>1.262,00</b>	<b>1.419,50</b>	<b>1.496,50</b>	<b>1.496,50</b>	<b>1.496,50</b>

## Dezernat V "Personal, Feuerwehr und Sport"

### Dezernat "Personal, Feuerwehr und Sport"

		2024	2024	2025	2026	2027
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	3,00	3,00	3,50	3,50	3,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	1,00	2,00	2,00	2,00	2,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>4,00</b>	<b>5,00</b>	<b>5,50</b>	<b>5,50</b>	<b>5,50</b>

### Veränderungen zum Stellenplan 2024

#### Stelleneinrichtungen

- 0,5 Stelle A 16 Geschäftsführung Sportpark Soers

Dez. V: Die geschäftsführende Person der Aachener Stadionbeteiligungsgesellschaft übernimmt im Umfang von 0,3 Stelle Sonderaufgaben im Kontext des Sportparks Soers zur Sicherstellung der umsatzsteuerrechtlichen Organschaft zwischen der Stadt Aachen und der ASB GmbH.

### FB 11 "Personal und Organisation"

		2024	2024	2025	2026	2027
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	73,50	89,50	90,00	90,00	90,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	38,00	41,50	42,00	42,00	42,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>111,50</b>	<b>131,00</b>	<b>132,00</b>	<b>132,00</b>	<b>132,00</b>

### Veränderungen zum Stellenplan 2024

#### Stelleneinrichtungen

- 0,5 Stelle EG 9a Sachbearbeitung\*\*

FB 11/220: Aufgrund der gestiegenen Fallzahlen in den Bereichen Haushalt, Arbeitnehmerweiterbildung und Fortbildungen ist die Einrichtung einer halben Stelle (23 Wochenstunden) notwendig.

- 0,5 Stelle A 12 Sachbearbeitung\*\*

FB 11/400: In der Abteilung Personalrecht und Grundsatzangelegenheiten ist ein erheblicher Aufgabenzuwachs zu verzeichnen, der die Verstärkung der Sachbearbeitung auf Dauer um 0,5 VZÄ erforderlich macht.

#### Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 0,5 Stelle A 11 ⇒ EG 10 Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beamten- in eine Beschäftigtenstelle

- 0,5 Stelle A 8 ⇒ EG 8 Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beamten- in eine Beschäftigtenstelle

- 1,0 Stelle EG 9c ⇒ A 11 Teamleitung

Umwandlung einer Beschäftigten- in eine Beamtenstelle

#### Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 15 ⇒ A 15 ku A 14 Abteilungsleitung
- 0,5 Stelle EG 9b ⇒ EG 10 Sachbearbeitung

#### FB 11 R "Personalreserve"

		2024	2024	2025	2026	2027
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	45,00	60,00	59,00	59,00	59,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	67,00	85,00	86,00	86,00	86,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>112,00</b>	<b>145,00</b>	<b>145,00</b>	<b>145,00</b>	<b>145,00</b>

#### Veränderungen zum Stellenplan 2024

##### Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 12 ⇒ EG 14 Sachbearbeitung  
ku EG 12

Umwandlung einer Beamten- in eine Beschäftigtenstelle bei gleichzeitiger Bewertungsänderung

#### FB 12 "Bürger\*innenservice"

		2024	2024	2025	2026	2027
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	18,00	24,50	25,50	25,50	25,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	38,00	51,00	55,50	55,50	55,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>56,00</b>	<b>75,50</b>	<b>81,00</b>	<b>81,00</b>	<b>81,00</b>

#### Veränderungen zum Stellenplan 2024

##### Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle A 10 Sachbearbeitung

FB 12/100: Zukünftig müssen ausländische Eheurkunden nicht nur auf deren Echtheit, sondern auch auf deren inhaltliche Wirksamkeit geprüft werden. Die pflichtige Aufgabenerfüllung wird gegenüber einer möglichen Zuordnung zum FB 34 bei FB 12 zuständig für Aachen Mitte und die Bezirke präferiert. Zudem sind durch die Änderung der Rechtspraxis in der Namensführung sog. "objektive Angleichungen" vorzunehmen. Hierzu bedarf es einer zusätzlichen herausragenden Sachbearbeitung im Bürger\*innenservice an zentraler Stelle.

- 2,0 Stellen EG 8 Sachbearbeitung

FB 12/100: Bedingt durch die Veränderungen der Regelungen zum Bewohnerparkausweis wird von einer Steigerung der Fallzahlen und der Bearbeitungsintensität im Bürger\*innenservice ausgegangen. Der Stellenbedarf wird kontinuierlich evaluiert.

- 2,0 Stellen EG 8 kw2026 Sachbearbeitung\*\*

FB 12/100: Um die hohen Vorlaufzeiten bei den Terminwünschen der Bürger\*innen zu reduzieren, ist die Einrichtung von 2,0 zusätzlichen Stellen im Bürger\*innenservice zunächst befristet bis 2026 erforderlich. Die Hauptursache wird in der extrem gestiegenen Nachfrage für die Ausstellung neuer Ausweisdokumente gesehen, was sich auch in anderen Städten zeigt. Die Fallzahlen werden laufend evaluiert, so dass bei einer etwaigen rückläufigen Entwicklung der Personaleinsatz vorzeitig angepasst werden kann.

- 0,5 Stelle EB 9b kw2025 Sachbearbeitung\*\*

FB 12/200: Für das Management des Behördeninformationssystems ist ein größerer Aufwand entstanden. Die zunächst für ein Jahr befristete Stellenaufstockung im Umfang von 0,5 VZÄ wird mit der Maßgabe einer Evaluation verbunden.

### FB 15 "Digitale Verwaltung und IT-Steuerung"

		2024	2024	2025	2026	2027
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	16,00	20,00	21,00	21,00	21,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	17,00	23,00	23,50	23,50	23,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>33,00</b>	<b>43,00</b>	<b>44,50</b>	<b>44,50</b>	<b>44,50</b>

#### Veränderungen zum Stellenplan 2024

##### Stelleneinrichtungen

- 0,5 Stelle EG 10 Sachbearbeitung\*\*

FB 15/300: Aus der Neustrukturierung der Abteilung 14/300 "Datenschutz, Informations- und IT-Sicherheit" mit dortiger Verstärkung im Aufgabenbereich Informationssicherheit resultiert das Erfordernis einer zusätzlichen Stellenkapazität im Umfang von 0,5 VZÄ im FB 15/300, da die Arbeitsergebnisse des FB 14/300 in der Sachbearbeitung "operative Informationssicherheit" umzusetzen sind.

- 1,0 Stelle A 11 Sachbearbeitung

FB 15/302: Im Rahmen einer Organisationsuntersuchung wurde im Team IT-Infrastruktur und Telekommunikation ein Bedarf festgestellt, um wesentliche Aufgaben (europaweite Ausschreibungen, Haushaltsplanung, neue Arbeitsplatzkonzeptionen) zu erfüllen. Die Bewirtschaftung steht unter dem Vorbehalt des Abschlusses der Organisationsuntersuchung.

### FB 17 "Arbeitsmedizin und Arbeitssicherheit"

		2024	2024	2025	2026	2027
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	21,50	27,50	27,50	27,50	27,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>21,50</b>	<b>27,50</b>	<b>27,50</b>	<b>27,50</b>	<b>27,50</b>

## Veränderungen zum Stellenplan 2024

### Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle EG 9c ⇒ EG 11 Fachkraft für Arbeitssicherheit
- 0,5 Stelle EG 8 ⇒ EG 7 Sachbearbeitung

## FB 37 EP "Feuerwehr und Rettungsdienst / Einsatzpersonal"

		2024	2024	2025	2026	2027
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	416,00	527,00	589,00	589,00	589,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	2,00	5,00	5,00	5,00	5,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>418,00</b>	<b>532,00</b>	<b>594,00</b>	<b>594,00</b>	<b>594,00</b>

## Veränderungen zum Stellenplan 2024

### Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle A 13 L2E1 Teamleitung

FB 37/210: Neben der Einrichtung der Stellen Sachbearbeitung Arbeitsschutz und Sachbearbeitung Qualitätsmanagement Brandschutz wird im Ergebnis der externen Organisationsuntersuchung umgesetzt, die v.g. zentral in einem Team zusammengeführten Aufgabenbereiche mit einer weiteren Stelle zu stärken.

- 1,0 Stelle A 12 Sachbearbeitung

FB 37/220: Sowohl durch die erforderliche Neuorganisation als auch Fallzahlen- und Aufwandssteigerungen ergibt sich als Ergebnis der externen Organisationsuntersuchung die Einrichtung weiterer Stellen für die Sachbearbeitung Einsatzplanung Brandschutz.

- 1,0 Stelle A 15 Abteilungsleitung\*\*

FB 37/300: Durch die erforderliche Anpassung der Aufbaustruktur ergibt sich die Notwendigkeit der Einrichtung einer weiteren Abteilungsleitungsstelle für die Einsatzdurchführung, der im Ergebnis der Organisationsuntersuchung eine zweite stellvertretende Fachbereichsleitung zugeordnet wird. Diese ist insbesondere mit Blick auf Ehrenamt, EMRIC-Verbund, Leitstelle für die StädteRegion Aachen und die Gestellung der Werkfeuerwehr des UKA erforderlich.

- 4,0 Stellen A 11 Wachabteilungsführung\*\*

FB 37/310: Die Interimswache soll zum 04/2025 in Betrieb genommen werden (im Vorgriff auf die Wache IV). Die Einrichtung der Wache bedingt auch die Vorhaltung der Funktion "Wachabteilungsführung".

- 9,0 Stellen A 10 Schichtführung\*\*

FB 37/310: Aus der Fortschreibung des Rettungsdienstbedarfsplans sowie der Organisationsuntersuchung im FB 37 ergibt sich eine Anpassung der Rettungsdienstfunktionen. Hieraus resultiert die Einrichtung der neuen Funktion "Schichtführung Rettungsdienst" mit administrativen Aufgaben im 24-Stunden-Dienst und der Besetzung des 3. NEF auf Wache I (Hauptwache).

- 5,0 Stellen      A 9 L1E2      Notfallsanitäter\*in\*\*

FB 37/310: Aus der Fortschreibung des Rettungsdienstbedarfsplans sowie der Organisationsuntersuchung im FB 37 ergibt sich eine Anpassung der Rettungsdienstfunktionen. Hieraus resultiert die Einrichtung weiterer Stellen für die Funktion "Fahrzeugführung Rettungsdienst" (Transportführung RTW und Fahrer\*in NEF) mit der Qualifikation Notfallsanitäter\*in.

- 8,0 Stellen      A 8      Maschinist\*in\*\*
- 8,0 Stellen      A 8      Truppmann\*frau\*\*

FB 37/310: Die Interimswache soll zum April 2025 in Betrieb genommen werden (im Vorgriff auf die Wache IV). Hierfür werden für die Besetzung der Drehleiter mit Korb 16,0 VZÄ benötigt.

- 11,0 Stellen      A 8      Maschinist\*in\*\*

FB 37/310: Die Interimswache soll zum April 2025 in Betrieb genommen werden (im Vorgriff auf die Wache IV). Hierfür werden für die Besetzung des Tanklöschfahrzeugs 11,0 VZÄ benötigt.

- 7,0 Stellen      A 9 L1E2 Z      Sachbearbeitung\*\*

FB 37/320: Aus dem aktualisierten Leitstellengutachten geht ein Bedarf von 7,0 VZÄ für die Besetzung der neuen Funktion "Sachbearbeiter\*in Lage" hervor. Hierbei handelt es sich um eine herausgehobene Funktion in der Disposition in Einsatzdienstfunktion.

- 2,0 Stellen      A 9 L1E2 Z      Sachbearbeitung

FB 37/430: Um die Durchführung der Aus- und Fortbildung der Disponent\*innen sicherzustellen, ist im Ergebnis der externen Organisationsuntersuchung die Einrichtung von zwei Stellen "Ausbildung Leitstelle" erforderlich.

- 1,0 Stelle      A 12      Sachbearbeitung

FB 37/510: In Abhängigkeit von der Art, Größe, Anzahl zu erwartender Teilnehmer\*innen und dem zu erwartenden Gefahrenpotential bei Veranstaltungen entstehen zwischen den zu beteiligenden Dienststellen der Sicherheitsbehörden Aufwände zur Prüfung und Abstimmung der Anträge und ggf. zusätzlicher Sicherheitskonzepte. Die externe Organisationsuntersuchung empfiehlt eine Bündelung der Aufgabenwahrnehmung, was die Einrichtung der Stelle für eine hervorgehobene Sachbearbeitung Veranstaltungsplanung bedingt.

- 1,0 Stelle      A 13 L2E1      Teamleitung

FB 37/520: Der Aufgabenbereich Querschnittsaufgaben, Veranstaltungssicherheit, anlagentechnischer und organisatorischer Brandschutz beinhaltet eine Vielzahl unterschiedlicher Themen und inhaltlich komplexer Aufgaben. Auf Grund der Größe der Organisationseinheit, des Umfangs und der Diversität der Aufgaben ist im Ergebnis der externen Organisationsuntersuchung die Einrichtung einer Teamleitung Brandschutzdienststelle zur Sicherstellung einer adäquaten Führungswahrnehmung erforderlich.

- 1,0 Stelle      A 12      Sachbearbeitung

FB 37/520: Für die Aufgabenwahrnehmung innerhalb des Teams Brandschutzdienststelle ergibt sich nach der durchgeführten Stellenbemessung ein Personalbedarf von 1,0 VZÄ für die Sachbearbeitung Vorbeugender Brandschutz UKA.

- 1,0 Stelle A 11 Sachbearbeitung

FB 37/520: Für die Aufgabenwahrnehmung innerhalb des Teams Brandschutzdienststelle ergibt sich nach der durchgeführten Stellenbemessung ein Personalbedarf von 1,0 VZÄ für die Sachbearbeitung Brandverhütungsschauen.

### Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 12 Sachbearbeitung

Stellenverlagerung von FB 37 VP zu FB 37 EP bei gleichzeitiger Bewertungsänderung

### Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 8 ku A 7 ⇒ A 8 Truppmann/-frau
- 1,0 Stelle A 12 ⇒ A 13 L2E1 Leitung Rettungsdienst
- 1,0 Stelle A 11 ⇒ A 12 Koordinator\*in
- 5,0 Stellen A 11 ⇒ A 12 TD (Ausbildung Rettungsdienst)
- 10,0 Stellen A 10 ⇒ A 11 TD (Ausbildung Feuerweherschule)

### FB 37 VP "Feuerwehr und Rettungsdienst / Verwaltungspersonal"

		2024	2024	2025	2026	2027
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	16,00	26,50	33,50	33,50	33,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	24,00	31,00	42,50	42,50	42,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>40,00</b>	<b>57,50</b>	<b>76,00</b>	<b>76,00</b>	<b>76,00</b>

### Veränderungen zum Stellenplan 2024

#### Stelleneinrichtungen

- 0,5 Stelle EG 13 kw2027 Projektmitarbeiter\*in\*\*

FB 37/001: Das Projekt setzt sich mit dem grenzüberschreitenden Transport von medizinischen Gütern und Informationen in Notfällen insbes. unter Nutzung von Drohnen zwischen Krankenhäusern, sowie mit der Klärung der Rechtsvorschriften für den medizinischen und den Drohnen-Transport im Inland und grenzüberschreitend auseinander. Das Projekt soll ab dem 01.01.2025 starten und voraussichtlich 3 Jahre dauern. Es ist voraussichtlich zu 75% refinanziert. Der Rest wird aus dem Sachetat des FB 37 finanziert.

- 0,5 Stelle EG 14 kw2027 Projektmitarbeiter\*in\*\*
- 0,5 Stelle EG 13 kw2027 Projektmitarbeiter\*in\*\*
- 0,5 Stelle EG 3 kw2027 Aushilfskraft\*\*

FB 37/001: Ziel des Projektes "TRANSPARENT" ist es, eine transsektorale Analyse von Patient\*innenpfaden in Akut- und Notfallsituationen mit Einbindung der Daten der kassenärztlichen Vereinigung durchzuführen und dann angepasste Navigationshilfen zu erstellen und den bedarfsgerechten Zugang zu Versorgungsstrukturen zu ermöglichen. Das Projekt soll ab dem 01.01.2025 starten und voraussichtlich 3 Jahre dauern. Es ist voraussichtlich zu 100% refinanziert.

- 3,0 Stellen EG 13 kw2027 Projektmitarbeiter\*in\*\*
- 0,5 Stelle EG 3 kw2027 Aushilfskraft\*\*

FB 37/001: Das Projekt "HawkEye" soll die Kapazitäten zur Anpassung an den Klimawandel erhöhen und die Bereitschaft und Widerstandsfähigkeit auf Grundlage der Ermittlung des Katastrophenrisikos verbessern; u.a. mit Schaffung eines grenzüberschreitenden Frühwarn- und Bildgebungssystems für Wald- und Heidebrände auf der Plattform Paragon. Das Projekt soll zum 01.01.2025 starten und voraussichtlich 3 Jahre dauern. Es ist voraussichtlich zu 75% refinanziert. Der Rest wird aus dem Sachetat des FB 37 finanziert.

- 1,0 Stelle A 11 Sachbearbeitung

FB 37/101: Im Rahmen der externen Organisationsuntersuchung wurde festgestellt, dass die Steuerung des Fachbereichs mit kaufmännischen Instrumenten über ein Controlling optimiert werden soll. Aufgrund der gestiegenen Arbeitsmengen wird eine zusätzliche entsprechende Vollzeitstelle benötigt, die sich überwiegend refinanzieren lässt.

- 1,0 Stelle EG 11 Sachbearbeitung

FB 37/103: Die Anforderungen an die Sicherheit städtischer Datenstrukturen sind deutlich gestiegen, was sich auf die Betreuung der IT-Strukturen mit hoher Senisbilität in der Feuerwehr und dem Rettungsdienst inklusive Leitstelle aufwandsteigernd auswirkt. Entsprechend des Ergebnisses der externen Organisationsuntersuchung wird eine zusätzliche entsprechende Vollzeitstelle für die Sachbearbeitung IT-Sicherheit benötigt, die sich überwiegend refinanzieren lässt.

- 1,0 Stelle EG 9a kw2027 Sachbearbeitung

FB 37/110: Aufgrund der Rückstände in der Haushaltssachbearbeitung und Gebührenwirtschaft wird im Ergebnis der externen Organisationsuntersuchung eine weitere Stelle "Sachbearbeitung Gebührenabrechnung" benötigt. Wegen des Bezugs zur Rückstandsbearbeitung erfolgt die Stelleneinrichtung zunächst unter Anbringung eines kw-Vermerk 2027, so dass eine Evaluation vor möglicher Verstetigung durchgeführt wird.

- 1,0 Stelle A 11 Teamleitung

FB 37/120: Aus der Vergrößerung des Personalkörpers und den notwendigen organisatorischen Veränderungen in der Organisation der Einsatzdurchführung resultieren erhebliche Aufgabenzuwächse in der Sachbearbeitung Personaleinsatz. Im Ergebnis der externen Organisationsuntersuchung ist die Einrichtung einer zusätzlichen Stelle erforderlich.

- 1,0 Stelle A 10 kw2030 Sachbearbeitung

FB 37/120: Im Ergebnis der externen Organisationsuntersuchung wird der Einrichtung einer zusätzlichen Stelle "Sachbearbeitung Arbeitsschutz Koordination" gefolgt.

- 1,0 Stelle A 12 Sachbearbeitung

FB 37/230: Die Stadt Aachen ist Trägerin des Rettungsdienstes. Hierzu zählt insb. die Umsetzung des RettG NRW, des Rettungsdienstbedarfsplans sowie die Beauftragung und Überwachung externer Leistungserbringer. Die Einrichtung einer weiteren Stelle für die SB Trägeraufgaben des Rettungsdienstes ist im Ergebnis der externen Organisationsuntersuchung zwingend erforderlich.

- 1,0 Stelle EG 13 Sachbearbeitung

FB 37/230: Die Stelle der herausgehobenen Sachbearbeitung Vorbeugender Rettungsdienst soll analog den Stellen des Vorbeugenden Brandschutzes strukturiert Maßnahmen/Konzepte zur Vermeidung von Notfalleinsätzen entwickeln und einführen sowie durch Prävention die Resilienz und Selbsthilfefähigkeit der Bevölkerung stärken. Eine Bewirtschaftung erfolgt vorbehaltlich der Refinanzierung (Novellierung RettG).

- 1,0 Stelle EG 10 Sachbearbeitung

FB 37/230: Die Stelle der Sachbearbeitung Vorbeugender Rettungsdienst soll analog den Stellen des Vorbeugenden Brandschutzes strukturiert Maßnahmen/Konzepte zur Vermeidung von Notfalleinsätzen entwickeln und einführen sowie durch Prävention die Resilienz und Selbsthilfefähigkeit der Bevölkerung stärken. Eine Bewirtschaftung erfolgt vorbehaltlich der 100%igen Refinanzierung (Novellierung RettG).

- 1,0 Stelle EG 4 Mitarbeiter\*in

FB 37/320: Die Stelleneinrichtung ist mit Bezug zum Leitstellengutachten notwendig, um die bisher bei der Leitstellendisponie auflaufenden Amtsanrufe dorthin zu übertragen. Hierdurch wird die Einrichtung einer höherwertigen Disponiestelle vermieden. Die Stelle ist zu 100% refinanziert.

- 1,0 Stelle A 13 L2E1 Sachbearbeitung

FB 37/510: Auf Grund der inhaltlichen Differenzierung zu den originären Aufgaben der Abteilung Vorbeugender Brandschutz und der grundlegenden strategischen und operativen Bedeutung für den FB 37 und die gesamte Feuerwehr Aachen wird im Ergebnis der externen Organisationsuntersuchung die Einordnung in Form eines Teams innerhalb der Abteilung Vorbeugender Brandschutz vorgenommen. Die Teamleitung für dieses neue Team soll über eine Bestandsstelle abgedeckt werden. Hieraus aus sowie weiterem Stellenbedarf folgt die zusätzlich notwendige Stelle für die Sachbearbeitung.

- 1,0 Stelle A 10 Sachbearbeitung

FB 37/610: Im Rahmen des Leitstellengutachtens (Entwurf) wurde der Personalbedarf für die rückwärtige Aufgabenwahrnehmung in der Leitstelle mit dem Ergebnis untersucht, eine weitere Stelle "Systemadministration Leitstelle" ohne Einsatzdienstanteil zu benötigen. Die Bewirtschaftung wird der finalen Bestätigung durch das Gutachten vorbehalten. Die Stelle ist zu 100% refinanziert.

- 1,0 Stelle A 10 Sachbearbeitung

FB 37/620: Um eine zeitgemäße digitale Einsatzunterstützung bereitzustellen sowie die Kommunikation zwischen den Einsatzkräften zu stärken, wird im Ergebnis der externen Organisationsuntersuchung eine Stelle für Sachbearbeitung Dashboard/FireApp benötigt.

- 2,0 Stellen A 9 L1E2 Z Sachbearbeitung

FB 37/630: Die Einrichtung von zwei Stellen "Materialbeauftragte\*r Rettungsdienst" ist im Ergebnis der externen Organisationsuntersuchung aufgrund der bestehenden Menge an Aufgaben sowie notwendiger struktureller Veränderungen im Rettungsdienst erforderlich. Die Stellen sind zu 100% refinanziert.

### **Verlängerung / Wegfall von kw-Vermerken**

- (2,0 Stellen) EG 13 kw2025 ⇒ EG 13 kw2026 Projektmitarbeiter\*in

FB 37/320: Der Förderbescheid zum Projekt "VitalKITE" sieht einen kostenneutralen Förderzeitraum bis zum 30.04.2026 vor, sodass der kw-Vermerk an den vorhandenen Projektstellen verlängert werden soll.

### **Stellenumwandlungen und -verlagerungen**

- 1,0 Stelle A 11 Sachbearbeitung

Stellenverlagerung von FB 37 VP zu FB 37 EP bei gleichzeitiger Bewertungsänderung

- 1,0 Stelle A 9 L1E2 Z ⇒ EG 9a IT-Fachkraft

Umwandlung einer Beamten- in eine Beschäftigtenstelle

#### Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 9 L1E2 Z ⇒ A 9 L1E2 Datenversorger\*in

#### FB 52 "Sport"

		2024	2024	2025	2026	2027
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	6,00	7,00	8,50	8,50	8,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	59,00	66,50	66,50	66,50	66,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>65,00</b>	<b>73,50</b>	<b>75,00</b>	<b>75,00</b>	<b>75,00</b>

#### Veränderungen zum Stellenplan 2024

##### Stelleneinrichtungen

- 0,5 Stelle A 11 IT-Koordinator\*in

FB 52/100: Zur qualifizierten Betreuung von drei verschiedenen Portalen sollen die Aufgaben auf einer zusätzlichen Vollzeitstelle in Funktion als IT-Koordination bzw. Key User gebündelt werden. Die Bewirtschaftung ist dem Ergebnis der laufenden Organisationsuntersuchung vorbehalten.

- 1,0 Stelle A 11 Sachbearbeitung

FB 52/201: Neben dem Arbeitsaufwand zur Geschäftsführung des Ausschusses für den Schulsport, die u.a für die Durchführung der Wettkämpfe des Landessportfestes der Schulen verantwortlich ist, übersteigt auch der Arbeitsaufwand in den Bädern, insbesondere die Personalaufgaben den dafür z.Zt. verfügbaren Stellenanteil. So bedarf es auch aufgrund der charakteristisch hohen Fluktuation im Bäderbereich einer Unterstützung der Teamleitung in den Auswahlverfahren. Ein Bedarf für zusätzlich 1,0 VZÄ ist gegeben. Die Bewirtschaftung ist dem finalen Ergebnis der Organisationsuntersuchung vorbehalten.

#### Zusammenstellung Dezernat V

		2024	2024	2025	2026	2027
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	593,50	757,50	830,00	830,00	830,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	267,50	332,50	350,50	350,50	350,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>861,00</b>	<b>1.090,00</b>	<b>1.180,50</b>	<b>1.180,50</b>	<b>1.180,50</b>

## Dezernat VI "Wohnen, Soziales und Wirtschaft"

### Dezernat "Wohnen, Soziales und Wirtschaft"

		2024	2024	2025	2026	2027
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>3,00</b>	<b>3,00</b>	<b>3,00</b>	<b>3,00</b>	<b>3,00</b>

#### Veränderungen zum Stellenplan 2024

keine

### FB 02 "Wirtschaft, Wissenschaft, Digitalstadt und Europa"

		2024	2024	2025	2026	2027
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	5,00	5,00	6,00	6,00	6,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	31,00	46,00	43,00	43,00	43,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>36,00</b>	<b>51,00</b>	<b>49,00</b>	<b>49,00</b>	<b>49,00</b>

#### Veränderungen zum Stellenplan 2024

##### Stelleneinrichtungen

- 0,5 Stelle EG 11 kw2030 Projektmanager\*in\*\*

FB 02/120: Mit dem Förderprojekt "zdi Netzwerk Aachen & Kreis Heinsberg professionell in die Zukunft" soll das bisherige Netzwerk erweitert und professionalisiert werden. Schwerpunkt der Tätigkeit der/s Koordinator\*in liegt zum einen auf der Akquise von Schüler\*innen von Förder-, Haupt-, Real- und Gesamtschulen. Zum anderen fokussiert sich das Projekt auf den Ausbau der Kooperationen mit lokalen Handwerksbetrieben, die partnerschaftlich mit den Schulen für diese Zielgruppe praxisnahe Projekte in Umsetzung bringen können. Die Förderquote liegt voraussichtlich bei 90%.

- 1,0 Stelle EG 12 Sachbearbeitung\*\*

FB 02/200: Mit Ratsbeschluss vom 26.06.2024 wurde die Einrichtung der Stelle unter der Bezeichnung Entwicklung und Steuerung der Wasserstoffinfrastruktur i. R. d. IKSK im Handlungsfeld Wirtschaft priorisiert. Die Bewirtschaftung erfolgt vorbehaltlich einer positiven Evaluation im Fachausschuss.

- 1,0 Stelle EG 12 kw2029 Projektmanager\*in

FB 02/300: Das Projekt "AixTwin4Climate" soll ab dem 01.07.2025 mit einer Dauer von 4 Jahren starten. Ziel des Projektes "AixTwin4Climate" ist die Entwicklung eines Reallabors für Klimaanpassungsmaßnahmen in dem Gewerbegebiet Rothe Erde. Der Fokus liegt auf der Vermeidung und Verringerung von Hitzeinseleffekten in urbanen Gebieten. Zur Umsetzung des Projektes bedarf es einer Stelle für Projektmanagement. Die Stelle ist voraussichtlich zu 100% refinanziert.

- 1,0 Stelle EG 9c Sachbearbeitung\*\*

FB 02/300: Zur Sicherstellung des reibungslosen Betriebsablaufs sowie der nahtlosen Kommunikation der Aktivitäten und Ergebnisse bedarf es der Einrichtung einer weiteren Stelle im Management des OecherLab.

- 0,5 Stelle EG 3 kw2029 Aushilfskraft

FB 02/300: Das Projekt "AixTwin4Climate" mit dem Ziel, eine Planungsbeschleunigung für die Klimaanpassung mit Urbanen Digitalen Zwillingen zu erreichen, soll ab dem 01.07.2025 mit einer Dauer von 4 Jahren starten. Zur Umsetzung des Projektes bedarf es einer Stelle für eine Aushilfskraft, die administrativ arbeitet und in der Kommunikation unterstützen soll.

- 0,5 Stelle EG 9a kw2029 Sachbearbeitung

FB 02/400: Das Projekt "AixTwin4Climate" mit dem Ziel, eine Planungsbeschleunigung für die Klimaanpassung mit Urbanen Digitalen Zwillingen zu erreichen, soll ab dem 01.07.2025 mit einer Dauer von 4 Jahren starten. Zur Umsetzung des Projektes bedarf es einer Stelle für die Sachbearbeitung Fördermittelmanagement.

### Verlängerung / Wegfall von kw-Vermerken

- (1,0 Stelle) EG 13 kw2024 ⇒ EG 13 kw2025 Projektmitarbeiter\*in
- (0,5 Stelle) EG 11 kw2024 ⇒ EG 11 kw2025 Projektmitarbeiter\*in

FB 02/110: Aufgrund eines Änderungsantrages, welcher eine kostenneutrale Verlängerung des Projektes "Vision 2025+ Modellstandort für urbane Produktion Aachen Rothe Erde" bis Ende 2025 vorsieht, soll der kw-Vermerk an den beiden Projektstellen entsprechend verlängert werden.

- (1,0 Stelle) EG 12 kw2025 ⇒ EG 12 Sachbearbeitung

FB 02/200: Der Aufgabenschwerpunkt dieser Stelle soll zukünftig in der Initiierung sowie in der Unterstützung von bestehenden Energie- und Klimaschutznetzwerken in Gewerbegebieten mit Fokus auf Betrieben liegen. Um diese Tätigkeiten dauerhaft wahrnehmen zu können, soll die Stelle entfristet werden.

### Stelleneinsparungen

- 1,0 Stelle EG 11 kw2024 Projektmitarbeiter\*in

FB 02/120: Das Projekt "CircularFoodChain" endet, sodass die Projektstelle einzusparen ist.

- 0,5 Stelle EG 12 kw2024 Projektmitarbeiter\*in

FB 02/300: Das Projekt "EULE" endet, sodass die Projektstelle einzusparen ist.

- 0,5 Stelle EG 12 kw2024 Projektmitarbeiter\*in

FB 02/300: Das Projekt "5URVIVE" endet, sodass die Projektstelle einzusparen ist.

### Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle EG 14 Abteilungsleitung, stv. FBL
- 1,0 Stelle EG 12 Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 11 Sachbearbeitung

- 0,5 Stelle EG 11 kw2025 Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 9b Sachbearbeitung

Stellenverlagerungen von FB 02 zu FB 01

- 1,0 Stelle EG 11 ⇒ A 12 Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beschäftigten- in eine Beamtenstelle

### Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 11 ⇒ A 12 Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 9a ⇒ EG 9c Sachbearbeitung

### FB 23 "Immobilienmanagement"

		2024	2024	2025	2026	2027
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	8,00	9,00	8,00	8,00	8,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	23,00	30,00	31,50	31,50	31,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>31,00</b>	<b>39,00</b>	<b>39,50</b>	<b>39,50</b>	<b>39,50</b>

### Veränderungen zum Stellenplan 2024

#### Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle EG 11 Sachbearbeitung

FB 23/110: Mit Ratsbeschluss vom 26.06.2024 wurde die Einrichtung der Stelle unter der Bezeichnung Energetische Sanierung städtischer Wohngebäude i. R. d. IKSK im Handlungsfeld Gebäude priorisiert. Die Bewirtschaftung erfolgt vorbehaltlich einer positiven Evaluation im Fachausschuss.

- 0,5 Stelle EG 9a Sachbearbeitung\*\*

FB 23/110: Im Bereich der Verkehrssicherungspflicht auf städtischen Grundstücken wurde ein Stellenmehrbedarf von 0,5 Stelle aufgrund gestiegener Fallzahlen festgestellt.

#### Verlängerung / Wegfall von kw-Vermerken

- (1,0 Stelle) A 8 kw2025 ⇒ A 8 kw2026 Sachbearbeitung

FB 23/110: Das Baumkataster der im städtischen Eigentum befindlichen Bäume dient der Verkehrssicherung und dem Erhalt bzw. regelmäßigen Pflege der Bäume. Aufgrund des deutlich höheren Aufwandes (u.a. Zahl der Bäume, Klärung von Zuständigkeiten) hat sich die Erstellung und Umsetzung weiter verzögert. Der kw-Vermerk wird bis einschließlich 2026 verlängert.

#### Stelleneinsparungen

- 1,0 Stelle EG 11 Sachbearbeitung

FB 23/210: Aus Konsolidierungsgründen wird die Stelle eingespart.

## Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 13 L2E2 ⇒ EG 12 Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beamten- in eine Beschäftigtenstelle

## Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle EG 10 ⇒ EG 10 ku EG 9c Sachbearbeitung
- 0,5 Stelle EG 6 ⇒ EG 8 Sachbearbeitung

## FB 56 "Wohnen, Soziales und Integration"

		2024	2024	2025	2026	2027
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	73,00	80,00	78,00	78,00	78,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	197,50	232,50	235,50	235,50	235,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>270,50</b>	<b>312,50</b>	<b>313,50</b>	<b>313,50</b>	<b>313,50</b>

## Veränderungen zum Stellenplan 2024

### Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle EG 11 Sachbearbeitung\*\*

FB 56/000: Das vom Rat der Stadt beschlossene integrierte Gesamtkonzept sieht u.a. die unterjährige Einrichtung der Koordinierungsstelle IKAS (integriertes Konzept Attraktivität und Sicherheit) in 2024 vor, deren Aufgabe es ist, die zunehmende negative Entwicklung der Innenstadt, insbesondere mit Blick auf ordnungs- und sozialpolitische Bedarfe, zu durchbrechen und eine nachhaltige Verbesserung der Situation zu erzielen.

- 2,0 Stellen S 12 Sozialarbeiter\*in

FB 56/000: Das IKAS sieht ebenfalls die Einrichtung von zunächst zwei Stellen für "Straßensozialarbeit" als Kontaktpersonen für alle Nutzer\*innen des öffentlichen Raums vor.

- 0,5 Stelle EG 9a Sachbearbeitung\*\*

FB 56/110-1: Die Ausweitung der Öffentlichkeitsarbeit im Kontext mit zunehmenden Veranstaltungen für Senior\*innen bzw. der inklusiven Gesellschaft bedingen die Aufstockung der vorhandenen 0,5-Stelle auf eine Vollzeitstelle in der Leitstelle "Älter werden in Aachen".

- 1,0 Stelle A 10 kw2026 Sachbearbeitung\*\*

FB 56/210-240: Erwartete Zuweisungen schutzsuchender Personen erfordern die Bereitstellung einer weiteren Sachbearbeitungsstelle im Bereich "sichernde Hilfen" nach dem SGB XII/ AsylbLG. Der Stellenbedarf wird kontinuierlich evaluiert; die Bewirtschaftung der Stelle erfolgt nur bei entsprechender Bedarfslage.

- 0,5 Stelle EG 11 kw2026 Sachbearbeitung\*\*

FB 56/310: Die befristete Einrichtung der geförderten 0,5-Projektstelle "MORO" (Mehr Wohnungsbau ermöglichen) ist erforderlich zum Aufbau eines Siedlungsflächenpools in Kooperation mit der StädteRegion Aachen.

- 1,0 Stelle EG 11 Sachbearbeitung

FB 56/320: Unter Hinweis auf das Förderprogramm ISEK Driescher Hof/Forst wird eine weitere Stelle "Quartiersmanagement" als herausgehobene Funktion mit Übertragung wohnungsfachlicher Inhalte im Gefüge sozialer Aktivitäten im Quartier erforderlich.

- 1,0 Stelle EG 8 Sachbearbeitung\*\*

FB 56/510: Aufgrund erwarteter Fallzugänge (Zuweisungen) ist eine weitere Stelle in der Verwaltung der Übergangsheime einzurichten. Die Bewirtschaftung erfolgt nach Bedarfslage.

- 1,0 Stelle EG 2 Alltagsbegleitung\*\*

FB 56/590: Im Kontext mit der Entfristung je einer Stelle für die Alltagsbegleitung in Übergangsheimen in den drei Teams Sozialdienst /560-/580 ist die Einrichtung einer vierten Stelle für das Team /590 notwendig. Die Alltagsbegleitungen unterstützen die dortigen Sozialarbeiter\*innen.

- 1,0 Stelle EG 9c Sachbearbeitung\*\*

FB 56/610.020: Zur Sicherstellung des ehrenamtlichen Engagements ist eine weitere Sachbearbeitungsstelle im Kommunalen Integrationszentrum mit Schwerpunkt "Laiensprachmittlungspool" einzurichten.

- 0,5 Stelle EG 9c Koordinator\*in\*\*

FB 56/610.020: Ausweislich des Bescheides der Bezirksregierung Arnsberg wird die Förderung KOMM-AN um 0,5-Stelle erhöht. Entsprechend ist die vorhandene Stellenkapazität im Kommunalen Integrationszentrum um eine 0,5-Stelle zu erweitern.

- 0,5 Stelle EG 5 Sachbearbeitung\*\*

FB 56/620: Zunehmende Veranstaltungen unterschiedlicher Formate im Kontext mit sozialverträglichen Nutzungsgebühren führen zu einer deutlichen Steigerung der Nachfrage und bedingen die Einrichtung einer weiteren 0,5-Stelle einer Verwaltungsassistenz im Depot.

#### **Verlängerung / Wegfall von kw-Vermerken**

- (1,0 Stelle) EG 12 kw2024 ⇒ EG 12 Sachbearbeitung

FB 56/301: Die Sachbearbeitungsstelle Sozialstrategien/Trägerkoordination ist zu verstetigen, da sich das Aufgabenspektrum für den Bereich der Altenpflege im Sinne der Daseinsfürsorge dauerhaft erweitert, hier auch in Kooperation mit der StädteRegion Aachen.

- (1,0 Stelle) A 11 kw2025 ⇒ A 11 Teamleitung
- (1,0 Stelle) A 8 kw2025 ⇒ A 8 Sachbearbeitung
- (5,0 Stellen) EG 9a kw2025 ⇒ EG 9a Sachbearbeitung

FB 56/430: Der dauerhafte Bedarf eines zweiten Wohngeldteams mit 6,0 Stellen Sachbearbeitung und 1,0 Teamleitung wurde im Rahmen der quartalsweisen Evaluation der Fallzahlenentwicklung festgestellt.

- (1,0 Stelle) A 12 kw2024 ⇒ A 12 Sachbearbeitung

FB 56/502: Zunehmende Krisen und Projekte unterschiedlicher Art bedingen die vorausschauende Planung eingreifender oder steuernder Maßnahmen. Eine der beiden zunächst mit kw2024 eingerichteten Krisen- und Projektmanagement-Stellen im Übergangswohnen ist zu verstetigen (s. auch Verlängerung kw-Vermerk).

- (1,0 Stelle) A 12 kw2024 ⇒ A 12 kw2026 Sachbearbeitung

FB 56/502: Zunehmende Krisen und Projekte unterschiedlicher Art bedingen die vorausschauende Planung eingreifender oder steuernder Maßnahmen zur angemessenen Unterbringung verschiedener Personengruppen. Das zunächst mit kw2024 eingerichtete Krisen- und Projektmanagement ist auf dieser Stelle um zwei weitere Jahre zu verlängern (s. auch Wegfall kw-Vermerk).

- (4,0 Stellen) S 12 kw2024 ⇒ S 12 kw2025 Sozialarbeiter\*in Übergangsheime

FB 56/560-590: Die mit Ratsbeschluss vom 30.03.2022 unterjährig befristet eingerichteten Stellen für Sozialdienste in den Übergangsheimen unterliegen einem Bewirtschaftsvorbehalt auf Basis des monatlich evaluierten Stellenbedarfs. Vorsorglich sind die kw-Vermerke bei 4,0-Stellen um ein weiteres Jahr bis 31.12.2025 zu verlängern, da potentiell mit weiteren Zuweisungen gerechnet wird.

- (3,0 Stellen) EG 2 kw2025 ⇒ EG 2 Alltagsbegleitung

FB 56/560-580: Die Verstetigung der Alltagsbegleitung als Lotsenfunktion im Alltag untergebrachter Bewohner\*innen der Übergangsheime ist zur Unterstützung der vom Fachkräftemangel betroffenen Sozialdienste zwingend erforderlich.

- (1,0 Stelle) EG 11 kw2024 ⇒ EG 11 Sachbearbeitung

FB 56/601: Zunehmende Krisen und Projekte unterschiedlicher Art bedingen die vorausschauende Planung eingreifender oder steuernder Maßnahmen im Bereich der Integration. Das zunächst mit kw2024 eingerichtete Krisen- und Projektmanagement ist zu verstetigen.

- (3,0 Stelle) S 12 kw2024 ⇒ S 12 kw2026 Sachbearbeitung

FB 56/602: Die Fortführung des zu 100% geförderten Programms um zwei weitere Jahre bedingt die Fortschreibung der befristet eingerichteten Beratungsstelle Wegweiser - Stark ohne islamistischen Extremismus und Verlängerung bis 2026.

### **Stelleneinsparungen**

- 6,0 Stellen EG 6 kw2024 Hausmeister\*in Übergangsheime

FB 56/500: Die kw-Vermerke werden aus Konsolidierungsgründen nicht verlängert. Sofern sich in 2025 ein erhöhter Betreuungsbedarf geflüchteter Menschen in Übergangswohnheimen ergibt, ist eine individuelle Lösung herbeizuführen.

- 3,0 Stellen S 12 kw2024 Sozialarbeiter\*in Übergangsheime

FB 56/500: Die kw-Vermerke werden aus Konsolidierungsgründen nicht verlängert. Sofern sich in 2025 ein erhöhter Betreuungsbedarf geflüchteter Menschen in Übergangswohnheimen ergibt, ist eine individuelle Lösung herbeizuführen.

## Stellenumwandlungen und -verlagerungen

	•	1,0 Stelle	A 14	⇒	EG 14	Abteilungsleitung
Umwandlung einer Beamten- in eine Beschäftigtenstelle						
	•	1,0 Stelle	A 12	⇒	EG 11	Sachbearbeitung
Umwandlung einer Beamten- in eine Beschäftigtenstelle						
	•	1,0 Stelle	A 11	⇒	EG 10	Teamleitung
Umwandlung einer Beamten- in eine Beschäftigtenstelle						
	•	1,0 Stelle	A 10	⇒	EG 11	Sachbearbeitung
Umwandlung einer Beamten- in eine Beschäftigtenstelle						
	•	1,0 Stelle	A 7	⇒	EG 6	Sachbearbeitung
Umwandlung einer Beamten- in eine Beschäftigtenstelle						
	•	1,0 Stelle	EG 11 kw2024	⇒	A 12 kw2026	Sachbearbeitung
Umwandlung einer Beschäftigten- in eine Beamtenstelle						
	•	1,0 Stelle	EG 10	⇒	0,5 Stelle EG 10	IT-Koordinator*in
					0,5 Stelle EG 9c	Sachbearbeitung
Umwandlung einer vollen in zwei halbe Beschäftigtenstellen						
	•	1,0 Stelle	EG 9b	⇒	A 9 L2E1	Sachbearbeitung
Umwandlung einer Beschäftigten- in eine Beamtenstelle						

## Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

•	4,0 Stellen	A 9 L1E2 Z ku A 10	⇒	A 10	Sachbearbeitung
•	1,0 Stelle	EG 11 ku EG 10	⇒	EG 11 ku EG 9c	Sachbearbeitung
•	1,0 Stelle	EG 10	⇒	EG 11	Teamleitung

## Zusammenstellung Dezernat VI

		2024	2024	2025	2026	2027
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	87,00	95,00	93,00	93,00	93,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	253,50	310,50	312,00	312,00	312,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>340,50</b>	<b>405,50</b>	<b>405,00</b>	<b>405,00</b>	<b>405,00</b>

## Dezernat VII "Klima, Stadtbetrieb und Gebäude"

### Dezernat "Klima, Stadtbetrieb und Gebäude"

		2024	2024	2025	2026	2027
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	2,00	2,00	1,00	1,00	1,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	3,00	3,00	4,00	4,00	4,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>5,00</b>	<b>5,00</b>	<b>5,00</b>	<b>5,00</b>	<b>5,00</b>

#### Veränderungen zum Stellenplan 2024

##### Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 12 ⇒ EG 13 Referent\*in

Umwandlung einer Beamten- in eine Beschäftigtenstelle bei gleichzeitiger Bewertungsänderung

### FB 36 "Klima und Umwelt"

		2024	2024	2025	2026	2027
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	21,00	21,50	23,00	23,00	23,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	79,00	95,50	96,50	96,50	96,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>100,00</b>	<b>117,00</b>	<b>119,50</b>	<b>119,50</b>	<b>119,50</b>

#### Veränderungen zum Stellenplan 2024

##### Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle A 12 Sachbearbeitung

FB 36/501: Aufgrund neu hinzugekommener Pflichtaufgaben bei einer nicht unerheblichen Anzahl der im Zuständigkeitsbereich ansässigen Erzeuger gefährlicher Abfälle ist eine Aufstockung der Personalressource in der Unteren Abfallwirtschaftsbehörde um 1,0 Stelle notwendig, um Vollzugsdefizite zu vermeiden.

- 1,0 Stelle EG 12 Sachbearbeitung

FB 36/700: Aufbauend auf der Geschäftsstelle "Klimaneutrales Aachen 2030" soll die zu gründende Agentur für Klima, Energie und Nachhaltigkeit die Rolle als Botschafterin und Vermittlerin zwischen den verschiedenen Stakeholdern füllen. Analog zur Geschäftsführung altbau plus wird die Stelle im FB 36/700 verortet.

- 1,0 Stelle EG 12 kw2030 Sachbearbeitung\*\*

FB 36/710: Zur Steuerung und Koordination aller Teilprojekte des IKSK ist die Einrichtung einer 1,0 Stelle für ein übergreifendes Multiprozessmanagement und -monitoring im Team Klimaschutz erforderlich, wozu der Rat der Stadt am 26.06.2024 bereits Beschluss gefasst hat.

## Verlängerung / Wegfall von kw-Vermerken

- (1,0 Stelle) EG 11 kw2024 ⇒ EG 11 kw2028 Sachbearbeitung

FB 36/100: Die Stelle für die Sachbearbeitung Datenbank- und Geodatenmanagement wurde 2023 aufgrund der Vielfalt der Fachanwendungen und der verschiedensten Anforderungen aus den Fachabteilungen des FB 36 eingerichtet. Sie erhielt einen kw-Vermerk zur Evaluation, konnte jedoch nicht besetzt werden. Die Einrichtung wird daher mit kw-Vermerk 2028 verlängert.

- (1,0 Stelle) EG 11 kw2025 ⇒ EG 11 kw2027 Techn. Sachbearbeitung

FB 36/703: Aufgrund der Laufzeit des Förderprogramms zur energetischen Gebäudesanierung bis einschließlich 2027 wird der kw-Vermerk für diese Stelle analog bis Ende 2027 verlängert.

## Stelleneinsparungen

- 0,5 Stelle EG 11 kw2025 Techn. Sachbearbeitung

FB 36/703: Aus Konsolidierungsgründen wird die Realisierung des kw-Vermerks um ein Jahr vorgezogen.

## Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 2,0 Stellen A 12 ⇒ EG 11 Techn. Sachbearbeitung

Umwandlung von Beamten- in Beschäftigtenstellen

- 1,0 Stelle A 12 ku A 11 ⇒ 0,5 Stelle A 11 Techn. Sachbearbeitung

0,5 Stelle EG 11 ⇒ 1,0 Stelle Techn. Sachbearbeitung  
EG 11

Umwandlung einer vollen Beamtenstelle in eine halbe Beamten- und eine halbe Beschäftigtenstelle bei gleichzeitiger Aufstockung dieser.

- 1,0 Stelle EG 11 ⇒ A 12 Techn. Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beschäftigten- in eine Beamtenstelle

- 1,0 Stelle EG 11 ⇒ A 11 Techn. Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beschäftigten- in eine Beamtenstelle

- 0,5 Stelle EG 9a ⇒ EG 9a Gartenbautechniker\*in

0,5 Stelle EG 9a

Umwandlung von zwei halben Beschäftigtenstellen in eine volle Beschäftigtenstelle

- 1,0 Stelle EG 8 ⇒ A 8 Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beschäftigten- in eine Beamtenstelle

## Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle EG 9c ⇒ EG 9b Forstwirtschafts-meister\*in
- 1,0 Stelle EG 9c ⇒ EG 11 Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 6 ⇒ EG 8 Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 6 ⇒ EG 7 Sachbearbeitung
- 0,5 Stelle EG 9a ⇒ EG 10 Techn. Sachbearbeitung

## Zusammenstellung Dezernat VII

		2024	2024	2025	2026	2027
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	23,00	23,50	24,00	24,00	24,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	82,00	98,50	100,50	100,50	100,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>105,00</b>	<b>122,00</b>	<b>124,50</b>	<b>124,50</b>	<b>124,50</b>

## Gesamtpersonalrat und Schwerbehindertenvertretung

### GPR

		2024	2024	2025	2026	2027
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	6,00	7,00	7,50	7,50	7,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>9,00</b>	<b>10,00</b>	<b>10,50</b>	<b>10,50</b>	<b>10,50</b>

Zur Erläuterung:

Zum "GPR" gehören zum einen die freigestellten Personalratsmitglieder sowie die Sekretariatskräfte.

### Veränderungen zum Stellenplan 2024

#### Stelleneinrichtungen

- 0,5 Stelle EG 8 Assistenz\*\*

GPR: Aufgrund des Wachstums der Gesamtverwaltung und der damit einhergehenden gestiegenen Aufgaben in der gemeinsamen Geschäftsstelle des Gesamtpersonalrats und des Personalrats der Allgemeinen Verwaltung ergibt sich der Bedarf einer Stellenaufstockung von 0,5 auf 1,0 VZÄ.

#### Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle S 15 ⇒ 0,5 Stelle Personalratsmitglied (freigestellt)  
EG 9c  
0,5 Stelle Personalratsmitglied (freigestellt)  
EG 8

Umwandlung einer vollen in zwei halbe Beschäftigtenstellen bei gleichzeitiger Bewertungsänderung.

#### Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 12 ⇒ A 13 L2E1 Personalratsmitglied (freigestellt)

### Gesamt-SBV und SBV Allgemeine Verwaltung

		2024	2024	2025	2026	2027
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>1,50</b>	<b>1,50</b>	<b>1,50</b>	<b>1,50</b>	<b>1,50</b>

### Veränderungen zum Stellenplan 2024

keine

## Zusammenstellung Allgemeine Verwaltung

		2024	2024	2025	2026	2027
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	1.020,50	1.251,00	1.308,00	1.308,00	1.308,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	2.321,00	2.701,00	2.827,50	2.827,50	2.827,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>3.341,50</b>	<b>3.952,00</b>	<b>4.135,50</b>	<b>4.135,50</b>	<b>4.135,50</b>

## regio iT und eigenbetriebsähnliche Einrichtungen

### "regio iT"

		2024	2024	2025	2026	2027
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	9,00	11,00	9,00	9,00	9,00

#### Veränderungen zum Stellenplan 2024

##### Stelleneinsparungen

- 1,0 Stelle A 14 Centerleitung

regio iT: Mit Eintritt des Stelleninhabenden in den Ruhestand kann die Stelle eingespart werden.

- 1,0 Stelle A 12 Sachbearbeitung

regio iT: Mit Beginn der Freistellungsphase des Stelleninhabenden kann die Stelle eingespart werden.

### E 18 "Aachener Stadtbetrieb"

		2024	2024	2025	2026	2027
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	
Beamt*innen	Stellen	12,00	12,00	13,00	13,00	13,00

#### Veränderungen zum Stellenplan 2024

##### Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle A 14 Geschäftsbereichsleitung\*\*

E 18: Aufgrund der Stellennachbesetzung mit einer Beamtin ist die formaltechnische Einrichtung einer vollen Stelle erforderlich.

### E 26 "Gebäudemanagement der Stadt Aachen"

		2024	2024	2025	2026	2027
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	11,00	12,00	14,00	14,00	14,00

#### Veränderungen zum Stellenplan 2024

##### Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle A 14 Abteilungsleitung "Kaufmännische Abteilung"\*\*\*

E 26/10: Aufgrund der Umwandlung einer Beschäftigtenstelle in eine Beamt\*innenstelle ist die formaltechnische Einrichtung einer vollen Stelle erforderlich.

- 1,0 Stelle A 11 Sachbearbeitung\*\*

E 26/22: Aufgrund der Stellennachbesetzung mit einem Beamten ist die formaltechnische Einrichtung einer vollen Stelle erforderlich.

#### E 42 "Volkshochschule "

		2024	2024	2025	2026	2027
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00

#### Veränderungen zum Stellenplan 2024

keine

#### E 46/47 "Stadttheater und Musikdirektion Aachen"

		2024	2024	2025	2026	2027
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	2,50	3,50	2,50	2,50	2,50

#### Veränderungen zum Stellenplan 2024

#### Stelleneinsparungen

- 1,0 Stelle A 14 Abteilungsleitung

E 46/110: Aufgrund der Nachbesetzung der vakanten Funktion mit einem/einer Tarifbeschäftigten ist die Planstelle aus formaltechnischen Gründen einzusparen.

#### E 49 "Kulturbetrieb der Stadt Aachen"

		2024	2024	2025	2026	2027
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	9,00	11,00	11,00	11,00	11,00

#### Veränderungen zum Stellenplan 2024

#### Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle A 10 Archivar\*in\*\*

E 49/7: Aufgrund der Stellennachbesetzung mit einem/r Beamt\*in ist die formaltechnische Einrichtung einer 1,0-Stelle erforderlich.

## Stelleneinsparungen

- 1,0 Stelle      A 11      Sachbearbeitung

E 49/1: Aufgrund der Nachbesetzung der vakanten Funktion mit einem/einer Tarifbeschäftigten ist die Planstelle aus formaltechnischen Gründen einzusparen.

## E 88 "Eurogress Aachen"

		2024	2024	2025	2026	2027
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

## Veränderungen zum Stellenplan 2024

keine