

<b>Vorlage</b>		Vorlage-Nr:	FB 11/0063/WP15
Federführende Dienststelle:		Status:	öffentlich
Dezernat V		AZ:	
Beteiligte Dienststelle/n:		Datum:	05.10.2005
		Verfasser:	Dezernat V
<b>Ausschreibung der Leitung des Fachbereiches Personal und Organisation</b>			
Beratungsfolge:			<b>TOP: __</b>
Datum	Gremium	Kompetenz	
19.10.2005	PVA	Entscheidung	

**Finanzielle Auswirkungen:**

Personalkosten in Höhe von max. 99.700,00 € nach Besoldungsgruppe A 16 BBesG bzw. Entgeltgruppe 15 Ü TVöD (ehemals Vergütungsgruppe I BAT) ab dem Zeitpunkt der Stellenbesetzung.

**Beschlussvorschlag:**

Auf Vorschlag des Oberbürgermeisters beschließt der Personal- und Verwaltungsausschuss, die Stelle der Leitung des Fachbereiches Personal und Organisation verwaltungsintern auszuschreiben.

Dr. Linden

**Erläuterungen:**

Die derzeitige Stelleninhaberin wechselt zum 01.11.2005 in den Dienst des Landschaftsverbandes Rheinland.

Aufgrund der Aufgabeninhalte der Stelle und wegen laufender strategischer Projekte bedarf es einer sofortigen Wiederbesetzung der Funktion. Der Verwaltungsvorstand hat bereits beschlossen, die Wiederbesetzungssperre aufzuheben.

Die Stelle wird verwaltungsintern ausgeschrieben. Es ist vorgesehen, nach einer fachlichen Vorauswahl ein Assessment-Center Verfahren durchzuführen, welches in diesem Fall nicht durch FB 11 selbst erfolgt, sondern durch ein externes Unternehmen (ZfM Bonn)

Nachfolgend ist der Ausschreibungstext dargestellt:

**Ausschreibung für die Fachbereichsleitung Personal und Organisation:**

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt ist die Funktion

**der Fachbereichsleiterin / des Fachbereichsleiters Personal und Organisation**

wegen Ausscheidens der Stelleninhaberin neu zu besetzen.

Von der Fachbereichsleitung wird erwartet, dass die Maßnahmen der Verwaltungsreform mit dem Ziel weiterer Strukturverbesserungen, insbesondere vor dem Hintergrund der Haushaltskonsolidierung, fortgesetzt werden. In Mitwirkung mit dem Finanzdezernat soll die Vollbudgetierung zeitnah bei der Stadt Aachen umgesetzt werden. Das System zur Unterstützung der strategischen Steuerung der Gesamtverwaltung ist in diesem Zusammenhang weiter zu professionalisieren .

Die Querschnittsfunktion als Fachbereichsleitung Personal und Organisation mit den Schwerpunkten der Personalplanung und Personalentwicklung erfordert ein hohes Maß an Führungsfähigkeit und sozialer Kompetenz. Die Aufgabengebiete der Organisationsentwicklung, inkl. der Wahrnehmung der EDV-Auftraggeberfunktion gegenüber unserer EDV-Dienstleistungsgesellschaft regio iT aachen und der Leitung und Weiterentwicklung des Call Centers Call Aachen, setzen neben fachlichen Kenntnissen unternehmerisches und kreatives Denken und Handeln voraus.

Durch Ihr Organisations- und Dispositionsvermögen sowie ihr ausgeprägtes Verhandlungsgeschick sollen im Hinblick auf die weitere Entwicklung der Stadt Aachen zu einem modernen Dienstleistungsunternehmen tragfähige, zukunftsorientierte und überzeugende Lösungen geschaffen werden, die Sie gegenüber der Verwaltungsführung und den politischen Gremien vertreten. Besondere Bedeutung kommt dabei einer verbesserten Kundenorientierung und der Optimierung der Geschäftsprozesse z.B. durch die Umsetzung von e-government zu.

Die Aufgabenstellung erfordert die Befähigung zum höheren Verwaltungsdienst, fundierte Kenntnisse in den Bereichen Personalwirtschaft, Organisation und EDV einschließlich betriebswirtschaftlicher und verwaltungsrechtlicher Kenntnisse sowie Führungserfahrung. Erwartet wird die Fähigkeit, integrativ und kooperativ zu führen. Eigeninitiative, sicheres Auftreten, überdurchschnittliche Einsatzbereitschaft, zielorientiertes Arbeiten und die Fähigkeit, komplexe Sachverhalte aus unterschiedlichen Fachgebieten schnell zu erfassen und zu beurteilen, sind Voraussetzung.

Erfahrungen im Umgang mit politischen Gremien, in der Führung von Verhandlungen bei unterschiedlichen Interessenlagen, Durchsetzungsvermögen und Überzeugungskraft sowie methodische Kenntnisse in der Präsentation sollten nachgewiesen sein.

Ergänzend zur Überprüfung der fachlichen Eignung wird das Vorliegen der für die Übernahme dieser Position erforderlichen Führungs- und Managementkompetenz mit Unterstützung von Methoden des Assessmentcenters ermittelt.

Die Stelle ist nach Besoldungsgruppe A 16 BBesG bewertet. Die entsprechende Angestelltenstelle ist nach Entgeltgruppe 15 Ü TVöD (Vergütungsgruppe I BAT) ausgewiesen.

Auf der Basis einer gemeinsam erarbeiteten Zielbeschreibung wird nach zwei Jahren in Bezug auf den/die Fachbereichsleiter/in die Erreichung dieser Ziele überprüft.

Die Stadt Aachen ist bestrebt, den Frauenanteil in Führungsfunktionen zu erhöhen und fordert daher insbesondere Frauen auf, sich zu bewerben.

Eine Besetzung der Stelle mit Teilzeitkräften ist nicht möglich.

Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt.

Sollten Sie als Beamtin / Beamter des gehobenen und höheren Dienstes bzw. als vergleichbare Angestellte / vergleichbarer Angestellter an der Übernahme der Funktion interessiert sein, so senden Sie bitte Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen bis zum ..... an den Personaldezernenten Herrn Lindgens, Dez. V unter Angabe des Kennwortes „Fachbereichsleitung Personal und Organisation“. Bitte geben Sie auch außerberuflich erworbene Erfahrungen, Fähigkeiten und Tätigkeiten an.