

<b>Vorlage</b>		Vorlage-Nr:	FB 11/0186/WP17
Federführende Dienststelle:		Status:	öffentlich
Dezernat V		AZ:	FB 11/500
Beteiligte Dienststelle/n:		Datum:	30.11.2016
Fachbereich Personal und Organisation		Verfasser:	Frau Kleinholz
<b>Stellenplanbereinigung 2017 und Neustruktur der Personalreserve</b>			
Beratungsfolge:		TOP: __	
Datum	Gremium	Kompetenz	
15.12.2016	PVA	Anhörung/Empfehlung	

**Beschlussvorschlag:**

Auf Vorschlag des Oberbürgermeisters empfiehlt der Personal- und Verwaltungsausschuss dem Rat der Stadt im Rahmen der durchzuführenden Stellenplanbereinigung für das Haushaltsjahr 2017

- die Umwandlung von KS-Einsätzen in 60 dauerhafte Planstellen sowie
- die Umwandlung von KS-Einsätzen in 47 befristete Planstellen unter jeweiliger Anbringung eines kw-Vermerkes gemäß der dieser Vorlage beigefügten Aufstellung (Anlage) für den Stellenplan 2017.

Auf Vorschlag des Oberbürgermeisters empfiehlt der Personal- und Verwaltungsausschuss dem Rat der Stadt zur Durchführung der Stellenplanneukonzeption darüber hinaus insgesamt 75 zusätzliche Planstellen für die Personalreserve – FB 11 R - im Umfang von

- 10 Planstellen für den Bereich „Inaktive“ ausgewiesen nach A10 LBesO A bzw. E 9b TVöD (neue Entgeltordnung)
  - 50 Planstellen für den Bereich „Vermittlung“ ausgewiesen nach der jeweiligen Eingruppierung der Stelleninhaber/-innen
  - 15 Planstellen für den Bereich „Demografie“ ausgewiesen nach A 10 LBesO A
- für den Stellenplan 2017 einzurichten.

**Finanzielle Auswirkungen:**

<b>konsumtive Auswirkungen</b>	Ansatz 2017	Fortgeschriebe- ner Ansatz 2017	Ansatz 2018 ff.	Fortgeschriebe- ner Ansatz 2018 ff.	Folge- kosten (alt)	Folge- kosten (neu)
Ertrag	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
<b>Personalaufwand</b>	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Abschreibungen	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ergebnis	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
<b>+ Verbesserung / - Verschlechterung</b>	0,00 €		0,00 €			

Die nachfolgend beschriebene Durchführung der Stellenplanbereinigung 2017 und Neustruktur der Personalreserve erfolgt ganz überwiegend haushaltsneutral.

Für den Bereich der Personalreserve „Demografie“ ist die Einrichtung von 15 Planstellen vorgesehen. Aufgrund bestehender Haushaltsrestriktionen wird hiervon lediglich ein Umfang von 5 VZÄ im Haushaltsjahr 2017 bewirtschaftet. Hierfür ist im Rahmen der Haushaltsplanung 2017 im Personalkostenverbund ein Gesamtvolumen von 376.000 € (Personalkosten KGSt 2015/2016: 5 Vollzeitfunktionen A 10 LBesO A à 75.200 €) bereits eingeplant

## **Erläuterungen:**

### **1. Ausgangslage:**

Gemäß § 8 Abs. 1 GemHVO NRW hat der Stellenplan die im Haushaltsjahr erforderlichen Stellen der Beamtinnen und Beamten und der nicht nur vorübergehend beschäftigten Angestellten und Arbeiterinnen und Arbeiter auszuweisen. Stellen von Beamtinnen und Beamten von Sondervermögen, für die Sonderrechnungen geführt werden (z.B. Quasi-Eigenbetriebe) sind gesondert aufzuführen. In der dem Stellenplan beigefügten Stellenübersicht sind neben der Darstellung der Stellen des Stellenplans verteilt auf die Produktbereiche (soweit diese nicht auszugsweise den einzelnen Teilplänen der Eigenbetriebe beigefügt sind) auch die in der Ausbildung befindlichen beamteten Nachwuchskräfte und Auszubildenden für die übrigen Berufsfelder (Beschäftigte) zahlenmäßig auszuweisen.

### **KS-Stellen Problematik:**

Bezogen auf § 8 Abs. 1 GemHVO NRW ist die bisher teils angewandte Praxis der Verwendung von KS-Stellen (KS = keine Stelle) und damit verbunden der überplanmäßige Einsatz von Personal in Zukunft in allen Belangen an die haushaltsrechtlichen Anforderungen anzupassen.

Als Abbild des Umfangs der nicht nur vorübergehend Beschäftigten in der Gemeindeverwaltung weist der Stellenplan die für die Aufgabenerledigung für notwendig erachteten Stellen aus. Hierbei ist nach den Handlungsrichtlinien des Ministeriums für Inneres und Kommunales (MIK) eine Beschäftigung „nicht nur vorübergehend“, wenn sie länger als 12 Monate angelegt ist. Erfolgt eine nur vorübergehende Beschäftigung i.S. des Haushaltsrechts, so ist eine Abbildung über den Stellenplan nicht erforderlich.

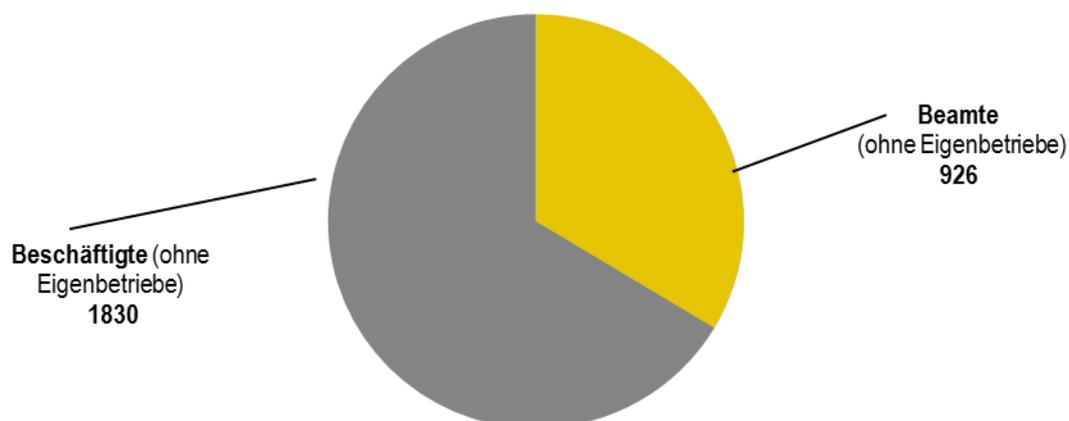
Den KS-Einsätzen liegen häufig längerfristige Bedarfe zugrunde. Diese überplanmäßigen Einsätze schlagen sich im Personalkostenverbund mit einem nicht zu unterschätzenden finanziellen Umfang nieder, der sich im Stellenplan als Anlage zum Haushaltsplan derzeit nicht spiegelt. Insofern gibt es hier ein Planstellendelta, das es künftig weitestgehend zu schließen gilt. Ziel ist die Darstellung der Stellen-Ist-Situation (bezogen auf den Bedarf für das jeweilige Haushaltsjahr).

Mit der beabsichtigten Stellenplanbereinigung ist der Stellenplan ein verbessertes Steuerungsinstrument und als Entscheidungsgrundlage für Verwaltung und Politik verwertbar. Die Bereinigung schafft Transparenz bezüglich der Planstellensituation in den einzelnen Organisationseinheiten, wozu auch die ergänzte fachbereichsbezogene Darstellung i.R. des Stellenplans beitragen wird. Zudem werden interkommunale Vergleiche und interne Organisationsstrukturanalysen besser unterstützt.

Bislang überplanmäßig dezentral eingesetzte Mitarbeiter/-innen mit personalwirtschaftlichem Hintergrund (z.B. gesundheitliche oder organisatorische Notwendigkeiten) werden künftig auf Planstellen in einer zentralen Einheit geführt (siehe nähere Ausführungen unter 4. „Neue Struktur der Personalreserve“). Dies ermöglicht der Personalverwaltung einen zentralen Blick und eine optimierte Begleitung dieser Personalfälle.

Der Stellenplan ist mit diesen Maßnahmen Spiegelbild des Personalkostenverbundes im Haushalt der Stadt Aachen und gewährleistet, dass jedem Mitarbeiter / jeder Mitarbeiterin im Rahmen der rechtlichen Notwendigkeit eine Planstelle zur Verfügung steht.

## **2. Aktuelle Planstellensituation (Kernverwaltung, Beamte der Eigenbetriebe und regio it) zum 01.01.2016:**



## **3. Stellenplanbereinigung:**

Um den oben beschriebenen rechtlichen Rahmenbedingungen und den Belangen von Verwaltungsvorstand und Rat bei der Abbildung der Stellensituation im Stellenplan nachzukommen, ist die Bereinigung des Stellenplans für das Haushaltsjahr 2017 erforderlich.

Dies geschieht über

- 3.1 die Einsparung der seit längerer Zeit unbesetzten Planstellen (NN-Stellen)
- 3.2 die Umwandlung der notwendigen KS-Stellen in dauerhafte Planstellen
- 3.3 die Umwandlung der notwendigen KS-Stellen in befristete Planstellen mit kw-Vermerk
- 3.4 die Verbuchung definierter Personalfälle auf einer Planstelle in der neustrukturierten Personalreserve
- 3.5 die Streichung der nicht mehr benötigten KS-Stellen
- 3.6 die Beibehaltung von KS-Stellen aufgrund eines kurzfristigen Einsatzes

### **3.1 NN-Stellenbereinigung:**

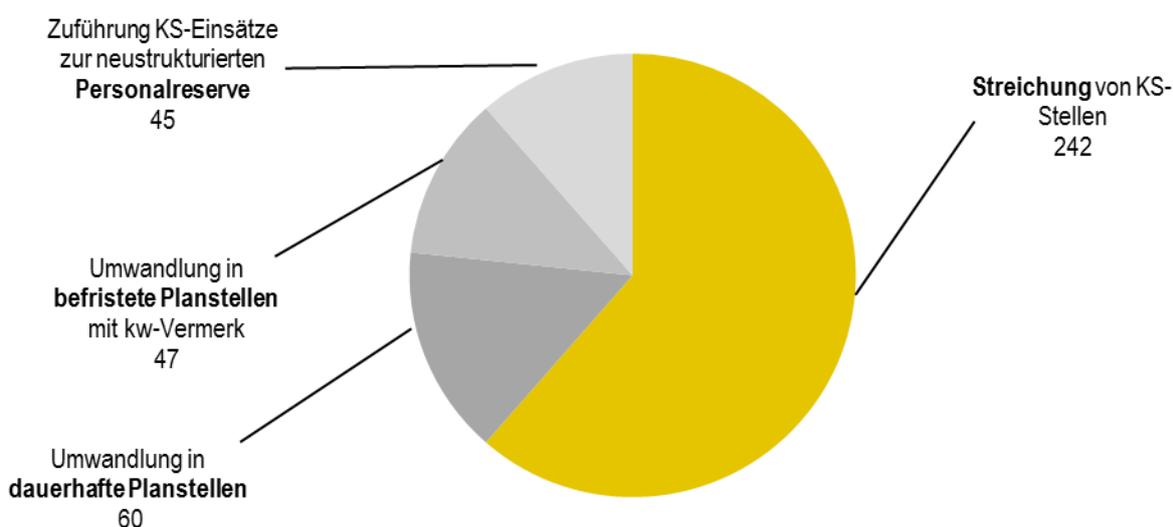
Die Auswertung der zum 01.10.2016 freien und dauerhaft nicht mehr benötigten Planstellen ergab, dass insgesamt 12 Vollzeitplanstellen gestrichen werden können. Die betroffenen Funktionen wurden bzw. werden über die Veränderungsnachweise zum Stellenplan 2016 bzw. zum Stellenplanentwurf 2017 zur Einsparung gebracht.

### **3.2 – 3.5 KS-Stellenbereinigung:**

Die Auswertung der KS-Stellen zum **Stichtag 01.10.2016** ergab, dass hiervon

- 63 Vollzeit- und Teilzeiteinsätze in dauerhafte Planstellen im Umfang von 60 VZÄ umzuwandeln sind
- 58 Vollzeit- und Teilzeiteinsätze in Planstellen mit kw-Vermerk im Umfang von 47 VZÄ umzuwandeln, d.h. befristet einzurichten sind
- 242 KS-Stellen im Verlaufe der nächsten 3 Monate gestrichen werden können
- ca. 45 KS-Einsätze in der neu strukturierten Personalreserve künftig auf Planstellen zu führen sind.

### Grafische Übersicht KS-Stellenbereinigung:



Die detaillierte Auflistung der in (befristete) Planstellen umzuwandelnden KS-Einsätze ist der **Anlage** zu entnehmen.

Bei der o.a. Umwandlung von KS-Einsätzen in befristete Planstellen mit kw-Vermerk sowie bei zukünftigen befristeten Stelleneinrichtungen (Projekteinsätze von über 12 Monaten und sonstige zeitlich befristete Stelleneinrichtungen) wird zur Kennzeichnung der Befristung der kw-Vermerk um das Jahr ergänzt, in welchem die zeitliche Befristung der Stelle endet (z.B. kw2018). Zur Aufnahme dieses zusätzlichen Vermerkes im Stellenplan ist, in Abstimmung mit dem Finanzdezernat, die Erweiterung des § 10 der Haushaltssatzung der Stadt Aachen im Rahmen der Beschlussfassung des Rates zum Haushalt 2017 vorgesehen. Der zusätzliche Stellenplanvermerk wird zudem in dem Abkürzungsverzeichnis zum Stellenplan aufgenommen.

### **3.6 Beibehaltung von KS-Stellen:**

Ein **kleiner Bestand von KS-Stellen** im haushaltsrechtlich zulässigen Rahmen wird jedoch auch weiterhin erforderlich bzw. unvermeidbar sein. Hierzu gehören kurzzeitige Projekt- oder Saisoneinsätze (Beschäftigung bis zu 12 Monaten) oder kurzzeitige anderweitige Bedarfseinsätze. Der Mittelbedarf ist entweder regulär über den Personalkostenverbund oder über Drittmittel gedeckt.

#### 4. Neukonzeption der Personalreserve:

Mit der Neukonzeption der Personalreserve bestehend aus drei Bereichen (Inaktive / Vermittlung / Demografie) will sich die Verwaltung auf unterschiedliche Anforderungen für die Zukunft aufstellen. So soll das Planstellenvolumen im Bereich Reserve „Demografie“ (beabsichtigt 15 Vollzeitplanstellen\*) ermöglichen, auf die Bewältigung der Belange im Zusammenhang mit dem demografischen Wandel zu reagieren (Sicherstellung von Überlappungszeiträumen zum Wissenstransfer oder vorzeitige Einstellung im Zuge externer Bewerberakquise).

Durch die Planstelleneinrichtungen im Bereich „Demografie“ sollen in begründeten Fällen zudem die Ausgleichszeiträume der Langzeitkonteninhaber/-innen vor Eintritt in den Ruhestand durch parallele Personalgestellung abgedeckt werden.

Darüber hinaus soll insbesondere durch die zentrale Bündelung von Personalfällen im Bereich Reserve „Vermittlung“ (beabsichtigt 50 Planstellen) die zielführendere Begleitung dieser Mitarbeiter/-innen ermöglicht werden. Zwei der Planstellen in der Personalreserve „Vermittlung“ sind vorgesehen für (bezuschusste) Beschäftigungen von Personal mit inklusivem Hintergrund.

Die Personalreserve soll für die in nachfolgender Übersicht beschriebenen Arbeitsphasen von Mitarbeiter/-innen daher auskömmlich mit Planstellen ausgestattet und zentral durch FB 11 bewirtschaftet werden. Hierfür sollen – neben den bereits bestehenden 20 Planstellen der bisherigen Reserve für Beamte – **zusätzlich 75 Planstellen eingerichtet werden.**

<b>Inaktive</b>	<b>Vermittlung</b>	<b>Demografie</b>
- Abordnung, - Freistellungsphase ATZ, - Sonderurlaub nach Elternzeit - Elternzeit in besonderen Fällen	- Personal mit der Notwendigkeit der Veränderung begleitet durch FB 11/200+300 - hiervon Personal für 2,0 Inklusionsstellen	- Überlappungszeiträume Wissenstransfer - externe Bewerberakquise - Weiterbeschäftigung nach städt. Ausbildung - LAK-Ausgleich vor Ruhestand
30 Planstellen	48 + 2 Planstellen	15 Planstellen
<b>hiervon neu: 10</b>	<b>hiervon neu: 50</b>	<b>hiervon neu: 15*</b>

\* Aufgrund bestehender Haushaltsrestriktion wird hiervon lediglich ein Umfang von 5 VZÄ bewirtschaftet.

#### 5. Stellenplanstellensituation 2017 nach Bereinigung:

Die oben beschriebene Stellenplanbereinigung incl. der Neustruktur der Personalreserve umfasst insgesamt folgende Planstelleneinrichtungen (vollzeitverrechnet):

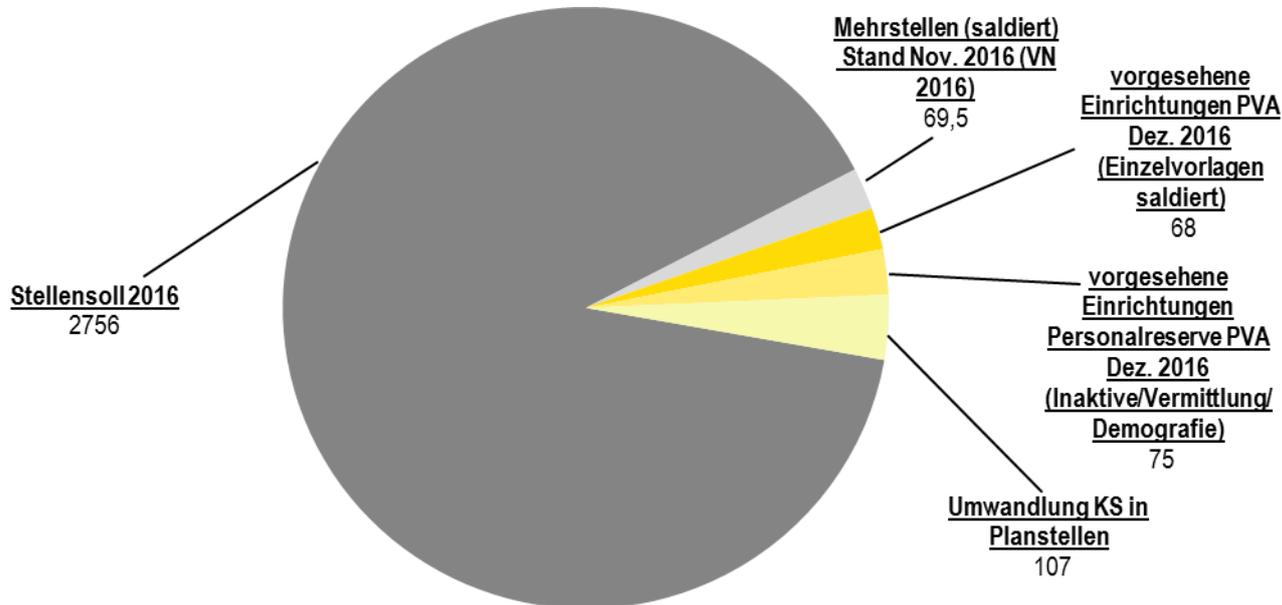
- **10 Planstellen** für die Personalreserve „Inaktive“ ausgewiesen nach A10 LBesO A bzw. E 9b TVöD (neue Entgeltordnung) – die Ausweisung wird je nach Eingruppierung der Stelleninhaber/-innen i.R. der Einweisung in die Stelle einmal jährlich angepasst
- **50 Planstellen** für die Personalreserve „Vermittlung“ ausgewiesen nach der jeweiligen Eingruppierung der Stelleninhaber/-innen

- **15 Planstellen** für die Personalreserve „Demografie“ ausgewiesen nach A 10 LBesO A – unter Berücksichtigung der tarif- bzw. beamtenrechtlichen Rahmenbedingungen wird die Ausweisung der Planstellen nach oben oder unten angepasst
- **60 Planstellen** auf Dauer im Zuge der Umwandlung von KS-Einsätzen ausgewiesen nach der jeweiligen Eingruppierung und dem Beschäftigungsumfang der Stelleninhaber (siehe Anlage)
- **47 Planstellen** befristet mit kw-Vermerk im Zuge der Umwandlung von KS-Einsätzen ausgewiesen nach der jeweiligen Eingruppierung und dem Beschäftigungsumfang der Stelleninhaber/-innen (siehe Anlage)

## 6. Stellenplansituation 2017 gesamt:

Unter Berücksichtigung der bis zum Veränderungsnachweis zum Stellenplan 2016 (November 2016) durch den Personal- und Verwaltungsausschuss bereits empfohlenen Stelleneinrichtungen sowie unter Berücksichtigung der in der Sitzung am 15.12.2016 vorliegenden weiteren Stelleneinrichtungsvorlagen würde sich – vorbehaltlich der weiteren Beschlussfassungen des Personal- und Verwaltungsausschusses und des Rates der Stadt - die Planstellensituation für das Haushaltsjahr 2017 wie folgt darstellen:

### Planstellen gesamt: 3075,5



## **7. Optimiertes Stelleneinrichtungsverfahren ab dem Haushaltsjahr 2017:**

Um künftig die Stellenentwicklung in einer Gesamtbetrachtung der Anträge auf Stellen- bzw. Personalmehrbedarfe aus den einzelnen Organisationseinheiten – auch hinsichtlich ihrer finanziellen Auswirkungen – und in Kenntnis der Rahmenbedingungen des Personalkostenverbundes planbar zu machen, soll ab dem Haushaltsjahr 2017 für den Haushalt 2018 ff ein verändertes stufiges Stelleneinrichtungsverfahren vorgesehen werden.

Hierüber würde es Verwaltung und Politik ermöglicht werden, aufgabenkritisch unter Setzung von Prioritäten abgewogene Entscheidungen über Stellenbildungen für die nächsten Haushaltsjahre zu treffen.

Das stufige Verfahren soll sich wie folgt darstellen:

- Fachbereichsgespräche im **I. Quartal** des Jahres
- Stichtagsregelung für Anträge auf Stellen- bzw. Personalbedarfe der Organisationseinheiten (**15.04. des Jahres**)
- Einordnung / Prüfung / Wertung der gebündelten Anträge durch FB 11 / Dez. V / Verwaltungsvorstand bis **Ende III. Quartal** des Jahres
- Einbringung der Stellenneubildungen in die Haushaltsberatungen für das folgende Haushaltsjahr sowie Beratung des Stellenplans in mindestens zwei Sitzungen des Personal- und Verwaltungsausschuss im **IV. Quartal** des Jahres

Für außerordentliche dringende Bedarfe, die eine frühzeitigere Verfügbarkeit von zusätzlichem Personal bei absehbarer Stellenplanausweitung notwendig machen, sollen unterjährige Behandlungen im Personal- und Verwaltungsausschuss bis hin zum Rat der Stadt weiterhin möglich sein.

Das neue Stelleneinrichtungsverfahren ermöglicht eine geordnete Steuerung der zur Aufgabenerledigung notwendigen Personalressourcen für alle Beteiligten (Leiter der Organisationseinheiten, FB 11, Verwaltungsvorstand und Politik); hierbei soll auch das Projekt „Zielsteuerung Personal“ Berücksichtigung finden.

### **Anlage/n:**

Liste der umzuwandelnden KS-Einsätze in Planstellen

Liste der in dauerhafte bzw. befristete Planstellen umzuwandelnden Personaleinsätze (Stand: 29.11.2016)

Orga	St.-Nr.	SAP-Nr.	Funktion	Bemerkungen	Kategorie *	Umfang zusätzl. einzurichtendes Stellenvolumen	Eingruppierung
02/100	KS	790064	Sachbearbeiter/in	Projekt "Zukunft durch Innovation" (ZdI) Netzwerk Aachen 4.0 MINT bis 31.08.2018	Projekt >12 Monate	1	EG 11
02/110	KS	706453	Sachbearbeiter/in	Projekt "Made in Aachen" (MIA) bis 30.06.2019	Projekt >12 Monate	1	EG 11
02/120			Sachbearbeiter/in	Projekt "All Eyes on Green Spot" bis 31.12.2018; Stelleninhaberin ist Beamtin und war bislang in Personalreserve Beamte verbucht;	Projekt >12 Monate	1	A 12
02/120	KS	790067	Sachbearbeiter/in	Stelleninhaberin ist Dauerbeschäftigte und seit über 10 Jahren im FB 02 in Projekten eingesetzt; z.Zt. bis 31.03.2017 Einsatz als Depotmanagerin im Depot Talstraße; ursprüngliche Stelle im FB 45 ist anderweitig dauerhaft besetzt; es ist zukünftig weiterer Projekteinsatz bei FB 02 beabsichtigt;	Bereinigung kw	1	EG 11
02/200	KS	702290	Sachbearbeiter/in	Projekt "Jobstarter" bis 31.01.2018;	Projekt >12 Monate	1	EG 11
02/200	KS	702777	Sachbearbeiter/in	Projekt "Jobstarter" bis 31.01.2018;	Projekt >12 Monate	1	EG 12
02/200	KS	704912	Aushilfe	Projekt "europe direct" bis 31.12.2018;	Projekt >12 Monate	0,5	EG 3
02/200	KS	705275	Aushilfe	Projekt "europe direct" bis 31.12.2018;	Projekt >12 Monate	0,5	EG 3
02/300	KS	704677	Sachbearbeiter/in	Einsatz in diversen Projekten zzgl. einer anteiligen Vertretung;	Projekt >12 Monate	1	EG 11

Liste der in dauerhafte bzw. befristete Planstellen umzuwandelnden Personaleinsätze (Stand: 29.11.2016)

Orga	St.-Nr.	SAP-Nr.	Funktion	Bemerkungen	Kategorie *	Umfang zusätzl. einzurichtendes Stellenvolumen	Eingruppierung
11/201	KS	704858	Sachbearbeiter/in	dringender Bedarf für Aus- und Fortbildung; PVA-Beschluss in 2014 wg. Projekt "Zielstellenplan" zurückgestellt;	Bereinigung	1	EG 8
11/202.1	KS	702148	Aufstiegsbeamter/beamtin	Aufstiegsbeamte (Beamte auf Lebenszeit) sind für die Dauer der Ausbildung auf Planstellen zu buchen.	Bereinigung	1	A 9 LaufBGr. 1EA2
11/202.1	KS	702149	Aufstiegsbeamter/beamtin	Aufstiegsbeamte (Beamte auf Lebenszeit) sind für die Dauer der Ausbildung auf Planstellen zu buchen.	Bereinigung	1	A 8
11/202.1	KS	703032	Aufstiegsbeamter/beamtin	Aufstiegsbeamte (Beamte auf Lebenszeit) sind für die Dauer der Ausbildung auf Planstellen zu buchen.	Bereinigung	1	A 7
11/202.1	KS	704999	Aufstiegsbeamter/beamtin	Aufstiegsbeamte (Beamte auf Lebenszeit) sind für die Dauer der Ausbildung auf Planstellen zu buchen.	Bereinigung	1	A 7
11/202.1	KS	706561	Aufstiegsbeamter/beamtin	Aufstiegsbeamte (Beamte auf Lebenszeit) sind für die Dauer der Ausbildung auf Planstellen zu buchen.	Bereinigung	1	A 8
11/202.1	KS	706563	Aufstiegsbeamter/beamtin	Aufstiegsbeamte (Beamte auf Lebenszeit) sind für die Dauer der Ausbildung auf Planstellen zu buchen.	Bereinigung	1	A 8
11/202.1	KS	790241	Aufstiegsbeamter/beamtin	Aufstiegsbeamte (Beamte auf Lebenszeit) sind für die Dauer der Ausbildung auf Planstellen zu buchen.	Bereinigung	1	A 8
11/210	KS	705045	Sachbearbeiter/in	bereits längerfristiger zusätzl. Bedarfslage für eine 0,5 gD-Funktion im Bereich Betriebliches Eingliederungsmanagement; in 2014 geplanter PVA-Beschluss auf Stelleneinrichtung wg. Projekt "Zielstellenplan" in 2014 zurückgestellt;	Bereinigung	0,5	A 11

Liste der in dauerhafte bzw. befristete Planstellen umzuwandelnden Personaleinsätze (Stand: 29.11.2016)

Orga	St.-Nr.	SAP-Nr.	Funktion	Bemerkungen	Kategorie *	Umfang zusätzl. einzurichtendes Stellenvolumen	Eingruppierung
11/210	KS	705088	Sachbearbeiter/in	zusätzl. 1,0 gD-Funktion im Bereich Personaleinsatz; demografischer Wandel und Stelleneinrichtungen in den personalintensiven Bereichen (FB 37, FB 45 umF/Kita/OGS, FB 56 Flüchtlingsbetreuung) haben die Anzahl der Auswahlverfahren und Akquise-Tätigkeit deutlich steigen lassen; PVA-Beschluss auf Stelleneinrichtung wg. Projekt "Zielstellenplan" in 2014 zurückgestellt;	Bereinigung	1	A 11
11/210	KS	706628	Sachbearbeiter/in	Unterstützungsfunktion für die Aufgabenbereiche BEM / PEM; die verwaltenden Tätigkeiten in größerer Zahl (Masse) können durch eine Kraft des mittleren Dienstes im Umfang von 0,5 Stelle abgewickelt werden; PVA-Beschluss auf Stelleneinrichtung wg. Projekt "Zielstellenplan" in 2014 zurückgestellt;	Bereinigung	0,5	EG 9
11/400	KS	706734	Sachbearbeiter/in	Seit 2009 Vollzeiteinsatz im Aufgabenbereich Haushalt IT-Management; Bedarfslage ist gegeben;	Bereinigung	1	EG 9
12/110	KS	705543	Mitarbeiter/in im Bürgerservice	Personalsicherungskonzept	Bereinigung	1	A 8
12/110	KS	705544	Mitarbeiter/in im Bürgerservice	Personalsicherungskonzept	Bereinigung	1	A 8
20/200			Sachbearbeiter/in	üpl. Bedarfseinsatz auf Anforderung FB 20/Dez. II für Aufgabe Jahresrechnungen bis vorauss. 2019 einschl.;	Bereinigung kw	0,5	EG 10
20/200	KS	705051	Sachbearbeiter/in	üpl. Bedarfseinsatz auf Anforderung FB 20/Dez. II für Aufgabe Jahresrechnungen bis vorauss. 2019 einschl.;	Bereinigung kw	0,5	A 11

Liste der in dauerhafte bzw. befristete Planstellen umzuwandelnden Personaleinsätze (Stand: 29.11.2016)

Orga	St.-Nr.	SAP-Nr.	Funktion	Bemerkungen	Kategorie *	Umfang zusätzl. einzurichtendes Stellenvolumen	Eingruppierung
30/100	105 H	706102	Sachbearbeiter/in (Jurist)	Dauerarbeitsvertrag 30,5 Wochenstunden jedoch lediglich H-Stelle, Aufstockung auf V-Stelle Umfang 1,0 erforderlich;	Bereinigung	0,5	EG 13
30/100	KS	706358	Sachbearbeiter/in (Jurist)	Einstellung ab 01.04.2016 zunächst befristet für die Dauer eines Jahres aufgrund des zu erwartenden Anstiegs ausländerrechtlicher Verfahren; Prozessvertretung, die für die Städteregion lt. Vereinbarung wahrgenommen wird, Stellenbildungsantrag wird voraussichtlich gestellt;	Bereinigung kw	1	EG 13
36/410	KS	703132	Sachbearbeiter/in (techn. Dienst)	Projekt "Regionaler Energiedialog Energiewende" (REnder) bis 30.09.2018	Projekt >12 Monate	1	EG 11
37/110	KS	703500	Sachbearbeiter/in	zusätzlicher Bedarf für Gebührenhaushalt; Antrag FB 37 auf Stelleneinrichtung liegt vor; Bedarf wird gesehen und durch Dez. II deutlich eingeworben;	Bereinigung	1	A 11
37/110	KS	704114	Sachbearbeiter/in	zusätzlicher Bedarf für Gebührenhaushalt; Antrag FB 37 auf Stelleneinrichtung liegt vor; Bedarf wird gesehen und durch Dez. II deutlich eingeworben;	Bereinigung	1	A 8
37/220	KS	705528	Sachbearbeiter/in	überpl. Einsatz auf Anforderung FB 37 für IT-Koordination im Rahmen des teilweisen Umzuges der Hauptwache auf das Gelände Spedition Hammers (Sanierung Hauptwache Stolberger Straße);	Bereinigung kw	0,5	A 8
37/DP-Rat	KS	706763	Dienststellenpersonalrat	Freistellung für Personalrat der Feuerwehr; bislang Verbuchung auf einer Einsatzstelle, die jedoch für Einsatzpersonal benötigt wird;	Bereinigung	1	A 9 LaufBGr. 1EA2

Liste der in dauerhafte bzw. befristete Planstellen umzuwandelnden Personaleinsätze (Stand: 29.11.2016)

Orga	St.-Nr.	SAP-Nr.	Funktion	Bemerkungen	Kategorie *	Umfang zusätzl. einzurichtendes Stellenvolumen	Eingruppierung
45/000	KS	702367	Sachbearbeiter/in	Untersüfungsfunktion / Geschäftsstelle für Fachbereichsleitung	Bereinigung	1	A 11
45/000	KS	706147	Sachbearbeiter/in	Einsatz aufgrund zusätzl angemeldeten Bedarfs für die Postverteilung im FB 45; nach Ausscheiden der Stelleninhaberin ist Bedarfslage (insbesondere hinsichtlich des Volumens) zu prüfen;	Bereinigung kw	1	A 7
45/260	KS	704157	Erzieher/in (Notfallregelung)	Stelle wird für den Einsatz i.R. der Notfallregelung vorgehalten (Einsatz während EZ oder SU bei dringendem Bedarf;	Bereinigung	1	S 8a
45/260	KS	704158	Ergänzungskraft (Notfallregelung)	Stelle wird für den Einsatz i.R. der Notfallregelung vorgehalten (Einsatz während EZ oder SU bei dringendem Bedarf;	Bereinigung	1	S 3
45/260/501	KS	706481	Erzieher/in (FlnK)	zusätzl. Personalbedarf wg. Aufnahme Inklusionskinder in städt. Kitas;	Bereinigung kw	0,5	S 8a
45/260/502	KS	704508	Erzieher/in	befristeter Bedarf wg. baulichem Zustand (KiTa soll voraussichtlich 2017 umziehen)	Bereinigung kw	1	S 8a
45/260/502	KS	704509	Ergänzungskraft	befristeter Bedarf wg. baulichem Zustand (KiTa soll voraussichtlich 2017 umziehen)	Bereinigung kw	0,5	S 3
45/260/508	KS	704843	Ergänzungskraft (1 : 1 Betreuung)	Bedarfseinsatz auf Anford. FB 45 nach Förderbewilligung durch LVR	Bereinigung kw	1	S 4
45/260/508	KS	705294	Ergänzungskraft (1 : 1 Betreuung)	Bedarfseinsatz auf Anford. FB 45 nach Förderbewilligung durch LVR	Bereinigung kw	1	S 4
45/260/514	KS	706504	Erzieher/in (FlnK)	zusätzl. Personalbedarf wg. Aufnahme Inklusionskinder in städt. Kitas;	Bereinigung kw	0,5	S 8a
45/260/515	KS	706356	Ergänzungskraft (1 : 1 Betreuung)	Bedarfseinsatz auf Anford. FB 45 nach Förderbewilligung durch LVR	Bereinigung kw	1	S 4
45/260/517	KS	701389	Ergänzungskraft (1 : 1 Betreuung)	Bedarfseinsatz auf Anford. FB 45 nach Förderbewilligung durch LVR	Bereinigung kw	1	S 4
45/260/517	KS	704228	Ergänzungskraft (1 : 1 Betreuung)	Bedarfseinsatz auf Anford. FB 45 nach Förderbewilligung durch LVR	Bereinigung kw	1	S 4

Liste der in dauerhafte bzw. befristete Planstellen umzuwandelnden Personaleinsätze (Stand: 29.11.2016)

Orga	St.-Nr.	SAP-Nr.	Funktion	Bemerkungen	Kategorie *	Umfang zusätzl. einzurichtendes Stellenvolumen	Eingruppierung
45/260/518	KS	706547	Ergänzungskraft (1 : 1 Betreuung)	Bedarfseinsatz auf Anford. FB 45 nach Förderbewilligung durch LVR	Bereinigung kw	1	S 4
45/260/518	KS	706548	Ergänzungskraft (1 : 1 Betreuung)	Bedarfseinsatz auf Anford. FB 45 nach Förderbewilligung durch LVR	Bereinigung kw	1	S 4
45/260/529	KS	704246	Ergänzungskraft (1 : 1 Betreuung)	Bedarfseinsatz auf Anford. FB 45 nach Förderbewilligung durch LVR	Bereinigung kw	1	S 4
45/260/551	KS	702416	Ergänzungskraft (1 : 1 Betreuung)	Bedarfseinsatz auf Anford. FB 45 nach Förderbewilligung durch LVR	Bereinigung kw	1	S 4
45/260/552	KS	704153	Ergänzungskraft (1 : 1 Betreuung)	Bedarfseinsatz auf Anford. FB 45 nach Förderbewilligung durch LVR	Bereinigung kw	1	S 4
45/260/552	KS	706560	Ergänzungskraft (1 : 1 Betreuung)	Bedarfseinsatz auf Anford. FB 45 nach Förderbewilligung durch LVR	Bereinigung kw	1	S 4
45/260/561	KS	702202	Ergänzungskraft (1 : 1 Betreuung)	Bedarfseinsatz auf Anford. FB 45 nach Förderbewilligung durch LVR	Bereinigung kw	1	S 4
45/260/561	KS	703968	Ergänzungskraft (1 : 1 Betreuung)	Bedarfseinsatz auf Anford. FB 45 nach Förderbewilligung durch LVR	Bereinigung kw	1	S 4
45/260/561	KS	704309	Ergänzungskraft (1 : 1 Betreuung)	Bedarfseinsatz auf Anford. FB 45 nach Förderbewilligung durch LVR	Bereinigung kw	1	S 4
45/260/561	KS	705004	Ergänzungskraft (1 : 1 Betreuung)	Bedarfseinsatz auf Anford. FB 45 nach Förderbewilligung durch LVR	Bereinigung kw	1	S 4
45/260/562	KS	704284	Ergänzungskraft (1 : 1 Betreuung)	Bedarfseinsatz auf Anford. FB 45 nach Förderbewilligung durch LVR	Bereinigung kw	1	S 4
45/260/562	KS	792739	Ergänzungskraft (1 : 1 Betreuung)	Bedarfseinsatz auf Anford. FB 45 nach Förderbewilligung durch LVR	Bereinigung kw	1	S 4
45/260/563	KS	703752	Ergänzungskraft (1 : 1 Betreuung)	Bedarfseinsatz auf Anford. FB 45 nach Förderbewilligung durch LVR	Bereinigung kw	1	S 4
45/260/563	KS	706558	Ergänzungskraft (1 : 1 Betreuung)	Bedarfseinsatz auf Anford. FB 45 nach Förderbewilligung durch LVR	Bereinigung kw	1	S 4
45/260/563	KS	706626	Ergänzungskraft (1 : 1 Betreuung)	Bedarfseinsatz auf Anford. FB 45 nach Förderbewilligung durch LVR	Bereinigung kw	1	S 4

Liste der in dauerhafte bzw. befristete Planstellen umzuwandelnden Personaleinsätze (Stand: 29.11.2016)

Orga	St.-Nr.	SAP-Nr.	Funktion	Bemerkungen	Kategorie *	Umfang zusätzl. einzurichtendes Stellenvolumen	Eingruppierung
45/260	KS	706751	Erzieher/in (FInK)	rw. Ab 01.08.2016 durch LVR Bewilligung von FINK-Pauschalen für Inklusionsleistungen; Besetzung steht Jan. 2017 an (FB 45 v. 15.11.2016)	Bereinigung kw	0,5	S 8a
45/260	KS	706750	Erzieher/in (FInK)	rw. Ab 01.08.2016 durch LVR Bewilligung von FINK-Pauschalen für Inklusionsleistungen; Besetzung steht Jan. 2017 an (FB 45 v. 15.11.2016)	Bereinigung kw	0,5	S 8a
45/260	KS	706753	Erzieher/in (FInK)	rw. Ab 01.08.2016 durch LVR Bewilligung von FINK-Pauschalen für Inklusionsleistungen; Besetzung steht Jan. 2017 an (FB 45 v. 15.11.2016)	Bereinigung kw	0,5	S 8a
45/260	KS	706754	Erzieher/in (FInK)	rw. Ab 01.08.2016 durch LVR Bewilligung von FINK-Pauschalen für Inklusionsleistungen; Besetzung steht Jan. 2017 an (FB 45 v. 15.11.2016)	Bereinigung kw	0,5	S 8a
45/260	KS	706755	Erzieher/in (FInK)	rw. Ab 01.08.2016 durch LVR Bewilligung von FINK-Pauschalen für Inklusionsleistungen; Besetzung steht Jan. 2017 an (FB 45 v. 15.11.2016)	Bereinigung kw	0,5	S 8a
45/260	KS	706756	Erzieher/in (FInK)	rw. Ab 01.08.2016 durch LVR Bewilligung von FINK-Pauschalen für Inklusionsleistungen; Besetzung steht Jan. 2017 an (FB 45 v. 15.11.2016)	Bereinigung kw	0,5	S 8a
45/260	KS	706757	Erzieher/in (FInK)	rw. Ab 01.08.2016 durch LVR Bewilligung von FINK-Pauschalen für Inklusionsleistungen; Besetzung steht Jan. 2017 an (FB 45 v. 15.11.2016)	Bereinigung kw	0,5	S 8a
45/260	KS	706758	Erzieher/in (FInK)	rw. Ab 01.08.2016 durch LVR Bewilligung von FINK-Pauschalen für Inklusionsleistungen; Besetzung steht Jan. 2017 an (FB 45 v. 15.11.2016)	Bereinigung kw	0,5	S 8a

Liste der in dauerhafte bzw. befristete Planstellen umzuwandelnden Personaleinsätze (Stand: 29.11.2016)

Orga	St.-Nr.	SAP-Nr.	Funktion	Bemerkungen	Kategorie *	Umfang zusätzl. einzurichtendes Stellenvolumen	Eingruppierung
45/260	KS	706759	Erzieher/in (FInK)	rw. Ab 01.08.2016 durch LVR Bewilligung von FINK-Pauschalen für Inklusionsleistungen; Besetzung steht Jan. 2017 an (FB 45 v. 15.11.2016)	Bereinigung kw	0,5	S 8a
45/260	KS	706760	Erzieher/in (FInK)	rw. Ab 01.08.2016 durch LVR Bewilligung von FINK-Pauschalen für Inklusionsleistungen; Besetzung steht Jan. 2017 an (FB 45 v. 15.11.2016)	Bereinigung kw	0,5	S 8a
45/260	KS	706761	Erzieher/in (FInK)	rw. Ab 01.08.2016 durch LVR Bewilligung von FINK-Pauschalen für Inklusionsleistungen; Besetzung steht Jan. 2017 an (FB 45 v. 15.11.2016)	Bereinigung kw	0,5	S 8a
45/260	KS	706762	Erzieher/in (FInK)	rw. Ab 01.08.2016 durch LVR Bewilligung von FINK-Pauschalen für Inklusionsleistungen; Besetzung steht Jan. 2017 an (FB 45 v. 15.11.2016)	Bereinigung kw	0,5	S 8a
45/300.010	KS	705904	Sozialarbeiter/in	Stelleneinrichtung für den Bereich "Bestellte Vormundschaften" aufgrund gesteigerter Fallzahlen erforderlich;	Bereinigung	1	S 12
45/310.010	KS	703014	Sachbearbeiter/in	langjähriger Bedarfseinsatz im Team Jugendpflege; Stelleneinrichtungsantrag ist seit längerer Zeit durch FB 45 angekündigt;	Bereinigung	1	E 8
45/310.020	KS	702997	Betreuer/in, Soz.Päd.	Jugendberufshilfe Projekt "Assistierte Ausbildung" (ASA II) von 01.03.2016 bis 31.07.2019	Projekt >12 Monate	0,5	S 11b
45/320.002	KS	705280	Sachbearbeiter/in	Geschäftsstelle der SRT's: hier Rechnungsstelle; erhöhtes Rechnungsaufkommen i.Z. mit Fallzahlensteigerung HzE und umF;	Bereinigung	1	EG 5
45/320.070	KS	706304	Sachbearbeiter/in	Team Pflegekinderwesen - Sonderaufgaben konzeptioneller Art; Stelleneinrichtungsantrag durch FB 45 ist angekündigt, liegt jedoch bislang nicht vor;	Bereinigung kw	1	A 10

Liste der in dauerhafte bzw. befristete Planstellen umzuwandelnden Personaleinsätze (Stand: 29.11.2016)

Orga	St.-Nr.	SAP-Nr.	Funktion	Bemerkungen	Kategorie *	Umfang zusätzl. einzurichtendes Stellenvolumen	Eingruppierung
45/320.080	KS	706187	Sozialarbeiter/in	Team SRT 8 - unbegleitete minderjährige Flüchtlinge - Bedarfslage aufgrund <b>umF</b> gegeben, so dass Stellenbedarf nicht nur vorübergehend;	Bereinigung	1	S 14
45/400.010.2	KS	791427	Küchenhilfe	auslaufendes Modell städt. Küchenhilfen an Schulen; Aufgabe wird nach Ausscheiden der Mitarbeiterin durch Caterer übernommen;	Bereinigung kw	0,5	EG 2
56/010	KS	706643	Leitung Stab	Stab Flüchtlingskoordination	Bereinigung kw	1	A 15
56/203	KS	704019	Sachbearbeiter/in	Sachbearbeitung i.R. Bildungs- und Teilhabegesetz (BuT)	Bereinigung	1	EG 8
56/203	KS	704232	Sachbearbeiter/in	Sachbearbeitung i.R. Bildungs- und Teilhabegesetz (BuT)	Bereinigung	0,5	A 8
56/203	KS	704278	Sachbearbeiter/in	Sachbearbeitung i.R. Bildungs- und Teilhabegesetz (BuT)	Bereinigung	1	A 8
56/203	KS	704365	Sachbearbeiter/in	Sachbearbeitung i.R. Bildungs- und Teilhabegesetz (BuT)	Bereinigung	1	A 8
56/220	KS	704094	Sachbearbeiter/in	Sachbearbeitung Grundsicherung und Hilfe z. Lebensunterhalt nach SGB XII.	Bereinigung	1	A 10
56/220	KS	704399	Sachbearbeiter/in	Sachbearbeitung Grundsicherung und Hilfe z. Lebensunterhalt nach SGB XII.	Bereinigung	1	EG 9
560/230	KS	704883	Sachbearbeiter/in	Sachbearbeitung Grundsicherung und Hilfe z. Lebensunterhalt nach SGB XII.	Bereinigung	1	A 10
56/230	KS	705518	Sachbearbeiter/in	Sachbearbeitung Grundsicherung und Hilfe z. Lebensunterhalt nach SGB XII.	Bereinigung	1	A 10
56/230	KS	706010	Sachbearbeiter/in	Sachbearbeitung Grundsicherung und Hilfe z. Lebensunterhalt nach SGB XII.	Bereinigung	1	A 10
56/520	KS	706129	Hausmeister/in	bisheriger üpl. Einsatz Hausmeister zur Betreuung Flüchtlingsunterkünfte	Bereinigung	1	EG 5
56/540	KS	706149	Hausmeister/in	bisheriger üpl. Einsatz Hausmeister zur Betreuung Flüchtlingsunterkünfte	Bereinigung	1	EG 5
56/540	KS	706150	Hausmeister/in	bisheriger üpl. Einsatz Hausmeister zur Betreuung Flüchtlingsunterkünfte	Bereinigung	1	EG 5

Liste der in dauerhafte bzw. befristete Planstellen umzuwandelnden Personaleinsätze (Stand: 29.11.2016)

Orga	St.-Nr.	SAP-Nr.	Funktion	Bemerkungen	Kategorie *	Umfang zusätzl. einzurichtendes Stellenvolumen	Eingruppierung
56/530	KS	706151	Hausmeister/in	bisheriger üpl. Einsatz Hausmeister zur Betreuung Flüchtlingsunterkünfte	Bereinigung	1	EG 5
56/530	KS	706152	Hausmeister/in	bisheriger üpl. Einsatz Hausmeister zur Betreuung Flüchtlingsunterkünfte	Bereinigung	1	EG 5
56/520	KS	706153	Hausmeister/in	bisheriger üpl. Einsatz Hausmeister zur Betreuung Flüchtlingsunterkünfte	Bereinigung	1	EG 5
56/540	KS	706154	Hausmeister/in	bisheriger üpl. Einsatz Hausmeister zur Betreuung Flüchtlingsunterkünfte	Bereinigung	1	EG 5
56/530	KS	706156	Hausmeister/in	bisheriger üpl. Einsatz Hausmeister zur Betreuung Flüchtlingsunterkünfte	Bereinigung	1	EG 5
56/530	KS	706158	Hausmeister/in	bisheriger üpl. Einsatz Hausmeister zur Betreuung Flüchtlingsunterkünfte	Bereinigung	1	EG 5
56/520	KS	706227	Hausmeister/in	bisheriger üpl. Einsatz Hausmeister zur Betreuung Flüchtlingsunterkünfte	Bereinigung	1	EG 5
56/570	KS	705877	Sozialarbeiter/in	bisherige üpl. Einsatz Sozialarbeiter zur Betreuung Flüchtlinge	Bereinigung	1	S 12
56/550	KS	705878	Sozialarbeiter/in	bisherige üpl. Einsatz Sozialarbeiter zur Betreuung Flüchtlinge	Bereinigung	1	S 12
56/560	KS	706162	Sozialarbeiter/in	bisherige üpl. Einsatz Sozialarbeiter zur Betreuung Flüchtlinge	Bereinigung	1	S 12
56/560	KS	706163	Sozialarbeiter/in	bisherige üpl. Einsatz Sozialarbeiter zur Betreuung Flüchtlinge	Bereinigung	1	S 12
56/560	KS	706164	Sozialarbeiter/in	bisherige üpl. Einsatz Sozialarbeiter zur Betreuung Flüchtlinge	Bereinigung	1	S 12
56/550	KS	706252	Sozialarbeiter/in	bisherige üpl. Einsatz Sozialarbeiter zur Betreuung Flüchtlinge	Bereinigung	1	S 12
56/570	KS	706253	Sozialarbeiter/in	bisherige üpl. Einsatz Sozialarbeiter zur Betreuung Flüchtlinge	Bereinigung	1	S 12
56/570	KS	706254	Sozialarbeiter/in	bisherige üpl. Einsatz Sozialarbeiter zur Betreuung Flüchtlinge	Bereinigung	1	S 12
56/550	KS	706255	Sozialarbeiter/in	bisherige üpl. Einsatz Sozialarbeiter zur Betreuung Flüchtlinge	Bereinigung	1	S 12

Liste der in dauerhafte bzw. befristete Planstellen umzuwandelnden Personaleinsätze (Stand: 29.11.2016)

Orga	St.-Nr.	SAP-Nr.	Funktion	Bemerkungen	Kategorie *	Umfang zusätzl. einzurichtendes Stellenvolumen	Eingruppierung
56/550	KS	706256	Sozialarbeiter/in	bisherige üpl. Einsatz Sozialarbeiter zur Betreuung Flüchtlinge	Bereinigung	1	S 12
56/560	KS	706257	Sozialarbeiter/in	bisherige üpl. Einsatz Sozialarbeiter zur Betreuung Flüchtlinge	Bereinigung	1	S 12
56/550	KS	706303	Sozialarbeiter/in	bisherige üpl. Einsatz Sozialarbeiter zur Betreuung Flüchtlinge	Bereinigung	1	S 12
56/610	KS	705548	Sachbearbeiter/in	Dauerhafte Einrichtung einer Stelle im Kommunalen Integrationszentrum für zusätzliche Aufgaben durch FB 56 beabsichtigt; Stelleneinrichtungsantrag m. Begründung liegt vor;	Bereinigung kw	1	A 8
56/310	KS	703986	Sachbearbeiter/in	Aufgabe Qualitätssicherung Quartiersmanagement, Organisation / GeschF Sozialraumkonferenzen; langjähriger Einsatz; Bedarf gegeben;	Bereinigung	1	A 11
52/200	KS	704070	Sachbearbeiter/in	Aufgrund Entscheidung FB 11 zusätzlicher pers. Einsatz zur Unterstützung eines Mitarbeiters zur Kompensation dessen erheblicher Ausfallzeiten	Bereinigung kw	1	A 11
52/210	KS	706293	Fachangestellte/r für Bäderbetrieb	Einsatz eines Springers für den Bäderbetrieb auf Anforderung des FB; Antrag auf Stelleneinrichtung liegt vor; Betrachtung zur dauerhaften Einrichtung ist noch vorzunehmen;	Bereinigung kw	1	EG 5
56/401	KS	705479	Sachbearbeiter/in	Stelle einrichten; Aufgabe Bestands- und Besetzungskontrolle i.R. Wohnungsaufsicht wird seit Juli 2014 wahrgenommen; Bedarfslage gegeben;	Bereinigung	1	A 8

Liste der in dauerhafte bzw. befristete Planstellen umzuwandelnden Personaleinsätze (Stand: 29.11.2016)

Orga	St.-Nr.	SAP-Nr.	Funktion	Bemerkungen	Kategorie *	Umfang zusätzl. einzurichtendes Stellenvolumen	Eingruppierung
B 1	KS	703792	Sachbearbeiter/in	Infotheke Bezirksamt Brand	Bereinigung	0,5	EG 6 ku EG 5
B 2	KS	706025	Sachbearbeiter/in	Infotheke Bezirksamt Eilendorf	Bereinigung	1	EG 8 ku EG 5
B 3	KS	706534	Sachbearbeiter/in	Infotheke Bezirksamt Haaren	Bereinigung	1	EG 5
B 3	6	793516	Sachbearbeiter/in	Die Stelle wird seit 01.01.2009 mit über 30 zugestanden Wochenstunden besetzt. Der Planstellenanteil von 0,5 ist insofern auf 1,0 aufzustocken.	Bereinigung	0,5	A 8
E 26	KS	706003	Sachbearbeiter/in	üpl. Bedarf bei Mieten und Pachten wg. erhöhtem Arbeitsaufkommen im Bereich Betreuung v. Mietwohnungen Flüchtlingsproblematik	Bereinigung	1	A 9 LaufBGr. 1EA2
<b>Summe:</b>						<b>121</b>	<b>107</b>

Die insgesamt 121 identifizierten KS-Einsätze von Personal umfassen ein Planstellenvolumen von 107 Vollzeitstellen. Die Umwandlung dieser Einsätze gliedert sich folgendermaßen auf :

63 Einsätze im Umfang von **60 Vollzeitstellen** sollen dauerhaft eingerichtet werden.

48 Einsätze im Umfang von **38,5 Vollzeitstellen** sollen befristet, d.h. mit kw-Vermerk eingerichtet werden, der sich entweder nach Zeitablauf oder Ausscheiden der/des Stelleninhabenden realisiert.

10 Einsätzen im Umfang von **8,5 Vollzeitstellen** liegt ein durch Drittmittel gefördertes Projekt zugrunde. Die Planstellen enden nach einem definierten Zeitablauf und werden entsprechend mit kw-Vermerk (Bsp. kw2019).

**\* Erläuterungen zu den Kategorien der KS-Stellen:**

Bereinigung = Es erfolgt bereits ein längerer bedarfsorientierter Einsatz und der Personalbedarf wird vorbehaltlich einer ggfs. noch folgenden organisatorischen Betrachtung/Beurteilung bzw. anerkannt.

Bereinigung kw = Einsatz mit bedarfsorientierten Gründen mit einer Dauer von mehr als 12 Monaten und nach Ausscheiden der/des Stelleninhabenden erfolgt Streichung bzw. erneute Betrachtung.

Projekt > 12 Monate = Einsatz von über 12 Monaten in einem durch Drittmittel geförderten Projekt.