

European Energy Award eea®

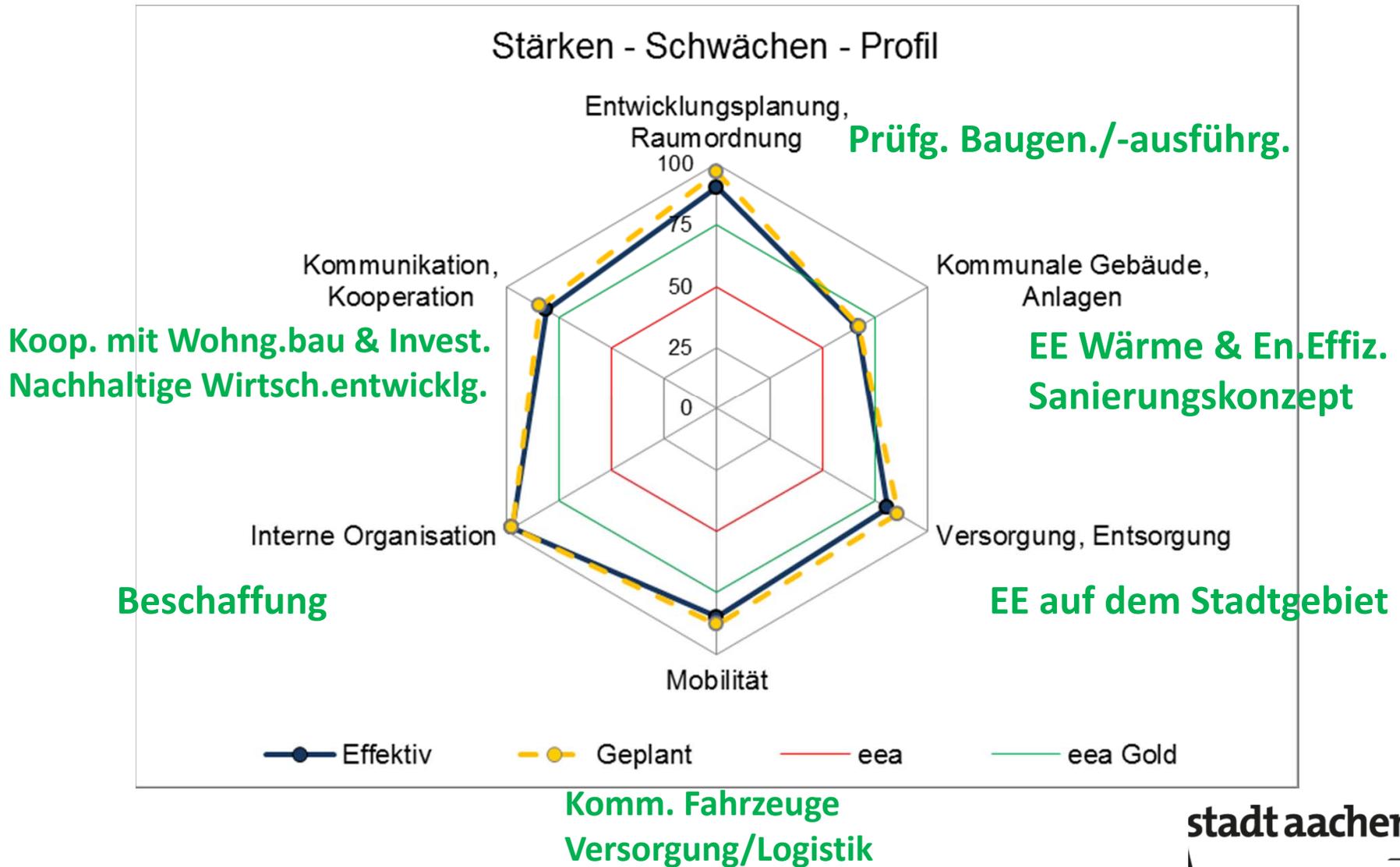
Die europäische Auszeichnung für
energieeffiziente Städte und Gemeinden

Prozessorientiertes Qualitätsmanagement- u.
Zertifizierungsverfahren für Kommunen

www.aachen.de/klimaschutz



eea intern 2016 - Verbesserungspotenziale

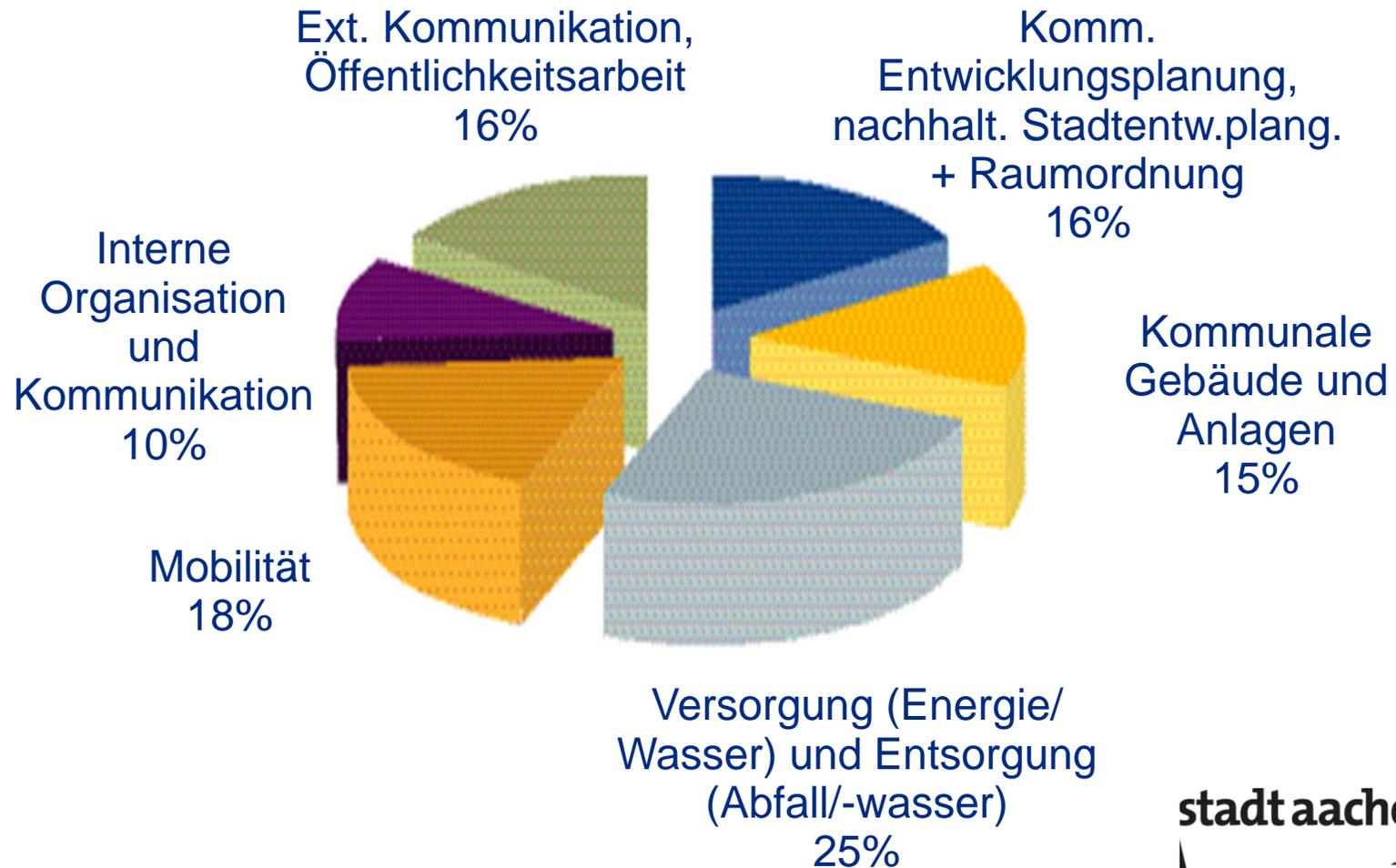


Förderung eea

- NRW Einstiegsförderung 4 Jahre 2009-2013
- Folgeförderung für weitere 3 Jahre 2013-2016

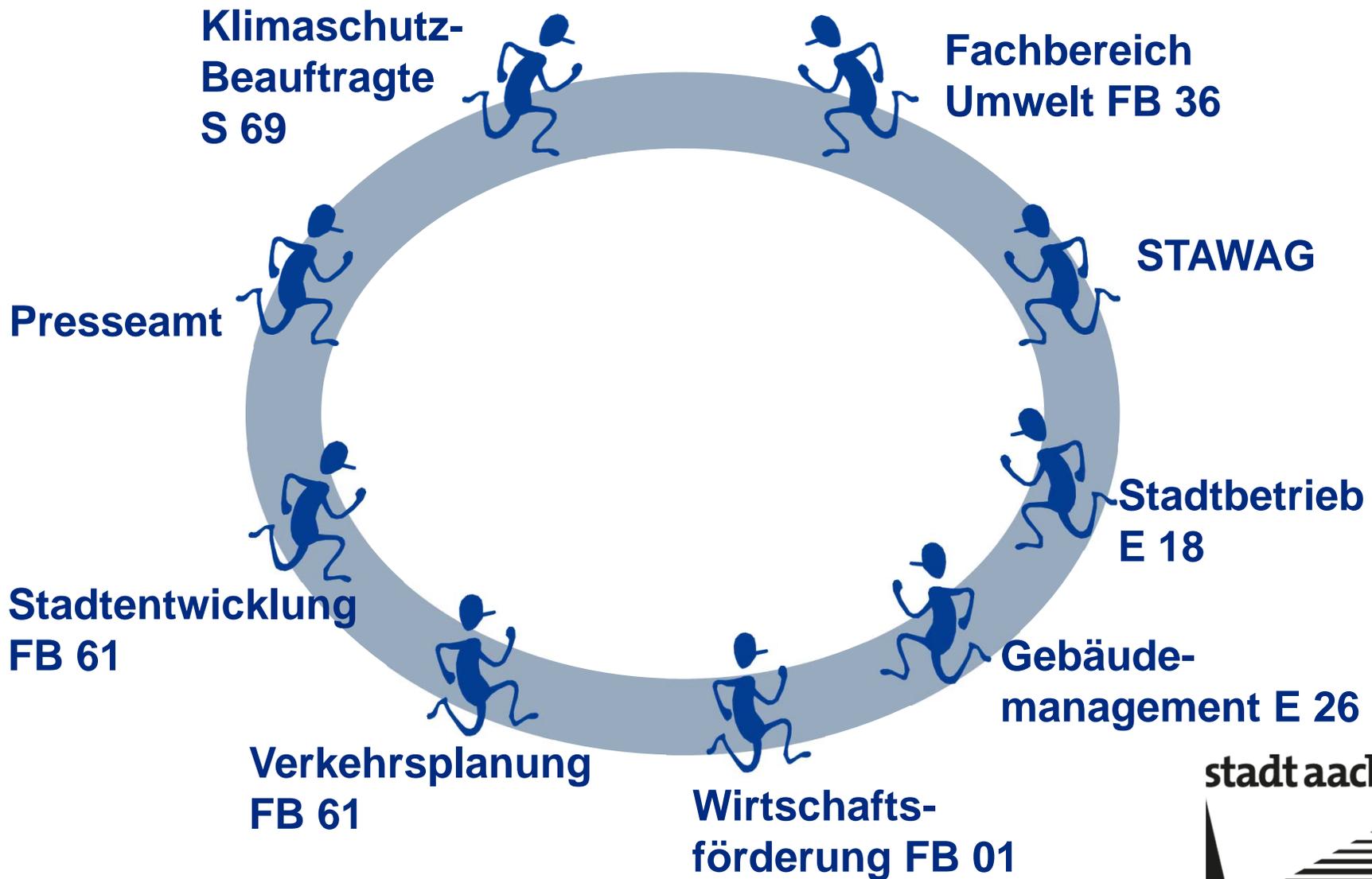
Ansätze	2014	2015	2016	Insges.
Einnahmen	5500	5500	8300	19.300
Ausgaben	7973	8973	12138	29.084
Eigenanteil	2473	3473	3838	9.784

Die inhaltliche Struktur: die Handlungsfelder



Das Energieteam

Vertreter energierelevanter Verwaltungseinrichtungen



Teilnahme der Stadt Aachen

- Beschluss zur Teilnahme 23.9.2008
- eea-Start im Frühjahr 2009
- Erster Förderzeitraum bis März 2013
- Externes Audit 2011
- Beschluss zur Teilnahme 16.4.2013
- Zweiter Förderzeitraum 1.10.2013 bis 30.9.2016
- Externes Audit 2015



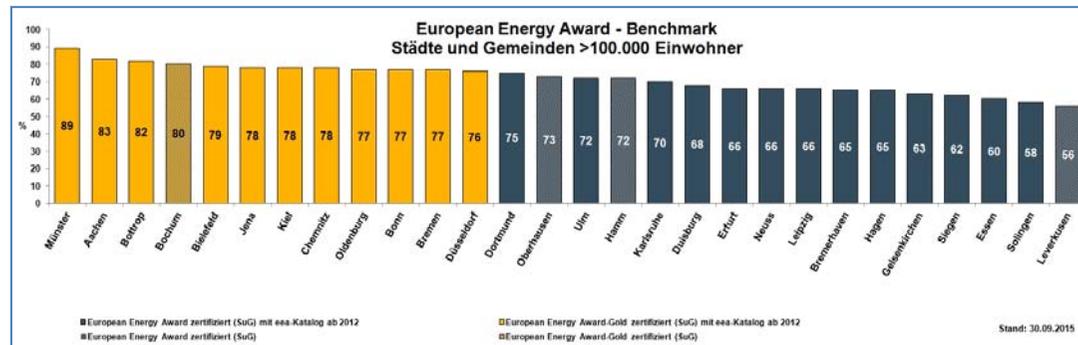
Teilnahme Gründe



- Erfassung aller klimarelevanten Maßnahmen in internat. anerkannter Systematik
- Bewertung, durch Benchmark Vergleich mit Kommunen
- Optimierung kommunaler Energie-/Klimaschutzarbeit – Maßnahmen planen
- regelmäßige Überprüfung – Steuerung des Prozesses
- Auszeichnung / Anerkennung, öff. Darstellung



BRD 317 Teiln.
EU 1340 Teiln.



Erfolge durch eea-Prozess-Management

- Einführung einer prozessorientierten und fachübergreifende Energiearbeit in der gesamten Verwaltung
- Klimaschutz als Querschnittsaufgabe verankert
- Gründung eines kontinuierlich zusammenarbeitenden Energieteams
- Erfassung der Energie und Klimaschutzaktivitäten im Gesamtzusammenhang ⇒ Überblick
- Qualitative Erfassung und neutrale Bewertung ⇒ Maßnahmenplanung
- 2015: energiepolitisches Arbeitsprogramm



Weitere Erfolge

- Interdisziplinärer Austausch/Abstimmung zu Aktivitäten und Strategien
- Berichte, Presse- und Internetpräsenz
- Externes Audit ⇒ European Energy Award® in Gold im Oktober 2011 und 2015
- Benchmark, interkommunale Vergleich
- Steuerung durch jährl. Kontrolle von Umsetzung und Planung
- Anerkennung als SEAP beim Bürgermeisterkonvent
- Steigerung der internen Wahrnehmung / Sensibilisierung
- Projekte von „neuen“ Dienststellen
- Erhöhte öffentliche Aufmerksamkeit

