

# Mobile Arbeit und Telearbeit

06.07.2017



# Die Arbeitswelt von heute



- Arbeiten finden heute überwiegend computerbasiert statt
- Moderne Kommunikationstechnologien erlauben den Austausch von Arbeitsergebnissen in Echtzeit
- Die Leistungsstärke mobiler Endgeräte kann mit fest installierter Hardware konkurrieren

⇒ Arbeit wird zunehmend mehr standortunabhängig



# Ziele der mobilen Arbeit und Telearbeit bei der Stadtverwaltung Aachen



- Erhöhung der Flexibilität sowie Zeit- und Ortssouveränität für Mitarbeiter/-innen
- Schaffung von Entlastungsmöglichkeiten (z.B. bei Vereinbarkeit von Beruf und Familie)
- Stärkung der Mitarbeitermotivation
- Etablierung einer neuen Vertrauenskultur
- Förderung der Ergebnisorientierung
- Ermöglichung neuer Raum- und Arbeitskonzepte
- Wirtschaftlichkeitseffekte (Telearbeit)
- Reduzierung unnötiger Pendlerbewegungen
- Konkurrenzfähigkeit als Arbeitgeber

# Arbeitszeitumfang



## Mobile Arbeit

**1 Tag in der Woche**

Spontan, flexibel und bedarfsorientiert

## Telearbeit

**40 – 60% der wöchentlichen Arbeitszeit**

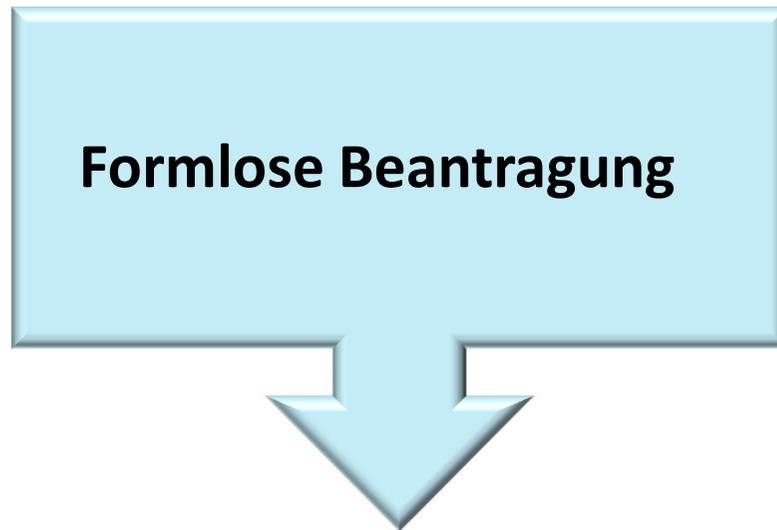
Planbar und regelmäßig durch auf Dauer (3 Jahre) festgelegte Telearbeitszeiten



# Beantragungsform

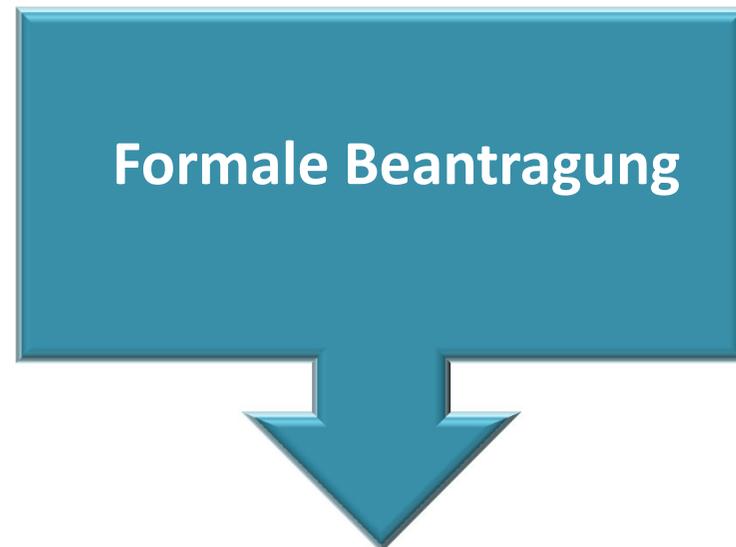


## Mobile Arbeit



Mündliche Absprache mit  
direkten Vorgesetzten  
ausreichend (dezentral)

## Telearbeit



Antragsprüfung erfolgt zentral  
durch FB 11

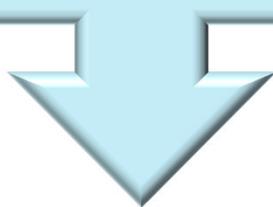


# Anforderungen



## Mobile Arbeit

- **Datenschutz**
- **Arbeitsschutz**
- **Erreichbarkeit**



Zugang grundsätzlich für alle  
Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen  
möglich

## Telearbeit

- **Mind. 50%-Stelle**
- **1 Jahr bei der Stadt**
- **3 Monate in jetziger  
Aufgabe**



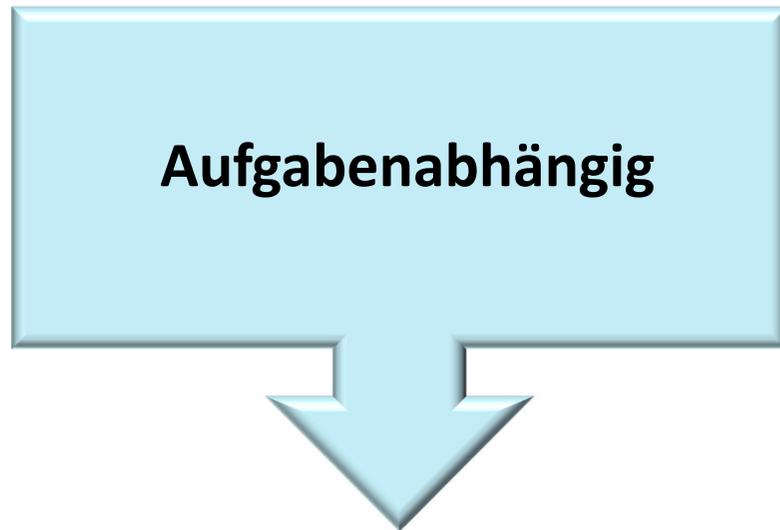
Ausschluss bestimmter  
Personen/Tätigkeiten



# Entscheidungsgrundlage



## Mobile Arbeit



Die jeweilige Aufgabe(n) müssen geeignet sein effektiv mobil erbracht zu werden

## Telearbeit



Der Arbeitsplatz muss für Telearbeit geeignet sein



# IT-Ausstattung

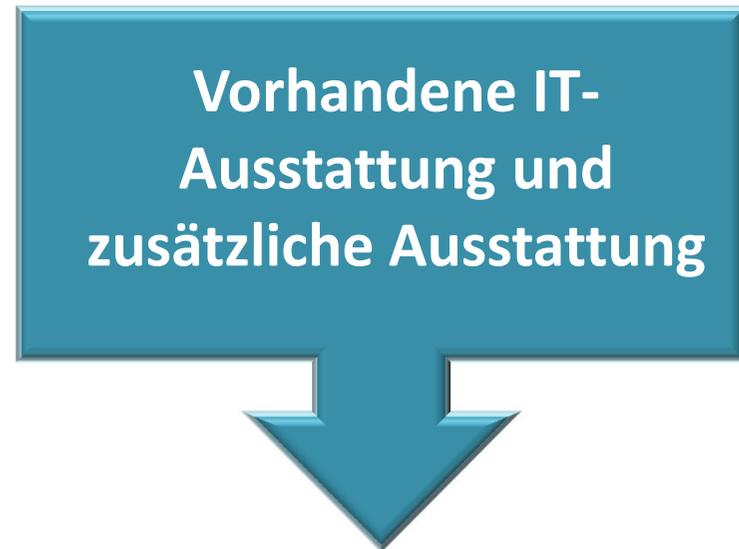


## Mobile Arbeit



Mobiler Arbeitsplatz mit  
Grundausrüstung

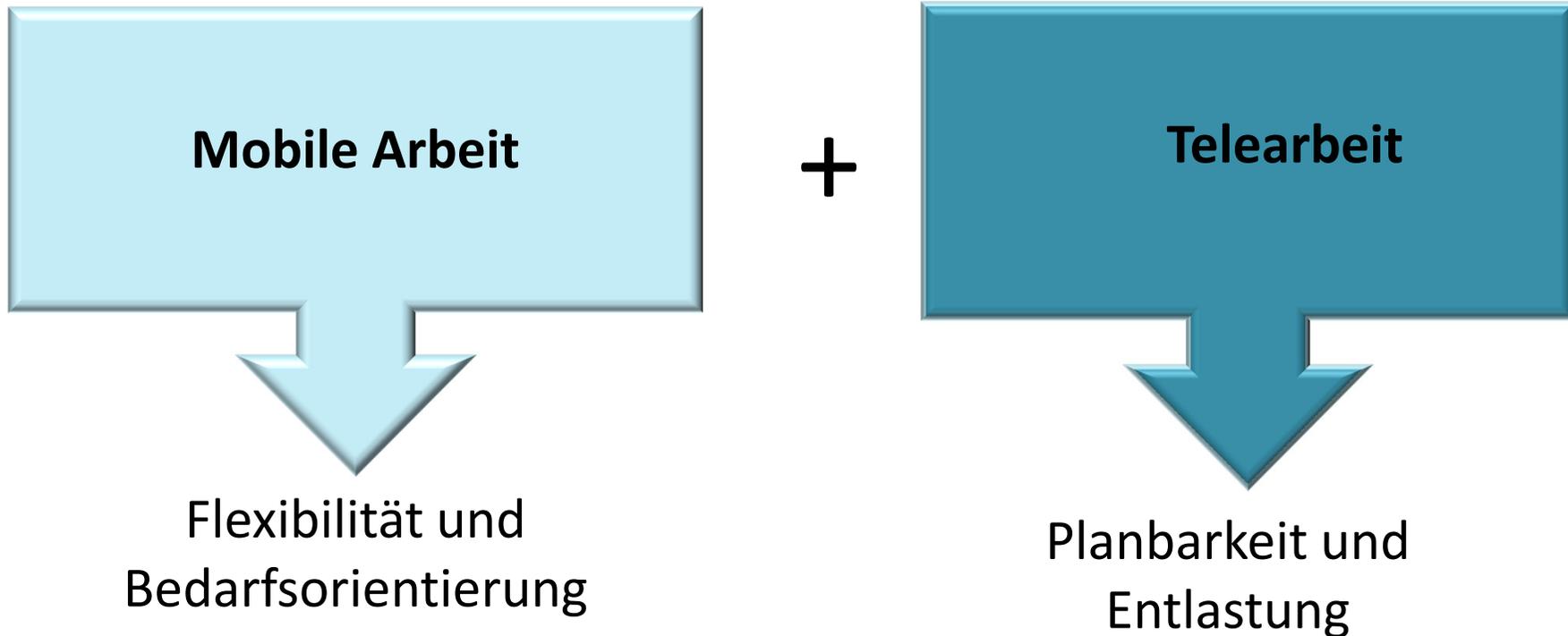
## Telearbeit



Vollwertiger Heimarbeitsplatz



# Zusammenfassung



## Ganzheitliches System der Arbeitsflexibilisierung



# Ausblick



- Evaluation der mobilen Arbeit vor Ablauf eines Jahres und Zusammenfassung der Erfahrungen und Ergebnisse in einem Evaluationsbericht
- Erfahrung mit dem Vertrauensvorschuss
- Technologische Weiterentwicklung und Erprobung neuer Technologien (VDI– Technologie)
- Auseinandersetzung mit Folgen „entgrenzten“ Arbeitens und Schaffen geeigneter Gegenstrategien



# Weitere Fragen?

