

Gleichstellungsplan Stadtverwaltung Aachen

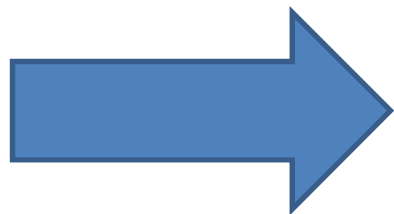


Gesellschaft im Wandel

Demografie

Digitalisierung

Bildung



Gleichstellung als Unternehmensziel



Erfolgte Maßnahmen

Auszug

- Arbeitszeitflexibilisierung
- Ausbildung in Teilzeit
- Einführung mobiler Arbeit und Telearbeit
- ➔ Erweiterung des Angebotes für Führungskräfte in diesem Jahr
- Betriebliche Kinderbetreuung
- Vaterurlaub
- Wiedereinsteigerinnen-Konzept „Gemeinsam zurück in den Beruf“
- Spezifische Fortbildungsangebote, z.B. Karriereentwicklung für Frauen



Spürbare Veränderungen

Rückkehr aus der Elternzeit

- 67% der Frauen, die Elternzeit nutzen, kehren bereits nach maximal einem Jahr wieder zurück in den Beruf
- 21% arbeiten bereits während der Elternzeit in Teilzeit

Führungsmotivation von Frauen

- 53% Teilnehmerinnen an Kompetent Managen

Frauen in Führung

- 59% der Positionen auf Teamleitungsebene mit Frauen besetzt

Fachbereich Personal und Organisation – FB 11/201 - Personalentwicklung

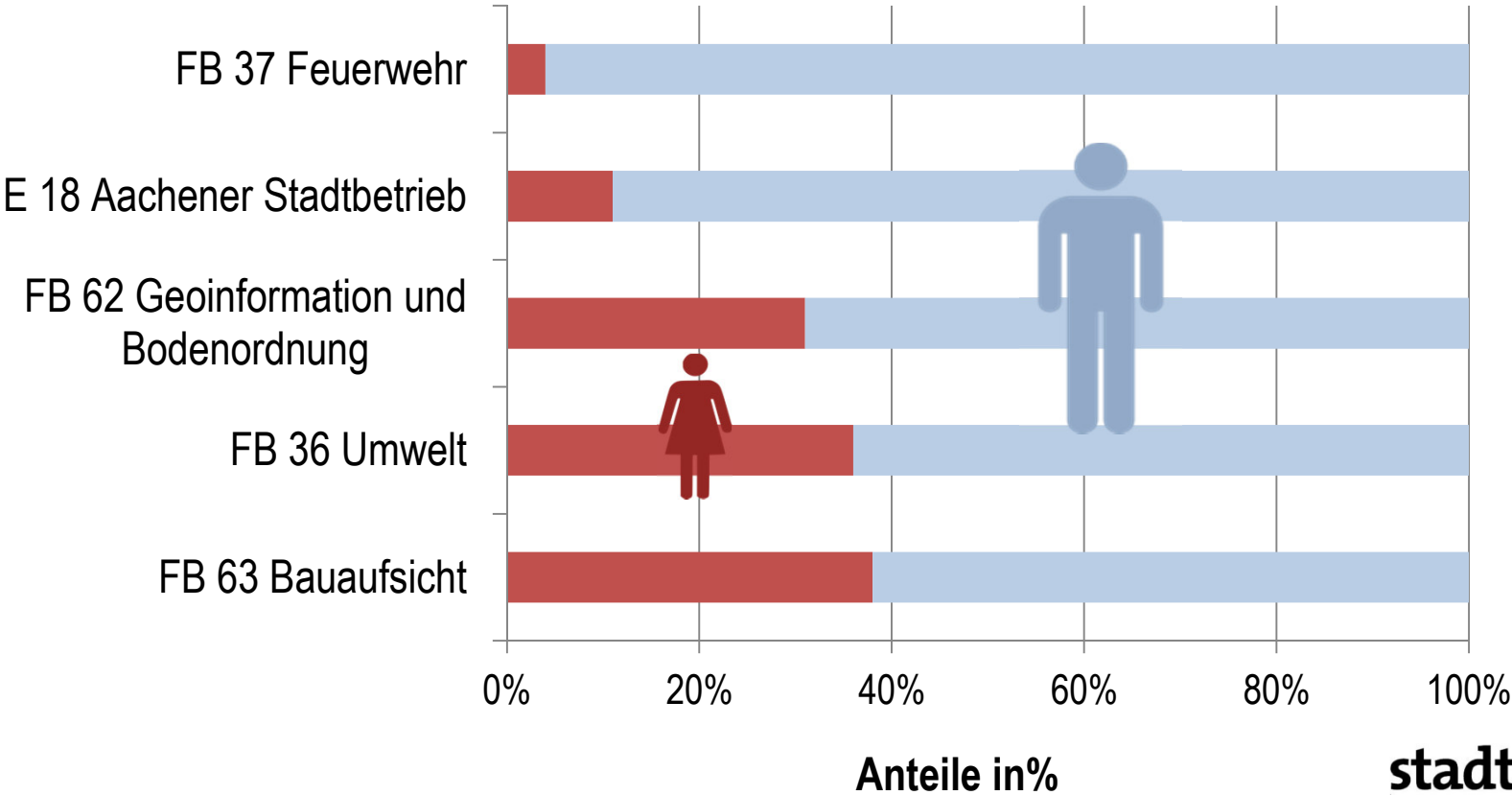


Herausforderungen



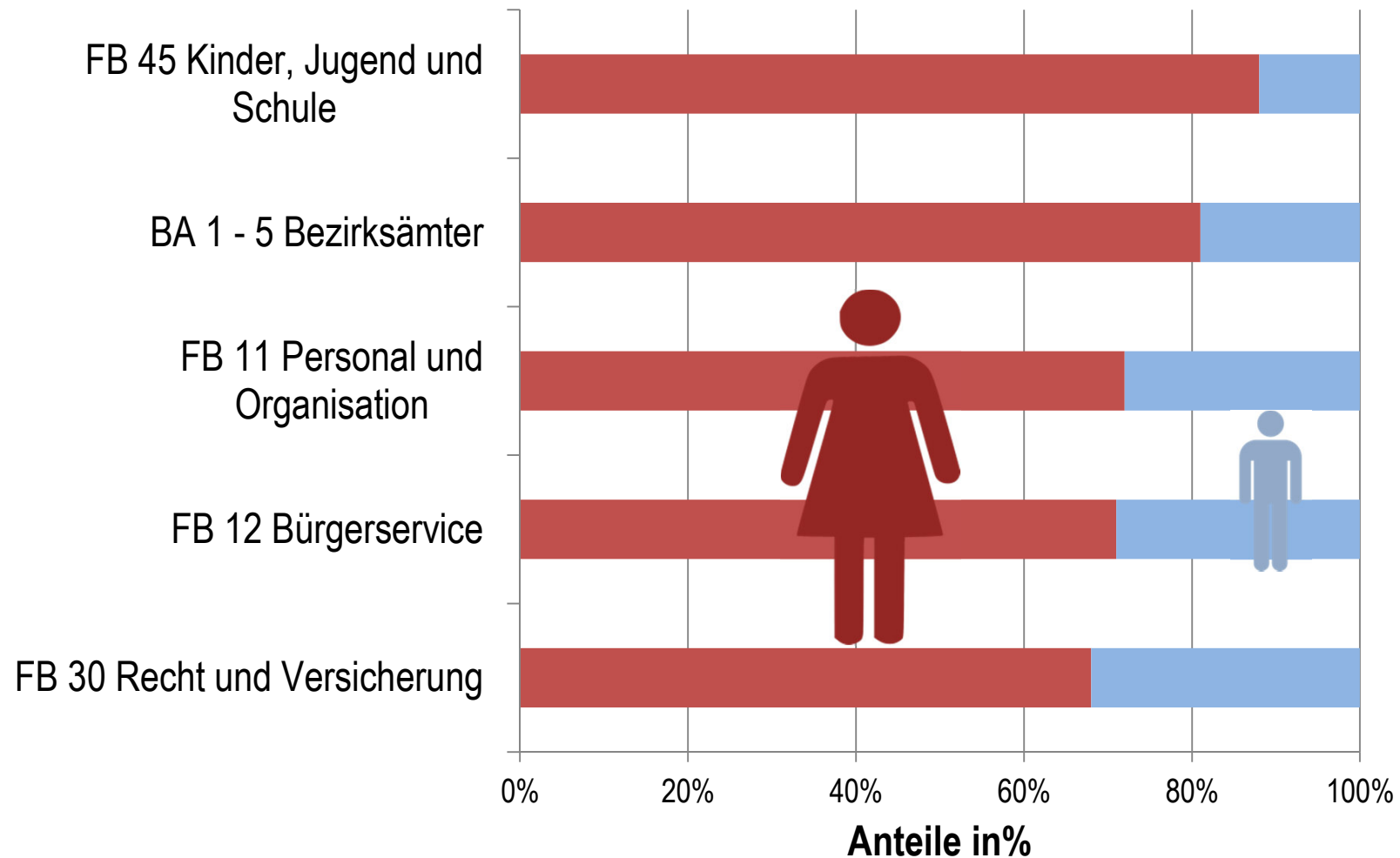
Einseitige Orientierung?

TOP 5 Dienststellen mit niedrigen Frauenanteilen



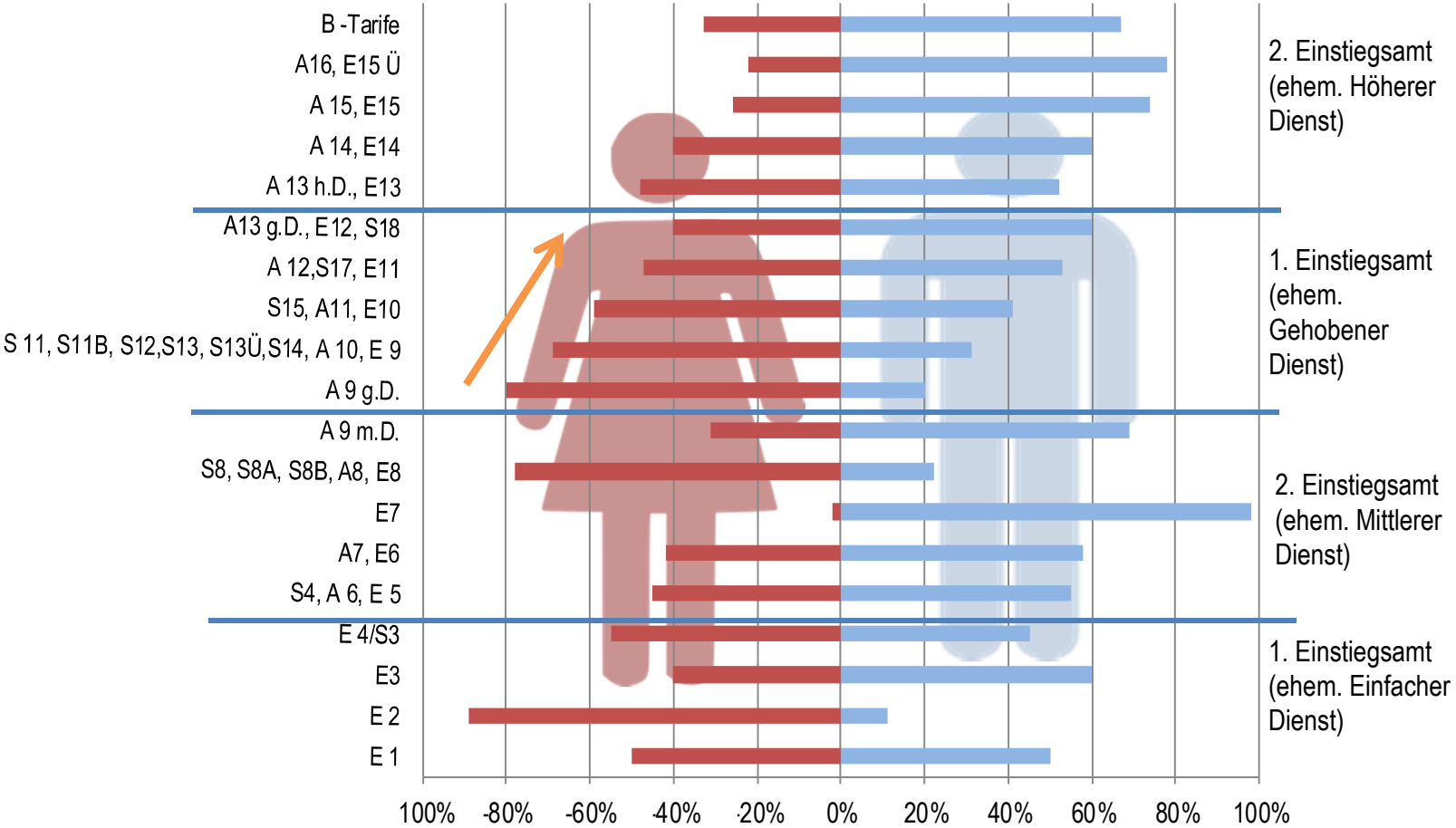
Einseitige Orientierung?

TOP 5 Dienststellen mit niedrigen Männeranteilen



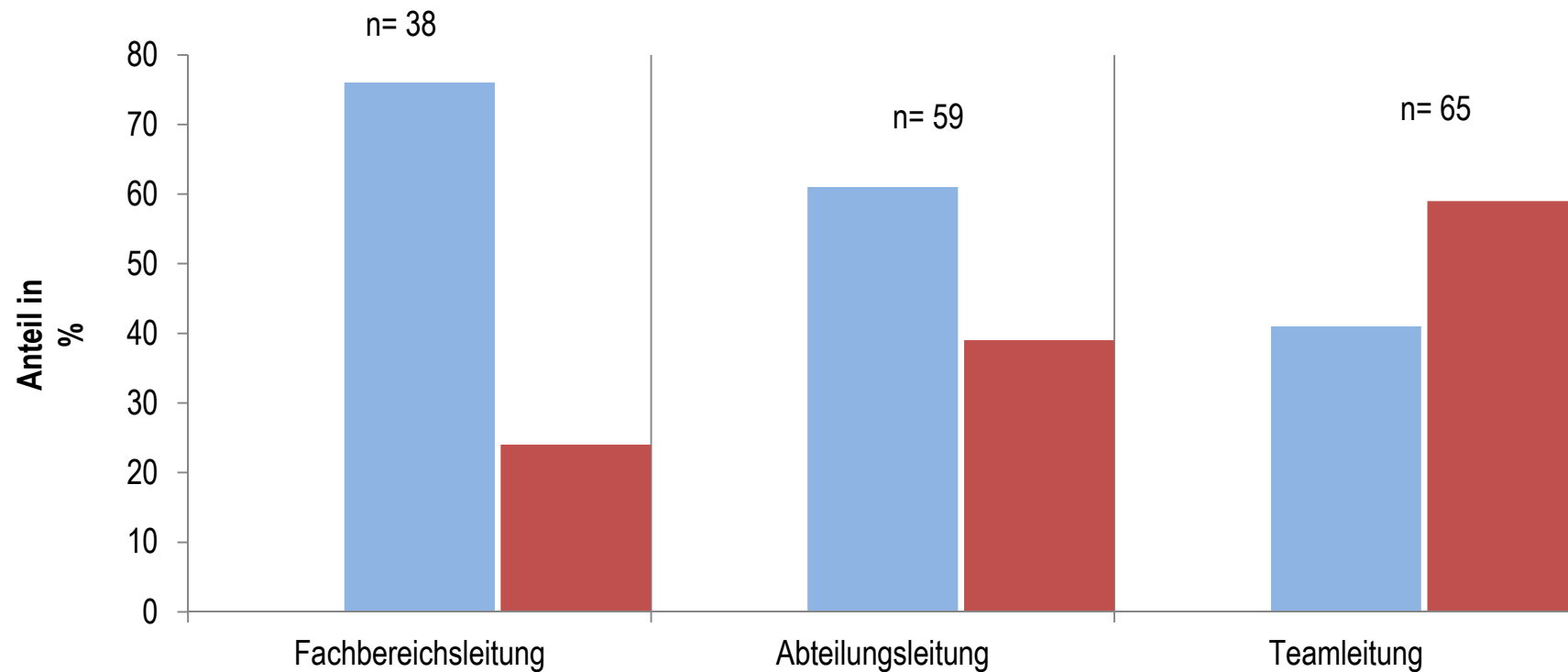
Karrierestagnation?

Prozentuale Verteilung der Geschlechter auf den Einkommensebenen



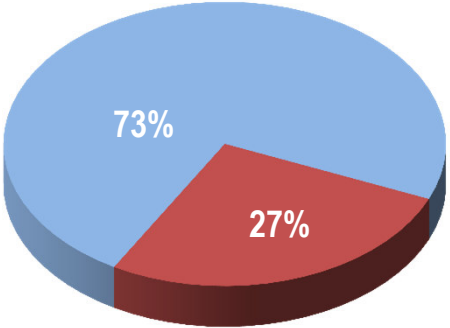
Mangel an Führungsperspektiven?

Anteile von Frauen in Führungspositionen bei der Stadtverwaltung Aachen (2016)

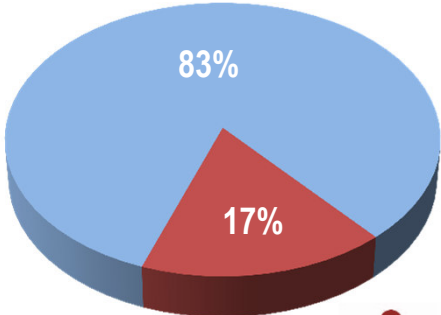


Mangel an Interessentinnen?

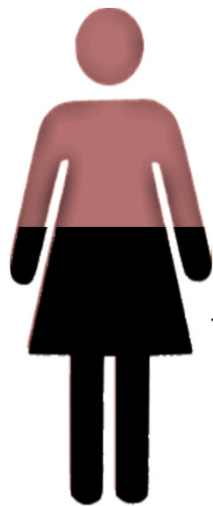
Bewerbungen auf Fachbereichs-
/ Bereichsleitungen/Dezernate
11/2012 – 08/2016



Stellenbesetzungen
Fachbereichs-
/Bereichsleitungen/Dezernate
11/2012 – 08/2016



Teilzeit = Chance oder Falle?



52% der Frauen in
der Verwaltung
arbeiten Teilzeit



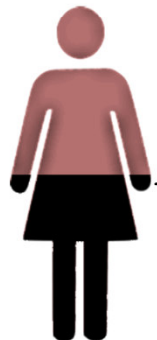
8% der Männer in
der Verwaltung
arbeiten Teilzeit

- Geringerer Verdienst
- Geringere Altersvorsorge
- Zeitlich geringerer Arbeitseinsatz
- Weniger flexibel

Gleichstellung im privaten Umfeld?

Gender Care Gap: im Alltag leisten Frauen 52,4% mehr Hausarbeit, Pflege-/Betreuungsarbeit

**Mütter mit Kindern
unter 12 Jahre**



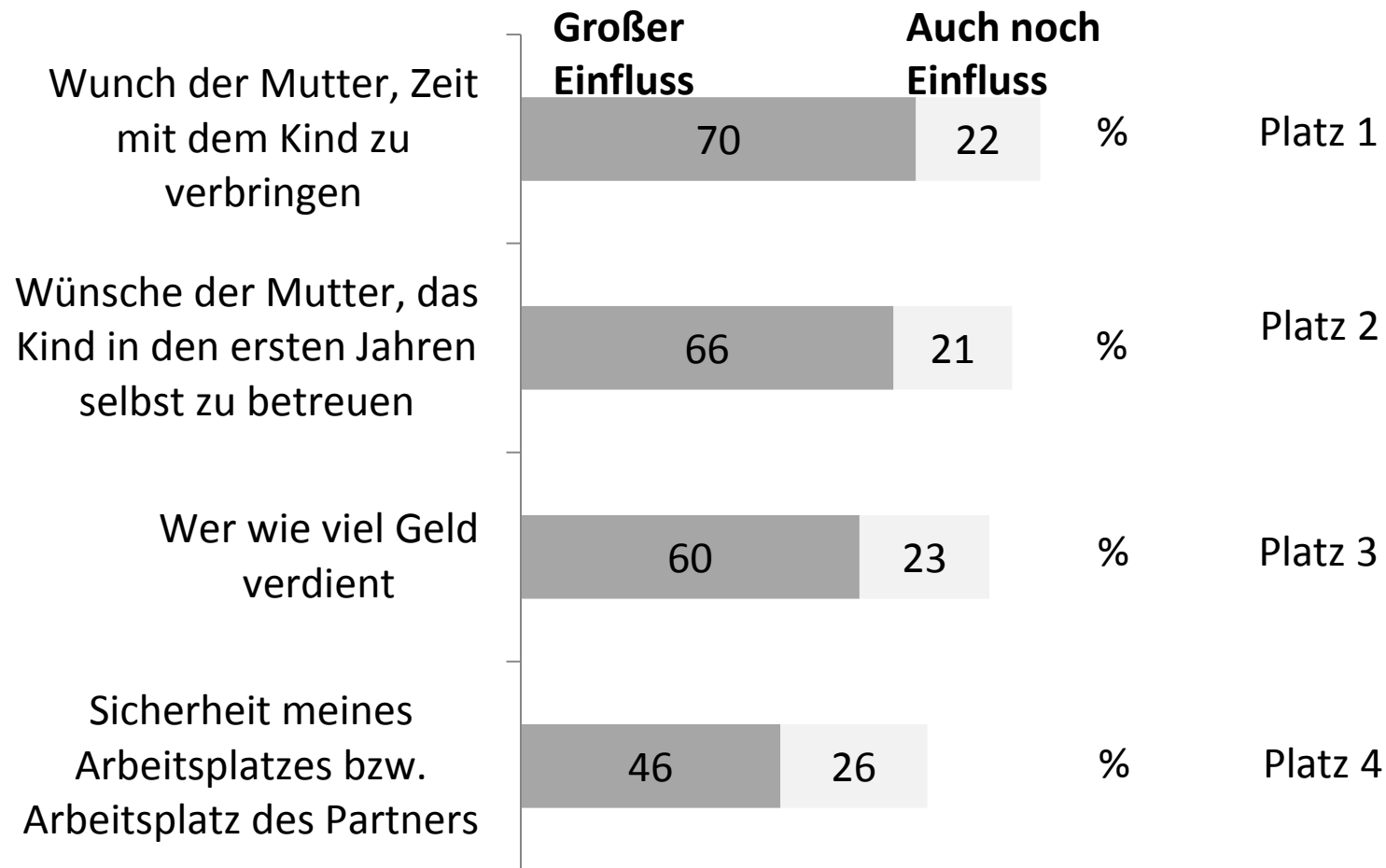
42% nutzten 2016 Sonderurlaub
bei Kinderkrankung

**Väter mit Kindern
unter 12 Jahre**



15% nutzten 2016 Sonderurlaub
bei Kinderkrankung

Was beeinflusst Entscheidungen zu Elternzeit/Teilzeit?



Platz 11: Kinderbetreuungsoptionen

Eigener Entwurf; Quelle: Allensbacher Archiv, IfD-Umfrage 7208 (2014); Basis: Bundesrepublik Deutschland: Eltern in Paarverbindungen mit Kindern unter 6 Jahren

Maßnahmen – Meilensteine 2018

Teilzeitkonzept



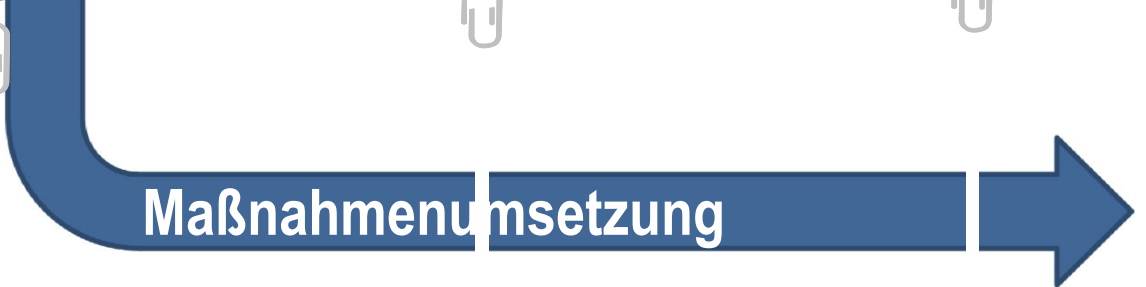
Zielworkshops



Evaluation Mobile Arbeit/Telearbeit



Infokampagne: Familie 4.0



2018

Juni

2019

Noch Fragen?

