

<b>Vorlage</b>		Vorlage-Nr:	FB 11/0321/WP17
Federführende Dienststelle: Fachbereich Personal und Organisation		Status:	öffentlich
Beteiligte Dienststelle/n: Fachbereich Verwaltungsleitung		AZ:	FB 11/220
		Datum:	08.11.2018
		Verfasser:	Frau Begaß
<b>Anlage zum Gleichstellungsplan der Stadtverwaltung Aachen, Evaluation mobile Arbeit, Neuregelungen zur Teilzeit</b>			
<b>Beratungsfolge:</b>			
<b>Datum</b>	<b>Gremium</b>	<b>Zuständigkeit</b>	
06.12.2018	Personal- und Verwaltungsausschuss	Anhörung/Empfehlung	
23.01.2019	Hauptausschuss	Anhörung/Empfehlung	
23.01.2019	Rat der Stadt Aachen	Entscheidung	

**Beschlussvorschlag:**

1) Der Personal- und Verwaltungsausschuss nimmt die Anlage zum Gleichstellungsplan zur Kenntnis und empfiehlt auf Vorschlag des Oberbürgermeisters dem Hauptausschuss, dem Rat der Stadt Aachen zu empfehlen, die Anlage des Gleichstellungsplans zu beschließen.

2) Auf Vorschlag des Oberbürgermeisters und Empfehlung des Personal- und Verwaltungsausschusses empfiehlt der Hauptausschuss dem Rat der Stadt Aachen, die Anlage zum Gleichstellungsplan zu beschließen.

3) Auf Vorschlag des Oberbürgermeisters und Empfehlung des Personal- und Verwaltungsausschusses und des Hauptausschusses beschließt der Rat der Stadt Aachen die Anlage zum Gleichstellungsplan.

**Erläuterungen:**

Im Dezember 2017 wurde der Gleichstellungsplan der Stadt Aachen durch den Rat der Stadt Aachen beschlossen. Im Rahmen der Fortschreibung, Weiterentwicklung und Konkretisierung des Gleichstellungsplans wurde – wie angekündigt – eine Anlage zum Gleichstellungsplan erstellt. Diese beschreibt Maßnahmen, die in Dienststellen mit einem stark unausgewogenen Geschlechterverhältnis zur Schaffung eines ausgewogenen Verhältnisses von Männern und Frauen beitragen werden. Die Maßnahmen wurden im Rahmen von Workshops mit den betroffenen Dienststellen und in Zusammenarbeit mit der Gleichstellungsbeauftragten und dem Personalrat erarbeitet.

Die aufgeführten Einzelmaßnahmen werden in Zukunft in die Personalgewinnungs- und bindungsstrategie der Stadtverwaltung eingebunden und im Rahmen dessen in ein fortlaufendes Umsetzungscontrolling und Berichtswesen eingebettet.

Im Personal- und Verwaltungsausschuss wird hierzu mündlich vorgetragen und ergänzend über weitere erfolgte Umsetzungen zur Neuregelung der Teilzeit und der Evaluation zur mobilen Arbeit berichtet.

**Anlage/n:**

Anlage zum Gleichstellungsplan