

Vorlage Federführende Dienststelle: Fachbereich Personal, Organisation, E-Government und Informationstechnologie Beteiligte Dienststelle/n:	Vorlage-Nr: FB 11/0023/WP18 Status: öffentlich AZ: FB 11/100 und FB 11/500 Datum: 22.02.2021 Verfasser:	
Stellenplan 2021 und Entwicklung der Personal- und Versorgungsaufwendungen 2021		
Ziele:		
Beratungsfolge:		
Datum 10.03.2021	Gremium Rat der Stadt Aachen	Zuständigkeit Entscheidung

Beschlussvorschlag:

Auf Vorschlag der Oberbürgermeisterin und Empfehlung des Personal- und Verwaltungsausschusses beschließt der Rat der Stadt vorbehaltlich weiterer Beschlüsse den Stellenplan für das Haushaltsjahr 2021 auf der Grundlage des Stellenplanentwurfes 2021, ergänzt durch

- die Veränderungsnachweise vom 08.12.2020 (Anlage 2) und 08.02.2021 (Anlage 3) sowie
- die vom Personal- und Verwaltungsausschuss ggf. im Rahmen von Einzelbeschlüssen in seiner Sitzung am 25.02.2021 empfohlenen weiteren Stellenplanänderungen.

Der Rat nimmt den Verfahrensvorschlag der Verwaltung zur vorzeitigen Bewirtschaftung drittmittelgeförderter Projektstellen zur Kenntnis.

Zudem nimmt der Rat der Stadt die Entwicklung der Personal- und Versorgungsaufwendungen 2021 zur Kenntnis

Finanzielle Auswirkungen:

	JA	NEIN	
		x	

Investive Auswirkungen	Ansatz 20xx	Fortgeschriebener Ansatz 20xx	Ansatz 20xx ff.	Fortgeschriebener Ansatz 20xx ff.	Gesamt- bedarf (alt)	Gesamt- bedarf (neu)
Einzahlungen	0	0	0	0	0	0
Auszahlungen	0	0	0	0	0	0
Ergebnis	0	0	0	0	0	0
+ Verbesserung / - Verslechterung	<i>0</i>		<i>0</i>			
	Deckung ist gegeben/ keine ausreichende Deckung vorhanden		Deckung ist gegeben/ keine ausreichende Deckung vorhanden			

konsumtive Auswirkungen	Ansatz 20xx	Fortgeschriebener Ansatz 20xx	Ansatz 20xx ff.	Fortgeschriebener Ansatz 20xx ff.	Folgekosten (alt)	Folgekosten (neu)
Ertrag	0	0	0	0	0	0
Personal-/ Sachaufwand	0	0	0	0	0	0
Abschreibungen	0	0	0	0	0	0
Ergebnis	0	0	0	0	0	0
+ Verbesserung / - Verslechterung	<i>0</i>		<i>0</i>			
	Deckung ist gegeben/ keine ausreichende Deckung vorhanden		Deckung ist gegeben/ keine ausreichende Deckung vorhanden			

nachrichtlich:

Die Beschlussfassung zu den finanziellen Auswirkungen des Stellenplans 2021 erfolgt im Rahmen der Haushaltsplanberatungen im Finanzausschuss und Rat der Stadt Aachen.

Inhaltsverzeichnis

I. Veränderungen seit Aufstellung des Stellenplanes 2020

I.1 Allgemeine Betrachtung

I.2 Stelleneinrichtungen / Wegfall bzw. Verlängerung von kw-Vermerken

I.2.1 Bewirtschaftung drittmittelgeförderter Projektstellen

I.3 Stelleneinsparungen / Anbringung von kw-Vermerken

I.4 Stellenumwandlungen und -verlagerungen

I.5 Bewertungsänderungen

I.6 Gesamtbetrachtung

I.7 Stellenplanentwicklung

II. Personal- und Versorgungsaufwendungen 2021

Erläuterungen:

I. Veränderungen seit Aufstellung des Stellenplanes 2020

I.1 Allgemeine Betrachtung

Der Rat der Stadt hat in seiner Sitzung am 22.01.2020 den Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020 beschlossen. Seitdem haben sich Änderungen ergeben, die zurückzuführen sind auf:

- Stelleneinrichtungen
- Stelleneinsparungen
- Umwandlungen und Verlagerungen von Stellen
- Bewertungsänderungen.

Diese Änderungen sind in der Anlage 1 „Dezernats- und fachbereichsbezogene Darstellung der Veränderungen zum Stellenplan 2020“ im Einzelnen beschrieben.

Ein Großteil dieser Änderungen (in der Anlage 1 dargestellt mit Schriftbild normal) ist im Stellenplanentwurf 2021, der im Rahmen der Einbringung des Haushaltsplanentwurfes 2021 dem Hauptausschuss in Vertretung des Rates am 16.12.2020 und im Nachgang dem Personal- und Verwaltungsausschuss in seiner Sitzung am 25.02.2021 zur Beratung vorgelegt worden ist, enthalten. Die seit der Aufstellung des Stellenplanentwurfes für das Haushaltsjahr 2021 im Oktober 2020 darüber hinaus erforderlichen Stellenplanänderungen sind dem Ausschuss am 25.02.2021 ebenso zur Beratung und insgesamt zur Beschlussempfehlung an den Rat vorgelegt worden (in der Anlage 1 dargestellt mit *Schriftbild kursiv*).

Die Übersicht aller seit der Aufstellung des Stellenplanentwurfes 2021 zu berücksichtigenden Änderungen ist in der beigefügten Anlage 2 (1. Veränderungsnachweis zum Stellenplanentwurf 2021, Stand 08.12.2020) und Anlage 3 (2. Veränderungsnachweis zum Stellenplanentwurf 2021, Stand 08.02.2021) zusammengefasst.

Danach ergeben sich gegenüber dem Stellenplan 2020 gesamtstädtisch **saldiert** 91,5 Mehrstellen.

Bereich	Stelleneinrichtungen n	Stelleneinsparungen n	saldiert
I. Allgemeine Verwaltung	128,0 (davon 23,0 kw)	34,0 (davon 16,5 kw)	+ 94,0
II. regio iT		3,0	- 3,0
III. Aachener Stadtbetrieb	1,0	1,0	0,0
IV. Gebäudemanagement		2,5	- 2,5
V. Volkshochschule	1,0		+ 1,0
VI. Stadttheater und Musikdirektion	1,0		+ 1,0
VII. Kulturbetrieb	1,0		+ 1,0
VIII. Eurogress - Aachen			0,0
Mehrstellen (STPL 2020 : STPL 2021)	132,0	40,5	+ 91,5

Nachstehend werden die Veränderungen gegenüber dem Stellenplan 2020 dargestellt.

I.2 Stelleneinrichtungen / Wegfall bzw. Verlängerung von kw-Vermerken

Seit der Aufstellung des Stellenplanes 2020 sind im gesamtstädtischen Bereich insgesamt 132,0 Stellen, davon 128,0 in der Allgemeinen Verwaltung und 4,0 in den Eigenbetrieben, einzurichten. Im allgemeinen Verwaltungsbereich handelt es sich um 116,0 Planstellen, die nach organisatorischer Prüfung als Ergebnis des alljährlichen Stelleneinrichtungsverfahrens berücksichtigt wurden, 3,0 Planstellen, die im Hauptausschuss am 16.12.2020 zur Bildung des Dezernates VII beschlossen und 9,0 Planstellen, die infolge des Ratsbeschlusses zum Integrierten Klimaschutzkonzept (nachfolgend IKSK genannt) in der Sitzung des Personal- und Verwaltungsausschusses am 25.02.2021 als zusätzliche Stellenbedarfe anerkannt wurden. Den Stelleneinrichtungen stehen 40,5 Stelleneinsparungen gegenüber (vgl. I.3).

Zu den 132,0 neu einzurichtenden Planstellen gehören u.a. 23,0 befristete Stellen, davon 4,5 Projektstellen, die nicht dem Personalkostenverbund zuzurechnen sind.

Im Übrigen werden aufgrund festgestellter Bedarfe die kw-Vermerke an 10,0 Planstellen aufgehoben und an insgesamt 42,5 Stellen verlängert.

Die Aufhebung bzw. Verlängerung bestehender sowie die Anbringung neuer kw-Vermerke beinhaltet keine Veränderung des Stellensolls.

Von den 132,0 Stellen hat der Rat in seinen Sitzungen am 17.06. und 26.08.2020 die Einrichtung folgender 9,5 Mehrstellen bereits unterjährig beschlossen:

- 2,5 Stellen im Bereich der Offenen Ganztagschulen (FB 45)
- 4,0 Stellen im Bereich der städtischen Kindertageseinrichtungen (FB 45)
- 3,0 Stellen im Bereich der Sachbearbeitung Wohngeld (FB 56).

Ferner hat der Rat der Stadt in seiner Sitzung am 17.06.2020 die Verlängerung der kw-Vermerke an 26,0 Projektstellen im Bereich der städtischen Kindertageseinrichtungen des FB 45 unterjährig beschlossen.

Die Begründungen der Stelleneinrichtungen sind im Einzelnen der beigefügten Anlage 1 zu entnehmen.

II.2.1 Bewirtschaftung drittmittelgeförderter Projektstellen

Die Verwaltung schlägt diesbezüglich ein geändertes Verfahren vor:

In den vergangenen Stelleneinrichtungsverfahren sind neben dauerhaften Planstellen auch zahlreiche befristete (teilweise vollständig) refinanzierte Projektstellen eingerichtet worden, die aufgrund ihrer zeitlichen Priorität oftmals in unterjährigen Stelleneinrichtungen gemündet sind.

Die bisherige Praxiserfahrung mit drittmittelgeförderten Projektstellen führt zu der Empfehlung der Verwaltung, das Verfahren zu ändern.

Zeitnah nach Eingang der Förderbescheide sollen Projektstellen vorgezogen bewirtschaftet werden können, ohne die formale Stelleneinrichtung über den Haushaltsbeschluss bzw. einen unterjährigen Ratsbeschluss zur Veränderung des Stellenplans im Vorfeld erwirken zu müssen.

Analog zur Fraktionsbeteiligung im städtischen Vergabebereich sollen alle projektbezogenen Informationen in Form einer Fraktionsvorlage auf elektronischem Weg von den Dienststellen über den Fachbereich Personal und Organisation, den Fachbereich Finanzsteuerung und den Fachbereich Verwaltungsleitung an die Fraktionen übersandt werden.

Die Beteiligung soll ferner mit einer Rückmeldefrist von zehn Kalendertagen versehen werden. Nach deren Ablauf gilt die vorzeitige Bewirtschaftung einer Projektstelle als gebilligt.

Die vorgezogene Bewirtschaftung von Projektstellen setzt grundsätzlich den Eingang eines projektbezogenen Förderbescheides voraus (Vermeidung eines vorzeitigen Maßnahmenbeginns im Sinne der Förderung). Dies gilt ausschließlich für Projektstellen, deren Personal- und Sachaufwand vollständig durch die Fördermittel und - je nach Förderquote - durch einen Restanteil aus genehmigten Haushaltsmitteln einschließlich Finanzplanung der betreffenden Organisationseinheiten gesichert ist, so dass weder eine unterjährige noch künftige Belastung des Personalkostenverbundes erfolgt.

Der neue Prozess ermöglicht eine deutlich schnellere Bewirtschaftung von Projektstellen und macht die bisher erforderlichen unterjährigen Stelleneinrichtungsvorlagen für den Personal- und Verwaltungsausschuss sowie den Rat entbehrlich.

Die Berücksichtigung der für solche Projekte benötigten befristeten Planstellen im städtischen Stellenplan erfolgt im nächstmöglichen Veränderungsnachweis zum Stellenplan bzw. Stellenplanentwurf, sofern die Projektdauer über 12 Monate beträgt (Voraussetzung für die Einrichtung einer Stelle). Die Stellen werden mit kw-Vermerk und Angabe des Jahres, in dem die Förderung endet, versehen (sh. § 10 der Haushaltssatzung).

I.3 Stelleneinsparungen / Anbringung von kw-Vermerken

Gesamtstädtisch können insgesamt 40,5 Stellen eingespart werden, davon 34,0 in der Allgemeinen Verwaltung sowie 6,5 Stellen in der regio iT und den Eigenbetrieben. Die Einsparung von 16,5 Stellen, davon 13,5 Projektstellen, ist auf die Realisierung von kw-Vermerken zurückzuführen. Zudem soll an 2,0 Stellen jeweils ein kw-Vermerk angebracht werden.

Die Begründungen der Stelleneinsparungen sind im Einzelnen der beigefügten Anlage 1 zu entnehmen.

I.4 Stellenumwandlungen und -verlagerungen

Bei den Stellenumwandlungen handelt es sich um die Umwandlung von Beamten- in Planstellen für Tariflich Beschäftigte und umgekehrt sowie um die Umwandlung von Vollzeit- in jeweils zwei Teilzeitstellen und umgekehrt. Die Umwandlungen sind wegen Stellenwiederbesetzungen durchzuführen.

Die in den Anlagen ausgewiesenen Stellenverlagerungen sind sowohl infolge der Neuordnung von Planstellen zu anderen Organisationseinheiten erforderlich als auch auf die Neuordnung von Planstellen bzw. -anteilen - aus haushaltsrechtlichen Gründen - zu anderen Produktbereichen zurückzuführen. Gesamtstädtisch betrachtet verändern sowohl die Stellenumwandlungen als auch die Stellenverlagerungen das Stellensoll nicht und sind damit stellenplantechnisch neutral.

I.5 Bewertungsänderungen

Die in den Anlagen aufgeführten Bewertungsänderungen sind auf Neubewertungen (aufgrund analytischer Dienstpostenbewertungen bzw. tariflicher Bewertungsprüfungen) sowie auf das Anbringen neuer bzw. die Realisierung oder den Wegfall bestehender ku-Vermerke zurückzuführen.

Die Überführung der bisherigen Stellenausweisungen in die neuen Entgeltgruppen der am 01.01.2017 in Kraft getretenen neuen Entgeltordnung zum TVöD-VKA ist abgeschlossen und wird im Stellenplan 2021 im allgemeinen Verwaltungsbereich und im Bereich des Sozial- und Erziehungsdienstes nunmehr vollständig abgebildet.

Die Bewertungsänderungen führen erst in Verbindung mit den sich hieraus ergebenden personellen Konsequenzen zu finanziellen Auswirkungen.

I.6 Gesamtbetrachtung

Unter Berücksichtigung der in der Anlage 1 dargestellten Veränderungen und vorbehaltlich weiterer Beschlüsse schließt der Stellenplan für das Haushaltsjahr 2021 demnach wie folgt ab:

Bereich	Beamte / Beamtinnen	Tariflich Beschäftigte	insgesamt
I. Allgemeine Verwaltung	1.108,0	2.364,0	3.472,0
II. regio iT	12,0		12,0
III. Aachener Stadtbetrieb (E 18)	14,0	*	14,0
IV. Gebäudemanagement (E 26)	11,0	*	11,0
V. Volkshochschule (E 42)	4,0	*	4,0
VI. Stadttheater und Musikdirektion (E 46/47)	5,5	*	5,5

VII. Kulturbetrieb (E 49)	14,0	*	14,0
VIII. Eurogress – Aachen (E 88)	1,0	*	1,0
Summe	1.169,5	2.364,0	3.533,5

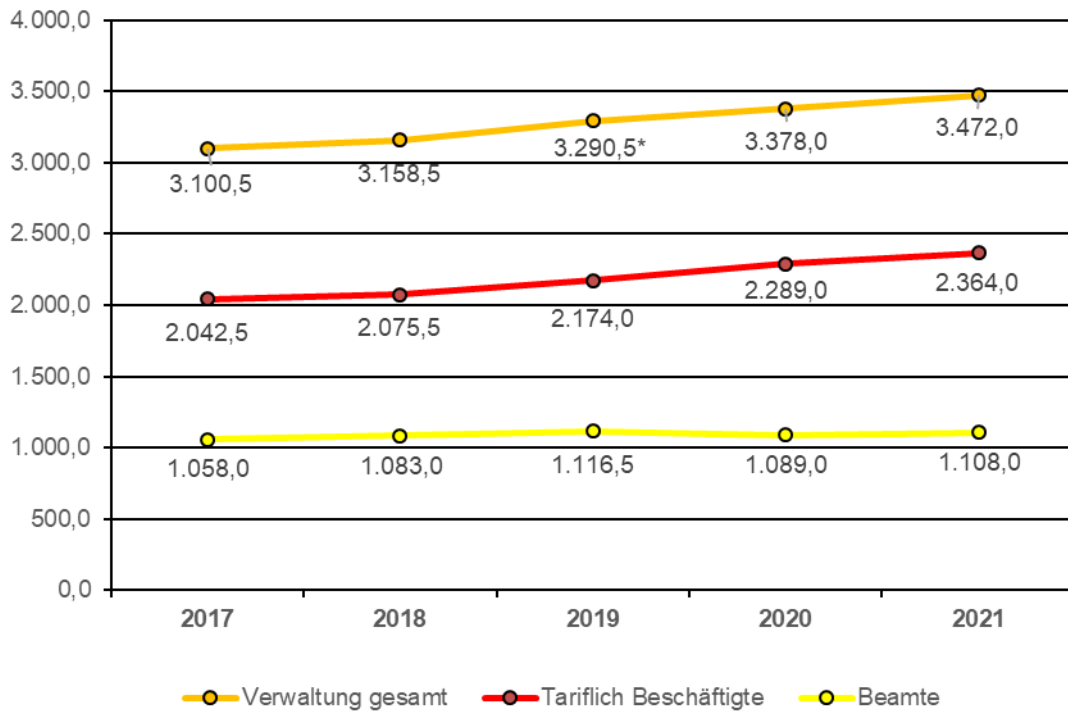
* Die Planstellen der Tariflich Beschäftigten werden in den Stellenübersichten der jeweiligen Wirtschaftspläne ausgewiesen.

Gegenüber dem Stellenplan 2020 sind - vorbehaltlich weiterer Beschlüsse - gesamtstädtisch **91,5 Mehrstellen** zu verzeichnen:

Stellenplan 2020	3.442,0	lt. Ratsbeschluss 22.01.2020
	+ 63,0	lt. Vorlage „Stellenplan pp.“ PVA 17.12.2020 (1. Lesung pandemiebedingt ausgefallen)
Stellenplanentwurf 2021	3.505,0	Einbringung des Haushaltsplanentwurfes in den Hauptausschuss 16.12.2020
	+ 16,5	lt. Vorlage „Stellenplan pp.“ PVA 21.01.2021 (2. Lesung pandemiebedingt ausgefallen), Verschiebung der Beratung PVA 05.02.2021
	+ 3,0	lt. Einzelvorlage „Bildung Dez. VII...“, Hauptausschuss 16.12.2020
	+ 9,0	lt. Einzelvorlage IKSK, PVA 25.02.2021
Stellenplan 2021	3.533,5	

I.7 Stellenplanentwicklung

Seit 2017 hat sich die Anzahl der Planstellen in der Allgemeinen Verwaltung (**ohne** Eigenbetriebe und regio iT) wie folgt entwickelt:

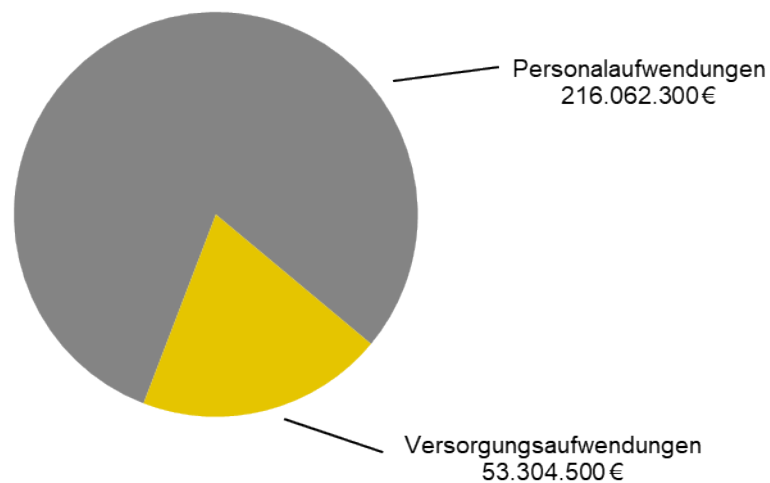


* Die Steigerung von 2018 zu 2019 beinhaltet zusätzliche 50,0 Stellen für die Umsetzung des Teilhabechancengesetzes.

II. Personal- und Versorgungsaufwendungen

Laut Haushaltsplanentwurf 2021 und erster Veränderungsnachweisung belaufen sich die Aufwendungen für den Personalkostenverbund (PKV) auf insgesamt 269.366.800 € für das Jahr 2021. Darin enthalten sind auch die Mehraufwendungen für die Bildung des neuen Dezernates VII sowie für die 9,0 neuen Stellen zur Umsetzung des Klimaschutzpaketes (IKSK).

Von dem Gesamtbetrag in Höhe von 269.366.800 € entfallen 216.062.300 € auf Personal- und 53.304.500 € auf Versorgungsaufwendungen.



Den Versorgungsaufwendungen stehen Erträge aus der ertragswirksamen Auflösung von Pensions- und Beihilferückstellungen in Höhe von 21.728.700 € gegenüber.

Soweit im Nachgang weitere finanzielle Anpassungen erforderlich werden, sind diese für die zweite Veränderungsnachweisung (Finanzausschuss) angemeldet worden und somit in den o.a. Zahlen nicht enthalten.

Ergänzend ist zu erwähnen, dass die Personalaufwendungen der Konten 50190000 für sonstige Beschäftigte nicht dem Personalkostenverbund zuzurechnen sind. Es handelt sich hierbei überwiegend um Drittmittel finanziertes Personal im Rahmen von Projekten in der Größenordnung von rd. 9,53 Mio. € für das Jahr 2021 (Stand Entwurf inkl. erste Veränderungsnachweisung).

Anlage/n:

- 1 Dezernats- und fachbereichsbezogene Darstellung der Veränderungen zum Stellenplan 2020
- 2 1. Veränderungsnachweis zum Stellenplanentwurf 2021 (Stand: 08.12.2020)
- 3 2. Veränderungsnachweis zum Stellenplanentwurf 2021 (Stand: 08.02.2021)

Dezernats- und fachbereichsbezogene Darstellung der Veränderungen zum Stellenplan 2020**Dezernat I "Oberbürgermeisterin"**

*Bei in Klammern dargestellten Stellenplanveränderungen handelt es sich entweder um die Verlängerung oder den Wegfall von kw-Vermerken. Die Gesamtzahl der Stellen im Stellenplan wird hierdurch nicht verändert.

Dezernat "Oberbürgermeisterin"

		2020	2020	2021	2022	2023
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	2,50	2,50	2,50	2,50	2,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	3,00	3,00	5,00	5,00	5,00
Summe	Stellen	5,50	5,50	7,50	7,50	7,50

Veränderungen zum Stellenplan 2020**Stellenumwandlungen und -verlagerungen**

- 1,0 Stelle EG 15 persönliche/r Referent*in, Büroleiter*in

Die ursprünglich bei FB 01 angesiedelte Vollzeitstelle eines/einer Referenten/in ist zum Dez. I verlagert worden (s. Stellenumwandlungen und -verlagerungen bei FB 01). Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln bei gleichzeitiger Bewertungsanpassung.

- 1,0 Stelle EG 15 Sachbearbeiter*in

Die Sachbearbeiter*innen-Vollzeitstelle ist zum FB 37 verlagert worden (s. Stellenumwandlungen und -verlagerungen bei FB 37 Verwaltungspersonal).

- 1,0 Stelle EG 14 Fachreferent*in

Die Fachreferent*innen-Vollzeitstelle ist von FB 01 verlagert worden (s. Stellenumwandlungen und -verlagerungen bei FB 01).

- 1,0 Stelle EG 13 Fachreferent*in

Die ursprünglich bei FB 01 angesiedelten zwei halben Fachreferent*innen-Stellen sind zu Dez. I verlagert worden (s. Stellenumwandlungen und -verlagerungen bei FB 01).

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 13 L2E1 ⇒ A 15 Sachbearbeiter*in
ku A 13 L2E1

FB 01 "Bürger*innendialog und Verwaltungsleitung"

		2020	2020	2021	2022	2023
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	9,50	10,50	12,00	11,00	11,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	17,50	19,50	19,00	22,00	20,50
Summe	Stellen	27,00	30,00	31,00	33,00	31,50

Veränderungen zum Stellenplan 2020

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- 1,0 Stelle A 12 Gleichstellungsbeauftragte*r

Der gem. LGG pflichtige Bereich der Mitwirkung bei allen personellen, organisatorischen und sozialen Maßnahmen wächst immer weiter an (z.B. Einstellungsverfahren). Dies gilt auch für die Begleitung der Digitalisierungsvorhaben, der im Gleichstellungsplan festgestellten Bereiche mit extremem Frauenmangel und die Evaluierung von Maßnahmen. Auch die externen Aufgaben (z.B. Vernetzungsprozesse auf kommunaler wie landespolitischer Ebene, Bereiche Männerarbeit, intersektionale Gleichstellungsarbeit oder integrative (Gender-)Pädagogik) gehören zu den gesellschaftlichen Anforderungen an Gleichstellungsarbeit dazu.

- 2,0 Stellen EG 13 Sachbearbeiter*in

Mit der neuen Ratsperiode soll das Thema Bürger*innenpartizipation im FB 01 gestärkt, koordiniert und die Beteiligungsansätze der einzelnen Fachbereiche strategisch begleitet werden. Zur Aufwertung des Bürger*innendialogs innerhalb des FB 01, zur Entwicklung strategischer Leitlinien und zur Vernetzung der vielfältigen dezentralen Aktivitäten der Bürger*innenpartizipation innerhalb der Stadtverwaltung sollen 2,0 Sachbearbeiter*innen-Stellen eingerichtet werden, die unmittelbar der Fachbereichsleitung zugeordnet werden:

- Sachbearbeitung „Projektsteuerung Bürger*innendialog“

- Sachbearbeitung „Stadt der Zukunft und Digitaler Bürger*innendialog“

Die Stellen werden das Themenfeld konzeptionell neu aufstellen und eine thematische Weiterentwicklung des FB 01 zum Fachbereich „Bürger*innendialog und Verwaltungsleitung“ vorbereiten und begleiten.

- (1,0 Stelle)* EG 12 kw2021 ⇒ EG 12 kw2022 Projektleiter*in

Das Projektbüro wird lediglich bis zum 31.12.2021 gefördert und ist bislang entsprechend befristet eingerichtet. Die Förderkulisse der Projekte wurde bis 31.08.2022 verlängert. Der vorzeitige Wegfall des Büros würde unter dem Aspekt Gesamtsteuerung und -kontrolle zu einem hohen Risiko für die Stadt führen. Aus ministerieller Sicht besteht ein Interesse an der weiteren Besetzung der Projektbüros unter den Aspekten der Begleitforschung und späteren Übertragbarkeit auf andere Kommunen. Die Dauer der Verlängerung wird daher an der ministeriellen Entscheidung orientiert, mindestens jedoch förderungsunabhängig bis zum 31.12.2022. Dies ist mit der Anforderung verbunden, die Ergebnisse der Projekte in den Bereichen Smart City und E-Government nach Ende der Projektstatus in die betreffenden Aufgabenbereiche der Organisationseinheiten zu überführen.

- (0,5 Stelle)* EG 11 kw2021 ⇒ EG 11 kw2022 Sachbearbeiter*in

Auf eine der 0,5 Stellen des Projektbüros (s. auch nächste Position) könnte bei nicht gegebener Deckung der Personalkosten (evt. nur 1,5 Stellen weiter gefördert) möglicherweise bereits zum 31.12.2021 verzichtet werden. Daher besteht ein Vorbehalt der Prüfung einer möglichen Stellenreduzierung im Rahmen des nächstjährigen Stellenplanverfahrens.

- (0,5 Stelle)* A 12 kw2021 ⇒ A 12 kw2022 Sachbearbeiter*in

(s. vorherige Position)

- 1,0 Stelle EG 6 Sachbearbeiter*in

Aufgrund gestiegener Anforderungen - auch übergeordneter Behörden - bei der Durchführung von Wahlen und Bürgerbeteiligungen ist eine dauerhafte Planstelle für den Bereich EDV, IT- und Informationssicherheit erforderlich. Für die Erledigung dieser Pflichtaufgabe ist bereits ein Beschäftigter eingesetzt.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 13 L2E2 Referent*in

Die Referent*innen-Vollzeitstelle ist zum Dez. I verlagert worden (s. Stellenumwandlungen und -verlagerungen bei Dez. I).

- 1,0 Stelle EG 15 ⇒ A 15 Fachbereichsleiter*in

Die Stelle ist mit einem/einer Beamt*in wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle EG 14 Fachreferent*in

Die Fachreferent*innen-Vollzeitstelle ist zu Dez. I verlagert worden (s. Stellenumwandlungen und -verlagerungen bei Dez. I).

- 1,0 Stelle EG 13 Fachreferent*in

Die ursprünglich bei FB 01 angesiedelten zwei halben Fachreferent*innen-Stellen sind zu Dez. I verlagert worden (s. Stellenumwandlungen und -verlagerungen bei Dez. I).

- 0,5 Stelle EG 11 ⇒ A 12 Sachbearbeiter*in
kw2021 kw2021

Die Stelle ist mit einem/einer Beamt*in wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle EG 11 ⇒ 0,5 x EG 13 Fachreferent*in
0,5 x EG 13 Fachreferent*in

Umwandlung einer V-Beschäftigtenstelle in zwei H-Beschäftigtenstellen bei gleichzeitiger Bewertungsänderung

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle EG 15 Ü ⇒ EG 15 Fachbereichsleiter*in
ku EG 15
- 1,0 Stelle EG 13 ⇒ EG 14 Fachreferent*in

FB 12 "Bürger*innenservice"

		2020	2020	2021	2022	2023
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	25,50	25,50	21,50	21,50	21,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	33,00	37,00	41,00	41,00	41,00
Summe	Stellen	58,50	62,50	62,50	62,50	62,50

Veränderungen zum Stellenplan 2020

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 12 ku A 11 ⇒ EG 10 Sachbearbeiter*in

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 3,0 Stellen A 8 ⇒ EG 8 Sachbearbeiter*in

Die Stellen sind mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle A 8 ⇒ EG 8 Sachbearbeiter*in

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle EG 9b ⇒ A 9 L1E2 Teamleiter*in

Die Stelle ist mit einem/einer Beamt*in wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

FB 13 "Kommunikation und Stadtmarketing"

		2020	2020	2021	2022	2023
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	14,50	14,50	14,50	14,50	14,50
Summe	Stellen	15,50	15,50	15,50	15,50	15,50

Veränderungen zum Stellenplan 2020

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle EG AT ku EG 15 ⇒ EG 15 Fachbereichsleiter*in
- 0,5 Stelle EG 9a ku EG 8 ⇒ EG 11 Sachbearbeiter*in

FB 14 "Rechnungsprüfung"

		2020	2020	2021	2022	2023
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	9,50	9,50	10,50	10,50	10,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	5,50	6,50	6,50	6,50	6,50
Summe	Stellen	15,00	16,00	17,00	17,00	17,00

Veränderungen zum Stellenplan 2020

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- 1,0 Stelle A 12 Sachbearbeiter*in

Bildung einer Geschäftsstelle Korruptionsprävention (Bewirtschaftung zu 75 %, da 25 % der Aufgaben abgedeckt durch vorhandene Stelle bei FB 30 Vertragsmanagement, s. dort Wegfall kw-Vermerk).

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 12 ⇒ EG 11 Sachbearbeiter*in

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle EG 11 ⇒ A 12 Sachbearbeiter*in

Die Stelle ist mit einem/einer Beamt*in wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

FB 34 "Standesamt"

		2020	2020	2021	2022	2023
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	8,50	8,50	7,50	7,50	7,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	4,50	5,50	6,50	6,50	6,50
Summe	Stellen	13,00	14,00	14,00	14,00	14,00

Veränderungen zum Stellenplan 2020

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 6 ⇒ EG 6 Sachbearbeiter*in

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

B 0 "Bezirksvertretung Aachen-Mitte"

		2020	2020	2021	2022	2023
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	0,00	0,00	0,50	0,50	0,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	2,50	2,50	2,00	2,00	2,00
Summe	Stellen	2,50	2,50	2,50	2,50	2,50

Veränderungen zum Stellenplan 2020

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 0,5 Stelle EG 10 ⇒ A 11 Sachbearbeiter*in

Die Stelle ist mit einem/einer Beamt*in wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

B 1 "Aachen-Brand"

		2020	2020	2021	2022	2023
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	3,00	3,00	4,00	4,00	4,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	7,00	7,00	6,00	6,00	6,00
Summe	Stellen	10,00	10,00	10,00	10,00	10,00

Veränderungen zum Stellenplan 2020

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle EG 10 ⇒ A 11 Sachbearbeiter*in, stv. Leiter*in

Die Stelle ist mit einem/einer Beamt*in wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

B 2 "Aachen-Eilendorf"

		2020	2020	2021	2022	2023
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	4,50	4,50	4,50	4,50	4,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	4,50	5,00	4,50	4,50	4,50
Summe	Stellen	9,00	9,50	9,00	9,00	9,00

Veränderungen zum Stellenplan 2020

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- 0,5 Stelle EG 8 Sachbearbeiter*in

Da 0,5 Stellen nach dem neuen Stelleneinrichtungsverfahren bis 30 W'std. bebucht werden können (vorher 29 W'std.), kann der in 2018 eingerichtete 0,5 Stellenanteil wieder eingespart werden (Umwandlung von 1,0 in 0,5 Stelle).

B 3 "Aachen-Haaren"

		2020	2020	2021	2022	2023
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
Summe	Stellen	7,00	7,00	7,00	7,00	7,00

Veränderungen zum Stellenplan 2020

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 12 ku A 11 ⇒ A 11 Sachbearbeiter*in, stv. Leiter*in

B 4 "Aachen-Kornelimünster und Walheim"

		2020	2020	2021	2022	2023
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	4,50	4,50	4,50	4,50	4,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	2,50	3,00	3,00	3,00	3,00
Summe	Stellen	7,00	7,50	7,50	7,50	7,50

Veränderungen zum Stellenplan 2020

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 12 ku A 11 ⇒ A 11 Sachbearbeiter*in, stv. Leiter*in

B 5 "Aachen-Laurensberg"

		2020	2020	2021	2022	2023
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
Summe	Stellen	7,00	7,00	7,00	7,00	7,00

Veränderungen zum Stellenplan 2020

- keine -

B 6 "Aachen-Richterich"

		2020	2020	2021	2022	2023
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	4,00	4,50	4,50	4,50	4,50
Summe	Stellen	7,00	7,50	7,50	7,50	7,50

Veränderungen zum Stellenplan 2020

- keine -

Zusammenstellung Dezernat I

		2020	2020	2021	2022	2023
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	77,50	78,50	77,50	76,50	76,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	106,50	116,00	120,50	123,50	122,00
Summe	Stellen	184,00	194,50	198,00	200,00	198,50

Dezernat II "Finanzen, Recht und Ordnung"

*Bei in Klammern dargestellten Stellenplanveränderungen handelt es sich entweder um die Verlängerung oder den Wegfall von kw-Vermerken. Die Gesamtzahl der Stellen im Stellenplan wird hierdurch nicht verändert.

Dezernat "Finanzen, Recht und Ordnung"

		2020	2020	2021	2022	2023
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Summe	Stellen	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00

Veränderungen zum Stellenplan 2020

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 11 kw ⇒ A 12 kw Sachbearbeiter*in

FB 20 "Finanzsteuerung"

		2020	2020	2021	2022	2023
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	20,50	21,50	21,50	21,50	21,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	11,00	13,00	13,00	13,00	13,00
Summe	Stellen	31,50	34,50	34,50	34,50	34,50

Veränderungen zum Stellenplan 2020

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- (0,5 Stelle)* EG 10 kw2021 ⇒ EG 10 kw2023 Sachbearbeiter*in
- (0,5 Stelle)* EG 10 kw2021 ⇒ EG 10 kw2023 Sachbearbeiter*in

Die beiden 0,5 Stellen werden über den 31.12.2021 hinaus für die Aufarbeitung einer aus vergangenen Jahresabschlüssen resultierenden Vielzahl von Prüffeststellungen des Fachbereichs Rechnungsprüfung im Bereich des Infrastrukturvermögens benötigt.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 12 ⇒ EG 11 Sachbearbeiter*in

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle EG 10 kw2023 ⇒ A 11 kw2023 Sachbearbeiter*in

Die Stelle ist mit einem/einer Beamt*in wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

FB 22 "Steuern und Kasse"

		2020	2020	2021	2022	2023
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	41,50	47,50	47,50	47,50	47,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	31,50	32,50	32,50	32,50	32,50
Summe	Stellen	73,00	80,00	80,00	80,00	80,00

Veränderungen zum Stellenplan 2020

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 10 ⇒ EG 9c Teamleiter*in,
stv. Abteilungsleiter*in

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle A 10 ⇒ EG 9c Teamleiter*in

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle A 8 ku A 7 ⇒ EG 8
ku EG 6 Sachbearbeiter*in

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle A 7 ⇒ EG 7 Sachbearbeiter*in

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle EG 9c ⇒ A 10 Sachbearbeiter*in

Die Stelle ist mit einem/einer Beamten*Beamtin wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle EG 9a ⇒ A 9 L1E2 Sachbearbeiter*in

Die Stelle ist mit einem/einer Beamt*in wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 2,0 Stellen EG 8 ⇒ A 8 Sachbearbeiter*in

Die Stellen sind jeweils mit einem/einer Beamt*in wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 0,5 Stelle EG 8 ku EG 6 ⇒ EG 9a Vollziehungsbeamt*in

FB 30 "Recht und Versicherung"

		2020	2020	2021	2022	2023
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	5,00	5,00	6,00	6,00	6,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	12,50	14,50	16,00	16,00	16,00
Summe	Stellen	17,50	19,50	22,00	22,00	22,00

Veränderungen zum Stellenplan 2020

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- 1,0 Stelle A 11 ku A 10 Sachbearbeiter*in

Mit der beabsichtigten Übernahme der Versicherungsangelegenheiten vom Eigenbetrieb Gebäudemanagement in den FB 30 ist eine Stellenplanveränderung im Umfang von 1,5 Stellen (Soll=Ist) verbunden. Die "Verlagerung" einer Vollzeitstelle eines/ einer Beamt*in für die Sachbearbeitung erfolgt stellenplanneutral, da die Beamt*innen-Stellen der Eigenbetriebe im städtischen Stellenplan geführt werden. Formaltechnisch erfolgt jedoch eine Stelleneinrichtung im FB 30 sowie eine Stelleneinsparung im E 26 (s. Stelleneinsparungen E 26).

- (1,0 Stelle)* EG 13 ⇒ EG 13 Sachbearbeiter*in
kw2022 (Jurist*in)

Die Aufgabe des zentralen Vertragsmanagements soll auch ohne gefördertes IT-Projekt erhalten bleiben. Der an der Stelle angebrachte kw-Vermerk ist daher zu streichen. Stelleninhalt sollen zu einem Zeitanteil von 25 % auch Aufgaben i.Z.m. der Korruptionsprävention sein (s. Stelleneinrichtung bei FB 14).

- 0,5 Stelle EG 8 Sachbearbeiter*in

Beabsichtigte Übernahme der Versicherungsangelegenheiten vom Eigenbetrieb Gebäudemanagement in den FB 30 (s. bereits oben). Die des weiteren erforderliche Verlagerung der Kapazität im Umfang der Bewirtschaftung mit 29 W'Std. muss im Stellenplan mit einer zusätzlichen 0,5 Stelle bei FB 30 berücksichtigt werden, da die Stelle mit einem/einer Tarifbeschäftigten besetzt ist.

- 1,0 Stelle EG 5 Sekretariatskraft

Die Stellen für die juristische Sachbearbeitung haben sich seit 2009 mehr als verdoppelt. Die Stellen für Sekretariatskräfte als unterstützende Funktionen für die Jurist*innen sind dagegen unverändert geblieben. Die Vielzahl von Aktenvorgängen und insbesondere solche mit Frist- und Terminangelegenheiten erfordert eine effektive Unterstützung der Jurist*innen.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle EG 5 ⇒ EG 6 Sachbearbeiter*in,
Sekretariatskraft

FB 32 "Sicherheit und Ordnung"

		2020	2020	2021	2022	2023
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte*innen	Stellen	44,50	50,50	52,00	51,00	51,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	130,50	147,50	153,00	153,00	153,00
Summe	Stellen	175,00	198,00	205,00	204,00	204,00

Veränderungen zum Stellenplan 2020

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- 0,5 Stelle EG 10 IT- und DS-Koordinator*in

Die Anzahl der zu betreuenden IT-Arbeitsplätze hat sich im Vergleich zur Ersteinrichtung der bisher einzigen IT-Koordinationsstelle im FB 32 im Jahr 2000 nahezu verdoppelt. Darüber hinaus hat sich die Arbeitsmittelausstattung für die Außendienstkräfte verändert sowie eine Steigerung der Digitalisierungsprojekte ergeben. Durch die Stelleneinrichtung in der Geschäftsstelle der Fachbereichsleitung wird auch die dezentrale Datenschutzkoordination für FB 32 abgedeckt.

- 1,0 Stelle A 8 ku A 7 kw2021 Sachbearbeiter*in
- 2,0 Stellen EG 5 Überwachungskraft (fließender Verkehr)
- 1,0 Stelle EG 5 Betreuer*in Messanlagen

Im Zuge des Ausbaus der Überwachung des fließenden Verkehrs wird die Einrichtung von 4 Stellen im Team "Bußgeldverfahren fließender Verkehr" (FB 32/110) erforderlich. Zur Inbetriebnahme des zusätzlichen Fahrzeugs soll eine vorzeitige Besetzung der refinanzierten 2,0 Stellen EG 5 vorgenommen werden.

- 1,0 Stelle A 12 Sachbearbeiter*in

Sowohl die Zunahme von Veranstaltungen generell als auch von solchen, für die - auch bedingt durch steigende Auflagen - ein Sicherheitskonzept erforderlich ist, bedingen einen Fallzahlen- und Aufwandsanstieg, was die zusätzliche Stelle im FB 32/210 - Ordnungs- und Sicherheitsdienst, Vollzugs- und Ermittlungsdienst, Gewerbekontrolle sowie Zentrale Ansprechstelle für Veranstaltungen und Sicherheitskonzepte, Sondernutzungen notwendig macht.

- 1,0 Stelle EG 9a Sachbearbeiter*in

I.Z.m. der Einrichtung einer Stelle im Innendienst für die Genehmigung von Prostitutionsgewerben und Prostituiertenberatung gem. ProstSchG in 2017 ist auch die Einrichtung einer Stelle im Bereich des Vollzugs- und Ermittlungsdienstes/Gewerbekontrolle erfolgt. Genau so wie die Innendienststelle (s. u.) soll die Außendienststelle in eine dauerhafte Planstelle überführt werden (Wegfall kw-Vermerk).

- 0,5 Stelle EG 8 Sachbearbeiter*in

Das Sachgebiet "Stadthygiene" bei FB 32/300 - Allgemeine Ordnung, Gewerbe- und Gaststättenangelegenheiten ist mit dem Ziel der Optimierung der Aufgabenwahrnehmung sowohl in quantitativer (mehr Kontrollen) als auch in qualitativer Hinsicht (mehr Bescheiderteilung, Ordnungsverfügungen) neu ausgerichtet worden. Der i.d.Z. erwartete Fallzahlenanstieg ist eingetreten, so dass sich der Bedarf der Ausweitung der unterstützenden Tätigkeiten ergibt (Aufstockung der vorhandenen 0,5 Zuarbeitsstelle auf 1,0).

- (1,0 Stelle)* EG 10 kw2020 ⇒ EG 10 Sachbearbeiter*in

Für die Aufgabenwahrnehmung im Innendienst für den Bereich der Genehmigung und Kontrolle von bekannten Prostitutionsgewerben ist die dauerhafte Stellenausstattung erforderlich.

- (1,0 Stelle)* EG 9a kw2020 ⇒ EG 9a Sachbearbeiter*in

Im Aufgabengebiet der ordnungsbehördlichen Bestattungen (FB 32/300 - Allgemeine Ordnung, Gewerbe- und Gaststättenangelegenheiten) haben sich Fallzahlenanstiege ergeben, die die Einrichtung einer weiteren 1,0 Stelle erfordern.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 0,5 Stelle A 8 ⇒ EG 8 Sachbearbeiter*in

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle A 8 ⇒ EG 8 Sachbearbeiter*in

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle EG 9c ⇒ A 10 Sachbearbeiter*in

Die Stelle ist mit einem/einer Beamt*in wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 11 ku A 12 ⇒ A 12 ku A11 Koordinator*in OSD, stv. Teamleiter*in

Zusammenstellung Dezernat II

		2020	2020	2021	2022	2023
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	115,50	128,50	131,00	130,00	130,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	186,50	208,50	215,50	215,50	215,50
Summe	Stellen	302,00	337,00	346,50	345,50	345,50

Dezernat III "Stadtentwicklung, Bau und Mobilität"

*Bei in Klammern dargestellten Stellenplanveränderungen handelt es sich entweder um die Verlängerung oder den Wegfall von kw-Vermerken. Die Gesamtzahl der Stellen im Stellenplan wird hierdurch nicht verändert.

Dezernat "Stadtentwicklung, Bau und Mobilität"

		2020	2020	2021	2022	2023
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	1,00	2,00	3,00	3,00	3,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	3,00	2,00	3,00	3,00	3,00
Summe	Stellen	4,00	4,00	6,00	6,00	6,00

Veränderungen zum Stellenplan 2020

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- 1,0 Stelle A 14 Prokurist*in SEGA

Die Funktion wird mit einem/ einer Beamt*in besetzt, wozu eine Planstelle im städtischen Stellenplan vorgehalten werden muss (rein formaltechnische Abwicklung im Stellenplan). Der/die Beamt*in wird der SEGA zugewiesen; die Personalkosten werden von dort erstattet.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle EG 14 Sachbearbeiter*in
kw2026 (techn. Dienst)

Das ursprünglich bei FB 61 angesiedelte "Projektmanagement Büchel" ist inklusive Vollzeitstelle und Personal zu Dezernat III verlagert worden (s. Stellenumwandlungen und Verlagerungen bei FB 61). Da der Projektauftrag eine zeitliche Befristung bis 2026 vorsieht, ist an der Stelle ein entsprechender kw-Vermerk anzubringen. Im Gegenzug wird die bei FB 61 als Kompensation einzurichtende Stelle lediglich bis 31.12.2026 nachbesetzt (s. Stelleneinrichtungen bei FB 61).

FB 60 "Vertrags-, Vergabe- und Fördermittelmanagement"

		2020	2020	2021	2022	2023
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	16,50	20,50	22,00	22,00	22,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	18,50	21,50	21,00	21,00	21,00
Summe	Stellen	35,00	42,00	43,00	43,00	43,00

Veränderungen zum Stellenplan 2020

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- 0,5 Stelle A 12 Teamleiter*in,
stv. Abteilungsleiter*in

Aufgrund von Fallzahlensteigerungen bei der Abrechnung von Kanalhaushaltsanschlüssen und der Umwandlung einer Sachbearbeitungs- in eine Teamleitungsstelle ist im Team FB 60/210 - Gebühren und Beiträge die Einrichtung einer halben Stelle (im Rahmen einer Aufstockung von 0,5 in 1,0) erforderlich.

- 0,5 Stelle A 10 kw2023 ⇒ A 10 Sachbearbeiter*in

Für die Bearbeitung zusätzlicher Aufgaben im Bereich der Stellplatzablöse und der straßenrechtlichen Verträge ist die Einrichtung einer halben Stelle (im Rahmen einer Aufstockung von 0,5 in 1,0 bei gleichzeitigem Wegfall eines kw2023-Vermerkes) im Team FB 60/110 - Verwaltungs- und Vertragsangelegenheiten erforderlich. Infolge von Nachbesetzungen anderer Stellen mit reduzierter Stundenzahl kann zur Deckung eine bereits vorhandene halbe Stelle genutzt werden (s. Stelleneinsparungen).

- 0,5 Stelle A 10 Sachbearbeiter*in

Aufgrund von Fallzahlensteigerungen im Bereich der Beschaffungsaufgaben ist im Team FB 60/120 - Zentrale Beschaffungsstelle die Einrichtung einer halben Stelle (im Rahmen einer Aufstockung von 0,5 in 1,0) erforderlich.

- (1,0 Stelle) A 11 kw ⇒ A 11 Sachbearbeiter*in

Für das am 01.01.2016 für den Bereich des KAG wiedereingeführte Vorverfahren (Widerspruch) wurde bislang kein unbefristetes Stellenkontingent zur Verfügung gestellt. Die Fallzahlen bestätigen jedoch einen dauerhaften Bedarf der Widerspruchs- und Klagebearbeitung, sodass der kw-Vermerk entfällt.

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- 0,5 Stelle EG 9a ku EG 8 Sachbearbeiter*in

Die Stelleneinsparung wird zur Deckung der Stelleneinrichtung im Team FB 60/110 - Verwaltungs- und Vertragsangelegenheiten verwendet (s. Stelleneinrichtungen).

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 8 ⇒ EG 9a Sachbearbeiter*in

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle EG 11 ⇒ A 12 Teamleiter*in

*Die Stelle ist mit einem/einer Beamt*in wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.*

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 11 ⇒ A 12 Teamleiter*in
- 0,5 Stelle A 11 ⇒ A 12 Teamleiter*in,
stv. Abteilungsleiter*in

FB 61 "Stadtentwicklung, -planung und Mobilitätsinfrastruktur"

		2020	2020	2021	2022	2023
		30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	24,00	25,00	25,50	25,50	25,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	82,50	97,00	114,50	114,50	109,50
Summe	Stellen	106,50	122,00	140,00	140,00	135,00

Veränderungen zum Stellenplan 2020

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- 1,0 Stelle A 12 Sachbearbeiter*in

Für die abteilungsübergreifende Wahrnehmung der fachbereichsbezogenen Personal- und Organisationsangelegenheiten in der Verwaltungsabteilung (FB 61/010), die derzeit lediglich im Umfang von 30% der Abteilungsleitung obliegt, ist die Einrichtung einer Vollzeitstelle erforderlich.

- 0,5 Stelle A 11 Sachbearbeiter*in

Eine Stellenbedarfsbemessung hat im Sachgebiet Baustellenkoordinierung einen Mehrbedarf von 0,58 VZÄ ergeben. Somit ergibt sich der Bedarf einer halben Stelle mit einem festgelegten Bewirtschaftungsumfang von 24 W'std.

- 1,0 Stelle EG 14 Sachbearbeiter*in (techn. Dienst)

Die Stelleneinrichtung erfolgt als Kompensation zur Verlagerung des "Projektmanagements Büchel" inklusive Vollzeitstelle und Personal von FB 61 zu Dezernat III, da es sich hierbei um die einzige Stelle für die ganzheitliche Bearbeitung komplexer Projekte von herausragender städtebaulicher Bedeutung, insbesondere der grenzüberschreitenden Projekte, handelt. Die Besetzung der Stelle erfolgt zunächst befristet bis 31.12.2026, analog der Projektlaufzeit bei Dezernat III (s. Stellenumwandlungen und Verlagerungen bei Dez.III und FB 61).

- 1,0 Stelle EG 13 Sachbearbeiter*in (techn. Dienst)
- 1,5 Stelle EG 12 Sachbearbeiter*in (techn. Dienst)

Das Innenstadtkonzept 2022 bedarf als wichtigste Handlungsgrundlage einer stetigen Anpassung an die aktuellen Rahmenbedingungen und somit einer rechtzeitigen Fortschreibung für die weitere politische Diskussion. Als Schwerpunktthemen gelten "Aachener Bäche sichtbar und erlebbar machen" und "Premiumfußwege". Diese Aufgaben machen die Einrichtung von 2,5 Stellen in der Abteilung FB 61/500 - Stadterneuerung und Stadtgestaltung erforderlich.

- 4,5 Stellen EG 12 kw2025 Sachbearbeiter*in (techn. Dienst)
- 1,0 Stelle EG 11 kw2025 Sachbearbeiter*in (techn. Dienst)
- 1,0 Stelle EG 11 kw2025 Sachbearbeiter*in (techn. Dienst)

Stelleneinrichtungen im Rahmen des Integrierten Klimaschutzkonzeptes (s. Einzelvorlage zur Einrichtung von insgesamt 9,0 Stellen im FB 02, FB 36 und FB 61 für die Sitzung des Personal- und Verwaltungsausschusses am 25.02.2021)

- 1,0 Stelle EG 11 Sachbearbeiter*in (techn. Dienst)

Eine Stellenbedarfsbemessung hat für die Bearbeitung der Bebauungsplanverfahren einen Mehrbedarf von 1,6 VZÄ ergeben. Daher ist die Einrichtung einer Vollzeitstelle in der Abteilung FB 61/200 - Verbindliche Bauleitplanung und Bauberatung erforderlich. Der darüber hinausgehende Bedarf im Umfang von 0,6 VZÄ wird über die zuvor benannte Stelleneinrichtung zum Innenstadtkonzept 2022 gedeckt.

- 1,0 Stelle EG 11 Sachbearbeiter*in (techn. Dienst)

Eine Stellenbedarfsbemessung hat für den Aufgabenbereich Bauberatung/planungsrechtliche Stellungnahmen einen Mehrbedarf von 1,0 VZÄ ergeben. Daher ist die Einrichtung einer Vollzeitstelle im Team FB 61/210- Bauberatung erforderlich.

- 0,5 Stelle EG 11 Sachbearbeiter*in (techn. Dienst)

Aufgrund der mittlerweile deutlich komplexeren Aufgabenstellung in der Vorbereitenden Bauleitplanung FB 61/100 wird eine bestehende halbe Stelle für eine/n technische/n Zeichner*in in eine tech. Sachbearbeitungsstelle mit ingenieurmäßigen Aufgabenzuschnitt umgewandelt, bei gleichzeitiger Aufstockung in eine ganze Stelle.

- 0,5 Stelle EG 11 Sachbearbeiter*in (techn. Dienst)

Die Einrichtung einer vollständig drittmittelgeförderten hälftigen Projektstelle erfolgt im Rahmen der gesetzlichen Pflichtaufgabe "Ausbildungsverkehr-Pauschale" gemäß § 11a ÖPNVG NRW.

- 0,5 Stelle EG 11 Sachbearbeiter*in (techn. Dienst)

Infolge des Ratsbeschlusses über die Satzung zur Erhaltung des Denkmalbereiches Kornelimünster gemäß §§ 5,6 DSchG NW vom 11.12.2019 soll der Denkmalbereich entsprechend erweitert werden. Da hierfür bislang keine Kapazitäten zur Verfügung stehen, ist die Einrichtung einer halben Stelle erforderlich.

- 0,5 Stelle EG 11 Sachbearbeiter*in (techn. Dienst)
kw2023

Einrichtung einer halben, drittmittelfinanzierten Projektstelle für die Dauer von 36 Monaten für das Projekt KoRa - "Beseitigung von Umsetzungshemmnissen in der kommunalen Radverkehrsplanung - sozio-technische Innovationen und kommunale Steuerungsmöglichkeiten"

- 1,0 Stelle EG 9a Sachbearbeiter*in

Eine Stellenbedarfsbemessung hat im Sachgebiet Baustellenkontrollen einen Mehrbedarf von 1,2 VZÄ (entspricht 47 W'std.) ergeben. Daher ist die Einrichtung einer Vollzeitstelle in der Abteilung FB 61/400 - Straßenverkehr und Sondernutzungen erforderlich. Der darüber hinaus gehende Bedarf im Umfang von 8 W'std. wird mit den ermittelten 17 W'std. im Sachgebiet Ausnahmegenehmigungen, Halteverbote, Handwerkerparkausweise zusammen auf einer halben Stelle gefasst (s.unten).

- 0,5 Stelle EG 8 Grafiker*in

Da zur Vermittlung von konzeptionellen Ideen und Plänen bei projektbegleitenden Beteiligungsverfahren sowie der Öffentlichkeitsarbeit und der Beratung in politischen Gremien die Qualität der grafischen Aufbereitung der technisch-planerischen Ausarbeitung oft von entscheidender Bedeutung ist, sollen diese Aufgaben bei den projektverantwortlichen Mitarbeiter*innen herausgelöst und durch eine/n Grafiker*in in der Abteilung FB 61/500 - Stadterneuerung und Stadtgestaltung bearbeitet werden.

- 0,5 Stelle EG 6 Techn. Zeichner*in

Infolge der gestiegenen Stellenzahl bei FB 61/201 - Team Verbindliche Bauleitplanung steigt der Arbeitsaufwand an Zeichner*innenleistungen und führt bei gleichbleibender Kapazität zu Verzögerungen im Bebauungsplanverfahren. Insofern ist die Einrichtung einer weiteren halben Stelle erforderlich.

- 1,0 Stelle EG 6 Techn. Zeichner*in

Infolge der gestiegenen Stellenzahl bei FB 61/700 - Straßenplanung/ -bau, Koordinierungsstelle Abwasser - steigt der Arbeitsaufwand an Zeichner*innenleistungen und führt bei gleichbleibender Kapazität zu Verzögerungen, vor allem in Großprojekten wie Campus West und Richtericher Dell. Insofern ist die Einrichtung einer weiteren Vollzeitstelle erforderlich.

- 0,5 Stelle EG 6 Sachbearbeiter*in

Eine Stellenbedarfsbemessung hat im Sachgebiet Ausnahmegenehmigungen, Halteverbote Handwerker*innenparkausweise einen Mehrbedarf von 0,43 VZÄ (entspricht 17 W'std.) ergeben. Somit ist die Einrichtung einer halben Stelle in der Abteilung FB 61/400 - Straßenverkehr und Sondernutzungen erforderlich. Darüber hinaus werden auf dieser Stelle 8 W'std. aus dem ebenfalls ermittelten Bedarf im Sachgebiet Baustellenkontrollen angesiedelt, sodass sich ein festgelegter Bewirtschaftungsumfang von 25 W'std. ergibt (s.oben).

- (1,0 Stelle) EG 13 kw2020 ⇒ EG 13 Sachbearbeiter*in (techn. Dienst)

Da sich die Anforderungen an die "Mobilität der Zukunft" verändern und gleichzeitig mit zunehmender Digitalisierung ständige zahlreichende systemverändernde Neuerungen im Mobilitätssektor entstehen, müssen entsprechende Rahmenbedingungen geschaffen werden, um die Auswirkungen der digitalen Anwendungen auf die Verkehrsführung, die Parkplatzsuche, die Ladevorgänge im e-Mobilitätsbereich, die Routenwahl im Radverkehr und den ÖPNV bewältigen zu können. Aus diesem Grund ist die bislang bis 31.12.2020 befristete Stelle für die Digitalisierung im Mobilitätssektor in der Abteilung FB 61/300 dauerhaft einzurichten (Wegfall kw-Vermerk).

- (1,0 Stelle) EG 13 kw2020 ⇒ EG 13 kw2022 Projektleiter*in
- (2,0 Stellen) EG 11 kw2020 ⇒ EG 11 kw2022 Projektmitarbeiter*in

Infolge der Verlängerung der Laufzeit des drittmittelgeförderten Projektes "ALigN" durch den Fördermittelgeber sind die angebrachten kw2020-Vermerke auf kw2022 zu verlängern.

- (1,0 Stelle) EG 10 kw2020 ⇒ EG 10 kw2022 Sachbearbeiter*in (techn. Dienst)

Die bis 31.12.2020 befristete Stelleneinrichtung erfolgte als politischer Auftrag hinsichtlich der Bewohner*innenparkgebiete im Stellenplan 2018. Infolge eines mehrfach erfolglosen Stellenausschreibungsverfahrens konnte die Stelle erst 17 Monate nach Stelleneinrichtung besetzt werden, sodass die Zielsetzung hinsichtlich der Unterstützung im Aufgabenbereich Bewohner*innenparken bislang nicht erreicht worden ist. Der kw-Vermerk ist daher entsprechend zu verlängern.

- (1,0 Stelle) EG 5 kw2020 ⇒ EG 5 kw2022 Sachbearbeiter*in

Die digitale Erfassung der Denkmallakten kann nicht planmäßig bis Ende 2020 abgeschlossen werden, sondern wird voraussichtlich bis 31.12.2022 andauern, sodass die Verlängerung des kw-Vermerkes entsprechend erforderlich ist.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 12 ku A 11 ⇒ 0,5 x EG 11 Sachbearbeiter*in

Umwandlung einer V-Beamt*innenstelle in eine H-Beschäftigtenstelle (s. letzte Position)

- 1,0 Stelle A 11 kw2020 ⇒ EG 11 kw2020 Sachbearbeiter*in

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle A 9 L1E2 ⇒ EG 9a Sachbearbeiter*in

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle EG 15 Ü ⇒ A 16 Fachbereichsleiter*in

Die Stelle ist mit einem/einer Beamt*in wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle EG 14 Sachbearbeiter*in

Das ursprünglich bei FB 61 angesiedelte "Projektmanagement Büchel" ist inklusive Vollzeitstelle und Personal zu Dezernat III verlagert worden (s. Stellenumwandlungen und Verlagerungen bei Dez.III).

- 1,0 Stelle EG 13 ⇒ A 13 L2E1 Teamleiter*in
(techn. Dienst)

Die Stelle ist mit einem/einer Beamt*in wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 0,5 Stelle EG 11 ⇒ 1,0 x EG 11 Sachbearbeiter*in
(techn. Dienst)

Umwandlung einer H-Beschäftigtenstelle in eine V-Beschäftigtenstelle (s. erste Position)

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 14 ⇒ A 15 Abteilungsleiter*in
(techn. Dienst)
- 1,0 Stelle A 12 ⇒ A 13 L2E1 Sachbearbeiter*in
(techn. Dienst)
- 2,0 Stellen EG 12 ⇒ EG 13 Teamleiter*in
(techn. Dienst)
- 1,0 Stelle EG 12 ⇒ EG 13 Projektkoordinator*in
Mobilitätsmanagement
- 1,0 Stelle EG 12 ⇒ EG 11 Projektmitarbeiter*in
Mobilitätsmanagement
- 1,0 Stelle EG 11 ⇒ EG 12 Sachbearbeiter*in
(techn. Dienst)
- 1,0 Stelle EG 11 ⇒ EG 12 Projektleiter*in
(Straßenplanung)
- 1,0 Stelle EG 11 ⇒ EG 11
ku EG 10 IT-Koordinator*in
- 1,0 Stelle EG 11 ⇒ EG 9a Techniker*in (Tiefbau)
- 1,0 Stelle EG 10
kw2020 ⇒ EG 11
kw2022 Projektmitarbeiter*in

FB 62 "Geoinformation und Bodenordnung"

		2020	2020	2021	2022	2023
		30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	4,50	4,50	4,50	4,50	4,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	18,00	19,00	20,00	20,00	20,00
Summe	Stellen	22,50	23,50	24,50	24,50	24,50

Veränderungen zum Stellenplan 2020

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- 1,0 Stelle EG 11 Sachbearbeiter*in (techn. Dienst)

Um die Straßendatenbank als führendes Instrument zum Verkehrsflächenmanagement zu nutzen und den Handlungsempfehlungen des Berichtes der Gemeindeprüfungsanstalt (GPA) zur überörtlichen Prüfung der Verkehrsflächen zu folgen, ist der bislang anerkannte Umfang von 4 W'std. nicht ausreichend. Außerdem erfordert die strategische Nutzung der Straßendatenbank die Fachlichkeit eines/r Ingenieur*in der Bereiche Geoinformation, Geodatenmanagement oder Geoinformatik. Insofern ist die Einrichtung einer Vollzeitstelle erforderlich.

- (1,0 Stelle) EG 6 kw2021 ⇒ EG 6 Sachbearbeiter*in

Aufgrund gestiegener Anforderungen im Bereich Arbeitsschutz, insbesondere bei Vermessungen im Straßenbereich, sind langfristig erhöhte personelle Anforderungen im Außendienst notwendig. Darüber hinaus ist aufgrund der anstehenden Umsetzung des Radentscheids mit einer erhöhten Nachfrage an Vermessungsleistungen zu rechnen. Da es neben dieser Funktion lediglich eine weitere Messgilt*innenstelle gibt und dieser Bedarf mit nur einer Stelle nicht gedeckt werden kann, ist der kw-Vermerk entsprechend zu streichen.

FB 63 "Bauaufsicht"

		2020	2020	2021	2022	2023
		30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	14,00	18,00	15,00	15,00	15,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	31,00	32,00	35,00	35,00	35,00
Summe	Stellen	45,00	50,00	50,00	50,00	50,00

Veränderungen zum Stellenplan 2020

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 12 ⇒ EG 12 Sachbearbeiter*in (techn. Dienst)

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle A 11 ⇒ EG 10 Sachbearbeiter*in

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle A 11 ⇒ EG 10 Sachbearbeiter*in

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle EG 10 ⇒ EG 11 Sachbearbeiter*in
(techn. Dienst)

Zusammenstellung Dezernat III

		2020	2020	2021	2022	2023
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	60,00	70,00	70,00	70,00	70,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	153,00	171,50	193,50	193,50	188,50
Summe	Stellen	213,00	241,50	263,50	263,50	258,50

Dezernat IV "Bildung und Kultur, Schule, Jugend und Sport"

*Bei in Klammern dargestellten Stellenplanveränderungen handelt es sich entweder um die Verlängerung oder den Wegfall von kw-Vermerken. Die Gesamtzahl der Stellen im Stellenplan wird hierdurch nicht verändert.

Dezernat "Bildung und Kultur, Schule, Jugend und Sport"

		2020	2020	2021	2022	2023
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte*innen	Stellen	1,50	1,50	1,00	1,00	1,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
Summe	Stellen	4,50	4,50	4,00	4,00	4,00

Veränderungen zum Stellenplan 2020

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 0,5 Stelle A 11 IT-Koordinator*in

Verlagerung einer halben Stelle von Dez. IV in den Bereich der IT-Koordination des FB 45 zur Aufstockung der dortigen halben Stelle aufgrund der Vollbeschäftigung des/ der Stelleninhaber*in (s. Stellenumwandlungen und -verlagerungen bei FB 45).

FB 45 "Kinder, Jugend und Schule"

		2020	2020	2021	2022	2023
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte*innen	Stellen	73,50	89,50	90,00	90,00	90,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	429,50	423,00	433,50	433,00	432,00
Summe	Stellen		512,50	523,50	523,00	522,00

Veränderungen zum Stellenplan 2020

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- 1,0 Stelle A 11 Sachbearbeiter*in
(Ständige Vertretung)

Aufgrund einer Leitungsspanne von rund 180 Mitarbeitenden (Schulsekretär*innen, Schulhausmeister*innen, Verwaltungsmitarbeitende) mit gleichzeitig heterogenen Aufgabengebieten ist die Delegation von Führungsaufgaben auf die nachgeordnete Ebene notwendig, sodass die Einrichtung einer Stelle mit entsprechenden Kompetenzen ("Ständige Vertretung") erforderlich ist.

- 1,0 Stelle A 11 Sachbearbeiter*in

Bedingt durch den mit Inkrafttreten der dritten Stufe des Bundesteilhabegesetzes (BTHG) und durch den mit der erneuten Revision des Kinderbildungsgesetzes (KiBiz) verbundenen Mehraufwand im Bereich der Betriebskostenförderung ist die Einrichtung einer weiteren Vollzeitstelle erforderlich.

- 1,0 Stelle A 11 Sachbearbeiter*in

Im Zusammenhang mit der Diskussion um die Umwandlung der Heinrich-Heine-Gesamtschule in eine Sekundarschule traf der Schulausschuss am 10.09.2020 die Entscheidung, die Schule nicht umzuwandeln, sondern vielmehr ihr Profil als Gesamtschule zu schärfen und ggf. nach einem neuen Standort zu suchen. Schulausschuss und Rat der Stadt Aachen beauftragten die Verwaltung, die Schule bei der Schärfung ihres Profiles im Bereich Kommunikation und Koordination personell zu unterstützen.

- 1,0 Stelle A 11 kw2025 Sachbearbeiter*in

Um den mit dem Förderprogramm "Digitalpakt NRW" verbundenen Aufwand abdecken zu können, ist die befristete Einrichtung einer Stelle für eine/n Sachbearbeiter*in notwendig.

- 1,0 Stelle EG 14 Sachbearbeiter*in
ku S 18

Einrichtung einer Stelle für den Bereich "Praxisberatung, Konzepterstellung - und Fortentwicklung": Im Hinblick auf die Dynamik des Themenbereiches und die im Kinderbildungsgesetz zwischenzeitlich verpflichtend geregelte Fachberatung soll der Bereich "Beratung" in der Abteilung "KiTa und Tagespflege" ausgebaut und die Netzwerkarbeit gestärkt werden, um Entwicklungen frühzeitig in den Blick nehmen und analysieren zu können und so proaktiv notwendige Anpassungen und Veränderungen zu gestalten.

- 1,0 Stelle EG 9a Sachbearbeiter*in

Einrichtung zweier halber Stellen zur Abdeckung des durch den Betreuungsplatzausbau erhöhten Stellenbedarfs im Bereich der Elternbeiträge.

- (0,5 Stelle)* EG 9b ⇒ EG 9b Stützlehrer*in
kw2021 kw2022

*Für die Teilnahme am Projekt "Assistierte Ausbildung III" wurde 2016 befristet bis 2020 eine 0,5 Stelle für eine/n Stützlehrer*in eingerichtet. Nach Beendigung dieses Projektes wird FB 45 an dem Projekt "Durchstartet in Ausbildung und Arbeit - gemeinsam klappt's" teilnehmen. Hierfür ist weiterhin bis zum 30.06.2022 der Einsatz eines/einer Stützlehrer*in mit 15 W'std. erforderlich, so dass die vorhandene Stelle weiterhin vorgehalten und der kw-Vermerk für die Dauer der Projektzeit (2022) verlängert werden soll.*

- 0,5 Stelle S 17 Teamleiter*in

Im Kontext des Betreuungsplatzausbaus und der damit einhergehend steigenden Mitarbeitendenzahl ist die Einrichtung einer weiteren halben Stelle für eine pädagogische Teamleitung für die städtischen Kindertageseinrichtungen erforderlich.

- 1,5 Stellen S 15 Fachberater*in

Im Hinblick auf die erforderliche fachlich-inhaltliche Beratung der Kindertagesstätten (sowohl eigene Einrichtungen als auch Einrichtungen freier Träger) ist die Einrichtung von insgesamt 1,5 Stellen für Sozialarbeiter*innen notwendig.

- 1,0 Stelle S 15 Sozialarbeiter*in

Zwecks Umsetzung der Empfehlungen der Gemeindeprüfungsanstalt (GPA) ist die Ausweitung der vorhandenen Kapazitäten um eine Vollzeitstelle im Bereich des Fachcontrollings für Hilfen zur Erziehung / Eingliederungshilfen notwendig.

- 1,0 Stelle S 15 Sozialarbeiter*in

Die Fallkonstellationen mit dem Schwerpunkt sexualisierter Gewalt zulasten von Kindern und Jugendlichen sind in der Vergangenheit deutlich gestiegen. Zur Erarbeitung neuer Konzepte gemeinsam mit freien Trägern, Polizei, Staatsanwaltschaft und anderen sowie zur Durchführung hausinterner Schulungen für alle betroffenen Mitarbeitenden ist die Einrichtung einer entsprechenden Stelle für eine/n Sozialarbeiter*in erforderlich.

- 0,5 Stelle S 11b Sozialarbeiter*in

Zur Beratung hilfesuchender Eltern, Jugendeinrichtungen sowie Kinder und Jugendlicher im Themenkomplex erzieherischer Jugendmedienschutz ist die Einrichtung einer halben Stelle für eine/n Sozialarbeiter*in notwendig, der/die gleichzeitig einen systemisch angelegten präventiven Ansatz verfolgen soll.

- 2,0 Stellen S 11b Sozialarbeiter*in

Um alle städtischen Grundschulen zukünftig mit Schulsozialarbeit versorgen und auch das Angebot an weiterführenden Schulen ausbauen zu können ist die Einrichtung von zwei weiteren Stellen für Schulsozialarbeit erforderlich.

- 1,0 Stelle S 11b kw2023 Sozialarbeiter*in

*FB 45 beteiligt sich - voraussichtlich bis Ende Januar 2023 - an dem seitens der Bundesagentur für Arbeit geförderten Projekt "Berufseinstiegsbegleitung". Für die Begleitung der Teilnehmer*innen ist die Einrichtung einer Vollzeitstelle "Sozialarbeiter*in" erforderlich, die vollumfänglich über die zufließenden Drittmittel refinanziert werden kann.*

- 2,5 Stellen EG S 8a Erzieher*in (OGS)

Im Rahmen des OGS-Ausbaus hat der Rat am 17.06.2020 die Einrichtung von 5 halben Stellen für Erzieher*innen mit einem Bewirtschaftungsumfang von insgesamt 84,75 W'std. beschlossen.

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- 1,0 Stelle A 11 Teamleiter*in
- 1,5 Stellen EG 9b Sachbearbeiter*in
- 0,5 Stelle A 8 Sachbearbeiter*in
- 1,5 Stellen EG 8 Sachbearbeiter*in

Aufgrund zwischenzeitlicher Erkenntnisse hinsichtlich des Stellenbedarfs im Bereich Unterhaltsvorschusskasse kann ein Teil der 2017 im Zusammenhang mit der Reform des Unterhaltsvorschussgesetzes (UVG) eingerichteten Stellen eingespart werden.

- 0,5 Stelle S 11b kw2020 Sozialarbeiter*in

Die 2017 im Rahmen des Förderprogramms "KeKiz - Kein Kind zurücklassen" befristet eingerichtet halbe Stelle für eine/n Sozialarbeiter*in kann eingespart werden, da das Förderprogramm in dieser Form endet. Der kw-Vermerk ist daher zu realisieren.

- 0,5 Stelle A 10 kw2020 Sachbearbeiter*in

Einsparung einer halben Sachbearbeitungsstelle, die im Rahmen des Förderprogramms "Gute Schule 2020" zur Abwicklung der Digitalisierungsmaßnahmen befristet eingerichtet worden war.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 13 L2E2 ⇒ S 18 Sachgebietsleiter*in
ku S 18

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle A 12 ⇒ EG 11 Teamleiter*in
ku EG 10

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle A 12 ⇒ S 17 Teamleiter*in
(Sozialdienst)

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 0,5 Stelle A 11 IT-Koordinator*in

Verlagerung einer halben Stelle von Dez. IV in den Bereich der IT-Koordination des FB 45 zur Aufstockung der dortigen halben Stelle aufgrund der Vollbeschäftigung des/ der Stelleninhaber*in (s. Stellenumwandlungen und -verlagerungen bei Dez. IV)

- 2,0 Stellen A 11 ⇒ EG 10 Sachbearbeiter*in

Die Stellen sind jeweils mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 2,0 Stellen A 11 ⇒ S 14 Sachbearbeiter*in
(Sozialdienst)

Die Stellen sind mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle A 11 ⇒ S 14 Sachbearbeiter*in
(Sozialdienst)

Die Stellen sind mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle A 10 ⇒ EG 9b Sachbearbeiter*in

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle EG 10 ⇒ A 11 Sachbearbeiter*in

Die Stelle ist mit einem/einer Beamt*in wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle EG 10 ⇒ A 11 Sachbearbeiter*in

*Die Stelle ist mit einem/einer Beamt*in wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.*

- 1,0 Stelle EG 10 ⇒ A 11 Sachbearbeiter*in
kw2024 kw2024

*Die Stelle ist mit einem/einer Beamt*in wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.*

- 2,0 Stellen EG 9b ⇒ A 10 Sachbearbeiter*in

Die Stellen sind mit einem/einer Beamt*in wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle EG 7 ⇒ A 7 Sachbearbeiter*in

Die Stelle ist mit einem/einer Beamt*in wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 0,5 Stelle EG 5 ⇒ 1,0 x EG 6 Schulhausmeister*in
0,5 Stelle EG 5

Umwandlung von zwei H-Beschäftigtenstellen in eine V-Beschäftigtenstelle bei gleichzeitiger Bewertungsänderung

- 1,0 Stelle S 11b ⇒ A 10 Sozialarbeiter*in

Die Stelle ist mit einem/einer Beamt*in wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 12 ⇒ A 13 L2E1 Teamleiter*in
- 1,0 Stelle A 11 ⇒ A 12 Teamleiter*in
- 1,0 Stelle A 11 ku A 10 ⇒ A 11 Sachbearbeiter*in
- 1,0 Stelle A 10 ku A 7 ⇒ A 10 Sachbearbeiter*in
- 1,0 Stelle A 9 L2E1 ⇒ A 10 Sachbearbeiter*in
- 1,0 Stelle A 7 ⇒ A 8 Sachbearbeiter*/in, stv. Teamleiter*in
- 1,0 Stelle EG 9c ku EG 7 ⇒ EG 9c Sachbearbeiter*in
- 1,0 Stelle EG 9a ku EG 8 ⇒ EG 11b Sozialarbeiter*in
- 1,0 Stelle EG 8 ⇒ EG 9a Sachbearbeiter*in
- 1,0 Stelle EG 7 ⇒ S 7 Vorhandwerker*in
- 1,0 Stelle EG 6 ⇒ EG 7 Schulhausmeister*in
- 1,0 Stelle EG 5 ⇒ EG 9c Sachbearbeiter*in
- 1,0 Stelle S 14 ku A 10 ⇒ S 14 Sozialarbeiter*in
- 0,5 Stelle S 12 ⇒ S 14 Sozialarbeiter*in

FB 45 "Kitas"

		2020	2020	2021	2022	2023
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	740,50	834,50	827,00	801,00	801,00
Summe	Stellen	740,50	834,50	827,00	801,00	801,00

Veränderungen zum Stellenplan 2020

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- 1,0 Stelle S 9 Ständige Vertretung

Im Kontext des Ausbaus der städtischen KiTa Stettiner Straße hat der Rat am 17.06.2020 die Einrichtung einer Stelle für eine Ständige Vertretung beschlossen.

- 3,0 Stellen S 8a Erzieher*in

Auf Grundlage der jährlich fortgeschriebenen Kindertagesstättenbedarfsplanung hat der Rat am 17.06.2020 die Einrichtung von insgesamt 3,0 Stellen für Erzieher*innen beschlossen.

- (17,5 Stellen)* S 8a kw2020 ⇒ S 8a kw2021 Erzieher*in (KiBiz Sprachförderung)
- (7,0 Stellen)* S 8a kw2020 ⇒ S 8a kw2021 Erzieher*in (plusKiTa)
- (1,5 Stellen)* S 8b kw2020 ⇒ S 8b kw2021 Erzieher*in

Im Kontext der KiBiz-Revision zum 01.08.2020 hat der Landschaftsverband Rheinland (LVR) bezüglich der Förderung der KiBiz-Sprachförderung und der plusKiTas eine Übergangsregelung für das KiTa-Jahr 2020/2021 geschaffen. Daher können die kw-Vermerke an 35 halben Stellen für KiBiz-Sprachförderung (Bewirtschaftungsumfang 6,28 VZÄ) und an insgesamt 17 halben Stellen für plusKiTas (Bewirtschaftungsumfang 8,5 VZÄ) bis 31.07.2021 verlängert werden. Die Verlängerung der kw-Vermerke hat der Rat am 17.06.2020 beschlossen.

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- 1,0 Stelle S 11b kw2020 Sozialarbeiter*in

Einsparung der Projektstelle, da keine weitere Teilnahme am Förderprogramm "KiTaPlus; Weil gute Betreuung keine Frage der Uhrzeit ist" erfolgt.

- 0,5 Stelle S 8a kw2020 Erzieher*in

Einsparung der Projektstelle, da keine weitere Teilnahme am Förderprogramm "KiTaPlus; Weil gute Betreuung keine Frage der Uhrzeit ist" erfolgt.

- 0,5 Stelle S 8a Erzieher*in

*Die für eine Veränderung der Gruppenstruktur (Erhöhung der U3-Plätze) notwendigen baulichen Maßnahmen in der Kita Johannstraße 15-17 können nicht realisiert werden, so dass eine Neuberechnung der Personalstundenkontingente unter Zugrundelegung der neuen Struktur erforderlich ist. Im Ergebnis kann eine halbe Stelle für eine/n Erzieher*in eingespart werden.*

- 0,5 Stelle S 3 Ergänzungskraft

Auf Grundlage der jährlich fortgeschriebenen Kindertagesstättenbedarfsplanung hat der Rat am 17.06.2020 die Einsparung einer halben Stelle für eine Ergänzungskraft beschlossen.

- 0,5 Stelle S 17 kw2020 Fachberater*in Sprachförderung
- 8,0 Stellen S 8b kw2020 Erzieher*in Sprachförderung Bund

Trotz der in Aussicht gestellten Verlängerung des Programms wird unter Berücksichtigung des Fachkräftemangels, der bereits langen Laufzeit des Programms (Teilnahme seit 2016) sowie der zukünftigen Ausrichtung der plusKiTa-Stellen (Fokussierung auf Sprachförderung) von einer weiteren Beteiligung abgesehen. Die kw-Vermerke sind daher zu realisieren.

- 0,5 Stelle S 8a kw2020 Erzieher*in

Durch die Zusammenlegung zweier städtischer KiTas (Johannstr. 15 und 17) wird eine halbe Stelle für die Durchführung der KiBiz-Sprachförderung zukünftig nicht mehr benötigt. Der entsprechende kw-Vermerk ist daher zu realisieren.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle S 13 ⇒ S 8a Erzieher*in
- 1,0 Stelle S 9 ⇒ S 13 Leiter*in
- 5,0 Stellen S 8b ⇒ S 8a Erzieher*in
- 1,0 Stelle S 8a ⇒ S 3 Ergänzungskraft
- 1,5 Stellen S 4 ⇒ S 4 ku S 3 Ergänzungskraft
- 7,0 Stellen S 3 ⇒ S 8b Erzieher*in BTHG

FB 52 "Sport"

		2020	2020	2021	2022	2023
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	7,00	9,00	9,00	8,00	8,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	59,50	62,00	63,00	63,00	63,00
Summe	Stellen	66,50	71,00	72,00	71,00	71,00

Veränderungen zum Stellenplan 2020

Stelleneinrichtungen / Wegfall bzw. Veränderung kw-Vermerke

- (1,0 Stelle)* A 11 kw2024 ⇒ A 11 kw2021 Sachbearbeiter*in

Der angebrachte kw-Vermerk 2024 wird durch Ruhestandseintritt des/der Stelleninhabenden zum 30.11.2021 geändert.

- 1,0 Stelle EG 6 Sachbearbeiter*in

Der dauerhafte Bedarf im Umfang von 1,0 Stelle im Bereich "Schlüsselverwaltung Sportstätten" wurde festgestellt. Mit der Verfügbarkeit einer EG 6 Kraft im Umfang einer Vollzeitstelle kann die bisherige Inanspruchnahme einer Stammkraft des gehobenen Dienstes gänzlich zurückgeführt werden.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 13 L2E2ku ⇒ A 13 L2E1 Abteilungsleiter*in, stv. Fachbereichsleiter*in

Zusammenstellung Dezernat IV

		2020	2020	2021	2022	2023
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	82,00	100,00	100,00	99,00	99,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	1.232,50	1.322,50	1.326,50	1.300,00	1.299,00
Summe	Stellen	1.314,50	1.422,50	1.426,50	1.399,00	1.398,00

Dezernat V "Personal, Organisation, Stadtbetrieb, Feuerwehr und Umwelt"

*Bei in Klammern dargestellten Stellenplanveränderungen handelt es sich entweder um die Verlängerung oder den Wegfall von kw-Vermerken. Die Gesamtzahl der Stellen im Stellenplan wird hierdurch nicht verändert.

Dezernat "Personal, Organisation, Stadtbetrieb, Feuerwehr und Umwelt"

		2020	2020	2021	2022	2023
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
Summe	Stellen	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00

Veränderungen zum Stellenplan 2020

- keine -

FB 11 "Personal, Organisation, E-Government und Informationstechnologie"

		2020	2020	2021	2022	2023
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	79,50	89,50	92,50	92,50	92,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	36,00	39,00	48,50	46,50	46,00
Summe	Stellen	115,50	128,50	141,00	139,00	138,00

* inklusive 12,0 Planstellen für Aufstiegsbeamt*innen

Veränderungen zum Stellenplan 2020

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- 0,5 Stelle A 12 Sachbearbeiter*in

Aufstockung einer vorhandenen 0,5 Stelle in eine Vollzeitstelle im Team FB 11/510 Organisationsmanagement. Der diesbezügliche Status quo der Personalausstattung seit Bildung der Abteilung FB 11/500 in 2013 mit der Reorganisation des FB 11 wird stellenplantechnisch nachgezogen.

- 1,0 Stelle A 12 Sachbearbeiter*in

Die Stellenzuwächse in der Verwaltung in den letzten Jahren haben einen zusätzlichen Aufwand in der Stelleneinrichtungsphase, bei der Aufgaben- und Strukturentwicklung und in der lfd. Organisationsbetreuung erzeugt, der nicht mehr durch die seit 2013 unveränderte Personalstärke im Team FB 11/510 abgedeckt werden kann, so dass die Einrichtung einer weiteren Vollzeitstelle erforderlich ist.

- 1,0 Stelle A 12 Sachbearbeiter*in

Einrichtung einer Vollzeitstelle für die verwaltungsweite Einführung eines Dokumentenmanagementsystems (DMS) in der Abteilung FB 11/400 Informations- und Kommunikationsmanagement. Für eine Umstellung der Gesamtverwaltung auf DMS nach Abschluss des Modellprojektes FB 11/ FB 36 in einem Zeitraum von 3-4 Jahren ist die Schaffung einer dritten Stelle erforderlich (Sicherstellung der Umsetzung der digitalen Strategie der Stadt Aachen).

- (1,0 Stelle)* A 12 kw2022 ⇒ A 12 kw2024 Sachbearbeiter*in

Die flächendeckende Einführung eines Dokumentenmanagementsystems (DMS) findet in enger Kooperation des FB 11/400 mit FB 11/500 statt (s.o.). Hierzu wird eine Stelle bei FB 11/501 - Sachgebiet Prozesse - genutzt. Diese ist in 2020 im Rahmen der Projekte der Modellregion NRW unterjährig geschaffen worden und zunächst mit einem kw-Vermerk 2022 (Ende 31.08. des Projektes) versehen worden. Der kw-Vermerk ist -ausgerichtet am DMS Zeitplan- um zwei Jahre zu verlängern.

- 1,0 Stelle A 11 Sachbearbeiter*in

Einrichtung einer Vollzeitstelle im Team FB 11/310 Personalservice Beschäftigte aufgrund gesteigener Fallzahlen.

- 1,0 Stelle A 11 Sachbearbeiter*in

Einrichtung einer 1,0 Stelle für die Personalauswahlverfahren im Team FB 11/210 Personaleinsatz. Der zusätzliche dauerhafte Aufwand ergibt sich aus der Aufgaben- und Stellenentwicklung der Stadt, einer Zunahme der Gesamtbewerber*innenzahlen, einer gestiegenen Bewirtschaftung von Projekt- und Demografiestellen, der Inanspruchnahme von Reststundenkontingenten, gestiegenem Prüfaufwand hinsichtlich der Zulassung von Quereinsteiger*innen, der demografischen Entwicklung nach Abgangsprognosen sowie steigendem Beratungsbedarf der einzelnen Fachdienststellen (s.unten Verlängerung kw-Vermerk).

- 0,5 Stelle A 11 kw2022 Sachbearbeiter*in (Key User)

Über das Ende des laufenden Teilprojektes e-Personalakte hinaus ergibt sich ein zusätzlicher Stellenbedarf in der Abteilung FB 11/300 Personalrecht und -service, um die fachinhaltliche Betreuung der Anwender*innen der digitalen Personalakte sicherstellen zu können (neue Aufgabe).

- 3,0 Stellen A 10 Aufstiegsbeamt*in

Im gesondertem Stellenplanbereich des FB 11 für Auszubildene sind infolge der Neuregelung der Stellenzuordnung 3,0 Stellen für die Teilnehmer*innen des Qualifikationsaufstiegs erforderlich, die für die Dauer des Lehrgangs bis zur abschließenden Festlegung ihres Einsatzbereiches aus dienstrechtlichen Gründen eine Planstelle der Laufbahngruppe L2E1 (ehemals gehobener Dienst) benötigen.

- 0,5 Stelle A 8 Sachbearbeiter*in

Die 0,5 Stelle kw2021 in FB 11/130 Beihilfe ist zum 30.04.2020 frei geworden. So stand zunächst die Realisierung des kw-Vermerks aufgrund der Einführung von Beihilfe NRWplus an. Hintergrund ist, die Dienstleistung zu erhalten und nicht an die Rheinische Versorgungskasse (RVK) zu übergeben. Im Rahmen der Vorlage zur ersten Lesung ist daher die Einsparung der 0,5 Stelle unter Wirtschaftlichkeitsaspekt aufgezeigt worden (s. unten Stelleneinsparungen). Aufgrund eines erheblichen Anstiegs der Fallzahlen hat eine organisatorische Nachuntersuchung zu dem Ergebnis eines dauerhaften Stellenmehrbedarfs geführt. Zudem sind Verbesserungen in den Programmfunktionalitäten nicht wie erwartet eingetreten. Der kw-Vermerk an der vorhandenen Stelle muss daher gestrichen werden. Weitere organisatorische Verbesserungen und die Lauffähigkeit eines neuen NRW-IT-Programms (in Aussicht Ende 2021)werden verfolgt. Die Verwaltung wird in 2021 einen erneuten Vergleich der Wirtschaftlichkeit der städt. Beihilfearbeitung versus Angebot der RVK ziehen.

- 0,5 Stelle EG 13 Sachbearbeiter*in (Jurist*in)

Im Aufgabenbereich FB 11/301 Personalrecht ist eine juristische Sachbearbeitung für übergreifende Grundsatzangelegenheiten, zur Harmonisierung der Betriebssatzungen der Eigenbetriebe sowie zur Einbindung in Digitalisierungsthemen (z.B. Signatur) zusätzlich erforderlich.

- (1,0 Stelle)* EG 11 kw2022 ⇒ EG 11 Sachbearbeiter*in

*Im Stellenplan 2020 ist die 2018 gebildete Expert*innen-Stelle Gewaltprävention mit einem kw-Vermerk bis zum Jahr 2021 verlängert worden. Im weiteren Ausbau und in der verstärkten Inanspruchnahme der Funktion hat sich gezeigt, dass die Stelle auf Dauer erforderlich ist. Die Anfragen zur Beratung zum Thema Bedrohung im Dienst sind gestiegen, die Beratungen nach Gewaltereignissen haben aufgrund der verbesserten Verfahrensorganisation zugenommen. Durch die neu geschaffene Plattform Vertraulich! (aus dem Projekt Digitale Modellregion heraus) wird sich die Beratungsfrequenz voraussichtlich weiter erhöhen. Zukünftig soll es z.B. ein wöchentliches Selbstschutztraining und einen selbstverteidigenden Dienstsport geben, Multiplikator*innenprojekte bei FB 37 und beim OSD befinden sich im Aufbau. Wiederholungsschulungen sind fest im Sicherheitskonzept Gewaltprävention verankert.*

- 0,5 Stelle EG 11 kw2022 Sachbearbeiter*in

Zur Kompensation der zeitlichen Inanspruchnahme der übergangsweise zusätzlich eingerichteten stellvertretenden Fachbereichsleitung des FB 11 mit gesonderter Aufgabenstellung wird für die Dauer der Einrichtung dieser Funktion (31.08.2022 - Ende des Projektes egov multidigital/ Modellregion NRW) ein Ausgleich im betreffenden Team FB 11/220 Personalentwicklung und Gesundheitsmanagement benötigt.

- 1,0 Stelle EG 10 kw2025 Sachbearbeiter*in

*Einrichtung einer 1,0 Stelle für IT/Digitales Lernen (Spezialist E-Learning) auf fünf Jahre befristet: Zu den neuen Aufgaben gehören u.a. Planung von Projektaktivitäten zur Softwareimplementierung, technische Konzeption und Realisierung von E-Learning Angeboten, Weiterentwicklung bestehender und Aufbau neuer, kreativer Online-Lernangebote, Erstellung von Erklärvideos, Neukonzeptionierung von standardisiertem (E-Learning) Content, Koordinierung von Einkäufen und Servicedienstleistungen für E-Learning, Beratung von Organisationseinheiten bei der Einführung und Gestaltung von E-Learning, Beratung, Schulung und Unterstützung von Multiplikator*innen.*

- (1,0 Stelle)* EG 10 kw2021 ⇒ EG 10 kw2022 Sachbearbeiter*in

Die zunächst Verlängerung des kw-Vermerkes steht im Zusammenhang mit der Einrichtung der 1,0 Stelle im Team 11/210 Personaleinsatz (s.oben). Die Konsequenzen der Einführung des Bewerber*innenmanagements stehen noch auf dem Prüfstand. Wenigeraufwand ist im Stellenbesetzungsverfahren zu erwarten, dagegen ist ein zusätzlicher Aufwand für die fachinhaltliche Betreuung der Anwender*innen eingetreten.

- 1,0 Stelle EG 9a Sachbearbeiter*in

Einrichtung einer 1,0 Stelle für Fortbildungs-/ Verwaltungsaufgaben und Arbeitnehmer*innenweiterbildung (mit stärkerem Fokus auf Ausbildung) im Team FB 11/220 Personalentwicklung und Gesundheitsmanagement. Zur Kompensation des Fachkräfterrückgangs sollen im Kontext von Aus- und Fortbildung intensiv Ausbildungsgänge ausgestaltet, die berufliche Lebenswegberatung forciert und die Fortbildungsformate -insbesondere auch durch E-Learning- modern gestaltet werden.

- 1,0 Stelle EG 9b Sachbearbeiter*in

Einrichtung einer Vollzeitstelle für die Ausstattung der Verwaltung mit Medientechnik im Team FB 11/410 IT-Infrastruktur und Telekommunikation. Die Stelleneinrichtung ist unter den Aspekten der IT-Sicherheit, des Datenschutzes und nicht zuletzt der Wirtschaftlichkeit erforderlich.

- 0,5 Stelle EG 8 Sachbearbeiter*in

Einrichtung von 0,5 Stelle für die Personalabrechnung von allen Fällen der Eigenbetriebe (TVöD). Im Rahmen der Harmonisierung der Arbeitsweisen von Kernverwaltung und Eigenbetrieben wird zunächst die Übernahme der Personalabrechnung von E 26 vorgeschlagen mit einer folgerichtigen Begrenzung der Stelle auf 12,5 W'Std.. Der "Abschlussbericht AP2" ist für eine der nächsten Sitzungen des Hauptausschusses vorgesehen, so dass die Stelleneinrichtung unter entsprechendem Vorbehalt der Umsetzung steht. Die Stelleneinrichtung soll ausschließlich nur bei abgesicherter Kompensation durch die E-Betriebe stattfinden.

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- 0,5 Stelle A 8 kw2021 Sachbearbeiter*in

Über die Vorlage für die erste Lesung ist durch das vorzeitige Ausscheiden des/ der Stelleninhabenden im Team FB 11/130 Beihilfe die Realisierung des kw-Vermerkes vorgeschlagen worden. *Wie oben unter Stelleneinrichtungen mit 0,5 Stelle dargestellt, ist die beabsichtigte Stelleneinsparung aufgrund zwischenzeitlicher aufgabenmäßiger Veränderungen obsolet. Die beiden Positionen heben sich gegenseitig auf.*

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 13 L2E2 ⇒ EG 12 Sachbearbeiter*in
ku A 12 ku EG 11

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle A 12 ⇒ EG 11 Sachbearbeiter*in

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 0,5 Stelle A 12 ku V ⇒ EG 11 ku V Sachbearbeiter*in

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 2,0 Stellen A 11 ⇒ EG 10 Sachbearbeiter*in

Die Stellen sind mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle A 11 ⇒ EG 10 Sachbearbeiter*in

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle A 10 ⇒ 0,5 x A 10 Teamleiter*in
0,5 x EG 6 Sachbearbeiter*in

Umwandlung einer V-Beamt*instelle in eine H-Beamt*instelle und eine H-Beschäftigtenstelle

- 1,0 Stelle A 10 ⇒ EG 9c Sachbearbeiter*in

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle A 8 ⇒ EG 8 Sachbearbeiter*in

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 2,0 Stellen EG 11 ⇒ A 12 Sachbearbeiter*in

Die Stelle ist mit einem/einer Beamt*in wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle EG 5 ⇒ 0,5 x EG 5 Mitarbeiter*in
0,5 x A 9 L1E2 Sachbearbeiter*in

Umwandlung einer V-Beschäftigtenstelle in eine H-Beschäftigtenstelle und eine H-Beamt*instelle

- 0,5 Stelle EG 5 ⇒ A 9 L1E2 Sachbearbeiter*in

*Die Stelle ist mit einem/einer Beamt*in wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln bei gleichzeitiger Bewertungsänderung.*

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 13 L2E2 ⇒ A 13 L2E2 Sachbearbeiter*in
ku A 13 L2E1 ku A 12
- 1,0 Stelle A 13 L2E2 ⇒ A 13 L2E2 Sachbearbeiter*in
ku A 13 L2E1 ku A 12
- 0,5 Stelle A 12 ⇒ A 12 ku A 11 Sachbearbeiter*in
- 0,5 Stelle A 12 ⇒ A 12 ku V Sachbearbeiter*in
- 2,0 Stellen A 10 ⇒ A 11 Sachbearbeiter*in
- 1,0 Stelle A 9 L1E2 ⇒ A 9 L1E2 Sachbearbeiter*in
ku H
- 1,0 Stelle A 9 L1E2 ⇒ A 8 Sachbearbeiter*in
ku A 8
- 1,0 Stelle EG 12 ⇒ EG 11 Sachbearbeiter*in
- 1,0 Stelle EG 10 ⇒ EG 11 Sachbearbeiter*in
- 1,0 Stelle EG 9c ⇒ EG 10 Sachbearbeiter*in
- 1,0 Stelle EG 9c ⇒ EG 10 Sachbearbeiter*in

FB 11 R "Personalreserve"

		2020	2020	2021	2022	2023
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	35,50	51,50	55,50	55,50	55,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	71,50	89,50	89,50	89,50	89,50
Summe	Stellen	107,00	141,00	145,00	145,00	145,00

Veränderungen zum Stellenplan 2020

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- 4,0 Stellen A 10 Sachbearbeiter*in

Infolge der gestiegenen Inanspruchnahme von Stellen in der Personalreserve "Inaktive" (Führung von beurlaubten Mitarbeiter*innen wegen Elternzeit, Sonderurlaub, befristete EU-Rente länger als 12 Monate etc.) ist die Einrichtung von vier Stellen in diesem gesonderten Stellenplanbereich des FB 11 erforderlich.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 13 L2E2 ⇒ EG 12 Mitarbeiter*in (AT/Freist)

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle A 13 L2E2
ku A 10 ⇒ EG 13 Mitarbeiter*in (AT/Freist)

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle A 13 L2E1 ⇒ S 18 Mitarbeiter*in (AT/Freist)

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle A 10 ⇒ EG 6 Sachbearbeiter*in

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle A 8 ⇒ EG 5 Sachbearbeiter*in

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle A 8 ku A 6 ⇒ EG 8 Sachbearbeiter*in

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle EG 11 ⇒ A 11 Sachbearbeiter*in

Die Stelle ist mit einem/einer Beamt*in wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle EG 10 ⇒ A 12 Sachbearbeiter*in

Die Stelle ist mit einem/einer Beamt*in wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 0,5 Stelle EG 9c ⇒ A 9 L1E2 Sachbearbeiter*in

Die Stelle ist mit einem/einer Beamt*in wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,5 Stellen EG 8 ⇒ A 8 Sachbearbeiter*in

Die Stellen sind mit einem/einer Beamt*in wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle EG 5 ⇒ A 6 Sachbearbeiter*in

Die Stellen sind mit einem/einer Beamt*in wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle S 8a ⇒ A 12 Sachbearbeiter*in

Die Stelle ist mit einem/einer Beamt*in wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 11 ⇒ A 12 Sachbearbeiter*in
- 1,0 Stelle A 11 ⇒ A 12 Sachbearbeiter*in
- 1,0 Stelle A 10 ⇒ A 11 Sachbearbeiter*in
- 1,0 Stelle A 10 ⇒ A 11 Sachbearbeiter*in
- 1,0 Stelle A 10 ⇒ A 9 L1E2 Sachbearbeiter*in
- 1,0 Stelle A 9 L1E2 ⇒ A 11 Sachbearbeiter*in
- 1,0 Stelle A 9 L1E2 ⇒ A 8 Sachbearbeiter*in
- 1,0 Stelle A 8 ku A 6 ⇒ A 8 Sachbearbeiter*in
- 1,0 Stelle EG 12 ⇒ EG 5 Sachbearbeiter*in
- 1,0 Stelle EG 12 ⇒ EG 13 Sachbearbeiter*in
- 1,0 Stelle EG 9b ⇒ S 13 Erzieher*in
- 0,5 Stelle EG 8 ⇒ EG 9a Sachbearbeiter*in
- 1,0 Stelle EG 6 ⇒ EG 3 Mitarbeiter*in
- 1,0 Stelle EG 6 ⇒ S 14 Sozialarbeiter*in
- 1,0 Stelle EG 5 ku A 10 ⇒ EG 5 Sachbearbeiter*in
- 1,0 Stelle EG 5 ⇒ EG 6 Sachbearbeiter*in
- 1,0 Stelle EG 4 ku A 6 ⇒ EG 4 Mitarbeiter*in
- 4,0 Stellen EG 4 ku EG 2 ⇒ EG 3 Mitarbeiter*in
- 3,0 Stellen EG 3 ku EG 2 ⇒ EG 3 Mitarbeiter*in
- 36,0 Stellen EG 2 ⇒ EG 3 Mitarbeiter*in
- 7,0 Stellen EG 1 ku EG 2 ⇒ EG 3 Mitarbeiter*in
- 1,0 Stelle S 14 ⇒ EG 4 Mitarbeiter*in (AT/Freist)
- 1,0 Stelle S 3 ⇒ EG 8 Mitarbeiter*in (AT/Freist)
- 1,0 Stelle S 3 ⇒ S 8a Erzieher*in
- 0,5 Stelle S 3 ⇒ EG 4 Hausmeister*in

FB 17 "Arbeitsmedizin und Arbeitssicherheit"

		2020	2020	2021	2022	2023
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	21,50	23,00	28,00	27,00	27,00
Summe	Stellen	21,50	23,00	24,00	27,00	27,00

Veränderungen zum Stellenplan 2020

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- 1,0 Stelle EG 6 Elektriker*in

FB 17 übernimmt auf Wunsch der StädteRegion Aachen baldmöglichst die vollständige Überprüfung der ortsfesten und ortsveränderlichen elektrischen Betriebsmittel in allen Objekten der StädteRegion. Hierfür ist im Jahr der Erstprüfung ein Bedarf von 4,0 Stellen (1,0 Elektriker*in, 3,0 elektrotechnisch unterwiesene Personen) und in den Folgejahren ein Bedarf von 3,0 Stellen erforderlich. Aufgrund des Kostenersatzes zu 100% durch die StädteRegion und des dortigen dringenden Bedarfs sollen die Stellen vorzeitig bewirtschaftet werden können (s. unten die elektrotechnisch unterwiesenen Personen)

- 0,5 Stelle EG 6 Vorzimmerkraft

Die vielfachen Teilnahmen der beiden Bereichsleitungen des FB 17 an Ausschüssen, Arbeitskreisen, Informationsveranstaltungen bringen einen hohen Vor- und Nachbereitungsaufwand mit sich. Daneben fallen die üblichen Vorzimmeraufgaben an, die nicht von der Sekretariatskraft des betriebsmedizinischen Dienstes erledigt werden können. Daher ist die Einrichtung einer halben Vorzimmerstelle für die Bereichsleitung des FB 17 erforderlich, die über eine solche bislang nicht verfügt.

- 0,5 Stelle EG 6 medizinische/r Fachangestellte*r

Im Zusammenhang mit der Einrichtung einer Stelle für eine/n Betriebsmediziner*in im Stellenplan 2020 wird korrespondierend die Aufstockung im Bereich der mFa erforderlich. Der Bewirtschaftungsumfang wird abhängig von der tatsächlichen Besetzung im Bereich der Betriebsmediziner*innen festgelegt.

- 2,0 Stellen EG 4 elektrotechnisch unterwiesene Person

s. oben Überprüfung elektrischer Betriebsmittel für die StädteRegion Aachen

- 1,0 Stelle EG 4 kw2021 elektrotechnisch unterwiesene Person

s. oben Überprüfung elektrischer Betriebsmittel für die StädteRegion Aachen. Zusätzlich für die Erstprüfung in 2021. Nach einer Evaluation soll hinsichtlich des angebrachten kw-Vermerks über den etwaigen weiteren Bedarf entschieden werden.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle EG 15 ⇒ 0,5 x EG 15 Betriebsarzt/-ärztin

Umwandlung einer V-Beschäftigtenstelle in eine H-Beschäftigtenstelle

- 0,5 Stelle EG 15 ⇒ 1,0 x EG 15 Fachbereichsleiter*in

Umwandlung einer H-Beschäftigtenstelle in eine V-Beschäftigtenstelle

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle EG 13 ⇒ EG 13 Fachbereichsleiter*in
ku EG 12

FB 36 "Klima und Umwelt"

		2020	2020	2021	2022	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte*innen	Stellen	21,00	22,50	21,00	21,00	21,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	63,00	75,50	81,00	78,50	78,50
Summe	Stellen	84,00	98,00	102,00	99,50	99,50

Veränderungen zum Stellenplan 2020

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- 1,0 Stelle EG 11 Sachbearbeiter*in
(techn. Dienst)

Um im Aufgabenbereich der Unteren Immissionsschutzbehörde bzw. im anlagenbezogenen Immissionsschutz bei stark gestiegenen Anforderungen handlungsfähig zu bleiben, ist die Einrichtung einer techn. SB-Stelle erforderlich. Die gem. § 52 BImSchG vorgeschriebene Regelüberwachung von genehmigungsbedürftigen Anlagen kann derzeit nicht wie vorgesehen erfolgen. Darüber hinaus regelt die 2017 in Kraft getretene BImSchV die Anforderungen an die Errichtung, die Beschaffenheit und den Betrieb von Verdunstungsanlagen, aus denen legionellenhaltige Aerosole emittiert werden können, woraus sich eine zusätzliche Überwachungsaufgabe ergeben hat. Des Weiteren ist die Anzahl der Anträge auf Nachtarbeits-Genehmigungen gemäß § 9 LImSchG seit 2016 deutlich gestiegen.

- 1,5 Stellen EG 11 kw2025 Sachbearbeiter*in
(techn. Dienst)

Stelleneinrichtungen im Rahmen des Integrierten Klimaschutzkonzeptes (s. Einzelvorlage zur Einrichtung von insgesamt 9,0 Stellen im FB 02, FB 36 und FB 61 für die Sitzung des Personal- und Verwaltungsausschusses am 25.02.2021)

- 1,0 Stelle EG 6 Forstwirt*in

Zur Aufrechterhaltung der Einsatzfähigkeit der beiden aus jeweils drei Personen bestehenden Rotten in den jeweiligen Revieren unter dem Aspekt der Arbeitssicherheit ist die Einrichtung einer Forstwirt*in-Springer*in-Stelle erforderlich.

- 1,0 Stelle EG 6 Forstwirt*in

Zur Aufrechterhaltung der Verkehrssicherheit in den städtischen Wäldern sowie zum Erhalt des Wegenetzes und der Erholungseinrichtungen ist die Einrichtung einer Forstwirt*in-Betriebshof-Stelle erforderlich (s.unten Anbringung kw-Vermerk).

- (1,0 Stelle)* EG 10 kw2020 ⇒ EG 10 Sachbearbeiter*in
(techn. Dienst)

Hinsichtlich der Neu- und Umplanung öffentlicher Spielflächen ist von einer dauerhaften Bedarfslage auszugehen. Das von der Stelle bei ihrer Einrichtung geforderte Spielplatzkonzept ist erstellt. Insofern entfällt der angebrachte kw-Vermerk.

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- 0,5 Stelle A 11 ku offen kw2022 Sachbearbeiter*in

Im Rahmen der Aufgabenwahrnehmung "Ausgleich BauGB" wurde an der halben Stelle ein kw2022-Vermerk angebracht, da die Aufgaben langfristig mit den Aufgaben einer anderen Stelle zusammengeführt werden. Da der/die Stelleinhabende vorzeitig ausgeschieden ist, kann die Stelle bereits eingespart werden.

- (1,0 Stelle)* EG 6 ⇒ EG 6 kw2024 Forstwirt*in

Im Zusammenhang mit der Stelleneinrichtung der Forstwirt*in-Betriebshof-Stelle (s. oben) wird im Hinblick auf die Abarbeitung von Rückständen an einer anderen Stelle ein kw2024-Vermerk angebracht, die spätestens zum 01.05.2024 vakant wird und nicht wiederbesetzt werden soll.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 12 ⇒ EG 11 Sachbearbeiter*in (forsttechn. Dienst)

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 13 L2E2 ⇒ A 14 *Abteilungsleiter*in (techn. Dienst)*
- 1,0 Stelle EG 14 ku EG 13 ⇒ EG 14 *Abteilungsleiter*in*
- 1,0 Stelle EG 13 ⇒ EG 15 ku EG 14 *Abteilungsleiter*in, stv. Fachbereichsleiter*in*
- 1,0 Stelle EG 13 ⇒ EG 13 ku EG 12 *Sachbearbeiter*in (techn. Dienst)*

FB 37 EP "Feuerwehr und Rettungsdienst / Einsatzpersonal"

		2020	2020	2021	2022	2023
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	348,00	432,00	455,00	455,00	455,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	7,00	6,50	6,00	6,50	6,50
Summe	Stellen	355,00	438,50	461,00	461,50	461,50

Veränderungen zum Stellenplan 2020

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- 1,0 Stelle A 10 Sachbearbeiter*in Brandschutztechnik (UKA)
- 1,0 Stelle A 9 L1E2 Zugführer*in, stv. (UKA)
- 5,0 Stellen A 9 L1E2 Truppführer*in/ Brandschutztechnik (UKA)
- 15,0 Stellen A 8 Truppmann/frau, Maschinist*in (UKA)

Aufgrund der Brandschutzmängel im Universitätsklinikum Aachen (UKA) wird derzeit dessen Brand- und Entwicklungsplan aktualisiert. Nach gutachterlicher Vorabstellungnahme sind als Kompensation weitere Stellen für die Werkfeuerwehr des UKA einzurichten. Es ist damit zu rechnen, dass der Anordnungsbescheid der Bezirksregierung eine unverzügliche Umsetzung fordern wird und die Stellen vorzeitig zu besetzen sind. Ggf. ist der Stellenbedarf nachzusteuern (s. auch unten Stelleneinsparungen). Die Stellen sind zu 100% refinanziert durch das Land NRW als Träger.

- 1,0 Stelle A 9 L1E2 Z Fahrlehrer*in

*Der Aufgabenzuwachs für die Fahrlehrer*innen der Feuerwehrfahrschule erfolgt durch die erhöhte Zahl von Ausbildungen für Brandmeister*innen als auch neu ab 2020 für Notfallsanitäter*innen. Darüber hinaus bilden die Fahrlehrer*innen Kräfte der Freiwilligen Feuerwehr aus. Die Stelleneinrichtung versteht sich zudem durch das gestiegene und absehbar steigende Stellenvolumen (4. Wache). Hierdurch kann verhindert werden, notwendige Ausbildungen an externe Fahrschulen zu vergeben. Die Einplanung der Führerscheinausbildung in den Dienstbetrieb ist jedoch qualitativer (Ausbildung zu Sonderrechtsfahrer*innen), organisatorisch weniger zeitaufwändiger und damit wirtschaftlicher. Zudem werden Einnahmen generiert durch Ausbildungen externer Fahrschüler*innen anderer Feuerwehren (StädteRegion Aachen) und des Aachener Stadtbetriebs.*

- 1,0 Stelle A 9 L1E2 freigestelltes Personalratsmitglied

Für die Personalratswahl der Wahlperiode 2020/2024, war gem. den Vorgaben des LPVG NRW anhand der bei der Stadt Aachen "in der Regel Beschäftigten bzw. Regelbeschäftigten" die Anzahl der freigestellten Personalratsmitglieder zu ermitteln. Im Endergebnis steht dem Personalrat der Feuerwehr eine weitere, zweite, volle Freistellung zu.

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- 1,0 Stelle A 8 ku A 7 Truppmann/frau (UKA)

Im Zusammenhang mit der Einrichtung einer Stelle für die Brandschutzkoordination in der Werkfeuerwehr des UKA zum Stellenplan 2019 wurde eine Stelle als künftig wegfallende Stelle zur Kompensation identifiziert, die entfallen kann (s. oben Stelleneinrichtungen für die Werkfeuerwehr).

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 0,5 Stelle EG 7 Sachbearbeiter*in

*Verlagerung einer halben Sachbearbeiter*in-Stelle aus dem Bereich des Einsatzpersonals zum Verwaltungspersonal*

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 12 ⇒ A 13 L2E1 Teamleiter*in
ku A 12 (fw-techn. Dienst)
- 2,0 Stellen A 12 ⇒ A 13 L2E1 Sachbearbeiter*in
ku A 12 (fw-techn. Dienst)
- 1,0 Stelle A 11 ⇒ A 12 ku A 11 Sachbearbeiter*in
(fw-techn. Dienst)
- 1,0 Stelle A 11 ⇒ A 12 ku A 11 Leiter*in
(Systemadministration)
- 5,0 Stellen A 10 ⇒ A 11 Zugführer*in (UKA)
- 6,0 Stellen A 9 L1E2 Z ⇒ A 10 ku Ausbilder*in
A 9 L1E2 Z Feuerweherschule
- 5,0 Stellen A 9 L1E2 Z ⇒ A 10 ku Ausbilder*in
A 9 L1E2 Z Rettungsdienstschule

- 1,0 Stelle A 9 L1E2 ⇒ A 9 L1E2 Z stv. Leiter*in
ku A 9 L1E2 Fahrschule
- 1,0 Stelle A 9 L1E2 ⇒ A 9 L1E2 Z Sachbearbeiter*in TD
(Unterstützung VB)
- 5,0 Stellen A 9 L1E2 ⇒ A 9 L1E2 Z Schichtführer*in
Leitstelle
- 5,0 Stellen A 9 L1E2 ⇒ A 9 L1E2 Z Meister*in vom Dienst
- 5,0 Stellen A 9 L1E2 ⇒ A 9 L1E2 Z Truppführer*in
- 3,0 Stellen A 8 ⇒ A 7 ku A 8 Maschinist*in
- 3,0 Stellen A 8 ⇒ A 7 ku A 8 Transportführer*in RTW
- 1,0 Stelle A 8 ⇒ A 7 ku A 8 Fahrer*in NEF
- 1,0 Stelle A 8 ku A7 ⇒ A 9 L1E2 Truppführer*in
- 8,0 Stellen A 8 ku A7 ⇒ A 7 ku A 8 Truppmann/frau
- 4,0 Stellen A 8 ku A7 ⇒ A 7 ku A 8 Fahrer*in RTW

FB 37 VP "Feuerwehr und Rettungsdienst / Verwaltungspersonal "

		2020	2020	2021	2022	2023
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte*innen	Stellen	13,00	14,00	12,50	12,50	12,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	6,50	12,50	17,50	13,00	13,00
Summe	Stellen	19,50	26,50	30,00	25,50	25,00

Veränderungen zum Stellenplan 2020

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- 0,5 Stelle A 11 kw2022 DS-Koordinator*in

Aufgrund des Bestands von über 1.200 Personen (inkl. freiwillige Feuerwehr) als auch der Qualität der zu verarbeitenden personenbezogenen Informationen (sensible medizinische Daten) ist die Einrichtung einer 0,5 Stelle für die dezentrale Datenschutzkoordination im FB 37/520 - Informations- und Telekommunikationstechnik erforderlich. Die Bewirtschaftung der Stelle ist zunächst für die Dauer von zwei Jahren befristet (kw 2022) mit Bezug zum Aufbau dieses Aufgabenfeldes bei FB 37 (Prüfungsvorbehalt).

- 1,0 Stelle A 10 Arbeitsschutz-Koordinator*in

Zur Wahrnehmung der gem. Dienstanweisung Arbeitsschutz vorgesehenen Rollen/Verantwortungen/ Zuständigkeiten (zentraler Arbeitsschutz bei FB 11, Fachkräfte für Arbeitssicherheit im FB 17, Führungskräfte und Sicherheitsbeauftragte in den Organisationseinheiten) ist festgestellt worden, dass ein Stellenbedarf bei FB 37 inklusive der freiwilligen Feuerwehr für eine dortige zentrale Arbeitsschutzkoordination besteht.

- 0,5 Stelle EG 5 Sachbearbeiter*in

Das gestiegene Aufgabenvolumen der Feuerwehr generell bedingt auch eine deutlich erhöhte Termindichte bei der Fachbereichsleitung. Durch die Aufstockung einer bereits vorhandenen halben Service-/Verwaltungsstelle in eine Vollzeitstelle wird die Erreichbarkeit der Fachbereichsleitung bzw. der zentralen Anlaufstelle sowie die Vertretung im Vorzimmer optimiert.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 2,0 Stellen A 11 ⇒ EG 10 Sachbearbeiter*in

Die Stellen sind mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle A 8 ⇒ EG 8 Sachbearbeiter*in

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle EG 15 Sachbearbeiter*in

Die Sachbearbeiter*innen-Vollzeitstelle ist von Dez. I verlagert worden (s. Stellenumwandlungen und -verlagerungen bei Dez. I).

- 0,5 Stelle EG 7 ⇒ 1,0 x EG 9a Sachbearbeiter*in
0,5 Stelle EG 5 ku EG 7

Umwandlung von zwei H-Beschäftigtenstellen (0,5 Stelle verlagert aus FB 37 EP) in eine V-Beschäftigtenstelle bei gleichzeitiger Bewertungsänderung

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 2,0 Stellen EG 8 ⇒ EG 9a Sachbearbeiter*in

Zusammenstellung Dezernat V

		2020	2020	2021	2022	2023
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	500,00	612,50	639,50	639,50	638,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	207,50	248,00	272,50	263,00	262,50
Summe	Stellen	707,50	860,50	908,00	902,50	901,00

Dezernat VI "Wohnen, Soziales und Wirtschaftsförderung"

*Bei in Klammern dargestellten Stellenplanveränderungen handelt es sich entweder um die Verlängerung oder den Wegfall von kw-Vermerken. Die Gesamtzahl der Stellen im Stellenplan wird hierdurch nicht verändert.

Dezernat "Wohnen, Soziales und Wirtschaftsförderung"

		2020	2020	2021	2022	2023
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	2,00	2,00	1,00	1,00	1,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	1,00	1,00	2,00	2,00	2,00
Summe	Stellen	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00

Veränderungen zum Stellenplan 2020

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 12 ⇒ EG 11 Referent*in

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

FB 02 "Wirtschaft, Wissenschaft, Digitalisierung und Europa"

		2020	2020	2021	2022	2023
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	6,00	6,00	5,00	5,00	5,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	32,50	41,00	43,00	39,50	38,50
Summe	Stellen		47,00	48,00	44,50	43,50

Veränderungen zum Stellenplan 2020

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- 1,0 Stelle EG 12 kw2025 Projektmitarbeiter*in

Stelleneinrichtung im Rahmen des Integrierten Klimaschutzkonzeptes (s. Einzelvorlage zur Einrichtung von insgesamt 9,0 Stellen im FB 02, FB 36 und FB 61 für die Sitzung des Personal- und Verwaltungsausschusses am 25.02.2021)

- 0,5 Stelle EG 11 kw2022 Projektmitarbeiter*in

Projekt "Care & Mobility" (Verknüpfung von den Leitmärkten intelligente Mobilität und digitale Gesundheitswirtschaft) befristet bis 31.12.2022, H-Stelle mit 10 W'std.

- 0,5 Stelle EG 11 kw2022 Projektmitarbeiter*in

Projekt "SAFIR-Med" (Erarbeitung sicherer und flexibler Mechanismen zur zeitgleichen Integration mehrerer unbemannter Flugobjekte in den urbanen Luftraum), befristet bis 31.12.2022, H-Stelle mit 10 W'std.

- (1,0 Stelle)* EG 11 kw2022 ⇒ EG 11 kw2023 Sachbearbeiter*in

Projekt "Gigabitkoordination" (Fortführung der "Breitbandkoordination"). Der Fördermittelgeber hat das Projekt bis zum 31.08.2023 verlängert. Der bisherige kw-2022 Vermerk ist daher entsprechend zu verlängern.

- 0,5 Stelle EG 11 kw2023 Projektmitarbeiter*in

Projekt "Show" (Umsetzung Teilstrecke der EMA -Erlebniswelt Mobilität Aachen- / Campusliner), befristet bis 31.12.2023, H-Stelle mit 10 W'std.

- 0,5 Stelle EG 11 kw2021 Projektmitarbeiter*in

Für die Durchführung des Projekts "ACCorD" ist die Einrichtung einer halben bis 2021 befristeten Projektstelle erforderlich.

- 0,5 Stelle EG 11 kw2021 Projektmitarbeiter*in

Für die Durchführung des Projekts "SULEICA" (smarte Innenstadtlogistik - Ducktrain) ist die Einrichtung einer halben bis 2021 befristeten Projektstelle erforderlich.

- (1,0 Stelle)* EG 11 kw2020 ⇒ EG 11 kw2021 Sachbearbeiter*in

Projekt N-Power (innovative Maßnahmen zur Quartiersentwicklung) wurde verlängert bis 31.12.2021, somit ist der kw-Vermerk zu verlängern von kw 2020 nach kw2021.

- (1,0 Stelle)* EG 11 kw2022 ⇒ EG 12 kw2021 Projektmitarbeiter*in

Das Projekt "Flow2work" (Entwicklung eines Mobilitätskonzeptes für Gewerbegebiete) läuft bis 31.03.2021 statt ursprünglich vorgesehen für die Dauer von drei Jahren. Der/ die Stelleninhabende wurde zwischenzeitlich in EG 12 eingruppiert, da der Fördermittelbescheid dies entsprechend vorsieht.

- (0,5 Stelle)* EG 8 kw2020 ⇒ EG 8 kw2021 Sachbearbeiter*in

Projekt abrechnung div. Projekte wie folgt verlängert:

Projekt Switch/Jobstarter 5 W'std. bis 31.01.2021,

Projekt YouRegion 10 W'std. bis 31.12.2021,

Projekt N-Power 8 W'std. bis 31.12.2021, daher entsprechende Verlängerung des bisherigen kw2020 Vermerks (kw2021) an der für die Projekt abrechnung bestehenden Projektstelle

- (0,5 Stelle)* EG 3 kw2020 ⇒ EG 3 kw2025 Aushilfe

Projekt "Europe Direct" (Information über EU-Politik). Beim Fördermittelgeber wurde die Verlängerung des Projekts für weitere fünf Jahre beantragt. Zwei Mitarbeitende mit jeweils 10 W'std.. Der bisherige kw2020 Vermerk ist daher entsprechend zu verlängern (kw2025).

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- 1,0 Stelle EG 12 kw2020 Sachbearbeiter*in

Das Projekt "Urban Move" läuft aus; daher Realisierung des kw-Vermerkes 2020.

- 1,0 Stelle EG 11 kw2020 Sachbearbeiter*in

Das Projekt "ZDI" läuft aus; daher Realisierung des kw-Vermerkes 2020.

- 0,5 Stelle EG 9a kw2022 Projektmitarbeiter*in

Der Fördermittelgeber hat die Stelle Projektabrechnung im Projekt "Urban Air Mobility" nicht bewilligt, so dass der kw-Vermerk bereits im Stellenplan 2021 realisiert werden kann.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 12 ⇒ EG 11 Teamleiter*in

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle EG 10 ⇒ EG 11 Sachbearbeiter*in

FB 23 "Immobilienmanagement"

		2020	2020	2021	2022	2023
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte*innen	Stellen	5,00	5,00	5,50	5,50	5,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	19,00	24,00	23,50	23,50	22,50
Summe	Stellen	24,00	29,00	29,00	29,00	28,00

Veränderungen zum Stellenplan 2020

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- 0,5 Stelle A 11 ku A 10 Sachbearbeiter*in

Die Leitung der Abteilung FB 23/100 Grundstücksverträge ist zunehmend in komplexe Grundstücksangelegenheiten eingebunden, z.B. Entwicklung des Altquartiers Büchel, Begleitung der „Städtischen Entwicklungsgesellschaft (SEGA)“, „Neuaufrichtung Rosenquelle“, Entwicklung des „Aachener Modells (kombiniertes Modell aus Vergabe von Grundstücken in Erbpacht und Gewährung einer kommunalen Förderung zur Schaffung und Sicherung von preiswertem Wohnraum). Erforderliche Kapazitäten können nur durch Übertragung von Sachbearbeitung auf nachgeordnete Funktionen geschaffen werden. Dies führt zu einem dortigen Bedarf von 0,5 Stelle (A 10). Da die Besetzung im Rahmen einer personalwirtschaftlichen Maßnahme erfolgt, ist die Stelle nach A 11 ku A 10 auszuweisen.

- (1,0 Stelle)* EG 8 kw2021 ⇒ EG 8 kw2022 Sachbearbeiter*in

Im Stellenplan 2020 wurde zur Erstellung eines Baumkatasters die befristete Stelle mit kw-Vermerk 2021 verlängert. Die Erfassung des Baumbestandes auf fiskalischem Grund ist noch nicht abgeschlossen, da der/die Stelleninhabende aufgrund gegebener Dringlichkeit anderweitig planmäßig eingesetzt werden musste. Der Bearbeitungsstand des Baumkatasters liegt unverändert bei ca. 40%. Zur vollständigen Anlage des Baumkatasters ist daher die Nachbesetzung der befristeten Stelle bei Verlängerung des kw-Vermerks um ein weiteres Jahr dringend erforderlich.

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- 0,5 Stelle EG 5 kw2020 Schreibkraft

Dem/ der Inhaber*in der einzusparenden Stelle konnte im FB 23 ein Sachgebiet auf einer anderen vorhandenen Planstelle zugewiesen werden.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle EG 6 ⇒ 0,5 x EG 7 Sachbearbeiter*in
0,5 x EG 5 Sachbearbeiter*in

Umwandlung einer V-Beschäftigtenstelle in zwei H-Beschäftigtenstellen

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 13 L2E2 ku ⇒ A 13 L2E1 Abteilungsleiter*in
A 13 L2E1
- 1,0 Stelle EG 15 Ü ⇒ EG 15 Fachbereichsleiter*in
ku EG 15
- 1,0 Stelle EG 9b ⇒ EG 8 Sachbearbeiter*in
ku EG 8
- 2,0 Stelle EG 5 ⇒ EG 6 Marktmeister*in

FB 56 "Wohnen, Soziales und Integration"

		2020	2020	2021	2022	2023
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte*innen	Stellen	71,50	84,50	74,50	74,50	74,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	134,00	150,50	159,00	159,00	157,00
Summe	Stellen	205,50	235,00	233,50	233,50	231,50

Veränderungen zum Stellenplan 2020

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- (1,0 Stelle)* EG 10 kw2020 ⇒ EG 10 Sachbearbeiter*in

Mit dem Stellenplan 2020 wurde vorbehaltlich einer abschließenden Bedarfsprüfung die Stelle IT-Koordination bis 31.12.2020 in eine Vollzeitstelle umgewandelt und mit einem kw-Vermerk versehen. Anhand der nachgewiesenen Datenlage ist der Bedarf dauerhaft gegeben. Der kw-Vermerk ist aufzuheben.

- 0,5 Stelle EG 10 Sachbearbeiter*in
- (0,5 Stelle)* EG 10 kw2020 ⇒ EG 10 Sachbearbeiter*in

Aufgrund zunehmender städtebaulicher Projekte, z.B. "Investitionspakt Soziale Integration im Quartier - Umgestaltung der Freiflächen im Preuswald" u.a.m. besteht ein zunehmender Betreuungsbedarf der laufenden Projekte. Die mit dem Stellenplan 2020 befristete Einrichtung der halben Stelle kw2022 im Projektmanagement Wohnbaukoordination der Abteilung Planung FB 56/300 ist dauerhaft in eine Vollzeitstelle aufzustocken, der kw-Vermerk 2022 ist aufzuheben.

- 1,0 Stelle EG 12 kw2027 Projektleiter*in

Entsprechend des Beschlusses des PLA vom 14.11.2019 ist das integrierte Stadtentwicklungskonzept Beverau (ISEK Beverau) umzusetzen. Wegen des demographischen Schwerpunktes wird FB 56 die Projektleitung für das bis 2027 mit Landesmitteln geförderte Projekt übertragen, so dass die Einrichtung einer befristeten Vollzeitstelle in der Abteilung Planung erforderlich ist.

- 1,0 Stelle EG 10 Quartiersmanager*in

Im Rahmen des Konzepts zum städtischen Quartiersmanagement wurde 2017 eine grundsätzliche Verstetigung des Quartiersmanagement Nord nach Ende der Förderkulisse "Soziale Stadt" empfohlen. Die Landesförderung "Soziale Stadt" wird zum 31.12.2021 eingestellt. Zur Fortführung der Projekte und zum Erhalt der geschaffenen Strukturen soll entsprechend des Beschlusses des AfSID vom 05.12.2019 das Quartiersmanagement verstetigt werden, so dass die Einrichtung einer Vollzeitstelle in der Abteilung Planung auf Dauer erforderlich ist.

- 1,0 Stelle EG 12 kw2024 Sachbearbeiter*in

Zur Qualitätssicherung in Bezug auf die Trägerkoordination zur zentralen Steuerung eines effizienten Ressourceneinsatzes, zur Qualitätssicherung der Begegnungszentren und offenen Treffpunkte der Altenarbeit und zur Qualitätssicherung über die unterschiedlichen Leistungsvereinbarungen mit freien Trägern ist eine entsprechende Vollzeitstelle in der Abteilung Planung einzurichten, aus Gründen der erforderlichen Evaluation zunächst befristet bis 2024.

- 3,0 Stellen EG 9a Sachbearbeiter*in
- 2,0 Stellen EG 9a kw2022 Sachbearbeiter*in

Steigende Fallzahlen aufgrund der zum 01.01.2020 in Kraft getretenen Wohngeldreform und die wirtschaftlichen Auswirkungen in Folge der Corona Krise führen zu einer unterjährigen Stelleneinrichtung im Umfang von 3,0 Stellen für die Wohngeldsachbearbeitung (Entscheidung Rat der Stadt am 26.08.2020).

Anhand der Prognosen des Bundesministeriums des Inneren, für Bau und Heimat wird eine Steigerung von 38% und mehr erwartet, so dass zwei weitere Stellen für die Wohngeldsachbearbeitung einzurichten sind. Diese Stellen werden zunächst mit einem kw-Vermerk ausgewiesen. Die Verstetigung wird mit der städtischen Fallzahlenentwicklung nochmals überprüft.

- 1,0 Stelle A 12 Sachbearbeiter*in

Die 24/7 Betreuung in städtischen Übergangsheimen wird über Ausschreibungsverfahren externen Dienstleistern übertragen. Für die vergabe- und vertragsrechtlichen Verfahren sowie für das Controlling, die Qualitätssicherung und Kostenabwicklung ist eine zusätzliche Stelle in der Abteilung FB 56/500 Übergangswohnen notwendig.

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- 2,5 Stellen A 10 Sachbearbeiter*in

Die Evaluation des Stellenbedarfs im Bereich der sichernden Hilfen nach dem SGB XII und AsylbLG anhand der Fallzahlenentwicklung führt im Ergebnis zu einem aktuellen Stellenüberhang im Umfang von 2,5 Stellen in der Abteilung FB 56/200 Hilfen bei Einkommensdefiziten, so dass diese Stellen eingespart werden können.

- 2,5 Stellen S 12 Sozialarbeiter*in

Die Überprüfung des Stellenbedarfs der Sozialdienste in den Übergangsheimen anhand der Fallzahlenentwicklung hat ergeben, dass 2,5 Stellen eingespart werden können.

- 6,0 Stellen EG 6 Hausmeister*in

Die Überprüfung des Stellenbedarfs der Hausmeister*innendienste in Übergangsheimen anhand der Fallzahlenentwicklung hat ergeben, dass 6,0 Stellen eingespart werden können.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 12 ⇒ EG 11 Sachbearbeiter*in

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle A 11 ⇒ EG 10 Quartiersmanager*in

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle A 11 ⇒ EG 10 ADV-Systembeauftragte*r

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 3,0 Stellen A 10 ⇒ EG 9c Sachbearbeiter*in

Die Stellen sind jeweils mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 2,0 Stellen A 8 ⇒ EG 8 Sachbearbeiter*in

Die Stellen sind jeweils mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 0,5 Stelle A 8 ⇒ EG 8 Sachbearbeiter*in

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle A 7 ⇒ EG 4 Sachbearbeiter*in

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle EG 9c ⇒ A 10 Sachbearbeiter*in

Die Stelle ist mit einem/einer Beamt*in wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 13 L2E1 ⇒ A 14 Abteilungsleiter*in, stv.
Fachbereichleiter*in
- 1,0 Stelle A 14 ⇒ A 13 L2E1 Abteilungsleiter*in
- 1,0 Stelle A 12 ku A 11 ⇒ A 11 Teamleiter*in
- 1,0 Stelle EG 5 ⇒ EG 8 Sachbearbeiter*in
- 1,0 Stelle EG 4 ⇒ EG 5 ku Sachbearbeiter*in
EG 4

Zusammenstellung Dezernat VI

		2020	2020	2021	2022	2023
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	84,50	97,50	86,00	86,00	86,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	186,50	216,50	227,50	224,00	220,00
Summe	Stellen	271,00	314,00	313,50	310,00	306,00

Dezernat VII "Klima, Umwelt, Stadtbetrieb und Gebäudemanagement"

Dezernat "Klima, Umwelt, Stadtbetrieb und Gebäudemanagement"

		2020	2020	2021	2022	2023
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen			2,00	2,00	2,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen			1,00	1,00	1,00
Summe	Stellen	0,00	0,00	3,00	3,00	3,00

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- 1,0 Stelle B 5 *Dezernent*in*
- 1,0 Stelle A 12 *Referent*in*
- 1,0 Stelle EG 8 *Vorzimmerkraft*

Zur Bildung des Dezernates VII hat der Hauptausschuss in Vertretung des Rates der Stadt am 16.12.2020 die Einrichtung der oben benannten Planstellen beschlossen.

Zusammenstellung Dezernat VII

		2020	2020	2021	2022	2023
			Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen			2,00	2,00	2,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen			1,00	1,00	1,00
Summe	Stellen	0,00	0,00	3,00	3,00	3,00

GPR

"GPR"

		2020	2020	2021	2022	2023
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	6,00	6,00	7,00	7,00	7,00
Summe	Stellen	8,00	8,00	9,00	9,00	9,00

Zur Erläuterung:

Zum "GPR" gehören zum einen die freigestellten Personalratsmitglieder sowie die Sekretariatskräfte.

Veränderungen zum Stellenplan 2020

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- 1,0 Stelle EG 9c ku Personalratsmitglied (freigestellt)

Für die Größe des Personalrats (§ 13 Abs. 3 LPVG NRW) und für die Freistellung von Personalratsmitgliedern (§ 42 Abs. 4 LPVG) ist die Anzahl der "in der Regel Beschäftigten bzw. Regelbeschäftigten" maßgebend. Nach Prüfung durch den Wahlvorstand wurde die Zahl der Regelbeschäftigten für den Bereich der Allgemeinen Verwaltung neu festgestellt mit der Folge, dass sich die Zahl der Freistellungen dort von bisher sechs auf sieben erhöht. Es ist daher für die Wahlperiode 2020/2024 eine Stelle einzurichten. Die Stelle wird nach EG 9 c ausgewiesen und mit einem ku-Vermerk versehen, da erst nach den Wahlen feststeht, wer die Freistellung erhält. Die Ausweisung wird in Abhängigkeit zur tatsächlichen Besetzung angepasst.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 16 ⇒ A 12 1. Vorsitzende*r

Zusammenstellung Allgemeine Verwaltung

		2020	2020	2021	2022	2023
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	921,50	1.089,00	1.108,00	1.105,00	1.104,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	2.078,50	2.289,00	2.364,00	2.327,50	2.315,50
Summe	Stellen	3.000,00	3.378,00	3.472,00	3.432,50	3.419,50

regio iT und eigenbetriebsähnliche Einrichtungen

"regio iT"

		2020	2020	2021	2022	2023
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beam*tinnen	Stellen	13,00	15,00	12,00	12,00	12,00

Veränderungen zum Stellenplan 2020

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- 1,0 Stelle A 14 ku A 13 L2E1 Leiter*in (Geschäftsbereich)

Einsparung der Beamt*instelle nach Ausscheiden des/ der Stelleninhabenden; rein formaltechnische Abwicklung im Stellenplan.

- 1,0 Stelle A 13 L2E2 ku A 13 L2E1 Sachbearbeiter*in

Einsparung der Beamt*instelle nach Ausscheiden des/der Stelleninhabenden; rein formaltechnische Abwicklung im Stellenplan.

- 1,0 Stelle A 12 Sachbearbeiter*in

Einsparung der Beamt*instelle nach Ausscheiden des/der Stelleninhabenden; rein formaltechnische Abwicklung im Stellenplan.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle ⇒ A 16 Leiter*in (Center)

E 18 "Aachener Stadtbetrieb"

		2020	2020	2021	2022	2023
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beam*tinnen	Stellen	11,00	14,00	14,00	14,00	14,00

Veränderungen zum Stellenplan 2020

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- 1,0 Stelle A 11 Teamleiter*in

Einrichtung einer Beamt*instelle wegen planmäßigen Einsatzes eines/ einer Beamt*in; rein formaltechnische Abwicklung im Stellenplan.

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- 1,0 Stelle A 11 Teamleiter*in

Einsparung der Beamt*instelle nach Ausscheiden des/der Stelleninhabenden; rein formaltechnische Abwicklung im Stellenplan.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 16 ⇒ A 15 Ressortleiter*in

E 26 "Gebäudemanagement der Stadt Aachen"

		2020	2020	2021	2022	2023
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	13,00	13,50	11,00	11,00	11,00

Veränderungen zum Stellenplan 2020

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- 1,0 Stelle A 11 Sachbearbeiter*in

Einsparung der Beamt*instelle nach Ausscheiden des/der Stelleninhabenden; rein formaltechnische Abwicklung im Stellenplan.

- 0,5 Stelle A 11 Sachbearbeiter*in

Einsparung der Beamt*instelle nach Ausscheiden des/der Stelleninhabenden; rein formaltechnische Abwicklung im Stellenplan.

- 1,0 Stelle A 11 ku A 10 Sachbearbeiter*in

Übernahme der Versicherungsangelegenheiten von E 26 in den Fachbereich Recht und Versicherung FB 30 (s.Stelleneinrichtungen bei FB 30)

E 42 "Volkshochschule "

		2020	2020	2021	2022	2023
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	2,00	3,00	4,00	4,00	4,00

Veränderungen zum Stellenplan 2020

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- 1,0 Stelle A 11 Teamleiter*in

Einrichtung einer Beamt*instelle wegen planmäßigen Einsatzes eines/einer Beamt*in; rein formaltechnische Abwicklung im Stellenplan.

E 46/47 "Stadttheater und Musikdirektion Aachen"

		2020	2020	2021	2022	2023
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	4,50	4,50	5,50	5,50	5,50

Veränderungen zum Stellenplan 2020

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- 1,0 Stelle A 12 Sachbearbeiter*in

Einrichtung einer Beamt*instelle wegen planmäßigen Einsatzes eines/einer Beamt*in; rein formaltechnische Abwicklung im Stellenplan.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 12 ku A 11 ⇒ A 13 L2E2 Abteilungsleiter*in
ku A 12

E 49 "Kulturbetrieb der Stadt Aachen"

		2020	2020	2021	2022	2023
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	12,00	13,00	14,00	14,00	14,00

Veränderungen zum Stellenplan 2020

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- 1,0 Stelle A 13 L2E2 Sachbearbeiter*in
kw2022

Einrichtung einer Beamt*instelle wegen planmäßigen Einsatzes eines/einer Beamt*in; rein formaltechnische Abwicklung im Stellenplan (Projekt Digitales Stadtarchiv bis 31.08.2022).

E 88 "Eurogress Aachen"

		2020	2020	2021	2022	2023
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00

Veränderungen zum Stellenplan 2020

- keine -

1. Veränderungsnachweis
zum
Stellenplanentwurf 2021

(Stand: 08.12.2020)

Abkürzungen und Erläuterungen

Abtlg.	Abteilung
AT	außertarifliches Gehalt
B	Bereich / Bezirk
Bea.	Beamte/r, Beamtin
Bew.Änd.	Bewertungsänderung
Bew.Komm.	Bewertungskommission
Dez.	Dezernat
E	Eigenbetrieb / eigenbetriebsähnliche Einrichtung
EG	Entgeltgruppe
f.	für
FB	Fachbereich
FB 11	Fachbereich Personal und Organisation
GB	Geschäftsbereich
H / H-St. / H-Stelle/n	halbe Stelle/n
im AJ	im Anerkennungsjahr
ku	künftig umzuwandeln { Realisierung dieser Vermerke beim Ausscheiden des bisherigen Stelleninhabers aus dieser Stelle
kw	künftig wegfallend { bzw. zum 31.12. des angegebenen Haushaltsjahres (§ 10 1. Haushaltssatzung)
L1E2	Laufbahngruppe 1 / Ämtergruppe des 2. Einstiegsamtes (vormals mittlerer Dienst)
L2E1	Laufbahngruppe 2 / Ämtergruppe des 1. Einstiegsamtes (vormals gehobener Dienst)
L2E2	Laufbahngruppe 2 / Ämtergruppe des 2. Einstiegsamtes (vormals höherer Dienst)
LBesO	Landesbesoldungsordnung (Anlage des Landesbesoldungsgesetzes NRW)
lfd. Nr.	laufende Nummer
PB	Produktbereich
PVA	Personal- und Verwaltungsausschuss
S	Entgeltgruppe Tarifvertrag "Sozial- und Erziehungsdienst"
St.	Stelle/n
Städt.	Städtische/r
stellvertr.	stellvertretende/r
TB	Tariflich Beschäftigte/r
Techn.	Technische/r
TVöD	Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst
u.	und
umgew.	umgewandelt
v.	vom/von
Verl. / verl.	Verlagerung / verlagert
VV	Verwaltungsvorstand
V / V-St. / V-Stelle/n	volle Stelle/n
zus.	zusammen

Produktbereiche

- 01** Innere Verwaltung
- 02** Sicherheit und Ordnung
- 03** Schulträgeraufgaben
- 04** Kultur
- 05** Soziale Hilfen
- 06** Kinder-, Jugend- und Familienhilfe
- 07** Gesundheitsdienste
- 08** Sportförderung
- 09** Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen
- 10** Bauen und Wohnen
- 11** Ver- und Entsorgung
- 12** Verkehrsflächen und Anlagen
- 13** Natur- und Landschaftspflege
- 14** Umweltschutz
- 15** Wirtschaft und Tourismus

Laufbahngruppen und Amtsbezeichnungen

Laufbahngruppe 1 / Ämtergruppe des 2. Einstiegsamtes (vormals mittlerer Dienst)

A 6	LBesG	Stadtsekretär/in
A 7	LBesG	Stadtobersekretär/in / Städt. Brandmeister/-in
A 8	LBesG	Stadthauptsekretär/-in / Städt. Oberbrandmeister/-in
A 9 L1E2	LBesG	Städt. ...amtsinspektor/-in / Städt. Hauptbrandmeister/-in

Laufbahngruppe 2 / Ämtergruppe des 1. Einstiegsamtes (vormals gehobener Dienst)

A 9 L2E1	LBesG	Stadt...inspektor/-in
A 10	LBesG	Städt. / Stadt...oberinspektor/-in
A 11	LBesG	Städt. / Stadt...amtmann/frau
A 12	LBesG	Städt. ...amtsrat/rätin
A 13 L2E1	LBesG	Städt. ...rat/rätin

Laufbahngruppe 2 / Ämtergruppe des 2. Einstiegsamtes (vormals höherer Dienst)

A 13 L2E2	LBesG	Städt. ...rat/rätin
A 14	LBesG	Städt. Ober...rat/rätin
A 15	LBesG	Städt. ...direktor/in
A 16	LBesG	Städt. Leitende/r ...direktor/-in

Inhaltsverzeichnis

A.	Übersicht über die zahlenmäßigen Veränderungen	
I.	Allgemeine Verwaltung	Seite 1
II.	regio iT	Seite 2
III.	Aachener Stadtbetrieb (E 18)	Seite 2
IV.	Gebäudemanagement der Stadt Aachen (E 26)	Seite 3
V.	Volkshochschule (E 42)	Seite 3
VI.	Stadttheater und Musikdirektion Aachen (E 46/47)	Seite 4
VII.	Kulturbetrieb der Stadt Aachen (E 49)	Seite 4
VIII.	Eurogress - Aachen (E 88)	Seite 5
B.	Einzelne Veränderungen (Gliederung nach Fachbereichen; Beamte / Tarifl.Besch.)	
I.	Stelleneinrichtungen / Wegfall bzw. Verlängerung von kw-Vermerken	Seite 6
II.	Stelleneinsparungen / Anbringung von kw-Vermerken	Seite 9
III.	Stellenumwandlungen	Seite 10
IV.	Bewertungsänderungen	Seite 13

A. Übersicht über die zahlenmäßigen Veränderungen

I. Allgemeine Verwaltung

	Beamte / Beamtinnen	Tariflich Beschäftigte	insgesamt
Mehrstellen (Stelleneinrichtungen)	9,0	24,0	33,0
Mehrstellen infolge Stellenumwandlungen	11,5	16,5	28,0
Summe Mehrstellen (I)	+ 20,5	+ 40,5	+ 61,0
Wenigerstellen (Stelleneinsparungen)	0,0	3,5	3,5
Wenigerstellen infolge Stellenumwandlungen	16,5	11,5	28,0
Summe Wenigerstellen (II)	- 16,5	- 15,0	- 31,5
Saldo (Summen I und II) Netto mehr + / Netto weniger -	+ 4,0	+ 25,5	+ 29,5
Zahl der Stellen im Stellenplanentwurf 2021	1.103,0	2.339,5	3.442,5
Saldo lt. Veränderungsnachweis (+ / -)	+ 4,0	+ 25,5	+ 29,5
Zahl der Stellen im Stellenplan 2021	1.107,0	2.365,0	3.472,0

A. Übersicht über die zahlenmäßigen Veränderungen

II. regio iT

	Beamte / Beamtinnen	Tariflich Beschäftigte	insgesamt
Mehrstellen (Stelleneinrichtungen)	0,0	0,0	0,0
Wenigerstellen (Stelleneinsparungen)	0,0	0,0	0,0
Saldo	0,0	0,0	0,0
Zahl der Stellen im Stellenplanentwurf 2021	12,0	0,0	12,0
Saldo lt. Veränderungsnachweis (+ / -)	0,0	0,0	0,0
Zahl der Stellen im Stellenplan 2021	12,0	0,0	12,0

III. Aachener Stadtbetrieb (E 18)

	Beamte / Beamtinnen	Tariflich Beschäftigte	insgesamt	Bemerkungen
Mehrstellen (Stelleneinrichtungen)	0,0	*	0,0	* Die Planstellen der Tariflich Beschäftigten werden in der Stellenübersicht des Wirtschaftsplanes ausgewiesen.
Wenigerstellen (Stelleneinsparungen)	0,0	*	0,0	
Saldo	0,0	*	0,0	
Zahl der Stellen im Stellenplanentwurf 2021	14,0	*	14,0	
Saldo lt. Veränderungsnachweis (+ / -)	0,0	*	0,0	
Zahl der Stellen im Stellenplan 2021	14,0	*	14,0	

A. Übersicht über die zahlenmäßigen Veränderungen

IV. Gebäudemanagement der Stadt Aachen (E 26)

	Beamte / Beamtinnen	Tariflich Beschäftigte	insgesamt	Bemerkungen
Mehrstellen (Stelleneinrichtungen)	0,0	*	0,0	* Die Planstellen der Tariflich Beschäftigten werden in der Stellenübersicht des Wirtschaftsplanes ausgewiesen.
Wenigerstellen (Stelleneinsparungen)	1,0	*	1,0	
Saldo	-1,0	*	-1,0	
Zahl der Stellen im Stellenplanentwurf 2021	12,0	*	12,0	
Saldo lt. Veränderungsnachweis (+ / -)	-1,0	*	-1,0	
Zahl der Stellen im Stellenplan 2021	11,0	*	11,0	

V. Volkshochschule (E 42)

	Beamte / Beamtinnen	Tariflich Beschäftigte	insgesamt	Bemerkungen
Mehrstellen (Stelleneinrichtungen)	0,0	*	0,0	* Die Planstellen der Tariflich Beschäftigten werden in der Stellenübersicht des Wirtschaftsplanes ausgewiesen.
Wenigerstellen (Stelleneinsparungen)	0,0	*	0,0	
Saldo	0,0	*	0,0	
Zahl der Stellen im Stellenplanentwurf 2021	4,0	*	4,0	
Saldo lt. Veränderungsnachweis (+ / -)	0,0	*	0,0	
Zahl der Stellen im Stellenplan 2021	4,0	*	4,0	

A. Übersicht über die zahlenmäßigen Veränderungen
 VI. Stadttheater und Musikdirektion Aachen (E 46/47)

	Beamte / Beamtinnen	Tariflich Beschäftigte	insgesamt	Bemerkungen
Mehrstellen (Stelleneinrichtungen)		*	0,0	* Die Planstellen der Tariflich Beschäftigten werden in der Stellenübersicht des Wirtschaftsplanes ausgewiesen.
Wenigerstellen (Stelleneinsparungen)	0,0	*	0,0	
Saldo	0,0	*	0,0	
Zahl der Stellen im Stellenplanentwurf 2021	5,5	*	5,5	
Saldo lt. Veränderungsnachweis (+ / -)	0,0	*	0,0	
Zahl der Stellen im Stellenplan 2021	5,5	*	5,5	

VII. Kulturbetrieb der Stadt Aachen (E 49)

		Tariflich Beschäftigte	insgesamt	Bemerkungen
Mehrstellen (Stelleneinrichtungen)	0,0	*	0,0	* Die Planstellen der Tariflich Beschäftigten werden in der Stellenübersicht des Wirtschaftsplanes ausgewiesen.
Wenigerstellen (Stelleneinsparungen)	0,0	*	0,0	
Saldo	0,0	*	0,0	
Zahl der Stellen im Stellenplanentwurf 2021	14,0	*	14,0	
Saldo lt. Veränderungsnachweis (+ / -)	0,0	*	0,0	
Zahl der Stellen im Stellenplan 2021	14,0	*	14,0	

A. Übersicht über die zahlenmäßigen Veränderungen
 VIII. Eurogress - Aachen (E 88)

	Beamte / Beamtinnen	Tariflich Beschäftigte	insgesamt	Bemerkungen
Mehrstellen (Stelleneinrichtungen)	0,0	*	0,0	* Die Planstellen der Tariflich Beschäftigten werden in der Stellenübersicht des Wirtschaftsplanes ausgewiesen.
Wenigerstellen (Stelleneinsparungen)	0,0	*	0,0	
Saldo	0,0	*	0,0	
Zahl der Stellen im Stellenplanentwurf 2021	1,0	*	1,0	
Saldo lt. Veränderungsnachweis (+ / -)	0,0	*	0,0	
Zahl der Stellen im Stellenplan 2021	1,0	*	1,0	

1. Veränderungsnachweis zum Stellenplanentwurf 2021

B. I. Stelleneinrichtungen / Wegfall bzw. Verlängerung von kw-Vermerken

Fachbereich		Produktbereich	Anzahl	Stellenbewertung		Wegfall/Verl. von kw-Vermerken	Funktionsbezeichnung	Stellen-Nr.	Bemerkungen
Nr.	Bezeichnung								
I. Allgemeine Verwaltung									
Dez. III	Stadtentwicklung, Bau und Mobilität	01	1,0	A 14	LBesO		Prokurist*in SEGA	708475	VV v. 24.11.20
Dez. VII	Klima, Umwelt, Stadtbetrieb und Gebäudemanagement	01	1,0	B 5	LBesO		Dezernent*in	708618	Hauptausschuss v. 16.12.2020
Dez. VII	Klima, Umwelt, Stadtbetrieb und Gebäudemanagement	01	1,0	A 12	LBesO		Referent*in	708619	Hauptausschuss v. 16.12.2020
Dez. VII	Klima, Umwelt, Stadtbetrieb und Gebäudemanagement	01	1,0	EG 8	TVöD		Vorzimmerkraft	708620	Hauptausschuss v. 16.12.2020
FB 01	Bürger*innendialog und Verwaltungsleitung	01	1,0	A 12	LBesO		Gleichstellungsbeauftragte*r	708458	VV v. 24.11.20
FB 01	Bürger*innendialog und Verwaltungsleitung	01	2,0	EG 13	TVöD		Sachbearbeiter*in	708564 708565	Dez. V. v. 01.12.20
FB 01	Bürger*innendialog und Verwaltungsleitung	01	(1,0)	EG 12 kw21	TVöD	EG 12 kw22	Projektleiter*in	707532	VV v. 24.11.20
FB 01	Bürger*innendialog und Verwaltungsleitung	01	(0,5)	EG 11 kw21	TVöD	EG 11 kw22	Sachbearbeiter*in	707533	VV v. 24.11.20
FB 01	Bürger*innendialog und Verwaltungsleitung	01	(0,5)	EG 11 kw21	TVöD	EG 11 kw22	Sachbearbeiter*in	707726	VV v. 24.11.20
FB 02	Wirtschaft, Wissenschaft, Digitalisierung und Europa	15	1,0	EG 12 kw25	TVöD		Sachbearbeiter*in	708569	PVA v. 25.02.21
FB 02	Wirtschaft, Wissenschaft, Digitalisierung und Europa	15	0,5	EG 11 kw22	TVöD		Projektmitarbeiter*in	708326	VV v. 24.11.20
FB 02	Wirtschaft, Wissenschaft, Digitalisierung und Europa	15	0,5	EG 11 kw22	TVöD		Projektmitarbeiter*in	708610	VV v. 24.11.20
FB 02	Wirtschaft, Wissenschaft, Digitalisierung und Europa	15	(1,0)	EG 11 kw22	TVöD	EG 11 kw2023	Sachbearbeiter*in	704677	VV v. 24.11.20
FB 02	Wirtschaft, Wissenschaft, Digitalisierung und Europa	15	0,5	EG 11 kw23	TVöD		Projektmitarbeiter*in	708325	VV v. 24.11.20
FB 02	Wirtschaft, Wissenschaft, Digitalisierung und Europa	15	(0,5)	EG 8 kw20	TVöD	EG 8 kw21	Sachbearbeiter*in	707671	VV v. 24.11.20
FB 02	Wirtschaft, Wissenschaft, Digitalisierung und Europa	15	(0,5)	EG 3 kw20	TVöD	EG 3 kw25	Aushilfe	704912	VV v. 24.11.20
FB 11	Personal, Organisation, E-Government und Informationstechnologie	01	0,5	A 8	LBesO		Sachbearbeiter*in	790204	VV v. 24.11.20

1. Veränderungsnachweis zum Stellenplanentwurf 2021

B. I. Stelleneinrichtungen / Wegfall bzw. Verlängerung von kw-Vermerken

Fachbereich		Produktbereich	Anzahl	Stellenbewertung		Wegfall/Verl. von kw-Vermerken	Funktionsbezeichnung	Stellen-Nr.	Bemerkungen
Nr.	Bezeichnung								
FB 11	Personal, Organisation, E-Government und Informationstechnologie	01	(1,0)	EG 11 kw22	TVöD	EG 11	Sachbearbeiter*in	707357	VV v. 24.11.20
FB 11	Personal, Organisation, E-Government und Informationstechnologie	01	1,0	EG 10 kw25	TVöD		Sachbearbeiter*in	708599	VV v. 24.11.20
FB 11	Personal, Organisation, E-Government	01	0,5	EG 8	TVöD		Sachbearbeiter*in	708598	VV v. 24.11.20
B 17	Arbeitsmedizin und Sicherheit	01	1,0	EG 6	TVöD		Elektriker*in	708604	VV v. 24.11.20
B 17	Arbeitsmedizin und Sicherheit	01	2,0	EG 4	TVöD		elektrotechnisch unterwiesene Person	708605 708606	VV v. 24.11.20
B 17	Arbeitsmedizin und Sicherheit	01	1,0	EG 4 kw21	TVöD		elektrotechnisch unterwiesene Person	708607	VV v. 24.11.20
FB 23	Immobilienmanagement	01	0,5	A 11 ku A 10	LBesO		Sachbearbeiter*in	708589	VV v. 24.11.20
FB 23	Immobilienmanagement	01	(1,0)	EG 8 kw21	TVöD	EG 8 kw22	Sachbearbeiter*in	707271	VV v. 24.11.20
FB 30	Recht und Versicherung	01	1,0	A 11 ku A 10	LBesO		Sachbearbeiter*in	708593	VV v. 24.11.20
FB 30	Recht und Versicherung	01	0,5	EG 8	TVöD		Sachbearbeiter*in	708592	VV v. 24.11.20
FB 36	Klima und Umwelt	13	1,0	EG 11	TVöD		Sachbearbeiter*in (techn. Dienst)	708601	VV v. 24.11.20
FB 36	Klima und Umwelt		1,0	EG 11 kw25	TVöD		Sachbearbeiter*in (techn. Dienst)	708572	PVA v. 25.02.21
FB 36	Klima und Umwelt	13	(0,50)						
FB 36	Klima und Umwelt	14	(0,50)						
FB 36	Klima und Umwelt		0,5	EG 11 kw25	TVöD		Sachbearbeiter*in (techn. Dienst)	708573	PVA v. 25.02.21
FB 36	Klima und Umwelt	13	(0,50)						
FB 36	Klima und Umwelt	14	(0,50)						
FB 37 EP	Feuerwehr und Rettungsdienst/ Verwaltungspersonal	02	1,0	A 10	LBesO		Arbeitsschutz-koordinator*in	708602	VV v. 24.11.20
FB 37 EP	Feuerwehr und Rettungsdienst/ Einsatzpersonal	02	1,0	A 9 L1E2 Z	LBesO		Fahrlehrer*in	708603	VV v. 24.11.20
FB 45	Kinder, Jugend und Schule	03	1,0	A 11	LBesO		Sachbearbeiter*in	708596	VV v. 24.11.20
FB 45	Kinder, Jugend und Schule	06	1,0	EG 14 ku S18	TVöD		Sachbearbeiter*in	708597	VV v. 24.11.20
FB 45	Kinder, Jugend und Schule	06	(0,5)	EG 9b kw21	TVöD	EG 9b kw22	Lehrer*in (Stütz)	706948	VV v. 24.11.20
FB 45	Kinder, Jugend und Schule	06	1,0	S 11b kw23	TVöD		Sozialarbeiter*in	706526	VV v. 24.11.20
FB 52	Sport	08	(1,0)	A 11 kw24	LBesO	A 11 kw21	Sachbearbeiter*in	792822	VV v. 24.11.20

1. Veränderungsnachweis zum Stellenplanentwurf 2021

B. I. Stelleneinrichtungen / Wegfall bzw. Verlängerung von kw-Vermerken

Fachbereich		Produktbereich	Anzahl	Stellenbewertung		Wegfall/Verl. von kw-Vermerken	Funktionsbezeichnung	Stellen-Nr.	Bemerkungen
Nr.	Bezeichnung								
FB 61	Stadtentwicklung, -planung und Mobilitätsmanagement	09	1,0	EG 12 kw25	TVöD		Sachbearbeiter*in (techn. Dienst)	708575	PVA v. 25.02.21
FB 61	Stadtentwicklung, -planung und Mobilitätsmanagement	12	1,0	EG 12 kw25	TVöD		Sachbearbeiter*in (techn. Dienst)	708580	PVA v. 25.02.21
FB 61	Stadtentwicklung, -planung und Mobilitätsmanagement	12	1,0	EG 12 kw25	TVöD		Sachbearbeiter*in (techn. Dienst)	708586	PVA v. 25.02.21
FB 61	Stadtentwicklung, -planung und Mobilitätsmanagement	12	0,5	EG 12 kw25	TVöD		Sachbearbeiter*in (techn. Dienst)	708587	PVA v. 25.02.21
FB 61	Stadtentwicklung, -planung und Mobilitätsmanagement	12	1,0	EG 11 kw25	TVöD		Sachbearbeiter*in (techn. Dienst)	708578	PVA v. 25.02.21
FB 61	Stadtentwicklung, -planung und Mobilitätsmanagement	12	1,0	EG 12 kw25	TVöD		Sachbearbeiter*in (techn. Dienst)	708579	PVA v. 25.02.21
FB 61	Stadtentwicklung, -planung und Mobilitätsmanagement	12	1,0	EG 11 kw25	TVöD		Sachbearbeiter*in (techn. Dienst)	708584	PVA v. 25.02.21
FB 61	Stadtentwicklung, -planung und Mobilitätsmanagement	12	0,5	EG 11 kw23	TVöD		Projektmitarbeiter*in	708594	VV v. 24.11.20
GPR	Gesamtpersonalrat	01	1,0	EG 9c ku	TVöD		Personalratsmitglied (freigestellt)	708611	VV v. 24.11.20

1. Veränderungsnachweis zum Stellenplanentwurf 2021

B. II. Stelleneinsparungen / Anbringung von kw-Vermerken

Fachbereich		Produktbereich	Anzahl	Stellenbewertung		neue kw-Vermerke	Funktionsbezeichnung	Stellen-Nr.	Bemerkungen
Nr.	Bezeichnung								
I. Allgemeine Verwaltung									
FB 02	Wirtschaft, Wissenschaft, Digitalisierung und Europa	15	1,0	EG 11 kw20	TVöD		Sachbearbeiter*in	790064	VV v. 24.11.20
FB 23	Immobilienmanagement	01	0,5	EG 5 kw20	TVöD		Schreibkraft	790624	VV v. 24.11.20
FB 45/ KiTas	Kinder, Jugend und Schule	06	1,0	S 11b kw20	TVöD		Sozialarbeiter*in	706922	VV v. 24.11.20
FB 45/ Kitas	Kinder, Jugend und Schule	06	0,5	S 8a kw20	TVöD		Erzieher*in	706923	VV v. 24.11.20
FB 45/ Kitas	Kinder, Jugend und Schule	06	0,5	S 8a	TVöD		Erzieher*in	704738	VV v. 24.11.20
IV. Gebäudemanagement der Stadt Aachen									
E 26	Gebäudemanagement der Stadt Aachen	01	1,0	A 11 ku A 10	LBesO		Sachbearbeiter*in	701270	VV v. 24.11.20

1. Veränderungsnachweis zum Stellenplanentwurf 2021

B. III. Stellenumwandlungen und -verlagerungen

Fachbereich		Produktbereich	Anzahl / Bewertung alt			Anzahl / Bewertung neu			Funktionsbezeichnung	Stellen-Nr.	Bemerkungen
Nr.	Bezeichnung										
I. Allgemeine Verwaltung											
Dez. I	Oberbürgermeisterin	01				1,0	EG 15	LBesO	persönliche/r Referent*in, Büroleiter*in	790025	FB 11/500 v. 04.11.20 u. Dez. V v. 01.12.20, verl. von FB 01 (PB 01), Umwandlung und Bew.Änderung
FB 01	Bürger*innendialog und Verwaltungsleitung	01	1,0	A 13 L2E2	LBesO				Referent*in	790025	FB 11/500 v. 04.11.20 u. Dez. V v. 01.12.20, verl. zu Dez. I (PB 01)
		01	(1,0)	EG 11	TVöD	(0,5)	EG 13	TVöD	Fachreferen*in	790037	FB 11/500 v. 04.11.20 u. Dez. V v. 01.12.20, Umwandlung V-Stelle in 2 H-Stellen mit Bew.Änd.
						(0,5)	EG 13	TVöD	Fachreferent*in	708567	
FB 11	Personal, Organisation, E-Government und Informationstechnologie	01	1,0	A 13 L2E2 ku A 12	LBesO	1,0	EG 12 ku EG 11	TVöD	Sachbearbeiter*in	701559	FB 11/500 v. 03.11.20 - B-Stelle umgew. in TB-Stelle
FB 11	Personal, Organisation, E-Government und Informationstechnologie	01	1,0	A 12	LBesO	1,0	EG 11	TVöD	Sachbearbeiter*in	790213	FB 11/501 v. 22.10.20 - B-Stelle umgew. in TB-Stelle
FB 11	Personal, Organisation, E-Government und Informationstechnologie	01	1,0	A 11	LBesO	1,0	EG 10	TVöD	Sachbearbeiter*in	790192	FB 11/501 v. 26.10.20 - B-Stelle umgew. in TB-Stelle
FB 11	Personal, Organisation, E-Government und Informationstechnologie	01	0,5	EG 6	TVöD	0,5	A 9 L1E2	LBesO	Sachbearbeiter*in	708167	FB 11/502 v. 06.11.20 TB-Stelle umgew. in B-Stelle
FB 11 R	Personal, Organisation, E-Government und Informationstechnologie/ Vermittlung	01	1,0	A 8	LBesO	1,0	EG 5	TVöD	Sachbearbeiter*in	706859	FB 11/501 v. 02.09.20 - B-Stelle umgew. in TB-Stelle
FB 11 R	Personal, Organisation, E-Government und Informationstechnologie/ Vermittlung	01	1,0	EG 5	TVöD	1,0	A 6	LBesO	Sachbearbeiter*in	706892	FB 11/501 v. 01.10.20 - TB-Stelle umgew. in B-Stelle
FB 12	Bürger*innenservice	02	1,0	A 8	LBesO	1,0	EG 8	TVöD	Sachbearbeiter*in	790847	FB 11/501 v. 26.10.20 - B-Stelle umgew. in TB-Stelle
FB 12	Bürger*innenservice	02	1,0	EG 9b	TVöD	1,0	A 9 L1E2	LBesO	Teamleiter*in	790834	FB 11/501 v. 26.10.20 - B-Stelle umgew. in TB-Stelle
FB 20	Finanzsteuerung	01	1,0	EG 10 kw2023	TVöD	1,0	A 11 kw2023	TVöD	Sachbearbeiter*in	706898 705051	FB 11/501 v. 22.10.20 - TB-Stelle umgew. in B-Stelle

1. Veränderungsnachweis zum Stellenplanentwurf 2021

B. III. Stellenumwandlungen und -verlagerungen

Fachbereich		Produktbereich	Anzahl / Bewertung alt			Anzahl / Bewertung neu			Funktionsbezeichnung	Stellen-Nr.	Bemerkungen
Nr.	Bezeichnung										
FB 22	Steuern und Kasse	01	1,0	A 8 ku A 7	LBesO	1,0	EG 8 ku EG 6	TVöD	Sachbearbeiter*in	790564	FB 11/501 v. 21.10.20 - B-Stelle umgew. in TB-Stelle
FB 22	Steuern und Kasse	01	1,0	A 7	LBesO	1,0	EG 7	TVöD	Sachbearbeiter*in	790613	FB 11/501 v. 22.10.20 - TB-Stelle umgew. in B-Stelle
FB 22	Steuern und Kasse	01	1,0	EG 9c	TVöD	1,0	A 10	LBesO	Sachbearbeiter*in	790588	FB 11/501 v. 21.10.20 - TB-Stelle umgew. in B-Stelle
FB 32	Sicherheit und Ordnung	02	1,0	A 8	LBesO	1,0	EG 8	TVöD	Sachbearbeiter*in	790708	FB 11/501 v. 21.10.20 - B-St. umgew. in TB-Stelle
FB 32	Sicherheit und Ordnung	02	1,0	EG 9c	TVöD	1,0	A 10	LBesO	Sachbearbeiter*in	701753	FB 11/501 v. 21.10.20 - TB-St. umgew. in B-Stelle
FB 34	Standesamt	02	1,0	A 6	LBesO	1,0	EG 6	TVöD	Sachbearbeiter*in	790861	FB 11/501 v. 21.10.20 - B-Stelle umgew. in TB-Stelle
FB 37	Feuerwehr und Rettungsdienst/ VP Verwaltungspersonal	02	1,0	A 11	LBesO	1,0	EG 10	TVöD	Sachbearbeiter*in	706852	FB 11/501 v. 22.10.20 - B-Stelle umgew. in TB-Stelle
FB 37	Feuerwehr und Rettungsdienst/ VP Verwaltungspersonal	02	1,0	A 11	LBesO	1,0	EG 10	TVöD	Sachbearbeiter*in	703500	FB 11/501 v. 22.10.20 - B-Stelle umgew. in TB-Stelle
FB 45	Kinder, Jugend und Schule	06	1,0	A 11	LBesO	1,0	S 14	TVöD	Sachbearbeiter*in (Sozialdienst)	792035	FB 11/510 v. 22.10.20 - B-Stelle umgew. in TB-Stelle
FB 45	Kinder, Jugend und Schule		1,0	EG 10	TVöD	1,0	A 11	LBesO	Sachbearbeiter*in	704203	FB 11/510 v. 21.10.20 - TB-Stelle umgew. in B-Stelle
		03	(0,38)								
		05	(0,02)								
		06	(0,60)								
FB 45	Kinder, Jugend und Schule	03	1,0	EG 10 kw2024	TVöD	1,0	A 11 kw2024	LBesO	Sachbearbeiter*in	707084	FB 11/501 v. 22.10.20 - TB-Stelle umgew. in B-Stelle
FB 45	Kinder, Jugend und Schule	06	1,0	S 11b	TVöD	1,0	A 10	LBesO	Sachbearbeiter*in	707935	FB 11/501 v. 22.10.20 - TB-Stelle umgew. in B-Stelle
FB 45	Kinder, Jugend und Schule	03	(0,5) (0,5)	EG 5 EG 5	TVöD	(1,0)	EG 6	TVöD	Schulhausmeister*in	791384	FB 11/510 v. 05.08.20 2 H-Stellen umgew. in V-Stelle
FB 56	Wohnen, Soziales und Integration	10	0,5	A 8	LBesO	0,5	EG 8	TVöD	Sachbearbeiter/in	793236	FB 11/501 v. 26.10.20 - B-Stelle umgew. in TB-Stelle
FB 56	Wohnen, Soziales und Integration		(1,0)	EG 10	TVöD	(1,0)	EG 10	TVöD	Sachbearbeiter*in	707960	FB 11/510 v. 07.10.20 - neue Kostenverteilung
		01	(0,00)			(0,05)					
		05	(0,50)			(0,35)					
		10	(0,50)			(0,60)					

1. Veränderungsnachweis zum Stellenplanentwurf 2021

12

B. III. Stellenumwandlungen und -verlagerungen

Fachbereich		Produktbereich	Anzahl / Bewertung alt			Anzahl / Bewertung neu			Funktionsbezeichnung	Stellen-Nr.	Bemerkungen
Nr.	Bezeichnung										
FB 60	Vertrags-, Vergabe- und Fördermittelmanagement		(0,5)	A 12 ku A 11	LBesO	(0,5)	A 12 ku A 11	LBesO	Sachbearbeiter*in	790124	FB 11/510 v. 15.09.20 - neue Kostenverteilung
		09	(0,60)			(0,00)					
FB 60	Vertrags-, Vergabe- und Fördermittelmanagement	10	(0,40)			(1,00)			Sachbearbeiter*in	790130	FB 11/501 v. 21.10.20 - B-Stelle umgew. in TB-Stelle mit Änderung der Kostenverteilung
		09	(0,15)			(0,00)					
		10	(0,85)			(0,45)					
		11	(0,00)			(0,55)					
FB 60	Vertrags-, Vergabe- und Fördermittelmanagement	10	1,0	EG 11	TVöD	1,0	A 12	LBesO	Teamleiter*in	702404	FB 11/501 v. 26.10.20 - B-Stelle umgew. in TB-Stelle
FB 61	Stadtentwicklung, -planung und Mobilitätsinfrastruktur	12	1,0	EG 13	TVöD	1,0	A 13 L2E1		Teamleiter*in (techn. Dienst)	793334	FB 11/510 v. 22.10.20 - TB-Stelle umgew. in B-Stelle
FB 63	Bauaufsicht	10	1,0	A 12	LBesO	1,0	EG 12	TVöD	Sachbearbeiter*in (techn. Dienst)	708090	FB 11/501 v. 22.10.20 - B-St. umgew. in TB-Stelle
FB 63	Bauaufsicht	10	1,0	A 11	LBesO	1,0	EG 10	TVöD	Sachbearbeiter/in	793160	FB 11/501 v. 26.10.20 - B-St. umgew. in TB-Stelle
B 1	Bezirksamt Aachen-Brand	01	1,0	EG 10	TVöD	1,0	A 11	LBesO	Sachbearbeiter*in, stv. Leiter*in	793481	FB 11/501 v. 26.10.20 - TB-St. umgew. in B-Stelle

1. Veränderungsnachweis zum Stellenplanentwurf 2021

B. IV. Bewertungsänderungen

Fachbereich		Produktbereich	Anzahl	Stellenbewertung			Funktionsbezeichnung	Stellen-Nr.	Bemerkungen
Nr.	Bezeichnung			alt	neu				
I. Allgemeine Verwaltung									
Dez. II	Finanzen, Recht und Ordnung	01	1,0	A 11	A 12	LBesO	Sachbearbeiter*in	790510	BK v. 27.10.20
FB 01	Bürger*innendialog und Verwaltungsleitung		1,0	EG 15 Ü ku EG 15	EG 15	TVöD	Fachbereichsleiter*in	790023	FB 11/500 v. 03.11.20
		01	(0,85)						
		02	(0,15)						
FB 01	Bürger*innendialog und Verwaltungsleitung	01	1,0	EG 13	EG 14	TVöD	Fachreferent*in	790038	Dez. V. v. 01.12.20
FB 11	Personal, Organisation, E-Government und Informationstechnologie	01	2,0	A 10	A 11	LBesO	Sachbearbeiter*in	707640 704858	FB 11/510 v. 11.08.20
FB 11	Personal, Organisation, E-Government und Informationstechnologie	01	1,0	EG 9c	EG 10	TVöD	Sachbearbeiter*in	701968	FB 11/510 v. 11.08.20
FB 11 R	Personal, Organisation, E-Government und Informationstechnologie/ Inaktive	01	1,0	A 10	A 11	LBesO	Sachbearbeiter*in	706834	FB 11/210 v. 02.07.20
FB 11 R	Personal, Organisation, E-Government und Informationstechnologie/ Vermittlung	01	1,0	A11	A 12	LBesO	Sachbearbeiter*in	706863	FB 11/501 v. 02.09.20
FB 11 R	Personal, Organisation, E-Government und Informationstechnologie/ Vermittlung	01	1,0	A 9 L1E2	A 11	LBesO	Sachbearbeiter*in	706858	FB 11/501 v. 06.10.20
FB 11 R	Personal, Organisation, E-Government und Informationstechnologie/ Vermittlung	01	1,0	EG 12	EG 13	TVöD	Sachbearbeiter*in	706856	FB 11/210 v. 03.11.20
FB 13	Kommunikation und Stadtmarketing	01	1,0	EG AT ku EG 15	EG 15	TVöD	Fachbereichsleiter*in	790407	FB 11/500 v. 04.11.20
FB 23	Immobilienmanagement	01	1,0	A 13 L2E2 ku A 13 L2E1	A 13 L2E1	LBesO	Abteilungsleiter*in	790625	FB 11/501 v. 26.10.20
FB 36	Klima und Umwelt		1,0	A 13 L2 E2	A 14	LBesO	Abteilungsleiter*in (techn. Dienst)	790883	BK v. 27.10.20
		13	(0,10)						
		14	(0,90)						

1. Veränderungsnachweis zum Stellenplanentwurf 2021

B. IV. Bewertungsänderungen

Fachbereich		Produktbereich	Anzahl	Stellenbewertung			Funktionsbezeichnung	Stellen-Nr.	Bemerkungen
Nr.	Bezeichnung			alt	neu				
FB 37 EP	Feuerwehr und Rettungsdienst/ Einsatzpersonal	02	1,0	A 12	A 13 L2E1 ku A 12	LBesO	Teamleiter*in (fw-techn. Dienst)	706930	FB 11/510 v. 21.08.20
FB 37 EP	Feuerwehr und Rettungsdienst/ Einsatzpersonal	02	1,0	A 12	A 13 L2E1 ku A 12	LBesO	Sachbearbeiter*in (fw-techn. Dienst)	791002	BK v. 27.10.20
FB 37 EP	Feuerwehr und Rettungsdienst/ Einsatzpersonal	02	1,0	A 11	A 12 ku A 11	LBesO	Sachbearbeiter*in (fw-techn. Dienst)	707967	FB 11/510 v. 21.08.20
FB 37 EP	Feuerwehr und Rettungsdienst/ Einsatzpersonal	02	1,0	A 11	A 12 ku A 11	LBesO	Leiter*in (Systemadministration)	702785	FB 11/510 v. 21.08.20
FB 37 EP	Feuerwehr und Rettungsdienst/ Einsatzpersonal	02	6,0	A 9 L1E2 Z	A 10 ku A 9 L1E2 Z	LBesO	Ausbilder*in Feuerwehrschiule	div.	FB 11/510 v. 21.08.20
FB 37 EP	Feuerwehr und Rettungsdienst/ Einsatzpersonal	02	5,0	A 9 L1E2 Z	A 10 ku A 9 L1E2 Z	LBesO	Ausbilder*in Rettungsdienstschule	div.	FB 11/510 v. 21.08.20
FB 37 EP	Feuerwehr und Rettungsdienst/ Einsatzpersonal	02	1,0	A 9 L1E2	A 9 L1E2 Z ku A 9 L1E2	LBesO	stv. Leiter*in Fahrschule	707645	FB 11/510 v. 21.08.20
FB 37 EP	Feuerwehr und Rettungsdienst/ Einsatzpersonal	02	1,0	A 9 L1E2	A 9 L1E2 Z	LBesO	Sachbearbeiter*in TD (Unterstützung VB)	791116	FB 11/510 v. 06.12.19
FB 37 EP	Feuerwehr und Rettungsdienst/ Einsatzpersonal	02	5,0	A 9 L1E2	A 9 L1E2 Z	LBesO	Schichtführer*in Leitstelle	div.	FB 11/510 v. 19.10.20
FB 37 EP	Feuerwehr und Rettungsdienst/ Einsatzpersonal	02	5,0	A 9 L1E2	A 9 L1E2 Z	LBesO	Meister*in vom Dienst	div.	BK v. 07.09.20
FB 37 EP	Feuerwehr und Rettungsdienst/ Einsatzpersonal	02	8,0	A 8 ku A 7	A 7 ku A 8	LBesO	Truppmann/frau	div.	FB 11/510 v. 29.07.20
FB 37 EP	Feuerwehr und Rettungsdienst/ Einsatzpersonal	02	3,0	A 8	A 7 ku A 8	LBesO	Maschinist*in	div.	FB 11/510 v. 29.07.20
FB 37 EP	Feuerwehr und Rettungsdienst/ Einsatzpersonal	02	3,0	A 8	A 7 ku A 8	LBesO	Transportführer*in RTW	div.	FB 11/510 v. 29.07.20
FB 37 EP	Feuerwehr und Rettungsdienst/ Einsatzpersonal	02	1,0	A 8	A 7 ku A 8	LBesO	Fahrer*in NEF	702792	FB 11/510 v. 29.07.20
FB 37 EP	Feuerwehr und Rettungsdienst/ Einsatzpersonal	02	4,0	A 8 ku A 7	A 7 ku A 8	LBesO	Fahrer*in RTW	div.	FB 11/510 v. 29.07.20
FB 37 VP	Feuerwehr und Rettungsdienst/ Verwaltungspersonal	02	2,0	EG 8	EG 9a	TVöD	Sachbearbeiter*in	791303 791304	FB 11/510 v. 01.10.20
FB 45	Kinder, Jugend und Schule	03 06	1,0 (0,50) (0,50)	A 11	A 12	LBesO	Teamleiter*in	791326	BK v. 07.09.20
FB 45	Kinder, Jugend und Schule	06	1,0	A 7	A 8	LBesO	Sachbearbeiter*in, stv. Teamleiter*in	792813	FB 11/510 v. 16.09.20
FB 45 / KITas	Kinder, Jugend und Schule	06	1,0	S 9	S 13	TVöD	Leiter*in	792631	FB 11/510 v. 14.10.20

1. Veränderungsnachweis zum Stellenplanentwurf 2021

B. IV. Bewertungsänderungen

Fachbereich		Produktbereich	Anzahl	Stellenbewertung			Funktionsbezeichnung	Stellen-Nr.	Bemerkungen
Nr.	Bezeichnung			alt	neu				
FB 45 / KiTas	Kinder, Jugend und Schule	06	5,0	S 8b	S 8a	TVöD	Erzieher*in	div.	FB 11/510 v. 16.10.20
FB 45 / KiTas	Kinder, Jugend und Schule	06	1,0	S 8a	S 3	TVöD	Ergänzungskraft	702136	FB 11/510 v. 04.08.20
FB 45 / KiTas	Kinder, Jugend und Schule	06	1,5	S 4	S 4 ku S 3	TVöD	Ergänzungskraft	div.	FB 11/510 v. 16.10.20
FB 45 / KiTas	Kinder, Jugend und Schule	06	7,0	S 3	S 8b	TVöD	Erzieher*in BTHG	div.	FB 11/510 v. 07.08.20
FB 52	Sport	08	1,0	A 13 L2E2 ku A 13 L2E1	A 13 L2E1	LBesO	Abteilungsleiter*in, stv. Fachbereichleiter*in	792816	FB 11/500 v. 06.11.20
FB 56	Wohnen, Soziales und Integration	10	1,0	EG 5	EG 8	TVöD	Sachbearbeiter*in	793205	FB 11/510 v. 20.08.20
FB 56	Wohnen, Soziales und Integration		1,0	EG 4	EG 5 ku EG 4	TVöD	Sachbearbeiter*in	791874	FB 11/510 v. 20.08.20
		01	(0,01)						
		05	(0,89)						
		10	(0,10)						
FB 61	Stadtentwicklung, -planung und Mobilitätsinfrastruktur		1,0	A 14	A 15	LBesO	Abteilungsleiter*in (techn. Dienst)	793254	BK v. 27.10.20
		11	(0,10)						
		12	(0,90)						
FB 61	Stadtentwicklung, -planung und Mobilitätsinfrastruktur	09	1,0	A 12	A 13 L2E1	LBesO	Sachbearbeiter*in (techn. Dienst)	793043	BK v. 27.10.20
GPR	Gesamtpersonalrat	01	1,0	A 16	A 12	LBesO	1. Vorsitzende*r	793746	FB 11/510 v. 12.10.20
II. regio IT									
regio IT	regio IT	01	1,0	A 15	A 16	LBesO	Leiter*in (Center)	790436	FB 11/500 v. 27.10.20

2. Veränderungsnachweis

zum

Stellenplanentwurf 2021

(Stand: 08.02.2021)

Abkürzungen und Erläuterungen

Abtlg.	Abteilung
AT	außertarifliches Gehalt
B	Bereich / Bezirk
Bea.	Beamte/r, Beamtin
Bew.Änd.	Bewertungsänderung
Bew.Komm.	Bewertungskommission
Dez.	Dezernat
E	Eigenbetrieb / eigenbetriebsähnliche Einrichtung
EG	Entgeltgruppe
f.	für
FB	Fachbereich
FB 11	Fachbereich Personal und Organisation
GB	Geschäftsbereich
H / H-St. / H-Stelle/n	halbe Stelle/n
im AJ	im Anerkennungsjahr
ku	künftig umzuwandeln { Realisierung dieser Vermerke beim Ausscheiden des bisherigen Stelleninhabers aus dieser Stelle
kw	künftig wegfallend { bzw. zum 31.12. des angegebenen Haushaltsjahres (§ 10 1. Haushaltssatzung)
L1E2	Laufbahngruppe 1 / Ämtergruppe des 2. Einstiegsamtes (vormals mittlerer Dienst)
L2E1	Laufbahngruppe 2 / Ämtergruppe des 1. Einstiegsamtes (vormals gehobener Dienst)
L2E2	Laufbahngruppe 2 / Ämtergruppe des 2. Einstiegsamtes (vormals höherer Dienst)
LBesO	Landesbesoldungsordnung (Anlage des Landesbesoldungsgesetzes NRW)
lfd. Nr.	laufende Nummer
PB	Produktbereich
PVA	Personal- und Verwaltungsausschuss
S	Entgeltgruppe Tarifvertrag "Sozial- und Erziehungsdienst"
St.	Stelle/n
Städt.	Städtische/r
stellvertr.	stellvertretende/r
TB	Tariflich Beschäftigte/r
Techn.	Technische/r
TVöD	Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst
u.	und
umgew.	umgewandelt
v.	vom/von
Verl. / verl.	Verlagerung / verlagert
VV	Verwaltungsvorstand
V / V-St. / V-Stelle/n	volle Stelle/n
zus.	zusammen

Produktbereiche

- 01 Innere Verwaltung
- 02 Sicherheit und Ordnung
- 03 Schulträgeraufgaben
- 04 Kultur
- 05 Soziale Hilfen
- 06 Kinder-, Jugend- und Familienhilfe
- 07 Gesundheitsdienste
- 08 Sportförderung
- 09 Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen
- 10 Bauen und Wohnen
- 11 Ver- und Entsorgung
- 12 Verkehrsflächen und Anlagen
- 13 Natur- und Landschaftspflege
- 14 Umweltschutz
- 15 Wirtschaft und Tourismus

Laufbahngruppen und Amtsbezeichnungen

Laufbahngruppe 1 / Ämtergruppe des 2. Einstiegsamtes (vormals mittlerer Dienst)

A 6	LBesG	Stadtsekretär/in
A 7	LBesG	Stadtobersekretär/in / Städt. Brandmeister/-in
A 8	LBesG	Stadthauptsekretär/-in / Städt. Oberbrandmeister/-in
A 9 L1E2	LBesG	Städt. ...amtsinspektor/-in / Städt. Hauptbrandmeister/-in

Laufbahngruppe 2 / Ämtergruppe des 1. Einstiegsamtes (vormals gehobener Dienst)

A 9 L2E1	LBesG	Stadt...inspektor/-in
A 10	LBesG	Städt. / Stadt...oberinspektor/-in
A 11	LBesG	Städt. / Stadt...amtmann/frau
A 12	LBesG	Städt. ...amtsrat/rätin
A 13 L2E1	LBesG	Städt. ...rat/rätin

Laufbahngruppe 2 / Ämtergruppe des 2. Einstiegsamtes (vormals höherer Dienst)

A 13 L2E2	LBesG	Städt. ...rat/rätin
A 14	LBesG	Städt. Ober...rat/rätin
A 15	LBesG	Städt. ...direktor/in
A 16	LBesG	Städt. Leitende/r ...direktor/-in

Inhaltsverzeichnis

A.	Übersicht über die zahlenmäßigen Veränderungen	
I.	Allgemeine Verwaltung	Seite 1
II.	regio iT	Seite 2
III.	Aachener Stadtbetrieb (E 18)	Seite 2
IV.	Gebäudemanagement der Stadt Aachen (E 26)	Seite 3
V.	Volkshochschule (E 42)	Seite 3
VI.	Stadttheater und Musikdirektion Aachen (E 46/47)	Seite 4
VII.	Kulturbetrieb der Stadt Aachen (E 49)	Seite 4
VIII.	Eurogress - Aachen (E 88)	Seite 5
B.	Einzelne Veränderungen (Gliederung nach Fachbereichen; Beamte / Tarifl.Besch.)	
I.	Stelleneinrichtungen / Wegfall bzw. Verlängerung von kw-Vermerken	Seite 6
II.	Stelleneinsparungen / Anbringung von kw-Vermerken	Seite 7
III.	Stellenumwandlungen	Seite 8
IV.	Bewertungsänderungen	Seite 9

A. Übersicht über die zahlenmäßigen Veränderungen

I. Allgemeine Verwaltung

	Beamte / Beamtinnen	Tariflich Beschäftigte	insgesamt
Mehrstellen (Stelleneinrichtungen)	9,0	24,0	33,0
Mehrstellen infolge Stellenumwandlungen	12,5	16,5	29,0
Summe Mehrstellen (I)	+ 21,5	+ 40,5	+ 62,0
Wenigerstellen (Stelleneinsparungen)	0,0	3,5	3,5
Wenigerstellen infolge Stellenumwandlungen	16,5	12,5	29,0
Summe Wenigerstellen (II)	- 16,5	- 16,0	- 32,5
Saldo (Summen I und II) Netto mehr + / Netto weniger -	+ 5,0	+ 24,5	+ 29,5
Zahl der Stellen im Stellenplanentwurf 2021	1.103,0	2.339,5	3.442,5
Saldo lt. Veränderungsnachweis (+ / -)	+ 5,0	+ 24,5	+ 29,5
Zahl der Stellen im Stellenplan 2021	1.108,0	2.364,0	3.472,0

A. Übersicht über die zahlenmäßigen Veränderungen

II. regio iT

	Beamte / Beamtinnen	Tariflich Beschäftigte	insgesamt
Mehrstellen (Stelleneinrichtungen)	0,0	0,0	0,0
Wenigerstellen (Stelleneinsparungen)	0,0	0,0	0,0
Saldo	0,0	0,0	0,0
Zahl der Stellen im Stellenplanentwurf 2021	12,0	0,0	12,0
Saldo lt. Veränderungsnachweis (+ / -)	0,0	0,0	0,0
Zahl der Stellen im Stellenplan 2021	12,0	0,0	12,0

III. Aachener Stadtbetrieb (E 18)

	Beamte / Beamtinnen	Tariflich Beschäftigte	insgesamt	Bemerkungen
Mehrstellen (Stelleneinrichtungen)	0,0	*	0,0	* Die Planstellen der Tariflich Beschäftigten werden in der Stellenübersicht des Wirtschaftsplanes ausgewiesen.
Wenigerstellen (Stelleneinsparungen)	0,0	*	0,0	
Saldo	0,0	*	0,0	
Zahl der Stellen im Stellenplanentwurf 2021	14,0	*	14,0	
Saldo lt. Veränderungsnachweis (+ / -)	0,0	*	0,0	
Zahl der Stellen im Stellenplan 2021	14,0	*	14,0	

A. Übersicht über die zahlenmäßigen Veränderungen

IV. Gebäudemanagement der Stadt Aachen (E 26)

	Beamte / Beamtinnen	Tariflich Beschäftigte	insgesamt	Bemerkungen
Mehrstellen (Stelleneinrichtungen)	0,0	*	0,0	* Die Planstellen der Tariflich Beschäftigten werden in der Stellenübersicht des Wirtschaftsplanes ausgewiesen.
Wenigerstellen (Stelleneinsparungen)	1,0	*	1,0	
Saldo	-1,0	*	-1,0	
Zahl der Stellen im Stellenplanentwurf 2021	12,0	*	12,0	
Saldo lt. Veränderungsnachweis (+ / -)	-1,0	*	-1,0	
Zahl der Stellen im Stellenplan 2021	11,0	*	11,0	

V. Volkshochschule (E 42)

	Beamte / Beamtinnen	Tariflich Beschäftigte	insgesamt	Bemerkungen
Mehrstellen (Stelleneinrichtungen)	0,0	*	0,0	* Die Planstellen der Tariflich Beschäftigten werden in der Stellenübersicht des Wirtschaftsplanes ausgewiesen.
Wenigerstellen (Stelleneinsparungen)	0,0	*	0,0	
Saldo	0,0	*	0,0	
Zahl der Stellen im Stellenplanentwurf 2021	4,0	*	4,0	
Saldo lt. Veränderungsnachweis (+ / -)	0,0	*	0,0	
Zahl der Stellen im Stellenplan 2021	4,0	*	4,0	

A. Übersicht über die zahlenmäßigen Veränderungen
 VI. Stadttheater und Musikdirektion Aachen (E 46/47)

	Beamte / Beamtinnen	Tariflich Beschäftigte	insgesamt	Bemerkungen
Mehrstellen (Stelleneinrichtungen)		*	0,0	* Die Planstellen der Tariflich Beschäftigten werden in der Stellenübersicht des Wirtschaftsplanes ausgewiesen.
Wenigerstellen (Stelleneinsparungen)	0,0	*	0,0	
Saldo	0,0	*	0,0	
Zahl der Stellen im Stellenplanentwurf 2021	5,5	*	5,5	
Saldo lt. Veränderungsnachweis (+ / -)	0,0	*	0,0	
Zahl der Stellen im Stellenplan 2021	5,5	*	5,5	

VII. Kulturbetrieb der Stadt Aachen (E 49)

		Tariflich Beschäftigte	insgesamt	Bemerkungen
Mehrstellen (Stelleneinrichtungen)	0,0	*	0,0	* Die Planstellen der Tariflich Beschäftigten werden in der Stellenübersicht des Wirtschaftsplanes ausgewiesen.
Wenigerstellen (Stelleneinsparungen)	0,0	*	0,0	
Saldo	0,0	*	0,0	
Zahl der Stellen im Stellenplanentwurf 2021	14,0	*	14,0	
Saldo lt. Veränderungsnachweis (+ / -)	0,0	*	0,0	
Zahl der Stellen im Stellenplan 2021	14,0	*	14,0	

A. Übersicht über die zahlenmäßigen Veränderungen
 VIII. Eurogress - Aachen (E 88)

	Beamte / Beamtinnen	Tariflich Beschäftigte	insgesamt	Bemerkungen
Mehrstellen (Stelleneinrichtungen)	0,0	*	0,0	* Die Planstellen der Tariflich Beschäftigten werden in der Stellenübersicht des Wirtschaftsplanes ausgewiesen.
Wenigerstellen (Stelleneinsparungen)	0,0	*	0,0	
Saldo	0,0	*	0,0	
Zahl der Stellen im Stellenplanentwurf 2021	1,0	*	1,0	
Saldo lt. Veränderungsnachweis (+ / -)	0,0	*	0,0	
Zahl der Stellen im Stellenplan 2021	1,0	*	1,0	

2. Veränderungsnachweis zum Stellenplanentwurf 2021

B. I. Stelleneinrichtungen / Wegfall bzw. Verlängerung von kw-Vermerken

Fachbereich		Produktbereich	Anzahl	Stellenbewertung		Wegfall/Verl. von kw-Vermerken	Funktionsbezeichnung	Stellen-Nr.	Bemerkungen
Nr.	Bezeichnung								
	I. Allgemeine Verwaltung								
	- keine -								

2. Veränderungsnachweis zum Stellenplanentwurf 2021

B. II. Stelleneinsparungen / Anbringung von kw-Vermerken

Fachbereich		Produktbereich	Anzahl	Stellenbewertung		neue kw-Vermerke	Funktionsbezeichnung	Stellen-Nr.	Bemerkungen
Nr.	Bezeichnung								
	I. Allgemeine Verwaltung								
	- keine -								

2. Veränderungsnachweis zum Stellenplanentwurf 2021

B. III. Stellenumwandlungen und -verlagerungen

Fachbereich		Produktbereich	Anzahl / Bewertung alt			Anzahl / Bewertung neu			Funktionsbezeichnung	Stellen-Nr.	Bemerkungen
Nr.	Bezeichnung										
I. Allgemeine Verwaltung											
Dez. I	Oberbürgermeisterin	01	1,0	EG 15	TVöD				Sachbearbeiter*in	790098	FB 11/500 v. 01.02.21, verl. zu FB 37 (PB 02)
Dez. I	Oberbürgermeisterin	01				1,0	EG 14	TVöD	Fachreferent*in	790038	FB 11/500 v. 03.02.21, verl. von FB 01 (PB 01)
Dez. I	Oberbürgermeisterin	01				1,0	EG 13	TVöD	Fachreferent*in	708567 790037	FB 11/500 v. 03.02.21, verl. von FB 01 (PB 01)
FB 01	Bürger*innendialog und Verwaltungsleitung		1,0	EG 15	TVöD	1,0	A 15	LBesO	Fachbereichleiter*in	790023	FB 11/500 v. 02.02.21 - TB-Stelle umgew. in B-Stelle
		01	(0,85)								
		02	(0,15)								
FB 01	Bürger*innendialog und Verwaltungsleitung	01	1,0	EG 14	TVöD				Fachreferent*in	790038	FB 11/500 v. 03.02.21, verl. zu Dez. I (PB 01)
FB 01	Bürger*innendialog und Verwaltungsleitung	01	1,0	EG 13	TVöD				Fachreferent*in	708567 790037	FB 11/500 v. 03.02.21, verl. zu Dez. I (PB 01)
FB 37 VP	Feuerwehr und Rettungsdienst/ Verwaltungspersonal	02	(0,5) (0,5)	EG 7 EG 5	TVöD	(1,0)	EG 9a ku EG 7	TVöD	Sachbearbeiter*in	707965	FB 11/501 v. 14.12.20 - Umwandlung 2 H-Stellen in V-Stelle mit Bew.Änderung
FB 37 VP	Feuerwehr und Rettungsdienst/ Verwaltungspersonal	02				1,0	EG 15	TVöD	Sachbearbeiter*in	790098	FB 11/500 v. 01.02.21, verl. von Dez. I (PB 01)

2. Veränderungsnachweis zum Stellenplanentwurf 2021

B. IV. Bewertungsänderungen

Fachbereich		Produktbereich	Anzahl	Stellenbewertung			Funktionsbezeichnung	Stellen-Nr.	Bemerkungen
Nr.	Bezeichnung			alt	neu				
	I. Allgemeine Verwaltung								
FB 11	Personal, Organisation, E-Government und Informationstechnologie	01	0,5	A 9 L1E2 ku A 8	A 8	LBesO	Sachbearbeiter*in	790180	FB 11/510 v. 17.12.20
FB 37 EP	Feuerwehr und Rettungsdienst/ Einsatzpersonal	02	1,0	A 12	A 13 L2E1 ku A 12	LBesO	Sachbearbeiter*in (fw-techn. Dienst)	791009	FB 11/510 v. 11.12.20
FB 37 EP	Feuerwehr und Rettungsdienst/ Einsatzpersonal	02	5,0	A 10	A 11	LBesO	Zugführer*in (UKA)	791053 791055 791056 791058 791117	FB 11/510 v. 11.12.20
FB 37 EP	Feuerwehr und Rettungsdienst/ Einsatzpersonal	02	5,0	A 9 L1E2	A 9 L1E2 Z	LBesO	Truppführer*in	791041 791099 791104 791114 705674	FB 11/510 v. 11.12.20
FB 56	Wohnen, Soziales und Integration	10	1,0	A 12 ku A 11	A 11	LBesO	Teamleiter*in	701288	FB 11/510 v. 17.12.20