

# Gleichstellungsbüro & FB 11

## Evaluation des Gleichstellungsplans

Chancengleichheit aller Geschlechter in  
der Stadtverwaltung Aachen



# Handlungsfelder



# Handlungsfeld 1

## Mehr Frauen in Technik, mehr Männer in Kitas

Grundsätzliche Rekrutierung

Zielgruppenspezifische Kampagnen

Feuerwehr, Kindertagesstätten, OGS  
Ordnungs- und Sicherheitsdienst

Ausbildungsprogramm Notfallsanitäter\*innen:  
36 % Frauen = Steigerung

Praxisintegrierte Ausbildung: Erzieher\*innen  
Männer 2018: 12,5 % \_ 2020: 22 %  
Steigerung



Diverses Erscheinungsbild der Stadtverwaltung Aachen



Ausschreibungen: Genderstern, m/w/d

Karriereportal - Bestandteil der Unternehmenskultur:  
Vereinbarkeit Familie + Beruf, Arbeitszeitflexibilisierung

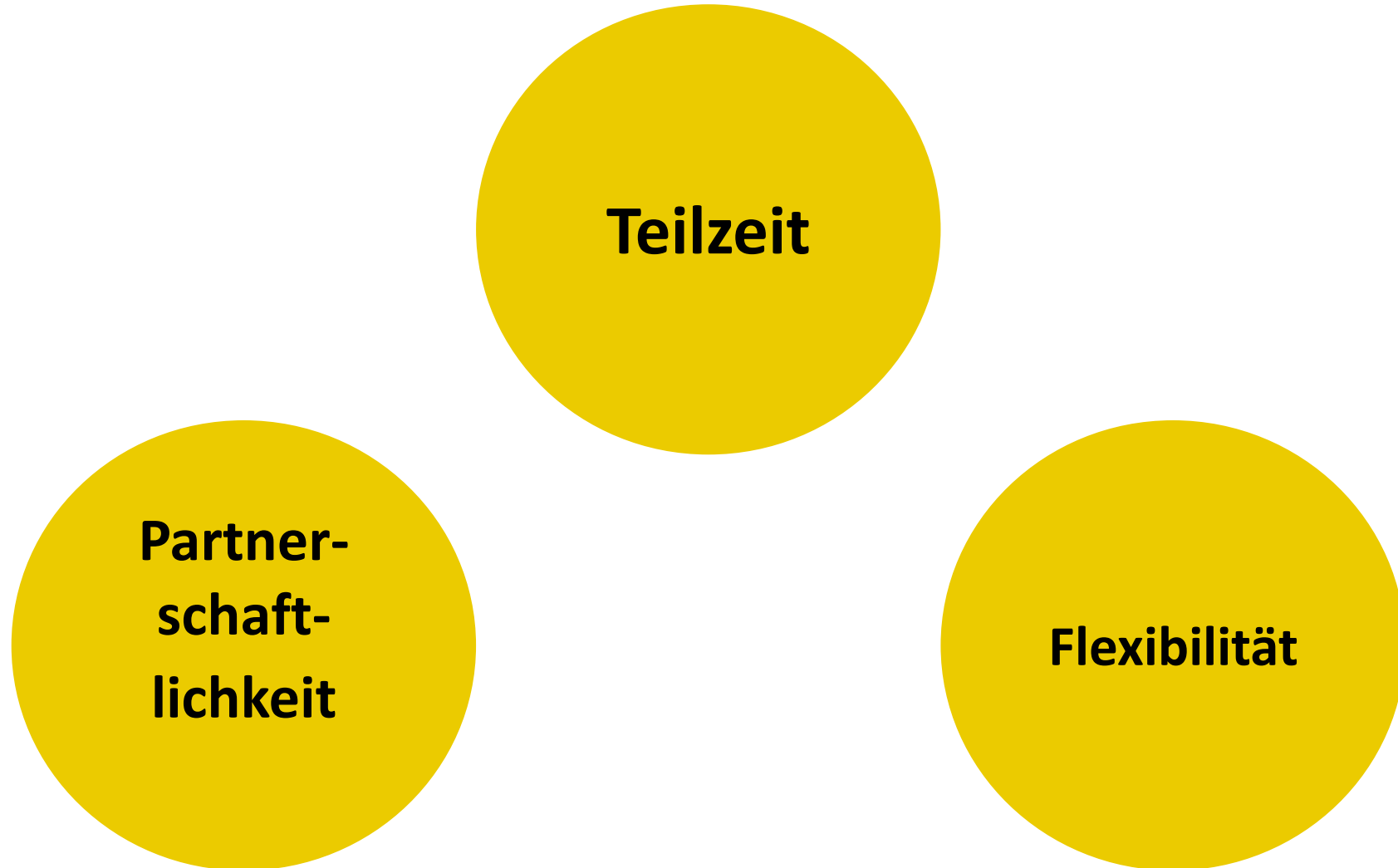
Neue Ausbildungen /Ausbildungsformate:  
innovative, zeitgemäße Konzepte + neue Bezeichnungen

Kein Anknüpfen an alte Rollenbilder und Geschlechterklischees

Nutzung zeitgemäßer Beschreibungen von Berufen für alle  
Interessierten und deren unterschiedlichen Lebensformen

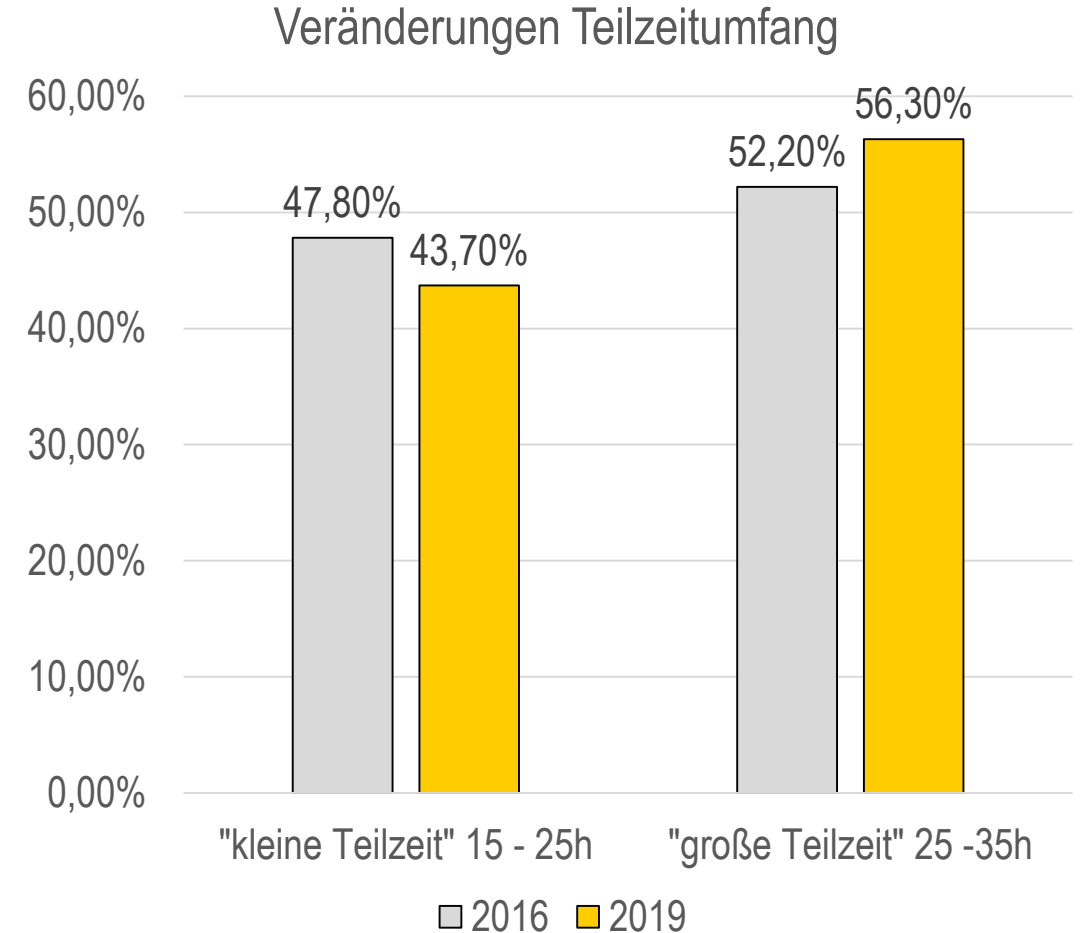
# Handlungsfeld 2

## Einkommen und Arbeitszeit



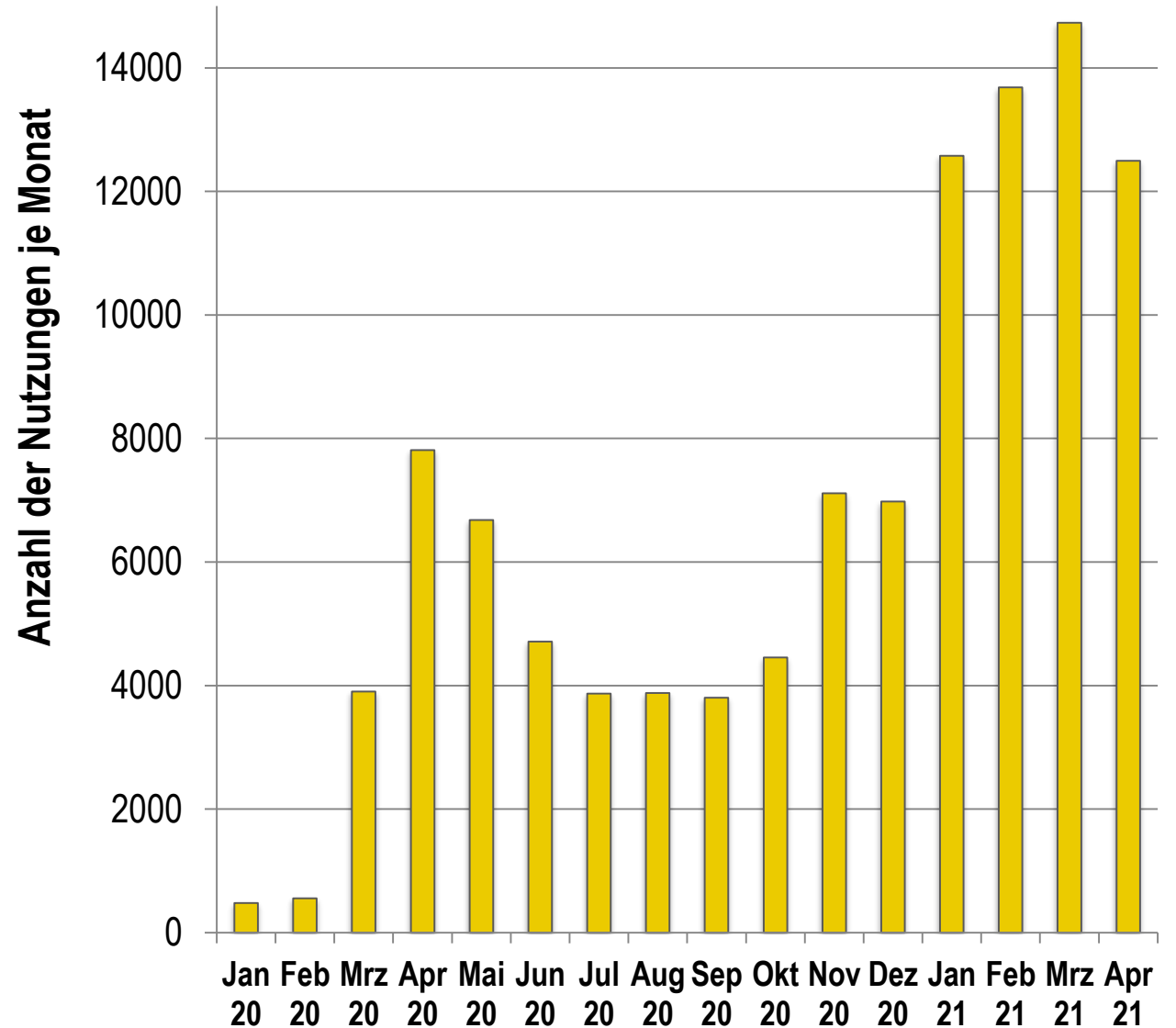
# Teilzeit

- Anteil höherer Teilzeitbeschäftigungen steigt
- Frühere Rückkehr aus Elternzeiten
- Beratung: Teilzeit als „Familienthema“ und nicht als „Frauenthema“
- Doppelspitze/Führung und Teilzeit



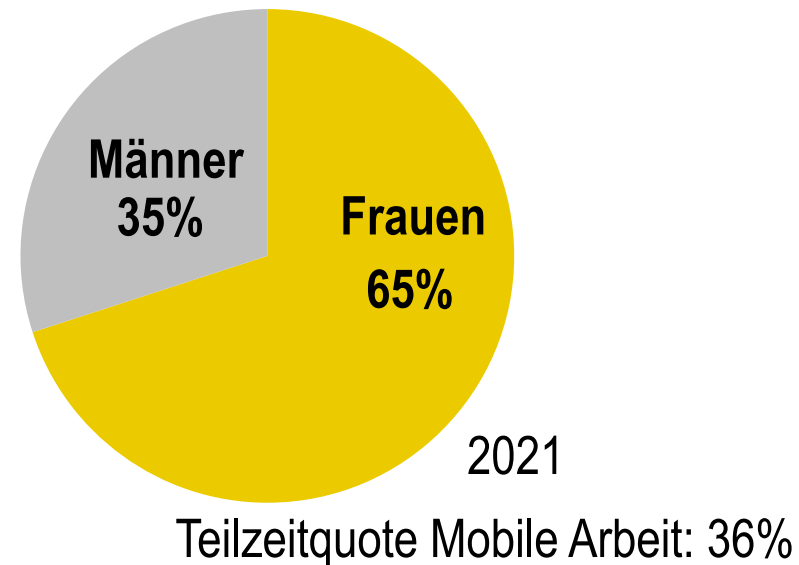
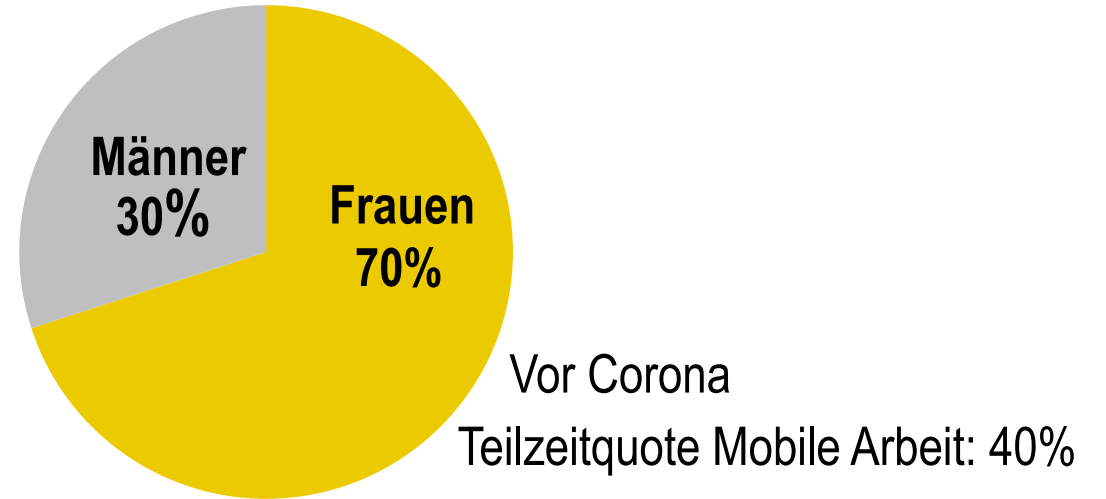
# Corona – spontaner Flexibilisierungsschub

- Einrichtung von knapp 1000 Zugängen für mobile Arbeit
- Erweiterung des Gleitzeitrahmens auf 6 bis 21 Uhr – samstags kommt optional hinzu - wenn an einem anderen Tag z.B. wegen Kinderbetreuung nicht gearbeitet werden konnte
- Nutzbarmachung von Videokonferenz-Technologie

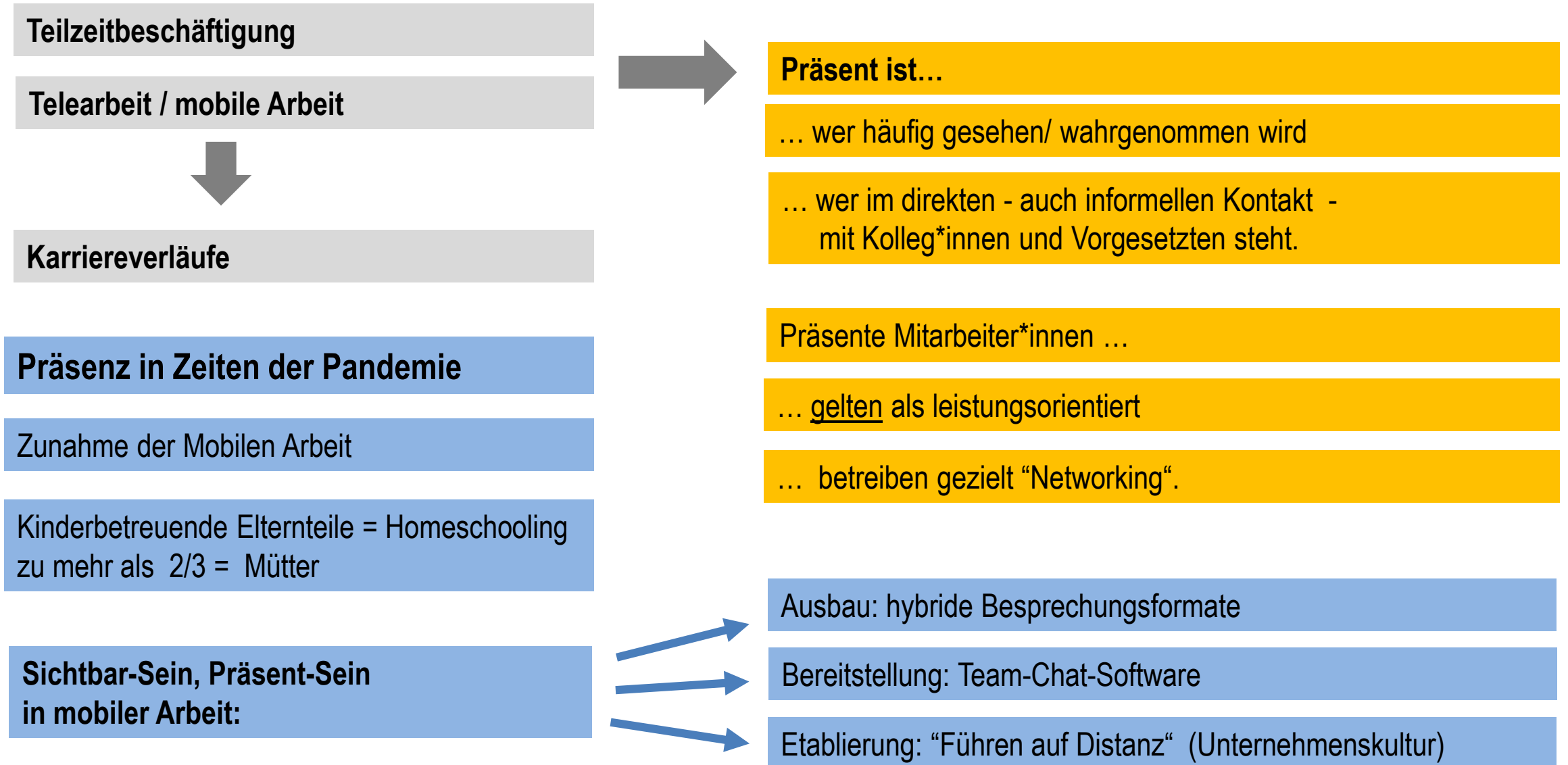


# Veränderungen mobiler Arbeit seit Corona

- Mobile Arbeit wird in großem Umfang genutzt  
(bis zu 5 Tage/Woche)
- Führungskräfte aller Ebenen nutzen mobile Arbeit  
(= heute Teil der Führungskultur)
- Arbeitstage werden mehr gestückelt  
(in Abhängigkeit z.B. von Betreuungssituationen von Kindern)



# Handlungsfeld 3 Karriere und Führungspositionen





# Handlungsfeld 4

## Lebensweise & -balance

- Zielrichtung: Männer und Teilzeit mehr in den Fokus nehmen
- Weiter aufklären und beraten hin zu mehr Partnerschaftlichkeit bei der Teilung von Erwerbs- und Sorgearbeit
- Väteraktionen
- Finanzfortbildung für Frauen



© melita / Adobe Stock

# Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

**Stadtverwaltung Aachen**  
Gleichstellungsbeauftragte

Sabine Bausch  
Tel.: 0241 432 – 7457  
Mail: [sabine.bausch@mail.aachen.de](mailto:sabine.bausch@mail.aachen.de)



**Stadtverwaltung Aachen**  
Fachbereich Personal, Organisation,  
E-Government und  
Informationstechnologie

Martina Augardt  
Tel.: 0241 432 – 11202  
Mail: [martina.augardt@mail.aachen.de](mailto:martina.augardt@mail.aachen.de)