

Beschäftigung leistungsgeminderter Mitarbeiter*innen

Agenda:

- Definition
- Indikatoren: Gesundheitsquote/ Schwerbehindertenquote
- Personaleinsatzmanagement (interner „Pool“)
- Vermittlungserfolge/ -hemmnisse
- „Pool“ Konzern Stadt

Beschäftigung leistungsgeminderter Mitarbeiter*innen

Definition:

Beschäftigte oder Beamtinnen*Beamten sind leistungsgemindert, wenn sie aus gesundheitlichen Gründen nach betriebs- oder amtsärztlicher Feststellung auf Dauer nicht in der Lage sind, die Anforderungen des ihnen übertragenen Arbeitsplatzes vollumfänglich zu erfüllen.

Sonderfälle sind

- eine Erwerbsminderung im Sinne des SGB VI bzw. eine tw. Dienstunfähigkeit oder
- eine anerkannte Schwerbehinderung, wenn diese eine Leistungsminderung nach sich zieht

Beschäftigung Leistungsgeminderter Mitarbeiter*innen

Vorrangiges Ziel:

alles bewerkstelligen, damit die*der Beschäftigte oder Beamte*in auf dem bisherigen Arbeitsplatz weiterbeschäftigt werden kann

ggf. durch

- eine Verringerung der physischen oder psychischen Belastungen,
 - eine Veränderung der Arbeitsabläufe, der Arbeitsorganisation, der Arbeitsaufgaben entsprechend ihrer*seiner Eingruppierung/Besoldung
- oder durch andere unterstützende Maßnahmen

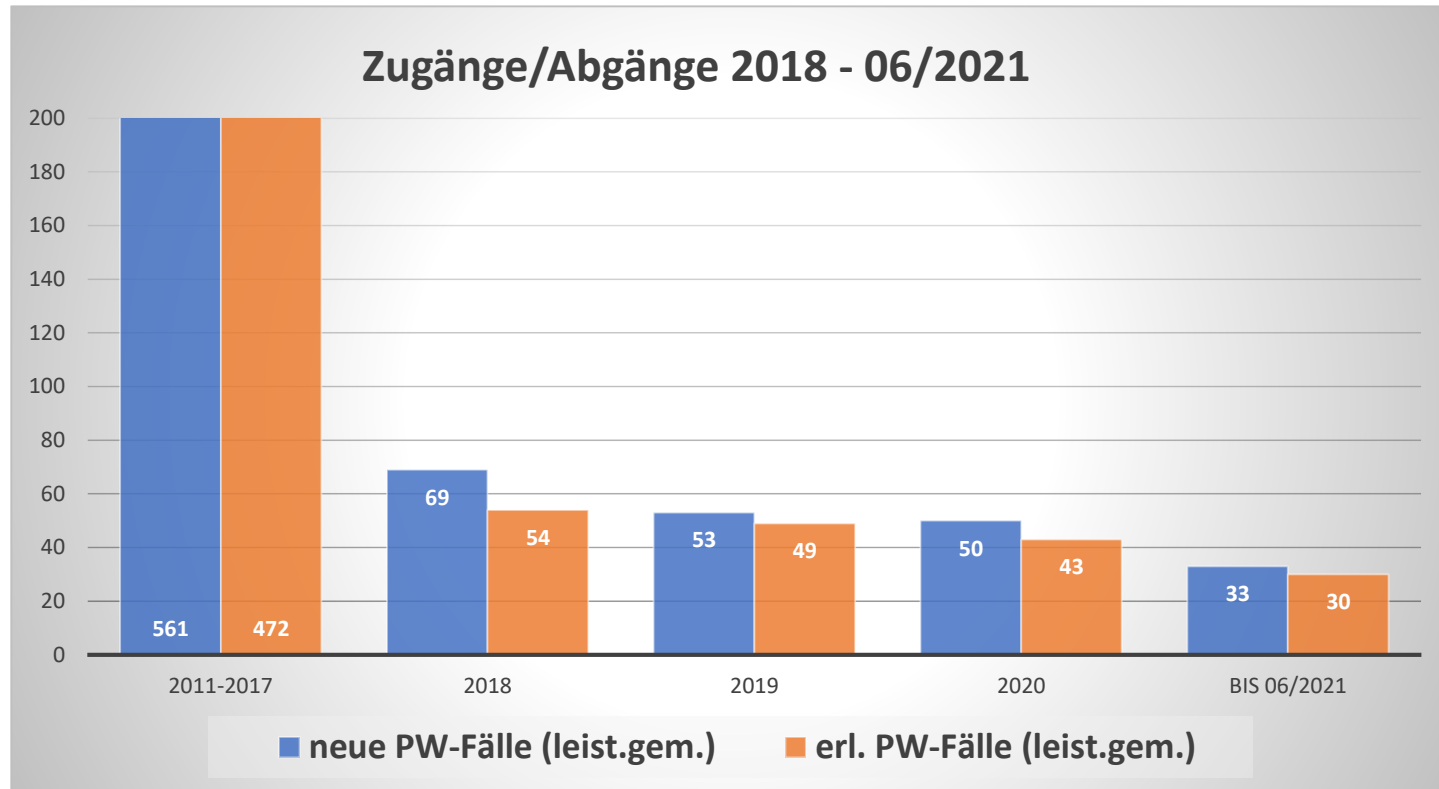
Gesundheitsquoten der Stadtverwaltung Aachen

im Vergleich zur Quote Dt. Städtetag

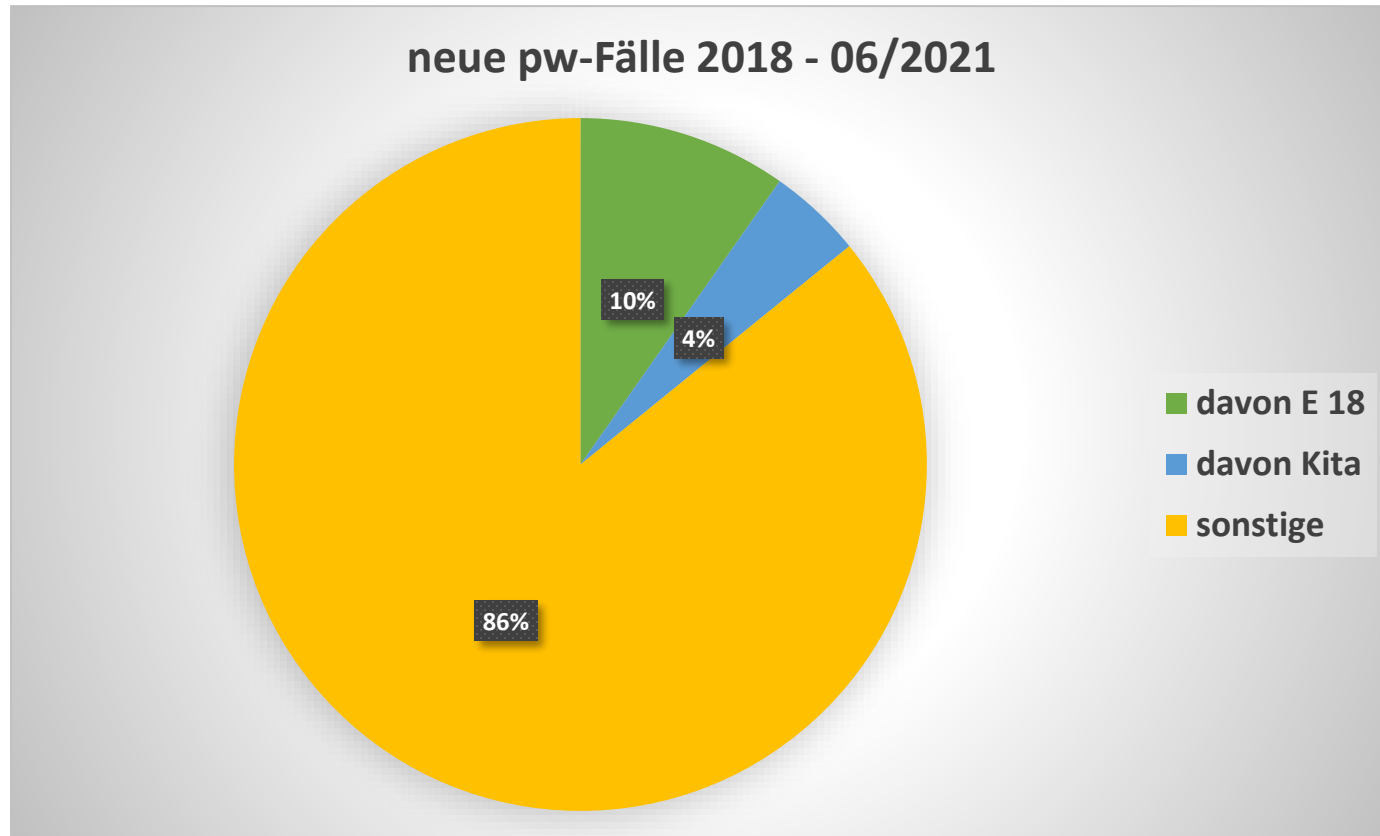
Gesundheitsquote gesamt in %			
Jahr	Stadt Aachen (gesamt)	Stadt Aachen (ohne E 18 + Kitas)	Deutscher Städtetag
2018	91,46%	92,63%	92,56%
2019	91,81%	93,00%	92,19%
2020	91,67%	92,99%	nicht vorliegend

problematisch und tendenziell in Leistungsminderung führend sind die Langzeiterkrankungen

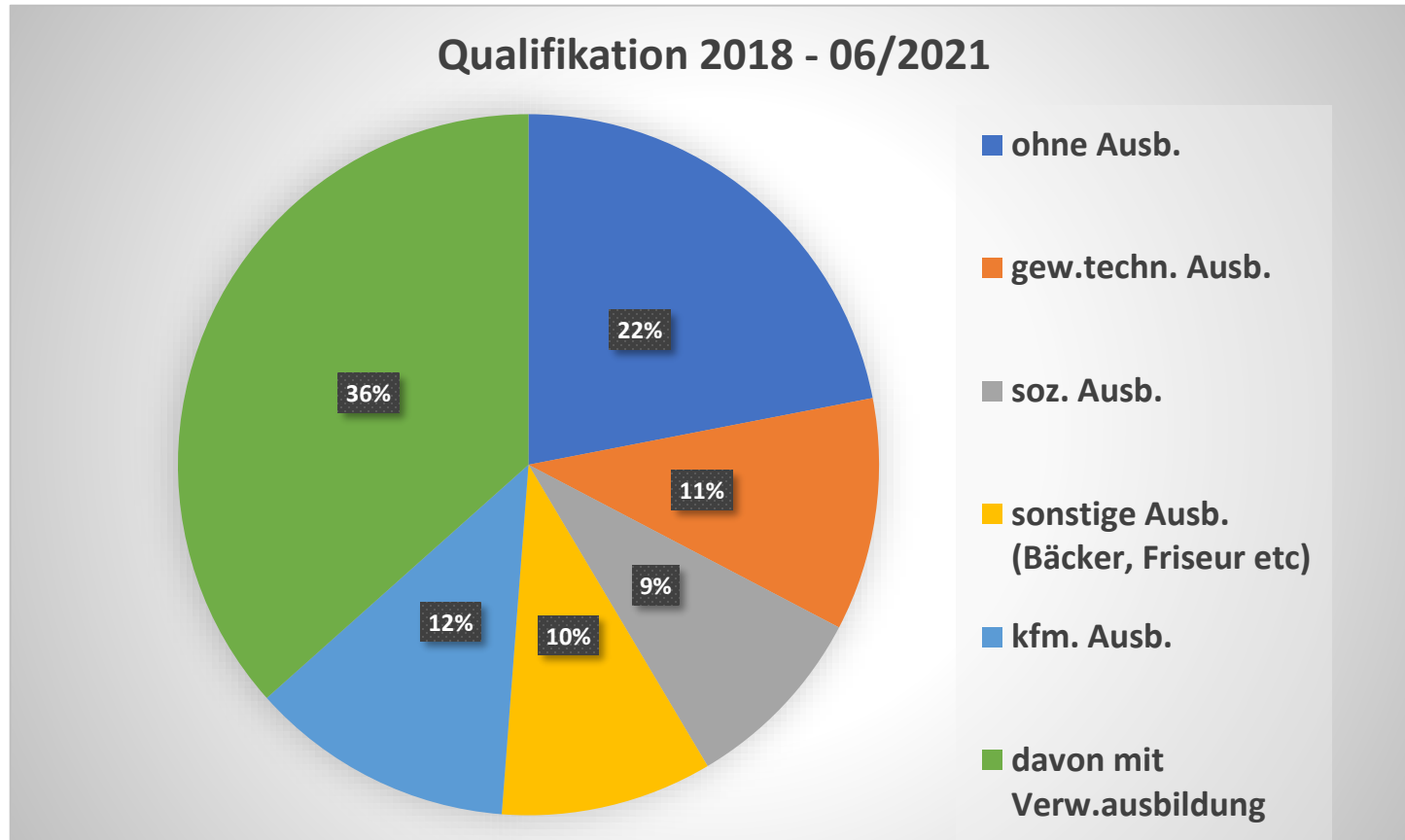
Personaleinsatzmanagement



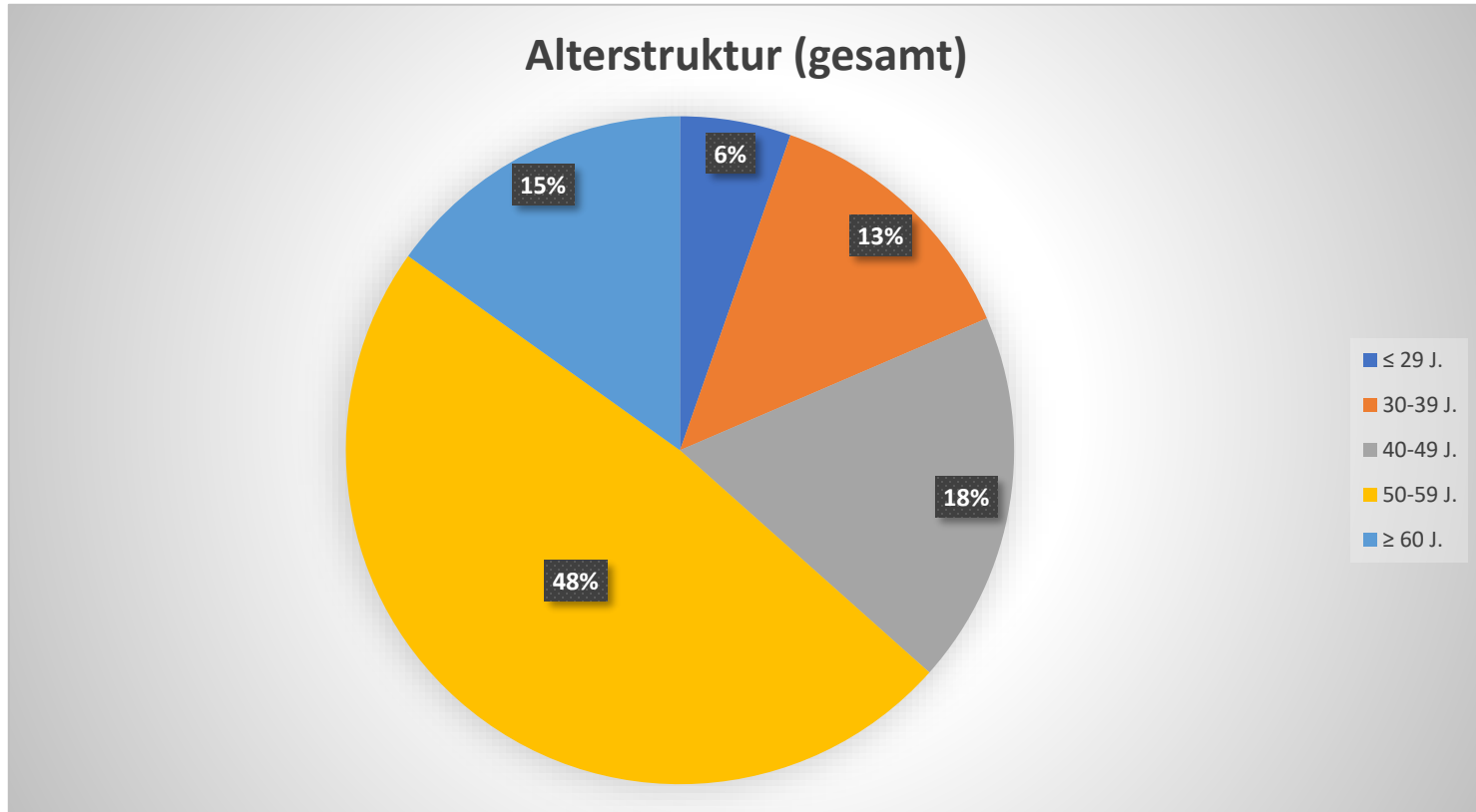
Personaleinsatzmanagement



Personaleinsatzmanagement



Personaleinsatzmanagement



Schwerbehindertenquote

	2016	2017	2018	2019	2020
aktive Beschäftigte	4.990	5.065	5.176	5.319	5.550
Schwerbehindertenquote	6,78%	6,70%	6,85%	6,86%	6,81%

Personen: ca. 350 Mitarbeiter*innen

Städt. Maßnahmenbudget: 36.000 € investiv und 8.000 € konsumtiv

Zuschussgeber: Landschaftsverband, Rentenversicherung, Arbeitsagentur

schwerbehinderte leistungsgeminderte Mitarbeiter*innen

Beispiele für Maßnahmen aufgrund von Einschränkungen durch

- Autismus
- Neurologische Erkrankung
- Epilepsie
- Psychische Erkrankung

Personaleinsatzmanagement

-Diagnostik

Personalfragebogen/ Interview

-Vermittlung

grds. hohe Aufnahmebereitschaft der FBs

-Hindernisse

Vorbildung/ Qualifikation

Flexibilität

Gehaltsniveau

