

Vorlage Federführende Dienststelle: FB 11 - Fachbereich Personal, Organisation, E-Government und Informationstechnologie Beteiligte Dienststelle/n:	Vorlage-Nr: FB 11/0065/WP18 Status: öffentlich Datum: 12.01.2022 Verfasser/in:						
Stellenplan 2022 und Entwicklung der Personal- und Versorgungsaufwendungen 2022							
Ziele: Klimarelevanz nicht eindeutig							
Beratungsfolge: <table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="188 790 347 824">Datum</th> <th data-bbox="355 790 970 824">Gremium</th> <th data-bbox="978 790 1406 824">Zuständigkeit</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="188 835 347 857">16.02.2022</td> <td data-bbox="355 835 970 857">Rat der Stadt Aachen</td> <td data-bbox="978 835 1406 857">Entscheidung</td> </tr> </tbody> </table>		Datum	Gremium	Zuständigkeit	16.02.2022	Rat der Stadt Aachen	Entscheidung
Datum	Gremium	Zuständigkeit					
16.02.2022	Rat der Stadt Aachen	Entscheidung					

Beschlussvorschlag:

Auf Vorschlag der Oberbürgermeisterin und Empfehlung des Personal- und Verwaltungsausschusses beschließt der Rat der Stadt vorbehaltlich weiterer Beschlüsse den Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022 auf der Grundlage der dezernats- und fachbereichsbezogenen Darstellung der Veränderungen zum Stellenplan 2021 (s. Anlage).

Zudem nimmt der Rat der Stadt die Entwicklung der Personal- und Versorgungsaufwendungen 2022 zur Kenntnis.

Finanzielle Auswirkungen:

	JA	NEIN	
	x		

konsumtive Auswirkungen	Ansatz 20xx	Fortgeschrieb ener Ansatz 20xx	Ansatz 20xx ff.	Fortgeschrieb ener Ansatz 20xx ff.	Folge- kosten (alt)	Folge- kosten (neu)
Ertrag	0	0	0	0	0	0
Personal-/ Sachaufwand	0	0	0	0	0	0
Abschreibungen	0	0	0	0	0	0
Ergebnis	0	0	0	0	0	0
<i>+ Verbesserung / - Verschlechterung</i>	<i>0</i>		<i>0</i>			
	Deckung ist gegeben/ keine ausreichende Deckung vorhanden		Deckung ist gegeben/ keine ausreichende Deckung vorhanden			

Weitere Erläuterungen (bei Bedarf):

nachrichtlich:

Die Beschlussfassung zu den finanziellen Auswirkungen des Stellenplans 2022 erfolgt im Rahmen der Haushaltsplanberatungen im Finanzausschuss und Rat der Stadt Aachen.

Klimarelevanz

Bedeutung der Maßnahme für den Klimaschutz/Bedeutung der Maßnahme für die Klimafolgenanpassung (in den freien Feldern ankreuzen)

Zur Relevanz der Maßnahme für den Klimaschutz

Die Maßnahme hat folgende Relevanz:

<i>keine</i>	<i>positiv</i>	<i>negativ</i>	<i>nicht eindeutig</i>
			X

Der Effekt auf die CO₂-Emissionen ist:

<i>gering</i>	<i>mittel</i>	<i>groß</i>	<i>nicht ermittelbar</i>
			x

Zur Relevanz der Maßnahme für die Klimafolgenanpassung

Die Maßnahme hat folgende Relevanz:

<i>keine</i>	<i>positiv</i>	<i>negativ</i>	<i>nicht eindeutig</i>
x			

Größenordnung der Effekte

Wenn quantitative Auswirkungen ermittelbar sind, sind die Felder entsprechend anzukreuzen.

Die **CO₂-Einsparung** durch die Maßnahme ist (bei positiven Maßnahmen):

gering	<input type="checkbox"/>	unter 80 t / Jahr (0,1% des jährl. Einsparziels)
mittel	<input type="checkbox"/>	80 t bis ca. 770 t / Jahr (0,1% bis 1% des jährl. Einsparziels)
groß	<input type="checkbox"/>	mehr als 770 t / Jahr (über 1% des jährl. Einsparziels)

Die **Erhöhung der CO₂-Emissionen** durch die Maßnahme ist (bei negativen Maßnahmen):

gering	<input type="checkbox"/>	unter 80 t / Jahr (0,1% des jährl. Einsparziels)
mittel	<input type="checkbox"/>	80 bis ca. 770 t / Jahr (0,1% bis 1% des jährl. Einsparziels)
groß	<input type="checkbox"/>	mehr als 770 t / Jahr (über 1% des jährl. Einsparziels)

Eine Kompensation der zusätzlich entstehenden CO₂-Emissionen erfolgt:

<input type="checkbox"/>	vollständig
<input type="checkbox"/>	überwiegend (50% - 99%)
<input type="checkbox"/>	teilweise (1% - 49 %)

	nicht
	nicht bekannt

Erläuterungen:

Inhaltsverzeichnis

I. Veränderungen seit Aufstellung des Stellenplanes 2021

I.1 Allgemeine Betrachtung

I.2 Stelleneinrichtungen / Wegfall bzw. Verlängerung von kw-Vermerken

I.3 Stelleneinsparungen / Anbringung von kw-Vermerken

I.4 Stellenumwandlungen und -verlagerungen

I.5 Bewertungsänderungen

I.6 Gesamtbetrachtung

I.7 Stellenplanentwicklung

II. Personal- und Versorgungsaufwendungen 2022

Erläuterungen:

I. Veränderungen seit Aufstellung des Stellenplanes 2021

I.1 Allgemeine Betrachtung

Der Rat der Stadt hat in seiner Sitzung am 24.03.2021 den Stellenplan für das Haushaltsjahr 2021 beschlossen. Seitdem haben sich Änderungen ergeben, die zurückzuführen sind auf:

- Stelleneinrichtungen
- Stelleneinsparungen
- Umwandlungen und Verlagerungen von Stellen
- Bewertungsänderungen.

Diese Änderungen sind in der beigefügten Anlage „Dezernats- und fachbereichsbezogene Darstellung der Veränderungen zum Stellenplan 2021“ im Einzelnen beschrieben.

Ein Großteil dieser Änderungen (in der Anlage dargestellt mit Schriftbild normal) ist im Stellenplanentwurf 2022, der im Rahmen der Einbringung des Haushaltsplanentwurfes 2022 dem Rat am 10.11.2021 und im Nachgang dem Personal- und Verwaltungsausschuss in seiner Sitzung am 11.11.2021 zur Beratung vorgelegt worden ist, enthalten.

Die seit der Aufstellung des Stellenplanentwurfes für das Haushaltsjahr 2022 im September 2021 darüber hinaus erforderlichen Stellenplanänderungen sind dem Ausschuss am 27.01.2022 ebenso zur Beratung und insgesamt zur Beschlussempfehlung an den Rat vorgelegt worden (in der Anlage farblich abgesetzt mit *Schriftbild kursiv*).

Danach ergeben sich gegenüber dem Stellenplan 2021 gesamtstädtisch **saldiert** 112,5 Mehrstellen.

Bereich	Stelleneinrichtungen n	Stelleneinsparungen n	saldiert
I. Allgemeine Verwaltung	155,5 (davon 34,0 kw)	44,0 (davon 32,5 kw)	+ 111,5
II. regio iT			
III. Aachener Stadtbetrieb		1,0	- 1,0
IV. Gebäudemanagement	3,5	1,0	+ 2,5
V. Volkshochschule		0,5	- 0,5
VI. Stadttheater und Musikdirektion			
VII. Kulturbetrieb	1,0	1,0	
VIII. Eurogress - Aachen			
Mehrstellen (STPL 2021 : STPL 2022)	160,0	47,5	+ 112,5

Nachstehend werden die Veränderungen gegenüber dem Stellenplan 2021 dargestellt.

I.2 Stelleneinrichtungen / Wegfall bzw. Verlängerung von kw-Vermerken

Seit der Aufstellung des Stellenplanes 2021 sind im gesamtstädtischen Bereich insgesamt 160,0 Stellen, davon 155,5 in der Allgemeinen Verwaltung und 4,5 in den Eigenbetrieben, einzurichten. Im allgemeinen Verwaltungsbereich handelt es sich um Planstellen, die nach organisatorischer Prüfung als Ergebnis des alljährlichen Stelleneinrichtungsverfahrens berücksichtigt wurden. Den Stelleneinrichtungen stehen 47,5 Stelleneinsparungen gegenüber (vgl. I.3).

Zu den 160,0 neu einzurichtenden Planstellen gehören u.a. 43,5 befristete Stellen, davon 18,5 Projektstellen im Bereich des FB 02, FB 45 und FB 56, die nicht dem Personalkostenverbund zuzurechnen sind. Bei den drittmittelgeförderten Projektstellen des FB 56 handelt es sich um 9,0 Stellen, die im Rahmen des Landesprojektes „Kommunales Integrationsmanagement“ (KIM) bereits im Haushaltsjahr 2021 aufgrund des neu etablierten unterjährigen Fraktionsverfahrens (Juli 2021) vorgezogen bewirtschaftet werden. Ebenfalls enthalten sind 11,0 neue voll refinanzierte Stellen zur Aufgabenwahrnehmung für Dritte im FB 37 sowie 10,5 Stellen im FB 02 und FB 61 für die Umsetzung des Integrierten Klimaschutzkonzeptes (IKSK).

Im Übrigen werden aufgrund festgestellter Bedarfe die kw-Vermerke an 10,0 Planstellen aufgehoben und an insgesamt 36,5 Stellen verlängert, davon an 14,0 Stellen im FB 61 zur Fortführung der Umsetzung des Integrierten Klimaschutzkonzeptes (IKSK).

Die Aufhebung bzw. Verlängerung bestehender sowie die Anbringung neuer kw-Vermerke beinhaltet keine Veränderung des Stellensolls.

Das Stellenplanverfahren sieht seit seiner Optimierung zum Stellenplan 2017 vor, für außerordentliche dringende Bedarfe, die eine frühzeitige Verfügbarkeit von zusätzlichem Personal bei absehbarer Stellenausweitung notwendig machen, unterjährige Behandlungen im Personal- und Verwaltungsausschuss bis hin zum Rat der Stadt zu ermöglichen. Hiervon wird nur in wenigen Einzelfällen Gebrauch gemacht.

So hat der Rat in seiner Sitzung am 23.06.2021 von den 166,0 Stellen die Einrichtung folgender 19,0 Mehrstellen bereits unterjährig beschlossen:

- 16,0 Stellen im Fachbereich Kinder, Jugend und Schule (FB 45)
- 2,0 Stellen im Fachbereich Wirtschaft, Wissenschaft, Digitalisierung und Europa (FB 02)
- 1,0 Stelle im Fachbereich Stadtentwicklung, -planung und Mobilitätsstruktur (FB 61).

Ferner hat der Rat der Stadt in seiner o.g. Sitzung die Verlängerung der kw-Vermerke an 8,5 Projektstellen im Bereich der städtischen Kindertageseinrichtungen des FB 45 unterjährig beschlossen.

Die Begründungen der Stelleneinrichtungen sind im Einzelnen der beigefügten Anlage zu entnehmen.

I.3 Stelleneinsparungen / Anbringung von kw-Vermerken

Gesamtstädtisch können insgesamt 47,5 Stellen eingespart werden, davon 44,0 in der Allgemeinen Verwaltung sowie 3,5 Stellen in den Eigenbetrieben. Die Einsparung von 32,5 Stellen, davon 9,5 Projektstellen, ist auf die Realisierung von kw-Vermerken zurückzuführen. Zudem soll an 2,5 Stellen jeweils ein kw-Vermerk angebracht werden.

Die Begründungen der Stelleneinsparungen sind im Einzelnen der beigefügten Anlage zu entnehmen.

I.4 Stellenumwandlungen und -verlagerungen

Bei den Stellenumwandlungen handelt es sich um die Umwandlung von Beamten- in Planstellen für Tariflich Beschäftigte und umgekehrt sowie um die Umwandlung von Vollzeit- in jeweils zwei Teilzeitstellen und umgekehrt. Die Umwandlungen sind wegen Stellenwiederbesetzungen durchzuführen.

Die in der Anlage ausgewiesenen Stellenverlagerungen sind sowohl infolge der Neuordnung von Planstellen zu anderen Organisationseinheiten erforderlich als auch auf die Neuordnung von Planstellen bzw. -anteilen - aus haushaltsrechtlichen Gründen - zu anderen Produktbereichen zurückzuführen.

Darunter fällt auch die Umsetzung des am 01.11.2021 in Kraft getretenen neuen Dezernatsverteilungsplans infolge der Neuregelung des Geschäftskreises der Dezernate durch Bildung von Dezernat VII – Klima, Stadtbetrieb und Gebäude und die damit einhergehende Verlagerung der Fachbereiche: Klima und Umwelt (FB 36), Bürger*innenservice (FB 12) sowie Sport (FB 52).

Gesamtstädtisch betrachtet verändern sowohl die Stellenumwandlungen als auch die Stellenverlagerungen das Stellensoll nicht und sind damit stellenplanneutral.

I.5 Bewertungsänderungen

Die in den Anlagen aufgeführten Bewertungsänderungen sind auf Neubewertungen (aufgrund analytischer Dienstpostenbewertungen bzw. tariflicher Bewertungsprüfungen) sowie auf das Anbringen neuer bzw. die Realisierung oder den Wegfall bestehender ku-Vermerke zurückzuführen. Die Bewertungsänderungen führen erst in Verbindung mit den sich hieraus ergebenden personellen Konsequenzen zu finanziellen Auswirkungen.

Gemäß der städtischen Richtlinien über die Vergabe der Amtszulagen (Z) zur Besoldungsgruppe A 9 an Beamt*innen der Stadt Aachen wurden die betreffenden Planstellen verwaltungsweit überprüft und führen zu Veränderungen von Stellenbewertungen im Rahmen der Ratsbeteiligung über die 2. Lesung hinaus (in der Anlage farblich abgesetzt mit Schriftbild kursiv).

I.6 Gesamtbetrachtung

Unter Berücksichtigung der in der Anlage dargestellten Veränderungen und vorbehaltlich weiterer Beschlüsse schließt der Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022 demnach wie folgt ab:

Bereich	Beamte / Beamtinnen	Tariflich Beschäftigte	insgesamt
I. Allgemeine Verwaltung	1.145,0	2.443,5	3.588,5
II. regio iT	12,0		12,0
III. Aachener Stadtbetrieb (E 18)	13,0	*	13,0
IV. Gebäudemanagement (E 26)	14,5	*	14,5
V. Volkshochschule (E 42)	3,5	*	3,5
VI. Stadttheater und Musikdirektion (E 46/47)	5,5	*	5,5
VII. Kulturbetrieb (E 49)	15,0	*	15,0
VIII. Eurogress – Aachen (E 88)	1,0	*	1,0
Summe	1.209,5	2.443,5	3.653,0

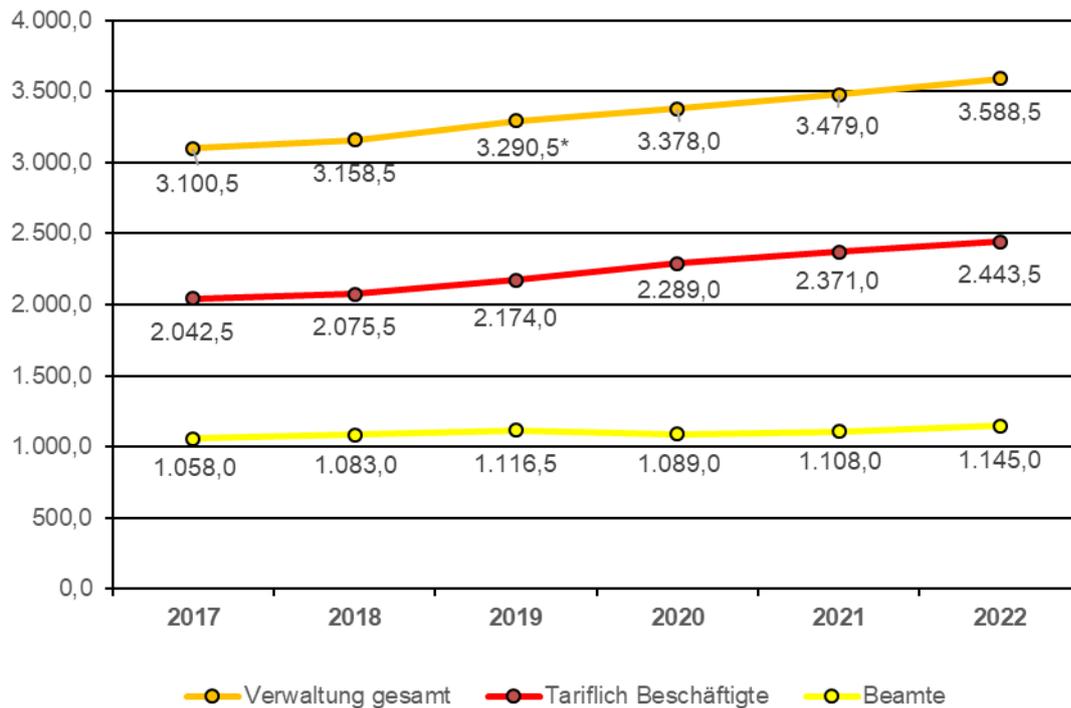
* Die Planstellen der Tariflich Beschäftigten werden in den Stellenübersichten der jeweiligen Wirtschaftspläne ausgewiesen.

Gegenüber dem Stellenplan 2021 sind - vorbehaltlich weiterer Beschlüsse - gesamtstädtisch **112,5 Mehrstellen** zu verzeichnen:

Stellenplan 2021	3.540,5	lt. Ratsbeschluss 24.03.2021
	+ 90,5	lt. Vorlage „Stellenplan pp.“ PVA 11.11.2021 (1. Lesung)
Stellenplanentwurf 2022	3.631,0	Einbringung des Haushaltsplanentwurfes in den Rat 10.11.2021
	+ 22,0	lt. Vorlage „Stellenplan pp.“ PVA 27.01.2022 (2. Lesung)
Stellenplan 2022	3.653,0	

I.7 Stellenplanentwicklung

Seit 2017 hat sich die Anzahl der Planstellen in der Allgemeinen Verwaltung (**ohne** Eigenbetriebe und regio iT) wie folgt entwickelt:

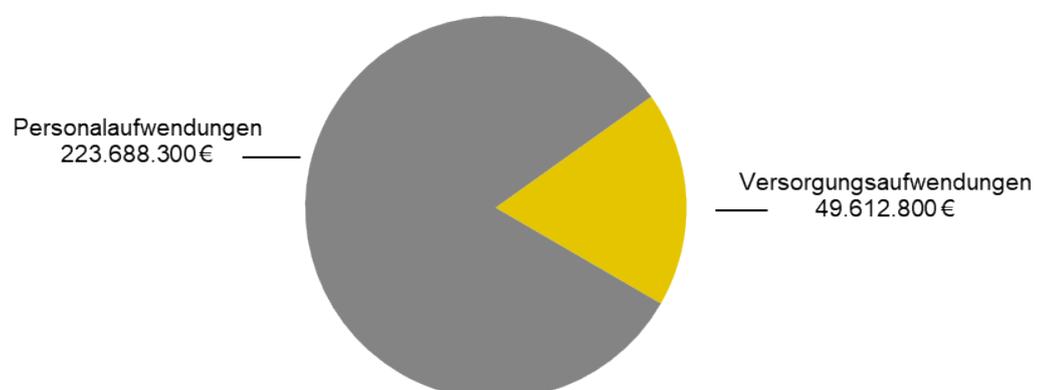


* Die Steigerung von 2018 zu 2019 beinhaltet zusätzliche 50,0 Stellen für die Umsetzung des Teilhabechancengesetzes.

II. Personal- und Versorgungsaufwendungen

Laut Haushaltsplanentwurf 2022 und erster Veränderungsnachweisung belaufen sich die Aufwendungen für den Personalkostenverbund (PKV) auf insgesamt 273.301.100 € für das Jahr 2022.

Von dem Gesamtbetrag in Höhe von 273.301.100 € entfallen 223.688.300 € auf Personal- und 49.612.800 € auf Versorgungsaufwendungen.



Den Versorgungsaufwendungen stehen Erträge aus der ertragswirksamen Auflösung von Pensions- und Beihilferückstellungen in Höhe von 18.033.600 € gegenüber.

Soweit im Nachgang weitere finanzielle Anpassungen erforderlich werden, sind diese für die zweite Veränderungsnachweisung (Finanzausschuss) angemeldet worden und somit in den o.a. Zahlen nicht enthalten.

Ergänzend ist zu erwähnen, dass die Personalaufwendungen der Konten 50190000 für sonstige Beschäftigte nicht dem Personalkostenverbund zuzurechnen sind. Es handelt sich hierbei überwiegend um Drittmittel finanziertes Personal im Rahmen von Projekten in der Größenordnung von rd. 9,17 Mio. € für das Jahr 2022 (Stand Entwurf inkl. erste Veränderungsnachweisung).

Anlage/n:

Dezernats- und fachbereichsbezogene Darstellung der Veränderungen zum Stellenplan 2021

Dezernats- und fachbereichsbezogene Darstellung der Veränderungen zum Stellenplan 2021

in kursiver Schrift die Veränderungen im Rahmen der 2. Lesung

in kursiver Schrift die Veränderungen im Rahmen der Ratsbeteiligung über die 2. Lesung hinaus

*Bei in Klammern dargestellten Stellenplanveränderungen handelt es sich entweder um die Verlängerung oder den Wegfall von kw-Vermerken. Die Gesamtzahl der Stellen im Stellenplan wird hierdurch nicht verändert.

Dezernat I "Oberbürgermeisterin"

Dezernat "Oberbürgermeisterin"

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	2,50	2,50	3,00	3,00	3,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	5,00	5,00	5,50	5,50	5,50
Summe	Stellen	7,50	7,50	8,50	8,50	8,50

Veränderungen zum Stellenplan 2021

Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle A 11 Sachbearbeitung

Aufgrund der erfolgten Aufgabenerweiterungen mit dem Inkrafttreten der DS-GVO ist die derzeitige Stellenausstattung (eine Vollzeitstelle) im Bereich des Datenschutzes (Dez. I/100) nicht ausreichend, was auch durch das Ergebnis eines interkommunalen Vergleichs gestützt wird. Es bedarf einer Unterstützung durch eine sachbearbeitende Funktion.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 0,5 Stelle A 13 L2E1 ⇒ EG 12 Sachbearbeitung

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 0,5 Stelle A 15 ⇒ A 13 L2E1 Sachbearbeitung
ku 13 L2E1

FB 01 "Bürger*innendialog und Verwaltungsleitung"

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	10,00	12,00	10,50	10,50	10,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	18,00	18,00	30,50	30,50	30,50
Summe	Stellen	28,00	30,00	41,00	41,00	41,00

Veränderungen zum Stellenplan 2021

Stelleneinrichtungen

- 0,5 Stelle EG 9a Sachbearbeitung

Im Zuge der fortschreitenden Digitalisierung sind die Anforderungen an das Ratsinformationssystem gestiegen. Die digitalen Abläufe im Rats- und Ausschussgeschäft sollen deutlich verbessert werden. Die einzurichtende halbe Stelle bei FB 01/100 soll zur Unterstützung der Hauptfunktion insbesondere administrative Aufgaben wahrnehmen.

- 0,5 Stelle A 11 Sachbearbeitung

Der Aufwand zur Betreuung der Angelegenheiten von Rat und Ausschüssen hat erheblich zugenommen. Um die ordnungsgemäße und rechtssichere Aufgabenwahrnehmung gewährleisten zu können, ist die Einrichtung einer halben sachbearbeitenden Stelle mit entsprechender verwaltungsrechtlicher Qualifikation neben der Funktion der Abteilungsleitung bei FB 01/100 erforderlich.

- 1,0 Stelle EG 8 Sachbearbeitung

Zur Unterstützung der Fachbereichsleitung ist die Ausweitung der Vorzimmerfunktion - bedingt durch die Bindung der vorhandenen Kräfte im Funktionsbereich des Dez. I sowie die Zunahme der vielfältigen Themenlagen - im Sinne der Bildung einer Geschäftsstelle (FB 01/000) erforderlich.

- 1,0 Stelle EG 10 Techn. Sachbearbeitung

Die Innenstadtentwicklung ist eine zentrale Herausforderung der Stadt Aachen, welche eine integrierte Strategie und eine enge Kommunikation mit der Bürger*innenschaft erfordert. Die Stelle technische Sachbearbeitung City-Management (FB 01/000) soll die/den Citymanager*in unterstützen, mit dem Schwerpunkt Planung, Kommunikation, Bürgerbeteiligung, öffentlicher Raum. Sh. auch Wegfall kw-Vermerk zur Verstetigung des Aufgabengebietes City-Management.

- 1,0 Stelle EG 10 Sachbearbeitung

Die Innenstadtentwicklung ist eine zentrale Herausforderung der Stadt Aachen, welche eine integrierte Strategie und eine enge Kommunikation mit der Bürger*innenschaft erfordert. Die Stelle Sachbearbeitung City-Management (FB 01/000) soll die/den Citymanager*in unterstützen, mit dem Schwerpunkt Projektmanagement und Veranstaltungsmanagement. Sh. auch Wegfall kw-Vermerk zur Verstetigung des Aufgabengebietes City-Management.

- 0,5 Stelle EG 10 kw2022 Sachbearbeitung

Das im Rahmen der digitalen Modellregion geförderte Projekt "ehrenamtinteraktiv" läuft zum 31.12.2021 aus. Die entwickelte Plattform hat Pilotcharakter und soll künftig in ganz NRW zur Verfügung stehen. Mit der zunächst für ein Jahr befristeten halben Stelle bei FB 01/300 soll die inhaltliche und qualitative Betreuung der Plattform über den 31.12.2021 hinaus fortgeführt werden, bei vorzeitiger Bewirtschaftung ab dem 01.01.2022.

- 0,5 Stelle EG 10 Sachbearbeitung

Die Durchführung einer rechtssicheren Wahl erfordert ein umfassendes verwaltungsrechtliches Fachwissen, das nicht durch ständig wechselnde Aushilfskräfte (bisherige Praxis) erbracht werden kann. Zum Beispiel ist die Zahl der Briefwahanträge und damit einhergehend der Organisations- und Beratungsbedarf stark gestiegen. Es besteht insgesamt bei FB 01/200 der Bedarf der Unterstützung durch eine entsprechend qualifizierte Verwaltungskraft.

- 1,0 Stelle EG 13 Sachbearbeitung

Um den Bürger*innendialog stadtweit strategisch aufzustellen, wird eine Fachabteilung im FB 01 aufgebaut. Diese greift strategische Themen der Verwaltungsleitung auf, koordiniert die verschiedenen Dimensionen des Bürger*innendialogs dezernats- und fachbereichsübergreifend, stärkt weiter die Bürgerpartizipation und das Engagement, schafft zusätzliche Beteiligungsanreize und arbeitet als Expertise der Verwaltung und dem Bürgerforum beratend und empfehlend zu (sh. Sachstandsbericht Hauptausschuss 09.06.2021). Mit dem Stellenplan 2021 wurde die Stelle "Gesamtsteuerung Bürger*innendialog" eingerichtet. Die zweite Stelle "Stadt der Zukunft" wurde mit Beschluss des PVA vom 25.02.2021 zunächst zurückgestellt mit Blick auf eine Konzepterstellung der Verwaltung. Es wird ein inhaltlich-konzeptionelles Eckpunktepapier in das Bürgerforum zur Beratung eingebracht, so dass zur zügigen Umsetzung einer stärkeren inhaltlich-strategischen Ausrichtung die Stelle "Stadt der Zukunft" bereits zum 01.01.2022 bewirtschaftet werden soll.

- 1,0 Stelle EG 10 Sachbearbeitung

*Im Kontext der Neuausrichtung des Bürgerforums ist die Zahl der vorzubereitenden Sitzungstermine, Sondersitzungen und Ortstermine stark gestiegen; Schwerpunktthemen sind inhaltlich auszugestalten. Zudem steigt das Anfrageaufkommen in der Klärungsstelle einschl. der aus dem Bürger*innentreff resultierenden Anfragen kontinuierlich. Die sachgerechte Bearbeitung des Aufgabengebietes Bürgerforum/Klärungsstelle (FB 01/300) erfordert daher die Einrichtung einer zusätzlichen Stelle. Die vorzeitige Bewirtschaftung mit dem empfehlenden Beschluss des PVA wird aufgrund der bereits gegebenen erhöhten Anforderungen empfohlen.*

- 1,0 Stelle EG 11 Koordinationsstelle Kaiserplatz/östliche Innenstadt

Die Situation im erweiterten Gebiet um den Kaiserplatz hat sich im Laufe der vergangenen Monate deutlich verschärft. Zur Verbesserung der Situation bedarf es eines koordinierten Maßnahmenbündels. Die mit der Koordinierungsstelle Bushof gemachten guten Erfahrungen sollen auf den Bereich Kaiserplatz/östliche Innenstadt übertragen und eine ähnlich gelagerte Struktur geschaffen werden. Die Anbindung erfolgt an den Fachbereich Bürger*innendialog und Verwaltungsleitung, da dort die koordinierenden Kräfte in der Innenstadtentwicklung gebündelt werden. Um einen zügigen Einstieg in die Netzwerkarbeit zu erreichen, soll die Stelle bereits ab dem 01.01.2022 bewirtschaftet werden.

Verlängerung / Wegfall von kw-Vermerken

- (1,0 Stelle) EG 13 kw2021 ⇒ EG 13 Sachbearbeitung

Verstetigung des Aufgabengebietes Projektsteuerung Innenstadt (Sachbearbeitung City-Management/ Verlagerung der Stelle von FB 02). Die Innenstadtentwicklung ist eine zentrale Herausforderung der Stadt Aachen, welche eine integrierte Strategie und eine enge Kommunikation mit der Bürger*innenschaft erfordert. Die Innenstadt steht vor weitreichenden Veränderungen und einem grundlegenden Strukturwandel. Die aktuellen Probleme wie Leerstand werden durch die Corona-Pandemie intensiviert. Es sind in den nächsten Jahren Konzepte, Strategien, Instrumente und Kooperationen notwendig, so dass es sich um eine Daueraufgabe handelt. Sh. auch korrespondierende Stelleneinrichtungen operatives City-Management und Ausführungen zur Stelle techn. SB City-Management (Wegfall kw-Vermerk). Sofern eine Verstetigung des Aufgabengebietes City-Management nicht beschlossen würde, wäre der jetzige kw2021-Vermerk zu verlängern (kw2023), da der befristete Arbeitsvertrag des Beschäftigten am 31.01.2023 endet.

- (1,0 Stelle) EG 13 kw2021 ⇒ EG 13 Techn. Sachbearbeitung

Verstetigung des Aufgabengebietes Projektsteuerung Innenstadt (Technische Sachbearbeitung City-Management/ Verlagerung der Stelle von FB 61). Sh. auch korrespondierende Stelleneinrichtungen operatives City-Management und Ausführungen zur Stelle techn. City-Management. Sofern eine Verstetigung des Aufgabengebietes techn. City-Management nicht beschlossen würde, wäre der jetzige kw2021-Vermerk zu verlängern (kw2022), da der befristete Arbeitsvertrag der Beschäftigten am 30.11.2022 endet.

Stelleneinsparungen

- 0,5 Stelle EG 11 kw2021 Projektmitarbeiter/in

Das geförderte Projekt "ehrenamtinteraktiv" im Rahmen der Digitalen Modellregion endet zum 31.12.2021. Auf die befristete Stelleneinrichtung zur Weiterführung für die Dauer eines Jahres wird hingewiesen.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 12 ⇒ EG 11 Sachbearbeitung

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle A 11 ⇒ EG 10 Sachbearbeitung

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 2,0 Stellen EG 13 kw2021 Sachbearbeitung

Die Stellen City-Management wurden von FB 02 und FB 61 zu FB 01 verlagert.

- 0,5 Stelle EG 11 Sachbearbeitung
(Nachtbürgermeister*in)

Die Stelle wurde von FB 11 (dort bis zur Organisationsentscheidung nur geparkt) zu FB 01 verlagert.

- 1,0 Stelle S 18 Sachbearbeitung

Die Stelle wurde von B 0 zu FB 01 verlagert (Koordinierungsstelle für den Bereich Bushof).

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 11 ⇒ A 12 Sachbearbeitung

FB 12 "Bürger*innenservice"/

Verlagerung zu Dezernat V gem. der neuen Dezernatsverteilung ab dem 01.11.2021

FB 13 "Kommunikation und Stadtmarketing"

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	14,50	14,50	16,00	16,00	16,00
Summe	Stellen	15,50	15,50	17,00	17,00	17,00

Veränderungen zum Stellenplan 2021

Stelleneinrichtungen

- 1,5 Stelle EG 11 Sachbearbeitung

In Anbetracht der Dynamik und Entwicklung im Bereich Internet und Digitalisierung - insbesondere auch durch die Ausweitung des Angebotes digitaler Formate - ist der Bedarf für zusätzliche personellen Ressourcen im Umfang von 1,5 Stellen im Team 13/101 (Online Redaktion) gegeben. Ein interkommunaler Vergleich zeigt, dass auch andere Städte der zunehmenden Digitalisierung durch Schaffung zusätzlicher Stellenkapazität in diesem Aufgabenbereich Rechnung tragen.

FB 14 "Rechnungsprüfung"

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	10,50	10,50	9,50	9,50	9,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	5,50	6,50	7,50	7,50	7,50
Summe	Stellen	16,00	17,00	17,00	17,00	17,00

Veränderungen zum Stellenplan 2021

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 12 ⇒ EG 11 Sachbearbeitung

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle EG 15 Ü ⇒ AT Fachbereichsleitung

FB 34 "Standesamt"

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	7,50	7,50	8,00	8,00	8,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	6,50	6,50	6,50	6,50	6,50
Summe	Stellen	14,00	14,00	14,50	14,50	14,50

Veränderungen zum Stellenplan 2021

Stelleneinrichtungen

- 0,5 Stelle A 11 Sachbearbeitung

Aufgrund zunehmender Eheschließungen mit Auslandsbeteiligung und erhöhter durchschnittlicher Bearbeitungszeit ist die dauerhafte Aufstockung einer 0,5 Stelle zu einer vollen Stelle in der Abteilung FB 34/001 erforderlich.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

•	1,0 Stelle	A 14 ku A 13 L2E2	⇒	A 14	Fachbereichsleitung
•	1,0 Stelle	A 10	⇒	A 9 L1E2 Z ku A 10	Sachbearbeitung
•	0,5 Stelle	EG 5	⇒	EG 6	Sachbearbeitung

B 0 "Bezirksvertretung Aachen-Mitte"

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	2,00	2,00	1,00	1,00	1,00
Summe	Stellen	2,50	2,50	1,50	1,50	1,50

Veränderungen zum Stellenplan 2021

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

•	1,0 Stelle	S 18		Sachbearbeitung
---	------------	------	--	-----------------

Die Stelle wurde von B 0 zu FB 01 verlagert (Koordinierungsstelle für den Bereich Bushof).

B 1 "Aachen-Brand"

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	6,00	6,00	6,50	6,50	6,50
Summe	Stellen	10,00	10,00	10,50	10,50	10,50

Veränderungen zum Stellenplan 2021

Stelleneinrichtungen

- 0,5 Stelle EG 3 Mitarbeiter*in (Außendienst)

Im BA 1 wird - wie in allen Bezirksämtern - eine 0,5 Stelle für den Bezirksservice im Außendienst eingerichtet. Die neue Funktion agiert als „verlängerter Arm“ der Bezirksämter, unterstützt bei bezirklichen Veranstaltungen, führt niederschwellige Bürger*innen-dialoge und hilft hierdurch mit, Barrieren zur Verwaltung abzubauen. Darüber werden Müllablagerungen, Strauchüberwuchs, abgemeldete Kfz, unerlaubte Sondernutzungen, etc. verfolgt. Je nach bezirklicher Bedarfslage sollen die Kräfte zudem als Hilfshausmeister*innen eingesetzt werden.

B 2 "Aachen-Eilendorf"

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	4,50	4,50	3,50	3,50	3,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	3,50	4,50	5,50	5,50	5,50
Summe	Stellen	8,00	9,00	9,00	9,00	9,00

Veränderungen zum Stellenplan 2021

Stelleneinrichtungen

- 0,5 Stelle EG 3 Mitarbeiter*in (Außendienst)

Im BA 2 wird - wie in allen Bezirksämtern - eine 0,5 Stelle für den Bezirksservice im Außendienst eingerichtet (Ausführungen zur neuen Funktion sh. BA 1).

Stelleneinsparungen

- 0,5 Stelle EG 4 Hausmeister*in

Die vorgesehene Einsparung der hälftigen Hausmeisterfunktion kann durch Ausscheiden des Stelleninhabenden realisiert werden.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 11 ⇒ EG 10 Sachbearbeitung, stv. Leitung

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 0,5 Stelle EG 8 ⇒ EG 9a Sachbearbeitung

B 3 "Aachen-Haaren"

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	3,00	3,00	3,50	3,50	3,50
Summe	Stellen	7,00	7,00	7,50	7,50	7,50

Veränderungen zum Stellenplan 2021

Stelleneinrichtungen

- 0,5 Stelle EG 3 Mitarbeiter*in (Außendienst)

Im BA 3 wird - wie in allen Bezirksämtern - eine 0,5 Stelle für den Bezirksservice im Außendienst eingerichtet (Ausführungen zur neuen Funktion sh. BA 1).

B 4 "Aachen-Kornelimünster und Walheim"

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	3,50	4,50	4,50	4,50	4,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	2,50	3,00	3,50	3,50	3,50
Summe	Stellen	6,00	7,50	8,00	8,00	8,00

Veränderungen zum Stellenplan 2021

Stelleneinrichtungen

- 0,5 Stelle EG 3 Mitarbeiter*in (Außendienst)

Im BA 4 wird - wie in allen Bezirksämtern - eine 0,5 Stelle für den Bezirksservice im Außendienst eingerichtet (Ausführungen zur neuen Funktion sh. BA 1).

B 5 "Aachen-Laurensberg"

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	5,00	5,00	6,50	6,50	6,50
Summe	Stellen	7,00	7,00	8,50	8,50	8,50

Veränderungen zum Stellenplan 2021

Stelleneinrichtungen

- 0,5 Stelle EG 3 Mitarbeiter*in (Außendienst)

Im BA 5 wird - wie in allen Bezirksämtern - eine 0,5 Stelle für den Bezirksservice im Außendienst eingerichtet (Ausführungen zur neuen Funktion sh. BA 1).

- 1,0 Stelle EG 8 Sachbearbeitung

Im BA 5 ist 1,0 Stelle in der Sachbearbeitung als Mischarbeitsplatz zusätzlich notwendig. Die Stelle dient der Wahrnehmung der Bearbeitung vom Pass- und Meldewesen sowie von Gewerbeangelegenheiten bzw. Wohngeld.

B 6 "Aachen-Richterich"

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	4,50	4,50	5,00	5,00	5,00
Summe	Stellen	7,50	7,50	8,00	8,00	8,00

Veränderungen zum Stellenplan 2021

Stelleneinrichtungen

- 0,5 Stelle EG 3 Mitarbeiter*in (Außendienst)

Im BA 6 wird - wie in allen Bezirksämtern - eine 0,5 Stelle für den Bezirksservice im Außendienst eingerichtet (Ausführungen zur neuen Funktion sh. BA 1).

Zusammenstellung Dezernat I

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	53,00	56,00	53,50	53,50	53,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	76,00	78,50	97,50	97,50	97,50
Summe	Stellen	129,00	134,50	151,00	151,00	151,00

Dezernat II "Finanzen, Recht und Ordnung"

in kursiver Schrift die Veränderungen im Rahmen der 2. Lesung

in kursiver Schrift die Veränderungen im Rahmen der Ratsbeteiligung über die 2. Lesung hinaus

*Bei in Klammern dargestellten Stellenplanveränderungen handelt es sich entweder um die Verlängerung oder den Wegfall von kw-Vermerken. Die Gesamtzahl der Stellen im Stellenplan wird hierdurch nicht verändert.

Dezernat "Finanzen, Recht und Ordnung"

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Summe	Stellen	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00

Veränderungen zum Stellenplan 2021

- keine -

FB 20 "Finanzsteuerung"

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	20,50	21,50	25,00	25,00	25,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	10,00	13,00	11,50	11,50	11,50
Summe	Stellen	30,50	34,50	36,50	36,50	36,50

Veränderungen zum Stellenplan 2021

Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle A 11 Sachbearbeitung

Insbesondere das stetig wachsende Investitionsvolumen, welches über die Eigenbetriebe abgewickelt wird, bedarf der Ausarbeitung und Umsetzung eines effektiven gesamtstädtischen Controllings und einer effektiven Steuerung. Das Aufgabenportfolio dieser zusätzlichen 1,0 Stelle "Investitionscontrolling und Gebührenabrechnung" in der Abteilung FB 20/100 "Haushaltsplanung und Controlling" wird um die Prüfung der Betriebsabrechnungsbögen der gebührenrechnenden Einrichtungen der Stadt Aachen ergänzt.

- 1,0 Stelle A 11 Sachbearbeitung

Der zusätzliche Bedarf einer 1,0 Stelle Controlling im FB 20 für den Umweltbereich entsteht durch die Umsetzung der mit dem IKSK verbundenen Maßnahmen. Diese unterliegen - neben der fachlichen Einschätzung z. B. des FB 36 und FB 61 - auch einer finanziellen Begleitung unter gesamtstädtischen Gesichtspunkten.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 8 ⇒ 0,5 x A 11 Sachbearbeitung
0,5 x EG 9b

Umwandlung einer V-Beamtenstelle in jeweils eine halbe Beamten- und Beschäftigtenstelle

- 1,0 Stelle EG 12 ⇒ A 13 L2E1 Sachbearbeitung

Die Stelle ist mit einem/einer Beamt*in wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle EG 10 ⇒ A 11 Sachbearbeitung

Die Stelle ist mit einem/einer Beamt*in wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle EG 9b ⇒ 0,5 x EG 9b Sachbearbeitung
0,5 x EG 9b

Umwandlung einer V-Beschäftigtenstelle in zwei H-Stellen

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle EG 14 ku offen ⇒ EG 12 Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 6 ⇒ EG 8 Sachbearbeitung

FB 22 "Steuern und Kasse"

		20201	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	45,00	47,50	49,50	49,50	49,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	29,50	32,50	30,50	30,50	30,50
Summe	Stellen	74,50	80,00	80,00	80,00	80,00

Veränderungen zum Stellenplan 2021

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 0,5 Stelle A 8 ⇒ 1,0 x A 8 Sachbearbeitung

Umwandlung einer halben Beamtenstelle in eine V-Beschäftigtenstelle

- 1,0 Stelle A 8 ku A 7 ⇒ EG 8 ku EG 6 Sachbearbeitung

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle EG 8 ⇒ A 8 Sachbearbeitung

Die Stelle ist mit einem/einer Beamt*in wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle EG 8 ku EG 6 ⇒ 0,5 x A 10 Sachbearbeitung

Umwandlung einer V-Beschäftigtenstelle in eine halbe Beamtenstelle

- 1,0 Stelle EG 6 ⇒ A 7 Sachbearbeitung

Die Stelle ist mit einem/einer Beamt*in wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 0,5 Stelle A 10 ⇒ A 9 L1E2 Z Sachbearbeitung
ku A 10
- 2,0 Stellen A 9 L1E2 ⇒ A 9 L1E2 Z Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle A 8 ⇒ A 9 L1E2 Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 9a ⇒ EG 8 Sachbearbeitung

FB 30 "Recht und Versicherung"

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	4,50	6,00	7,00	7,00	7,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	13,50	16,00	14,50	14,50	14,50
Summe	Stellen	18,00	22,00	21,50	21,50	21,50

Veränderungen zum Stellenplan 2021

Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle EG 13 kw2023 jur. Sachbearbeitung

Die Inanspruchnahme des FB 30 u.a. in der juristischen Beratung (Querschnittsfunktion), der juristischen Unterstützung z.B. in städtebaulichen Entwicklungsprojekten und Digitalisierungsprojekten ist weiterhin hoch. Zudem wird sich der Fachbereich mit dem Ausscheiden der bisherigen Leitung Mitte nächsten Jahres in einer Umbruchphase befinden. Für die Dauer eines Jahres wird daher bei FB 30/100 eine zusätzliche juristische Sachbearbeitung vorgesehen.

Stelleneinsparungen

- 1,0 Stelle A 11 Sachbearbeitung

Im Stellenplan 2021 war die Übernahme der Versicherungsangelegenheiten vom Eigenbetrieb Gebäudemanagement zu FB 30 vorgesehen. Aufgrund fehlender räumlicher Kapazitäten am Standort des FB 30 erfolgt keine Realisierung des Aufgabenübergangs, so dass eine stellenplantechnische Rückverlagerung der 1,5 betroffenen Stellen erforderlich ist.

Falls aufgrund des weiter entwickelten Planungsstands zu den Verwaltungsstandorten eine diesbezügliche Umsetzung doch noch in 2022 greifen soll, wird die Maßnahme der jetzt vorgesehenen Änderung zum Stellenplan 2023 vorgezogen.

- 0,5 Stelle EG 8 Sachbearbeitung

(siehe oben)

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 2,0 Stellen EG 13 ⇒ A 13 L2E2 jur. Sachbearbeitung

*Die Stellen sind mit einem/einer Beamt*in wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.*

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 2,0 Stellen A 13 L2E2 ⇒ A 14 jur. Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 14 ⇒ EG 15 Abteilungsleitung, stv. Fachbereichsleitung
- 8,0 Stellen EG 13 ⇒ EG 14 jur. Sachbearbeitung

FB 32 "Sicherheit und Ordnung"

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	40,00	52,00	57,50	57,50	57,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	128,00	153,00	152,50	152,50	152,50
Summe	Stellen	168,00	205,00	210,00	210,00	210,00

Veränderungen zum Stellenplan 2021

Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle A 11 Sachbearbeitung

Schwerpunktmäßig soll die zeitnahe Handlungsfähigkeit der Ordnungsbehörde in der Bearbeitung von Fällen nach dem PsychKG in der Abteilung "Allgemeine Ordnungs-, Gewerbe- und Gaststättenangelegenheiten" (FB 32/300) im "Innendienst", die in den Innenstadtbereichen Kaiserplatz und Bushof aufgegriffen und begleitet bzw. eingewiesen werden müssen, verbessert werden.

- 2,0 Stellen A 10 Sachbearbeitung

Schwerpunktmäßig soll die zeitnahe Handlungsfähigkeit der Ordnungsbehörde in der Bearbeitung von Fällen nach dem PsychKG bei FB 32/300 im "Außendienst", die in den Innenstadtbereichen Kaiserplatz und Bushof aufgegriffen und begleitet bzw. eingewiesen werden müssen, verbessert werden.

- 2,0 Stellen A 9 L1E2 Sachbearbeitung

Schwerpunktmäßig soll der Bereich der Kontrollen im Außendienst des Teams FB 32/210 von Sondernutzungen bei Veranstaltungen (z.B. Musikbunker, Einhaltung von Sperrfristen usw.) verstärkt werden.

- 0,5 Stelle EG 8 Sachbearbeitung

In FB 32/300 -Gewerbemeldestelle wird ein zusätzlicher Bedarf von 0,5 Stelle (Aufstockung auf eine volle Planstelle) anerkannt und über eine empirische Betrachtung anhand von Fallzahlen in den nächsten Jahren laufend evaluiert (Ab-, An- und Ummeldungen sowie Auskünfte aus dem Register). Sh. auch Position Verlängerung kw-Vermerk (2024). Aufgrund der Aufstockung der Stelle kann nach dem empfehlenden Beschluss des PVA die Stelle bereits ausgeschrieben werden.

- 0,5 Stelle EG 8 Sachbearbeitung

In FB 32/300 -Gewerbemeldestelle wird ein zusätzlicher Bedarf von 0,5 Stelle infolge von Änderungen in den Arbeitsabläufen durch Inbetriebnahme des Gewerbeserviceportals (gestiegene Fallzahlen und erhöhter Arbeitsaufwand), anerkannt. Die Evaluation von Fallzahlen erfolgt entsprechend der vorherigen Position.

Verlängerung / Wegfall von kw-Vermerken

- (1,0 Stelle) A 10 ku A 11 Sachbearbeitung

Nach organisatorischer Fallzahlenbetrachtung ist der Bedarf von 3,0 Stellen im FB 32/101 - Allgemeine und besondere Owi-Verfahren bestätigt worden mit der Folge des Wegfalls des kw-Vermerks an einer Bestandsstelle und einer Anpassung der Geschäftsverteilung, die zur Hebung von 2,0 Stellen von A 10 nach A 11 LBesO A. führt. Dabei kann eine seit Jahren vakante A 12-Stelle eingespart werden. Die Fallzahlentwicklung wird in 2022 evaluiert.

- (1,0 Stelle) A 8 ku A 7 kw2021 ⇒ A 8 ku A 7 kw2023 Sachbearbeitung

Die Stelle wurde im Stpl. 2021 i.Z.m. dem neuen Bußgeldkatalog (Absenkung Höchstgeschwindigkeits-grenze, u. a. für Führerscheineinzug) sowie dem Ausbau der Überwachung des fließenden Verkehrs (zusätzl. Fahrzeug, semistationäre und stationäre Anlage, neue Technik für mobile und stationäre Anlagen) für das Team "Bußgeldverfahren fließender Verkehr" (FB 32/110) eingerichtet. Der kw-Vermerk wurde angebracht, um den dauerhaften Bedarf zu prüfen. Da das Gesetzgebungsverfahren zwischenzeitlich unterbrochen wurde und der Ausbau der Geschwindigkeitsüberwachung somit erst ab dem lfd. Jahr 2021 erfolgt, kann eine Evaluation frühestens in 2022 erfolgen.

- (1,0 Stelle) A 11 kw2021 ⇒ A 11 kw2024 Sachbearbeitung

Der zusätzliche anerkannte Stellenbedarf in FB 32/300 - Gewerbemeldestelle führt zur Verlängerung dieses kw-Vermerks (sh. Stelleneinrichtungen). Es besteht eine Korrelation der erhöhten Aufwände im Gewerbemeldeverfahren zu -genehmigungs- und -konzessionierungsverfahren, auf die sich die Evaluation ebenso bezieht.

Stelleneinsparungen

- 1,0 Stelle A 12 Sachbearbeitung

Die organisatorische Fallzahlenbetrachtung im FB 32/101 - Allgemeine und besondere Owi-Verfahren ermöglicht diese Stelleneinsparung (sh. Wegfall von kw-Vermerken).

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 0,5 Stelle A 8 ⇒ EG 9a Sachbearbeitung

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle EG 8 ⇒ A 8 ku A 7 Sachbearbeitung

Die Stelle ist mit einem/einer Beamt*in wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle EG 9a ku EG 8 ⇒ A 9 L1E2 Sachbearbeitung

Die Stelle ist mit einem/einer Beamt*in wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 0,5 Stelle EG 8 ⇒ EG 9a Sachbearbeitung

Zusammenstellung Dezernat II

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	113,00	131,00	143,00	143,00	143,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	182,00	215,50	210,00	210,00	210,00
Summe	Stellen	295,00	346,50	353,00	353,00	353,00

Dezernat III "Stadtentwicklung, Bau und Mobilität"

in kursiver Schrift die Veränderungen im Rahmen der 2. Lesung

in kursiver Schrift die Veränderungen im Rahmen der Ratsbeteiligung über die 2. Lesung hinaus

*Bei in Klammern dargestellten Stellenplanveränderungen handelt es sich entweder um die Verlängerung oder den Wegfall von kw-Vermerken. Die Gesamtzahl der Stellen im Stellenplan wird hierdurch nicht verändert.

Dezernat "Stadtentwicklung, Bau und Mobilität"

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
Summe	Stellen	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00

Veränderungen zum Stellenplan 2021

- keine -

FB 60 "Vertrags-, Vergabe- und Fördermittelmanagement"

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	22,00	22,00	27,00	27,00	27,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	19,00	21,00	20,50	20,50	20,50
Summe	Stellen	41,00	43,00	47,50	47,50	47,50

Veränderungen zum Stellenplan 2021

Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle A 12 Sachbearbeitung

Bedingt durch die Aufgabe "Sanierungsrecht" und dem damit verbundenen Satzungsgeschäft ist im Bereich der Städtebaulichen Verträge im Team FB 60/110 - Verwaltungs- und Vertragsangelegenheiten der zusätzliche Bedarf einer Stelle gegeben.

- 1,0 Stelle A 11 Sachbearbeitung

Aufgrund von Aufgabenveränderungen im Zusammenhang mit der Anwendung des § 12 BauGB (Beschluss des Planungsausschusses vom 14.05.2020) und den damit verbundenen Fallzahlensteigerungen ist im Bereich der Städtebaulichen Verträge im Team FB 60/110 die Einrichtung einer Stelle erforderlich.

- 1,0 Stelle A 11 Sachbearbeitung

*Infolge der seit 01.01.2020 geltenden Änderung des Kommunalen Abgabengesetzes (KAG) - hier § 8a, Ergänzende Vorschriften für die Durchführung von Straßenbaumaßnahmen und über die Erhebung von Straßenausbaubeiträgen - ergibt sich ein deutlich erhöhter Aufwand für die Beteiligungsverfahren aufgrund der hierfür durchzuführenden vorläufigen Berechnungen und der Bearbeitung von Landeszuschüssen. Zusätzlich kommen ab 2022 im Bereich Straßenausbaubeiträge und Erschließungsbeiträge deutliche Fallzahlensteigerungen auf die Verwaltung zu. Da dies nicht Bestandteil der vorhandenen Stellenressourcen ist, ist die Einrichtung einer zusätzlichen Sachbearbeiter*innenstelle zur Vermeidung von Einnahmeverlusten in der Abteilung FB 60/200 - Gebühren, Beiträge und Zuschüsse (Team FB 60/220) erforderlich.*

- 1,0 Stelle A 10 Sachbearbeitung

Aufgrund von Fallzahlensteigerungen sowie der Zunahme der Komplexität der Verfahren ist im Bereich der Beschaffungsaufgaben im Team FB 60/120 - Zentrale Beschaffungsstelle die Einrichtung einer Stelle erforderlich.

- 0,5 Stelle EG 10 Sachbearbeitung

Bedingt durch Fallzahlensteigerungen und einem erhöhten Bearbeitungsaufwand im Bereich Fördermittelmanagement im Team FB 60/201 - Fördermittel ist der Bedarf einer halben Stelle gegeben.

Verlängerung / Wegfall von kw-Vermerken

- (2,0 Stellen) A 11 kw2021 ⇒ A 11 Sachbearbeitung

Die Entwicklung der Förderschwerpunkte sowie die gestiegenen Fallzahlen bestätigen den dauerhaften Bedarf dieser beiden Stellen im Team FB 60/201 - Fördermittel, sodass die angebrachten kw-Vermerke entfallen.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 11 ⇒ EG 10 Sachbearbeitung

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle EG 10 ⇒ A 11 Teamleitung, stv. Abteilungsleitung

Die Stelle ist mit einem/einer Beamt*in wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle EG 10 ⇒ A 11 Sachbearbeitung

Die Stelle ist mit einem/einer Beamt*in wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 3,5 Stellen A 10 ⇒ A 9 L1E2 Z Sachbearbeitung
ku A 10
- 0,5 Stelle EG 9b ku EG 10 ⇒ EG 10 techn. Sachbearbeitung
- 0,5 Stelle EG 9c ⇒ EG 10 Sachbearbeitung

FB 61 "Stadtentwicklung, -planung und Mobilitätsinfrastruktur"

		2021	2021	2022	2023	2024
		30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	24,00	25,50	25,00	25,00	25,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	93,50	116,50	135,50	135,50	135,50
Summe	Stellen	117,50	142,00	160,50	160,50	160,50

Veränderungen zum Stellenplan 2021

Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle EG 13 techn. Sachbearbeitung

Infolge des Handlungserfordernisses durch die Entscheidung des Bundes zum Kohleausstieg und den damit verbundenen Konsequenzen für die Region des "Rheinischen Reviers" hat der Rat in seiner Sitzung am 23.06.2021 die Einrichtung einer techn. Sachbearbeitung in der Abteilung FB 61/100 - Vorbereitende Bauleitplanung beschlossen.

- 1,0 Stelle EG 12 kw2025 techn. Sachbearbeitung

Zur Entwicklung einer Strategie zum Umgang mit Bestandsgebäuden und deren Einbindung in städtebauliche Quartierskonzepte als Bestandteil des Handlungsfeldes "Städtebauliche Planung" im Handlungsprogramm 2025 des am 26.08.2020 beschlossenen IKSK ist die Einrichtung einer bis 31.12.2025 befristeten techn. Sachbearbeitung in der Abteilung FB 61/100 - Vorbereitende Bauleitplanung erforderlich.

- 1,0 Stelle EG 13 techn. Sachbearbeitung

Aufgrund des Beschlusses des Planungsausschusses vom 05.06.2019 zu den Leitlinien für die Innenstadtentwicklung mit dem Ziel der Qualitätsverbesserung und -sicherung des Siedlungsbestandes ist die Zahl der Qualitätssicherungsverfahren deutlich gestiegen, sodass hier der Bedarf einer zusätzlichen techn. Sachbearbeitung in der Abteilung FB 61/200 - Verbindliche Bauleitplanung, Bauberatung (Team FB 61/201) besteht.

- 1,0 Stelle EG 11 techn. Sachbearbeitung

Infolge einer neuen Aufgabe bei den Bebauungsplanverfahren - Konzeptvergabe als Strategie zur Entwicklung städtischer Flächen (Grundsatzbeschluss des Wohnungs- und Liegenschaftsausschusses) - ist die Einrichtung einer zusätzlichen techn. Sachbearbeitung in der Abteilung FB 61/200 - Verbindliche Bauleitplanung, Bauberatung (Team FB 61/201) erforderlich, da sich bei gleichbleibender Stellenzahl die Laufzeit der einzelnen Projekte entgegen der politischen Beschlusslage deutlich erhöhen würde.

- 0,5 Stelle EG 6 Techn. Zeichner*in

Infolge der gestiegenen Stellenzahl bei FB 61/201 - Team Verbindliche Bauleitplanung steigt der Arbeitsaufwand an Zeichner*innenleistungen und führt bei gleichbleibender Kapazität zu Verzögerungen im Bebauungsplanverfahren. Insofern ist die Einrichtung einer weiteren halben Stelle erforderlich, die zur Aufstockung einer vorhanden halben Zeichner*innenstelle in eine Vollzeitstelle genutzt wird. Aus diesem Grund soll die Stelle bereits ab dem 01.01.2022 vorzeitig bewirtschaftet werden.

- 1,0 Stelle EG 13 Sachbearbeitung

Um die Mobilitätsdienstleistung "Shared Mobility" als Beitrag zur Mobilitätswende weiter auszubauen und das Themenfeld nach Abschluss der Einführungsphase in Form der e-Scooter als Gesamtaufgabe in die zukünftige Verkehrsplanung - insbesondere in das kommunale Mobilitätsangebot und das betriebliche Mobilitätsmanagement - zu integrieren, ist die Einrichtung einer zusätzlichen Sachbearbeitungsstelle in der Abteilung FB 61/300 - Verkehrsplanung und Mobilität erforderlich.

- 1,0 Stelle EG 13 kw2024 *Projektmitarbeiter*in*

Da sich durch neue Technologien und Methoden vielfältige Möglichkeiten zur Datenanalyse und -nutzung ergeben, gewinnt die Analyse und Bewertung verkehrsrelevanter Daten zunehmend an Bedeutung. Zur Entwicklung von datenbasierten Prognosemodellen, Datenbanken und Informationsmodellen sowie der Zusammenführung von multiplen Datenquellen und Lösungsansätzen zur Datenfusion ist die Einrichtung einer zusätzlichen Sachbearbeitung in der Abteilung FB 61/300 - Verkehrsplanung und Mobilität (FB 61/303) erforderlich. Die Aufgabenerfüllung erfolgt im Rahmen des Bundesförderprogramms "mFUND", welches der Arrondierung und Auswertung von Mobilitätsdaten dient und ist aufgrund der Drittmittelförderung zunächst befristet bis 31.12.2024.

- 1,0 Stelle EG 12 kw2025 techn. Sachbearbeitung

Zur Erstellung verbindlicher Mobilitätskonzepte für Bauprojekte und Veranstaltungen als Bestandteil des Handlungsfeldes "Reduktion Pkw-Aufkommen im Stadtverkehr" im Handlungsprogramm 2025 des am 26.08.2020 beschlossenen IKSK ist die Einrichtung einer bis 31.12.2025 befristeten techn. Sachbearbeitung in der Abteilung FB 61/300 - Verkehrsplanung und Mobilität (Team FB 61/304) erforderlich.

- 1,0 Stelle EG 11 techn. Sachbearbeitung

Infolge der seit 01.01.2020 geltenden Änderung des Kommunalen Abgabengesetzes (KAG) - hier § 8a, Ergänzende Vorschriften für die Durchführung von Straßenbaumaßnahmen und über die Erhebung von Straßenausbaubeiträgen - ergibt sich ein deutlich erhöhter Aufwand für die Beteiligungsverfahren als bei den bisherigen klassischen Beteiligungsformaten der Bürgerschaft. Da dies nicht Bestandteil der vorhandenen Stellenressourcen ist, ist die Einrichtung einer zusätzlichen techn. Sachbearbeitung in der Abteilung FB 61/300 - Verkehrsplanung und Mobilität (Team FB 61/310) erforderlich.

- 1,0 Stelle EG 13 kw2025 Sachbearbeitung

Zur Planung von "Mobility Hubs" und Quartiersparkhäusern als Bestandteil des Handlungsfeldes "Reduktion Pkw-Aufkommen im Stadtverkehr" im Handlungsprogramm 2025 des am 26.08.2020 beschlossenen IKSK ist die Einrichtung einer bis 31.12.2025 befristeten Sachbearbeitung in der Abteilung FB 61/300 - Verkehrsplanung und Mobilität (Team FB 61/320) erforderlich.

- 1,0 Stelle EG 12 kw2025 techn. Sachbearbeitung

Für den Ausbau des Busverkehrsangebotes um rund 30% als Bestandteil des Handlungsfeldes "Reduktion Pkw-Aufkommen im Stadtverkehr" im Handlungsprogramm 2025 des am 26.08.2020 beschlossenen IKSK ist die Einrichtung einer bis 31.12.2025 befristeten techn. Sachbearbeitung in der Abteilung FB 61/300 - Verkehrsplanung und Mobilität (Team FB 61/320) erforderlich.

- 1,0 Stelle EG 12 kw2025 techn. Sachbearbeitung

Zur strategischen Weiterentwicklung des Fußwegenetzes - hier verkehrsfachliche Betrachtung und netzrelevante Steuerung - als Bestandteil des Handlungsfeldes "Reduktion Pkw-Aufkommen im Stadtverkehr" im Handlungsprogramm 2025 des am 26.08.2020 beschlossenen IKSK ist die Einrichtung einer bis 31.12.2025 befristeten techn. Sachbearbeitung in der Abteilung FB 61/300 - Verkehrsplanung und Mobilität (Team FB 61/320) erforderlich.

- 1,0 Stelle EG 12 kw2025 techn. Sachbearbeitung

Für die Weiterentwicklung des Verkehrskonzeptes und Priorisierung "starker Achsen" - hier strategische konzeptionelle Planung - als Bestandteil des Handlungsfeldes "Reduktion Pkw-Aufkommen im Stadtverkehr" im Handlungsprogramm 2025 des am 26.08.2020 beschlossenen IKSK ist die Einrichtung einer bis 31.12.2025 befristeten techn. Sachbearbeitung in der Abteilung FB 61/300 - Verkehrsplanung und Mobilität (Team FB 61/320) erforderlich.

- 1,0 Stelle EG 12 kw2025 techn. Sachbearbeitung

Für den Ausbau der Euregiobahn zwischen Baesweiler, Würselen, Flugplatz Merzbrück und dem Aachener Bushof als Bestandteil des Handlungsfeldes "Reduktion Pkw-Aufkommen im Regionalverkehr" im Handlungsprogramm 2025 des am 26.08.2020 beschlossenen IKSK ist die Einrichtung einer bis 31.12.2025 befristeten techn. Sachbearbeitung in der Abteilung FB 61/300 - Verkehrsplanung und Mobilität (Team FB 61/320) erforderlich.

- 1,0 Stelle EG 11 Sachbearbeitung

Für die Baustellenkoordination in komplexen Lagen sowie für die Steuerung, Koordinierung und Kontrolle bei Großprojekten ist die Einrichtung einer zusätzlichen Sachbearbeitung in der Abteilung FB 61/400 - Straßenverkehrsbehörde und Sondernutzungen erforderlich. Solche Großprojekte in besonders komplexen Lagen wie aktuell das Büchel-Umfeld bedürfen einer intensiveren Betreuung, um die Funktionsfähigkeit des begrenzten Straßenraums und die Wahrung der verschiedenen Interessen aller Beteiligten zu gewährleisten.

- 1,0 Stelle EG 13 techn. Sachbearbeitung

Infolge des Beschlusses zum Integrierten Stadtentwicklungskonzept (ISEK) "Driescher Hof / Forst" ist die Einrichtung einer zusätzlichen techn. Sachbearbeitung in der Abteilung FB 61/500 - Stadterneuerung und -gestaltung erforderlich. Der Beginn dieses neuen ISEK wurde für 2022 festgelegt.

- 1,0 Stelle EG 12 kw2025 techn. Sachbearbeitung

Zur strategischen Weiterentwicklung des Fußwegenetzes - hier räumlich gestalterische Konzeption und Planung als Teil der Nahmobilitätsstrategie und des Grünkonzeptes - als Bestandteil des Handlungsfeldes "Reduktion Pkw-Aufkommen im Stadtverkehr" im Handlungsprogramm 2025 des am 26.08.2020 beschlossenen IKSK ist die Einrichtung einer bis 31.12.2025 befristeten techn. Sachbearbeitung in der Abteilung FB 61/500 - Stadterneuerung und -gestaltung- erforderlich.

- 1,0 Stelle EG 13 techn. Sachbearbeitung

Für die Steuerung von Großprojekten (wie aktuell Richtericher Dell und Campus West) ist zur Unterstützung der Abteilungsleitung die Einrichtung einer zusätzlichen techn. Sachbearbeitung in der Abteilung FB 61/700 - Straßenplanung und -bau, Koordinierungsstelle Abwasser erforderlich. Die Leitung und Steuerung von interdisziplinären Infrastrukturprojekten von gesamtstädtischer Bedeutung und großem Koordinierungsaufwand inklusive der Koordination der Entscheidungsprozesse bei abteilungsübergreifenden Projekten mit tiefbautechnischer Relevanz obliegt derzeit einzig der Abteilungsleitung. Infolge einer deutlichen Steigerung der Projektdichte sowie zusätzlicher neuer Aufgaben ist die Wahrnehmung dieser entscheidenden Funktion zur Weiterentwicklung des Infrastrukturvermögens jedoch nicht mehr in dem erforderlichen Maße möglich. Die Stelle soll bereits ab dem 01.01.2022 vorzeitig bewirtschaftet werden.

- 1,0 Stelle EG 11 kw2025 techn. Sachbearbeitung

Für die Weiterentwicklung des Verkehrskonzeptes und Priorisierung "starker Achsen" - hier Ausführungsplanung und bauliche Umsetzung - als Bestandteil des Handlungsfeldes "Reduktion Pkw-Aufkommen im Stadtverkehr" im Handlungsprogramm 2025 des am 26.08.2020 beschlossenen IKSK ist die Einrichtung einer bis 31.12.2025 befristeten techn. Sachbearbeitung in der Abteilung FB 61/700 - Straßenplanung und bau, Koordinierungsstelle Abwasser (Team FB 61/720) erforderlich.

- 1,0 Stelle EG 9a Teamleitung (techn. Dienst)

Im Rahmen der Änderung der Aufbauorganisation der Abteilung FB 61/700 - Straßenplanung und -bau, Koordinierungsstelle Abwasser zum 01.07.2021 hat sich für das Team der Techn. Zeichner*innen (inkl. der Auszubildenden) das Erfordernis einer Teamleitung ergeben. Die Funktion kann aufgrund der erforderlichen Qualifikation (Bautechniker*in - Fachrichtung Tiefbau inklusive Ausbildereignungsprüfung) nicht aus dem Personenkreis der Techn. Zeichner*innen gestellt werden, sodass hier die Einrichtung einer zusätzlichen neuen Stelle erforderlich ist.

- 1,0 Stelle EG 6 kw2025 Techn. Zeichner*in

Für die Anfertigung von Ausführungszeichnungen infolge der Stelleneinrichtungen zur Umsetzung des IKSK werden neben den in der Abteilung FB 61/700 - Straßenplanung und -bau, Koordinierungsstelle Abwasser vorhandenen 2,5 Stellen zusätzliche Kapazitäten benötigt. Daher ist die bis 31.12.2025 befristete Einrichtung einer zusätzlichen Stelle für eine/n techn. Zeichner*in erforderlich.

Verlängerung / Wegfall von kw-Vermerken

- (1,0 Stelle) EG 13 kw2022 ⇒ EG 13 kw2025 Sachbearbeitung

Zur Weiterentwicklung der Kampagne Mobilitätswende als Bestandteil des Handlungsfeldes "Reduktion Pkw-Aufkommen im Stadtverkehr" im Handlungsprogramm 2025 des am 26.08.2020 beschlossenen IKSK ist die Verlängerung der befristet eingerichteten Projektstelle in der Abteilung FB 61/300 - Verkehrsplanung und Mobilität (Team FB 61/304) bis 31.12.2025 erforderlich, da die Aufgabenwahrnehmung derzeit bereits im Rahmen des bis 30.06.2022 drittmittelgeförderten Projektes #AachenMooVe! erfolgt.

- (1,0 Stelle) EG 13 kw2022 ⇒ EG 13 kw2025 Sachbearbeitung
- (1,0 Stelle) EG 12 kw2022 ⇒ EG 12 kw2025 Sachbearbeitung
- (1,0 Stelle) EG 11 kw2022 ⇒ EG 12 kw2025 Sachbearbeitung

Die Weiterentwicklung des betrieblichen Mobilitätsmanagement aus dem Förderprogramm #AachenMooVe! ist Bestandteil des Handlungsfeldes "Reduktion Pkw-Aufkommen im Regionalverkehr" im Handlungsprogramm 2025 des am 26.08.2020 beschlossenen IKSK. Insofern ist für diese Aufgabenwahrnehmung die Verlängerung der derzeit bis 30.06.2022 befristet eingerichteten Stellen in der Abteilung FB 61/300 - Verkehrsplanung und Mobilität (Team FB 61/304) bis 31.12.2025 erforderlich.

- (1,0 Stelle) EG 12 kw2022 ⇒ EG 12 kw2025 Sachbearbeitung

Zur weiteren Emissionsreduktion im Lieferverkehr als Bestandteil des Handlungsfeldes "Reduktion der Fahrzeugemissionen" im Handlungsprogramm 2025 des am 26.08.2020 beschlossenen IKSK ist die Verlängerung der befristet eingerichteten Stelle in der Abteilung FB 61/300 - Verkehrsplanung und Mobilität (Team FB 61/304) bis 31.12.2025 erforderlich, da die Aufgabenwahrnehmung derzeit bereits im Rahmen des bis 30.06.2022 drittmittelgeförderten Projektes #AachenMooVe! erfolgt.

- (1,0 Stelle) EG 12 kw2022 ⇒ EG 12 kw2025 Sachbearbeitung

Zur Planung von "Mobility Hubs" und Quartiersparkhäusern als Bestandteil des Handlungsfeldes "Reduktion Pkw-Aufkommen im Stadtverkehr" im Handlungsprogramm 2025 des am 26.08.2020 beschlossenen IKSK ist neben der zusätzlichen Stelleneinrichtung die Verlängerung der befristet eingerichteten Projektstelle bis 31.12.2025 in der Abteilung FB 61/300 - Verkehrsplanung und Mobilität (Team FB 61/304) erforderlich, da die Aufgabenwahrnehmung derzeit bereits teilweise im Rahmen des bis 30.06.2022 drittmittelgeförderten Projektes #AachenMooVe! erfolgt.

- (2,0 Stellen) EG 12 kw2022 ⇒ EG 12 kw2027 techn. Sachbearbeitung

Für den weiteren Ausbau des Radverkehrs laut Radentscheid als Bestandteil des Handlungsfeldes "Reduktion Pkw-Aufkommen im Stadtverkehr" im Handlungsprogramm 2025 des am 26.08.2020 beschlossenen IKSK ist die Verlängerung der befristet eingerichteten Projektstellen bis 31.12.2027 in der Abteilung FB 61/300 - Verkehrsplanung und Mobilität (Team FB 61/304) erforderlich, da die Aufgabenwahrnehmung - hier die Planung von Radverkehrsmaßnahmen - derzeit bereits im Rahmen des bis 30.06.2022 drittmittelgeförderten Projektes #AachenMooVe! erfolgt. Das Handlungsprogramm sieht in diesen Fällen einen Durchführungszeitraum bis 2027 vor.

- (1,0 Stelle) EG 13 kw2022 ⇒ EG 13 kw2025 Sachbearbeitung
- (1,0 Stelle) EG 11 kw2022 ⇒ EG 11 kw2025 Sachbearbeitung

Basierend auf den Erkenntnissen des derzeitigen Förderprojektes "ALiGn - Ausbau von Ladeinfrastruktur durch gezielte Netzunterstützung" soll der weitere Ausbau der Ladeinfrastruktur auf privatwirtschaftlicher Basis als Bestandteil des Handlungsfeldes "Reduktion der Fahrzeugemissionen" im Handlungsprogramm 2025 des am 26.08.2020 beschlossenen IKSK verfolgt werden. Hierzu ist die Verlängerung der derzeit bis 30.09.2022 befristet eingerichteten Projektstellen bis 31.12.2025 in der Abteilung FB 61/300 - Verkehrsplanung und Mobilität (Team FB 61/320) erforderlich.

- (1,0 Stelle) EG 11 kw2022 ⇒ EG 12 kw2025 Sachbearbeitung

Basierend auf den Erkenntnissen des derzeitigen Förderprojektes "ALiGn - Ausbau von Ladeinfrastruktur durch gezielte Netzunterstützung" und des Elektromobilitätsprogramms aus #AachenMooVe! soll die Ausweitung der Elektromobilität als Bestandteil des Handlungsfeldes "Reduktion der Fahrzeugemissionen" im Handlungsprogramm 2025 des am 26.08.2020 beschlossenen IKSK verfolgt werden. Hierzu ist die Verlängerung der derzeit bis 30.09.2022 befristet eingerichteten Projektstelle bis 31.12.2025 in der Abteilung FB 61/300 - Verkehrsplanung und Mobilität (Team FB 61/320) erforderlich.

- (2,0 Stellen) EG 12 kw2022 ⇒ EG 12 kw2027 techn. Sachbearbeitung

Für den weiteren Ausbau des Radverkehrs laut Radentscheid als Bestandteil des Handlungsfeldes "Reduktion Pkw-Aufkommen im Stadtverkehr" im Handlungsprogramm 2025 des am 26.08.2020 beschlossenen IKSK ist die Verlängerung der befristet eingerichteten Projektstellen bis 31.12.2027 in der Abteilung FB 61/700 - Straßenplanung und -bau, Koordinierungsstelle (Teams FB 61/720 und /740) erforderlich, da die Aufgabenwahrnehmung teilweise bereits im Rahmen des bis 30.06.2022 drittmittelgeförderten Projektes #AachenMooVe! erfolgt. Das Handlungsprogramm sieht in diesen Fällen einen Durchführungszeitraum bis 2027 vor.

- (1,0 Stelle) EG 12 kw2022 ⇒ EG 12 kw2025 techn. Sachbearbeitung

Zur Weiterentwicklung des Verkehrskonzeptes und Priorisierung "Starker Achsen" im Busverkehr als Bestandteil des Handlungsfeldes "Reduktion Pkw-Aufkommen im Stadtverkehr" im Handlungsprogramm 2025 des am 26.08.2020 beschlossenen IKSK ist neben der zusätzlichen Stelleneinrichtung die Verlängerung der befristet eingerichteten Projektstelle bis 31.12.2025 in der Abteilung FB 61/700 - Straßenplanung und -bau, Koordinierungsstelle Abwasser (Team FB 61/720) erforderlich, da die Aufgabenwahrnehmung - hier die Ausführungsplanung und bauliche Umsetzung - derzeit bereits im Rahmen des bis 30.06.2022 drittmittelgeförderten Projektes #AachenMooVe! erfolgt.

- (1,0 Stelle) EG 12 kw2022 ⇒ EG 12 techn. Sachbearbeitung

Zur Realisierung der bei FB 61/300 geplanten Projekte zur Umsetzung der Mobilitätswende ist die Verstetigung der im Stellenplan 2019 befristet eingerichteten Stelle erforderlich. Aufgrund des stetig wachsenden Aufgabenportfolios rund um die Mobilitätswende (Radentscheid, IKSK, etc.) ergibt sich ein dauerhafter Bedarf in der Abteilung FB 61/700 - Straßenplanung und -bau, Koordinierungsstelle Abwasser (Team FB 61/740), da sich die Verkehrsplanung bei FB 61/300 und die Ausführungs- und Umsetzungsplanung bei FB 61/700 gegenseitig bedingen.

Stelleneinsparungen

- 0,5 Stelle EG 11 techn. Sachbearbeitung
- 0,5 Stelle EG 11 techn. Sachbearbeitung

Die beiden halben Stellen sind seit dem 01.11.2019 bzw. 01.03.2020 vakant. Alle bisherigen Versuche, die Stellen neu zu besetzen, sind erfolglos verlaufen. Die Erfolgsaussichten einer weiteren Stellenausschreibung werden gering eingeschätzt. Insofern wurden sie zur Deckung der erforderlichen Personalkompensation für die im Stellenplan 2021 neu eingerichtete Stelle "Infrastrukturkoordination" angeboten, sodass die Stellen einzusparen sind. Auf die diesbezügliche Beratung im PVA am 29.04.2021 wird entsprechend verwiesen.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 13 L2E1 ⇒ EG 12 Abteilungsleitung

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle EG 13 kw2021 techn. Sachbearbeitung

Die Stelle wurde von FB 61 zu FB 01 verlagert.

- 0,5 Stelle A 12 ⇒ 1,0 x A 12 techn. Sachbearbeitung

Die halbe Beamtenstelle wird in eine V-Beamtenstelle umgewandelt.

- 1,0 Stelle EG 12 ⇒ 0,5 x EG 12 techn. Sachbearbeitung

Die V-Beschäftigtenstelle wird in eine halbe Beschäftigtenstellen umgewandelt.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

•	1,0 Stelle	EG 12 kw2025	⇒	EG 13 kw2025	Teamleitung
•	1,0 Stelle	EG 11	⇒	EG 12	techn. Sachbearbeitung
•	1,0 Stelle	EG 11 kw2022	⇒	EG 12 ku EG 11 kw2022	Projektmitarbeiter*in
•	0,5 Stelle	EG 11 kw2023	⇒	EG 12 kw2023	Projektmitarbeiter*in
•	1,0 Stelle	EG 11 kw2025	⇒	EG 13 kw2025	Teamleitung
•	1,0 Stelle	EG 8 ku EG 6	⇒	EG 6	Sachbearbeitung

FB 62 "Geoinformation und Bodenordnung"

		2021	2021	2022	2023	2024
		30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	4,50	4,50	5,00	5,00	5,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	19,00	20,00	20,00	20,00	20,00
Summe	Stellen	23,50	24,50	25,00	25,00	25,00

Veränderungen zum Stellenplan 2021

Stelleneinrichtungen

- 0,5 Stelle A 11 IT-Koordination

Infolge zusätzlicher Aufgaben wie Datenschutzkoordination und Projektarbeiten im Rahmen der Digitalisierung (Einführung DMS, Anbindung an Fachverfahren, Digitalisierung von Prozessen, Projekte im Bereich X-Planung/ X-Bau und "Digitale Straße") ist die dauerhafte Aufstockung der bislang lediglich hälftigen IT-Koordinations-Stelle in eine Vollzeitstelle erforderlich. Zur zügigen Projektabwicklung soll die Stelle bereits ab dem 01.01.2022 vorzeitig bewirtschaftet werden.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle EG 9a ⇒ 0,5 x EG 6 Vorzimmerkraft
0,5 x EG 9a Vermessungstechniker*in

Umwandlung einer V-Beschäftigtenstelle in zwei H-Stellen

FB 63 "Bauaufsicht"

		2021	2021	2022	2023	2024
		30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	12,00	15,00	16,00	16,00	16,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	34,00	35,00	38,00	38,00	38,00
Summe	Stellen	46,00	50,00	54,00	54,00	54,00

Veränderungen zum Stellenplan 2021

Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle A 8 Sachbearbeitung

Infolge von gestiegenen Fallzahlen ist in der Abteilung FB 63/100 - Verwaltungsabteilung die Einrichtung einer zusätzlichen Stelle für die Baulastbearbeitung (Eintragungen, Löschungen und Auskünfte) notwendig.

- 1,0 Stelle EG 11 kw2026 techn. Sachbearbeitung

Für die bauaufsichtliche Betreuung des Universitätsklinikum Aachen wird in Anbetracht des gestiegenen Investitionsvolumens und der Vielzahl der Nutzungsänderungen u.a. im Zusammenhang mit dem Ankauf des Franziskus-Krankenhauses die Einrichtung einer Stelle im Team FB 63/210 für die Dauer von fünf Jahren notwendig.

- 1,0 Stelle EG 11 techn. Sachbearbeitung

Für die Abteilung FB 63/300 - Bauaufsichtsbezirk Nord wird in Anbetracht des gestiegenen Arbeitsaufkommens (Beratungsaufwand, Satzungsgeschäft, geänderte Vorschriften der BauO NRW) die Einrichtung einer Stelle erforderlich.

- 1,0 Stelle EG 11 techn. Sachbearbeitung

Für die Abteilung FB 63/400 - Bauaufsichtsbezirk Süd wird in Anbetracht des gestiegenen Arbeitsaufkommens (Beratungsaufwand, Satzungsgeschäft, geänderte Vorschriften der BauO NRW) die Einrichtung einer Stelle erforderlich.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 11 ⇒ EG 10 Sachbearbeitung

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle EG 8 ⇒ A 8 Sachbearbeitung

Die Stelle ist mit einem/einer Beamt*in wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 13 L2E2 ku ⇒ A 13 L2E1 Abteilungsleitung (techn. Dienst)
- 0,5 Stelle EG 5 ku EG 4 ⇒ EG 4 Sachbearbeitung

Zusammenstellung Dezernat III

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	65,50	70,00	76,00	76,00	76,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	168,50	195,50	217,00	217,00	217,00
Summe	Stellen	234,00	265,50	293,00	293,00	293,00

Dezernat IV "Bildung, Jugend und Kultur"

in kursiver Schrift die Veränderungen im Rahmen der 2. Lesung

in kursiver Schrift die Veränderungen im Rahmen der Ratsbeteiligung über die 2. Lesung hinaus

*Bei in Klammern dargestellten Stellenplanveränderungen handelt es sich entweder um die Verlängerung oder den Wegfall von kw-Vermerken. Die Gesamtzahl der Stellen im Stellenplan wird hierdurch nicht verändert.

Dezernat "Bildung, Jugend und Kultur"

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
Summe	Stellen	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00

Veränderungen zum Stellenplan 2021

- keine -

FB 45 "Kinder, Jugend und Schule"

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	79,00	90,00	91,00	91,00	91,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	399,00	435,50	450,50	450,50	450,50
Summe	Stellen	478,00	525,50	541,50	541,50	541,50

Veränderungen zum Stellenplan 2021

Stelleneinrichtungen

- 0,5 Stelle S 11b Sozialarbeiter*in

Fast die Hälfte aller städtischen Kindertageseinrichtungen fungiert derzeit als sogenanntes Familienzentrum. Zur Unterstützung, Beratung und Koordination dieser KiTas soll eine zentrale Funktion im Sachgebiet "Pädagogik" der Abteilung "KiTa und Tagespflege" (FB 45/210) eingerichtet werden, um die KiTa-Leitungen bei allen mit dem Status Familienzentrum einhergehenden zusätzlichen Aufgaben zu entlasten und so auch den Förderrichtlinien gerecht zu werden.

- 0,5 Stelle A 12 Sachbearbeitung

In Anbetracht der seit Jahren immer weiter steigenden Dynamik im Bereich der Schulentwicklungsplanung und der anstehenden Aufgaben im Kontext der Handlungsbedarfe im Zusammenhang mit dem Flächenraumorientierungsrahmen und der Weiterentwicklung der Aachener Schullandschaft ist eine personelle Aufstockung im Team "Planung" (FB 45/100.010) notwendig.

- 0,5 Stelle A 9 L2E1 Sachbearbeitung

Bedingt durch die Zunahme an Förderprojekten im Bereich der Prävention und den damit verbundenen Verwaltungsarbeiten wird eine zusätzliche halbe Stelle im Team "Jugendpflege und Streetwork" (FB 45/310.010) benötigt, um die Vereinnahmung, aber auch die Weiterleitung der Mittel an freie Träger abwickeln zu können.

- 3,0 Stellen S 11b kw2026 Sozialarbeiter*in
- 2,0 Stellen EG9b kw2026 Stützlehrer*in
- 0,5 Stelle EG 6 Sachbearbeitung

*Als Ergebnis einer durchgeführten Stellenbemessung in der Jugendberufshilfe (FB 45/310.020) ist festzustellen, dass dort in den kommenden Jahren unter Berücksichtigung steigender Teilnehmer*innenzahlen und zwecks Teilnahme an unterschiedlichen Förderprojekten zusätzliche personelle Ressourcen benötigt werden. Im Rahmen einer fortlaufenden Evaluation soll der Bedarf stetig überprüft werden. Im Hinblick auf die durchschnittlichen Laufzeiten diverser Projekte wird daher an den Stellen in den Bereichen Sozialarbeit und Stützunterricht ein entsprechender kw-Vermerk (2026) angebracht. Sh. zudem unten Wegfall von kw-Vermerken.*

- 1,5 Stellen EG 13 Schulpsycholog*in

Seitens des Landes wurden in den vergangenen Jahren die Kontingente für landesbedienstete Schulpsycholog*innen aufgestockt. Um hier wieder ein Gleichgewicht zwischen kommunalen Schulpsycholog*innen und Landesbediensteten herzustellen und gleichzeitig dem zunehmenden Bedarf gerecht zu werden und neue Angebote implementieren zu können, ist die Einrichtung von 1,5 weiteren städtischen Stellen im Team "Schulpsychologischer Dienst" (FB 45/310.040) notwendig.

*Vor dem Hintergrund der coronabedingten starken Zunahme psychischer Belastungen und Auffälligkeiten bei Schüler*innen sollen die Stellen mit empfehlendem Beschluss des PVA zur Einrichtung vorzeitig bewirtschaftet werden. Hierfür stellt FB 45 zur Refinanzierung Fördermittel aus dem Aktionsprogramm "Aufholen nach Corona" zur Verfügung.*

- 1,0 Stelle EG 6 Schulsekretär*in

Aufgrund der Tatsache, dass die 4. Aachener Gesamtschule an zwei Standorten untergebracht ist und dort jeweils auch Sekretariate vorgehalten werden, ist der Bedarf für eine weitere Stelle gegeben. Entsprechend des Verfahrens der Anpassung der Arbeitszeiten im Bereich der Schulsekretariate nach Schuljahresbeginn soll die Stelle bereits ab dem 01.01.2022 vorzeitig bewirtschaftet werden.

- 1,0 Stelle EG 11 kw2024 Sachbearbeitung

Die Entwicklung von Konzepten sowie die Koordinierung und Begleitung der einzelnen Maßnahmen im Kontext des vom Bund aufgelegten Aktionsprogrammes "Aufholen nach Corona" erfordern eine zusätzliche personelle Ressource in Form eines/r Bildungskoordinator*in im FB 45, der/die sich in den kommenden drei Jahren diesem Themenkomplex und der Vernetzung mit bestehenden anderen Angeboten widmen soll. Die Maßnahmen des Aktionsprogramms starten bereits im Sommer 2021, sodass die Stelle ab dem 01.01.2022 vorzeitig bewirtschaftet werden soll.

- 1,0 Stelle S 17 kw2022 Sozialarbeiter*in

Seitens des Landes wird - neben der bereits vorhandenen städtisch finanzierten Stelle - temporär eine weitere Koordinationsfunktion im Bereich "Prävention" gefördert. Die hierfür erforderliche Stelle für eine/n Sozialarbeiter*in wird im Team "Frühe Hilfen" (FB 45/320.003) verortet.

- 5,0 Stellen S 14 Sozialarbeiter*in

Im Sachgebiet Allgemeine Soziale Dienste (FB 45/320) wird aktuell eine umfassende organisatorische Betrachtung durchgeführt. Die Stellenbemessung für den Bereich Sozialarbeit konnte zwischenzeitlich abgeschlossen werden. Über alle Sozialraumteams hinweg besteht ein Mehrbedarf in Höhe von 5,0 Stellen.

Verlängerung / Wegfall von kw-Vermerken

- (0,5 Stelle) EG 11 kw2021 ⇒ EG 11 kw2024 Projektmitarbeiter*in

Im Rahmen der digitalen Modellregion wurde in drei städtischen Pilot-KiTas der sogenannte "KiTa-Kompass" - eine App für die Kommunikation sowohl zwischen den Eltern der Einrichtung als auch zwischen Eltern und Mitarbeiter*innen - eingeführt. Parallel zur Sicherstellung des Betriebes in den Piloteinrichtungen nach Projektende soll nun in den nächsten Jahren gleichzeitig die Implementierung in den verbleibenden 53 städtischen Einrichtungen erfolgen, so dass der kw-Vermerk an der Stelle entsprechend anzupassen ist.

- (1,0 Stelle) S 11b kw2022 ⇒ S 11b Sozialarbeiter*in
- (0,5 Stelle) S 11b kw2023 ⇒ S 11b Sozialarbeiter*in
- (0,5 Stelle) EG 9b kw2022 ⇒ EG 9b Stützlehrer*in

Als Ergebnis einer durchgeführten Stellenbemessung im Bereich der Jugendberufshilfe (FB 45/310.020) ist festzustellen, dass die bislang für einzeln Förderprojekte befristet eingerichteten Stellen durch wiederkehrende Förderprojekte langfristig benötigt werden. Zwecks Kontinuität im Angebot der Jugendberufshilfe sollen daher die angebrachten kw-Vermerke wegfallen. Sh. auch oben Stelleneinrichtungen.

- (1,0 Stelle) S 11b kw2021 ⇒ S 11b kw2022 Sozialarbeiter*in

Im Kontext einer veränderten gesetzlichen Grundlage waren die Prozesse in der Jugendgerichtshilfe (FB 45/310.050) anzupassen. Da nicht ausgeschlossen werden konnte, dass hierdurch zusätzliche personelle Ressourcen benötigt werden, wurde im Stellenplan 2020 eine zusätzliche Stelle eingerichtet und mit einem kw-Vermerk versehen, um das Ergebnis einer beauftragten Stellenbemessung abbilden zu können. Da die organisatorische Betrachtung zur Feststellung des tatsächlichen Bedarfes aktuell noch andauert, soll der vorhandene kw-Vermerk um ein Jahr verlängert werden.

- (1,0 Stelle) S 15 kw2021 ⇒ S 15 kw2022 Koordinator*in (OGS)

*Da die Stelle des/der Koordinator*in in einer nichtstädtischen OGS temporär bis zur Klärung der weiteren Trägerschaft mit einem/r städtischen Mitarbeiter*in besetzt werden soll, wird der an der Stelle vorhandene kw-Vermerk (kw2021) verlängert (kw2022).*

Stelleneinsparungen

- 0,5 Stelle S 11b kw2021 Sozialarbeiter*in

Das Projekt "Gesunde Familiengrundschule" endet planmäßig, so dass der angebrachte kw-Vermerk realisiert werden kann.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,5 Stellen A 10 ⇒ EG 9c Sachbearbeitung

Die Stellen sind mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,5 Stellen A 10 ⇒ EG 9b Sachbearbeitung

Die Stellen sind mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle A 8 ⇒ EG 8 Sachbearbeitung

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle EG 10 ⇒ 0,5 x EG 10 Sachbearbeitung
0,5 x A 10

Die V-Beschäftigtenstelle wird in jeweils eine halbe Beschäftigten- und Beamtenstelle umgewandelt.

- 1,0 Stelle EG 9b ⇒ A 9 L2E1 Sachbearbeitung

Die Stelle ist mit einem/einer Beamt*in wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 0,5 Stelle EG 8 ⇒ A 11 Sachbearbeitung

Die Stelle ist mit einem/einer Beamt*in wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle EG 6 ⇒ 0,5 x EG 6 Schulsekretärin
0,5 x EG 6

Die V-Beschäftigtenstelle wird in zwei halbe Beschäftigtenstellen umgewandelt.

- 1,0 Stelle S 18 ⇒ A 12 Sachbearbeitung

Die Stelle ist mit einem/einer Beamt*in wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle S 15 ⇒ A 11 Sachbearbeitung

Die Stelle ist mit einem/einer Beamt*in wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

• 1,0 Stelle	A 12	⇒	A 13 L2E1	Teamleitung
• 1,0 Stelle	A 11	⇒	A 12	Teamleitung
• 1,0 Stelle	A 11	⇒	A 11 ku A 10	Sachbearbeitung
• 3,0 Stellen	A 10	⇒	A 9 L1E2 Z ku A 10	Sachbearbeitung
• 1,0 Stelle	A 10 kw	⇒	A 9 L1E2 Z ku A 10 kw	Sachbearbeitung
• 1,0 Stelle	A 9 L2E1	⇒	A 9 L1E2 Z ku A 9 L2E1	Sachbearbeitung
• 1,0 Stelle	EG 15 Ü	⇒	AT	Fachbereichsleitung
• 1,0 Stelle	EG 6	⇒	EG 7	Sachbearbeitung
• 1,0 Stelle	S 15	⇒	S 16	Koordinator*in

FB 45 "Kitas"

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	772,50	827,00	823,50	823,50	823,50
Summe	Stellen	772,50	827,00	823,50	823,50	823,50

Veränderungen zum Stellenplan 2021

Stelleneinrichtungen

- 4,0 Stellen S 3 Ergänzungskraft
- 7,0 Stellen S 8a Erzieher*in

Durch den Ausbau der Betreuungsplätze und die Veränderung der Gruppenstrukturen in den städt. KiTa's werden ab dem KiTa-Jahr 2021/2022 zusätzliche personelle Ressourcen benötigt, so dass eine entsprechende Vorlage zur Anpassung des Stellenplans bereits unterjährig in den PVA und Rat im Juni 2021 eingebracht wurde.

- 5,0 Stellen S 8a kw2024 Erzieher*in plusKita

Seitens des Landes werden Einrichtungen mit einem hohen Anteil von Kindern mit besonderem Unterstützungsbedarf im Bereich des Bildungsprozesses finanziell gefördert, um zusätzliche personelle Ressourcen zur Verfügung stellen zu können. Auf Grundlage des durch den Rat der Stadt Aachen verabschiedeten Kindertagesstättenbedarfsplans sind hiervon in den kommenden Jahren auch mehrere städtische Einrichtungen betroffen, so dass temporär zusätzliche Stellen benötigt werden. Die Einrichtung dieser Stellen erfolgte bereits durch unterjährige Beschlüsse von PVA und Rat im Juni 2021.

Verlängerung / Wegfall von kw-Vermerken

- (0,5 Stelle) S 8a kw ⇒ S 8a kw2023 Erzieher*in

Bedingt durch die Auslagerung der städtischen KiTa "Kaiserstraße" im Zusammenhang mit dem anvisierten Neubau der Einrichtung ist die Verlängerung des kw-Vermerkes an einer halben Stelle für eine/n Erzieher*in notwendig, um den Shuttle-Service weiterhin begleiten zu können. Da für das Jahr 2023 der Einzug in die neuen Räumlichkeiten geplant ist, wird der kw-Vermerk entsprechend angepasst.

- (7,0 Stellen) S 8a kw2021 ⇒ S8a kw2024 Erzieher*in plusKiTa
- (1,5 Stellen) S 8b kw2021 ⇒ S8b kw2024 Erzieher*in plusKiTa

Seitens des Landes werden Einrichtungen mit einem hohen Anteil von Kindern mit besonderem Unterstützungsbedarf im Bereich des Bildungsprozesses finanziell gefördert, um zusätzliche personelle Ressourcen zur Verfügung stellen zu können. Auf Grundlage des durch den Rat der Stadt Aachen verabschiedeten Kindertagesstättenbedarfsplans sind hiervon in den kommenden Jahren auch mehrere städtische Einrichtungen betroffen, so dass die kw-Vermerke an den bereits vorhandenen Stellen anzupassen sind. Die Anpassung erfolgte bereits durch unterjährige Beschlüsse von PVA und Rat im Juni 2021.

Stelleneinsparungen

- 17,5 Stellen S 8a Erzieher*in KiBiz-Sprachförderung

Durch die Novellierung des Kinderbildungsgesetzes im Jahr 2019 entfällt zukünftig die Förderung für die zusätzlichen Stundenkontingente, so dass die angebrachten kw-Vermerke realisiert und die Stellen eingespart werden können.

- 1,5 Stellen S 8a kw2021 Erzieher*in
- 0,5 Stellen S 3 kw2021 Ergänzungskraft

Die für die Dauer der Auslagerung der KiTas "Eibenweg" und "In den Küpperbenden" zur Verfügung gestellten personellen Ressourcen werden aufgrund der Rückzüge in die umgebauten Räumlichkeiten nicht mehr benötigt, so dass die kw-Vermerke realisiert werden können.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 15,0 Stellen EG 9a ⇒ 30,0 x 0,5 x S 8b Fachkraft BTHG

Umwandlung von 15 V-Beschäftigtenstellen in 30 H-Stellen

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

●	5,0 Stellen	EG 9a	⇒	S 8b	Fachkraft BTHG
●	1,0 Stelle	S 15 ku S 13	⇒	S 13	KiTa-Leitung
●	2,0 Stellen	S 13	⇒	S 15	KiTa-Leitung
●	2,0 Stellen	S 9	⇒	S 13	Ständige Vertretung
●	1,0 Stelle	S 9 ku S 8a	⇒	S 9	Ständige Vertretung
●	0,5 Stelle	S 8a kw	⇒	S 8b kw	Erzieher*in BTHG
●	27,5 Stellen	S 8b	⇒	S 8b ku S 8a	Erzieher*in
●	1,0 Stelle	S 4	⇒	S 8b	Erzieher*in (1:1 Betreuung)
●	20,0 Stellen	S 4	⇒	S 4 ku S 3	Ergänzungskraft

FB 52 "Sport"/

Verlagerung zu Dezernat V gem. der neuen Dezernatsverteilung ab dem 01.11.2021

Zusammenstellung Dezernat IV

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	80,00	91,00	92,00	92,00	92,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	1.174,50	1.265,50	1.277,00	1.277,00	1.277,00
Summe	Stellen	1.254,50	1.356,50	1.369,00	1.369,00	1.369,00

Dezernat V "Personal, Feuerwehr und Sport"

in kursiver Schrift die Veränderungen im Rahmen der 2. Lesung

in kursiver Schrift die Veränderungen im Rahmen der Ratsbeteiligung über die 2. Lesung hinaus

*Bei in Klammern dargestellten Stellenplanveränderungen handelt es sich entweder um die Verlängerung oder den Wegfall von kw-Vermerken. Die Gesamtzahl der Stellen im Stellenplan wird hierdurch nicht verändert.

Dezernat "Personal, Feuerwehr und Sport"

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
Summe	Stellen	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00

Veränderungen zum Stellenplan 2021

- keine -

FB 11 "Personal, Organisation, E-Government und Informationstechnologie"

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	76,50	92,50	98,00	98,00	98,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	43,50	49,00	52,50	52,50	52,50
Summe	Stellen	120,00	141,50	150,50	150,50	150,50

Veränderungen zum Stellenplan 2021

Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle A 9 L1E2 +Z Teamleitung

Die Teamleitungsfunktionen der Teams FB 11/110 "Haushalt, Personalkostencontrolling, Versorgung, Reisekosten" und FB 11/120 "Personalabrechnung" in der Abteilung FB 11/100 sollen eine dauerhafte Stärkung der Führungsfunktionen erfahren. Derzeit wird die Teamleitungsfunktion für die beiden Teams mit je einem 0,5 Stellenanteil durch eine Person wahrgenommen (Bewertung A 12 LBesO A). Beide Teamleitungsfunktionen sollen - mit einem jeweiligen Umfang in Höhe von 1,0 Stelle - neu ausgerichtet werden. Die derzeitige Teamleitungsfunktion (A 12 LBesO A) wird mit dem Umfang einer 1,0 Stelle dem Team FB 11/110 zugeordnet werden. Dem Team FB 11/120 wird die neu beantragte 1,0 Stelle als Teamleitungsfunktion zugewiesen.

- 2,0 Stellen A 8 Sachbearbeitung

Der Bedarf von zusätzlichen 2,0 Stellen im Team 11/130 "Beihilfe" wurde durch Stellenneubemessung festgestellt. Der ebenso erneute Vergleich der Wirtschaftlichkeit hat ergeben, dass die Beibehaltung einer städtischen Beihilfestelle die deutlich wirtschaftlichere Alternative zu einer möglichen Fremdvergabe darstellt.

- 1,0 Stelle A 11 Sachbearbeitung

Eine Vielzahl an neuen Aufgaben und umfangreichen Förderkulissen führen zu einem stetigen Zuwachs der zu bewirtschaftenden Stellen im Team FB 11/210 "Personaleinsatz". Die Zahl der Beschäftigten ist von 2019 (5.319) auf 2020 (5.550) um 231 gestiegen (im Vergleich 2017 = 5.065). Die Gesamtzahl der Stellenausschreibungen verzeichnet von 2017 nach 2020 eine Steigerung um 82%. U.a. aufgrund einer aktiveren externen Personalgewinnung haben sich zudem die Bewerber*innenzahlen im gleichen Zeitraum mehr als verdoppelt, so dass eine zusätzliche Stellenressource erforderlich wird.

- 1,0 Stelle EG 10 Sachbearbeitung

Das Betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM) im Team FB 11/220 "Personalentwicklung und Gesundheitsmanagement" ist eine pflichtige Aufgabe des Arbeitgebers. In den letzten Jahren stieg nicht nur die Zahl der Mitarbeiter*innen, welche die Voraussetzungen für BEM erfüllen, sondern auch die Anzahl derer, die die Zustimmung zur Durchführung des BEM-Verfahrens erteilen. Um die derzeit erhöhte Wartezeit auf ein arbeitgeberseitiges Gesprächsangebot wieder auf eine angemessene Zeitmaß zu reduzieren, um so die Wirksamkeit des Instruments sicherzustellen, ist eine zusätzliche Stelle erforderlich.

- 1,0 Stelle A 8 Sachbearbeitung

Zur Personalgewinnung steht im Team FB 11/230 "Ausbildung" ebenfalls die Zielgruppe der Praktikantinnen stärker im Fokus. Die ab 2021 verstärkten Marketingaktivitäten für den Ausbildungsbereich ziehen auch einen Anstieg der Praktikumsbewerbungen nach sich. Da sich die Fallzahlen der Praktikumsbewerbungen insgesamt - trotz pandemiebedingter Einbrüche - auf einem vergleichbaren Niveau bewegen, wird zur Abwicklung und Betreuung für das erhöhte Aufkommen an Bewerber*innen eine zusätzliche Personalressource erforderlich.

- 1,0 Stelle A 11 Sachbearbeitung

Die Ausbildungszahlen wurden - unterstützt durch ein gezieltes Ausbildungs- und Personalmarketing (u. a. neues Messeformat Vocatum) - seit 2019 bis 2021 um 45 % gesteigert. Zudem sind neue Angebote (Ausbildung Bauoberinspektor*innen, neue duale Studiengänge wie Bachelor of Arts mit Schwerpunkt Verwaltungsinformatik sowie Bauingenieurwesen, freiwillige modulare Qualifizierung für die Entwicklung von Beamt*innen ohne Masterstudium und die Neukonzeptionierung von Verwaltungslehrgängen für Beschäftigte) zu betreuen und begleiten und bedingen im Team FB 11/230 "Ausbildung" eine zusätzliche Personalressource.

- 1,0 Stelle A 12 Sachbearbeitung

Zusätzliche Technologien wie Apple Schoolmanager und MobileDeviceManagement je Schule führen zu deutlich erhöhten Aufwänden nicht nur beim IT-Dienstleister, sondern auch beim Team FB 11/403 "Schulen digital". Insgesamt ergibt sich eine nahezu Verdreifachung der eingesetzten Rechner (PC, Laptops, ThinClients, iPads) im Netz.

- 0,5 Stelle A 11 Sachbearbeitung

Die fortschreitende Digitalisierung im FB 11 in Bezug auf Verbundbereiche zum SAP-HR-System (SAP-Organisationsmanagement, elektronische Personalakte, Office Integration, Personaladministration, Führungskräfte Cockpit usw.) sowie neue technische key-User-Aufgaben machen zusätzliche Stellenressourcen im Team FB 11/420 "SAP QS" im Umfang von 2,0 Stellen erforderlich. Durch FB 11-interne Stellenkompensationen im Umfang von 1,5 Stellen verbleibt ein einzurichtender Stellenanteil von 0,5 Stelle.

- 1,0 Stelle EG 10 Sachbearbeitung

Für die laufende Betreuung der bereits im Dokumentenmanagementsystem (DMS) integrierten Organisationseinheiten ist mittelfristig Personal bei FB 11/430 -IT-Projektmanagement vorzusehen. Inhaltliche Anpassungen und Problemstellungen im DMS bedürfen einer Vorqualifizierung und Planung. Der Betreuungsaufwand nach verwaltungsweiter Einführung wird derzeit im Umfang von 2,0 Stellen geschätzt (IT-Administration). Im Laufe weiterer Umstellungen in 2022 wird bereits 1,0 VZÄ für den DMS-Betrieb benötigt.

- 1,0 Stelle A 13 L2E1 Teamleitung

Die Zahl der Mitarbeitenden der Abteilung FB 11/500 - Organisationsmanagement hat sich von 13 in 2013 auf 18 in 2021 erhöht. Die vergrößerten Leitungsspannen auf Team- und Abteilungsebene und insbesondere thematischen Erweiterungen in Sachen Digitalisierung und Prozessoptimierung bedingen eine Verstärkung der Führungsebene im Umfang von 1,0 Stelle.

Verlängerung / Wegfall von kw-Vermerken

- (1,0 Stelle) A 11 kw2022 ⇒ A 11 kw2025 Sachbearbeitung

Der kw-Vermerk an einer Stelle im Team FB 11/210 "Personaleinsatz" ist an die Einführung des elektronischen Bewerbermanagements gekoppelt, dessen Effekte nach der Einführung bislang noch nicht erhoben werden konnten, da noch nicht sämtliche mögliche Programmeigenschaften im Einsatz sind. Um die Effekte zu einem späteren Zeitpunkt evaluieren zu können, wird aufgrund der aktuellen Erfahrungen und Entwicklungen im Team Personaleinsatz die Verlängerung des kw-Vermerkes um drei weitere Jahre vorgenommen.

- (0,5 Stelle) A 11 kw 2022 ⇒ A 11 Sachbearbeitung

Aufgrund von Aufgabenzuwächsen im Bestand und aufgrund der zunehmenden Digitalisierung des FB 11 besteht im Team 11/420 - SAP ein zusätzlicher Bedarf für 2,0 Stellen (u.a. Key-User Aufgaben e-Personalakte, Office Integration, Organisationsmanagement) Die benötigten Ressourcen konnten durch fachbereichsinterne Kompensation bis auf die Einrichtung einer 0,5 Stelle bereitgestellt werden (über erste Lesung berücksichtigt). Der Wegfall hier des kw-Vermerks an der 0,5 Stelle (eingrichtet im Stellenplan 2021 für Key-User e-Personalakte in FB 11/300) ist Teil der Kompensation.

- (1,0 Stelle) A 12 kw2021 ⇒ A 12 Sachbearbeitung

Die Fördermaßnahme für das Projekt "OPEN DATA" i.R. der Digitalen Modellregion endet zum 31.10.2021. Aufgrund erforderlicher Nacharbeiten zum Projekt, weiterer konzeptioneller Aufgaben, die in der Projektphase pandemiebedingt nicht zu 100 % umgesetzt werden konnten, sowie aus Gründen des nachhaltigen Einsatzes erhaltener Fördermittel und städtischer Investitionen ist die Weiterführung mit der aus dem Förderprojekt eingesetzten Personalressource im Team FB 11/430 "Projektmanagement" zwingend erforderlich. Nach Verstetigung der Aufgabe werden die frei gesetzten Kapazitäten dem IT-Projektmanagement zugeordnet.

Stelleneinsparungen

- 0,5 Stelle A 10 Sachbearbeitung

Durch die Neuordnung der Geschäftsverteilung im Team FB 11/110 "Haushalt, Personalkostencontrolling, Versorgung, Reisekosten" kann eine Vollzeitstelle um 0,5 Stellenanteil reduziert werden.

- 0,5 Stelle EG 11 kw 2022 Sachbearbeitung

Im Stellenplan 2021 wurde eine 0,5 Stelle im Team FB 11/220 - Personalentwicklung und Gesundheitsmanagement zur Kompensation der zeitlichen Inanspruchnahme der übergangsweise zusätzlich eingerichteten stellv. Fachbereichsleitung des FB 11 (bis 31.08.2022 - Ende des Multiprojektes Modellregion NRW) eingerichtet. Mit Wechsel der Mitarbeitenden in dieser Funktion in einen anderen Fachbereich kann die Ausgleichsstelle eingespart werden.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 12 ⇒ EG 11 Sachbearbeitung

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle A 12 ⇒ EG 11 Sachbearbeitung

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 0,5 Stelle A 12
0,5 Stelle A 12 ⇒ 1,0 Stelle A 12 Teamleitung, stv. Abteilungsleitung

Umwandlung von zwei H-Stellen für Beamt*innen in eine V-Stelle

- 0,5 Stelle A 11 ⇒ 1,0 Stelle A 11 Sachbearbeitung

Umwandlung einer H-Stelle für Beamt*innen in eine V-Stelle (stellenplanneutral)

- 0,5 Stelle A 10
0,5 Stelle A 10 ⇒ 1,0 Stelle A 10 Sachbearbeitung

Umwandlung von zwei H-Stellen für Beamt*innen in eine V-Stelle

- 0,5 Stelle A 8 ⇒ EG 8 Sachbearbeitung

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 0,5 Stelle A 8 ⇒ EG 8 Sachbearbeitung

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle EG 11 ⇒ 0,5 Stelle EG 11 Sachbearbeitung

Umwandlung einer V-Stelle für tariflich Beschäftigte in eine H-Stelle (stellenplanneutral)

- 0,5 Stelle EG 11 Sachbearbeitung (Nachbürgermeister*in)

Die Stelle wird von FB 11 zu FB 01 verlagert.

- 1,0 Stelle EG 10 ⇒ 0,5 Stelle EG 10 Sachbearbeitung

Umwandlung einer V-Stelle für tariflich Beschäftigte in zwei H-Stellen

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 0,5 Stelle A 12 ⇒ A 12 ku A 11 Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle A 12 ku offen ⇒ A 11 Sachbearbeitung
- 0,5 Stelle A 10 ⇒ A 9 L1E2 Z ku A10 Sachbearbeitung
- 0,5 Stelle A 10 kw ⇒ A 9 L1E2 Z ku A10 kw Sachbearbeitung
- 0,5 Stelle A 9 L2E1 ku A 11 ⇒ A 11 Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 12 ku EG 11 ⇒ EG 12 Sachbearbeitung
- 0,5 Stelle EG 10 ⇒ EG 11 Teamleitung

FB 11 R "Personalreserve"

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	28,50	55,50	60,00	60,00	60,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	81,00	89,50	85,00	85,00	85,00
Summe	Stellen	109,50	145,00	145,00	145,00	145,00

Veränderungen zum Stellenplan 2021

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 14 ⇒ EG 13 Sachbearbeitung

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 0,5 Stelle A 9 L2E1
0,5 Stelle EG 4 ⇒ 1,0 Stelle A 9 L2E1 Sachbearbeitung

*Umwandlung von zwei H-Stellen für Beamt*innen und tariflich Beschäftigte in eine V-Stelle für Beamt*innen*

- 0,5 Stelle A 9 L2E1
0,5 Stelle EG 6 ⇒ 1,0 Stelle A 9 L2E1 Sachbearbeitung

*Umwandlung von zwei H-Stellen für Beamt*innen und tariflich Beschäftigte in eine V-Stelle für Beamt*innen*

- 0,5 Stelle A 8
0,5 Stelle EG 5 ⇒ 1,0 Stelle A 8 Sachbearbeitung

*Umwandlung von zwei H-Stellen für Beamt*innen und tariflich Beschäftigte in eine V-Stelle für Beamt*innen*

- 0,5 Stelle A 7
0,5 Stelle EG 5 ⇒ 1,0 Stelle A 7 Sachbearbeitung

*Umwandlung von zwei H-Stellen für Beamt*innen und tariflich Beschäftigte in eine V-Stelle für Beamt*innen*

- 0,5 Stelle A 7
0,5 Stelle EG 5 ⇒ 1,0 Stelle A 7 Sachbearbeitung

*Umwandlung von zwei H-Stellen für Beamt*innen und tariflich Beschäftigte in eine V-Stelle für Beamt*innen*

- 1,0 Stelle EG 10 ⇒ A 6 Sachbearbeitung

*Die Stelle ist mit einem/einer Beamt*in wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.*

- 0,5 Stelle EG 9b
0,5 Stelle EG 8 ⇒ 1,0 Stelle EG 9b Sachbearbeitung

Umwandlung von zwei H-Stellen für tariflich Beschäftigte in eine V-Stelle

- 0,5 Stelle EG 8
0,5 Stelle EG 6 ⇒ 1,0 Stelle EG 8 Sachbearbeitung

Umwandlung von zwei H-Stellen für tariflich Beschäftigte in eine V-Stelle

- 1,0 Stelle EG 6 ⇒ A 8 Sachbearbeitung

Die Stelle ist mit einem/einer Beamt*in wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle EG 5 ⇒ A 7 Sachbearbeitung

Die Stelle ist mit einem/einer Beamt*in wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 0,5 Stelle S 11b
0,5 Stelle EG 8 ⇒ 1,0 Stelle S 11b Sachbearbeitung

Umwandlung von zwei H-Stellen für tariflich Beschäftigte in eine V-Stelle

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 11 ⇒ A 9 L2E1 Sachbearbeitung
- 2,0 Stellen A 10 ⇒ A 11 Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle A 10 ⇒ A 12 Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle A 10 ⇒ A 9 L1E2 Z Sachbearbeitung
- 1,5 Stellen A 10 ⇒ A 9 L2E1 Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle A 7 ⇒ A 9 L2E1 Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 13 ⇒ EG 12 Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 9b ⇒ EG 9c Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 9b ⇒ S 11b Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 9a ⇒ EG 9b Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 8 ⇒ EG 10 Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 8 ⇒ EG 11 Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 8 ⇒ EG 9c Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 8 ⇒ EG 9b Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 6 ⇒ EG 13 Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 6 ⇒ S 3 Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 5 ⇒ EG 4 Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 3 ⇒ EG 11 Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 3 ⇒ EG 10 Sachbearbeitung

FB 12 "Bürger*innenservice"/

Verlagerung von Dezernat I gem. der neuen Dezernatsverteilung ab dem 01.11.2021

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	21,50	21,50	26,00	26,00	26,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	37,50	41,00	45,00	45,00	45,00
Summe	Stellen	59,00	62,50	71,00	71,00	71,00

Veränderungen zum Stellenplan 2021

Stelleneinrichtungen

- 6,0 Stellen A 8 Sachbearbeitung

In der Organisationsuntersuchung hat sich der Bedarf von zusätzlichen 4,0 Stellen in der Abteilung 12/100 Bürger*innenservice für die Sachbearbeitung im Pass- und Meldewesen bestätigt. Hinzu kommen zwei 0,5 Stellen für die IT ad-hoc Unterstützung der Sachbearbeitung sowie 1,0 Stelle als Sondersachgebiet zur Entlastung der Teamleitungen.

- 0,5 Stelle A 10 kw2024 Sachbearbeitung

In der Abteilung 12/200 Servicecenter Call Aachen wird 1,0 Stelle für das vorhandene Sachgebiet der Pflege der zentralen Wissensdatenbank für den Call Aachen zusätzlich notwendig. Mit einer zentralen Qualitätssicherung der Inhalte der Wissensdatenbank als auch des Behördeninformationssystems (BIS) wird eine Optimierung für die Beauskunftung erwartet. Da die Abteilung das neue Verfahren zunächst mit ausgewählten Fachbereichen erproben möchte, wird die Stelle befristet für die Dauer von 3 Jahren (kw2024-Vermerk) eingerichtet. Der Erfolg der Maßnahme sowie der dauerhafte Stellenbedarf werden in 2024 geprüft.

- 1,5 Stellen EG 5 kw2022 Mitarbeiter*in im Servicecenter

Im Rahmen einer Organisationsuntersuchung des FB 12/200 - Servicecenter Call Aachen ist aufgrund der Anrufrufen und des Zielerreichungsgrades der Rufannahmen in 2022 ein Bedarf von 1,5 zusätzlichen Stellen für die Telefonie und Backoffice Funktionen festgestellt worden. In 2023 wird nach der Kalkulation 0,5 Stelle gegenüber dem jetzigen Stellen-Ist weniger benötigt. Aus diesem Grund wird an den 1,5 zusätzlichen Stellen zugleich ein kw 2022-Vermerk angebracht. Die Bedarfsberechnung wird jährlich angepasst.

- 0,5 Stelle EG 9a kw2025 Sachbearbeitung

Zudem wird bei FB 12/200 eine 0,5 Stelle für ein(e) betriebliches Controlling / Qualitätssicherung benötigt. Die Wirksamkeit dieser zusätzlichen Funktion wird besonders geprüft. Daher wird die Stelle mit einem kw 2025-Vermerk versehen.

Anbringung / Verkürzung von kw-Vermerken

- 0,5 Stelle EG 5 ⇒ EG 5 kw 2022 Mitarbeiter*in im Servicecenter

Aufgrund des Minderbedarfs bei FB 12/200 in 2023 (sh. oben) wird an einer Bestandsstelle ein kw 2022-Vermerk angebracht.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 8 ⇒ EG 8 Sachbearbeitung

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle A 8 ⇒ EG 8 Mitarbeiter*in im Bürgerservice

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

FB 17 "Arbeitsmedizin und Arbeitssicherheit"

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte*innen	Stellen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	20,00	28,00	25,00	25,00	25,00
Summe	Stellen	20,00	28,00	25,00	25,00	25,00

Veränderungen zum Stellenplan 2021

Stelleneinrichtungen

- 0,5 Stelle EG 6 medizinische/r Fachangestellte*r

Das Stellenkontingent im Bereich der medizinischen Fachangestellten in der Abteilung Arbeitsmedizin (FB 17/101) ist korrespondierend zur Besetzung der Stellen für Betriebsmediziner*innen ab Beginn des Jahres 2022 aufzustocken. Die zusätzliche halbe Stelle soll bereits ab dem 01.01.2022 vorzeitig bewirtschaftet werden.

- 0,5 Stelle EG 9a kw 2023 Sachbearbeitung

Die Übernahme der Vorsorgeuntersuchungen für das feuerwehrtechnische Personal, die seit 2021 durch FB 17 selbst wahrzunehmenden jährlichen Anpassungen der Verträge mit den Kooperationspartner*innen (Städtereion, Studieninstitut etc.) sowie die bereits in den vergangenen eineinhalb Jahren durchgeführten strukturellen Veränderungen der Abteilung Arbeitsmedizin (FB 17/101) führen zu einem erhöhten - zunächst befristeten - Personalbedarf im dortigen Verwaltungsbereich, der in absehbarer Zeit nochmals verifiziert werden soll. Die zusätzliche halbe Stelle soll bereits ab dem 01.01.2022 vorzeitig bewirtschaftet werden.

Verlängerung / Wegfall von kw-Vermerken

- (0,5 Stelle) EG 13 kw2021 ⇒ EG 13 Sachbearbeitung

Die befristete Stellenaufstockung bei der Sozialpsychologischen Mitarbeitendenberatung (MiBa - FB 17/102) erfolgte vor dem Hintergrund gestiegener Mitarbeitendenzahlen, zunehmenden Beratungsbedarfs des Arbeitgebers, Zunahme von psychischen Erkrankungen, von Gewalttaten sowie von Belastungsfaktoren durch die Digitalisierung und der zunehmenden Einbindung der MiBa in Arbeitsgruppen und Projekte. Da mit dem zusätzlichen Stellenkontingent sowohl den gestiegenen quantitativen als auch qualitativen Anforderungen entsprochen werden konnte, wird der kw-Vermerk gestrichen.

Stelleneinsparungen

- 1,0 Stelle EG 6 Elektriker*in
- 2,0 Stellen EG 4 elektrisch unterwiesene Person
- 1,0 Stelle EG 4 kw2021 elektrisch unterwiesene Person

Dem Wunsch der StädteRegion Aachen, die vollständige Überprüfung der ortsfesten und ortsveränderlichen elektrischen Betriebsmittel in allen Objekten der StädteRegion durch den Arbeitssicherheitsdienst des FB 17 zu übernehmen, konnte nach näherer Prüfung aus haftungsrechtlichen, personalwirtschaftlichen und vergaberechtlichen Gründen nicht entsprochen werden. Die dafür erforderlichen zusätzlichen Stellen wurden vorsorglich im Stellenplan 2021 zunächst eingerichtet, sind nunmehr jedoch wieder einzusparen.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 0,5 Stelle EG 6 ku EG 5 ⇒ 1,0 Stelle EG 6 Mitarbeiter*in,
0,5 Stelle EG 6 Vorzimmerkraft

Umwandlung von zwei H-Stellen für tariflich Beschäftigte in eine V-Stelle

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 0,5 Stelle EG 5 ⇒ EG 6 Sekretariatskraft

FB 36 "Klima und Umwelt"/

Verlagerung zu Dezernat VII gem. der neuen Dezernatsverteilung ab dem 01.11.2021

FB 37 EP "Feuerwehr und Rettungsdienst / Einsatzpersonal"

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	404,50	455,00	468,00	468,00	468,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	5,00	6,00	3,00	3,00	3,00
Summe	Stellen	409,50	461,00	471,00	471,00	471,00

Veränderungen zum Stellenplan 2021

Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle A 11 Leitung Feuerwehreinsatzzentrale (UKA)

Gem. Fortschreibung des Brandschutz- und Entwicklungsplanes für die Werkfeuerwehr Uniklinik Aachen (FB 37/003) ist für die dort vorgehaltene Feuerwehreinsatzzentrale (FEZ; vergleichbar mit Leitstelle) innerhalb deren Führungsstruktur eine gesamtverantwortliche zusätzliche Stelle zu schaffen. Die mit dem Vorstand des UKA abgestimmte und zu 100 % refinanzierte Funktion war zeitnah zu besetzen, so dass die Stelleneinrichtung durch den Rat i.R. einer unterjährigen Vorlage für den Stellenplan 2021 bereits erfolgte.

- 1,0 Stelle A 11 Sachbearbeitung Qualitätsmanagement
Brandschutz

Für das Team "Personaleinsatz Berufsfeuerwehr" (FB 37/210) wird eine zusätzliche Stelle für den Aufbau und die Pflege eines Systems zur Auswertung von Qualitätsmanagementparametern, das Erstellen und Fortschreiben von Standard-Einsatz-Regeln (SOP-Standard Operating Procedure), Beschwerdemanagement und Einsatzcontrolling erforderlich. Der stetige personelle Aufwuchs des FB 37, geänderte Einsatzlagen durch technischen Fortschritt u. a. erfordern die zusätzliche Funktion, um das Qualitätsmanagement für die Bereiche Brandschutz und Hilfeleistung zu verbessern. Die bis dato mit Zeitanteilen in den Führungsfunktionen der Teamleitung "Personaleinsatz Berufsfeuerwehr" und der leitenden Zugführung verorteten Aufgaben können durch dortige Auslastung für die Einsatz- und Personalplanung nicht mehr sichergestellt werden.

- 1,0 Stelle A 12 Sachbearbeitung Grundsatzangelegenheiten

Für das Team "Einsatzplanung und -taktik" (FB 37/220) wird die Einrichtung einer Stelle für Grundsatzangelegenheiten der Gefahrenabwehrplanung erforderlich. Der hohe Arbeitsaufwand für die Erstellung, Analyse, Kontrolle und Fortführung des Brandschutzbedarfsplanes, der gem. Brandschutz-, Hilfeleistungs- und Katastrophenschutzgesetz alle fünf Jahre zu aktualisieren ist (zuletzt erfolgt im Jahr 2018 seit 20 Jahren), sowie das koordinierende Controlling der aus dem Bedarfsplan folgenden Ziele für die Optimierung des Brandschutzes und der Hilfeleistung machen die zusätzliche Stelleneinrichtung zwingend erforderlich.

- 1,0 Stelle A 9 L1E2 Z Ausbildung Sport

Das Team "Ausbildung Feuerwehr" (FB 37/310) wird zur dauerhaften Sicherstellung des Bildungsbereichs Sport, zur weiteren Reduzierung der Nebentätigkeiten an den FW-Schulen, zur Erweiterung des Angebotes zur Personalgewinnung, insb. zur sportlichen Vorbereitung von Bewerber*innen, zur Schaffung zielgerichteter Angebote für den Dienstsport und der Etablierung von Konzepten zum Erhalt der körperlichen Leistungsfähigkeit der Freiwilligen Feuerwehr um die Einrichtung einer Ausbilder*innen-Stelle für den Bereich Sport verstärkt. Die Stelleneinrichtung verfolgt damit das nachhaltige Ziel, möglichst alle Ausbildungstätigkeiten in den Hauptdienst zu überführen.

- 1,0 Stelle A 9 L1E2 Z Praxisanleitung Leitstelle

Im Team "Leitstelle" (FB 37/510) ist die Hauptfunktion einer Praxisanleitung (Aus- und Fortbildung) für das Leitstellenpersonal erforderlich. Die Ausbildung des Leitstellenpersonals ist zuletzt durch Erlass des Ministeriums Arbeit, Gesundheit, Soziales NRW im Jahr 2019 neu geregelt worden. Der dadurch geforderte Qualitätsanspruch an die Ausbildung des Leitstellenpersonals und die Auslastung der bisher in der Praxisanleitung tätigen Kräfte der Datenversorgung und Systemadministration in ihren eigentlichen Haupttätigkeitsfeldern begründen die zusätzliche Funktion. Die Stelle soll bei Absicherung einer Kostendeckung zu 100% vorzeitig zum 01.01.2022 bewirtschaftet werden.

- 9,0 Stellen A 9 L1E2 Disponie Leitstelle

Aufgrund der Übernahme der Leitstelle der Feuerwehren Alsdorf und Stolberg sowie z. T. neuen bzw. gewandelten Aufgaben der Disponie (z. B. Ausweitung der Telefonreanimation) wird die Einrichtung weiterer Stellen für die Einsatzdisponie im Team "Leitstelle" (FB 37/510) erforderlich. Die Stellen sollen bei Absicherung einer Kostendeckung zu 100% vorzeitig zum 01.01.2022 bewirtschaftet werden.

- 1,0 Stelle A 9 L1E2 Sachbearbeitung Elektroprüfung

Das Team "Informations- und Telekommunikationstechnik" (FB 37/520) wird für die hauptverantwortliche Durchführung der Prüfung von elektrischen Einsatz- und Betriebsmitteln des FB 37 um eine Stelle verstärkt. Die gesteigerte und absehbar weiter steigende (Wache Burtscheid) Zahl der Einsatz- und Betriebsmittel (163 zu prüfende Fahrzeuge, 150 Fahrzeugstellplätze, 120 Stromerzeuger, diverse ortsfeste Anlagen in den 17 Wachen der Berufs- und Freiwilligen Feuerwehr) kann, wie bisher vorgesehen, nicht mehr kontinuierlich aus dem 24-Stunden-Wachdienst heraus erfolgen. Die zusätzliche Funktion soll sicherstellen, dass die gesetzlich vorgeschriebenen Prüfintervalle konsistent wahrgenommen werden können.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 8 ⇒ EG 9a Sachbearbeitung

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 4,0 Stellen EG 13 kw2021 Projektmitarbeiter*in

Die Stellen wurden von FB 37/Einsatzpersonal zu FB 37/Verwaltungspersonal verlagert.

- 1,0 Stelle EG 10 Sachbearbeitung

Die Stelle wurden von FB 37/Einsatzpersonal zu FB 37/Verwaltungspersonal verlagert.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 13 L2E1 ⇒ A 14 Sachbearbeitung (fw-techn. Dienst)

- 1,0 Stelle A 13 L2E1 ⇒ A 13 L2E1 Teamleitung (fw-techn. Dienst)

- 1,0 Stelle A 12 ⇒ A 13 L2E1 Teamleitung (fw-techn. Dienst)

- 1,0 Stelle A 12 ku A 11 ⇒ A 12 Sachbearbeitung (fw-techn. Dienst)

- 1,0 Stelle A 12 ku A 11 ⇒ A 11 Leitung (Systemadministration)

- 1,0 Stelle A 11 ⇒ A 12 Rettungsdienst QM

- 1,0 Stelle A 10 ⇒ A 11 Sachbearbeitung (fw-techn. Dienst)

- 5,0 Stellen A 10 ku A 9 L1E2 Z ⇒ A 11 Ausbildung/ Rettungsdienstschule

Stelleneinsparungen

- 2,0 Stellen EG 13 kw2021 Projektmitarbeiter*in

Das Projekt "Virtual Disaster" ist bis 2021 befristet, so dass die Projektstellen im Team "Rettungsdienst" (FB 37/320) einzusparen sind.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 11 ⇒ EG 10 Sachbearbeitung

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 4,0 Stellen EG 13 kw2021 Projektmitarbeiter*in

Die Stellen wurden von FB 37/Einsatzpersonal zu FB 37/Verwaltungspersonal verlagert.

- 1,0 Stelle EG 10 Sachbearbeitung

Die Stelle wurden von FB 37/Einsatzpersonal zu FB 37/Verwaltungspersonal verlagert.

- 1,0 Stelle EG 9a ⇒ A 8 Sachbearbeitung

Die Stelle ist mit einem/einer Beam*tin wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 10 ⇒ A 11 Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle A 9 L1E2 Z ⇒ A 9 L1E2 Personalratsmitglied (freigestellt)
- 1,0 Stelle A 9 L1E2 ⇒ A 9 L1E2 Z Personalratsmitglied (freigestellt)
- 0,5 Stelle EG 8 ⇒ EG 9a Sachbearbeitung

FB 52 "Sport"/

Verlagerung von Dezernat IV gem. der neuen Dezernatsverteilung ab dem 01.11.2021

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	7,00	9,00	5,00	5,00	5,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	57,00	63,00	66,00	66,00	66,00
Summe	Stellen	64,00	72,00	71,00	71,00	71,00

Veränderungen zum Stellenplan 2021

Stelleneinsparungen

- 1,0 Stelle A 11 kw2021 Sachbearbeitung

Der bereits im Laufe des Stellenplanverfahrens 2021 von 2023 auf das Jahr 2021 verkürzte kw-Vermerk kann durch vorzeitige Umsetzung des Stelleninhabenden zum Stellenplan realisiert werden.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 13 L2E1 ⇒ EG 12 *Abteilungsleitung*

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle A 11 ⇒ EG 10 *Teamleitung*

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle A 10 ⇒ EG 9c *Sachbearbeitung*

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

Zusammenstellung Dezernat V

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	551,50	649,00	673,50	673,50	673,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	262,50	296,00	305,00	305,00	305,00
Summe	Stellen	814,00	945,00	978,50	978,50	978,50

Dezernat VI "Wohnen, Soziales und Wirtschaft"

in kursiver Schrift die Veränderungen im Rahmen der 2. Lesung

in kursiver Schrift die Veränderungen im Rahmen der Ratsbeteiligung über die 2. Lesung hinaus

*Bei in Klammern dargestellten Stellenplanveränderungen handelt es sich entweder um die Verlängerung oder den Wegfall von kw-Vermerken. Die Gesamtzahl der Stellen im Stellenplan wird hierdurch nicht verändert.

Dezernat "Wohnen, Soziales und Wirtschaft"

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
Summe	Stellen	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00

Veränderungen zum Stellenplan 2021

- keine -

FB 02 "Wirtschaft, Wissenschaft, Digitalisierung und Europa"

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	36,00	45,00	45,00	45,00	45,00
Summe	Stellen	41,00	50,00	50,00	50,00	50,00

Veränderungen zum Stellenplan 2021

Stelleneinrichtungen

- 0,5 Stelle EG 11 kw2025 Sachbearbeitung

In der Abteilung Strukturförderung (FB 02/200) ist eine befristete Stelle "SB Energiedatenmanagement" erforderlich, die im Kontext zu dem Gesamthema IKSK steht. Inhaltlich umfasst sie Aufbau und Einführung einer verbesserten Datenbasis im Bereich des Energiedatenmanagements im Handlungsfeld der lokalen Wirtschaft, Zusammenstellung relevanter Energieindikatoren für den vorhandenen Gebäudebestand, Analyse der Energiedaten und Überprüfung der Effizienzmaßnahmen. Die erforderliche verbesserte Datenbasis ist Bestandteil des Handlungsfeldes "Wirtschaft" im Handlungsprogramm 2025 des am 26.08.2020 beschlossenen IKSK inklusive der darin enthaltenen Klimaschutzstrategie.

- 1,0 Stelle EG 12 Sachbearbeitung

Für eine leistungsfähige und zukunftsorientierte digitale Infrastruktur bedarf es einer zusätzlichen Ressource bei FB 02/100 - Unternehmensförderung. Schwerpunkt der Stelle Sachbearbeitung Ausbau digitale Infrastruktur (äußere Digitalisierung) ist infolge entsprechender Ratsanträge die zentrale Steuerung aller Aktivitäten in Bezug auf den Ausbau von WLAN im öffentlichen Raum des gesamten Stadtgebietes und in diesem Zusammenhang die Etablierung einer gesamtstädtischen WLAN-Strategie, bei vorzeitiger Bewirtschaftung ab dem 01.01.2022.

- 1,0 Stelle EG 12 Sachbearbeitung

Um den gigabitfähigen 5G-Ausbau voranzutreiben, sind neben der Bereitstellung der technischen Infrastruktur auch Anwendungsprojekte erforderlich, um 5G für Wirtschaft, Wissenschaft und Zivilgesellschaft tatsächlich nutzbar zu machen und einen echten Standortvorteil zu schaffen sowie die damit verbundenen Möglichkeiten zu demonstrieren. Der Mobilfunkausbau bedarf daher einer zusätzlichen Ressource im Bereich FB 02/110 - Wirtschaft - bei vorzeitiger Bewirtschaftung ab dem 01.01.2022. Schwerpunkt der Stelle ist u. a. die Entwicklung und Implementierung einer gesamtstädtischen Mobilfunkstrategie und die Koordination des flächendeckenden Ausbaus. FB 02 beabsichtigt die Beantragung entsprechender Fördermittel, durch die für 36 Monate die Personalkosten zu voraussichtlich 80 % gedeckt werden könnten.

- 0,5 Stelle EG 11 Sachbearbeitung

Die bislang technisch und strategisch geprägte halbe Stelle im Bereich Gewerbeflächenmanagement (FB 02/110) soll aufgrund der Erfahrungen des FB 02 in der Praxis und im Hinblick auf die wachsende Bedeutung einer erfolgreichen Unternehmensansiedlung oder Erweiterung für den Standort Aachen in eine Vollzeitstelle nach EG 11 umgewandelt werden.

- 1,0 Stelle EG 12 kw 2026 Projektmitarbeiter*in

Gefördertes Projekt "AKzentE 4.0" (FB 02/120 - Team Beschäftigung und lokale Ökonomie) bis 30.09.2026. BMBF-Verbundprojekt im Bereich der Arbeitsforschung 4.0 mit dem Ziel, eine menschengerechte Einführung und Umsetzung von Konzepten und Technologien der Industrie 4.0 in KMU der Region Aachen zu fördern.

- 1,0 Stelle EG 13 Sachbearbeitung

Infolge des Handlungserfordernisses durch die Entscheidung des Bundes zum Kohleausstieg und der damit verbundenen Konsequenzen für die Region des "Rheinischen Reviers" hat der Rat in seiner Sitzung am 23.06.2021 die Einrichtung einer Stelle "Koordination für euregionale u. internationale Strukturförderung" (FB 02/200) unterjährig beschlossen.

- 1,0 Stelle EG 13 Sachbearbeitung

Infolge des Handlungserfordernisses durch die Entscheidung des Bundes zum Kohleausstieg und der damit verbundenen Konsequenzen für die Region des "Rheinischen Reviers" hat der Rat in seiner Sitzung am 23.06.2021 die Einrichtung einer Stelle "Koordination für regionale Strukturförderung" (FB 02/200) unterjährig beschlossen.

- 0,5 Stelle EG 12 kw 2024 Projektmitarbeiter*in

Gefördertes Projekt "EULE" (FB 02/300 - Grundsatzangelegenheiten) bis 31.10.2024. Europäische UAV-gestützte Transport-Lösungen für Medizinische Güter.

- 0,5 Stelle EG 12 kw 2023 Projektmitarbeiter*in

Gefördertes Projekt "GrenzflugPlus (FB 02/300) bis 31.12.2023. Grenzüberschreitende Suche einer vermissten Person durch ein 5G-vernetztes UAS mit Einbindung in die Rettungskette und Integration in den Luftraum durch die Verwendung von UTM/U-Space-Services.

- 0,5 Stelle EG 12 kw 2024 Projektmitarbeiter*in

Gefördertes Projekt "5urvive" 01.05.2022 bis 30.04.2024 (FB 02/300). 5G-basierte umfassende Strategie zur Verbesserung des Überlebens in der Notfallversorgung. Entwicklung eines 5G-basierten Systems für den Standard-Rettungseinsatz, sowie für den Einsatz vorab alarmierter Ersthelfer und die Einbindung des Telenotarztes. Optimierung des Ineinandergreifens der einzelnen Glieder der Überlebenskette mit Hilfe 5G-basierter Technologien.

- 0,5 Stelle EG 11 kw 2022 Projektmitarbeiter*in

Wiedereinrichtung der Projektstelle (FB 02/300) "SULEICA/Ducktrain". Entwicklung und Erprobung automatisierter elektrischer Leichtfahrzeuge (Ducktrains) für eine smarte Innenstadtlogistik in Aachen. Das Projekt sollte zum 31.12.2021 enden und wurde daher in der 1. Lesung zur Einsparung vorgesehen (sh. unten). Da der Fördermittelgeber jetzt eine Verlängerung um 6 Monate bewilligt hat, ist die Projektstelle entsprechend vorzuhalten.

Verlängerung / Wegfall von kw-Vermerken

- (1,0 Stelle) EG 13 kw2022 ⇒ EG 13 kw2023 Leitung Erhebungsstelle

Der Zensus ist eine gesetzliche Aufgabe, die die Stadt Aachen im Rahmen einer öffentlich-rechtlichen Vereinbarung auch für die StädteRegion wahrnimmt. Im Stellenplan 2020 war bereits eine Stelle für die Leitung der Erhebungsstelle vorgesehen (kw2022). Die Durchführung des Zensus wurde coronabedingt verschoben; der Einsatz der Erhebungsstellenleitung ist nunmehr bis zum 31.12.2023 vorgesehen, so dass der kw-Vermerk zu verlängern ist.

Stelleneinsparungen

- 1,0 Stelle EG 11 kw2022 Projektmitarbeiter*in

Die Fördermittel für das Projekt "Urban Air Mobility" (FB 02/200) wurden vom Fördermittelgeber nicht in entsprechender Höhe bewilligt, so dass der kw2022 Vermerk bereits im Stellenplan 2022 realisiert wird.

- 1,0 Stelle EG 12 kw2021 Projektmitarbeiter*in

Die Förderung des Projekts Switch 2.0/Jobstarter endete im Januar 2021. Die Aufgabe soll verstetigt werden, s. Erläuterungen zur Einrichtung einer halben Stelle (FB 02/200). Die Projektstelle ist daher einzusparen.

- 0,5 Stelle EG 11 kw2021 Projektmitarbeiter*in

Die Förderung des Projekts Switch 2.0/Jobstarter endete im Januar 2021. Die Aufgabe soll verstetigt werden, s. Erläuterungen zur Einrichtung einer halben Stelle (FB 02/200). Die Projektstelle ist daher einzusparen.

- 0,5 Stelle EG 11 kw2021 Projektmitarbeiter*in

Das Projekt ACCord endet zum 30.09.2021, sodass der kw-Vermerk planmäßig realisiert wird.

- 0,5 Stelle EG 11 kw2021 Projektmitarbeiter*in

Das Projekt SULEICA endet zum 31.12.2021, sodass der kw-Vermerk planmäßig realisiert wird.

- 1,0 Stelle EG 11 kw2021 Projektmitarbeiter*in

Das Projekt N-Power endete zum 31.01.2021, sodass der kw-Vermerk planmäßig realisiert wird.

- 1,0 Stelle EG 12 kw2021 Projektmitarbeiter*in

Das Projekt flow2work endete zum 31.03.2021, sodass der kw-Vermerk planmäßig realisiert wird.

- 1,0 Stelle EG 12 kw2021 Projektmitarbeiter*in

Das Projekt YouRegion endet zum 30.11.2021, sodass der kw-Vermerk planmäßig realisiert wird.

- 0,5 Stelle EG 8 kw2021 Projektmitarbeiter*in

Die Projekte N-Power und YouRegion enden, so dass auch die Projektstelle für die Abrechnung zum 31.12.2021 endet.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle EG 13 kw2021 Sachbearbeitung

Die Stelle wurde von FB 02 zu FB 01 verlagert.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 0,5 Stelle EG 12 ⇒ EG 11 Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 11 kw2023 ⇒ EG 12 kw2023 Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 10 ⇒ EG 11 Sachbearbeitung

FB 23 "Immobilienmanagement"

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	5,00	5,50	6,00	6,00	6,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	20,00	24,00	26,00	26,00	26,00
Summe	Stellen	25,00	29,50	32,00	32,00	32,00

Veränderungen zum Stellenplan 2021

Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle EG 8 Sachbearbeitung

Im Rahmen einer Organisationsuntersuchung hat sich ein zusätzlicher Stellenbedarf für eine Sachbearbeitung in der Abteilung FB 23/200 - Mieten, Pachten, Verkehrssicherungspflicht abgezeichnet. Die über die erste Lesung bereits zur Einrichtung vorgeschlagene Stelle sollte bis zum Abschluss der Untersuchung unter Bewirtschaftungsvorbehalt gestellt werden.

Eine valide Stellenbemessung ist jedoch aufgrund erheblicher Bearbeitungsrückstände zur Zeit nicht möglich. Der Fachbereich ist durch Verfügbarkeit einer zusätzlichen Kraft zunächst in die Lage zu versetzen, die Rückstände aufzuarbeiten, um hierdurch für die Stellenbemessung auswertbare Daten zu erhalten. Die Stelle wird daher mit einem kw 2025-Vermerk versehen und die OU in 2024/2025 fortgeführt. (sh. unten Anbringung/ Verkürzung von kw-Vermerken)

- 1,0 Stelle EG 3 Mitarbeiter*in Außendienst

Die Abteilung "Mieten, Pachten, Verkehrssicherungspflicht" (FB 23/200) kontrolliert fiskalischen Privatgrund. Im Rahmen einer organisatorischen Betrachtung wurde der zusätzlich geltend gemachte Stellenbedarf für die Kontrolltätigkeit festgestellt. Sollte dem derzeit i.R. des Förderprogramms THCG-Teilhabechancengesetz dort eingesetzten Teilnehmenden des Programms der Verbleib in der Funktion ermöglicht werden, soll die Stelle ab dem 01.01.2022 vorzeitig bewirtschaftet werden.

- 0,5 Stelle EG 11 Techn. Sachbearbeitung

Im Rahmen der Bodenbevorratung und des Erhalts des städtischen Grundvermögens sowie zur Aktivierung der Bautätigkeiten sowohl in Bezug auf sozialen und freien Wohnraum als auch zur Gewerbeansiedlung beschreibt die Stadt die Wege der Konzeptvergaben bei Vermarktung der Grundstücke und der Vergabe von Erbbaurechten und weicht damit von der jahrelangen Praxis des An- und Verkaufs ab. Diese Verfahrensänderungen führen zu einem erhöhten Arbeitsaufwand. Die bestehende 0,5-Stelle der Funktion einer technischen Sachbearbeitung in der Abteilung "Mieten, Pachten, Verkehrssicherungspflicht (FB 23/200) wird deshalb auf eine 1,0 Stelle aufgestockt.

Anbringung / Verkürzung von kw-Vermerken

- 1,0 Stelle EG 8 ⇒ EG 9a kw2025 Sachbearbeitung

Die über die erste Lesung bereits zur Einrichtung vorgeschlagene Stelle für eine Sachbearbeitung in der Abteilung FB 23/200 - Mieten, Pachten, Verkehrssicherungspflicht sollte bis zum Abschluss der Untersuchung unter Bewirtschaftungsvorbehalt gestellt werden.

Eine valide Stellenbemessung ist jedoch aufgrund erheblicher Bearbeitungsrückstände zur Zeit nicht möglich. Der Fachbereich ist durch Verfügbarkeit einer zusätzlichen Kraft zunächst in die Lage zu versetzen, die Rückstände aufzuarbeiten, um hierdurch für die Stellenbemessung auswertbare Daten zu erhalten. Die Stelle wird daher mit einem kw 2025-Vermerk versehen und die OU in 2024/2025 fortgeführt.

Verlängerung / Wegfall von kw-Vermerken

- (1,0 Stelle) A 8 kw2021 ⇒ A 8 kw2023 Sachbearbeitung

Im Bereich FB 23/200 wurde mit Stellenplan 2018 die Stelle einer Sachbearbeitung zur Erstellung eines Baumkatasters zunächst befristet für zwei Jahre eingerichtet (kw2019) und sodann für zwei Jahre verlängert (kw2021). Die weitergehende Erfassung und damit Verlängerung des kw-Vermerks um weitere zwei Jahre (kw2023) ist aufgrund einer seit 2020 bestehenden Vakanz erforderlich, da die Arbeiten noch nicht abgeschlossen werden konnten.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle EG 11 ⇒ 1,0 x A 12 Sachbearbeitung, stv. Abteilungsleitung

Die Stelle ist mit einem/einer Beam*tin wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 0,5 Stelle EG 10 ⇒ 1,0 x EG 10 Sachbearbeitung
0,5 Stelle EG 10

Umwandlung von zwei H-Beschäftigtenstellen in eine V-Stelle

- 0,5 Stelle EG 8 ⇒ 1,0 x EG 10 Sachbearbeitung
0,5 Stelle A 11 ku A 10

Umwandlung von jeweils einer H-Beamten- und Beschäftigtenstelle in eine V-Beschäftigtenstelle

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle EG 15 ⇒ AT Fachbereichsleitung

FB 56 "Wohnen, Soziales und Integration"

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	70,00	74,50	72,00	72,00	72,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	149,00	160,00	170,00	170,00	170,00
Summe	Stellen	219,00	234,50	242,00	242,00	242,00

Veränderungen zum Stellenplan 2021

Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle EG 9B Sachbearbeitung

In der Abteilung "Service Wohnen" (FB 56/400) ist die Einrichtung einer 1,0 Stelle für die Sachbearbeitung zur Umsetzung der Wohnraumschutzsatzung, insbesondere mit Blick auf das zum 01.07.2021 in Kraft getretene Wohnraumstärkungsgesetz (WohnStG) mit besonderen Pflichten für Kommunen mit Zweckentfremdungs- bzw. Wohnraumschutzsatzung erforderlich.

- 1,0 Stelle S 12 Sozialarbeiter*in

Der Fachbereich Wohnen, Sozial und Integration (FB 56) kooperiert seit dem 01.10.2005 mit der Alexianer GmbH in dem Projekt „Wohnhotel für psychisch kranke Obdachlose“. Im Sommer 2019 entstand ein weiteres Projekt „Wohnhotel für Flüchtlinge“ als weitere Kooperation mit der Alexianer GmbH im Bereich der Unterbringung. Unter Hinweis auf die seitens FB 56 für die Sitzung des Ausschuss für Soziales, Integration und Demographie am 24.06.2021 eingebrachte Vorlage wurde die Kooperationsvereinbarung mit der Alexianer GmbH unter Ausweitung der sozialarbeiterischen Betreuung der in den "Wohnhotels" untergebrachten Menschen angepasst. Dies macht die Einrichtung einer zusätzlichen Stelle für eine/n Sozialarbeiter*in erforderlich.

Das im Rahmen der bisherigen Kooperation eingesetzte Personal soll weiterbeschäftigt werden, so dass die Stelle ab dem 01.01.2022 vorzeitig bewirtschaftet werden soll.

- 1,0 Stelle EG 10 Teamleitung

Die Stadt beteiligt sich an dem drittmittelgeförderten Landesprojekt "Kommunales Integrationsmanagement" (KIM), welches auf städtischer Seite zwei von drei Bausteinen umfasst. KIM dient der rechtskreisübergreifenden Zusammenarbeit zur Integration aller eingewanderten Menschen in NRW. Baustein 1 umfasst die strategische Koordinierung (strategischer Overhead) und Baustein 2 umfasst das einzurichtende rechtskreisübergreifende individuelle Casemanagement. In diesem Zusammenhang sind in der Abteilung "Integration und Nadelfabrik" (FB 56/600) - angeschlossen an das "Kommunale Integrationszentrum" (FB 56/610) diverse zunächst bis 31.12.2022 befristete Stellen (mit Verlängerungsoption bis 2030) einzurichten. Aufgrund der 100%-igen Förderung wird auf das neu etablierte unterjährige Fraktionsverfahren aus Juli 2021 verwiesen, welches die vorzeitige Bewirtschaftung der befristeten Projektstellen ermöglichte.

- 1,5 Stellen EG 9c Sachbearbeitung

Siehe hierzu Erläuterungen bei der Stelle Teamleitung KIM

- 0,5 Stelle EG 7 Verwaltungsassistenz

Siehe hierzu Erläuterungen bei der Stelle Teamleitung KIM

- 6,0 Stellen S 12 Sozialarbeiter*in

Siehe hierzu Erläuterungen bei der Stelle Teamleitung KIM

Verlängerung / Wegfall von kw-Vermerken

- (3,0 Stellen) S 12 kw2022 ⇒ S 12 kw2023 Sozialarbeiter*in

Die in der Abteilung "Integration und Nadelfabrik" (FB 56/600) verortete Beratungsstelle "Wegweiser - gemeinsam gegen gewaltbereiten Salafismus" basiert auf einer Leistungsbeschreibung des Landes Nordrhein-Westfalen, derzeit befristet bis 23.01.2023. Das Landesprogramm wird voraussichtlich fortgeführt. Die kw-Vermerke 2022 sind daher vorsorglich zunächst auf 2023 zu verlängern, um die Handlungsfähigkeit über den 31.12.2022 hinaus zu erhalten.

Stelleneinsparungen

- 0,5 Stelle A 11 kw2022 Sachbearbeitung

Die Stelleneinrichtung erfolgte zunächst vorsorglich fristwährend aufgrund der seitens FB 56 beantragten Teilnahme an dem EU-Projekt "Asylum, Migration and Integration Fund AMIF-2018-AG-INTE". Die Stadt Aachen ist nicht Beteiligte dieses Projekts, so dass die befristete Stelle eingespart wird.

- 3,0 Stellen EG 6 Hausmeister*in

Die Fallzahlenentwicklung von Wohnungslosen und Flüchtlingen in der Abteilung "Übergangswohnen" (FB 56/500) ist seit einiger Zeit auf relativ stabil bleibendem Niveau. Die hierauf basierende Stellenausstattung u.a. im hausmeisterlichen Bereich der Übergangsheime führt zu einem Planstellenüberhang in Höhe von 3,0 Stellen, die zum nächsten Stellenplan einzusparen sind.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 10 ⇒ EG 9c Sachbearbeitung

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle A 8 ⇒ EG 9a Sachbearbeitung

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle A 8 ⇒ EG 8 Sachbearbeitung

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle EG 9c ⇒ A 10 Sachbearbeitung

Die Stelle ist mit einem/einer Beamt*in wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 13 L2E1 ⇒ A 14 Abteilungsleitung, stv. Fachbereichsleitung
- 1,0 Stelle A 11 ⇒ A 12 Teamleitung
- 10,5 Stellen A 10 ⇒ A 9 L1E2 Z Sachbearbeitung
ku A 10
- 2,0 Stellen A 9 L1E2 ⇒ A 9 L1E2 Z Teamleitung
- 1,0 Stelle A 9 L1E2 ⇒ A 9 L1E2 Z Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 15 Ü ⇒ AT Fachbereichsleitung
- 1,0 Stelle EG 12 ⇒ EG 11 Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 10 ⇒ EG 11 Teamleitung

Zusammenstellung Dezernat VI

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	81,00	86,00	84,00	84,00	84,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	207,00	231,00	243,00	243,00	243,00
Summe	Stellen	288,00	317,00	327,00	327,00	327,00

Dezernat VII "Klima, Stadtbetrieb und Gebäude"

in kursiver Schrift die Veränderungen im Rahmen der 2. Lesung

*Bei in Klammern dargestellten Stellenplanveränderungen handelt es sich entweder um die Verlängerung oder den Wegfall von kw-Vermerken. Die Gesamtzahl der Stellen im Stellenplan wird hierdurch nicht verändert.

Dezernat "Klima, Stadtbetrieb und Gebäude"

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	0,00	2,00	2,00	2,00	2,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	0,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Summe	Stellen	0,00	3,00	3,00	3,00	3,00

Veränderungen zum Stellenplan 2021

- keine -

FB 36 "Klima und Umwelt"/

Verlagerung von Dezernat V gem. der neuen Dezernatsverteilung ab dem 01.11.2021

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	21,00	21,00	18,00	18,00	18,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	70,50	81,00	86,00	86,00	86,00
Summe	Stellen	91,50	102,00	104,00	104,00	104,00

Veränderungen zum Stellenplan 2021

Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle EG 8 techn. Sachbearbeitung

Für die Beurteilung von Eingriffen in das öffentliche Grün durch Planungs-/Baumaßnahmen bedarf es zur Entlastung der Ingenieur*innen einer zentralen Funktion, die bereits im ersten Planungsschritt die Vorhaben auf ihre möglichen Einwirkungen auf Grün überprüft und im Bedarfsfall entsprechende Folgemaßnahmen einleitet sowie die Einhaltung von Auflagen überwacht, um den Grünbestand zu beschützen. Daher ist die Einrichtung einer zusätzlichen techn. Sachbearbeitungsfunktion in der Abteilung FB 36/200 - Umweltvorsorgeplanung, Grünplanung erforderlich.

- 1,0 Stelle EG 11 techn. Sachbearbeitung

Als Untere Wasserbehörde ist FB 36 gemäß Kreislaufwirtschaftsgesetz verpflichtet, den Einbau von Altbaustoffen (Recyclingmaterial) zu prüfen und zu genehmigen. Da die Fallzahlen in diesem Aufgabenbereich in den letzten Jahren um mehr als das Doppelte gestiegen sind und aufgrund der Inbetriebnahme einer eigenen Aufbereitungsanlage durch die Regionetz GmbH von einer darüber hinausgehenden Fallzahlensteigerung auszugehen ist, ergibt sich der zusätzliche Bedarf einer Vollzeitstelle im Team FB 36/310 - Oberflächengewässer, Grundwasser und Gewässerunterhaltung.

Verlängerung / Wegfall von kw-Vermerken

- (1,0 Stelle) A 9 L1E2 kw22 ⇒ A 9 L1E2 Sachbearbeitung

Infolge der flächendeckenden Erstellung/ Aktualisierung von Gefährdungsbeurteilungen, der erforderlichen Unterstützung im Teilprojekt "DMS-Einführung FB 36" sowie neuen Service- und Verwaltungsleistungen (u.a. fachbereichsbezogene Haushalts- und Kassenangelegenheiten, vor allem im Bereich der Mittelbewirtschaftung - bedingt durch die Zunahme an Fördermaßnahmen, Tätigkeiten im Bereich Grünplanung, Baumpflanzungen, Klimafolgenanpassungskonzepte und IKSK) ergibt sich ein dauerhafter Bedarf der derzeit bis 31.12.2022 befristeten Stelle in der Abteilung FB 36/100 - Verwaltung, Umweltinformationssysteme.

- (1,0 Stelle) EG 8 kw21 ⇒ EG 8 kw22 techn. Sachbearbeitung

Im Hinblick auf das zukünftige Konzept zur Ausbildung im Forstbetrieb soll die vorhandene Stelle für eine*n Gartenbautechniker*in innerhalb der nächsten zwei Jahre zur Aufstockung der einzig vorhandenen Stelle eines Forstwirtschaftsmeisters bei FB 36/600 - Gemeindeforstamt verlagert werden. Zur Aufrechterhaltung des Dienstbetriebes im Baumschutz (FB 36/402) ist dann eine entsprechende Stellenkompensation erforderlich, die durch die hier vorliegende Stelle gedeckt werden könnte. Hierzu bleibt die Ausarbeitung des Konzeptes abzuwarten.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 12 ⇒ EG 11 forsttechn. Sachbearbeitung

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle A 12 ⇒ EG 11 forsttechn. Sachbearbeitung

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle A 11 ⇒ EG 11 Sachbearbeitung

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle EG 15 Ü ⇒ AT Fachbereichsleitung
- 1,0 Stelle EG 13 ⇒ EG 14 Abteilungsleitung (techn. Dienst)
- 1,0 Stelle EG 11 ⇒ EG 13 Abteilungsleitung (techn. Dienst)
- 1,0 Stelle EG 10 ⇒ EG 11 Sachbearbeitung (techn. Dienst)

Zusammenstellung Dezernat VII

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	21,00	23,00	20,00	20,00	20,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	70,50	82,00	87,00	87,00	87,00
Summe	Stellen	91,50	105,00	107,00	107,00	107,00

Gesamtpersonalrat

in kursiver Schrift die Veränderungen im Rahmen der 2. Lesung

"GPR"

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	2,00	2,00	3,00	3,00	3,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	7,00	7,00	7,00	7,00	7,00
Summe	Stellen	9,00	9,00	10,00	10,00	10,00

Zur Erläuterung:

Zum "GPR" gehören zum einen die freigestellten Personalratsmitglieder sowie die Sekretariatskräfte.

Veränderungen zum Stellenplan 2021

Stelleneinrichtungen

1,0 Stelle A 11 freigestelltes Personalratsmitglied

Für einen seit dem 09.06.2021 freigestellten Beamten ist eine entsprechende Planstelle einzurichten.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 12 ⇒ A 11 Personalratsmitglied (freigestellt)
- 1,0 Stelle EG 9c ku offen ⇒ EG 3 Personalratsmitglied (freigestellt)
- 1,0 Stelle EG 10 ⇒ S 15 Personalratsmitglied (freigestellt)

Zusammenstellung Allgemeine Verwaltung

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	967,00	1.108,00	1.145,00	1.145,00	1.145,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	2.148,00	2.371,00	2.443,50	2.443,50	2.443,50
Summe	Stellen	3.115,00	3.479,00	3.588,50	3.588,50	3.588,50

regio iT und eigenbetriebsähnliche Einrichtungen

in kursiver Schrift die Veränderungen im Rahmen der 2. Lesung

"regio iT"

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00

Veränderungen zum Stellenplan 2021

- keine -

E 18 "Aachener Stadtbetrieb"

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	14,00	14,00	13,00	13,00	13,00

Veränderungen zum Stellenplan 2021

Stelleneinsparungen

- 1,0 Stelle A 7 ku A 6 Sachbearbeitung

Die Sachbearbeiterstelle im Bereich E 18 /TD.310 - Kundenservice ist aufgrund des Ausscheidens des Stelleninhabenden formaltechnisch im Stellenplan einzusparen.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 9 L1E2 ku A 8 ⇒ A 11 Sachbearbeitung

E 26 "Gebäudemanagement der Stadt Aachen"

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	11,00	11,00	14,50	14,50	14,50

Veränderungen zum Stellenplan 2021

Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle A 12 Sachbearbeitung

Aufgrund des planmäßigen Einsatzes einer Beamtin ist im Team E 26/21 - Personal und Organisation, Geschäftsstelle die formaltechnische Einrichtung einer Stelle erforderlich.

- 2,5 Stellen A 11 Sachbearbeitung

Aufgrund des planmäßigen Einsatzes von Beamt*innen ist im Bereich E 26/14 - Mieten und Pachten, Raumplanung - die formaltechnische Einrichtung von 2,5 Stellen im Stellenplan erforderlich.

- 1,0 Stelle A 11 ku A10 Sachbearbeitung

Im Stellenplan 2021 war die Übernahme der Versicherungsangelegenheiten vom Eigenbetrieb Gebäudemanagement zum FB 30 vorgesehen, so dass die diesbezüglichen Stellen dorthin verlagert wurden. Aufgrund fehlender räumlicher Kapazitäten kann jedoch der Aufgabenübergang nicht realisiert werden, so dass nun eine stellenplantechnische Rückverlagerung der betroffenen Beamtenstelle Sachbearbeitung Versicherungen zum E 26 notwendig ist.

Falls aufgrund des weiter entwickelten Planungsstands zu den Verwaltungsstandorten eine diesbezügliche Umsetzung doch noch in 2022 greifen soll, wird die Maßnahme der jetzt vorgesehenen Änderung zum Stellenplan 2023 vorgezogen.

Stelleneinsparungen

- 1,0 Stelle A 11 Sachbearbeitung

Aufgrund der Nachbesetzung mit tarifbeschäftigten Kräften ist die Stelle im Team E 26/21 - Personal und Organisation, Geschäftsstelle aus formaltechnischen Gründen einzusparen.

E 42 "Volkshochschule "

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	4,00	4,00	3,50	3,50	3,50

Veränderungen zum Stellenplan 2021

Stelleneinsparungen

- 0,5 Stelle A 11 ku A 10 Sachbearbeitung

Die bisherige Vollzeitstelle 793679 wird aufgrund der Änderung der Geschäftsverteilung geteilt. Die Beamtenstelle ist im Umfang von 0,5 aus formaltechnischen Gründen einzusparen, da eine Wiederbesetzung mit einem/r Beamt*in nicht in Betracht kommt.

E 46/47 "Stadttheater und Musikdirektion Aachen"

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	5,50	5,50	5,50	5,50	5,50

Veränderungen zum Stellenplan 2021

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 0,5 Stelle A 11 ⇒ A 12 Sachbearbeitung, stv. Abteilungsleitung

E 49 "Kulturbetrieb der Stadt Aachen"

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	14,00	14,00	15,00	15,00	15,00

Veränderungen zum Stellenplan 2021

Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle A 14 Geschäftsbereichsleitung

Einrichtung einer Beamt*innenstelle im Geschäftsbereich E 49/4 Veranstaltungsmanagement wegen des planmäßigen Einsatzes eines Beamten - rein formaltechnische Abwicklung im Stellenplan

- 1,0 Stelle A 11 Sachbearbeitung

Einrichtung einer Beamt*innenstelle im Bereich E 49/1 - Museumsverwaltung wegen des planmäßigen Einsatzes einer Beamtin; rein formaltechnische Abwicklung im Stellenplan.

Stelleneinsparungen

- 1,0 Stelle A 13 L2E2 Sachbearbeitung

Nach Ausscheiden der bisherigen Stelleninhabenden wird diese Beamt*innenstelle im Eigenbetrieb nicht mehr benötigt, daher formaltechnische Einsparung der Stelle.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 11 ⇒ A 12 Leitung (Servicebereich), stv. Geschäftsbereichsleitung

E 88 "Eurogress Aachen"

		2021	2021	2022	2023	2024
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00

Veränderungen zum Stellenplan 2021

- keine -