

<b>Vorlage</b>		<b>Vorlage-Nr:</b> FB 11/0175/WP18
Federführende Dienststelle: FB 11 - Fachbereich Personal und Organisation		Status: öffentlich
Beteiligte Dienststelle/n:		Datum: 26.02.2024
		Verfasser/in:
<b>Stellenplan 2024 und Entwicklung der Personal- und Versorgungsaufwendungen 2024</b>		
<b>Ziele:</b> Klimarelevanz nicht eindeutig/nicht ermittelbar		
<b>Beratungsfolge:</b>		
<b>Datum</b>	<b>Gremium</b>	<b>Zuständigkeit</b>
13.03.2024	Rat der Stadt Aachen	Entscheidung

**Beschlussvorschlag:**

Auf Vorschlag der Oberbürgermeisterin und Empfehlung des Personal- und Verwaltungsausschusses beschließt der Rat der Stadt vorbehaltlich weiterer Beschlüsse den Stellenplan für das Haushaltsjahr 2024 auf der Grundlage der dezernats- und fachbereichsbezogenen Darstellung der Veränderungen zum Stellenplan 2023 (s. Anlage).

Zudem nimmt der Rat der Stadt die Entwicklung der Personal- und Versorgungsaufwendungen 2024 zur Kenntnis.

Sibylle Keupen  
Oberbürgermeisterin

## Finanzielle Auswirkungen

	JA	NEIN	
	x		

konsumtive Auswirkungen	Ansatz 20xx	Fortgeschrieb ener Ansatz 20xx	Ansatz 20xx ff.	Fortgeschrieb ener Ansatz 20xx ff.	Folge- kosten (alt)	Folge- kosten (neu)
	Ertrag	0	0	0	0	0
Personal-/ Sachaufwand	0	0	0	0	0	0
Abschreibungen	0	0	0	0	0	0
Ergebnis	0	0	0	0	0	0
+ <i>Verbesserung</i> / - <i>Verschlechterung</i>	<i>0</i>		<i>0</i>			
	Deckung ist gegeben/ keine ausreichende Deckung vorhanden		Deckung ist gegeben/ keine ausreichende Deckung vorhanden			

### Weitere Erläuterungen (bei Bedarf):

nachrichtlich:

Die Beschlussfassung zu den finanziellen Auswirkungen des Stellenplans 2024 erfolgt im Rahmen der Haushaltsplanberatungen im Finanzausschuss und Rat der Stadt Aachen.

## Klimarelevanz

### Bedeutung der Maßnahme für den Klimaschutz/Bedeutung der Maßnahme für die Klimafolgenanpassung (in den freien Feldern ankreuzen)

Zur Relevanz der Maßnahme für den Klimaschutz

Die Maßnahme hat folgende Relevanz:

<i>keine</i>	<i>positiv</i>	<i>negativ</i>	<i>nicht eindeutig</i>
			x

Der Effekt auf die CO<sub>2</sub>-Emissionen ist:

<i>gering</i>	<i>mittel</i>	<i>groß</i>	<i>nicht ermittelbar</i>
			x

Zur Relevanz der Maßnahme für die Klimafolgenanpassung

Die Maßnahme hat folgende Relevanz:

<i>keine</i>	<i>positiv</i>	<i>negativ</i>	<i>nicht eindeutig</i>
x			

### Größenordnung der Effekte

Wenn quantitative Auswirkungen ermittelbar sind, sind die Felder entsprechend anzukreuzen.

Die **CO<sub>2</sub>-Einsparung** durch die Maßnahme ist (bei positiven Maßnahmen):

- gering  unter 80 t / Jahr (0,1% des jährl. Einsparziels)
- mittel  80 t bis ca. 770 t / Jahr (0,1% bis 1% des jährl. Einsparziels)
- groß  mehr als 770 t / Jahr (über 1% des jährl. Einsparziels)

Die **Erhöhung der CO<sub>2</sub>-Emissionen** durch die Maßnahme ist (bei negativen Maßnahmen):

- gering  unter 80 t / Jahr (0,1% des jährl. Einsparziels)
- mittel  80 bis ca. 770 t / Jahr (0,1% bis 1% des jährl. Einsparziels)
- groß  mehr als 770 t / Jahr (über 1% des jährl. Einsparziels)

**Eine Kompensation der zusätzlich entstehenden CO<sub>2</sub>-Emissionen erfolgt:**

- vollständig
- überwiegend (50% - 99%)
- teilweise (1% - 49 %)
- nicht
- nicht bekannt

Grundsätzlich ist die Bedeutung der Stellenplanveränderungen für den Klimaschutz nicht ermittelbar. Bei Stelleneinrichtungen zur Umsetzung von Klimaschutzmaßnahmen sowie der Mobilitätswende und für den Strukturwandel ist jedoch eine positive Relevanz für den Klimaschutz zu erwarten.

## Inhaltsverzeichnis

### **I. Veränderungen seit Aufstellung des Stellenplanes 2023**

**I.1 Allgemeine Betrachtung**

**I.2 Stelleneinrichtungen / Wegfall bzw. Verlängerung von kw-Vermerken**

**I.3 Stelleneinsparungen / Anbringung von kw-Vermerken**

**I.4 Stellenumwandlungen und -verlagerungen**

**I.5 Bewertungsänderungen**

**I.6 Gesamtbetrachtung**

**I.7 Stellenplanentwicklung**

### **II. Personal- und Versorgungsaufwendungen 2024**

## **Erläuterungen**

### **I. Veränderungen seit Aufstellung des Stellenplanes 2023**

#### **I.1 Allgemeine Betrachtung**

Der Rat der Stadt hat in seiner Sitzung am 01.02.2023 den Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023 beschlossen. Seitdem haben sich Änderungen ergeben, die zurückzuführen sind auf:

- Stelleneinrichtungen
- Stelleneinsparungen
- Umwandlungen und Verlagerungen von Stellen
- Bewertungsänderungen.

Diese Änderungen sind in der beigelegten Anlage „Dezernats- und fachbereichsbezogene Darstellung der Veränderungen zum Stellenplan 2023“ im Einzelnen beschrieben. Ein Großteil dieser Änderungen (in der Anlage dargestellt mit Schriftbild normal) ist im Stellenplanentwurf 2024, der im Rahmen der Einbringung des Haushaltsplanentwurfes 2024 dem Rat am 13.12.2023 und im Nachgang dem Personal- und Verwaltungsausschuss in seiner Sitzung am 19.12.2023 zur Beratung vorgelegt worden ist, enthalten.

Die seit der Aufstellung des Stellenplanentwurfes für das Haushaltsjahr 2024 im Dezember 2023 darüber hinaus erforderlichen Stellenplanänderungen sind dem Ausschuss am 15.02.2024 ebenso zur Beratung und insgesamt zur Beschlussempfehlung an den Rat vorgelegt worden. Darüber hinaus hat der Personal- und Verwaltungsausschuss in seiner Sitzung am 15.02.2024 folgende Stellenplanänderungen im Allgemeinen Verwaltungsbereich empfohlen:

#### **Stelleneinrichtungen**

- 2,0 Stellen für Schulsozialarbeit im Fachbereich Kinder, Jugend und Schule, FB 45
- 1,0 Stelle zur Förderung regenerativer Energien im Fachbereich Klima und Umwelt, FB 36
- 1,0 Stelle für Biodiversität in der Landwirtschaft und Ernährung im Fachbereich Klima und Umwelt, FB 36

Zudem hat der Personal- und Verwaltungsausschuss der Verwaltung den Prüfauftrag für die Behandlung in der Sitzung des Finanzausschusses am 05.03.2024 erteilt, zur Betreuung von (außer-)schulischen Veranstaltungen Stellenkapazitäten vorzusehen. Die Verwaltung hält hiernach verbunden mit einem weiteren Prüfbedarf der Entwicklung in den nächsten Jahren für erforderlich:

- 1,5 Stellen (kw 2027) für Hilfshausmeister\*innen im Fachbereich Kinder, Jugend und Schule, FB 45

Danach ergeben sich gegenüber dem Stellenplan 2023 gesamtstädtisch **saldiert** 73,0 Mehrstellen.

Bereich	Stelleneinrichtungen	Stelleneinsparungen	saldiert
I. Allgemeine Verwaltung	118,0 (davon 18,0 kw)	39,5 (davon 34,0 kw)	+ 78,5
II. regio iT			0,0
III. Aachener Stadtbetrieb	1,0	1,5	- 0,5
IV. Gebäudemanagement		2,0	- 2,0
V. Volkshochschule			0,0
VI. Stadttheater und Musikdirektion		1,0	- 1,0
VII. Kulturbetrieb		2,0	- 2,0
VIII. Eurogress - Aachen			0,0
<b>Mehrstellen (STPL 2023: STPL 2024)</b>	<b>119,0</b>	<b>46,0</b>	<b>+ 73,0</b>

Nachstehend werden die Veränderungen gegenüber dem Stellenplan 2023 dargestellt.

## I.2 Stelleneinrichtungen / Wegfall bzw. Verlängerung von kw-Vermerken

Seit der Aufstellung des Stellenplanes 2023 sind im gesamtstädtischen Bereich insgesamt 119,0 Stellen, davon 118,0 in der Allgemeinen Verwaltung und 1,0 in den Eigenbetrieben, einzurichten. Im allgemeinen Verwaltungsbereich handelt es sich um Planstellen, die nach organisatorischer Prüfung als Ergebnis des alljährlichen Stelleneinrichtungsverfahrens berücksichtigt wurden. Den Stelleneinrichtungen stehen 46,0 Stelleneinsparungen gegenüber (vgl. I.3).

Zu den 119,0 neu einzurichtenden Planstellen gehören u.a. 18,0 befristete Stellen, davon 9,5 Projektstellen im Bereich des FB 02, FB 60 und FB 61 und Dez. VII, die nicht dem Personalkostenverbund zuzurechnen sind. Eine zusätzliche Projektstelle im FB 01 wird zu 90% gefördert, für den Eigenbeitrag von 10% werden Haushaltsmittel beantragt. Bei der drittmittelgeförderten Projektstelle im FB 01 handelt es sich um eine Stelle zur Koordination der kommunalen Entwicklungspolitik 2024-2026. Auf den FB 02 entfallen eine halbe Stelle für das bereits bestehende Projekt „Akzente 4.0“, 2,0 Stellen für das Projekt „Vision 2025 + Modellstandort für urbane Produktion Phase II“, 1,5 Stellen für das Projekt „SolAixQ – Solar lernen im Aachener Quartier“, eine halbe Stelle zur Durchführung des Projektes „E 6 – Ecosystems for Extended lifetime of End-of-use Electrical and Electronic Equipment“ sowie 1,5 Stellen für das Projekt „Care for Sustainable Innovation (CSI)“. Ebenfalls enthalten sind insgesamt 1,5 Stellen im FB 60 und Dezernat VII für das Projekt „CoLab“ sowie 2,0 Stellen im FB 61, je eine zur Umsetzung des neuen Denkmalschutzgesetzes und für das Projekt „KomIT“.

Im Übrigen werden aufgrund festgestellter dauerhafter Bedarfe die kw-Vermerke an 46,0 Planstellen aufgehoben und an 23,5 befristeten Stellen verlängert, hierunter eine Projektstelle. Die Aufhebung

bzw. Verlängerung bestehender sowie die Anbringung neuer kw-Vermerke beinhaltet keine Veränderung des Stellensolls.

Das Stellenplanverfahren sieht seit seiner Optimierung zum Stellenplan 2017 vor, für außerordentliche dringende Bedarfe, die eine frühzeitige Verfügbarkeit von zusätzlichem Personal bei absehbarer Stellenausweitung notwendig machen, unterjährige Behandlungen im Personal- und Verwaltungsausschuss bis hin zum Rat der Stadt zu ermöglichen. Hiervon wird nur in wenigen Einzelfällen Gebrauch gemacht.

So hat der Rat in seiner Sitzung am 07.06.2023 unter Berücksichtigung des anvisierten Ausbaus an Betreuungsplätzen die Einrichtung von zwei halben Mehrstellen für Erzieher\*innen in den Offenen Ganztagschulen im Fachbereich Kinder, Jugend und Schule (FB 45) unterjährig beschlossen. Da die zusätzlichen Gruppen jedoch im Schuljahr 2023/2024 nicht realisiert werden konnten, werden die beantragten zwei halben Stellen auf aktuellen Hinweis von FB 45 hin nicht benötigt und somit nicht im Stellenplan 2024 abgebildet, was sich erst im Nachgang zur zweiten Lesung ergeben hat.

Die Begründungen der Stelleneinrichtungen sind im Einzelnen der beigefügten Anlage zu entnehmen.

### **I.3 Stelleneinsparungen / Anbringung von kw-Vermerken**

Gesamtstädtisch können insgesamt 46,0 Stellen eingespart werden, davon 39,5 in der Allgemeinen Verwaltung sowie 6,5 Stellen in den Eigenbetrieben. Die Einsparung von 34,0 Stellen, davon 7,0 Projektstellen, ist auf die Realisierung von kw-Vermerken zurückzuführen.

Die Begründungen der Stelleneinsparungen sind im Einzelnen der beigefügten Anlage zu entnehmen.

### **I.4 Stellenumwandlungen und -verlagerungen**

Bei den Stellenumwandlungen handelt es sich um die Umwandlung von Beamten- in Planstellen für Tariflich Beschäftigte und umgekehrt sowie um die Umwandlung von Vollzeit- in jeweils zwei Teilzeitstellen und umgekehrt. Die Umwandlungen sind wegen Stellenwiederbesetzungen durchzuführen.

Die in der Anlage ausgewiesenen Stellenverlagerungen sind sowohl infolge der Neuordnung von Planstellen zu anderen Organisationseinheiten erforderlich als auch auf die Neuordnung von Planstellen bzw. -anteilen - aus haushaltsrechtlichen Gründen - zu anderen Produktbereichen zurückzuführen.

Hierunter fallen in diesem Jahr insbesondere die mit der Bildung des Fachbereiches Digitale Verwaltung und IT-Steuerung verbundenen Stellenverlagerungen von FB 11 zu FB 15.

Gesamtstädtisch betrachtet verändern sowohl die Stellenumwandlungen als auch die Stellenverlagerungen das Stellensoll nicht und sind damit stellenplanneutral.

## I.5 Bewertungsänderungen

Die in den Anlagen aufgeführten Bewertungsänderungen sind auf Neubewertungen (aufgrund analytischer Dienstpostenbewertungen bzw. tariflicher Bewertungsprüfungen) sowie auf das Anbringen neuer bzw. die Realisierung oder den Wegfall bestehender ku-Vermerke zurückzuführen. Die Bewertungsänderungen führen erst in Verbindung mit den sich hieraus ergebenden personellen Konsequenzen zu finanziellen Auswirkungen.

## I.6 Gesamtbetrachtung

Unter Berücksichtigung der in der Anlage dargestellten Veränderungen und vorbehaltlich weiterer Beschlüsse schließt der Stellenplan für das Haushaltsjahr 2024 demnach wie folgt ab:

Bereich	Beamte / Beamtinnen	Tariflich Beschäftigte	insgesamt
I. Allgemeine Verwaltung	1.251,0	2.701,0	3.952,0
II. regio iT	11,0		11,0
III. Aachener Stadtbetrieb (E 18)	12,0	*	12,0
IV. Gebäudemanagement (E 26)	12,0	*	12,0
V. Volkshochschule (E 42)	3,0	*	3,0
VI. Stadttheater und Musikdirektion (E 46/47)	3,5	*	3,5
VII. Kulturbetrieb (E 49)	11,0	*	11,0
VIII. Eurogress – Aachen (E 88)	0,0	*	0,0
<b>Summe</b>	<b>1.303,5</b>	<b>2.701,0</b>	<b>4.004,5</b>

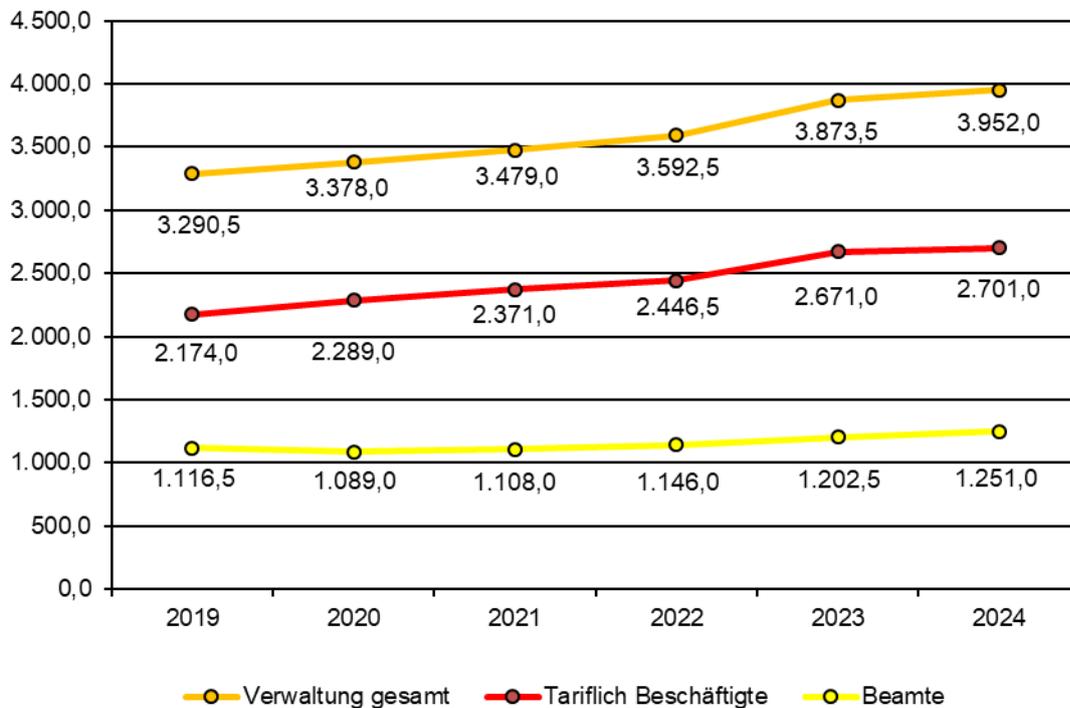
\* Die Planstellen der Tariflich Beschäftigten werden in den Stellenübersichten der jeweiligen Wirtschaftspläne ausgewiesen.

Gegenüber dem Stellenplan 2023 sind - vorbehaltlich weiterer Beschlüsse - gesamtstädtisch **73,0 Mehrstellen** zu verzeichnen:

Stellenplan 2023	<b>3.931,5</b>	lt. Ratsbeschluss 01.02.2023
	+ 69,5	lt. Vorlage „Stellenplan pp.“ PVA 19.12.2023 (1. Lesung)
Stellenplanentwurf 2024	4.001,0	Einbringung des Haushaltsplanentwurfes in den Rat 13.12.2023
	- 2,0	lt. Vorlage „Stellenplan pp.“ PVA 15.02.2024 (2. Lesung)
	+ 4,0	lt. Empfehlung PVA 15.02.2024
	+ 1,5	Ergebnis des Prüfauftrags im PVA (vorbehaltlich Behandlung im Finanzausschuss 05.03.2024)
Stellenplan 2024	<b>4.004,5</b>	

### I.7 Stellenplanentwicklung

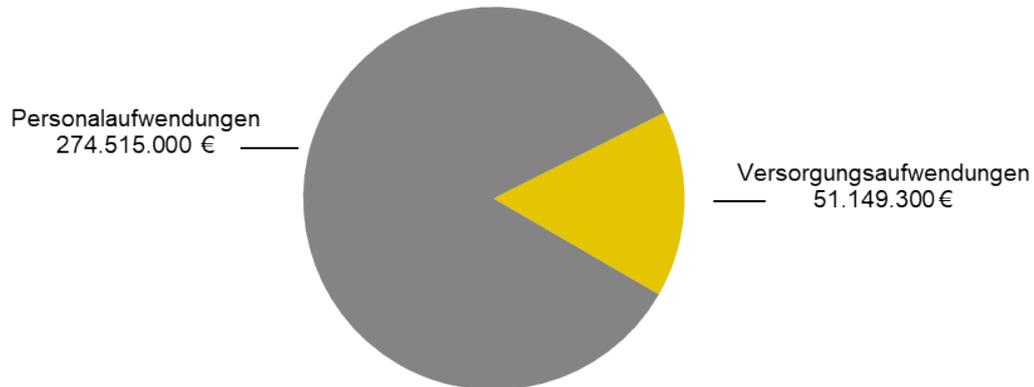
Seit 2019 hat sich die Anzahl der Planstellen in der Allgemeinen Verwaltung (**ohne** Eigenbetriebe und regio iT) wie folgt entwickelt:



## II. Personal- und Versorgungsaufwendungen

Laut Haushaltsplanentwurf 2024 belaufen sich die Aufwendungen für den Personalkostenverbund (PKV) auf insgesamt 325.664.300 € für das Jahr 2024.

Von dem Gesamtbetrag in Höhe von 325.664.300 € entfallen 274.515.000 € auf Personal- und 51.149.300 € auf Versorgungsaufwendungen.



Den Versorgungsaufwendungen stehen Erträge aus der ertragswirksamen Auflösung von Pensions- und Beihilferückstellungen in Höhe von 14.231.000 € gegenüber.

In den vorgenannten Personalaufwendungen sind die Personalkosten für 1,5 Stellen für Hilfshausmeister\*innen im Fachbereich Kinder, Jugend und Schule, FB 45, bereits berücksichtigt, vorbehaltlich einer positiven Beschlussfassung im Rahmen der Veränderungsnachweisung (Finanzausschuss). Soweit im Nachgang weitere finanzielle Anpassungen erforderlich werden, sind diese für die Veränderungsnachweisung (Finanzausschuss) angemeldet worden und somit in den o.a. Zahlen nicht enthalten.

Ergänzend ist zu erwähnen, dass die Personalaufwendungen der Konten 50190000 für sonstige Beschäftigte nicht dem Personalkostenverbund zuzurechnen sind. Es handelt sich hierbei überwiegend um Drittmittel finanziertes Personal im Rahmen von Projekten in der Größenordnung von rd. 11,7 Mio. € für das Jahr 2024.

### Anlage/n:

Dezernats- und fachbereichsbezogene Darstellung der Veränderungen zum Stellenplan 2023

## Dezernats- und fachbereichsbezogene Darstellung der Veränderungen zum Stellenplan 2023

*in kursiver Schrift die Veränderungen im Rahmen der 2. Lesung*

*in kursiver Schrift die Veränderungen im Rahmen der Ratsbeteiligung über die 2. Lesung hinaus*

\*Bei in Klammern dargestellten Stellenplanveränderungen handelt es sich entweder um die Verlängerung oder den Wegfall von kw-Vermerken. Die Gesamtzahl der Stellen im Stellenplan wird hierdurch nicht verändert.

Bei mit \*\* markierten neuen Stellen handelt es sich um solche, für die eine vorzeitige Bewirtschaftung ermöglicht werden soll. Dies heißt, dass nach dem empfehlenden Beschluss des Personal- und Verwaltungsausschusses in seiner Sitzung am 15.02.2024 (zweite Lesung des StPL 2024) bereits eine Ausschreibung dieser Stellen erfolgen kann. Bis zu einer etwaigen Einstellung kann davon ausgegangen werden, dass die Wirksamkeit des Haushaltes eingetreten sein wird.

### Dezernat I "Oberbürgermeisterin"

#### Dezernat "Oberbürgermeisterin"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	2,50	4,00	5,00	5,00	5,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>3,50</b>	<b>5,00</b>	<b>6,00</b>	<b>6,00</b>	<b>6,00</b>

#### Veränderungen zum Stellenplan 2023

##### Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle EG 9a Assistenz

Stellenverlagerung von FB 01/000 zu Dez. I bei gleichzeitiger Bewertungsänderung

#### FB 01 "Bürger\*innendialog und Verwaltungsleitung"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	7,50	12,00	11,00	11,00	11,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	28,00	33,50	33,00	33,00	33,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>35,50</b>	<b>45,50</b>	<b>44,00</b>	<b>44,00</b>	<b>44,00</b>

#### Veränderungen zum Stellenplan 2023

##### Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle EG 12 kw2026 Projektleitung\*\*

FB 01/301: Gemeinsam mit anderen zivilgesellschaftlichen und wirtschaftlichen Partner\*innen setzt sich die Stadt Aachen ein für entwicklungspolitische Ziele und fairen Handel. Für das Projekt Koordination kommunale Entwicklungspolitik ist die Einrichtung einer Projektmanagementstelle erforderlich, befristet bis 31.03.2026.

## Stelleneinsparungen

- 0,5 Stelle EG 12 kw2023 Projektleitung

FB 01/000: Das Projekt "Digitale Modellregion" ist beendet, so dass die Stelle der Projektleitung einzusparen ist.

- 0,5 Stelle EG 10 kw2023 Sachbearbeitung

FB 01/303: Die zur kontinuierlichen Fortführung des bisherigen Projekts "ehrenamtinteraktiv" befristet eingerichtete Stelle endet.

## Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 12 ⇒ 0,5 Stelle A 12 Sachbearbeitung  
0,5 Stelle A 12 Sachbearbeitung

Umwandlung einer vollen in zwei halbe Beamtenstellen bei gleichzeitiger Verlagerung einer halben Beamtenstelle zu FB 45/310.010.

Im Rahmen des Stellenplanverfahrens 2023 wurde die Stelle "Jugendpartizipation" eingerichtet und zunächst der Fachbereichsleitung FB 01 zugeordnet. Die abschließende Verortung und insbesondere die inhaltliche Ausgestaltung waren noch zu klären. Nach inzwischen erfolgter Verständigung zwischen Dez. I und Dez. IV soll die Stelle hälftig im FB 01 (politische Partizipation) und im FB 45 (Empowerment) angesiedelt werden.

- 0,5 Stelle A 11 ⇒ 1,0 Stelle Sachbearbeitung  
EG 9c  
0,5 Stelle EG 9a

Umwandlung von zwei halben in eine volle Beschäftigtenstelle

- 1,0 Stelle EG 8 Assistenz

Stellenverlagerung von FB 01/000 zu Dez. I

- 0,5 Stelle EG 6 ⇒ 1,0 Stelle Fahrer\*in  
EG 6  
0,5 Stelle EG 8

Umwandlung von zwei halben in eine volle Beschäftigtenstelle

## Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 12 ⇒ A 13 L2E1 Teamkoordination
- 1,0 Stelle A 9 L1E2 ⇒ A 12 Sachbearbeitung
- 2,0 Stellen EG 11 ⇒ EG 12 Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 9a ⇒ EG 10 Sachbearbeitung

## FB 13 "Kommunikation und Stadtmarketing"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	16,00	18,00	18,00	18,00	18,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>17,00</b>	<b>19,00</b>	<b>19,00</b>	<b>19,00</b>	<b>19,00</b>

### Veränderungen zum Stellenplan 2023

#### Verlängerung / Wegfall von kw-Vermerken

- (1,0 Stelle) EG 11 kw2023 ⇒ EG 11 kw2024 Online-Redaktion

FB 13/101: Die Projekte "Relaunch Aachen.de" und die Entwicklung des "Sportportals" konnten im Jahr 2023 aufgrund ihrer Komplexität sowie von Personalengpässen nicht abgeschlossen werden. Die Stelle wird deshalb ein weiteres Jahr benötigt.

#### Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

•	1,0 Stelle	A 13 L2E1	⇒	A 13 L2E2	Teamleitung, stv. Fachbereichsleitung
•	1,0 Stelle	EG 12	⇒	EG 11	Sachbearbeitung
•	1,0 Stelle	EG 10	⇒	EG 11	Sachbearbeitung

## FB 14 "Rechnungsprüfung"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	11,00	13,00	14,00	14,00	14,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	7,50	10,00	8,00	8,00	8,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>18,50</b>	<b>23,00</b>	<b>22,00</b>	<b>22,00</b>	<b>22,00</b>

### Veränderungen zum Stellenplan 2023

#### Stelleneinsparungen

- 1,0 Stelle EG 11 Sachbearbeitung

FB 14/100: Eine der beiden im Stellenplan 2020 für die IT-Prüfungen im Rahmen der öffentlich-rechtlichen Vereinbarung "civitec" eingerichteten Stellen kann eingespart werden, da die Prüfaufträge nicht im erwarteten Umfang eingegangen sind.

#### Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle EG 12 ⇒ A 13 L2E1 Informationssicherheitsbeauftragte\*r

Umwandlung einer Beschäftigtenstelle in eine Beamtenstelle

## Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 14 ⇒ A 14 ku A 13 L2E2 Abteilungsleitung, stv. FBL

Die Funktion der stellvertretenden Fachbereichsleitung wird in Abstimmung mit der Fachdienststelle nach Ausscheiden des bisherigen Stelleninhabers einer anderen Abteilung zugeordnet. Aus diesem Grund erhält die Stelle einen entsprechenden ku-Vermerk.

## FB 34 "Standesamt"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	5,00	5,00	6,00	6,00	6,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	11,50	15,00	15,00	15,00	15,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>16,50</b>	<b>20,00</b>	<b>21,00</b>	<b>21,00</b>	<b>21,00</b>

## Veränderungen zum Stellenplan 2023

### Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle EG 9a kw2028 Sachbearbeitung

FB 34/004: Durch Gesetzesänderungen (Verpflichtung der Nacherfassung in das elektronische Register, Einführung einer Personenidentitätsnummer) ergibt sich die Notwendigkeit einer zusätzlichen Stelle für eine/n Standesbeamt\*in. Aufgrund der Übergangsfrist von fünf Jahren wird die Stelle zunächst mit einem kw 2028-Vermerk versehen und der Fortschritt der Erfassung zwei Jahre nach Vollbesetzung der Stellen in der Urkundenstelle evaluiert.

### Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle EG 6 ⇒ A 7 Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beschäftigtenstelle in eine Beamtenstelle

## Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 4,0 Stellen EG 6 ⇒ EG 9a Sachbearbeitung

## B 0 "Bezirksvertretung Aachen-Mitte"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	0,00	0,50	0,50	0,50	0,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>1,00</b>	<b>1,50</b>	<b>1,50</b>	<b>1,50</b>	<b>1,50</b>

## Veränderungen zum Stellenplan 2023

keine

## B 1 "Aachen-Brand"

		2022	2022	2023	2024	2025
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	6,00	7,50	7,50	7,50	7,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>10,00</b>	<b>11,50</b>	<b>11,50</b>	<b>11,50</b>	<b>11,50</b>

### Veränderungen zum Stellenplan 2023

#### Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 0,5 Stelle EG 6 ⇒ EG 8 Sachbearbeitung

## B 2 "Aachen-Eilendorf"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	2,50	3,50	4,00	4,00	4,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	6,00	8,00	7,50	7,50	7,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>8,50</b>	<b>11,50</b>	<b>11,50</b>	<b>11,50</b>	<b>11,50</b>

### Veränderungen zum Stellenplan 2023

#### Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 0,5 Stelle EG 9a ⇒ A 8 Sachbearbeitung

Umwandlung einer halben Beschäftigtenstelle in eine halbe Beamtenstelle

## B 3 "Aachen-Haaren"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	3,50	4,00	3,50	3,50	3,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	4,50	5,50	5,50	5,50	5,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>8,00</b>	<b>9,50</b>	<b>9,00</b>	<b>9,00</b>	<b>9,00</b>

### Veränderungen zum Stellenplan 2023

#### Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 0,5 Stelle A 8 ⇒ EG 8 Sachbearbeitung

Umwandlung einer halben Beamtenstelle in eine halbe Beschäftigtenstelle

- 0,5 Stelle EG 9a IT-Koordination

Stellenverlagerung von B 3 zu B 6

## B 4 "Aachen-Kornelimünster und Walheim"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	3,50	3,50	2,50	2,50	2,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	4,50	5,50	7,00	7,00	7,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>8,00</b>	<b>9,00</b>	<b>9,50</b>	<b>9,50</b>	<b>9,50</b>

### Veränderungen zum Stellenplan 2023

#### Stelleneinrichtungen

- 0,5 Stelle EG 8 Sachbearbeitung\*\*

B 4: Bei der Aufstockung bislang halben Stelle handelt es sich lediglich um eine formale stellenplan-technische Anpassung, um das nach organisatorischer Betrachtung bestätigte Stellen-Soll dem Stellen-Ist anzupassen. Die Personalkosten sind bereits über den PKV voll abgedeckt.

#### Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 0,5 Stelle A 8 ⇒ EG 8 Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle

- 0,5 Stelle A 9 L1E2 ⇒ 1,0 Stelle Sachbearbeitung  
EG 9a
- 0,5 Stelle EG 9a

Umwandlung von zwei halben in eine volle Beschäftigtenstelle

## B 5 "Aachen-Laurensberg"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	5,50	8,00	8,00	8,00	8,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>7,50</b>	<b>10,00</b>	<b>10,00</b>	<b>10,00</b>	<b>10,00</b>

### Veränderungen zum Stellenplan 2023

#### Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle EG 8 ⇒ EG 9a Sachbearbeitung

## B 6 "Aachen-Richterich"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	3,50	6,00	6,50	6,50	6,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>6,50</b>	<b>9,00</b>	<b>9,50</b>	<b>9,50</b>	<b>9,50</b>

## Veränderungen zum Stellenplan 2023

### Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 0,5 Stelle EG 9a IT-Koordination

Stellenverlagerung von B 3 zu B 6

### Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 0,5 Stelle EG 8 ⇒ EG 9a Sachbearbeitung

### Zusammenstellung Dezernat I

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	44,00	52,50	52,50	52,50	52,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	96,50	122,00	122,00	122,00	122,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>140,50</b>	<b>174,50</b>	<b>174,50</b>	<b>174,50</b>	<b>174,50</b>

## Dezernat II "Finanzen, Recht und Ordnung"

### Dezernat "Finanzen, Recht und Ordnung"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>5,00</b>	<b>5,00</b>	<b>5,00</b>	<b>5,00</b>	<b>5,00</b>

### Veränderungen zum Stellenplan 2023

#### Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

•	1,0 Stelle	B 6	⇒	B 7	Stadtkämmerer*in
•	1,0 Stelle	A 13 L2E2 ku A 12	⇒	A 13 L2E2	Referent*in
•	1,0 Stelle	A 12	⇒	A 13 L2E2	Referent*in

### FB 20 "Finanzsteuerung"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	25,00	28,00	26,00	26,00	26,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	11,50	11,50	14,50	14,50	14,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>36,50</b>	<b>39,50</b>	<b>40,50</b>	<b>40,50</b>	<b>40,50</b>

### Veränderungen zum Stellenplan 2023

#### Stelleneinrichtungen

- 0,5 Stelle A 12 Sachbearbeitung

FB 20/301: Durch die Einrichtung einer 0,5 Stelle können die Anforderungen in der Betreuung des Anlagevermögens zur Sicherstellung der Zweckerfüllung der Stiftungszwecke und die der Aufsichtsbehörde gewährleistet werden.

- 0,5 Stelle A 11 Sachbearbeitung

FB 20/301: Durch die Einrichtung einer 0,5 Stelle ist die Wahrnehmung sämtlicher Aufgaben im Rahmen der rechtssicheren satzungsgemäßen und zeitnahen Mittelverwendung der gemeinnützigen Stiftungen gewährleistet.

#### Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 12 ⇒ EG 11 Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle

- 3,0 Stellen A 11 ⇒ EG 10 Sachbearbeitung

Umwandlung von drei Beamtenstellen in Beschäftigtenstellen

- 1,0 Stelle EG 10 ⇒ A 11 Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beschäftigtenstelle in eine Beamtenstelle

#### Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 14 ⇒ A 15 Abteilungsleitung, stv. Fachbereichsleitung
- 1,0 Stelle A 13 L2E2 ⇒ A 14 Abteilungsleitung

#### FB 22 "Steuern und Kasse"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	39,50	47,50	47,00	47,00	47,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	30,50	32,50	33,50	33,50	33,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>70,00</b>	<b>80,00</b>	<b>80,50</b>	<b>80,50</b>	<b>80,50</b>

#### Veränderungen zum Stellenplan 2023

##### Stelleneinrichtungen

- 0,5 Stelle A 8 Sachbearbeitung

FB 22/101: Durch die stetige Verbesserung der Arbeitsabläufe und die Digitalisierung konnten Stellenbedarfe in den letzten Jahren kompensiert werden. Die nunmehr deutliche Erhöhung der Fallzahlen sowie die Verlängerung der Bearbeitungszeiten kann nicht entsprechend ausgeglichen werden. Die Erledigung der Veranlagung der Grundbesitzabgaben ist durch die Einrichtung einer 0,5 Stelle im gesetzlich vorgegebenem Rahmen gewährleistet.

##### Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 8 ⇒ 0,5 Stelle A 8 Sachbearbeitung  
0,5 Stelle A 8 Sachbearbeitung

Umwandlung einer vollen in zwei halbe Beamtenstellen

- 1,0 Stelle A 7 ⇒ EG 8 Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle

#### Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 9 L1E2 ku A 7 ⇒ A 9 L1E2 Sachbearbeitung
- 3,0 Stellen A 7 ⇒ A 8 Sachbearbeitung
- 2,0 Stellen EG 8 ⇒ EG 9a Sachbearbeitung
- 1,5 Stellen EG 7 ⇒ EG 8 Sachbearbeitung

## FB 30 "Recht und Versicherung"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	6,50	6,50	8,50	8,50	8,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	12,50	15,50	15,00	15,00	15,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>19,00</b>	<b>22,00</b>	<b>23,50</b>	<b>23,50</b>	<b>23,50</b>

### Veränderungen zum Stellenplan 2023

#### Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle A 11 ku A 10 Sachbearbeitung
- 0,5 Stelle EG 8 Sachbearbeitung

FB 30/010: Mit den nunmehr geschaffenen räumlichen Voraussetzungen ist die gesamtstädtisch stellen- und kostenneutrale Verlagerung der Versicherungsangelegenheiten von E 26 zu FB 30 realisiert worden (sh. Stelleneinsparungen E 26).

#### Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle EG 14 ⇒ A 14 Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beschäftigtenstelle in eine Beamtenstelle

#### Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 11 ⇒ A 12 Abteilungsleitung

## FB 32 "Sicherheit und Ordnung"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	43,00	60,00	55,00	55,00	55,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	130,00	189,00	190,00	190,00	190,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>173,00</b>	<b>249,00</b>	<b>245,00</b>	<b>245,00</b>	<b>245,00</b>

### Veränderungen zum Stellenplan 2023

#### Stelleneinsparungen

- 3,0 Stellen A 8 Sachbearbeitung

FB 32/110: Entsprechend dem Ergebnis der Stellenbemessung für das Sachgebiet Buß-/Verwargeld fließender Verkehr sind 3,0 der 6,0 im Stellenplan 2023 eingerichteten Stellen im Innendienst (Bewirtschaftungsvorbehalt bis zum Abschluss einer Evaluation) einzusparen.

- 1,0 Stelle EG 8 kw2023 Sachbearbeitung

FB 32/110: Entsprechend dem Ergebnis der v.g. Stellenbemessung ist der kw-Vermerk 2023 an einer Stelle zu realisieren.

## Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 11 ⇒ EG 10 Koordinator\*in

Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle

- 1,0 Stelle A 8 ⇒ EG 8 Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle

## Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 13 L2E2 ku A 12 ⇒ A 13 L2E2 ku A 13 L2E1 Abteilungsleitung

- 4,5 Stellen A 8 ku A 7 ⇒ A 8 Sachbearbeitung

- 1,0 Stelle EG 8 ku A 7 ⇒ EG 8 Sachbearbeitung

- 1,0 Stelle EG 8 ⇒ EG 9a Sachbearbeitung

- 1,0 Stelle EG 6 ⇒ EG 9a Fachliche Koordination  
Messbedienstete

- 1,0 Stelle EG 5 ⇒ EG 7 Betreuung Messanlagen

- 6,0 Stellen EG 5 ⇒ EG 6 Überwachungskraft  
fließender Verkehr

## Zusammenstellung Dezernat II

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	118,00	146,00	140,50	140,50	140,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	185,50	249,50	254,00	254,00	254,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>303,50</b>	<b>395,50</b>	<b>394,50</b>	<b>394,50</b>	<b>394,50</b>

## Dezernat III "Stadtentwicklung, Bau und Mobilität"

### Dezernat "Stadtentwicklung, Bau und Mobilität"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	4,00	5,50	4,50	4,50	4,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>6,00</b>	<b>7,50</b>	<b>6,50</b>	<b>6,50</b>	<b>6,50</b>

#### Veränderungen zum Stellenplan 2023

##### Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle EG 14 Techn. Sachbearbeitung

Stellenverlagerung von Dez. III zu FB 61 infolge der gesamtstädtischen Regelung zum Sanierungsrecht.

### FB 60 "Vertrags-, Vergabe- und Fördermittelmanagement"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	29,50	31,50	33,00	33,00	33,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	18,50	21,00	22,00	22,00	22,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>48,00</b>	<b>52,50</b>	<b>55,00</b>	<b>55,00</b>	<b>55,00</b>

#### Veränderungen zum Stellenplan 2023

##### Stelleneinrichtungen

- 0,5 Stelle EG 11 kw2025 Projektmanager\*in\*\*

FB 60/000: Für das zu 100% geförderte EU-Projekt CoLAB (Committed to Local Climate Action Building, übersetzt: „Engagiert für lokale Klimaschutzmaßnahmen“) ist die Einrichtung einer befristeten halben Stelle erforderlich (sh. auch Stelleneinrichtung 1,0 Projektstelle bei Dez. VII).

- 1,0 Stelle A 12 Sachbearbeitung\*\*

FB 60/110: Aufgrund der durch den Rat der Stadt beschlossenen zusätzlichen Sanierungsgebiete ist die Einrichtung einer weiteren Sachbearbeitungsstelle zur Koordination und sanierungsrechtlichen Bearbeitung erforderlich.

- 1,0 Stelle A 11 Sachbearbeitung

FB 60/120: Aufgrund von gestiegenen Fallzahlen bei den Beschaffungsverfahren ist die Einrichtung einer zusätzlichen Sachbearbeitungsstelle erforderlich.

## Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 0,5 Stelle A 11 ⇒ EG 10 Sachbearbeitung

Umwandlung einer halben Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle

## Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 10 ⇒ A 9 L1E2 Z Sachbearbeitung  
ku A 10

## FB 61 "Stadtentwicklung, -planung und Mobilitätsinfrastruktur"

Mit Bildung des Fachbereiches Mobilität und Verkehr (FB 68) wird sich die bisherige Bezeichnung der Organisationseinheit verändern.

		2023	2023	2024	2025	2026
		30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	24,00	26,50	26,50	26,50	26,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	121,50	149,50	156,00	156,00	156,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>145,50</b>	<b>176,00</b>	<b>182,50</b>	<b>182,50</b>	<b>182,50</b>

## Veränderungen zum Stellenplan 2023

### Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle EG 12 kw2029 Techn. Sachbearbeitung

FB 61/201: Für die städtebauliche, planungsfachliche und -rechtliche Begleitung von Konzeptverfahren zur Entwicklung städtischer Grundstücke ist aufgrund des Grundsatzbeschlusses des Wohnungs- und Liegenschaftsausschusses und dessen Erweiterung auf gewerbliche Grundstücke eine zusätzliche Stelle erforderlich. Analog zu den befristeten Stelleneinrichtungen bei FB 23 im Stellenplan 2023 wird auch diese Stelle zunächst befristet eingerichtet.

- 1,0 Stelle EG 12 Techn. Sachbearbeitung\*\*

FB 61/500: Aufgrund der durch den Rat der Stadt beschlossenen zusätzlichen Sanierungsgebiete ist die Einrichtung einer weiteren technischen Sachbearbeitungsstelle für die planungsrechtliche Beratung und fachliche Begleitung erforderlich.

- 1,0 Stelle EG 13 kw2026 Techn. Sachbearbeitung

FB 61/600: Für die Aufgabenwahrnehmung zur Umsetzung des neuen Denkmalschutzgesetzes in Bezug auf den Einsatz erneuerbarer Energien wird im Rahmen des drittmittelfinanzierten Projektes AI-X-Heat für die Dauer von drei Jahren eine entsprechend befristete und refinanzierte Ressource zur Verfügung gestellt.

- 1,0 Stelle EG 9b Techniker\*in Baudenkmalpflege

FB 61/600: Zur Umsetzung der rechtlichen Bestimmungen gemäß des neuen Denkmalschutzgesetzes bedarf es einer zusätzlichen Stelle zur Feststellung und Ahndung von Ordnungswidrigkeiten seitens der Unteren Denkmalschutzbehörde.

- 1,0 Stelle EG 13 kw2025 Projektleitung\*\*

FB 61/701: Für das drittmittelgeförderte Verbundvorhaben "Harmonisierung von Asset-Daten in einem Kommunalen-Infrastruktur-Zwilling zur effizienten Gestaltung von Planungs- und Bauvorhaben - KomIT" bedarf es einer Stelle für die Projektleitung, befristet bis zum 30.09.2025.

- 1,0 Stelle EG 9b Techniker\*in Tiefbau/Straßenwart\*in

FB 61/740: Für die tägliche Überwachung laufender Baumaßnahmen, Qualitätskontrollen vor Ort, den Bürger\*innenkontakt, sowie für die Sicherstellung von Gewährleistungsansprüchen und die Mitbetreuung von Regionetzmaßnahmen ist aufgrund der Vielzahl an Straßenbauprojekten die Einrichtung einer zusätzlichen Tiefbautechniker\*innenstelle erforderlich.

### Verlängerung / Wegfall von kw-Vermerken

- (1,0 Stelle) A 14 kw2025 ⇒ A 14 ku A 13 Sachbearbeitung L2E1

FB 61/100: Die Neuaufstellung des Regionalplans sowie die Überarbeitung des Landesentwicklungsplans erfordern als Planverfahren des Landes NRW eine dauerhafte inhaltliche Begleitung und fortlaufende verwaltungsinterne Koordination. Im Ergebnis der durchgeführten Organisationsuntersuchung (OU) in der Abteilung FB 61/100 wird somit der Wegfall des bislang bis 31.12.2025 befristeten kw-Vermerks empfohlen. Gleichzeitig erfolgt auf Basis der OU eine Bewertungsanpassung, die nach Ausscheiden des bisherigen Stelleninhabers realisiert wird.

- (1,0 Stelle) EG 13 kw2024 ⇒ EG 13 kw2027 Sachbearbeitung

FB 61/302: Die verzögerte Besetzung der Stelle für die Sachbearbeitung Digitalisierung Verkehr infolge des Fachkräftemangels erfordert die Verlängerung des kw-Vermerkes.

- (1,0 Stelle) EG 10 kw2023 ⇒ EG 10 Techn. Sachbearbeitung

FB 61/310: Die Ausweitung der Parkraumbewirtschaftung ist ein anhaltender und perspektivisch dauerhafter Prozess. Insofern ist der kw-Vermerk zu streichen.

- (1,0 Stelle) EG 6 kw2025 ⇒ EG 6 Techn. Zeichner\*in

FB 61/710: Infolge des dauerhaften Zeichner\*innenbedarfs aufgrund einer Vielzahl an Straßenbaumaßnahmen ist der kw-Vermerk zu streichen.

Aufgrund der zum jetzigen Zeitpunkt nicht vorgezogenen Entfristung der IKSK-Stellen verbleibt es bei der bisherigen Befristung bis 2025.

### Stelleneinsparungen

- 0,5 Stelle EG 12 kw2023 Projektmitarbeiter\*in

FB 61/320: Das Projekt KoRA läuft aus, daher kann der kw-Vermerk realisiert werden.

### Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle EG 14 Techn. Sachbearbeitung

Stellenverlagerung von Dez. III zu FB 61 infolge der gesamtstädtischen Regelung zum Sanierungsrecht.

- 1,0 Stelle A 12 ⇒ EG 12 Techn. Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle

- 1,0 Stelle EG 11 ⇒ A 11 Techn. Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beschäftigtenstelle in eine Beamtenstelle

### Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

•	1,0 Stelle	A 12	⇒	A 13 L2E1	Sachbearbeitung
•	1,0 Stelle	EG 13	⇒	EG 12	Sachbearbeitung
•	1,0 Stelle	EG 12	⇒	EG 13	Sachbearbeitung
•	1,0 Stelle	EG 12	⇒	EG 11	Sachbearbeitung
•	1,0 Stelle	EG 11	⇒	EG 12	Techn. Sachbearbeitung
•	1,0 Stelle	EG 11	⇒	EG 12 ku EG 11	Techn. Sachbearbeitung
•	1,0 Stelle	EG 11	⇒	EG 9a	Techniker*in

### FB 62 "Geoinformation und Bodenordnung"

		2023	2023	2024	2025	2026
		30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	20,00	21,00	22,00	22,00	22,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>25,00</b>	<b>26,00</b>	<b>27,00</b>	<b>27,00</b>	<b>27,00</b>

### Veränderungen zum Stellenplan 2023

#### Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle EG 12 Techn. Sachbearbeitung

FB 62/110: Für den Aufbau und die Weiterentwicklung eines digitalen Zwillings im Rahmen der digitalen Strategie der Stadt Aachen ist die Einrichtung einer zusätzlichen Stelle für den Aufbau und die dauerhafte Pflege einer kommunalen (Geo-)Datenplattform erforderlich.

### Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle EG 12 ⇒ EG 11 Ingenieur\*in
- 1,0 Stelle EG 11 ⇒ EG 12 Sachbearbeitung vermessungstechn. Dienst

### FB 63 "Bauaufsicht"

		2023	2023	2024	2025	2026
		30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	15,00	18,00	16,00	16,00	16,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	32,50	41,00	42,00	42,00	42,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>47,50</b>	<b>59,00</b>	<b>58,00</b>	<b>58,00</b>	<b>58,00</b>

### Veränderungen zum Stellenplan 2023

## Stelleneinsparungen

- 1,0 Stelle A 12 Abteilungsleitung

FB 63/001: Aufgrund der Bildung der Organisationseinheit 63/001 "Service und IT" wird die für den Themenkomplex "Beschwerdemanagement" reservierte Abteilungsleitungsfunktion nicht benötigt und kann eingespart werden.

## Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 11 ku EG 9b ⇒ EG 11 Techn. Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle bei gleichzeitiger Bewertungsänderung

## Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 13 L2E1 ⇒ A 14 Abteilungsleitung, stv. Fachbereichsleitung

## FB 68 "Mobilität und Verkehr"

		2023	2023	2024	2025	2026
		30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen			3,00	3,00	3,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen			2,50	2,50	2,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>5,50</b>	<b>5,50</b>	<b>5,50</b>

## Veränderungen zum Stellenplan 2023

### Stelleneinrichtungen

FB 68: Im Rahmen der Bildung des Fachbereiches Mobilität und Verkehr ergibt sich die Notwendigkeit zur Einrichtung von 5,5 Stellen:

- 1,0 Stelle A 16 Fachbereichsleitung\*\*

Für die Stelle der Fachbereichsleitung wird eine vorzeitige Bewirtschaftung ermöglicht. Nach aktueller Planung der Verwaltung soll der neue Fachbereich zum 1.4.2024 gestartet werden.

- 1,0 Stelle A 12 Abteilungsleitung Verwaltungsabteilung\*\*
- 1,0 Stelle A 11 Sachbearbeitung Verwaltung \*\*
- 1,0 Stelle EG 14 Abteilungsleitung (Fachabteilung)\*\*
- 0,5 Stelle EG 9a Sachbearbeitung Verwaltung\*\*
- 1,0 Stelle EG 6 Assistenz der Fachbereichsleitung\*\*

Diese Stellen können -mit Ausnahme der Stellen der Verwaltungsabteilung- wie alle anderen Stellen mit einer vorzeitigen Bewirtschaftung nach dem Empfehlungsbeschluss zum Stellenplan 2024 in der PVA-Sitzung am 15.02.2024 ausgeschrieben werden. Die eigentliche Besetzung erfolgt ausdrücklich unter Beachtung des Haushaltsvorbehalts. Die 2,5 Stellen in der Verwaltungsabteilung unterliegen einer Besetzungssperre, bis eine entsprechende Kompensation (in Form von Stelleneinsparungen innerhalb des Dezernats III) sichergestellt ist.

## Zusammenstellung Dezernat III

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	75,50	83,00	85,50	85,50	85,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	196,50	238,00	249,00	249,00	249,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>272,00</b>	<b>321,00</b>	<b>334,50</b>	<b>334,50</b>	<b>334,50</b>

## Dezernat IV "Bildung, Jugend und Kultur"

### Dezernat "Bildung, Jugend und Kultur"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>3,00</b>	<b>3,00</b>	<b>3,00</b>	<b>3,00</b>	<b>3,00</b>

#### Veränderungen zum Stellenplan 2023

keine

### FB 45 "Kinder, Jugend und Schule"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	73,00	87,50	92,50	92,50	92,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	423,50	472,50	488,50	488,50	488,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>496,50</b>	<b>560,00</b>	<b>581,00</b>	<b>581,00</b>	<b>581,00</b>

#### Veränderungen zum Stellenplan 2023

##### Stelleneinrichtungen

FB 45: Im Kontext der Neustrukturierung des FB 45 ergibt sich - insbesondere zur Qualitätsverbesserung durch die Optimierung der Strukturen im KiTa-Bereich - die Notwendigkeit zur Einrichtung verschiedener Stellen. Diese sollen der Bündelung aller Aufgaben für den Bereich der eigenen städtischen Einrichtungen dienen, um die KiTas ganzheitlich im Sinne einer integrierten Fach- und Ressourcenplanung unterstützen und betreuen zu können:

- 1,0 Stelle A 12 Sachbearbeitung Qualitätssicherung KiTas
- 0,5 Stelle A 11 Teamleitung Service KiTas
- 1,5 Stellen A 11 Sachbearbeitung Personaleinsatzplanung KiTas
- 1,0 Stelle A 8 Sachbearbeitung Einrichtungsbewirtschaftung KiTas
- 5,0 Stellen S 15 Fachberatung KiTas

Daneben soll im Schulbereich eine weitere Stelle implementiert werden, um der Themenstellung Digitalisierung und dem prognostisch weiter steigenden Bedarf in diesem Bereich gerecht werden zu können. Zu diesem Zweck wird eine eigene Organisationseinheit "Digitalisierung" als Team in der Abteilung "Schule" verortet, sodass die Einrichtung einer Teamleitungsfunktion erforderlich ist:

- 1,0 Stelle A 12 Teamleitung Schuldigitalisierung

- 
- 0,5 Stelle A 11 Sachbearbeitung\*\*

FB 45/110.020: Für die Abwicklung, Abrechnung und Verwendungsnachweisung der Leistungen nach dem Bundesteilhabegesetz werden im Bereich der Betriebskostenförderung für Kindertageseinrichtungen zusätzliche personelle Ressourcen benötigt, die vollständig über zufließende Mittel refinanziert werden können.

- 1,0 Stelle S 15 Fachberatung\*\*

FB 45/210: Unter Berücksichtigung der neuen Vorgaben des Landschaftsverbandes Rheinland im Kontext der Förderung von Kindern mit (drohender) Behinderung in Kindertageseinrichtungen ist eine Fachberatung vorzuhalten, so dass die hierfür notwendigen Stellenkapazitäten zu schaffen sind. Die Refinanzierung kann über die hierfür zufließenden Mittel vollständig sichergestellt werden.

- 1,0 Stelle S 15 kw2028 Sozialarbeiter\*in

FB 45/300: Für die zentrale Koordinierungsstelle im Rahmen der Einführung eines praxisorientierten dualen Studiums "Soziale Arbeit" in Kooperation mit der Katholischen Hochschule NRW (katho) ist die Einrichtung einer zusätzlichen Ressource im FB 45 erforderlich, zunächst befristet bis 31.12.2028. Siehe hierzu auch die entsprechende Stelleneinrichtung bei FB 11. Auf die entsprechende PVA-Vorlage in der Sitzung am 09.11.2023 wird verwiesen.

- 0,5 Stelle S 17 Teamleitung Schulsozialarbeit

FB 45/310.030: Infolge zuletzt regelmäßig erfolgter Stelleneinrichtungen im Bereich der Schulsozialarbeit ist eine zusätzliche Leitungskapazität erforderlich, um die Führungsspanne wieder auf ein akzeptables Maß absenken zu können.

- 2,0 Stellen S 12 Schulsozialarbeiter\*in

FB 45/310.030: Um das Angebot an Schulsozialarbeit weiter ausbauen zu können, sollen nach dem PVA-Beschluss zur zweiten Lesung zwei weitere Stellen für Schulsozialarbeiter\*innen eingerichtet werden.

- 1,0 Stelle S 17 Sozialarbeiter\*in\*\*

FB 45/310.080: Das neue Landeskinderschutzgesetz (LKSG) sieht in § 9 die Einrichtung einer Koordinierungsstelle für das Netzwerk Kinderschutz vor. Die zusätzliche Stelle kann durch den vom Land NRW zugestandenen Belastungsausgleich vollständig refinanziert werden.

- 1,0 Stelle S 17 Teamleitung ASD / Eingliederungshilfen\*\*

FB 45/320.060: Die derzeitige Führungsspanne im Bereich der Eingliederungshilfen und Teilleistungsstörungen erfordert die Einrichtung eines weiteren Teams, für das eine Teamleitungsfunktion einzurichten ist.

- 3,0 Stellen EG 6 Schulsekretär\*in\*\*

FB 45/400.010: Die durchgeführte Evaluation der Stellenbemessung für die städtischen Schulsekretariate ergibt einen Mehrbedarf von 3,0 Stellen.

- 1,5 Stellen EG 3 kw2027 Hilfshausmeister\*in

FB 45/400.010: Zur Betreuung von stetig zunehmenden (außer-)schulischen Veranstaltungen außerhalb der regulären Dienstzeiten der Schulhausmeister\*innen ist die Einrichtung zusätzlicher Stellen für Hilfshausmeister\*innen erforderlich. Um den tatsächlichen Bedarf und die dauerhafte Verortung der benötigten Stellen abschließend zu prüfen, sollen die Stellen -vorbehaltlich der Behandlung in der Sitzung des Finanzausschusses am 05.03.2024- zunächst befristet eingerichtet und dem FB 45 zugeordnet werden.

- 1,0 Stelle A 11 Sachbearbeitung\*\*

FB 45/400.020: Aufgrund der Vielzahl anstehender baulicher Maßnahmen im Kontext der Realisierung der Flächenraumorientierung im Grundschulbereich sowie der Umsetzung des OGS-Rechtsanspruches ist eine personelle Aufstockung im betroffenen Bereich notwendig.

- 1,0 Stelle S 8a Erzieher\*in OGS\*\*

FB 45/400.030: Im Rahmen des OGS-Ausbaus im Schuljahr 2023/2024 hat der Rat am 07.06.2023 die unterjährige Einrichtung von zwei halben Stellen für Erzieher\*innen mit einem Bewirtschaftungsumfang von insgesamt 0,89 VZÄ beschlossen (sh. Stelleneinsparungen).

- 1,0 Stelle S 8a Erzieher\*in OGS\*\*

FB 45/400.030: Nach Kündigung der Kooperationsvereinbarung zur Übernahme von (städt. finanzierten) Vertretungen für städt. Personal in Offenen Ganztagschulen durch InVia e.V. ist ersatzweise die Einrichtung von zwei halben städtischen Stellen für Vertretungen mit einem Besetzungsumfang von je 20 Wochenstunden erforderlich.

### **Verlängerung / Wegfall von kw-Vermerken**

- (1,0 Stelle) S 17 kw2023 ⇒ S 17 kw2024 Sozialarbeiter\*in

FB 45/320.003: Zusätzlich zu der dauerhaft vorhandenen Koordinationsstelle im Bereich der Prävention Frühe Hilfen fördert das Land eine weitere Koordinationsstelle. Sowohl das Kinder- und Jugendstärkungsgesetz als auch das Landeskinderschutzgesetz bewerten Prävention als wesentliche Grundlage der Jugendhilfe. Daher soll der kw-Vermerk an der Stelle Sozialarbeit Kinderstark entsprechend verlängert werden. Sollte die Refinanzierung entfallen, ist der kw-Vermerk zu realisieren bzw. die Stelle für die Bewirtschaftung zu sperren.

### **Stelleneinsparungen**

- 1,0 Stelle A 7 kw Sachbearbeitung

FB 45/110.010: Die Aufgaben der FB 45-internen Postverteilung werden nach dem altersbedingten Ausscheiden der Mitarbeiterin von einer anderen Verwaltungsfunktion mit übernommen. Die Stelle kann daher eingespart werden.

- 1,5 Stellen EG 6 kw2023 Schulsekretär\*in Corona

FB 45/400.010: Bedingt durch die Corona-Pandemie entstand in den Schulsekretariaten zusätzlicher Aufwand. Durch die befristete Einrichtung von 1,5 zusätzlichen Stellen konnte jeder Schule ermöglicht werden, das wöchentliche Stundenkontingent im Schulsekretariat um eine Wochenstunde aufzustocken. In Anbetracht des aktuellen Pandemieverlaufs können die Stellen aller Voraussicht nach in 2024 eingespart werden.

- 0,5 Stelle EG 2 kw Küchenhilfe

FB 45/400.010.2: Die halbe Stelle für eine städtische Küchenhilfe im Bereich der Hauptschulen wird nicht länger benötigt und kann daher eingespart werden.

- 1,0 Stelle S 8a Erzieher\*in OGS\*\*

FB 45/400.030: Da der geplante Ausbau in den städtischen OGS-Einrichtungen Passstraße und Am Lousberg im Schuljahr 2023/2024 nicht realisiert wurde, werden die mit Ratsbeschluss vom 07.06.2023 unterjährig eingerichteten zwei halben Stellen nicht benötigt (sh. Stelleneinrichtungen).

## Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 0,5 Stelle A 12 Sachbearbeitung

Stellenverlagerung von FB 01/000 zu FB 45/310.010: Im Rahmen des Stellenplanverfahrens 2023 wurde die Stelle "Jugendpartizipation" eingerichtet und zunächst der Fachbereichsleitung FB 01 zugeordnet. Die abschließende Verortung und insbesondere die inhaltliche Ausgestaltung waren noch zu klären. Nach inzwischen erfolgter Verständigung zwischen Dez. I und Dez. IV soll die Stelle hälftig im FB 01 (politische Partizipation) und im FB 45 (Empowerment) angesiedelt werden.

- 1,0 Stelle A 12 ⇒ S 17 Sozialarbeiter\*in

Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle

- 0,5 Stelle A 11 ⇒ 1,0 Stelle A 11 Teamleitung  
0,5 Stelle A 10

Umwandlung von zwei halben in eine volle Beamtenstelle

- 1,0 Stelle A 10 ⇒ S 11b Sozialarbeiter\*in

Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle

- 0,5 Stelle A 8 ⇒ 1,0 Stelle A 8 Sachbearbeitung  
0,5 Stelle EG 5

Umwandlung von zwei halben in eine volle Beamtenstelle

- 0,5 Stelle A 7 ⇒ EG 7 Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle

- 1,0 Stelle EG 9a ⇒ A 8 Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beschäftigtenstelle in eine Beamtenstelle

- 1,0 Stelle EG 6 ⇒ 0,5 Stelle EG 6 Schulsekretär\*in  
0,5 Stelle EG 6 Schulsekretär\*in

Umwandlung einer vollen in zwei halbe Beschäftigtenstellen

- 1,0 Stelle EG 6 ⇒ 0,5 Stelle EG 6 Schulsekretär\*in  
0,5 Stelle EG 6 Schulsekretär\*in

Umwandlung einer vollen in zwei halbe Beschäftigtenstellen

## Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 11 ⇒ A 9 L1E2 Z Teamleitung
- 1,0 Stelle A 11 ku A 10 ⇒ A 10 Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle A 9 L2E1 ⇒ A 9 L1E2 Z ku Sachbearbeitung  
A 9 L2E1

•	1,0 Stelle	A 9 L1E2 Z ku A 10	⇒	A 10	Sachbearbeitung
•	0,5 Stelle	EG 11	⇒	EG 9b	Projektmitarbeiter*in
•	1,0 Stelle	EG 11 ku EG 10	⇒	EG 11	Teamleitung
•	4,0 Stellen	EG 9b	⇒	EG 9c	Stützlehrer*in
•	1,5 Stellen	EG 9a ku S 8	⇒	S 8b	Erzieher*in
•	1,0 Stelle	EG 4 ku EG 2	⇒	EG 4	Turnhallenwart*in
•	2,5 Stellen	EG 3 ku EG 2	⇒	EG 3	Hilfshausmeister*in, Hilfskraft
•	1,0 Stelle	S 18	⇒	EG 14	Sachgebietsleitung
•	2,0 Stellen	S 15	⇒	S 17	Sozialarbeiter*in
•	2,0 Stellen	S 15	⇒	EG 10	Sachbearbeitung
•	1,0 Stelle	S 12	⇒	S 18	Sachgebietsleitung

## FB 45 "Kitas"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	771,00	834,50	835,50	835,50	835,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>771,00</b>	<b>834,50</b>	<b>835,50</b>	<b>835,50</b>	<b>835,50</b>

## Veränderungen zum Stellenplan 2023

### Stelleneinrichtungen

- 2,0 Stellen S 8b Erzieher\*in BTHG\*\*

FB 45/210.060: Unter Berücksichtigung der neuen Vorgaben des Landschaftsverbandes Rheinland im Kontext der Förderung von Kindern mit (drohender) Behinderung in Kindertageseinrichtungen sind zusätzliche Aufgaben zu erbringen, die die Einrichtung entsprechender Stellenressourcen erfordern. Die anfallenden Personalkosten werden über die zufließenden Mittel vollständig refinanziert.

### Stelleneinsparungen

- 1,0 Stelle S 8a kw2023 Erzieher\*in

FB 45/260 KiTa Kaiserstraße: Der Shuttle-Service für die KiTa wurde zum 31.07.2023 eingestellt, der kw-Vermerk kann daher im Stellenplan 2024 realisiert werden.

### Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle S 9 ⇒ S 9 ku S 8b Erzieher\*in

## Zusammenstellung Dezernat IV

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	74,00	88,50	93,50	93,50	93,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	1.196,50	1.309,00	1.326,00	1.326,00	1.326,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>1.270,50</b>	<b>1.397,50</b>	<b>1.419,50</b>	<b>1.419,50</b>	<b>1.419,50</b>

## Dezernat V "Personal, Feuerwehr und Sport"

### Dezernat "Personal, Feuerwehr und Sport"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	2,00	3,00	3,00	3,00	3,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>4,00</b>	<b>5,00</b>	<b>5,00</b>	<b>5,00</b>	<b>5,00</b>

#### Veränderungen zum Stellenplan 2023

#### Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle B 5 ⇒ B 6 Beigeordnete\*r

### FB 11 "Personal und Organisation"

Mit Bildung des Fachbereiches Digitale Verwaltung und IT-Steuerung (FB 15) zum 15.11.2023 ändert sich die bisherige Bezeichnung des FB 11 in "Personal und Organisation".

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	79,00	99,00	89,50	89,50	89,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	49,00	60,50	41,50	41,50	41,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>128,00</b>	<b>159,50</b>	<b>131,00</b>	<b>131,00</b>	<b>131,00</b>

#### Veränderungen zum Stellenplan 2023

#### Stelleneinrichtungen

- 0,5 Stelle A 11 kw2028 Sachbearbeitung

*FB 11/230: Für die Gewinnung von Studierenden (zunächst 10 Studierende pro Jahr), deren Einstellung und die personalwirtschaftliche Betreuung im Rahmen der Einführung eines praxisorientierten dualen Studiums "Soziale Arbeit" in Kooperation mit der Katholischen Hochschule NRW (katho) ist die Einrichtung einer zusätzlichen Ressource im FB 11 erforderlich, zunächst befristet bis 31.12.2028. Siehe hierzu auch die entsprechende Stelleneinrichtung bei FB 45. Auf die entsprechende PVA-Vorlage in der Sitzung am 09.11.2023 wird verwiesen.*

- 2,0 Stellen A 11 kw2027 Sachbearbeitung

FB 11/300: Unter Berücksichtigung der gestiegenen Anzahl an zu betreuenden Mitarbeiter\*innen werden zusätzliche personelle Ressourcen für den Personalservice benötigt. Da unter Berücksichtigung der 2022 erfolgten Umstrukturierung des Bereiches "Personaleinsatz" und "Personalservice" jedoch mittelfristig Synergieeffekte erwartet werden, werden die Stellen mit einem kw-Vermerk 2027 versehen.

- 1,0 Stelle A 12 Sachbearbeitung

FB 11/400: Das Personal-, Tarif- und Beamtenrecht unterliegt einem stetigen Wandel, der seitens der Abteilung Personalrecht und Grundsatzangelegenheiten hinsichtlich notwendiger Anpassung städtischer Regularien etc. fortlaufend aufzubereiten ist. Gleichzeitig wurden der Abteilung im Rahmen der Reorganisation des FB 11 in 2022 zusätzliche Aufgaben übertragen, die ebenfalls weitere personelle Ressourcen erfordern.

## Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 15 Abteilungsleitung, stv. Fachbereichsleitung
- 1,0 Stelle A 13 L2E2 Sachbearbeitung, stv. Abteilungsleitung
- 1,0 Stelle A 13 L2E2 ku A 12 Sachbearbeitung
- 2,0 Stellen A 13 L2E1 Teamleitung

### Stellenverlagerungen von FB 11 zu FB 15 bei gleichzeitiger Bewertungsänderung

- 0,5 Stelle A 13 L2E2 ku A 13 L2E1 ⇒ 1,0 Stelle Sachbearbeitung  
A 13 L2E2 ku  
A13 L2E1
- 0,5 Stelle EG 13

### Umwandlung von zwei halben in eine volle Beamtenstelle

- 1,0 Stelle A 12 Sachbearbeitung

### Stellenverlagerung von FB 11 zu FB 15 bei gleichzeitiger Umwandlung in eine Beschäftigtenstelle

- 1,0 Stelle A 13 L2E1 Sachbearbeitung
- 5,0 Stellen A 12 Sachbearbeitung
- 1,5 Stellen A 12 ku A 11 Sachbearbeitung
- 1,5 Stellen A 11 Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle A 9 L1E2 kuH Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 12 Sachbearbeitung
- 6,5 Stellen EG 11 Sachbearbeitung
- 0,5 Stelle EG 11 ku EG 10 Sachbearbeitung
- 3,5 Stellen EG 10 Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 9b Sachbearbeitung
- 3,5 Stellen EG 9a Sachbearbeitung

### Stellenverlagerungen von FB 11 zu FB 15

- 0,5 Stelle A 12 ⇒ EG 11 Sachbearbeitung

### Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle

- 1,0 Stelle A 12 ⇒ EG 10 Sachbearbeitung

### Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle bei gleichzeitiger Bewertungsänderung

- 1,0 Stelle A 12 ⇒ 0,5 Stelle A 12 Sachbearbeitung  
0,5 Stelle A 12 Sachbearbeitung

### Umwandlung einer vollen in zwei halbe Beamtenstellen

- 1,0 Stelle A 11 ⇒ 0,5 Stelle A 11 Sachbearbeitung  
0,5 Stelle A 11 Sachbearbeitung

### Umwandlung einer vollen in zwei halbe Beamtenstellen

- 1,0 Stelle A 11 ⇒ EG 10 Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle

- 1,0 Stelle A 9 L1E2 Z ⇒ EG 9c Teamleitung

Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle bei gleichzeitiger Bewertungsänderung

- 2,0 Stellen A 8 ⇒ EG 8 Sachbearbeitung

Umwandlung zweier Beamtenstellen in zwei Beschäftigtenstellen

- 6,0 Stellen EG 11 ⇒ A 12 Sachbearbeitung

Umwandlung von Beschäftigtenstellen in eine Beamtenstellen

- 1,0 Stelle EG 10 ⇒ A 11 Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beschäftigtenstelle in eine Beamtenstelle

- 1,0 Stelle EG 10 kw2028 ⇒ A 11 kw2028 Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beschäftigtenstelle in eine Beamtenstelle

- 0,5 Stelle EG 6 ⇒ 1,0 Stelle EG 6 Sachbearbeitung  
0,5 Stelle EG 5

Umwandlung von zwei halben in eine volle Beschäftigtenstelle

#### **Bewertungsänderungen / ku-Vermerke**

- 1,0 Stelle A 14 ⇒ A 15 *Abteilungsleitung*

- 1,0 Stelle A 12 ⇒ A 13 L2E1 *Teamleitung*

- 1,0 Stelle A 12 ⇒ A 11 Sachbearbeitung

- 0,5 Stelle A 11 ⇒ A 8 Sachbearbeitung

- 1,0 Stelle A 10 ku A 9 L2E1 ⇒ A 10 Sachbearbeitung

- 1,0 Stelle A 9 L2E1 ku A 8 ⇒ A 8 Sachbearbeitung

- 1,0 Stelle EG 12 ⇒ EG 11 Sachbearbeitung

## FB 11 R "Personalreserve"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	32,00	60,00	60,00	60,00	60,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	68,00	85,00	85,00	85,00	85,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>100,00</b>	<b>145,00</b>	<b>145,00</b>	<b>145,00</b>	<b>145,00</b>

### Veränderungen zum Stellenplan 2023

#### Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle EG 10 ⇒ EG 15 Sachbearbeitung

## FB 12 "Bürger\*innenservice"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	25,00	25,50	24,50	24,50	24,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	39,00	49,00	51,00	51,00	51,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>64,00</b>	<b>74,50</b>	<b>75,50</b>	<b>75,50</b>	<b>75,50</b>

### Veränderungen zum Stellenplan 2023

#### Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle EG 7 Mitarbeiter\*in im Servicecenter

FB 12/200: Infolge von Aufgabenverlagerungen im Rahmen der verwaltungsweiten Neuorganisation/ Zentralisierung im Multichannelmanagement bedarf es der Einrichtung einer zusätzlichen Stelle im Servicecenter Call Aachen.

#### Verlängerung / Wegfall von kw-Vermerken

- (1,0 Stelle) A 8 kw2023 ⇒ EG 8 kw2026 Mitarbeiter\*in Bürgerservice
- (1,0 Stelle) EG 8 kw2023 ⇒ EG 8 kw2026 Mitarbeiter\*in Bürgerservice

FB 12/100: Infolge der Erhöhung des Terminkalenders für 15-Minuten-Termine (ohne Beachtung der täglich tagesaktuell zusätzlich freigeschalteten Termine) auf 45 Werktage kann derzeit nicht von einem Personalüberhang ausgegangen werden, sodass die zur Verfügung gestellten Springer\*innenfunktionen weiterhin zur Stabilisierung des Personalkörpers benötigt werden.

#### Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 4,0 Stellen A 9 L1E2 ⇒ A 11 Teamleitung
- 2,0 Stellen EG 8 ⇒ EG 9a Teamkoordination im Servicecenter

## FB 15 "Digitale Verwaltung und IT-Steuerung"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	0,00	3,00	20,00	20,00	20,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	0,00	8,00	23,00	23,00	23,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>0,00</b>	<b>11,00</b>	<b>43,00</b>	<b>43,00</b>	<b>43,00</b>

### Veränderungen zum Stellenplan 2023

#### Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 14 Abteilungsleitung
- 2,0 Stellen A 13 L2E2 Abteilungsleitung
- 1,0 Stelle A 13 L2E2 ku A 13 L2E1 Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle A 13 L2E1 Sachbearbeitung

#### Stellenverlagerungen von FB 11 zu FB 15 bei gleichzeitiger Bewertungsänderung

- 1,0 Stelle A 13 L2E1 Sachbearbeitung
- 5,0 Stellen A 12 Sachbearbeitung
- 1,5 Stellen A 12 ku A 11 Sachbearbeitung
- 1,5 Stellen A 11 Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle A 9 L1E2 kuH Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 11 Sachbearbeitung
- 6,5 Stellen EG 11 Sachbearbeitung
- 0,5 Stelle EG 11 ku EG 10 Sachbearbeitung
- 3,5 Stellen EG 10 Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 9b Sachbearbeitung
- 3,5 Stellen EG 9a Sachbearbeitung

#### Stellenverlagerungen von FB 11 zu FB 15

- 0,5 Stelle A 11 ⇒ EG 9a Sachbearbeitung

#### Umwandlung einer halben Beamtenstelle in eine halbe Beschäftigtenstelle

- 1,0 Stelle EG 11 Sachbearbeitung

#### Stellenverlagerung von FB 11 zu FB 15 bei gleichzeitiger Umwandlung in eine Beschäftigtenstelle

- 1,0 Stelle EG 11 ⇒ A 13 L2E2 ku A 12 Sachbearbeitung

#### Umwandlung einer Beschäftigtenstelle in eine Beamtenstelle bei gleichzeitiger Bewertungsänderung

- 1,0 Stelle EG 11 ⇒ A 12 Sachbearbeitung

#### Umwandlung einer Beschäftigtenstelle in eine Beamtenstelle

- 1,0 Stelle EG 10 ⇒ A 11 IT-Koordination

Umwandlung einer Beschäftigtenstelle in eine Beamtenstelle

- 1,0 Stelle EG 6 ⇒ 0,5 Stelle EG 6 Assistenz
- 0,5 Stelle A 11 ⇒ 1,0 Stelle Sachbearbeitung EG 9a

Teilung einer Beschäftigtenstelle bei gleichzeitiger Aufstockung einer bislang halben Beamtenstelle bei gleichzeitiger Umwandlung und Bewertungsänderung

#### Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle EG 11 ⇒ EG 13 ku Digitale\*r Fachagent\*in EG 11

#### FB 17 "Arbeitsmedizin und Arbeitssicherheit"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	19,50	26,50	27,50	27,50	27,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>19,50</b>	<b>26,50</b>	<b>27,50</b>	<b>27,50</b>	<b>27,50</b>

#### Veränderungen zum Stellenplan 2023

##### Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle EG 11 Sachbearbeitung\*\*

FB 17/201: Die Berechnung der Einsatzzeiten nach der DGUV II weist einen zusätzlichen Stellenbedarf für eine Fachkraft für Arbeitssicherheit aus, um die Aufgabe des Arbeitsschutzes bei gestiegenen Mitarbeitendenzahlen adäquat ausführen zu können.

##### Stelleneinsparungen

- 0,5 Stelle EG 9a kw2023 Sachbearbeitung

FB 17: Die Stelle ist nach organisatorischer Analyse der Struktur der Verwaltungsstellen durch Realisierung des kw-Vermerks einzusparen.

##### Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 0,5 Stelle EG 9a Techn. Sachbearbeitung

Stellenverlagerung von FB 36/320 zu FB 17/201 aufgrund der organisatorischen Neuverortung des/der Gefahrgutbeauftragten der Stadt Aachen

#### Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle EG 6 ⇒ EG 8 ku EG 6 Assistenz der Fachbereichsleitung

## FB 37 EP "Feuerwehr und Rettungsdienst / Einsatzpersonal"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	416,00	482,00	527,00	527,00	527,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	2,00	5,00	5,00	5,00	5,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>418,00</b>	<b>487,00</b>	<b>532,00</b>	<b>532,00</b>	<b>532,00</b>

### Veränderungen zum Stellenplan 2023

#### Stelleneinrichtungen

- 3,0 Stellen A 9 L1E2 Gerätewart\*in\*\*

FB 37/120: Die diversen Gerätewartungen werden bisher im Rahmen des 24-h Dienstes ausgeführt und müssen aufgrund verschiedenster Ereignisse (Einsätze, Ausbildung, u. a.) häufig unterbrochen werden. Eine ordnungsgemäße und kontinuierliche Aufgabenerfüllung soll durch die Einrichtung von 3,0 Tagesdienststellen sichergestellt werden. Die Bewirtschaftung wird unter den Vorbehalt der Verifizierung durch die derzeit laufende externe Organisationsuntersuchung gestellt.

- 15,0 Stellen A 9 L1E2 Truppführer\*in
- 15,0 Stellen A 8 Maschinist\*in\*\*

FB 37/210: Mit Bezug zur weiteren Umsetzung des Brandschutzbedarfsplans sowie des Rettungsdienstbedarfsplans ist zur Erreichung der dort festgelegten Schutzziele die Einrichtung weiterer Einsatzdienststellen erforderlich. Die Funktionen dienen primär zur Besetzung je eines zusätzlichen Tanklöschfahrzeugs auf den Wachen I (Hauptwache), II (Süd) und III (Nord) als Sicherungstrupp zur Eigensicherung. Darüber hinaus fungieren sie zur Abdeckung im Spitzenbedarf des Rettungsdienstes.

- 4,0 Stellen A 10 Ausbildung Feuerweherschule\*\*

FB 37/310: Aufgrund gestiegenen Stellen- und Personalsansatzes sowie zur Optimierung der u. a. im BHKG verankerten Fortbildungspflicht und Überführung von damit i. Z. stehenden Nebentätigkeiten ins Hauptamt bedarf es der weiteren Einrichtung von (Fach-)Ausbilder\*innen-Stellen für die Feuerweherschule (analog erfolgter Einrichtung in der Rettungsdienstschule im Stellenplan 2023). Die Überführung von Nebentätigkeiten ins Hauptamt ist auch ein Untersuchungsschwerpunkt der laufenden externen Organisationsuntersuchung.

- 1,0 Stelle A 10 Sachbearbeitung Einsatzplanung Rettungsdienst

FB 37/320: Pflichtige Aufgaben können mit derzeitiger Personalsituation nicht in einem akzeptablen Zeitfenster durchgeführt werden. Für den Gesamtbereich des Rettungsdienstes erfolgen Prozessoptimierungen durch die Einführung einer aufwandserhöhenden digitalen Dokumentation. Die Bewirtschaftung wird unter den Vorbehalt der Verifizierung durch die derzeit laufende externe Organisationsuntersuchung gestellt.

- 5,0 Stellen A 10 Akutgesundheitsdienst

FB 37/320: Die Einführung des "Akutgesundheitsdienst" wurde im Landesfachbeirat Rettungswesen des Landes NRW als gemeinsames Pilotprojekt der Stadt Aachen, der StädteRegion Aachen und des Kreises Heinsberg genehmigt. Dieser soll bei Rettungseinsätzen unterstützen, in denen keine unmittelbare hospitalare Weiterversorgung notwendig ist, um so die Krankenhaus-Notaufnahmen und den Rettungsdienst um diese Fälle zu entlasten. Eine Refinanzierung durch die Kostenträger Rettungsdienst sowie eine verpflichtende Vorhaltung durch Verankerung im Rettungsdienstgesetz werden erwartet. Die Bewirtschaftung wird zunächst unter den Vorbehalt der Bestätigung der Refinanzierung gestellt.

- 1,0 Stelle A 11 Sachbearbeitung

FB 37/510: Die Zusammenführung des Qualitätsmanagements von verschiedenen auf einer Stelle soll die Leistungsfähigkeit und die Sicherheit der Leitstelle optimieren. Darüber hinaus soll mit der zusätzlichen Stelle dem gestiegenen Aufwand in der Qualitätssicherung begegnet werden. Die Bewirtschaftung wird unter den Vorbehalt der Verifizierung durch die derzeit laufende externe Organisationsuntersuchung gestellt.

- 1,0 Stelle A 11 Sachbearbeitung

FB 37/520: Mit dem derzeitigen Stellenvolumen sind konzeptionelle Arbeiten im Zusammenhang mit der Umsetzung von notwendigen einsatztaktischen Belangen in den Bereichen Brandschutz, Rettungsdienst und Katastrophenschutz unter den technischen Möglichkeiten des Digitalfunks suboptimal abgedeckt. Für die endgültige Umstellung von Analog- auf Digitalfunk sind diese Arbeiten über eine zusätzliche Stelle abzusichern. Die Bewirtschaftung wird unter den Vorbehalt der Verifizierung durch die derzeit laufende externe Organisationsuntersuchung gestellt.

### Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

•	2,0 Stellen	A 9 L1E2	⇒	A 9 L1E2 Z	Fahrer*in NEF
•	2,0 Stellen	A 9 L1E2	⇒	A 9 L1E2 Z	Transportführer*in RTW
•	2,0 Stellen	A 9 L1E2	⇒	A 9 L1E2 Z	Meister*in vom Rettungsdienst
•	1,0 Stelle	A 9 L1E2	⇒	A 9 L1E2 Z	Hygienebeauftragte*r
•	5,0 Stellen	A 9 L1E2 ku A 8	⇒	A 9 L1E2 Z	Truppmann/-frau
•	2,0 Stellen	A 9 L1E2 ku A 8	⇒	A 9 L1E2 Z	Maschinist*in
•	1,0 Stelle	A 9 L1E2 ku A 8	⇒	A 9 L1E2 Z	Desinfektor*in

### FB 37 VP "Feuerwehr und Rettungsdienst / Verwaltungspersonal"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	14,00	25,00	26,50	26,50	26,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	23,50	28,00	31,00	31,00	31,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>37,50</b>	<b>53,00</b>	<b>57,50</b>	<b>57,50</b>	<b>57,50</b>

### Veränderungen zum Stellenplan 2023

#### Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle A 11 Sachbearbeitung

FB 37/110: Die Haushaltssachbearbeitung inkl. Gebühren- und Kostenkalkulation sowie Spitzabrechnung v. a. für die kostenrechnenden Einheiten des Rettungsdienstes, der Leitstelle sowie der Werkfeuerwehr der Uniklinik RWTH Aachen ist u. a. bedingt durch sächlichen und personellen Aufwuchs bei FB 37 deutlich im Umfang gestiegen. Eine Aufstockung von derzeit zwei auf drei Stellen wird befürwortet. Die Bewirtschaftung wird unter den Vorbehalt der Verifizierung durch die derzeit laufende externe Organisationsuntersuchung gestellt.

- 1,0 Stelle EG 6 Schneider\*in

FB 37/120: Änderungsarbeiten an der Einsatzkleidung der Feuerwehkräfte werden derzeit von der Schneiderei des E 46 gegen Kostenübernahme durch FB 37 durchgeführt. Darüber hinaus wird zur Kompensation der Ausfallzeiten der Stelle der Kleiderverwaltung Einsatzpersonal eingesetzt, welches diese Aufgabe in Tagesdiensten freiwillig und gegen Zahlung von Mehrarbeitsvergütung übernimmt. Die zusätzliche Stelle soll sowohl die Erbringung der Änderungsarbeiten in Eigenleistung als auch die Abdeckung der vg. Ausfallzeiten gewährleisten. Die Bewirtschaftung wird unter den Vorbehalt der Verifizierung durch die derzeit laufende externe Organisationsuntersuchung gestellt.

- 0,5 Stelle A 11 kw2025 Datenschutzkoordinator\*in

FB 37/520: Aufgrund gestiegenen Aufgabenumfanges, auch einhergehend mit der Ausweitung von IT-Fachverfahren im FB 37 ist die Aufstockung der halben Bestandsstelle Datenschutzkoordination auf eine Vollzeitstelle erforderlich. Die Prüfung des Stellenumfanges soll weiterhin evaluiert werden im Rahmen des Befristungszeitraums von zwei Jahren ab Stellenbesetzung; daher Verlängerung kw-Vermerk auf 2025.

- 1,0 Stelle EG 10 Sachbearbeitung

FB 37/520: Durch diese Stelle sollen Grundüberlegungen und Grobkonzepte für elektrische Anlagen in Neu- und Umbauten von Liegenschaften des FB 37 auf Grundlage der technischen und organisatorischen Anforderungen der Feuerwehr und des Rettungsdienstes an ein solches Gewerk erstellt werden. In Folge sollen diese in Abstimmung mit FB 37/405 Gebäudeunterhaltung sowie in Zusammenarbeit mit E 26 umgesetzt werden. Die Bewirtschaftung wird unter den Vorbehalt der Verifizierung durch die derzeit laufende externe Organisationsuntersuchung gestellt.

- 1,0 Stelle EG 10 Leitung Service Center NuE

FB 37/520: Die Stelle der jetzigen Werkstattleitung soll aufgrund des gestiegenen Volumens und Verantwortlichkeiten auf zwei Stellen aufgeteilt werden. Die Stelle Leitung Service Center Nachrichten- und Elektrotechnik soll die Koordination der anfallenden Arbeiten über das Ticketsystem verantworten. Die Bewirtschaftung wird unter den Vorbehalt der Verifizierung durch die derzeit laufende externe Organisationsuntersuchung gestellt.

#### **Verlängerung / Wegfall von kw-Vermerken**

- (0,5 Stelle) A 11 kw2024 ⇒ A 11 kw2025 Datenschutzkoordinator\*in

sh. oben Stelleneinrichtungen FB 37/520: 0,5 Stelle Datenschutzkoordinator\*in

#### **Bewertungsänderungen / ku-Vermerke**

- 1,0 Stelle A 10 ⇒ A 11 IT-Koordination
- 3,0 Stellen EG 7 ⇒ EG 9a Kommunikations-elektronik
- 1,0 Stelle EG 5 ⇒ EG 8 Sachbearbeitung

## FB 52 "Sport"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	5,00	5,00	7,00	7,00	7,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	61,00	67,50	66,50	66,50	66,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>66,00</b>	<b>72,50</b>	<b>73,50</b>	<b>73,50</b>	<b>73,50</b>

### Veränderungen zum Stellenplan 2023

#### Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle A 11 Sachbearbeitung

FB 52/201: Für den Ausbau von Outdoorsportanlagen ist vorbehaltlich der Beschlussfassung für das Sportentwicklungskonzept im Rat der Stadt die Einrichtung einer zusätzlichen Sachbearbeitungsstelle im Fachbereich Sport erforderlich (sh. auch Stelleneinrichtungen FB 36 planerische Ingenieur\*innen-Tätigkeiten in öffentlichen Grünanlagen).

#### Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle EG 10 ⇒ A 11 Teamleitung

Umwandlung einer Beschäftigtenstelle in eine Beamtenstelle

- 1,0 Stelle EG 5 ⇒ 0,5 Stelle EG 6 Aufsichtskraft, schichtführend  
0,5 Stelle EG 5 Aufsichtskraft

Umwandlung einer vollen in zwei halbe Beschäftigtenstellen bei gleichzeitiger Bewertungsänderung einer halben Stelle

#### Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 2,0 Stellen EG 5 ⇒ EG 6 Aufsichtskraft, schichtführend
- 1,0 Stelle EG 4 ⇒ EG 2 Reinigungskraft

### Zusammenstellung Dezernat V

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	573,00	702,50	757,50	757,50	757,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	264,00	331,50	332,50	332,50	332,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>837,00</b>	<b>1.034,00</b>	<b>1.090,00</b>	<b>1.090,00</b>	<b>1.090,00</b>

## Dezernat VI "Wohnen, Soziales und Wirtschaft"

### Dezernat "Wohnen, Soziales und Wirtschaft"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>3,00</b>	<b>3,00</b>	<b>3,00</b>	<b>3,00</b>	<b>3,00</b>

#### Veränderungen zum Stellenplan 2023

#### Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle B 5 ⇒ B 6 Beigeordnete\*r

### FB 02 "Wirtschaft, Wissenschaft, Digitalisierung und Europa"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	34,00	46,00	46,00	46,00	46,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>38,00</b>	<b>51,00</b>	<b>51,00</b>	<b>51,00</b>	<b>51,00</b>

#### Veränderungen zum Stellenplan 2023

#### Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle EG 13 kw2027 Projektmitarbeiter\*in\*\*
- 1,0 Stelle EG 11 kw2027 Projektmitarbeiter\*in\*\*

FB 02/110: Das Projekt "Modellstandort für urbane Produktion, Phase II" hat die infrastrukturelle Umsetzung der Konzepte aus Phase I zum Ziel. Hierunter werden neben dem Flächenerwerb auch die Herrichtung, Instandsetzung, (Altlasten-)Sanierung sowie der Abbruch und Rückbau nicht verwendbarer Gebäudeteile gefasst.

- 1,0 Stelle EG 11 kw2026 Projektmitarbeiter\*in\*\*

FB 02/120: Mit dem Projekt "Sol Aix Q - Solar lernen im Aachener Quartier" wird eine neuartige handwerkliche Pilotqualifikation geschaffen: Solarhelfer\*innen. Mittels dieser Weiterbildung wird dem Fachkräftemangel entgegengewirkt, die lokale Ökonomie gestärkt und eine nachhaltige berufliche Perspektive für die Projektteilnehmenden geschaffen.

Das Projekt wurde durch den Fördermittelgeber nach zunächst erfolgter Ablehnung in einem zweiten Antragsverfahren bewilligt, so dass insgesamt 1,5 Stellen einzurichten sind (sh. auch Stelleneinrichtung FB 02/400).

- 0,5 Stelle EG 11 kw2026 Projektmitarbeiter\*in\*\*

FB 02/120: Für das bereits bestehende Projekt wurde die Förderung einer zusätzlichen halben Projektstelle für Öffentlichkeitsarbeit bewilligt. AKzentE 4.0 ist ein BMBF-Verbundprojekt im Bereich der Arbeitsforschung 4.0 mit dem Ziel, eine menschengerechte Einführung und Umsetzung von Konzepten und Technologien der Industrie 4.0 in kleinen und mittleren Unternehmen der Region Aachen zu fördern.

- 0,5 Stelle EG 11 kw2027 Projektmitarbeiter\*in\*\*

FB 02/200: Das Projekt "E 6 - Ecosystems for Extended lifetime of End-of-use Electrical and Electronic Equipment" fokussiert sich im Bereich der Kreislaufwirtschaft auf Alt-Elektrogeräte. Diese sollen in sechs Modellstandorten wieder dem Wertstoffkreislauf zugefügt werden. Die Stadt Aachen möchte ein Modellstandort für ReUSE werden und neue Geschäftsmodelle entwickeln.

- (1,0 Stelle) EG 9b ku-H ⇒ EG 9b Sachbearbeitung

FB 02/200: Der an der Stelle Sachbearbeitung Statistik angebrachte ku-H-Vermerk ist zu streichen. Insgesamt ist eine Steigerung bei den Datenanfragen extern und intern (z.B. FB 45 und FB 56) zu verzeichnen. Der Wegfall des ku-Vermerkes verhält sich kostenneutral, da die Stelle aufgrund der Besetzungssituation auch für die Folgejahre bereits als Vollzeitstelle eingeplant ist.

- 1,0 Stelle EG 12 kw2026 Projektmitarbeiter\*in\*\*

FB 02/300: Mit dem Projekt "Care for Sustainable Innovation (CSI)" werden die Forschungs- und Entwicklungs-Kompetenzen der Hochschulen, Start-Ups und Unternehmen systematisch vernetzt, um die digitale und nachhaltige Transformation in der Gesundheitswirtschaft und verbundenen Branchen cross-innovativ zu realisieren. Transdisziplinäre Anwendungen werden in die skalierbare Erprobung gebracht und die Region als Experimentierfeld für die Innovationstreibenden konsequent geöffnet.

- 0,5 Stelle EG 4 Hausmeister\*in

FB 02/300: Die Hausmeister\*innenfunktion ist für den ordnungsgemäßen Betrieb des Oecher Lab erforderlich, für die bislang keine Stelle vorhanden ist.

- 0,5 Stelle EG 9a kw2026 Projektmitarbeiter\*in\*\*

FB 02/400: Für das drittmittelgeförderte Projekt "Care for Sustainable Innovation (CSI)" bedarf es einer zusätzlichen halben Stelle für die Abrechnung, befristet bis 2026.

- 0,5 Stelle EG 9a kw2026 Projektmitarbeiter\*in\*\*

FB 02/400: Da der Projektantrag "Sol Aix Q - Solar lernen im Aachener Quartier" nach zunächst erfolgter Ablehnung in einem zweiten Antragsverfahren bewilligt wurde, ist eine bis 2026 befristete halbe Stelle für die Projektabrechnung erforderlich.

### **Verlängerung / Wegfall von kw-Vermerken**

- (1,0 Stelle) EG 12 kw2024 ⇒ EG 12 Sachbearbeitung

FB 02/110: Seit 2017 wurde die Breitbandkoordination (darauffolgend die Gigabitkoordination) über Projektmittel bezuschusst; diese Förderung läuft endgültig aus. Der Glasfaserausbau ist weiter umzusetzen, so dass die Verstetigung als unbefristete Stelle erforderlich ist.

- (1,0 Stelle) EG 10 kw2024 ⇒ EG 10 Sachbearbeitung

FB 02/110: Die Stelle wurde 2019 eingerichtet und analog zur Laufzeit der Förderung Gigabitkoordination. Die Entfristung der Stelle ist zur weiteren Aufgabenwahrnehmung im Ausbau der digitalen Infrastruktur erforderlich: Pflege und kontinuierliche Fortschreibung einer umfassenden Daten- und Informationsgrundlage für die Stadt Aachen zu Ausbaustadien, Potenzialgebieten, aktuellen Versorgungsstrukturen, Öffentlichkeitsarbeit, etc.

## Stelleneinsparungen

- 1,0 Stelle EG 11 kw2023 Projektmitarbeiter\*in

FB 02/000: Das Projekt "Sofortprogramm Aachener Altstadt" endet, so dass die Projektstelle einzusparen ist.

- 0,5 Stelle EG 11 kw2024 Projektmitarbeiter\*in

FB 02/110: Für das Projekt Vision 2025 + Aachen Rothe Erde wurde im Stellenplan 2023 1,0 Stelle Projektmitarbeit vorgesehen. Da der Fördermittelgeber nur Mittel für 0,5 Stelle Projektmitarbeit bewilligt hat, ist der Umfang der Projektstelle entsprechend zu reduzieren.

- 1,0 Stelle EG 13 kw2023 Sachbearbeitung

FB 02/200: Der Einsatz der Erhebungsstellenleitung Zensus 2022 endet, so dass die Stelle eingespart wird.

- 0,5 Stelle EG 11 kw2023 Projektmitarbeiter\*in

FB 02/200: Das Projekt "Show" endet, so dass die Stelle eingespart wird.

- 0,5 Stelle EG 13 kw2023 Projektmitarbeiter\*in

FB 02/200: Das Projekt "EMR Hydrogen Booster" endet, so dass die Stelle eingespart wird.

- 0,5 Stelle EG 12 kw2023 Projektmitarbeiter\*in

FB 02/300: Das Projekt " GrenzFlugPlus" endet, so dass die Stelle eingespart wird.

- 1,5 Stellen EG 11 kw2023 Projektmitarbeiter\*in

FB 02/300: Das Projekt " Care and Mobility" endet, so dass die Stellen eingespart werden.

- 1,0 Stelle EG 9a kw2023 Sachbearbeitung

FB 02/400: Die Projekte, für die administrative Anteile vorgesehen waren, enden, so dass die befristete Stelle einzusparen ist.

## Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

•	1,0 Stelle	A 13 L2E1	⇒	A 14	Abteilungsleitung, stv. Fachbereichsleitung
•	1,0 Stelle	EG 12 kw2024	⇒	EG 11 kw2024	Projektmanager*in
•	1,0 Stelle	EG 10	⇒	EG 11	Sachbearbeitung

## FB 23 "Immobilienmanagement"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	7,00	9,00	9,00	9,00	9,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	22,00	29,50	30,00	30,00	30,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>29,00</b>	<b>38,50</b>	<b>39,00</b>	<b>39,00</b>	<b>39,00</b>

### Veränderungen zum Stellenplan 2023

#### Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle A 11 Sachbearbeitung

FB 23/101: Für die Sachbearbeitung im Vertragsmanagement ist die Einrichtung einer zusätzlichen Vollzeitstelle erforderlich. Die Vertragsgestaltungen im Bereich Kauf-, Tausch- und Erbbaurechtsvertrag werden immer komplexer. Zudem bedarf es einer verstärkten Kontrolle und ggf. Ahndung von vertraglichen Regelungen. Die Wirtschaftlichkeit der Verwaltung der städtischen Liegenschaften soll verbessert werden.

#### Verlängerung / Wegfall von kw-Vermerken

- (1,0 Stelle) A 8 kw2023 ⇒ A 8 kw2025 Sachbearbeitung

FB 23/110: Eine Verlängerung des kw-Vermerks wird befürwortet, da die Stelle über einen längeren Zeitpunkt hinweg nicht besetzt werden konnte und die Erstellung des Baumkatasters somit nicht im geplanten Zeitrahmen abgeschlossen werden konnte.

#### Stelleneinsparungen

- 0,5 Stelle EG 12 kw2025 Techn. Sachbearbeitung

FB 23/210: Nach organisatorischer Betrachtung der Geschäftsverteilung besteht bei FB 23 kein weiterer Bedarf für das Vorhalten der bis 2025 befristeten Stelle.

#### Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 12 ⇒ EG 12 Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle bei gleichzeitiger Bewertungsänderung

#### Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 10 ⇒ A 11 Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 8 ⇒ EG 9a Sachbearbeitung

## FB 56 "Wohnen, Soziales und Integration"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	74,00	88,50	80,00	80,00	80,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	188,00	243,00	232,50	232,50	232,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>262,00</b>	<b>331,50</b>	<b>312,50</b>	<b>312,50</b>	<b>312,50</b>

## Veränderungen zum Stellenplan 2023

### Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle EG 9c Sachbearbeitung

FB 56/103: Überwachung, Überprüfung und Neukalkulation der Gebühren für wechselnde Unterkünfte bedingen die Einrichtung einer Sachbearbeitungsfunktion "Gebührenkalkulation".

- 0,5 Stelle A 11 IT-Koordination\*\*

FB 56/120.1: Wachsende Arbeitsumfänge innerhalb der administrativen IT-Betreuung erfordern die Aufstockung einer vorhandenen 0,5-Stelle auf eine Vollzeitstelle.

### Verlängerung / Wegfall von kw-Vermerken

- (1,0 Stelle) A 11 ku A 10 kw2023 ⇒ A 11 Sachbearbeitung
- (4,0 Stellen) A 10 kw2023 ⇒ A 10 Sachbearbeitung

FB 56/200: Im Zuge des Verbleibs Geflüchteter aus der Ukraine im Leistungskreis SGB XII sowie einer organisatorischen Umstrukturierung zum 01.01.2023 wird die Entfristung von insgesamt 5,0 Sachbearbeitungsstellen erforderlich.

- (2,0 Stellen) EG 9a kw2023 ⇒ EG 9a Sachbearbeitung

FB 56/430: Die wachsende Fallzahl wohngeldberechtigter Personen als Auswirkung der Wohngeldreform erfordert die Entfristung der Stellen.

- (1,0 Stelle) EG 8 kw2023 ⇒ EG 8 Sachbearbeitung

FB 56/510: Aufgrund anhaltend hoher Fallzahlen und der zu erwartenden Fallzahlsteigerungen bis Jahresende ist die Stelle zu verstetigen.

- (1,0 Stelle) EG 5 kw2023 ⇒ EG 5 kw2025 Assistenz

FB 56/520: Im Rahmen der Ukraine-Krise ergibt sich für den Bereich des Objektmanagements der weitergehende Bedarf einer Verwaltungsassistenz. Der kw-Vermerk ist für die Dauer von 2 Jahren bis 2025 zu verlängern.

- (11,0 Stellen) EG 6 kw2023 ⇒ EG 6 Hausmeister\*in

FB 56/520-550: Die anhaltende "Ukraine-Krise" bedingt die Verstetigung von 11 Stellen für das Objektmanagement in Übergangsheimen.

- (6,0 Stellen) EG 6 kw2023 ⇒ EG 6 kw2024 Hausmeister\*in

FB 56/520-550: Aufgrund der aktuellen bundesweiten Entwicklung der Flüchtlingszahlen ist mit erneuten Zuweisungen spätestens ab April 2024 zu rechnen. Im Einvernehmen mit FB 56/500 werden die kw-Vermerke um ein Jahr verlängert, um im Falle erneuter Zuweisungen und eines erhöhten Personalbedarfs handlungsfähig zu bleiben. Die Stellen stehen unter Bewirtschaftungsvorbehalt, d.h. eine Besetzung erfolgt nur bedarfsbezogen. Die Stellenbedarfe werden kontinuierlich seit 2016 monatlich evaluiert.

- (1,0 Stelle) A 12 ku A 11 kw2023 ⇒ A 12 ku A 11 Teamleitung

FB 56/550: Die Neustrukturierung der Abteilung FB 56/500 unter Berücksichtigung sozialräumlicher Gegebenheiten machen die Verstetigung des vierten Teams "Objektmanagement" und der Teamleitung erforderlich.

- (3,0 Stellen) EG 2 kw2023 ⇒ EG 2 kw2025 Alltagsbegleitung

FB 56/560-580: Zur Abmilderung des Fachkräftemangels im Bereich der Sozialdienste Übergangsheime sind die Alltagsbegleiter\*innen für zwei weitere Jahre einzusetzen.

- (6,0 Stellen) S 12 kw2023 ⇒ S 12 Sozialarbeiter\*in

FB 56/560-590: Die anhaltende "Ukraine-Krise" bedingt die Verstetigung von sechs Stellen für die Sozialdienste in Übergangsheimen.

- (7,0 Stellen) S 12 kw2023 ⇒ S 12 kw2024 Sozialarbeiter\*in

FB 56/560-590: Aufgrund der aktuellen bundesweiten Entwicklung der Flüchtlingszahlen ist mit erneuten Zuweisungen spätestens ab April 2024 zu rechnen. Im Einvernehmen mit FB 56/500 werden die kw-Vermerke um ein Jahr verlängert, um im Falle erneuter Zuweisungen und eines erhöhten Personalbedarfs handlungsfähig zu bleiben. Die Stellen stehen unter Bewirtschaftungsvorbehalt, d.h. eine Besetzung erfolgt nur bedarfsbezogen. Die Stellenbedarfe werden kontinuierlich seit 2016 monatlich evaluiert.

- (1,0 Stelle) S 17 kw2023 ⇒ S 17 Teamleitung

FB 56/590: Die Neustrukturierung der Abteilung FB 56/500 unter Berücksichtigung sozialräumlicher Gegebenheiten machen die Verstetigung des vierten Teams "Sozialdienst" und der Teamleitung erforderlich.

- (1,0 Stelle) EG 9c kw2026 ⇒ EG 9c Sachbearbeitung

FB 56/610.020: Mit der gesetzlich verankerten Sicherung der Förderung durch das Teilhabe- und Integrationsgesetz ist die Stelle der KOMM-AN Sachbearbeitung zu entfristen.

- (1,0 Stelle) A 11 kw2023 ⇒ A 11 Teamleitung
- (3,5 Stellen) EG 9c kw2023 ⇒ EG 9c Sachbearbeitung
- (0,5 Stelle) EG 7 kw2023 ⇒ EG 7 Verwaltungsassistent
- (8,0 Stellen) S 12 kw2023 ⇒ S 12 Sozialarbeiter\*in

FB 56/610.030: Mit der gesetzlich verankerten Sicherung der Förderung durch das Teilhabe- und Integrationsgesetz sind die Stellen des Kommunalen Integrationsmanagements (KIM) zu entfristen.

### Stelleneinsparungen

- 7,0 Stellen A 10 kw2023 Sachbearbeitung

FB 56/200: Von 12,0 unterjährig mit Ratsbeschluss vom 30.03.2022 befristet eingerichteten Stellen (kw2023) im Leistungsbereich FB 56/200 im Rahmen der "Ukraine-Krise" besteht wegen des Rechtskreiswechsels für sieben Stellen tatsächlich kein Bedarf. Der kw2023-Vermerk kann daher realisiert werden.

- 6,0 Stellen EG 6 kw2023 Hausmeister\*in

FB 56/520-550: Von 23,0 unterjährig mit Ratsbeschluss vom 30.03.2022 befristet eingerichteten Stellen (kw2023) für das Objektmanagement in Übergangsheimen (Hausmeister\*innendienste) im Rahmen der "Ukraine-Krise" ergibt sich für sechs Stellen tatsächlich keine Bedarfslage. Der kw2023-Vermerk kann daher realisiert werden. Hinsichtlich einer eventuell weiteren Einsparung bleibt die Fallzahlenentwicklung abzuwarten.

- 7,0 Stellen S 12 kw2023 Sozialarbeiter\*in

FB 56/560-590: Von 20,0 unterjährig mit Ratsbeschluss vom 30.03.2022 befristet eingerichteten Stellen (kw-2023) für die Sozialdienste in Übergangsheimen ergibt sich für sieben Stellen tatsächlich keine Bedarfslage. Der kw2023-Vermerk kann daher realisiert werden. Hinsichtlich einer eventuell weiteren Einsparung bleibt die Fallzahlenentwicklung abzuwarten.

- 0,5 Stelle EG 9b Sachbearbeitung

FB 56/600: Nach Implementierung des Krisen- und Projektmanagements in der Abteilung FB 56/600 ist die zum 01.01.2023 eingerichtete 0,5-Stelle Sachbearbeitung Integrationsmanagement nicht mehr erforderlich und daher einzusparen.

### Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 8 ⇒ EG 9a Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle

- 1,0 Stelle A 10 ⇒ EG 10 Hauptsachbearbeitung

Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle bei gleichzeitiger Bewertungsänderung

### Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

•	1,0 Stelle	A 12 ku A 11	⇒	A 12	Teamleitung
•	2,0 Stellen	A 11	⇒	A 12	Teamleitung
•	1,0 Stelle	A 11	⇒	A 10	Sachbearbeitung
•	2,0 Stellen	A 10	⇒	A 11	Hauptsachbearbeitung
•	1,0 Stelle	A 11 ku A 10	⇒	A 11	Hauptsachbearbeitung
•	1,0 Stelle	A 9 L1E2 Z kw2025	⇒	A 11 kw2025	Teamleitung
•	2,0 Stellen	A 9 L1E2 Z	⇒	A 9 L1E2 Z ku A 11	Teamleitung
•	1,0 Stelle	EG 12	⇒	EG 14	Abteilungsleitung
•	1,0 Stelle	EG 11	⇒	EG 12	Teamleitung
•	1,0 Stelle	EG 9b	⇒	EG 9c	Sachbearbeitung

## Zusammenstellung Dezernat VI

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	86,00	103,50	95,00	95,00	95,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	246,00	320,50	310,50	310,50	310,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>332,00</b>	<b>424,00</b>	<b>405,50</b>	<b>405,50</b>	<b>405,50</b>

## Dezernat VII "Klima, Stadtbetrieb und Gebäude"

### Dezernat "Klima, Stadtbetrieb und Gebäude"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	2,00	2,00	3,00	3,00	3,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>4,00</b>	<b>4,00</b>	<b>5,00</b>	<b>5,00</b>	<b>5,00</b>

### Veränderungen zum Stellenplan 2023

#### Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle EG 11 kw2025 Projektmanager\*in\*\*

Dez. VII: Für das zu 100% geförderte EU-Projekt CoLAB (Committed to Local Climate Action Building, übersetzt: „Engagiert für lokale Klimaschutzmaßnahmen“) ist die Einrichtung einer befristeten Stelle erforderlich (sh. auch Stelleneinrichtung 0,5 Projektstelle bei FB 60).

### FB 36 "Klima und Umwelt"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	19,00	21,50	21,50	21,50	21,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	75,50	90,00	95,50	95,50	95,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>94,50</b>	<b>111,50</b>	<b>117,00</b>	<b>117,00</b>	<b>117,00</b>

### Veränderungen zum Stellenplan 2023

#### Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle EG 11 Sachbearbeitung

FB 36/401: Aufgrund des PVA-Beschlusses vom 15.02.2024 wird eine Koordinierungsstelle für nachhaltige Landwirtschaft und Ernährung eingerichtet.

- 1,0 Stelle EG 11 Techn. Sachbearbeitung

FB 36/703: Aufgrund des PVA-Beschlusses vom 15.02.2024 wird eine Stelle zur Förderung regenerativer Energien eingerichtet.

- 2,0 Stellen EG 11 Techn. Sachbearbeitung

FB 36/200: Für die planerischen Ingenieur\*innen-Tätigkeiten im Bereich der öffentlichen Grünanlagen im Rahmen des Ausbaus von Outdoorsportanlagen ist die Einrichtung einer Vollzeitstelle erforderlich. Vorbehaltlich der Beschlussfassung für das Sportentwicklungskonzept ist die Einrichtung einer zweiten Vollzeitstelle erforderlich (sh. auch Stelleneinrichtungen FB 52).

- 1,0 Stelle EG 8 Techn. Sachbearbeitung

FB 36/402: Für die Sachbearbeitung im Bereich des Baumschutzes ist die Einrichtung einer zusätzlichen Vollzeitstelle erforderlich. Die Anzahl der Baustellen mit Straßenaufbrüchen ist aufgrund von diversen Entwicklungen (u.a. Ertüchtigung von Kanälen zum Hochwasserschutz, Erneuerung von Kanälen, Ausbau von Fernwärme und Glasfaser) deutlich gestiegen, so dass die Konsequenzen für das Wurzelwerk verstärkt überwacht werden müssen.

- 1,0 Stelle EG 12 Techn. Sachbearbeitung

FB 36/710: Vorbehaltlich der Wirksamkeit des Gesetzes zur kommunalen Wärmeplanung wird 1,0 Stelle zur gesamtstädtischen Steuerung aller für die Wärmeplanung notwendiger Aufgaben eingerichtet.

### Verlängerung / Wegfall von kw-Vermerken

- (1,0 Stelle) EG 6 kw2024 ⇒ EG 8 Sachbearbeitung

FB 36/610: Der Wegfall des kw-Vermerkes bei gleichzeitiger Bewertungsänderung wird befürwortet, da er zur Vermeidung einer zusätzlichen Stelleneinrichtung führt. So kann nach Ausscheiden eines/einer Forstwirt\*in die Stelle in eine Verwaltungsstelle umgewandelt werden, um die dort gestiegenen Aufwände zu kompensieren.

### Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 11 ⇒ 0,5 Stelle A 11 Sachbearbeitung  
0,5 Stelle A 11 Sachbearbeitung

Umwandlung einer vollen in zwei halbe Beamtenstellen

- 0,5 Stelle EG 11 Techn. Sachbearbeitung

Stellenverlagerung von FB 36/320 zu FB 17/201 aufgrund der organisatorischen Neuverortung des/der Gefahrgutbeauftragten der Stadt Aachen

### Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 13 L2E2 ku  
A 12 ⇒ A 13 L2E1 Abteilungsleitung
- 1,0 Stelle A 11 ⇒ A 12 Sachbearbeitung, stv.  
Abteilungsleitung
- 1,0 Stelle EG 12 ⇒ EG 11 Techn. Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 11 ⇒ EG 12 Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 10 ⇒ EG 11 Techn. Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 6 ⇒ EG 8 Sachbearbeitung

## Zusammenstellung Dezernat VII

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	21,00	23,50	23,50	23,50	23,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	77,50	92,00	98,50	98,50	98,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>98,50</b>	<b>115,50</b>	<b>122,00</b>	<b>122,00</b>	<b>122,00</b>

## Gesamtpersonalrat und Schwerbehindertenvertretung

### GPR

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	6,00	7,00	7,00	7,00	7,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>9,00</b>	<b>10,00</b>	<b>10,00</b>	<b>10,00</b>	<b>10,00</b>

Zur Erläuterung:

Zum "GPR" gehören zum einen die freigestellten Personalratsmitglieder sowie die Sekretariatskräfte.

### Veränderungen zum Stellenplan 2023

#### Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle EG 3 ⇒ EG 7 Personalratsmitglied (freigestellt)

### Gesamt-SBV und SBV Allgemeine Verwaltung

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>1,50</b>	<b>1,50</b>	<b>1,50</b>	<b>1,50</b>	<b>1,50</b>

### Veränderungen zum Stellenplan 2023

keine

## Zusammenstellung Allgemeine Verwaltung

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	994,50	1.202,50	1.251,00	1.251,00	1.251,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	2.270,00	2.671,00	2.701,00	2.701,00	2.701,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>3.264,50</b>	<b>3.873,50</b>	<b>3.952,00</b>	<b>3.952,00</b>	<b>3.952,00</b>

## regio iT und eigenbetriebsähnliche Einrichtungen

### "regio iT"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	11,00	11,00	11,00	11,00	11,00

#### Veränderungen zum Stellenplan 2023

keine

### E 18 "Aachener Stadtbetrieb"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	
Beamt*innen	Stellen	11,00	12,50	12,00	12,00	12,00

#### Veränderungen zum Stellenplan 2023

##### Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle A 12 Sachbearbeitung \*\*

E 18/ZD.730: Aufgrund der Stellennachbesetzung mit einer Beamtin ist die formaltechnische Einrichtung einer vollen Stelle erforderlich.

##### Stelleneinsparungen

- 1,0 Stelle A 16 Betriebsleitung

E18/000: Aufgrund der Nachbesetzung der vakanten Funktion mit einem/r Tarifbeschäftigten ist die Planstelle aus formaltechnischen Gründen einzusparen.

- 0,5 Stelle A 10 Sachbearbeitung

E18/000: Aufgrund der Nachbesetzung der vakanten Funktion mit einem/r Tarifbeschäftigten ist die Planstelle aus formaltechnischen Gründen einzusparen.

##### Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 13 L2E1 ⇒ A 14 Geschäftsbereichsleitung

### E 26 "Gebäudemanagement der Stadt Aachen"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	12,00	14,00	12,00	12,00	12,00

## Veränderungen zum Stellenplan 2023

### Stelleneinsparungen

- 1,0 Stelle A 11 Sachbearbeitung

E 26/140: Aufgrund der Umwandlung in eine Beschäftigtenstelle, kann die Stelle formaltechnisch eingespart werden.

- 1,0 Stelle A 11 ku A 10 Sachbearbeitung

E 26/230: Aufgrund der Verlagerung der Aufgabe Versicherungsangelegenheiten von E 26 zu FB 30 erfolgt die formaltechnische Einsparung einer Beamtenstelle im Eigenbetrieb (sh. Stelleneinrichtungen FB 30).

### E 42 "Volkshochschule "

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00

## Veränderungen zum Stellenplan 2023

keine

### E 46/47 "Stadttheater und Musikdirektion Aachen"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	3,50	4,50	3,50	3,50	3,50

## Veränderungen zum Stellenplan 2023

### Stelleneinsparungen

- 1,0 Stelle A 16 Verwaltungsdirektor\*in

E46/100: Aufgrund der Nachbesetzung der vakanten Funktion mit einem/r Tarifbeschäftigten ist die Planstelle aus formaltechnischen Gründen einzusparen.

### E 49 "Kulturbetrieb der Stadt Aachen"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	12,00	13,00	11,00	11,00	11,00

## Veränderungen zum Stellenplan 2023

### Stelleneinsparungen

- 1,0 Stelle A 12 Sachbearbeitung (Archivdienst)

E49/100: Aufgrund der Nachbesetzung der vakanten Funktion mit einem/r Tarifbeschäftigten ist die Planstellen aus formaltechnischen Gründen einzusparen.

- 1,0 Stelle A 10 Bibliothekar\*in

E 49/6-30: Aufgrund der Nachbesetzung der vakanten Funktion mit einem/r Tarifbeschäftigten ist die Planstelle aus formaltechnischen Gründen einzusparen.

### Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 13 L2E2 ⇒ A 13 L2E2 Projektmitarbeit  
ku A 13 L2E1 ku A 12

- 1,0 Stelle A 12 ku A 11 ⇒ A 13 L2E1 Sachbearbeitung (Archivdienst)

### E 88 "Eurogress Aachen"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

## Veränderungen zum Stellenplan 2023

keine