

Vorlagennummer: FB 11/0258/WP18
Öffentlichkeitsstatus: öffentlich
Datum: 26.08.2024

Zusammen.Finden – Das Personalgewinnungskonzept der Stadt Aachen

Vorlageart: Kenntnisnahme
Federführende Dienststelle: FB 11 - Fachbereich Personal und Organisation
Beteiligte Dienststellen:
Verfasst von: FB 11/210

Beratungsfolge:

Datum	Gremium	Zuständigkeit
05.09.2024	Personal- und Verwaltungsausschuss	Kenntnisnahme

Erläuterungen:

Im Jahr 2018 hat die Personalverwaltung mit einstimmiger Unterstützung durch den PVA erstmalig ein strukturiertes, strategisch aufgefasstes Konzept zur Personalgewinnung und -bindung auf den Weg gebracht. Das Konzept identifizierte neun Handlungsfelder, die sich an den typischen beruflichen Stationen der Bewerber*innen bzw. Mitarbeiter*innen orientieren, und hinterlegte diese mit gesamtstädtisch, fachbereichs- bzw. berufsgruppenspezifisch sowie individuell wirkenden Handlungsansätzen und Einzelmaßnahmen. Das Maßnahmenportfolio dieses Konzeptes wurde seitdem kontinuierlich umgesetzt sowie optimiert und ausgeweitet.

In der PVA-Sitzung im Juni 2022 stellte die Verwaltung schließlich den Ansatz vor, bewährte Maßnahmen künftig in Form von drei inhaltlich konzentrierten Basiskonzepten zu den Bereichen „Personalgewinnung“, „Personalentwicklung und -bindung“ und „Ausbildung“ fortzuschreiben und in feststehenden Rhythmen weiterzuentwickeln.

Im PVA im Juni 2023 wurde über den aktuellen Umsetzungsstand sowie die weitere Ausgestaltung der geplanten Themenschwerpunkte und Aktivitäten auf dem Weg hin zur Entwicklung und Etablierung der Basiskonzepte berichtet.

Nach dem Auftakt in Form des Personalbindungskonzepts „Zusammen.Wachsen“ liegt nunmehr mit dem Titel **„Zusammen.Finden“** das zweite Teilkonzept zur Personalgewinnung vor.

Ausgehend von den Ansätzen, die in der jüngeren Vergangenheit etabliert wurden, beschreibt es die strategischen Handlungsfelder und Maßnahmen für den Zeitraum 2024 – 2026, die Einbettung des Teilkonzeptes in die Gesamtaufgabenstellung des Fachbereiches Personal und Organisation sowie die Rolle und Aufgaben der Personalgewinnung. Dabei greift das Konzept den „Weg des Bewerbenden“ als Leitlinie des ursprünglichen Konzepts zur Personalgewinnung- und -bindung auf und beleuchtet die maßgeblichen Phasen eines Stellenbesetzungsprozesses aus Sicht der Bewerbenden wie auch der Arbeitgeberin. Neben maßvoll und zielgerichtet weiterentwickelten Standards des ursprünglichen Konzepts zur Personalgewinnung und -bindung treten neuartige Ansätze zur Stärkung der Personalgewinnung. Schwerpunkte liegen u.a. auf der allgemeinen Stärkung der *candidate experience* (= der Eindruck, den Bewerbende im Laufe des Stellenbesetzungsprozesses von der Stadt Aachen gewinnen), der Ausweitung des Personalmarketings, der Modernisierung der Stellenausschreibungen sowie des korrespondierenden Prozederes, qualitativen Verbesserungen der Auswahlverfahren in zeitlicher und inhaltlicher Hinsicht sowie der Systematisierung und Professionalisierung des Personalcontrollings als Monitoring-System.

Das Konzept wird schnellstmöglich nachgereicht und in der Sitzung des Ausschusses präsentiert.

Anlage/n:

1 - Konzept zur Personalgewinnung - Zusammen.Finden (öffentlich)