

Vorlage Federführende Dienststelle: Fachbereich Personal und Organisation Beteiligte Dienststelle/n:	Vorlage-Nr: FB 11/0268/WP17 Status: öffentlich AZ: FB 11/100 und FB 11/500 Datum: 20.12.2017 Verfasser: Frau Joka-Gabel, Frau Oldenburg, Frau Pielen						
Stellenplan 2018 und Entwicklung der Personal- und Versorgungsaufwendungen 2018							
Beratungsfolge: <table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="181 667 376 698">Datum</th> <th data-bbox="383 667 954 698">Gremium</th> <th data-bbox="960 667 1394 698">Zuständigkeit</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="181 703 376 732">24.01.2018</td> <td data-bbox="383 703 954 732">Rat der Stadt Aachen</td> <td data-bbox="960 703 1394 732">Entscheidung</td> </tr> </tbody> </table>		Datum	Gremium	Zuständigkeit	24.01.2018	Rat der Stadt Aachen	Entscheidung
Datum	Gremium	Zuständigkeit					
24.01.2018	Rat der Stadt Aachen	Entscheidung					

Beschlussvorschlag:

Auf Vorschlag des Oberbürgermeisters und Empfehlung des Personal- und Verwaltungsausschusses beschließt der Rat der Stadt vorbehaltlich weiterer Beschlüsse den Stellenplan für das Haushaltsjahr 2018 auf der Grundlage des Stellenplanentwurfes 2018 und ergänzt durch

- den Veränderungsnachweis vom 23.10.2017 (s. Anlage 2) sowie
- die vom Personal- und Verwaltungsausschuss in seiner Sitzung am 07.12.2017 im Rahmen von Einzelbeschlüssen empfohlenen 5,0 zusätzlichen Stelleneinrichtungen.

Zudem nimmt der Rat der Stadt die Entwicklung der Personal- und Versorgungsaufwendungen 2018 zur Kenntnis.

Marcel Philipp
 Oberbürgermeister

Finanzielle Auswirkungen:

	JA	NEIN	
	x		

Investive Auswirkungen	Ansatz 2018	Fortgeschriebe- ner Ansatz 2018	Ansatz 2019 ff.	Fortgeschriebe- ner Ansatz 2019 ff.	Gesamt- bedarf (alt)	Gesamt- bedarf (neu)
	Einzahlungen	0	0	0	0	0
Auszahlungen	0	0	0	0	0	0
Ergebnis	0	0	0	0	0	0
+ Verbesserung / - Verschlechterung	<i>0</i>		<i>0</i>			
	Deckung ist gegeben/ keine ausreichende Deckung vorhanden		Deckung ist gegeben/ keine ausreichende Deckung vorhanden			

konsumtive Auswirkungen	Ansatz 2018	Fortgeschriebe- ner Ansatz 2018	Ansatz 2019 ff.	Fortgeschriebe- ner Ansatz 2019 ff.	Folgekos- ten (alt)	Folgekos- ten (neu)
	Ertrag	0	0	0	0	0
Personal-/ Sachaufwand	0	0	0	0	0	0
Abschreibungen	0	0	0	0	0	0
Ergebnis	0	0	0	0	0	0
+ Verbesserung / - Verschlechterung	<i>0</i>		<i>0</i>			
	Deckung ist gegeben/ keine ausreichende Deckung vorhanden		Deckung ist gegeben/ keine ausreichende Deckung vorhanden			

nachrichtlich:

Die Beschlussfassung zu den finanziellen Auswirkungen des Stellenplans 2018 erfolgt im Rahmen der Haushaltsplanberatungen im Finanzausschuss und Rat der Stadt Aachen.

Erläuterungen:

1. Stellenplan 2018

1.1 Gesamtdarstellung

Der Rat der Stadt hat in seiner Sitzung am 25.01.2017 den Stellenplan für das Haushaltsjahr 2017 beschlossen.

Seitdem haben sich Änderungen ergeben, die zurückzuführen sind auf:

- Stelleneinrichtungen
- Stelleneinsparungen
- Umwandlungen und Verlagerungen von Stellen
- Bewertungsänderungen

Diese Änderungen sind in der Anlage „Dezernats- und fachbereichsbezogene Darstellung der Veränderungen zum Stellenplan 2017“ im Einzelnen beschrieben. Ein Großteil dieser Änderungen (in der Anlage 1 dargestellt mit Schriftbild normal) sind dem Personal- und Verwaltungsausschuss in seiner Sitzung am 19.10.2017 - im Nachgang zur Einbringung des Haushaltsplanentwurfes 2018 am 18.10.2017 in den Rat - im Rahmen einer 1. Lesung zur Kenntnis vorgelegt worden (= Stellenplanentwurf 2018). Die seit der Aufstellung des Stellenplanentwurfes 2018 darüber hinaus erforderlichen Stellenplanänderungen sind dem Ausschuss im Rahmen der 2. Lesung am 07.12.2017 zur Beratung und Beschlussempfehlung an den Rat eingebracht worden (= Veränderungsnachweis zum Stellenplanentwurf 2018 / in der Anlage 1 dargestellt mit *Schriftbild kursiv*).

Darüber hinaus hat der Personal- und Verwaltungsausschuss in seiner Sitzung am 07.12.2017 folgende 5,0 Stellen zur Einrichtung empfohlen (in der Anlage 1 dargestellt mit *Schriftbild kursiv*):

1,0 Stelle für ALLRIS (FB 01)

2,0 Stellen für Schulsozialarbeit / OGS (FB 45)

1,0 Stelle für Wohnbaumonitoring / Controlling (FB 56)

1,0 Stelle für Parkraumbewirtschaftung / Bewohnerparken (FB 61)

Danach ergeben sich gegenüber dem Stellenplan 2017 **saldiert** insgesamt:

- für die Allgemeine Verwaltung	Abtlg. I.	58,0	Mehrstellen
- für die regio iT	Abtlg. II.	2,0	Wenigerstellen
- für den Aachener Stadtbetrieb	Abtlg. III.	-	Mehr- /Wenigerstellen
- für das Gebäudemanagement der Stadt Aachen	Abtlg. IV.	1,5	Wenigerstellen
- für die Volkshochschule	Abtlg. V.	1,0	Mehrstelle
- für das Stadttheater und die Musikdirektion Aachen	Abtlg. VI.	1,0	Wenigerstelle

- für den Kulturbetrieb der Stadt Aachen	Abtlg. VII.	2,0	Wenigerstellen
- für das Eurogress - Aachen	Abtlg. VIII.	-	Mehr- /Wenigerstellen

Stellenplan 2017	3.100,5	lt. Ratsbeschluss vom 25.01.2017
	+ 58,0	lt. Vorlage „Stellenplan pp.“ PVA 19.10.2017 (1. Lesung)
Stellenplanentwurf 2018	3.158,5	Einbringung in den Rat am 18.10.2017 (HPL-Entwurf 2018)
	- 5,0	lt. Vorlage „Stellenplan pp.“ PVA 07.12.2017 (2. Lesung)
	+ 5,0	lt. Einzelbeschlüsse PVA 07.12.2017
Stellenplan 2018	3.158,5	

1.2 Stelleneinrichtungen / Wegfall von kw-Vermerken

Im Bereich der Allgemeinen Verwaltung (Abtlg. I.) sind 101,5 Stellen (davon 15,5 befristet) einzurichten, hiervon sind 91,5 im Stellenplanentwurf 2018 berücksichtigt. Von den 101,5 Stellen hat der Rat in seinen Sitzungen am 03.05., 14.06. und 12.07.2017 41,0 Stellen bereits beschlossen, der Personal- und Verwaltungsausschuss darüber hinaus weitere 11,0 Planstellen in seinen Sitzungen am 19.10. und 07.12.2017 zur Einrichtung empfohlen.

Im Übrigen ist an 3,5 Stellen die Aufhebung der kw-Vermerke notwendig.

1.3 Stelleneinsparungen / Anbringung von kw-Vermerken

In der Allgemeinen Verwaltung (Abtlg. I.) können insgesamt 43,5 Planstellen eingespart werden, hiervon 1,5 Stellen infolge der Umwandlung von Vollzeit- in Teilzeitstellen und eine Stelle aufgrund der Realisierung eines kw-Vermerkes. Darüber hinaus werden weitere 5,5 Stellen „kw“ gezeichnet.

1.4 Stellenumwandlungen

Bei den Stellenumwandlungen handelt es sich um die Umwandlung von Beamten- in Planstellen für Tariflich Beschäftigte und umgekehrt sowie um die Umwandlung von Teilzeit- in Vollzeitstellen. Die Umwandlungen sind wegen neuer Stellenwiederbesetzungen durchzuführen.

1.5 Bewertungsänderungen

Die in den Anlagen aufgeführten Bewertungsänderungen sind auf Neubewertungen (aufgrund analytischer Dienstpostenbewertungen bzw. tariflicher Bewertungsprüfungen) sowie auf das Anbringen neuer bzw. die Realisierung oder den Wegfall bestehender ku-Vermerke zurückzuführen.

Bewertungsänderungen führen erst in Verbindung mit den sich hieraus ergebenden personellen Konsequenzen zu finanziellen Auswirkungen.

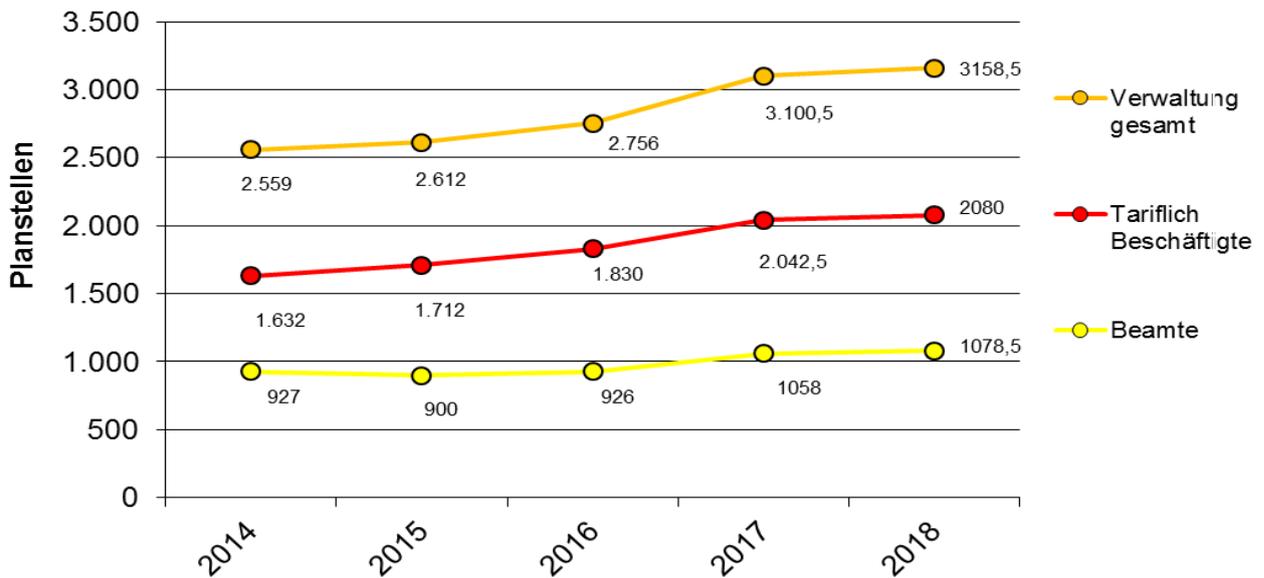
Unter Berücksichtigung der in der Anlage 1 dargestellten Veränderungen und vorbehaltlich weiterer Beschlüsse schließt der Stellenplan für das Haushaltsjahr 2018 demnach wie folgt ab:

Bereich	Beamte / Beamtinnen	Tariflich Beschäftigte	insgesamt
I. Allgemeine Verwaltung	1.078,5	2.080,0	3.158,5
II. regio iT	21,0	*	21,0
III. Aachener Stadtbetrieb (E 18)	15,0	*	15,0
IV. Gebäudemanagement der Stadt Aachen (E 26)	15,5	*	15,5
V. Volkshochschule (E 42)	6,0	*	6,0
VI. Stadttheater und Musikdirektion Aachen (E 46/47)	4,5	*	4,5
VII. Kulturbetrieb der Stadt Aachen (E 49)	12,0	*	12,0
VIII. Eurogress – Aachen (E 88)	1,0	*	1,0

* Die Planstellen der Tariflich Beschäftigten werden in den Stellenübersichten der jeweiligen Wirtschaftspläne ausgewiesen.

1.6 Stellenplanentwicklung

Seit 2014 hat sich die Anzahl der Planstellen in der Allgemeinen Verwaltung (ohne Eigenbetriebe und regio iT) wie folgt entwickelt:



*Die Abweichung von 2016 zu 2017 in dieser außergewöhnlichen Höhe resultiert aus der Stellenplanbereinigung. Bei der Steigerung der Planstellenanzahl von 2017 zu 2018 handelt es sich um eine planmäßige Erhöhung.

Zudem hat sich in der Sitzung des Personal- und Verwaltungsausschusses am 07.12.2017 der Bedarf für eine Stellenerweiterung im Bereich der Bezirksvertretung Aachen-Mitte und Bürgerforum herausgestellt. Infolgedessen wird in der Sitzung des PVA am 11.01.2018 die Einrichtung von 1,0 Stelle (A 12) im Rahmen einer Vorlage behandelt.

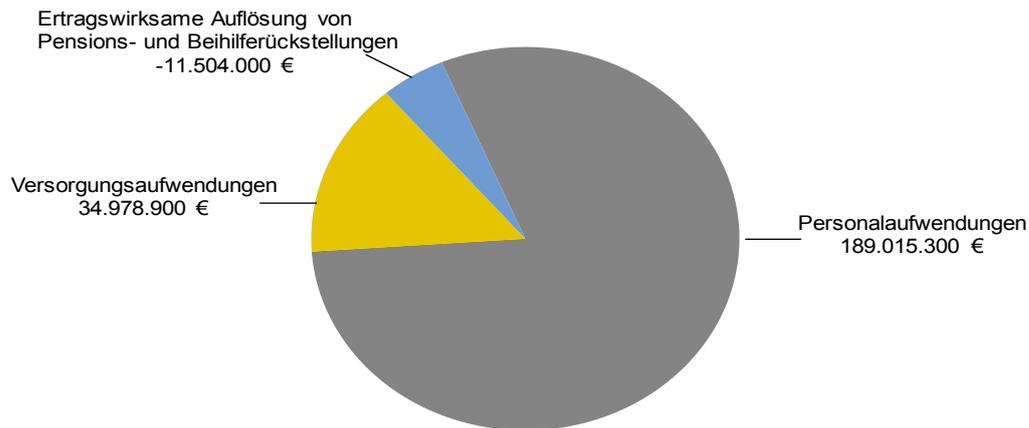
Darüber hinaus sind folgende Stelleneinrichtungen ebenfalls für die Sitzung am 11.01.2018 vorgesehen:

- 1,0 Stelle für die Aufgaben im Rahmen des Sicherheitskonzeptes „Gewaltprävention“ (A 12 kw2019), FB 11
- 3 x 0,5 Stellen für Therapeuten für die Abteilung „Kita und Tagespflege“ des FB 45 (EG 9a)
- 1,0 Stelle für das Quartiersmanagement im FB 56 (EG 10).

2. Personal- und Versorgungsaufwendungen (Fortschreibung Haushaltsplanentwurf 2018 und 1. Veränderungsnachweisung)

In den Sitzungen des Personal- und Verwaltungsausschusses am 19.10.2017 und 07.12.2017 wurde im Rahmen der Stellenplanvorlage 2018 bereits eingehend über die Entwicklung der Personal- und Versorgungsaufwendungen 2018 des Personalkostenverbundes berichtet.

Laut Haushaltsplanentwurf 2018 und 1. Veränderungsnachweisung belaufen sich die Aufwendungen für Personal und Versorgung unter Anrechnung der Auflösung von Pensions- und Beihilferückstellungen auf insgesamt **212.490.200 €** für das Jahr 2018.



In diesen Zahlen sind die Personalaufwendungen der Konten 50190000 für sonstige Beschäftigte nicht enthalten. Diese werden nicht dem Personalkostenverbund zugerechnet. Es handelt sich hierbei überwiegend um drittmittelfinanziertes Personal im Rahmen von Projekten in der Größenordnung von rd. 6,4 Mio. € für 2018.

Die noch zu berücksichtigenden Mehrbedarfe - insbesondere aufgrund von Stelleneinrichtungen in den Sitzungen des Personal- und Verwaltungsausschusses am 07.12.2017 und 11.01.2018 - sind für die

2. Veränderungsnachweisung für den Finanzausschuss angemeldet worden.

Anlage/n:

- 1 Dezernats- und fachbereichsbezogene Darstellung der Veränderungen zum Stellenplan 2017
- 2 Veränderungsnachweis zum Stellenplanentwurf 2018 (Stand: 23.10.2017)

Dezernat I "Oberbürgermeister"**Dezernat "Oberbürgermeister"**

		2017	2017	2018	2019	2020
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
Summe	Stellen	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00

Veränderungen zum Stellenplan 2017

- keine -

FB 01 "Verwaltungsleitung"

		2017	2017	2018	2019	2020
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	8,00	10,00	10,00	10,00	10,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	17,00	17,00	18,00	18,00	18,00
Summe	Stellen	25,00	27,00	28,00	28,00	28,00

Veränderungen zum Stellenplan 2017**Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke**

- 1,00 Stelle EG 10 Sachbearbeiter/in

Zur strategischen Fortentwicklung und Betreuungsintensivierung des Ratsinformationssystems (ALLRIS) hat der Personal- und Verwaltungsausschuss in seiner Sitzung am 07.12.2017 die Erhöhung des bisherigen Stellenanteils in Höhe von 30 % um 70 % auf 1,0 VZÄ empfohlen. Aus diesem Grund ist die Einrichtung einer zusätzlichen Stelle erforderlich.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,00 Stelle A 8 ⇒ A 9 L1E2 Sachbearbeiter/in
- 1,00 Stelle EG 8 ⇒ EG 8 ku H Sachbearbeiter/in

Im Gegenzug zur Stelleneinrichtung "ALLRIS" erhält die vorhandene EG 8 V-Stelle einen "ku H-Stelle"-Vermerk.

FB 12 "Bürgeramt"

		2017	2017	2018	2019	2020
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	26,50	27,50	27,50	27,50	27,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	32,50	36,00	36,00	36,00	36,00
Summe	Stellen	59,00	63,50	63,50	63,50	63,50

Veränderungen zum Stellenplan 2017

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- 2,00 Stellen A 8 ⇒ A 8 kw2019 Sachbearbeiter/in

Die kw-Vermerke dienen der fortlaufenden Evaluation des Personalsicherungskonzeptes.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,00 Stelle EG 6 ku EG 5 ⇒ EG 5 Mitarbeiter/in im Servicecenter

FB 13 "Presse und Marketing"

		2017	2017	2018	2019	2020
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	13,00	15,00	14,50	14,50	14,50
Summe	Stellen	14,00	16,00	15,50	15,50	15,50

Veränderungen zum Stellenplan 2017

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- 0,50 Stelle EG 11 Sachbearbeiter/in

Im Zusammenhang mit dem steigenden Arbeitspensum im Bereich der Pressearbeit, bedingt durch den Digitalisierungstrend und die Ausdehnung der Berichterstattung auf social media-Kanäle, ist die Einrichtung einer zusätzlichen halben Stelle erforderlich.

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- 1,00 Stelle EG 11 kw Grafikdesigner/in

Nach erfolgter Aufgabenkritik wird im Nachgang zum Ausscheiden des Mitarbeiters die Stelle einer/eines Grafikdesigner/-in eingespart. Dies wird ermöglicht durch die breitere crossmediale Ausbildung / Aufstellung der Stellen im Bereich Presse / Marketing.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 0,50 Stelle EG 10 ⇒ EG 11 Sachbearbeiter/in
- 1,00 Stelle EG 9 ⇒ EG 10 Sachbearbeiter/in

FB 14 "Rechnungsprüfung"

		2017	2017	2018	2019	2020
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	11,50	11,50	11,50	11,50	11,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
Summe	Stellen	14,50	14,50	14,50	14,50	14,50

Veränderungen zum Stellenplan 2017

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- (1,00 Stelle) A 12 (kw) Sachbearbeiter/in

Zur Erfüllung der Aufgaben in den Bereichen Verwaltungs- und Jahresabschlussprüfung, technische Prüfung und IT-Prüfung ist der Bedarf dauerhaft erforderlich. Insofern ist der kw-Vermerk zu streichen.

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- (0,50 Stelle) A 12 kw2019 Sachbearbeiter/in

Im Kontext zu der o.a. Stelleneinrichtung ist an der Prüferstelle 019 H dagegen ein kw2019-Vermerk anzubringen.

FB 34 "Standesamt"

		2017	2017	2018	2019	2020
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	9,00	9,00	9,00	9,00	9,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	3,50	4,50	4,50	4,50	4,50
Summe	Stellen	12,50	13,50	13,50	13,50	13,50

Veränderungen zum Stellenplan 2017

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,00 Stelle EG 8 ku EG 6 ⇒ EG 8 Sachbearbeiter/in, Vorzimmerkraft

B 0 "Bezirksvertretung Aachen-Mitte"

		2017	2017	2018	2019	2020
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Summe	Stellen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Veränderungen zum Stellenplan 2017

- keine -

B 1 "Aachen-Brand"

		2017	2017	2018	2019	2020
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	5,50	5,50	5,50	5,50	5,50
Summe	Stellen	8,50	9,50	9,50	9,50	9,50

Veränderungen zum Stellenplan 2017

- keine -

B 2 "Aachen-Eilendorf"

		2017	2017	2018	2019	2020
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	4,00	4,50	4,50	4,50	4,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	4,50	4,50	5,00	5,00	5,00
Summe	Stellen	8,50	9,00	9,50	9,50	9,50

Veränderungen zum Stellenplan 2017

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- 0,50 Stelle EG 8 Sachbearbeiter/in

Hinsichtlich einer optimierten Aufgabenwahrnehmung ist die Anpassung der Geschäftsverteilung und damit verbunden die Einrichtung einer halben Stelle im gewerberechtigten Aufgabengebiet erforderlich.

B 3 "Aachen-Haaren"

		2017	2017	2018	2019	2020
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	3,50	4,00	4,00	4,00	4,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
Summe	Stellen	6,50	7,00	7,00	7,00	7,00

Veränderungen zum Stellenplan 2017

- keine -

B 4 "Aachen-Kornelimünster und Walheim"

		2017	2017	2018	2019	2020
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	4,50	4,50	4,50	4,50	4,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	2,00	2,00	3,00	3,00	3,00
Summe	Stellen	6,50	6,50	7,50	7,50	7,50

Veränderungen zum Stellenplan 2017

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- 1,00 Stelle EG 6 ku EG 5 Infotheke

Alle Bezirksämter werden sukzessive mit einem Infopunkt (inkl. Servicetheke) - in der Regel nach erfolgtem Umbau - ausgestattet. Aufgrund der räumlichen Gegebenheiten kann im Bezirksamt Kornelimünster-Walheim bereits zum jetzigen Zeitpunkt ein Infopunkt eingerichtet werden.

B 5 "Aachen-Laurensberg"

		2017	2017	2018	2019	2020
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	3,00	3,50	2,50	2,50	2,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	1,50	2,50	4,00	4,00	4,00
Summe	Stellen	4,50	6,00	6,50	6,50	6,50

Veränderungen zum Stellenplan 2017

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- 0,50 Stelle EG 8 Sachbearbeiter/in

Die Wohngeldsachbearbeitung des Bezirksamtes Laurensberg wird bereits seit vielen Jahren anteilig durch eine Stelle des Bezirksamtes Richterich unterstützt. Für eine optimierte Aufgabenwahrnehmung einhergehend mit einer geregelten Geschäftsverteilung ist zum Einsatz eigenen Personals im Bezirksamts Laurensberg bedarfsorientiert die Anpassung des Planstellenpotenzials erforderlich.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,00 Stelle A 8 ⇒ EG 8 Sachbearbeiter/in

Die Stelle wurde mit einem/einer Tariflich Beschäftigten wiederbesetzt und ist entsprechend umzuwandeln.

B 6 "Aachen-Richterich"

		2017	2017	2018	2019	2020
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	2,50	3,00	2,50	2,50	2,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	2,50	3,50	5,00	5,00	5,00
Summe	Stellen	5,00	6,50	7,50	7,50	7,50

Veränderungen zum Stellenplan 2017

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- 1,00 Stelle EG 8 ku EG 5 Infotheke

Alle Bezirksämter werden sukzessive mit einem Infopunkt (inkl. Servicetheke) - in der Regel nach erfolgtem Umbau - ausgestattet. Aufgrund der räumlichen Gegebenheiten kann im Bezirksamts Richterich bereits zum jetzigen Zeitpunkt ein Infopunkt eingerichtet werden.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 0,50 Stelle A 8 ⇒
- 0,50 Stelle EG 6 ⇒ 1,00 x EG 8 Sachbearbeiter/in

Umwandlung von 2 H-Stellen in V-Stelle

Zusammenstellung Dezernat I

		2017	2017	2018	2019	2020
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	78,50	84,50	83,00	83,00	83,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	91,00	99,50	104,50	104,50	104,50
Summe	Stellen	169,50	184,00	187,50	187,50	187,50

Dezernat II "Finanzen, Recht und Ordnung"

Dezernat "Finanzen, Recht und Ordnung"

		2017	2017	2018	2019	2020
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Summe	Stellen	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00

Veränderungen zum Stellenplan 2017

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke / Bewertungsänderung

- (1,00 Stelle) A 13 L2E2 ku ⇒ A 12 Referent/in
A 13 L2E1
kw

Zur Wahrnehmung der Referentenfunktion für Dezernat II ist der kw-Vermerk zu streichen und die Bewertung nach A 12 anzupassen.

B 06 "Beteiligungsverwaltung"

		2017	2017	2018	2019	2020
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
Summe	Stellen	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00

Veränderungen zum Stellenplan 2017

- keine -

FB 20 "Finanzsteuerung"

		2017	2017	2018	2019	2020
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	16,50	18,00	20,00	20,00	20,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	10,00	10,50	9,50	9,50	9,50
Summe	Stellen	26,50	28,50	29,50	29,50	29,50

Veränderungen zum Stellenplan 2017

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- 1,00 Stelle A 13 L2E1 Abteilungsleiter/in

Im Rahmen der Reorganisation des Fachbereichs Finanzsteuerung wird eine weitere Abteilung eingerichtet. Die Aufgaben "Stiftungen, Darlehen und Steuern" werden aus der derzeitigen Abteilung "Jahresabschluss, Stiftungen, Darlehen und Steuern" hinsichtlich einer optimierten Aufgabenwahrnehmung herausgelöst und der neuen Abteilung zugeordnet.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,00 Stelle EG 14 ⇒ A 14 Abteilungsleiter/in, stellvertr. FB-Leiter/in

Die Stelle ist mit einem/einer Beamten/Beamtin wiederbesetzt worden, die Stelle ist daher umzuwandeln.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,00 Stelle EG 10 ku EG 9 ⇒ EG 9b Sachbearbeiter/in
- 1,00 Stelle EG 9 ku EG 8 ⇒ EG 9a Sachbearbeiter/in
- 1,00 Stelle A 11 ⇒ A 12 Sachbearbeiter/in

FB 22 "Steuern und Kasse"

		2017	2017	2018	2019	2020
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	42,00	49,00	49,00	49,00	49,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	31,50	32,50	32,50	32,50	32,50
Summe	Stellen	73,50	81,50	81,50	81,50	81,50

Veränderungen zum Stellenplan 2017

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,00 Stelle EG 10 ⇒ EG 11 Sachbearbeiter/in
- 1,00 Stelle A 8 ⇒ A 9 L1E2 Sachbearbeiter/in
- 1,00 Stelle A 7 ⇒ A 8 Sachbearbeiter/in

FB 30 "Recht und Versicherung"

		2017	2017	2018	2019	2020
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	11,50	11,50	12,50	12,50	12,50
Summe	Stellen	16,50	16,50	17,50	17,50	17,50

Veränderungen zum Stellenplan 2017

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- 1,00 Stelle EG 13 Jurist/in

Aufgrund der Arbeitsbelastung des FB 30 ist die dauerhafte Einrichtung einer Juristenstelle erforderlich. Trotz hoher Zahl geleisteter Mehrarbeitsstunden sind nicht unerhebliche Arbeitsrückstände zu verzeichnen. Insbesondere im Bereich der ausländerrechtlichen Verfahren, die gem. Vereinbarung mit der StädteRegion von FB 30 vertreten werden, ist vor dem Hintergrund der Flüchtlingssituation eine deutliche Steigerung der Fallzahlen absehbar. Verbunden mit der Stelleneinrichtung sollen zudem die erheblichen Gleizeitguthaben eine sukzessive und nachhaltige Absenkung erfahren.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 0,50 Stelle A 11 ku A 10 ⇒ A 10 Sachbearbeiter/in

FB 32 "Sicherheit und Ordnung"

		2017	2017	2018	2019	2020
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	39,50	43,00	44,50	44,50	44,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	117,50	130,50	130,50	130,50	130,50
Summe	Stellen	157,00	173,50	175,00	175,00	175,00

Veränderungen zum Stellenplan 2017

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- 1,00 Stelle A 10 kw2020 Sachbearbeiter/in
- 1,00 Stelle EG 8 kw2020 Vollzugskraft

Aufgrund neuer Aufgaben nach dem Prostituiertenschutzgesetz sind zunächst 2,0 Planstellen erforderlich, je eine für den Innen- und Außendienst (Ratsbeschluss 12.07.2017). Hinsichtlich der dauerhaften Vorhaltung in vg. Umfang erfolgt nach ersten Erfahrungen der Aufgabenwahrnehmung eine Evaluation (daher zunächst mit kw-Vermerk bis 2020 versehen).

- 1,00 Stelle A 11 Teamleiter/in

Der Stellenbedarf ist zur Reduzierung der Führungsspanne der bisherigen einzigen Teamleitungsstelle (67 unterstellte VZÄ mit rd. 100 Überwachungskräften des ruhenden Verkehrs) erforderlich. Es handelt sich zunächst um eine Mindestgröße.

- 2,00 Stellen A 10 Sachbearbeiter/in
- 0,50 Stelle A 9 L1E2 Sachbearbeiter/in

Infolge einer Stellenbemessung sind 2,5 Planstellen im Bereich der allgemeinen Ordnungsangelegenheiten (PsychKG, LHundeG, BestattG) erforderlich.

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- 2,00 Stellen A 8 ku A 7 Sachbearbeiter/in
- 2,00 Stellen EG 8 Sachbearbeiter/in
- (1,00 Stelle) EG 5 kw2018 Sachbearbeiter/in

Im FB Sicherheit und Ordnung können als Ergebnis einer in den beiden Teams Bußgeldverfahren fließender und Bußgeldverfahren ruhender Verkehr durchgeführten Organisationsuntersuchung vier Stellen eingespart werden; darüber hinaus wird eine weitere Stelle "kw" gezeichnet.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,00 Stelle A 7 ⇒ EG 6 Sachbearbeiter/in

Die Stelle wurde mit einem/einer Tariflich Beschäftigten nachbesetzt und ist entsprechend umzuwandeln.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,00 Stelle A 10 ⇒ A 11 ku A 12 Teamleiter/in
- 1,00 Stelle A 11 ku A 12 ⇒ A 12 ku A 11 Teamleiter/in

Zusammenstellung Dezernat II

		2017	2017	2018	2019	2020
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	110,00	122,00	125,50	125,50	125,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	173,50	188,00	188,00	188,00	188,00
Summe	Stellen	283,50	310,00	313,50	313,50	313,50

Dezernat III "Planung und Bau"

Dezernat "Planung und Bau"

		2017	2017	2018	2019	2020
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	2,00	3,00	2,00	2,00	2,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	1,00	1,00	2,00	2,00	2,00
Summe	Stellen	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00

Veränderungen zum Stellenplan 2017

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- 1,00 Stelle A 16 Techn. Sachbearbeiter/in

Eine Wiederbesetzung ist nach durchgeführter Aufgabenkritik nicht erforderlich, so dass die Stelle einzusparen ist.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,00 Stelle EG 13 Archäologe / Archäologin

Verlagerung der Stelle vom FB 61 "Stadtentwicklung und Verkehrsanlagen".

B 03 "Bauverwaltung"

		2017	2017	2018	2019	2020
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	19,50	20,50	18,50	18,50	18,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	18,00	18,00	20,50	20,50	20,50
Summe	Stellen	37,50	38,50	39,00	39,00	39,00

Veränderungen zum Stellenplan 2017

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- 0,50 Stelle EG 12 Sachbearbeiter/in

Fördermittel im Bereich Verkehr/Mobilität werden zunehmend auf Ebene der EU vergeben. Zur Erschließung dieser Förderquellen sind umfangreiche und qualitativ anspruchsvolle Projektanträge einzureichen. Für die Aufgabe der EU-Fördermittelakquise bedarf es einer entsprechenden Stellenkapazität. Die Etablierung dieser Funktion ist erfolgsabhängig und wird evaluiert.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,00 Stelle A 11 ⇒ EG 10 Sachbearbeiter/in
- 1,00 Stelle A 10 ⇒ EG 9 Sachbearbeiter/in

Die Stellen wurden mit Tariflich Beschäftigten wiederbesetzt und sind entsprechend umzuwandeln.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,00 Stelle EG 5 ⇒ EG 6 Sachbearbeiter/in

FB 61 "Stadtentwicklung und Verkehrsanlagen"

		2017	2017	2018	2019	2020
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	23,50	24,50	24,50	24,50	24,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	58,50	60,50	65,00	65,00	65,00
Summe	Stellen	82,00	85,00	89,50	89,50	89,50

Veränderungen zum Stellenplan 2017

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- 0,50 Stelle EG 12 Techn. Sachbearbeiter/in
- 0,50 Stelle EG 11 Techn. Sachbearbeiter/in

Infolge einer Stellenbemessung ergibt sich ein Mehrbedarf von 1,00 Stelle im Team Bauberatung der Abteilung FB 61/200 - Verbindliche Bauleitplanung und Bauberatung. Aufgrund der festgelegten Geschäftsverteilung ist eine halbe Stelle nach EG 12 TVöD und eine halbe Stelle nach EG 11 TVöD auszuweisen.

- 2,00 Stellen EG 12 Techn. Sachbearbeiter/in

Für die Abwicklung des "Luftreinhalteplans" und des "Aktionsplans Verkehrssicherheit" sind 2,0 Planstellen bei FB 61/300 - Verkehrsmanagement erforderlich.

- 1,00 Stelle EG 12 Techn. Sachbearbeiter/in

Für die Inventarisierung / Begutachtung von Bau- und Bodendenkmälern ist 1,0 Planstelle bei FB 61/600 - Denkmalpflege einzurichten.

- 1,00 Stelle EG 12 Techn. Sachbearbeiter/in

In der Abteilung Straßenplanung und -bau ist die Einrichtung einer Stelle für eine/n techn. Sachbearbeiter/in zur Steigerung der Eigenerledigungsquote erforderlich. Die Stelleneinrichtung hat der Personal- und Verwaltungsausschuss bereits in seiner Sitzung am 19.10.2017 empfohlen.

- 1,00 Stelle EG 10 Techn. Sachbearbeiter/in
kw2020

Für die Wahrnehmung von koordinierenden, unterstützenden Aufgaben im Bereich Parkraumbewirtschaftung / Bewohnerparken ist die befristete Einrichtung einer Stelle im Team Verkehrsplanung der Abteilung 61/300 erforderlich. Der Personal- und Verwaltungsausschuss hat die Stelleneinrichtung in seiner Sitzung am 07.12.2017 empfohlen.

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- 0,50 Stelle EG 8 Techniker/in

Infolge von Aufgabenkritik ist die bisherige Vollzeitstelle für eine/n Techniker/in der Baudenkmalpflege bei FB 61/600 auf eine halbe Stelle zu reduzieren.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,00 Stelle EG 14 ⇒ A 14 Techn. Abteilungsleiter/in

Die Stelle ist mit einem/einer Beamten/Beamtin wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,00 Stelle EG 13 Archäologe / Archäologin

Die Stelle wird zum Dezernat III verlagert.

- 1,00 Stelle A 11 ⇒ 0,50 x EG 11 Techn. Sachbearbeiter/in
⇒ 0,50 x EG 11 Techn. Sachbearbeiter/in

Umwandlung einer V-Beamtenstelle in 2 H-Stellen für Tariflich Beschäftigte

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,00 Stelle A 8 ⇒ A 9 L1E2 Sachbearbeiter/in
- 1,00 Stelle EG 11 ⇒ EG 12 Techn. Sachbearbeiter/in

FB 62 "Geoinformation und Bodenordnung"

		2017	2017	2018	2019	2020
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	6,50	6,50	6,50	6,50	6,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	16,50	16,50	16,50	16,50	16,50
Summe	Stellen	23,00	23,00	23,00	23,00	23,00

Veränderungen zum Stellenplan 2017

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- (1,00 Stelle) EG 6 (kw) Vermessungstechniker/in

Für die Wahrnehmung von Aufgaben zur Baulandumlegung, Baulandmobilisierung und Vermessung ist die Einrichtung einer Planstelle dauerhaft erforderlich. Insofern wird der ursprünglich 2018 zu realisierende kw-Vermerk an der bislang befristeten Planstelle 62/211 (kw2018) aufgehoben.

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- (1,00 Stelle) EG 6 kw2021 Messgehilfe/in

Infolge von Aufgabenkritik kann die Stelle eines Messgehilfen / einer Messgehilfin im Team "Vermessung" ab dem Haushaltsjahr 2021 (altersbedingtes Ausscheiden des/der Mitarbeiters/Mitarbeiterin) eingespart werden, so dass ein entsprechender kw-Vermerk anzubringen ist.

FB 63 "Bauaufsicht"

		2017	2017	2018	2019	2020
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	13,00	14,00	14,00	14,00	14,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	31,00	32,00	32,00	32,00	32,00
Summe	Stellen	44,00	46,00	46,00	46,00	46,00

Veränderungen zum Stellenplan 2017

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- (1,00 Stelle) EG 11 (kw) Techn. Sachbearbeiter/in

Aufgrund des dauerhaften Bedarf im Bereich der Baugenehmigungsverfahren infolge des stetig ansteigenden Auftragsvolumens ist die Aufhebung eines kw-Vermerkes an einer Stelle für eine/n techn. Sachbearbeiter/in im FB Bauaufsicht notwendig

S 69 "Stabsstelle Klimaschutz"

		2017	2017	2018	2019	2020
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00
Summe	Stellen	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00

Veränderungen zum Stellenplan 2017

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 2,00 Stellen EG 12 Techn. Sachbearbeiter/in

Infolge der Integration des Aufgabengebietes Klimaschutz in den Fachbereich Umwelt ist die Verlagerung der beiden Stellen von S 69 zu FB 36 erforderlich. Die Organisationsziffer S 69 entfällt.

Zusammenstellung Dezernat III

		2017	2017	2018	2019	2020
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	64,50	68,50	65,50	65,50	65,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	127,00	130,00	136,00	136,00	136,00
Summe	Stellen	191,50	198,50	201,50	201,50	201,50

Dezernat IV "Bildung und Kultur, Schule, Jugend und Sport"

Dezernat "Bildung und Kultur, Schule, Jugend und Sport"

		2017	2017	2018	2019	2020
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	1,50	2,50	1,50	1,50	1,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	2,00	2,00	3,00	3,00	3,00
Summe	Stellen	3,50	4,50	4,50	4,50	4,50

Veränderungen zum Stellenplan 2017

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,00 Stelle A 12 ⇒ EG 11 Referent/in

Die Stelle wurde mit einem/einer Tariflich Beschäftigten wiederbesetzt und ist entsprechend umzuwandeln.

FB 45 "Kinder, Jugend und Schule"

		2017	2017	2018	2019	2020
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	75,50	86,50	88,50	88,50	88,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	354,00	393,00	401,50	401,50	401,50
Summe	Stellen	429,50	479,50	490,00	490,00	490,00

Veränderungen zum Stellenplan 2017

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- 1,00 Stelle A 11 kw2020 Sachbearbeiter/in
- 0,50 Stelle A 10 kw2020 Sachbearbeiter/in

Zwecks Teilnahme am Landesförderprogramm "Gute Schule 2020" hat der Rat am 14.06.2017 die befristete Einrichtung einer zusätzlichen Stelle für die Gesamtkoordination und die Abrechnung der Fördermittel sowie einer zusätzlichen halben Stelle für die Koordination der digitalen Infrastrukturmaßnahmen beschlossen. Für die befristeten Stellen steht eine gesamtstädtische Deckung aus erhöhten Mehreinnahmen bei Elternbeiträgen des FB 45 zur Verfügung.

- 2,50 Stellen S 8a Erzieher/in (OGS)

Im Zusammenhang mit dem Betreuungsplatzausbau der offenen Ganztagschulen im Primarbereich hat der Rat am 14.06.2017 die Einrichtung der 2,5 Erzieher/innenstellen beschlossen.

- 0,50 Stelle S 17 Teamleiter/in (Sozialdienst)

Aufgrund des fortschreitenden Ausbaus der offenen Ganztagschulen im Primarbereich ist beabsichtigt, eine Ausweitung der vorhandenen Leitungskapazität des Bereichs (übergeordnete Teamleitung) vorzunehmen. Daher wird zunächst eine zusätzliche halbe Stelle eingerichtet, deren abschließender Stellen- und Bewirtschaftungsumfang von der noch durchzuführenden organisatorischen Überprüfung abhängt.

- (0,50 Stelle) A 10 (kw) Sachbearbeiter/in

Am 14.06.2017 hat der Rat beschlossen, die bis dato befristet eingerichtete halbe Stelle dauerhaft einzurichten, um die mit der Abrechnung der therapeutischen Leistungen in städtischen Kindertageseinrichtungen einhergehenden Verwaltungsarbeiten (Einnahmeverwaltung, Auswertungen, Controlling, Abstimmung mit Krankenkassen etc.) weiterhin gewährleisten zu können.

- 1,00 Stelle S 17 Teamleiter/in (Sozialdienst)
- 3,00 Stellen S 14 Sozialarbeiter/in

Seit der letzten Stellenbemessung im Jahr 2010 ist in der Abteilung "Jugend" (Bereich Hilfen zur Erziehung) ein Fallzahlenanstieg zu verzeichnen. Eine organisatorische Überprüfung der Sozialraumteams beginnend in 2017 ist vorgesehen. Da diese allerdings einige Zeit in Anspruch nehmen wird, wurden in Anbetracht der Belastungssituation und im Vorgriff auf die Ergebnisse der Organisationsuntersuchung in der Sitzung des Rates am 12.07.2017 vier Stellen eingerichtet. Mit der Besetzung der Teamleitungsstelle wird das neunte Sozialraumteam gebildet.

- 0,50 Stelle A 10 Sachbearbeiter/in

Zur Durchführung der unvermuteten Prüfungen der Schulbudgets beantragt die Fachdienststelle zusätzliche personelle Ressourcen. Aufgrunddessen wird eine halbe Stelle eingerichtet, deren Bewirtschaftungsumfang von der noch durchzuführenden organisatorischen Überprüfung abhängt.

- 1,00 Stelle S 11b Sozialarbeiter/in

Im Zusammenhang mit der Neuausrichtung des Medienzentrums, die gemeinsam mit den Partnern StädteRegion und Ostbelgien angestrebt wird, soll die medienpädagogische Arbeit gestärkt werden. Hierfür wird eine zusätzliche Stelle notwendig.

- 2,00 Stellen S 11b Schulsozialarbeiter/in

Während bei den Förder-, Haupt-, Real- und Gesamtschulen jede einzelne Schule über Schulsozialarbeit verfügt, sind an Grundschulen und Gymnasien nur in Teilen Stellen für Schulsozialarbeit eingerichtet. Die beiden zusätzlichen Stellen sollen dazu genutzt werden, die aus diesen Schulformen benannten Bedarfe an Schulsozialarbeit zu bedienen. Die Stelleneinrichtungen hat der Personal- und Verwaltungsausschuss bereits in seiner Sitzung am 07.12.2017 empfohlen.

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- 0,50 Stelle A 10 Sachbearbeiter/in

Die Stelle in der Abteilung "Jugend" (Team Unterhaltsvorschusskasse) wird nicht wiederbesetzt und kann eingespart werden.

- 2 x 0,50 Stellen EG 2Ü Hausmeister/in

Im Rahmen einer Stellenplanbereinigung werden zwei Halbtagsstellen für Hausmeister/innen für den Kita-Bereich, die seit geraumer Zeit vakant sind, eingespart.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,00 Stelle EG 10 ⇒ A 11 Sachbearbeiter/in
- 1,00 Stelle EG 10 ⇒ A 10 Sachbearbeiter/in
- 1,00 Stelle EG 8 ⇒ A 8 Sachbearbeiter/in

Die Stellen sind mit Beamten/Beamtinnen wiederbesetzt worden und sind daher umzuwandeln.

- 1,00 Stelle A 13 L2E1 ⇒ EG 12 Sachgebietsleiter/in
- 1,00 Stelle A 11 ⇒ EG 10 Sachbearbeiter/in
- 1,00 Stelle A 11 kw ⇒ EG 10 kw Sachbearbeiter/in
- 0,50 Stelle A 8 ku A 7 ⇒ EG 9b Sachbearbeiter/in
- 1,00 Stelle A 8 ⇒ EG 8 Sachbearbeiter/in

Die Stellen wurden mit Tariflich Beschäftigten wiederbesetzt und sind entsprechend umzuwandeln.

- 0,50 Stelle S 15 ⇒ 1,00 x S 15 Sozialpädagoge/-pädagogin
- 0,50 Stelle S 15 ku S 12 ⇒

Umwandlung von 2 H-Stellen in V-Stelle

- 1,00 Stelle EG 9 ⇒ A 10 Sachbearbeiter/in
- 1,00 Stelle EG 9 kw ⇒ A 10 kw Sachbearbeiter/in

Die Stellen sind mit Beamten/Beamtinnen wiederbesetzt worden und sind daher umzuwandeln.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 2,00 Stellen A 10 ⇒ A 11 Sachbearbeiter/in
- 2,00 Stellen A 11 ⇒ A 11 ku A 10 Sachbearbeiter/in
- 1,00 Stelle A 9 L1E2 ⇒ A 9 L1E2 ku A 8 Sachbearbeiter/in
- 1,00 Stelle EG 9 ku EG 8 ⇒ EG 9a Sachbearbeiter/in
- 1,00 Stelle A 11 ⇒ A 12 ku A 11 Teamleiter/in

FB 45 "Kitas"

		2017	2017	2018	2019	2020
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	786,50	786,50	806,00	806,00	806,00
Summe	Stellen	786,50	786,50	806,00	806,00	806,00

Veränderungen zum Stellenplan 2017

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- 18,50 Stellen S 8a Erzieher/in
- 1,00 Stelle S 8a kw2018 Erzieher/in
- 0,50 Stelle S 3 kw2018 Ergänzungskraft

Im Zusammenhang mit dem Betreuungsplatzausbau im Bereich der städtischen Kindertageseinrichtungen hat der Rat am 14.06.2017 die Einrichtung von insgesamt 19,50 Erzieher/innenstellen (davon eine befristet) sowie einer befristeten halben Stelle für eine Ergänzungskraft beschlossen.

- 2,00 Stellen S 4 kw Ergänzungskraft (1:1 Betreuung)

Für die 1 zu 1 Betreuung eines Kindes ist in zwei Kindertageseinrichtungen die Einrichtung von jeweils einer befristeten Stelle für eine Ergänzungskraft erforderlich.

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- 1,00 Stelle S 3 Ergänzungskraft

Im Zusammenhang mit dem Betreuungsplatzausbau in den städtischen Kindertageseinrichtungen und den damit einhergehenden Änderungen von Gruppenstrukturen hat sich der Bedarf an Ergänzungskräften gesamtstädtisch um 1,00 Stelle reduziert.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,00 Stelle S 6 \Rightarrow 0,50 x S 8a Erzieher/in

Umwandlung einer V-Stelle in H-Stelle und Bewertungsänderung

- 2,00 Stellen S 3 \Rightarrow 0,50 x S 3 Ergänzungskraft
 \Rightarrow 0,50 x S 3 Ergänzungskraft

Umwandlung von 2 V-Stellen in 2 H-Stellen

- 1,00 Stelle S 4 \Rightarrow 0,50 x S 4 Ergänzungskraft
 \Rightarrow 0,50 x S 4 Ergänzungskraft

Umwandlung einer V-Stelle in 2 H-Stellen

- 2,00 Stellen S 3 \Rightarrow 0,50 x S 3 Ergänzungskraft
 \Rightarrow 0,50 x S 3 Ergänzungskraft
 \Rightarrow 0,50 x S 3 Ergänzungskraft
 \Rightarrow 0,50 x S 3 Ergänzungskraft

Umwandlung von 2 V-Stellen in 4 H-Stellen

Die Stellenumwandlungen sind vom Rat am 14.06.2017 beschlossen worden.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 21,00 Stellen S 6 ⇒ S 13 Ständige Vertretung
- 1,00 Stelle S 8 ⇒ S 9 Ständige Vertretung
- 8,00 Stellen S 6 ⇒ S 9 Ständige Vertretung
- 9,00 Stellen S 6 ⇒ S 9 Ständige Vertretung
- 1,00 Stelle S 6 ⇒ S 9 ku S 8a Ständige Vertretung

FB 52 "Sport"

		2017	2017	2018	2019	2020
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	7,50	8,50	8,50	8,50	8,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	59,50	61,50	63,50	63,50	63,50
Summe	Stellen	67,00	70,00	72,00	72,00	72,00

Veränderungen zum Stellenplan 2017

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- 1,00 Stelle EG 5 kw2019 Fachangestellte/r für Bäderbetriebe (Springer/in)
- 2 x 0,50 Stellen EG 2 kw2019 Badewärter/in (Springer/in)

Die beiden Stellen dienen jeweils dem Abbau von Überstunden bei gleichzeitigem Aufrechterhalten der Sicherheits- und Hygienestandards. Im Rahmen der Evaluation sind der Überstundenabbau bzw. die dauerhafte Auslastung der Springerfunktionen durch den Fachbereich Sport nachzuweisen. Die Stellen erhalten zur Überprüfung daher einen kw2019-Vermerk.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 2,00 Stellen EG 4 ku EG 2 ⇒ EG 2 Badewärter/in, Reinigungskraft
- 0,50 Stelle EG 5 ⇒ EG 5 ku EG 3 Reinigungs- und Aufsichtskraft

Zusammenstellung Dezernat IV

		2017	2017	2018	2019	2020
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	84,50	97,50	98,50	98,50	98,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	1.202,00	1.243,00	1.274,00	1.274,00	1.274,00
Summe	Stellen	1.286,50	1.340,50	1.372,50	1.372,50	1.372,50

Dezernat V "Personal, Organisation, Stadtbetrieb, Feuerwehr und Umwelt"

Dezernat "Personal, Organisation, Stadtbetrieb, Feuerwehr und Umwelt"

		2017	2017	2018	2019	2020
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	2,00	2,50	3,00	3,00	3,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
Summe	Stellen	4,00	4,50	5,00	5,00	5,00

Veränderungen zum Stellenplan 2017

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- 1,00 Stelle A 12 Sachbearbeiter/in

Aufgrund der zunehmenden Digitalisierung und des stetigen Ausbaus des Dokumentenmanagements werden zwei Stellen in der Abteilung FB 11/400 - Informations- und Kommunikationsmanagement benötigt. Die in diesem Zusammenhang notwendigen Prozessanalysen erfordern eine zusätzliche Stelle in der Abteilung FB 11/500 - Organisationsmanagement. Zur Einrichtung eines E-Government Controllings auf Dezernatsebene ist diese Stelle notwendig.

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- 0,50 Stelle A 15 Jurist/in

Eine Wiederbesetzung ist nach durchgeführter Aufgabenkritik nicht erforderlich.

FB 11 "Personal und Organisation"

		2017	2017	2018	2019	2020
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	75,50	77,00	85,50	85,50	85,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	29,50	31,00	31,50	31,50	31,50
Summe	Stellen	105,00	108,00	117,00	117,00	117,00

Veränderungen zum Stellenplan 2017

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- 1,00 Stelle A 9 L1E2 Aufstiegsbeamter/-beamtin
- 1,00 Stelle A 8 Aufstiegsbeamter/-beamtin

Da Aufstiegsbeamte aus laufbahnrechtlichen Gründen auf Planstellen zu führen sind, ist die Einrichtung von zwei zusätzlichen Stellen erforderlich. Diese werden im Ausbildungsbereich bei FB 11 eingerichtet. Der Einsatz des Personals im Rahmen der Ausbildung erfolgt jedoch in anderen Dienststellen.

- 0,50 Stelle A 8 Sachbearbeiter/in

Für das Team "Personalabrechnung" (Abteilung FB 11/100) ist ein zusätzlicher Bedarf von 0,5 Stellen aufgrund gestiegener Fallzahlen eingetreten.

- 1,00 Stelle A 11 kw2027 Sachbearbeiter/in
- 1,00 Stelle A 8 kw2027 Sachbearbeiter/in

Aufgrund der stetigen Steigerung der durchzuführenden Personalauswahlverfahren sowie der in den Jahren 2017 - 2024 zu erwartenden (altersbedingten) Regelaustritte wird eine zusätzliche Sachbearbeiterstelle im Team Personaleinsatz (Abteilung FB 11/200) eingerichtet. Zur Entlastung aller Sachgebiete im Team wird eine weitere unterstützende Stelle eingerichtet. Ausweislich der zugrunde liegenden Zahlen kann ab dem Jahr 2026 von einer möglichen Entspannung in der Personalfuktuation ausgegangen werden, so dass die beiden Stellen bis 2027 befristet einzurichten und deren tatsächlicher Bedarf erneut zu prüfen ist.

- 0,50 Stelle EG 12 kw2020 Sachbearbeiter/in

Zur Verstärkung der Aufgabenbereiche "Betriebliches Gesundheitsmanagement" und "Arbeitsschutz" in der Abteilung FB 11/200 wird zunächst bis zum Jahr 2020 befristet eine halbe Stelle eingerichtet.

- 1,00 Stelle A 8 Sachbearbeiter/in

Vor dem Hintergrund der Herausforderung des demografischen Wandels sind zur optimierten Aufgabenwahrnehmung im Ausbildungsbereich Änderungen in der Geschäftsverteilung erforderlich. Die Stadt bietet kontinuierlich mehr Ausbildungsplätze an. Zur Gewinnung des nötigen Fachpersonals werden verstärkt auch neue Ausbildungslehrgänge eingerichtet. Zur Entlastung der bisherigen Sachgebiete und Konzentrierung der einzelnen Aufgaben in der Abteilung FB 11/200 ist daher eine Unterstützungsfunktion erforderlich.

- 3,00 Stellen A 12 Sachbearbeiter/in

Aufgrund der zunehmenden Digitalisierung und des stetigen Ausbaus des Dokumentenmanagements werden zwei Stellen in der Abteilung FB 11/400 - Informations- und Kommunikationsmanagement benötigt. Die in diesem Zusammenhang notwendigen Prozessanalysen erfordern eine zusätzliche Stelle in der Abteilung FB 11/500 - Organisationsmanagement. Es ist angedacht, zur Anreicherung um externen Organisationssachverständigen die Stelle zeitversetzt zu besetzen und die so nicht verausgabten Mittel zur Finanzierung zu nutzen.

Um das IT-Projekt zügig voran zu bringen, wäre es förderlich, die Einrichtung der drei Stellen durch Ratsbeschluss unterjährig in 2017 vorzunehmen. Die in 2017 entstehenden Kosten könnten über den Personalkostenverbund getragen werden.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 0,50 Stelle EG 10 ⇒ A 11 Sachbearbeiter/in

Die Stelle wurde mit einem/einer Beamten/Beamtin wiederbesetzt und ist entsprechend umzuwandeln.

- 0,50 Stelle A 11 ⇒ EG 10 Sachbearbeiter/in

Die Stelle ist mit einem/einer Tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und ist daher umzuwandeln.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,00 Stelle A 9 L2E1 ku A 8 ⇒ A 8 Sachbearbeiter/in
- 1,00 Stelle A 12 ⇒ A 13 L2E1 Teamleiter/in
- 1,00 Stelle A 9 L2E1 ⇒ A 10 ku Sachbearbeiter/in
A 9 L2E1
- 0,50 Stelle EG 12 ⇒ EG 11 Sachbearbeiter/in
kw2020 kw2020
- 0,50 Stelle EG 8 ⇒ EG 6 Vorzimmerkraft

FB 11 R "Personalreserve"

		2017	2017	2018	2019	2020
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	28,50	65,50	57,50	57,50	57,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	26,50	29,50	37,50	37,50	37,50
Summe	Stellen	55,00	95,00	95,00	95,00	95,00

Veränderungen zum Stellenplan 2017

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,00 Stelle A 8 ⇒ EG 8 Sachbearbeiter/in
- 2,00 Stellen A 7 ku A 6 ⇒ EG 6 Sachbearbeiter/in
- 1,00 Stelle A 6 ⇒ EG 6 Sachbearbeiter/in
- 1,00 Stelle A 8 ⇒ EG 5 Sachbearbeiter/in
- 1,00 Stelle A 10 ⇒ S 14 Mitarbeiter/in (AT)
- 1,00 Stelle A 6 ⇒ S 3 Mitarbeiter/in (AT)
- 1,00 Stelle A 9 L1E2 ku A 6 ⇒ EG 9b Sachbearbeiter/in
- 1,00 Stelle A10 ⇒ EG 8 Sachbearbeiter/in

Die Stellen wurden mit Tariflich Beschäftigten besetzt und sind entsprechend umzuwandeln.

- 1,00 Stelle S 11b ⇒ A 8 Sachbearbeiter/in

Die Stelle wurde mit einem/einer Beamten/Beamtin wiederbesetzt und ist entsprechend umzuwandeln.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,00 Stelle A 10 ⇒ A 14 Sachbearbeiter/in
- 2,00 Stellen A 10 ⇒ A 13 L2E2 Sachbearbeiter/in
- 1,00 Stelle A 13 L2E2 ku A 10 ⇒ A 13 L2E1 Mitarbeiter/in (AT)
- 2,00 Stellen A 10 ⇒ A 13 L2E1 Sachbearbeiter/in
- 3,00 Stellen A 10 ⇒ A 11 Sachbearbeiter/in
- 2,00 Stellen A 8 ⇒ A 11 Sachbearbeiter/in
- 1,00 Stelle EG 9 ⇒ EG 9b Sachbearbeiter/in
- 1,00 Stelle EG 9b ⇒ EG 9a Sachbearbeiter/in
- 1,00 Stelle EG 9b ⇒ EG 8 Sachbearbeiter/in
- 2,00 Stellen EG 9b ⇒ EG 5 Sachbearbeiter/in

- 1,00 Stelle A 8 ⇒ A 12 Sachbearbeiter/in
- 1,00 Stelle A 9 L1E2 ⇒ A 8 Sachbearbeiter/in
- 1,00 Stelle EG 6 ⇒ EG 3 Sachbearbeiter/in

In der Personalreserve werden die Wertigkeiten der Stellen entsprechend der Entgelt- bzw. Besoldungsgruppe des dort geführten Personals fortlaufend angepasst.

B 17 "Arbeitsmedizin und Arbeitssicherheit"

		2017	2017	2018	2019	2020
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	18,00	18,50	19,50	19,50	19,50
Summe	Stellen	18,00	18,50	19,50	19,50	19,50

Veränderungen zum Stellenplan 2017

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- 1,00 Stelle EG 6 ku offen Mitarbeiter/in

Aufgrund der Zentralisierung der Aufgaben rund um Beschaffung, Verwaltung und Lagerhaltung von Büromobiliar innerhalb des B 17 ist in der Verwaltung der Abteilung B 17/200 - Arbeitssicherheit zur Entlastung der Fachkräfte die Einrichtung einer zusätzlichen Stelle auf Dauer erforderlich.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 0,50 Stelle EG 4 ⇒ EG 5 ku EG 4 EUP*

*EUP = Eletrotechnisch unterwiesene Person

FB 36 "Umwelt"

		2017	2017	2018	2019	2020
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	16,50	18,50	19,50	19,50	19,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	62,00	64,00	65,00	65,00	65,00
Summe	Stellen	78,50	82,50	84,50	84,50	84,50

Veränderungen zum Stellenplan 2017

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,00 Stelle EG 11 ⇒ A 12 Techn. Sachbearbeiter/in

Die Stelle ist mit einem/einer Beamten/Beamtin wiederbesetzt worden und ist daher umzuwandeln.

- 2,00 Stellen EG 12 Techn. Sachbearbeiter/in

Infolge der Integration des Aufgabengebietes Klimaschutz in den Fachbereich Umwelt ist die Verlagerung der beiden Stellen von S 69 zu FB 36 erforderlich.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,00 Stelle EG 12 ⇒ EG 13 Techn. Sachbearbeiter/in

FB 37 EP "Feuerwehr / Einsatzpersonal"

		2017	2017	2018	2019	2020
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	403,00	403,00	425,00	425,00	425,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Summe	Stellen	404,00	404,00	426,00	426,00	426,00

Veränderungen zum Stellenplan 2017

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- 4,00 Stellen A 9 L1EA2 Z Sachbearbeiter/in Ausbildung Feuerweherschule
- 5,00 Stellen A 9 L1EA2 Z Sachbearbeiter/in Ausbildung Rettungsdienstschule

Infolge gestiegener Planstellen und gestiegener Anforderungen an die Ausbildung sind zusätzliche Planstellen in der Feuerwehr- und Rettungsdienstschule erforderlich. 2,0 Stellen wurden bereits am 12.07.2017 vom Rat beschlossen. Der seitens der Feuerwehr insgesamt höher beantragte Stellenbedarf wird grundsätzlich anerkannt; inwiefern über die hier vorgeschlagenen Stelleneinrichtungen hinaus in Zukunft weitere Stellenkapazitäten erforderlich sind, wird derzeit evaluiert. Die Stellen erfahren eine teilweise Refinanzierung über die Rettungsdienstgebühren. Darüber hinaus wird die Auswirkung auf das Überstundenkontingent und die Nebentätigkeiten der Einsatzdienstbeamten evaluiert.

- 1,00 Stelle A 9 L1EA2 Z Sachbearbeiter/in Medizinprodukte
- 1,00 Stelle A 8 Sachbearbeiter/in Zentrallager Rettungsdienst

Sowohl infolge der gestiegenen Anzahl vorzuhaltender Rettungsmittel und Medizinprodukte, des Rückgangs der Möglichkeit der Inanspruchnahme von fachkundigen Feuerwehrkräften des Einsatzdienstes als auch der Verschärfung des Medizinprodukterechts mit einer erheblichen Zunahme an Aufgaben ist es erforderlich, im sensiblen Bereich des Rettungsdienstes eine optimierte Aufgabenwahrnehmung durch Einrichtung der zusätzlichen Tagesdienststellen sicherzustellen (Ratsbeschluss vom 12.07.2017). Die Stellen sind refinanziert über die Rettungsdienstgebühren.

- 5,00 Stellen A 9 L1EA2 Funktion "Meister vom Rettungsdienst"

Zur Optimierung des Einsatzdienstes (Entlastung der bisherigen Funktion "Meister vom Dienst"), konkret des Rettungsdienstes infolge gesteigerner Einsatzzahlen sowie vorzuhaltender Einsatzmittel und damit verbundener Zusammenhangstätigkeiten der Einsatzvorbereitung und -nachbearbeitung (Koordinierung der Arbeitsbereiche Materialmanagement der Einsatzfahrzeuge des Rettungsdienstes sowie das durch die Wachen zu erledigende Arbeitspensum der rückwärtigen Servicebereiche für den Rettungsdienst) sind diese Stelleneinrichtungen notwendig. Die Stellen sind refinanziert über die Rettungsdienstgebühren.

- 1,00 Stelle A 10 ku A 9 L1E2 Zugführer/in
- 3,00 Stellen A 9 L1EA2 Truppführer/in
- 1,00 Stelle A 8 Transportführer/in RTW
- 1,00 Stelle A 8 Maschinist/in

Infolge des Anstiegs des Personalausfallfaktors von bis dato 4,995 Stellen/Funktion auf neu 5,196 sind zusätzliche Stellen für den Einsatzdienst der Feuerwehr einzurichten. Die Stellen sind zu ca. 50 % refinanziert über die Rettungsdienstgebühren.

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- (1,00 Stelle) A 12 kw2022 Sachbearbeiter/in

An der Stelle 117 ist ein kw-Vermerk 2022 anzubringen; eine Bedarfsprüfung hinsichtlich der mittelfristigen Verwendung für eigene Bauprojekte bei FB 37 und ggf. andere städtische Bauprojekte steht noch aus.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,00 Stelle A 10 ku A 9 L1E2 ⇒ A 11 Leitende/r Zugführer/in
- 1,00 Stelle A 8 ⇒ A 9 L1E2 TD / Atemschutzwerkstatt
- 5,00 Stellen A 7 ku A 8 ⇒ A 8 Maschinist (Klinikum)
- 1,00 Stelle A 7 ku A 8 ⇒ A 8 ku A 7 Fahrer/in RTW
- 1,00 Stelle A 13 L2E1 ⇒ A 13 L2E2 Teamleiter/in
ku (fw.techn.Dienst)
A13 L2E1
- 1,00 Stelle A 11 ⇒ A 12 Teamleiter/in
(fw.techn.Dienst)
- 1,00 Stelle A 10 ku A 9 L1E2 ⇒ A 11 Ltd. Zugführer/in (UKA)
- 1,00 Stelle A 11 ⇒ A 10 ku (Ltd.)
A 11 Dienstgruppenleitung

- 1,00 Stelle A 10 ⇒ A 9 L1E2 Z Schichtführer/in (Leitstelle)
- 1,00 Stelle A 9 L1E2 ⇒ A 9 L1E2 Z Ltd. Praxisanleiter/in
- 5,00 Stellen A 9 L1E2 ⇒ A 9 L1E2 Z Sonderzugführung
- 1,00 Stelle A 9 L1E2 ⇒ A 9 L1E2 Z Ltd. Desinfektion
ku A 8
- 1,00 Stelle A 7 ku A 8 ⇒ A 8 ku A 7 Truppmann/-frau
- 2,00 Stellen A 7 ku A 8 ⇒ A 8 ku A 7 Fahrer/in RTW

FB 37 VP "Feuerwehr / Verwaltungspersonal "

		2017	2017	2018	2019	2020
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	12,50	12,50	11,50	11,50	11,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	7,50	8,50	10,00	10,00	10,00
Summe	Stellen	20,00	21,00	21,50	21,50	21,50

Veränderungen zum Stellenplan 2017

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- 0,50 Stelle EG 5 Sachbearbeiter/in

Im Sachgebiet "Personaleinsatz" des FB 37 ist infolge des gestiegenen Aufwands resultierend aus der größeren Datenmenge nach Stellen- und Personalaufwuchs Unterstützung hinsichtlich der Verwaltungstätigkeiten (Dateneingabe- und pflege) erforderlich, um die bisher damit betrauten Feuerwehrkräfte des gehobenen Einsatzdienstes hinsichtlich der primären Aufgabenerfüllung zu entlasten.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,00 Stelle A 8 ⇒ EG 8 Sachbearbeiter/in

Die Stelle wurde mit einem/einer Tariflich Beschäftigten wiederbesetzt und ist entsprechend umzuwandeln.

Zusammenstellung Dezernat V

		2017	2017	2018	2019	2020
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	538,00	579,00	602,00	602,00	602,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	146,50	154,50	166,50	166,50	166,50
Summe	Stellen	684,50	733,50	768,50	768,50	768,50

Dezernat VI "Wohnen, Soziales und Wirtschaftsförderung"

Dezernat "Wohnen, Soziales und Wirtschaftsförderung"

		2017	2017	2018	2019	2020
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Summe	Stellen	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00

Veränderungen zum Stellenplan 2017

- keine -

FB 02 "Wirtschaft, Wissenschaft und Europa"

		2017	2017	2018	2019	2020
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	9,00	10,00	10,00	10,00	10,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	18,00	21,00	23,00	23,00	23,00
Summe	Stellen	27,00	31,00	33,00	33,00	33,00

Veränderungen zum Stellenplan 2017

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- 1,00 Stelle EG 13 Sachbearbeiter/in

Im Nachgang zur erfolgten Stellenplanbereinigung ist die Einrichtung einer Stelle in der Abteilung FB 02/200 für das Aufgabengebiet "Akquise und Entwicklung von europäischen Projekten, Internationale Vernetzung, Projektsteuerung, Lobbyarbeit für die Stadt Aachen auf europäischer Ebene sowie Information und Beratung in diesen Themen" erforderlich.

- 1,00 Stelle EG 11 kw2019 Sachbearbeiter/in

Die Einrichtung einer Stelle in der Abteilung FB 02/100 - Unternehmensförderung, Team Wirtschaft, ist erforderlich, da die Ansiedlungsanfragen weiter gestiegen sind. Die Bearbeitung dieser Anfragen ist vor dem Hintergrund eines immer geringeren Gewerbeflächenangebots mit dem vorhandenen Personal nicht zu bewältigen. Die Stelle wird zunächst befristet für zwei Jahre eingerichtet und der Bedarf dann überprüft.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,00 Stelle EG 14 ⇒ A 14 Abteilungsleiter/in

Die Stelle ist mit einem/einer Beamten/Beamtin wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,00 Stelle A 11 ⇒ EG 10 Sachbearbeiter/in

Die Stelle wurde mit einem/einer Tariflich Beschäftigten wiederbesetzt und entsprechend umzuwandeln.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,00 Stelle A 13 L2E2 ⇒ A 12 Teamleiter/in
- 1,00 Stelle EG 9 ⇒ EG 10 Abteilungsleiter/in

FB 23 "Immobilienmanagement"

		2017	2017	2018	2019	2020
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	10,00	10,00	11,00	11,00	11,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	17,50	18,50	17,50	17,50	17,50
Summe	Stellen	27,50	28,50	28,50	28,50	28,50

Veränderungen zum Stellenplan 2017

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- 1,00 Stelle A 8 kw2019 Sachbearbeiter/in

Dringend geboten ist die Erstellung eines Baumkatasters über den Baumbestand auf fiskalischem Grundbesitz in Zuständigkeit des FB 23 als Datengrundlage für die regelmäßigen Kontrollen im Zuge der Sicherstellung der Verkehrssicherungspflicht. Darüber hinaus sind die Pachtverträge etc. auf Übergang der Verkehrssicherungspflicht zu prüfen. Es wird davon ausgegangen, dass die Daten innerhalb eines Zeitraumes von 2 Jahren erfasst sein dürften, so dass die Stelle mit einem kw-Vermerk auszustatten ist.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,00 Stelle A 11 kw Sachbearbeiter/in

Aufgrund einer Aufgabenübertragung von FB 23 zu FB 56 "Wohnen, Soziales und Integration" im Zuge der Gründung des Fachbereiches FB 56 ist in Folge die Verlagerung der Stelle zur Abwicklung des Projektes "Soziale Stadt Aachen Nord" vorzunehmen.

- 1,00 Stelle EG 13 ⇒ A 13 L2E2 Teamkoordinator/in

Die Stelle ist mit einem/einer Beamten/Beamtin wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,00 Stelle A 12 ku A 11 ⇒ A 12 ku A 11 H Sachbearbeiter/in

Im Nachgang zur Aufgabenübertragung von FB 23 an FB 56 wird die Stelle mit einem "ku-H-Stelle" - Vermerk versehen.

- 1,00 Stelle A 12 ⇒ A 12 ku A 11 Sachbearbeiter/in
- 1,00 Stelle EG 15Ü ⇒ EG 15Ü Fachbereichsleiter/in
ku EG 15
- 1,00 Stelle EG 10 ⇒ EG 11 Sachbearbeiter/in

FB 56 "Wohnen, Soziales und Integration"

		2017	2017	2018	2019	2020
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	72,50	81,50	79,00	79,00	79,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	126,50	180,50	163,50	163,50	163,50
Summe	Stellen	199,00	262,00	242,50	242,50	242,50

Veränderungen zum Stellenplan 2017

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- 1,00 Stelle S 12 kw2020 Sozialarbeiter/in

Mit Beschluss des Rates vom 03.05.2017 wurde der Einrichtung einer weiteren befristeten Stelle für das Präventivprogramm "Wegweiser" zugestimmt. Die Stelle ist über Drittmittel refinanziert.

- 1,00 Stelle A 11 Sachbearbeiter/in

Aufgrund der vielfältigen, in politischem Fokus stehenden Themen des Fachbereiches "Wohnen, Soziales und Integration" ist ein begleitendes Controlling und Qualitätsmanagement zur Zielerreichung erforderlich. Durch das Controlling werden strukturelle und organisatorische Belange sichtbar, Prozesse können zeitnah optimiert werden. Insofern ist die Einrichtung einer Stelle erforderlich.

- 3,00 Stellen A 9 L2E1 Sachbearbeiter/in

Nach einer Organisationsbetrachtung in der Abteilung FB 56/200 mit Erhöhung des Fallzahlenschlüssels ergab die Stellenbemessung einen Bedarf von aufgerundet 25 Stellen, sodass 3 weitere Planstellen in der Leistungssachbearbeitung erforderlich sind. Kontinuierliche Fallsteigerungen sind insbesondere im Bereich der Grundsicherung im Alter und bei dauerhafter Erwerbsminderung zu verzeichnen.

- 1,00 Stelle A 10 Sachbearbeiter/in
- 1,00 Stelle A 6 Sachbearbeiter/in

Die Betreuung Schutz suchender Menschen u.a. in Übergangswohnheimen bedarf weiterhin der Unterstützung durch Ehrenamtliche. Insofern sind die jeweiligen Einsätze und Einsatzgebiete der ehrenamtlichen Kräfte zu planen, Schulungen anzubieten und zu koordinieren. Zur Aufrechterhaltung der Motivation ist ein Netzwerk zwischen den Ehrenamtlichen aufzubauen bzw. zu unterstützen. Hierfür sind zwei Stellen vorzuhalten. Die Aufgabe wird dauerhaft bei FB 56 verortet.

- 2,00 Stellen S 11 Sozialarbeiter/in

Im Zuge des Ausbaus der Kommunalen Integrationszentren durch Förderung des Landes NRW sind zwei Stellen für Sozialarbeiter/innen für das Kommunale Integrationszentrum einzurichten. Die Stelleneinrichtungen hat der Personal- und Verwaltungsausschuss bereits in seiner Sitzung am 19.10.2017 empfohlen.

- 1,00 Stelle EG 11 Sachbearbeiter/in

Der Personal- und Verwaltungsausschuss hat in seiner Sitzung am 07.12.2017 die Einrichtung einer Sachbearbeiterstelle für das Wohnbaumonitoring / Controlling empfohlen.

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- 1,00 Stelle A 8 Sachbearbeiter/in

Eine Wiederbesetzung der Stelle im Bereich der Wohnbauförderung ist nach durchgeführter Aufgabenkritik nicht erforderlich.

- 1,00 Stelle EG 9 Sachbearbeiter/in

Die Stelle ist im Zuge des Ausscheides der bisherigen Stelleninhaberin bei gleichzeitiger Neuordnung der Geschäftsverteilung im Team "Aachen-Strategie-Wohnen" einzusparen.

- 3,00 Stellen A 10 Sachbearbeiter/in
- 3,00 Stellen EG 9 Sachbearbeiter/in
- 11,00 Stellen EG 5 Hausmeister/in
- 4,50 Stellen S 12 Sozialarbeiter/in

In Anpassung des Stellenbedarfs für die Flüchtlingsbetreuung können die derzeit nicht benötigten Bevorratungsstellen eingespart werden.

- 1,00 Stelle EG 9 Sachbearbeiter/in
- 0,50 Stelle EG 5 Assistent/in

Die Stellen im Team "Kommunales Integrationszentrum" sind im Nachgang zur letztjährigen Stellenplanbereinigung einzusparen.

- 0,50 Stelle EG 5 Sachbearbeiter/in

Die Wiederbesetzung der Stelle im Team "Leitstelle - Älter werden in Aachen" ist nach durchgeführter Aufgabenkritik nicht erforderlich.

- 1,50 Stellen A 10 Sachbearbeiter/in
- 3,50 Stellen EG 9 Sachbearbeiter/in

Im Team Hilfen nach dem AsylbLG des FB Wohnen, Soziales und Integration werden aufgrund des Fallzahlenrückgangs fünf Stellen für Sachbearbeiter/innen nicht mehr benötigt und können daher eingespart werden.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,00 Stelle A 11 kw Sachbearbeiter/in

Aufgrund einer Aufgabenübertragung von FB 23 zu FB 56 im Zuge der Gründung des Fachbereiches FB 56 ist in Folge die Verlagerung der Stelle zur Abwicklung des Projektes "Soziale Stadt Aachen Nord" vorzunehmen.

- 1,00 Stelle A 10 ⇒ A 10 ku H Sachbearbeiter/in

Im Zuge des Ausscheidens des bisherigen Stelleninhabers ist die Stelle im Team "Aachen-Strategie-Wohnen" (Abteilung FB 56/300 Planung) nach erfolgter Aufgabenkritik zu reduzieren und wird entsprechend mit einem "ku-H-Stelle" - Vermerk versehen.

- 1,00 Stelle EG 8 ⇒ A 8 Sachbearbeiter/in

Die Stelle ist mit einem/einer Beamten/Beamtin wiederbesetzt worden und ist daher umzuwandeln.

- 1,00 Stelle A 16 ⇒ EG 15 Ü Fachbereichsleiter/in
- 1,00 Stelle A 11 ⇒ EG 10 Sachbearbeiter/in
- 1,00 Stelle A 10 ⇒ EG 9b Sachbearbeiter/in
- 1,00 Stelle A 10 ku A 9L2E1 ⇒ EG 9b Sachbearbeiter/in
- 1,00 Stelle A 8 ⇒ EG 8 Sachbearbeiter/in

Die Stellen wurden mit Tariflich Beschäftigten wiederbesetzt und sind entsprechend umzuwandeln.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,00 Stelle A 13 L2E1 ⇒ A 14 Abteilungsleiter/in,
stellvertr. FBLeiter/in
- 1,00 Stelle A 12 ⇒ A 13 L2E1 Abteilungsleiter/in
- 1,00 Stelle A 11 ⇒ A 13 L2E1 Sachbearbeiter/in
- 1,00 Stelle S 18 ⇒ EG 12 Abteilungsleiter/in,
Integrationsbeauftragte/r
- 1,00 Stelle EG 8 ku EG 5 ⇒ EG 5 Sachbearbeiter/in
- 1,00 Stelle EG 6 ⇒ EG 5 Sachbearbeiter/in
- 1,00 Stelle A 13 L2E2 ⇒ A 14 Abteilungsleiter/in
ku A 13L2E1

Zusammenstellung Dezernat VI

		2017	2017	2018	2019	2020
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	93,50	103,50	102,00	102,00	102,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	163,00	221,00	205,00	205,00	205,00
Summe	Stellen	256,50	324,50	307,00	307,00	307,00

GPR und JobCenter

"GPR"

		2017	2017	2018	2019	2020
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	5,50	5,50	6,00	6,00	6,00
Summe	Stellen	7,50	7,50	8,00	8,00	8,00

Veränderungen zum Stellenplan 2017

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerle

- 0,50 Stelle EG 8 Sekretariatskraft

Die Einrichtung einer zusätzlichen Halbtagsstelle für die gemeinsame Geschäftsstelle des Personalrates der allgemeinen Verwaltung sowie des GPR ist aufgrund der wachsenden Arbeitsbelastung (Planung, Vor- und Nachbereitung der wöchentlichen Sitzungen) erforderlich. Die Zahl der Vorlagen für die Beteiligungsverfahren ist stetig gestiegen, ebenso wie die dort zusammenlaufenden Anfragen von über 3.500 Beschäftigten. Gem. § 40 Abs. 3 LPVG ist dem Personalrat Büropersonal im erforderlichen Umfang zur Verfügung zu stellen.

Bewertungsänderungen /ku-Vermerke

- 1,00 Stelle A 11 ⇒ A 12 Personalratsmitglied

"JobCenter"

		2017	2017	2018	2019	2020
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00
Summe	Stellen	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00

Veränderungen zum Stellenplan 2017

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- 1,00 Stelle A 11 Fallmanager/in
- 1,00 Stelle EG 10 Fallmanager/in

Die Stellen werden nicht wiederbesetzt.

Zusammenstellung Allgemeine Verwaltung

		2017	2017	2018	2019	2020
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	971,00	1.058,00	1.078,50	1.078,50	1.078,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	1.908,50	2.042,50	2.080,00	2.080,00	2.080,00
Summe	Stellen	2.879,50	3.100,50	3.158,50	3.158,50	3.158,50

regio iT und eigenbetriebsähnliche Einrichtungen

"regio iT"

		2017	2017	2018	2019	2020
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	21,00	23,00	21,00	21,00	21,00

Veränderungen zum Stellenplan 2017

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- 1,00 Stelle A 13 L2E1 kw Sachbearbeiter/in

Realisierung kw-Vermerk nach Ausscheiden des/der Stelleninhabers/Stelleninhaberin

- 1,00 Stelle A 12 kw Sachbearbeiter/in

Realisierung kw-Vermerk nach Ausscheiden des/der Stelleninhabers/Stelleninhaberin

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,00 Stelle A 16 ku A 14 ⇒ A 15 Centerleiter/in

E 18 "Aachener Stadtbetrieb"

		2017	2017	2018	2019	2020
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00

Veränderungen zum Stellenplan 2017

- keine -

E 26 "Gebäudemanagement der Stadt Aachen"

		2017	2017	2018	2019	2020
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	14,50	17,00	15,50	15,50	15,50

Veränderungen zum Stellenplan 2017

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- 1,00 Stelle A 11 Sachbearbeiter/in

Es erfolgt keine Wiederbesetzung mit einem/einer Beamten/Beamtin.

- 1,00 Stelle A 10 kw Sachbearbeiter/in

Realisierung kw-Vermerk nach Ausscheiden des/der Stelleninhabers/Stelleninhaberin

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 0,50 Stelle A 11 \Rightarrow 1,00 x A 11 Sachbearbeiter/in

Umwandlung einer H-Stelle in V-Stelle

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,00 Stelle A 10 \Rightarrow A 11 Sachbearbeiter/in

E 42 "Volkshochschule "

		2017	2017	2018	2019	2020
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	5,00	5,00	6,00	6,00	6,00

Veränderungen zum Stellenplan 2017

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- 1,00 Stelle A 8 Sachbearbeiter/in

Wegen der Besetzung einer Stelle für Tariflich Beschäftigte, die bisher in der Stellenübersicht des Wirtschaftsplanes geführt wurde, mit einem/einer Beamten/Beamtin ist die Einrichtung einer Beamtenplanstelle im Stellenplan der Stadt Aachen erforderlich.

E 46/47 "Stadttheater und Musikdirektion Aachen"

		2017	2017	2018	2019	2020
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	4,50	5,50	4,50	4,50	4,50

Veränderungen zum Stellenplan 2017

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- 1,00 Stelle A 9 L1E2 Sachbearbeiter/in

Es erfolgt keine Wiederbesetzung mit einem/einer Beamten/Beamtin.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,00 Stelle A 16 ku A 15 ⇒ A 16 Verwaltungsdirektor/in
- 1,00 Stelle A 13 L2E2 ⇒ A 12
ku A 12 Abteilungsleiter/in

E 49 "Kulturbetrieb der Stadt Aachen"

		2017	2017	2018	2019	2020
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	13,00	14,00	12,00	12,00	12,00

Veränderungen zum Stellenplan 2017

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- 1,00 Stelle A 12 Sachbearbeiter/in (bibl.techn. Dienst)

Es erfolgt keine Wiederbesetzung mit einem/einer Beamten/Beamtin.

- 1,00 Stelle A 10 Sachbearbeiter/in (bibl.techn. Dienst)

Es erfolgt keine Wiederbesetzung mit einem/einer Beamten/Beamtin.

E 88 "Eurogress Aachen"

		2017	2017	2018	2019	2020
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00

Veränderungen zum Stellenplan 2017

- keine -

Veränderungsnachweis
zum
Stellenplanentwurf 2018

(Stand: 23.10.2017)

Abkürzungen und Erläuterungen

Abtlg.	Abteilung
AT	außertarifliches Gehalt
B	Bereich / Bezirk
Bea.	Beamte/r, Beamtin
Bew.Änd.	Bewertungsänderung
Bew.Komm.	Bewertungskommission
Dez.	Dezernat
E	Eigenbetrieb / eigenbetriebsähnliche Einrichtung
EG	Entgeltgruppe
f.	für
FB	Fachbereich
FB 11	Fachbereich Personal und Organisation
GB	Geschäftsbereich
H / H-St. / H-Stelle/n	halbe Stelle/n
im AJ	im Anerkennungsjahr
ku	künftig umzuwandeln { Realisierung dieser Vermerke beim Ausscheiden des bisherigen Stelleninhabers aus dieser Stelle
kw	künftig wegfallend { bzw. zum 31.12. des angegebenen Haushaltsjahres (§ 10 1. Haushaltssatzung)
L1E2	Laufbahngruppe 1 / Ämtergruppe des 2. Einstiegsamtes (vormals mittlerer Dienst)
L2E1	Laufbahngruppe 2 / Ämtergruppe des 1. Einstiegsamtes (vormals gehobener Dienst)
L2E2	Laufbahngruppe 2 / Ämtergruppe des 2. Einstiegsamtes (vormals höherer Dienst)
LBesO	Landesbesoldungsordnung (Anlage des Landesbesoldungsgesetzes NRW)
lfd. Nr.	laufende Nummer
PB	Produktbereich
PVA	Personal- und Verwaltungsausschuss
S	Entgeltgruppe Tarifvertrag "Sozial- und Erziehungsdienst"
St.	Stelle/n
Städt.	Städtische/r
stellvertr.	stellvertretende/r
TB	Tariflich Beschäftigte/r
Techn.	Technische/r
TVöD	Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst
u.	und
umgew.	umgewandelt
v.	vom/von
Verl. / verl.	Verlagerung / verlagert
VV	Verwaltungsvorstand
V / V-St. / V-Stelle/n	volle Stelle/n
zus.	zusammen

Produktbereiche

- 01 Innere Verwaltung
- 02 Sicherheit und Ordnung
- 03 Schulträgeraufgaben
- 04 Kultur
- 05 Soziale Hilfen
- 06 Kinder-, Jugend- und Familienhilfe
- 07 Gesundheitsdienste
- 08 Sportförderung
- 09 Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen
- 10 Bauen und Wohnen
- 11 Ver- und Entsorgung
- 12 Verkehrsflächen und Anlagen
- 13 Natur- und Landschaftspflege
- 14 Umweltschutz
- 15 Wirtschaft und Tourismus

Laufbahngruppen und Amtsbezeichnungen

Laufbahngruppe 1 / Ämtergruppe des 2. Einstiegsamtes (vormals mittlerer Dienst)

A 6	LBesG	Stadtsekretär/in
A 7	LBesG	Stadtobersekretär/in / Städt. Brandmeister/-in
A 8	LBesG	Stadthauptsekretär/-in / Städt. Oberbrandmeister/-in
A 9	LBesG	Städt. ...amtsinspektor/-in / Städt. Hauptbrandmeister/-in

Laufbahngruppe 2 / Ämtergruppe des 1. Einstiegsamtes (vormals gehobener Dienst)

A 9	LBesG	Stadt...inspektor/-in
A 10	LBesG	Städt. / Stadt...oberinspektor/-in
A 11	LBesG	Städt. / Stadt...amtmann/männin/frau
A 12	LBesG	Städt. ...amtsrat/rätin
A 13	LBesG	Städt. ...rat/rätin

Laufbahngruppe 2 / Ämtergruppe des 2. Einstiegsamtes (vormals höherer Dienst)

A 13	LBesG	Städt. ...rat/rätin
A 14	LBesG	Städt. Ober...rat/rätin
A 15	LBesG	Städt. ...direktor/in
A 16	LBesG	Städt. Leitende/r ...direktor/-in

Inhaltsverzeichnis

A.	Übersicht über die zahlenmäßigen Veränderungen	
I.	Allgemeine Verwaltung	Seite 1
II.	regio iT	Seite 2
III.	Aachener Stadtbetrieb (E 18)	Seite 2
IV.	Gebäudemanagement der Stadt Aachen (E 26)	Seite 2
V.	Volkshochschule (E 42)	Seite 3
VI.	Stadttheater und Musikdirektion Aachen (E 46/47)	Seite 3
VII.	Kulturbetrieb der Stadt Aachen (E 49)	Seite 3
VIII.	Eurogress - Aachen (E 88)	Seite 4
B.	Einzelne Veränderungen (Gliederung nach Fachbereichen; Beamte / Tarifl.Besch.)	
I.	Stelleneinrichtungen und Wegfall kw-Vermerke	Seite 5
II.	Stelleneinsparungen und neue kw-Vermerke	Seite 6
III.	Stellenumwandlungen	Seite 7
IV.	Bewertungsänderungen	Seite 8

A. Übersicht über die zahlenmäßigen Veränderungen

I. Allgemeine Verwaltung

	Beamte / Beamtinnen	Tariflich Beschäftigte	insgesamt
Mehrstellen (Stelleneinrichtungen)	0,0	5,0	5,0
Mehrstellen infolge Stellenumwandlungen	4,5	5,5	10,0
Summe Mehrstellen (I)	4,5	10,5	15,0
Wenigerstellen (Stelleneinsparungen)	3,5	6,5	10,0
Wenigerstellen infolge Stellenumwandlungen	5,0	5,0	10,0
Summe Wenigerstellen (II)	8,5	11,5	20,0
Saldo (Summen I und II) Netto mehr + / Netto weniger -	- 4,0	- 1,0	- 5,0
Zahl der Stellen im Stellenplanentwurf 2018	1.082,5	2.076,0	3.158,5
Saldo lt. Veränderungsnachweis (+ / -)	- 4,0	- 1,0	- 5,0
Zahl der Stellen im Stellenplan 2018	1.078,5	2.075,0	3.153,5

A. Übersicht über die zahlenmäßigen Veränderungen

II. regio iT

	Beamte / Beamtinnen	Tariflich Beschäftigte	insgesamt	Bemerkungen
Zahl der Stellen im Stellenplanentwurf 2018	22,0	0,0	22,0	
Saldo lt. Veränderungsnachweis (+ / -)	-1,0	0,0	-1,0	
Zahl der Stellen im Stellenplan 2018	21,0	0,0	21,0	

III. Aachener Stadtbetrieb (E 18)

	Beamte / Beamtinnen	Tariflich Beschäftigte	insgesamt	Bemerkungen
Zahl der Stellen im Stellenplanentwurf 2018	15,0	*	15,0	* Die Planstellen der Tariflich Beschäftigten werden in der Stellenübersicht des Wirtschaftsplanes ausgewiesen.
Saldo lt. Veränderungsnachweis (+ / -)	+ 0,0	*	+ 0,0	
Zahl der Stellen im Stellenplan 2018	15,0	*	15,0	

IV. Gebäudemanagement der Stadt Aachen (E 26)

	Beamte / Beamtinnen	Tariflich Beschäftigte	insgesamt	Bemerkungen
Zahl der Stellen im Stellenplanentwurf 2018	15,0	*	15,0	* Die Planstellen der Tariflich Beschäftigten werden in der Stellenübersicht des Wirtschaftsplanes ausgewiesen.
Saldo lt. Veränderungsnachweis (+ / -)	+ 0,5	*	+ 0,5	
Zahl der Stellen im Stellenplan 2018	15,5	*	15,5	

A. Übersicht über die zahlenmäßigen Veränderungen

V. Volkshochschule (E 42)

	Beamte / Beamtinnen	Tariflich Beschäftigte	insgesamt	Bemerkungen
Zahl der Stellen im Stellenplanentwurf 2018	6,0	*	6,0	* Die Planstellen der Tariflich Beschäftigten werden in der Stellenübersicht des Wirtschaftsplanes ausgewiesen.
Saldo lt. Veränderungsnachweis (+ / -)	+ 0,0	*	+ 0,0	
Zahl der Stellen im Stellenplan 2018	6,0	*	6,0	

VI. Stadttheater und Musikdirektion Aachen (E 46/47)

	Beamte / Beamtinnen	Tariflich Beschäftigte	insgesamt	Bemerkungen
Zahl der Stellen im Stellenplanentwurf 2018	4,5	*	4,5	* Die Planstellen der Tariflich Beschäftigten werden in der Stellenübersicht des Wirtschaftsplanes ausgewiesen.
Saldo lt. Veränderungsnachweis (+ / -)	+ 0,0	*	+ 0,0	
Zahl der Stellen im Stellenplan 2018	4,5	*	4,5	

VII. Kulturbetrieb der Stadt Aachen (E 49)

		Tariflich Beschäftigte	insgesamt	Bemerkungen
Zahl der Stellen im Stellenplanentwurf 2018	13,0	*	13,0	* Die Planstellen der Tariflich Beschäftigten werden in der Stellenübersicht des Wirtschaftsplanes ausgewiesen.
Saldo lt. Veränderungsnachweis (+ / -)	-1,0	*	-1,0	
Zahl der Stellen im Stellenplan 2018	12,0	*	12,0	

A. Übersicht über die zahlenmäßigen Veränderungen

VIII. Eurogress - Aachen (E 88)

	Beamte / Beamtinnen	Tariflich Beschäftigte	insgesamt	Bemerkungen
Zahl der Stellen im Stellenplanentwurf 2018	1,0	*	1,0	* Die Planstellen der Tariflich Beschäftigten werden in der Stellenübersicht des Wirtschaftsplanes ausgewiesen.
Saldo lt. Veränderungsnachweis (+ / -)	+ 0,0	*	+ 0,0	
Zahl der Stellen im Stellenplan 2018	1,0	*	1,0	

Fachbereich		Produktbereich	Anzahl	Stellenbewertung		Wegfall von kw-Vermerken	Funktionsbezeichnung	Stellen-Nr.	Stelleninhaber/in	Bemerkungen
Nr.	Bezeichnung									
I. Allgemeine Verwaltung										
FB 45 Kitas	FB Kinder, Jugend und Schule / Kitas	06	2,0	S 4 kw	TVöD		Ergänzungskraft (1:1 Betreuung)	525/017 562/026		FB 11/510 v. 22.09.17
FB 56	FB Wohnen, Soziales und Integration	05	2,0	S 11	TVöD		Sozialarbeiter/in	626 627		PVA v. 19.10.17
FB 61	FB Stadtentwicklung und Verkehrsanlagen	12	1,0	EG 12	TVöD		Techn. Sachbearbeiter/in	714		PVA v. 19.10.17
FB 63	FB Bauaufsicht	10	(1,0)			EG 11 kw TVöD	Techn. Sachbearbeiter/in	224		FB 11/510 v. 19.09.17

Fachbereich		Produktbereich	Anzahl	Stellenbewertung		neue kw-Vermerke	Funktionsbezeichnung	Stellen-Nr.	Stelleninhaber/in	Bemerkungen
Nr.	Bezeichnung									
I. Allgemeine Verwaltung										
FB 32	FB Sicherheit und Ordnung	02	2,0	A 8 ku A 7	LBesO		Sachbearbeiter/in	124 707		FB 11/510 v. 08.05., 24.08. u. 10.10.17
FB 32	FB Sicherheit und Ordnung	02	2,0	EG 8	TVöD		Sachbearbeiter/in	713 714		FB 11/510 v. 08.05., 24.08. u. 10.10.17
FB 32	FB Sicherheit und Ordnung	02	(1,0)			EG 5 kw2018 TVöD	Sachbearbeiter/in	111		FB 11/510 v. 08.05., 24.08. u. 10.10.17
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	06	2 x 0,5	EG 2Ü	TVöD		Hausmeister/in	9003H 9039H		FB 11/501 v. 20.09.17
FB 56	FB Wohnen, Soziales und Integration	05	1,5	A 10	LBesO		Sachbearbeiter/in	215H 252		FB 11/510 v. 12.10.17
FB 56	FB Wohnen, Soziales und Integration	05	3,5	EG 9	TVöD		Sachbearbeiter/in	206 216H 217 241		FB 11/510 v. 12.10.17
II. regio iT										
regio iT	regio iT	01	1,0	A 12 kw	LBesO		Sachbearbeiter/in	226		FB 11/501 v. 20.09.17 - Realisierung kw-Vermerk
VII. Kulturbetrieb der Stadt Aachen										
E 49	Kulturbetrieb der Stadt Aachen	04	1,0	A 10	LBesO		Sachbearbeiter/in (bibl.techn. Dienst)	650B		FB 11/510 v. 10.10.17 - keine Wiederbesetzung mit Beamten

Fachbereich		Produktbereich	Anzahl / Bewertung alt			Anzahl / Bewertung neu			Funktionsbezeichnung	Stellen-Nr.	Stelleninhaber/in	Bemerkungen
Nr.	Bezeichnung											
I. Allgemeine Verwaltung												
FB 11	FB Personal und Organisation	01	0,5	EG 10	TVöD	0,5	A 11	LBesO	Sachbearbeiter/in	186H	FB 11/501 v. 20.09.17 - H-TB-St. umgew. in H-Bea.-Stelle	
FB 11	FB Personal und Organisation	01	0,5	A 11	LBesO	0,5	EG 10	TVöD	Sachbearbeiter/in	116H	FB 11/501 v. 20.09.17 - H-Bea.-St. umgew. in H-TB-Stelle	
FB 11R / IAkt	FB Personal und Organisation / Personalreserve (Inaktive)	01	1,0	A 9 L1E2 ku A 6	LBesO	1,0	EG 9b	TVöD	Sachbearbeiter/in	005	FB 11/210 v. 11.09.17 - Bea-St. umgew. in TB-Stelle	
FB 11R / IAkt	FB Personal und Organisation / Personalreserve (Inaktive)	01	1,0	A 10	LBesO	1,0	EG 8	TVöD	Sachbearbeiter/in	025	FB 11/210 v. 09.10.17 - Bea-St. umgew. in TB-Stelle	
FB 11R / Verm	FB Personal und Organisation / Personalreserve (Vermittlung)	01	1,0	S 11b	TVöD	1,0	A 8	LBesO	Sachbearbeiter/in	127	FB 11/510 v. 26.09.17 - TB-St. umgew. in Bea.-Stelle	
FB 23	FB Immobilienmanagement	01	1,0	EG 13	TVöD	1,0	A 13 L2E2	LBesO	Teamkoordinator/in	002	FB 11/501 v. 20.09.17 - TB-St. umgew. in Bea.-Stelle	
FB 37 VP	FB Feuerwehr / Verwaltungspersonal	02	1,0	A 8	LBesO	1,0	EG 8	TVöD	Sachbearbeiter/in	514	FB 11/501 v. 26.07.17 - Bea-St. umgew. in TB-Stelle	
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	05	1,0	EG 9	TVöD	1,0	A 10	LBesO	Sachbearbeiter/in	646	FB 11/501 v. 20.09.17 - TB-St. umgew. in Bea.-Stelle	
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	06	1,0	EG 9 kw	TVöD	1,0	A 10 kw	LBesO	Sachbearbeiter/in	126	FB 11/210 v. 11.09.17 - TB-St. umgew. in Bea.-Stelle	
B 5	Bezirk AC-Laurensberg	01	1,0	A 8	LBesO	1,0	EG 8	TVöD	Sachbearbeiter/in	005	FB 11/501 v. 20.09.17 - Bea-St. umgew. in TB-Stelle	
B 6	Bezirk AC-Richterich	01	0,5 0,5	A 8 EG 6	LBesO TVöD	1,0	EG 8	TVöD	Sachbearbeiter/in	005H 007H	FB 11/510 v. 28.09.17 - H-Bea.-St. u. H-TB-St. umgew. in V-TB-Stelle	
IV. Gebäudemanagement der Stadt Aachen												
E 26	Gebäudemanagement der Stadt Aachen	01	0,5	A 11	LBesO	1,0	A 11	LBesO	Sachbearbeiter/in	145B	FB 11/501 v. 20.09.17 - H-Stelle umgew. in V-Stelle	

Fachbereich		Produktbereich	Anzahl	Stellenbewertung			Funktionsbezeichnung	Stellen-Nr.	Stelleninhaber/in	Bemerkungen
Nr.	Bezeichnung			alt	neu					
I. Allgemeine Verwaltung										
FB 11	FB Personal und Organisation	01	1,0	A 12	A 13 L2E1	LBesO	Teamleiter/in	004		Bew.Komm. v. 18.08. u. Dez. V v. 24.08.17
FB 11	FB Personal und Organisation	01	1,0	A 9 L2E1	A 10 ku A 9 L2E1	LBesO	Sachbearbeiter/in	113		FB 11/501 v. 20.09.17
FB 11	FB Personal und Organisation	01	0,5	EG 12 kw2020	EG 11 kw2020	TVöD	Sachbearbeiter/in	205H		FB 11/510 v. 28.09.17
FB 11	FB Personal und Organisation	01	0,5	EG 8	EG 6	TVöD	Vorzimmerkraft	103H		FB 11/510 v. 02.08.17
FB 11R / Verm	FB Personal und Organisation / Personalreserve (Vermittlung)	01	1,0	A 8	A 12	LBesO	Sachbearbeiter/in	120		FB 11/510 v. 25.08.17
FB 11R / Verm	FB Personal und Organisation / Personalreserve (Vermittlung)	01	1,0	A 9 L1E2	A 8	LBesO	Sachbearbeiter/in	115		FB 11/510 v. 29.09.17
FB 11R / Verm	FB Personal und Organisation / Personalreserve (Vermittlung)	01	1,0	EG 6	EG 3	TVöD	Sachbearbeiter/in	140		FB 11/510 v. 29.09.17
FB 20	FB Finanzsteuerung	01	1,0	A 11	A 12	LBesO	Sachbearbeiter/in	212		FB 11/510 v. 28.09.17
FB 22	FB Steuern und Kasse	01	1,0	A 8	A 9 L1E2	LBesO	Sachbearbeiter/in	118		FB 11/510 v. 24.08.17
FB 22	FB Steuern und Kasse	01	1,0	A 7	A 8	LBesO	Sachbearbeiter/in	221		FB 11/510 v. 05.09.17
FB 30	FB Recht und Versicherung	05	0,5	A 11 ku A 10	A 10	LBesO	Sachbearbeiter/in	202H		FB 11/501 v. 20.09.17
FB 32	FB Sicherheit und Ordnung	02	1,0	A 11 ku A 12	A 12 ku A 11	LBesO	Teamleiter/in	702		FB 11/210 u. FB 11/510 v. 20.09.17
FB 37 EP	FB Feuerwehr / Einsatzpersonal	02	1,0	A 13 L2E1	A 13 L2E2 ku A 13 L2E1	LBesO	Teamleiter/in (feuerwehrtechn. Dienst)	109		FB 11/510 v. 28.09. u. 04.10.17
FB 37 EP	FB Feuerwehr / Einsatzpersonal	02	1,0	A 11	A 12	LBesO	Teamleiter/in (feuerwehrtechn. Dienst)	123		FB 11/510 v. 04.10.17
FB 37 EP	FB Feuerwehr / Einsatzpersonal	02	1,0	A 10 ku A 9 L1E2	A 11	LBesO	Ltd. Zugführer/in (UKA)	128		FB 11/510 v. 28.09.17
FB 37 EP	FB Feuerwehr / Einsatzpersonal	02	1,0	A 11	A 10 ku A 11	LBesO	(Ltd.) Dienstgruppenleitung	492		FB 11/510 v. 10.10.17
FB 37 EP	FB Feuerwehr / Einsatzpersonal	02	1,0	A 10	A 9 L1E2 Z	LBesO	Schichtführer/in (Leitstelle)	429		FB 11/510 v. 21.09.17
FB 37 EP	FB Feuerwehr / Einsatzpersonal	02	1,0	A 9 L1E2	A 9 L1E2 Z	LBesO	Ltd. Praxisanleiter/in	193		FB 11/510 v. 04.10.17
FB 37 EP	FB Feuerwehr / Einsatzpersonal	02	5,0	A 9 L1E2	A 9 L1E2 Z	LBesO	Sonderzugführung	215		FB 11/510 v. 04.10.17
								232		
								241		
								242		
								243		

Fachbereich		Produktbereich	Anzahl	Stellenbewertung			Funktionsbezeichnung	Stellen-Nr.	Stelleninhaber/in	Bemerkungen
Nr.	Bezeichnung			alt	neu					
FB 37 EP	FB Feuerwehr / Einsatzpersonal	02	1,0	A 9 L1E2 ku A 8	A 9 L1E2 Z	LBesO	Ltd. Desinfektion	312		FB 11/510 v. 04.10.17
FB 37 EP	FB Feuerwehr / Einsatzpersonal	02	1,0	A 7 ku A 8	A 8 ku A 7	LBesO	Truppmann/-frau	329		FB 11/510 v. 04.10.17
FB 37 EP	FB Feuerwehr / Einsatzpersonal	02	2,0	A 7 ku A 8	A 8 ku A 7	LBesO	Fahrer/in RTW	378 382		FB 11/510 v. 04.10.17
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	03	1,0	A 11	A 12 ku A 11	LBesO	Teamleiter/in	101		Bew.Komm. v. 18.08. u. Dez. V v. 24.08.17
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule / Kitas	06	9,0	S 6	S 9	TVöD	Ständige Vertretung	div.		FB 11/510 v. 19.09.17
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule / Kitas	06	1,0	S 6	S 9 ku S 8a	TVöD	Ständige Vertretung	530/02		FB 11/510 v. 19.09.17
FB 52	FB Sport	08	0,5	EG 5	EG 5 ku EG 3	TVöD	Reinigungs- und Aufsichtskraft	9009H		FB 11/510 v. 11.09.17
FB 56	FB Wohnen, Soziales und Integration	10	1,0	A 13 L2E2 ku A 13 L2E1	A 14	LBesO	Abteilungsleiter/in	300		Bew.Komm. v. 18.08. u. Dez. V v. 24.08.17
II. regio iT										
regio iT	regio iT	01	1,0	A 16 ku A 14	A 15	LBesO	Centerleiter/in	001		FB 11/510 v. 24.08. u. 29.08.17