

# Neu Konzeptionierung des Sozialraumteams IX

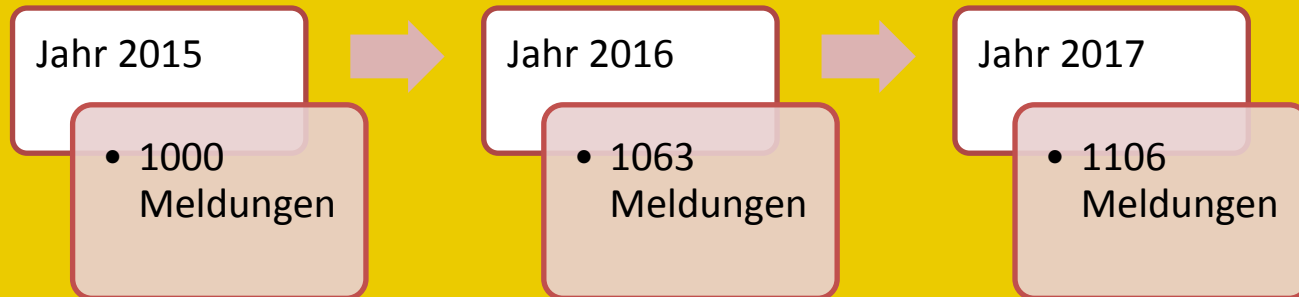
- Kriseninterventionsdienst -

# 1. Ausgangsposition

- Hohe Arbeitsbelastung in allen SRTs
- Anspruch einer zeitnah umsetzbaren Konzeption zur Entlastung
- Anspruch möglichst alle Teams zu verkleinern
- Entlastung schaffen unter Beibehaltung der Eingruppierung S 14 aller Mitarbeiter

## 2. Entscheidungsfindung

### I. Hohe Zahl von Prüfungen Kindeswohlgefährdung, bei anhaltender Steigerung von Meldungen



## 2. Entscheidungsfindung

- II. Hohe Belastung durch die Wahrnehmung der „Bürodienste“ von SRT I bis SRT V
- III. Partizipation möglichst aller SRT's am zu entwickelnden Konzept

### 3. Herangehensweise:



# 4. Inhaltliche Ausrichtung

- I. **Wahrnehmung des Bürodienstes** von Mo-Fr zu den bekannten Dienstzeiten – Schaltung der 432-5151
  
- I. **Erstansprechpartner aller eingehenden Meldungen** bei bekannten und nicht bekannten Familien
  
- II. **Prüfung gem. Standards Kindeswohlgefährdung** und damit auch Bedienung InfoKid

# 4. Inhaltliche Ausrichtung

- IV. Klare Abgrenzung zwischen Prüfung Kindeswohl-Inobhutnahme und HZE
- V. **Zuständigkeitswechsel** erfolgt mit abgeschlossener Prüfung/ Unterbringung in einer Klärungsgruppe bzw. FBB und bei Stellung des Antrages auf HZE durch die Sorgeberechtigten
- VI. Grundsätzliches **Hinzuziehen des/der fallführenden Mitarbeiters/in (SRT I bis SRT VIII)** bei bekannten Fällen

## 4. Inhaltliche Ausrichtung

- VII. **Mitarbeiter/innen des SRT´s I bis SRT VIII** entscheiden über das Maß seiner/ihrer Beteiligung während der Prüfung
- VIII. **Dokumentation** erfolgt über SRT IX und wird abhängig von der Bewertung dem fallführenden SRT zur Verfügung gestellt (Handakte)
- IX. **Fallabgaben mit weiterer Unterbringung** sollen über ein gemeinsames Gespräch binnen 5 Werktagen vollzogen werden



## 6. Qualitätsentwicklung

- **Teamstärke SRT IX** ermittelt durch Statistikauswertung, derzeit 7,5 Vollzeitstellen plus Teamleitung (keine WIHI)
- **Aufrechterhaltung der Arbeitsgruppe SRT IX** zur regelmäßigen Reflexion der Arbeit und Rückmeldungen aus den SRT's I bis SRT VIII
- **Beteiligung an bestehenden Qualitätszirkeln** zur Reflexion von Standards und Arbeitsprozessen
- **Verbindliche Angebote für Supervision und Fortbildungen** aller Mitarbeiter/innen des SRT IX
- **Verbindliche Reflexion mit der Sachgebiets- und Abteilungsleitung** über Inhalte und Struktur des SRT IX



# 7. Ausblick und Entwicklung des SRT IX



Vielen Dank für Ihre  
Aufmerksamkeit !

