

Vorlage Federführende Dienststelle: Fachbereich Personal und Organisation Beteiligte Dienststelle/n:	Vorlage-Nr: FB 11/0317/WP17 Status: öffentlich AZ: FB 11/100 und FB 11/500 Datum: 05.11.2018 Verfasser:						
Stellenplan 2019 und Entwicklung der Personal- und Versorgungsaufwendungen 2019 (2. Lesung)							
Beratungsfolge: <table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="188 674 379 701">Datum</th> <th data-bbox="387 674 954 701">Gremium</th> <th data-bbox="962 674 1374 701">Zuständigkeit</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="188 712 379 739">06.12.2018</td> <td data-bbox="387 712 954 739">Personal- und Verwaltungsausschuss</td> <td data-bbox="962 712 1374 739">Anhörung/Empfehlung</td> </tr> </tbody> </table>		Datum	Gremium	Zuständigkeit	06.12.2018	Personal- und Verwaltungsausschuss	Anhörung/Empfehlung
Datum	Gremium	Zuständigkeit					
06.12.2018	Personal- und Verwaltungsausschuss	Anhörung/Empfehlung					

Beschlussvorschlag:

Auf Vorschlag des Oberbürgermeisters empfiehlt der Personal- und Verwaltungsausschuss vorbehaltlich weiterer Beschlüsse dem Rat der Stadt, den Stellenplan für das Haushaltsjahr 2019 auf der Grundlage des Stellenplanentwurfes 2019 (s. Anlage 1), ergänzt durch den Veränderungsnachweis vom 30.10.2018 (s. Anlage 3), zu beschließen.

Zudem nimmt der Personal- und Verwaltungsausschuss die Entwicklung der Personal- und Versorgungsaufwendungen 2019 zur Kenntnis.

Finanzielle Auswirkungen:

Investive Auswirkungen	Ansatz 2019	Fortgeschriebe- ner Ansatz 2019	Ansatz 2020 ff.	Fortgeschriebe- ner Ansatz 2020 ff.	Gesamt- bedarf (alt)	Gesamt- bedarf (neu)
Einzahlungen	0	0	0	0	0	0
Auszahlungen	0	0	0	0	0	0
Ergebnis	0	0	0	0	0	0
+ Verbesserung / - Verschlechterung	0		0			
	Deckung ist gegeben/ keine ausreichende Deckung vorhanden		Deckung ist gegeben/ keine ausreichende Deckung vorhanden			

konsumtive Auswirkungen	Ansatz 2019	Fortgeschriebe- ner Ansatz 2019	Ansatz 2020 ff.	Fortgeschriebe- ner Ansatz 2020 ff.	Folgekos- ten (alt)	Folgekos- ten (neu)
Ertrag	0	0	0	0	0	0
Personal-/ Sachaufwand	0	0	0	0	0	0
Abschreibungen	0	0	0	0	0	0
Ergebnis	0	0	0	0	0	0
+ Verbesserung / - Verschlechterung	0		0			
	Deckung ist gegeben/ keine ausreichende Deckung vorhanden		Deckung ist gegeben/ keine ausreichende Deckung vorhanden			

nachrichtlich:

Soweit sich durch Stellenplanveränderungen, insbesondere Stelleneinrichtungen und -einsparungen, finanzielle Auswirkungen ergeben, sind diese für die Veränderungsnachweisung zum Haushaltsplanentwurf 2019 angemeldet worden.

Die Beschlussfassung zu den finanziellen Auswirkungen des Stellenplans 2019 erfolgt im Rahmen der Haushaltsplanberatungen im Finanzausschuss und Rat der Stadt Aachen.

Inhaltsverzeichnis

- I. Veränderungen seit Aufstellung des Stellenplanentwurfes 2019**
 - I.1 Stelleneinrichtungen / Wegfall bzw. Verlängerung von kw-Vermerken**
 - I.1.1 Gliederung nach Aufgabenbereichen und Aufgabenarten**
 - I.1.2 Kosten und Refinanzierung**
 - I.2 Stelleneinsparungen / Anbringung von kw-Vermerken**
 - I.3 Stellenumwandlungen und -verlagerungen**
 - I.4 Bewertungsänderungen**
 - I.5 Gesamtbetrachtung**

- II. Personal- und Versorgungsaufwendungen 2019**
 - II.1 Personalkostenverbund (Haushaltsplanentwurf 2019)**
 - II.2 Personalkostenverbund (Fortschreibung Haushaltsplanentwurf 2019)**

Erläuterungen

I. Veränderungen seit Aufstellung des Stellenplanentwurfes 2019

Durch diverse Veränderungen wird sich die Zahl der Mehrstellen für den Stellenplan 2019 gegenüber dem eingebrachten Stellenplanentwurf 2019 um weitere 46,5 Mehrstellen erhöhen. Diese Erhöhung resultiert im Wesentlichen aus der vorsorglichen Einrichtung von 50 Stellen für Langzeitarbeitslose nach dem Teilhabechancengesetz zuzüglich einer Stelle für Fallmanagement. Unter Berücksichtigung von Stelleneinsparungen, Refinanzierungen etc. ergibt sich für das Haushaltsjahr 2019 eine Verbesserung von 242.000 € (Näheres dazu unter II.2).

Die Veränderungen werden im Folgenden im Detail erläutert:

Seit der Aufstellung des Stellenplanentwurfes für das Haushaltsjahr 2019 im August 2018, der im Rahmen der Einbringung des Haushaltsplanentwurfes 2019 dem Rat am 10.10.2018 und im Nachgang am 11.10.2018 dem Personal- und Verwaltungsausschuss zur Beratung vorgelegt worden ist, haben sich weitere Änderungen ergeben, die zurückzuführen sind auf:

- Stelleneinrichtungen
- Stelleneinsparungen
- Stellenumwandlungen
- Bewertungsänderungen

Diese Änderungen sind in dem "Veränderungsnachweis zum Stellenplanentwurf 2019" (Stand: 30.10.2018), der als Anlage 3 beigefügt ist, zusammengefasst.

Danach ergeben sich gegenüber dem Stellenplanentwurf 2019 **saldiert** insgesamt 47,5 Mehrstellen.

Bereich	Stelleneinrichtungen	Stelleneinsparungen	saldiert
I. Allgemeine Verwaltung	69,0 (davon 6,0 kw)	19,5 (davon 3,0 kw)	+ 49,5
II. regio iT		1,0	- 1,0
III. Aachener Stadtbetrieb			0,0
IV. Gebäudemanagement		1,0	- 1,0
V. Volkshochschule			0,0
VI. Stadttheater u. Musikdirektion			0,0
VII. Kulturbetrieb			0,0
VIII. Eurogress - Aachen			0,0
Summe	69,0	21,5	+ 47,5
Mehrstellen	47,5		47,5

Anmerkung:

Die Aufhebung bzw. Verlängerung bestehender sowie die Anbringung neuer kw-Vermerke beinhaltet keine Veränderung des Stellensolls.

Nachstehend werden die Veränderungen gegenüber dem Stellenplanentwurf 2019 dargestellt.

I.1 Stelleneinrichtungen / Wegfall bzw. Verlängerung von kw-Vermerken (Anlage 3 - VN Teil B. I.)

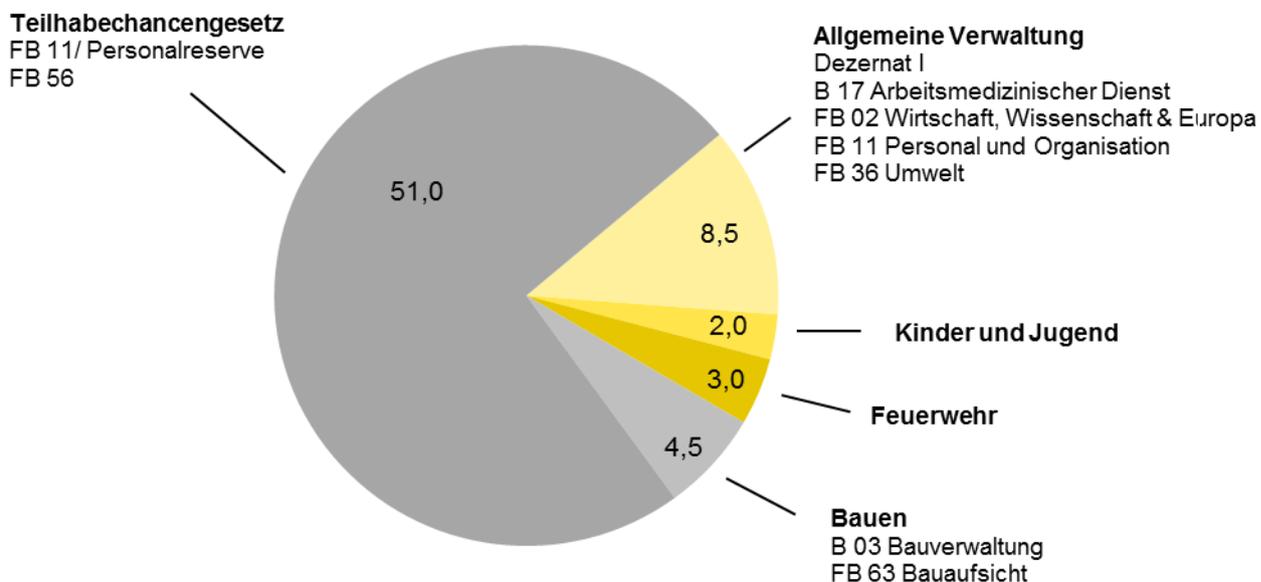
Seit der Aufstellung des Stellenplanentwurfes 2019 sind im Bereich der Allgemeinen Verwaltung (Abtlg. I.) weitere 69,0 Stellen, davon 6 befristet, einzurichten. Darin enthalten ist ein zusätzlicher Planstellenbedarf von 51,0 Stellen aufgrund des voraussichtlich zum Ende des Jahres in Kraft tretenden „Teilhabechancengesetz für Langzeitarbeitslose“. Der Verwaltungsvorstand hat in seiner Sitzung am 30.10.2018 die Stellenbedarfe anerkannt. Hiervon hat der Rat in seiner Sitzung am 10.10.2018 bereits 4,0 befristete Planstellen für das Projekt „ALigN“ im Bereich Bauverwaltung (B 03) beschlossen.

Darüber hinaus ist wegen des weiterhin festgestellten Bedarfs die Verlängerung der an 5,0 Stellen angebrachten kw-Vermerke erforderlich.

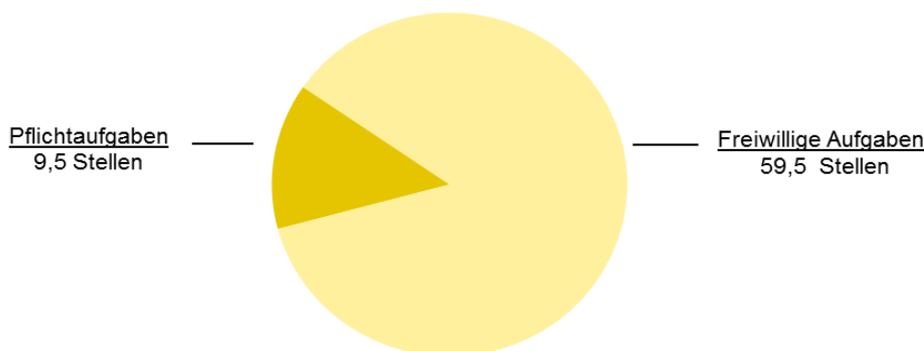
Die Begründungen der Stelleneinrichtungen sind im Einzelnen der beigefügten Anlage 2 zu entnehmen.

I.1.1 Gliederung nach Aufgabenbereichen und Aufgabenarten

Zuordnung der neuen Stellen nach Aufgabenbereichen:



Zuordnung der neuen Stellen nach Aufgabenarten:



Bei den 59,5 Stellen für freiwillige Aufgaben handelt es sich um:

1,0 Stelle für Digitalisierung (Chief Digital Officer), Dez. I

4,0 Stellen für das Projekt ALigN, B 03 / Dez. III

50,0 Stellen für Langzeitarbeitslose (Teilhabechancengesetz), FB 11/Personalreserve

2,0 Stellen für technische Sachbearbeitung, FB 36

1,0 Stelle für das Projekt „N-Power“, FB 02

0,5 Stelle für Abrechnung Projekte, FB 02

1,0 Stelle für Fallmanagement (Teilhabechancengesetz), FB 56

I.1.2 Kosten und Refinanzierung

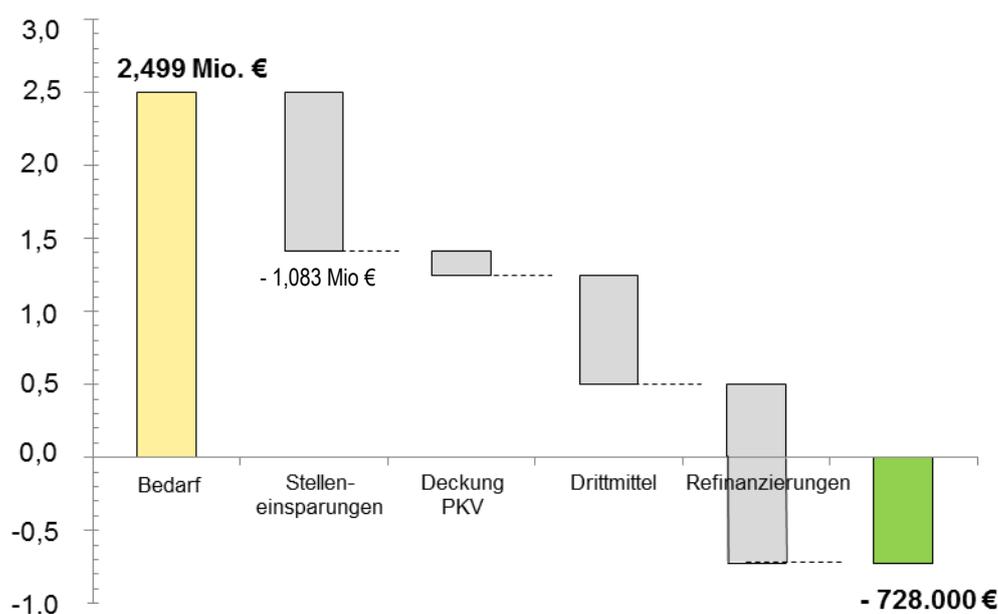
Die in Ansatz gebrachten Kosten für die 69,0 neuen Stellen und sonstigen Bedarfe, insbesondere für die Verlängerung von kw-Vermerken, belaufen sich in 2019 auf insgesamt 2.498.800 €. Unter Anrechnung von bereits eingeplanten Mitteln im Personalkostenverbund (= Deckung PKV) und kalkulierten Stelleneinsparungen sowie Drittmitteln ergibt sich ein Mehrbedarf für den PKV in Höhe von rund

496.300 €. Hierzu wird im weiteren Verlauf unter Punkt II.2 näher eingegangen.

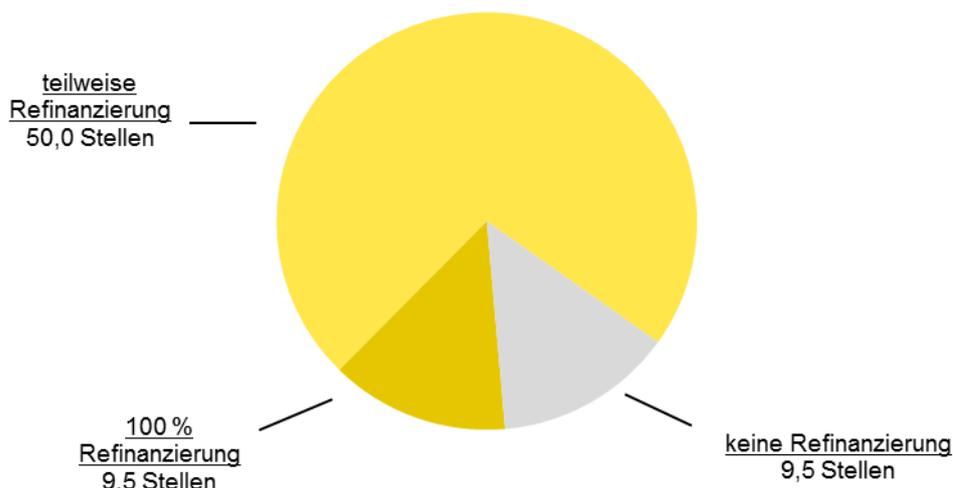
Zusätzlich ist von einer Refinanzierung aufgrund von Gebühreneinnahmen für einzurichtende Stellen im FB 37 und Personalkostenerstattungen (Lohnkostenzuschüsse für Langzeitarbeitslose entsprechend des Teilhabechancengesetzes) in Höhe von insgesamt 1.224.300 € auszugehen.

Die sich daraus rechnerisch ergebende Verbesserung in Höhe von **728.000 €** ist auch auf die nicht unerhebliche Zahl von 21,5 einzusparenden Stellen zurückzuführen.

Darstellung der finanziellen Auswirkungen aufgrund der 69,0 Stellen und sonstiger Bedarfe (2.498.800 €):



Zuordnung der Bedarfe nach dem Grad der Refinanzierung:



I.2 Stelleneinsparungen / Anbringung von kw-Vermerken (Anlage 3 - VN Teil B. II.)

Im gesamtstädtischen Bereich können weitere 21,5 Stellen eingespart werden, davon 19,5 in der Allgemeinen Verwaltung sowie jeweils 1,0 Stelle in der regio iT (Abtlg. II.) und im E 26 (Abtlg. IV.). Drei Stelleneinsparungen sind auf die Realisierung von kw-Vermerken zurückzuführen. Die Begründungen der Stelleneinsparungen sind im Einzelnen der beigefügten Anlage 2 zu entnehmen.

I.3 Stellenumwandlungen und -verlagerungen (Anlage 3 - VN Teil B. III.)

Bei den Stellenumwandlungen handelt es sich um die Umwandlung von Beamten- in Planstellen für Tariflich Beschäftigte und umgekehrt sowie um die Umwandlung von Vollzeit- in jeweils zwei Teilzeitstellen und umgekehrt. Die Umwandlungen sind wegen neuer Stellenwiederbesetzungen durchzuführen.

Die in der Anlage ausgewiesenen Stellenverlagerungen sind sowohl infolge der Neuordnung von Planstellen zu anderen Organisationseinheiten erforderlich als auch auf die Neuordnung von Planstellen bzw. -anteilen - aus haushaltsrechtlichen Gründen - zu anderen Produktbereichen zurückzuführen.

Gesamtstädtisch betrachtet verändern sowohl die Stellenumwandlungen als auch die Stellenverlagerungen das Stellensoll insgesamt nicht, sind also stellenplantechnisch neutral.

I.4 Bewertungsänderungen (Anlage 3 - VN Teil B. IV.)

Die in der Anlage aufgeführten Bewertungsänderungen sind auf Neubewertungen (aufgrund analytischer Dienstpostenbewertungen bzw. tariflicher Bewertungsprüfungen) sowie auf das Anbringen neuer bzw. die Realisierung oder den Wegfall bestehender ku-Vermerke zurückzuführen. Bewertungsänderungen führen erst in Verbindung mit den sich hieraus ergebenden personellen Konsequenzen zu finanziellen Auswirkungen.

I.5 Gesamtbetrachtung

Unter Berücksichtigung der Änderungen lt. beigefügtem Veränderungsnachweis zum Stellenplanentwurf 2019 und vorbehaltlich weiterer Beschlüsse schließt der Stellenplan für das Haushaltsjahr 2019 demnach wie folgt ab:

Bereich	Beamte / Beamtinnen	Tariflich Beschäftigte	insgesamt
I. Allgemeine Verwaltung	1.111,5	2.167,0	3.278,5
II. regio iT	17,0	*	17,0
III. Aachener Stadtbetrieb (E 18)	14,0	*	14,0
IV. Gebäudemanagement (E 26)	13,5	*	13,5
V. Volkshochschule (E 42)	4,0	*	4,0
VI. Stadttheater und Musikdirektion (E 46/47)	4,5	*	4,5
VII. Kulturbetrieb (E 49)	14,0	*	14,0
VIII. Eurogress – Aachen (E 88)	1,0	*	1,0
Summe	1.179,5	2.167,0	3.346,5

* Die Planstellen der Tariflich Beschäftigten werden in den Stellenübersichten der jeweiligen Wirtschaftspläne ausgewiesen.

Gegenüber dem Stellenplan 2018 sind - vorbehaltlich weiterer Beschlüsse - somit gesamtstädtisch insgesamt **108,5 Mehrstellen** zu verzeichnen:

Stellenplan 2018	3.238,0	
	+ 61,0	lt. Vorlage PVA 11.10.2018
Stellenplanentwurf 2019	3.299,0	
	+ 47,5	lt. Vorlage PVA 06.12.2018
Stellenplan 2019	3.346,5	

II. Personal- und Versorgungsaufwendungen 2019

II.1 Personalkostenverbund (Haushaltsplanentwurf 2019)

In der Sitzung des Personal- und Verwaltungsausschusses am 11.10.2018 wurde im Rahmen der Stellenplanvorlage 2019 u.a. umfassend über die Entwicklung der Personal- und Versorgungsaufwendungen 2019 des Personalkostenverbundes berichtet.

Das Gesamtvolumen des Personalkostenverbundes, der zentral vom Fachbereich Personal und Organisation veranschlagt wird, beläuft sich im Haushaltsplanentwurf 2019 auf insgesamt 233.312.100 €. Hiervon entfallen 195.106.000 € auf Personalaufwendungen und 38.206.100 € auf Versorgungsaufwendungen. Die finanziellen Bedarfe für die im Rahmen der 1. Lesung zur Einrichtung vorgeschlagenen Stellen sind entsprechend berücksichtigt.

Unter Hinzurechnung des Betrages in Höhe von 120.000 €, der vorsorglich noch kurzfristig für das „Fallmanagement Teilhabechancengesetz“ im Haushaltsplanentwurf 2019 eingeplant wurde, stimmen die in der Vorlage am 11.10.2018 dargestellten Personalaufwendungen (PKV) mit den Zahlen im Haushaltsplanentwurf 2019 überein.

Die Bedarfsanpassung (Ansatzverringering) in Höhe von 1,5 Mio. € ist in den Entwurfszahlen 2019 anteilig auf die Kostenarten Dienstbezüge (-1,0 Mio. €) und Entgelte (-0,5 Mio. €) verteilt worden.

Die Höhe der Versorgungsaufwendungen sowie der ertragswirksamen Auflösung von Pensions- und Beihilferückstellungen in Höhe von -16.369.100 € sind unverändert geblieben.

II.2 Personalkostenverbund (Fortschreibung Haushaltsplanentwurf 2019)

Die aus den Stellenplanveränderungen für die 2. Lesung resultierenden finanziellen Bedarfe sind für die Veränderungsnachweisung zum Haushaltsplanentwurf 2019 angemeldet worden.

Darin enthalten sind auch vorsorglich 50 Stellen für Langzeitarbeitslose nach dem Teilhabechancengesetz in Höhe von rd. 1,1 Mio. € sowie 1 Stelle für das Fallmanagement. Hierzu bleibt die weitere Entwicklung abzuwarten. So ist die Verwaltung in der Sitzung des Personal- und Verwaltungsausschusses am 11.10.2018 beauftragt worden, im Zusammenhang mit den zur Einrichtung vorgesehenen Stellen „Teilhabechancengesetz“ in der Sitzung, in der auch diese Vorlage behandelt wird, konzeptionelle Vorschläge zur Ausgestaltung vorzustellen.

Unter Berücksichtigung der Anmeldungen für die Veränderungsnachweisung zum Haushaltsplanentwurf 2019 würde sich der Personalkostenverbund 2019 um insgesamt 496.300 € im Vergleich zu den Entwurfszahlen 2019 erhöhen. Diesem Mehraufwand stünden im Haushalt Erträge in Höhe von insgesamt 1.110.000 € gegenüber. Es handelt sich hierbei um die Lohnkostenzuschüsse für die Stellen für Langzeitarbeitslose nach dem Teilhabechancengesetz. Des Weiteren ist davon auszugehen, dass den einzurichtenden Stellen im Fachbereich Feuerwehr Mehreinnahmen in Höhe von 114.300 € im Gebührenbereich Rettungsdienst gegenüberstehen.

Saldiert ergibt sich demnach für das Jahr 2019 sogar eine einmalige Verbesserung in Höhe von 728.000 €. Diese ist auch darin begründet, dass zusätzlich mit den zur Einsparung vorgeschlagenen Stellen die Ansätze für das Haushaltsjahr 2019 in bestimmten Fällen aufgrund der voraussichtlich

zeitlich verzögerten Bewirtschaftung entsprechend gekürzt ausgewiesen wurden. In den Folgejahren verringert sich dieser Effekt, weil die Stellen ganzjährig eingeplant sind. Dies betrifft auch die 50 Stellen nach dem Teilhabechancengesetz, die für 2019 lediglich anteilig für 9 Monate berücksichtigt worden sind.

Grundsätzlich bleibt abzuwarten, ob die Anmeldungen für die Veränderungsnachweisung unverändert übernommen und in die Haushaltsplanberatungen 2019 einfließen werden.

In den obengenannten Zahlen sind die Personalaufwendungen der Konten 50190000 für sonstige Beschäftigte nicht enthalten. Diese werden nicht dem Personalkostenverbund zugerechnet. Es handelt sich hierbei überwiegend um drittmittelfinanziertes Personal im Rahmen von Projekten in der Größenordnung von rd. 6,5 Mio. € (Entwurfzahlen 2019). Darin enthalten sind auch die Personalkosten für Projektstellen, die im Stellenplan berücksichtigt werden. Dies trifft zu, wenn die Mindestdauer der Stellen länger als 1 Jahr beträgt. In der 2. Lesung handelt es sich um die Einrichtung von 4 Projektstellen für „ALiGN“ (B 03) sowie 1,5 Projektstellen für „N-Power“ und „Abrechnung N-Power, Switch, YouRegion“ (FB 02) oder um die Verlängerung von kw-Vermerken an Projektstellen.

Dies bedeutet im Umkehrschluss, dass nicht jede Planstelle im Stellenplan aus dem Personalkostenverbund finanziert wird.

Die im Haushaltsplanentwurf 2019 enthaltenen Personal- und Versorgungsaufwendungen des Personalkostenverbundes zuzüglich der finanziellen Veränderungen, die für die Veränderungsnachweisung zum Haushaltsplanentwurf 2019 angemeldet und aufgenommen werden, sind Bestandteil der Haushaltsplanberatungen 2019 im Personal- und Verwaltungsausschuss in der heutigen Sitzung.

Darüber hinaus können sich aufgrund weiterer Beschlüsse zu Stelleneinrichtungen in den politischen Gremien bis zur Verabschiedung des Haushaltes 2019 zusätzliche finanzielle Mehrbedarfe ergeben, die naturgemäß in der Veränderungsnachweisung noch nicht berücksichtigt werden konnten.

Anlage/n:

- 1 Stellenplanentwurf 2019 (1. Lesung / PVA 11.10.2018)
- 2 Tabellarische Darstellung der Stellenplanveränderungen aus der VV-Sitzung am 30.10.2018
- 3 Veränderungsnachweis zum Stellenplanentwurf 2019 (Stand: 30.10.2018)

Vorlage Federführende Dienststelle: Fachbereich Personal und Organisation Beteiligte Dienststelle/n:	Vorlage-Nr: Status: Öffentlich AZ: FB 11/500 und FB 11/100 Datum: 05.09.2018 Verfasser:
Stellenplan 2019 und Entwicklung der Personal- und Versorgungsaufwendungen 2019	
Beratungsfolge:	TOP: _____
Datum: 11.10.2018	Gremium: PVA
	Kompetenz: Empfehlung

Beschlussvorschlag:

Auf Vorschlag des Oberbürgermeisters empfiehlt der Personal- und Verwaltungsausschuss vorbehaltlich weiterer Beschlüsse dem Rat der Stadt, den Stellenplan für das Haushaltsjahr 2019 zu beschließen. Zudem nimmt der Personal- und Verwaltungsausschuss die Entwicklung der Personal- und Versorgungsaufwendungen 2019 zur Kenntnis.

In Vertretung

gez.

Dr. Markus Kremer

Beigeordneter

Anlage: Dezernats- und fachbereichsbezogene Darstellung der Veränderungen zum Stellenplan 2018

finanzielle Auswirkungen

	Ansatz 2018	fortgeschriebener Ansatz 2018	Ansatz 2019 ff.	fortgeschriebener Ansatz 2020 ff.	Gesamt- bedarf (alt)	Gesamt- bedarf (neu)
Einzahlungen	0	0	0	0	0	0
Auszahlungen	0	0	0	0	0	0
Ergebnis	0	0	0	0	0	0
+ Verbesserung / -Verschlechterung	<i>0</i>		<i>0</i>			
	Deckung ist gegeben / keine ausreichende Deckung vorhanden		Deckung ist gegeben / keine ausreichende Deckung vorhanden			

konsumtive Auswirkungen	Ansatz 2018	fortgeschriebener Ansatz 2018	Ansatz 2019 ff.	fortgeschriebener Ansatz 2020 ff.	Folgekosten (alt)	Folgekosten (neu)
Ertrag	0	0	0	0	0	0
Personal-/Sachaufwand	0	0	0	0	0	0
Abschreibungen	0	0	0	0	0	0
Ergebnis	0	0	0	0	0	0
+ Verbesserung / -Verschlechterung	<i>0</i>		<i>0</i>			
	Deckung ist gegeben / keine ausreichende Deckung vorhanden		Deckung ist gegeben / keine ausreichende Deckung vorhanden			

nachrichtlich:

Die Kosten und Refinanzierung der Stelleneinrichtungen für den Stellenplan 2019 werden in den nachfolgenden Erläuterungen dargestellt. Die Beschlussfassung zu den finanziellen Auswirkungen des Stellenplans 2019 erfolgt im Rahmen der Haushaltsplanberatungen im Finanzausschuss und Rat der Stadt Aachen.

Inhaltsverzeichnis

- I. Stelleneinrichtungsverfahren in 2018**

- II. Stellenplan 2019 nach Stelleneinrichtungsverfahren sowie sonstigen Veränderungen**
 - II.1 Gesamtdarstellung**
 - II.2 Stelleneinrichtungen / Wegfall von kw-Vermerken**
 - II.3 Stelleneinsparungen / Anbringung von kw-Vermerken**
 - II.4 Stellenumwandlungen und -verlagerungen**
 - II.5 Bewertungsänderungen**

- III. Stelleneinrichtungen (dargestellt unter verschiedenen Gesichtspunkten)**
 - III.1 Dezernats- und fachbereichsbezogene Zuordnung**
 - III.2 Gliederung nach Aufgabenbereichen und Aufgabenarten**
 - III.3 Kosten und Refinanzierung**

- IV. Gesamtentwicklung der Personal- und Versorgungsaufwendungen 2019 unter Einbeziehung der Ertragssituation für Personal**
 - IV.1 Allgemeines**
 - IV.2 Personalkostenverbund 2019**
 - IV.3 Personalkostenerstattungen**

- V. Grafische Darstellungen und Erläuterungen (Gesamtverwaltung)**
 - V.1 Planstellenentwicklung**
 - V.2 Entwicklung der Mitarbeitendenzahlen**
 - V.3 Kostenentwicklung der Personal- und Versorgungsaufwendungen**

- VI. Kennzahlen**
 - VI.1 Beamtenquote**
 - VI.2 Versorgungsempfänger**
 - VI.3 Personalintensität**

- VII. Rück- und Ausblick**

Erläuterungen

I. Stelleneinrichtungsverfahren in 2018

Das optimierte Stelleneinrichtungsverfahren zur zukünftigen Aufstellung des Stellenplans wurde mit der neu gestalteten Ratsvorlage zum Stellenplan 2017 vom 09.01.2017 bereits als stufiges Stelleneinrichtungsverfahren beschrieben, um Verwaltung und Politik zu ermöglichen, aufgabenkritisch und unter Setzung von Prioritäten abgewogene Entscheidungen über Stellenbildungen für die nächsten Haushaltsjahre zu ermöglichen. Das Verfahren wurde erstmals für den Stellenplan 2018 im vergangenen Jahr durchgeführt (sh. ausführliche Darstellung in der letztjährigen PVA-Vorlage für die erste Lesung) und ist in diesem Jahr entsprechend angewandt und leicht - wie im Folgenden beschrieben - modifiziert worden.

Änderungen sind

- der vom 15.04. auf den 15.02. vorgezogene Stichtag für die Einreichung von Stelleneinrichtungsanträgen
- die auf den 15.02. ebenfalls terminierte Rückmeldung zum Instrument „Zielsteuerung Personal“ in einem neuen Format
- die zeitliche Streckung der geführten Fachbereichsgespräche mit dem Fachbereich Personal und Organisation in diesem Jahr vom ersten Quartal auf drei Quartale.

Diese Vorlage beinhaltet das verwaltungsinterne Ergebnis des Stellenplanverfahrens. Lediglich einzelne Stellenbedarfe, zu denen organisatorische Prüfungen noch laufen und über die im Verwaltungsvorstand noch entschieden werden muss, fließen möglicherweise in die zweite Lesung zum Stellenplanentwurf 2019 ergänzt um den Veränderungsnachweis ein, die für die Sitzung des Personal- und Verwaltungsausschusses am 06.12.2018 vorgesehen ist.

Darüber hinaus können nach wie vor im Stellenplanverfahren für Bedarfe, die eine frühzeitigere Verfügbarkeit von zusätzlichem Personal bei absehbarer Stellenausweitung notwendig machen, unterjährige Behandlungen im Personal- und Verwaltungsausschuss bis hin zum Rat der Stadt erfolgen. Hiervon ist entsprechend Gebrauch gemacht worden, wozu auf die bislang gefassten Beschlüsse zu Einzelvorlagen der Verwaltung hingewiesen wird, mit denen der Stellenplan 2018 bereits unterjährig angepasst worden ist.

II. Stellenplan 2019 nach Stelleneinrichtungsverfahren sowie sonstigen Veränderungen

II.1 Gesamtdarstellung

Der Rat der Stadt hat in seiner Sitzung am 24.01.2018 den Stellenplan für das Haushaltsjahr 2018 beschlossen.

Seitdem haben sich Änderungen ergeben, die zurückzuführen sind auf:

- Stelleneinrichtungen
- Stelleneinsparungen
- Umwandlungen und Verlagerungen von Stellen
- Bewertungsänderungen

Diese Änderungen sind in der Anlage „Dezernats- und fachbereichsbezogene Darstellung der Veränderungen zum Stellenplan 2018“ im Einzelnen beschrieben.

Nachstehend werden die Veränderungen gegenüber dem Stellenplan 2018 summiert dargestellt. Bis zur erneuten Beratung in der Sitzung des Personal- und Verwaltungsausschusses - voraussichtlich am 06.12.2018 - erfolgt eine weitere Fortschreibung (sh. I.).

Gegenüber dem Stellenplan 2018 schließt der Stellenplan für das Haushaltsjahr 2019 vorerst gesamtstädtisch mit **61,0 Mehrstellen** ab. Hierin enthalten sind die bereits in 2018 unterjährig vom Rat beschlossenen 30,5 Stelleneinrichtungen (sh. II.2).

Die Veränderungen des Stellenplanes 2019 gegenüber dem Stellenplan 2018 stellen sich wie folgt dar:

Bereich	Stelleneinrichtungen	Stelleneinsparungen	saldiert
I. Allgemeine Verwaltung	87,0 (davon 15,0 kw)	20,0 (davon 8,0 kw)	+ 67,0
II. regio iT		3,0	- 3,0
III. Aachener Stadtbetrieb		1,0	- 1,0
IV. Gebäudemanagement		1,0	- 1,0
V. Volkshochschule		2,0	- 2,0
VI. Stadttheater und Musikdirektion			0,0
VII. Kulturbetrieb	1,0*		+ 1,0
VIII. Eurogress - Aachen			0,0
Summe	88,0	27,0	+ 61,0
Mehrstellen (STPL 2018 : 2019)	61,0		61,0
außerdem <u>nachrichtlich</u>	(10,0)** Stellen für Erzieher/innen im Anerkennungsjahr		

- * Neben einer Stelleneinrichtung beim Kulturbetrieb ergibt sich hier eine weitere Mehrstelle infolge einer Stellenverlagerung (sh. Anlage - E 49 - Stellenverlagerungen) von der Allgemeinen Verwaltung (hier Wenigerstelle). Gesamtstädtisch betrachtet verändert sich durch die Stellenverlagerung das Gesamtsoll nicht.
- ** Die Stellen werden im Stellenplan in der Stellenübersicht Teil B:II. nachrichtlich geführt (sh. II.2).

Anmerkungen:

- Die Aufhebung bzw. Verlängerung bestehender sowie die Anbringung neuer kw-Vermerke beinhaltet keine Veränderung des Stellensolls.
- Über die Stelleneinrichtungen hinaus wurden Stundenbedarfe seitens des Verwaltungsvorstandes anerkannt, die zwar nicht zu einer Veränderung des Stellenplans führen, aber zusätzliche Personalkosten verursachen. Diese sind mit der Anmeldung zum Haushaltsplanentwurf 2019 ebenfalls berücksichtigt worden.

II.2 Stelleneinrichtungen / Wegfall von kw-Vermerken

Die 88,0 Stellenneueinrichtungen (davon 15 befristet) werden unter III. gesondert dargestellt. Im Verwaltungsvorstand wurden in den Sitzungen am 10.07. und 28.08.2018 die Stellenbedarfe und sonstige Bedarfe anerkannt. Hiervon hat der Rat in seiner Sitzung am 11.07.2018 bereits 30,5 Stelleneinrichtungen beschlossen:

- 8,0 Stellen für die Überwachung des ruhenden Verkehrs (FB 32)
- 19,5 Stellen im Bereich der Kindertagesstätten (FB 45)
- 2,0 Stellen für den Bereich des Asylbewerberleistungsrechts (FB 56)
- 1,0 Stelle für die Digitalisierung im Mobilitätssektor (FB 61)

Die Begründungen sind im Einzelnen der Anlage „Dezernats- und fachbereichsbezogene Darstellung der Veränderungen zum Stellenplan 2018“ zu entnehmen.

Darüber hinaus hat der Verwaltungsvorstand den Bedarf von insgesamt 10,0 Stellen für Erzieher/innen im Anerkennungsjahr anerkannt, von denen der Rat in seiner Sitzung am 11.07.2018 bereits 5,0 Stellen beschlossen hat. Diese Stellen werden im Stellenplan in der Stellenübersicht „Teil B: Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte“ nachrichtlich geführt.

Im Übrigen werden wegen des festgestellten stetigen Bedarfs von 2,0 Stellen die an diesen Stellen angebrachten kw-Vermerke aufgehoben.

Die ab 2019 anfallenden Personalaufwendungen aufgrund der zusätzlichen Mehrstellen wurden bereits im Rahmen der Haushaltsanmeldung für den Personalkostenverbund zum Haushaltsplanentwurf 2019 berücksichtigt.

II.3 Stelleneinsparungen / Anbringung von kw-Vermerken

Insgesamt können 27,0 unbesetzte Planstellen eingespart werden; davon 8,0 Planstellen aufgrund der Realisierung eines kw-Vermerkes. Darüber hinaus konnten weitere 8,0 Stellen „kw“ gezeichnet werden.

Soweit sich aufgrund der Einsparung unbesetzter Planstellen finanzielle Auswirkungen ergeben, sind diese ebenfalls bei der Anmeldung zum Haushaltsplanentwurf 2019 eingerechnet worden.

II.4 Stellenumwandlungen und -verlagerungen

Bei den durchzuführenden Stellenumwandlungen handelt es sich um die Umwandlung von Beamten- in Planstellen für Tariflich Beschäftigte und umgekehrt.

Die in der Anlage ausgewiesenen Stellenverlagerungen sind infolge der Neuuzuordnung von Planstellen zu anderen Organisationseinheiten erforderlich.

Ebenso wurden für im Stelleneinrichtungsverfahren bestätigte Bedarfe infolge einer bedarfsgerechten Vermittlung aus der 2017 gebildeten Personalreserve „Vermittlung“ insgesamt 9,0 Stellen in die Fachbereiche und 1,0 Stelle in den Kulturbetrieb verlagert. In 4 Fällen sind kw-Vermerke angebracht worden. Da die Personalkosten für das bisher auf Vermittlungsstellen geführte Personal bereits im Personalkostenverbund berücksichtigt sind, entstehen hierdurch keine zusätzlichen Kosten.

Gesamtstädtisch betrachtet verändern sowohl die Stellenumwandlungen als auch die Stellenverlagerungen das Stellensoll insgesamt nicht, sind also stellenplantechnisch neutral.

II.5 Bewertungsänderungen

Die in der Anlage aufgeführten Bewertungsänderungen sind auf Neubewertungen (aufgrund analytischer Dienstpostenbewertungen bzw. tariflicher Bewertungsprüfungen) sowie auf das Anbringen neuer bzw. die Realisierung oder den Wegfall bestehender ku-Vermerke zurückzuführen.

Bewertungsänderungen führen erst in Verbindung mit den sich hieraus ergebenden personellen Konsequenzen zu finanziellen Auswirkungen.

Ab dem 01.01.2017 ist die neue Entgeltordnung des TVöD-VKA in Kraft getreten. Die neuen Entgeltgruppenausweisungen werden abschließend im Stellenplan 2020 abgebildet sein.

III. Stelleneinrichtungen (dargestellt unter verschiedenen Gesichtspunkten)

III.1 Dezernats- und fachbereichsbezogene Zuordnung

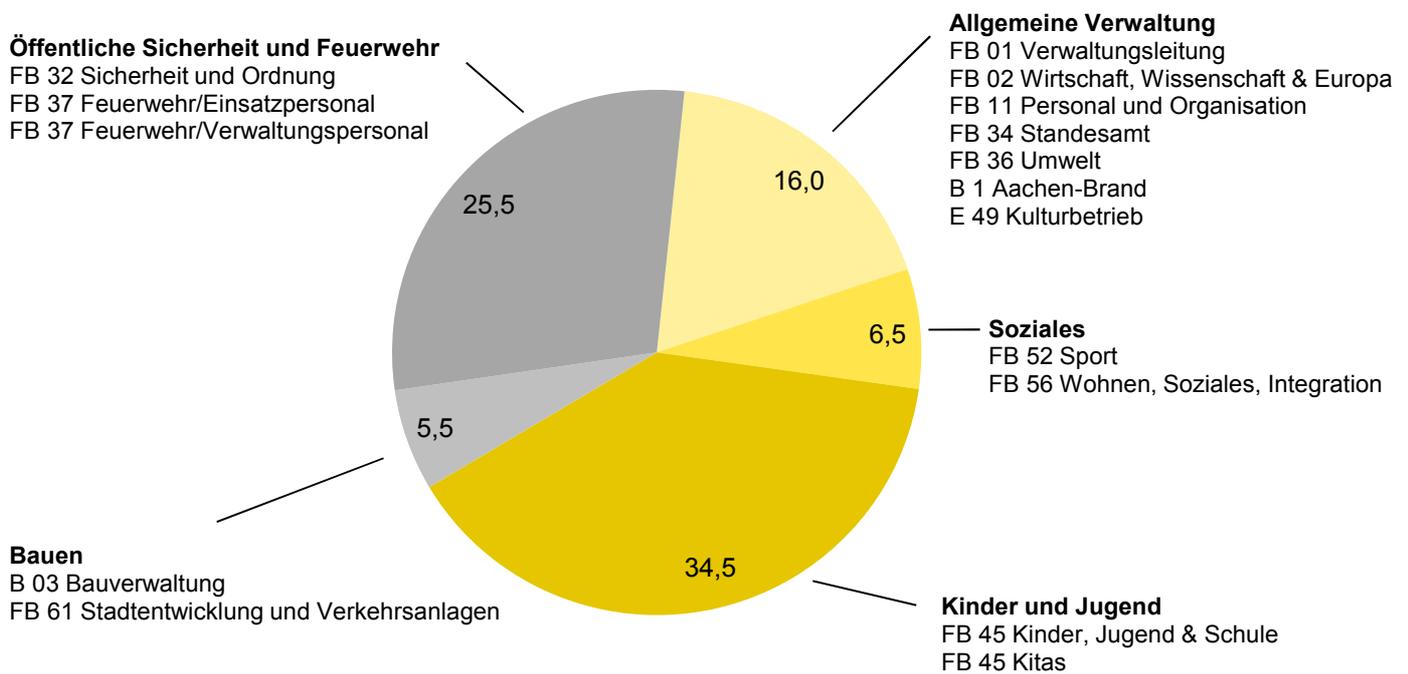
Die unter II.1. dargestellten 88,0 Stelleneinrichtungen sowie 27,0 Stelleneinsparungen (saldiert 61,0 Mehrstellen) verteilen sich auf die Dezernate bzw. die regio iT wie folgt:

	Organisationseinheit	Stelleneinrichtungen	Stelleneinsparungen
el c	Dezernat I	2,5	

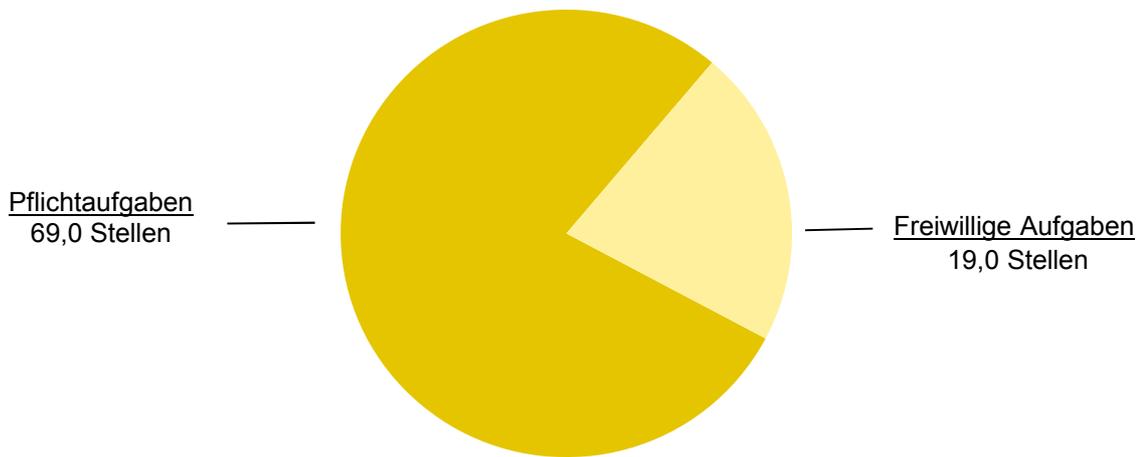
	FB 01 Verwaltungsleitung	0,5	
	FB 34 Standesamt	0,5	
	B 1 Aachen-Brand	0,5	
	B 5 Aachen-Laurensberg		0,5
		4,0	0,5
Dezernat II	FB 22 Steuern und Kasse		1,5
	FB 30 Recht und Versicherung		1,0
	FB 32 Sicherheit und Ordnung	20,0	
		20,0	2,5
Dezernat III	B 03 Bauverwaltung	2,5	0,5
	FB 61 Stadtentwicklung und Verkehrsanlagen	3,0	
		5,5	0,5
Dezernat IV	FB 45 Kinder, Jugend und Schule	14,0	5,0
	FB 45 Kitas	20,5	5,5
	FB 52 Sport	1,0	1,0
	E 42 Volkshochschule		2,0
	E 49 Kulturbetrieb	1,0	
		36,5	13,5
Dezernat V	FB 11 Personal und Organisation	6,0	1,0
	FB 36 Umwelt	1,0	1,0
	FB 37 Feuerwehr / Einsatzpersonal	3,0	
	FB 37 Feuerwehr / Verwaltungspersonal	2,5	
	E 18 Aachener Stadtbetrieb		1,0
		12,5	3,0
Dezernat VI	FB 02 Wirtschaft, Wissenschaft und Europa	4,0	1,0
	FB 56 Wohnen, Soziales und Integration	5,5	2,0
	E 26 Gebäudemanagement		1,0
		9,5	4,0
	regio iT		3,0
	Summe	88,0	27,0
	Mehrstellen	61,0	

III. 2 Gliederung nach Aufgabenbereichen und Aufgabenarten

Zuordnung der neuen Stellen nach Aufgabenbereichen:



Zuordnung der neuen Stellen nach Aufgabenarten:



Bei den 19,0 Stellen für freiwillige Aufgaben handelt es sich um:

- 2,0 Stellen für das Projektbüro „Digitale Modellregion“, Dez I
- 0,5 Stelle (Aufstockung) für die Infotheke Bezirksamt Aachen Brand, B1
- 0,5 Stelle für städtebauliche Verträge, B 03
- 1,0 Projektstelle Kommunalen Klimaschutz „aachen mooVe“, FB 61
- 1,0 Stelle für IT-Koordination, E 49
- 0,5 Projektstelle „Gesunde Familiengrundschule“, FB 45
- 1,0 Stelle für Sportentwicklung und Sportförderung, FB 52
- 1,0 Stelle für Ausbildung, FB 11
- 1,0 Stelle für Personaleinsatzmanagement und -controlling, FB 11
- 0,5 Stelle (Aufstockung) für Personalentwicklung und Gesundheitsmanagement, FB 11
- 1,0 Stelle für Formularwesen, FB 11
- 2,0 Stellen für IT-Projektmanagement, FB 11
- 1,0 Stelle für IT (Digitalisierung), FB 36
- 1,0 Stelle für Brandschutztechnik, Werkfeuerwehr Aachen, FB 37
- 0,5 Stelle (Aufstockung) IT-Koordination, FB 37
- 1,0 Stelle „Digital Change Manager“, FB 02
- 1,0 Projektstelle „Urban Move“, FB 02
- 1,0 Projektstelle „NewComerService“, in Verlängerung „YouRegion“, FB 02
- 0,5 Projektstelle „Early Tech“, FB 02
- 0,5 Projektstelle „Innovation to Market“, FB 02
- 0,5 Stelle (Aufstockung) für „Älter werden in Aachen“, FB 56

III. 3 Kosten und Refinanzierung

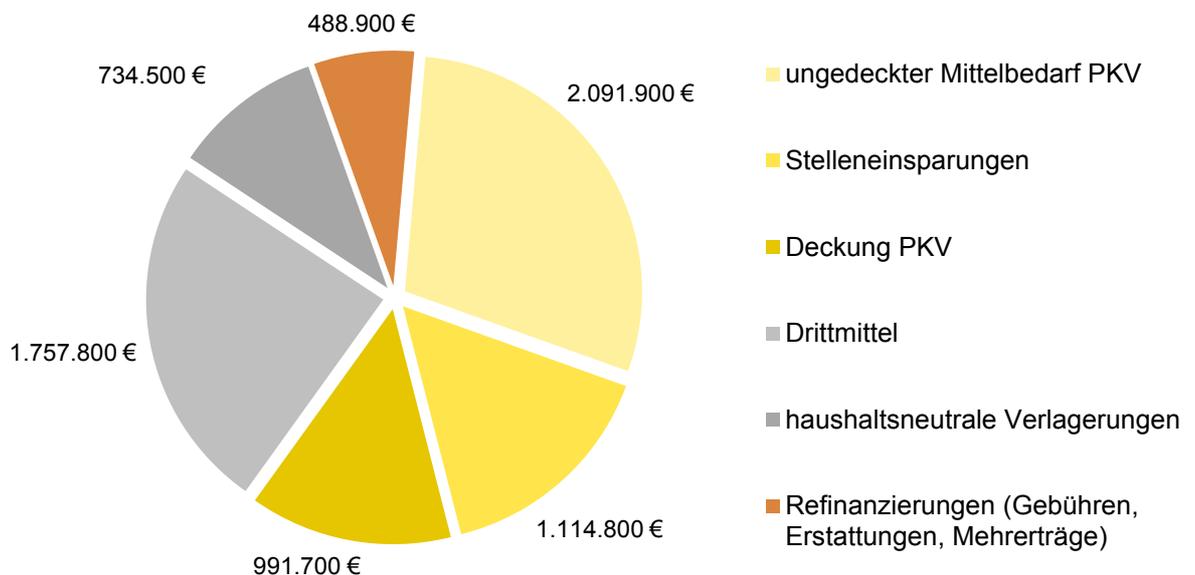
Die in Ansatz gebrachten Kosten für die 88,0 neuen Stellen und sonstigen Bedarfe (z.B. Stundenerhöhungen, Nutzung von bisher nicht in Anspruch genommenen Stellenkontingenten) wurden auf der Grundlage der KGST-Durchschnittswerte 2017/2018 ermittelt und belaufen sich in 2019 auf insgesamt 7.179.600 €. Unter Anrechnung von bereits eingeplanten Mitteln für vorhandenes Personal (= Deckung PKV) und kalkulierten Stelleneinsparungen sowie Drittmitteln und haushaltsneutralen

Verlagerungen aus dem Sachkostenetat ergibt sich ein Mehraufwand für den PKV in Höhe von rund 2,58 Mio. €.

Zusätzlich erfolgt in verschiedenen Fällen eine Refinanzierung aufgrund von Gebühreneinnahmen, Personalkostenerstattungen und sonstigen Mehrerträgen in Höhe von rd. 480.000 €. Dementsprechend verringert sich der nicht gedeckte Betrag auf rd. 2,09 Mio. €.

Der prozentuale Anteil für den finanziellen Mittelbedarf der neuen Stellen (2,09 Mio. €) beläuft sich im Verhältnis zu den insgesamt angemeldeten fortgeschriebenen Personalaufwendungen in Höhe von 191,5 Mio. € (Stand: 08/2018) auf 1,09 Prozent. Hierbei ist zu beachten, dass aufgrund von Ansatzkürzungen für die neu einzurichtenden Stellen aufgrund von zeitverzögerten Besetzungen eine einmalige Verbesserung im Haushaltsjahr 2019 in Höhe von rd. 1,1 Mio. € erzielt wird. Ohne Ansatzkürzung würde der prozentuale Anteil 1,70 Prozent betragen. Dieser Wert entspricht in etwa dem für 2020 ermittelten Wert in Höhe von 1,79 Prozent.

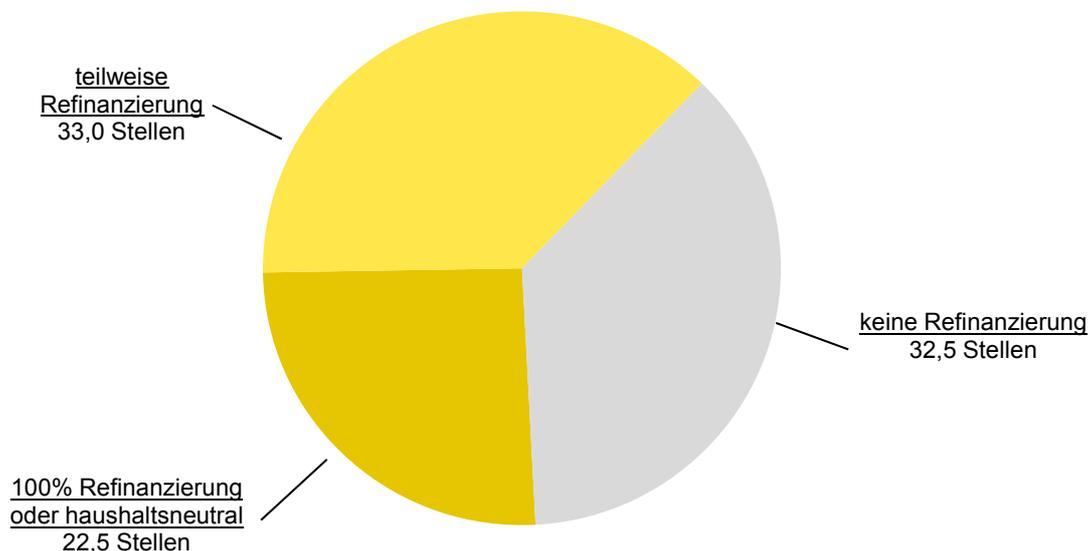
Darstellung des finanziellen Bedarfes für die 88,0 Stellen und sonstige Bedarfe (7.179.600 €):



Nachfolgend ist die Aufteilung der Stellen nach dem Grad der Deckung bzw. Refinanzierung dargestellt. Bei den haushaltsneutralen Verlagerungen handelt es sich insbesondere um etatisierte Sachkosten für den Kita- oder OGS-Ausbau. Soweit diese Aufgaben nicht von freien Trägern sondern von der Stadt

Aachen übernommen werden, sind die entsprechenden Mittel in den Personalkostenverbund zu verlagern.

Zuordnung der Bedarfe nach dem Grad der Refinanzierung:



Aus dem Schaubild ist erkennbar, dass die überwiegende Zahl der Stellen refinanziert ist. Lediglich ein Anteil von 32,5 Stellen bleibt ungedeckt.

IV. Gesamtentwicklung der Personal- und Versorgungsaufwendungen 2019 unter Einbeziehung der Ertragssituation für Personal

IV. 1 Allgemeines

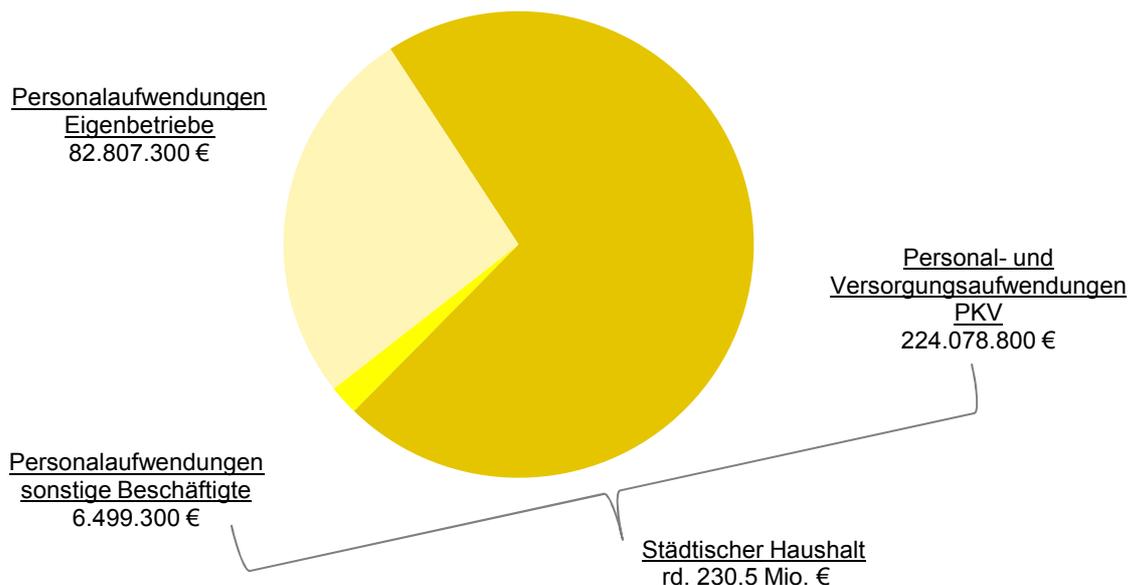
Die Personal- und Versorgungsaufwendungen für die Beamten insgesamt sowie für die Beschäftigten der Allgemeinen Verwaltung, mit Ausnahme von Drittmittel finanziertem Personal, werden von FB 11 zentral veranschlagt und bilden den sogenannten Personalkostenverbund (PKV).

Die dem Sachkonto 50190000 zugeordneten Personalaufwendungen für „sonstige Beschäftigte“ werden von den jeweils zuständigen Organisationseinheiten eingeplant. Es handelt sich hierbei überwiegend um Drittmittel finanziertes Personal im Rahmen von Projekten, die gesondert im Haushalt über 4-er PSP-Elemente abgebildet werden. Darüber hinaus werden im Sachkonto 50190000 beispielsweise auch die Personalaufwendungen für Brandwachen (FB 37), Schulweghelfer oder Honorarkräfte veranschlagt.

Im Haushalt 2018 beläuft sich die Höhe der Personalaufwendungen auf insgesamt rd. 195,5 Mio. €. Hiervon entfallen auf den PKV rd. 189,09 Mio. € und auf „sonstige Beschäftigte“ rd. 6,49 Mio. €. Hinzu kommen Versorgungsaufwendungen in Höhe von rd. 34,98 Mio. €. Dies entspricht einem Gesamtvolumen von insgesamt rd. 230,5 Mio. €.

In den Wirtschaftsplänen der eigenbetriebsähnlichen Einrichtungen werden die Personalaufwendungen für die dort tätigen Beschäftigten und Beamten veranschlagt. Es handelt sich in 2018 um insgesamt rd. 82,8 Mio. €, wobei 3,8 Mio. € auf den zu erstattenden Personalaufwand für Beamte entfallen. Da die eigenbetriebsähnlichen Einrichtungen keine Personalhoheit bezüglich der dort eingesetzten Beamten und Beamtinnen haben, werden diese im städtischen Stellenplan geführt und kostenmäßig dem Personalkostenverbund zugeordnet. Im Gegenzug erstatten die Eigenbetriebe den entstandenen Personalaufwand in voller Höhe an den städtischen Haushalt.

Personal- und Versorgungsaufwendungen insgesamt 2018:



IV. 2 Personalkostenverbund 2019

Im Rahmen der Haushaltsanmeldung erfolgte zunächst die Fortschreibung der Personalaufwendungen für den Personalkostenverbund in Höhe von rd. 193,0 Mio. € für das Jahr 2019. In Anlehnung an die Orientierungsdaten für die mittelfristige Ergebnis- und Finanzplanung der Gemeinden und Gemeindeverbände des Landes Nordrhein-Westfalen erfolgte die Fortschreibung der Dienst- und Versorgungsbezüge in 2019 mit drei Prozent. Für die Entgelte der Beschäftigten und der Arbeitgeberanteile für Sozialversicherung und Zusatzversorgung wurden die laut aktuellem Tarifabschluss 2018 vereinbarten linearen Erhöhungen von 3,09% zum 01.04.2019 und von 1,06% zum 01.03.2020 eingerechnet. Im Übrigen sind die Personal- und Versorgungsaufwendungen 2019 sowie in den Jahren 2020 – 2022 mit einem Prozent jährlich fortgeschrieben. Davon ausgenommen sind die Pensionszuführungen für Versorgungsempfänger und die Ertragsposition für die Auflösung von Pensionsrückstellungen, deren Kalkulation auf Basis der beiden Vorjahresergebnisse erfolgte.

Infolge einer Personalkostenanpassung aufgrund der tatsächlichen Stellenbesetzungsverhältnisse kann der Gesamtbetrag für Personalaufwendungen um 1,5 Mio € auf rd. 191,5 Mio. € reduziert werden. Die Modalitäten hinsichtlich der Verteilung auf die einzelnen Kostenarten werden zu einem späteren Zeitpunkt festgelegt.

Hinzuzurechnen sind nach derzeitigem Planungsstand – wie bereits unter Ziffer III.3 ausgeführt wurde – für die 88,0 neuen Stellen und sonstigen Bedarfe 2,58 Mio. € zuzüglich rd. 730.000 € im Rahmen von haushaltsneutralen Verlagerungen und 140.000 € für einzurechnende Fördermittel.

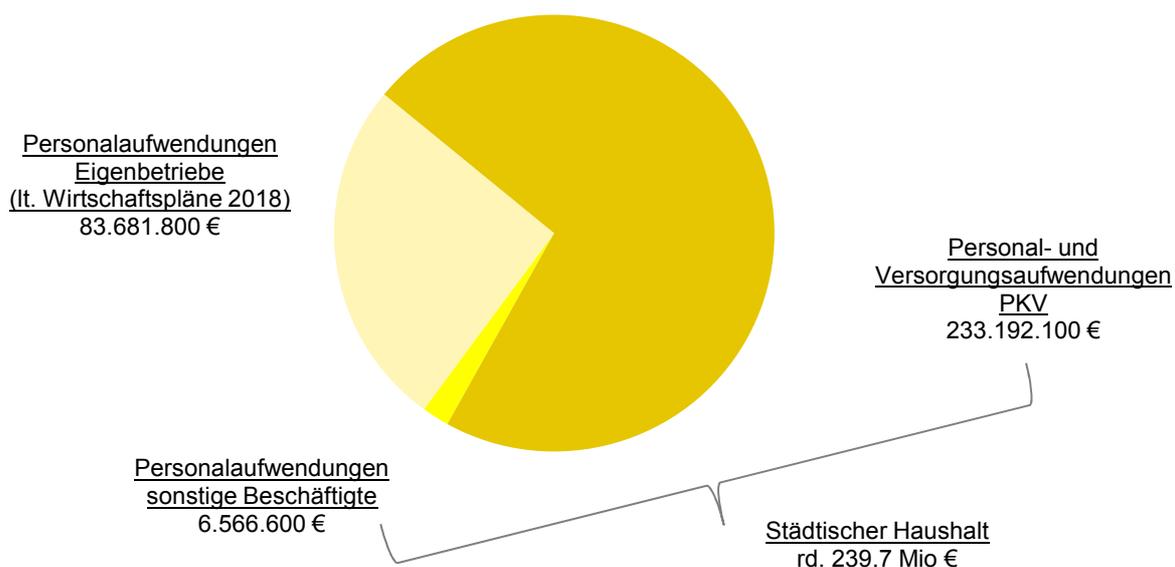
Insgesamt beträgt die Höhe der Personalaufwendungen (PKV) nach dem Stand der Haushaltsanmeldung unter Anrechnung der Bedarfsanpassung (- 1,5 Mio. €) und unter Berücksichtigung der neuen Stellen rd. 194,98 Mio. € (Stand 08/2018). Für sonstige Beschäftigte sind derzeit rd. 6,5 Mio € eingeplant.

Die Höhe der Versorgungsaufwendungen beläuft sich auf insgesamt rd. 38,20 Mio. € für das Jahr 2019. Dem stehen Erträge aus der ertragswirksamen Auflösung von Pensions- und Beihilferückstellungen in Höhe von 16,36 Mio. € gegenüber.

Beim Erfordernis von finanziellen Veränderungen, die sich beispielsweise aufgrund von einzelnen Stellenbedarfen für die zweite Lesung zum Stellenplanentwurf 2019 ergeben können, sind diese bis zur Einbringung des Haushaltes 2019 in den entsprechenden Veränderungsnachweisungen aufzunehmen.

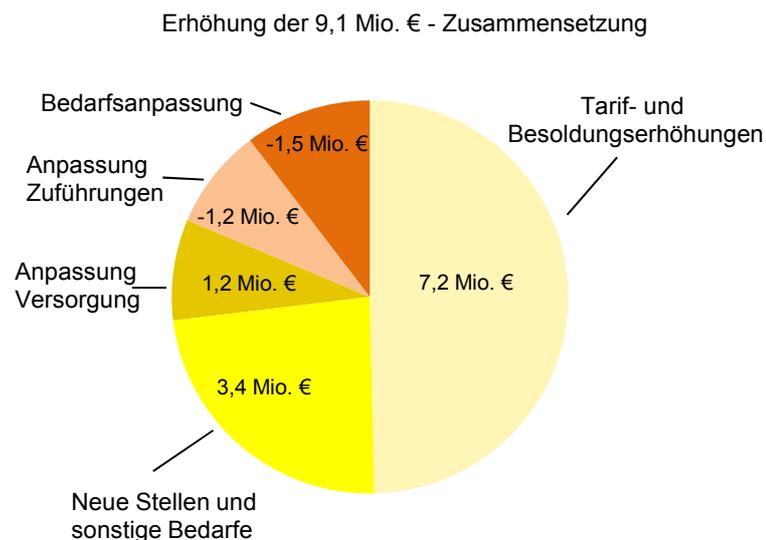
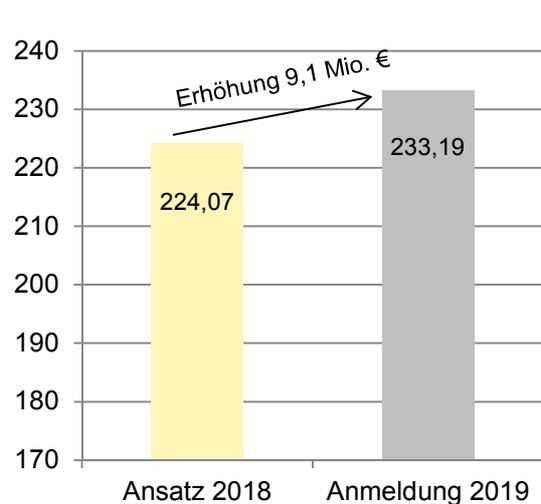
In der nachfolgenden Grafik werden die Personal- und Versorgungsaufwendungen 2019 insgesamt dargestellt, um einen Gesamtüberblick darzustellen, bevor in den nachfolgenden Erläuterungen konkret auf den Personalkostenverbund Bezug genommen wird.

Personal- und Versorgungsaufwendungen insgesamt 2019:

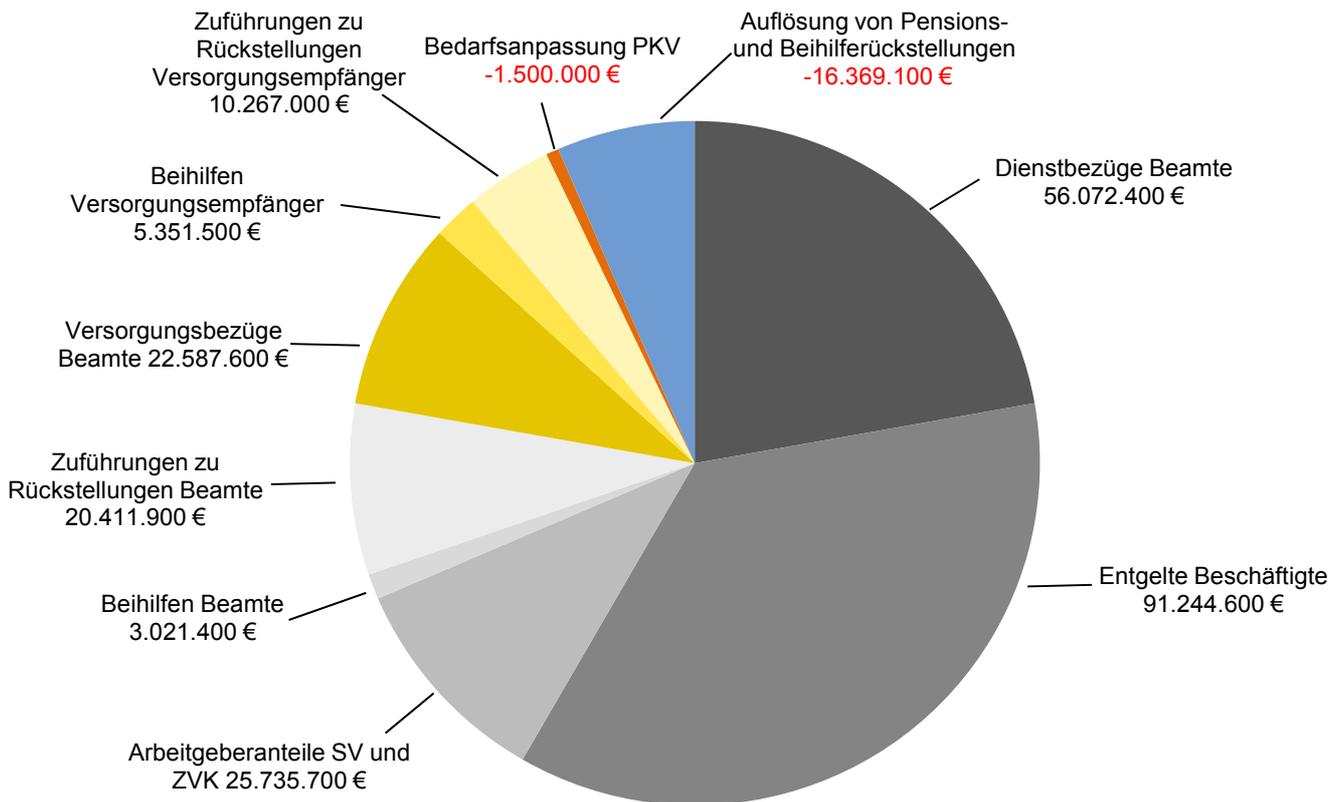


Insgesamt ergibt sich im PKV 2019 gegenüber 2018 eine Erhöhung von 9,1 Mio. € (Planungsstand 08/2018). Der Mehrbedarf resultiert im Wesentlichen aus der Fortschreibung der Personal- bzw. Versorgungsaufwendungen. Maßgeblich hierbei sind u.a. der dreistufige Tarifsabschluss aus 2018 sowie die vorsorgliche Einplanung für entsprechende Besoldungs- und Versorgungserhöhungen. Die Erhöhung des PKV für die neuen Stellen um 3,4 Mio. € schließt die haushaltsneutrale Verlagerung aus dem Sachkostenetat in Höhe von 730.000 € sowie 140.000 € für in Abzug gebrachte Fördermittel, die gesamtstädtisch vereinnahmt werden, ein.

Steigerung PKV 2018 - 2019:



Aufteilung der Personal- und Versorgungsaufwendungen 2019 (PKV) auf Kostenarten unter Einbeziehung der Erträge aus der ertragswirksamen Auflösung von Pensions- und Beihilferückstellungen:



IV.3 Personalkostenerstattungen

Den Personalaufwendungen stehen dezentral geplante Erträge für das Personalkostenbudget gegenüber. Hierfür wurden erstmalig für den Haushalt 2018 separate Konten eingerichtet, um die entsprechenden Erträge gesondert darzustellen und auszuwerten. Für 2019 sind bisher Erträge (Personalkostenerstattungen und -zuweisungen) in Höhe von rd. 38,8 Mio. € gemeldet worden. Hierin enthalten sind auch Zuweisungen (Fördermittel) in Höhe von ca. 6,4 Mio. € für Drittmittel finanziertes Personal, das nicht aus dem Personalkostenverbund bezahlt wird und in Abzug zu bringen ist. Die dem Personalkostenverbund zuzurechnende Erstattung beläuft sich somit auf 32,4 Mio. € einschließlich der Personalkostenerstattungen für die in den eigenbetriebsähnlichen Einrichtungen und bei der regio iT tätigen Beamten und Beamtinnen. Dies entspricht einem prozentualen Anteil von 16,65 % an den gesamten Personalaufwendungen in Höhe von 194,98 Mio. €.

Die für das Haushaltsjahr 2019 in Betracht gezogene Möglichkeit, die aus Gebühren resultierenden Erträge für Personalkosten über eigene Sachkonten abzubilden, wird nach Abstimmung mit dem Fachbereich Finanzsteuerung nicht umgesetzt. Es handelt sich um ein komplexes Thema, so dass unter Berücksichtigung der Verschiedenartigkeit der Gebührenhaushalte und der Besonderheiten der Gebührenbedarfsberechnungen eine differenzierte Ausweisung (analog zu den neu eingerichteten Konten für Personalkostenerstattungen und – zuweisungen) zur Zeit nicht weiterverfolgt wird.

Grundsätzlich käme eine Aufschlüsselung der Personalkostenanteile nur bei der Kostenart für Benutzungsgebühren und ähnliche Entgelte der Gebührenkalkulationen nach Kommunalabgabengesetz

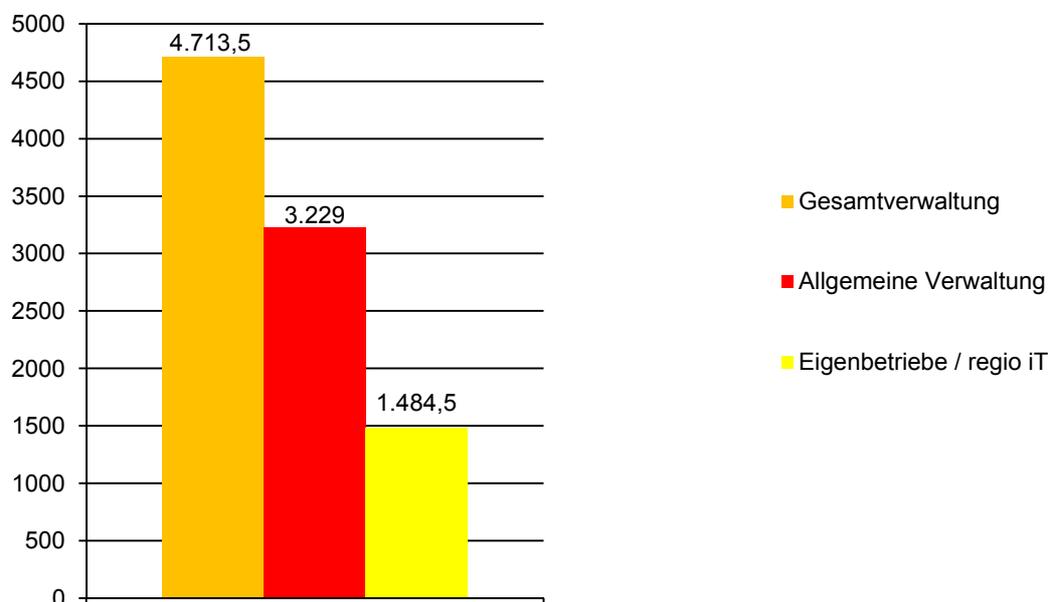
(KAG NRW), resultierend aus den Gebührensatzungen der städtischen Gebührenhaushalte der Stadtentwässerung im B 03, des Marktwesens im FB 23 und des Rettungsdienstes / Krankentransportes im FB 37, in Betracht. Anhand der von diesen Fachbereichen zur Verfügung gestellten Berechnungen sind, bezogen auf die o.g. Gebührenbereiche, insgesamt Personalkostenanteile in Höhe von ca. 5 Mio. € bei der Gebührenkalkulation 2018 berücksichtigt worden. Für 2019 liegen noch keine Planwerte vor, weil die Anpassungen erst im Rahmen der Veränderungsnachweisungen für den endgültigen Haushalt vorgenommen werden.

V. Grafische Darstellungen und Erläuterungen (Gesamtverwaltung)

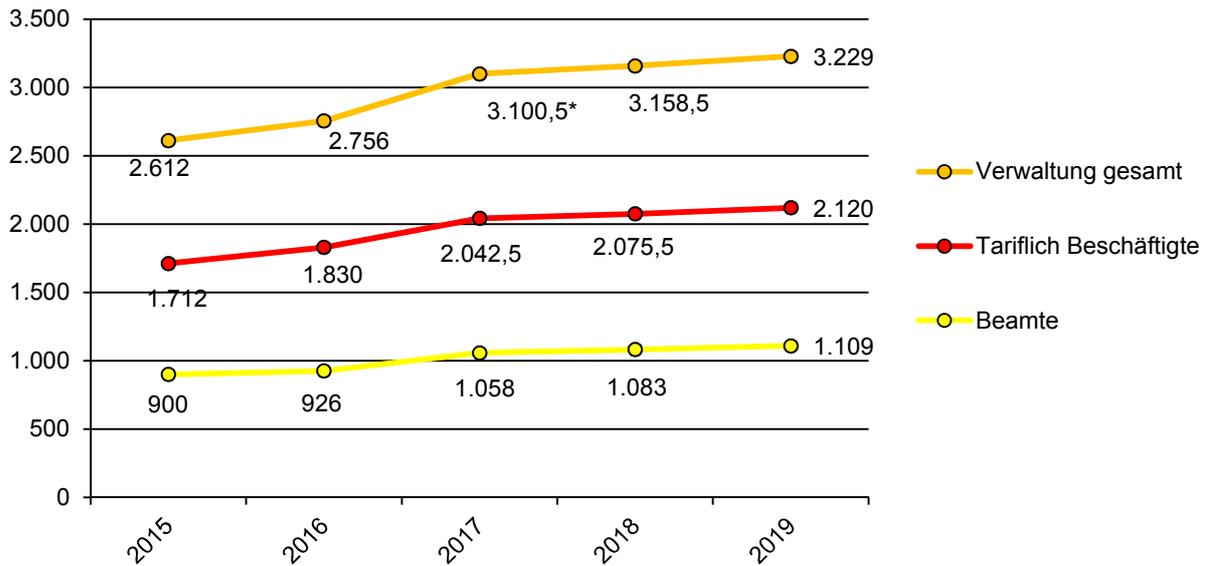
V.1 Planstellenentwicklung

Der Stellenplan der Stadt Aachen als Anlage zum Haushaltsplan bildet die Stellen der Beamten und Tariflich Beschäftigten der Allgemeinen Verwaltung sowie die Stellen der Beamten in den Eigenbetrieben und eigenbetriebsähnlichen Einrichtungen der Stadt sowie der regio iT ab. Hierzu gehören der Aachener Stadtbetrieb (E 18), das Gebäudemanagement (E 26), die Volkshochschule (E 42), Stadttheater und Musikdirektion (E 46/47), der Kulturbetrieb (E 49) sowie das Eurogress (E 88). Die Tariflich Beschäftigten in den Eigenbetrieben und eigenbetriebsähnlichen Einrichtungen der Stadt werden in den Stellenübersichten der dortigen Wirtschaftspläne geführt. Bei den ArbeitnehmerInnen der in privater Rechtsform geführten regio iT handelt es sich hingegen um kein städtisches Personal.

Nachstehend wird ein Überblick über die Gesamtstellenzahl der Stadt Aachen inklusive der Eigenbetriebe und regio iT für das Haushaltsjahr 2019 gegeben:



Seit 2015 hat sich die Anzahl der Planstellen in der Allgemeinen Verwaltung (ohne Eigenbetriebe) wie folgt entwickelt:

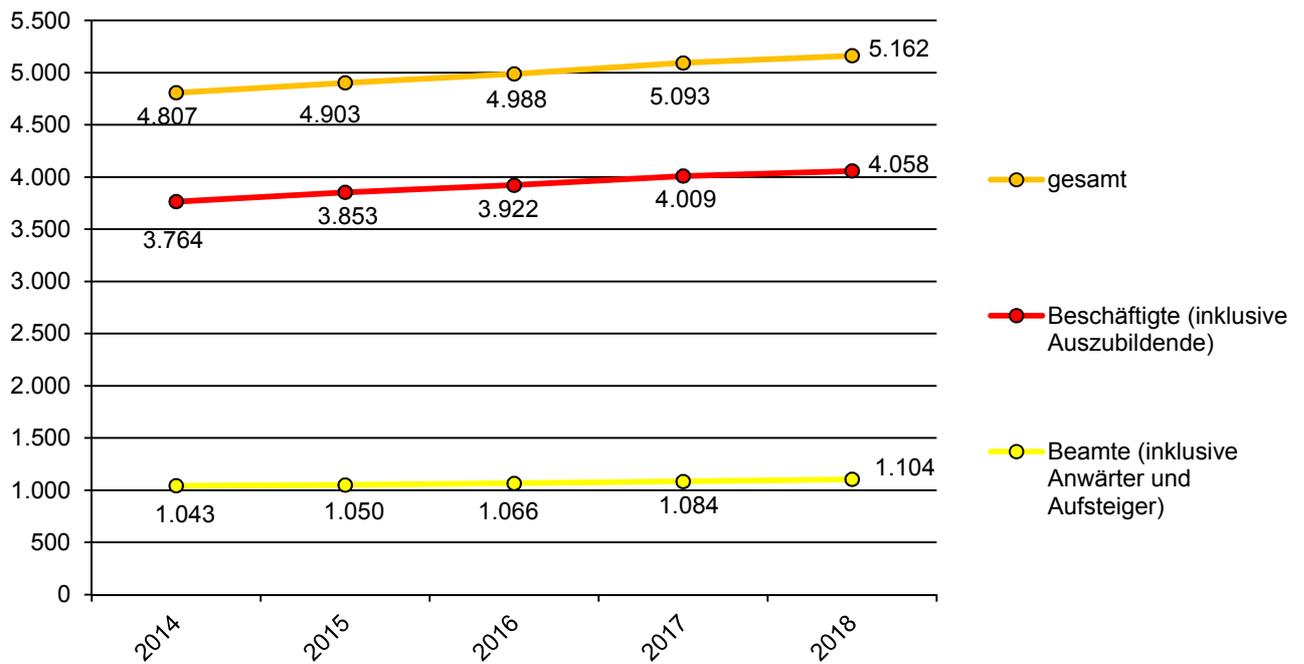


*Die Abweichung von 2016 zu 2017 in dieser außergewöhnlichen Höhe resultiert aus der Stellenplanbereinigung.

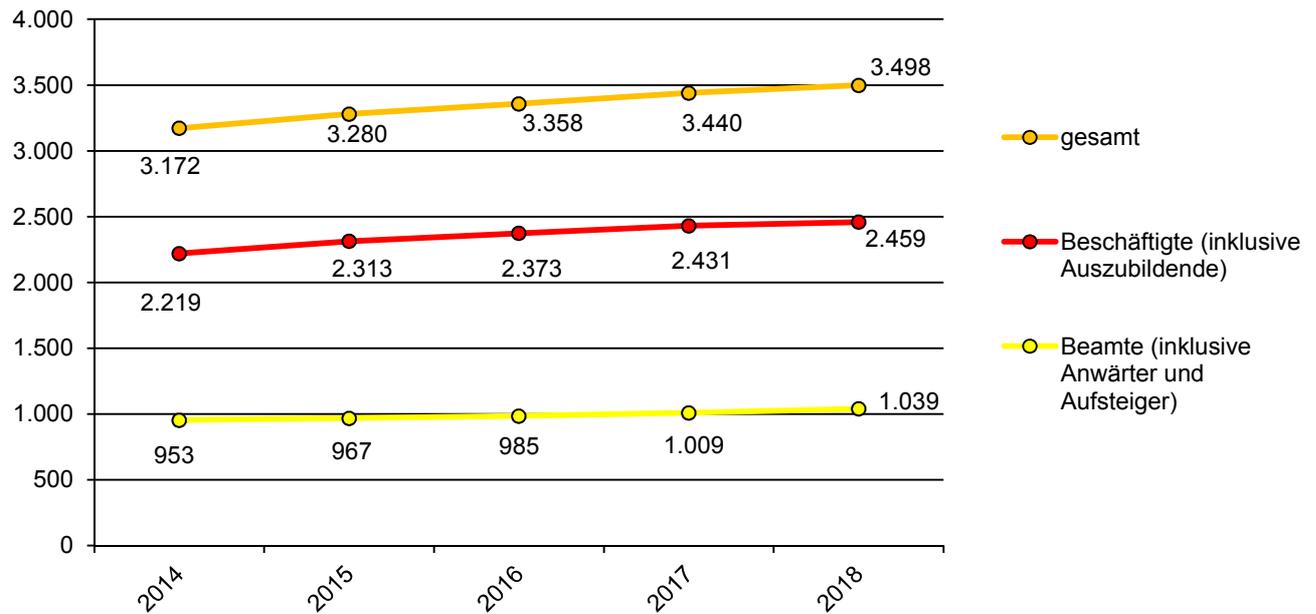
V.2 Entwicklung der Mitarbeitendenzahlen

Die Mitarbeitendenzahlen 2018 wurden zum Stichtag 01.09.2018 erhoben, so dass die Neueinstellungen der Beamtenanwärter und –anwärterinnen sowie Auszubildenden enthalten sind.

Entwicklung der Mitarbeitendenzahlen für die Gesamtverwaltung (Allgemeine Verwaltung und Eigenbetriebe):

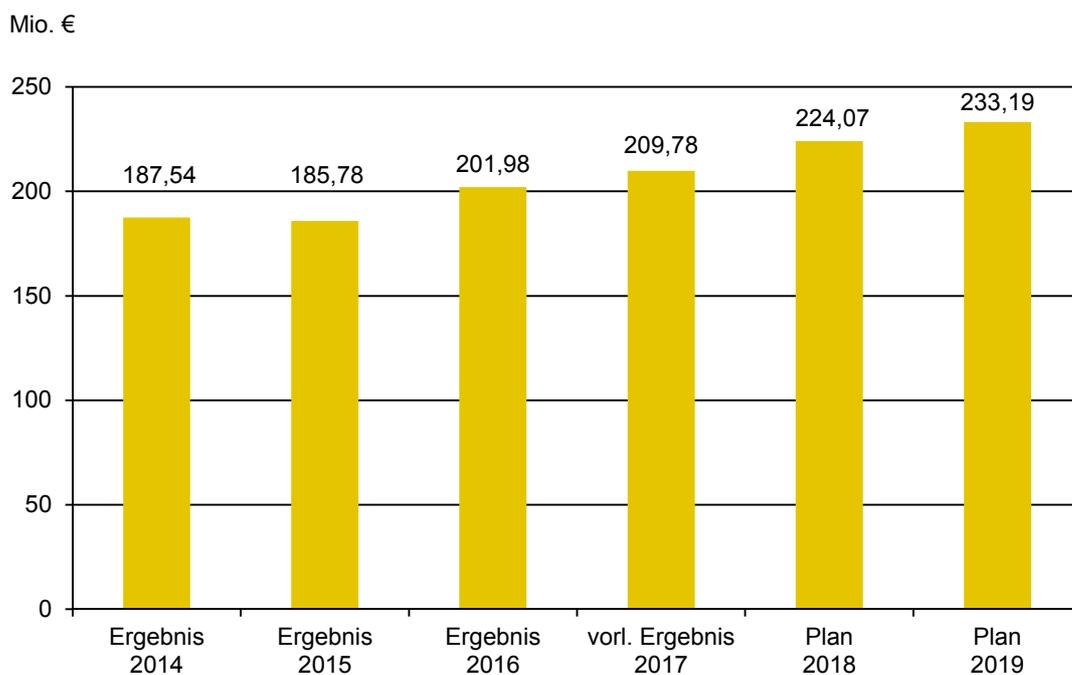


Entwicklung der Mitarbeitendenzahlen für die Allgemeine Verwaltung:



V.3 Kostenentwicklung der Personal- und Versorgungsaufwendungen

Ab dem Haushaltsjahr 2018 erfolgt die Umstellung der Planungssystematik für die Pensions- und Beihilferückstellungen für Versorger an die bereits praktizierte Buchungssystematik im Rahmen der Jahresabschlussarbeiten. Diese Anpassung führt saldiert zum gleichen Ergebnis, jedoch verändern sich die Gesamtsummen der im Haushalt zu veranschlagenden Aufwände und Erträge in nicht unerheblichem Umfang. Auf die Steigerung von 2018 zu 2019 wurde bereits unter IV.2 im Einzelnen eingegangen.

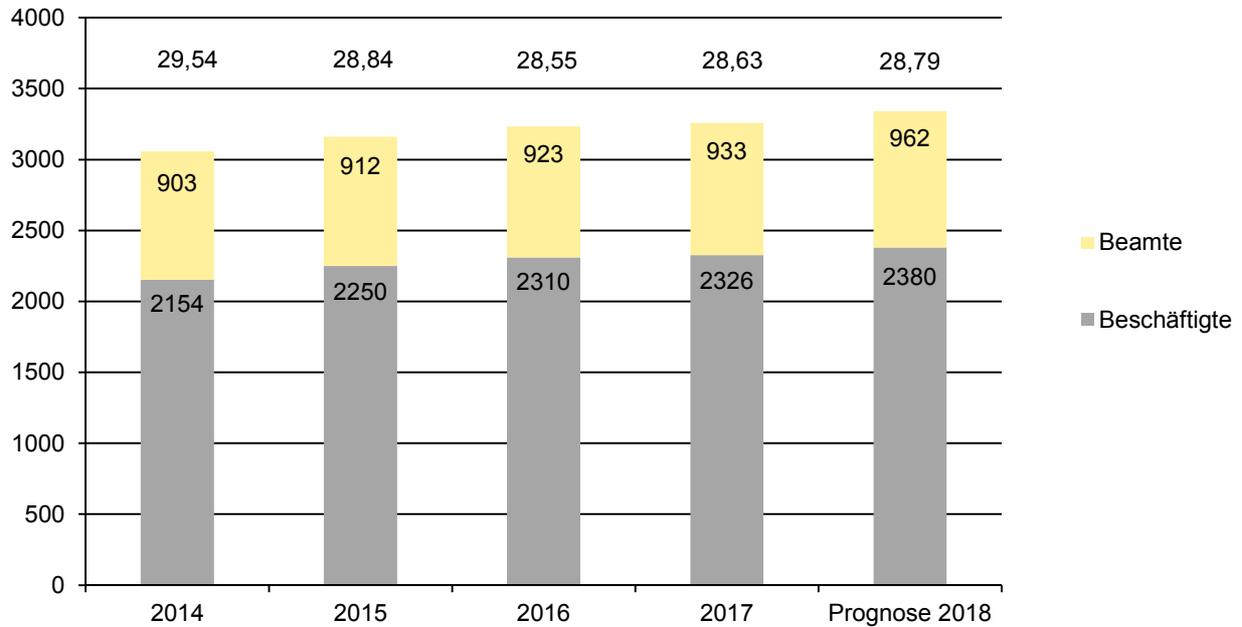


VI. Kennzahlen

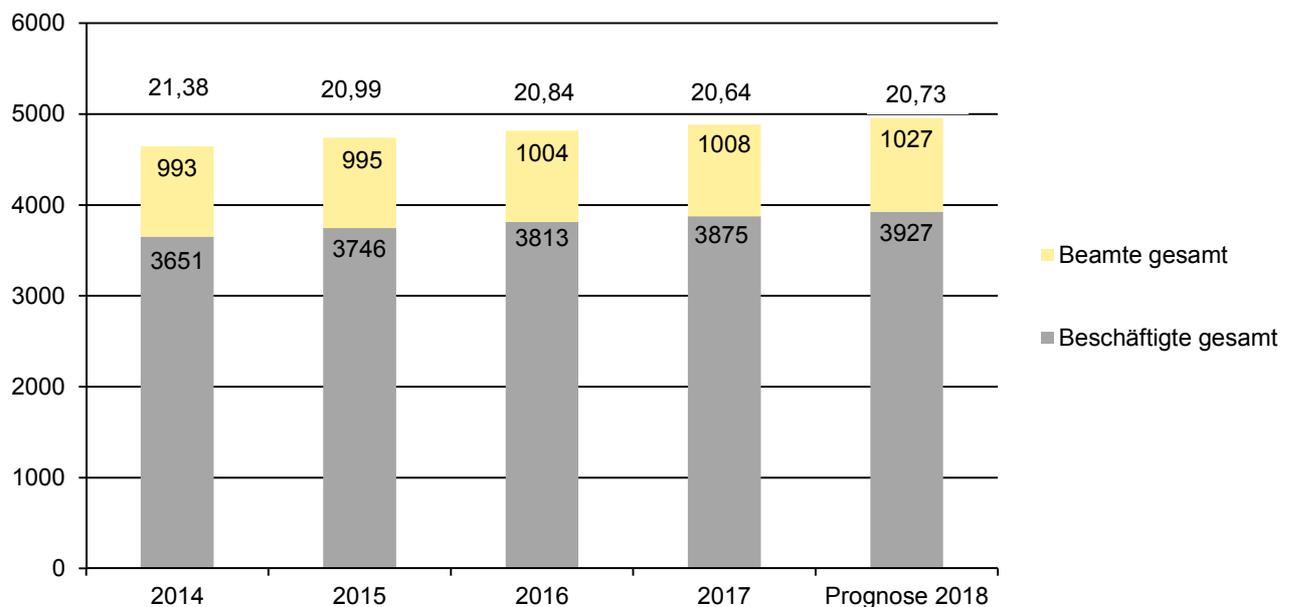
VI.1 Beamtenquote

Die Beamtenquote stellt den prozentualen Anteil der Beamtinnen und Beamten zur gesamten Mitarbeitendenzahl (ohne Auszubildende und Anwärter/innen) dar.

Beamtenquote (in Prozent) Allgemeine Verwaltung zum Stichtag 31.12.:



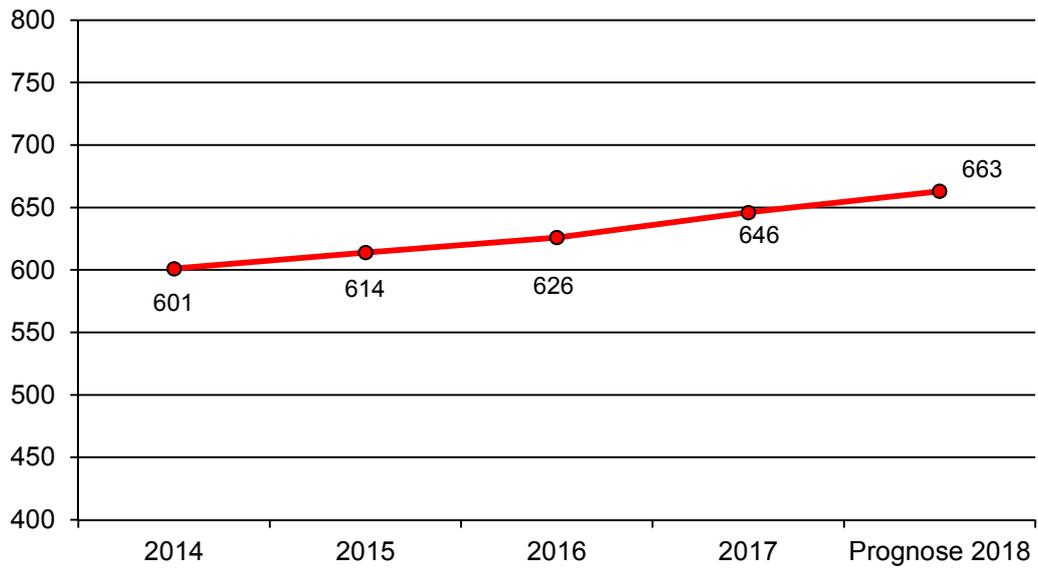
Beamtenquote (in Prozent) Gesamtverwaltung zum Stichtag 31.12.:



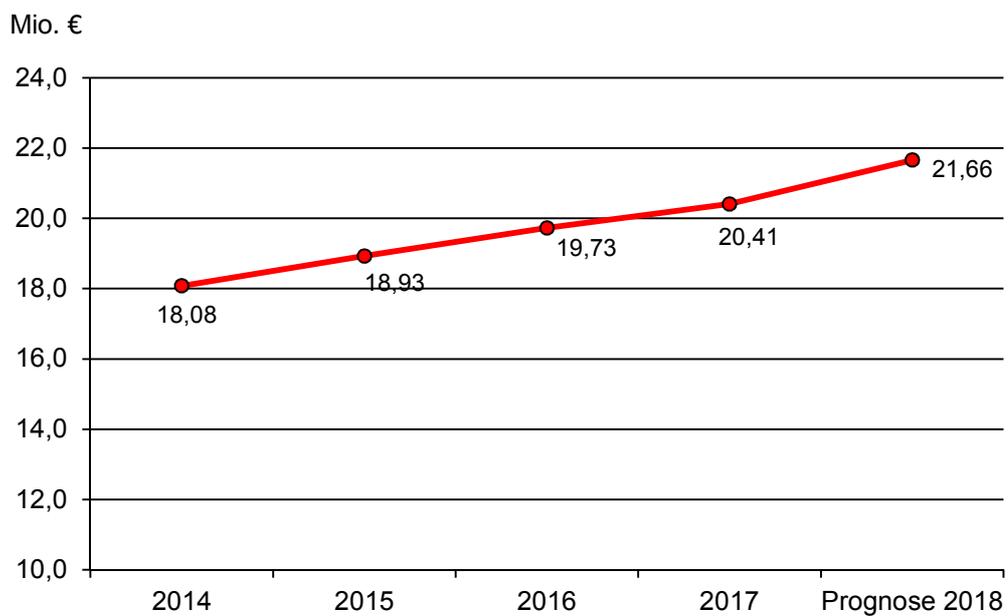
VI.2 Versorgungsempfänger

Die Zunahme an Versorgungsempfängern korrespondiert mit den seit Jahren steigenden Versorgungslasten unabhängig von den jährlichen Besoldungsanpassungen.

Anzahl Versorgungsempfänger:

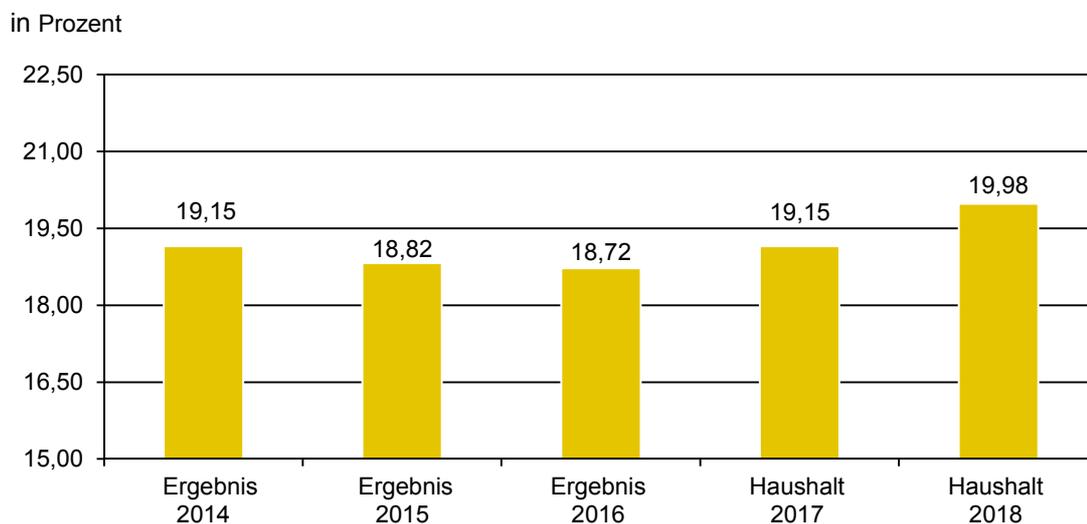


Laufender Versorgungsaufwand:



VI.3 Personalintensität

Die Personalintensität stellt den prozentualen Anteil der Personalaufwendungen an den ordentlichen Aufwendungen im Haushalt dar.



VII. Rück- und Ausblick

Das neu eingeführte Stelleneinrichtungsverfahren hat sich bewährt und erfährt verwaltungsintern Akzeptanz. Mit einer sehr detaillierten Basisunterlage zu den anstehenden Bedarfsanmeldungen hinsichtlich der Inhalte, Datengrundlagen, Stellenumfänge, Personalkosten, Deckungs- und Refinanzierungsmöglichkeiten war es dem Verwaltungsvorstand nach den geführten Dezernatsgesprächen durch das Personal- und Organisationsdezernat und einer Klausurtagung möglich, einen ausgewogenen Beschluss zur Aufstellung des Stellenplans 2019 zu fassen.

Von der Neuregelung der Haushaltssatzung, dass kw-Vermerke mit einer Jahreszahl versehen werden (ab dem Folgejahr fällt die Stelle weg), wird zunehmend bedarfskritisch Gebrauch gemacht, so dass - wenn die Stelle ohnehin nicht aufgegeben wird (z.B. Wegfall der Refinanzierung) - zu gegebener Zeit nochmals eine Verlängerung bzw. eine dauerhafte Notwendigkeit geprüft werden muss.

Zudem konnte eine Ausweitung des Stellenplans im Umfang von 10,0 Stellen dadurch vermieden werden, dass Planstellen, die bislang in der Personalreserve „Vermittlung“ enthalten sind, nach Wirksamkeit des Stellenplans 2019 infolge einer bedarfsgerechten Vermittlung der Stelleninhabenden in andere Organisationseinheiten verlagert werden können, womit der Zielstellung des Personaleinsatzmanagements entsprochen wird.

In der Personalreserve steht noch ein Controlling rechtzeitig für die zweite Lesung des Stellenplans 2019 an, inwieweit die dortigen Stellen ausreichend sind, um Mitarbeitende, die aus personellen Gründen nicht mehr auf ihrer eigentlichen Planstelle geführt werden können, in die Vermittlung aufnehmen zu können.

Nach den Stelleneinrichtungsverfahren 2017 und 2018 konnte zwischenzeitlich realisiert werden, dass es sogenannte „überplanmäßige Personaleinsätze“ bis auf Regelungen unter einem Jahr bei der Stadtverwaltung nicht mehr gibt. Die Einsätze aus der Personalreserve sind ein gutes personalwirtschaftliches Instrument, kurzfristig in Bedarfsfällen Abhilfe leisten zu können, doch geschieht dies aus der dort besetzten Stelle heraus. Damit ist allen Organisationseinheiten klar, nur geordnet über das Stelleneinrichtungsverfahren zusätzliches Personal erhalten zu können.

Wie schon in den Erläuterungen eingangs beschrieben, werden ansonsten für die zweite Lesung einzelne Stellenmehrbedarfe zur Einrichtung vorgeschlagen werden, die aus Zeitgründen noch nicht abschließend geprüft werden konnten. Hierzu ist eine Beschlussfassung im Verwaltungsvorstand am 16.10.2018 beabsichtigt.

Ferner steht an, das Teilzeitkonzept in der Verwaltung umzusetzen. Ziel des Teilzeitkonzeptes ist es, die Teilzeit transparent, nachvollziehbar und solidarisch zu gestalten, so dass die Belange von Teilzeit- und Vollzeitkräften angemessen und gerecht Berücksichtigung finden und Benachteiligungen derer, die -zumeist befristet- als Pendant zu Teilzeitkräften eingesetzt sind (Vertretungskräfte), gegenüber den Stelleninhaber/-innen abgebaut werden.

Um diesen neuen systemischen Umgang mit Teilzeit zu erreichen, sind zukünftig die Ist-Wochenstunden der Beschäftigten und ihrer Vertretungen in Bezug auf die Soll-Wochenstunden ihrer Stellen optimierter zu beplanen. Hierzu bedarf es einer technischen Unterstützung, zu der die Anforderungen noch zu definieren sind. In der Arbeitsplanung für 2019 ist aufgenommen, dass ähnlich wie bei der abgeschlossenen Stellenplanbereinigung für überplanmäßig geführtes Personal ein Abgleich der Bewirtschaftung des Stellenplans erfolgt. Hieraus können möglicherweise Konsequenzen bezogen auf die Führung halber und ganzer Stellen bzw. von Stellen-/ Stundenkontingenten, von der Systematik ähnlich der Stellenplanbereinigung von 2016 auf 2017, entstehen. Diese würde die Verwaltung in die Vorlage für den Stellenplan 2020 aufnehmen und gesondert darstellen.

Alles in allem schlägt die Verwaltung mit dieser Vorlage Stellenplanveränderungen vor, die unter Berücksichtigung von Refinanzierungen einen ungedeckten Betrag in Höhe von rd. 2 Mio. € verursachen. Diese Entwicklung entspricht gemessen am gesamten Personalkostenbudget der Allgemeinen Verwaltung bezogen auf 2019 rund 1%. Mit Blick auf die Gesamtentwicklung der Stadt, die Anforderungen und Aufgaben an die Entwicklung einer modernen Stadtverwaltung und die Leistungsfähigkeit des städtischen Haushalts scheint diese Größenordnung angemessen. Eine Reduzierung von Stellen ist bei Beibehaltung der Aufgaben im Wesentlichen nur über Prozessoptimierung, z.B. im Zuge der Digitalisierung, denkbar. Schon jetzt führen erste Entwicklungen, z.B. im Bereich der Beihilfe und Versorgung, zu absehbaren Einsparungen. Insgesamt ist allerdings festzustellen, dass eine dynamische, zukunftsorientierte Stadtentwicklung auch eine leistungsfähige Verwaltung benötigt, die den Ansprüchen von Bürgern und Unternehmen an sie gerecht wird.

Eine Herausforderung ist es, die benötigten Stellen auch mit geeigneten Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen zu besetzen. Mit der am 17.05.2018 verabschiedeten nachhaltigen Strategie zur Personalgewinnung und -bindung möchte die Stadtverwaltung dieser Herausforderung aktiv begegnen.

Dezernat I "Oberbürgermeister"**Dezernat "Oberbürgermeister"**

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	2,00	2,00	4,50	4,50	4,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
Summe	Stellen	5,00	5,00	7,50	7,50	7,50

Veränderungen zum Stellenplan 2018**Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke**

- 1,00 Stelle A 13 L2E1 Leitung Projektbüro Digitalisierung
kw 2021
- 1,00 Stelle A 11 kw2021 Sachbearbeiter/in Projektbüro Digitalisierung

Im Projekt Modellregion für die Digitalisierung in NRW wird für die Leitkommune Aachen mit der beteiligten StädteRegion Aachen ein Projektbüro bei der Verwaltungsleitung für die administrative Abwicklung der Förderanträge ergänzend zur Aufbauorganisation eingerichtet. Von den 3 VZÄ wird 1 VZÄ durch die StädteRegion beigetragen. Das Projektbüro ist zunächst virtuell unter Nutzung vorhandener Ressourcen ab 08/2018 gebildet worden. Um eine schnellstmögliche reale Besetzung des Projektbüros Digitalisierung zu gewährleisten, erfolgt die Bewirtschaftung vorzeitig nach Verabschiedung des Haushalts.

- 0,50 Stelle A 13 L2EA1 Sachbearbeiter/in

Neben dem personenbezogenen Schutz der Daten (Datenschutzbeauftragter DSB bei OBM) müssen alle sonstigen Daten des Unternehmens Stadt (nicht nur innerhalb der IT-Systeme) gesichert werden. Hierfür wird jeweils eine halbe verantwortliche Stelle bei der Behördenleitung sowie eine auf Informationssicherheit fachlich spezialisierte Stelle im Fachbereich Personal und Organisation (FB 11/400) eingerichtet (sh. auch Dezernat V / FB 11 / Stelleneinrichtungen).

FB 01 "Verwaltungsleitung"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	8,00	11,00	11,50	11,50	11,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	16,00	18,00	16,50	16,50	16,50
Summe	Stellen	24,00	29,00	28,00	28,00	28,00

Veränderungen zum Stellenplan 2018**Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke**

- 0,50 Stelle A 12 stv. Gleichstellungsbeauftragte

Gestiegene Mitarbeiterzahlen und Aufgaben des geänderten Landesgleichstellungsgesetzes erfordern eine Stellenaufstockung von 0,5 auf 1,0 Beamtenstelle. Im interkommunalen Vergleich befindet sich Aachen mit der derzeitigen Stellenausstattung des Gleichstellungsbüros im unteren Bereich.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,00 Stelle EG 11 Sachbearbeiter/in
- 0,50 Stelle EG 9 Sachbearbeiter/in

Mit Ausscheiden des bisherigen Stelleninhabers wird die Aufgabe "Geschäftsführung der Bezirksvertretung Aachen-Mitte (B 0)" von der Verwaltungsleitung (FB 01) stellenplantechnisch dorthin verlagert, ebenso wie die unterstützende Funktion einer 0,50 Sachbearbeiterfunktion.

FB 12 "Bürgeramt"

		2018	2018	2019	2020	2021
		30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	25,50	27,50	27,50	27,50	27,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	29,00	36,00	36,00	36,00	36,00
Summe	Stellen	54,50	63,50	63,50	63,50	63,50

Veränderungen zum Stellenplan 2018

- keine -

FB 13 "Presse und Marketing"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	14,50	14,50	14,50	14,50	14,50
Summe	Stellen	15,50	15,50	15,50	15,50	15,50

Veränderungen zum Stellenplan 2018

- keine -

FB 14 "Rechnungsprüfung"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	11,50	11,50	11,50	11,50	11,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
Summe	Stellen	14,50	14,50	14,50	14,50	14,50

Veränderungen zum Stellenplan 2018

- keine -

FB 34 "Standesamt"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	9,00	9,00	9,50	9,50	9,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	4,50	4,50	4,50	4,50	4,50
Summe	Stellen	13,50	13,50	14,00	14,00	14,00

Veränderungen zum Stellenplan 2018

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- 0,50 Stelle A 10 Sachbearbeiter/in

In Folge der Fallsteigerungen im Geburtenregister ist im Ergebnis einer Stellenbedarfsberechnung eine zusätzliche halbe Stelle erforderlich.

B 0 "Bezirksvertretung Aachen-Mitte"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	0,00	0,00	1,50	1,50	1,50
Summe	Stellen	0,00	0,00	1,50	1,50	1,50

Veränderungen zum Stellenplan 2018

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,00 Stelle EG 11 Sachbearbeiter/in
- 0,50 Stelle EG 9 Sachbearbeiter/in

Mit Ausscheiden des bisherigen Stelleninhabers wird die Aufgabe "Geschäftsführung der Bezirksvertretung Aachen-Mitte (B 0)" stellenplantechnisch, die bis dato im FB 01 angesiedelt war, von dort verlagert, ebenso wie die unterstützende Funktion einer 0,50 Sachbearbeiterfunktion.

B 1 "Aachen-Brand"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	5,50	5,50	6,00	6,00	6,00
Summe	Stellen	9,50	9,50	10,00	10,00	10,00

Veränderungen zum Stellenplan 2018

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- 0,50 Stelle EG 6 ku EG 5 Infotheke

Im Rahmen des Stellenplanverfahrens 2018 wurde anstatt einer 1,0 Stelle (EG 6 ku EG 5) eine 0,5 Stelle (EG 6 ku EG 5) für den Infopunkt eingerichtet. Zum Stellenplan 2019 wird eine weitere 0,5 Stelle (EG 6 ku EG 5) eingerichtet. Beide Stellen werden zusammengelegt. Der Stellenumfang wird somit an die anderen Stellen der Info-Theken der Bezirke angepasst.

B 2 "Aachen-Eilendorf"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	4,50	4,50	4,50	4,50	4,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	4,50	5,00	5,00	5,00	5,00
Summe	Stellen	9,00	9,50	9,50	9,50	9,50

Veränderungen zum Stellenplan 2018

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- (1,00 Stelle) EG 4 ⇒ EG 4 ku H Hausmeister/in

Seitens des Bereichs kann die Stelle nach Ausscheiden des Stelleninhabers in eine halbe Stelle (H-Stelle) umgewandelt werden; daher erfolgt im Stellenplan 2019 die Anbringung eines "ku-H" - Vermerkes.

B 3 "Aachen-Haaren"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
Summe	Stellen	7,00	7,00	7,00	7,00	7,00

Veränderungen zum Stellenplan 2018

- keine -

B 4 "Aachen-Kornelimünster und Walheim"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	4,50	4,50	4,50	4,50	4,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
Summe	Stellen	7,50	7,50	7,50	7,50	7,50

Veränderungen zum Stellenplan 2018

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,00 Stelle EG 6 ku EG 5 ⇒ EG 8 Sachbearbeiter/in
ku EG 5

B 5 "Aachen-Laurensberg"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	2,50	2,50	2,50	2,50	2,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	2,50	4,00	4,50	4,50	4,50
Summe	Stellen	5,00	6,50	7,00	7,00	7,00

Veränderungen zum Stellenplan 2018

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- 0,50 Stelle EG 3 Sportplatzwart/in

Seitens des Bereichs wurde die 0,5 Stelle des/der Sportplatzwartes/wartin zur Einsparung vorgeschlagen. Die Einsparung wird zum Stellenplan 2019 realisiert.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,00 Stelle EG 5 Infotheke

Alle Bezirksämter werden sukzessive mit einem Infopunkt (inkl. Servicetheke) - in der Regel nach erfolgtem Umbau - ausgestattet. Der Stellenumfang wird an die anderen Stellen der Info-Theken der Bezirke angepasst. Die Aufgabe wird bereits von einer Mitarbeiterin in der Personalreserve "Vermittlung" wahrgenommen. Die Stelle ist entsprechend zu verlagern.

B 6 "Aachen-Richterich"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	2,50	2,50	2,50	2,50	2,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00
Summe	Stellen	6,50	7,50	7,50	7,50	7,50

Veränderungen zum Stellenplan 2018

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,00 Stelle EG 8 ku EG 5 ⇒ EG 6 Sachbearbeiter/in
ku EG 5

Zusammenstellung Dezernat I

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	79,00	84,00	87,50	87,50	87,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	92,50	104,50	105,50	105,50	105,50
Summe	Stellen	171,50	188,50	193,00	193,00	193,00

Dezernat II "Finanzen, Recht und Ordnung"

Dezernat "Finanzen, Recht und Ordnung"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Summe	Stellen	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00

Veränderungen zum Stellenplan 2018

- keine -

B 06 "Beteiligungsverwaltung"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	3,00	3,00	0,00	0,00	0,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	1,00	2,00	0,00	0,00	0,00
Summe	Stellen	4,00	5,00	0,00	0,00	0,00

Veränderungen zum Stellenplan 2018

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 3,00 Stellen A 13 L2E2 Sachbearbeiter/in
ku A 13 L2E1
- 1,00 Stelle EG 14 Leiter/in
- 1,00 Stelle EG 12 Sachbearbeiter/in

Der bisher eigenständige Bereich Beteiligungsverwaltung (B 06) ist im Rahmen einer Neustrukturierung des Fachbereichs Finanzsteuerung (FB 20) in diesen integriert worden; die Planstellen sind mit unveränderten Wertigkeiten entsprechend zu verlagern.

FB 20 "Finanzsteuerung"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	17,00	20,00	23,00	23,00	23,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	9,50	9,50	11,50	11,50	11,50
Summe	Stellen	26,50	29,50	34,50	34,50	34,50

Veränderungen zum Stellenplan 2018

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- (0,5 Stelle) A 11 kw2019 ⇒ A 11 kw2021 Sachbearbeiter/in
- (0,5 Stelle) EG 10 kw2019 ⇒ EG 10 kw2021 Sachbearbeiter/in

Aufgrund des Bearbeitungsstandes der rückständigen Gesamtabschlüsse werden die kw-Vermerke 2019 bis zum Jahr 2021 in diesem Bereich verlängert.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,00 Stelle A 13 L2E2 Abteilungsleiter/in
ku A 13 L2E1
- 2,00 Stellen A 13 L2E2 Sachbearbeiter/in
ku A 13 L2E1
- 1,00 Stelle EG 14 Sachbearbeiter/in
ku offen
- 1,00 Stelle EG 12 Sachbearbeiter/in

Der bisher eigenständige Bereich Beteiligungsverwaltung (B 06) ist im Rahmen einer Neustrukturierung des Fachbereichs Finanzsteuerung (FB 20) in diesen integriert worden; die Planstellen sind entsprechend zu verlagern.

FB 22 "Steuern und Kasse"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	43,50	49,00	49,00	49,00	49,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	30,50	32,50	31,00	31,00	31,00
Summe	Stellen	74,00	81,50	80,00	80,00	80,00

Veränderungen zum Stellenplan 2018

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- 0,50 Stelle A 7 Sachbearbeiter/in
- 1,00 Stelle EG 6 Sachbearbeiter/in

Seitens des Fachbereichs wurde eine 0,5 Sachbearbeitungsstelle in der Abteilung Gewerbe- und Vergnügungssteuer (FB 22/200) und eine 1,0 Sachbearbeitungsstelle in der Abteilung Geschäftsbuchhaltung (FB 22/500) zur Einsparung vorgeschlagen. Die Einsparungen werden zum Stellenplan 2019 realisiert.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 0,50 Stelle EG 8 ku EG 6 ⇒ A 8 ku EG 6 Sachbearbeiter/in

Die Stelle wurde mit einer Beamtin wiederbesetzt und ist entsprechend umzuwandeln.

FB 30 "Recht und Versicherung"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	4,50	5,00	5,00	5,00	5,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	11,50	12,50	11,50	11,50	11,50
Summe	Stellen	16,00	17,50	16,50	16,50	16,50

Veränderungen zum Stellenplan 2018

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- 1,00 Stelle EG 13 kw juristische/r Sachbearbeiter/in

Im Rahmen der KS-Stellenplanbereinigung für den Stellenplan 2017 wurde für einen befristet beschäftigten Juristen eine Stelle mit kw-Vermerk eingerichtet. Im Rahmen des Stellenplanverfahrens 2018 wurde inzwischen eine unbefristete Planstelle für die juristische Sachbearbeitung eingerichtet, die der bisherige befristete Mitarbeiter übernommen hat, sodass dieser kw-Vermerk entsprechend realisiert wird.

FB 32 "Sicherheit und Ordnung"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	40,50	44,50	47,50	47,50	47,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	112,50	130,50	148,00	148,00	148,00
Summe	Stellen	153,00	175,00	195,50	195,50	195,50

Veränderungen zum Stellenplan 2018

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- 8,00 Stellen EG 5 Überwachungskraft des ruhenden Verkehrs

Stelleneinrichtung im Zusammenhang mit der Einrichtung der Bewohnerparkzonen BU2 und BU3 (Ratsbeschluss vom 11.07.2018).

- 1,00 Stelle A 10 kw2021 Sachbearbeiter/in

Aufgrund gestiegener Fallzahlen und insofern Mehraufwands im Team FB 32/101 - Allgemeine und besondere Ordnungswidrigkeitenverfahren ist die Einrichtung einer 1,0 Stelle erforderlich. Die Anbringung des kw-Vermerks erfolgt mit Bezug zu der planmäßig als nächstes frei werdenden Stelle infolge von Pensionierung. Bis zur Realisierung des kw-Vermerks ist die weitere Fallzahlenentwicklung zu prüfen (ggfls. dann Entfernung des kw- Vermerks).

- 1,00 Stelle A 11 Sachbearbeiter/in
- 1,00 Stelle A 11 kw2021 Sachbearbeiter/in

Aufgrund gestiegener Fallzahlen und insofern Mehraufwands im Team FB 32/320 - Gewerbe- und Gaststättenangelegenheiten ist die Einrichtung von 2,0 zusätzlichen Stellen erforderlich. An eine 1,0 Stelle wird mit Bezug zur Einführung des Digitalen Gewerbebeamten ein kw-Vermerk angebracht. Bis zur Realisierung des kw-Vermerks ist die weitere Fallzahlenentwicklung zu prüfen (ggfls. dann Entfernung des kw- Vermerks).

- 9,00 Stellen EG 9a Überwachungskraft (Innenstadt)

Die Einrichtung erfolgt mit Bezug zur weiteren Optimierung der Sicherheitslage innerhalb des Stadtgebiets. Durch die Erhöhung des Stellen- und Personalpools ist eine deutliche Steigerung der Präsenz des Ordnungs- und Sicherheitsdienstes zu erzielen. Auf die Einzelvorlage in der Sitzung des Personal- und Verwaltungsausschusses wird verwiesen.

- (1,00 Stelle) EG 5 kw2018 ⇒ EG 5 kw2019 Sachbearbeiter/in

Der aus der Organisationsuntersuchung in der Bußgeldstelle resultierende kw-Vermerk im FB 32/110 wird um ein Jahr verlängert, da die Realisierung noch von der personalwirtschaftlichen Umsetzung der bisherigen Stelleninhaberin abhängt.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 0,50 Stelle EG 8 Sachbearbeiter/in

Im Nachgang zur Verlagerung von Aufgaben aus dem Bereich der Sondernutzungen von FB 61 zum FB 32 ist eine zusätzliche Personalunterstützung erforderlich, die bereits unterjährig aus der Personalreserve "Vermittlung" zur Verfügung gestellt wurde. Es erfolgt hierzu die Verlagerung der Stelle zum Fachbereich Sicherheit und Ordnung.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,00 Stelle A 12 ⇒ A 13 L2E1 Teamleiter/in
- 28,00 Stellen EG 8 ⇒ EG 9a Überwachungskraft (Innenstadt)
- 4,00 Stellen EG 8 ⇒ EG 9a Gewerbekontrolleur/in
- 1,00 Stelle EG 8 kw2020 ⇒ EG 9a kw2020 Gewerbekontrolleur/in

Zusammenstellung Dezernat II

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	112,50	125,50	128,50	128,50	128,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	166,00	188,00	203,00	203,00	203,00
Summe	Stellen	278,50	313,50	331,50	331,50	331,50

Dezernat III "Planung und Bau"

Dezernat "Planung und Bau"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
Summe	Stellen	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00

Veränderungen zum Stellenplan 2018

- keine -

B 03 "Bauverwaltung"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	17,50	18,50	21,00	21,00	21,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	19,50	20,50	20,00	20,00	20,00
Summe	Stellen	37,00	39,00	41,00	41,00	41,00

Veränderungen zum Stellenplan 2018

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- 0,50 Stelle A 11 Sachbearbeiter/in

Aufgrund der gestiegenen Zahl der städtebaulichen Verträge, bei teils hoher Komplexität der Verfahren (z.B. Campus West), ist die Einrichtung einer 0,5 Stelle erforderlich. Es besteht eine besondere Interessenlage insbesondere von Investor/innen an zeitnahen Abwicklungen, z.B. hinsichtlich der Forcierung des sozialen Wohnungsbaus.

- 2,00 Stellen A 11 kw2021 Sachbearbeiter/in

Die derzeitige Dynamik der Förderszenarien (Stichworte: Klima, Luftreinhaltung, Diesel, Fahrverbote), das Volumen der für die Stadt akquirierten und zu administrierenden Beträge von rund 140 Mio. € sowie die jeweiligen komplexen Förderbestimmungen erfordern den befristeten Bedarf von 2,0 Stellen (kw2021). Die weitere Entwicklung der Fördermaßnahmen bleibt abzuwarten.

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- 0,50 Stelle EG 6 Sachbearbeiter/in

Der Fachbereich hat die Einsparung einer halben Stelle aufgrund einer erzielten Prozessoptimierung in der Vergabestelle (B 03/300) vorgeschlagen.

FB 61 "Stadtentwicklung und Verkehrsanlagen"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	24,50	24,50	23,50	23,50	23,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	58,50	65,00	71,00	71,00	71,00
Summe	Stellen	83,00	89,50	94,50	94,50	94,50

Veränderungen zum Stellenplan 2018

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- 1,00 Stelle EG 12 kw2020 Techn. Sachbearbeiter/in

Für die Digitalisierung im Mobilitätssektor hat der Rat am 11.07.2018 die bis zum 31.12.2020 befristete Einrichtung einer drittmittelgeförderten Stelle in der Abteilung FB 61/300 - Verkehrsmanagement beschlossen.

- 1,00 Stelle EG 12 kw offen Techn. Sachbearbeiter/in

Infolge der Benennung zur Modellstadt "Emissionsfreie Innenstadt" ist zur Abwicklung des Projektes "AachenMooVe" im Förderprogramm Kommunalen Klimaschutz.NRW eine befristete, drittmittelgeförderte Stelle in der Abteilung FB 61/300 - Verkehrsmanagement erforderlich. Offen ist noch die Laufzeit des Projektes bis zum Fördermittelbescheid.

- 1,00 Stelle EG 11 kw2022 Techn. Sachbearbeiter/in

Für die straßenbauliche Umsetzung der Maßnahmen aus dem Aktionsplan "Verkehrssicherheit" ist in der Abteilung FB 61/700 - Straßenplanung und -bau, Koordinierungsstelle Abwasser eine bis zum 31.12.2022 befristete Stelle erforderlich.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,00 Stelle A 13 L2E2 ⇒ EG 13 Teamleiter/in (techn.D.)
- 1,00 Stelle A 8 ku EG 6 ⇒ EG 8 Sachbearbeiter/in
ku EG 6

Die Stellen wurden mit tariflich Beschäftigten wiederbesetzt und sind entsprechend umzuwandeln.

- 1,00 Stelle A 14 kw2025 Techn. Sachbearbeiter/in

Infolge einer bedarfsgerechten Vermittlung ist eine Planstelle aus der Personalreserve "Vermittlung" in die Abteilung FB 61/100 - Vorbereitende Bauleitplanung zu verlagern. Aufgrund der Dauer der anstehenden planerischen Aufgaben wird an der Planstelle ein kw-Vermerk 2025 angebracht.

- 1,00 Stelle EG 5 kw2020 Sachbearbeiter/in

Infolge einer bedarfsgerechten Vermittlung ist eine Planstelle aus der Personalreserve "Vermittlung" in die Abteilung FB 61/600 - Denkmalpflege zu verlagern. Aufgrund des befristeten Einsatzes für die digitale Erfassung der Denkmalakten wird an der Planstelle ein kw-Vermerk 2020 angebracht.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,00 Stelle A 12 ⇒ A 13 2E1 Abteilungsleiter/in
- 1,00 Stelle A 12 ku offen ⇒ A 12 Techn. Sachbearbeiter/in
- 1,00 Stelle A 11 ⇒ A 12 Sachbearbeiter/in,
stv. Abteilungsleiter/in
- 1,00 Stelle EG 12 ⇒ EG 11 Techn. Sachbearbeiter/in

FB 62 "Geoinformation und Bodenordnung"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	6,50	6,50	5,50	5,50	5,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	15,50	16,50	17,50	17,50	17,50
Summe	Stellen	22,00	23,00	23,00	23,00	23,00

Veränderungen zum Stellenplan 2018

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,00 Stelle A 12 ⇒ EG 12 Teamleiter/in
(verm.techn.D.)

Die Stelle wurde mit einem tariflich Beschäftigten wiederbesetzt und ist entsprechend umzuwandeln.

FB 63 "Bauaufsicht"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	13,00	14,00	15,00	15,00	15,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	31,00	32,00	31,00	31,00	31,00
Summe	Stellen	44,00	46,00	46,00	46,00	46,00

Veränderungen zum Stellenplan 2018

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,00 Stelle EG 11 ⇒ A 11 Techn. Sachbearbeiter/in

Die Stelle wurde mit einem Beamten wiederbesetzt und ist entsprechend umzuwandeln.

Zusammenstellung Dezernat III

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	63,50	65,50	67,00	67,00	67,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	126,50	136,00	141,50	141,50	141,50
Summe	Stellen	190,00	201,50	208,50	208,50	208,50

Dezernat IV "Bildung und Kultur, Schule, Jugend und Sport"

Dezernat "Bildung und Kultur, Schule, Jugend und Sport"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
Summe	Stellen	4,50	4,50	4,50	4,50	4,50

Veränderungen zum Stellenplan 2018

- keine -

FB 45 "Kinder, Jugend und Schule"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	84,00	88,50	93,00	93,00	93,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	365,50	402,50	407,00	407,00	407,00
Summe	Stellen	449,50	491,00	500,00	500,00	500,00

Veränderungen zum Stellenplan 2018

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- 2,00 Stellen S 14 Sozialarbeiter/in

Im Vorgriff auf das Ergebnis der derzeit laufenden Organisationsuntersuchung werden zur Abwendung der Überlastungssituation im Bereich des Allgemeinen Sozialen Dienstes zwei Stellen für Sozialarbeiter/innen bereits unterjährig in 2018 eingerichtet. Eine Einzelvorlage erfolgt für die Sitzung des Rates am 14.11.2018.

- 1,00 Stelle A 9 L2E1 kw2020 Sachbearbeiter/in

Durch die Einrichtung einer bis 2020 befristeten Stelle wird die Fachbereichsleitung bei den Aufgaben im Arbeitsschutz unterstützt. Im FB 45 sind ca. 1.500 Mitarbeiter/innen in über 140 verschiedenen Gebäuden mit verschiedensten Professionen und unterschiedlichsten Anforderungen verortet.

- 0,50 Stelle A 11 Sachbearbeiter/in

Zur Verfolgung der Maßnahmen aus dem "Konzept zur nachhaltigen Personalwirtschaft, Personalentwicklung und Personalförderung in städtischen Kindertageseinrichtungen und offenen Ganztagsgrundschulen" sowie aufgrund der steigenden Mitarbeiterzahlen in den städtischen KiTas wird eine zusätzliche halbe Stelle im Bereich Personaleinsatzplanung (FB 45/220) eingerichtet.

- 0,50 Stelle S 17 Teamleitung
- 5,00 Stellen S 14 Sozialarbeiter/in
- 3,50 Stellen A 10 Sachbearbeiter/innen
- 0,50 Stelle EG 5 Schreibkraft

Im Rahmen der aktuell laufenden Organisationsuntersuchung im Bereich des Allgemeinen Sozialen Dienstes wird über die noch unterjährig in 2018 einzurichtenden Stellen für Sozialarbeiter/innen hinaus weiterer Stellenmehrbedarf in den Sozialraumteams inklusive des Pflegekinderdienstes (FB 45/320) erwartet, der aber derzeit noch nicht konkret beziffert werden kann. Die vorgenannten Stellen werden daher vorsorglich im Stellenplan 2019 eingerichtet.

- 0,50 Stelle S 15 kw2021 Sozialarbeiter/in

Im Zusammenhang mit der "Förderung von Projekten in Lebenswelten nach § 20 SGB V" durch die Krankenkassen/-verände in NRW wird eine befristete halbe Stelle für die Funktion der Leitung des Projekts "Gesunde Familiengrundschule" in Kooperation mit dem Helene-Weber-Haus eingerichtet.

- 0,50 Stelle A 7 kw2019 Sachbearbeiter/in

Aus personalwirtschaftlichen Gründen wird eine befristete halbe Stelle im Bereich Elternbeiträge eingerichtet. Im Hinblick auf die beabsichtigte Organisationsuntersuchung im Jahr 2019 erfolgt die Stelleneinrichtung unter Anbringung eines kw-Vermerks.

- (1,00 Stelle) A 11 kw2020 ⇒ A 11 kw2024 Sachbearbeiter/in

Im Rahmen des Förderprogramms "Gute Schule 2020" wurde die Frist zur Verausgabung der Mittel bzw. zur Erstellung der Verwendungsnachweisung bis Ende 2024 verlängert. Vor diesem Hintergrund wird der kw-Vermerk an der Stelle zur Koordination und haushalterischen Abwicklung des Förderprogramms bis 2024 verlängert.

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- 1,50 Stellen S 12 Sozialarbeiter/in
- (1,00 Stelle) S 12 ⇒ S 12 ku H Sozialarbeiter/in

Aufgrund rückläufiger Fallzahlen im Bereich Bestellte Vormundschaften können 1,5 Stellen für Sozialarbeiter/innen eingespart werden. Darüber hinaus wird an einer weiteren Stelle ein ku H-Vermerk angebracht (PVA vom 05.07.2018).

- 2,00 Stellen EG 9 Sachbearbeiter/in

Im Heranziehungsbereich des Teams Unterhaltsvorschuss (FB 45/310) sind in Abstimmung mit FB 45 2 Vollzeitstellen einzusparen.

- 1,00 Stelle S 8a Erzieher/in (OGS)

Unter Berücksichtigung der neuen Planzahlen für den OGS-Bereich kann eine nicht mehr benötigte Erzieher/innen-Stelle eingespart werden.

- 0,50 Stelle EG 5 Sachbearbeiter/in

Zur stellenplantechnischen Deckung der Aufstockung einer 0,5 Stelle in eine V-Stelle in der Leitstelle "Älter werden in Aachen" (FB 56/110) wird eine von FB 45 zu FB 56 zu verlagernde 0,5 Stelle (ehemaliges Sekretariat RAA) eingespart (sh. Dezernat VI / FB 56 / Stelleneinrichtungen).

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,00 Stelle A 10 ⇒ S 11b Sozialarbeiter/in

Die Stelle wurde mit einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt und ist entsprechend umzuwandeln.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,00 Stelle A 12 ⇒ A 11 Teamleiter/in
- 1,00 Stelle A 10 kw ⇒ A 11 kw Sachbearbeiter/in
- 1,00 Stelle EG 5 ⇒ EG 7 Sachbearbeiter/in

FB 45 "Kitas"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	746,50	806,50	821,50	821,50	821,50
Summe	Stellen	746,50	806,50	821,50	821,50	821,50

Veränderungen zum Stellenplan 2018

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- 3,50 Stellen S 8a Erzieher/in

Im Zusammenhang mit dem Betreuungsplatzausbau im Bereich der städtischen Kindertageseinrichtungen hat der Rat am 11.07.2018 die Einrichtung von insgesamt 3,5 Erzieher/innenstellen zum 01.08.2018 beschlossen.

- 1,00 Stelle S 13 Ständige Vertretung
- 1,00 Stelle S 9 Leitung
- 8,50 Stellen S 8a Erzieher/in
- 2,50 Stellen S 3 Ergänzungskraft
- 1,00 Stelle S 3 Beschäftigte KiBiz-Revision
- 0,50 Stelle EG 2 Küchenhilfe

Durch die Übernahme der Tregerschaft für die neu errichtete KiTa "Im Kollenbruch / Benediktusstraße" ist die Einrichtung weiterer Stellen im KiTa-Bereich erforderlich. Aufgrund dessen hat der Rat am 11.07.2018 die unterjährige Einrichtung der o.a. Stellen beschlossen.

- (5,00 Stellen) PRAKERZ Erzieher/in im Anerkennungsjaar
- 1,50 Stellen EG 2 Küchenhilfe

Im Kontext des "Konzeptes zur nachhaltigen Personalwirtschaft, Personalentwicklung und Personalförderung in städtischen Kindertageseinrichtungen und offenen Ganztagsgrundschulen" hat der Rat am 11.07.2018 die Einrichtung von zusätzlichen Stellen für Erzieher/innen im Anerkennungsjaar (AJ) zum 01.08.2018 und die Einrichtung von 3 halben Stellen für einen Springerpool im Bereich der Küchenkräfte zum 01.10.2018 beschlossen. Die Stellen der Erzieher/innen im AJ werden im Stellenplan in der Stellenübersicht Teil B II. nachrichtlich geführt.

- (5,0 Stellen) PRAKERZ Erzieher/in im Anerkennungsjaar

Neben den bereits 2018 unterjährig eingerichteten zusätzlichen Stellen soll das Kontingent für Erzieher/innen im Anerkennungsjaar zum 01.08.2019 nochmals um 5 Stellen aufgestockt werden.

- 1,00 Stelle EG S 8a Erzieher/in

Zwecks Sicherstellung einer vorausschauenden und bedarfsorientierten Personalreserve zu Beginn eines KiTa-/Schuljahres wird eine Stelle für Erzieher/innen eingerichtet, die analog der Demografiestellen im Bereich Allgemeine Verwaltung entstehende Überlappungen bei der Besetzung ermöglicht.

- (1,00 Stelle) S 6 kw2018 ⇒ S 8a kw2019 Erzieher/in
- (1,00 Stelle) S 3 kw2018 ⇒ S 3 kw2019 Ergänzungskraft

Im Zusammenhang mit dem Betreuungsplatzausbau im Bereich der städtischen Kindertageseinrichtungen hat der Rat am 11.07.2018 die Einrichtung von insgesamt 3,5 Erzieher/innenstellen zum 01.08.2018 beschlossen (siehe oben). Darüber hinaus ist die Verlängerung zweier kw-Vermerke (bisher kw2018) an je einer Erzieher/innen- und einer Ergänzungskraftstelle im Zusammenhang mit der Fortführung der Notgruppe in der KiTa Laurentiusstraße bis Juli 2019 erforderlich.

- (1,00 Stelle) S 8a kw2018 ⇒ S 8a kw2020 Erzieher/in
- (0,50 Stelle) S 3 kw2018 ⇒ S 3 kw2020 Ergänzungskraft

2016 wurden insgesamt je 4 halbe Stellen für Erzieher/innen und Ergänzungskräfte befristet bis 2018 eingerichtet, um die zusätzlich anfallenden Aufgaben bei anstehenden Auslagerungen von städtischen Kindertageseinrichtungen aufgrund großer Umbaumaßnahmen kompensieren zu können. Im Hinblick auf die im Rahmen des Betreuungsplatzausbaus weiterhin anfallenden Baumaßnahmen ist die Verlängerung der kw-Vermerke an den o.g. Stellen bis 2020 erforderlich.

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- 1,50 Stellen S 3 Ergänzungskraft

Im Zusammenhang mit dem Betreuungsplatzausbau in den städtischen Kindertageseinrichtungen und den damit einhergehenden Änderungen von Gruppenstrukturen und Buchungskontingenten hat sich der Bedarf an Ergänzungskräften gesamtstädtisch um 1,5 Stellen reduziert.

- 1,00 Stelle S 8a kw2018 Erzieher/in
- 1,50 Stellen S 3 kw2018 Ergänzungskraft

2016 wurden insgesamt je 4 halbe Stellen für ErzieherInnen und Ergänzungskräfte befristet bis 2018 eingerichtet, um die zusätzlich anfallenden Aufgaben bei anstehenden Auslagerungen von städtischen Kindertageseinrichtungen aufgrund großer Umbaumaßnahmen kompensieren zu können. Unter Berücksichtigung der noch anstehenden Maßnahmen können die v.g. kw-Vermerke realisiert werden.

- 1,00 Stelle S 8a kw2018 Erzieher/in
- 0,50 Stelle S 3 kw2018 Ergänzungskraft

Infolge des Wegfalls zusätzlicher Betreuungsplätze sind in der Kita Johanniterstraße 1,5 Stellen einzusparen.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

•	1,00 Stelle	S 15	⇒	S 16	Leiter/in
•	23,00 Stellen	S 13	⇒	S 15	Leiter/in
•	5,00 Stellen	S 10	⇒	S 15	Leiter/in
•	1,00 Stelle	S 9	⇒	S 15	Leiter/in
•	2,00 Stellen	S 13	⇒	S 15 ku S 13	Leiter/in
•	14,00 Stellen	S 10	⇒	S 13	Leiter/in
•	3,00 Stellen	S 9	⇒	S 13	Ständige Vertretung
•	1,00 Stelle	S 7	⇒	S 13	Leiter/in
•	4,00 Stellen	S 7	⇒	S 9	Leiter/in
•	1,00 Stelle	S 8a	⇒	S 8b	Erzieher/in
•	0,50 Stelle	S 8a kw	⇒	S 8b kw	Erzieher/in (Fink)
•	0,50 Stelle	S 6	⇒	S 8b	Erzieher/in (plusKita)
•	1,00 Stelle	S 3	⇒	S 4	Ergänzungskraft
•	0,50 Stelle	S 4	⇒	S 3	Ergänzungskraft

FB 52 "Sport"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	8,50	8,50	9,50	9,50	9,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	60,00	63,50	62,50	62,50	62,50
Summe	Stellen	68,50	72,00	72,00	72,00	72,00

Veränderungen zum Stellenplan 2018

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- 1,00 Stelle A 10 Sachbearbeiter/in

Es besteht ein Stellenmehraufwand für die Personalsachbearbeitung des Bäderpersonals sowie für die Aufgaben der Sportentwicklung/-förderung von jeweils 0,5 VZÄ (FB 52/200). Beispiele für Zuwächse in den Aufgaben sind: die Organisation der sportlichen Ferienspiele, der Bereich "Integration durch Sport" sowie dessen Förderung und Sportentwicklungsmaßnahmen wie insbesondere das Grundschulschwimmen.

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- 1,00 Stelle EG 5 kw2019 Fachangestellte/r für Bäderbetriebe

Im Zusammenhang mit der erfolgten KS-Stellenbereinigung 2017 sowie dem Stelleneinrichtungsverfahren für den Stellenplan 2018 ist es zu einer Dopplung der Stelle durch Umwandlung einerseits und Einrichtung andererseits gekommen (es erfolgte keine doppelte Bewirtschaftung). Die umgewandelte Stelle kann somit eingespart werden.

Zusammenstellung Dezernat IV

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	94,00	98,50	104,00	104,00	104,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	1.175,00	1.275,50	1.294,00	1.294,00	1.294,00
Summe	Stellen	1.269,00	1.374,00	1.398,00	1.398,00	1.398,00

Dezernat V "Personal, Organisation, Stadtbetrieb, Feuerwehr und Umwelt"

Dezernat "Personal, Organisation, Stadtbetrieb, Feuerwehr und Umwelt"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
Summe	Stellen	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00

Veränderungen zum Stellenplan 2018

- keine -

FB 11 "Personal und Organisation"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	80,50	85,50	92,50	92,50	92,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	31,00	32,50	31,50	31,50	31,50
Summe	Stellen	111,50	118,00	124,00	124,00	124,00

Veränderungen zum Stellenplan 2018

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- 2,00 Stellen A 12 Sachbearbeiter/in

Der Rat hat am 11.07.2018 die Digitale Strategie der Stadt Aachen beschlossen und die Verwaltung ermächtigt, Maßnahmen (insbesondere der Roadmap) im Rahmen der zur Verfügung stehenden Förder- und Haushaltsmittel umzusetzen. Mit der Einrichtung einer SB-Stelle für IT-Projektmanagement wird dem Anstieg der IT-Projektanträge und damit bereits entstandenen Antragsstau begegnet und mit der Einrichtung einer weiteren Stelle der Digitalisierungsstrategie für neue Vorhaben gefolgt. Das vorhandene Personal ist bereits stärker in Projekten der Modellregion für die Digitalisierung in NRW eingebunden.

- 0,50 Stelle A 12 Sachbearbeiter/in

Neben dem personenbezogenen Schutz der Daten (Datenschutzbeauftragter DSB bei OBM) müssen alle sonstigen Daten des Unternehmens Stadt (nicht nur innerhalb der IT-Systeme) gesichert werden. Hierfür wird jeweils eine halbe verantwortliche Stelle bei der Behördenleitung sowie eine auf Informationssicherheit fachlich spezialisierte Stelle im IT-Management (FB 11/400) eingerichtet (sh. auch Dezernat I / Stelleneinrichtungen).

- 1,00 Stelle A 12 kw2023 Sachbearbeiter/in

Zur Umsetzung der Strategie zur nachhaltigen Personalgewinnung und -bindung, die in der Sitzung des PVA am 17.5.2018 mit breiter Zustimmung behandelt wurde, ist die Einrichtung einer Stelle für Marketing für einen befristeten Zeitraum von 5 Jahren im Team Personalentwicklung und Gesundheitsmanagement (FB 11/220) vorgesehen (attraktives Arbeitgeberimage, zielgruppenorientierte Bewerberansprache, Mitarbeitende als Markenbotschafter, Karriereseite,...). Es erfolgt hierzu die bedarfsgerechte Vermittlung aus der Personalreserve bei gleichzeitiger Verlagerung der dortigen Stelle zum Fachbereich Personal und Organisation.

- 1,00 Stelle A 11 Sachbearbeiter/in

Zur Potentialausschöpfung der Instrumente des Personaleinsatzmanagements (PEM) und für neue Aufgaben iZm. Stellenplanbewirtschaftung (u.a. Umgang mit Personalreservestellen; generell berufsgruppenspezifische Personalbedarfsplanung; Mitwirkung an strategischen und operativen PEM- & BEM-Konzepten) ist ein Personaleinsatzcontrolling in der Abteilung Personalentwicklung und -einsatz (FB 11/200) notwendig.

- 1,00 Stelle A 10 Sachbearbeiter/in

Zur Umsetzung der Strategie zur nachhaltigen Personalgewinnung und -bindung, die in der Sitzung des PVA am 17.5.2018 mit breiter Zustimmung behandelt wurde, wird für die Wahrnehmung der Aufgaben im Ausbildungsbereich (FB 11/202) aufgrund des demografischen Wandels und der Neuausrichtung der Abteilung ein langfristiger Bedarf anerkannt.

- 0,50 Stelle EG 13 Teamleiter/in

Die Aufstockung einer 0,5 in eine 1,0 Stelle im Team FB 11/220 erfolgt für die neu eingerichtete Teamleitungsfunktion "Personalentwicklung und Gesundheitsmanagement". Die wissenschaftliche Ausprägung wird beibehalten.

- 1,00 Stelle EG 5 Sachbearbeiter/in

Für die derzeit überplanmäßig eingesetzte Kraft im IT-Management (FB 11/400) ist zum weiteren Ausbau des Serviceportals und des Mitarbeiterportals, hier konkret zur Erstellung von elektronischen Vordrucken und Formularen im Rahmen der Digitalisierung, eine Planstelle dauerhaft vorzuhalten.

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- (1,00 Stelle) A 11 ⇒ A 11 ku H Sachbearbeiter/in

Der Verwaltungsvorstand hat in seiner Sitzung am 12.06.2018 der Beibehaltung der Eigenerledigung der Versorgungsleistungen mit Hilfe des Einsatzes der Versorgungsadministration zum nächstmöglichen Zeitpunkt als Alternative zur Vergabe an die Rheinische Versorgungskasse zugestimmt. Da sich mit dem Einsatz der Versorgungsadministration der Ressourceneinsatz reduzieren lässt, wird eine V-Stelle mit einem "ku H-Stelle" - Vermerk versehen.

- (1,00 Stelle) A 9 L2E1 kw2022 Sachbearbeiter/in

Im Hinblick auf die strategische Ausrichtung des Teams Personalservice Beschäftigte (FB 11/310) wird die Sachbearbeitung vollständig auf Vollfunktion umgestellt. Durch die hierdurch erwartete Effizienzsteigerung wird an die nächste frei werdende Stelle einer Teilfunktion ein kw-Vermerk für das Jahr 2022 angebracht. Die sonstige Fluktuation wird diesbezüglich verfolgt.

- (0,50 Stelle) A 9 L2E1 kw2033 Sachbearbeiter/in

Im Hinblick auf die strategische Ausrichtung des Teams Personalservice Beamte (FB 11/320) wird die Sachbearbeitung vollständig auf Vollfunktion umgestellt. Durch die hierdurch erwartete Effizienzsteigerung wird an die nächste frei werdende Stelle einer Teilfunktion ein kw-Vermerk für das Jahr 2033 angebracht. Die sonstige Fluktuation wird diesbezüglich verfolgt.

- 1,00 Stelle EG 5 Sachbearbeiter/in

Seitens des Fachbereichs wurde eine 1,0 Sachbearbeitungsstelle im Team Beihilfe (FB 11/130) in Verbindung mit der Einführung Beihilfe NRW plus zur Einsparung vorgeschlagen.

- (0,50 Stelle) A 8 kw2021 Sachbearbeiter/in
- (0,50 Stelle) EG 8 kw2022 Sachbearbeiter/in

Der Verwaltungsvorstand hat in seiner Sitzung am 12.06.2018 dem Verbleib der Aufgabenerledigung durch FB 11/130 unter Einsatz von BeihilfeNRWplus zum nächstmöglichen Zeitpunkt als Alternative zur Vergabe an die Rheinische Versorgungskasse zugestimmt. Als Ergebnis einer Organisationsuntersuchung können im Wege der Personalfuktuation weitere Stellen eingespart werden.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,00 Stelle EG 12 ⇒ A 13 L2E2 ku Sachbearbeiter/in
A 13 L2E1

Die Stelle wurde mit einem Beamten wiederbesetzt und ist entsprechend umzuwandeln.

- 1,00 Stelle A 11 ⇒ 0,50 x A 11 Sachbearbeiter/in
- 0,50 Stelle EG 11 ⇒ 1,00 x A 10 Sachbearbeiter/in

Wegen gestiegenem bzw. steigendem Aufwand zur Wahrnehmung der arbeitgeberseitigen Aufgaben bzgl. Raumfragen wird eine V-Stelle in der Geschäftsstelle in eine H-Stelle umgewandelt. Der herausgelöste 0,5 Stellenanteil wird für den neu zusammenzuführenden Aufgabenbereich "Arbeitsschutz / Raumangelegenheiten" verlagert und mit der zum Stellenplan 2018 für den Arbeitsschutz bereits eingerichteten 0,5 Stelle zusammengefasst.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 0,50 Stelle A 9 L2E1 ⇒ A 9 L2E1 Sachbearbeiter/in
ku A 11

FB 11 R "Personalreserve"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	34,50	57,50	51,50	51,50	51,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	31,50	37,50	33,50	33,50	33,50
Summe	Stellen	66,00	95,00	85,00	85,00	85,00

Veränderungen zum Stellenplan 2018

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,00 Stelle A 14 Techn. Sachbearbeiter/in ⇒ FB 61
- 1,00 Stelle A 13 L2E2 Sachbearbeiter/in ⇒ FB 37 VP
- 1,00 Stelle A 12 Sachbearbeiter/in ⇒ E 49
- 1,00 Stelle A 11 Sachbearbeiter/in ⇒ FB 11
- 1,00 Stelle A 11 Sachbearbeiter/in ⇒ FB 37 VP
- 1,00 Stelle A 8 Sachbearbeiter/in ⇒ FB 36
- 0,50 Stelle EG 8 Sachbearbeiter/in ⇒ FB 32
- 0,50 Stelle EG 8 Sachbearbeiter/in ⇒ FB 37 VP
- 1,00 Stelle EG 6 Techn. Sachbearbeiter/in ⇒ FB 36
- 1,00 Stelle EG 5 Sachbearbeiter/in ⇒ FB 61
- 1,00 Stelle EG 3 Sachbearbeiter/in ⇒ B 5

Insgesamt konnten 11 Mitarbeiter/innen (9 Vollzeit- und 2 Teilzeitkräfte), die derzeit in insgesamt 10 Stellen der Personalreserve Vermittlung geführt werden, erfolgreich in andere Organisationseinheiten vermittelt werden. Aufgrund der festgestellten Bedarfslagen werden nun die Stellen dorthin verlagert.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 3,00 Stellen A 10 ⇒ A 11 Sachbearbeiter/in

B 17 "Arbeitsmedizin und Arbeitssicherheit"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	18,50	19,50	19,50	19,50	19,50
Summe	Stellen	18,50	19,50	19,50	19,50	19,50

Veränderungen zum Stellenplan 2018

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,00 Stelle EG 13 ⇒ 0,50 x EG 13 Sachbearbeiter/in
- ⇒ 0,50 x EG 13 Sachbearbeiter/in

Umwandlung einer V-Stelle in 2 H-Stellen

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 0,50 Stelle EG 5 ⇒ EG 6 Med. Fachangestellte/r

FB 36 "Umwelt"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	18,50	19,50	22,50	22,50	22,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	63,00	65,00	64,00	64,00	64,00
Summe	Stellen	81,50	84,50	86,50	86,50	86,50

Veränderungen zum Stellenplan 2018

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- 1,00 Stelle A 9 L1E2 kw2022 Sachbearbeiter/in

Aufgrund bereits festgestellter Arbeitsverdichtung im Verwaltungsbereich einschließlich der dort angesiedelten IT-Koordination wird zur Verstärkung im Projekt "Digitalisierung" für dessen Dauer eine befristete Unterstützungsfunktion mit kw2022 - Vermerk eingerichtet.

- (1,00 Stelle) EG 10 kw2018 ⇒ EG10 kw2019 Techn. Sachbearbeiter/in

Die Stelle für Spielplatzplanung wurde ab 2017 mit kw2018 eingerichtet, konnte jedoch erst ab September 2017 zur Hälfte und ab Dezember 2017 in Gänze besetzt werden. Aufgrund der zeitlichen Verzögerung wird der kw2018 - Vermerk in einen kw2019 - Vermerk verlängert.

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- 1,00 Stelle EG 11 kw2018 Techn. Sachbearbeiter/in

Es handelt sich bei dieser Funktion um eine Projektstelle, welche am 31.08.2018 endet. Insofern wird der kw2018 - Vermerk realisiert.

- (0,50 Stelle) A 11 ku offen Sachbearbeiter/in
kw2022

Infolge von Aufgaben- und Stellenverlagerungen in der Abteilung FB 36/200 - Umweltvorsorgeplanung, Grünplanung ist davon auszugehen, dass nach Aufbau eines Ausgleichsflächenkonzeptes für Eingriffe nach dem BauGB perspektivisch eine halbe Stelle eingespart werden kann. Aus diesem Grund wird an einer Stelle ein kw2022 - Vermerk angebracht.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,00 Stelle EG 12 ⇒ A 12 ku A 11 Techn. Sachbearbeiter/in

Die Stelle wurde mit einem Beamten wiederbesetzt und ist entsprechend umzuwandeln.

- 1,00 Stelle A 8 Sachbearbeiter/in

Im Kontext des Grün- und Freiflächenmanagements ist dem Fachbereich Umwelt bereits der Aufgabenbereich der öffentlichen Spielflächen übertragen worden, so dass hinsichtlich der damit zusammenhängenden administrativen Aufgaben ein entsprechender Mehraufwand vorliegt. Es erfolgt hierzu die bedarfsgerechte Vermittlung aus der Personalreserve bei gleichzeitiger Verlagerung der dortigen Stelle zum Fachbereich Umwelt.

- 1,00 Stelle EG 8 kw2021 Techn. Sachbearbeiter/in

Es liegt eine konjunkturell bedingte Bedarfssteigerung im Aufgabengebiet "Baumschutz(-satzung)" vor. Es erfolgt hierzu die bedarfsgerechte Vermittlung aus der Personalreserve bei gleichzeitiger Verlagerung der dortigen Stelle zum Fachbereich Umwelt. Aufgrund der voraussichtlich nur temporär bestehenden Bedarfssteigerung wird die Stelle mit einem kw2021 - Vermerk versehen.

FB 37 EP "Feuerwehr / Einsatzpersonal"

		2018	2018	2019	2020	2021
		30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	359,00	425,00	428,00	428,00	428,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Summe	Stellen	360,00	426,00	429,00	429,00	429,00

Veränderungen zum Stellenplan 2018

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- 1,00 Stelle A 11 Sachbearbeiter/in (fw.techn. Dienst)

Aufgrund der gestiegenen Zahl an Veranstaltungen im Stadtgebiet ist die Einrichtung einer zusätzlichen Stelle im Team Gefahrenabwehrplanung (FB 37/220) erforderlich. Die Aufgabenerledigung ist nicht mehr mit dem Bestandspersonal unter Setzung von Prioritäten sowie dem Rückgriff auf Personal der Wachabteilungen möglich. Die Optimierung der Gebührenvereinnahmung wird auch diesbezüglich verfolgt.

- 1,00 Stelle A 10 Sachbearbeiter/in (fw.techn. Dienst)

Im Nachgang zu den Stelleneinrichtungen für die Werkfeuerwehr des Universitätsklinikums Aachen (UKA) zum Stellenplan 2017 ist die Einrichtung einer Stelle für die Brandschutzkoordination in dem wachsenden Gebäudekomplex erforderlich zwecks Erstellung von Gefahrenbeurteilungen und Festlegung von geeigneten Schutzmaßnahmen iZm. Bau- und Wartungsmaßnahmen im lfd. Klinikbetrieb mit erhöhtem Brandausbruchs- und Gefahrenpotential. Die Stelleneinrichtung ist bereits mit dem UKA abgestimmt und voll refinanziert durch UKA/Land. Darüber hinaus erfolgt die Einrichtung unter Kompensation einer als nächstes freiwerdenden A 7-Stelle (siehe kw-Vermerke).

- 1,00 Stelle A 9 L1EA2 Fahrlehrer/in

Die Fahrschule verfügt derzeit über zwei interne und einen externen Fahrlehrer, wobei die Tätigkeiten z. T. auf Einsatzdienststellen wahrgenommen werden, die nicht als reine Fahrlehrer-Stellen ausgewiesen sind. Aufgrund des erhöhten Ausbildungsaufwands infolge gesteigener Anzahl an Einsatzdienstkräften und AnwärterInnen ist die dauerhafte Vorhaltung einer zusätzlichen Stelle für die Fahrlehrertätigkeit gerechtfertigt.

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- (1,00 Stelle) A 7 ku A 8 kw2019 Truppmann/-frau (Klinikum)

Anbringung eines kw-Vermerkes als Kompensation zur Einrichtung der A 10-Stelle für die Brandschutzkoordination im UKA (sh. Stelleneinrichtungen).

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,00 Stelle A 12 ku A 11 ⇒ A 12 Sachbearbeiter/in (fw.techn. Dienst)
- 5,00 Stellen A 9 L1E2 ⇒ A 9 L1E2 Z Schichtführer/in (zentr. Datenversorgung)
- 5,00 Stellen A 9 L1E2 ⇒ A 9 L1E2 Z stellvertr. Zugführer/in (Klinikum)
- 1,00 Stelle A 7 ku A 8 ⇒ A 8 ku A 10 Truppmann/-frau (Klinikum)
- 7,00 Stellen A 7 ku A 8 ⇒ A 8 ku A 7 Maschinist/in (LF)
- 9,00 Stellen A 7 ku A 8 ⇒ A 8 ku A 7 Fahrer/in RTW
- 21,00 Stellen A 7 ku A 8 ⇒ A 8 ku A 7 Truppmann/-frau
- 1,00 Stelle A 7 ku A 8 kw2019 ⇒ A 8 ku A 7 kw2019 Truppmann/-frau

FB 37 VP "Feuerwehr / Verwaltungspersonal "

		2018	2018	2019	2020	2021
		30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	11,50	11,50	14,00	14,00	14,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	9,00	10,00	12,50	12,50	12,50
Summe	Stellen	20,50	21,50	26,50	26,50	26,50

Veränderungen zum Stellenplan 2018

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- 1,00 Stelle EG 15 Leitung Rettungsdienst-/Notfallsanitäterschule

Im Zusammenhang mit der geplanten Neuausrichtung der Ausbildung (Notfallsanitäterausbildung nicht nur als Zusatzqualifikation für FW-Kräfte, sondern eigene Berufsausbildung für Beschäftigte mit Potential des späteren Einstiegs in Feuerwehrlaufbahn) sowie vor dem Hintergrund, dass die Stelle der Koordination der Rettungsdienst-/Notfallsanitäterschule nicht das komplette fachliche Aufgabenspektrum in quantitativer wie auch qualitativer Hinsicht (gesetzlich geforderter pädagogisch-didaktischer Ansatz) abdecken kann, ist die Einrichtung einer Schulleitungsstelle analog der Leitung der Feuerweherschule angezeigt.

- 0,50 Stelle A 8 kw ⇒ 1,00 x A 10 IT-Koordinator/in

Wegen der Zuordnung der neuen Funktion "Leitung des Teams 37/520 - Informations- und Telekommunikationstechnik" zur bisherigen IT-Koordinationsstelle entsteht ein Defizit in der ITK. Dies wird ausgeglichen durch den Wegfall des kw-Vermerks an der bereits vorhandenen IT-Unterstützungsstelle und Aufstockung und Bewertungsänderung dieser nach A 8 ausgewiesenen H-Stelle in eine V-Stelle "SB IT-Koordination".

- 1,00 Stelle EG 9c Kfz-Meister/in

Die Entwicklungen des Fuhrparks der Feuerwehr (BF inkl. FF) rechtfertigen die Einrichtung einer zusätzlichen Stelle für die Kfz-Werkstatt. Dies erfolgt auch zugunsten einer optimierten Vertretungsregelung für die bisher einzige Kfz-Meister-Stelle sowie zur Gewinnung von Ausbildungsmöglichkeiten im Zusammenhang mit dem Ausbau der Werkstätten.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,00 Stelle A 13 L2EA2 Leitung Stabsstelle
- 1,00 Stelle A 11 Sachbearbeiter/in

Dem Katastrophenschutz kommt anders als bisher ein neuer erhöhter Stellenwert zu (z.B. Standardszenarien Sturm und Hochwasser; u. a. deutlichere Implementierung im neuen BHKG als im vorherigen FSHG). Es erfolgt hierzu die bedarfsgerechte Vermittlung aus der Personalreserve bei gleichzeitiger Verlagerung der dortigen Stelle zum Fachbereich Feuerwehr.

- 0,50 Stelle EG 8 Sachbearbeiter/in

Im Zusammenhang mit der erforderlichen Rekrutierung von ehrenamtlichen Kräften für die freiwillige Feuerwehr (FF) zur Unterstützung der Berufsfeuerwehr (BF) sowie dem gestiegenen Umfang in der Betreuung der FF-Kräfte infolge geänderter Gesetzeslage ist ein Stellenbedarf gegeben. Es erfolgt hierzu die bedarfsgerechte Vermittlung aus der Personalreserve bei gleichzeitiger Verlagerung der dortigen H-Stelle zum Fachbereich Feuerwehr.

Zusammenstellung Dezernat V

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	507,00	602,00	611,50	611,50	611,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	156,00	167,50	164,00	164,00	164,00
Summe	Stellen	663,00	769,50	775,50	775,50	775,50

Dezernat VI "Wohnen, Soziales und Wirtschaftsförderung"

Dezernat "Wohnen, Soziales und Wirtschaftsförderung"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Summe	Stellen	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00

Veränderungen zum Stellenplan 2018

- keine -

FB 02 "Wirtschaft, Wissenschaft und Europa"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	9,00	10,00	10,50	10,50	10,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	18,00	23,00	25,50	25,50	25,50
Summe	Stellen	27,00	33,00	36,00	36,00	36,00

Veränderungen zum Stellenplan 2018

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- 1,00 Stelle EG 11 Sachbearbeiter/In

Der Rat hat das Strategiepapier "Aachen digitalisiert! Digitale Strategie der Stadt Aachen" am 11.07.2018 beschlossen. Projekte zum Thema "Digitale Stadtentwicklung" werden durch FB 02 begleitet und ausgeführt. Zum Stelleninhalt gehört u.a. die Erstellung und Umsetzung von Konzepten, um Aachen als eine der Modellregionen des Landes NRW für die Digitalisierung strategisch auszubauen. Die Stelle wird integriert in das Netzwerk der städt. Wirtschaftsförderung und - als Clearingstelle für Digitalisierungsfragen unabhängig von temporären Förderungen - in enger Zusammenarbeit mit dem Wissenschaftsbüro Leuchtturmprojekte und smarte Strukturen im Aachener Lebensraum verankern.

- 1,00 Stelle EG 12 kw2020 Sachbearbeiter/In

Einrichtung einer befristeten Projektstelle für das durch Fördermittel finanzierte Projekt "Urban Move", Laufzeit bis 2020.

- 1,00 Stelle EG 12 kw2021 Sachbearbeiter/In

Einrichtung einer befristeten Projektstelle für das durch Fördermittel finanzierte Projekt "YouRegion", Laufzeit bis 2021.

- 0,50 Stelle EG 11 kw2019 Sachbearbeiter/In

Einrichtung einer befristeten Projektstelle für das durch Fördermittel finanzierte Projekt "Early Tech", Laufzeit bis 2019.

- 0,50 Stelle EG 11 kw2019 Sachbearbeiter/In

Einrichtung einer befristeten Projektstelle für das durch Fördermittel finanzierte Projekt "Innovation to Market", Laufzeit bis 2019.

- (1,00 Stelle) EG 12 kw2018 ⇒ EG 12 kw2021 Sachbearbeiter/in

Das durch Fördermittel finanzierte Projekt "Switch", jetzt "Jobstarter", wird verlängert bis 2021. Somit verlängert sich der kw-Vermerk an der Stelle der Projektleitung entsprechend.

- (1,00 Stelle) EG 11 kw2018 ⇒ EG 11 kw2021 Sachbearbeiter/In

Das durch Fördermittel finanzierte Projekt "Switch", jetzt "Jobstarter", wird verlängert bis 2021. Somit verlängert sich der kw-Vermerk an der Stelle der Projektmitarbeiterin/des Projektmitarbeiters entsprechend.

- (1,00 Stelle) EG 11 kw2020 ⇒ EG 11 kw2022 Breitbandkoordinator/in

Ein 5-Jahres-Zeitraum für den Breitbandausbau wird als realistisch angenommen; insofern wird der kw-Vermerk verlängert bis 2022. Der Ratsantrag der Piratenfraktion vom 23.04.2018 auf Verlängerung der Stelle des Breitbandkoordinators gilt damit als behandelt.

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- 1,00 Stelle EG 11 kw2019 ⇒ 0,50 x Techn. Sachbearbeiter/in
A 13 L2E2
ku A 13 L2E1

Nach nochmaliger Prüfung der in 2018 zunächst für 2 Jahre eingerichteten Stelle aufgrund gestiegener Zahl an Anfragen im Gewerbeflächenmanagement kann diese nach Betrachtung der Gesamtstruktur des Fachbereiches dauerhaft um die Hälfte reduziert werden, bei gleichzeitigem Wegfall des kw2019 Vermerks. Die Stelle wurde mit einer Beamtin wiederbesetzt und ist entsprechend umzuwandeln.

- 0,50 Stelle EG 11 kw2018 Sachbearbeiter/in

Da die Fördermittel im Rahmen der weiteren Bewilligung des Projektes "Switch", jetzt "Jobstarter" lediglich im Umfang einer halben Stelle ausfallen, wird die Stelle als halbe Stelle im Stellenplan weitergeführt, bei gleichzeitiger Verlängerung des kw-Vermerkes (siehe oben).

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,00 Stelle EG 8 ⇒ EG 11 Sachbearbeiter/in

FB 23 "Immobilienmanagement"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	8,00	11,00	10,00	10,00	10,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	17,50	17,50	18,50	18,50	18,50
Summe	Stellen	25,50	28,50	28,50	28,50	28,50

Veränderungen zum Stellenplan 2018

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,00 Stelle A 8 kw2019 ⇒ EG 8 kw2019 Sachbearbeiter/in

Die Stelle wurde mit einem tariflich Beschäftigten wiederbesetzt und ist entsprechend umzuwandeln.

FB 56 "Wohnen, Soziales und Integration"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	74,00	80,00	86,00	86,00	86,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	125,50	163,50	161,00	161,00	161,00
Summe	Stellen	199,50	243,50	247,00	247,00	247,00

Veränderungen zum Stellenplan 2018

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- 2,00 Stellen A 10 Sachbearbeiter/in

Mit Beschluss des Rates vom 11.07.2018 wurde der Veränderung des Stellenplans 2018 durch Einrichtung von zwei zusätzlichen Stellen im FB 56/210 "Leistungen nach dem AsylbLG" zugestimmt.

- 0,50 Stelle A 11 Sachbearbeiter/in

Durch die Fusion der Fachbereiche Wohnen und Soziales haben sich die Aufgaben der Haushaltssachbearbeitung und der Geschäftsführung für die Fachausschüsse in der Abteilung Verwaltung (FB 56/100) erweitert. Deswegen wird ein Stellenmehrbedarf einer H-Stelle anerkannt.

- 1,00 Stelle A 10 Sachbearbeitung

Unter Hinweis auf die bereits in 2018 eingerichteten 2,00 Sachbearbeitungsstellen im Bereich AsylbLG (siehe Ratsbeschluss vom 11.07.2018) wird aufgrund erwarteter Fallsteigerungen noch eine weitere Stelle eingerichtet.

- (0,50 Stelle) S 12 kw2020 ⇒ S 12 kw2022 Sozialarbeiter/in
- (0,50 Stelle) S 12 kw2020 ⇒ S 12 kw2022 Sozialarbeiter/in
- (1,00 Stelle) S 12 kw2020 ⇒ S 12 kw2022 Sozialarbeiter/in

Die Beratungsstelle "Wegweiser - gemeinsam gegen gewaltbereiten Salafismus" (FB 56/602) ist eine Beratungsstelle des Landes (Auftraggeber), welche von der Stadt Aachen (Auftragnehmerin) betrieben und über einen Werkvertrag geregelt wird. Die Personalkosten werden zu 100% aus Landesmitteln erstattet. Der Werkvertrag wird derzeit überarbeitet und ist für einen Zeitraum von 4 Jahren vorgesehen. Die kw-Vermerke werden vorbehaltlich der weiteren vertraglichen Regelungen mit dem Land NRW auf 2022 verlängert. Die Bewirtschaftung der Stellen erfolgt nur auf Basis gültiger Vertragsregelungen.

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- 1,00 Stelle A 10 ku H ⇒ 0,50 x A 11 Sachbearbeiter/in

Die Aufgabe "Kommunale Wohnungsmarktbeobachtung" ist im Zuge einer neuen Geschäftsverteilung der Stelle "Wohnbaumonitoring" zugeordnet worden. Der ursprünglich für diese Aufgabe vorgesehene Anteil im Umfang einer 0,5-Stelle ist mit Eintritt in den Ruhestand des derzeitigen Stelleninhabers zum 01.08.2018 zu realisieren.

- 1,50 Stellen A 8 Sachbearbeiter/in

Die Stellen sind im Zuge der Neuordnung der Geschäftsverteilung in der Abteilung Service Wohnen (FB 56/400) einzusparen.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 2,00 Stellen EG 9 ⇒ A 10 Sachbearbeiter/in
- 1,00 Stelle EG 9 ⇒ A 9 L1E2 Teamleiter/in

Die Stellen wurden mit Beamten wiederbesetzt und sind entsprechend umzuwandeln.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,00 Stelle A 13 L2E1 ⇒ A 12 Sachbearbeiter/in
- 4,00 Stellen A 10 ⇒ A10 Sachbearbeiter/in
ku A 9 L2E1
- 6,00 Stellen A 9 L2E1 ⇒ A10 Sachbearbeiter/in
- 1,00 Stelle A 6 ⇒ A 8 Sachbearbeiter/in
- 1,00 Stelle EG 6 ku EG 5 ⇒ EG 6 Sachbearbeiter/in

Zusammenstellung Dezernat VI

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	93,00	103,00	108,50	108,50	108,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	162,00	205,00	206,00	206,00	206,00
Summe	Stellen	255,00	308,00	314,50	314,50	314,50

GPR

"GPR"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	1,00	2,00	2,00	2,00	2,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	5,50	6,00	6,00	6,00	6,00
Summe	Stellen	6,50	8,00	8,00	8,00	8,00

Veränderungen zum Stellenplan 2018

- keine -

Zusammenstellung Allgemeine Verwaltung

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	950,00	1.080,50	1.109,00	1.109,00	1.109,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	1.883,50	2.082,50	2.120,00	2.120,00	2.120,00
Summe	Stellen	2.833,50	3.163,00	3.229,00	3.229,00	3.229,00

regio iT und eigenbetriebsähnliche Einrichtungen

"regio iT"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	19,00	21,00	18,00	18,00	18,00

Veränderungen zum Stellenplan 2018

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- 1,00 Stelle A 14 Centerleiter/in

Einsparung der Beamtenstelle nach Umsetzung der Stelleninhaberin auf eine andere Beamtenstelle bei der regio iT, rein formaltechnische Abwicklung im Stellenplan.

- 1,00 Stelle A 13 L2EA2 Sachbearbeiter/in
ku A 13 L2E1

Einsparung der Beamtenstelle nach Ausscheiden der Stelleninhaberin, rein formaltechnische Abwicklung im Stellenplan.

- 1,00 Stelle A 9 L1EA2 Sachbearbeiter/in

Einsparung der Beamtenstelle nach Umsetzung des Stelleninhabers auf eine Stelle in der Allgemeinen Verwaltung, rein formaltechnische Abwicklung im Stellenplan.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,00 Stelle A 12 ⇒ A 13 L2E1 Sachbearbeiter/in

E 18 "Aachener Stadtbetrieb"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	14,00	15,00	14,00	14,00	14,00

Veränderungen zum Stellenplan 2018

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- 1,00 Stelle A 13 L2E2 IT-Managerin
ku A 12

Einsparung der Beamtenstelle nach Umsetzung der Stelleninhaberin auf eine Stelle in der Allgemeinen Verwaltung, rein formaltechnische Abwicklung im Stellenplan.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,00 Stelle A 8 ⇒ A 9 L1E2 Sachbearbeiter/in

E 26 "Gebäudemanagement der Stadt Aachen"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	12,50	15,50	14,50	14,50	14,50

Veränderungen zum Stellenplan 2018

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- 1,00 Stelle A 10 Sachbearbeiter/in

Einsparung der Beamtenstelle nach Ausscheiden der Stelleninhaberin, rein formaltechnische Abwicklung im Stellenplan.

E 42 "Volkshochschule "

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	4,00	6,00	4,00	4,00	4,00

Veränderungen zum Stellenplan 2018

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- 1,00 Stelle A 11 ku A 10 Sachbearbeiter/in

Einsparung der Beamtenstelle nach Ausscheiden der Stelleninhaberin, rein formaltechnische Abwicklung im Stellenplan.

- 1,00 Stelle A 8 Sachbearbeiter/in

Einsparung der Beamtenstelle nach Umsetzung des Stelleninhabers auf eine Stelle in der Allgemeinen Verwaltung, rein formaltechnische Abwicklung im Stellenplan.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,00 Stelle A 11 ⇔ A 12 Sachgebietsleiter/in

E 46/47 "Stadttheater und Musikdirektion Aachen"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	3,50	4,50	4,50	4,50	4,50

Veränderungen zum Stellenplan 2018

- keine -

E 49 "Kulturbetrieb der Stadt Aachen"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	12,00	12,00	14,00	14,00	14,00

Veränderungen zum Stellenplan 2018

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- 1,00 Stelle A 11 IT-Koordinator/in

Aufgrund der Besetzung einer Stelle für tariflich Beschäftigte, die bisher in der Stellenübersicht des Wirtschaftsplanes geführt wurde, mit einem Beamten ist die Einrichtung einer Beamtenplanstelle im Stellenplan der Stadt Aachen erforderlich.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,00 Stelle A 12 Sachbearbeiter/in

Infolge einer bedarfsgerechten Vermittlung eines Beamten aus der Personalreserve Vermittlung (Allgemeine Verwaltung) ist die dortige Stelle in den E 49 zu verlagern.

E 88 "Eurogress Aachen"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00

Veränderungen zum Stellenplan 2018

- keine -

ANLAGE 2 "Tabellarische Darstellung der Stellenplanveränderungen aus der VV-Sitzung am 30.10.2018"

Dez.	Organisations-einheit	Stellenplanveränderung (Einrichtungen /Mehrbedarfe / Einsparungen)	Begründungen	Stellenplanveränderung		
				Umfang der Planstellen- einrichtungen	Umfang der Planstellen- einsparungen	Wertigkeit der Stellen kw-Vermerke ku-Vermerke
I	Dez. I	Stelleneinrichtung von 1,0 Stelle bei Dez. I für die Funktion "Chief Digital Officer (CDO)"	Die im Rat der Stadt am 11.07.2018 vorgestellte digitale Strategie der Stadt Aachen und die im Verbund hiermit unterjährig eingerichteten Digitalisierungsstellen in unterschiedlichen Fachbereichen sowie die Auswahl und Förderung der Stadt als "Digitale Modellkommune" bis Ende 2021 hat eine hohe Dynamik im Bereich der Digitalisierung sowohl inner-städtisch wie auch außerstädtisch zu anderen Behörden, Wirtschaft und Wissenschaft ausgelöst. Die vor diesem Hintergrund zum 01.06.2018 bereits installierte Funktion eines CDO bei der Verwaltungsführung zur verantwortlichen Umsetzung der digitalen Strategie der Stadt Aachen soll über die Einrichtung einer Stelle dauerhaft installiert werden. Insoweit wird u.a. auch dem Ratsantrag der großen Koalition von Anfang 2018 Rechnung getragen.	1,0		EG 13
I	FB 01	Einsparung einer halben Stelle im FB 01 (Realisierung des ku H-Vermerkes an der Stelle 01/503)	Infolge des Wechsels der bisherigen Stelleninhaberin kann der angebrachte ku H-Vermerk im Stellenplan 2019 realisiert werden.		-0,50	EG 8
III	B 03 / Dez. III	befristete Stelleneinrichtung von 1,0 Stelle für Projekt "ALigN" (Projektleitung)	Für das Förderprojekt "Ausbau von Ladeinfrastruktur durch gezielte Netzunterstützung (ALigN)" kann die Stadt Aachen im Rahmen des "Sofortprogramm Saubere Luft" für 2 Jahre bis längstens 31.12.2020 Bundesmittel erhalten, um im Verbund mit ca. 15 Projektpartnern und anderen städtischen Dienststellen den Ausbau der Ladeinfrastruktur in lokalen Hot- und Multispots voranzutreiben und zu etablieren. Die hierfür befristet einzurichtenden 4,0 Projektstellen (1,0 Projektleitung, 3,0 Stellen Projektmitarbeiter/innen) werden personalkostenmäßig zu 100 % gefördert. Die unterjährige Beschlussfassung noch für den Stellenplan 2018 ist in der Sitzung des Rates am 10.10.2018 erfolgt, um eine zeitnahe Bewirtschaftung zu ermöglichen.	1,0		A 13 L2E1 kw2020
III	B 03 / Dez. III	befristete Stelleneinrichtung von 3,0 Stellen für Projekt "ALigN" (Projektmitarbeiter/innen)	dto.	3,0		A 11 kw2020
III	FB 63	Stelleneinrichtung in der Abteilung FB 63/100 - Digitalisierung	Vorbehaltlich des Ergebnisses einer organisatorische Betrachtung im Bereich der Sachbearbeitung "Bauordnungsbehördliche Verfahren", die im I. Quartal 2019 erfolgen soll, wird in der Verwaltungsabteilung des FB 63 eine, für 2 Jahre befristete, halbe Stelle eingerichtet. So wird gewährleistet, dass im Fall der tatsächlichen Bedarfsfeststellung die Funktion noch im Haushaltsjahr 2019 personell besetzt werden kann.	0,5		A 11 kw2020
IV	FB 45	Stelleneinrichtung einer 0,5 Stelle im Verwaltungsbereich (Aufstockung) der Abteilung "KiTa und Tagespflege" zur Stärkung der Sachgebietsleitung	Im Verwaltungsbereich der Abteilung "KiTa und Tagespflege" ist die Einrichtung einer halben Stelle (Einzug einer Teamleitungsfunktion zur vollen Freistellung der Sachgebietsleitung) zwecks Optimierung der strategischen Steuerung, Bündelung und Begleitung der vielfältigen Verwaltungsthemen erforderlich.	0,5		A 11
IV	FB 45	Verlängerung kw-Vermerk an der Stelle Betreuungsplatzausbau im Bereich 45/220	In der Annahme, dass der Betreuungsplatzausbau bis Ende 2019 größtenteils abgeschlossen sein würde, wurde die zweite Stelle zur Koordination des Betreuungsplatzausbaus befristet bis Ende 2019 eingerichtet. Zwischenzeitlich zeigt sich, dass der Ausbau bis 2019 nicht abgeschlossen sein wird. Daher wird der kw-Vermerk an der Stelle zunächst bis 2022 (Zusage Fördermittel) verlängert.			A 11 kw2022
IV	FB 45	Stelleneinrichtung von 0,5 Stelle im Team 45/400.020 (Bau, Ausstattung und Schülerfahrtkosten)	Die laufende Organisationsuntersuchung im Team "Bau, Ausstattung und Schülerfahrtkosten" der Abteilung "Schule" hat das Erfordernis der Einrichtung einer halben Sachbearbeiterstelle ergeben.	0,5		A 10
IV	FB 45	Stelleneinrichtung von 1,0 Stelle für Medientechnik im Medienzentrums des FB 45	Im Zusammenhang mit dem städtischen Medienentwicklungsplan und den schulischen Medienkonzepten ist der Bedarf der Schulen an Beratung, Begleitung und Fortbildung im Bereich "Medientechnik" gestiegen. Um diesem Bedarf gerecht zu werden, ist die Einrichtung einer Stelle im Bereich "Medientechnik" im Medienzentrums erforderlich, die ausschließlich für die Schulen im Stadtgebiet Aachen zuständig ist.	1,0		EG 9a
IV	FB 45	Verlängerung des kw-Vermerks für 0,5 Sozialarbeiterstelle für "KeKiz - Kein Kind zurücklassen"	Das zunächst bis 31.12.2018 bewilligte Projekt "Kein Kind zurücklassen" wird voraussichtlich um weitere zwei Jahre verlängert. Vorbehaltlich der entsprechenden Weiterbewilligung, die Ende 2018 erwartet wird, ist der kw-Vermerk an der Sozialarbeiter/innen-Stelle zu verlängern.			S 11b kw2020

ANLAGE 2 "Tabellarische Darstellung der Stellenplanveränderungen aus der VV-Sitzung am 30.10.2018"

Dez.	Organisations-einheit	Stellenplanveränderung (Einrichtungen /Mehrbedarfe / Einsparungen)	Begründungen	Stellenplanveränderung		
				Umfang der Planstellen- einrichtungen	Umfang der Planstellen- einsparungen	Wertigkeit der Stellen kw-Vermerke ku-Vermerke
V	FB 11	Stelleneinrichtung von 1,5 Stellen im Bereich Personalrecht im FB 11/301	Es wird das seitens der zentralen Personal- und Organisationsverwaltung seit geraumer Zeit bestehende Vorhaben aufgegriffen, verstärkt eine Harmonisierung der tariflichen und personalvertretungsrechtlichen Regelungen zwischen den städtischen Eigenbetrieben und der Zentralverwaltung durchzuführen. Der Bereich Personalrecht (FB 11/301) ist durch die hieraus resultierenden Mehraufgaben mit dem Ziel der Verbesserung und Sicherstellung einer einheitlichen Verwaltungsführung, insbesondere eines einheitlichen rechtskonformen Arbeitens, verstärkt gefordert. Um die Auskömmlichkeit des Bereiches mit Stellen und Personal für eine zügige Bearbeitung zu sichern, soll der Bereich FB 11/301 um 1,5 Stellen für Sachbearbeitung mit juristischem Schwerpunkt verstärkt werden.	1,5		A 12
V	FB 11	Stelleneinrichtung von 1,0 Stelle FB 11/310 - SB Personalservice Beschäftigte	Seit der Reorganisation des FB 11 zum 15.10.2013 hat sich die Zahl der zu betreuenden Beschäftigungsverhältnisse (ehemals Angestellte) um 14,5 % erhöht. Zudem werden seit einiger Zeit arbeitsrechtlich oder personalwirtschaftlich auffällige Personalfälle intensiver verfolgt, was einen erhöhten Aufwand bei der Sachbearbeitung auslöst, um zeit- und fachgerecht Aktivitäten aufzugreifen.	1,0		A 11
V	FB 11/ Pers.Res.	Stelleneinrichtung von 50 Beschäftigtenstellen für Langzeitarbeitslose zunächst in einem neuen Bereich der Personalreserve "Teilhabechancen"	Mit Inkrafttreten des Teilhabechancengesetz (10. SGB II-ÄndG) Ende des Jahres 2018 wird die Stadt Aachen 50 Stellen für die geförderte Beschäftigung von Langzeitarbeitslosen vorhalten. Die Stellen sind nach EG 2 TVöD ausgewiesen. Die Verwaltung dieser Stellen erfolgt zentral bei FB 11 in einem gesonderten Bereich "FB 11 R Teilhabechancengesetz".	50,0		EG 2
V	B 17	Stelleneinrichtung von 1,5 EUP-Stellen im Team Elektroprüfungen B 17/210	Im Team Elektroprüfungen des B 17 ist ein zusätzlicher Bedarf für 1,5 EUP-Stellen für die regelmäßige Überprüfung der ortsfesten elektrischen Betriebsmittel erforderlich, der auf Basis einer qualifizierten Schätzung des Aufwandes bei den zu prüfenden Geräten im Rahmen einer Stellenbemessung ermittelt wurde. Die Stellen sollen bevorzugt mit personalwirtschaftlichen Fällen besetzt werden.	1,5		EG 4
V	FB 36	Stelleneinrichtung von 1,0 Stelle FB 36/200 - Ingenieur/in für Grünplanung etc.	Im Kontext des sich in laufender Konzeptionierung und sukzessiver Umsetzung befindlichen Grün- und Freiflächenmanagements steht die Verortung von Planungsaufgaben zu "Straßen- und Platzgrün" bei FB 36 bevor. Hinzu werden neue Aufgaben aufgrund der Produktverantwortung für "Grün" kommen: Entscheidung über Art und Umfang des Neubaus, der Umgestaltung von städt. Grünanlagen sowie Planung, Umsetzung und Unterhaltung von Straßen- und Platzgrünstrukturen. Durch Eigenplanung von Baumaßnahmen sollen 20 - 25 % der Kosten nach HOAI eingespart werden. Die Einsparungen sind durch FB 36 fortlaufend zu dokumentieren.	1,0		EG 11
V	FB 36	Stelleneinrichtung von 1,0 Stelle FB 36/200 - technische Sachbearbeitung	Im Kontext des sich in laufender Konzeptionierung und sukzessiver Umsetzung befindlichen Grün- und Freiflächenmanagements sind bei FB 36 Aufgabenzuwächse im Rahmen des Eingriffsmanagements mit "Grün"-Bezug (Tief-/Straßenbaumaßnahmen, Baugenehmigungsverfahren, Kanal- und Leitungstrassen, Telekommunikationsanlagen, Sonderbaumaßnahmen wie Brückenbauwerke, Treppenanlagen, Velocity-Stationen, Trafostationen) und im Rahmen von Sondergenehmigungen (Stellungnahmen und Formulierung von Auflagen bei Veranstaltungen und Sondernutzungen im Bereich öffentlicher Grün- u. Spielanlagen, Baustellenzufahrten u. -einrichtungen) zu verzeichnen: Beurteilung Baumzustand, Vitalitätsprüfung, Wertermittlung, Eingriffsbewertung, Verkehrssicherheit, Schutzmaßnahmen und Kontrolle Ausgleichsmaßnahmen.	1,0		EG 8
V	FB 37	Stelleneinrichtungen FB 37/210 - R III-Stellen (Funktion Praxisanleiter)	Infolge der Einführung des Notfallsanitätärgesetzes und dem damit einhergehend gestiegenen Ausbildungsaufwand sind bereits zum Stellenplan 2018 zusätzliche Stellen für den theoretisch-didaktischen Teil der Ausbildung in der Rettungsdienst-/Notfallsanitätärschule eingerichtet worden. Daneben sind im zweiten Schritt 2,0 zusätzliche Stellen für den analog gestiegenen Aufwand in der Betreuung der Auszubildenden in den Fachpraktika-Abschnitten i. R. des operativen Einsatzdienstes erforderlich.	2,0		A 9 L1E2 ku A 8

ANLAGE 2 "Tabellarische Darstellung der Stellenplanveränderungen aus der VV-Sitzung am 30.10.2018"

Dez.	Organisations-einheit	Stellenplanveränderung (Einrichtungen /Mehrbedarfe / Einsparungen)	Begründungen	Stellenplanveränderung		
				Umfang der Planstellen- einrichtungen	Umfang der Planstellen- einsparungen	Wertigkeit der Stellen kw-Vermerke ku-Vermerke
V	FB 37	Stelleneinrichtungen FB 37/210 - R III-Stellen (Funktion Desinfektor)	Aufgrund gestiegener Einsatzzahlen im Rettungsdienst und der damit einhergehend bereits vollzogenen Inbetriebnahme zusätzlicher Rettungsmittel (RTWs) ist auch der Aufwand im Bereich der Sicherstellung der Hygiene im Rettungsdienst und den rettungsdienstlichen Einrichtungen bei FB 37 gestiegen. Hierfür die ist die Einrichtung einer zusätzlichen Stelle erforderlich.	1,0		A 9 L1E2 ku A 8
VI	FB 02	Verlängerung kw-Vermerk 2018 an Projektstelle Aachener Quartiere 4.0 (vormals All eyes on green spots)	Das durch Fördermittel finanzierte ehemalige Projekt "All eyes on green spots", jetzt "Aachener Quartiere 4.0" wird verlängert bis 31.12.2022. Somit verlängert sich der kw-Vermerk an der Stelle entsprechend.			A12 kw2022
VI	FB 02	Befristete Stelleneinrichtung 1,0 Projektstelle für das Projekt "N-Power"	Einrichtung einer befristeten Projektstelle für das durch Fördermittel finanzierte Projekt "N-Power" bis 31.05.2020	1,0		EG 11 kw2020
VI	FB 02	Verlängerung kw-Vermerk 2018 an Projektstelle zdi	Das durch Fördermittel finanzierte Projekt "zdi" wird voraussichtlich verlängert bis 31.12.2020. Somit verlängert sich der kw-Vermerk an der Stelle			EG11 kw2020
VI	FB 02	Befristete Stelleneinrichtung 0,5 Projektstelle für die Abrechnung von Projekten	Einrichtung einer befristeten 0,5 Projektstelle für die Abrechnung der Projekte "N-Power", "YouRegion" und "Switch" bis 31.12.2020.	0,5		EG 8 kw2020
VI	FB 02	Verlängerung kw-Vermerk 2018 an 0,5 Projektstelle Europe Direct	Das durch Fördermittel finanzierte Projekt "Europe Direct" wird verlängert bis 31.12.2020. Somit verlängert sich der kw-Vermerk an der 0,5 Stelle entsprechend.			EG 3 kw2020 (H-Stelle)
VI	FB 02	Einsparung einer 0,5 Projektstelle (Realisierung kw-Vermerk)	Die für das Projekt "Europe Direct" mit jeweils 10 Wochenstunden beschäftigten Mitarbeiter*innen werden im Zuge der Projektverlängerung (sh. vorherige Position) künftig auf der vorhandenen o.a. 0,5 Stelle geführt. Folglich kann der an der zweiten 0,5 Stelle angebrachte kw-Vermerk kw2018 realisiert werden.		-0,50	EG 3 kw2018
VI	FB 23	Einsparung eines 0,5-Stellen-anteils bei der Stelle 23-003	Die Vollzeitstelle FB 23-003 wird zum Stellenplan 2019 in eine 0,5 Stelle umgewandelt. Die hälftige Reduzierung erfolgt auf Vorschlag des FB 23 zur Kompensation der aus strategischen Gründen nicht vorzunehmenden Reduzierung der Stelle FB 23-004. Der an dieser Funktion ursprünglich angebrachte ku-H-Vermerk entfällt, da die Funktion aufgrund der erforderlichen Überarbeitung der Bodenbevorratung in Aachen aus Sicht des FB 23 als Vollzeitfunktion im Team "Strategisches Immobilienmanagement" (FB 23/301) erhalten bleiben soll. Der an der bisher nach A 12 ausgewiesenen Stelle FB 23-004 angebrachte ku-A 11 Vermerk wird aufgrund des Ausscheidens des bisherigen Mitarbeiters realisiert.		-0,50	EG 10
VI	FB 56	Stelleneinrichtung von 1,0 Stelle Fallmanagement im FB 56 im Zusammenhang mit dem neuen Teilhabechancengesetz	In Zusammenhang mit der Beschäftigung der nach dem Teilhabechancengesetz geförderten Langzeitarbeitslosen in der Stadtverwaltung Aachen soll neben den Case-Managern des Job-Centers auch eine im FB 56 angesiedelte Fallmanagementfunktion vermittelnd die Fachbereiche und Eigenbetriebe sowie diesen Mitarbeiterkreis unterstützen.	1,0		A 11
VI	FB 56	Verlängerung kw-Vermerk an einer Projektstelle im Bereich FB 56/310 Quartiersmanagement (QFI)	Das Land NRW verlängert den Durchführungszeitraum für das Projekt "Hilfen im Städtebau für Kommunen zur Integration von Flüchtlingen" hier: Quartiersmanagement (QFI) einmalig bis 31.12.2019. Das QFI soll in Richterich und Eilendorf im Umfang von jeweils einer H-Stelle fortgeführt werden. Auf den unterjährigen Beschluss des Rates vom 14.11.2018 wird verwiesen.			EG 10 kw2019
VI	FB 56	Realisierung der kw-Vermerke / Einsparung von 2,5 Projektstellen im Bereich FB 56/310 Quartiersmanagement (QFI)	Im Zusammenhang mit ausschließlich der Verlängerung des Quartiersmanagement (QFI) in Richterich/ Eilendorf werden die übrigen 2,5 befristet eingerichteten Projektstellen durch Realisierung der kw2018-Vermerke eingespart.		-2,50	EG 10 kw2018
VI	FB 56	Einsparung von 6,5 Stellen Sozialarbeit im Bereich FB 56/500 "Übergangswohnen"	Im Stellenplan 2017 wurden im Bereich FB 56/500 "Übergangswohnen" aufgrund seinerzeitiger Prognoserechnungen im Kontext erhöhter Zuweisungen von Flüchtlingen Planstellen eingerichtet, um rechtzeitig sozialarbeiterisches und/oder hausmeisterliches Personal einsetzen zu können. Die aktuell konservativ durchgeführte Prognoseberechnung für das Haushaltsjahr 2019 bildet die Basis zur Ermittlung des voraussichtlichen Stellenbedarfs für die beiden Funktionsbereiche, so dass die vorgenannten Stellen zur Einsparung gebracht werden können.		-6,50	S 12
VI	FB 56	Einsparung von 9,0 Stellen Hausmeister im Bereich FB 56/500 "Übergangswohnen"	dto.		-9,00	EG 5

ANLAGE 2 "Tabellarische Darstellung der Stellenplanveränderungen aus der VV-Sitzung am 30.10.2018"

Dez.	Organisations-einheit	Stellenplanveränderung (Einrichtungen /Mehrbedarfe / Einsparungen)	Begründungen	Stellenplanveränderung		
				Umfang der Planstellen- einrichtungen	Umfang der Planstellen- einsparungen	Wertigkeit der Stellen kw-Vermerke ku-Vermerke
VI	E 26	Stelleneinsparung von 1,0 Beamtenstelle	Einsparung der Beamtenstelle nach Ausscheiden der Stelleninhaberin, rein formaltechnische Abwicklung im Stellenplan.		-1,00	A 9 L1E2
	regio iT	Stelleneinsparung von 1,0 Beamtenstelle	Die bisherige Beamtenstelle bei der regio iT wurde mit einem tariflich Beschäftigten besetzt und kann daher eingespart werden, rein formaltechnische Abwicklung		-1,00	A 13 L2E2 kuA13L2E1
				69,0	-21,50	
				47,5		

Veränderungsnachweis
zum
Stellenplanentwurf 2019

(Stand: 30.10.2018)

Abkürzungen und Erläuterungen

Abtlg.	Abteilung
AT	außertarifliches Gehalt
B	Bereich / Bezirk
Bea.	Beamte/r, Beamtin
Bew.Änd.	Bewertungsänderung
Bew.Komm.	Bewertungskommission
Dez.	Dezernat
E	Eigenbetrieb / eigenbetriebsähnliche Einrichtung
EG	Entgeltgruppe
f.	für
FB	Fachbereich
FB 11	Fachbereich Personal und Organisation
GB	Geschäftsbereich
H / H-St. / H-Stelle/n	halbe Stelle/n
im AJ	im Anerkennungsjahr
ku	künftig umzuwandeln { Realisierung dieser Vermerke beim Ausscheiden des bisherigen Stelleninhabers aus dieser Stelle
kw	künftig wegfallend { bzw. zum 31.12. des angegebenen Haushaltsjahres (§ 10 1. Haushaltssatzung)
L1E2	Laufbahngruppe 1 / Ämtergruppe des 2. Einstiegsamtes (vormals mittlerer Dienst)
L2E1	Laufbahngruppe 2 / Ämtergruppe des 1. Einstiegsamtes (vormals gehobener Dienst)
L2E2	Laufbahngruppe 2 / Ämtergruppe des 2. Einstiegsamtes (vormals höherer Dienst)
LBesO	Landesbesoldungsordnung (Anlage des Landesbesoldungsgesetzes NRW)
lfd. Nr.	laufende Nummer
PB	Produktbereich
PVA	Personal- und Verwaltungsausschuss
S	Entgeltgruppe Tarifvertrag "Sozial- und Erziehungsdienst"
St.	Stelle/n
Städt.	Städtische/r
stellvertr.	stellvertretende/r
TB	Tariflich Beschäftigte/r
Techn.	Technische/r
TVöD	Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst
u.	und
umgew.	umgewandelt
v.	vom/von
Verl. / verl.	Verlagerung / verlagert
VV	Verwaltungsvorstand
V / V-St. / V-Stelle/n	volle Stelle/n
zus.	zusammen

Produktbereiche

- 01** Innere Verwaltung
- 02** Sicherheit und Ordnung
- 03** Schulträgeraufgaben
- 04** Kultur
- 05** Soziale Hilfen
- 06** Kinder-, Jugend- und Familienhilfe
- 07** Gesundheitsdienste
- 08** Sportförderung
- 09** Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen
- 10** Bauen und Wohnen
- 11** Ver- und Entsorgung
- 12** Verkehrsflächen und Anlagen
- 13** Natur- und Landschaftspflege
- 14** Umweltschutz
- 15** Wirtschaft und Tourismus

Laufbahngruppen und Amtsbezeichnungen

Laufbahngruppe 1 / Ämtergruppe des 2. Einstiegsamtes (vormals mittlerer Dienst)

A 6	LBesG	Stadtsekretär/in
A 7	LBesG	Stadtobersekretär/in / Städt. Brandmeister/-in
A 8	LBesG	Stadthauptsekretär/-in / Städt. Oberbrandmeister/-in
A 9	LBesG	Städt. ...amtsinspektor/-in / Städt. Hauptbrandmeister/-in

Laufbahngruppe 2 / Ämtergruppe des 1. Einstiegsamtes (vormals gehobener Dienst)

A 9	LBesG	Stadt...inspektor/-in
A 10	LBesG	Städt. / Stadt...oberinspektor/-in
A 11	LBesG	Städt. / Stadt...amtmann/männin/frau
A 12	LBesG	Städt. ...amtsrat/rätin
A 13	LBesG	Städt. ...rat/rätin

Laufbahngruppe 2 / Ämtergruppe des 2. Einstiegsamtes (vormals höherer Dienst)

A 13	LBesG	Städt. ...rat/rätin
A 14	LBesG	Städt. Ober...rat/rätin
A 15	LBesG	Städt. ...direktor/in
A 16	LBesG	Städt. Leitende/r ...direktor/-in

Inhaltsverzeichnis

A.	Übersicht über die zahlenmäßigen Veränderungen	
I.	Allgemeine Verwaltung	Seite 1
II.	regio iT	Seite 2
III.	Aachener Stadtbetrieb (E 18)	Seite 2
IV.	Gebäudemanagement der Stadt Aachen (E 26)	Seite 3
V.	Volkshochschule (E 42)	Seite 3
VI.	Stadttheater und Musikdirektion Aachen (E 46/47)	Seite 4
VII.	Kulturbetrieb der Stadt Aachen (E 49)	Seite 4
VIII.	Eurogress - Aachen (E 88)	Seite 5
B.	Einzelne Veränderungen (Gliederung nach Fachbereichen; Beamte / Tarifl.Besch.)	
I.	Stelleneinrichtungen / Wegfall bzw. Verlängerung von kw-Vermerken	Seite 6
II.	Stelleneinsparungen / Anbringung von kw-Vermerken	Seite 8
III.	Stellenumwandlungen	Seite 9
IV.	Bewertungsänderungen	Seite 13

A. Übersicht über die zahlenmäßigen Veränderungen

I. Allgemeine Verwaltung

	Beamte / Beamtinnen	Tariflich Beschäftigte	insgesamt
Mehrstellen (Stelleneinrichtungen)	12,0	57,0	69,0
Mehrstellen infolge Stellenumwandlungen	14,5	28,0	42,5
Summe Mehrstellen (I)	+ 26,5	+ 85,0	+ 111,5
Wenigerstellen (Stelleneinsparungen)	0,0	19,0	19,0
Wenigerstellen infolge Stellenumwandlungen	24,0	19,0	43,0
Summe Wenigerstellen (II)	- 24,0	- 38,0	- 62,0
Saldo (Summen I und II) Netto mehr + / Netto weniger -	+ 2,5	+ 47,0	+ 49,5
Zahl der Stellen im Stellenplanentwurf 2019	1.109,0	2.120,0	3.229,0
Saldo lt. Veränderungsnachweis (+ / -)	+ 2,5	+ 47,0	+ 49,5
Zahl der Stellen im Stellenplan 2019	1.111,5	2.167,0	3.278,5

A. Übersicht über die zahlenmäßigen Veränderungen

II. regio iT

	Beamte / Beamtinnen	Tariflich Beschäftigte	insgesamt
Mehrstellen (Stelleneinrichtungen)	0,0	0,0	0,0
Wenigerstellen (Stelleneinsparungen)	-1,0	0,0	-1,0
Saldo	-1,0	0,0	-1,0
Zahl der Stellen im Stellenplanentwurf 2019	18,0	0,0	18,0
Saldo lt. Veränderungsnachweis (+ / -)	-1,0	0,0	-1,0
Zahl der Stellen im Stellenplan 2019	17,0	0,0	17,0

III. Aachener Stadtbetrieb (E 18)

	Beamte / Beamtinnen	Tariflich Beschäftigte	insgesamt	Bemerkungen
Mehrstellen (Stelleneinrichtungen)	0,0	*	0,0	* Die Planstellen der Tariflich Beschäftigten werden in der Stellenübersicht des Wirtschaftsplanes ausgewiesen.
Wenigerstellen (Stelleneinsparungen)	0,0	*	0,0	
Saldo	0,0	*	0,0	
Zahl der Stellen im Stellenplanentwurf 2019	14,0	*	14,0	
Saldo lt. Veränderungsnachweis (+ / -)	0,0	*	0,0	
Zahl der Stellen im Stellenplan 2019	14,0	*	14,0	

A. Übersicht über die zahlenmäßigen Veränderungen

IV. Gebäudemanagement der Stadt Aachen (E 26)

	Beamte / Beamtinnen	Tariflich Beschäftigte	insgesamt	Bemerkungen
Mehrstellen (Stelleneinrichtungen)	0,0	*	0,0	* Die Planstellen der Tariflich Beschäftigten werden in der Stellenübersicht des Wirtschaftsplanes ausgewiesen.
Wenigerstellen (Stelleneinsparungen)	-1,0	*	-1,0	
Saldo	-1,0	*	-1,0	
Zahl der Stellen im Stellenplanentwurf 2019	14,5	*	14,5	
Saldo lt. Veränderungsnachweis (+ / -)	-1,0	*	-1,0	
Zahl der Stellen im Stellenplan 2019	13,5	*	13,5	

V. Volkshochschule (E 42)

	Beamte / Beamtinnen	Tariflich Beschäftigte	insgesamt	Bemerkungen
Mehrstellen (Stelleneinrichtungen)	0,0	*	0,0	* Die Planstellen der Tariflich Beschäftigten werden in der Stellenübersicht des Wirtschaftsplanes ausgewiesen.
Wenigerstellen (Stelleneinsparungen)	0,0	*	0,0	
Saldo	0,0	*	0,0	
Zahl der Stellen im Stellenplanentwurf 2019	4,0	*	4,0	
Saldo lt. Veränderungsnachweis (+ / -)	0,0	*	0,0	
Zahl der Stellen im Stellenplan 2019	4,0	*	4,0	

A. Übersicht über die zahlenmäßigen Veränderungen

VI. Stadttheater und Musikdirektion Aachen (E 46/47)

	Beamte / Beamtinnen	Tariflich Beschäftigte	insgesamt	Bemerkungen
Mehrstellen (Stelleneinrichtungen)	0,0	*	0,0	* Die Planstellen der Tariflich Beschäftigten werden in der Stellenübersicht des Wirtschaftsplanes ausgewiesen.
Wenigerstellen (Stelleneinsparungen)	0,0	*	0,0	
Saldo	0,0	*	0,0	
Zahl der Stellen im Stellenplanentwurf 2019	4,5	*	4,5	
Saldo lt. Veränderungsnachweis (+ / -)	0,0	*	0,0	
Zahl der Stellen im Stellenplan 2019	4,5	*	4,5	

VII. Kulturbetrieb der Stadt Aachen (E 49)

		Tariflich Beschäftigte	insgesamt	Bemerkungen
Mehrstellen (Stelleneinrichtungen)	0,0	*	0,0	* Die Planstellen der Tariflich Beschäftigten werden in der Stellenübersicht des Wirtschaftsplanes ausgewiesen.
Wenigerstellen (Stelleneinsparungen)	0,0	*	0,0	
Saldo	0,0	*	0,0	
Zahl der Stellen im Stellenplanentwurf 2019	14,0	*	14,0	
Saldo lt. Veränderungsnachweis (+ / -)	0,0	*	0,0	
Zahl der Stellen im Stellenplan 2019	14,0	*	14,0	

A. Übersicht über die zahlenmäßigen Veränderungen

VIII. Eurogress - Aachen (E 88)

	Beamte / Beamtinnen	Tariflich Beschäftigte	insgesamt	Bemerkungen
Mehrstellen (Stelleneinrichtungen)	0,0	*	0,0	* Die Planstellen der Tariflich Beschäftigten werden in der Stellenübersicht des Wirtschaftsplanes ausgewiesen.
Wenigerstellen (Stelleneinsparungen)	0,0	*	0,0	
Saldo	0,0	*	0,0	
Zahl der Stellen im Stellenplanentwurf 2019	1,0	*	1,0	
Saldo lt. Veränderungsnachweis (+ / -)	0,0	*	0,0	
Zahl der Stellen im Stellenplan 2019	1,0	*	1,0	

Veränderungsnachweis zum Stellenplanentwurf 2019

B. I. Stelleneinrichtungen / Wegfall bzw. Verlängerung von kw-Vermerken

Fachbereich		Produktbereich	Anzahl	Stellenbewertung		Wegfall/Verl. von kw-Vermerken	Funktionsbezeichnung	Stellen-Nr.	Stelleninhaber/in	Bemerkungen
Nr.	Bezeichnung									
I. Allgemeine Verwaltung										
Dez. I	Dezernat Oberbürgermeister	01	1,0	EG 13	TVöD		Chief Digital Officer	081		VV v. 30.10.18
FB 02	FB Wirtschaft, Wissenschaft und Europa	15	1,0	EG 11 kw20	TVöD		Sachbearbeiter/in (N-Power)	125		VV v. 30.10.18
FB 02	FB Wirtschaft, Wissenschaft und Europa	15	0,5	EG 8 kw20	TVöD		Sachbearbeiter/in (Abrechnung Projekte)			VV v. 30.10.18
FB 02	FB Wirtschaft, Wissenschaft und Europa	15	(1,0)	A 12	LBesO	kw18 - kw22	Sachbearbeiter/in	029		VV v. 30.10.18
FB 02	FB Wirtschaft, Wissenschaft und Europa	15	(1,0)	EG 11	TVöD	kw18 - kw20	Sachbearbeiter/in	003		VV v. 30.10.18
FB 02	FB Wirtschaft, Wissenschaft und Europa	15	(0,5)	S 3	TVöD	kw18 - kw20	Aushilfe	027H		VV v. 30.10.18
B 03	Bereich Bauverwaltung	10	1,0	A 13 L2E1 kw20	LBesO		Projektleiter/in	219		Rat v. 10.10. u. VV v. 30.10.18
B 03	Bereich Bauverwaltung	10	3,0	A 11 kw20	LBesO		Projektmitarbeiter/in	220 - 222		Rat v. 10.10. u. VV v. 30.10.18
FB 11	FB Personal und Organisation	01	1,5	A 12	LBesO		Sachbearbeiter/in	306		VV v. 30.10.18
FB 11	FB Personal und Organisation	01	1,0	A 11	LBesO		Sachbearbeiter/in	307H 314		VV v. 30.10.18
FB 11R	FB Personal und Organisation / Personalreserve "Teilhabechancengesetz"	01	50,0	EG 2	TVöD		Mitarbeiter/in	300 -349		VV v. 30.10.18
B 17	Bereich Arbeitsmedizin und Arbeitssicherheit	01	1,5	EG 4	TVöD		elektrotechnisch unterwiesene Person	024H 025		VV v. 30.10.18
FB 36	FB Umwelt	13	1,0	EG 11	TVöD		Ingenieur/in	205		VV v. 30.10.18
FB 36	FB Umwelt	13	1,0	EG 8	TVöD		Techn. Sachbearbeiter/in	206		VV v. 30.10.18
FB 37 EP	FB Feuerwehr / Einsatzpersonal	02	2,0	A 9 L1E2 ku A 8	LBesO		Praxisanleiter/in	726 727		VV v. 30.10.18
FB 37 EP	FB Feuerwehr / Einsatzpersonal	02	1,0	A 9 L1E2 ku A 8	LBesO		Desinfektor/in	728		VV v. 30.10.18

Veränderungsnachweis zum Stellenplanentwurf 2019

B. I. Stelleneinrichtungen / Wegfall bzw. Verlängerung von kw-Vermerken

Fachbereich		Produktbereich	Anzahl	Stellenbewertung		Wegfall/Verl. von kw-Vermerken	Funktionsbezeichnung	Stellen-Nr.	Stelleninhaber/in	Bemerkungen
Nr.	Bezeichnung									
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	06	0,5	A 11	LBesO		Sachbearbeiter/in	238H		VV v. 30.10.18 (Aufstockung)
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	03	0,5	A 10	LBesO		Sachbearbeiter/in	420H		VV v. 30.10.18
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	06	(1,0)	A 11	LBesO	kw19 - kw22	Sachbearbeiter/in	220		VV v. 30.10.18
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	03	1,0	9a	TVöD		Sachbearbeiter/in	419		VV v. 30.10.18
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	06	(0,5)	S 11b	TVöD	kw18 - kw20	Sozialarbeiter/in	343H		VV v. 30.10.18
FB 56	FB Wohnen, Soziales und Integration	05	1,0	A 11	LBesO		Sachbearbeiter/in			VV v. 30.10.18
FB 56	FB Wohnen, Soziales und Integration	05	(1,0)	EG 10	TVöD	kw18 - kw19	Quartiersmanager/in	435		PVA v. 11.10. u. VV v. 30.10.18
FB 63	FB Bauaufsicht	10	0,5	A 11 kw20	LBesO		Sachbearbeiter/in	116		VV v. 30.10.18

Fachbereich		Produktbereich	Anzahl	Stellenbewertung		neue kw-Vermerke	Funktionsbezeichnung	Stellen-Nr.	Stelleninhaber/in	Bemerkungen
Nr.	Bezeichnung									
I. Allgemeine Verwaltung										
FB 02	FB Wirtschaft, Wissenschaft und Europa	15	0,5	EG 3 kw18	TVöD		Aushilfe	028H		VV v. 30.10.18
FB 23	FB Immobilienmanagement	01 02	0,5 (0,43) (0,07)	EG 10	TVöD		Sachbearbeiter/in	003H		VV v. 30.10.18
FB 56	FB Wohnen, Soziales und Integration	05	2,5	EG 10 kw18	TVöD		Quartiersmanager/in	434 436 437H		VV v. 30.10.18
FB 56	FB Wohnen, Soziales und Integration	10	9,0	EG 5	TVöD		Hausmeister/in	div.		VV v. 30.10.18
FB 56	FB Wohnen, Soziales und Integration	10	6,5	S 12	TVöD		Sozialarbeiter/in	div.		VV v. 30.10.18
II. regio iT										
regio iT	regio iT	01	1,0	A 13 L2E2 ku A 13 L2E1	LBesO		Sachbearbeiter/in	228		VV v. 30.10.18
IV. Gebäudemanagement der Stadt Aachen										
E 26	Gebäudemanagement der Stadt Aachen	01	1,0	A 9 L1E2	LBesO		Sachbearbeiter/in	141.1B		VV v. 30.10.18

Fachbereich		Produktbereich	Anzahl / Bewertung			Anzahl / Bewertung			Funktionsbezeichnung	Stellen-Nr.	Stelleninhaber/in	Bemerkungen
Nr.	Bezeichnung		alt			neu						
I. Allgemeine Verwaltung												
FB 01	FB Verwaltungsleitung	01	1,0	EG 10	TVöD	1,0	A 11	LBesO	Administrator/in (Allris)	105	FB 11/501 v. 19.09.18 - TB-St. umgew. in Bea.-Stelle	
FB 01	FB Verwaltungsleitung	01	1,0	A 12	LBesO	1,0	EG 11	TVöD	Sachbearbeiter/in	101	FB 11/501 v. 19.09.18 - Bea.-St. umgew. in TB-Stelle	
FB 01	FB Verwaltungsleitung	01	1,0	EG 8 ku H	TVöD	0,5	EG 8	TVöD	Sachbearbeiter/in	503H	VV v. 30.10.18 (Realisierung ku-Vermerk)	
FB 02	FB Wirtschaft, Wissenschaft und Europa	02	1,0	A 12	LBesO	1,0	EG 12	TVöD	Sachbearbeiter/in	031	FB 11/510 v. 07.05. u. 10.09.18 - Bea.-St. umgew. in TB-Stelle	
FB 02	FB Wirtschaft, Wissenschaft und Europa	02	1,0	EG 9	TVöD	1,0	EG 9 ku H	TVöD	Sachbearbeiter/in	032	FB 11/510 v. 07.05. u. 10.09.18 - Anbringung ku-H-Stelle-Vermerk	
B 03	Bereich Bauverwaltung		1,0	A 13 L2E1	LBesO	1,0	EG 12	TVöD	Abteilungsleiter/in	200	FB 11/501 v. 19.09.18 - Bea.-St. umgew. in TB-Stelle	
		09	(0,35)									
		10	(0,65)									
B 03	Bereich Bauverwaltung		0,5	A 11	LBesO	0,5	A 11	LBesO	Sachbearbeiter/in	104H	FB 11/501 v. 15.10.18 - neue Kostenverteilung	
		10	(0,50)			(0,00)						
		11	(0,00)			(0,50)						
B 03	Bereich Bauverwaltung		1,0	A 11 kw	LBesO	1,0	A 11 kw	LBesO	Sachbearbeiter/in	206	FB 11/501 v. 15.10.18 - neue Kostenverteilung	
		10	(0,00)			(0,50)						
		11	(1,00)			(0,50)						
B 03	Bereich Bauverwaltung		0,5	A 10 kw23	LBesO	0,5	A 10 kw23	LBesO	Sachbearbeiter/in	109H	FB 11/501 v. 15.10.18 - neue Kostenverteilung	
		10	(0,00)			(0,25)						
		11	(0,50)			(0,25)						
B 03	Bereich Bauverwaltung		1,0	EG 9	TVöD	1,0	EG 9	TVöD	Sachbearbeiter/in	107	FB 11/501 v. 15.10.18 - neue Kostenverteilung	
		10	(0,90)			(0,00)						
		11	(0,10)			(1,00)						

Fachbereich		Produktbereich	Anzahl / Bewertung alt			Anzahl / Bewertung neu			Funktionsbezeichnung	Stellen-Nr.	Stelleninhaber/in	Bemerkungen
Nr.	Bezeichnung											
B 03	Bereich Bauverwaltung		1,0	EG 8	TVöD	1,0	EG 8	TVöD	Sachbearbeiter/in	101		FB 11/501 v. 19.09.18 - neue Kostenverteilung
		02	(0,50)			(0,65)						
		10	(0,00)			(0,05)						
		12	(0,50)			(0,30)						
FB 11	FB Personal und Organisation	01	1,0	EG 8	TVöD	1,0	A 10	LBesO	Sachbearbeiter/in	351		FB 11/200 v. 18.10.18 - TB-St. umgew. in Bea.-Stelle
FB 11	FB Personal und Organisation	01	2,0	A 12	LBesO	2,0	EG 11	TVöD	Sachbearbeiter/in	405 406		FB 11/501 v. 19.09.18 - Bea.-St. umgew. in TB-Stellen
FB 11	FB Personal und Organisation	01	1,0	A 12	LBesO	1,0	EG 11	TVöD	Sachbearbeiter/in	521		FB 11/501 v. 27.09.18 - Bea.-St. Umgew. in TB-Stelle
FB 11	FB Personal und Organisation	01	1,0	A 11	LBesO	1,0	EG 10	TVöD	Sachbearbeiter/in	154		FB 11/501 v. 28.09.18 - Bea.-St. umgew. in TB-Stelle
FB 11R	FB Personal und Organisation / Personalreserve "Vermittlung"	01	1,0	EG 6	TVöD	1,0	A 10	LBesO	Sachbearbeiter/in	147		FB 11/210 v. 22.08.18 - TB-St. umgew. in Bea.-Stelle
FB 11R	FB Personal und Organisation / Personalreserve "Vermittlung"	01	1,0	EG 5	TVöD	1,0	A 9 L2E1	LBesO	Sachbearbeiter/in	118		FB 11/501 v. 28.09.18 - TB-St. umgew. in Bea.-Stelle
FB 11R	FB Personal und Organisation / Personalreserve "Vermittlung"	01	1,0	EG 6	TVöD	0,5	EG 9c kw20	TVöD	Sachbearbeiter/in	153H		FB 11/210 v. 24.08.18 - umgew. in 2 H-St., Bew.Änd. u. kw-Vermerke
FB 11R	FB Personal und Organisation / Personalreserve "Vermittlung"	01				0,5	EG 8 kw20	TVöD		144H		
FB 11R	FB Personal und Organisation / Personalreserve "Vermittlung"	01				1,0	EG 3 kw	TVöD	Mitarbeiter/in	506		FB 11/510 v. 06.07.18 - verl. v. FB 45 (PB 03)
FB 12	FB Bürgeramt	01	1,0	EG 10	TVöD	1,0	A 12 ku A 11	LBesO	Sachbearbeiter/in	201		FB 11/501 v. 19.09.18 - TB-St. umgew. in Bea.-Stelle
FB 14	FB Rechnungsprüfung	01	1,0	A 13 L2E2 ku A 13 L2E1	LBesO	1,0	EG 12	TVöD	Techn. Sachbearbeiter/in	012		FB 11/501 v. 19.09.18 - Bea.-St. umgew. in TB-Stelle
FB 20	FB Finanzsteuerung	01	1,0	EG 10	TVöD	1,0	A 11	LBesO	Sachbearbeiter/in	205		FB 11/501 v. 19.09.18 - TB-St. umgew. in Bea.-Stelle
FB 22	FB Steuern und Kasse	01	0,5 0,5	A 8 A 8 ku A 7	LBesO LBesO	1,0	A 9 L1E2	LBesO	Sachbearbeiter/in	119H 223		FB 11/510 v. 26.09.18 - 2 H-St. umgew. in V-Stelle und Bewertungsänderung
FB 22	FB Steuern und Kasse	01	1,0	A 8	LBesO	1,0	EG 8	TVöD	Sachbearbeiter/in	221		FB 11/501 v. 19.09.18 - Bea.-St. umgew. in TB-Stelle

Fachbereich		Produktbereich	Anzahl / Bewertung alt			Anzahl / Bewertung neu			Funktionsbezeichnung	Stellen-Nr.	Stelleninhaber/in	Bemerkungen
Nr.	Bezeichnung											
FB 23	FB Immobilienmanagement	01	1,0	A 12	LBesO	1,0	EG 12	TVöD	Techn. Sachbearbeiter/in	202	FB 11/501 v. 19.09.18 - Bea.-St. umgew. in TB-Stelle	
FB 23	FB Immobilienmanagement	01	1,0	A 12 ku A 11	LBesO	1,0	EG 10	TVöD	Sachbearbeiter/in	101	FB 11/501 v. 18.10.18 - Bea.-St. umgew. in TB-Stelle	
FB 23	FB Immobilienmanagement		1,0	EG 10	TVöD	1,0	EG 10	TVöD	Sachbearbeiter/in	003	FB 11/501 v. 19.09.18 - neue Kostenverteilung	
		01	(0,99)			(0,86)						
		02	(0,01)			(0,14)						
FB 23	FB Immobilienmanagement	01	1,0	A 9 L1E2	LBesO	1,0	EG 8	TVöD	Sachbearbeiter/in	210	FB 11/501 v. 15.10.18 - Bea.-St. umgew. in TB-Stelle	
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	05	1,0	EG 9	TVöD	1,0	A 10	LBesO	Sachbearbeiter/in	647	FB 11/501 v. 19.09.18 - TB-St. umgew. in Bea.-Stelle	
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule		0,5	EG 6	TVöD	0,5	A 10	LBesO	Sachbearbeiter/in	405H	FB 11/510 v. 13.08.18 - H-TB-St. umgew. in H-Bea.-Stelle	
		03	(0,21)									
		05	(0,05)									
		06	(0,24)									
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	03	1,0	A 8	LBesO	1,0	EG 9a	TVöD	Sachbearbeiter/in	204	FB 11/501 v. 19.09.18 - Bea.-St. umgew. in TB-Stelle	
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	03	1,0	EG 3 kw	TVöD				Mitarbeiter/in	506	FB 11/510 v.06.07.18 - verl. zum FB 11R (PB 01)	
FB 56	FB Wohnen, Soziales und Integration	05	0,5	EG 10 kw19	TVöD	0,5	A 11 kw19	LBesO	Sachbearbeiter/in	007aH	FB 11/501 v. 18.10.18 - H-TB-St. umgew. in H-Bea.-Stelle	
FB 56	FB Wohnen, Soziales und Integration	05	1,0	EG 9	TVöD	1,0	A 10	LBesO	Sachbearbeiter/in	014	FB 11/501 v. 15.10.18 - TB-St. umgew. in Bea.-Stelle	
FB 56	FB Wohnen, Soziales und Integration	05	1,0	A 9 L2E1	LBesO	0,5	A 10	LBesO	Sachbearbeiter/in	230H	FB 11/501 v. 15.10.18 - V-Bea.-St. umgew. in H-Bea.-St. u. H-TB-St.	
FB 56	FB Wohnen, Soziales und Integration	10	1,0	EG 8	TVöD	1,0	EG 9b	TVöD	Sachbearbeiter/in	222H	FB 11/501 v. 19.09.18 - TB-St. umgew. in Bea.-Stelle	
FB 56	FB Wohnen, Soziales und Integration					1,0	A 8	LBesO	Sachbearbeiter/in	228a	FB 11/501 v. 19.09.18 - TB-St. umgew. in Bea.-Stelle	
FB 56	FB Wohnen, Soziales und Integration	05					A 8	LBesO	Sachbearbeiter/in	016	FB 11/510 v. 09.08.18 - verl. v. PB 10 (FB 56)	
FB 56	FB Wohnen, Soziales und Integration	10	1,0	A 8	LBesO				Sachbearbeiter/in	016	FB 11/510 v. 09.08.18 - verl. zum PB 05 (FB 56)	

Fachbereich		Produktbereich	Anzahl / Bewertung alt			Anzahl / Bewertung neu			Funktionsbezeichnung	Stellen-Nr.	Stelleninhaber/in	Bemerkungen
Nr.	Bezeichnung											
FB 56	FB Wohnen, Soziales und Integration	10	1,0	A 10	LBesO				Sachbearbeiter/in	015		FB 11/510 v. 09.08.18 - Bea.-St. verl. zum PB 05 (FB 56) u. umgew. in TB-Stelle
FB 56	FB Wohnen, Soziales und Integration	05				1,0	EG 10 ku EG 9c	TVöD	Sachbearbeiter/in	015		FB 11/510 v. 09.08.18 - Bea.-St. verl. v. PB 10 (FB 56) u. umgew. in TB-Stelle
FB 56	FB Wohnen, Soziales und Integration	05	2,0	A 9 L2E1	LBesO	2,0	EG 9b	TVöD	Sachbearbeiter/in	220 231		FB 11/501 v. 15.10.18 - Bea.-St. umgew. in TB-Stellen
FB 56	FB Wohnen, Soziales und Integration	10	1,0	A 8	LBesO	1,0	EG 8	TVöD	Sachbearbeiter/in	216a		FB 11/501 v. 19.09.18 - Bea.-St. umgew. in TB-Stelle
FB 61	FB Stadtentwicklung und Verkehrsanlagen	12	1,0	EG 8	TVöD	2 x 0,5	EG 9a	TVöD	Techn. Zeichner/in	715H 716H		FB 11/510 v. 25.09.18 - V-St. umgew. in 2 H-Stellen
FB 63	FB Bauaufsicht	10	1,0	A 8	LBesO	1,0	EG 8	TVöD	Sachbearbeiter/in	112		FB 11/501 v. 19.09.18 - Bea.-St. umgew. in TB-Stelle
B 1	Bezirk AC-Brand	01	0,5	A 7	LBesO	0,5	EG 6	TVöD	Sachbearbeiterin	009H		FB 11/501 v. 01.10.18 - H-Bea.-St. umgew. in H-TB-Stelle
B 5	Bezirk AC-Laurensberg	01	0,5	A 8	LBesO	0,5	EG 8	TVöD	Sachbearbeiter/in	003H		FB 11/501 v. 19.09.18 - H-Bea.-St. umgew. in H-TB-Stelle
B 5	Bezirk AC-Laurensberg	01	0,5 0,5	EG 8 EG 5	TVöD TVöD	1,0	EG 8	TVöD	Sachbearbeiter/in	006 009H		FB 11/510 v. 21.09.18 - 2 H-St. umgew. in V-Stelle

Fachbereich		Produktbereich	Anzahl	Stellenbewertung			Funktionsbezeichnung	Stellen-Nr.	Stelleninhaber/in	Bemerkungen
Nr.	Bezeichnung			alt	neu					
I. Allgemeine Verwaltung										
FB 01	FB Verwaltungsleitung	01	1,0	A 13 L2E2	A 14	LBesO	Sachbearbeiter/in	500		Bew.Komm. v. 09.10. u. Dez. V v. 18.10.18
FB 02	FB Wirtschaft, Wissenschaft und Europa	15	1,0	A 11	A 12	LBesO	Abteilungsleiter/in	021		Bew.Komm. v. 09.10. u. Dez. V v. 18.10.18
B 03	Bereich Bauverwaltung		1,0	A 13 L2E2	A 14	LBesO	Abteilungsleiter/in, stellvertr. Leiter/in	100		Bew.Komm. v. 09.10. u. Dez. V v. 18.10.18
		02	(0,05)							
		10	(0,80)							
		12	(0,15)							
B 03	Bereich Bauverwaltung		1,0	A 12	A 11	LBesO	Sachbearbeiter/in	201		FB 11/510 v. 27.09.2018
		09	(0,80)							
		10	(0,20)							
FB 11	FB Personal und Organisation	01	1,0	A 10	A 11	LBesO	Sachbearbeiter/in	335		FB 11/510 v. 19.09.2018
FB 11	FB Personal und Organisation	01	1,0	A 9 L2E1 kw22	A 10 kw22	LBesO	Sachbearbeiter/in	181		FB 11/510 v. 19.09.2018
FB 11	FB Personal und Organisation	01	0,5	A 9 L2E1 kw33	A 10 kw33	LBesO	Sachbearbeiter/in	187H		FB 11/510 v. 19.09.2018
FB 11	FB Personal und Organisation	01	1,0	A 8 kw2027	A 11 kw2021	LBesO	Sachbearbeiter/in	216		FB 11/510 v. 19.09.2018
FB 11	FB Personal und Organisation	01	1,0	EG 9	EG 10 ku EG 9c	TVöD	Sachbearbeiter/in	380		FB 11/510 v. 19.09.2018
FB 11	FB Personal und Organisation	01	0,5	EG 9	EG 9c	TVöD	Sachbearbeiter/in	302H		FB 11/510 v. 19.09.2018
FB 11	FB Personal und Organisation	01	1,0	EG 9	EG 9c	TVöD	Sachbearbeiter/in	328		FB 11/510 v. 19.09.2018
FB 11	FB Personal und Organisation	01	1,0	EG 9	EG 9c	TVöD	Sachbearbeiter/in	338		FB 11/510 v. 19.09.2018
FB 11R	FB Personal und Organisation / Personalreserve "Inaktive"	01	1,0	A 14 ku A 10	A 13 L2E2	LBesO	Mitarbeiter/in (SBJ/Freist)	009		FB 11/501 v. 19.09.18
FB 11R	FB Personal und Organisation / Personalreserve "Vermittlung"	01	1,0	A 8	A 9 L1E2	LBesO	Mitarbeiter/in	127		FB 11/210 u. 501 v. 28.09.18
FB 20	FB Finanzsteuerung	01	1,0	A 15	A 16	LBesO	Fachbereichsleiter/in	001		FB 11/510 v. 24.09.18
FB 22	FB Steuern und Kasse	01	1,0	A 13 L1E2	A 13 L2E2	LBesO	Abteilungsleiter/in, stellvertr. FB-Leiter/in	100		FB 11/510 v. 16.03. u. 10.10.18
FB 22	FB Steuern und Kasse	01	1,0	A 13 L2E2	A 13 L1E2	LBesO	Abteilungsleiter/in	400		FB 11/510 v. 16.03. u. 10.10.18
FB 22	FB Steuern und Kasse	01	1,0	EG 8 ku EG 6	EG 9c	TVöD	Sachbearbeiter/in	425		FB 11/510 v. 15. u. 22.08.18

Fachbereich		Produktbereich	Anzahl	Stellenbewertung			Funktionsbezeichnung	Stellen-Nr.	Stelleninhaber/in	Bemerkungen
Nr.	Bezeichnung			alt	neu					
FB 23	FB Immobilienmanagement	01	1,0	A 12 ku A 11 H	A 11	LBesO	Sachbearbeiter/in	004		VV v. 30.10.18
FB 32	FB Sicherheit und Ordnung	02	1,0	A 11	A 11 ku A 12	LBesO	stellvertr. Koordinator/in	415		FB 11/210 v. 29.05. u. FB 11/510 v. 07.08.18
FB 32	FB Sicherheit und Ordnung	02	1,0	A 10	A 11	LBesO	Teamleiter/in	402		FB 11/510 v. 19.09.18
FB 32	FB Sicherheit und Ordnung	02	1,0	A 8	A 9 L1E2	LBesO	Kontrolleur/in (Gewerbe)	320		Bew.Komm. v. 10.08. u. Dez. V v. 13.08.18
FB 37 EP	FB Feuerwehr / Einsatzpersonal	02	1,0	A 13 L2E2	A 14	LBesO	Sachbearbeiter/in (feuerwehrtechn. Dienst)	101		Bew.Komm. v. 09.10. u. Dez. V v. 18.10.18
FB 37 EP	FB Feuerwehr / Einsatzpersonal	02	1,0	A 12	A 13 L2E1	LBesO	Teamleiter/in (feuerwehrtechn. Dienst)	111		Dez. V v. 18.10.18
FB 37 EP	FB Feuerwehr / Einsatzpersonal	02	1,0	A 11	A 12	LBesO	Leitender Zugführer/in	124		Dez. V v. 18.10.18
FB 37 EP	FB Feuerwehr / Einsatzpersonal	02	1,0	A 10	A 11	LBesO	Zugführer/in (Wache 1)	422		Bew.Komm. v. 09.10. u. Dez. V v. 18.10.18
FB 37 EP	FB Feuerwehr / Einsatzpersonal	02	4,0	A 10 ku A 9 L1E2	A 11	LBesO	Zugführer/in (Wache 1)	div.		Bew.Komm. v. 09.10. u. Dez. V v. 18.10.18
FB 37 EP	FB Feuerwehr / Einsatzpersonal	02	1,0	A 9 L1E2	A 9 L1E2 Z	LBesO	Vorsitzende/r (DPR)	600		FB 11/510 v. 22.10.18
FB 37 EP	FB Feuerwehr / Einsatzpersonal	02	3,0	A 8	A 9 L1E2 ku A 8	LBesO	Fahrer/in NEF (RDK)	296, 299,300		FB 11/510 v. 17.10.18
FB 37 EP	FB Feuerwehr / Einsatzpersonal	02	2,0	A 8	A 9 L1E2 ku A 8	LBesO	Maschinist/in (DL/HRB/SF) (RDK)	425 713		FB 11/510 v. 17.10.18
FB 37 EP	FB Feuerwehr / Einsatzpersonal	02	3,0	A 8	A 9 L1E2 ku A 8	LBesO	Transportführer/in RTW (RDK)	275, 277,294		FB 11/510 v. 17.10.18
FB 37 EP	FB Feuerwehr / Einsatzpersonal	02	1,0	A 8 ku A 7	A 9 L1E2 ku A 8	LBesO	Maschinist/in (LF) (RDK)	394		FB 11/510 v. 17.10.18
FB 37 EP	FB Feuerwehr / Einsatzpersonal	02	1,0	A 7 ku A 8	A 9 L1E2 ku A 8	LBesO	Maschinist/in (LF) (RDK)	387		FB 11/510 v. 17.10.18
FB 37 EP	FB Feuerwehr / Einsatzpersonal	02	2,0	A 7 ku A 8	A 9 L1E2 ku A 8	LBesO	Truppmann/frau (RDK)	320 354		FB 11/510 v. 17.10.18
FB 37 EP	FB Feuerwehr / Einsatzpersonal	02	4,0	A 7 ku A 8	A 8 ku A 7	LBesO	Fahrer/in RTW	div.		FB 11/510 v. 27.09.18
FB 37 EP	FB Feuerwehr / Einsatzpersonal	02	3,0	A 7 ku A 8	A 8 ku A 7	LBesO	Maschinist/in	div.		FB 11/510 v. 27.09.18
FB 37 EP	FB Feuerwehr / Einsatzpersonal	02	6,0	A 7 ku A 8	A 8 ku A 7	LBesO	TD (Unterstützung Klinikum)	div.		FB 11/510 v. 27.09.18
FB 37 EP	FB Feuerwehr / Einsatzpersonal	02	9,0	A 7 ku A 8	A 8 ku A 7	LBesO	Truppmann/frau	div.		FB 11/510 v. 27.09.18
FB 37 EP	FB Feuerwehr / Einsatzpersonal	02	4,0	A 7 ku A 8	A 8 ku A 7	LBesO	Fahrer/in RTW	div.		FB 11/510 v. 17.10.18
FB 37 EP	FB Feuerwehr / Einsatzpersonal	02	5,0	A 7 ku A 8	A 8 ku A 7	LBesO	Maschinist/in (LF)	div.		FB 11/510 v. 17.10.18
FB 37 EP	FB Feuerwehr / Einsatzpersonal	02	7,0	A 7 ku A 8	A 8 ku A 7	LBesO	Truppmann/frau	div.		FB 11/510 v. 17.10.18

Fachbereich		Produktbereich	Anzahl	Stellenbewertung			Funktionsbezeichnung	Stellen-Nr.	Stelleninhaber/in	Bemerkungen
Nr.	Bezeichnung			alt	neu					
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule		1,0	A 11	A 12	LBesO	Sachbearbeiter/in	205		FB 11/510 v. 15.08., Bew.Komm. v. 09.10. u. Dez. V v. 18.10.18
		03	(0,90)							
		06	(0,10)							
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule		1,0	A 11	A 12	LBesO	Sachbearbeiter/in	454		FB 11/510 v. 15.08., Bew.Komm. v. 09.10. u. Dez. V v. 18.10.18
		03	(0,30)							
		06	(0,70)							
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule		0,5	A 11	A 12	LBesO	Sachbearbeiter/in	453H		FB 11/510 v. 15.08., Bew.Komm. v. 09.10. u. Dez. V v. 18.10.18
		03	(0,40)							
		06	(0,10)							
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	06	1,0	EG 8	EG 9b	TVöD	Sachbearbeiter/in	346		FB 11/510 v. 15.08.18
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	06	0,5	S 15 kw21	S 11b kw21	TVöD	Sozialarbeiter/in	363H		FB 11/510 v. 26.09.18
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	06	1,0	S 4	S 7	TVöD	Gruppenleiter/in	9306		FB 11/510 v. 26.07.18
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	06	1,0	EG 9	S 7	TVöD	Gruppenleiter/in	333		FB 11/510 v. 26.07.18
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	06	1,0	EG 6	S 7	TVöD	Gruppenleiter/in	9307		FB 11/510 v. 26.07.18
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	06	2,0	EG 5	S 7	TVöD	Gruppenleiter/in	9302 9305		FB 11/510 v. 26.07.18
FB 56	FB Wohnen, Soziales und Integration	05	1,0	EG 10	EG 11 ku EG 10	TVöD	Sachbearbeiter/in	018		FB 11/510 v. 09.08.18
FB 56	FB Wohnen, Soziales und Integration	05	1,0	S 12Ü ku S 12	S 12	TVöD	Sozialarbeiter/in	744		FB 11/501 v. 15.10.18
FB 56	FB Wohnen, Soziales und Integration	05	1,0	S 14 ku S 11	S 11b	TVöD	Sozialarbeiter/in	700		FB 11/510 v. 04.07.18
FB 56	FB Wohnen, Soziales und Integration	05	0,5	S 11Ü ku S 11	S 11b	TVöD	Sozialarbeiter/in	702H		FB 11/510 v. 04.07.18
FB 61	FB Stadtentwicklung und Verkehrsanlagen		1,0	A 15 ku A 14	A 14	LBesO	Abteilungsleiter/in (techn. Dienst)	700		FB 11/210 v. 17.09.18
		11	(0,10)							
		12	(0,90)							
FB 61	FB Stadtentwicklung und Verkehrsanlagen	12	1,0	EG 12 kw20	EG 13 kw20	TVöD	Techn. Sachbearbeiter/in	306		FB 11/510 v. 14.09.18
GPR	Gesamtpersonalrat	01	1,0	EG 8	EG 9a	TVöD	Personalratsmitglied	004		FB 11/301 v. 31.08.18

Fachbereich		Produktbereich	Anzahl	Stellenbewertung			Funktionsbezeichnung	Stellen-Nr.	Stelleninhaber/in	Bemerkungen
Nr.	Bezeichnung			alt	neu					
III. Aachener Stadtbetrieb										
E 18	Aachener Stadtbetrieb	01	1,0	A 12	A 13 L2E1	LBesO	Leiter/in (Geschäftsbereich)	012B		Bew.Komm. v. 09.10. u. Dez. V v. 18.10.18
VII. Kulturbetrieb der Stadt Aachen										
E 49	Kulturbetrieb der Stadt Aachen	04	1,0	A 11	A 10	LBesO	Sachbearbeiter/in	302B		FB 11/510 v. 02.10.18