



# **NRW**eltoffen

2 von 39 in Zusammenstellung

## NRWeltoffen -Lokales Handlungskonzept gegen Rassismus und Rechtsextremismus



- Etablierung einer lokalen Strategie gegen Rechtsextremismus durch den "Lokalen Aktionsplan" (2011 bis 2014)
- VHS wurde mit der Weiterentwicklung beauftragt (Partnerschaft für Demokratie)
- Landesprogramm NRWeltoffen fokussiert Rassismus sowie Ungleichwertigkeitsideologien in der Migrationsgesellschaft
- Ziel: lokales Handlungskonzept gegen Rassismsusund Rechtsextremismus

Ausgangssituation

Konzeptentwicklung







7 von 39 in Zusammenstellung



### 9 von 39 in Zusammenstellung



# Interkulturelle Öffnung

Aachener Institutionen schaffen Rahmenbedingungen für eine interkulturelle Öffnung und internalisieren Vielfalt. Hierfür besuchen alle Mitarbeiter/innen interkulturelle und antirassistische Schulungen und wenden die erlernten Kompetenzen im Berufsalltag an. Die Diversität der Aachener Bevölkerung spiegelt sich auch in der Personalstruktur der Institutionen wider. Diese bieten diversitätssensible Unterstützungsangebote an und sind mehrsprachig aufgestellt.







## Aufklärungs- und Bildungsarbeit

Symbolik und Sprache

**RASSISMUS** 

In Aachen wird eine kontinuierliche Aufklärungsarbeit bzgl. Rassismus und Rechtsextremismus geleistet und eine herkunfssensible Erinnerungskultur gepflegt. Gezielte Präventions- und Bildungsangebote werden entwickelt und stehen den Aachener/innen zur Verfügung







# Fachkompetenzen nutzen, entwickeln, institutionalisieren







Fachkompetenzen werden in Aachen genutzt, (weiter-) entwickelt und institutionalisiert. Kompetenzen von Menschen mit Migrationshintergrund werden für die Aufklärungs- und Bildungsarbeit genutzt. Ebenso werden Expertinnen und Experten zu Rat gezogen, um das Wissen um Formen gruppenbezogener Menschenfeindlichkeit auszubauen . Bereits bestehende Strukturen wie Initiativen oder Projekte werden dabei dauerhaft fortgeführt und durch regelmäßige wissenschaftliche Bestands- und Bedarfsanalysen weiterentwickelt. Fachkräfte im Bereich der Rassismus- und Extremismusprävention werden fortlaufend qualifiziert. Für die Arbeit gegen gruppenbezogene Menschenfeindlichkeit werden in Aachen konkrete Ansprechpartner/innen sowie ein Gremium installiert.





## Angebote bedarfsgerecht und partizipativ gestalten

Angebote im Rahmen der Rassismus- und Extremismusbearbeitung sowie Präventionsarbeit werden bedarfsgerecht und partizipativ gestaltet. Betroffene von gruppenbezogener Menschenfeindlichkeit werden dazu bemächtigt, sich aktiv in die Arbeit einzubringen. Gleichzeitig wird die soziale Ungleichheit in Aachen verringert und zielgruppenübergreifende Unterstützung angeboten.





strukturelle Gegebenheiten verändern

In Aachen werden diskriminierende Strukturen wahrgenommen und Veränderungsimpulse angestoßen. Zur Vermeidung von Diskriminierung auf dem Arbeits- oder Wohnungsmarkt werden anonymisierte Bewerbungsverfahren eingeführt. Fördermittel werden langfristig zur Verfügung gestellt und Antragsformalitäten vereinfacht.





23.

## Begegnung schaffen - Vorurteile abbauen

Durch die Bereitstellung von diversitätssensiblen und sicheren Räumen finden Begegnungen unabhängig von ethnischer Herkunft, Geschlecht, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter oder der sexueller Identität auf Augenhöhe statt. Der Dialog wird gemeinsam gesucht und friedlich gestaltet.

- Begleitung durch Fachkräfte
- Dialog mit Andersdenkenden
- Kontakt zu desintegrierten Gruppen
- Entwicklung kreativer Maßnahmen zur Organisation, Ansprache und Bewerbung von Begegnungsfesten







### Konflikte lösen

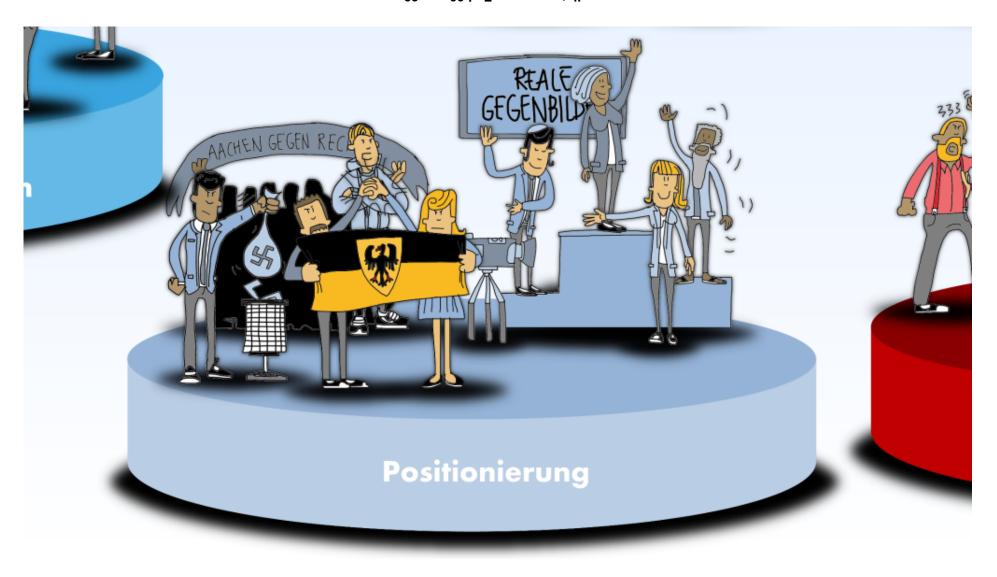






Bestehende Konflikte werden in Aachen mit Hilfe professioneller Unterstützung gelöst. Es findet eine Besinnung auf Gemeinsamkeiten statt. Gleichzeitig wird dafür Sorge getragen, dass Grundbedürfnisse der Menschen befriedigt sind.



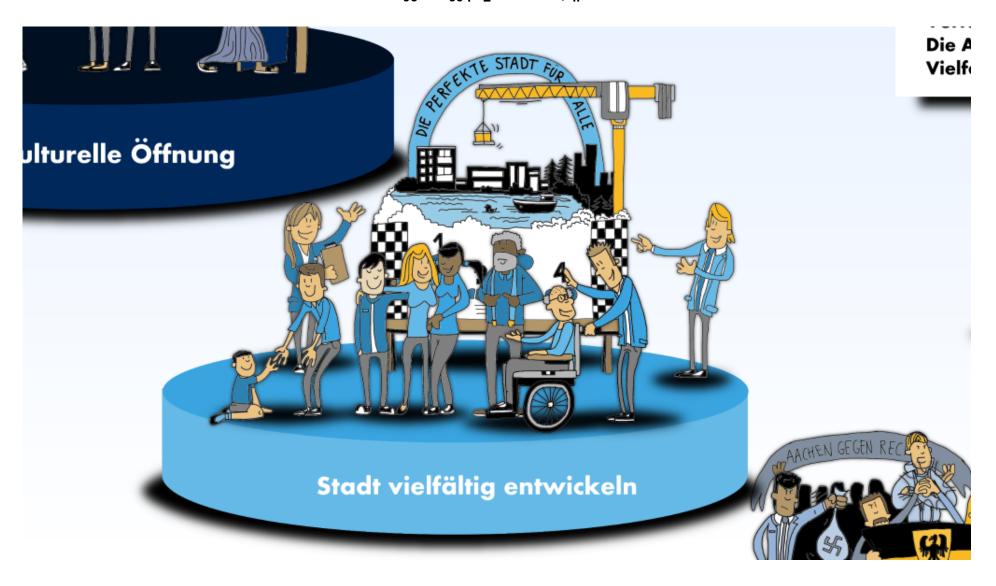


## Positionierung

Die Stadt Aachen positioniert sich klar gegen jegliche Formen gruppenbezogener Menschenfeindlichkeit, thematisiert Probleme und fordert die Einhaltung der Grundwerte ein. In Aachen werden aktiv Gegenbilder zur negativen Berichterstattung der Medien gezeigt.







## Stadt vielfältig entwickeln

Die Diversität der Aachener Bevölkerung wird auch im Bereich der Stadtplanung mitgedacht. So werden der soziale Wohnungsbau sowie die dezentrale Unterbringung von Neuzugewanderten gefördert. Angsträume innerhalb der Stadt werden durch bauliche Maßnahmen beseitigt. Im Rahmen der Quartiersarbeit werden die Themen Rassismus und Rechtsextremismus in den einzelnen Stadtteilen Aachens gezielt bearbeitet







#### Leitziel

Die Stadt Aachen handelt geschlossen für ein respektvolles
Miteinander gegen Rassismus und Rechtsextremismus.
Beide Phänomene werden bewusst und differenziert
wahrgenommen und thematisiert. Eigene Vorurteile der
Aachener/innen werden reflektiert und eine
rassismuskritische Haltung entwickelt.
Die Stadt Aachen entwickelt konkrete
Handlungsmöglichkeiten für rassistische und rechtsextreme
Vorfälle und fördert das zivilgesellschaftliche Engagement.
Die Aachener/innen gestalten Demokratie aktiv mit und leben
Vielfalt

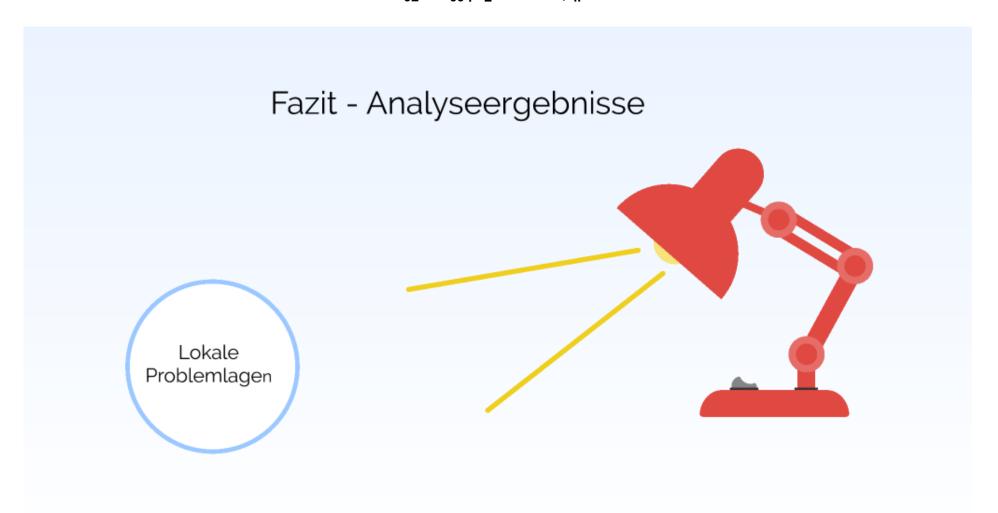




und partizi







## Lokale Problemlagen

#### Rechtsextremismus

breites Problembewusstsein für rechtsextreme Strukturen sowie konkrete Handlungsstrategien



#### Rassismus

- Kein Verständnis von Rassismus als gesamtgesellschaftliches Phänomen
- Alltagsrassismus, institutioneller Rassismus
- Mangel an Fachexpertisen, Handlungssicherheiten und Netzwerken, die sich der Antirassismusarbeit widmen
- Keine klare Positionierung gegen Rassismus auf städtischer und individueller Ebene



