

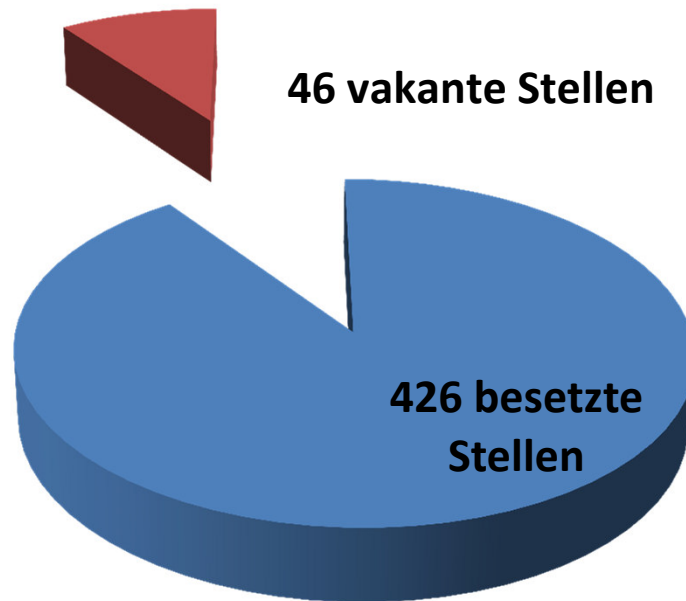
Zugangskonzept für die Feuerwehr Aachen



www.aachen.de



Personalwirtschaftlicher „Status quo“ des Fachbereiches 37 -Feuerwehr-



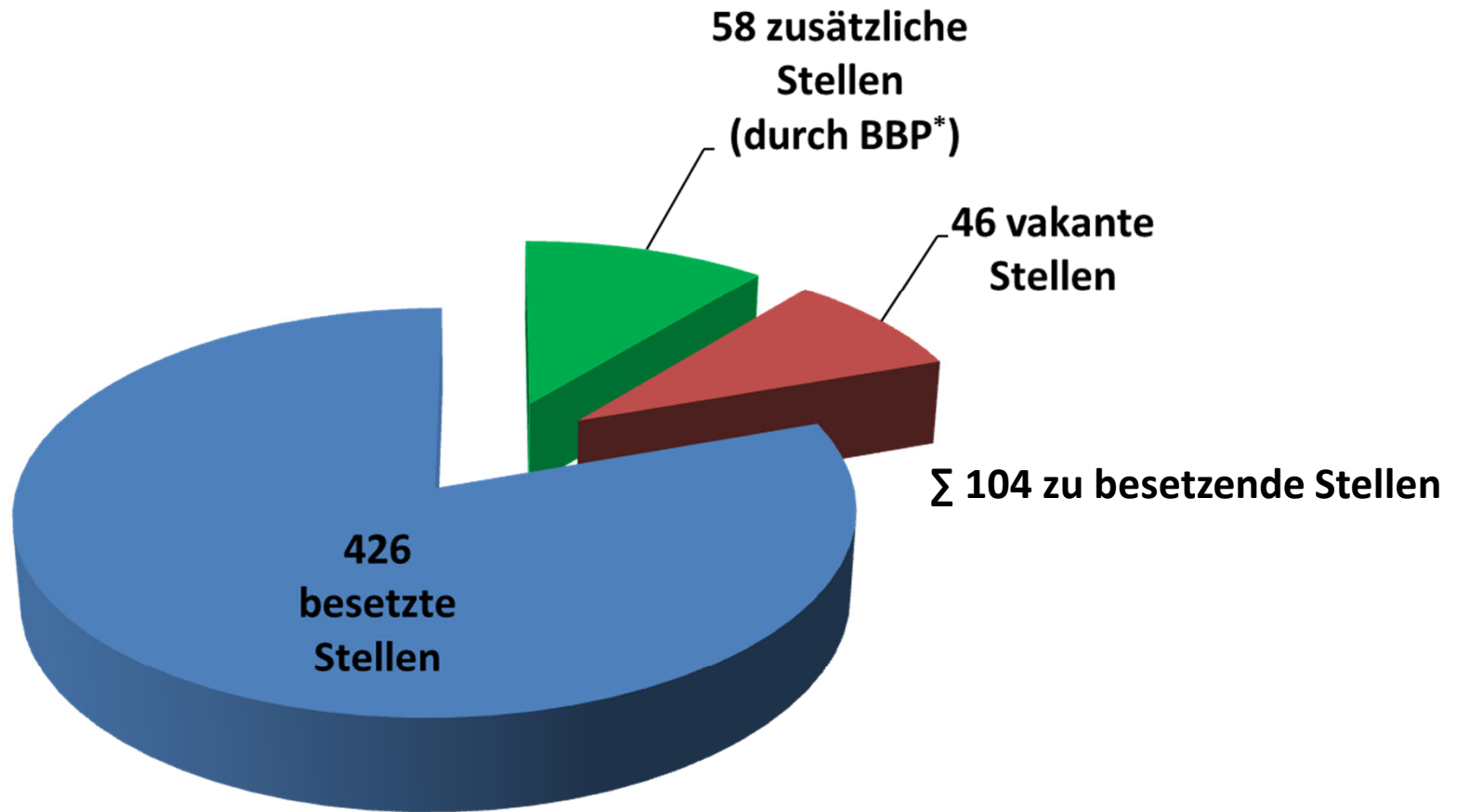
Entwicklung der Stellen in den kommenden Jahren

Aufgrund der Notwendigkeiten im **Brandschutzbedarfsplan** sind Stellenzusetzungen für die Sicherstellung des Sicherheitstrupps und im Zusammenhang mit der Errichtung einer 4. Feuerwache im Stadtgebiet erforderlich – insgesamt 11 Funktionen (Stellen = Funktionen x PAF*). Die Umsetzungen sind abhängig von anderen Randbedingungen (Errichtung Bau / Schaffung Ruheräume etc.)

Es ist abzusehen, dass durch den (noch zu verabschiedenden) **Rettungsdienstbedarfsplan** keine Stellenzusetzungen im Bereich der Feuerwehr erforderlich werden.

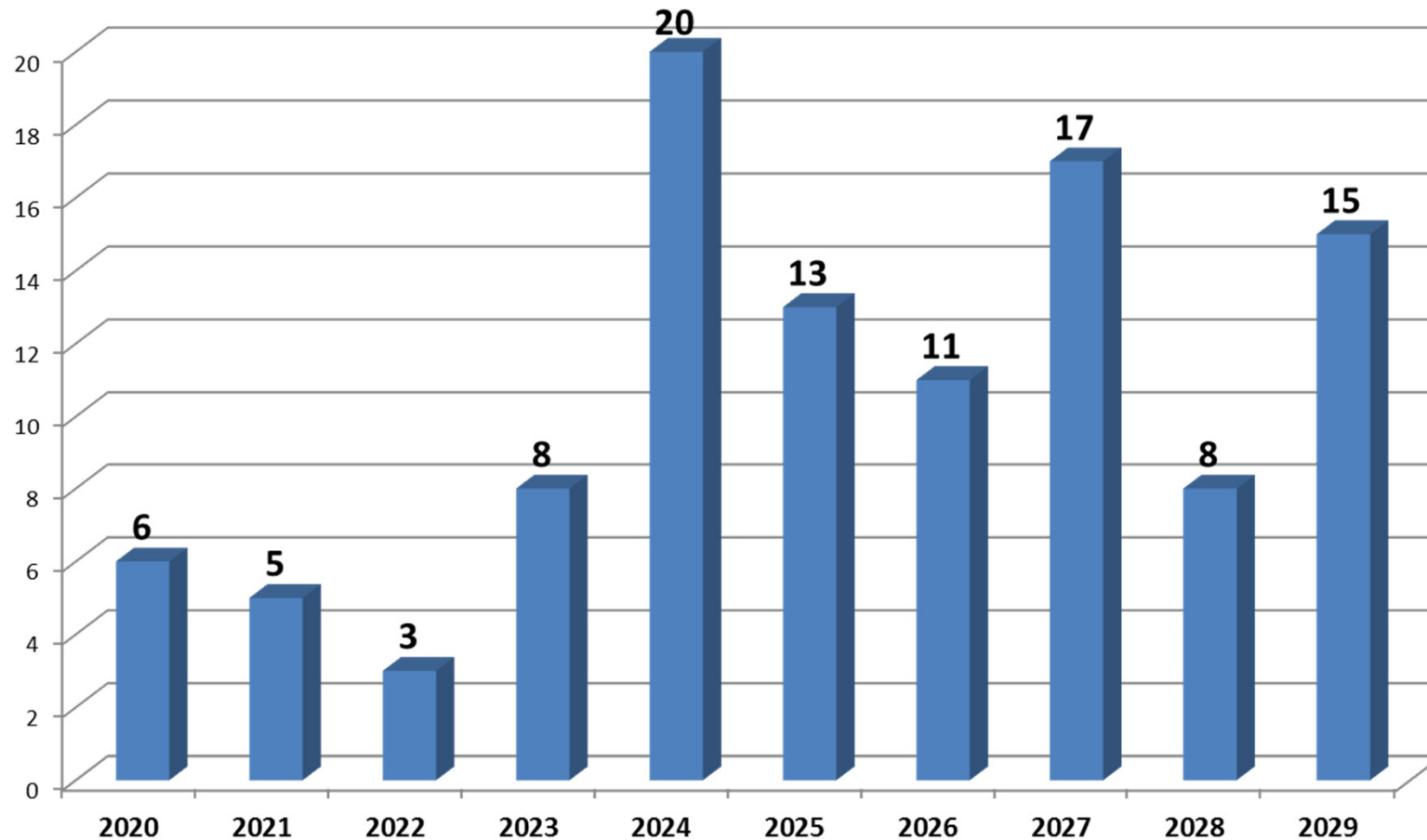
* PAF = Personalausfallfaktor, derzeit 5,3

Stellenentwicklung



* BBP = Brandschutzbedarfsplan

planmäßiges Ausscheiden von Mitarbeitenden FB 37



Darüber hinaus scheidet derzeit unplanmäßig durchschnittlich **ein Mitarbeitender** jährlich aus (z.B. Wechsel zu anderem Dienstherrn / vorzeitige Versetzung in den Ruhestand)



Frauenanteile im Fachbereich 37

Die Frauenanteile im Fachbereich 37 stellen sich wie folgt dar:

13 Frauen in Verwaltung und Werkstätten

3 Frauen in Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt
(ehem. mittlerer feuerwehrtechnischer Dienst)

1 Frau in Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt
(ehem. gehobener feuerwehrtechnischer Dienst)

Der Frauenanteil im FB 37 beträgt demnach **3,99%**
(nur Einsatzdienstpersonal = 1%)

Bundesweit beträgt der geschätzte Frauenanteil im hauptamtlichen
Bereich der Feuerwehr ca. **1,4%***

* Angaben aus dem „Netzwerk Feuerwehrfrauen“
(www.feuerwehrfrauen.de am 08.11.2018)



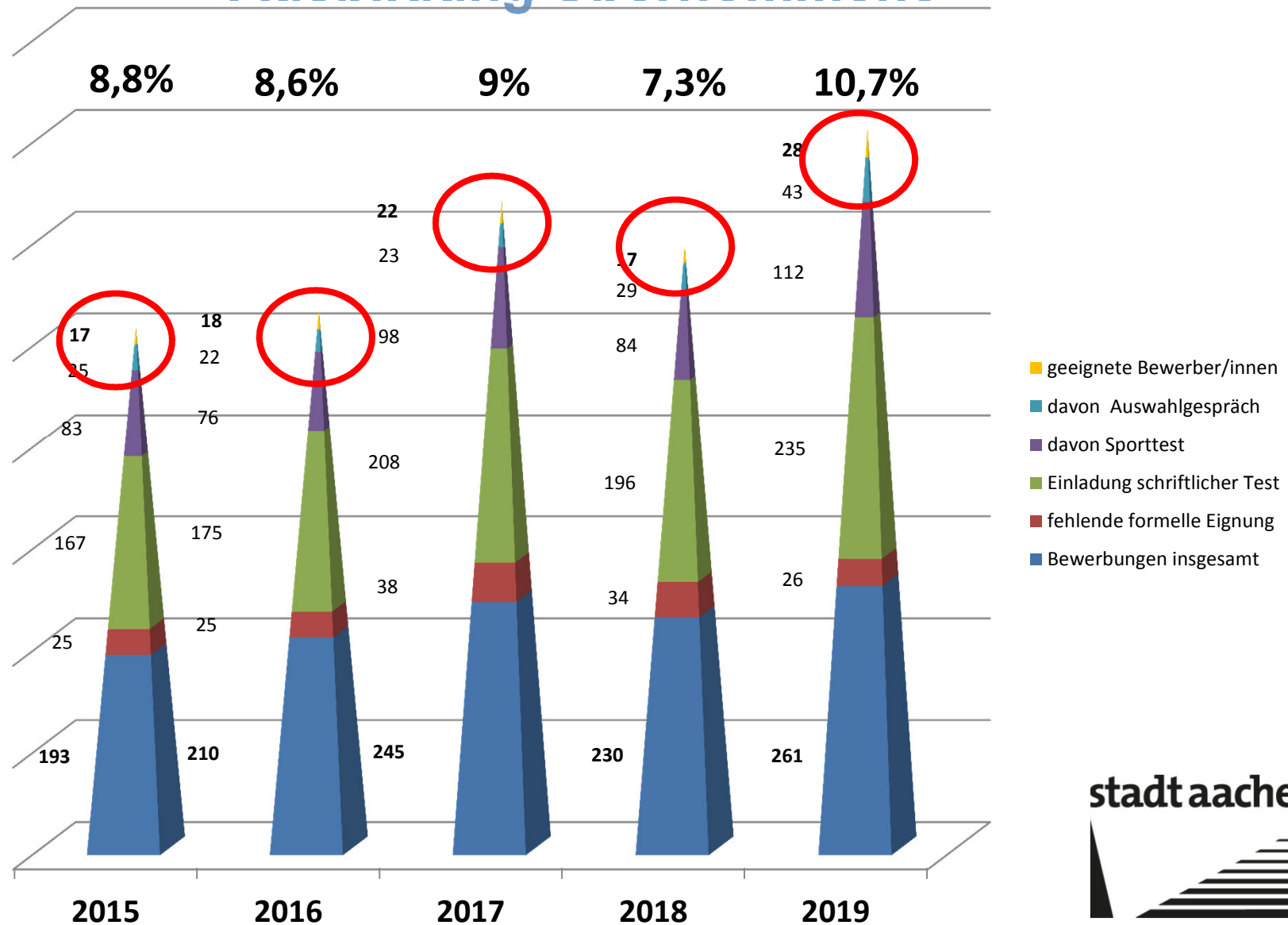
Herausforderung Personalgewinnung für die Feuerwehr



- Schulabschluss und eine abgeschlossene Berufsausbildung in einem für den feuerwehrtechnischen Dienst geeigneten Bereich
- *Alternativ ein naturwissenschaftliches oder technisches Studium*
- Gesundheitlich und körperlich geeignet
- Formale Voraussetzungen für die Berufung ins Beamtenverhältnis erfüllt.



Verhältnis Bewerberinnen und Bewerber zu in die Ausbildung Übernommene



Konzeptideen Zugang zur Feuerwehr

Bislang wurde einmal jährlich ein (jeweils im April beginnender) Grundausbildungslehrgang für Brandmeister-Anwärter/Innen durchgeführt.



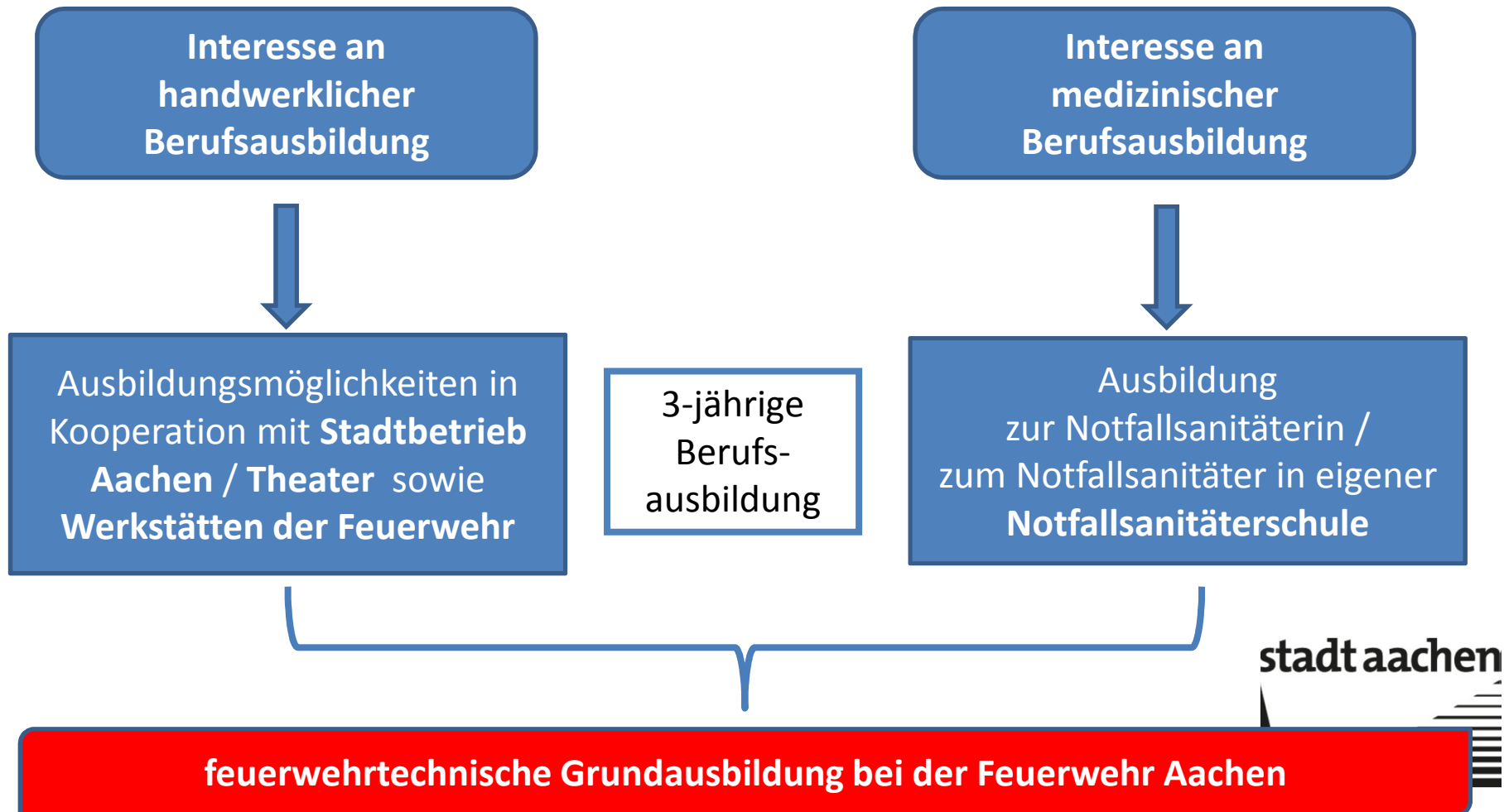
Ab 2019 soll jeweils im Oktober ein **zweiter Grundausbildungslehrgang** starten.

In jedem Grundausbildungslehrgang werden 16 Brandmeister-Anwärter/Innen ausgebildet.

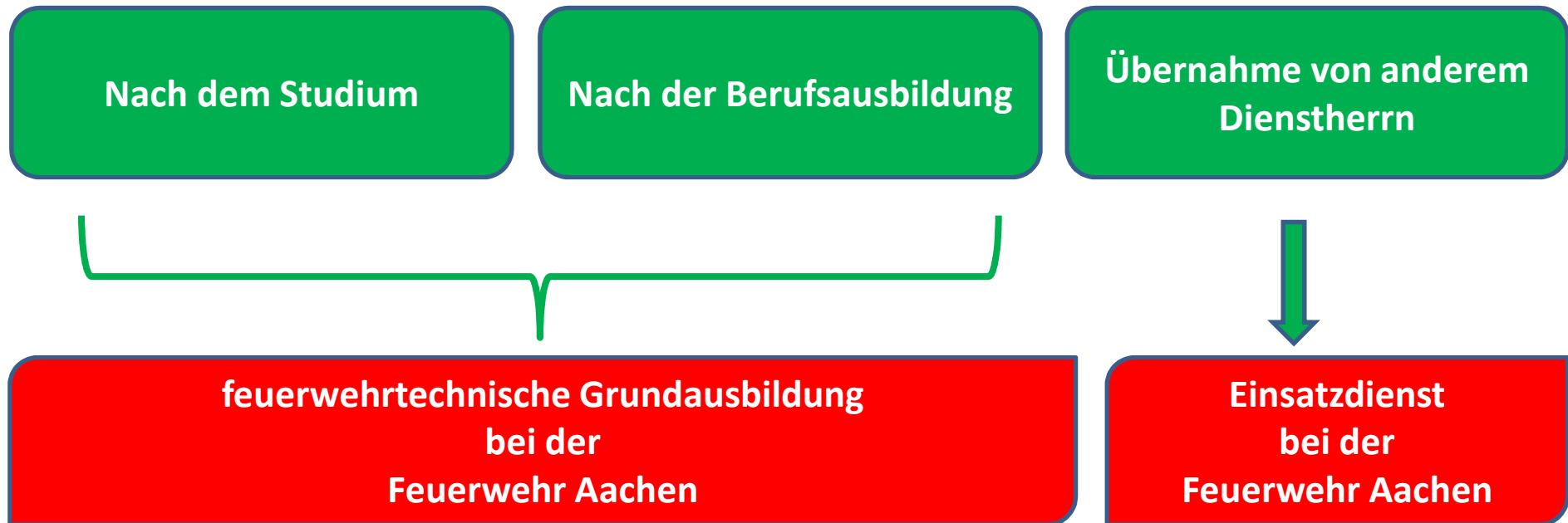


Konzeptideen Zugang zur Feuerwehr

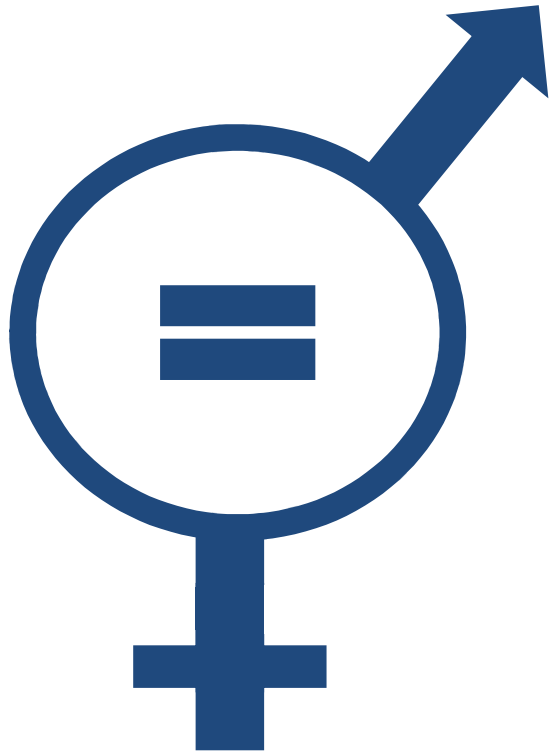
Frühzeitige Gewinnung junger Kräfte und Bindung an die Stadt Aachen, indem **Schülerinnen und Schüler aus den Abschlussklassen** für den Feuerwehrberuf begeistert und gewonnen werden.



Konzeptideen Zugang zur Feuerwehr



Konzeptidee Frauenförderung bei der Feuerwehr



Durch die **direkte Berufsausbildungsmöglichkeit** zur /zum **Notfallsanitäter/in** werden voraussichtlich mehr Frauen angesprochen, als wenn ausschließlich handwerklich / industrielle Berufsausbildungen als Grundlage herangezogen werden.

Erweiterung des Teilzeitangebotes bei der Feuerwehr Aachen und **Schaffung von Stellen**, auf denen Frauen bspw. während einer **Schwangerschaft eingesetzt** werden können, wenn sie nicht am Einsatzdienst teilnehmen können.

