

Vorlage		Vorlage-Nr:	FB 11/0328/WP17
Federführende Dienststelle: Fachbereich Personal und Organisation		Status:	öffentlich
Beteiligte Dienststelle/n:		AZ:	FB 11/100 und FB 11/500
		Datum:	19.12.2018
		Verfasser:	
Stellenplan 2019 und Entwicklung der Personal- und Versorgungsaufwendungen 2019			
Beratungsfolge:			
Datum	Gremium	Zuständigkeit	
23.01.2019	Rat der Stadt Aachen	Entscheidung	

Beschlussvorschlag:

Auf Vorschlag des Oberbürgermeisters und Empfehlung des Personal- und Verwaltungsausschusses beschließt der Rat der Stadt vorbehaltlich weiterer Beschlüsse den Stellenplan für das Haushaltsjahr 2019 auf der Grundlage des Stellenplanentwurfes 2019, ergänzt durch

- den Veränderungsnachweis vom 30.10.2018 (Anlage 2) sowie
- die vom Personal- und Verwaltungsausschuss im Rahmen von Einzelbeschlüssen in seiner Sitzung am 06.12.2018 empfohlenen weiteren Stellenplanänderungen.

Zudem nimmt der Rat der Stadt die Entwicklung der Personal- und Versorgungsaufwendungen 2019 zur Kenntnis.

Marcel Philipp
Oberbürgermeister

Finanzielle Auswirkungen:

	JA	NEIN	
	x		

Investive Auswirkungen	Ansatz 2019	Fortgeschriebe- ner Ansatz 2019	Ansatz 2020 ff.	Fortgeschriebe- ner Ansatz 2020 ff.	Gesamt- bedarf (alt)	Gesamt- bedarf (neu)
Einzahlungen	0	0	0	0	0	0
Auszahlungen	0	0	0	0	0	0
Ergebnis	0	0	0	0	0	0
+ Verbesserung / - Verschlechterung	<i>0</i>		<i>0</i>			
	Deckung ist gegeben/ keine ausreichende Deckung vorhanden		Deckung ist gegeben/ keine ausreichende Deckung vorhanden			

konsumtive Auswirkungen	Ansatz 2019	Fortgeschriebe- ner Ansatz 2019	Ansatz 2020 ff.	Fortgeschriebe- ner Ansatz 2020 ff.	Folgekos- ten (alt)	Folgekos- ten (neu)
Ertrag	0	0	0	0	0	0
Personal-/ Sachaufwand	0	0	0	0	0	0
Abschreibungen	0	0	0	0	0	0
Ergebnis	0	0	0	0	0	0
+ Verbesserung / - Verschlechterung	<i>0</i>		<i>0</i>			
	Deckung ist gegeben/ keine ausreichende Deckung vorhanden		Deckung ist gegeben/ keine ausreichende Deckung vorhanden			

nachrichtlich:

Die Beschlussfassung zu den finanziellen Auswirkungen des Stellenplans 2019 erfolgt im Rahmen der Haushaltsplanberatungen im Finanzausschuss und Rat der Stadt Aachen.

Erläuterungen:

Inhaltsverzeichnis

I. Veränderungen seit Aufstellung des Stellenplanes 2018

I.1 Allgemeine Betrachtung

I.2 Stelleneinrichtungen / Wegfall bzw. Verlängerung von kw-Vermerken

I.3 Stelleneinsparungen / Anbringung von kw-Vermerken

I.4 Stellenumwandlungen und -verlagerungen

I.5 Bewertungsänderungen

I.6 Gesamtbetrachtung

I.7 Stellenplanentwicklung

II. Personal- und Versorgungsaufwendungen 2019

Erläuterungen

I. Veränderungen seit Aufstellung des Stellenplanes 2018

I.1 Allgemeine Betrachtung

Der Rat der Stadt hat in seiner Sitzung am 24.01.2018 den Stellenplan für das Haushaltsjahr 2018 beschlossen.

Seitdem haben sich Änderungen ergeben, die zurückzuführen sind auf:

- Stelleneinrichtungen
- Stelleneinsparungen
- Umwandlungen und Verlagerungen von Stellen
- Bewertungsänderungen

Diese Änderungen sind in der Anlage „Dezernats- und fachbereichsbezogene Darstellung der Veränderungen zum Stellenplan 2018“ im Einzelnen beschrieben.

Ein Großteil dieser Änderungen (in der Anlage 1 dargestellt mit Schriftbild normal) ist im Stellenplanentwurf 2019, der im Rahmen der Einbringung des Haushaltsplanentwurfes 2019 dem Rat am 10.10.2018 und im Nachgang dem Personal- und Verwaltungsausschuss in seiner Sitzung am 11.10.2018 - im Rahmen einer 1. Lesung - zur Beratung vorgelegt worden ist, enthalten.

Die seit der Aufstellung des Stellenplanentwurfes 2019 im August 2018 darüber hinaus erforderlichen Stellenplanänderungen sind dem Ausschuss im Rahmen der 2. Lesung am 06.12.2018 zur Beratung und Beschlussempfehlung an den Rat vorgelegt worden (= Veränderungsnachweis zum Stellenplanentwurf 2019 / in der Anlage 1 dargestellt mit *Schriftbild kursiv*).

Darüber hinaus hat der Personal- und Verwaltungsausschuss in seiner Sitzung am 06.12.2018 folgende 12,0 Stelleneinrichtungen ergänzend empfohlen (in der Anlage 1 ebenfalls dargestellt mit *Schriftbild kursiv*):

- 1,0 Koordinationsstelle für den Bereich Bushof (B 0)
- 1,0 befristete Stelle im Bereich Unternehmensförderung Einzelhandel (FB 02)
- 5,0 Stellen für die Personalreserve „Vermittlung“ (FB 11 R)
- 1,0 befristete Stelle für Projektsteuerung Innenstadt (City-Management) (FB 61)
- 1,0 Stelle für die Bearbeitung von Bebauungsplanverfahren (FB 61)
- 1,0 Stelle für die tiefbautechnische Erschließungsplanung im Bebauungsplanverfahren (FB 61)
- 1,0 Stelle für Umsetzungsmaßnahmen im Straßenbau (FB 61)
- 1,0 Stelle (2 x 0,5) für Verkehrsplanung (FB 61)

Außerdem hat der Personal- und Verwaltungsausschuss in der v. g. Sitzung im Rahmen einer Einzelvorlage die dauerhafte Einrichtung von 2,0 Stellen im Bereich der Verkehrsüberwachung ruhender Verkehr (Dezernat II / FB 32) durch Streichung der an den beiden Stellen vorhandenen kw-Vermerke empfohlen (in der Anlage 1 dargestellt mit *Schriftbild kursiv*).

Danach ergeben sich gegenüber dem Stellenplan 2018 **saldiert** insgesamt 120,5 Mehrstellen.

Bereich	Stelleneinrichtunge n	Stelleneinsparunge n	saldiert
I. Allgemeine Verwaltung	168,0 (davon 23,0 kw)	39,5 (davon 11,0 kw)	+ 128,5
II. regio iT		4,0	- 4,0
III. Aachener Stadtbetrieb		1,0	- 1,0
IV. Gebäudemanagement		2,0	- 2,0
V. Volkshochschule		2,0	- 2,0
VI. Stadttheater und Musikdirektion			0,0
VII. Kulturbetrieb	1,0*		+ 1,0
VIII. Eurogress - Aachen			0,0
Summe	169,0	48,5	+ 120,5
Mehrstellen (STPL 2018 : STPL 2019)	120,5		120,5
außerdem <u>nachrichtlich</u>	(10,0)** Stellen für Erzieher/innen im Anerkennungsjahr		

* Neben einer Stelleneinrichtung beim Kulturbetrieb ergibt sich hier eine weitere Mehrstelle infolge einer Stellenverlagerung (sh. Anlage 1 - E 49 - Stellenverlagerungen) von der Allgemeinen Verwaltung (hier Wenigerstelle). Gesamtstädtisch betrachtet verändert sich durch die Stellenverlagerung das Gesamtsoll nicht.

** Die Stellen werden im Stellenplan in der Stellenübersicht Teil B:II. nachrichtlich geführt.

Anmerkung:

Die Aufhebung bzw. Verlängerung bestehender sowie die Anbringung neuer kw-Vermerke beinhaltet keine Veränderung des Stellensolls.

Nachstehend werden die Veränderungen gegenüber dem Stellenplan 2018 dargestellt.

I.2 Stelleneinrichtungen / Wegfall bzw. Verlängerung von kw-Vermerken

Seit der Aufstellung des Stellenplanes 2018 sind im gesamtstädtischen Bereich insgesamt 169,0 Stellen, davon 23,0 befristet, einzurichten. Darin enthalten ist ein zusätzlicher Planstellenbedarf von

51,0 Stellen aufgrund des voraussichtlich zum Ende des Jahres in Kraft tretenden „Teilhabechancengesetz für Langzeitarbeitslose“.

Von den 169,0 Stellen hat der Rat in seinen Sitzungen am 11.07., 10.10. und 14.11.2018 bereits 36,5 Planstellen unterjährig beschlossen. Zudem hat der Personal- und Verwaltungsausschuss in seinen Sitzungen am 11.10. und 06.12.2018 zusätzliche 21,0 Stellen zur Einrichtung empfohlen. Hierbei handelt es sich um 9,0 Stellen für den Ordnungs- und Sicherheitsdienst im FB 32 sowie um die unter Punkt I.1 aufgeführten 12,0 Stellen.

Darüber hinaus ist wegen des weiterhin festgestellten Bedarfs die Verlängerung der an 20,0 Stellen angebrachten kw-Vermerke erforderlich; die Aufhebung des kw-Vermerkes an einer Stelle ist wegen des stetigen Bedarfs erforderlich.

Im Übrigen ist die Einrichtung von weiteren 10,0 Stellen für Erzieher/innen im Anerkennungsjahr, von denen der Rat in seiner Sitzung am 11.07.2018 bereits 5,0 Stellen beschlossen hat, erforderlich.

Diese Stellen werden im Stellenplan in der Stellenübersicht „Teil B: Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte“ nachrichtlich geführt.

Die Begründungen der Stelleneinrichtungen sind im Einzelnen der beigefügten Anlage 1 zu entnehmen.

I.3 Stelleneinsparungen / Anbringung von kw-Vermerken

Gesamtstädtisch können insgesamt 48,5 Stellen eingespart werden, davon 39,5 in der Allgemeinen Verwaltung sowie 9,0 Stellen in der regio iT sowie den Eigenbetrieben. 11,0 Stelleneinsparungen sind auf die Realisierung von kw-Vermerken zurückzuführen. Darüber hinaus werden 9,0 weitere Stellen „kw“ gezeichnet.

Die Begründungen der Stelleneinsparungen sind im Einzelnen der beigefügten Anlage 1 zu entnehmen.

I.4 Stellenumwandlungen und -verlagerungen

Bei den Stellenumwandlungen handelt es sich um die Umwandlung von Beamten- in Planstellen für Tariflich Beschäftigte und umgekehrt sowie um die Umwandlung von Vollzeit- in jeweils zwei Teilzeitstellen und umgekehrt. Die Umwandlungen sind wegen neuer Stellenwiederbesetzungen durchzuführen.

Die in den Anlagen ausgewiesenen Stellenverlagerungen sind sowohl infolge der Neuordnung von Planstellen zu anderen Organisationseinheiten erforderlich als auch auf die Neuordnung von Planstellen bzw. -anteilen - aus haushaltsrechtlichen Gründen - zu anderen Produktbereichen zurückzuführen.

Gesamtstädtisch betrachtet verändern sowohl die Stellenumwandlungen als auch die Stellenverlagerungen das Stellensoll insgesamt nicht, sind also stellenplantechnisch neutral.

I.5 Bewertungsänderungen

Die in den Anlagen aufgeführten Bewertungsänderungen sind auf Neubewertungen (aufgrund analytischer Dienstpostenbewertungen bzw. tariflicher Bewertungsprüfungen) sowie auf das Anbringen neuer bzw. die Realisierung oder den Wegfall bestehender ku-Vermerke zurückzuführen. Bewertungsänderungen führen erst in Verbindung mit den sich hieraus ergebenden personellen Konsequenzen zu finanziellen Auswirkungen.

I.6 Gesamtbetrachtung

Unter Berücksichtigung der in der Anlage 1 dargestellten Veränderungen und vorbehaltlich weiterer Beschlüsse schließt der Stellenplan für das Haushaltsjahr 2019 demnach wie folgt ab:

Bereich	Beamte / Beamtinnen	Tariflich Beschäftigte	insgesamt
I. Allgemeine Verwaltung	1.116,5	2.174,0	3.290,5
II. regio iT	17,0	*	17,0
III. Aachener Stadtbetrieb (E 18)	14,0	*	14,0
IV. Gebäudemanagement (E 26)	13,5	*	13,5
V. Volkshochschule (E 42)	4,0	*	4,0
VI. Stadttheater und Musikdirektion (E 46/47)	4,5	*	4,5
VII. Kulturbetrieb (E 49)	14,0	*	14,0
VIII. Eurogress – Aachen (E 88)	1,0	*	1,0
Summe	1.184,5	2.174,0	3.358,5

* Die Planstellen der Tariflich Beschäftigten werden in den Stellenübersichten der jeweiligen Wirtschaftspläne ausgewiesen.

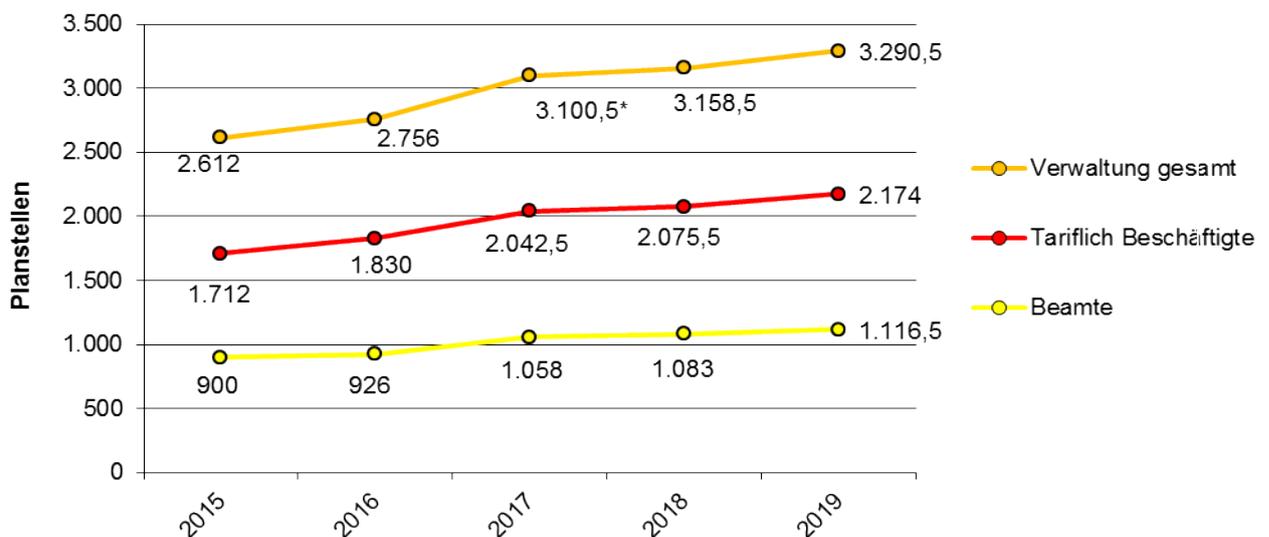
Gegenüber dem Stellenplan 2018 sind - vorbehaltlich weiterer Beschlüsse - somit gesamtstädtisch insgesamt **120,5 Mehrstellen** zu verzeichnen:

Stellenplan 2018	3.238,0	lt. Ratsbeschluss 24.01.2018
-------------------------	----------------	------------------------------

	+ 61,0	lt. Vorlage „Stellenplan pp.“ PVA 11.10.2018 (1. Lesung)
Stellenplanentwurf 2019	3.299,0	Einbringung in den Rat 10.11.2018 (HPL-Entwurf)
	+ 47,5	lt. Vorlage „Stellenplan pp.“ PVA 06.12.2018 (2. Lesung)
	+ 12,0	lt. Einzelvorlage + ergänzende Beschlüsse PVA 06.12.2018
Stellenplan 2019	3.358,5	

I.7 Stellenplanentwicklung

Seit 2015 hat sich die Anzahl der Planstellen in der Allgemeinen Verwaltung (ohne Eigenbetriebe und regio iT) wie folgt entwickelt:



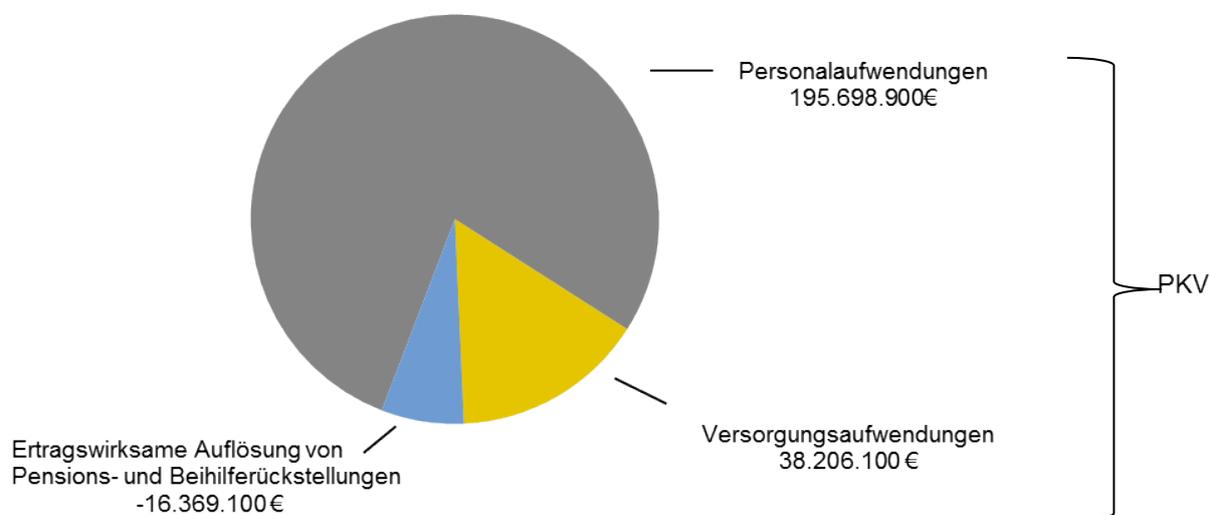
*Die Abweichung von 2016 zu 2017 in dieser außergewöhnlichen Höhe resultiert aus der Stellenplanbereinigung.

II. Personal- und Versorgungsaufwendungen

In den Sitzungen des Personal- und Verwaltungsausschusses am 11.10.2018 und 06.12.2018 wurde im Rahmen der Stellenplanvorlage 2019 bereits eingehend über die Entwicklung der Personal- und Versorgungsaufwendungen 2019 des Personalkostenverbundes berichtet.

Laut Haushaltsplanentwurf 2019 und erster Veränderungsnachweisung belaufen sich die Aufwendungen für Personal und Versorgung auf insgesamt 233.905.000 € für das Jahr 2019. Darin enthalten sind bereits die Mehraufwendungen in Höhe von 96.600 € jährlich für die dauerhafte

Einrichtung von 2 Stellen im Bereich der Verkehrsüberwachung ruhender Verkehr (Ortsnahe dezentrale Dienstleistungsangebote), die in der Sitzung des Personal- und Verwaltungsausschusses am 06.12.2018 separat behandelt wurden. Für die Auflösung von Pensions- und Beihilferückstellungen sind im Haushaltsjahr 2019 Erträge in Höhe von insgesamt 16.369.100 € eingeplant.



Die noch teilweise zu berücksichtigenden Mehrbedarfe aufgrund der vorgeschlagenen 12,0 Stelleneinrichtungen in der Sitzung des Personal- und Verwaltungsausschusses am 06.12.2018, die im Einzelnen unter Punkt I.1 aufgeführt sind, wurden für die zweite Veränderungsnachweisung (Finanzausschuss) angemeldet und sind somit in den o.a. Zahlen nicht enthalten.

Für den Stellenbedarf des FB 61 von insgesamt fünf Stellen sowie des FB 02 im Umfang von einer Stelle beläuft sich der finanzielle Bedarf auf 504.300 € im Haushaltsjahr 2019.

Ergänzend ist zu erwähnen, dass die Personalaufwendungen der Konten 50190000 für sonstige Beschäftigte nicht dem Personalkostenverbund zuzurechnen sind. Es handelt sich überwiegend um drittmittelfinanziertes Personal im Rahmen von Projekten in der Größenordnung von rd. 7,0 Mio. € für 2019 (Stand erste Veränderungsnachweisung).

Anlage/n:

- 1 Dezernats- und fachbereichsbezogene Darstellung der Veränderungen zum Stellenplan 2018
- 2 Veränderungsnachweis zum Stellenplanentwurf 2019 (Stand: 30.10.2018)

Dezernat I "Oberbürgermeister"

Dezernat "Oberbürgermeister"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	2,00	2,00	4,50	4,50	4,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	3,00	3,00	4,00	4,00	4,00
Summe	Stellen	5,00	5,00	8,50	8,50	8,50

Veränderungen zum Stellenplan 2018

Stelleneinrichtungen / Wegfall bzw. Verlängerung von kw-Vermerken

- 1,00 Stelle A 13 L2E1 Leitung Projektbüro Digitalisierung
kw 2021
- 1,00 Stelle A 11 kw2021 Sachbearbeiter/in Projektbüro Digitalisierung

Im Projekt Modellregion für die Digitalisierung in NRW wird für die Leitkommune Aachen mit der beteiligten StädteRegion Aachen ein Projektbüro bei der Verwaltungsleitung für die administrative Abwicklung der Förderanträge ergänzend zur Aufbauorganisation eingerichtet. Von den 3 VZÄ wird 1 VZÄ durch die StädteRegion beigetragen. Das Projektbüro ist zunächst virtuell unter Nutzung vorhandener Ressourcen ab 08/2018 gebildet worden. Um eine schnellstmögliche reale Besetzung des Projektbüros Digitalisierung zu gewährleisten, erfolgt die Bewirtschaftung vorzeitig nach Verabschiedung des Haushalts.

- 0,50 Stelle A 13 L2EA1 Sachbearbeiter/in

Neben dem personenbezogenen Schutz der Daten (Datenschutzbeauftragter DSB bei OBM) müssen alle sonstigen Daten des Unternehmens Stadt (nicht nur innerhalb der IT-Systeme) gesichert werden. Hierfür wird jeweils eine halbe verantwortliche Stelle bei der Behördenleitung sowie eine auf Informationssicherheit fachlich spezialisierte Stelle im Fachbereich Personal und Organisation (FB 11/400) eingerichtet (sh. auch Dezernat V / FB 11 / Stelleneinrichtungen).

- 1,00 Stelle EG 13 Chief Digital Officer (CDO)

Die im Rat der Stadt am 11.07.2018 vorgestellte digitale Strategie der Stadt Aachen und die im Verbund hiermit unterjährig eingerichteten Digitalisierungsstellen in unterschiedlichen Fachbereichen sowie die Auswahl und Förderung der Stadt als "Digitale Modellkommune" bis Ende 2021 haben eine hohe Dynamik im Bereich der Digitalisierung sowohl innerstädtisch wie auch außerstädtisch zu anderen Behörden, Wirtschaft und Wissenschaft ausgelöst. Die vor diesem Hintergrund zum 01.06.2018 bereits installierte Funktion eines CDO bei der Verwaltungsführung zur verantwortlichen Umsetzung der digitalen Strategie der Stadt Aachen soll über die Einrichtung einer Stelle dauerhaft installiert werden. Insoweit wird u.a. auch dem Ratsantrag der großen Koalition von Anfang 2018 Rechnung getragen.

FB 01 "Verwaltungsleitung"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	8,00	11,00	11,50	11,50	11,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	16,00	18,00	16,00	16,00	16,00
Summe	Stellen	24,00	29,00	27,50	27,50	27,50

Veränderungen zum Stellenplan 2018

Stelleneinrichtungen / Wegfall bzw. Verlängerung von kw-Vermerken

- 0,50 Stelle A 12 stv. Gleichstellungsbeauftragte

Gestiegene Mitarbeiterzahlen und Aufgaben des geänderten Landesgleichstellungsgesetzes erfordern eine Stellenaufstockung von 0,5 auf 1,0 Beamtenstelle. Im interkommunalen Vergleich befindet sich Aachen mit der derzeitigen Stellenausstattung des Gleichstellungsbüros im unteren Bereich.

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- 1,00 Stelle EG 8 ku H ⇒ 0,50 x Sachbearbeiter/in
EG 8

Infolge des Wechsels der bisherigen Stelleninhaberin kann der angebrachte ku H-Vermerk im Stellenplan 2019 realisiert werden.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,00 Stelle EG 11 Sachbearbeiter/in
- 0,50 Stelle EG 9 Sachbearbeiter/in

Mit Ausscheiden des bisherigen Stelleninhabers wird die Aufgabe "Geschäftsführung der Bezirksvertretung Aachen-Mitte (B 0)" von der Verwaltungsleitung (FB 01) stellenplantechnisch dorthin verlagert, ebenso wie die unterstützende Funktion einer 0,50 Sachbearbeiterfunktion.

- 1,00 Stelle EG 10 ⇒ A 11 Administrator/in (Allris)

Die Stelle wurde mit einem Beamten wiederbesetzt und ist entsprechend umzuwandeln.

- 1,00 Stelle A 12 ⇒ EG 11 Sachbearbeiter/in

Die Stelle wurde mit einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt und ist entsprechend umzuwandeln.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,00 Stelle A 13 L2E2 ⇒ A 14 Sachbearbeiter/in

FB 12 "Bürgeramt"

		2018	2018	2019	2020	2021
		30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	25,50	27,50	28,50	28,50	28,50
Tariff. Beschäftigte	Stellen	29,00	36,00	35,00	35,00	35,00
Summe	Stellen	54,50	63,50	63,50	63,50	63,50

Veränderungen zum Stellenplan 2018

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,00 Stelle EG 10 ⇒ A 12 Sachbearbeiter/in
ku A 11

Die Stelle wurde mit einem Beamten wiederbesetzt und ist entsprechend umzuwandeln.

FB 13 "Presse und Marketing"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	14,50	14,50	14,50	14,50	14,50
Summe	Stellen	15,50	15,50	15,50	15,50	15,50

Veränderungen zum Stellenplan 2018

- keine -

FB 14 "Rechnungsprüfung"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	11,50	11,50	10,50	10,50	10,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	3,00	3,00	4,00	4,00	4,00
Summe	Stellen	14,50	14,50	14,50	14,50	14,50

Veränderungen zum Stellenplan 2018

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,00 Stelle A 13 L2E2 ⇒ EG 12 Techn. Sachbearbeiter/in
ku A 13 L2E1

Die Stelle wurde mit einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt und ist entsprechend umzuwandeln.

FB 34 "Standesamt"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	9,00	9,00	9,50	9,50	9,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	4,50	4,50	4,50	4,50	4,50
Summe	Stellen	13,50	13,50	14,00	14,00	14,00

Veränderungen zum Stellenplan 2018

Stelleneinrichtungen / Wegfall bzw. Verlängerung von kw-Vermerken

- 0,50 Stelle A 10 Sachbearbeiter/in

In Folge der Fallsteigerungen im Geburtenregister ist im Ergebnis einer Stellenbedarfsberechnung eine zusätzliche halbe Stelle erforderlich.

B 0 "Bezirksvertretung Aachen-Mitte"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	0,00	0,00	2,50	2,50	2,50
Summe	Stellen	0,00	0,00	2,50	2,50	2,50

Veränderungen zum Stellenplan 2018

Stelleneinrichtungen / Wegfall bzw. Verlängerung von kw-Vermerken

- 1,00 Stelle S 18 Sozialarbeiter/in

Der Personal- und Verwaltungsausschuss hat in seiner Sitzung am 06.12.2018 die Einrichtung einer Koordinationsstelle für den Bereich Bushof empfohlen.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,00 Stelle EG 11 Sachbearbeiter/in
- 0,50 Stelle EG 9 Sachbearbeiter/in

Mit Ausscheiden des bisherigen Stelleninhabers wird die Aufgabe "Geschäftsführung der Bezirksvertretung Aachen-Mitte (B 0)" stellenplantechnisch, die bis dato im FB 01 angesiedelt war, von dort verlagert, ebenso wie die unterstützende Funktion einer 0,50 Sachbearbeiterfunktion.

B 1 "Aachen-Brand"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	4,00	4,00	3,50	3,50	3,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	5,50	5,50	6,50	6,50	6,50
Summe	Stellen	9,50	9,50	10,00	10,00	10,00

Veränderungen zum Stellenplan 2018

Stelleneinrichtungen / Wegfall bzw. Verlängerung von kw-Vermerken

- 0,50 Stelle EG 6 ku EG 5 Infotheke

Im Rahmen des Stellenplanverfahrens 2018 wurde anstatt einer 1,0 Stelle (EG 6 ku EG 5) eine 0,5 Stelle (EG 6 ku EG 5) für den Infopunkt eingerichtet. Zum Stellenplan 2019 wird eine weitere 0,5 Stelle (EG 6 ku EG 5) eingerichtet. Beide Stellen werden zusammengelegt. Der Stellenumfang wird somit an die anderen Stellen der Info-Theken der Bezirke angepasst.

- 0,50 Stelle A 7 ⇒ EG 6 Sachbearbeiter/in

Die Stelle wurde mit einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt und ist entsprechend umzuwandeln.

B 2 "Aachen-Eilendorf"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	4,50	4,50	4,50	4,50	4,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	4,50	5,00	5,00	5,00	5,00
Summe	Stellen	9,00	9,50	9,50	9,50	9,50

Veränderungen zum Stellenplan 2018

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- (1,00 Stelle) EG 4 ⇒ EG 4 ku H Hausmeister/in

Seitens des Bereichs kann die Stelle nach Ausscheiden des Stelleninhabers in eine halbe Stelle (H-Stelle) umgewandelt werden; daher erfolgt im Stellenplan 2019 die Anbringung eines "ku-H" - Vermerkes.

B 3 "Aachen-Haaren"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
Summe	Stellen	7,00	7,00	7,00	7,00	7,00

Veränderungen zum Stellenplan 2018

- keine -

B 4 "Aachen-Kornelimünster und Walheim"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	4,50	4,50	4,50	4,50	4,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
Summe	Stellen	7,50	7,50	7,50	7,50	7,50

Veränderungen zum Stellenplan 2018

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,00 Stelle EG 6 ku EG 5 ⇒ EG 8 Sachbearbeiter/in ku EG 5

B 5 "Aachen-Laurensberg"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	2,50	2,50	2,00	2,00	2,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	2,50	4,00	5,00	5,00	5,00
Summe	Stellen	5,00	6,50	7,00	7,00	7,00

Veränderungen zum Stellenplan 2018

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- 0,50 Stelle EG 3 Sportplatzwart/in

Seitens des Bereichs wurde die 0,5 Stelle des/der Sportplatzwartes/wartin zur Einsparung vorgeschlagen. Die Einsparung wird zum Stellenplan 2019 realisiert.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,00 Stelle EG 5 Infotheke

Alle Bezirksämter werden sukzessive mit einem Infopunkt (inkl. Servicetheke) - in der Regel nach erfolgtem Umbau - ausgestattet. Der Stellenumfang wird an die anderen Stellen der Info-Theken der Bezirke angepasst. Die Aufgabe wird bereits von einer Mitarbeiterin in der Personalreserve "Vermittlung" wahrgenommen. Die Stelle ist entsprechend zu verlagern.

- 0,50 Stelle A 8 ⇒ EG 8 Sachbearbeiter/in

Die Stelle wurde mit einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt und ist entsprechend umzuwandeln.

- 0,50 Stelle EG 8 ⇒ 1,00 x Sachbearbeiter/in
- 0,50 Stelle EG 5 ⇒ EG 8

Umwandlung von 2 H-Stellen in eine V-Stelle

B 6 "Aachen-Richterich"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	2,50	2,50	2,50	2,50	2,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00
Summe	Stellen	6,50	7,50	7,50	7,50	7,50

Veränderungen zum Stellenplan 2018

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,00 Stelle EG 8 ku EG 5 ⇒ EG 6 ku EG 5 Sachbearbeiter/in

Zusammenstellung Dezernat I

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	79,00	84,00	86,50	86,50	86,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	92,50	104,50	108,00	108,00	108,00
Summe	Stellen	171,50	188,50	194,50	194,50	194,50

Dezernat II "Finanzen, Recht und Ordnung"

Dezernat "Finanzen, Recht und Ordnung"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Summe	Stellen	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00

Veränderungen zum Stellenplan 2018

- keine -

B 06 "Beteiligungsverwaltung"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	3,00	3,00	0,00	0,00	0,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	1,00	2,00	0,00	0,00	0,00
Summe	Stellen	4,00	5,00	0,00	0,00	0,00

Veränderungen zum Stellenplan 2018

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 3,00 Stellen A 13 L2E2 Sachbearbeiter/in
ku A 13 L2E1
- 1,00 Stelle EG 14 Leiter/in
- 1,00 Stelle EG 12 Sachbearbeiter/in

Der bisher eigenständige Bereich Beteiligungsverwaltung (B 06) ist im Rahmen einer Neustrukturierung des Fachbereichs Finanzsteuerung (FB 20) in diesen integriert worden; die Planstellen sind mit unveränderten Wertigkeiten entsprechend zu verlagern.

FB 20 "Finanzsteuerung"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	17,00	20,00	24,00	24,00	24,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	9,50	9,50	10,50	10,50	10,50
Summe	Stellen	26,50	29,50	34,50	34,50	34,50

Veränderungen zum Stellenplan 2018

Stelleneinrichtungen / Wegfall bzw. Verlängerung von kw-Vermerken

- (0,5 Stelle) A 11 kw2019 ⇒ A 11 kw2021 Sachbearbeiter/in
- (0,5 Stelle) EG 10 kw2019 ⇒ EG 10 kw2021 Sachbearbeiter/in

Aufgrund des Bearbeitungsstandes der rückständigen Gesamtabschlüsse werden die kw-Vermerke 2019 bis zum Jahr 2021 in diesem Bereich verlängert.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,00 Stelle A 13 L2E2 Abteilungsleiter/in
ku A 13 L2E1
- 2,00 Stellen A 13 L2E2 Sachbearbeiter/in
ku A 13 L2E1
- 1,00 Stelle EG 14 Sachbearbeiter/in
ku offen
- 1,00 Stelle EG 12 Sachbearbeiter/in

Der bisher eigenständige Bereich Beteiligungsverwaltung (B 06) ist im Rahmen einer Neustrukturierung des Fachbereichs Finanzsteuerung (FB 20) in diesen integriert worden; die Planstellen sind entsprechend zu verlagern.

- 1,00 Stelle EG 10 ⇒ A 11 Sachbearbeiter/in

Die Stelle wurde mit einer Beamtin wiederbesetzt und ist entsprechend umzuwandeln.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,00 Stelle A 15 ⇒ A 16 Fachbereichsleiter/in

FB 22 "Steuern und Kasse"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	43,50	49,00	48,00	48,00	48,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	30,50	32,50	32,00	32,00	32,00
Summe	Stellen	74,00	81,50	80,00	80,00	80,00

Veränderungen zum Stellenplan 2018

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- 0,50 Stelle A 7 Sachbearbeiter/in
- 1,00 Stelle EG 6 Sachbearbeiter/in

Seitens des Fachbereichs wurde eine 0,5 Sachbearbeitungsstelle in der Abteilung Gewerbe- und Vergnügungssteuer (FB 22/200) und eine 1,0 Sachbearbeitungsstelle in der Abteilung Geschäftsbuchhaltung (FB 22/500) zur Einsparung vorgeschlagen. Die Einsparungen werden zum Stellenplan 2019 realisiert.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 0,50 Stelle EG 8 ku EG 6 ⇒ A 8 ku EG 6 Sachbearbeiter/in

Die Stelle wurde mit einer Beamtin wiederbesetzt und ist entsprechend umzuwandeln.

- 0,50 Stelle A 8 ⇒ 1,00 x Sachbearbeiter/in
- 0,50 Stelle A 8 ku A 7 ⇒ A 9 L1E2

Umwandlung von 2 H-Stellen in eine V-Stelle und Bewertungsänderung

- 1,00 Stelle A 8 ⇒ EG 8 Sachbearbeiter/in

Die Stelle wurde mit einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt und ist entsprechend umzuwandeln.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,00 Stelle A 13 L1E2 ⇒ A 13 L2E2 Abteilungsleiter/in, stellvertr. FB-Leiter/in
- 1,00 Stelle A 13 L2E2 ⇒ A 13 L1E2 Abteilungsleiter/in
- 1,00 Stelle EG 8 ku EG 6 ⇒ EG 9c Sachbearbeiter/in

FB 30 "Recht und Versicherung"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	4,50	5,00	5,00	5,00	5,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	11,50	12,50	11,50	11,50	11,50
Summe	Stellen	16,00	17,50	16,50	16,50	16,50

Veränderungen zum Stellenplan 2018

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- 1,00 Stelle EG 13 kw juristische/r Sachbearbeiter/in

Im Rahmen der KS-Stellenplanbereinigung für den Stellenplan 2017 wurde für einen befristet beschäftigten Juristen eine Stelle mit kw-Vermerk eingerichtet. Im Rahmen des Stellenplanverfahrens 2018 wurde inzwischen eine unbefristete Planstelle für die juristische Sachbearbeitung eingerichtet, die der bisherige befristete Mitarbeiter übernommen hat, sodass dieser kw-Vermerk entsprechend realisiert wird.

FB 32 "Sicherheit und Ordnung"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	40,50	44,50	47,50	47,50	47,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	112,50	130,50	148,00	148,00	148,00
Summe	Stellen	153,00	175,00	195,50	195,50	195,50

Veränderungen zum Stellenplan 2018

Stelleneinrichtungen / Wegfall bzw. Verlängerung von kw-Vermerken

- 8,00 Stellen EG 5 Überwachungskraft des ruhenden Verkehrs

Stelleneinrichtung im Zusammenhang mit der Einrichtung der Bewohnerparkzonen BU2 und BU3 (Ratsbeschluss vom 11.07.2018).

- 1,00 Stelle A 10 kw2021 Sachbearbeiter/in

Aufgrund gestiegener Fallzahlen und insofern Mehraufwands im Team FB 32/101 - Allgemeine und besondere Ordnungswidrigkeitenverfahren ist die Einrichtung einer 1,0 Stelle erforderlich. Die Anbringung des kw-Vermerks erfolgt mit Bezug zu der planmäßig als nächstes frei werdenden Stelle infolge von Pensionierung. Bis zur Realisierung des kw-Vermerks ist die weitere Fallzahlenentwicklung zu prüfen (ggfls. dann Entfernung des kw- Vermerks).

- 1,00 Stelle A 11 Sachbearbeiter/in
- 1,00 Stelle A 11 kw2021 Sachbearbeiter/in

Aufgrund gestiegener Fallzahlen und insofern Mehraufwands im Team FB 32/320 - Gewerbe- und Gaststättenangelegenheiten ist die Einrichtung von 2,0 zusätzlichen Stellen erforderlich. An eine 1,0 Stelle wird mit Bezug zur Einführung des Digitalen Gewerbebeamten ein kw-Vermerk angebracht. Bis zur Realisierung des kw-Vermerks ist die weitere Fallzahlenentwicklung zu prüfen (ggfls. dann Entfernung des kw- Vermerks).

- 9,00 Stellen EG 9a Überwachungskraft (Innenstadt)

Die Einrichtung erfolgt mit Bezug zur weiteren Optimierung der Sicherheitslage innerhalb des Stadtgebiets. Durch die Erhöhung des Stellen- und Personalpools ist eine deutliche Steigerung der Präsenz des Ordnungs- und Sicherheitsdienstes zu erzielen. Auf die Einzelvorlage in der Sitzung des Personal- und Verwaltungsausschusses vom 11.10.2018 wird verwiesen.

- (1,00 Stelle) EG 5 kw2018 ⇒ EG 5 kw2019 Sachbearbeiter/in

Der aus der Organisationsuntersuchung in der Bußgeldstelle resultierende kw-Vermerk im FB 32/110 wird um ein Jahr verlängert, da die Realisierung noch von der personalwirtschaftlichen Umsetzung der bisherigen Stelleninhaberin abhängt.

- (2,00 Stellen) EG 5 kw2018 ⇒ EG 5 Überwachungskraft (Tag)

Der Personal- und Verwaltungsausschuss hat in seiner Sitzung am 12.01.2017 für die Verkehrsüberwachung ruhender Verkehr für zusätzliche Kontrollen in den Bezirken zunächst die befristete Einrichtung von 2,0 Stellen empfohlen. Zur Gewährleistung der künftigen Verkehrssicherheit in den Bezirken hat der Ausschuss in seiner Sitzung am 06.12.2018 nun die dauerhafte Einrichtung der beiden Stellen durch Streichung der angebrachten kw-Vermerke empfohlen.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 0,50 Stelle EG 8 Sachbearbeiter/in

Im Nachgang zur Verlagerung von Aufgaben aus dem Bereich der Sondernutzungen von FB 61 zum FB 32 ist eine zusätzliche Personalunterstützung erforderlich, die bereits unterjährig aus der Personalreserve "Vermittlung" zur Verfügung gestellt wurde. Es erfolgt hierzu die Verlagerung der Stelle zum Fachbereich Sicherheit und Ordnung.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,00 Stelle A 12 ⇒ A 13 L2E1 Teamleiter/in
- 28,00 Stellen EG 8 ⇒ EG 9a Überwachungskraft
(Innenstadt)
- 4,00 Stellen EG 8 ⇒ EG 9a Gewerbekontrolleur/in
- 1,00 Stelle EG 8 kw2020 ⇒ EG 9a kw2020 Gewerbekontrolleur/in
- 1,00 Stelle A 11 ⇒ A 11 ku A 12 stellvertr. Koordinator/in
- 1,00 Stelle A 10 ⇒ A 11 Teamleiter/in
- 1,00 Stelle A 8 ⇒ A 9 L1E2 Gewerbekontrolleur/in

Zusammenstellung Dezernat II

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	112,50	125,50	128,50	128,50	128,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	166,00	188,00	203,00	203,00	203,00
Summe	Stellen	278,50	313,50	331,50	331,50	331,50

Dezernat III "Planung und Bau"

Dezernat "Planung und Bau"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
Summe	Stellen	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00

Veränderungen zum Stellenplan 2018

- keine -

B 03 "Bauverwaltung"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	17,50	18,50	24,00	24,00	24,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	19,50	20,50	21,00	21,00	21,00
Summe	Stellen	37,00	39,00	45,00	45,00	45,00

Veränderungen zum Stellenplan 2018

Stelleneinrichtungen / Wegfall bzw. Verlängerung von kw-Vermerken

- 0,50 Stelle A 11 Sachbearbeiter/in

Aufgrund der gestiegenen Zahl der städtebaulichen Verträge, bei teils hoher Komplexität der Verfahren (z.B. Campus West), ist die Einrichtung einer 0,5 Stelle erforderlich. Es besteht eine besondere Interessenlage insbesondere von Investor/innen an zeitnahen Abwicklungen, z.B. hinsichtlich der Forcierung des sozialen Wohnungsbaus.

- 2,00 Stellen A 11 kw2021 Sachbearbeiter/in

Die derzeitige Dynamik der Förderszenarien (Stichworte: Klima, Luftreinhaltung, Diesel, Fahrverbote), das Volumen der für die Stadt akquirierten und zu administrierenden Beträge von rund 140 Mio. € sowie die jeweiligen komplexen Förderbestimmungen erfordern den befristeten Bedarf von 2,0 Stellen (kw2021). Die weitere Entwicklung der Fördermaßnahmen bleibt abzuwarten.

- 1,00 Stelle A 13 L2E1 Projektleiter/in
kw2020
- 3,00 Stellen A 11 kw2020 Projektmitarbeiter/in

Für das Förderprojekt "Ausbau von Ladeinfrastruktur durch gezielte Netzunterstützung (ALigN)" kann die Stadt Aachen im Rahmen des "Sofortprogramm Saubere Luft" für 2 Jahre bis längstens 31.12.2020 Bundesmittel erhalten, um im Verbund mit ca. 15 Projektpartnern und anderen städtischen Dienststellen den Ausbau der Ladeinfrastruktur in lokalen Hot- und Multispots voranzutreiben und zu etablieren. Die hierfür befristet einzurichtenden 4,0 Projektstellen (1,0 Projektleitung, 3,0 Stellen Projektmitarbeiter/innen) werden personalkostenmäßig zu 100 % gefördert. Die unterjährige Beschlussfassung noch für den Stellenplan 2018 ist in der Sitzung des Rates am 10.10.2018 erfolgt, um eine zeitnahe Bewirtschaftung zu ermöglichen.

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- 0,50 Stelle EG 6 Sachbearbeiter/in

Der Fachbereich hat die Einsparung einer halben Stelle aufgrund einer erzielten Prozessoptimierung in der Vergabestelle (B 03/300) vorgeschlagen.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,00 Stelle A 13 L2E1 ⇒ EG 12 Abteilungsleiter/in

Die Stelle wurde mit einem tariflich Beschäftigten wiederbesetzt und ist entsprechend umzuwandeln.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,00 Stelle A 13 L2E2 ⇒ A 14 Abteilungsleiter/in, stellvertr. Leiter/in
- 1,00 Stelle A 12 ⇒ A 11 Sachbearbeiter/in

FB 61 "Stadtentwicklung und Verkehrsanlagen"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	24,50	24,50	23,50	23,50	23,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	58,50	65,00	76,00	76,00	76,00
Summe	Stellen	83,00	89,50	99,50	99,50	99,50

Veränderungen zum Stellenplan 2018

Stelleneinrichtungen / Wegfall bzw. Verlängerung von kw-Vermerken

- 1,00 Stelle EG 12 kw2020 Techn. Sachbearbeiter/in

Für die Digitalisierung im Mobilitätssektor hat der Rat am 11.07.2018 die bis zum 31.12.2020 befristete Einrichtung einer drittmittelgeförderten Stelle in der Abteilung FB 61/300 - Verkehrsmanagement beschlossen.

- 1,00 Stelle EG 12 kw offen Techn. Sachbearbeiter/in

Infolge der Benennung zur Modellstadt "Emissionsfreie Innenstadt" ist zur Abwicklung des Projektes "AachenMooVe" im Förderprogramm Kommunaler Klimaschutz.NRW eine befristete, drittmittelgeförderte Stelle in der Abteilung FB 61/300 - Verkehrsmanagement erforderlich. Offen ist noch die Laufzeit des Projektes bis zum Fördermittelbescheid.

- 1,00 Stelle EG 11 kw2022 Techn. Sachbearbeiter/in

Für die straßenbauliche Umsetzung der Maßnahmen aus dem Aktionsplan "Verkehrssicherheit" ist in der Abteilung FB 61/700 - Straßenplanung und -bau, Koordinierungsstelle Abwasser eine bis zum 31.12.2022 befristete Stelle erforderlich.

- 1,00 Stelle EG 13 kw2021 Techn. Sachbearbeiter/in

Für die planerische Projektsteuerung im Innenstadtbereich (City-Management) ist die befristete Einrichtung einer Stelle im FB 61, aufgrund der abteilungsübergreifenden Aufgabenstellung angesiedelt bei der Fachbereichsleitung, erforderlich. Der Personal- und Verwaltungsausschuss hat die Stelleneinrichtung in seiner Sitzung am 06.12.2018 empfohlen.

- 1,00 Stelle EG 13 Techn. Sachbearbeiter/in

In dem Team FB 61/201 "Verbindliche Bauleitplanung" in der Abteilung FB 61/200 ist die Einrichtung einer Stelle für die Abwicklung von Bebauungsplanverfahren erforderlich. Der Personal- und Verwaltungsausschuss hat die Stelleneinrichtung in seiner Sitzung am 06.12.2018 empfohlen.

- 1,00 Stelle EG 12 Techn. Sachbearbeiter/in

Im Team FB 61/710 "Straßenbau" der Abteilung FB 61/700 ist die Einrichtung einer Stelle für eine/n techn. Sachbearbeiter/in für die straßenbauliche Umsetzung der verkehrsplanerischen Maßnahmen erforderlich. Die Stelleneinrichtung hat der Personal- und Verwaltungsausschuss bereits in seiner Sitzung am 06.12.2018 empfohlen.

- 0,50 Stelle EG 12 Techn. Sachbearbeiter/in
- 0,50 Stelle EG 11 Techn. Sachbearbeiter/in

Für den Aufgabenbereich Verkehrsplanung ist die Einrichtung einer Stelle in der Abteilung FB 61/300 erforderlich. Infolge der neuen Organisationsstruktur, die am 01.01.2019 in Kraft tritt, ist diese Stelle dem neuen Team FB 61/310 "Grundlagen, Allgemeine Verkehrsplanung" zuzuordnen. Aufgrund der festgelegten Geschäftsverteilung ist eine halbe Stelle nach EG 12 TVöD (im Rahmen der Aufstockung einer bereits bestehenden H-Stelle) und eine halbe Stelle nach EG 11 TVöD auszuweisen. Der Personal- und Verwaltungsausschuss hat die Stelleneinrichtung in seiner Sitzung am 06.12.2018 empfohlen.

- 1,00 Stelle EG 11 Techn. Sachbearbeiter/in

Für die tiefbautechnische Erschließungsplanung im Bebauungsplanverfahren ist die Einrichtung einer Stelle im Team FB 61/701 "Straßenplanung" in der Abteilung FB 61/700 erforderlich. Der Personal- und Verwaltungsausschuss hat die Stelleneinrichtung in seiner Sitzung am 06.12.2018 empfohlen.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,00 Stelle A 13 L2E2 ⇒ EG 13 Teamleiter/in (techn.D.)
- 1,00 Stelle A 8 ku EG 6 ⇒ EG 8 Sachbearbeiter/in
ku EG 6

Die Stellen wurden mit tariflich Beschäftigten wiederbesetzt und sind entsprechend umzuwandeln.

- 1,00 Stelle A 14 kw2025 Techn. Sachbearbeiter/in

Infolge einer bedarfsgerechten Vermittlung ist eine Planstelle aus der Personalreserve "Vermittlung" in die Abteilung FB 61/100 - Vorbereitende Bauleitplanung zu verlagern. Aufgrund der Dauer der anstehenden planerischen Aufgaben wird an der Planstelle ein kw-Vermerk 2025 angebracht.

- 1,00 Stelle EG 5 kw2020 Sachbearbeiter/in

Infolge einer bedarfsgerechten Vermittlung ist eine Planstelle aus der Personalreserve "Vermittlung" in die Abteilung FB 61/600 - Denkmalpflege zu verlagern. Aufgrund des befristeten Einsatzes für die digitale Erfassung der Denkmallakten wird an der Planstelle ein kw-Vermerk 2020 angebracht.

- 1,00 Stelle EG 8 ⇒ 0,50 x EG 9a Techn. Zeichner/in
- ⇒ 0,50 x EG 9a Techn. Zeichner/in

Umwandlung einer V-Stelle in 2 H-Stellen und Bewertungsänderung

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,00 Stelle A 12 ⇒ A 13 2E1 Abteilungsleiter/in
- 1,00 Stelle A 12 ku offen ⇒ A 12 Techn. Sachbearbeiter/in
- 1,00 Stelle A 11 ⇒ A 12 Sachbearbeiter/in,
stv. Abteilungsleiter/in
- 1,00 Stelle EG 12 ⇒ EG 11 Techn. Sachbearbeiter/in
- 1,00 Stelle A 15 ku A 14 ⇒ A 14 Abteilungsleiter/in
(techn. Dienst)
- 1,00 Stelle EG 12 kw2020 ⇒ EG 13 Techn. Sachbearbeiter/in
kw2020

FB 62 "Geoinformation und Bodenordnung"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	6,50	6,50	5,50	5,50	5,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	15,50	16,50	17,50	17,50	17,50
Summe	Stellen	22,00	23,00	23,00	23,00	23,00

Veränderungen zum Stellenplan 2018

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,00 Stelle A 12 ⇒ EG 12 Teamleiter/in
(verm. techn. D.)

Die Stelle wurde mit einem tariflich Beschäftigten wiederbesetzt und ist entsprechend umzuwandeln.

FB 63 "Bauaufsicht"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	13,00	14,00	14,50	14,50	14,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	31,00	32,00	32,00	32,00	32,00
Summe	Stellen	44,00	46,00	46,50	46,50	46,50

Veränderungen zum Stellenplan 2018

Stelleneinrichtungen / Wegfall bzw. Verlängerung von kw-Vermerken

- 0,50 Stelle A 11 kw2020 Sachbearbeiter/in

Vorbehaltlich des Ergebnisses einer organisatorischen Betrachtung im Bereich der Sachbearbeitung "Bauordnungsbehördliche Verfahren", die im I. Quartal 2019 erfolgen soll, wird in der Verwaltungsabteilung des FB 63 eine, für 2 Jahre befristete, halbe Stelle eingerichtet. So wird gewährleistet, dass im Fall der tatsächlichen Bedarfsfeststellung die Funktion noch im Haushaltsjahr 2019 personell besetzt werden kann und so auch Ressource für die Digitalisierungsprozesse zur Verfügung steht.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,00 Stelle EG 11 ⇒ A 11 Techn. Sachbearbeiter/in

Die Stelle wurde mit einem Beamten wiederbesetzt und ist entsprechend umzuwandeln.

- 1,00 Stelle A 8 ⇒ EG 8 Sachbearbeiter/in

Die Stelle wurde mit einem tariflich Beschäftigten wiederbesetzt und ist entsprechend umzuwandeln.

Zusammenstellung Dezernat III

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	63,50	65,50	69,50	69,50	69,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	126,50	136,00	148,50	148,50	148,50
Summe	Stellen	190,00	201,50	218,00	218,00	218,00

Dezernat IV "Bildung und Kultur, Schule, Jugend und Sport"

Dezernat "Bildung und Kultur, Schule, Jugend und Sport"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
Summe	Stellen	4,50	4,50	4,50	4,50	4,50

Veränderungen zum Stellenplan 2018

- keine -

FB 45 "Kinder, Jugend und Schule"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	84,00	88,50	94,50	94,50	94,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	365,50	402,50	406,50	406,50	406,50
Summe	Stellen	449,50	491,00	501,00	501,00	501,00

Veränderungen zum Stellenplan 2018

Stelleneinrichtungen / Wegfall bzw. Verlängerung von kw-Vermerken

- 2,00 Stellen S 14 Sozialarbeiter/in

Im Vorgriff auf das Ergebnis der derzeit laufenden Organisationsuntersuchung sind zur Abwendung der Überlastungssituation im Bereich des Allgemeinen Sozialen Dienstes zwei Stellen für Sozialarbeiter/innen bereits unterjährig durch den Rat am 14.11.2018 eingerichtet worden.

- 1,00 Stelle A 9 L2E1 kw2020 Sachbearbeiter/in

Durch die Einrichtung einer bis 2020 befristeten Stelle wird die Fachbereichsleitung bei den Aufgaben im Arbeitsschutz unterstützt. Im FB 45 sind ca. 1.500 Mitarbeiter/innen in über 140 verschiedenen Gebäuden mit verschiedensten Professionen und unterschiedlichsten Anforderungen verortet.

- 0,50 Stelle A 11 Sachbearbeiter/in

Zur Verfolgung der Maßnahmen aus dem "Konzept zur nachhaltigen Personalwirtschaft, Personalentwicklung und Personalförderung in städtischen Kindertageseinrichtungen und offenen Ganztagsgrundschulen" sowie aufgrund der steigenden Mitarbeiterzahlen in den städtischen KITas wird eine zusätzliche halbe Stelle im Bereich Personaleinsatzplanung (FB 45/220) eingerichtet.

- 0,50 Stelle S 17 Teamleitung
- 5,00 Stellen S 14 Sozialarbeiter/in
- 3,50 Stellen A 10 Sachbearbeiter/innen
- 0,50 Stelle EG 5 Schreibkraft

Im Rahmen der aktuell laufenden Organisationsuntersuchung im Bereich des Allgemeinen Sozialen Dienstes wird über die noch unterjährig in 2018 einzurichtenden Stellen für Sozialarbeiter/innen hinaus weiterer Stellenmehrbedarf in den Sozialraumteams inklusive des Pflegekinderdienstes (FB 45/320) erwartet, der aber derzeit noch nicht konkret beziffert werden kann. Die vorgenannten Stellen werden daher vorsorglich im Stellenplan 2019 eingerichtet.

- 0,50 Stelle S 15 kw2021 Sozialarbeiter/in

Im Zusammenhang mit der "Förderung von Projekten in Lebenswelten nach § 20 SGB V" durch die Krankenkassen/-verbände in NRW wird eine befristete halbe Stelle für die Funktion der Leitung des Projekts "Gesunde Familiengrundschule" in Kooperation mit dem Helene-Weber-Haus eingerichtet.

- 0,50 Stelle A 7 kw2019 Sachbearbeiter/in

Aus personalwirtschaftlichen Gründen wird eine befristete halbe Stelle im Bereich Elternbeiträge eingerichtet. Im Hinblick auf die beabsichtigte Organisationsuntersuchung im Jahr 2019 erfolgt die Stelleneinrichtung unter Anbringung eines kw-Vermerks.

- (1,00 Stelle) A 11 kw2020 ⇒ A 11 kw2024 Sachbearbeiter/in

Im Rahmen des Förderprogramms "Gute Schule 2020" wurde die Frist zur Verausgabung der Mittel bzw. zur Erstellung der Verwendungsnachweisung bis Ende 2024 verlängert. Vor diesem Hintergrund wird der kw-Vermerk an der Stelle zur Koordination und haushalterischen Abwicklung des Förderprogramms bis 2024 verlängert.

- 0,50 Stelle A 11 Sachbearbeiter/in

Im Verwaltungsbereich der Abteilung "KiTa und Tagespflege" ist die Einrichtung einer halben Stelle (Einzug einer Teamleitungsfunktion zur vollen Freistellung der Sachgebietsleitung) zwecks Optimierung der strategischen Steuerung, Bündelung und Begleitung der vielfältigen Verwaltungsthemen erforderlich.

- 0,50 Stelle A 10 Sachbearbeiter/in

Die laufende Organisationsuntersuchung im Team "Bau, Ausstattung und Schülerfahrkosten" der Abteilung "Schule" hat das Erfordernis der Einrichtung einer halben Sachbearbeiter /innen-Stelle ergeben.

- 1,00 Stelle EG 9a Sachbearbeiter/in

Im Zusammenhang mit dem städtischen Medienentwicklungsplan und den schulischen Medienkonzepten ist der Bedarf der Schulen an Beratung, Begleitung und Fortbildung im Bereich "Medientechnik" gestiegen. Um diesem Bedarf gerecht zu werden, ist die Einrichtung einer Stelle im Bereich "Medientechnik" im Medienzentrum erforderlich, die ausschließlich für die Schulen im Stadtgebiet Aachen zuständig ist.

- (1,00 Stelle) A 11 kw2019 ⇒ A 11 kw2022 Sachbearbeiter/in

In der Annahme, dass der Betreuungsplatzausbau bis Ende 2019 größtenteils abgeschlossen sein würde, wurde die zweite Stelle zur Koordination des Betreuungsplatzausbaus befristet bis Ende 2019 eingerichtet. Zwischenzeitlich zeigt sich, dass der Ausbau bis 2019 nicht abgeschlossen sein wird. Daher wird der kw-Vermerk an der Stelle zunächst bis 2022 (Zusage Fördermittel) verlängert.

- (0,50 Stelle) S 11 b kw2018 ⇒ S 11 b kw2020 Sozialarbeiter/in

Das zunächst bis 31.12.2018 bewilligte Projekt "Kein Kind zurücklassen" wird voraussichtlich um weitere zwei Jahre verlängert. Vorbehaltlich der entsprechenden Weiterbewilligung, die Ende 2018 erwartet wird, ist der kw-Vermerk an der Sozialarbeiter/innen-Stelle zu verlängern.

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- 1,50 Stellen S 12 Sozialarbeiter/in
- (1,00 Stelle) S 12 ⇒ S 12 ku H Sozialarbeiter/in

Aufgrund rückläufiger Fallzahlen im Bereich Bestellte Vormundschaften können 1,5 Stellen für Sozialarbeiter/innen eingespart werden. Darüber hinaus wird an einer weiteren Stelle ein ku H-Vermerk angebracht (PVA vom 05.07.2018).

- 2,00 Stellen EG 9 Sachbearbeiter/in

Im Heranziehungsbereich des Teams Unterhaltsvorschuss (FB 45/310) sind in Abstimmung mit FB 45 2 Vollzeitstellen einzusparen.

- 1,00 Stelle S 8a Erzieher/in (OGS)

Unter Berücksichtigung der neuen Planzahlen für den OGS-Bereich kann eine nicht mehr benötigte Erzieher/innen-Stelle eingespart werden.

- 0,50 Stelle EG 5 Sachbearbeiter/in

Zur stellenplantechnischen Deckung der Aufstockung einer 0,5 Stelle in eine V-Stelle in der Leitstelle "Älter werden in Aachen" (FB 56/110) wird eine von FB 45 zu FB 56 zu verlagernde 0,5 Stelle (ehemaliges Sekretariat RAA) eingespart (sh. Dezernat VI / FB 56 / Stelleneinrichtungen).

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,00 Stelle A 10 ⇒ S 11b Sozialarbeiter/in

Die Stelle wurde mit einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt und ist entsprechend umzuwandeln.

- 1,00 Stelle EG 3 kw Mitarbeiter/in

Da die Stelle im Medienzentrum nicht mehr benötigt wird und der Stelleninhaber bis zu seinem Ausscheiden als Museumsaufseher eingesetzt werden soll, wird die Stelle in die Personalreserve Vermittlung des FB 11 verlagert.

- 1,00 Stelle EG 9 ⇒ A 10 Sachbearbeiter/in

Die Stelle wurde mit einer Beamtin wiederbesetzt und ist entsprechend umzuwandeln.

- 0,50 Stelle EG 6 ⇒ A 10 Sachbearbeiter/in

Die Stelle wird aufgrund neuer Geschäftsverteilung und einer durchgeführten analytischen Dienstpostenbewertung in eine Beamtenstelle nach Bes.Gr. A 10 LBesO umgewandelt.

- 1,00 Stelle A 8 ⇒ EG 9a Sachbearbeiter/in

Die Stelle wurde mit einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt und ist entsprechend umzuwandeln.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,00 Stelle A 12 ⇒ A 11 Teamleiter/in
- 1,00 Stelle A 10 kw ⇒ A 11 kw Sachbearbeiter/in
- 1,00 Stelle EG 5 ⇒ EG 7 Sachbearbeiter/in
- 2,50 Stellen A 11 ⇒ A 12 Sachbearbeiter/in
- 1,00 Stelle EG 8 ⇒ EG 9b Sachbearbeiter/in
- 0,50 Stelle S 15 kw2021 ⇒ S 11b Sozialarbeiter/in
kw2021
- 1,00 Stelle S 4 ⇒ S 7 Gruppenleiter/in
- 1,00 Stelle EG 9 ⇒ S 7 Gruppenleiter/in
- 1,00 Stelle EG 6 ⇒ S 7 Gruppenleiter/in
- 2,00 Stellen EG 5 ⇒ S 7 Gruppenleiter/in

FB 45 "Kitas"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	746,50	806,50	821,50	821,50	821,50
Summe	Stellen	746,50	806,50	821,50	821,50	821,50

Veränderungen zum Stellenplan 2018

Stelleneinrichtungen / Wegfall bzw. Verlängerung von kw-Vermerken

- 3,50 Stellen S 8a Erzieher/in

Im Zusammenhang mit dem Betreuungsplatzausbau im Bereich der städtischen Kindertageseinrichtungen hat der Rat am 11.07.2018 die Einrichtung von insgesamt 3,5 Erzieher/innenstellen zum 01.08.2018 beschlossen.

- 1,00 Stelle S 13 Ständige Vertretung
- 1,00 Stelle S 9 Leitung
- 8,50 Stellen S 8a Erzieher/in
- 2,50 Stellen S 3 Ergänzungskraft
- 1,00 Stelle S 3 Beschäftigte KiBiz-Revision
- 0,50 Stelle EG 2 Küchenhilfe

Durch die Übernahme der Tregerschaft für die neu errichtete KiTa "Im Kollenbruch / Benediktusstraße" ist die Einrichtung weiterer Stellen im KiTa-Bereich erforderlich. Aufgrund dessen hat der Rat am 11.07.2018 die unterjährige Einrichtung der o.a. Stellen beschlossen.

- (5,00 Stellen) PRAKERZ Erzieher/in im Anerkennungsjahr
- 1,50 Stellen EG 2 Küchenhilfe

Im Kontext des "Konzeptes zur nachhaltigen Personalwirtschaft, Personalentwicklung und Personalförderung in städtischen Kindertageseinrichtungen und offenen Ganztagsgrundschulen" hat der Rat am 11.07.2018 die Einrichtung von zusätzlichen Stellen für Erzieher/innen im Anerkennungsjahr (AJ) zum 01.08.2018 und die Einrichtung von 3 halben Stellen für einen Springerpool im Bereich der Küchenkräfte zum 01.10.2018 beschlossen. Die Stellen der Erzieher/innen im AJ werden im Stellenplan in der Stellenübersicht Teil B II. nachrichtlich geführt.

- (5,0 Stellen) PRAKERZ Erzieher/in im Anerkennungsjahr

Neben den bereits 2018 unterjährig eingerichteten zusätzlichen Stellen soll das Kontingent für Erzieher/innen im Anerkennungsjahr zum 01.08.2019 nochmals um 5 Stellen aufgestockt werden.

- 1,00 Stelle EG S 8a Erzieher/in

Zwecks Sicherstellung einer vorausschauenden und bedarfsorientierten Personalreserve zu Beginn eines KiTa-/Schuljahres wird eine Stelle für Erzieher/innen eingerichtet, die analog der Demografiestellen im Bereich Allgemeine Verwaltung entstehende Überlappungen bei der Besetzung ermöglicht.

- (1,00 Stelle) S 6 kw2018 ⇒ S 8a kw2019 Erzieher/in
- (1,00 Stelle) S 3 kw2018 ⇒ S 3 kw2019 Ergänzungskraft

Im Zusammenhang mit dem Betreuungsplatzausbau im Bereich der städtischen Kindertageseinrichtungen hat der Rat am 11.07.2018 die Einrichtung von insgesamt 3,5 Erzieher/innenstellen zum 01.08.2018 beschlossen (siehe oben). Darüber hinaus ist die Verlängerung zweier kw-Vermerke (bisher kw2018) an je einer Erzieher/innen- und einer Ergänzungskraftstelle im Zusammenhang mit der Fortführung der Notgruppe in der KiTa Laurentiusstraße bis Juli 2019 erforderlich.

- (1,00 Stelle) S 8a kw2018 ⇒ S 8a kw2020 Erzieher/in
- (0,50 Stelle) S 3 kw2018 ⇒ S 3 kw2020 Ergänzungskraft

2016 wurden insgesamt je 4 halbe Stellen für Erzieher/innen und Ergänzungskräfte befristet bis 2018 eingerichtet, um die zusätzlich anfallenden Aufgaben bei anstehenden Auslagerungen von städtischen Kindertageseinrichtungen aufgrund großer Umbaumaßnahmen kompensieren zu können. Im Hinblick auf die im Rahmen des Betreuungsplatzausbaus weiterhin anfallenden Baumaßnahmen ist die Verlängerung der kw-Vermerke an den o.g. Stellen bis 2020 erforderlich.

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- 1,50 Stellen S 3 Ergänzungskraft

Im Zusammenhang mit dem Betreuungsplatzausbau in den städtischen Kindertageseinrichtungen und den damit einhergehenden Änderungen von Gruppenstrukturen und Buchungskontingenten hat sich der Bedarf an Ergänzungskräften gesamtstädtisch um 1,5 Stellen reduziert.

- 1,00 Stelle S 8a kw2018 Erzieher/in
- 1,50 Stellen S 3 kw2018 Ergänzungskraft

2016 wurden insgesamt je 4 halbe Stellen für ErzieherInnen und Ergänzungskräfte befristet bis 2018 eingerichtet, um die zusätzlich anfallenden Aufgaben bei anstehenden Auslagerungen von städtischen Kindertageseinrichtungen aufgrund großer Umbaumaßnahmen kompensieren zu können. Unter Berücksichtigung der noch anstehenden Maßnahmen können die v.g. kw-Vermerke realisiert werden.

- 1,00 Stelle S 8a kw2018 Erzieher/in
- 0,50 Stelle S 3 kw2018 Ergänzungskraft

Infolge des Wegfalls zusätzlicher Betreuungsplätze sind in der Kita Johanniterstraße 1,5 Stellen einzusparen.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,00 Stelle S 15 ⇒ S 16 Leiter/in
- 23,00 Stellen S 13 ⇒ S 15 Leiter/in
- 5,00 Stellen S 10 ⇒ S 15 Leiter/in
- 1,00 Stelle S 9 ⇒ S 15 Leiter/in
- 2,00 Stellen S 13 ⇒ S 15 ku S 13 Leiter/in
- 14,00 Stellen S 10 ⇒ S 13 Leiter/in
- 3,00 Stellen S 9 ⇒ S 13 Ständige Vertretung
- 1,00 Stelle S 7 ⇒ S 13 Leiter/in
- 4,00 Stellen S 7 ⇒ S 9 Leiter/in
- 1,00 Stelle S 8a ⇒ S 8b Erzieher/in
- 0,50 Stelle S 8a kw ⇒ S 8b kw Erzieher/in (Fink)
- 0,50 Stelle S 6 ⇒ S 8b Erzieher/in (plusKita)
- 1,00 Stelle S 3 ⇒ S 4 Ergänzungskraft
- 0,50 Stelle S 4 ⇒ S 3 Ergänzungskraft

FB 52 "Sport"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	8,50	8,50	9,50	9,50	9,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	60,00	63,50	62,50	62,50	62,50
Summe	Stellen	68,50	72,00	72,00	72,00	72,00

Veränderungen zum Stellenplan 2018

Stelleneinrichtungen / Wegfall bzw. Verlängerung von kw-Vermerken

- 1,00 Stelle A 10 Sachbearbeiter/in

Es besteht ein Stellenmehraufwand für die Personalsachbearbeitung des Bäderpersonals sowie für die Aufgaben der Sportentwicklung/-förderung von jeweils 0,5 VZÄ (FB 52/200). Beispiele für Zuwächse in den Aufgaben sind: die Organisation der sportlichen Ferienspiele, der Bereich "Integration durch Sport" sowie dessen Förderung und Sportentwicklungsmaßnahmen wie insbesondere das Grundschulschwimmen.

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- 1,00 Stelle EG 5 kw2019 Fachangestellte/r für Bäderbetriebe

Im Zusammenhang mit der erfolgten KS-Stellenbereinigung 2017 sowie dem Stelleneinrichtungsverfahren für den Stellenplan 2018 ist es zu einer Dopplung der Stelle durch Umwandlung einerseits und Einrichtung andererseits gekommen (es erfolgte keine doppelte Bewirtschaftung). Die umgewandelte Stelle kann somit eingespарт werden.

Zusammenstellung Dezernat IV

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	94,00	98,50	105,50	105,50	105,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	1.175,00	1.275,50	1.293,50	1.293,50	1.293,50
Summe	Stellen	1.269,00	1.374,00	1.399,00	1.399,00	1.399,00

Dezernat V "Personal, Organisation, Stadtbetrieb, Feuerwehr und Umwelt"

Dezernat "Personal, Organisation, Stadtbetrieb, Feuerwehr und Umwelt"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
Summe	Stellen	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00

Veränderungen zum Stellenplan 2018

- keine -

FB 11 "Personal und Organisation"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	80,50	85,50	92,00	92,00	92,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	31,00	32,50	34,50	34,50	34,50
Summe	Stellen	111,50	118,00	126,50	126,50	126,50

Veränderungen zum Stellenplan 2018

Stelleneinrichtungen / Wegfall bzw. Verlängerung von kw-Vermerken

- 2,00 Stellen A 12 Sachbearbeiter/in

Der Rat hat am 11.07.2018 die Digitale Strategie der Stadt Aachen beschlossen und die Verwaltung ermächtigt, Maßnahmen (insbesondere der Roadmap) im Rahmen der zur Verfügung stehenden Förder- und Haushaltsmittel umzusetzen. Mit der Einrichtung einer SB-Stelle für IT-Projektmanagement wird dem Anstieg der IT-Projektanträge und damit bereits entstandenen Antragsstau begegnet und mit der Einrichtung einer weiteren Stelle der Digitalisierungsstrategie für neue Vorhaben gefolgt. Das vorhandene Personal ist bereits stärker in Projekten der Modellregion für die Digitalisierung in NRW eingebunden.

- 0,50 Stelle A 12 Sachbearbeiter/in

Neben dem personenbezogenen Schutz der Daten (Datenschutzbeauftragter DSB bei OBM) müssen alle sonstigen Daten des Unternehmens Stadt (nicht nur innerhalb der IT-Systeme) gesichert werden. Hierfür wird jeweils eine halbe verantwortliche Stelle bei der Behördenleitung sowie eine auf Informationssicherheit fachlich spezialisierte Stelle im IT-Management (FB 11/400) eingerichtet (sh. auch Dezernat I / Stelleneinrichtungen).

- 1,00 Stelle A 12 kw2023 Sachbearbeiter/in

Zur Umsetzung der Strategie zur nachhaltigen Personalgewinnung und -bindung, die in der Sitzung des PVA am 17.5.2018 mit breiter Zustimmung behandelt wurde, ist die Einrichtung einer Stelle für Marketing für einen befristeten Zeitraum von 5 Jahren im Team Personalentwicklung und Gesundheitsmanagement (FB 11/220) vorgesehen (attraktives Arbeitgeberimage, zielgruppenorientierte Bewerberansprache, Mitarbeitende als Markenbotschafter, Karriereseite,...). Es erfolgt hierzu die bedarfsgerechte Vermittlung aus der Personalreserve bei gleichzeitiger Verlagerung der dortigen Stelle zum Fachbereich Personal und Organisation.

- 1,00 Stelle A 11 Sachbearbeiter/in

Zur Potentialausschöpfung der Instrumente des Personaleinsatzmanagements (PEM) und für neue Aufgaben iZm. Stellenplanbewirtschaftung (u.a. Umgang mit Personalreservestellen; generell berufsgruppenspezifische Personalbedarfsplanung; Mitwirkung an strategischen und operativen PEM- & BEM-Konzepten) ist ein Personaleinsatzcontrolling in der Abteilung Personalentwicklung und -einsatz (FB 11/200) notwendig.

- 1,00 Stelle A 10 Sachbearbeiter/in

Zur Umsetzung der Strategie zur nachhaltigen Personalgewinnung und -bindung, die in der Sitzung des PVA am 17.5.2018 mit breiter Zustimmung behandelt wurde, wird für die Wahrnehmung der Aufgaben im Ausbildungsbereich (FB 11/202) aufgrund des demografischen Wandels und der Neuausrichtung der Abteilung ein langfristiger Bedarf anerkannt.

- 0,50 Stelle EG 13 Teamleiter/in

Die Aufstockung einer 0,5 in eine 1,0 Stelle im Team FB 11/220 erfolgt für die neu eingerichtete Teamleitungsfunktion "Personalentwicklung und Gesundheitsmanagement". Die wissenschaftliche Ausprägung wird beibehalten.

- 1,00 Stelle EG 5 Sachbearbeiter/in

Für die derzeit überplanmäßig eingesetzte Kraft im IT-Management (FB 11/400) ist zum weiteren Ausbau des Serviceportals und des Mitarbeiterportals, hier konkret zur Erstellung von elektronischen Vordrucken und Formularen im Rahmen der Digitalisierung, eine Planstelle dauerhaft vorzuhalten.

- 1,50 Stellen A 12 Sachbearbeiter/in

Es wird das seitens der zentralen Personal- und Organisationsverwaltung vertretene Vorhaben aufgegriffen, verstärkt eine Harmonisierung der tariflichen und personalvertretungsrechtlichen Regelungen zwischen den städtischen Eigenbetrieben und der Zentralverwaltung durchzuführen. Der Bereich Personalrecht (FB 11/301) ist mit dem Ziel der Verbesserung und Sicherstellung einer einheitlichen Verwaltungsführung verstärkt gefordert (Sachbearbeitung mit juristischem Schwerpunkt).

- 1,00 Stelle A 11 Sachbearbeiter/in

Seit der Reorganisation des FB 11 zum 15.10.2013 hat sich die Zahl der zu betreuenden Beschäftigungsverhältnisse um 14,5 % erhöht. Zudem werden seit einiger Zeit arbeitsrechtlich oder personalwirtschaftlich auffällige Personalfälle intensiver verfolgt, was einen erhöhten Aufwand bei der Sachbearbeitung auslöst, um zeit- und fachgerecht Aktivitäten aufzugreifen.

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- (1,00 Stelle) A 11 ⇒ A 11 ku H Sachbearbeiter/in

Der Verwaltungsvorstand hat in seiner Sitzung am 12.06.2018 der Beibehaltung der Eigenerledigung der Versorgungsleistungen mit Hilfe des Einsatzes der Versorgungsadministration zum nächstmöglichen Zeitpunkt als Alternative zur Vergabe an die Rheinische Versorgungskasse zugestimmt. Da sich mit dem Einsatz der Versorgungsadministration der Ressourceneinsatz reduzieren lässt, wird eine V-Stelle mit einem "ku H-Stelle" - Vermerk versehen.

- (1,00 Stelle) A 9 L2E1 kw2022 Sachbearbeiter/in

Im Hinblick auf die strategische Ausrichtung des Teams Personalservice Beschäftigte (FB 11/310) wird die Sachbearbeitung vollständig auf Vollfunktion umgestellt. Durch die hierdurch erwartete Effizienzsteigerung wird an die nächste frei werdende Stelle einer Teilfunktion ein kw-Vermerk für das Jahr 2022 angebracht. Die sonstige Fluktuation wird diesbezüglich verfolgt.

- (0,50 Stelle) A 9 L2E1 kw2033 Sachbearbeiter/in

Im Hinblick auf die strategische Ausrichtung des Teams Personalservice Beamte (FB 11/320) wird die Sachbearbeitung vollständig auf Vollfunktion umgestellt. Durch die hierdurch erwartete Effizienzsteigerung wird an die nächste frei werdende Stelle einer Teilfunktion ein kw-Vermerk für das Jahr 2033 angebracht. Die sonstige Fluktuation wird diesbezüglich verfolgt.

- 1,00 Stelle EG 5 Sachbearbeiter/in

Seitens des Fachbereichs wurde eine 1,0 Sachbearbeitungsstelle im Team Beihilfe (FB 11/130) in Verbindung mit der Einführung Beihilfe NRW plus zur Einsparung vorgeschlagen.

- (0,50 Stelle) A 8 kw2021 Sachbearbeiter/in
- (0,50 Stelle) EG 8 kw2022 Sachbearbeiter/in

Der Verwaltungsvorstand hat in seiner Sitzung am 12.06.2018 dem Verbleib der Aufgabenerledigung durch FB 11/130 unter Einsatz von BeihilfeNRWplus zum nächstmöglichen Zeitpunkt als Alternative zur Vergabe an die Rheinische Versorgungskasse zugestimmt. Als Ergebnis einer Organisationsuntersuchung können im Wege der Personalfuktuation weitere Stellen eingespart werden.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,00 Stelle EG 12 ⇒ A 13 L2E2 ku Sachbearbeiter/in
A 13 L2E1

Die Stelle wurde mit einem Beamten wiederbesetzt und ist entsprechend umzuwandeln.

- 1,00 Stelle A 11 ⇒ 0,50 x A 11 Sachbearbeiter/in
- 0,50 Stelle EG 11 kw2020 ⇒ 1,00 x A 10 Sachbearbeiter/in

Wegen gestiegenem bzw. steigendem Aufwand zur Wahrnehmung der arbeitgeberseitigen Aufgaben bzgl. Raumfragen wird eine V-Stelle in der Geschäftsstelle in eine H-Stelle umgewandelt. Der herausgelöste 0,5 Stellenanteil wird für den neu zusammenzuführenden Aufgabenbereich "Arbeitsschutz / Raumangelegenheiten" verlagert und mit der zum Stellenplan 2018 für den Arbeitsschutz bereits eingerichteten 0,5 Stelle *dauerhaft* zusammengefasst.

- 1,00 Stelle EG 8 ⇒ A 10 Sachbearbeiter/in

Die Stelle wurde mit einer Beamtin wiederbesetzt und ist entsprechend umzuwandeln.

- 3,00 Stellen A 12 ⇒ EG 11 Sachbearbeiter/in
- 1,00 Stelle A 11 ⇒ EG 10 Sachbearbeiter/in

Die Stellen wurden mit tariflich Beschäftigten wiederbesetzt und sind entsprechend umzuwandeln.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 0,50 Stelle A 9 L2E1 ⇒ A 9 L2E1 Sachbearbeiter/in
ku A 11
- 1,00 Stelle A 10 ⇒ A 11 Sachbearbeiter/in
- 1,00 Stelle A 9 L2E1 kw2022 ⇒ A 10 kw2022 Sachbearbeiter/in
- 0,50 Stelle A 9 L2E1 kw2033 ⇒ A 10 kw2033 Sachbearbeiter/in
- 1,00 Stelle A 8 kw2027 ⇒ A 11 kw2021 Sachbearbeiter/in
- 1,00 Stelle EG 9 ⇒ EG 10 Sachbearbeiter/in
ku EG 9c
- 2,50 Stellen EG 9 ⇒ EG 9c Sachbearbeiter/in

FB 11 R "Personalreserve"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	34,50	57,50	58,50	58,50	58,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	31,50	37,50	82,50	82,50	82,50
Summe	Stellen	66,00	95,00	141,00	141,00	141,00

Veränderungen zum Stellenplan 2018

Stelleneinrichtungen / Wegfall bzw. Verlängerung von kw-Vermerken

- 50,00 Stellen EG 2 Mitarbeiter/in

Mit Inkrafttreten des Teilhabechancengesetzes (10. SGB II-ÄndG) Ende des Jahres 2018 wird die Stadt Aachen 50 Stellen für die geförderte Beschäftigung von Langzeitarbeitlosen vorhalten. Die Stellen sind nach EG 2 TVöD ausgewiesen. Die Verwaltung dieser Stellen erfolgt zentral bei FB 11 in einem gesonderten Bereich "FB 11 R Teilhabechancengesetz".

- 5,00 Stellen A 10 Sachbearbeiter/in

Der Personal- und Verwaltungsausschuss hat in seiner Sitzung am 06.12.2018 die Einrichtung von 5,0 zusätzlichen Stellen für die Personalreserve "Vermittlung" empfohlen.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,00 Stelle A 14 Techn. Sachbearbeiter/in ⇒ FB 61
- 1,00 Stelle A 13 L2E2 Sachbearbeiter/in ⇒ FB 37 VP
- 1,00 Stelle A 12 Sachbearbeiter/in ⇒ E 49
- 1,00 Stelle A 11 Sachbearbeiter/in ⇒ FB 11

- 1,00 Stelle A 11 Sachbearbeiter/in ⇒ FB 37 VP
- 1,00 Stelle A 8 Sachbearbeiter/in ⇒ FB 36
- 0,50 Stelle EG 8 Sachbearbeiter/in ⇒ FB 32
- 0,50 Stelle EG 8 Sachbearbeiter/in ⇒ FB 37 VP
- 1,00 Stelle EG 6 Techn. Sachbearbeiter/in ⇒ FB 36
- 1,00 Stelle EG 5 Sachbearbeiter/in ⇒ FB 61
- 1,00 Stelle EG 3 Sachbearbeiter/in ⇒ B 5

Insgesamt konnten 11 Mitarbeiter/innen (9 Vollzeit- und 2 Teilzeitkräfte), die derzeit in insgesamt 10 Stellen der Personalreserve Vermittlung geführt werden, erfolgreich in andere Organisationseinheiten vermittelt werden. Aufgrund der festgestellten Bedarfslagen werden nun die Stellen dorthin verlagert.

- 1,00 Stelle EG 3 kw Mitarbeiter/in

Da die Stelle im Medienzentrums nicht mehr benötigt wird und der Stelleninhaber bis zu seinem Ausscheiden als Museumsaufseher eingesetzt werden soll, wird die Stelle aus dem Medienzentrums des FB 45 in die Personalreserve "Vermittlung" des FB 11 verlagert.

- 1,00 Stelle EG 6 ⇒ A 10 Sachbearbeiter/in
- 1,00 Stelle EG 5 ⇒ A 9 L2E1 Sachbearbeiter/in

Die Stellen wurden mit Beamten wiederbesetzt und sind entsprechend umzuwandeln.

- 1,00 Stelle EG 6 ⇒ 0,50 x EG 9c Sachbearbeiter/in kw2020
- ⇒ 0,50 x EG 8 Sachbearbeiter/in kw2020

Umwandlung einer V-Stelle in 2 H-Stellen, Bewertungsänderung und Anbringung kw-Vermerke

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 3,00 Stellen A 10 ⇒ A 11 Sachbearbeiter/in
- 1,00 Stelle A 14 ku A 10 ⇒ A 13 L2E2 Mitarbeiter/in (SBJ/Freist)
- 1,00 Stelle A 8 ⇒ A 9 L1E2 Mitarbeiter/in

B 17 "Arbeitsmedizin und Arbeitssicherheit"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	18,50	19,50	21,00	21,00	21,00
Summe	Stellen	18,50	19,50	21,00	21,00	21,00

Veränderungen zum Stellenplan 2018

Stelleneinrichtungen / Wegfall bzw. Verlängerung von kw-Vermerken

- 1,50 Stellen EG 4 elektrotechnisch unterwiesene Person

Im Team Elektroprüfungen des B 17 ist ein zusätzlicher Bedarf für 1,5 EUP-Stellen für die regelmäßige Überprüfung der ortsfesten elektrischen Betriebsmittel erforderlich, der im Rahmen einer Stellenbemessung ermittelt wurde. Die Stellen sollen bevorzugt mit personalwirtschaftlichen Fällen besetzt werden.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,00 Stelle EG 13 ⇒ 0,50 x EG 13 Sachbearbeiter/in
⇒ 0,50 x EG 13 Sachbearbeiter/in

Umwandlung einer V-Stelle in 2 H-Stellen

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 0,50 Stelle EG 5 ⇒ EG 6 Med. Fachangestellte/r

FB 36 "Umwelt"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	18,50	19,50	22,50	22,50	22,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	63,00	65,00	66,00	66,00	66,00
Summe	Stellen	81,50	84,50	88,50	88,50	88,50

Veränderungen zum Stellenplan 2018

Stelleneinrichtungen / Wegfall bzw. Verlängerung von kw-Vermerken

- 1,00 Stelle A 9 L1E2 kw2022 Sachbearbeiter/in

Aufgrund bereits festgestellter Arbeitsverdichtung im Verwaltungsbereich einschließlich der dort angesiedelten IT-Koordination wird zur Verstärkung im Projekt "Digitalisierung" für dessen Dauer eine befristete Unterstützungsfunktion mit kw2022 - Vermerk eingerichtet.

- (1,00 Stelle) EG 10 kw2018 ⇒ EG10 kw2019 Techn. Sachbearbeiter/in

Die Stelle für Spielplatzplanung wurde ab 2017 mit kw2018 eingerichtet, konnte jedoch erst ab September 2017 zur Hälfte und ab Dezember 2017 in Gänze besetzt werden. Aufgrund der zeitlichen Verzögerung wird der kw2018 - Vermerk in einen kw2019 - Vermerk verlängert.

- 1,00 Stelle EG 11 Ingenieur/in

Im Kontext des sich in sukzessiver Umsetzung befindlichen Grün- und Freiflächenmanagements steht die Verortung von Planungsaufgaben zu "Straßen- und Platzgrün" bei FB 36 bevor. Hinzu werden neue Aufgaben aufgrund der Produktverantwortung für "Grün" kommen: Entscheidung über Art und Umfang des Neubaus, der Umgestaltung von städt. Grünanlagen sowie Planung, Umsetzung und Unterhaltung von Straßen- und Platzgrünstrukturen. Durch Eigenplanung von Baumaßnahmen sollen 20 - 25 % der Kosten nach HOAI eingespart werden.

- 1,00 Stelle EG 8 Techn. Sachbearbeiter/in

Im Kontext des sich sukzessiver Umsetzung befindlichen Grün- und Freiflächenmanagements sind bei FB 36 Aufgabenzuwächse im Rahmen des Eingriffsmanagements mit "Grün"-Bezug (z.B. Tief-/Straßenbaumaßnahmen, Baugenehmigungsverfahren, Kanal- und Leitungstrassen und im Rahmen von Sondergenehmigungen (Veranstaltungen und Sondernutzungen im Bereich öffentlicher Grün- u. Spielanlagen, Baustellenzufahrten u. -einrichtungen) zu verzeichnen: Beurteilung Baumzustand, Vitalitätsprüfung, Wertermittlung, Eingriffsbewertung, Verkehrssicherheit, Schutzmaßnahmen und Kontrolle Ausgleichsmaßnahmen.

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- 1,00 Stelle EG 11 kw2018 Techn. Sachbearbeiter/in

Es handelt sich bei dieser Funktion um eine Projektstelle, welche am 31.08.2018 endet. Insofern wird der kw2018 - Vermerk realisiert.

- (0,50 Stelle) A 11 ku offen Sachbearbeiter/in
kw2022

Infolge von Aufgaben- und Stellenverlagerungen in der Abteilung FB 36/200 - Umweltvorsorgeplanung, Grünplanung ist davon auszugehen, dass nach Aufbau eines Ausgleichsflächenkonzeptes für Eingriffe nach dem BauGB perspektivisch eine halbe Stelle eingespart werden kann. Aus diesem Grund wird an einer Stelle ein kw2022 - Vermerk angebracht.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,00 Stelle EG 12 ⇒ A 12 ku A 11 Techn. Sachbearbeiter/in

Die Stelle wurde mit einem Beamten wiederbesetzt und ist entsprechend umzuwandeln.

- 1,00 Stelle A 8 Sachbearbeiter/in

Im Kontext des Grün- und Freiflächenmanagements ist dem Fachbereich Umwelt bereits der Aufgabenbereich der öffentlichen Spielflächen übertragen worden, so dass hinsichtlich der damit zusammenhängenden administrativen Aufgaben ein entsprechender Mehraufwand vorliegt. Es erfolgt hierzu die bedarfsgerechte Vermittlung aus der Personalreserve bei gleichzeitiger Verlagerung der dortigen Stelle zum Fachbereich Umwelt.

- 1,00 Stelle EG 8 kw2021 Techn. Sachbearbeiter/in

Es liegt eine konjunkturell bedingte Bedarfssteigerung im Aufgabengebiet "Baumschutz(-satzung)" vor. Es erfolgt hierzu die bedarfsgerechte Vermittlung aus der Personalreserve bei gleichzeitiger Verlagerung der dortigen Stelle zum Fachbereich Umwelt. Aufgrund der voraussichtlich nur temporär bestehenden Bedarfssteigerung wird die Stelle mit einem kw2021 - Vermerk versehen.

FB 37 EP "Feuerwehr / Einsatzpersonal"

		2018	2018	2019	2020	2021
		30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	359,00	425,00	431,00	431,00	431,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Summe	Stellen	360,00	426,00	432,00	432,00	432,00

Veränderungen zum Stellenplan 2018

Stelleneinrichtungen / Wegfall bzw. Verlängerung von kw-Vermerken

- 1,00 Stelle A 11 Sachbearbeiter/in (fw.techn. Dienst)

Aufgrund der gestiegenen Zahl an Veranstaltungen im Stadtgebiet ist die Einrichtung einer zusätzlichen Stelle im Team Gefahrenabwehrplanung (FB 37/220) erforderlich. Die Aufgabenerledigung ist nicht mehr mit dem Bestandspersonal unter Setzung von Prioritäten sowie dem Rückgriff auf Personal der Wachabteilungen möglich. Die Optimierung der Gebührenvereinnahmung wird auch diesbezüglich verfolgt.

- 1,00 Stelle A 10 Sachbearbeiter/in (fw.techn. Dienst)

Im Nachgang zu den Stelleneinrichtungen für die Werkfeuerwehr des Universitätsklinikums Aachen (UKA) zum Stellenplan 2017 ist die Einrichtung einer Stelle für die Brandschutzkoordination in dem wachsenden Gebäudekomplex erforderlich zwecks Erstellung von Gefahrenbeurteilungen und Festlegung von geeigneten Schutzmaßnahmen iZm. Bau- und Wartungsmaßnahmen im lfd. Klinikbetrieb mit erhöhtem Brandausbruch- und Gefahrenpotential. Die Stelleneinrichtung ist bereits mit dem UKA abgestimmt und voll refinanziert durch UKA/Land. Darüber hinaus erfolgt die Einrichtung unter Kompensation einer als nächstes freiwerdenden A 7-Stelle (siehe kw-Vermerke).

- 1,00 Stelle A 9 L1EA2 Fahrlehrer/in

Die Fahrschule verfügt derzeit über zwei interne und einen externen Fahrlehrer, wobei die Tätigkeiten z. T. auf Einsatzdienststellen wahrgenommen werden, die nicht als reine Fahrlehrer-Stellen ausgewiesen sind. Aufgrund des erhöhten Ausbildungsaufwands infolge gesteigener Anzahl an Einsatzdienstkräften und AnwärterInnen ist die dauerhafte Vorhaltung einer zusätzlichen Stelle für die Fahrlehrertätigkeit gerechtfertigt.

- 2,00 Stellen A 9 L1EA2 ku A 8 Praxisanleiter/in

Infolge der Einführung des Notfallsanitätergesetzes und dem damit einhergehend gestiegenen Ausbildungsaufwand sind bereits zum Stellenplan 2018 zusätzliche Stellen für den theoretisch-didaktischen Teil der Ausbildung in der Rettungsdienst-/Notfallsanitäterschule eingerichtet worden. Daneben sind im zweiten Schritt 2,0 zusätzliche Stellen für den analog gestiegenen Aufwand in der Betreuung der Auszubildenden in den Fachpraktika-Abschnitten i. R. des operativen Einsatzdienstes erforderlich.

- 1,00 Stelle A 9 L1EA2 ku A 8 Desinfektor/in

Aufgrund gesteigener Einsatzzahlen im Rettungsdienst und der damit einhergehend bereits vollzogenen Inbetriebnahme zusätzlicher Rettungsmittel (RTWs) ist auch der Aufwand im Bereich der Sicherstellung der Hygiene im Rettungsdienst und den rettungsdienstlichen Einrichtungen bei FB 37 gestiegen. Hierfür ist die Einrichtung einer zusätzlichen Stelle erforderlich.

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- (1,00 Stelle) A 7 ku A 8 kw2019 Truppmann/-frau (Klinikum)

Anbringung eines kw-Vermerkes als Kompensation zur Einrichtung der A 10-Stelle für die Brandschutzkoordination im UKA (sh. Stelleneinrichtungen).

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,00 Stelle A 12 ku A 11 ⇒ A 12 Sachbearbeiter/in (fw.techn. Dienst)
- 5,00 Stellen A 9 L1E2 ⇒ A 9 L1E2 Z Schichtführer/in (zentr. Datenversorgung)
- 5,00 Stellen A 9 L1E2 ⇒ A 9 L1E2 Z stellvertr. Zugführer/in (Klinikum)
- 1,00 Stelle A 7 ku A 8 ⇒ A 8 ku A 10 Truppmann/-frau (Klinikum)
- 7,00 Stellen A 7 ku A 8 ⇒ A 8 ku A 7 Maschinist/in (LF)
- 9,00 Stellen A 7 ku A 8 ⇒ A 8 ku A 7 Fahrer/in RTW
- 21,00 Stellen A 7 ku A 8 ⇒ A 8 ku A 7 Truppmann/-frau
- 1,00 Stelle A 7 ku A 8 kw2019 ⇒ A 8 ku A 7 Truppmann/-frau kw2019
- 1,00 Stelle A 13 L2E2 ⇒ A 14 Sachbearbeiter/in (fw.techn. Dienst)
- 1,00 Stelle A 12 ⇒ A 13 L2E1 Teamleiter/in (fw.techn. Dienst)
- 1,00 Stelle A 11 ⇒ A 12 Ltd. Zugführer/in
- 1,00 Stelle A 10 ⇒ A 11 Zugführer/in (Wache 1)
- 4,00 Stellen A 10 ku A 9 L1E2 ⇒ A 11 Zugführer/in (Wache 1)
- 1,00 Stelle A 9 L1E2 ⇒ A 9 L1E2 Z Vorsitzende/r (DPR)
- 3,00 Stellen A 8 ⇒ A 9 L1E2 Fahrer/in NEF (RDK) ku A 8
- 2,00 Stellen A 8 ⇒ A 9 L1E2 Maschinist/in (DL/HRB/SF) ku A 8 (RDK)
- 3,00 Stellen A 8 ⇒ A 9 L1E2 Transportführer/in RTW ku A 8 (RDK)
- 1,00 Stelle A 8 ku A 7 ⇒ A 9 L1E2 Maschinist/in (LF) (RDK) ku A 8
- 1,00 Stelle A 7 ku A 8 ⇒ A 9 L1E2 Maschinist/in (LF) (RDK) ku A 8
- 2,00 Stellen A 7 ku A 8 ⇒ A 9 L1E2 Truppmann/-frau (RDK) ku A 8
- 8,00 Stellen A 7 ku A 8 ⇒ A 8 ku A 7 Fahrer/in RTW
- 8,00 Stellen A 7 ku A 8 ⇒ A 8 ku A 7 Maschinist/in
- 6,00 Stellen A 7 ku A 8 ⇒ A 8 ku A 7 TD (Unterstützung Klinikum)
- 16,00 Stellen A 7 ku A 8 ⇒ A 8 ku A 7 Truppmann/-frau

FB 37 VP "Feuerwehr / Verwaltungspersonal "

		2018	2018	2019	2020	2021
		30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	11,50	11,50	14,00	14,00	14,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	9,00	10,00	12,50	12,50	12,50
Summe	Stellen	20,50	21,50	26,50	26,50	26,50

Veränderungen zum Stellenplan 2018

Stelleneinrichtungen / Wegfall bzw. Verlängerung von kw-Vermerken

- 1,00 Stelle EG 15 Leitung Rettungsdienst-/Notfallsanitäterschule

Im Zusammenhang mit der geplanten Neuausrichtung der Ausbildung (Notfallsanitäterausbildung nicht nur als Zusatzqualifikation für FW-Kräfte, sondern eigene Berufsausbildung für Beschäftigte mit Potential des späteren Einstiegs in Feuerwehrlaufbahn) sowie vor dem Hintergrund, dass die Stelle der Koordination der Rettungsdienst-/Notfallsanitäterschule nicht das komplette fachliche Aufgabenspektrum in quantitativer wie auch qualitativer Hinsicht (gesetzlich geforderter pädagogisch-didaktischer Ansatz) abdecken kann, ist die Einrichtung einer Schulleitungsstelle analog der Leitung der Feuerweherschule angezeigt.

- 0,50 Stelle A 8 kw ⇒ 1,00 x A 10 IT-Koordinator/in

Wegen der Zuordnung der neuen Funktion "Leitung des Teams 37/520 - Informations- und Telekommunikationstechnik" zur bisherigen IT-Koordinationsstelle entsteht ein Defizit in der ITK. Dies wird ausgeglichen durch den Wegfall des kw-Vermerks an der bereits vorhandenen IT-Unterstützungsstelle und Aufstockung und Bewertungsänderung dieser nach A 8 ausgewiesenen H-Stelle in eine V-Stelle "SB IT-Koordination".

- 1,00 Stelle EG 9c Kfz-Meister/in

Die Entwicklungen des Fuhrparks der Feuerwehr (BF inkl. FF) rechtfertigen die Einrichtung einer zusätzlichen Stelle für die Kfz-Werkstatt. Dies erfolgt auch zugunsten einer optimierten Vertretungsregelung für die bisher einzige Kfz-Meister-Stelle sowie zur Gewinnung von Ausbildungsmöglichkeiten im Zusammenhang mit dem Ausbau der Werkstätten.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,00 Stelle A 13 L2EA2 Leitung Stabsstelle
- 1,00 Stelle A 11 Sachbearbeiter/in

Dem Katastrophenschutz kommt anders als bisher ein neuer erhöhter Stellenwert zu (z.B. Standardszenarien Sturm und Hochwasser; u. a. deutlichere Implementierung im neuen BHKG als im vorherigen FSHG). Es erfolgt hierzu die bedarfsgerechte Vermittlung aus der Personalreserve bei gleichzeitiger Verlagerung der dortigen Stelle zum Fachbereich Feuerwehr.

- 0,50 Stelle EG 8 Sachbearbeiter/in

Im Zusammenhang mit der erforderlichen Rekrutierung von ehrenamtlichen Kräften für die freiwillige Feuerwehr (FF) zur Unterstützung der Berufsfeuerwehr (BF) sowie dem gestiegenen Umfang in der Betreuung der FF-Kräfte infolge geänderter Gesetzeslage ist ein Stellenbedarf gegeben. Es erfolgt hierzu die bedarfsgerechte Vermittlung aus der Personalreserve bei gleichzeitiger Verlagerung der dortigen H-Stelle zum Fachbereich Feuerwehr.

Zusammenstellung Dezernat V

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	507,00	602,00	621,00	621,00	621,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	156,00	167,50	219,50	219,50	219,50
Summe	Stellen	663,00	769,50	840,50	840,50	840,50

Dezernat VI "Wohnen, Soziales und Wirtschaftsförderung"

Dezernat "Wohnen, Soziales und Wirtschaftsförderung"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Summe	Stellen	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00

Veränderungen zum Stellenplan 2018

- keine -

FB 02 "Wirtschaft, Wissenschaft und Europa"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	9,00	10,00	9,50	9,50	9,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	18,00	23,00	28,50	28,50	28,50
Summe	Stellen	27,00	33,00	38,00	38,00	38,00

Veränderungen zum Stellenplan 2018

Stelleneinrichtungen / Wegfall bzw. Verlängerung von kw-Vermerken

- 1,00 Stelle EG 11 Sachbearbeiter/In

Der Rat hat das Strategiepapier "Aachen digitalisiert! Digitale Strategie der Stadt Aachen" am 11.07.2018 beschlossen. Projekte zum Thema "Digitale Stadtentwicklung" werden durch FB 02 begleitet und ausgeführt. Zum Stelleninhalt gehört u.a. die Erstellung und Umsetzung von Konzepten, um Aachen als eine der Modellregionen des Landes NRW für die Digitalisierung strategisch auszubauen. Die Stelle wird integriert in das Netzwerk der städt. Wirtschaftsförderung und - als Clearingstelle für Digitalisierungsfragen unabhängig von temporären Förderungen - in enger Zusammenarbeit mit dem Wissenschaftsbüro Leuchtturmprojekte und smarte Strukturen im Aachener Lebensraum verankern.

- 1,00 Stelle EG 12 kw2020 Sachbearbeiter/In

Einrichtung einer befristeten Projektstelle für das durch Fördermittel finanzierte Projekt "Urban Move", Laufzeit bis 2020.

- 1,00 Stelle EG 12 kw2021 Sachbearbeiter/In

Einrichtung einer befristeten Projektstelle für das durch Fördermittel finanzierte Projekt "YouRegion", Laufzeit bis 2021.

- 0,50 Stelle EG 11 kw2019 Sachbearbeiter/In

Einrichtung einer befristeten Projektstelle für das durch Fördermittel finanzierte Projekt "Early Tech", Laufzeit bis 2019.

- 0,50 Stelle EG 11 kw2019 Sachbearbeiter/In

Einrichtung einer befristeten Projektstelle für das durch Fördermittel finanzierte Projekt "Innovation to Market", Laufzeit bis 2019.

- (1,00 Stelle) EG 12 kw2018 ⇒ EG 12 kw2021 Sachbearbeiter/in

Das durch Fördermittel finanzierte Projekt "Switch", jetzt "Jobstarter", wird verlängert bis 2021. Somit verlängert sich der kw-Vermerk an der Stelle der Projektleitung entsprechend.

- (1,00 Stelle) EG 11 kw2018 ⇒ EG 11 kw2021 Sachbearbeiter/in

Das durch Fördermittel finanzierte Projekt "Switch", jetzt "Jobstarter", wird verlängert bis 2021. Somit verlängert sich der kw-Vermerk an der Stelle der Projektmitarbeiterin/des Projektmitarbeiters entsprechend.

- (1,00 Stelle) EG 11 kw2020 ⇒ EG 11 kw2022 Breitbandkoordinator/in

Ein 5-Jahres-Zeitraum für den Breitbandausbau wird als realistisch angenommen; insofern wird der kw-Vermerk verlängert bis 2022. Der Ratsantrag der Piratenfraktion vom 23.04.2018 auf Verlängerung der Stelle des Breitbandkoordinators gilt damit als behandelt.

- 1,00 Stelle EG 11 kw2020 Sachbearbeiter/in

Einrichtung einer befristeten Projektstelle für das durch Fördermittel finanzierte Projekt "N-Power" bis 31.05.2020

- 0,50 Stelle EG 8 kw2020 Sachbearbeiter/In

Einrichtung einer befristeten 0,5 Projektstelle für die Abrechnung der Projekte "N-Power", "YouRegion" und "Switch" bis 31.12.2020.

- (1,00 Stelle) A 12 kw2018 ⇒ A 12 kw2022 Sachbearbeiter/in

Das durch Fördermittel finanzierte ehemalige Projekt "All eyes on green spots", jetzt "Aachener Quartiere 4.0" wird verlängert bis 31.12.2022. Somit verlängert sich der kw-Vermerk an der Stelle entsprechend.

- (1,00 Stelle) EG 11 kw2018 ⇒ EG 11 kw2020 Sachbearbeiter/in

Das durch Fördermittel finanzierte Projekt "zdi" wird voraussichtlich verlängert bis 31.12.2020. Somit verlängert sich der kw-Vermerk an der Stelle entsprechend.

- (0,50 Stelle) EG 3 kw2018 ⇒ EG 3 kw2020 Aushilfe

Das durch Fördermittel finanzierte Projekt "Europe Direct" wird verlängert bis 31.12.2020. Somit verlängert sich der kw-Vermerk an der 0,5 Stelle entsprechend (sh. auch Stelleneinsparungen).

- 1,00 Stelle EG 9c kw2021 Sachbearbeiter/In

Der Personal- und Verwaltungsausschuss hat in seiner Sitzung am 06.12.2018 die für 3 Jahre befristete Stelle für den Bereich Unternehmensförderung Einzelhandel empfohlen.

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- 1,00 Stelle EG 11 kw2019 ⇒ 0,50 x Techn. Sachbearbeiter/in
A 13 L2E2
ku A 13 L2E1

Nach nochmaliger Prüfung der in 2018 zunächst für 2 Jahre eingerichteten Stelle aufgrund gestiegener Zahl an Anfragen im Gewerbeflächenmanagement kann diese nach Betrachtung der Gesamtstruktur des Fachbereiches dauerhaft um die Hälfte reduziert werden, bei gleichzeitigem Wegfall des kw2019 Vermerks. Die Stelle wurde mit einer Beamtin wiederbesetzt und ist entsprechend umzuwandeln.

- 0,50 Stelle EG 11 kw2018 Sachbearbeiter/in

Da die Fördermittel im Rahmen der weiteren Bewilligung des Projektes "Switch", jetzt "Jobstarter" lediglich im Umfang einer halben Stelle ausfallen, wird die Stelle als halbe Stelle im Stellenplan weitergeführt, bei gleichzeitiger Verlängerung des kw-Vermerkes (siehe oben).

- 0,50 Stelle EG 3 kw2018 Aushilfe

Die für das Projekt "Europe Direct" mit jeweils 10 Wochenstunden beschäftigten Mitarbeiter/innen werden im Zuge der Projektverlängerung (sh. auch Stelleneinrichtungen) künftig auf der vorhandenen o. a. 0,5 Stelle geführt. Folglich kann der an der zweiten 0,5 Stelle angebrachte kw-Vermerk kw2018 realisiert werden.

- (1,00 Stelle) EG 9 ⇒ EG 9 ku H Sachbearbeiter/in

Mit Ausscheiden des derzeitigen Stelleninhabers wird die Stellensituation in der Statistikstelle in Hinblick auf die aktuelle qualitative Neuausrichtung und zunehmende Digitalisierung neu betrachtet.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,00 Stelle A 12 ⇒ EG 12 Sachbearbeiter/in

Die Stelle wurde mit einem tariflich Beschäftigten wiederbesetzt und ist entsprechend umzuwandeln.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,00 Stelle EG 8 ⇒ EG 11 Sachbearbeiter/in
- 1,00 Stelle A 11 ⇒ A 12 Abteilungsleiter/in

FB 23 "Immobilienmanagement"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	8,00	11,00	7,00	7,00	7,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	17,50	17,50	21,00	21,00	21,00
Summe	Stellen	25,50	28,50	28,00	28,00	28,00

Veränderungen zum Stellenplan 2018

Stelleneinrichtungen / Wegfall bzw. Verlängerung von kw-Vermerken

- 1,00 Stelle A 12 ⇒ 1,00 x A 11 Sachbearbeiter/in
ku A 11 H

Begründung sh. Stelleneinsparungen

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- 1,00 Stelle EG 10 ⇒ 0,50 x EG 10 Sachbearbeiter/in

Die hälftige Reduzierung erfolgt zur Kompensation der aus strategischen Gründen nicht vorzunehmenden Reduzierung der vorvorgenannten Stelle. Diese Funktion soll aufgrund der erforderlichen Überarbeitung der Bodenbevorratung als Vollzeitfunktion im Team "Strategisches Immobilienmanagement" (FB 23/301) erhalten bleiben. Der an der bisher nach A 12 ausgewiesenen Stelle FB 23-004 angebrachte ku-A 11 Vermerk wird aufgrund des Ausscheidens des bisherigen Mitarbeiters realisiert (sh. Stelleneinrichtungen).

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,00 Stelle A 8 kw2019 ⇒ EG 8 kw2019 Sachbearbeiter/in

Die Stelle wurde mit einem tariflich Beschäftigten wiederbesetzt und ist entsprechend umzuwandeln.

- 1,00 Stelle A 12 ⇒ EG 12 Techn. Sachbearbeiter/in
- 1,00 Stelle A 12 ku A 11 ⇒ EG 10 Sachbearbeiter/in
- 1,00 Stelle A 9 L1E2 ⇒ EG 8 Sachbearbeiter/in

Die Stellen wurden mit tariflich Beschäftigten wiederbesetzt und sind entsprechend umzuwandeln.

FB 56 "Wohnen, Soziales und Integration"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	74,00	80,00	85,00	85,00	85,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	125,50	163,50	145,00	145,00	145,00
Summe	Stellen	199,50	243,50	230,00	230,00	230,00

Veränderungen zum Stellenplan 2018

Stelleneinrichtungen / Wegfall bzw. Verlängerung von kw-Vermerken

- 2,00 Stellen A 10 Sachbearbeiter/in

Mit Beschluss des Rates vom 11.07.2018 wurde der Veränderung des Stellenplans 2018 durch Einrichtung von zwei zusätzlichen Stellen im FB 56/210 "Leistungen nach dem AsylbLG" zugestimmt.

- (1,00 Stelle) EG 9 kw2018 ⇒ EG9 kw2022 Sachbearbeiter/in

Entsprechend des Runderlasses vom 21.12.2017 wird das Landesprojekt "KOMM-AN" als Koordinationsstelle im Bereich der ehrenamtlichen Betreuung von Flüchtlingen (FB 56/600) bis zum 31.12.2022 verlängert mit der Folge, den kw-Vermerk bis 2022 fortzuschreiben.

- (0,50 Stelle) S 12 kw2020 ⇒ S 12 kw2022 Sozialarbeiter/in
- (0,50 Stelle) S 12 kw2020 ⇒ S 12 kw2022 Sozialarbeiter/in
- (1,00 Stelle) S 12 kw2020 ⇒ S 12 kw2022 Sozialarbeiter/in

Die Beratungsstelle "Wegweiser - gemeinsam gegen gewaltbereiten Salafismus" (FB 56/602) ist eine Beratungsstelle des Landes (Auftraggeber), welche von der Stadt Aachen (Auftragnehmerin) betrieben und über einen Werkvertrag geregelt wird. Die Personalkosten werden zu 100% aus Landesmitteln erstattet. Der Werkvertrag wird derzeit überarbeitet und ist für einen Zeitraum von 4 Jahren vorgesehen. Die kw-Vermerke werden vorbehaltlich der weiteren vertraglichen Regelungen mit dem Land NRW auf 2022 verlängert. Die Bewirtschaftung der Stellen erfolgt nur auf Basis gültiger Vertragsregelungen.

- 1,00 Stelle A 11 Sachbearbeiter/in

In Zusammenhang mit der Beschäftigung der nach dem Teilhabechancengesetz geförderten Langzeitarbeitslosen in der Stadtverwaltung Aachen soll neben den Case-Managern des Job-Centers auch eine im FB 56 angesiedelte Fallmanagementfunktion vermittelnd die Fachbereiche und Eigenbetriebe sowie diesen Mitarbeiter/innenkreis unterstützen.

- (1,00 Stelle) EG 10 kw2018 ⇒ EG 10 kw2020 Quartiersmanager/in

Das Land NRW verlängert den Durchführungszeitraum für das Projekt "Hilfen im Städtebau für Kommunen zur Integration von Flüchtlingen" hier: Quartiersmanagement (QFI) einmalig bis 31.12.2019. Das QFI soll in Richterich und Eilendorf im Umfang von jeweils einer H-Stelle fortgeführt werden. Auf den unterjährigen Beschluss des Rates vom 14.11.2018 wird verwiesen.

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- 1,00 Stelle A 10 ku H ⇒ 0,50 x A 11 Sachbearbeiter/in

Die Aufgabe "Kommunale Wohnungsmarktbeobachtung" ist im Zuge einer neuen Geschäftsverteilung der Stelle "Wohnbaumonitoring" zugeordnet worden. Der ursprünglich für diese Aufgabe vorgesehene Anteil im Umfang einer 0,5-Stelle ist mit Eintritt in den Ruhestand des derzeitigen Stelleninhabers zum 01.08.2018 zu realisieren.

- 1,50 Stellen A 8 Sachbearbeiter/in

Die Stellen sind im Zuge der Neuordnung der Geschäftsverteilung in der Abteilung Service Wohnen (FB 56/400) einzusparen.

- 2,50 Stellen EG 10 kw2018 Quartiersmanager/in

Aufgrund der ausschließlichen Verlängerung des Quartiersmanagement (QFI) in Richterich/ Eilendorf werden die übrigen 2,5 befristet eingerichteten Projektstellen durch Realisierung der kw2018-Vermerke eingespart.

- 6,50 Stellen S 12 Sozialarbeiter/in
- 9,00 Stellen EG 5 Hausmeister/in

Im Stellenplan 2017 wurden im Bereich FB 56/500 "Übergangswohnen" aufgrund seinerzeitiger Prognoserechnungen im Kontext erhöhter Zuweisungen von Flüchtlingen Planstellen eingerichtet, um rechtzeitig sozialarbeiterisches und/oder hausmeisterliches Personal einsetzen zu können. Die aktuell konservativ durchgeführte Prognoseberechnung für das Haushaltsjahr 2019 bildet die Basis zur Ermittlung des voraussichtlichen Stellenbedarfs für die beiden Funktionsbereiche, so dass die vorgenannten Stellen zur Einsparung gebracht werden können.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 2,00 Stellen EG 9 ⇒ A 10 Sachbearbeiter/in
- 1,00 Stelle EG 9 ⇒ A 9 L1E2 Teamleiter/in

Die Stellen wurden mit Beamten wiederbesetzt und sind entsprechend umzuwandeln.

- 0,50 Stelle EG 10 kw2019 ⇒ A 11 kw2019 Sachbearbeiter/in
- 1,00 Stelle EG 9 ⇒ A 10 Sachbearbeiter/in
- 1,00 Stelle EG 8 ⇒ A 8 Sachbearbeiter/in

Die Stellen wurden mit Beamten wiederbesetzt und sind entsprechend umzuwandeln.

- 1,00 Stelle A 10 ⇒ EG 10 Sachbearbeiter/in
ku EG 9c
- 2,00 Stellen A 9 L2E1 ⇒ EG 9b Sachbearbeiter/in
- 1,00 Stelle A 8 ⇒ EG 8 Sachbearbeiter/in

Die Stellen wurden mit tariflich Beschäftigten wiederbesetzt und sind entsprechend umzuwandeln.

- 1,00 Stelle A 9 L2E1 ⇒ 0,50 x A 10 Sachbearbeiter/in
⇒ 0,50 x EG 9b Sachbearbeiter/in

Umwandlung einer V-Stelle in 2 H-Stellen

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,00 Stelle A 13 L2E1 ⇒ A 12 Sachbearbeiter/in
- 4,00 Stellen A 10 ⇒ A10 Sachbearbeiter/in
ku A 9 L2E1
- 6,00 Stellen A 9 L2E1 ⇒ A10 Sachbearbeiter/in
- 1,00 Stelle A 6 ⇒ A 8 Sachbearbeiter/in
- 1,00 Stelle EG 6 ku EG 5 ⇒ EG 6 Sachbearbeiter/in
- 1,00 Stelle EG 10 ⇒ EG 11 Sachbearbeiter/in
ku EG 10
- 1,00 Stelle S 12Ü ku S 12 ⇒ S 12 Sozialarbeiter/in
- 1,00 Stelle S 14 ku S 11 ⇒ S 11b Sozialarbeiter/in
- 0,50 Stelle S 11Ü ku S 11 ⇒ S 11b Sozialarbeiter/in

Zusammenstellung Dezernat VI

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	93,00	103,00	103,50	103,50	103,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	162,00	205,00	195,50	195,50	195,50
Summe	Stellen	255,00	308,00	299,00	299,00	299,00

GPR

"GPR"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	1,00	2,00	2,00	2,00	2,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	5,50	6,00	6,00	6,00	6,00
Summe	Stellen	6,50	8,00	8,00	8,00	8,00

Veränderungen zum Stellenplan 2018

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,00 Stelle EG 8 ⇒ EG 9a Personalratsmitglied (freigestellt)

Zusammenstellung Allgemeine Verwaltung

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	950,00	1.080,50	1.116,50	1.116,50	1.116,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	1.883,50	2.082,50	2.174,00	2.174,00	2.174,00
Summe	Stellen	2.833,50	3.163,00	3.290,50	3.290,50	3.290,50

regio iT und eigenbetriebsähnliche Einrichtungen

"regio iT"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	19,00	21,00	17,00	17,00	17,00

Veränderungen zum Stellenplan 2018

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- 1,00 Stelle A 14 Centerleiter/in

Einsparung der Beamtenstelle nach Umsetzung der Stelleninhaberin auf eine andere Beamtenstelle bei der regio iT, rein formaltechnische Abwicklung im Stellenplan.

- 1,00 Stelle A 13 L2EA2 Sachbearbeiter/in
ku A 13 L2E1

Einsparung der Beamtenstelle nach Ausscheiden der Stelleninhaberin, rein formaltechnische Abwicklung im Stellenplan.

- 1,00 Stelle A 9 L1EA2 Sachbearbeiter/in

Einsparung der Beamtenstelle nach Umsetzung des Stelleninhabers auf eine Stelle in der Allgemeinen Verwaltung, rein formaltechnische Abwicklung im Stellenplan.

- 1,00 Stelle A 13 L2EA2 Sachbearbeiter/in
ku A 13 L2E1

Die bisherige Beamtenstelle bei der regio iT wurde mit einem tariflich Beschäftigten besetzt und kann daher eingespart werden, rein formaltechnische Abwicklung.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,00 Stelle A 12 ⇒ A 13 L2E1 Sachbearbeiter/in

E 18 "Aachener Stadtbetrieb"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	14,00	15,00	14,00	14,00	14,00

Veränderungen zum Stellenplan 2018

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- 1,00 Stelle A 13 L2E2 IT-Managerin
ku A 12

Einsparung der Beamtenstelle nach Umsetzung der Stelleninhaberin auf eine Stelle in der Allgemeinen Verwaltung, rein formaltechnische Abwicklung im Stellenplan.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,00 Stelle A 8 ⇒ A 9 L1E2 Sachbearbeiter/in
- 1,00 Stelle A 12 ⇒ A 13 L2E1 Leiter/in
(Geschäftsbereich)
- 1,00 Stelle A 10 ⇒ A 11 Sachbearbeiter/in

E 26 "Gebäudemanagement der Stadt Aachen"

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	12,50	15,50	13,50	13,50	13,50

Veränderungen zum Stellenplan 2018

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- 1,00 Stelle A 10 Sachbearbeiter/in

Einsparung der Beamtenstelle nach Ausscheiden der Stelleninhaberin, rein formaltechnische Abwicklung im Stellenplan.

- 1,00 Stelle A 9 L1EA2 Sachbearbeiter/in

Einsparung der Beamtenstelle nach Ausscheiden der Stelleninhaberin, rein formaltechnische Abwicklung im Stellenplan.

E 42 "Volkshochschule "

		2018	2018	2019	2020	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	4,00	6,00	4,00	4,00	4,00

Veränderungen zum Stellenplan 2018

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- 1,00 Stelle A 11 ku A 10 Sachbearbeiter/in

Einsparung der Beamtenstelle nach Ausscheiden der Stelleninhaberin, rein formaltechnische Abwicklung im Stellenplan.

- 1,00 Stelle A 8 Sachbearbeiter/in

Einsparung der Beamtenstelle nach Umsetzung des Stelleninhabers auf eine Stelle in der Allgemeinen Verwaltung, rein formaltechnische Abwicklung im Stellenplan.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,00 Stelle A 11 ⇒ A 12 Sachgebietsleiter/in

Veränderungsnachweis
zum
Stellenplanentwurf 2019

(Stand: 30.10.2018)

Abkürzungen und Erläuterungen

Abtlg.	Abteilung
AT	außertarifliches Gehalt
B	Bereich / Bezirk
Bea.	Beamte/r, Beamtin
Bew.Änd.	Bewertungsänderung
Bew.Komm.	Bewertungskommission
Dez.	Dezernat
E	Eigenbetrieb / eigenbetriebsähnliche Einrichtung
EG	Entgeltgruppe
f.	für
FB	Fachbereich
FB 11	Fachbereich Personal und Organisation
GB	Geschäftsbereich
H / H-St. / H-Stelle/n	halbe Stelle/n
im AJ	im Anerkennungsjahr
ku	künftig umzuwandeln { Realisierung dieser Vermerke beim Ausscheiden des bisherigen Stelleninhabers aus dieser Stelle
kw	künftig wegfallend { bzw. zum 31.12. des angegebenen Haushaltsjahres (§ 10 1. Haushaltssatzung)
L1E2	Laufbahngruppe 1 / Ämtergruppe des 2. Einstiegsamtes (vormals mittlerer Dienst)
L2E1	Laufbahngruppe 2 / Ämtergruppe des 1. Einstiegsamtes (vormals gehobener Dienst)
L2E2	Laufbahngruppe 2 / Ämtergruppe des 2. Einstiegsamtes (vormals höherer Dienst)
LBesO	Landesbesoldungsordnung (Anlage des Landesbesoldungsgesetzes NRW)
lfd. Nr.	laufende Nummer
PB	Produktbereich
PVA	Personal- und Verwaltungsausschuss
S	Entgeltgruppe Tarifvertrag "Sozial- und Erziehungsdienst"
St.	Stelle/n
Städt.	Städtische/r
stellvertr.	stellvertretende/r
TB	Tariflich Beschäftigte/r
Techn.	Technische/r
TVöD	Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst
u.	und
umgew.	umgewandelt
v.	vom/von
Verl. / verl.	Verlagerung / verlagert
VV	Verwaltungsvorstand
V / V-St. / V-Stelle/n	volle Stelle/n
zus.	zusammen

Produktbereiche

- 01 Innere Verwaltung
- 02 Sicherheit und Ordnung
- 03 Schulträgeraufgaben
- 04 Kultur
- 05 Soziale Hilfen
- 06 Kinder-, Jugend- und Familienhilfe
- 07 Gesundheitsdienste
- 08 Sportförderung
- 09 Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen
- 10 Bauen und Wohnen
- 11 Ver- und Entsorgung
- 12 Verkehrsflächen und Anlagen
- 13 Natur- und Landschaftspflege
- 14 Umweltschutz
- 15 Wirtschaft und Tourismus

Laufbahngruppen und Amtsbezeichnungen

Laufbahngruppe 1 / Ämtergruppe des 2. Einstiegsamtes (vormals mittlerer Dienst)

A 6	LBesG	Stadtsekretär/in
A 7	LBesG	Stadtobersekretär/in / Städt. Brandmeister/-in
A 8	LBesG	Stadthauptsekretär/-in / Städt. Oberbrandmeister/-in
A 9	LBesG	Städt. ...amtsinspektor/-in / Städt. Hauptbrandmeister/-in

Laufbahngruppe 2 / Ämtergruppe des 1. Einstiegsamtes (vormals gehobener Dienst)

A 9	LBesG	Stadt...inspektor/-in
A 10	LBesG	Städt. / Stadt...oberinspektor/-in
A 11	LBesG	Städt. / Stadt...amtmann/männin/frau
A 12	LBesG	Städt. ...amtsrat/rätin
A 13	LBesG	Städt. ...rat/rätin

Laufbahngruppe 2 / Ämtergruppe des 2. Einstiegsamtes (vormals höherer Dienst)

A 13	LBesG	Städt. ...rat/rätin
A 14	LBesG	Städt. Ober...rat/rätin
A 15	LBesG	Städt. ...direktor/in
A 16	LBesG	Städt. Leitende/r ...direktor/-in

Inhaltsverzeichnis

A.	Übersicht über die zahlenmäßigen Veränderungen	
I.	Allgemeine Verwaltung	Seite 1
II.	regio iT	Seite 2
III.	Aachener Stadtbetrieb (E 18)	Seite 2
IV.	Gebäudemanagement der Stadt Aachen (E 26)	Seite 3
V.	Volkshochschule (E 42)	Seite 3
VI.	Stadttheater und Musikdirektion Aachen (E 46/47)	Seite 4
VII.	Kulturbetrieb der Stadt Aachen (E 49)	Seite 4
VIII.	Eurogress - Aachen (E 88)	Seite 5
B.	Einzelne Veränderungen (Gliederung nach Fachbereichen; Beamte / Tarifl.Besch.)	
I.	Stelleneinrichtungen / Wegfall bzw. Verlängerung von kw-Vermerken	Seite 6
II.	Stelleneinsparungen / Anbringung von kw-Vermerken	Seite 8
III.	Stellenumwandlungen	Seite 9
IV.	Bewertungsänderungen	Seite 13

A. Übersicht über die zahlenmäßigen Veränderungen

I. Allgemeine Verwaltung

	Beamte / Beamtinnen	Tariflich Beschäftigte	insgesamt
Mehrstellen (Stelleneinrichtungen)	12,0	57,0	69,0
Mehrstellen infolge Stellenumwandlungen	14,5	28,0	42,5
Summe Mehrstellen (I)	+ 26,5	+ 85,0	+ 111,5
Wenigerstellen (Stelleneinsparungen)	0,0	19,0	19,0
Wenigerstellen infolge Stellenumwandlungen	24,0	19,0	43,0
Summe Wenigerstellen (II)	- 24,0	- 38,0	- 62,0
Saldo (Summen I und II) Netto mehr + / Netto weniger -	+ 2,5	+ 47,0	+ 49,5
Zahl der Stellen im Stellenplanentwurf 2019	1.109,0	2.120,0	3.229,0
Saldo lt. Veränderungsnachweis (+ / -)	+ 2,5	+ 47,0	+ 49,5
Zahl der Stellen im Stellenplan 2019	1.111,5	2.167,0	3.278,5

A. Übersicht über die zahlenmäßigen Veränderungen

II. regio iT

	Beamte / Beamtinnen	Tariflich Beschäftigte	insgesamt
Mehrstellen (Stelleneinrichtungen)	0,0	0,0	0,0
Wenigerstellen (Stelleneinsparungen)	-1,0	0,0	-1,0
Saldo	-1,0	0,0	-1,0
Zahl der Stellen im Stellenplanentwurf 2019	18,0	0,0	18,0
Saldo lt. Veränderungsnachweis (+ / -)	-1,0	0,0	-1,0
Zahl der Stellen im Stellenplan 2019	17,0	0,0	17,0

III. Aachener Stadtbetrieb (E 18)

	Beamte / Beamtinnen	Tariflich Beschäftigte	insgesamt	Bemerkungen
Mehrstellen (Stelleneinrichtungen)	0,0	*	0,0	* Die Planstellen der Tariflich Beschäftigten werden in der Stellenübersicht des Wirtschaftsplanes ausgewiesen.
Wenigerstellen (Stelleneinsparungen)	0,0	*	0,0	
Saldo	0,0	*	0,0	
Zahl der Stellen im Stellenplanentwurf 2019	14,0	*	14,0	
Saldo lt. Veränderungsnachweis (+ / -)	0,0	*	0,0	
Zahl der Stellen im Stellenplan 2019	14,0	*	14,0	

A. Übersicht über die zahlenmäßigen Veränderungen

IV. Gebäudemanagement der Stadt Aachen (E 26)

	Beamte / Beamtinnen	Tariflich Beschäftigte	insgesamt	Bemerkungen
Mehrstellen (Stelleneinrichtungen)	0,0	*	0,0	* Die Planstellen der Tariflich Beschäftigten werden in der Stellenübersicht des Wirtschaftsplanes ausgewiesen.
Wenigerstellen (Stelleneinsparungen)	-1,0	*	-1,0	
Saldo	-1,0	*	-1,0	
Zahl der Stellen im Stellenplanentwurf 2019	14,5	*	14,5	
Saldo lt. Veränderungsnachweis (+ / -)	-1,0	*	-1,0	
Zahl der Stellen im Stellenplan 2019	13,5	*	13,5	

V. Volkshochschule (E 42)

	Beamte / Beamtinnen	Tariflich Beschäftigte	insgesamt	Bemerkungen
Mehrstellen (Stelleneinrichtungen)	0,0	*	0,0	* Die Planstellen der Tariflich Beschäftigten werden in der Stellenübersicht des Wirtschaftsplanes ausgewiesen.
Wenigerstellen (Stelleneinsparungen)	0,0	*	0,0	
Saldo	0,0	*	0,0	
Zahl der Stellen im Stellenplanentwurf 2019	4,0	*	4,0	
Saldo lt. Veränderungsnachweis (+ / -)	0,0	*	0,0	
Zahl der Stellen im Stellenplan 2019	4,0	*	4,0	

A. Übersicht über die zahlenmäßigen Veränderungen

VI. Stadttheater und Musikdirektion Aachen (E 46/47)

	Beamte / Beamtinnen	Tariflich Beschäftigte	insgesamt	Bemerkungen
Mehrstellen (Stelleneinrichtungen)	0,0	*	0,0	* Die Planstellen der Tariflich Beschäftigten werden in der Stellenübersicht des Wirtschaftsplanes ausgewiesen.
Wenigerstellen (Stelleneinsparungen)	0,0	*	0,0	
Saldo	0,0	*	0,0	
Zahl der Stellen im Stellenplanentwurf 2019	4,5	*	4,5	
Saldo lt. Veränderungsnachweis (+ / -)	0,0	*	0,0	
Zahl der Stellen im Stellenplan 2019	4,5	*	4,5	

VII. Kulturbetrieb der Stadt Aachen (E 49)

		Tariflich Beschäftigte	insgesamt	Bemerkungen
Mehrstellen (Stelleneinrichtungen)	0,0	*	0,0	* Die Planstellen der Tariflich Beschäftigten werden in der Stellenübersicht des Wirtschaftsplanes ausgewiesen.
Wenigerstellen (Stelleneinsparungen)	0,0	*	0,0	
Saldo	0,0	*	0,0	
Zahl der Stellen im Stellenplanentwurf 2019	14,0	*	14,0	
Saldo lt. Veränderungsnachweis (+ / -)	0,0	*	0,0	
Zahl der Stellen im Stellenplan 2019	14,0	*	14,0	

A. Übersicht über die zahlenmäßigen Veränderungen

VIII. Eurogress - Aachen (E 88)

	Beamte / Beamtinnen	Tariflich Beschäftigte	insgesamt	Bemerkungen
Mehrstellen (Stelleneinrichtungen)	0,0	*	0,0	* Die Planstellen der Tariflich Beschäftigten werden in der Stellenübersicht des Wirtschaftsplanes ausgewiesen.
Wenigerstellen (Stelleneinsparungen)	0,0	*	0,0	
Saldo	0,0	*	0,0	
Zahl der Stellen im Stellenplanentwurf 2019	1,0	*	1,0	
Saldo lt. Veränderungsnachweis (+ / -)	0,0	*	0,0	
Zahl der Stellen im Stellenplan 2019	1,0	*	1,0	

Veränderungsnachweis zum Stellenplanentwurf 2019

B. I. Stelleneinrichtungen / Wegfall bzw. Verlängerung von kw-Vermerken

Fachbereich		Produktbereich	Anzahl	Stellenbewertung		Wegfall/Verl. von kw-Vermerken	Funktionsbezeichnung	Stellen-Nr.	Stelleninhaber/in	Bemerkungen
Nr.	Bezeichnung									
I. Allgemeine Verwaltung										
Dez. I	Dezernat Oberbürgermeister	01	1,0	EG 13	TVöD		Chief Digital Officer	081		VV v. 30.10.18
FB 02	FB Wirtschaft, Wissenschaft und Europa	15	1,0	EG 11 kw20	TVöD		Sachbearbeiter/in (N-Power)	125		VV v. 30.10.18
FB 02	FB Wirtschaft, Wissenschaft und Europa	15	0,5	EG 8 kw20	TVöD		Sachbearbeiter/in (Abrechnung Projekte)			VV v. 30.10.18
FB 02	FB Wirtschaft, Wissenschaft und Europa	15	(1,0)	A 12	LBesO	kw18 - kw22	Sachbearbeiter/in	029		VV v. 30.10.18
FB 02	FB Wirtschaft, Wissenschaft und Europa	15	(1,0)	EG 11	TVöD	kw18 - kw20	Sachbearbeiter/in	003		VV v. 30.10.18
FB 02	FB Wirtschaft, Wissenschaft und Europa	15	(0,5)	EG 3	TVöD	kw18 - kw20	Aushilfe	027H		VV v. 30.10.18
B 03	Bereich Bauverwaltung	10	1,0	A 13 L2E1 kw20	LBesO		Projektleiter/in	219		Rat v. 10.10. u. VV v. 30.10.18
B 03	Bereich Bauverwaltung	10	3,0	A 11 kw20	LBesO		Projektmitarbeiter/in	220 - 222		Rat v. 10.10. u. VV v. 30.10.18
FB 11	FB Personal und Organisation	01	1,5	A 12	LBesO		Sachbearbeiter/in	306 307H		VV v. 30.10.18
FB 11	FB Personal und Organisation	01	1,0	A 11	LBesO		Sachbearbeiter/in	314		VV v. 30.10.18
FB 11R	FB Personal und Organisation / Personalreserve "Teilhabechancengesetz"	01	50,0	EG 2	TVöD		Mitarbeiter/in	300 -349		VV v. 30.10.18
B 17	Bereich Arbeitsmedizin und Arbeitssicherheit	01	1,5	EG 4	TVöD		elektrotechnisch unterwiesene Person	024H 025		VV v. 30.10.18
FB 36	FB Umwelt	13	1,0	EG 11	TVöD		Ingenieur/in	205		VV v. 30.10.18
FB 36	FB Umwelt	13	1,0	EG 8	TVöD		Techn. Sachbearbeiter/in	206		VV v. 30.10.18
FB 37 EP	FB Feuerwehr / Einsatzpersonal	02	2,0	A 9 L1E2 ku A 8	LBesO		Praxisanleiter/in	726 727		VV v. 30.10.18
FB 37 EP	FB Feuerwehr / Einsatzpersonal	02	1,0	A 9 L1E2 ku A 8	LBesO		Desinfektor/in	728		VV v. 30.10.18

Veränderungsnachweis zum Stellenplanentwurf 2019

B. I. Stelleneinrichtungen / Wegfall bzw. Verlängerung von kw-Vermerken

Fachbereich		Produktbereich	Anzahl	Stellenbewertung		Wegfall/Verl. von kw-Vermerken	Funktionsbezeichnung	Stellen-Nr.	Stelleninhaber/in	Bemerkungen
Nr.	Bezeichnung									
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	06	0,5	A 11	LBesO		Sachbearbeiter/in	238H		VV v. 30.10.18 (Aufstockung)
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	03	0,5	A 10	LBesO		Sachbearbeiter/in	420H		VV v. 30.10.18
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	06	(1,0)	A 11	LBesO	kw19 - kw22	Sachbearbeiter/in	220		VV v. 30.10.18
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	03	1,0	9a	TVöD		Sachbearbeiter/in	419		VV v. 30.10.18
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	06	(0,5)	S 11b	TVöD	kw18 - kw20	Sozialarbeiter/in	343H		VV v. 30.10.18
FB 56	FB Wohnen, Soziales und Integration	05	1,0	A 11	LBesO		Sachbearbeiter/in			VV v. 30.10.18
FB 56	FB Wohnen, Soziales und Integration	05	(1,0)	EG 10	TVöD	kw18 - kw19	Quartiersmanager/in	435		Rat v. 14.11. u. VV v. 30.10.18
FB 63	FB Bauaufsicht	10	0,5	A 11 kw20	LBesO		Sachbearbeiter/in	116		VV v. 30.10.18

Fachbereich		Produktbereich	Anzahl	Stellenbewertung		neue kw-Vermerke	Funktionsbezeichnung	Stellen-Nr.	Stelleninhaber/in	Bemerkungen
Nr.	Bezeichnung									
I. Allgemeine Verwaltung										
FB 02	FB Wirtschaft, Wissenschaft und Europa	15	0,5	EG 3 kw18	TVöD		Aushilfe	028H		VV v. 30.10.18
FB 23	FB Immobilienmanagement	01 02	0,5 (0,43) (0,07)	EG 10	TVöD		Sachbearbeiter/in	003H		VV v. 30.10.18
FB 56	FB Wohnen, Soziales und Integration	05	2,5	EG 10 kw18	TVöD		Quartiersmanager/in	434 436 437H		VV v. 30.10.18
FB 56	FB Wohnen, Soziales und Integration	10	9,0	EG 5	TVöD		Hausmeister/in	div.		VV v. 30.10.18
FB 56	FB Wohnen, Soziales und Integration	10	6,5	S 12	TVöD		Sozialarbeiter/in	div.		VV v. 30.10.18
II. regio iT										
regio iT	regio iT	01	1,0	A 13 L2E2 ku A 13 L2E1	LBesO		Sachbearbeiter/in	228		VV v. 30.10.18
IV. Gebäudemanagement der Stadt Aachen										
E 26	Gebäudemanagement der Stadt Aachen	01	1,0	A 9 L1E2	LBesO		Sachbearbeiter/in	141.1B		VV v. 30.10.18

Fachbereich		Produktbereich	Anzahl / Bewertung alt			Anzahl / Bewertung neu			Funktionsbezeichnung	Stellen-Nr.	Stelleninhaber/in	Bemerkungen
Nr.	Bezeichnung											
	I. Allgemeine Verwaltung											
FB 01	FB Verwaltungsleitung	01	1,0	EG 10	TVöD	1,0	A 11	LBesO	Administrator/in (Allris)	105	FB 11/501 v. 19.09.18 - TB-St. umgew. in Bea.-Stelle	
FB 01	FB Verwaltungsleitung	01	1,0	A 12	LBesO	1,0	EG 11	TVöD	Sachbearbeiter/in	101	FB 11/501 v. 19.09.18 - Bea.-St. umgew. in TB-Stelle	
FB 01	FB Verwaltungsleitung	01	1,0	EG 8 ku H	TVöD	0,5	EG 8	TVöD	Sachbearbeiter/in	503H	VV v. 30.10.18 (Realisierung ku-Vermerk)	
FB 02	FB Wirtschaft, Wissenschaft und Europa	02	1,0	A 12	LBesO	1,0	EG 12	TVöD	Sachbearbeiter/in	031	FB 11/510 v. 07.05. u. 10.09.18 - Bea.-St. umgew. in TB-Stelle	
FB 02	FB Wirtschaft, Wissenschaft und Europa	02	1,0	EG 9	TVöD	1,0	EG 9 ku H	TVöD	Sachbearbeiter/in	032	FB 11/510 v. 07.05. u. 10.09.18 - Anbringung ku-H-Stelle-Vermerk	
B 03	Bereich Bauverwaltung		1,0	A 13 L2E1	LBesO	1,0	EG 12	TVöD	Abteilungsleiter/in	200	FB 11/501 v. 19.09.18 - Bea.-St. umgew. in TB-Stelle	
		09	(0,35)									
		10	(0,65)									
B 03	Bereich Bauverwaltung		0,5	A 11	LBesO	0,5	A 11	LBesO	Sachbearbeiter/in	104H	FB 11/501 v. 15.10.18 - neue Kostenverteilung	
		10	(0,50)			(0,00)						
		11	(0,00)			(0,50)						
B 03	Bereich Bauverwaltung		1,0	A 11 kw	LBesO	1,0	A 11 kw	LBesO	Sachbearbeiter/in	206	FB 11/501 v. 15.10.18 - neue Kostenverteilung	
		10	(0,00)			(0,50)						
		11	(1,00)			(0,50)						
B 03	Bereich Bauverwaltung		0,5	A 10 kw23	LBesO	0,5	A 10 kw23	LBesO	Sachbearbeiter/in	109H	FB 11/501 v. 15.10.18 - neue Kostenverteilung	
		10	(0,00)			(0,25)						
		11	(0,50)			(0,25)						
B 03	Bereich Bauverwaltung		1,0	EG 9	TVöD	1,0	EG 9	TVöD	Sachbearbeiter/in	107	FB 11/501 v. 15.10.18 - neue Kostenverteilung	
		10	(0,90)			(0,00)						
		11	(0,10)			(1,00)						

Fachbereich		Produktbereich	Anzahl / Bewertung alt			Anzahl / Bewertung neu			Funktionsbezeichnung	Stellen-Nr.	Stelleninhaber/in	Bemerkungen
Nr.	Bezeichnung											
B 03	Bereich Bauverwaltung		1,0	EG 8	TVöD	1,0	EG 8	TVöD	Sachbearbeiter/in	101		FB 11/501 v. 19.09.18 - neue Kostenverteilung
		02	(0,50)			(0,65)						
		10	(0,00)			(0,05)						
		12	(0,50)			(0,30)						
FB 11	FB Personal und Organisation	01	1,0	EG 8	TVöD	1,0	A 10	LBesO	Sachbearbeiter/in	351		FB 11/200 v. 18.10.18 - TB-St. umgew. in Bea.-Stelle
FB 11	FB Personal und Organisation	01	2,0	A 12	LBesO	2,0	EG 11	TVöD	Sachbearbeiter/in	405 406		FB 11/501 v. 19.09.18 - Bea.-St. umgew. in TB-Stellen
FB 11	FB Personal und Organisation	01	1,0	A 12	LBesO	1,0	EG 11	TVöD	Sachbearbeiter/in	521		FB 11/501 v. 27.09.18 - Bea.-St. Umgew. in TB-Stelle
FB 11	FB Personal und Organisation	01	1,0	A 11	LBesO	1,0	EG 10	TVöD	Sachbearbeiter/in	154		FB 11/501 v. 28.09.18 - Bea.-St. umgew. in TB-Stelle
FB 11R	FB Personal und Organisation / Personalreserve "Vermittlung"	01	1,0	EG 6	TVöD	1,0	A 10	LBesO	Sachbearbeiter/in	147		FB 11/210 v. 22.08.18 - TB-St. umgew. in Bea.-Stelle
FB 11R	FB Personal und Organisation / Personalreserve "Vermittlung"	01	1,0	EG 5	TVöD	1,0	A 9 L2E1	LBesO	Sachbearbeiter/in	118		FB 11/501 v. 28.09.18 - TB-St. umgew. in Bea.-Stelle
FB 11R	FB Personal und Organisation / Personalreserve "Vermittlung"	01	1,0	EG 6	TVöD	0,5 0,5	EG 9c kw20 EG 8 kw20	TVöD TVöD	Sachbearbeiter/in	153H 144H		FB 11/210 v. 24.08.18 - umgew. in 2 H-St., Bew.Änd. u. kw-Vermerke
FB 11R	FB Personal und Organisation / Personalreserve "Vermittlung"	01				1,0	EG 3 kw	TVöD	Mitarbeiter/in	506		FB 11/510 v. 06.07.18 - verl. v. FB 45 (PB 03)
FB 12	FB Bürgeramt	01	1,0	EG 10	TVöD	1,0	A 12 ku A 11	LBesO	Sachbearbeiter/in	201		FB 11/501 v. 19.09.18 - TB-St. umgew. in Bea.-Stelle
FB 14	FB Rechnungsprüfung	01	1,0	A 13 L2E2 ku A 13 L2E1	LBesO	1,0	EG 12	TVöD	Techn. Sachbearbeiter/in	012		FB 11/501 v. 19.09.18 - Bea.-St. umgew. in TB-Stelle
FB 20	FB Finanzsteuerung	01	1,0	EG 10	TVöD	1,0	A 11	LBesO	Sachbearbeiter/in	205		FB 11/501 v. 19.09.18 - TB-St. umgew. in Bea.-Stelle
FB 22	FB Steuern und Kasse	01	0,5 0,5	A 8 A 8 ku A 7	LBesO LBesO	1,0	A 9 L1E2	LBesO	Sachbearbeiter/in	119H 223		FB 11/510 v. 26.09.18 - 2 H-St. umgew. in V-Stelle und Bewertungsänderung
FB 22	FB Steuern und Kasse	01	1,0	A 8	LBesO	1,0	EG 8	TVöD	Sachbearbeiter/in	221		FB 11/501 v. 19.09.18 - Bea.-St. umgew. in TB-Stelle

Fachbereich		Produktbereich	Anzahl / Bewertung alt			Anzahl / Bewertung neu			Funktionsbezeichnung	Stellen-Nr.	Stelleninhaber/in	Bemerkungen
Nr.	Bezeichnung											
FB 23	FB Immobilienmanagement	01	1,0	A 12	LBesO	1,0	EG 12	TVöD	Techn. Sachbearbeiter/in	202	FB 11/501 v. 19.09.18 - Bea.-St. umgew. in TB-Stelle	
FB 23	FB Immobilienmanagement	01	1,0	A 12 ku A 11	LBesO	1,0	EG 10	TVöD	Sachbearbeiter/in	101	FB 11/501 v. 18.10.18 - Bea.-St. umgew. in TB-Stelle	
FB 23	FB Immobilienmanagement		1,0	EG 10	TVöD	1,0	EG 10	TVöD	Sachbearbeiter/in	003	FB 11/501 v. 19.09.18 - neue Kostenverteilung	
		01	(0,99)			(0,86)						
		02	(0,01)			(0,14)						
FB 23	FB Immobilienmanagement	01	1,0	A 9 L1E2	LBesO	1,0	EG 8	TVöD	Sachbearbeiter/in	210	FB 11/501 v. 15.10.18 - Bea.-St. umgew. in TB-Stelle	
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	05	1,0	EG 9	TVöD	1,0	A 10	LBesO	Sachbearbeiter/in	647	FB 11/501 v. 19.09.18 - TB-St. umgew. in Bea.-Stelle	
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule		0,5	EG 6	TVöD	0,5	A 10	LBesO	Sachbearbeiter/in	405H	FB 11/510 v. 13.08.18 - H-TB-St. umgew. in H-Bea.-Stelle	
		03	(0,21)									
		05	(0,05)									
		06	(0,24)									
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	03	1,0	A 8	LBesO	1,0	EG 9a	TVöD	Sachbearbeiter/in	204	FB 11/501 v. 19.09.18 - Bea.-St. umgew. in TB-Stelle	
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	03	1,0	EG 3 kw	TVöD				Mitarbeiter/in	506	FB 11/510 v.06.07.18 - verl. zum FB 11R (PB 01)	
FB 56	FB Wohnen, Soziales und Integration	05	0,5	EG 10 kw19	TVöD	0,5	A 11 kw19	LBesO	Sachbearbeiter/in	007aH	FB 11/501 v. 18.10.18 - H-TB-St. umgew. in H-Bea.-Stelle	
FB 56	FB Wohnen, Soziales und Integration	05	1,0	EG 9	TVöD	1,0	A 10	LBesO	Sachbearbeiter/in	014	FB 11/501 v. 15.10.18 - TB-St. umgew. in Bea.-Stelle	
FB 56	FB Wohnen, Soziales und Integration	05	1,0	A 9 L2E1	LBesO	0,5	A 10	LBesO	Sachbearbeiter/in	230H	FB 11/501 v. 15.10.18 - V-Bea.-St. umgew. in H-Bea.-St. u. H-TB-St.	
						0,5	EG 9b	TVöD		222H		
FB 56	FB Wohnen, Soziales und Integration	10	1,0	EG 8	TVöD	1,0	A 8	LBesO	Sachbearbeiter/in	228a	FB 11/501 v. 19.09.18 - TB-St. umgew. in Bea.-Stelle	
FB 56	FB Wohnen, Soziales und Integration	05				1,0	A 8	LBesO	Sachbearbeiter/in	016	FB 11/510 v. 09.08.18 - verl. v. PB 10 (FB 56)	
FB 56	FB Wohnen, Soziales und Integration	10	1,0	A 8	LBesO				Sachbearbeiter/in	016	FB 11/510 v. 09.08.18 - verl. zum PB 05 (FB 56)	

Fachbereich		Produktbereich	Anzahl / Bewertung alt			Anzahl / Bewertung neu			Funktionsbezeichnung	Stellen-Nr.	Stelleninhaber/in	Bemerkungen
Nr.	Bezeichnung											
FB 56	FB Wohnen, Soziales und Integration	10	1,0	A 10	LBesO				Sachbearbeiter/in	015		FB 11/510 v. 09.08.18 - Bea.-St. verl. zum PB 05 (FB 56) u. umgew. in TB-Stelle
FB 56	FB Wohnen, Soziales und Integration	05				1,0	EG 10 ku EG 9c	TVöD	Sachbearbeiter/in	015		FB 11/510 v. 09.08.18 - Bea.-St. verl. v. PB 10 (FB 56) u. umgew. in TB-Stelle
FB 56	FB Wohnen, Soziales und Integration	05	2,0	A 9 L2E1	LBesO	2,0	EG 9b	TVöD	Sachbearbeiter/in	220 231		FB 11/501 v. 15.10.18 - Bea.-St. umgew. in TB-Stellen
FB 56	FB Wohnen, Soziales und Integration	10	1,0	A 8	LBesO	1,0	EG 8	TVöD	Sachbearbeiter/in	216a		FB 11/501 v. 19.09.18 - Bea.-St. umgew. in TB-Stelle
FB 61	FB Stadtentwicklung und Verkehrsanlagen	12	1,0	EG 8	TVöD	2 x 0,5	EG 9a	TVöD	Techn. Zeichner/in	715H 716H		FB 11/510 v. 25.09.18 - V-St. umgew. in 2 H-Stellen
FB 63	FB Bauaufsicht	10	1,0	A 8	LBesO	1,0	EG 8	TVöD	Sachbearbeiter/in	112		FB 11/501 v. 19.09.18 - Bea.-St. umgew. in TB-Stelle
B 1	Bezirk AC-Brand	01	0,5	A 7	LBesO	0,5	EG 6	TVöD	Sachbearbeiterin	009H		FB 11/501 v. 01.10.18 - H-Bea.-St. umgew. in H-TB-Stelle
B 5	Bezirk AC-Laurensberg	01	0,5	A 8	LBesO	0,5	EG 8	TVöD	Sachbearbeiter/in	003H		FB 11/501 v. 19.09.18 - H-Bea.-St. umgew. in H-TB-Stelle
B 5	Bezirk AC-Laurensberg	01	0,5 0,5	EG 8 EG 5	TVöD TVöD	1,0	EG 8	TVöD	Sachbearbeiter/in	006 009H		FB 11/510 v. 21.09.18 - 2 H-St. umgew. in V-Stelle

Fachbereich		Produktbereich	Anzahl	Stellenbewertung			Funktionsbezeichnung	Stellen-Nr.	Stelleninhaber/in	Bemerkungen
Nr.	Bezeichnung			alt	neu					
	I. Allgemeine Verwaltung									
FB 01	FB Verwaltungsleitung	01	1,0	A 13 L2E2	A 14	LBesO	Sachbearbeiter/in	500		Bew.Komm. v. 09.10. u. Dez. V v. 18.10.18
FB 02	FB Wirtschaft, Wissenschaft und Europa	15	1,0	A 11	A 12	LBesO	Abteilungsleiter/in	021		Bew.Komm. v. 09.10. u. Dez. V v. 18.10.18
B 03	Bereich Bauverwaltung		1,0	A 13 L2E2	A 14	LBesO	Abteilungsleiter/in, stellvertr. Leiter/in	100		Bew.Komm. v. 09.10. u. Dez. V v. 18.10.18
		02	(0,05)							
		10	(0,80)							
		12	(0,15)							
B 03	Bereich Bauverwaltung		1,0	A 12	A 11	LBesO	Sachbearbeiter/in	201		FB 11/510 v. 27.09.2018
		09	(0,80)							
		10	(0,20)							
FB 11	FB Personal und Organisation	01	1,0	A 10	A 11	LBesO	Sachbearbeiter/in	335		FB 11/510 v. 19.09.2018
FB 11	FB Personal und Organisation	01	1,0	A 9 L2E1 kw22	A 10 kw22	LBesO	Sachbearbeiter/in	181		FB 11/510 v. 19.09.2018
FB 11	FB Personal und Organisation	01	0,5	A 9 L2E1 kw33	A 10 kw33	LBesO	Sachbearbeiter/in	187H		FB 11/510 v. 19.09.2018
FB 11	FB Personal und Organisation	01	1,0	A 8 kw2027	A 11 kw2021	LBesO	Sachbearbeiter/in	216		FB 11/510 v. 19.09.2018
FB 11	FB Personal und Organisation	01	1,0	EG 9	EG 10 ku EG 9c	TVöD	Sachbearbeiter/in	380		FB 11/510 v. 19.09.2018
FB 11	FB Personal und Organisation	01	0,5	EG 9	EG 9c	TVöD	Sachbearbeiter/in	302H		FB 11/510 v. 19.09.2018
FB 11	FB Personal und Organisation	01	1,0	EG 9	EG 9c	TVöD	Sachbearbeiter/in	328		FB 11/510 v. 19.09.2018
FB 11	FB Personal und Organisation	01	1,0	EG 9	EG 9c	TVöD	Sachbearbeiter/in	338		FB 11/510 v. 19.09.2018
FB 11R	FB Personal und Organisation / Personalreserve "Inaktive"	01	1,0	A 14 ku A 10	A 13 L2E2	LBesO	Mitarbeiter/in (SBJ/Freist)	009		FB 11/501 v. 19.09.18
FB 11R	FB Personal und Organisation / Personalreserve "Vermittlung"	01	1,0	A 8	A 9 L1E2	LBesO	Mitarbeiter/in	127		FB 11/210 u. 501 v. 28.09.18
FB 20	FB Finanzsteuerung	01	1,0	A 15	A 16	LBesO	Fachbereichsleiter/in	001		FB 11/510 v. 24.09.18
FB 22	FB Steuern und Kasse	01	1,0	A 13 L1E2	A 13 L2E2	LBesO	Abteilungsleiter/in, stellvertr. FB-Leiter/in	100		FB 11/510 v. 16.03. u. 10.10.18
FB 22	FB Steuern und Kasse	01	1,0	A 13 L2E2	A 13 L1E2	LBesO	Abteilungsleiter/in	400		FB 11/510 v. 16.03. u. 10.10.18

Fachbereich		Produktbereich	Anzahl	Stellenbewertung			Funktionsbezeichnung	Stellen-Nr.	Stelleninhaber/in	Bemerkungen
Nr.	Bezeichnung			alt	neu					
FB 22	FB Steuern und Kasse	01	1,0	EG 8 ku EG 6	EG 9c	TVöD	Sachbearbeiter/in	425		FB 11/510 v. 15. u. 22.08.18
FB 23	FB Immobilienmanagement	01	1,0	A 12 ku A 11 H	A 11	LBesO	Sachbearbeiter/in	004		VV v. 30.10.18
FB 32	FB Sicherheit und Ordnung	02	1,0	A 11	A 11 ku A 12	LBesO	stellvertr. Koordinator/in	415		FB 11/210 v. 29.05. u. FB 11/510 v. 07.08.18
FB 32	FB Sicherheit und Ordnung	02	1,0	A 10	A 11	LBesO	Teamleiter/in	402		FB 11/510 v. 19.09.18
FB 32	FB Sicherheit und Ordnung	02	1,0	A 8	A 9 L1E2	LBesO	Kontrollleur/in (Gewerbe)	320		Bew.Komm. v. 10.08. u. Dez. V v. 13.08.18
FB 37 EP	FB Feuerwehr / Einsatzpersonal	02	1,0	A 13 L2E2	A 14	LBesO	Sachbearbeiter/in (feuerwehrtechn. Dienst)	101		Bew.Komm. v. 09.10. u. Dez. V v. 18.10.18
FB 37 EP	FB Feuerwehr / Einsatzpersonal	02	1,0	A 12	A 13 L2E1	LBesO	Teamleiter/in (feuerwehrtechn. Dienst)	111		Dez. V v. 18.10.18
FB 37 EP	FB Feuerwehr / Einsatzpersonal	02	1,0	A 11	A 12	LBesO	Leitender Zugführer/in	124		Dez. V v. 18.10.18
FB 37 EP	FB Feuerwehr / Einsatzpersonal	02	1,0	A 10	A 11	LBesO	Zugführer/in (Wache 1)	422		Bew.Komm. v. 09.10. u. Dez. V v. 18.10.18
FB 37 EP	FB Feuerwehr / Einsatzpersonal	02	4,0	A 10 ku A 9 L1E2	A 11	LBesO	Zugführer/in (Wache 1)	div.		Bew.Komm. v. 09.10. u. Dez. V v. 18.10.18
FB 37 EP	FB Feuerwehr / Einsatzpersonal	02	3,0	A 8	A 9 L1E2 ku A 8	LBesO	Fahrer/in NEF (RDK)	296, 299,300		FB 11/510 v. 17.10.18
FB 37 EP	FB Feuerwehr / Einsatzpersonal	02	2,0	A 8	A 9 L1E2 ku A 8	LBesO	Maschinist/in (DL/HRB/SF) (RDK)	425 713		FB 11/510 v. 17.10.18
FB 37 EP	FB Feuerwehr / Einsatzpersonal	02	3,0	A 8	A 9 L1E2 ku A 8	LBesO	Transportführer/in RTW (RDK)	275, 277,294		FB 11/510 v. 17.10.18
FB 37 EP	FB Feuerwehr / Einsatzpersonal	02	1,0	A 8 ku A 7	A 9 L1E2 ku A 8	LBesO	Maschinist/in (LF) (RDK)	394		FB 11/510 v. 17.10.18
FB 37 EP	FB Feuerwehr / Einsatzpersonal	02	1,0	A 7 ku A 8	A 9 L1E2 ku A 8	LBesO	Maschinist/in (LF) (RDK)	387		FB 11/510 v. 17.10.18
FB 37 EP	FB Feuerwehr / Einsatzpersonal	02	2,0	A 7 ku A 8	A 9 L1E2 ku A 8	LBesO	Truppmann/frau (RDK)	320 354		FB 11/510 v. 17.10.18
FB 37 EP	FB Feuerwehr / Einsatzpersonal	02	4,0	A 7 ku A 8	A 8 ku A 7	LBesO	Fahrer/in RTW	div.		FB 11/510 v. 27.09.18
FB 37 EP	FB Feuerwehr / Einsatzpersonal	02	3,0	A 7 ku A 8	A 8 ku A 7	LBesO	Maschinist/in	div.		FB 11/510 v. 27.09.18
FB 37 EP	FB Feuerwehr / Einsatzpersonal	02	6,0	A 7 ku A 8	A 8 ku A 7	LBesO	TD (Unterstützung Klinikum)	div.		FB 11/510 v. 27.09.18
FB 37 EP	FB Feuerwehr / Einsatzpersonal	02	9,0	A 7 ku A 8	A 8 ku A 7	LBesO	Truppmann/frau	div.		FB 11/510 v. 27.09.18
FB 37 EP	FB Feuerwehr / Einsatzpersonal	02	4,0	A 7 ku A 8	A 8 ku A 7	LBesO	Fahrer/in RTW	div.		FB 11/510 v. 17.10.18
FB 37 EP	FB Feuerwehr / Einsatzpersonal	02	5,0	A 7 ku A 8	A 8 ku A 7	LBesO	Maschinist/in (LF)	div.		FB 11/510 v. 17.10.18
FB 37 EP	FB Feuerwehr / Einsatzpersonal	02	7,0	A 7 ku A 8	A 8 ku A 7	LBesO	Truppmann/frau	div.		FB 11/510 v. 17.10.18
FB 37 VP	FB Feuerwehr / Verwaltungspersonal	02	1,0	A 9 L1E2	A 9 L1E2 Z	LBesO	Vorsitzende/r (DPR)	600		FB 11/510 v. 22.10.18
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule		1,0	A 11	A 12	LBesO	Sachbearbeiter/in	205		FB 11/510 v. 15.08., Bew.Komm. v. 09.10. u. Dez. V v. 18.10.18

Fachbereich		Produktbereich	Anzahl	Stellenbewertung			Funktionsbezeichnung	Stellen-Nr.	Stelleninhaber/in	Bemerkungen
Nr.	Bezeichnung			alt	neu					
		03	(0,90)							
		06	(0,10)							
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule		1,0	A 11	A 12	LBesO	Sachbearbeiter/in	454	FB 11/510 v. 15.08., Bew.Komm. v. 09.10. u. Dez. V v. 18.10.18	
		03	(0,30)							
		06	(0,70)							
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule		0,5	A 11	A 12	LBesO	Sachbearbeiter/in	453H	FB 11/510 v. 15.08., Bew.Komm. v. 09.10. u. Dez. V v. 18.10.18	
		03	(0,40)							
		06	(0,10)							
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	06	1,0	EG 8	EG 9b	TVöD	Sachbearbeiter/in	346	FB 11/510 v. 15.08.18	
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	06	0,5	S 15 kw21	S 11b kw21	TVöD	Sozialarbeiter/in	363H	FB 11/510 v. 26.09.18	
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	06	1,0	S 4	S 7	TVöD	Gruppenleiter/in	9306	FB 11/510 v. 26.07.18	
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	06	1,0	EG 9	S 7	TVöD	Gruppenleiter/in	333	FB 11/510 v. 26.07.18	
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	06	1,0	EG 6	S 7	TVöD	Gruppenleiter/in	9307	FB 11/510 v. 26.07.18	
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	06	2,0	EG 5	S 7	TVöD	Gruppenleiter/in	9302 9305	FB 11/510 v. 26.07.18	
FB 56	FB Wohnen, Soziales und Integration	05	1,0	EG 10	EG 11 ku EG 10	TVöD	Sachbearbeiter/in	018	FB 11/510 v. 09.08.18	
FB 56	FB Wohnen, Soziales und Integration	05	1,0	S 12Ü ku S 12	S 12	TVöD	Sozialarbeiter/in	744	FB 11/501 v. 15.10.18	
FB 56	FB Wohnen, Soziales und Integration	05	1,0	S 14 ku S 11	S 11b	TVöD	Sozialarbeiter/in	700	FB 11/510 v. 04.07.18	
FB 56	FB Wohnen, Soziales und Integration	05	0,5	S 11Ü ku S 11	S 11b	TVöD	Sozialarbeiter/in	702H	FB 11/510 v. 04.07.18	
FB 61	FB Stadtentwicklung und Verkehrsanlagen		1,0	A 15 ku A 14	A 14	LBesO	Abteilungsleiter/in (techn. Dienst)	700	FB 11/210 v. 17.09.18	
		11	(0,10)							
		12	(0,90)							
FB 61	FB Stadtentwicklung und Verkehrsanlagen	12	1,0	EG 12 kw20	EG 13 kw20	TVöD	Techn. Sachbearbeiter/in	306	FB 11/510 v. 14.09.18	
GPR	Gesamtpersonalrat	01	1,0	EG 8	EG 9a	TVöD	Personalratsmitglied (freigestellt)	004	FB 11/301 v. 31.08.18	
III. Aachener Stadtbetrieb										

Fachbereich		Produktbereich	Anzahl	Stellenbewertung			Funktionsbezeichnung	Stellen-Nr.	Stelleninhaber/in	Bemerkungen
Nr.	Bezeichnung			alt	neu					
E 18	Aachener Stadtbetrieb	01	1,0	A 12	A 13 L2E1	LBesO	Leiter/in (Geschäftsbereich)	012B		Bew.Komm. v. 09.10. u. Dez. V v. 18.10.18
E 18	Aachener Stadtbetrieb	01	1,0	A 10	A 11	LBesO	Sachbearbeiter/in	105B		Bew.Komm. v. 10.08. u. Dez. V v. 13.08.18
VII. Kulturbetrieb der Stadt Aachen										
E 49	Kulturbetrieb der Stadt Aachen	04	1,0	A 11	A 10	LBesO	Sachbearbeiter/in (Archivdienst)	302B		FB 11/510 v. 02.10.18