

Vorlage Federführende Dienststelle: Fachbereich Personal und Organisation Beteiligte Dienststelle/n:	Vorlage-Nr: FB 11/0368/WP17 Status: öffentlich AZ: FB 11/100 _ FB 11/510 Datum: 07.11.2019 Verfasser:						
Stellenplan 2020 und Entwicklung der Personal- und Versorgungsaufwendungen 2020 (2. Lesung)							
Beratungsfolge: <table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="188 667 379 701">Datum</th> <th data-bbox="387 667 954 701">Gremium</th> <th data-bbox="962 667 1374 701">Zuständigkeit</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="188 701 379 734">05.12.2019</td> <td data-bbox="387 701 954 734">Personal- und Verwaltungsausschuss</td> <td data-bbox="962 701 1374 734">Anhörung/Empfehlung</td> </tr> </tbody> </table>		Datum	Gremium	Zuständigkeit	05.12.2019	Personal- und Verwaltungsausschuss	Anhörung/Empfehlung
Datum	Gremium	Zuständigkeit					
05.12.2019	Personal- und Verwaltungsausschuss	Anhörung/Empfehlung					

Beschlussvorschlag:

Auf Vorschlag des Oberbürgermeisters empfiehlt der Personal- und Verwaltungsausschuss vorbehaltlich weiterer Beschlüsse dem Rat der Stadt, den Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020 auf der Grundlage des Stellenplanentwurfes 2020 (s. Anlage 1), ergänzt durch den Veränderungsnachweis vom 29.10.2019 (s. Anlage 3), zu beschließen.

Zudem nimmt der Personal- und Verwaltungsausschuss die Entwicklung der Personal- und Versorgungsaufwendungen 2020 zur Kenntnis.

Finanzielle Auswirkungen

	JA	NEIN	
		X	

Investive Auswirkungen	Ansatz 2019	Fortgeschrie- bener Ansatz 2019	Ansatz 2020 ff.	Fortgeschrie- bener Ansatz 2020 ff.	Gesamt- bedarf (alt)	Gesamt- bedarf (neu)
Einzahlungen	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
Auszahlungen	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
Ergebnis	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
+ Verbesserung / - Verschlechterung	<i>0 €</i>		<i>0 €</i>			
	Deckung ist gegeben/ keine ausreichende Deckung vorhanden		Deckung ist gegeben/ keine ausreichende Deckung vorhanden			

konsumtive Auswirkungen	Ansatz 2019	Fortgeschrie- bener Ansatz 2019	Ansatz 2020 ff.	Fortgeschrie- bener Ansatz 2020 ff.	Folgekos- ten (alt)	Folgekos- ten (neu)
Ertrag	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
Personal-/ Sachaufwand	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
Abschreibungen	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
Ergebnis	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
+ Verbesserung / - Verschlechterung	<i>0 €</i>		<i>0 €</i>			
	Deckung ist gegeben/ keine ausreichende Deckung vorhanden		Deckung ist gegeben/ keine ausreichende Deckung vorhanden			

nachrichtlich:

Soweit sich durch Stellenplanveränderungen, insbesondere Stelleneinrichtungen und -einsparungen, finanzielle Auswirkungen ergeben, sind diese für die Veränderungsnachweisung zum Haushaltsplanentwurf 2020 angemeldet worden.

Die Beschlussfassung zu den finanziellen Auswirkungen des Stellenplans 2020 erfolgt im Rahmen der Haushaltsplanberatungen im Finanzausschuss und Rat der Stadt Aachen.

Inhaltsverzeichnis

I. Veränderungen seit Aufstellung des Stellenplanentwurfes 2020

I.1 Stelleneinrichtungen / Wegfall bzw. Verlängerung von kw-Vermerken

I.1.1 Gliederung nach Aufgabenbereichen und Aufgabenarten

I.1.2 Kosten und Refinanzierung

I.2 Stelleneinsparungen / Anbringung von kw-Vermerken

I.3 Stellenumwandlungen und -verlagerungen

I.4 Bewertungsänderungen

I.5 Gesamtbetrachtung (1. und 2. Lesung)

I.5.1 Stellen- und Kostenentwicklung einschließlich Refinanzierung

I.5.2 Saldierte Stellenplanbetrachtung

II. Personal- und Versorgungsaufwendungen 2020

II.1 Personalkostenverbund (Haushaltsplanentwurf 2020)

II.2 Personalkostenverbund (Fortschreibung Haushaltsplanentwurf 2020)

Erläuterungen

I. Veränderungen seit Aufstellung des Stellenplanentwurfes 2020

Durch diverse Veränderungen wird sich die Zahl der Mehrstellen für den Stellenplan 2020 gegenüber dem eingebrachten Stellenplanentwurf 2020 um weitere 12,0 Mehrstellen erhöhen.

Die Veränderungen werden im Folgenden im Detail erläutert:

Seit der Aufstellung des Stellenplanentwurfes für das Haushaltsjahr 2020 im August 2019, der im Rahmen der Einbringung des Haushaltsplanentwurfes 2020 dem Rat am 09.10.2019 und im Nachgang am 10.10.2019 dem Personal- und Verwaltungsausschuss zur Beratung vorgelegt worden ist, haben sich weitere Änderungen ergeben, die zurückzuführen sind auf:

- Stelleneinrichtungen
- Stelleneinsparungen
- Stellenumwandlungen
- Bewertungsänderungen

Diese Änderungen sind in dem "Veränderungsnachweis zum Stellenplanentwurf 2020" (Stand: 29.10.2019), der als Anlage 3 beigefügt ist, zusammengefasst.

Danach ergeben sich gegenüber dem Stellenplanentwurf 2020 **saldiert** insgesamt 12,0 Mehrstellen.

Bereich	Stelleneinrichtungen	Stelleneinsparungen	saldiert
I. Allgemeine Verwaltung	23,0 (davon 19,0 kw)	9,0 (davon 6,0 kw)	+ 14,0
II. regio iT		2,0	- 2,0
III. Aachener Stadtbetrieb			0,0
IV. Gebäudemanagement			0,0
V. Volkshochschule			0,0
VI. Stadttheater und Musikdirektion			0,0
VII. Kulturbetrieb			0,0
VIII. Eurogress - Aachen			0,0
Summe	23,0	11,0	+ 12,0
Mehrstellen (STPLE 2020 : STPL 2020)	12,0		12,0

Anmerkung:

Die Aufhebung bzw. Verlängerung bestehender sowie die Anbringung neuer kw-Vermerke beinhaltet keine Veränderung des Stellensolls.

Nachstehend werden die Veränderungen gegenüber dem Stellenplanentwurf 2020 dargestellt.

I.1 Stelleneinrichtungen / Wegfall bzw. Verlängerung von kw-Vermerken (Anlage 3 - VN Teil B. I.)

Nach der Aufstellung des Stellenplanentwurfes 2020 sollen im Bereich der allgemeinen Verwaltung (Abtlg. I) weitere 23,0 Stellen, eingerichtet werden. Hiervon hat der PVA in seiner Sitzung am 10.10.2019 folgende Stellen behandelt:

- 6,0 befristete Stellen für Digitalisierung und Prozessaufnahmen (verschiedene Fachbereiche) sowie
- 3,0 Stellen für die Koordinationsstelle Nachhaltigkeit und Klimaschutz (FB 36).

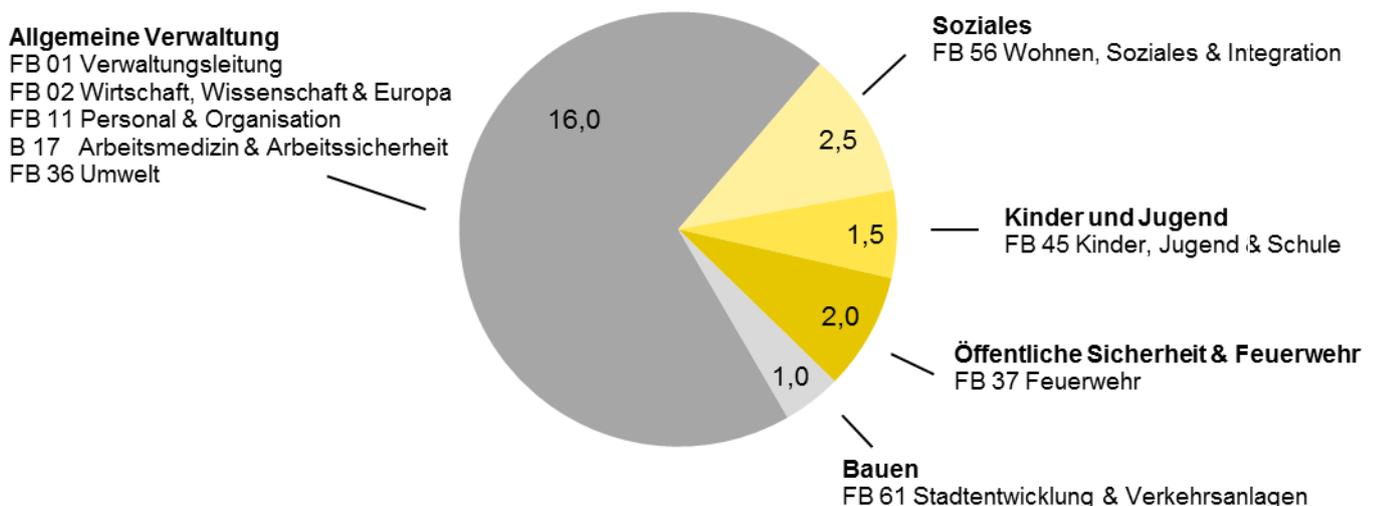
Darüber hinaus besteht in verschiedenen Fachbereichen ein Bedarf von 14,0 Stellen, die vom Verwaltungsvorstand in seiner Sitzung am 29.10.2019 anerkannt wurden. Bei 8,0 Stellen handelt es sich um Projektstellen, die nicht dem Personalkostenverbund zuzurechnen sind (sh. I. 1.2).

Ferner ist wegen des weiterhin festgestellten Bedarfs die Verlängerung der an 1,5 Stellen angebrachten kw-Vermerke erforderlich.

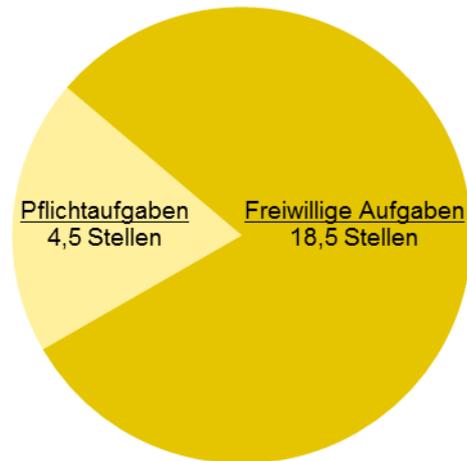
Die Begründungen sind im Einzelnen der beigefügten Anlage 2 zu entnehmen.

I.1.1 Gliederung nach Aufgabenbereichen und Aufgabenarten

Zuordnung der neuen Stellen nach Aufgabenbereichen:



Zuordnung der neuen Stellen nach Aufgabenarten:



Bei den 18,5 Stellen für freiwillige Aufgaben handelt es sich um:

1,0 Stelle für Prozessaufnahmen zur Durchführung von Digitalisierungsprojekten, FB 11

0,5 Stelle für Assistenz Leitung Multiprojekt Digitale Akten, FB 11

3,0 Stellen für Klimaschutzmanager*in, FB 36

1,0 Stelle für das Landesprojekt „Gemeinsam klappt's“, FB 56

1,0 Stelle für die Beratungsstelle „Wegweiser – gemeinsam gegen gewaltbereiten Salafismus“, FB 56

4,0 Stellen für befristete Projekte, FB 02

8,0 Stellen für Projekte „Digitale Modellregion“ (FB 01, FB 02, FB 11, B 17, FB 37, FB 45)

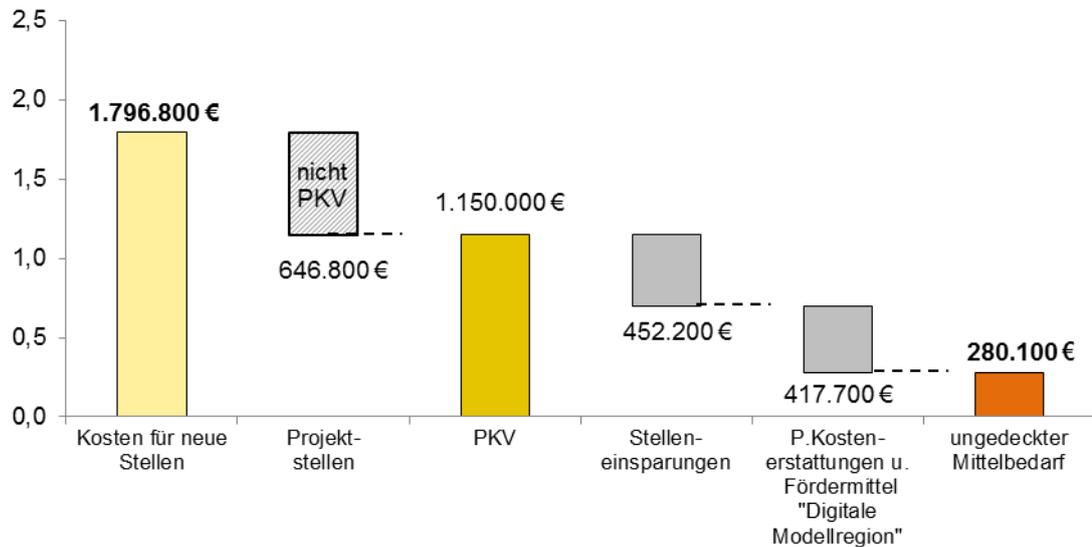
I.1.2 Kosten und Refinanzierung

Die in Ansatz gebrachten Kosten für die 23,0 Stellen und sonstigen Bedarfe, insbesondere für die Verlängerung von kw-Vermerken, belaufen sich auf insgesamt 1.796.800 € im Haushaltsjahr 2020. Hiervon beziehen sich 646.800 € auf Projektstellen, die über gesonderte 4-er PSP-Elemente im Haushalt abgewickelt werden und nicht dem PKV zuzurechnen sind. Von den Gesamtkosten entfallen somit 1.150.000 € auf Stellen, die aus dem Personalkostenverbund (PKV) finanziert werden. Unter Anrechnung von Stelleneinsparungen in Höhe von 452.200 € ergibt sich ein Mehrbedarf für den PKV in Höhe von 697.800 €. Von diesem Betrag sind bereits Mittel in Höhe von 262.200 € für die 3,0 Stellen „Klimaschutz“, FB 36, im Haushaltsplanentwurf 2020 berücksichtigt worden (sh. II.2). Aufgrund von zu erwartenden Personalkostenerstattungen für den Zensus und Fördermitteln im Rahmen der Projekte „Digitale Modellregion“ in Höhe von insgesamt 417.700 € reduziert sich der ungedeckte Bedarf für den PKV von 697.800 € auf 280.100 €.

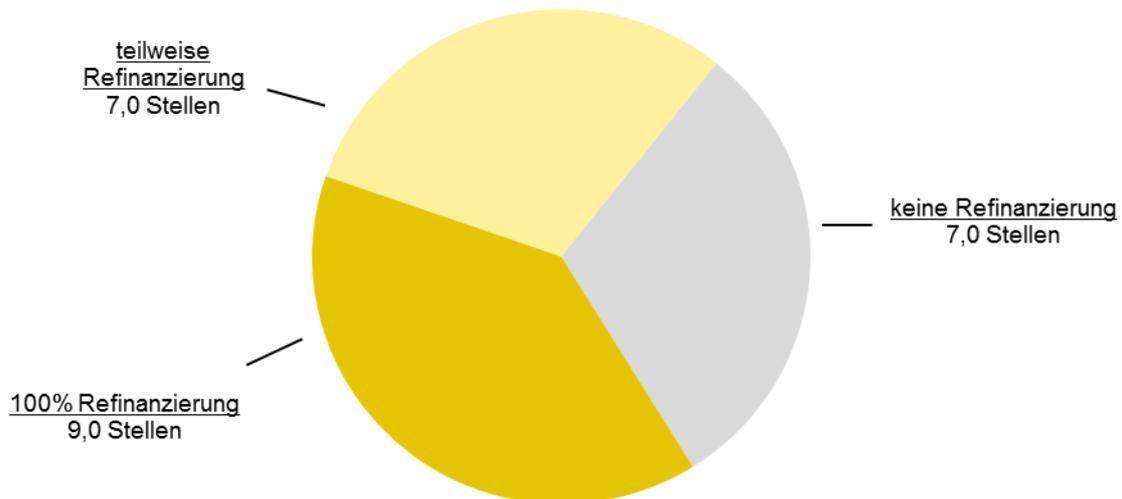
Der prozentuale Anteil für den ungedeckten Mittelbedarf der neuen Stellen für den PKV (280.100 €) beläuft sich im Verhältnis zu den insgesamt für den Haushalt 2020 angemeldeten fortgeschriebenen Personalaufwendungen 2020 in Höhe von 202.578.300 € auf 0,14 Prozent. Aufgrund der Ansatzkürzungen für die neu einzurichtenden Stellen wird eine einmalige Verbesserung im Haushaltsjahr 2020 in Höhe von 99.400 € erzielt. Ohne Ansatzkürzung würde der prozentuale Anteil 0,19 Prozent betragen und minimal über dem für 2021 ermittelten Wert in Höhe von 0,16 Prozent liegen.

Darstellung der finanziellen Auswirkungen aufgrund der 23,0 Stellen und sonstigen Bedarfe (1.796.800

€): Mio. €



Zuordnung der Bedarfe nach dem Grad der Refinanzierung:



Aus dem Schaubild ist erkennbar, dass die überwiegende Zahl der Stellen refinanziert ist.

I.2 Stelleneinsparungen / Anbringung von kw-Vermerken (Anlage 3 - VN Teil B. II.)

Im gesamtstädtischen Bereich können weitere 11,0 Stellen eingespart werden, davon 9,0 in der Allgemeinen Verwaltung sowie 2,0 Stellen in der regio iT (Abtlg. II.). Dabei ist die Einsparung von 6,0 Stellen auf die Realisierung von kw-Vermerken zurückzuführen.

Die Begründungen sind im Einzelnen der beigefügten Anlage 2 zu entnehmen.

I.3 Stellenumwandlungen und -verlagerungen (Anlage 3 - VN Teil B. III.)

Bei den Stellenumwandlungen handelt es sich um die Umwandlung von Beamten- in Planstellen für Tariflich Beschäftigte und umgekehrt sowie um die Umwandlung von Vollzeit- in jeweils zwei Teilzeitstellen und umgekehrt. Die Umwandlungen sind wegen Stellenwiederbesetzungen durchzuführen.

Die in der Anlage ausgewiesenen Stellenverlagerungen sind sowohl infolge der Neuordnung von Planstellen zu anderen Organisationseinheiten erforderlich als auch auf die Neuordnung von Planstellen bzw. -anteilen - aus haushaltsrechtlichen Gründen - zu anderen Produktbereichen zurückzuführen.

Gesamtstädtisch betrachtet verändern sowohl die Stellenumwandlungen als auch die Stellenverlagerungen das Stellensoll insgesamt nicht, sind also stellenplantechnisch neutral.

I.4 Bewertungsänderungen (Anlage 3 - VN Teil B. IV.)

Die in der Anlage aufgeführten Bewertungsänderungen sind auf Neubewertungen (aufgrund analytischer Dienstpostenbewertungen bzw. tariflicher Bewertungsprüfungen) sowie auf das Anbringen neuer bzw. die Realisierung oder den Wegfall bestehender ku-Vermerke zurückzuführen. Bewertungsänderungen führen erst in Verbindung mit den sich hieraus ergebenden personellen Konsequenzen zu finanziellen Auswirkungen.

I.5 Gesamtbetrachtung (1. und 2. Lesung)

I.5.1 Stellen- und Kostenentwicklung einschließlich Refinanzierung

Im Rahmen der Aufstellung des Stellenplanentwurfes 2020 wurden im Bereich der allgemeinen Verwaltung 61,0 Stelleneinrichtungen (PVA 10.10.2019, 1. Lesung) berücksichtigt. Mit Stand der Aufstellung des Stellenplanes 2020 kommen weitere 23,0 Stellen hinzu (sh. I.1). Gegenüber dem Stellenplan 2019 ergeben sich somit insgesamt 84,0 neue Stelleneinrichtungen.

Die Kosten für die insgesamt 84,0 neuen Stellen und sonstigen Bedarfe belaufen sich auf insgesamt 6.545.700 € im Haushaltsjahr 2020. Hiervon entfallen 2.476.700 € auf Projektstellen, die über gesonderte 4-er PSP-Elemente im Haushalt abgewickelt werden und nicht dem PKV zuzurechnen sind.

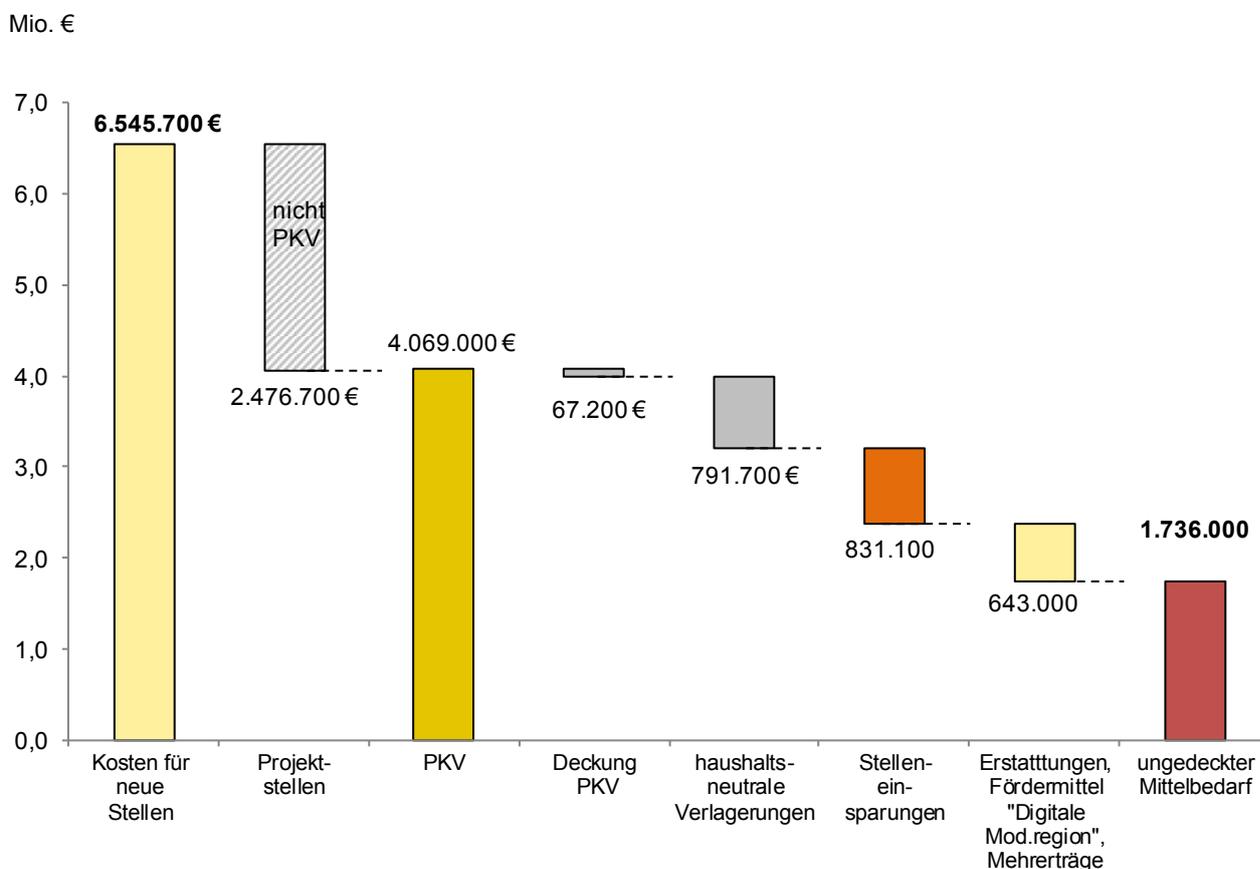
Von den Gesamtkosten entfallen somit 4.069.000 € auf Stellen, die aus dem Personalkostenverbund (PKV) finanziert werden. Unter Anrechnung von bereits eingeplanten Mitteln für vorhandenes Personal (=Deckung PKV), zu realisierenden Stelleneinsparungen und haushaltsneutralen Verlagerungen aus dem Sachkostenetat ergibt sich eine finanzielle Mehrbelastung für den PKV in Höhe von 2.379.000 € im Jahr 2020.

Dem ermittelten Mehraufwand für den PKV steht in einer Vielzahl von Fällen eine Refinanzierung aufgrund von Gebühreneinnahmen, Personalkostenerstattungen und Fördermitteln für die Projekte der „Digitalen Modellregion“ sowie Mehrerträgen in Höhe von 643.000 € gegenüber.

Dementsprechend verringert sich der nicht gedeckte Betrag für den PKV von 2.379.000 € auf 1.736.000 €.

Zusammenfassend ist festzustellen, dass der prozentuale Anteil für den ungedeckten Mittelbedarf der neuen Stellen für den PKV in Höhe von 1.736.000 € sich im Verhältnis zu den ursprünglich für den Haushalt 2020 angemeldeten fortgeschriebenen Personalaufwendungen 2020 (202.578.200 €) auf 0,86 Prozent beläuft. Aufgrund der eingerechneten Ansatzkürzungen 2020 ergibt sich eine einmalige Verbesserung in Höhe von insgesamt 836.400 €. Ohne Ansatzkürzungen würde der prozentuale Anteil 1,27 Prozent betragen und mit dem für 2021 ermittelten Wert in Höhe von 1,24 Prozent korrespondieren.

Darstellung der finanziellen Auswirkungen aufgrund der 84,0 Stellen und sonstigen Bedarfe (6.545.700 €):



I.5.2 Saldierte Stellenplanbetrachtung

Im Rahmen der saldierten Stellenplanbetrachtung ist festzuhalten, dass im Stellenplan 2020 - vorbehaltlich weiterer Beschlüsse - gegenüber dem Stellenplan 2019 gesamtstädtisch **60,5 Mehrstellen** zu verzeichnen sind. Diese Stellenanzahl ergibt sich aus der saldierten Summe der Stelleneinrichtungen und Stelleneinsparungen der 1. und 2. Lesung (48,5 + 12,0) und setzt sich wie folgt zusammen:

	Stellenplan 2019 (Ausgangslage)	Stellenplanentwurf 2020 (1. Lesung - PVA 10.10.2019)	Stellenplan 2020 (2. Lesung - PVA 05.12.2019)	
Einrichtungen		61,0	23,0	84,0
Einsparungen		- 12,0	- 11,0	- 23,0
Korrektur		- 0,5		- 0,5
Summe		+ 48,5	+ 12,0	+ 60,5
Gesamt	3.358,5	3.407,0	3.419,0	

Unter Berücksichtigung der Änderungen zum Stellenplanentwurf 2020 lt. beigefügtem Veränderungsnachweis und vorbehaltlich weiterer Beschlüsse schließt der Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020 folgendermaßen ab:

Bereich	Beamte / Beamtinnen	Tariflich Beschäftigte	insgesamt
I. Allgemeine Verwaltung	1.083,0	2.272,0	3.355,0
II. regio iT	15,0		15,0
III. Aachener Stadtbetrieb (E 18)	14,0	*	14,0
IV. Gebäudemanagement (E 26)	13,5	*	13,5
V. Volkshochschule (E 42)	3,0	*	3,0
VI. Stadttheater und Musikdirektion (E 46/47)	4,5	*	4,5
VII. Kulturbetrieb (E 49)	13,0	*	13,0
VIII. Eurogress – Aachen (E 88)	1,0	*	1,0
Summe	1.147,0	2.272,0	3.419,0

* Die Planstellen der Tariflich Beschäftigten werden in den Stellenübersichten der jeweiligen Wirtschaftspläne ausgewiesen.

II. Personal- und Versorgungsaufwendungen 2020

II.1 Personalkostenverbund (Haushaltsplanentwurf 2020)

In der Sitzung des Personal- und Verwaltungsausschusses am 10.10.2019 wurde im Rahmen der Stellenplanvorlage 2020 umfassend über die Entwicklung der Personal- und Versorgungsaufwendungen 2020 des Personalkostenverbundes berichtet.

Das Gesamtvolumen des Personalkostenverbundes, der zentral vom Fachbereich Personal und Organisation veranschlagt wird, beläuft sich im Haushaltsplanentwurf 2020 auf insgesamt 249.250.000 €. Hiervon entfallen 205.528.400 € auf Personalaufwendungen und 43.721.600 € auf Versorgungsaufwendungen. Die finanziellen Bedarfe für die im Rahmen der 1. Lesung zur Einrichtung vorgeschlagenen Stellen sind hierin berücksichtigt. Zusätzlich sind auch bereits die finanziellen Mittel für die der 2. Lesung zugeordneten 3,0 Stellen „Klimaschutz“, FB 36, im Haushaltsplanentwurf 2020 eingestellt worden.

Des Weiteren wurde die aufgrund der Besoldungserhöhung erforderliche Anpassung der Pensionszuführungen für Aktive auf Basis der neuen Heubeck Sterbetafeln 2018G in Höhe von 2,0 Mio. € in den Entwurfszahlen 2020 berücksichtigt.

Dies gilt auch für den ermittelten Mehrbedarf in Höhe von 715.000 € / Jahr zur Umsetzung des Teilhabechancengesetzes sowie die damit verbundene Anpassung der jährlichen Lohnkostenzuschüsse (Erträge). Bereits im Haushalt 2019 wurden 50 Planstellen für Langzeitarbeitslose nach dem Teilhabechancengesetz, ausgewiesen nach EG 2 TVöD und einem Beschäftigungsumfang von 30 Wochenstunden, eingerichtet. Laut Beschluss des Verwaltungsvorstandes vom 27.08.2019 sollen die Planstellen zukünftig auf Basis von EG 3 TVöD mit einem Beschäftigungsumfang von 39 Wochenstunden eingeplant werden. Diesem Mehraufwand stehen im Haushalt 2020 Erträge in gleicher Höhe gegenüber, die in den Folgejahren kontinuierlich bis auf 70 Prozent Förderung in 2023 abschmelzen. Es handelt sich hierbei um eine kalkulatorische Berechnung, die in Abhängigkeit von den tatsächlichen Stellenbesetzungen sowie den jeweiligen Eingruppierungen und Stundenumfängen durchaus variieren kann.

Für das Haushaltsjahr 2020 ist unter Berücksichtigung der vorausgegangenen Jahresabschlüsse ein Betrag in Höhe von 4,0 Mio. € bei den laufenden Personalaufwendungen für Beamte und Beschäftigte in Abzug gebracht worden. In den Folgejahren wird dieser Bewirtschaftungsminderungsaufwand schrittweise um jährlich 1,0 Mio. € abgeschmolzen. Insofern reduziert sich der Anpassungsbetrag im Rahmen der mittelfristigen Finanzplanung auf 1,0 Mio. € in 2023.

Die ertragswirksame Auflösung von Pensions- und Beihilferückstellungen beläuft sich auf 18.080.400 €.

II.2 Personalkostenverbund (Fortschreibung Haushaltsplanentwurf 2020)

Von den aus den Stellenplanveränderungen für die 2. Lesung resultierenden finanziellen Bedarfen in Höhe von 697.800 € sind insgesamt 435.600 € (= Aufstockung PKV) für die Veränderungsnachweisung zum Haushaltsplanentwurf 2020 angemeldet worden, weil der finanzielle Mittelbedarf für die 3,0 Stellen „Klimaschutz“ im FB 36 bereits vorsorglich im Haushaltsplanentwurf 2020 berücksichtigt wurde.

Die Versorgungsaufwendungen in Höhe von 43.721.600 € werden unverändert übernommen.

Unter Berücksichtigung der Anmeldung für die Veränderungsnachweisung zum Haushaltsplanentwurf 2020 in Höhe von 435.600 € erhöhen sich die Personalaufwendungen auf insgesamt 205.964.000 € und der Personalkostenverbund insgesamt auf 249.685.600 €.

In diesen Zahlen sind die Personalaufwendungen der Konten 50190000 für sonstige Beschäftigte nicht enthalten. Diese werden nicht dem Personalkostenverbund zugerechnet. Es handelt sich hierbei überwiegend um drittmittelfinanziertes Personal im Rahmen von Projekten in der Größenordnung von rd. 8,41 Mio. € (Entwurfzahlen 2020).

Die im Haushaltsplanentwurf 2020 enthaltenen Personal- und Versorgungsaufwendungen des Personalkostenverbundes zuzüglich der finanziellen Veränderungen, die für die Veränderungsnachweisung zum Haushaltsplanentwurf 2020 angemeldet und aufgenommen werden, sind Bestandteil der Haushaltsplanberatungen 2020.

Darüber hinaus können sich aufgrund weiterer Beschlüsse zu Stelleneinrichtungen in den politischen Gremien sowie sonstiger notwendiger Anpassungen bis zur Verabschiedung des Haushaltes 2020 zusätzliche finanzielle Mehrbedarfe ergeben, die naturgemäß in der Veränderungsnachweisung noch nicht berücksichtigt werden konnten.

Anlage/n:

- 1 Stellenplanentwurf 2020 (1. Lesung / PVA 10.10.2019)
- 2 Tabellarische Darstellung der Stellenplanveränderungen nach der 1. Lesung des Stellenplans
- 3 Veränderungsnachweis zum Stellenplanentwurf 2020 (Stand: 29.10.2019)

Stellenplanentwurf

für das

Haushaltsjahr

2020

Zusammenstellung
der im Stellenplanentwurf 2020
nachgewiesenen Stellen

	Zahl der Stellen im Stellenplan 2020	Zahl der Stellen im Stellenplan 2019	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2019
--	--	--	--

I. Allgemeine Verwaltung

Beamte	1.097,00	1.116,00	947,50
Tariflich Beschäftigte	2.244,00	2.174,50	1.966,00
I N S G E S A M T:	3.341,00	3.290,50	2.913,50

II. regio iT

Beamte	17,00	17,00	17,00
--------	-------	-------	-------

III. Aachener Stadtbetrieb (E 18)

Beamte	14,00	14,00	13,00
--------	-------	-------	-------

IV. Gebäudemanagement der Stadt Aachen (E 26)

Beamte	13,50	13,50	12,50
--------	-------	-------	-------

V. Volkshochschule (E 42)

Beamte	3,00	4,00	3,00
--------	------	------	------

VI. Stadttheater und Musikdirektion Aachen (E 46/47)

Beamte	4,50	4,50	3,50
--------	------	------	------

VII. Kulturbetrieb der Stadt Aachen (E 49)

Beamte	13,00	14,00	12,00
--------	-------	-------	-------

VIII. Eurogress - Aachen (E 88)

Beamte	1,00	1,00	1,00
--------	------	------	------

STELLENPLAN - TEIL A: Beamte

Laufbahngruppen und Amtsbezeichnungen	Besol- dungs- gruppe	Zahl der Stellen 2020		Zahl der Stellen 2019	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2019	Erläuterungen
		insge- samt	darunter mit Zulage 1)			

I. Allgemeine Verwaltung

Wahlbeamte						
Oberbürgermeister/in	B 10	1,00	0,00	1,00	1,00	
Stadtdirektor/in, Beigeordnete/r	B 6	1,00	0,00	1,00	1,00	
Beigeordnete/r	B 5	4,00	0,00	4,00	3,00	
Laufbahngruppe 2 / Ämtergruppe des 2. Einstiegsamtes (vormals höherer Dienst)						
Ltd. ...direktor/in	B 2	0,00	0,00	0,00	0,00	
Ltd. ...direktor/in	A 16	7,00	1,00	7,00	7,00	
...direktor/in	A 15	9,00	1,00	10,00	9,00	
Ober...rat/rätin	A 14	27,50	3,00	27,50	23,50	
...rat/rätin	A 13 L2E2	33,50	1,00	33,00	31,00	(vormals höherer Dienst)
Laufbahngruppe 2 / Ämtergruppe des 1. Einstiegsamtes (vormals gehobener Dienst)						
...rat/rätin	A 13 L2E1	26,50	5,00	28,50	24,00	(vormals gehobener Dienst)
...amtsrat/rätin	A 12	132,00	13,00	135,50	118,50	
...amtman, ...amtfrau	A 11	173,00	20,00	176,00	141,50	
...oberinspektor/in	A 10	157,50	22,00	155,00	113,50	
...inspektor/in	A 9 L2E1	4,50	0,00	4,50	2,50	(vormals gehobener Dienst)
Laufbahngruppe 1 / Ämtergruppe des 2. Einstiegsamtes (vormals mittlerer Dienst)						
...amtsinspektor/in, Hauptbrandmeister/in	A 9 L1E2	222,50	188,00	225,50	181,50	(vormals mittlerer Dienst)
...hauptsekretär/in, Oberbrandmeister/in	A 8	262,50	164,00	270,00	216,50	
Obersekretär/in, Brandmeister/in	A 7	33,50	14,00	35,50	72,00	
Sekretär/in	A 6	2,00		2,00	2,00	
INSGESAMT:		1.097,00	432,00	1.116,00	947,50	

II. regio iT

...direktor/in	A 15	1,00	0,00	1,00	1,00	
Ober...rat/rätin	A 14	3,00	0,00	3,00	3,00	
...rat/rätin	A 13 L2E2	5,00	0,00	5,00	5,00	(vormals höherer Dienst)
...rat/rätin	A 13 L2E1	1,00	0,00	1,00	1,00	(vormals gehobener Dienst)
...amtsrat/rätin	A 12	6,00	0,00	6,00	6,00	
...amtman, ...amtfrau	A 11	1,00	0,00	1,00	1,00	
...amtsinspektor/in	A 9 L1E2	0,00	0,00	0,00	0,00	(vormals mittlerer Dienst)
INSGESAMT:		17,00	0,00	17,00	17,00	

STELLENPLAN - TEIL A: Beamte

Laufbahngruppen und Amtsbezeichnungen	Besol- dungs- gruppe	Zahl der Stellen 2020		Zahl der Stellen 2019	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2019	Erläuterungen
		insge- samt	darunter mit Zulage 1)			

III. Aachener Stadtbetrieb (E 18)

Ltd. ...direktor/in	A 16	2,00	0,00	2,00	1,00	
Ober...rat/rätin	A 14	3,00	0,00	3,00	3,00	
...rat/rätin	A 13 L2E2	0,00	0,00	0,00	0,00	(vormals höherer Dienst)
...rat/rätin	A 13 L2E1	1,00	0,00	1,00	1,00	(vormals gehobener Dienst)
...amtsrat/rätin	A 12	1,00	0,00	1,00	1,00	
...amtmann, ...amtfrau	A 11	4,00	0,00	4,00	4,00	
...oberinspektor/in	A 10	0,00	0,00	0,00	0,00	
...amtsinspektor/in	A 9 L1E2	2,00	0,00	2,00	2,00	(vormals mittlerer Dienst)
...hauptsekretär/in	A 8	0,00	0,00	0,00	0,00	
...obersekretär/in	A 7	1,00	0,00	1,00	1,00	
INSGESAMT:		14,00	0,00	14,00	13,00	

IV. Gebäudemanagement der Stadt Aachen (E 26)

Ltd. ...direktor/in	A 16	1,00	0,00	1,00	1,00	
Ober...rat/rätin	A 14	1,00	0,00	1,00	1,00	
...rat/rätin	A 13 L2E2	1,00	0,00	1,00	1,00	(vormals höherer Dienst)
...amtsrat/rätin	A 12	2,00	0,00	2,00	2,00	
...amtmann, ...amtfrau	A 11	8,00	0,00	8,00	7,00	
...oberinspektor/in	A 10	0,50	0,00	0,50	0,50	
...amtsinspektor/in	A 9 L1E2	0,00	0,00	0,00	0,00	(vormals mittlerer Dienst)
INSGESAMT:		13,50	0,00	13,50	12,50	

V. Volkshochschule (E 42)

...amtsrat/rätin	A 12	2,00	0,00	3,00	2,00	
...amtmann, ...amtfrau	A 11	1,00	0,00	1,00	1,00	
...hauptsekretär/in	A 8	0,00	0,00	0,00	0,00	
INSGESAMT:		3,00	0,00	4,00	3,00	

VI. Stadttheater und Musikdirektion Aachen (E 46/47)

Ltd. ...direktor/in	A 16	1,00	0,00	1,00	0,00	
Ober...rat/rätin	A 14	1,00	0,00	1,00	1,00	
...amtsrat/rätin	A 12	1,00	0,00	1,00	1,00	
...amtmann, ...amtfrau	A 11	1,50	0,00	1,50	1,50	
INSGESAMT:		4,50	0,00	4,50	3,50	

STELLENPLAN - TEIL A: Beamte

Laufbahngruppen und Amtsbezeichnungen	Besol- dungs- gruppe	Zahl der Stellen 2020		Zahl der Stellen 2019	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2019	Erläuterungen
		insge- samt	darunter mit Zulage 1)			

VII. Kulturbetrieb der Stadt Aachen (E 49)

...direktor/in	A 15	2,00	0,00	2,00	2,00	
...rat/rätin	A 13 L2E2	1,00	0,00	1,00	1,00	(vormals höherer Dienst)
...amtsrat/rätin	A 12	5,00	0,00	5,00	4,00	
...amtmann, ...amtfrau	A 11	2,00	0,00	2,00	2,00	
...oberinspektor/in	A 10	1,00	0,00	2,00	1,00	
...amtsinspektor/in	A 9 L1E2	1,00	0,00	1,00	1,00	(vormals mittlerer Dienst)
...obersekretär/in	A 7	1,00	0,00	1,00	1,00	
INSGESAMT:		13,00	0,00	14,00	12,00	

VIII. Eurogress - Aachen (E 88)

...rat/rätin	A 13 L2E1	1,00	0,00	1,00	1,00	(vormals gehobener Dienst)
INSGESAMT:		1,00	0,00	1,00	1,00	

Anmerkungen zu I. - VIII.

1) Stellen, die mit einer Zulage nach § 50 LBesG NRW (Beamtinnen und Beamte der Feuerwehr) ausgestattet sind.

STELLENPLAN - TEIL B: Tariflich Beschäftigte

I. Allgemeine Verwaltung

Entgeltgruppe / Sondertarif	Zahl der Stellen 2020	Zahl der Stellen 2019	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2019	Erläuterungen
AT	1,00	1,00	1,00	
15Ü	7,00	7,00	7,00	
15	7,50	5,50	4,50	
14	12,00	13,00	12,00	
13	44,50	40,00	38,00	
12	79,50	67,00	65,00	
11	94,00	90,50	81,50	
10	64,50	47,00	47,00	
9c	29,90	27,90	23,50	
9b	47,10	47,60	42,50	
9a	119,50	110,00	94,50	
9	0,00	2,00	1,00	
8	114,50	114,50	106,00	
7	22,50	18,50	16,00	
6	208,50	161,50	146,00	
5	168,00	215,50	187,50	
4	35,00	32,00	27,00	
3	24,00	23,50	22,50	
2Ü	0,50	0,50	0,50	
2	103,50	110,00	60,50	
1	1,00	0,00	0,00	
S 18	5,00	5,00	5,00	
S 17	20,00	17,00	16,00	
S 16	1,00	1,00	1,00	
S 15	43,00	40,00	40,00	
S 14	74,00	71,50	59,50	
S 13	55,00	55,00	51,00	
S 12Ü	0,00	10,50	0,00	
S 12	51,50	42,00	47,00	
S 11Ü	0,00	11,00	0,00	
S 11b	53,50	9,00	51,00	
S 11a	0,00	0,00	0,00	
S 11	0,00	33,50	1,00	
S 10	0,00	1,00	0,00	
S 9	21,00	22,00	22,00	
S 8b	46,00	2,50	43,00	
S 8a	475,00	70,00	447,50	
S 8	0,00	42,50	0,00	
S 7	5,00	5,00	5,00	
S 6	0,00	396,00	0,00	
S 4	44,50	44,50	42,50	
S 3	165,50	161,00	151,00	
S 2	0,00	0,00	0,00	
INSGESAMT:	2.244,00	2.174,50	1.966,00	

III. Aachener Stadtbetrieb (E 18)

IV. Gebäudemanagement der Stadt Aachen (E 26)

V. Volkshochschule (E 42)

VI. Stadttheater und Musikdirektion Aachen (E 46/47)

VII. Kulturbetrieb der Stadt Aachen (E 49)

VIII. Eurogress - Aachen (E 88) 18 von 75 in Zusammenstellung

Die Planstellen der
Tariflich Beschäftigten
werden in den Stellenübersichten
der jeweiligen
Wirtschaftspläne
aufgeführt.

STELLENÜBERSICHT

Teil A: AUFTEILUNG NACH DER GLIEDERUNG

- I. Allgemeine Verwaltung
- II. regio iT
- III. Aachener Stadtbetrieb (E 18)
- IV. Gebäudemanagement der Stadt Aachen (E 26)
- V. Volkshochschule (E 42)
- VI. Stadttheater und Musikdirektion Aachen (E 46/47)
- VII. Kulturbetrieb der Stadt Aachen (E 49)
- VIII. Eurogress - Aachen (E 88)

I. Allgemeine Verwaltung

Produktbereich	Bezeichnung	FB	Beamte								
			Besoldungsgruppe								
			Wahlbeamte			LaufBGr. 2 / 2. Einstiegsamt					
			B 10	B 6	B 5	B 2	A 16	A 15	A 14	A 13	
01	Innere Verwaltung	Dez. I	1,00						1,00		
		Dez. II		1,00						1,00	
		Dez. III			1,00					1,00	
		Dez. IV			1,00						
		Dez. V			1,00						
		Dez. VI			1,00						
		FB 01							1,98	0,95	
		B 03									
		B 06									
		FB 11					1,00	1,00	4,00	5,50	
		"Inaktive" Pers.Res.							1,00	2,00	
		"Vermittlung" Pers.Res.						1,00		1,00	
		"Demografie" Pers.Res.									
		"Teilhabechancengesetz" Pers.Res.									
		FB 12						0,50			
		FB 13								1,00	
		FB 14							1,00		
		B 17									
		FB 20						1,00		1,00	3,00
		FB 22							1,00		1,00
FB 23									2,00		
FB 30						0,90		0,50			
FB 36											
FB 56								0,02			

I. Allgemeine Verwaltung

Beamte									Zusammen		Erläuterungen / Randvermerke	FB
Besoldungsgruppe									2020	2019		
LaufBGr. 2 / 1. Einstiegsamt					LaufBGr. 1 / 2. Einstiegsamt							
A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9	A 8	A 7	A 6				
0,50									2,50	4,50		Dez. I
	1,00	1,00							4,00	4,00	A13 L2E2 ku A12, A11 kw	Dez. II
									2,00	2,00	A13 L2E2 ku EG 11	Dez. III
		0,50							1,50	1,50		Dez. IV
	2,00								3,00	3,00		Dez. V
	1,00								2,00	2,00		Dez. VI
	3,00	1,50			1,00	1,00			9,43	9,43		FB 01
			1,00		1,00		1,00		3,00	3,00		B 03
									0,00	0,00	Stellen verl. zu FB 20	B 06
4,00	28,50	22,00	8,00	2,00	3,00	10,00	2,00		91,00	92,00	1 x A14 ku A13 L2E2, 5,5 x A13 L2E2 ku A13 L2E1, 1 x A12 kw23,0,5 x A12 ku A11, 1 x A12 ku, 1 x A11 kw27; s. RV "T.B."	FB 11
1,00		1,00	5,00			3,00		1,00	14,00	18,00	s. RV "T.B."	PRes.
2,00	1,00	5,00	8,50	1,00	2,00	2,00	4,00		27,50	25,50	s. RV "T.B."	PRes.
		3,00	12,00						15,00	15,00		PRes.
									0,00	0,00		PRes.
	1,00	0,50							2,00	3,00	1 x A 12 ku A 11	FB 12
									1,00	1,00		FB 13
	9,50								10,50	10,50	0,5 x A 12 kw19	FB 14
									0,00	0,00		B 17
2,00	6,90	7,50				1,00			22,40	23,90	3x A13 L2E2 ku A13 L2E1	FB 20
1,00	3,00	5,00	5,00		5,00	22,00	4,50		47,50	48,00	1 x A9 L1E2 ku A7, 5,5 x A8 ku A 7, 0,5 x A8 ku EG 6	FB 22
	1,00		1,00		1,00				5,00	6,64	1 x A13 L2E2 ku A13 L2E1	FB 23
	1,00								2,40	2,40		FB 30
									0,00	0,00		FB 36
		0,02					0,01		0,05	0,05		FB 56

I. Allgemeine Verwaltung

Produktbereich	Bezeichnung	FB	Beamte							
			Besoldungsgruppe							
			Wahlbeamte			LaufBGr. 2 / 2. Einstiegsamt				
			B 10	B 6	B 5	B 2	A 16	A 15	A 14	A 13
01	Innere Verwaltung	B 0								
		B 1								1,00
		B 2								1,00
		B 3								1,00
		B 4								1,00
		B 5								1,00
		B 6								1,00
		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00	
	GPR					1,00				
Summe PB 01:			1,00	1,00	4,00	0,00	3,90	3,50	10,50	24,45
02	Sicherheit und Ordnung	FB 01							0,02	0,05
		FB 02					0,10			
		B 03							0,05	
		FB 12						0,50		
		FB 23								
		FB 32					1,00		1,00	1,00
		FB 34							1,00	
		FB 37 EPers. VPers.					1,00	1,00	3,00	1,00 1,00
		FB 61								
Summe PB 02:			0,00	0,00	0,00	0,00	2,10	1,50	5,07	3,05
03	Schulträgeraufgaben	FB 45						0,42	1,00	0,60
Summe PB 03:			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,42	1,00	0,60
04	Kultur									
Summe PB 04:			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

I. Allgemeine Verwaltung

Beamte									Zusammen		Erläuterungen / Randvermerke	FB
Besoldungsgruppe									2020	2019		
LaufBGr. 2 / 1. Einstiegsamt					LaufBGr. 1 / 2. Einstiegsamt							
A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9	A 8	A 7	A 6				
						2,00			0,00	0,00		B 0
						2,50			3,00	3,50		B 1
		1,00				2,50			4,50	4,50		B 2
	1,00					2,00			4,00	4,00	A12 ku A 11	B 3
	1,00				0,50	2,00			4,50	4,50	A12 ku A11	B 4
		1,00							2,00	2,00		B 5
		0,50				1,00			2,50	2,50		B 6
0,00	2,00	2,50	0,00	0,00	0,50	9,50	0,00	0,00	20,50	21,00		
	1,00								2,00	2,00		GPR
10,50	61,90	49,52	40,50	3,00	13,50	48,50	11,51	1,00	288,28	298,42		
		1,00							1,07	2,07		FB 01
									0,10	0,10		FB 02
									0,05	0,05		B 03
	1,00	1,50			5,50	15,00			23,50	25,50	2,5 x A9 L1E2 ku A8, 2 x A8 kw19	FB 12
									0,00	0,36		FB 23
2,00	6,00	11,50	13,00		3,50	9,50	1,00		49,50	47,50) A13 L2E2 ku A12, 1x A13 L2E1 ku A12,) 1 x A11 ku A12, 1 x A11 ku A10, FB 32) 1 x A11 kw21, 1 x A10 kw21; s. RV "T.B."	
	1,00	5,50	1,00					1,00	9,50	9,50	A14 ku A13 L2E2	FB 34
) A13 L2E2 ku A13 L2E1,) 1 x A13 L2E1 ku A12,	FB 37
5,00	13,00	20,00	22,00		188,00	164,00	14,00		432,00	431,00) 1 x A 12 kw22; s. RV "T.B."	
1,00		3,00	3,00		2,00	3,00	1,00		14,00	14,00		
0,54	0,85	2,73			1,50				5,62	5,62		FB 61
8,54	21,85	45,23	39,00	0,00	200,50	191,50	16,00	1,00	535,34	535,70		
	5,17	4,53	3,22	0,39			0,39		15,72	17,68) 0,6 x A 13 L2E2 ku S 18,,) 1 x A12 ku A111,38 x A11 ku 10,) 0,5 x A10 kw20, FB 45) 0,38 x A9 L2E1 kw20, 0,38 x A7 kw	
0,00	5,17	4,53	3,22	0,39	0,00	0,00	0,39	0,00	15,72	17,68		
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		

I. Allgemeine Verwaltung

Produktbereich	Bezeichnung	FB	Beamte									
			Besoldungsgruppe									
			Wahlbeamte			LaufBGr. 2 / 2. Einstiegsamt						
			B 10	B 6	B 5	B 2	A 16	A 15	A 14	A 13		
05	Soziale Hilfen	FB 30 FB 45 FB 56					0,10		0,03		0,81	
Summe PB 05:			0,00	0,00	0,00	0,00	0,10	0,03	0,81	0,00		
06	Kinder-, Jugend- und Familienhilfe	FB 45 Kitas						0,55		0,40		
Summe PB 06:			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,55	0,00	0,40		
07	Gesundheitsdienste											
Summe PB 07:			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
08	Sportförderung	FB 52							1,00	1,00		
Summe PB 08:			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00		
09	Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen	B 03 FB 61 FB 62								2,00	1,00	1,00
Summe PB 09:			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	3,00	0,00		

I. Allgemeine Verwaltung

Beamte									Zusammen		Erläuterungen / Randvermerke	FB
Besoldungsgruppe									2020	2019		
LaufBGr. 2 / 1. Einstiegsamt					LaufBGr. 1 / 2. Einstiegsamt							
A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9	A 8	A 7	A 6				
	1,00	1,00	0,50						2,60	2,60	A11 ku A10	FB 30
	1,10	1,05	7,55	0,02		3,50	0,02		13,27	14,28) 0,02 x A11 ku A10, 0,02 x A9) L2E1 kw20, 0,02 x A7 kw	FB 45
1,00	2,50	15,81	30,00	0,50	1,00	5,50	1,84		58,96	55,56) 0,5 x A12 ku A10, 0,5 x A 11) kw22, 1,5 x A11 kw19, 1 x A8 kw	FB 56
1,00	4,60	17,86	38,05	0,52	1,00	9,00	1,86	0,00	74,83	72,44		
1,00	6,23	17,92	26,73	0,59		2,00	2,59		58,01	62,04) 0,4 x A13 L2E2 ku S 18, 3,1 x A11 ku A10,) 1 x A11 kw22, 1 x A11 kw, 5 x A10 kw,) 0,6 x A9 L2E1 kw20,) 0,5 x A7 kw19, 0,6 x A7 kw	FB 45
									0,00	0,00		Kitas
1,00	6,23	17,92	26,73	0,59	0,00	2,00	2,59	0,00	58,01	62,04		
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	1,00	4,00	2,00			0,50			9,50	9,50) A13 L2E2 ku A13 L2E1,) 1 x A11 kw	FB 52
0,00	1,00	4,00	2,00	0,00	0,00	0,50	0,00	0,00	9,50	9,50		
	0,30	1,50				0,15			1,95	1,95	0,3 x A12 ku A11	B 03
0,35	3,58	0,83							6,76	6,76	1 x A14 kw25	FB 61
	3,00	0,50							5,50	5,50		FB 62
0,35	6,88	2,83	0,00	0,00	0,00	0,15	0,00	0,00	14,21	14,21		

I. Allgemeine Verwaltung

Produktbereich	Bezeichnung	FB	Beamte							
			Besoldungsgruppe							
			Wahlbeamte			LaufBGr. 2 / 2. Einstiegsamt				
			B 10	B 6	B 5	B 2	A 16	A 15	A 14	A 13
10	Bauen und Wohnen	B 03						1,00	0,80	
		FB 56							1,17	
		FB 61								
		FB 63						1,00	1,00	2,00
Summe PB 10:			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,97	2,00
11	Ver- und Entsorgung	B 03								
		FB 61							0,10	
Summe PB 11:			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,10	0,00
12	Verkehrsflächen und Anlagen	B 03							0,15	
		FB 61							0,90	
Summe PB 12:			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,05	0,00
13	Natur- und Landschaftspflege	FB 36								0,79
Summe PB 13:			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,79
14	Umweltschutz	FB 36							1,00	1,21
Summe PB 14:			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,21
15	Wirtschaft und Tourismus	FB 02					0,90		1,00	
		FB 20								
Summe PB 15:			0,00	0,00	0,00	0,00	0,90	0,00	1,00	0,00
INSGESAMT:			1,00	1,00	4,00	0,00	7,00	9,00	27,50	33,50

I. Allgemeine Verwaltung

Beamte									Zusammen		Erläuterungen / Randvermerke	FB
Besoldungsgruppe									2020	2019		
LaufBGr. 2 / 1. Einstiegsamt					LaufBGr. 1 / 2. Einstiegsamt							
A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9	A 8	A 7	A 6				
1,00	0,20	9,05	4,25			0,85			17,15	17,15) A13 L2E1 kw20, 0,2 x A12 ku A11,) 2 x A11 kw21, 3 x A11 kw20,) 0,5 x A11 kw, 0,25 x A10 kw23	B 03
1,00	5,00	3,67	3,00		3,00	9,00	0,15		25,99	29,39) 1 x A12 ku A11,) 1 x A10 ku A9 L1E2	FB 56
0,05	0,92	0,06							1,03	1,03		FB 61
	3,00	8,00							15,00	14,50) 2 x A13 L2E2 ku A13 L2E1,) 1 x A12 ku A11, 1 x A11 ku EG 9b	FB 63
2,05	9,12	20,78	7,25	0,00	3,00	9,85	0,15	0,00	59,17	62,07		
		1,00	0,25						1,25	1,25	0,5 x A11 kw, 0,25 x A10 kw23	B 03
2,02		0,06							2,18	2,18		FB 61
2,02	0,00	1,06	0,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,43	3,43		
		0,45							0,60	0,60		B 03
1,04	3,15	1,32	0,50		1,50				8,41	7,91		FB 61
1,04	3,15	1,77	0,50	0,00	1,50	0,00	0,00	0,00	9,01	8,51		
	4,00	3,94			1,71	1,00	1,00		12,44	12,44	0,69 x A13 L2E2 ku A12	FB 36
0,00	4,00	3,94	0,00	0,00	1,71	1,00	1,00	0,00	12,44	12,44		
	4,00	2,56			1,29				10,06	10,06) A14 ku A13 L2E2, 0,31 x A13 L2E2) ku A12, 1 x A12 ku A 11,) 0,5 x A11 ku kw22, 1 x A9 L1E2 kw22	FB 36
0,00	4,00	2,56	0,00	0,00	1,29	0,00	0,00	0,00	10,06	10,06		
	4,00	1,00							6,90	9,40	1 x A12 kw22	FB 02
	0,10								0,10	0,10		FB 20
0,00	4,10	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7,00	9,50		
26,50	132,00	173,00	157,50	4,50	222,50	262,50	33,50	2,00	1.097,00	1.116,00		

I. Allgemeine Verwaltung

Produktbereich	Bezeichnung	FB	Tariflich Beschäftigte															
			AT	Entgeltgruppe / TVöD														
				15Ü	15	14	13	12	11	10	9 c	9b	9a	9	8			
01	Innere Verwaltung	Dez. I			1,00		2,00								1,00			
		Dez. II														1,00		
		Dez. III					1,00											1,00
		Dez. IV								1,00								1,00
		Dez. V																1,00
		Dez. VI																1,00
		FB 01		0,85			2,00	1,00	2,00	1,00	0,50				1,50			2,50
		B 03						1,00		1,00					3,00			
		B 06																
		FB 11					1,00	2,00	8,00	9,50	3,50	4,50	2,50					1,50
		"Inaktive" PRes.							1,00				2,00	1,00				3,00
		"Vermittlung" PRes.							1,00	1,00	2,00	0,50	1,00					5,00
		"Demografie" PRes.																
		"Teilhabechancengesetz" PRes.																
		FB 12										1,50						2,00
		FB 13	1,00				1,00	2,00	7,00	1,00				0,50				2,00
		FB 14		1,00				2,00										1,00
		B 17			2,50	1,00	2,50	1,00	1,00			2,00						0,50
		FB 20				1,00		1,00	2,00	5,00		0,90	1,00					
		FB 22							2,00		3,00	1,00	2,00					19,00
FB 23		0,98		0,97		3,00	3,50	5,12		1,00	1,00					2,00		
FB 30				1,00	10,00											1,00		
FB 36								0,50										
FB 56			0,02													0,50		

I. Allgemeine Verwaltung

Tariflich Beschäftigte								Zusammen		Erläuterungen / Randvermerke	FB
EG / TVöD								2020	2019		
7	6	5	4	3	2Ü	2	1				
								4,00	4,00	1 x EG 13 kw19	Dez. I
								1,00	1,00	EG 9a ku EG 8	Dez. II
								2,00	2,00		Dez. III
	1,00							3,00	3,00		Dez. IV
	1,00							2,00	2,00		Dez. V
								1,00	1,00		Dez. VI
	1,00	4,00	1,00					17,35	14,35	0,85 x EG 15Ü ku EG 15; EG 12 kw 21 1,0 x EG 11 kw21	FB 01
4,50		0,03						9,53	9,13		B 03
								0,00	0,00	2 Stellen verl. zum FB 20	B 06
	0,50	2,50						35,50	34,50) 1 x A 11 ku H, 1 x A 11 kw21, 1 x A 10 ku A 9 L2E1,) 0,5 x A 10 kw33, 1 x A 10 kw22, 0,5 x A 9 L2E1 ku A11,) 1,5 x A 9 L2E1 ku A 8, 0,5 x A 8 kw21; s. RV "SuED"	FB 11
	3,00	2,00		1,00				13,00	10,00	A 13 L2E2 ku A10 , 2 x A 11 ku A10, 3 x A8 ku A6	PRes.
	3,00	3,50		1,00				18,00	19,00	A 15 kw23, 0,5 x EG 9c kw20, 0,5 x EG 8 kw20, EG 3 kw	PRes.
								0,00	0,00		PRes.
			5,00			44,00	1,00	50,00	50,00	5 x EG 4 ku EG 2, 1 x EG 1 ku EG 2	PRes.
2,00	2,50	17,00						25,00	24,00	2,0 x EG 6 ku EG 5	FB 12
								14,50	14,50	AT ku EG 15, 0,5 x EG 9a ku EG 8, 1 x EG 8 ku EG 6	FB 13
								4,00	4,00		FB 14
	6,50	1,00	4,50					22,50	21,00) 1 x EG 13 ku EG 12, 0,5 x EG 13 kw21, 1 x EG 6 ku,) 0,5 x EG 6 ku EG 5, 0,5 x EG 5 ku EG 4	B 17
	1,00							11,90	10,40	EG 14 ku, 1,0 x EG 10 kw21	FB 20
2,00	3,00	0,50						32,50	32,00	12 x EG 8 ku EG 6	FB 22
	2,50	1,30						21,37	19,68) 0,98 x EG 15Ü ku EG 15, 1 x EG 12 ku EG 11, 1x EG 9b) ku EG 8, 1 x EG 9a ku EG 8, EG 8 kw21, 0,5 x EG 5 kw20	FB 23
	1,00	1,00						14,00	11,00	1 x EG 13 kw22, 1 x EG 6 ku EG 5	FB 30
								0,50	0,50		FB 36
	0,01	0,05						0,58	0,58		FB 56

I. Allgemeine Verwaltung

Produktbereich	Bezeichnung	FB	Tariflich Beschäftigte														
			AT	Entgeltgruppe / TVöD													
				15Ü	15	14	13	12	11	10	9 c	9b	9a	9	8		
01	Innere Verwaltung	B 0								1,00		0,50					
		B 1									1,00						2,50
		B 2															3,50
		B 3														1,00	
		B 4														1,50	
		B 5														3,50	
		B 6														2,50	
			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,50	0,00	0,00	0,00		14,50	
		GPR							1,00	1,00			1,00			2,00	
Summe PB 01:			1,00	2,85	3,50	3,97	19,50	15,00	30,00	28,12	10,00	10,40	15,50	0,00	60,50		
02	Sicherheit und Ordnung	FB 01		0,15						1,00							
		FB 02				1,00		1,00	1,00			1,00	0,10				
		B 03											0,65				
		FB 12								0,50		2,00				10,00	
		FB 23		0,02		0,03					0,38						
		FB 32								2,00	1,00	1,00	45,00			13,00	
		FB 34											1,00			1,00	
		FB 37 EPers. VPers.				1,00				1,00		2,00	1,00	1,00	2,00		2,50
		FB 61		0,10	0,01					0,05	0,85	1,00		0,30			1,00
Summe PB 02:			0,00	0,27	1,01	1,03	0,00	1,00	3,05	4,73	4,00	5,00	50,05	0,00	27,50		
03	Schulträgeraufgaben	FB 45		0,39	0,05	1,20	1,00	0,42		1,64	1,00	1,00	4,11		0,50		
Summe PB 03:			0,00	0,39	0,05	1,20	1,00	0,42	0,00	1,64	1,00	1,00	4,11	0,00	0,50		
04	Kultur																
Summe PB 04:			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		

I. Allgemeine Verwaltung

Tariflich Beschäftigte								Zusammen		Erläuterungen / Randvermerke	FB
EG / TVöD								2020	2019		
7	6	5	4	3	2Ü	2	1				
								1,50	1,50		B 0
	2,50		0,50			0,50		7,00	6,50	1 x EG 6 ku EG 5	B 1
	0,50		1,00					5,00	5,00	1 x EG 8 ku EG 5, EG 4 ku H	B 2
	1,00	1,00						3,00	3,00		B 3
	1,00					0,50		3,00	3,00	1 x EG 8 ku EG 5	B 4
	0,50	1,00						5,00	5,00		B 5
	2,00				0,50			5,00	5,00	1 x EG 6 ku EG 5	B 6
0,00	7,50	2,00	1,50	0,00	0,50	1,00	0,00	29,50	29,00		B 0 - 6
								5,00	5,00		GPR
8,50	33,51	34,88	12,00	2,00	0,50	45,00	1,00	337,73	321,64		
	0,50							1,65	1,65	0,15 EG 15Ü ku EG 15	FB 01
								4,10	4,10	EG 9b ku H, 0,10 x EG 9a ku EG 6	FB 02
								0,65	0,65	0,65 x EG 9a ku EG 8	B 03
	0,50							13,00	11,00	1 x EG 9b ku EG 8	FB 12
		1,20						1,63	1,32	0,02 x EG 15Ü ku EG 15	FB 23
1,00	7,00	79,50						149,50	148,00) 0,5 x A9 L1E2 ku A8, 6,5 x A8 ku A7; 1,0 x EG 10 kw20 1,5 x EG 9a ku EG 8, 1 x EG 9a kw20, 1 x EG 6 kw19	FB 32
	2,00	0,50						4,50	4,50	1 x EG 6 ku EG 5	FB 34
0,50								2,50	1,00) 1 x A10 ku A11, 29 x A9 L1E2 ku A8,) 1 x A9 L1E2 kw, 1 x A8 ku A10, 107 x A8 ku A7,	FB 37
2,00		1,00						12,50	12,50) 1 x A8 ku A7 kw19, 14 x A7 ku A8	
0,02	0,10	0,10						3,53	3,53	1 x EG 8 ku EG 6	FB 61
3,52	10,10	82,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	193,56	188,25		
3,00	73,19	14,82	12,50	21,00		4,50		140,32	135,86) 1,0 x EG 10 kw24; 0,5 x EG 8 ku EG 7, 5 x EG 6 ku EG 5,, 2 x EG 6 ku EG 3, 1 x EG 5 ku H, 3 x EG 5 FB 45) ku EG 3, 1 x EG 5 kw, 5,5 x EG 4 ku EG 2, 0,5 x EG 2 kw	
3,00	73,19	14,82	12,50	21,00	0,00	4,50	0,00	140,32	135,86		
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		

I. Allgemeine Verwaltung

Produktbereich	Bezeichnung	FB	Tariflich Beschäftigte														
			AT	Entgeltgruppe / TVöD													
				15Ü	15	14	13	12	11	10	9 c	9b	9a	9	8		
05	Soziale Hilfen	FB 30										0,50					
		FB 45	0,02	0,05			0,10		1,08			5,50	0,11			5,50	
		FB 56	0,81			1,00	2,00	2,40	5,00	1,00	12,50	0,50				1,00	
Summe PB 05:			0,00	0,83	0,05	0,00	1,00	2,10	2,40	6,08	1,50	18,00	0,61	0,00	6,50		
06	Kinder-, Jugend- und Familienhilfe	FB 45	0,59	0,90	0,80		0,48		2,28	6,00	1,50	6,28			1,00		
		Kitas										20,00					
Summe PB 06:			0,00	0,59	0,90	0,80	0,00	0,48	0,00	2,28	6,00	1,50	26,28	0,00	1,00		
07	Gesundheitsdienste																
Summe PB 07:			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
08	Sportförderung	FB 52										1,00	3,00			3,00	
Summe PB 08:			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	3,00	0,00	3,00		
09	Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen	B 03						0,35	0,50	0,20		0,10					
		FB 61	0,20	0,85	1,80	7,25	5,58	6,88					1,00				
		FB 62					6,00	3,00					5,00				
Summe PB 09:			0,00	0,20	0,85	1,80	7,25	11,93	10,38	0,20	0,00	0,10	6,00	0,00	0,00	0,00	

I. Allgemeine Verwaltung

Tariflich Beschäftigte								Zusammen		Erläuterungen / Randvermerke	FB
EG / TVöD								2020	2019		
7	6	5	4	3	2Ü	2	1				
								0,50	0,50		FB 30
	0,02	0,15						12,53	10,52	0,1 x EG 6 ku EG 5	FB 45
	2,49	1,60	3,00					33,30	32,30) 1 x EG 11 ku EG 10, 1 x EG 10 ku EG 9c,) 1 x EG 10 kw19, 1 x EG 9c kw22	FB 56
0,00	2,51	1,75	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	46,33	43,32		
5,50	4,79	12,53						42,65	41,12) 2,5 x EG 9a ku S 8,) 0,5 x EG 9b kw, 1,4 x EG 6 ku EG 5	FB 45
						30,00		50,00	50,00		Kitas
5,50	4,79	12,53	0,00	0,00	0,00	30,00	0,00	92,65	91,12		
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	11,00	11,50	7,50	0,50		24,00		61,50	62,50) 1 x EG 8 ku EG 5, 1 x EG 5 kw,) 5,0 x EG 4 ku EG 2, 1 x EG 2 kw19	FB 52
0,00	11,00	11,50	7,50	0,50	0,00	24,00	0,00	61,50	62,50		
		0,05						1,20	1,20	0,1 x EG 9b ku EG 10	B 03
0,30	1,95	0,35						26,16	26,16	1 x EG 13 kw21	FB 61
1,00	2,00	1,00						18,00	17,50	1 x EG 6 kw21	FB 62
1,30	3,95	1,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	45,36	44,86		

I. Allgemeine Verwaltung

Produktbereich	Bezeichnung	FB	Tariflich Beschäftigte												
			AT	Entgeltgruppe / TVöD											
				15Ü	15	14	13	12	11	10	9 c	9b	9a	9	8
10	Bauen und Wohnen	B 03						2,15	1,50	1,80	2,40		0,05		
		FB 56	0,17						1,60	3,00		1,00	6,00		10,00
		FB 61	0,10	0,02	1,00	1,00	1,92	1,02					0,50		
		FB 63				1,00	5,00	9,00	2,00		7,00				2,00
Summe PB 10:			0,00	0,27	0,02	1,00	2,00	9,07	13,12	6,80	2,40	8,00	6,55	0,00	12,00
11	Ver- und Entsorgung	B 03									1,00				
		FB 61	0,20	0,02					0,02						
Summe PB 11:			0,00	0,20	0,02	0,00	0,00	0,00	0,02	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
12	Verkehrsflächen und Anlagen	B 03											0,30		
		FB 61	0,40	1,10	0,20	3,75	26,00	6,53	2,15	1,00			2,70		
Summe PB 12:			0,00	0,40	1,10	0,20	3,75	26,00	6,53	2,15	1,00	0,00	3,00	0,00	0,00
13	Natur- und Landschaftspflege	FB 36	0,80		2,00	2,50	4,00	11,68	5,34	1,50	2,00	2,50			3,00
		Summe PB 13:			0,00	0,80	0,00	2,00	2,50	4,00	11,68	5,34	1,50	2,00	2,50
14	Umweltschutz	FB 36	0,20			3,50	6,00	6,32	2,66	0,50					
		Summe PB 14:			0,00	0,20	0,00	0,00	3,50	6,00	6,32	2,66	0,50	0,00	0,00
15	Wirtschaft und Tourismus	FB 02				4,00	3,50	10,50	4,50	1,00			1,90		0,50
		FB 20									0,10				
Summe PB 15:			0,00	0,00	0,00	0,00	4,00	3,50	10,50	4,50	1,00	0,10	1,90	0,00	0,50
INSGESAMT:			1,00	7,00	7,50	12,00	44,50	79,50	94,00	64,50	29,90	47,10	119,50	0,00	114,50

I. Allgemeine Verwaltung

Tariflich Beschäftigte								Zusammen		Erläuterungen / Randvermerke	FB
EG / TVöD								2020	2019		
7	6	5	4	3	2Ü	2	1				
	0,50	0,92						9,32	8,72	1 x EG 12 kw22, 0,05 x EG 9a ku EG 8	B 03
	48,50	2,35						72,62	68,62	0,5 x EG 10 kw22	FB 56
0,02	0,10	1,05						6,73	6,73	1 x EG 5 kw20	FB 61
	2,00	4,00						32,00	32,00	1 x EG 10 ku EG 9b, 0,5 x EG 5 ku EG 4	FB 63
0,02	51,10	8,32	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	120,67	116,07		
								1,00	1,00		B 03
0,04	0,20	0,10						0,58	0,58		FB 61
0,04	0,20	0,10	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,58	1,58		
								0,30	0,30	0,3 x EG 9a ku EG 8	B 03
0,62	4,15	0,40						49,00	39,00	1 x EG 13 kw 20, 10 x EG 12 kw22, 1 x EG 12 kw offen, 1,5 x EG 11 kw22, 1 x EG 10 kw20	FB 61
0,62	4,15	0,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	49,30	39,30		
	12,60							47,92	47,26	1 x EG 10 kw19 1 x EG 8 kw21	FB 36
0,00	12,60	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	47,92	47,26		
	1,40							20,58	18,24		FB 36
0,00	1,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	20,58	18,24		
				0,50				26,40	24,40	2 x EG 12 kw21, 1 x EG 12 kw20, 1 x EG 11 kw22, 0,5 x EG 11 kw21, 2 x EG 11 kw20, 1 x EG 10 kw22, EG 9c kw21, 0,90 x EG 9a ku EG 60,5 x EG 8 kw20, 0,5 x EG 3 kw20	FB 02
								0,10	0,10		FB 20
0,00	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00	0,00	0,00	26,50	24,50		
22,50	208,50	168,00	35,00	24,00	0,50	103,50	1,00	1.184,00	1.134,50		

I. Allgemeine Verwaltung

Produktbereich	Bezeichnung	FB	Tariflich Beschäftigte / SuE - Dienst														
			Entgeltgruppe / S-Gruppe														
			18	17	16	15	14	13	12Ü	12	11Ü	11b	11a	11	10	9	8b
01	Innere Verwaltung	Dez. I															
		Dez. II															
		Dez. III															
		Dez. IV															
		Dez. V															
		Dez.VI															
		FB 01															
		B 03															
		B 06															
		FB 11															
		"Inaktive" PRes.					1,00										
		"Vermittlung" PRes.															
		"Demografie" PRes.															
		"Teilhabechancengesetz" PRes.															
		FB 12															
		FB 13															
		FB 14															
		B 17															
		FB 20															
		FB 22															
FB 23																	
FB 30																	
FB 36																	
FB 56																	

I. Allgemeine Verwaltung

Tariflich Beschäftigte / SuE - Dienst							Zusammen		Zusammen		Erläuterungen / Randvermerke	FB	
Entgeltgruppe / S-Gruppe						zusammen		T.Besch.		Bea./T.Besch.			
8a	8	7	6	4	3	2	2020	2019	2020	2019			2020
							0,00	0,00	4,00	4,00	6,50	8,50	Dez. I
							0,00	0,00	1,00	1,00	5,00	5,00	Dez. II
							0,00	0,00	2,00	2,00	4,00	4,00	Dez.III
							0,00	0,00	3,00	3,00	4,50	4,50	Dez.IV
							0,00	0,00	2,00	2,00	5,00	5,00	Dez.V
							0,00	0,00	1,00	1,00	3,00	3,00	Dez.VI
							0,00	0,00	17,35	14,35	26,78	23,78	FB 01
							0,00	0,00	9,53	9,13	12,53	12,13	B 03
							0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	B 06
							0,00	0,00	35,50	34,50	126,50	126,50) 1 x EG11 kw21, 1 x EG 10 ku) EG 9c, 4 x EG 9b ku EG 9a,) 0,5 x EG 8 kw22 FB 11
1,00					1,00		3,00	2,00	16,00	12,00	30,00	30,00	PRes.
					1,50		1,50	1,50	19,50	20,50	47,00	46,00	PRes.
							0,00	0,00	0,00	0,00	15,00	15,00	PRes.
							0,00	0,00	50,00	50,00	50,00	50,00	PRes.
							0,00	0,00	25,00	24,00	27,00	27,00	FB 12
							0,00	0,00	14,50	14,50	15,50	15,50	FB 13
							0,00	0,00	4,00	4,00	14,50	14,50	FB 14
							0,00	0,00	22,50	21,00	22,50	21,00	B 17
							0,00	0,00	11,90	10,40	34,30	34,30	FB 20
							0,00	0,00	32,50	32,00	80,00	80,00	FB 22
							0,00	0,00	21,37	19,68	26,37	26,32	FB 23
							0,00	0,00	14,00	11,00	16,40	13,40	FB 30
							0,00	0,00	0,50	0,50	0,50	0,50	FB 36
							0,00	0,00	0,58	0,58	0,63	0,63	FB 56

I. Allgemeine Verwaltung

Produktbereich	Bezeichnung	FB	Tariflich Beschäftigte / SuE - Dienst													
			Entgeltgruppe / S-Gruppe													
			18	17	16	15	14	13	12Ü	12	11Ü	11b	11a	11	10	9
01	Innere Verwaltung	B 0	1,00													
		B 1														
		B 2														
		B 3														
		B 4														
		B 5														
		B 6														
			1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		GPR				1,00										
Summe PB 01:			1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00								
02	Sicherheit und Ordnung	FB 01														
		FB 02														
		B 03														
		FB 12														
		FB 23														
		FB 32														
		FB 34														
		FB 37														
		EPers.														
		VPers.														
		FB 61														
Summe PB 02:			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
03	Schulträgeraufgaben	FB 45	0,35	1,50				5,00				6,00				
Summe PB 03:			0,35	1,50	0,00	0,00	0,00	5,00	0,00	0,00	0,00	6,00	0,00	0,00		
04	Kultur															
Summe PB 04:			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			

I. Allgemeine Verwaltung

Tariflich Beschäftigte / SuE - Dienst							Zusammen		Zusammen		Erläuterungen / Randvermerke	FB	
Entgeltgruppe / S-Gruppe						zusammen		T.Besch.		Bea./T.Besch.			
8a	8	7	6	4	3	2	2020	2019	2020	2019	2020	2019	
							1,00	1,00	2,50	2,50	2,50	2,50	B 0
							0,00	0,00	7,00	6,50	10,00	10,00	B 1
							0,00	0,00	5,00	5,00	9,50	9,50	B 2
							0,00	0,00	3,00	3,00	7,00	7,00	B 3
							0,00	0,00	3,00	3,00	7,50	7,50	B 4
							0,00	0,00	5,00	5,00	7,00	7,00	B 5
							0,00	0,00	5,00	5,00	7,50	7,50	B 6
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	30,50	30,00	51,00	51,00	B 0 - 6
							1,00	1,00	6,00	6,00	8,00	8,00	GPR
1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,50	0,00	6,50	5,50	344,23	327,14	632,51	625,56	
							0,00	0,00	1,65	1,65	2,72	3,72	FB 01
							0,00	0,00	4,10	4,10	4,20	4,20	FB 02
							0,00	0,00	0,65	0,65	0,70	0,70	B 03
							0,00	0,00	13,00	11,00	36,50	36,50	FB 12
							0,00	0,00	1,63	1,32	1,63	1,68	FB 23
							0,00	0,00	149,50	148,00	199,00	195,50	FB 32
							0,00	0,00	4,50	4,50	14,00	14,00	FB 34
							0,00	0,00					FB 37
							0,00	0,00	2,50	1,00	434,50	432,00	
							0,00	0,00	12,50	12,50	26,50	26,50	
							0,00	0,00	3,53	3,53	9,15	9,15	FB 61
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	193,56	188,25	728,90	723,95	
49,00							61,85	60,85	202,17	196,71	217,89	214,39	4 x S 11b ku S 13
49,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	61,85	60,85	202,17	196,71	217,89	214,39	
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

I. Allgemeine Verwaltung

Produktbereich	Bezeichnung	FB	Tariflich Beschäftigte / SuE - Dienst														
			Entgeltgruppe / S-Gruppe														
			18	17	16	15	14	13	12Ü	12	11Ü	11b	11a	11	10	9	8b
05	Soziale Hilfen	FB 30															
		FB 45															
		FB 56	1,00							3,00		4,00					
Summe PB 05:			1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	0,00	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06	Kinder-, Jugend- und Familienhilfe	FB 45	2,65	18,00		4,00	73,00			17,00		42,00					2,00
		Kitas		0,50	1,00	35,00		50,00				1,50				21,00	44,00
Summe PB 06:			2,65	18,50	1,00	39,00	73,00	50,00	0,00	17,00	0,00	43,50	0,00	0,00	0,00	21,00	46,00
07	Gesundheitsdienste																
Summe PB 07:			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
08	Sportförderung	FB 52															
Summe PB 08:			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
09	Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen	B 03															
		FB 61															
		FB 62															
Summe PB 09:			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

I. Allgemeine Verwaltung

Tariflich Beschäftigte / SuE - Dienst							Zusammen		Zusammen		Erläuterungen / Randvermerke	FB	
Entgeltgruppe / S-Gruppe						zusammen		T.Besch.		Bea./T.Besch.			
8a	8	7	6	4	3	2	2020	2019	2020	2019	2020	2019	
							0,00	0,00	0,50	0,50	3,10	3,10	FB 30
							0,00	0,00	12,53	10,52	25,80	24,80	FB 45
							8,00	9,00	41,30	41,30	100,26	96,86) S 18 ku S 17, 2 x S 12 kw22,) 1 x S 11b ku EG 9b FB 56
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8,00	9,00	54,33	52,32	129,16	124,76	
425,00		5,00		1,00			164,65	158,65	207,30	199,77	265,31	261,81)1xS15 ku S12, 2 x S12 kuS11, 1xS12) ku H,1xS12kw21, 0,5 x S11b kw21,) 0,5xS11b kw20,0,5x S11b FB 45
				43,50	163,00		784,50	771,50	834,50	821,50	834,50	821,50) S 11b kw, 1 x S 9 ku S 8a,) 10,5 x S8b kw, 1,5x S 8b ku S 8a,) 1 x S8a kw20, 34 x S8a kw,) 22 x S 4 kw, 1,5 x S 3 kw,) 0,5 x S 3 kw21 Kitas
425,00	0,00	5,00	0,00	44,50	163,00	0,00	949,15	930,15	1.041,80	1021,27	1.099,81	1.083,31	
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
							0,00	0,00	61,50	62,50	71,00	72,00	FB 52
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	61,50	62,50	71,00	72,00	
							0,00	0,00	1,20	1,20	3,15	3,15	B 03
							0,00	0,00	26,16	26,16	32,92	32,92	FB 61
							0,00	0,00	18,00	17,50	23,50	23,00	FB 62
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	45,36	44,86	59,57	59,07	

I. Allgemeine Verwaltung

Produktbereich	Bezeichnung	FB	Tariflich Beschäftigte / SuE - Dienst														
			Entgeltgruppe / S-Gruppe														
			18	17	16	15	14	13	12Ü	12	11Ü	11b	11a	11	10	9	8b
10	Bauen und Wohnen	B 03															
		FB 56				3,00				31,50							
		FB 61															
		FB 63															
Summe PB 10:			0,00	0,00	0,00	3,00	0,00	0,00	0,00	31,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
11	Ver- und Entsorgung	B 03															
		FB 61															
Summe PB 11:			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
12	Verkehrsflächen und Anlagen	B 03															
		FB 61															
Summe PB 12:			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
13	Natur- und Landschaftspflege	FB 36															
Summe PB 13:			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
14	Umweltschutz	FB 36															
Summe PB 14:			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
15	Wirtschaft und Tourismus	FB 02															
		FB 20															
Summe PB 15:			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
INSGESAMT:			5,00	20,00	1,00	43,00	74,00	55,00	0,00	51,50	0,00	53,50	0,00	0,00	0,00	21,00	46,00

I. Allgemeine Verwaltung

Tariflich Beschäftigte / SuE - Dienst							Zusammen		Zusammen		Erläuterungen / Randvermerke	FB	
Entgeltgruppe / S-Gruppe						zusammen		T.Besch.		Bea./T.Besch.			
8a	8	7	6	4	3	2	2020	2019	2020	2019			2020
							0,00	0,00	9,32	8,72	26,47	25,87	B 03
							34,50	34,50	107,12	103,12	133,11	132,51	FB 56
							0,00	0,00	6,73	6,73	7,76	7,76	FB 61
							0,00	0,00	32,00	32,00	47,00	46,50	FB 63
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	34,50	34,50	155,17	150,57	214,34	212,64	
							0,00	0,00	1,00	1,00	2,25	2,25	B 03
							0,00	0,00	0,58	0,58	2,76	2,76	FB 61
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,58	1,58	5,01	5,01	
							0,00	0,00	0,30	0,30	0,90	0,90	B 03
							0,00	0,00	49,00	39,00	57,41	46,91	FB 61
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	49,30	39,30	58,31	47,81	
							0,00	0,00	47,92	47,26	60,36	59,70	FB 36
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	47,92	47,26	60,36	59,70	
							0,00	0,00	20,58	18,24	30,64	28,30	FB 36
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	20,58	18,24	30,64	28,30	
							0,00	0,00	26,40	24,40	33,30	33,80	FB 02
							0,00	0,00	0,10	0,10	0,20	0,20	FB 20
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	26,50	24,50	33,50	34,00	
475,00	0,00	5,00	0,00	44,50	165,50	0,00	1.060,00	1.040,00	2.244,00	2.174,50	3.341,00	3.290,50	

II. regio iT

Dienststelle / Eigenbetrieb	Produktbereich	Beamte							
		Besoldungsgruppe							
		Wahlbeamte			LaufBGr. 2 / 2. Einstiegsamt				
		B 10	B 6	B 5	B 2	A 16	A 15	A 14	A 13
regio iT	regio iT	01					1,00	3,00	5,00

III. Aachener Stadtbetrieb (E 18)

Dienststelle / Eigenbetrieb	Produktbereich	Beamte							
		Besoldungsgruppe							
		Wahlbeamte			LaufBGr. 2 / 2. Einstiegsamt				
		B 10	B 6	B 5	B 2	A 16	A 15	A 14	A 13
Aachener Stadtbetrieb	E 18	01				2,00		3,00	

IV. Gebäudemanagement der Stadt Aachen (E 26)

Dienststelle / Eigenbetrieb	Produktbereich	Beamte							
		Besoldungsgruppe							
		Wahlbeamte			LaufBGr. 2 / 2. Einstiegsamt				
		B 10	B 6	B 5	B 2	A 16	A 15	A 14	A 13
Gebäudemanagement der Stadt Aachen	E 26	01				1,00		1,00	1,00

V. Volkshochschule (E 42)

Dienststelle / Eigenbetrieb	Produktbereich	Beamte							
		Besoldungsgruppe							
		Wahlbeamte			LaufBGr. 2 / 2. Einstiegsamt				
		B 10	B 6	B 5	B 2	A 16	A 15	A 14	A 13
Volkshochschule	E 42	04							

Beamte										Zusammen		Erläuterungen / Randvermerke	Dienst- stelle
Besoldungsgruppe										2020	2019		
LaufBGr. 2 / 1. Einstiegsamt					LaufBGr. 1 / 2. EinstAmt								
A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9	A 8	A 7	A 6					
1,00	6,00	1,00								17,00	17,00	1 x A14 ku A13 L2E2, 1 x A14 ku A13 L2E1, 3 x A13 L2E2 ku A13 L2E1, 2 x A13 L2E2 ku A12	regio iT

Beamte										Zusammen		Erläuterungen / Randvermerke	E
Besoldungsgruppe										2020	2019		
LaufBGr. 2 / 1. Einstiegsamt					LaufBGr. 1 / 2. EinstAmt								
A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9	A 8	A 7	A 6					
1,00	1,00	4,00			2,00		1,00			14,00	14,00	1 x A9 L1E2 ku A8, A7 ku A 6 Die Planstellen der Tariflich Beschäftigten werden in der Stellenübersicht des Wirtschaftsplanes ausgewiesen.	E 18

Beamte										Zusammen		Erläuterungen / Randvermerke	E
Besoldungsgruppe										2020	2019		
LaufBGr. 2 / 1. Einstiegsamt					LaufBGr. 1 / 2. EinstAmt								
A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9	A 8	A 7	A 6					
	2,00	8,00	0,50							13,50	13,50	A13 L2E2 ku A13 L2E1, 1 x A11 ku A10 Die Planstellen der Tariflich Beschäftigten werden in der Stellenübersicht des Wirtschaftsplanes ausgewiesen.	E 26

Beamte										Zusammen		Erläuterungen / Randvermerke	E
Besoldungsgruppe										2020	2019		
LaufBGr. 2 / 1. Einstiegsamt					LaufBGr. 1 / 2. EinstAmt								
A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9	A 8	A 7	A 6					
	2,00	1,00								3,00	4,00	A11 ku A10 Die Planstellen der Tariflich Beschäftigten werden in der Stellenübersicht des Wirtschaftsplanes ausgewiesen.	E 42

VI. Stadttheater und Musikdirektion Aachen (E 46/47)

Dienststelle / Eigenbetrieb	Produktbereich	Beamte							
		Besoldungsgruppe							
		Wahlbeamte			LaufBGr. 2 / 2. Einstiegsamt				
		B 10	B 6	B 5	B 2	A 16	A 15	A 14	A 13
Stadttheater und Musikdirektion Aachen E 46/47	04					1,00		1,00	

VII. Kulturbetrieb der Stadt Aachen (E 49)

Dienststelle / Eigenbetrieb	Produktbereich	Beamte							
		Besoldungsgruppe							
		Wahlbeamte			LaufBGr. 2 / 2. Einstiegsamt				
		B 10	B 6	B 5	B 2	A 16	A 15	A 14	A 13
Kulturbetrieb der Stadt Aachen E 49	04						2,00		1,00

VIII. Eurogress - Aachen (E 88)

Dienststelle / Eigenbetrieb	Produktbereich	Beamte							
		Besoldungsgruppe							
		Wahlbeamte			LaufBGr. 2 / 2. Einstiegsamt				
		B 10	B 6	B 5	B 2	A 16	A 15	A 14	A 13
Eurogress - Aachen E 88	15								

Beamte										Zusammen		Erläuterungen / Randvermerke	E
Besoldungsgruppe										2020	2019		
LaufBGr. 2 / 1. Einstiegsamt					LaufBGr. 1 / 2. EinstAmt								
A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9	A 8	A 7	A 6					
	1,00	1,50								4,50	4,50	Die Planstellen der Tariflich Beschäftigten werden in der Stellenübersicht des Wirtschaftsplanes ausgewiesen.	E 46/47

Beamte										Zusammen		Erläuterungen / Randvermerke	E
Besoldungsgruppe										2020	2019		
LaufBGr. 2 / 1. Einstiegsamt					LaufBGr. 1 / 2. EinstAmt								
A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9	A 8	A 7	A 6					
	5,00	2,00	1,00		1,00		1,00			13,00	14,00	1 x A12 ku A11 Die Planstellen der Tariflich Beschäftigten werden in der Stellenübersicht des Wirtschaftsplanes ausgewiesen.	E 49

Beamte										Zusammen		Erläuterungen / Randvermerke	E
Besoldungsgruppe										2020	2019		
LaufBGr. 2 / 1. Einstiegsamt					LaufBGr. 1 / 2. EinstAmt								
A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9	A 8	A 7	A 6					
1,00										1,00	1,00	A13 L2E1 ku A12 Die Planstellen der Tariflich Beschäftigten werden in der Stellenübersicht des Wirtschaftsplanes ausgewiesen.	E 88

STELLENÜBERSICHT

TEIL B: DIENSTKRÄFTE IN DER PROBE- ODER AUSBILDUNGSZEIT

I. Beamte auf Probe

Amtsbezeichnung	Besoldungsgruppe	Zahl der Stellen 2020	Zahl der Stellen 2019	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2019	Erläuterungen
Rat/Rätin	A 13 L2E2	*	0,00	0,00	* Die Beamten auf Probe werden soweit möglich auf Planstellen, ansonsten überplanmäßig geführt.
Oberinspektor/in	A 10	*	0,00	0,00	
Inspektor/in	A 9 L2E1	*	0,00	0,00	
Brandmeister/in	A 7	*	0,00	0,00	
Sekretär/in	A 6	*	0,00	0,00	
INSGESAMT:		*	0,00	0,00	

II. Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte

Bezeichnung	Art der Vergütung	vorgesehen für 2020	beschäftigt am 01.10.2018	Erläuterungen	
				Anzahl	FB
Brandreferendar/in	Anwärterbezüge	0,00	0,00		FB 37
Brandoberinspektor-Anwärter/in	Anwärterbezüge	5,00	3,00		FB 37
Inspektor-Anwärter/in (ohne Aufsteiger/in)	Anwärterbezüge	53,00	44,00		FB 11
Aufsteiger/in	Bezüge	3,00	3,00		FB 11
Umweltoberinspektor-Anwärter/in	Anwärterbezüge	1,00	0,00		FB 36
Vermessungsoberinspektor-Anwärter/in	Anwärterbezüge	0,00	0,00		FB 62
Brandmeister-Anwärter/in	Anwärterbezüge	32,00	16,00		FB 37
Sekretär-Anwärter/in	Anwärterbezüge	8,00	10,00		FB 11
Erzieher/in im AJ	Ausbildungsentgelt	28,00	24,00		FB 45 Kitas / OGS
Erzieher/in PiA	Ausbildungsentgelt	72,00	18,00		FB 45 Kitas / OGS
Volontär/in	Ausbildungsentgelt	1,00	1,00		FB 13
Auszubildende/r (Tariflich Beschäftigte)	Ausbildungsentgelt	55,00	26,00	22,00 5,00 1,00 2,00	FB 11 FB 52 FB 61 FB 62
INSGESAMT:		258,00	145,00		

Planstellenentwicklung der einzelnen Fachbereiche und Dienststellen

I. Allgemeine Verwaltung

Dez. / FB / Dienst- stelle	Bezeichnung	Stellenplan							Besetzte Stellen 30.06.2019
		2019			2020			Entwicklung 2019 : 2020	
		Beamte	Tariff. Besch.	insgesamt	Beamte	Tariff. Besch.	insgesamt		
Dez. I	Oberbürgermeister	4,50	4,00	8,50	2,50	4,00	6,50	-2,00	8,00
Dez. II	Finanzen, Recht und Ordnung	4,00	1,00	5,00	4,00	1,00	5,00	+0,00	5,00
Dez. III	Planung und Bau	2,00	2,00	4,00	2,00	2,00	4,00	+0,00	3,00
Dez. IV	Bildung und Kultur, Schule, Jugend und Sport	1,50	3,00	4,50	1,50	3,00	4,50	+0,00	4,50
Dez. V	Personal, Organisation, Stadt- betrieb, Feuerwehr und Umwelt	3,00	2,00	5,00	3,00	2,00	5,00	+0,00	5,00
Dez. VI	Wohnen, Soziales und Wirtschaftsförderung	2,00	1,00	3,00	2,00	1,00	3,00	+0,00	3,00
FB 01	Verwaltungsleitung	11,50	16,00	27,50	10,50	19,00	29,50	+2,00	25,00
FB 02	Wirtschaft, Wissenschaft und Europa	9,50	28,50	38,00	7,00	30,50	37,50	-0,50	32,00
B 03	Bauverwaltung	24,00	21,00	45,00	24,00	22,00	46,00	+1,00	37,00
B 0	Bezirksvertretung AC-Mitte	0,00	2,50	2,50	0,00	2,50	2,50	+0,00	2,00
B 1	Bezirk AC-Brand	3,50	6,50	10,00	3,00	7,00	10,00	+0,00	10,00
B 2	Bezirk AC-Eilendorf	4,50	5,00	9,50	4,50	5,00	9,50	+0,00	9,00
B 3	Bezirk AC-Haaren	4,00	3,00	7,00	4,00	3,00	7,00	+0,00	5,00
B 4	Bezirk AC-Kornelimünster und Walheim	4,50	3,00	7,50	4,50	3,00	7,50	+0,00	7,00
B 5	Bezirk AC-Laurensberg	2,00	5,00	7,00	2,00	5,00	7,00	+0,00	7,00
B 6	Bezirk AC-Richterich	2,50	5,00	7,50	2,50	5,00	7,50	+0,00	7,50
FB 11	Personal und Organisation	92,00	34,50	126,50	91,00	35,50	126,50	+0,00	112,00
Pers.Res.	"Inaktive"	18,00	12,00	30,00	14,00	16,00	30,00	+0,00	24,00
Pers.Res.	"Vermittlung"	25,50	20,50	46,00	27,50	19,50	47,00	+1,00	29,50
Pers.Res.	"Demografie"	15,00	0,00	15,00	15,00	0,00	15,00	+0,00	5,00
Pers.Res.	"Teilhabechancengesetz"	0,00	50,00	50,00	0,00	50,00	50,00	+0,00	6,00
FB 12	Bürgeramt	28,50	35,00	63,50	25,50	38,00	63,50	+0,00	52,50
FB 13	Presse und Marketing	1,00	14,50	15,50	1,00	14,50	15,50	+0,00	15,50

Planstellenentwicklung der einzelnen Fachbereiche und Dienststellen

Dez. / FB / Dienst- stelle	Bezeichnung	Stellenplan						Entwicklung 2019 : 2020	Besetzte Stellen 30.06.2019
		2019			2020				
		Beamte	Tarifl. Besch.	insgesamt	Beamte	Tarifl. Besch.	insgesamt		
FB 14	Rechnungsprüfung	10,50	4,00	14,50	10,50	4,00	14,50	+0,00	14,50
B 17	Bereich Arbeitsmedizin und Arbeitssicherheit	0,00	21,00	21,00	0,00	22,50	22,50	+1,50	20,50
FB 20	Finanzsteuerung	24,00	10,50	34,50	22,50	12,00	34,50	+0,00	31,00
FB 22	Steuern und Kasse	48,00	32,00	80,00	47,50	32,50	80,00	+0,00	74,00
FB 23	Immobilienmanagement	7,00	21,00	28,00	5,00	23,00	28,00	+0,00	27,00
FB 30	Recht und Versicherung	5,00	11,50	16,50	5,00	14,50	19,50	+3,00	16,50
FB 32	Sicherheit und Ordnung	47,50	148,00	195,50	49,50	149,50	199,00	+3,50	165,50
FB 34	Standesamt	9,50	4,50	14,00	9,50	4,50	14,00	+0,00	13,00
FB 36	Umwelt	22,50	66,00	88,50	22,50	69,00	91,50	+3,00	84,50
FB 37 EP	Feuerwehr / Einsatzpersonal	431,00	1,00	432,00	432,00	2,50	434,50	+2,50	372,00
FB 37 VP	Feuerwehr / Verwaltungspersonal	14,00	12,50	26,50	14,00	12,50	26,50	+0,00	20,50
FB 45	Kinder, Jugend und Schule	94,00	407,00	501,00	87,00	422,00	509,00	+8,00	444,00
FB 45 Kitas	Kitas	0,00	821,50	821,50	0,00	834,50	834,50	+13,00	782,50
FB 52	Sport	9,50	62,50	72,00	9,50	61,50	71,00	-1,00	66,50
FB 56	Wohnen, Soziales und Integration	85,00	145,00	230,00	85,00	149,00	234,00	+4,00	202,00
FB 61	Stadtentwicklung und Verkehrs- anlagen	23,50	76,00	99,50	24,00	86,00	110,00	+10,50	93,50
FB 62	Geoinformation und Bodenordnung	5,50	17,50	23,00	5,50	18,00	23,50	+0,50	21,00
FB 63	Bauaufsicht	14,50	32,00	46,50	15,00	32,00	47,00	+0,50	43,00
GPR	Gesamtpersonalrat	2,00	6,00	8,00	2,00	6,00	8,00	+0,00	7,50
		1.116,00	2.174,50	3.290,50	1.097,00	2.244,00	3.341,00	+50,50	2.913,50

Planstellenentwicklung der einzelnen Fachbereiche und Dienststellen

II. - VI. regio iT und Eigenbetriebe

	Bezeichnung	Stellenplan						Entwicklung 2019 : 2020	Besetzte Stellen 30.06.2019
		2019			2020				
		Beamte	Tarifl. Besch.	insgesamt	Beamte	Tarifl. Besch.	insgesamt		
regio iT	regio iT	17,00		17,00	17,00		17,00	+0,00	17,00
E 18	Aachener Stadtbetrieb	14,00		14,00	14,00		14,00	+0,00	13,00
E 26	Gebäudemanagement der Stadt Aachen	13,50		13,50	13,50		13,50	+0,00	12,50
E 42	Volkshochschule	4,00		4,00	3,00		3,00	-1,00	3,00
E 46/47	Stadtheater und Musikdirektion Aachen	4,50		4,50	4,50		4,50	+0,00	3,50
E 49	Kulturbetrieb der Stadt Aachen	14,00		14,00	13,00		13,00	-1,00	12,00
E 88	Eurogress	1,00		1,00	1,00		1,00	+0,00	1,00

ANLAGE 2 "Stellenplanveränderungen nach der 1. Lesung des Stellenplans"

Dez.	Organisationseinheit	Stellenplanveränderung (Einrichtungen / Mehrbedarfe / Einsparungen)	Begründung	Stellenplanveränderung		
				Umfang der Planstellen- einrichtungen	Umfang der Planstellen- einsparungen	Wertigkeit der Stellen kw-Vermerke ku-Vermerke
I	Dez. I	Stelleneinsparung infolge Realisierung kw-Vermerk (Projektstelle)	Einsparung der Projektstelle Aachen-Pilotstadt emissionsfreie Mobilität im Dez. I Die Projektförderung kann nicht verlängert werden.		-1,0	EG 13 kw2019
I	FB 01	Stelleneinrichtung (Projektstelle)	Büro für Ehrenamt und bürgerschaftliches Engagement FB 01 - Projektstelle "Ehrenamt aktiv" im Rahmen der Förderung "Digitale Modellregion NRW" In der Sitzung des Personal- und Verwaltungsausschusses am 10.10.2019 ist bereits entsprechend Beschluss gefasst worden.	0,5		EG 11 kw2021
I	FB 12	Verlängerung kw-Vermerk	Bürgerservice FB 12/100 2 Springer-Stellen - Verlängerung kw-Vermerk (kw2019 auf kw2023) Bei der Betrachtung der Personalstärke der vergangenen drei Jahre ist festzustellen, dass die eingeführte "Springerfunktion" nie im Echteininsatz geprüft werden konnte, da in der Regel deutlich mehr als zwei unbesetzte Stellen vorhanden waren. Als Beitrag zur Stabilisierung des Personaleinsatzes soll dem Bürgeramt verlängert bis 2023 ermöglicht werden, mit dem Einsatz von Springer*innen arbeiten zu können. Sollte sich dies aufgrund der tatsächlichen Personalsituation weiterhin nicht realisieren lassen bzw. die Prüfung nicht zu dem gewünschten Ergebnis führen, erfolgt ab dem Stellenplan 2024 keine weitere Einplanung, so dass die Stellen durch Realisierung der kw-Vermerke einzusparen wären.			A 8 / E 8 kw2023
I	FB 12	Stelleneinsparung	Servicecenter Call Aachen FB 12/100 Im Rahmen der Evaluation der Portale ist seitens der Verwaltung festgestellt worden, dass zumindest 1,0 Stelle einer Mitarbeitendenfunktion eingespart werden kann. In der Hauptsache haben sich die Calls zur Buchung von Sperrmüllterminen bedingt durch die Einführung der Verwaltungsgebühr erheblich reduziert. Es ist beabsichtigt, demnächst eine Organisationsuntersuchung im Servicecenter zur Aktualisierung des Gesamtstellenbedarfs durchzuführen.		-1,0	EG 5
I	FB 14	Stelleneinsparung infolge Realisierung kw-Vermerk	Prüferstelle im FB 14 Gem. Beschluss des Personal- und Verwaltungsausschusses vom 01.09.2016 wurde im Zusammenhang mit dem Wegfall des kw-Vermerkes an einer Vollzeit-Prüferstelle ein kw-Vermerk an einer halben Prüferstelle angebracht, der mit Eintritt der Stelleninhaberin in den Ruhestand zum 01.10.2019 realisiert werden kann.		-0,5	A 12
II	FB 32	Stelleneinsparung infolge Realisierung kw-Vermerk	FB 32/110 Bußgeldverfahren fließender Verkehr Der kw-Vermerk resultiert aus der Organisationsuntersuchung 2016. Es wurde der mögliche Wegfall einer Zuarbeiterstelle weiter verfolgt. Aufgrund des Stellenwechsels der Stelleninhaberin kann der kw-Vermerk realisiert werden.		-1,0	EG 6 kw2019

ANLAGE 2 "Stellenplanveränderungen nach der 1. Lesung des Stellenplans"

Dez.	Organisations-einheit	Stellenplanveränderung (Einrichtungen / Mehrbedarfe / Einsparungen)	Begründung	Stellenplanveränderung		
				Umfang der Planstellen- einrichtungen	Umfang der Planstellen- einsparungen	Wertigkeit der Stellen kw-Vermerke ku-Vermerke
III	B 03	Stelleneinsparung (Projektstelle)	B 03/201 Zuschüsse; Einsparung einer befristeten Stelle für das Projekt "ALigN" Im Oktober 2018 wurden für das Projekt "ALigN" vier Stellen zunächst bei der Bauverwaltung eingerichtet. Im Nachgang konnten im Rahmen der gewährten Förderung nur drei Stellen bewirtschaftet werden. Diese wurden aufgrund der näher konkretisierten Aufgabenstellung zum Fachbereich Stadtentwicklung und Verkehrsanlagen verlagert. Die vierte Stelle wird eingespart.		-1,0	A11 kw2020
III	FB 61	Stelleneinrichtung	FB 61/201 - Verbindliche Bauleitplanung Die Stelleneinrichtung wird infolge des Projektstartes "Altstadtquartier Büchel" zur Unterstützung des fachbereichsübergreifend tätigen Projektleiters erforderlich. Im Hinblick auf eine Vielzahl von Verfahren für städtische Belange bedarf es der dauerhaften Stelleneinrichtung: Z.B. neue Feuerwache Aachen-Südwest, 5. Gesamtschule, Schaffung von Planungsrecht für verschiedene weitere Feuerwehr- sowie Bauhofstandorte, städtebaulich bedeutsame Projekte (u.a. neuer FH-Campus Eupener Straße und Kurstandort Burtscheid).	1,0		EG 11
IV	FB 45	Stelleneinrichtung (Projektstelle)	FB 45/200 KiTas und Tagespflege - Projektstelle "KITA Messenger" im Rahmen der Förderung "Digitale Modellregion NRW" In der Sitzung des Personal- und Verwaltungsausschusses am 10.10.2019 ist bereits entsprechend Beschluss gefasst worden.	0,5		EG 11 kw2021
IV	FB 45	Stelleneinsparung	FB 45/300.010 "Bestellte Vormundschaften und Pfllegschaften" - Aufgrund des Fallzahlenrückgangs im Bereich "Bestellte Vormundschaften und Pfllegschaften" kann eine Vollzeitstelle, die bereits mit einem kuH-Vermerk versehen ist , ganz eingespart werden.		-1,0	S 12
IV	FB 45	Verlängerung kw-Vermerk (Projektstelle)	FB 45/310.020; Projektstellen "Assistierte Ausbildung" / Stellenbedarf "Jugendberufshilfe" Aufgrund der Verlängerung des Projektes "Assistierte Ausbildung" kann der an einer halben Stelle für eine/n Sozialarbeiter*in angebrachte kw-Vermerk (kw2019) bis zum 31. Juli 2022 verlängert werden.			S 11b kw2022
IV	FB 45	Stelleneinsparung	FB 45/400.010; Schulsekretär*innen Erste Hochrechnungen im Verlaufe der Evaluation der Stellenbemessung im Bereich Schulsekretariate ergaben einen Mehrbedarf von ca. 3,0 Vollzeitstellen, die im Rahmen der ersten Lesung für den Stellenplan 2020 angemeldet wurden. Nach Abschluss der Evaluation hat sich ein tatsächlicher Mehrbedarf von 2,5 Planstellen ergeben.		-0,5	EG 6

ANLAGE 2 "Stellenplanveränderungen nach der 1. Lesung des Stellenplans"

Dez.	Organisations-einheit	Stellenplanveränderung (Einrichtungen / Mehrbedarfe / Einsparungen)	Begründung	Stellenplanveränderung		
				Umfang der Planstellen- einrichtungen	Umfang der Planstellen- einsparungen	Wertigkeit der Stellen kw-Vermerke ku-Vermerke
IV	FB 45	Stelleneinrichtung	45/000; SB Datenschutzkoordinator*in Die Einrichtung der Stelle im Fachbereich Kinder, Jugend und Schule ist im Kontext der Umsetzung der Datenschutz-Grundverordnung der Europäischen Union (DSGVO) erforderlich. Unter Berücksichtigung der spezialgesetzlich geregelten Verantwortung (Verarbeitung von Sozialdaten), den in der Dienstanweisung festgeschriebenen Aufgaben für den/die "Datenschutzkoordinator*in", der Größe des Fachbereiches und der damit verbundenen Vielzahl von Prozessen und IT-Verfahren ergibt sich die Notwendigkeit. An der Stelle wird ein kw-Vermerk (kw2022) angebracht, um mittelfristig nochmals den Bedarf zu prüfen.	1,0		A 11 kw2022
IV	FB 45	Anbringung kw-Vermerk	FB 45/ OGS Am Haarbach Die Stelle des/der OGS-Koordinator*in in der OGS "Am Haarbach" wird temporär weiterhin mit einem/r städtischen Beschäftigten besetzt, weshalb ein entsprechender kw-Vermerk (kw2021) angebracht wird.			S 15 kw2021
V	FB 11	Stelleneinsparung infolge Realisierung kw-Vermerk	FB 11/130 - Team Beihilfe Mit dem Stellenplan 2019 ist aufgrund der Einführung Beihilfe NRW plus u.a. an einer halben Sachbearbeitungsstelle ein kw 2022 Vermerk angebracht worden. Aufgrund eines Stellenwechsels der bisherigen Stelleninhabenden kann die Stelle eingespart werden.		-0,5	EG 8 kw2022
V	FB 11	Stelleneinrichtung	FB 11/400 Informations- und Kommunikationsmanagement SB Assistenz der Leitung des Multiprojektes Digitale Akten (Piloten FB 11 und FB 36) Es besteht der befristete Bedarf für eine halbe Stelle zur Unterstützung des Projektbüros.	0,5		EG 6 kw2022
V	FB 11	Stelleneinrichtung (Projektstelle)	FB 11/400 Informations- und Kommunikationsmanagement Projektstelle "Open Data" im Rahmen der Förderung "Digitale Modellregion NRW" Der Zuwendungsbescheid "Open Data" liegt vor, so dass das Projekt zeitnah gestartet werden kann. In den Erläuterungen zur Sitzung des Personal- und Verwaltungsausschusses am 10.10.2019 ist auf die diesbezügliche Einplanung über die 2. Lesung des Stellenplans hingewiesen worden.	1,0		EG 11 kw2021
V	FB 11	Stelleneinrichtung	FB 11 /502 Sachgebiet "Prozesse" im Organisationsmanagement u.a. im Rahmen der Förderung "Digitale Modellregion NRW" Eine zusätzliche befristete Stellenkapazität im Umfang von 1,0 Stelle ist aufgrund der Übernahme von zwei Teilprojektleitungen im Rahmen der Förderung "Digitale Modellregion" erforderlich sowie durch die Begleitung von weiteren bereits gestarteten IT-Projekten außerhalb der Förderung (u.a. ePAkte, Teilprojekt Personaladministration und eRechnung). In der Sitzung des Personal- und Verwaltungsausschusses am 10.10.2019 ist bereits entsprechend Beschluss gefasst worden.	1,0		EG 11 kw2022

ANLAGE 2 "Stellenplanveränderungen nach der 1. Lesung des Stellenplans"

Dez.	Organisations-einheit	Stellenplanveränderung (Einrichtungen / Mehrbedarfe / Einsparungen)	Begründung	Stellenplanveränderung		
				Umfang der Planstellen- einrichtungen	Umfang der Planstellen- einsparungen	Wertigkeit der Stellen kw-Vermerke ku-Vermerke
V	FB 11	Wegfall kw-Vermerk	FB 11/220 Personalentwicklung und Gesundheitsmanagement SB Personalmarketing In der Sitzung des Personal- und Verwaltungsausschusses am 04.07.2019 wurde die Evaluation der Strategie zur nachhaltigen Personalgewinnung und -bindung behandelt. Hierbei wurde die Wichtigkeit zum Ausdruck gebracht, dass die sich mit dem Personalmarketing befassenden Stellen dauerhaft zur Verfügung stehen. In Konsequenz ist der an der betreffenden Stelle angebrachte kw-Vermerk 2023 zu streichen.			EG 12
V	FB 11 R	Stelleneinsparung infolge Realisierung kw-Vermerk	Einsparung einer Stelle der Personalreserve (Vermittlung) Die im Rahmen der ersten Lesung des Stellenplans 2020 verlagerte Stelle vom Fachbereich Wohnen, Soziales und Integration in die Personalreserve kann aufgrund der zwischenzeitlichen Vermittlung des Stelleninhabenden eingespart werden.		-1,0	A 15 kw2023
V	B 17	Stelleneinrichtung (Projektstelle)	B 17 Arbeitsmedizin und Arbeitssicherheit - Projektstelle "Arbeitswissenschaftliche Begleitung Digitalisierung" im Rahmen der Digitalen Modellregion NRW In der Sitzung des Personal- und Verwaltungsausschusses am 10.10.2019 ist bereits entsprechend Beschluss gefasst worden.	0,5		EG 11 kw2022
V	FB 36	Stelleneinrichtung	FB 36/001 Koordinationsstelle Nachhaltigkeit und Klimaschutz Der Rat hat am 19.06.2019 eine Resolution verabschiedet und den Klimanotstand für die Stadt Aachen beschlossen. In der Sitzung des Ausschusses für Umwelt und Klimaschutz am 10.09.2019 hat die Verwaltung den Sachstand, die Maßnahmenplanung und die weitere Vorgehensweise im Klimaschutz, inklusive Solarenergienutzung, vorgestellt. Es wurden drei Stellen "Klimaschutzmanager*in" aufgrund der gegebenen Dringlichkeit noch für den Stellenplan 2019 in den Sitzungen des Personal- und Verwaltungsausschusses am 10.10.2019 und Rat am 06.11.2019 beschlossen.	3,0		EG 12
V	FB 37	Wegfall kw-Vermerk	FB 37/400 Vorbeugender Brandschutz Die Abteilungsleitung FB 37/400 soll eigene Bauvorhaben des Fachbereichs Feuerwehr zentral betreuen. Aufgrund dessen müssen die bisher auf dieser Stelle wahrgenommenen Querschnittsaufgaben delegiert werden. Der Bedarf im Umfang einer zusätzliche Vollzeitstelle ist gegeben, so dass der kw-Vermerk an einer Bestandsstelle entfernt wird.			A 12
V	FB 37	Stelleneinrichtung (Projektstelle)	Rettungsdienst Team FB 37/320 - Projektstelle "preResc" im Rahmen der Digitalen Modellregion NRW In der Sitzung des Personal- und Verwaltungsausschusses am 10.10.2019 ist bereits entsprechend Beschluss gefasst worden.	2,0		EG 13 kw2021

ANLAGE 2 "Stellenplanveränderungen nach der 1. Lesung des Stellenplans"

Dez.	Organisations-einheit	Stellenplanveränderung (Einrichtungen / Mehrbedarfe / Einsparungen)	Begründung	Stellenplanveränderung		
				Umfang der Planstellen- einrichtungen	Umfang der Planstellen- einsparungen	Wertigkeit der Stellen kw-Vermerke ku-Vermerke
VI	FB 56	Stelleneinsparung infolge Realisierung kw-Vermerk (Projektstelle)	FB 56/310 - Quartiersmanagement Sie Stelle kann aufgrund des Endes des Förderprojektes Quartiersmanagement Flüchtlingsintegration (QFI) eingespart werden.		-1,0	EG 10 kw2019
VI	FB 56	Stelleneinrichtung	FB 56/100 - Verwaltungsabteilung; hier IT-Koordination Wegen zunehmender IT-Betreuungsbedarfe und multipler IT-Projekte unterschiedlicher Art sowie gestiegener Zahl der IT-Arbeitsplätze an 25 Standorten ist die Erweiterung einer vorhandenen 0,5-Stelle auf 1,0 Stelle voraussichtlich erforderlich. Die Stelle unterliegt bis zur abschließenden Bedarfsprüfung einem Besetzungsvorbehalt.	0,5		EG 10 kw2020
VI	FB 56	Stelleneinrichtung (Projektstelle)	FB 56/202 - Arbeitsmarktintegration, hier Landesprojekt "Gemeinsam klappt's" Die Stadt Aachen ist der Initiative "Durchstarten in Ausbildung und Arbeit - Gemeinsam klappt's" des Landes bereits 2018 beigetreten (Interessenbekundung). Mit der Initiative wird das Ziel verfolgt, die Integrationschancen geflüchteter junger – vielfach geduldeter - Menschen ohne Zugang zu den regulären Systemen der Arbeitsförderung durch Jobcenter und Arbeitsagenturen zu verbessern. Mit Landesmitteln gefördert wird u.a. die kommunale Funktion des/der "Teilhabemanager*in". Die Funktion wird analog der Laufzeit des Projektes zeitlich befristet und mit einem kw-Vermerk 2022 ausgewiesen.	1,0		EG 9c kw2022
VI	FB 56	Stelleneinsparung	FB 56/420 - Wohngeld In Folge der Organisationsuntersuchung in der Abteilung "Wohnen" des Fachbereiches Wohnen, Soziales und Integration kann eine halbe Stelle eingespart werden.		-0,5	EG 8 TVöD
VI	FB 56	Stelleneinrichtung (Projektstelle)	FB 56-602 Beratungsstelle "Wegweiser - gemeinsam gegen gewaltbereiten Salafismus" Die Beratungsstelle "Wegweiser" basiert auf einer Leistungsbeschreibung des Landes Nordrhein-Westfalen. Nach dortiger Mitteilung wird eine weitere geförderte Vollzeitstelle zur Verfügung gestellt. Die befristete Stelle wurde wegen des Besetzungsziels 01.01.2020 in der Sitzung des Rates der Stadt am 18.09.2019 im Rahmen der Veränderung des Stellenlans 2019 mit kw-Vermerk 2022 beschlossen.	1,0		S 12 kw2022
VI	FB 02	Stelleneinrichtung	Stellenbedarf für die Durchführung des Zensus Für die Durchführung des Zensus 2021 sind zwei befristete Stellen erforderlich. Für jede örtliche Erhebungsstelle ist jeweils ein/e Erhebungsstellenleiter*in sowie ein/e Stellvertreter*in zu benennen. Das Zensusdurchführungsgesetz ist noch nicht verabschiedet worden. Die Verwaltung geht von einer Besetzung der Erhebungsstelle ab spätestens Juli 2020 für die Dauer von 20 Monaten aus.	1,0		EG 13 kw 2022
VI	FB 02	Stelleneinrichtung	1,0 Stv. Erhebungsstellenleiter*in	1,0		EG 11 kw2022

ANLAGE 2 "Stellenplanveränderungen nach der 1. Lesung des Stellenplans"

Dez.	Organisations-einheit	Stellenplanveränderung (Einrichtungen / Mehrbedarfe / Einsparungen)	Begründung	Stellenplanveränderung		
				Umfang der Planstellen- einrichtungen	Umfang der Planstellen- einsparungen	Wertigkeit der Stellen kw-Vermerke ku-Vermerke
VI	FB 02	Stelleneinrichtung (Projektstelle)	Projekt "flow2work" Ggf. erfolgt im Nachgang die aufgabenbezogene Zuweisung einer halben Stelle bei FB 61.	1,0		EG 11 kw2022
VI	FB 02	Stelleneinrichtung (Projektstelle)	Projekt "Care and Mobility Innovation"	1,0		EG 11 kw2022
VI	FB 02	Stelleneinrichtung (Projektstelle)	Projekt "Urban Air Mobility"	1,5		EG 11 kw 2022
VI	FB 02	Stelleneinrichtung (Projektstelle)	Projekt "Urban Air Mobility"	0,5		EG 9a kw 2022
VI	FB 02	Stelleneinrichtung (Projektstelle)	FB 02/100 Unternehmensförderung - Projektstelle "Hybrider Einzelhandel" im Rahmen der Förderung "Digitale Modellregion NRW" In der Sitzung des Personal- und Verwaltungsausschusses am 10.10.2019 ist bereits entsprechend Beschluss gefasst worden.	1,5		EG 11 kw2022
VI	FB 02	Stelleneinrichtung (Projektstelle)	Projektstelle"OecherLab" im Rahmen der Förderung "Digitale Modellregion NRW" In den Erläuterungen zur Sitzung des Personal- und Verwaltungsausschusses am 10.10.2019 ist auf die diesbezügliche Einplanung über die 2. Lesung des Stellenplans hingewiesen worden.	2,0		EG 11 kw 2022
				23,0	-9,0	Summe Allg Verw.
	regio iT	Stelleneinsparung	Beamtenstelle bei der regio iT Einsparung der Beamtenstelle nach Ausscheiden der Stelleninhabenden, rein formaltechnische Abwicklung des Stellenplans.		-1,0	A 14 ku A 13 L2E2
	regio iT	Stelleneinsparung	Beamtenstelle bei der regio iT Einsparung der Beamtenstelle nach Ausscheiden des Stelleninhabenden, rein formaltechnische Abwicklung des Stellenplans.		-1,0	A 12
				23,0	-11,0	Summe Allg.Verw + regio iT

Veränderungsnachweis
zum
Stellenplanentwurf 2020

(Stand: 29.10.2019)

Abkürzungen und Erläuterungen

Abtlg.	Abteilung
AT	außertarifliches Gehalt
B	Bereich / Bezirk
Bea.	Beamte/r, Beamtin
Bew.Änd.	Bewertungsänderung
Bew.Komm.	Bewertungskommission
Dez.	Dezernat
E	Eigenbetrieb / eigenbetriebsähnliche Einrichtung
EG	Entgeltgruppe
f.	für
FB	Fachbereich
FB 11	Fachbereich Personal und Organisation
GB	Geschäftsbereich
H / H-St. / H-Stelle/n	halbe Stelle/n
im AJ	im Anerkennungsjahr
ku	künftig umzuwandeln { Realisierung dieser Vermerke beim Ausscheiden des bisherigen Stelleninhabers aus dieser Stelle
kw	künftig wegfallend { bzw. zum 31.12. des angegebenen Haushaltsjahres (§ 10 1. Haushaltssatzung)
L1E2	Laufbahngruppe 1 / Ämtergruppe des 2. Einstiegsamtes (vormals mittlerer Dienst)
L2E1	Laufbahngruppe 2 / Ämtergruppe des 1. Einstiegsamtes (vormals gehobener Dienst)
L2E2	Laufbahngruppe 2 / Ämtergruppe des 2. Einstiegsamtes (vormals höherer Dienst)
LBesO	Landesbesoldungsordnung (Anlage des Landesbesoldungsgesetzes NRW)
lfd. Nr.	laufende Nummer
PB	Produktbereich
PVA	Personal- und Verwaltungsausschuss
S	Entgeltgruppe Tarifvertrag "Sozial- und Erziehungsdienst"
St.	Stelle/n
Städt.	Städtische/r
stellvertr.	stellvertretende/r
TB	Tariflich Beschäftigte/r
Techn.	Technische/r
TVöD	Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst
u.	und
umgew.	umgewandelt
v.	vom/von
Verl. / verl.	Verlagerung / verlagert
VV	Verwaltungsvorstand
V / V-St. / V-Stelle/n	volle Stelle/n
zus.	zusammen

Produktbereiche

- 01** Innere Verwaltung
- 02** Sicherheit und Ordnung
- 03** Schulträgeraufgaben
- 04** Kultur
- 05** Soziale Hilfen
- 06** Kinder-, Jugend- und Familienhilfe
- 07** Gesundheitsdienste
- 08** Sportförderung
- 09** Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen
- 10** Bauen und Wohnen
- 11** Ver- und Entsorgung
- 12** Verkehrsflächen und Anlagen
- 13** Natur- und Landschaftspflege
- 14** Umweltschutz
- 15** Wirtschaft und Tourismus

Laufbahngruppen und Amtsbezeichnungen

Laufbahngruppe 1 / Ämtergruppe des 2. Einstiegsamtes (vormals mittlerer Dienst)

A 6	LBesG	Stadtsekretär/in
A 7	LBesG	Stadtobersekretär/in / Städt. Brandmeister/-in
A 8	LBesG	Stadthauptsekretär/-in / Städt. Oberbrandmeister/-in
A 9 L1E2	LBesG	Städt. ...amtsinspektor/-in / Städt. Hauptbrandmeister/-in

Laufbahngruppe 2 / Ämtergruppe des 1. Einstiegsamtes (vormals gehobener Dienst)

A 9 L2E1	LBesG	Stadt...inspektor/-in
A 10	LBesG	Städt. / Stadt...oberinspektor/-in
A 11	LBesG	Städt. / Stadt...amtmann/frau
A 12	LBesG	Städt. ...amtsrat/rätin
A 13 L2E1	LBesG	Städt. ...rat/rätin

Laufbahngruppe 2 / Ämtergruppe des 2. Einstiegsamtes (vormals höherer Dienst)

A 13 L2E2	LBesG	Städt. ...rat/rätin
A 14	LBesG	Städt. Ober...rat/rätin
A 15	LBesG	Städt. ...direktor/in
A 16	LBesG	Städt. Leitende/r ...direktor/-in

Inhaltsverzeichnis

A.	Übersicht über die zahlenmäßigen Veränderungen	
I.	Allgemeine Verwaltung	Seite 1
II.	regio iT	Seite 2
III.	Aachener Stadtbetrieb (E 18)	Seite 2
IV.	Gebäudemanagement der Stadt Aachen (E 26)	Seite 3
V.	Volkshochschule (E 42)	Seite 3
VI.	Stadttheater und Musikdirektion Aachen (E 46/47)	Seite 4
VII.	Kulturbetrieb der Stadt Aachen (E 49)	Seite 4
VIII.	Eurogress - Aachen (E 88)	Seite 5
B.	Einzelne Veränderungen (Gliederung nach Fachbereichen; Beamte / Tarifr.Besch.)	
I.	Stelleneinrichtungen / Wegfall bzw. Verlängerung von kw-Vermerken	Seite 6
II.	Stelleneinsparungen / Anbringung von kw-Vermerken	Seite 8
III.	Stellenumwandlungen	Seite 9
IV.	Bewertungsänderungen	Seite 12

A. Übersicht über die zahlenmäßigen Veränderungen

I. Allgemeine Verwaltung

	Beamte / Beamtinnen	Tariflich Beschäftigte	insgesamt
Mehrstellen (Stelleneinrichtungen)	1,0	22,0	23,0
Mehrstellen infolge Stellenumwandlungen	4,5	17,0	21,5
Summe Mehrstellen (I)	+ 5,5	+ 39,0	+ 44,5
Wenigerstellen (Stelleneinsparungen)	2,5	6,5	9,0
Wenigerstellen infolge Stellenumwandlungen	17,0	4,5	21,5
Summe Wenigerstellen (II)	- 19,5	- 11,0	- 30,5
Saldo (Summen I und II) Netto mehr + / Netto weniger -	- 14,0	+ 28,0	+ 14,0
Zahl der Stellen im Stellenplanentwurf 2020	1.097,0	2.244,0	3.341,0
Saldo lt. Veränderungsnachweis (+ / -)	- 14,0	+ 28,0	+ 14,0
Zahl der Stellen im Stellenplan 2020	1.083,0	2.272,0	3.355,0

A. Übersicht über die zahlenmäßigen Veränderungen

II. regio iT

	Beamte / Beamtinnen	Tariflich Beschäftigte	insgesamt
Mehrstellen (Stelleneinrichtungen)	0,0	0,0	0,0
Wenigerstellen (Stelleneinsparungen)	-2,0	0,0	-2,0
Saldo	-2,0	0,0	-2,0
Zahl der Stellen im Stellenplanentwurf 2020	17,0	0,0	17,0
Saldo lt. Veränderungsnachweis (+ / -)	-2,0	0,0	-2,0
Zahl der Stellen im Stellenplan 2020	15,0	0,0	15,0

III. Aachener Stadtbetrieb (E 18)

	Beamte / Beamtinnen	Tariflich Beschäftigte	insgesamt	Bemerkungen
Mehrstellen (Stelleneinrichtungen)	0,0	*	0,0	* Die Planstellen der Tariflich Beschäftigten werden in der Stellenübersicht des Wirtschaftsplanes ausgewiesen.
Wenigerstellen (Stelleneinsparungen)	0,0	*	0,0	
Saldo	0,0	*	0,0	
Zahl der Stellen im Stellenplanentwurf 2020	14,0	*	14,0	
Saldo lt. Veränderungsnachweis (+ / -)	0,0	*	0,0	
Zahl der Stellen im Stellenplan 2020	14,0	*	14,0	

A. Übersicht über die zahlenmäßigen Veränderungen

IV. Gebäudemanagement der Stadt Aachen (E 26)

	Beamte / Beamtinnen	Tariflich Beschäftigte	insgesamt	Bemerkungen
Mehrstellen (Stelleneinrichtungen)	0,0	*	0,0	* Die Planstellen der Tariflich Beschäftigten werden in der Stellenübersicht des Wirtschaftsplanes ausgewiesen.
Wenigerstellen (Stelleneinsparungen)	0,0	*	0,0	
Saldo	0,0	*	0,0	
Zahl der Stellen im Stellenplanentwurf 2020	13,5	*	13,5	
Saldo lt. Veränderungsnachweis (+ / -)	0,0	*	0,0	
Zahl der Stellen im Stellenplan 2020	13,5	*	13,5	

V. Volkshochschule (E 42)

	Beamte / Beamtinnen	Tariflich Beschäftigte	insgesamt	Bemerkungen
Mehrstellen (Stelleneinrichtungen)	0,0	*	0,0	* Die Planstellen der Tariflich Beschäftigten werden in der Stellenübersicht des Wirtschaftsplanes ausgewiesen.
Wenigerstellen (Stelleneinsparungen)	0,0	*	0,0	
Saldo	0,0	*	0,0	
Zahl der Stellen im Stellenplanentwurf 2020	3,0	*	3,0	
Saldo lt. Veränderungsnachweis (+ / -)	0,0	*	0,0	
Zahl der Stellen im Stellenplan 2020	3,0	*	3,0	

A. Übersicht über die zahlenmäßigen Veränderungen

VI. Stadttheater und Musikdirektion Aachen (E 46/47)

	Beamte / Beamtinnen	Tariflich Beschäftigte	insgesamt	Bemerkungen
Mehrstellen (Stelleneinrichtungen)	0,0	*	0,0	* Die Planstellen der Tariflich Beschäftigten werden in der Stellenübersicht des Wirtschaftsplanes ausgewiesen.
Wenigerstellen (Stelleneinsparungen)	0,0	*	0,0	
Saldo	0,0	*	0,0	
Zahl der Stellen im Stellenplanentwurf 2020	4,5	*	4,5	
Saldo lt. Veränderungsnachweis (+ / -)	0,0	*	0,0	
Zahl der Stellen im Stellenplan 2020	4,5	*	4,5	

VII. Kulturbetrieb der Stadt Aachen (E 49)

		Tariflich Beschäftigte	insgesamt	Bemerkungen
Mehrstellen (Stelleneinrichtungen)	0,0	*	0,0	* Die Planstellen der Tariflich Beschäftigten werden in der Stellenübersicht des Wirtschaftsplanes ausgewiesen.
Wenigerstellen (Stelleneinsparungen)	0,0	*	0,0	
Saldo	0,0	*	0,0	
Zahl der Stellen im Stellenplanentwurf 2020	13,0	*	13,0	
Saldo lt. Veränderungsnachweis (+ / -)	0,0	*	0,0	
Zahl der Stellen im Stellenplan 2020	13,0	*	13,0	

A. Übersicht über die zahlenmäßigen Veränderungen

VIII. Eurogress - Aachen (E 88)

	Beamte / Beamtinnen	Tariflich Beschäftigte	insgesamt	Bemerkungen
Mehrstellen (Stelleneinrichtungen)	0,0	*	0,0	* Die Planstellen der Tariflich Beschäftigten werden in der Stellenübersicht des Wirtschaftsplanes ausgewiesen.
Wenigerstellen (Stelleneinsparungen)	0,0	*	0,0	
Saldo	0,0	*	0,0	
Zahl der Stellen im Stellenplanentwurf 2020	1,0	*	1,0	
Saldo lt. Veränderungsnachweis (+ / -)	0,0	*	0,0	
Zahl der Stellen im Stellenplan 2020	1,0	*	1,0	

Veränderungsnachweis zum Stellenplanentwurf 2020

6

B. I. Stelleneinrichtungen / Wegfall bzw. Verlängerung von kw-Vermerken

Fachbereich		Produktbereich	Anzahl	Stellenbewertung		Wegfall/Verl. von kw-Vermerken	Funktionsbezeichnung	Stellen-Nr.	Stelleninhaber/in	Bemerkungen
Nr.	Bezeichnung									
I. Allgemeine Verwaltung										
FB 01	FB Verwaltungsleitung	01	0,5	EG 11 kw21	TVöD		Projektmitarbeiter/in	033H		PVA v. 10.10.19
FB 02	FB Wirtschaft, Wissenschaft und Europa	15	1,0	EG 13 kw22	TVöD		Sachbearbeiter/in	041		VV v. 29.10.19
FB 02	FB Wirtschaft, Wissenschaft und Europa	15	1,0	EG11 kw22	TVöD		Sachbearbeiter/in	042		VV v. 29.10.19
FB 02	FB Wirtschaft, Wissenschaft und Europa	15	5,5	EG11 kw22	TVöD		Projektmitarbeiter/in	div.		VV v. 29.10.19
FB 02	FB Wirtschaft, Wissenschaft und Europa	15	1,5	EG11 kw22	TVöD		Projektmitarbeiter/in	126 127H		PVA v. 10.10.19
FB 02	FB Wirtschaft, Wissenschaft und Europa	15	0,5	EG 9a kw22	TVöD		Projektmitarbeiter/in	038		VV v. 29.10.19
FB 11	FB Personal und Organisation	01	(1,0)		LBesO	A 12 kw23	Sachbearbeiter/in	225		PVA v. 04.07.19
FB 11	FB Personal und Organisation	01	1,0	EG 11 kw22	TVöD		Sachbearbeiter/in	419		VV v. 29.10.19
FB 11	FB Personal und Organisation	01	1,0	EG 11 kw21	TVöD		Sachbearbeiter/in	504		PVA v. 10.10.19
FB 11	FB Personal und Organisation	01	0,5	EG 6 kw21	TVöD		Sachbearbeiter/in	418H		VV v. 29.10.19
FB 12	FB Bürgeramt	02	(2,0)	A 8 kw19	LBesO	A 8 kw23	Mitarbeiter/in Bürgerservice	118 119		VV v. 29.10.19
B 17	Arbeitsmedizin und Arbeitssicherheit	01	0,5	EG 11 kw22	TVöD		Projektmitarbeiter/in	026H		PVA v. 10.10.19
FB 36	FB Umwelt	14	3,0	EG 12	TVöD		Klimaschutzmanager/in	018 019 020		PVA v. 10.10.19 u. Rat v. 06.11.19
FB 37 EP	FB Feuerwehr / Einsatzpersonal	02	(1,0)		LBesO	A 12 kw22	Sachbearbeiter/in (fw.techn.Dienst)	117		VV v. 29.10.19
FB 37 EP	FB Feuerwehr / Einsatzpersonal	02	(1,0)	A 8 ku A 7 kw19	LBesO	A 8 ku A 7 kw20	Truppmann/-frau	491		FB 11/510 v. 19.09.19
FB 37 EP	FB Feuerwehr / Einsatzpersonal	02	2,0	EG 13 kw21	TVöD		Projektmitarbeiter/in	730 731		PVA v. 10.10.19
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	03	1,0	A 11 kw22	LBesO		Sachbearbeiter/in	008		VV v. 29.10.19
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	06	0,5	EG 11 kw21	TVöD		Projektmitarbeiter/in	239H		PVA v. 10.10.19
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	06	(0,5)	S 11b kw19	TVöD	S 11b kw22	Sozialpädagoge/in	347H		VV v. 29.10.19

Veränderungsnachweis zum Stellenplanentwurf 2020

B. I. Stelleneinrichtungen / Wegfall bzw. Verlängerung von kw-Vermerken

Fachbereich		Produktbereich	Anzahl	Stellenbewertung		Wegfall/Verl. von kw-Vermerken	Funktionsbezeichnung	Stellen-Nr.	Stelleninhaber/in	Bemerkungen
Nr.	Bezeichnung									
FB 56	FB Wohnen, Soziales und Integration	10	0,5	EG 10 kw20	TVöD		Sachbearbeiter/in	010A		VV v. 29.10.19
FB 56	FB Wohnen, Soziales und Integration	05	1,0	EG 9c kw22	TVöD		Sachbearbeiter/in	022		VV v. 29.10.19
FB 56	FB Wohnen, Soziales und Integration	05	1,0	S 12 kw22	TVöD		Sozialarbeiter/in	628		Rat v. 18.09.19
FB 61	FB Stadtentwicklung und Verkehrsanlagen	09	1,0	EG 11	TVöD		Sachbearbeiter/in (techn. Dienst)	213		VV v. 29.10.19

Fachbereich		Produktbereich	Anzahl	Stellenbewertung		neue kw-Vermerke	Funktionsbezeichnung	Stellen-Nr.	Stelleninhaber/in	Bemerkungen
Nr.	Bezeichnung									
I. Allgemeine Verwaltung										
Dez. I	Dezernat Oberbürgermeister	01	1,0	EG 13 kw19	TVöD		Referent/in	041		VV 29.10.19
B 03	Bauverwaltung	10	1,0	A 11 kw20	LBesO		Projektmitarbeiter/in	222		FB 11/510 v. 05.07.19
FB 11	FB Personal und Organisation	01	0,5	EG 8 kw22	TVöD		Sachbearbeiter/in	163		VV 29.10.19
FB 11R	FB Personal und Organisation / Personalreserve "Vermittlung"	01	1,0	A 15 kw23	LBesO		Sachbearbeiter/in	101		FB 11/000 v. 26.08.19
FB 12	FB Bürgerservice	01	0,5 0,5	EG 5 EG 5	TVöD TVöD		Mitarbeiter/in Servicecenter	212 252		VV 29.10.19
FB 14	FB Rechnungsprüfung	01	0,5	A 12 kw19	LBesO		Sachbearbeiter/in	019		VV 29.10.19
FB 32	FB Sicherheit und Ordnung	02	1,0	EG 6 kw19	TVöD		Sachbearbeiter/in	111		VV 29.10.19
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	03	0,5	EG 6	TVöD		Schulsekretär/in	297		FB 11/510 v. 15.08.19
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	03	(1,0)	S 13	TVöD	S 13 kw2021	Koordinator/in (OGS)	457		FB 11/510 v. 02.09.19
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	06	1,0	S 12 ku H	TVöD		Sozialarbeiter/in	236		FB 11/510 v. 05.08.19
FB 56	FB Wohnen, Soziales und Integration	05	1,0	EG 10 kw19	TVöD		Quartiersmanager/in	435		VV 29.10.19
FB 56	FB Wohnen, Soziales und Integration	10	0,5	EG 8	TVöD		Sachbearbeiter/in	217A		VV 29.10.19
II. regio iT										
regio iT	regio iT	01	1,0	A 14 ku A 13 L2E2	LBesO		Sachbearbeiter/in	286		VV v. 29.10.19
regio iT	regio iT	01	1,0	A 12	LBesO		Sachbearbeiter/in	017		VV v. 29.10.19

Fachbereich		Produktbereich	Anzahl / Bewertung			Anzahl / Bewertung			Funktionsbezeichnung	Stellen-Nr.	Stelleninhaber/in	Bemerkungen
Nr.	Bezeichnung		alt			neu						
I. Allgemeine Verwaltung												
FB 02	FB Wirtschaft, Wissenschaft und Europa	15	1,0	A 12	LBesO	1,0	EG 11	TVöD	Sachbearbeiter/in	029	FB 11/510 v. 03.07.2019 Bea.-St. umgew. in TB-Stelle	
FB 02	FB Wirtschaft, Wissenschaft und Europa		1,0	EG 14	TVöD	1,0	EG 14	TVöD	Abteilungsleiter/in	030	FB 11/510 v. 07.08.19 Änderung Kostenverteilung	
		02	(1,00)			(0,50)						
		15	(0,00)			(0,50)						
B 03	Bauverwaltung	10	1,0	A 13 L2E1 kw20	LBesO				Projektleiter/in	219	FB 11/510 v. 05.07.19 - verl. zum FB 61 (PB 12)	
B 03	Bauverwaltung	10	2,0	A 11 kw20	LBesO				Projektmitarbeiter/in	220 221	FB 11/510 v. 05.07.19 - verl. zum FB 61 (PB 12)	
B 03	Bauverwaltung		1,0	A 11	LBesO	1,0	A 11	LBesO	Teamleiter/in	102	FB 11/510 v. 13.11.2018 Änderung Kostenverteilung	
		09	(0,00)			(0,60)						
		10	(0,55)			(0,20)						
		12	(0,45)			(0,20)						
B 03	Bauverwaltung		0,5	A 11	LBesO	0,5	A 11	LBesO	Sachbearbeiter/in	113	FB 11/510 v. 13.11.2018 Änderung Kostenverteilung	
		09	(0,50)			(0,35)						
		12	(0,00)			(0,15)						
B 03	Bauverwaltung		1,0	A 11	LBesO	1,0	A 11	LBesO	Sachbearbeiter/in	111	FB 11/510 v. 13.11.2018 Änderung Kostenverteilung	
		09	(0,80)			(0,80)						
		10	(0,20)			(0,00)						
		12	(0,00)			(0,20)						
B 03	Bauverwaltung	01	1,0	EG 7	TVöD	0,5 0,5	EG 7 EG 7	TVöD TVöD	Sachbearbeiter/in	305H 310H	FB 11/510 v. 09.09.19 - V-Stelle umgew. in 2 H-Stellen	
FB 11	FB Personal und Organisation	01	1,0	A 11	LBesO	1,0	EG 10	TVöD	Sachbearbeiter/in	216	FB 11/501 v. 05.09.19 Bea-Stelle umge. In TB-Stelle	
FB 11	FB Personal und Organisation	01	0,5	A 12 ku A 11	LBesO	0,5	EG 10	TVöD	Sachbearbeiter/in	009H	FB 11/510 v. 16.07.19 Bea.-Stelle umgew. in TB-Stelle	
FB 11R	FB Personal und Organisation / Personalreserve "Vermittlung"	01	1,0	A 10	LBesO	1,0	EG 3	TVöD	Sachbearbeiter/in	154	FB 11/501 v. 24.06.2019 - Bea.-Stelle umgew. in TB-Stelle	
FB 11R	FB Personal und Organisation / Personalreserve "Vermittlung"	01	1,0	A 13 L2E1	LBesO	1,0	EG 12	TVöD	Sachbearbeiter/in	112	FB 11/501 v. 23.07.19 - Bea.-Stelle umgew. in TB-Stelle	
FB 11R	FB Personal und Organisation / Personalreserve "Inaktive"	01	1,0	A 11	LBesO	1,0	EG 5	TVöD	Fachangestellte/r für Bäderbetriebe	010	FB 11/501 v. 23.07.19 - Bea.-Stelle umgew. in TB-Stelle	
FB 11R	FB Personal und Organisation / Personalreserve "Inaktive"	01	1,0	A 8	LBesO	1,0	EG 4	TVöD	Reinigungskraft im Bäderbereich	020	FB 11/501 v. 23.07.19 - Bea.-Stelle umgew. in TB-Stelle	

Fachbereich		Produktbereich	Anzahl / Bewertung alt			Anzahl / Bewertung neu			Funktionsbezeichnung	Stellen-Nr.	Stelleninhaber/in	Bemerkungen
Nr.	Bezeichnung											
FB 14	FB Rechnungsprüfung	01	1,0	A 12	LBesO	1,0	EG 11	TVöD	Sachbearbeiter/in	023H	FB 11/501 v. 05.09.19 Bea.-St. umgew. in TB-Stelle	
FB 20	FB Finanzsteuerung	01	1,0	A 11	LBesO	1,0	EG 10	TVöD	Sachbearbeiter/in	202	FB 11/501 v. 05.09.19 Bea.-St. umgew. in TB-Stelle	
FB 32	FB Sicherheit und Ordnung	02	1,0	EG 9b	TVöD	1,0	A 10	LBesO	Sachbearbeiter/in	416	FB 11/510 v. 12.07.19 (Höherbewertung) u. FB 11/501 v. 10.09.19 TB.-St. umgew. in Bea- Stelle	
FB 34	Standesamt	02	1,0	A 11	LBesO	1,0	EG 10	TVöD	Sachbearbeiter/in	002	FB 11/501 v. 05.09.19 Bea.-St. umgew. in TB-Stelle	
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	06	1,0	A 12	LBesO	1,0	EG 11	TVöD	Sachbearbeiter/in	238	FB 11/310 v.11.07.19 Bea-St. Umgew. In TB-Stelle	
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	03	0,5 0,5	A 11 A 11	LBesO LBesO	1,0	A 11	LBesO	Sachbearbeiter/in	420 421H	FB 11/510 v. 09.09.19 - 2 H-Bea-St. umgew. in V-Bea-Stelle	
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	06	1,0	A 11 ku A 10	LBesO	1,0	EG 9c	TVöD	Sachbearbeiter/in	105	FB 11/501 v. 11.09.19 - Bea-Stelle umgew. In TB-Stelle	
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	06	1,0	EG 10	TVöD	1,0	A 11	LBesO	Sachbearbeiter/in	227	FB 11/501 v. 05.09.19 TB-St. Umgew. In Bea.-Stelle	
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	06	1,0	EG 9c	TVöD	1,0	A9 L2E1	LBesO	Sachbearbeiter/in	321	FB 11/501 v. 24.06.2019 - TB-St. umgew. in Bea.-Stelle	
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	06	0,5 0,5	S 17 S 17	TVöD TVöD	1,0	S 17	TVöD	Teamleiter/in (Sozialdienst)	507 523H	FB 11/510 v. 18.07.19	
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	03	1,0	EG 6	TVöD	0,5 0,5	EG 6 EG 6	TVöD TVöD	Schulsekretär/in	131 H 299 H	FB 11/510 v. 15.08.19 V-Stelle umgew. in 2 H-Stellen	
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	03	1,0	EG 6	TVöD	0,5 0,5	EG 6 EG 6	TVöD TVöD	Schulsekretär/in	133 H 300H	FB 11/510 v. 15.08.19 V-Stelle umgew. in 2 H-Stellen	
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	03	1,0	EG 6	TVöD	0,5 0,5	EG 6 EG 6	TVöD TVöD	Schulsekretär/in	134 H 301 H	FB 11/510 v. 15.08.19 V-Stelle umgew. in 2 H-Stellen	
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	03	1,0	EG 6	TVöD	0,5 0,5	EG 6 EG 6	TVöD TVöD	Schulsekretär/in	135 H 329 H	FB 11/510 v. 15.08.19 V-Stelle umgew. in 2 H-Stellen	
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	03	1,0	EG 6	TVöD	0,5 0,5	EG 6 EG 6	TVöD TVöD	Schulsekretär/in	211 H 302 H	FB 11/510 v. 15.08.19 V-Stelle umgew. in 2 H-Stellen	
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	03	1,0	EG 6	TVöD	0,5 0,5	EG 6 EG 6	TVöD TVöD	Schulsekretär/in	281 H 327 H	FB 11/510 v. 15.08.19 V-Stelle umgew. in 2 H-Stellen	
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	03	1,0	EG 6	TVöD	0,5 0,5	EG 6 EG 6	TVöD TVöD	Schulsekretär/in	307 H 328 H	FB 11/510 v. 15.08.19 V-Stelle umgew. in 2 H-Stellen	

Fachbereich		Produktbereich	Anzahl / Bewertung			Anzahl / Bewertung			Funktionsbezeichnung	Stellen-Nr.	Stelleninhaber/in	Bemerkungen
Nr.	Bezeichnung		alt			neu						
FB 52	FB Sport	08	0,5	A 8	LBesO	0,5	EG 8	TVöD	Sachbearbeiter/in	105	FB 11/110 v.11.09.19 Bea-Stelle umgew. In TB-Stelle	
FB 56	FB Wohnen, Soziales und Integration	10	0,5	A 11	LBesO	0,5	EG 10	TVöD	Sachbearbeiter/in	010AH	FB 11/501 v.17.09.19 Bea-St. umgew. In TB-Stelle	
FB 56	FB Wohnen, Soziales und Integration		0,5	A 11	LBesO	0,5	A 11	LBesO	Sachbearbeiter/in	103	FB 11/510 v. 12.08.19 Änderung Kostenverteilung	
		05	(0,84)			(1,00)						
		10	(0,16)			(0,00)						
FB 56	FB Wohnen, Soziales und Integration	05	1,0	A 11	LBesO	1,0	EG 10	TVöD	Sachbearbeiter/in	438	FB 11/501 v.24.09.19 Bea-St. umgew. In TB-Stelle	
FB 56	FB Wohnen, Soziales und Integration	05	0,5	A 9 L1E2	LBesO	0,5	EG 9a	TVöD	Sachbearbeiter/in	404H	FB 11/501 v.01.08.19 Bea-St. umgew. In TB-Stelle	
FB 56	FB Wohnen, Soziales und Integration	10	1,0	EG 11	TVöD	1,0	A 12	LBesO	Sachbearbeiter/in	102A	FB 11/510 v. 12.08.19	
FB 61	FB Stadtentwicklung und Verkehrsanlagen	12	1,0	A 13 L2E1	LBesO	1,0	EG 13	TVöD	Projektleiter/in	326	FB 11/501 v. 05.09.19 Bea-St. umgew. in TB-Stelle	
FB 61	FB Stadtentwicklung und Verkehrsanlagen	12				1,0	A 13 L2E1 kw20	LBesO	Projektleiter/in	326	FB 11/510 v. 05.07.19 - verl. v. B 03 (PB 10)	
FB 61	FB Stadtentwicklung und Verkehrsanlagen	12				2,0	A 11 kw20	LBesO	Projektmitarbeiter/in	327	FB 11/510 v. 05.07.19 - verl. v. B 03 (PB 10)	
FB 61	FB Stadtentwicklung und Verkehrsanlagen	12	1,0	A 11 kw20	LBesO	1,0	EG 10 kw20	TVöD	Projektmitarbeiter/in	327	FB 11/501 v. 23.09.19 Bea-St. umgew. in TB-Stelle	
FB 62	FB Geoinformation und	09	1,0	A 12	LBesO	1,0	EG 12	TVöD	Teamleiter/in	210	FB 11/501 v.09.09.19	
B 6	Bezirk Richterich	01	1,0	EG 6	TVöD	0,5	EG 6	TVöD	Vorzimmerkraft/ SB	008	FB 11/510 v. 23.08.19	
B 6	Bezirk Richterich	01	0,5	A 11	LBesO	1,0	A 11	LBesO	Sachbearbeiter/ stv. L	002	FB 11/510 v. 23.08.19	

Fachbereich		Produktbereich	Anzahl	Stellenbewertung			Funktionsbezeichnung	Stellen-Nr.	Stelleninhaber/in	Bemerkungen
Nr.	Bezeichnung			alt	neu					
I. Allgemeine Verwaltung										
FB 01	FB Verwaltungsleitung	01	0,5	EG 9c	EG 10	TVöD	Sachbearbeiter/in	006H		FB 11/510 v. 25.07.19
B 0	Bezirksvertretung Aachen-Mitte	01	0,5	EG 9c	EG 10	TVöD	Sachbearbeiter/in	002H		FB 11/510 v. 25.07.19
FB 02	FB Wirtschaft, Wissenschaft und Europa	15	1,0	EG 9c kw21	EG 13 kw21	TVöD	Sachbearbeiter/in	119		FB 11/510 v. 21.08.19
FB 11R	FB Personal und Organisation / Personalreserve "Inaktive"	01	1,0	EG 12	EG 2	TVöD	Reinigungskraft im Bäderbereich	008		FB 11/501 v. 23.07.19
FB 11R	FB Personal und Organisation / Personalreserve "TCG"	01	3,0	EG 2	EG 3 ku EG 2	TVöD	Mitarbeiter/in	300 301 315		FB 11/510 v. 11.09.19
FB 11R	FB Personal und Organisation / Personalreserve "TCG"	01	5,0	EG 2	EG 1 ku EG 2	TVöD	Mitarbeiter/in	div.		FB 11/510 v. 11.09.19
FB 11R	FB Personal und Organisation / Personalreserve "TCG"	01	1,0	EG 2	EG 1 ku EG 2	TVöD	Mitarbeiter/in	328		FB 11/510 v. 25.09.19
FB 12	FB Bürgeramt	02	1,0	A 9 L1E2 ku A 8	A 8	LBesO	Mitarbeiter/in im Bürgerservice	141		FB 11/501 v. 02.07.19
FB 13	FB Presse und Marketing	01	1,0	A 13 L2E2	A 13 L2E1	LBesO	Teamleiter/in	100		FB 11/510 v. 25.09.19
FB 14	FB Rechnungsprüfung	01	1,0	A 12	A 13 L2E1	LBesO	Sachbearbeiter/in	018		Bew.Kom. v. 12.09.19 und Dez. V v. 12.09.19
FB 23	FB Immobilienmanagement	01	1,0	EG 8	EG 9a	TVöD	Sachbearbeiter/in	210		FB 11/510 v.15.07.19
FB 30	FB Recht und Verwahrung	05	1,0	A 12	A 11	LBesO	Abteilungsleiter/in	200		FB 11/510 v. 27.05.18
FB 32	FB Sicherheit und Ordnung	02	1,0	A 9 L1E2	A 9 L1E2 ku A8	LBesO	Sachbearbeiter/in	306		Bew.Kom. v. 12.09.19 und Dez. V v. 12.09.19
FB 32	FB Sicherheit und Ordnung	02	1,0	EG 8	EG 9c	TVöD	Sachbearbeiter/in	328		FB 11/510 v. 12.07.19
FB 37 EP	FB Feuerwehr / Einsatzpersonal	02	6,0	A 8	A 7 ku A8	LBesO	Transportführer/in/ RTW	div.		FB 11/510 v. 18.09.19
FB 37 EP	FB Feuerwehr / Einsatzpersonal	02	5,0	A 8	A 7 ku A8	LBesO	Fahrer/in/ NEF	div.		FB 11/510 v. 18.09.19
FB 37 EP	FB Feuerwehr / Einsatzpersonal	02	1,0	A 8	A 7 ku A8	LBesO	Maschinist/in	div.		FB 11/510 v. 18.09.19

Fachbereich		Produktbereich	Anzahl	Stellenbewertung			Funktionsbezeichnung	Stellen-Nr.	Stelleninhaber/in	Bemerkungen
Nr.	Bezeichnung			alt	neu					
FB 37 EP	FB Feuerwehr / Einsatzpersonal	02	3,0	A 8 ku A 7	A 7 ku A8	LBesO	Truppmann/-frau	div.		FB 11/510 v. 18.09.19
FB 37 EP	FB Feuerwehr / Einsatzpersonal	02	1,0	A 8 ku A 7	A 7 ku A8	LBesO	Fahrer/in/ RTW	div.		FB 11/510 v. 18.09.19
FB 37 EP	FB Feuerwehr / Einsatzpersonal	02	1,0	A 8 ku A 7	A 7 ku A8	LBesO	Maschinist/in	div.		FB 11/510 v. 18.09.19
FB 37 VP	FB Feuerwehr / Verwaltungspersonal	02	1,0	A9 L1E2	A9 L1E2 Z	LBesO	Vorsitzende/r (DPR)	600		FB 11/510 v. 01.10.2019
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	03	1,0	A 12 ku A 11	A 12	LBesO	Teamleiter/in	101		FB 11/510 v. 11.07.19
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	03	1,0	A 11 ku A 10	A 11	LBesO	Sachbearbeiter/in	203		FB 11/510 v. 11.07.19
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	03	1,0	A 10	A 11	LBesO	Sachbearbeiter/in	420		FB 11/510 v. 11.07.19
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	03	1,0	EG 9a	EG 9b	TVöD	Sachbearbeiter/in	419		FB 11/510 v. 25.06.19
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	03	1,0	EG 4 ku EG 2	EG 3	TVöD	Sachbearbeiter/in	9020		FB 11/510 v. 28.11.18
FB 52	FB Sport	08	2,0	EG 8	EG 9a	TVöD	Badleiter/in	303 304		FB 11/510 v. 06.09.18
FB 52	FB Sport	08	1,0	EG 6	EG 8	TVöD	schichtf.Aufsicht/ stv. BL	311		FB 11/310 v. 24.06.19
FB 52	FB Sport	08	4,0	EG 6	EG 8	TVöD	schichtf.Aufsicht/ stv. BL	div.		FB 11/510 v. 06.09.18
FB 52	FB Sport	08	1,0	EG 8 ku EG 5	EG 6	TVöD	Aquatrainer/in	330		FB 11/510 v. 06.09.18
FB 52	FB Sport	08	2,0	EG 4 ku EG 2	EG 4	TVöD	Kassierer/in	9003 9080		FB 11/510 v. 06.09.18
FB 52	FB Sport	08	1,0	EG 2	EG 4	TVöD	Kassierer/in	9060		FB 11/310 v. 14.06.19
FB 52	FB Sport	08	4,0	EG 2	EG 4	TVöD	Kassierer/in	div.		FB 11/510 v. 06.09.18
FB 52	FB Sport	08	2,0	EG 4 ku EG 2	EG 2	TVöD	Reinigungskraft im Bäderbereich	9024 9041		FB 11/510 v. 06.09.18
FB 56	FB Wohnen, Soziales und Integration	10	1,0	A 12	A 11	LBesO	Sachbearbeiter/in	101A		FB 11/510 v. 12.08.19
FB 56	FB Wohnen, Soziales und Integration	10	1,0	A 10 ku A 9 L1E2	A 9 L1E2	LBesO	Teamleiter/in	210A		FB 11/501 v. 24.06.19
FB 61	FB Stadtentwicklung und Verkehrsanlagen	12	1,0	A 12	A 12 ku A 11	TVöD	Sachbearbeiter/in (techn. Dienst)	724		FB 11/510 v. 06.09.19
FB 61	FB Stadtentwicklung und Verkehrsanlagen	12	1,0	EG 12 kw22	EG 13 kw22	TVöD	Projektleiter/in	325		FB 11/510 v. 06.09.19
FB 61	FB Stadtentwicklung und Verkehrsanlagen	12	1,0	EG 11	EG 12	TVöD	Sachbearbeiter/in (techn. Dienst)	729		FB 11/510 v. 06.09.19