

Vorlage Federführende Dienststelle: Fachbereich Personal und Organisation Beteiligte Dienststelle/n:	Vorlage-Nr: FB 11/0384/WP17 Status: öffentlich AZ: FB 11/100 und FB 11/500 Datum: 20.12.2019 Verfasser:						
Stellenplan 2020 und Entwicklung der Personal- und Versorgungsaufwendungen 2020							
Beratungsfolge: <table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="181 667 376 698">Datum</th> <th data-bbox="378 667 956 698">Gremium</th> <th data-bbox="957 667 1390 698">Zuständigkeit</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="181 701 376 732">22.01.2020</td> <td data-bbox="378 701 956 732">Rat der Stadt Aachen</td> <td data-bbox="957 701 1390 732">Entscheidung</td> </tr> </tbody> </table>		Datum	Gremium	Zuständigkeit	22.01.2020	Rat der Stadt Aachen	Entscheidung
Datum	Gremium	Zuständigkeit					
22.01.2020	Rat der Stadt Aachen	Entscheidung					

Beschlussvorschlag:

Auf Vorschlag des Oberbürgermeisters und Empfehlung des Personal- und Verwaltungsausschusses beschließt der Rat der Stadt vorbehaltlich weiterer Beschlüsse den Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020 auf der Grundlage des Stellenplanentwurfes 2020, ergänzt durch

- die Veränderungsnachweise vom 29.10.2019 (Anlage 2) und 27.11.2019 (Anlage 3) sowie
- die vom Personal- und Verwaltungsausschuss im Rahmen von Einzelbeschlüssen in seiner Sitzung am 05.12.2019 empfohlenen weiteren Stellenplanänderungen.

Zudem nimmt der Rat der Stadt die Entwicklung der Personal- und Versorgungsaufwendungen 2020 zur Kenntnis.

Marcel Philipp
 Oberbürgermeister

Inhaltsverzeichnis

I. Veränderungen seit Aufstellung des Stellenplanes 2019

I.1 Allgemeine Betrachtung

I.2 Stelleneinrichtungen / Wegfall bzw. Verlängerung von kw-Vermerken

I.3 Stelleneinsparungen / Anbringung von kw-Vermerken

I.4 Stellenumwandlungen und -verlagerungen

I.5 Bewertungsänderungen

I.6 Gesamtbetrachtung

I.7 Stellenplanentwicklung

II. Personal- und Versorgungsaufwendungen 2020

Finanzielle Auswirkungen:

	JA	NEIN	
	x		

Investive Auswirkungen	Ansatz 2020	Fortgeschriebener Ansatz 2020	Ansatz 2021 ff.	Fortgeschriebe- ner Ansatz 2021 ff.	Gesamt- bedarf (alt)	Gesamt- bedarf (neu)
	Einzahlungen	0	0	0	0	0
Auszahlungen	0	0	0	0	0	0
Ergebnis	0	0	0	0	0	0
+ Verbesserung / - Verschlechterung	<i>0</i>		<i>0</i>			
	Deckung ist gegeben/ keine ausreichende Deckung vorhanden		Deckung ist gegeben/ keine ausreichende Deckung vorhanden			

konsumtive Auswirkungen	Ansatz 2020	Fortgeschriebener Ansatz 2020	Ansatz 2021 ff.	Fortgeschriebe- ner Ansatz 2021 ff.	Folge- kosten (alt)	Folge- kosten (neu)
	Ertrag	0	0	0	0	0
Personal-/ Sachaufwand	0	0	0	0	0	0
Abschreibungen	0	0	0	0	0	0
Ergebnis	0	0	0	0	0	0
+ Verbesserung / - Verschlechterung	<i>0</i>		<i>0</i>			
	Deckung ist gegeben/ keine ausreichende Deckung vorhanden		Deckung ist gegeben/ keine ausreichende Deckung vorhanden			

nachrichtlich:

Die Beschlussfassung zu den finanziellen Auswirkungen des Stellenplans 2020 erfolgt im Rahmen der Haushaltsplanberatungen im Finanzausschuss und Rat der Stadt Aachen.

Erläuterungen:

I. Veränderungen seit Aufstellung des Stellenplanes 2019

I.1 Allgemeine Betrachtung

Der Rat der Stadt hat in seiner Sitzung am 23.01.2019 den Stellenplan für das Haushaltsjahr 2019 beschlossen.

Seitdem haben sich Änderungen ergeben, die zurückzuführen sind auf:

- Stelleneinrichtungen
- Stelleneinsparungen
- Umwandlungen und Verlagerungen von Stellen
- Bewertungsänderungen

Diese Änderungen sind in der Anlage „Dezernats- und fachbereichsbezogene Darstellung der Veränderungen zum Stellenplan 2019“ im Einzelnen beschrieben.

Ein Großteil dieser Änderungen (in der Anlage 1 dargestellt mit Schriftbild normal) ist im Stellenplanentwurf 2020, der im Rahmen der Einbringung des Haushaltsplanentwurfes 2020 dem Rat am 09.10.2019 und im Nachgang dem Personal- und Verwaltungsausschuss in seiner Sitzung am 10.10.2019 - im Rahmen der 1. Lesung - zur Beratung vorgelegt worden ist, enthalten.

Die seit der Aufstellung des Stellenplanentwurfes 2020 im August 2019 darüber hinaus erforderlichen Stellenplanänderungen sind dem Ausschuss im Rahmen der 2. Lesung am 05.12.2019 zur Beratung und Beschlussempfehlung an den Rat vorgelegt worden (= 1. Veränderungsnachweis zum Stellenplanentwurf 2020 / in der Anlage 1 dargestellt mit *Schriftbild kursiv*).

Um alle Ergebnisse der Bewertungskommission sowie weitere Bewertungsergebnisse im Stellenplan 2020 berücksichtigen zu können, war die Aufstellung eines zweiten Veränderungsnachweises (27.11.2019) zum Stellenplanentwurf 2020 erforderlich. In diesem enthalten sind ergänzend folgende Stelleneinrichtungen, die im Rahmen von Einzelvorlagen in der Sitzung des Personal- und Verwaltungsausschusses am 05.12.2019 behandelt wurden (in der Anlage 1 ebenfalls dargestellt mit *Schriftbild kursiv*):

- 2,0 Stellen für Schulsozialarbeiter*innen (Fachbereich Kinder, Jugend und Schule)
- 3,0 Stellen für Sachbearbeiter*innen „Aufgabenwahrnehmung UKA“ (Fachbereich Bauaufsicht).

Des Weiteren hat der Personal- und Verwaltungsausschuss in der v.g. Sitzung die dauerhafte Einrichtung

von 2,0 Stellen für techn. Sachbearbeiter*innen im Bereich der Baumnachpflanzungen im Fachbereich Umwelt empfohlen.

Mit der vermehrten Einrichtung von Förderprojektstellen (siehe auch Punkt I.2) werden zunächst nur die formalen Voraussetzungen im Stellenplan geschaffen, um im Falle einer Förderung seitens der Verwaltung zeitnah handlungsfähig zu sein. Die Stellen werden vorbehaltlich einer Förderung eingerichtet und dürfen erst nach Bewilligung durch den Fördermittelgeber entsprechend befristet bewirtschaftet werden. Bis dahin gilt eine Besetzungssperre. Die Stellen werden mit kw-Vermerk und Angabe des Jahres, in dem die Förderung endet, versehen (sh. § 10 der Haushaltssatzung).

Danach ergeben sich gegenüber dem Stellenplan 2019 **saldiert** insgesamt 67,5 Mehrstellen.

Bereich	Stelleneinrichtunge n	Stelleneinsparunge n	saldiert
I. Allgemeine Verwaltung	91,0 (davon 35,5 kw)	19,0 (davon 10,0 kw)	+ 72,0
II. regio iT		2,0	- 2,0
III. Aachener Stadtbetrieb			0,0
IV. Gebäudemanagement			0,0
V. Volkshochschule		1,0	- 1,0
VI. Stadttheater und Musikdirektion			0,0
VII. Kulturbetrieb		1,0	- 1,0
VIII. Eurogress - Aachen			0,0
Zwischensumme	91,0	23,0	+ 68,0
Korrektur des Stellenplanes 2019		0,5	-0,5
Mehrstellen (STPL 2019 : STPL 2020)	91,0	23,5	67,5
außerdem <u>nachrichtlich</u>	(12,0)* Ausbildungsstellen für Notfallsanitäter/in		

* Die Stellen werden im Stellenplan in der Stellenübersicht Teil B:II. nachrichtlich geführt.

Anmerkung:

Die Aufhebung bzw. Verlängerung bestehender sowie die Anbringung neuer kw-Vermerke beinhaltet keine Veränderung des Stellensolls.

Nachstehend werden die Veränderungen gegenüber dem Stellenplan 2019 dargestellt.

I.2 Stelleneinrichtungen / Wegfall bzw. Verlängerung von kw-Vermerken

Seit der Aufstellung des Stellenplanes 2019 sind im gesamtstädtischen Bereich insgesamt 91,0 Stellen, davon 35,5 befristet, einzurichten. Bei insgesamt 19,5 Stellen handelt es sich um überwiegend drittmittelfinanzierte Projektstellen, die nicht dem Personalkostenverbund zuzurechnen sind.

Von den 91,0 Stellen hat der Rat in seinen Sitzungen am 19.06.2019, 10.07.2019, 18.09.2019 und 06.11.2019 bereits 27,5 Planstellen unterjährig beschlossen. Dies sind im Einzelnen:

- 1,0 Stelle für das Projekt #AachenMooVe! (B 03)
- 1,0 Stelle für die techn. Sachbearbeitung „Klimaschutz, Luftreinhaltung und Lärmschutz“ (FB 36)

- 1,0 Stelle für die techn. Sachbearbeitung „Umweltvorsorgeplanung und Umweltberichte“ (FB 36)
- 3,0 Stellen für Klimaschutzmanager*innen (FB 36)
- 1,0 Stelle für Erzieherinnen im Bereich der Offenen Ganztagschulen (FB 45)
- 12,5 Stellen im Bereich der Kindertagesstätten (FB 45)
- 2,0 Stellen für die Sachbearbeitung „Leistungen nach dem SGB XII und AsylbLG“ (FB 56)
- 1,0 Stelle für Sachbearbeitung im Präventionsprogramm „Wegweiser – gemeinsam gegen gewaltbereiten Salafismus“ (FB 56)
- 5,0 Stellen für das Projekt #AachenMooVe! (FB 61).

Im Übrigen erfordert der weiterhin festgestellte Bedarf die Verlängerung der an 44,5 Stellen angebrachten kw-Vermerke und begründet zugleich die Aufhebung der kw-Vermerke an 10,5 Stellen.

Ferner ist die Einrichtung von 12,0 Ausbildungsstellen für Notfallsanitäter*innen im Bereich der Berufsfeuerwehr erforderlich. Diese Stellen werden im Stellenplan in der Stellenübersicht „Teil B: Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte“ nachrichtlich geführt.

Die Begründungen der Stelleneinrichtungen sind im Einzelnen der beigefügten Anlage 1 zu entnehmen.

I.3 Stelleneinsparungen / Anbringung von kw-Vermerken

Gesamtstädtisch können insgesamt 23,0 Stellen eingespart werden, davon 19,0 in der Allgemeinen Verwaltung sowie 4,0 Stellen in der regio iT sowie den Eigenbetrieben. 10,0 Stelleneinsparungen sind auf die Realisierung von kw-Vermerken zurückzuführen. An 2,0 Stellen wurde des Weiteren jeweils ein kw-Vermerk angebracht.

Die Begründungen der Stelleneinsparungen sind im Einzelnen der beigefügten Anlage 1 zu entnehmen.

I.4 Stellenumwandlungen und -verlagerungen

Bei den Stellenumwandlungen handelt es sich um die Umwandlung von Beamten- in Planstellen für Tariflich Beschäftigte und umgekehrt sowie um die Umwandlung von Vollzeit- in jeweils zwei Teilzeitstellen und umgekehrt. Die Umwandlungen sind wegen Stellenwiederbesetzungen durchzuführen.

Die in den Anlagen ausgewiesenen Stellenverlagerungen sind sowohl infolge der Neuordnung von Planstellen zu anderen Organisationseinheiten erforderlich als auch auf die Neuordnung von Planstellen bzw. -anteilen - aus haushaltsrechtlichen Gründen - zu anderen Produktbereichen zurückzuführen.

Gesamtstädtisch betrachtet verändern sowohl die Stellenumwandlungen als auch die Stellenverlagerungen das Stellensoll nicht, sind also stellenplantechnisch neutral.

I.5 Bewertungsänderungen

Die in den Anlagen aufgeführten Bewertungsänderungen sind auf Neubewertungen (aufgrund analytischer Dienstpostenbewertungen bzw. tariflicher Bewertungsprüfungen) sowie auf das Anbringen neuer bzw. die Realisierung oder den Wegfall bestehender ku-Vermerke zurückzuführen. Bewertungsänderungen führen erst in Verbindung mit den sich hieraus ergebenden personellen Konsequenzen zu finanziellen Auswirkungen.

Hinsichtlich der Bewertungen der Funktionen der Fachbereichs- und Eigenbetriebsleitungen hat sich die Verwaltung, sofern die Stellen einer analytischen Bewertung zugänglich sind, mit der Neuausrichtung in der Stellenbewertungssystematik befasst und entschieden, dass lediglich in begründeten Einzelfällen eine Stellenhebung nach Besoldungsgruppe B 2 LBesO B möglich ist. Dies trifft nach entsprechender Prüfung nur auf die Leitungen der Berufsfeuerwehr (FB 37) und des Fachbereiches Kinder, Jugend und Schule (FB 45) zu.

I.6 Gesamtbetrachtung

Unter Berücksichtigung der in der Anlage 1 dargestellten Veränderungen und vorbehaltlich weiterer Beschlüsse schließt der Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020 demnach wie folgt ab:

Bereich	Beamte / Beamtinnen	Tariflich Beschäftigte	insgesamt
I. Allgemeine Verwaltung	1.086,50	2.275,5	3.362,0
II. regio iT	15,0	*	15,0
III. Aachener Stadtbetrieb (E 18)	14,0	*	14,0
IV. Gebäudemanagement (E 26)	13,5	*	13,5
V. Volkshochschule (E 42)	3,0	*	3,0
VI. Stadttheater und Musikdirektion (E 46/47)	4,5	*	4,5
VII. Kulturbetrieb (E 49)	13,0	*	13,0
VIII. Eurogress – Aachen (E 88)	1,0	*	1,0
Summe	1.150,5	2.275,5	3.426,0

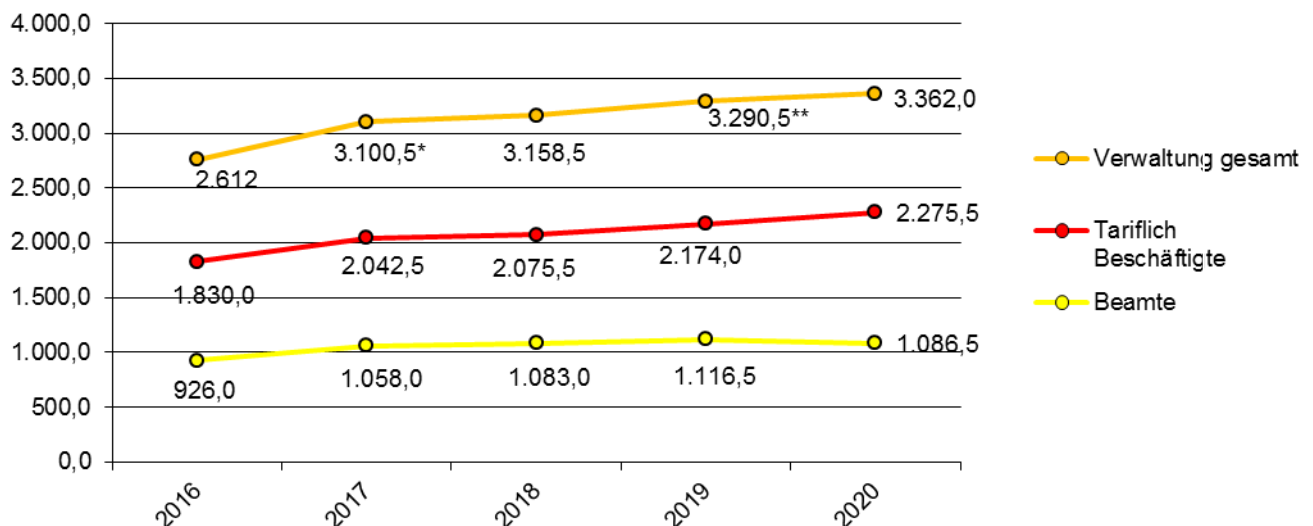
* Die Planstellen der Tariflich Beschäftigten werden in den Stellenübersichten der jeweiligen Wirtschaftspläne ausgewiesen.

Gegenüber dem Stellenplan 2019 sind - vorbehaltlich weiterer Beschlüsse - somit gesamtstädtisch insgesamt **67,5 Mehrstellen** zu verzeichnen:

Stellenplan 2019	3.358,5	lt. Ratsbeschluss 23.01.2019
	+ 48,5	lt. Vorlage „Stellenplan pp.“ PVA 10.10.2019 (1. Lesung)
Stellenplanentwurf 2020	3.407,0	Einbringung in den Rat 09.10.2019 (HPL-Entwurf)
	+ 12,0	lt. Vorlage „Stellenplan pp.“ PVA 05.12.2019 (2. Lesung)
	+ 7,0	lt. Einzelvorlage + ergänzende Beschlüsse PVA 05.12.2019
Stellenplan 2020	3.426,0	

I.7 Stellenplanentwicklung

Seit 2016 hat sich die Anzahl der Planstellen in der Allgemeinen Verwaltung (ohne Eigenbetriebe und regio iT) wie folgt entwickelt:



*Die Abweichung von 2016 zu 2017 in dieser außergewöhnlichen Höhe resultiert aus der Stellenplanbereinigung.

** Die Steigerung von 2018 zu 2019 beinhaltet zusätzliche 50,0 Stellen für die Umsetzung des Teilhabechancengesetzes.

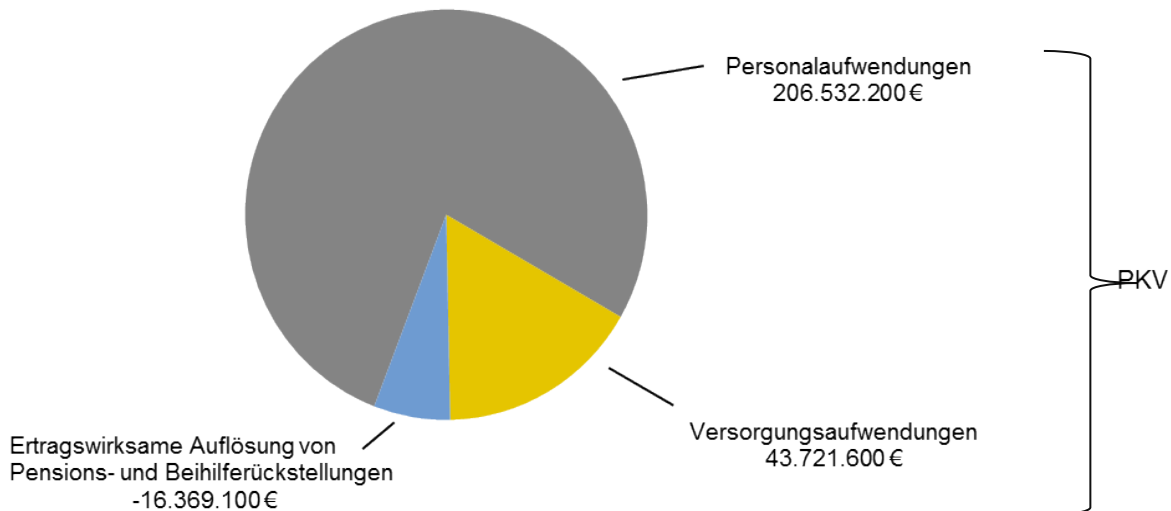
II. Personal- und Versorgungsaufwendungen

In den Sitzungen des Personal- und Verwaltungsausschusses am 10.10.2019 und 05.12.2019 wurde im Rahmen der Stellenplanvorlage 2020 detailliert über die Entwicklung der Personal- und Versorgungsaufwendungen 2020 des Personalkostenverbundes berichtet.

Laut Haushaltsplanentwurf 2020 und erster Veränderungsnachweisung belaufen sich die Aufwendungen für Personal und Versorgung auf insgesamt 250.253.800 € für das Jahr 2020. Darin enthalten sind die Mehraufwendungen für die zwölf Ausbildungsstellen Notfallsanitäter im FB 37 und für die zwei Stellen Schulsozialarbeit im FB 45, die in der Sitzung des Personal- und Verwaltungsausschusses am 05.12.2019 separat behandelt wurden. Darüber hinaus wurden bereits

die finanziellen Mittel für die einzurichtenden Stellen zur Planung und Umsetzung des Radentscheides (FB 36 und FB 61), die am 16.01.2020 im Personal- und Verwaltungsausschuss behandelt werden sollen, vorsorglich berücksichtigt.

Von den insgesamt eingeplanten Mitteln in Höhe von 250.253.800 € entfallen 206.532.200 € auf Personal- und 43.721.600 € auf Versorgungsaufwendungen. Für die ertragswirksame Auflösung von Pensions- und Beihilferückstellungen sind insgesamt 16.369.100 € eingeplant.



Die noch zu berücksichtigenden Mehrbedarfe aufgrund der in der Sitzung des Personal- und Verwaltungsausschusses am 05.12.2019 empfohlenen drei Stelleneinrichtungen für die Wahrnehmung der Aufgaben für das Universitätsklinikum (FB 63) sowie zwei Vollzeitstellen mit dem inhaltlichen Schwerpunkt „Baumnachpflanzungen“ (FB 36) wurden für die zweite Veränderungsnachweisung (Finanzausschuss) angemeldet und sind somit in den o.a. Zahlen nicht enthalten.

Dies gilt ebenfalls für die Stelleneinrichtungen im FB 14, FB 23 und FB 45, die zur Beratung für den Personal- und Verwaltungsausschuss am 16.01.2020 vorgesehen sind.

Ergänzend ist zu erwähnen, dass die Personalaufwendungen der Konten 50190000 für sonstige Beschäftigte nicht dem Personalkostenverbund zuzurechnen sind. Es handelt sich hierbei überwiegend um drittmittelfinanziertes Personal im Rahmen von Projekten in der Größenordnung von rd. 9,1 Mio. € für das Jahr 2020 (Stand Entwurf inkl. erste Veränderungsnachweisung).

Anlage/n:

- 1 Dezernats- und fachbereichsbezogene Darstellung der Veränderungen zum Stellenplan 2019
- 2 1. Veränderungsnachweis zum Stellenplanentwurf 2020 (Stand: 29.10.2019)
- 3 2. Veränderungsnachweis zum Stellenplanentwurf 2020 (Stand: 27.11.2019)

Dezernat I "Oberbürgermeister"

Dezernat "Oberbürgermeister"

		2019	2019	2020	2021	2022
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	4,00	4,50	2,50	2,50	2,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	4,00	4,00	3,00	3,00	3,00
Summe	Stellen	8,00	8,50	5,50	5,50	5,50

Veränderungen zum Stellenplan 2019

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- 1,0 Stelle EG 13 kw2019 Referent/in

Da die Förderung nicht verlängert werden kann, wird der kw-Vermerk an der Projektstelle "Aachen-Pilotstadt emissionsfreie Mobilität" realisiert und die Stelle entsprechend eingespart.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 13 L2E1 Projektleiter/in
kw2021
- 1,0 Stelle A 11 kw2021 Sachbearbeiter/in

Die Stellen des Projektbüros "Digitale Modellregion" werden zum FB 01 verlagert.

FB 01 "Verwaltungsleitung"

		2019	2019	2020	2021	2022
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	10,50	11,50	10,50	10,50	10,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	14,50	16,00	19,50	19,50	19,50
Summe	Stellen	25,00	27,50	30,00	30,00	30,00

Veränderungen zum Stellenplan 2019

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- 0,5 Stelle EG 11 kw2021 Projektmitarbeiter*in

Im Rahmen der Förderung "Digitale Modellregion NRW" hat der Personal- und Verwaltungsausschuss in seiner Sitzung am 10.10.2019 die Einrichtung einer halben befristeten Projektstelle "Ehrenamt aktiv" im Büro für Ehrenamt und bürgerschaftliches Engagement beschlossen.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 13 L2E1 Projektleiter/in
kw2021
- 1,0 Stelle A 11 kw2021 Sachbearbeiter/in

Die Stellen des Projektbüros "Digitale Modellregion" werden vom Dezernat I zu FB 01 verlagert.

- 1,0 Stelle A 13 L2E1 ⇒ EG 12 kw2021 Projektleiter/in
kw2021

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten besetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle A 11 kw2021 ⇒ 0,5 x EG 11 Sachbearbeiter/in
kw2021
- ⇒ 0,5 x EG 11 Sachbearbeiter/in
kw2021

Umwandlung einer V-Beamtenstelle in 2 H-Stellen für Tariflich Beschäftigte

- 1,0 Stelle A 11 ⇒ EG 10 Sachbearbeiter/in

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 15 ku A 13L2E2 ⇒ A 13 L2E2 Referent/in
- 0,5 Stelle EG 9c ⇒ EG 10 Sachbearbeiter/in

FB 12 "Bürgeramt"

		2019	2019	2020	2021	2022
		30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	24,00	28,50	25,50	25,50	25,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	28,50	35,00	37,00	37,00	37,00
Summe	Stellen	52,50	63,50	62,50	62,50	62,50

Veränderungen zum Stellenplan 2019

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- (2,0 Stellen)* A 8 kw2019 ⇒ A 8 kw2023 Mitarbeiter/in im
Bürgerservice

*Bei der Betrachtung der Personalstärke der vergangenen drei Jahre ist festzustellen, dass die eingeführte "Springerfunktion" im Bürgerservice nie im Echteinsatz geprüft werden konnte, da in der Regel deutlich mehr als zwei unbesetzte Stellen vorhanden waren. Als Beitrag zur Stabilisierung des Personaleinsatzes soll dem Bürgeramt verlängert bis 2023 ermöglicht werden, mit dem Einsatz von Springer*innen arbeiten zu können. Sollte sich dies aufgrund der tatsächlichen Personalsituation weiterhin nicht realisieren lassen bzw. die Prüfung nicht zu dem gewollten Ergebnis führen, erfolgt ab dem Stellenplan 2024 keine weitere Einplanung, so dass die Stellen durch Realisierung der kw-Vermerke einzusparen wären.*

*Bei in Klammern dargestellten Stellenplanveränderungen handelt es sich entweder um die Verlängerung oder den Wegfall von kw-Vermerken. Die Gesamtzahl der Stellen im Stellenplan wird hierdurch nicht verändert.

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- 0,5 Stelle EG 5 Mitarbeiter/in im Servicecenter
- 0,5 Stelle EG 5 Mitarbeiter/in im Servicecenter

Im Rahmen der Evaluation der Portale ist seitens der Verwaltung festgestellt worden, dass zumindest 1,0 Stelle einer Mitarbeitendenfunktion eingespart im Servicecenter Call Aachen werden kann. In der Hauptsache haben sich die Calls zur Buchung von Sperrmüllterminen bedingt durch die Einführung der Verwaltungsgebühr erheblich reduziert. Es ist beabsichtigt, demnächst eine Organisationsuntersuchung im Servicecenter zur Aktualisierung des Gesamtstellenbedarfs durchzuführen.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 12 ku A 11 ⇒ EG 10 Abteilungsleiter/in

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln, bei gleichzeitiger Realisierung des ku-Vermerkes.

- 2,0 Stellen A 8 ⇒ EG 8 Mitarbeiter/in im Bürgerservice

Die Stellen sind mit tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle EG 6 ku EG 5 ⇒ EG 5 Mitarbeiter/in im Bürgerservice
- 1,0 Stelle A 9 L1E2 ku A8 ⇒ A 8 Mitarbeiter/in im Bürgerservice

FB 13 "Presse und Marketing"

		2019	2019	2020	2021	2022
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	14,50	14,50	14,50	14,50	14,50
Summe	Stellen	15,50	15,50	15,50	15,50	15,50

Veränderungen zum Stellenplan 2019

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 13 L2E2 ⇒ A 13 L2E1 Teamleiter/in

FB 14 "Rechnungsprüfung"

		2019	2019	2020	2021	2022
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	10,50	10,50	9,00	9,00	9,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	4,00	4,00	5,00	5,00	5,00
Summe	Stellen	14,50	14,50	14,00	14,00	14,00

Veränderungen zum Stellenplan 2019

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- 0,5 Stelle A 12 kw2019 Sachbearbeiter/in

Gemäß Empfehlung des Personal- und Verwaltungsausschusses vom 01.09.2016 wurde im Zusammenhang mit dem Wegfall des kw-Vermerkes an einer Vollzeit-Prüferstelle ein kw2019 - Vermerk an einer halben Prüferstelle angebracht. Durch Eintritt der Stelleninhaberin in den Ruhestand kann der an dieser halben Stelle angebrachte kw-Vermerk realisiert und die Stelle eingespart werden.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 12 ⇒ EG 11 Sachbearbeiter/in

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 12 ⇒ A 13 L2E1 Sachbearbeiter/in

FB 34 "Standesamt"

		2019	2019	2020	2021	2022
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	8,50	9,50	8,50	8,50	8,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	4,50	4,50	5,50	5,50	5,50
Summe	Stellen	13,00	14,00	14,00	14,00	14,00

Veränderungen zum Stellenplan 2019

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 11 ⇒ EG 10 Sachbearbeiter/in

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

B 0 "Bezirksvertretung Aachen-Mitte"

		2019	2019	2020	2021	2022
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	2,00	2,50	2,50	2,50	2,50
Summe	Stellen	2,00	2,50	2,50	2,50	2,50

Veränderungen zum Stellenplan 2019

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 0,5 Stelle EG 9c ⇒ EG 10 Sachbearbeiter/in

B 1 "Aachen-Brand"

		2019	2019	2020	2021	2022
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	3,50	3,50	3,00	3,00	3,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	6,50	6,50	7,00	7,00	7,00
Summe	Stellen	10,00	10,00	10,00	10,00	10,00

Veränderungen zum Stellenplan 2019

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 0,5 Stelle A 8 ⇒ EG 8 Sachbearbeiter/in

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

B 2 "Aachen-Eilendorf"

		2019	2019	2020	2021	2022
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	4,50	4,50	4,50	4,50	4,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	4,50	5,00	5,00	5,00	5,00
Summe	Stellen	9,00	9,50	9,50	9,50	9,50

Veränderungen zum Stellenplan 2019

- keine -

B 3 "Aachen-Haaren"

		2019	2019	2020	2021	2022
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	2,00	3,00	3,00	3,00	3,00
Summe	Stellen	5,00	7,00	7,00	7,00	7,00

Veränderungen zum Stellenplan 2019

- keine -

B 4 "Aachen-Kornelimünster und Walheim"

		2019	2019	2020	2021	2022
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	4,50	4,50	4,50	4,50	4,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	2,50	3,00	3,00	3,00	3,00
Summe	Stellen	7,00	7,50	7,50	7,50	7,50

Veränderungen zum Stellenplan 2019

- keine -

B 5 "Aachen-Laurensberg"

		2019	2019	2020	2021	2022
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
Summe	Stellen	7,00	7,00	7,00	7,00	7,00

Veränderungen zum Stellenplan 2019

- keine -

B 6 "Aachen-Richterich"

		2019	2019	2020	2021	2022
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	2,50	2,50	3,00	3,00	3,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	5,00	5,00	4,50	4,50	4,50
Summe	Stellen	7,50	7,50	7,50	7,50	7,50

Veränderungen zum Stellenplan 2019

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,00 Stelle EG 6 ⇒ 0,5 x EG 6 Vorzimmerkraft/ SB

Umwandlung einer V-Stelle für tariflich Beschäftigte in eine H-Stelle.

- 0,5 Stelle A 11 ⇒ 1,0 x A 11 Sachbearbeiter/in

Umwandlung einer H-Stelle für Beamte in eine V-Stelle

Zusammenstellung Dezernat I

		2019	2019	2020	2021	2021
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	78,50	86,50	78,00	78,00	78,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	97,50	108,00	114,50	114,50	114,50
Summe	Stellen	176,00	194,50	192,50	192,50	192,50

Dezernat II "Finanzen, Recht und Ordnung"

Dezernat "Finanzen, Recht und Ordnung"

		2019	2019	2020	2021	2022
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Summe	Stellen	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00

Veränderungen zum Stellenplan 2019

- keine -

FB 20 "Finanzsteuerung"

		2019	2019	2020	2021	2022
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	21,50	24,00	21,50	21,50	21,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	9,50	10,50	13,00	13,00	13,00
Summe	Stellen	31,00	34,50	34,50	34,50	34,50

Veränderungen zum Stellenplan 2019

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 0,5 Stelle A 11 kw2021 ⇒ EG 10 kw2021 Sachbearbeiter/in

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle A 11 ku A 10 ⇒ EG 10 Sachbearbeiter/in

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln, bei gleichzeitiger Streichung des ku-Vermerkes.

- 1,0 Stelle A 11 ⇒ EG 10 Sachbearbeiter/in

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

FB 22 "Steuern und Kasse"

		2019	2019	2020	2021	2022
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	44,00	48,00	47,50	47,50	47,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	30,00	32,00	32,50	32,50	32,50
Summe	Stellen	74,00	80,00	80,00	80,00	80,00

Veränderungen zum Stellenplan 2019

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 8 ku A 7 ⇒ EG 8 ku EG 6 Sachbearbeiter/in

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 0,5 Stelle EG 8 ⇒ A 8 Sachbearbeiter/in

Die Stelle ist mit einem/einer Beamten/Beamtin wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

FB 30 "Recht und Versicherung"

		2019	2019	2020	2021	2022
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
Tariff. Beschäftigte	Stellen	11,50	11,50	14,50	14,50	14,50
Summe	Stellen	16,50	16,50	19,50	19,50	19,50

Veränderungen zum Stellenplan 2019

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- 2,0 Stellen EG 13 Sachbearbeiter/in (Jurist/in)

Aufgrund der Einbindung der Jurist*innen in zahlreiche Projekte sowohl im Rahmen der Digitalisierung als auch in der städtebaulichen Entwicklung, der notwendigen Vorbereitung auf die Umstellung auf den elektronischen Rechtsverkehr zwischen Behörden und Justiz sowie aufgrund deutlich gestiegener Eingangszahlen im Ausländerrecht (Prozessvertretung gem. Vereinbarung mit der StädteRegion) sind 2,0 zusätzliche Stellen für die juristische Sachbearbeitung erforderlich.

- 1,0 Stelle EG 13 kw2022 Sachbearbeiter/in (Jurist/in)

Im Rahmen der Förderung "Digitale Modellkommunen in NRW" soll ein Antrag für ein verwaltungsweites IT-gestütztes Vertragsmanagement (Smart Contracts Management) gestellt werden; diese Aufgabe ist dem Fachbereich Recht zugeordnet. Für die Projektsteuerung wird eine personelle Ressource bei FB 30 benötigt. Zudem wird es dauerhaft notwendig werden, das Vertragsmanagement zu betreuen. Die Durchführung des Projektes ist abhängig von der Bewilligung des Antrags, so dass eine Besetzung der Stelle nur bei entsprechender Förderung erfolgt.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle EG 6 ⇒ EG 8 Sachbearbeiter/in/
Vorzimmerkraft
- 1,0 Stelle A 12 ⇒ A 11 *Abteilungsleiter/in*

FB 32 "Sicherheit und Ordnung"

		2019	2019	2020	2021	2022
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	41,50	47,50	50,50	50,50	50,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	124,00	148,00	147,50	147,50	147,50
Summe	Stellen	165,50	195,50	198,00	198,00	198,00

Veränderungen zum Stellenplan 2019

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- 3,0 Stellen A 10 Sachbearbeiter/in

Die Stelleneinrichtung dient der Neuausrichtung der OSD-Koordinierungsstelle. Diese soll mit einer Funktion (nahezu 24-Stundendienst) vergleichbar der Leitsstelle Feuerwehr ausgestattet werden. Ziel ist die Gewährleistung eines versetzten Drei-Schicht-Betriebes, welcher die zentrale Koordination aller Außendienstesätze regelt. Die Funktion erfordert die Hinterlegung von fünf Stellen. Die vorhandenen 2,0 Stellen werden um weitere 3,0 Stellen aufgestockt.

- 0,5 Stelle A 8 Sachbearbeiter/in

Die Einrichtung einer 0,5 Stelle des mittleren Dienstes im Team "Allgemeine Ordnungsangelegenheiten" (FB 32/310) ist durch den Fallzahlenanstieg erforderlich.

- 1,0 Stelle EG 6 kw2019 Sachbearbeiter/in

Der kw-Vermerk resultiert aus einer Organisationsuntersuchung im Jahr 2016 im Team "Bußgeldverfahren fließender Verkehr" (FB 32/110). Es wurde der mögliche Wegfall einer Zuarbeiterstelle weiter verfolgt. Aufgrund Stellenwechsels kann der kw-Vermerk realisiert werden.

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 10 kw2020 ⇒ EG 10 kw2020 Sachbearbeiter/in

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle A 8 ku A 7 ⇒ EG 8 Sachbearbeiter/in

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln, bei gleichzeitiger Streichung des ku-Vermerkes.

- 0,5 Stelle EG 9a ⇒ A 9 L1E2 Sachbearbeiter/in

Die Stelle ist mit einem/einer Beamten/Beamtin wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle EG 9b ⇒ A 10 Sachbearbeiter/in

Die Stelle ist mit einem/einer Beamten/Beamtin wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 14 \Rightarrow A 13 L2E1 Abteilungsleiter/in
ku A 12
- 1,0 Stelle A 9 L1E2 \Rightarrow A9 L1E2 Sachbearbeiter/in
ku A 8
- 1,0 Stelle EG 8 \Rightarrow EG 9c Sachbearbeiter/in

Zusammenstellung Dezernat II

		2019	2019	2020	2021	2022
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	116,00	128,50	128,50	128,50	128,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	176,00	203,00	208,50	208,50	208,50
Summe	Stellen	292,00	331,50	337,00	337,00	337,00

Dezernat III "Planung und Bau"

Dezernat "Planung und Bau"

		2019	2019	2020	2021	2022
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	1,00	2,00	2,00	2,00	2,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
Summe	Stellen	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00

Veränderungen zum Stellenplan 2019

- keine -

B 03 "Bauverwaltung"

		2019	2019	2020	2021	2022
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	18,50	24,00	20,00	20,00	20,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	18,50	21,00	22,00	22,00	22,00
Summe	Stellen	37,00	45,00	42,00	42,00	42,00

Veränderungen zum Stellenplan 2019

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- 1,0 Stelle EG 12 kw2022 Projektmitarbeiter/in

Die Stadt Aachen hat sich erfolgreich beim drittmittelgeförderten Projekt "Aachen MooVe! - Modellstadt Emission ohne Verkehr" im Programm Kommunaler Klimaschutz beworben. Für das Arbeitspaket V liegt bereits der Förderbescheid vor, sodass für eine Stelle eine unterjährige Beschlussfassung in der Sitzung des Rates am 06.11.2019 vorgesehen ist.

- 0,5 Stelle EG 7 Sachbearbeiter/in

Seit 2018 führt B 03 gegen Entgelt zusätzliche Vergabeverfahren für Dritte durch. Aufgrund von Vorschriftenänderungen in 2019 muss zudem eine "Bieterdatenbank" geführt werden. Überdies erfordert die Rechtsprechung die zusätzliche Vorprüfung der Leistungsverzeichnisse zur Abwehr von etwaigen Schadensersatzansprüchen. Die Einnahmen aus den für Dritte durchzuführenden Vergabeverfahren sind fortlaufend zu kontrollieren.

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- 0,5 Stelle EG 5 Sachbearbeiter/in

Die bisher volle Stelle kann im Zuge der Aufgabenkritik bei Neubesetzung hälftig eingespart werden.

- 1,0 Stelle A 11 kw2020 Projektmitarbeiter/in

Im Oktober 2018 wurden für das Projekt "ALigN" vier Stellen zunächst bei der Bauverwaltung eingerichtet. Im Nachgang konnten im Rahmen der gewährten Förderung nur drei Stellen bewirtschaftet werden. Diese werden aufgrund der näher konkretisierten Aufgabenstellung zum Fachbereich Stadtentwicklung und Verkehrsentwicklung verlagert (vgl. unten). Die vierte Stelle wird eingespart.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 10 ⇒ EG 9c Sachbearbeiter/in

Die Stelle ist mit einem/einer Tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle EG 9b ⇒ A 10 Sachbearbeiter/in

Die Stelle ist mit einem/einer Beamten/Beamtin wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle A 13 L2E1 kw 2020 Projektleiter/in
- 2,0 Stellen A 11 kw2020 Projektmitarbeiter/in

Die Stellen des Projektes "ALigN" werden vom B 03 zu FB 61 verlagert.

- 1,00 Stelle EG 7 ⇒ 0,5 x EG 7 Sachbearbeiter/in
- ⇒ 0,5 x EG 7 Sachbearbeiter/in

Umwandlung einer V-Stelle für Tariflich Beschäftigte in 2 H-Stellen

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 8 ⇒ A 10 Sachbearbeiter/in

FB 61 "Stadtentwicklung und Verkehrsanlagen"

		2019	2019	2020	2021	2022
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	22,50	23,50	25,00	25,00	25,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	71,00	76,00	89,00	89,00	89,00
Summe	Stellen	93,50	99,50	114,00	114,00	114,00

Veränderungen zum Stellenplan 2019

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- 10,0 Stellen EG 12 kw2022 Projektleiter/in
- 0,5 Stelle EG 11 kw2022 Projektmitarbeiter/in

Die Stadt Aachen hat sich erfolgreich beim drittmittelgeförderten Projekt "Aachen MooVe! - Modellstadt Emission ohne Verkehr" im Programm Kommunaler Klimaschutz beworben. Für das Arbeitspaket I liegt bereits der Förderbescheid vor, sodass für 5,0 Stellen eine unterjährige Beschlussfassung in der Sitzung des Rates am 06.11.2019 vorgesehen ist. Die übrigen 5,5 Stellen werden mit einer Besetzungssperre vorbehaltlich der Förderung versehen.

- 1,0 Stelle EG 11 Techn. Sachbearbeiter/in

Infolge des Projektstartes "Altstadtquartier Büchel" ist zur Unterstützung des fachbereichsüber-greifend tätigen Projektleiters eine Stelleneinrichtung im Team Verbindliche Bauleitplanung erforderlich. Im Hinblick auf eine Vielzahl von Verfahren für städtische Belange, z.B. neue Feuerwache, 5. Gesamtschule etc. ist die Stelle dauerhaft einzurichten.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle EG 12 ⇒ 0,5 x A 12 Techn. Sachbearbeiter/in
⇒ 0,5 x EG 6 Techn. Zeichner/in

Umwandlung einer V-Beschäftigtenstelle in 2 H-Stellen

- 1,0 Stelle A 13 L2E1 kw2020 Projektleiter/in
- 2,0 Stellen A 11 kw2020 Projektmitarbeiter/in

Die Stellen des Projektes "ALiGN" werden vom B 03 zu FB 61 verlagert.

- 1,0 Stelle A 13 L2E1 kw2020 ⇒ EG 13 kw2020 Projektleiter/in
- 1,0 Stelle A 11 kw2020 ⇒ EG 10 kw2020 Projektmitarbeiter/in

Die Stellen sind mit tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle EG 14 ⇒ EG 15 Abteilungsleiter/in, stv. FBL
- 1,0 Stelle A 12 ⇒ A 12 ku A 11 Sachbearbeiter/in (techn. Dienst)
- 1,0 Stelle EG 12 kw2022 ⇒ EG 13 kw2022 Projektleiter/in
- 1,0 Stelle EG 11 ⇒ EG 12 Sachbearbeiter/in (techn. Dienst)

FB 62 "Geoinformation und Bodenordnung"

		2019	2019	2020	2021	2022
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	3,50	5,50	4,50	4,50	4,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	17,50	17,50	19,00	19,00	19,00
Summe	Stellen	21,00	23,00	23,50	23,50	23,50

Veränderungen zum Stellenplan 2019

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- 0,5 Stelle EG 9a Vermessungstechniker/in

Aufgrund der Übertragung der strategischen Verantwortung für die Straßendatenbank und den damit verbundenen Aufgaben hat sich ein Mehrbedarf von 4 W'std. ergeben (Aufstockung einer halben Vermessungstechniker*innen-Stelle in eine Vollzeitstelle bei gleichzeitiger Begrenzung des Bewirtschaftungsumfangs auf 32 W'std.).

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 12 ⇒ EG 12 Teamleiter/in

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 13 L2E1 ku A 12 ⇒ A 12 Techn.Sachbearbeiter/in
- 1,0 Stelle EG 7 ⇒ EG 9a Vermessungstechniker/in

FB 63 "Bauaufsicht"

		2019	2019	2020	2021	2022
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	12,00	14,50	18,00	18,00	18,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	31,00	32,00	32,00	32,00	32,00
Summe	Stellen	43,00	46,50	50,00	50,00	50,00

Veränderungen zum Stellenplan 2019

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- 0,5 Stelle A 11 Sachbearbeiter/in

Im Ergebnis einer organisatorischen Betrachtung im Aufgabenbereich "Sachbearbeitung Ordnungsbehördliche Verfahren" in der Verwaltungsabteilung des FB 63 hat sich ein Mehrbedarf von einer halben Stelle ergeben.

- (0,5 Stelle)* A11 kw2020 ⇒ A 11 Sachbearbeiter/in

Für die im Rahmen des Stelleneinrichtungsverfahrens 2018/2019 zunächst befristet bis 31.12.2020 eingerichtete Stelle hat sich im Rahmen der organisatorischen Betrachtung der dauerhafte Bedarf für diese Stelle ergeben.

- 2,0 Stellen A 11 Sachbearbeiter/in
- 1,0 Stelle A 12 techn. Sachbearbeiter/in

In seiner Sitzung am 05.12.2019 hat der Personal- und Verwaltungsausschuss die Einrichtung von 3,0 Stellen zur Wahrnehmung der Aufgaben für das Universitätsklinikum Aachen empfohlen.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 11 ⇒ 0,5 x A 11 Sachbearbeitung
0,5 x A 11 IT-Koordination

Umwandlung einer V-Beamtenstelle in 2 H-Beamtenstellen

Zusammenstellung Dezernat III

		2019	2019	2020	2021	2022
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	57,50	69,50	69,50	69,50	69,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	140,00	148,50	164,00	164,00	164,00
Summe	Stellen	197,50	218,00	233,50	233,50	233,50

Dezernat IV "Bildung und Kultur, Schule, Jugend und Sport"

Dezernat "Bildung und Kultur, Schule, Jugend und Sport"

		2019	2019	2020	2021	2022
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
Summe	Stellen	4,50	4,50	4,50	4,50	4,50

Veränderungen zum Stellenplan 2019

- keine -

FB 45 "Kinder, Jugend und Schule"

		2019	2019	2020	2021	2022
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	78,50	94,50	88,00	88,00	88,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	365,50	406,50	423,00	423,00	423,00
Summe	Stellen	444,00	501,00	511,00	511,00	511,00

Veränderungen zum Stellenplan 2019

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- 1,0 Stelle S 8a Erzieher/in (OGS)

Die unterjährige Einrichtung von zwei halben Stellen im Rahmen des OGS-Ausbaus mit einem Bewirtschaftungsumfang von je 15,25 Wochenstunden ist bereits am 04.07 vom PVA empfohlen und vom Rat am 10.07.2019 beschlossen worden.

- 0,5 Stelle EG 8 Sachbearbeiter/in

Einrichtung einer halben Stelle zwecks regelmäßiger Überprüfung der treuhänderisch in städtischen KiTas verwalteten Gelder (Prüfung der Kassenbücher und Girokonten mit entsprechenden Monatsabschlüssen sowie sämtlicher zahlungsbegründender Unterlagen, Verwaltung mehrerer Verfügungsberechtigungen je KiTa). Der Aufwand kann mit dem aktuellem Stellenvolumen nicht abgedeckt werden, der genaue Bewirtschaftungsumfang der Stelle wird noch ermittelt.

- 1,0 Stelle S 15 Sachbearbeiter/in

Bedingt durch den mit der Aufstockung der Ausbildungsstellen im KiTa-Bereich verbundenen erhöhten Aufwand im Zusammenhang mit der Begleitung der Auszubildenden ist in der Fachabteilung die Einrichtung einer weiteren Stelle im Bereich "Aus- und Fortbildung" erforderlich. Der genaue Bewirtschaftungsumfang der Stelle wird noch abgestimmt.

- 1,0 Stelle A 11 Sachbearbeiter/in

Einrichtung einer Stelle zwecks Koordination eingehender Elternanfragen im Kontext der Betreuungsplatzvergabe.

- 0,5 Stelle S 17 Teamleiter/in (Sozialdienst)

Einrichtung einer zusätzlichen halben Teamleitungsstelle im Bereich Schulsozialarbeit aufgrund der Ausweitung der Schulsozialarbeit in den vergangenen Jahren und der damit einhergehend zwischenzeitlich deutlich erhöhten Leitungsspanne.

- 1,0 Stelle S 12 kw2021 Sozialarbeiter/in

Einrichtung einer zusätzlichen, zunächst bis 2021 befristeten Sozialarbeiterstelle in der Jugendgerichtshilfe aufgrund gesetzlicher Änderungen. Bedingt durch die dadurch erforderliche Anpassung in den Verfahren und Abläufen der Jugendgerichtshilfe ist von einem personellen Mehrbedarf auszugehen. Mangels Datenlage kann dieser aktuell nur geschätzt werden und soll im Laufe des Jahres 2020 verifiziert werden.

- 0,5 Stelle S 11b Sozialarbeiter/in

Einrichtung einer halben Fachberatungsstelle im Zusammenhang dem im Bundeskinderschutzgesetz festgeschriebenen Recht von Eltern, frühzeitig in ihrer Erziehungsverantwortung gestärkt zu werden. Zu diesem Zweck haben sich in KiTas, Familienzentren und Grundschulen zunehmend Elterncafés als niederschwelliges Beratungsangebot etabliert. Dieser Prozess soll mithilfe der Fachberatungsstelle befördert und entsprechend der gesetzlichen Anforderungen zentral und strukturiert gesteuert werden.

- 1,0 Stelle S 11b Sozialarbeiter/in

Einrichtung einer zweiten Stelle für eine/n Sozialarbeiter/in zum Zwecke der Umsetzung der bereits in 2013 durch den KJA beschlossenen Ausweitung des Konzepts zum "Babybesuchsdienst".

- 3,0 Stellen EG 6 Schulsekretär/in

Einrichtung von drei zusätzlichen Stellen in den Schulsekretariaten als vorläufiges Ergebnis der derzeit erfolgenden turnusmäßigen Überprüfung des Stellenbedarfs. Sofern das endgültige Bemessungsergebnis davon abweichen sollte, wird dieses in die zweite Lesung des Stellenplans eingebracht.

- 0,5 Stelle A 11 Sachbearbeiter/in

Im Zusammenhang mit der Schaffung des Kompetenzteams "Schulen digital" soll dessen Leitung auf der Teamleitungsfunktion des Teams "45/400.020 - Bau, Ausstattung und Schülerfahrtkosten" verortet werden. Da für diese Aufgabe zusätzliche Ressourcen benötigt werden, muss die Teamleitung von operativen Aufgaben entbunden werden. Die Verlagerung dieser operativen Aufgaben auf die Sachbearbeitungsebene macht die Einrichtung einer zusätzlichen halben Sachbearbeiterfunktion erforderlich.

- (1,0 Stelle) A 11 kw2022 ⇒ A 11 Sachbearbeiter/in

Bedingt durch weitere Förderprogramme der Landesregierung sowie einen erheblichen Sanierungs- und darauf aufbauenden Ausbaubedarf ist absehbar nicht mit einer Verringerung des Aufwands zu rechnen. Daher wird an der bisher befristet eingerichteten zweiten Stelle "Betreuungsplatzausbau" angebrachte kw-Vermerk gestrichen.

- (1,0 Stelle) A 9 L2E1 kw2020 ⇒ A 9 L2E1 Sachbearbeiter/in

Verbunden mit der Unternehmerverantwortung sind insbesondere wegen der Größe des Bereiches, der Vielzahl von Außenstellen sowie der Unterschiedlichkeit der im Fachbereich tätigen Professionen vielfältige Aufgaben des Arbeitsschutzes in zentraler Funktion wahrzunehmen, die von der Fachbereichsleitung nicht gewährleistet werden können. Die zunächst bis 2020 befristet eingerichtete Stelle wird dauerhaft benötigt.

- (0,5 Stelle) A 7 kw2019 ⇒ A 7 Sachbearbeiter/in

Im Rahmen des Stellenplans 2019 wurde aus personalwirtschaftlichen Gründen zunächst eine halbe, bis 2019 befristete Stelle eingerichtet. Aufgrund der Fallzahlensteigerung bedingt durch den Betreuungsplatzausbau ist die dauerhafte Einrichtung dieser halben Stelle für die Sachbearbeitung Elternbeiträge erforderlich.

- (1,0 Stelle) EG 10 kw ⇒ EG 10 Sachbearbeiter/in

Die Stelle (zentrale Funktion zur abteilungsunabhängigen und -übergreifenden Auswertung und zielgerichteten Aufbereitung der aus den Fachabteilungen gelieferten Daten, um für die Fachbereichsleitung und das Fachdezernat einen Gesamtblick für strategische Entscheidungen zu gewährleisten) war ursprünglich befristet worden, um nach Ablauf von zwei Jahren die Prüfung des Nutzens sicherzustellen. Aufgrund der immer weiter gestiegenen Anforderungen an ein strategisches Finanz- und Investitionscontrolling ist der dauerhafte Bedarf für eine Steuerungsunterstützung gegeben.

- 0,5 Stelle EG 11 kw2021 Projektmitarbeiter/in

Im Rahmen der Förderung "Digitale Modellregion NRW" hat der Personal- und Verwaltungsausschuss in seiner Sitzung am 10.10.2019 die Einrichtung einer halben befristeten Projektstelle "KiTa Messenger" beschlossen.

- 2,0 Stellen EG S 11b Schulsozialarbeiter/in

*Auf Vorschlag des Kinder- und Jugendausschusses hat der Personal- und Verwaltungsausschuss in seiner Sitzung am 05.12.2019 die Einrichtung von zwei zusätzlichen Stellen für Schulsozialarbeiter*innen empfohlen.*

- 1,0 Stelle A 11 kw2022 Sachbearbeiter/in

*Die Einrichtung der Stelle ist im Kontext der Umsetzung der Datenschutz-Grundverordnung der Europäischen Union (DSGVO) erforderlich. Unter Berücksichtigung der spezialgesetzlich geregelten Verantwortung (Verarbeitung von Sozialdaten), den in der Dienstanweisung festgeschriebenen Aufgaben für den/die "Datenschutzkoordinator*in", der Größe des Fachbereiches und der damit verbundenen Vielzahl von Prozessen und IT-Verfahren ergibt sich die Notwendigkeit. An der Stelle wird ein kw-Vermerk (kw2022) angebracht, um mittelfristig nochmals den Bedarf zu prüfen.*

- (0,5 Stelle) EG S 11b kw2022 Sozialarbeiter/in

Verlängerung des kw-Vermerkes an einer halben Stelle für eine Sozialarbeiter/in im Zusammenhang mit der Verlängerung des Förderprogramms "Assistierte Ausbildung".

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- 0,5 Stelle EG 4 Haushausmeister/in

Im Haus Kalverbenden war lediglich die Nachbesetzung der vorhandenen Hausmeisterstelle notwendig, die vorhandene halbe Stelle für eine/n Haushausmeister/in kann eingespart werden.

- 1,0 Stelle EG 9a Betreuungskraft

Eine Überprüfung im Zusammenhang mit dem Ausscheiden der Stelleninhaberin hat ergeben, dass eine Nachbesetzung der Stelle in der Schule Düppelstraße nicht erforderlich ist. Die Stelle ist daher einzusparen.

- 1,0 Stelle EG S 12 Sozialarbeiter/in

Aufgrund des Fallzahlenrückgangs im Bereich "Bestellte Vormundschaften und Pflegschaften" kann eine Vollzeitstelle eingespart werden.

- 0,5 Stelle EG 6 Schulsekretär/in

Erste Hochrechnungen im Verlaufe der Evaluation der Stellenbemessung im Bereich Schulsekretariate ergaben einen Mehrbedarf von ca. 3,0 Vollzeitstellen, die im Rahmen der ersten Lesung für den Stellenplan 2020 angemeldet wurden. Nach Abschluss der Evaluation hat sich ein tatsächlicher Mehrbedarf von 2,5 Planstellen ergeben, so dass eine halbe Stelle eingespart werden kann.

- (1,0 Stelle) EG S 13 Koordinator/in (OGS)

Da die Stelle des/der Koordinators/-in in der nichtstädtischen OGS temporär weiterhin mit einem/r städtischen Mitarbeiter*in besetzt werden soll, wird an der Stelle ein entsprechender kw-Vermerk (kw2021) angebracht.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 2,0 Stellen A 12 ⇒ S 17 Teamleiter/in (Sozialdienst)
- 1,0 Stelle A 11 kw2024 ⇒ EG 10 kw2024 Sachbearbeiter/in
- 2,0 Stellen A 10 ⇒ EG 9b Sachbearbeiter/in
- 1,0 Stelle A 8 ⇒ EG 9a Sachbearbeiter/in
- 1,0 Stelle A 7 ⇒ EG 7 Sachbearbeiter/in
- 1,0 Stelle A 7 ⇒ EG 6 Sachbearbeiter/in

Die Stellen wurden mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt und sind daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle A 9 L1E2 ku A8 ⇒ EG 9a Sachbearbeiter/in

Die Stelle wurden mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt und ist daher umzuwandeln, bei gleichzeitiger Streichung des ku-Vermerkes.

- 1,0 Stelle EG 10 ku EG 9 ⇒ A 10 Sachbearbeiter/in

Die Stelle wurde mit einem/einer Beamten/Beamtin wiederbesetzt und ist daher umzuwandeln, bei gleichzeitiger Streichung des ku-Vermerkes.

- 1,0 Stelle A 12 ⇒ EG 11 Sachbearbeiter/in
- 1,0 Stelle A 11 ku A 10 ⇒ EG 9c Sachbearbeiter/in

Die Stellen wurden mit tariflich Beschäftigten wiederbesetzt und sind daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle EG 10 ⇒ A 11 Sachbearbeiter/in
- 1,0 Stelle EG 9c ⇒ A 9 L2E1 Sachbearbeiter/in

Die Stellen wurde mit einem/einer Beamten/Beamtin wiederbesetzt und sind daher umzuwandeln.

- 0,5 x A 11 ⇒ 1,0 Stelle A 11 Sachbearbeiter/in
- 0,5 x A 11 ⇒

Umwandlung von zwei H-Stellen für Beamte in eine V-Stelle

- 7,0 x EG 6 ⇒ 14,0 x 0,5 EG 6 Schulsekretär/in

Umwandlung von V-Stellen für tariflich Beschäftigte in H-Stellen

- 0,5 x S 17 ⇒ 1,0 Stelle S 17 Teamleiterin (Sozialdienst)
- 0,5 x S 17 ⇒

Umwandlung von zwei H-Stellen für tariflich Beschäftigte in eine V-Stelle

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 11 ⇒ A 12 Teamleiter/in
- 1,0 Stelle A 11 ⇒ A 11 ku A 10 Sachbearbeiter/in
- 1,0 Stelle A 11 ku A 10 ⇒ A 10 Sachbearbeiter/in
- 1,0 Stelle EG 9 ku EG 8 ⇒ EG 9b Medientechniker/in
- 0,5 Stelle EG 6 ⇒ S 12 Sozialarbeiter/in
- 2,0 Stellen EG 5 ⇒ EG 7 Sachbearbeiter/in
- 0,5 Stelle EG 8 ku EG 5 ⇒ EG 5 Schreibkraft
- 1,0 Stelle EG 4 ⇒ EG 5 Schulhausmeister/in
- 1,0 Stelle EG 3 ⇒ EG 5 Schulhausmeister/in
- 2,5 Stellen S 12 ⇒ S 14 Sozialarbeiter/in
- 1,0 Stelle S 11 ⇒ S 17 Teamleiter/in (Sozialdienst)
- 1,0 Stelle A 12 ku A 11 ⇒ A 12 Teamleiter/in
- 1,0 Stelle A 11 ku A 10 ⇒ A 11 Sachbearbeiter/in
- 2,0 Stellen A 10 ⇒ A 11 Sachbearbeiter/in
- 1,0 Stelle A 10 ⇒ A 11 IT-Koordinator/in
- 1,0 Stelle EG 9a ⇒ EG 9b Sachbearbeiter/in
- 0,5 Stelle EG 8 ⇒ EG 8 Sachbearbeiter/in
- 1,0 Stelle EG 4 ku EG 2 ⇒ EG 3 Sachbearbeiter/in
- 4,0 Stellen S 13 ⇒ S 15 Koordinator/in (OGS)
- 1,0 Stelle S 13 ⇒ S 16 Koordinator/in (OGS)
- 2,0 Stellen S 11B ⇒ S 15 Koordinator/in (OGS)
- 1,0 Stelle S 11B ⇒ S 13 Koordinator/in (OGS)

FB 45 "Kitas"

		2019	2019	2020	2021	2022
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	782,50	821,50	834,50	834,50	834,50
Summe	Stellen	782,50	821,50	834,50	834,50	834,50

Veränderungen zum Stellenplan 2019

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- 7,0 Stellen S 8a Erzieher/in
- 5,5 Stellen S 3 Ergänzungskraft

Auf Grundlage der jährlich fortgeschriebenen Kinderstättenbedarfsplanung hat der Rat am 14.06.2019 die Einrichtung von insgesamt 7,0 Erzieher/innenstellen und 5,5 Stellen für Ergänzungskräfte zum 01.08.2019 beschlossen (siehe auch unten, Aufhebung zweier kw-Vermerke).

- 0,5 Stelle S 8a kw2021 Erzieher/in

Einrichtung einer zusätzlichen halben Erzieher/innenstelle aufgrund der Auslagerungen der KiTa Eibenweg - mit Beendigung der Bauarbeiten ist nach aktuellen Planungen 2021 zu rechnen (siehe auch unten, Verlängerung der kw-Vermerke).

- (1,0 Stelle) S 8a kw2019 ⇒ S 8a Erzieher/in
- (1,0 Stelle) S 3 kw2019 ⇒ S 3 Ergänzungskraft

Auf Grundlage der jährlich fortgeschriebenen Kinderstättenbedarfsplanung hat der Rat am 14.06.2019 die Einrichtung von insgesamt 7,0 Erzieher/innenstellen und 5,5 Stellen für Ergänzungskräfte zum 01.08.2019 beschlossen (siehe oben). Darüber hinaus wurde die Aufhebung zweier kw-Vermerke (bisher kw2019) an je einer Erzieher/innen- und einer Ergänzungskraftstelle beschlossen.

- (0,5 Stelle) S 17 kw2019 ⇒ S 17 kw2020 Fachberater/in Sprachförderung
- (8,0 Stellen) S 8b kw2019 ⇒ S 8b kw2020 Erzieher/in

Verlängerung der kw-Vermerke an einer halben Stelle für eine Fachberatung sowie an 16 halben Stellen für Erzieher/innen im Zusammenhang mit der Verlängerung des Förderprogramms "Weil Sprache der Schlüssel zur Welt ist".

- (1,0 Stelle) S 11b kw2019 ⇒ S 11b kw2020 Sozialarbeiter/in
- (0,5 Stelle) S 8a kw2019 ⇒ S 8a kw2020 Erzieher/in

Verlängerung der kw-Vermerke an einer Stelle für eine/n Sozialarbeiter/in sowie einer halben Stelle für eine/n Erzieher/in vorbehaltlich der Verlängerung des Förderprogramms "KiTaPlus; Weil gute Betreuung keine Frage der Uhrzeit ist".

- (18,0 Stellen) S 8a kw2019 ⇒ S 8a kw2020 Erzieher/in

Verlängerung der kw-Vermerke an 36 halben Stellen mit einem Bewirtschaftungsumfang von 5,7 VZÄ im Zusammenhang mit der Verlängerung der Sprachförderung gemäß KiBiz bis zum 31.07.2020.

- (8,5 Stellen) S 8a kw2019 ⇒ S 8a kw2020 Erzieher/in

Verlängerung der kw-Vermerke an 17 halben Stellen mit einem Bewirtschaftungsumfang von 8,7 VZÄ im Zusammenhang mit der Verlängerung der Förderung für plusKITas (Kindertageseinrichtungen mit einem hohen Anteil von Kindern mit besonderem Unterstützungsbedarf) bis zum 31.07.2020.

- (1,0 Stelle) S 8a kw2020 ⇒ S 8a kw2021 Erzieher/in
- (0,5 Stelle) S 3 kw2020 ⇒ S 3 kw2021 Kinderpfleger/in

Verlängerung der kw-Vermerke bereits vorhandener Stellen aufgrund der Auslagerungen der KiTas In den Küpperbenden und Eibenweg - mit Beendigung der Bauarbeiten ist nach aktuellen Planungen 2021 zu rechnen (siehe auch oben, Einrichtung einer zusätzlichen halben Stelle).

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle S 13 ⇒ S 15 Leiter/in
- 1,0 Stelle S 9 ⇒ S 13 Ständige Vertretung
- 0,5 Stelle S 8a ⇒ S 8b ku S 8a Erzieher/in (Fink)
- 1,0 Stelle S 6 ⇒ S 8b ku S 8a Erzieher/in
- 1,0 Stelle S 3 ⇒ S 4 Ergänzungskraft

FB 52 "Sport"

		2019	2019	2020	2021	2022
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	7,50	9,50	9,00	9,00	9,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	59,00	62,50	62,00	62,00	62,00
Summe	Stellen	66,50	72,00	71,00	71,00	71,00

Veränderungen zum Stellenplan 2019

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- (1,0 Stelle) EG 5 kw2019 ⇒ EG 5 Fachangestellte/r für Bäderbetriebe

Aus Gründen der Betriebssicherheit ist dafür Sorge zu tragen, dass zu den gegebenen Öffnungszeiten das für die Überwachungsaufgaben erforderliche Personal im jeweiligen Bad verfügbar ist. Die Springer*in-Funktion kann durch Fehlzeiten eingetretene Vakanz abdecken. Für die zunächst versuchsweise eingerichtete Funktion wurde evaluiert, dass eine dauerhafte Verwendung gegeben ist.

- (2 x 0,5 Stelle) EG 2 kw2019 ⇒ EG 2 Reinigungskraft

Die gleiche Begründung wie für die Überwachungsaufgaben (Fachangestellte/r für Bäderbetriebe), hier die Reinigungsaufgaben betreffend.

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- 1,0 Stelle EG 4 Hallenwart/in

Die Stelle ist seit dem 01.01.2019 vakant und soll nicht wiederbesetzt werden. Die Aufgabenwahrnehmung/hausmeisterliche Betreuung ist derzeit anderweitig organisiert, insbesondere Übernahme durch den Schulhausmeister der benachbarten Realschule.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 0,5 Stelle A 8 ⇒ EG 8 Sachbearbeiter/in

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 0,5 Stelle EG 5 ku EG 3 ⇒ EG 3 Reinigungs- und Aufsichtskraft
- 2,0 Stellen EG 4 ku EG 2 ⇒ EG 4 Kassierer/in
- 0,5 Stelle EG 2 ⇒ EG 4 Kassierer/in
- 2,0 Stellen EG 8 ⇒ EG 9a Badleiter/in
- 5,0 Stellen EG 6 ⇒ EG 8 schichtf. Aufsicht/ stv. BL
- 1,0 Stelle EG 8 ku EG 5 ⇒ EG 6 Aquatrainer/in
- 2,0 Stellen EG 4 ku EG 2 ⇒ EG 4 Kassierer/in
- 5,0 Stellen EG 2 ⇒ EG 4 Kassierer/in
- 2,0 Stellen EG 4 ku EG 2 ⇒ EG 2 Reinigungskraft im Bäderbereich

Zusammenstellung Dezernat IV

		2019	2019	2020	2021	2022
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	87,50	105,50	98,50	98,50	98,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	1.210,00	1.293,50	1.322,50	1.322,50	1.322,50
Summe	Stellen	1.297,50	1.399,00	1.421,00	1.421,00	1.421,00

Dezernat V "Personal, Organisation, Stadtbetrieb, Feuerwehr und Umwelt"

Dezernat "Personal, Organisation, Stadtbetrieb, Feuerwehr und Umwelt"

		2019	2019	2020	2021	2022
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
Summe	Stellen	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00

Veränderungen zum Stellenplan 2019

- keine -

FB 11 "Personal und Organisation"

		2019	2019	2020	2021	2022
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte*	Stellen	78,50	92,00	89,50	89,50	89,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	33,50	34,50	39,00	39,00	39,00
Summe	Stellen	112,00	126,50	128,50	128,50	128,50

* inklusive 9,0 Planstellen für Aufstiegsbeamte

Veränderungen zum Stellenplan 2019

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- (1,0 Stelle) EG 11 kw2019 ⇒ EG 11 kw2021 Sachbearbeiter/in

Die Stelle für Gewaltpräventionstrainings und Beratung wird für weitere zwei Jahre festgeschrieben und der kw Vermerk bis zum Jahr 2021 verlängert (Evaluation). Es bleibt zu prüfen, ob -je nach Intensität- die dauerhafte Aufgabenwahrnehmung im Wege von Fluktuation im Team Personalentwicklung kompensiert werden kann bzw. Außenbeauftragungen stattfinden.

- (1,0 Stelle) A 12 kw2023 ⇒ A 12 Sachbearbeiter/in

In der Sitzung des Personal- und Verwaltungsausschusses am 04.07.2019 wurde die Evaluation der Strategie zur nachhaltigen Personalgewinnung und -bindung behandelt. Hierbei wurde die Wichtigkeit zum Ausdruck gebracht, dass die sich mit dem Personalmarketing befassenden Stellen dauerhaft zur Verfügung stehen. In Konsequenz ist der an der betreffenden Stelle angebrachte kw-Vermerk 2023 zu streichen.

- 1,0 Stelle ⇒ EG 11 Sachbearbeiter/in
kw2021

Der Zuwendungsbescheid "Open Data" im Rahmen der Förderung "Digitale Modellregion NRW" liegt vor. In den Erläuterungen zur Sitzung des Personal- und Verwaltungsausschusses am 10.10.2019 ist auf die diesbezügliche Einplanung über die 2. Lesung des Stellenplans hingewiesen worden.

- 1,0 Stelle ⇒ EG 11 Sachbearbeiter/in
kw2022

Eine zusätzliche befristete Stellenkapazität im Umfang von 1,0 Stelle im Sachgebiet "Prozesse" des Organisationsmanagements ist aufgrund der Übernahme von zwei Teilprojektleitungen im Rahmen der Förderung "Digitale Modellregion" erforderlich sowie durch die Begleitung von weiteren bereits gestarteten IT-Projekten außerhalb der Förderung (u.a. ePAkte, Teilprojekt Personaladministration und eRechnung). In der Sitzung des Personal- und Verwaltungsausschusses am 10.10.2019 ist bereits eine entsprechende Empfehlung ausgesprochen worden.

- 0,5 Stelle ⇒ EG 6 kw2022 Sachbearbeiter/in

Es besteht der befristete Bedarf für eine halbe Stelle zur Unterstützung des Projektbüros im Multiprojekt Digitale Akten (Piloten FB 11 und FB 36).

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- 0,5 Stelle EG 8 kw2022 Sachbearbeiter/in

Mit dem Stellenplan 2019 ist aufgrund der Einführung Beihilfe NRW plus u.a. an einer halben Sachbearbeitungsstelle ein kw 2022 Vermerk angebracht worden. Aufgrund eines Stellenwechsels der bisherigen Stelleninhabenden kann die Stelle eingespart werden.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 11 ⇒ EG 10 Sachbearbeiter/in
- 1,0 Stelle A 11 ⇒ EG 10 Sachbearbeiter/in
- 0,5 Stelle A 12 ku A 11 ⇒ EG 10 Sachbearbeiter/in

Die Stellen sind mit tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 13 L2E1 ku A 12 ⇒ A 12 Teamleiter/in
- 1,0 Stelle A 12 ku A 11 ⇒ A 11 Sachbearbeiter/in
- 1,0 Stelle A 10 ⇒ A 11 Arbeitsschutz-Koordinator
- 1,0 Stelle EG 12 ⇒ EG 11 Sachbearbeiter/in
- 1,0 Stelle EG 9 ⇒ EG 10 Arbeitsschutz-Koordinator

FB 11 R "Personalreserve"

		2019	2019	2020	2021	2022
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	30,00	58,50	51,50	51,50	51,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	34,50	82,50	89,50	89,50	89,50
Summe	Stellen	64,50*	141,00	141,00	141,00	141,00

* Die hohe Abweichung hängt vor allem damit zusammen, dass die Stellen zur Umsetzung des Teilhabechancengesetzes noch nicht in Gänze besetzt sind und die Stellen der Personalreserve grundsätzlich stetigen Veränderungen unterliegen.

Veränderungen zum Stellenplan 2019

Zur Erläuterung:

In der Personalreserve werden die Wertigkeiten der Stellen entsprechend der Entgelt- und Besoldungsgruppe des dort geführten Personals fortlaufend angepasst. Deswegen kommt es bei Stellenwechseln, insbesondere durch erfolgreiche Vermittlungen, zu entsprechenden Abweichungen.

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- 1,0 Stelle A 15 kw2023 Sachbearbeiter/in

Die im Rahmen der ersten Lesung des Stellenplans 2020 verlagerte Stelle vom Fachbereich Wohnen, Soziales und Integration in die Personalreserve kann aufgrund der zwischenzeitlichen Vermittlung des Stelleninhabenden eingespart werden.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 15 kw2023 Sachbearbeiter/in

Die Stelle wird von FB 56 in die Personalreserve Vermittlung verlagert.

- 1,0 Stelle A 12 ku A 10 ⇒ EG 12 Sachbearbeiter/in
- 1,0 Stelle A 12 ⇒ EG 10 Sachbearbeiter/in
- 1,0 Stelle A 10 ⇒ S 8a Sachbearbeiter/in
- 1,0 Stelle A 10 ⇒ EG 3 Sachbearbeiter/in
- 1,0 Stelle A 8 ku A 6 ⇒ EG 8 Sachbearbeiter/in
- 1,0 Stelle A 13 L2E1 ⇒ EG 12 Sachbearbeiter/in
- 1,0 Stelle A 11 ⇒ EG 5 Sachbearbeiter/in
- 1,0 Stelle A 10 ⇒ EG 3 Sachbearbeiter/in
- 1,0 Stelle A 8 ⇒ EG 4 Sachbearbeiter/in

Die Stellen wurden mit tariflich Beschäftigten besetzt und sind entsprechend umzuwandeln.

- 1,0 Stelle EG 8 ⇒ A 8 Sachbearbeiter/in
- 1,0 Stelle EG 6 ⇒ A 11 Sachbearbeiter/in

Die Stellen wurden mit Beamten besetzt und sind entsprechend umzuwandeln.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 11 ⇒ A 14 Sachbearbeiter/in
- 1,0 Stelle EG 6 ⇒ EG 10 Sachbearbeiter/in
- 5,0 Stellen EG 2 ⇒ EG 4 ku EG 2 Mitarbeiter/in
- 1,0 Stelle EG 2 ⇒ EG 1 ku EG 2 Mitarbeiter/in
- 1,0 Stelle A 10 ⇒ A 9 L2E1 Sachbearbeiter/in
- 1,0 Stelle EG 12 ⇒ EG 2 Reinigungskraft im Bäderbereich
- 1,0 Stelle EG 8 ⇒ EG 9a Sachbearbeiter/in
- 3,0 Stellen EG 2 ⇒ EG 3 Mitarbeiter/in
ku EG 2
- 6,0 Stellen EG 2 ⇒ EG 1 Mitarbeiter/in
ku EG 2

B 17 "Arbeitsmedizin und Arbeitssicherheit"

		2019	2019	2020	2021	2022
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	20,50	21,00	23,00	23,00	23,00
Summe	Stellen	20,50	21,00	23,00	23,00	23,00

Veränderungen zum Stellenplan 2019

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- 1,0 Stelle EG 15 Betriebsmediziner

Der betriebsärztliche Dienst der Stadt Aachen gehört zu den strategisch relevanten Aufgabenfeldern. Die fachinhaltlichen Darlegungen zu einer gesetzeskonformen Aufgabenerfüllung belegen einen Gesamtbedarf von 3,5 Stellen für Betriebsärzte inklusive der leitenden Funktion. Dies bedeutet einen Mehrbedarf von 1,0 Stelle.

- 0,5 Stelle EG13 kw2021 psychosoziale Mitarbeiterberatung

Die seit 1990 bestehende sozialpsychologische Mitarbeiterberatung (MIBA) wird im Kontext des Personalgewinnungs- und -bindungskonzeptes der Stadt als strategisch relevante Einrichtung verstanden. Es besteht ein höherer Bedarf an Mitarbeiterberatung durch Steigerung der Beschäftigtenzahl. Die psychischen Erkrankungen sind gestiegen. Die MIBA wird zunehmend zur Beratung des Dienstherrn in Anspruch genommen (z.B. zur Erstellung von psychischen Gefährdungsbeurteilungen). Die Einrichtung der zusätzlichen 0,5 Stelle erfolgt wegen Evaluation (inklusive Wirksamkeitsbetrachtung) zunächst befristet.

- 0,5 Stelle EG 11 kw2022 Projektmitarbeiter*in

Im Rahmen der Förderung "Digitale Modellregion NRW" hat der Personal- und Verwaltungsausschuss in seiner Sitzung am 10.10.2019 die Einrichtung einer halben befristeten Projektstelle "Arbeitswissenschaftliche Begleitung Digitalisierung" empfohlen.

FB 36 "Umwelt"

		2019	2019	2020	2021	2022
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	20,50	22,50	22,50	22,50	22,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	64,00	66,00	74,00	74,00	74,00
Summe	Stellen	84,50	88,50	96,50	96,50	96,50

Veränderungen zum Stellenplan 2019

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- 1,0 Stelle EG 13 Techn. Sachbearbeiter/in

Bei FB 61/200 wurde 2019 eine zusätzliche Stelle zur vermehrten Bearbeitung von Bebauungsplanverfahren eingerichtet. Die damit angestrebte Beschleunigung der Verfahren bedarf der korrespondierenden Personalkapazität bei FB 36/202, Sachbearbeitung Umweltverträglichkeitsprüfungen/ Umweltberichte. Die Beschlussfassung zur Stelleneinrichtung soll bereits in der Sitzung des Rates am 18.09.2019 erfolgen.

- 1,0 Stelle EG 11 Techn. Sachbearbeiter/in

Der gestiegenen Relevanz der Themen Klimaschutz, Luftreinhaltung und Lärmschutz muss durch eine Anpassung der entsprechenden Stellenressource im FB 36 begegnet werden. Nur so können rechtzeitige Zulieferungen von Fachstellungnahmen zu Lärm, Luftqualität und Stadtklima für die jeweiligen Planungsvorhaben gesichert werden. Die Beschlussfassung zur Stelleneinrichtung soll bereits in der Sitzung des Rates am 18.09.2019 erfolgen.

- 1,0 Stelle EG 10 Sachbearbeiter/in

Seit der Bildung des Fachbereichs Umwelt in 2001 hat sein Stellenvolumen um rund 30 % zugenommen. Dies wirkt sich unmittelbar auf die mit den Verwaltungsaufgaben befassten Stellen aus, die in ihrem Umfang unverändert geblieben sind. Die Einrichtung einer Stelle kompensiert entsprechend den eingetretenen Mehraufwand.

- (1,0 Stelle) EG 10 kw2019 ⇒ EG 10 kw2020 Techn. Sachbearbeiter/in

Der kw-Vermerk wird zunächst um ein Jahr verlängert, um in Kenntnis des dann abgeschlossenen "Spielplatzkonzept für Aachen" über die Dauerhaftigkeit der Stelle zu entscheiden. Die Stelle bewirkt bereits laufende Einsparungen durch vermiedene externe Vergaben planerischer Leistungen (HOAI-Kosten; je Projekt ca. 22 bis 25 % der jeweiligen Bausumme, hochgerechnet ca. 90.000,- € jährlich). Absehbar wird sich die Stelle zusätzlich durch die durch das Konzept veranlassten Einsparungen hinsichtlich der Gerätestandards rechnen (Verkehrssicherungspflicht und Unterhaltung). Sollte der politische Beschluss des Konzepts noch rechtzeitig im diesjährigen Stelleneinrichtungsverfahren eingeholt werden, kann der kw-Vermerk voraussichtlich bereits im Rahmen der zweiten Lesung aufgehoben werden.

- 3,0 Stellen EG 12 Techn. Sachbearbeiter/in

Der Rat hat am 19.06.2019 eine Resolution verabschiedet und den Klimanotstand für die Stadt Aachen beschlossen. In der Sitzung des Ausschusses für Umwelt und Klimaschutz am 10.09.2019 hat die Verwaltung den Sachstand, die Maßnahmenplanung und die weitere Vorgehensweise im Klimaschutz, inklusive Solarenergienutzung, vorgestellt. Aufgrund der gegebenen Dringlichkeit wurde die Einrichtung von drei Stellen für "Klimaschutzmanager/in" noch für den Stellenplan 2019 durch den Personal- und Verwaltungsausschuss am 10.10.2019 empfohlen und vom Rat am 06.11.2019 beschlossen.

- 2,0 Stellen EG 11 Techn. Sachbearbeiter/in

Der Personal- und Verwaltungsausschuss hat in seiner Sitzung am 05.12.2019 die Einrichtung von zwei Vollzeitstellen mit dem inhaltlichen Schwerpunkt "Baumnachpflanzungen" im Fachbereich Umwelt beschlossen.

FB 37 EP "Feuerwehr / Einsatzpersonal"

		2019	2019	2020	2021	2022
		30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	371,00	431,00	432,00	432,00	432,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	1,00	1,00	4,50	4,50	4,50
Summe	Stellen	372,00	432,00	436,50	436,50	436,50

Veränderungen zum Stellenplan 2019

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- 1,0 Stelle A 9 L1E2 Sachbearbeitung (fw. techn. Dienst)

Sowohl aufgrund gestiegenen und absehbar steigenden Ressourceneinsatzes (gem. Brandschutzbedarfsplan 4. Wache Burtscheid) als auch aufgrund der gesetzlichen Anforderungen an Prüfung und Wartung ist die bisherige Aufgabenwahrnehmung durch vier Kräfte im Rahmen des Wach-/24-Stunden-Dienstes nicht mehr sachgerecht. Durch Vorhaltung einer Tagesdienststelle im Team Technik (FB 37/120) erfolgt eine Optimierung der Aufgabenwahrnehmung (Verstetigung/Kontinuität durch feste Personalzuordnung).

- 1,0 Stelle A 11 Sachbearbeitung (fw. techn. Dienst)

Durch die Stelleneinrichtung im Team Feuerweherschule (FB 37/310) wird die Aus- und Fortbildungsplanung für Kräfte der Freiwilligen Feuerwehr optimiert. Zum einen wird damit der gestiegenen Mitgliederzahl im Bereich der Freiwilligen Feuerwehr Rechnung getragen und zum anderen die Aus- und Fortbildungsplanung generell von dort in den Bereich der Aufgabenwahrnehmung der Berufsfeuerwehr integriert. Hauptziel ist eine Vereinheitlichung und Erweiterung des Ausbildungsstandards. Hiermit verbunden ist auch Optimierung der Personalrekrutierung für die Berufsfeuerwehr aus dem Bereich der Freiwilligen Feuerwehr.

- 1,0 Stelle A 11 Sachbearbeitung (fw. techn. Dienst)

Gestiegene Einsatzzahlen im Rettungsdienst bedingen einen erhöhten Bedarf an Einsatznachbereitung/Qualitätsmanagement im Team Rettungsdienst (FB 37/320). Anforderungen durch eine veränderte Krankenhauslandschaft und Zunahme an Einsatzszenarien erfordern eine umfangreichere Einsatzplanung innerhalb der Stadt Aachen und in Zusammenarbeit mit den Nachbarkommunen (auch grenzüberschreitend). Darüber hinaus soll auch der Rettungsdienst - neben dem bereits erfolgreich implementierten Telenotarzt - weiter digitalisiert werden.

- 0,5 Stelle EG 7 Sachbearbeitung

Durch die generelle Fallzahlensteigerung im Rettungsdienst und der Krankentransporte sind auch die Zahlen der im Rettungsdienst tätigen Personen inkl. externer Hilfsorganisationen gestiegen. Zur Unterstützung des Qualitätsmanagements bei Dateneingabe, -auswertung, allgemeiner Akten- und Datenverwaltung wird daher eine Verwaltungs-/Zuarbeiterstelle im Team Rettungsdienst (FB 37/320) eingerichtet.

- 1,00 Stelle EG 10 Sachbearbeitung (techn. Dienst)

Die Stelleneinrichtung in der Abteilung "Vorbeugender Brandschutz" (FB 37/400) erfolgt sowohl mit Bezug zu den anstehenden Neubaumaßnahmen als auch zur laufenden Unterhaltung der diversen FB 37-Bauten (auch Freiwillige Feuerwehr) in Kooperation mit E 26.

- 1,0 Stelle A 11 Sachbearbeitung (fw. techn. Dienst)

Derzeit werden zur Leitung im Team "Leitstelle" (FB 37/510) zwei Stellen anteilig für die administrativen Tätigkeiten vorgehalten (eine Stelle "Leitung" und eine Stelle "stellvertretende Leitung"). Gemäß der letzten gutachterlichen Empfehlung sollten zwei Stellen mit vollem Umfang für die vg. Leitungstätigkeiten angesetzt werden. Da die Stellen bei der Berufsfeuerwehr der Stadt Aachen jedoch seit je her parallel zu ihren administrativen Tätigkeiten Einsatzführungsdienst wahrnehmen und dies auch weiterhin sollen, erfolgt zur Kompensation des Fehlbedarfs fußend auf dem Gutachten die Einrichtung einer Stelle.

- 1,0 Stelle A 9 L1E2 Z Systemadministration

Gemäß der letzten gutachterlichen Empfehlung sollten für den Bereich der Systemadministration, Datenpflege/Qualitätsmanagement und IT-Sicherheit der Leitstelle drei volle Stellen angesetzt werden (auch hier jeweils ohne Stellenanteil für Einsatzdienst berechnet). Da der Leitung der Systemadministration ebenfalls Einsatzführungsdienst übertragen ist und da durch generelle Anhebung der Ausbildungszahlen bei der Feuerwehr auch in der Leitstelle der Ausbildungsaufwand gestiegen ist, erfolgt zur Kompensation des Fehlbedarfs fußend auf dem Gutachten die Einrichtung einer weiteren Stelle für die Systemadministration im Team "Leitstelle" (FB 37/510).

- (1,0 Stelle) A 9 L1E2 Z kw2025 ⇒ A 9 L1E2 Z Schichtführer/in Leitstelle
- (1,0 Stelle) A 9 L1E2 Z kw2020 ⇒ A 9 L1E2 Z Schichtführer/in Leitstelle

Die Anbringung der kw-Vermerke an den beiden Stellen erfolgte 2017 infolge der Kompensation von Stellenneueinrichtungen (Dienstgruppenleitung Leitstelle). Aufgrund der Einsparung von zwei anderen Stellen (siehe unten) sind diese kw-Vermerke zu streichen.

- 2,0 Stellen EG 13 kw2021 Projektmitarbeiter*in

Im Rahmen der Förderung "Digitale Modellregion NRW" hat der Personal- und Verwaltungsausschuss in seiner Sitzung am 10.10.2019 die Einrichtung von 2 befristeten Projektstellen "preResc" im Team Rettungsdienst (FB 37/320) empfohlen.

- (1,0 Stelle) A 12 kw2022 ⇒ A 12 Sachbearbeiter/in (fw.techn. Dienst)

Die Abteilungsleitung "Vorbeugender Brandschutz" (FB 37/400) soll eigene Bauvorhaben des Fachbereichs Feuerwehr zentral betreuen. Bisher dort wahrgenommene Querschnittsaufgaben werden z. T. deligiert. Der Bedarf im Umfang einer zusätzlichen Vollzeitstelle ist gegeben, so dass der kw-Vermerk an einer Bestandsstelle entfällt.

- (1,0 Stelle) A 8 ku A 7 kw2019 ⇒ A 8 ku A 7 kw2020 Truppmann/-frau

Infolge weiteren Personaleinsatzes auf der Stelle ist die Verlängerung des kw-Vermerkes erforderlich.

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- 2,0 Stellen A 9 L1E2 Z Schichtführer/in Leitstelle

Infolge der Kompensation von Stellenneueinrichtungen (Dienstgruppenleitung Leitstelle) und weil die Stellen

- 2,0 Stellen A 9 L1E2 Z kw Schichtführer/in Leitstelle

Die Anbringung der kw-Vermerke an den beiden Stellen erfolgte 2017 infolge der Kompensation von

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 15,0 Stellen A 10 ku A 9 L1E2 ⇒ A 10 Zugführer/in Nebenwache
- 1,0 Stelle A 16 ⇒ B 2 Fachbereichsleiter/in
- 1,0 Stelle A 13 L2E1 ⇒ A 14 Leitung Werkfeuerwehr
- 1,0 Stelle A 12 ⇒ A 13 L2E1 stv. Leitung Werkfeuerwehr UKA
- 1,0 Stelle A 11 ⇒ A 12 ltd. Zugführer/in UKA
- 5,0 Stellen A 10 ⇒ A 11 Dienstgruppenleitung
- 1,0 Stelle A 10 ⇒ A 11 SB Brandschutztechnik
- 1,0 Stelle A 9 L1E2 ⇒ A 10 Leitung Fahrschule/
- 1,0 Stelle A 9 L1E2 ⇒ A 9 L1E2 Z Vorsitzende/r (DPR)
- 6,0 Stellen A 8 ⇒ A 7 ku A 8 Transportführer/in RTW
- 5,0 Stellen A 8 ⇒ A 7 ku A 8 Fahrer/in NEF
- 1,0 Stelle A 8 ⇒ A 7 ku A 8 Maschinist/in
- 3,0 Stellen A 8 ku A 7 ⇒ A 7 ku A 8 Truppmann/frau
- 1,0 Stelle A 8 ku A 7 ⇒ A 7 ku A 8 Fahrer/in RTW
- 1,0 Stelle A 8 ku A 7 ⇒ A 7 ku A 8 Maschinist/in

FB 37 VP "Feuerwehr / Verwaltungspersonal "

		2019	2019	2020	2021	2022
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	12,00	14,00	14,00	14,00	14,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	8,50	12,50	12,50	12,50	12,50
Summe	Stellen	20,50	26,50	26,50	26,50	26,50

Veränderungen zum Stellenplan 2019

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 9 L1E2 Z ⇒ A 9 L1E2 Vorsitzende/r (DPR)
- 6,0 Stellen A 8 ⇒ A 7 ku A 8 Transportführer/in RTW
- 5,0 Stellen A 8 ⇒ A 7 ku A 8 Fahrer/in NEF
- 1,0 Stelle A 8 ⇒ A 7 ku A 8 Maschinist/in
- 3,0 Stellen A 8 ku A 7 ⇒ A 7 ku A 8 Truppmann/-frau
- 1,0 Stelle A 8 ku A 7 ⇒ A 7 ku A 8 Fahrer/in RTW
- 1,0 Stelle A 8 ku A 7 ⇒ A 7 ku A 8 Maschinist/in
- 1,0 Stelle A 9 L1E2 ⇒ A 9 L1E2 Z Vorsitzende/r (DPR)

Zusammenstellung Dezernat V

		2019	2019	2020	2021	2022
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	515,00	621,00	612,50	612,50	612,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	164,00	219,50	244,50	244,50	244,50
Summe	Stellen	679,00	840,50	857,00	857,00	857,00

Dezernat VI "Wohnen, Soziales und Wirtschaftsförderung"

Dezernat "Wohnen, Soziales und Wirtschaftsförderung"

		2019	2019	2020	2021	2022
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Summe	Stellen	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00

Veränderungen zum Stellenplan 2019

- keine -

FB 02 "Wirtschaft, Wissenschaft und Europa"

		2019	2019	2020	2021	2022
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	6,50	9,50	6,00	6,00	6,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	25,50	28,50	41,00	41,00	41,00
Summe	Stellen	32,00	38,00	47,00	47,00	47,00

Veränderungen zum Stellenplan 2019

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- 0,5 Stelle EG 10 Sachbearbeiter/in

Die erfolgte Weiterentwicklung der Stelle Hochschulbeauftragte/r zum Wissenschaftsbüro mit entsprechenden zusätzlichen Aufgaben und die Veränderungen der Hochschullandschaft erfordern eine Entlastung der Büroleitung durch die Übernahme von administrativen u. organisatorischen Aufgaben sowie die eigenverantwortliche Durchführung kleinerer Projekte und Vorhaben.

- 1,0 Stelle EG 10 kw2022 Sachbearbeiter/in

Neben der bereits eingerichteten geförderten Stelle der Breitbandkoordination ergeben sich weitere Aufgabenfelder im Bereich des Breitbandausbaus, z.B. Beantragung von 5G-Lizenzen auf lokaler Ebene, Betrachtung weiterer Technologien wie LORAWAN etc. Weitere Infrastrukturprojekte müssen in den genannten Bereichen initiiert, beantragt und durchgeführt werden. Fördermöglichkeiten bestehen u.U. im Rahmen der Akquise von Projekten (Ausarbeitung der Fördermöglichkeiten durch die/den Inhabenden der zur Einrichtung vorgesehenen Stelle erforderlich).

- 1,5 Stellen EG 11 kw2022 Projektmitarbeiter*in

Im Rahmen der Förderung "Digitale Modellregion NRW" hat der Personal- und Verwaltungsausschuss in seiner Sitzung am 10.10.2019 die Einrichtung von 1,5 befristeten Projektstellen "Hybrider Einzelhandel" in der Abteilung Unternehmensförderung empfohlen.

- 2,0 Stellen EG 11 kw2022 Projektmitarbeiter*in

Im Rahmen der Förderung "Digitale Modellregion NRW" ist die Einrichtung von zwei befristeten Projektstellen "OecherLab" vorgesehen. In den Erläuterungen zur Sitzung des Personal- und Verwaltungsausschusses am 10.10.2019 ist auf die diesbezügliche Einplanung über die 2. Lesung des Stellenplans hingewiesen worden.

- 1,0 Stelle EG 13 kw2022 Leitung Erhebungsstelle
- 1,0 Stelle EG 11 kw2022 stv. Leitung Erhebungsstelle

Für die Durchführung des Zensus 2021 für jede örtliche Erhebungsstelle ein/e Erhebungsstellenleiter*in sowie ein/e Stellvertreter*in zu benennen. Zwar ist das Zensusdurchführungsgesetz noch nicht verabschiedet, aber die Verwaltung geht von einer Besetzung der Erhebungsstelle ab spätestens Juli 2020, für die Dauer von 20 Monaten, aus. Daher ist die Einrichtung von zwei entsprechend befristeten Stellen erforderlich.

- 1,0 Stelle EG 11 kw2022 Projektmitarbeiter/in

Für die Durchführung des Projektes "flow2work" ist die Einrichtung einer bis 2022 befristeten Projektstelle erforderlich.

- 1,0 Stelle EG 11 kw2022 Projektmitarbeiter/in

Für die Durchführung des Projektes "Care and Mobility Innovation" ist die Einrichtung einer bis 2022 befristeten Projektstelle erforderlich.

- 1,5 Stellen EG 11 kw2022 Projektmitarbeiter/in
- 0,5 Stelle EG 9a kw2022 Projektmitarbeiter/in

Für die Durchführung des Projektes "Urban Air Mobility" ist die Einrichtung von drei (davon zwei in Teilzeit) bis 2022 befristeten Projektstellen erforderlich.

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- 0,5 Stelle EG 11 kw2019 Sachbearbeiter/in

Das Projekt "Early Tech" läuft aus, daher Realisierung des kw-Vermerkes.

- 0,5 Stelle EG 11 kw2019 Sachbearbeiter/in

Das Projekt "Innovation to Market" läuft aus, daher Realisierung des kw-Vermerkes.

- 1,0 Stelle EG 11 kw2019 Sachbearbeiter/in

Das Projekt "Mia- Made in Aachen" läuft aus, daher Realisierung des kw-Vermerkes.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 0,5 Stelle A 13 L2E2 ⇒ EG 12 Sachbearbeiter/in
ku A 13 L2E1

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln, bei gleichzeitiger Realisierung des ku-Vermerkes.

- 1,0 Stelle A 12 ⇒ EG 11 Teamleiter/in

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle A 11 ⇒ EG 10 Sachbearbeiter/in

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle A 12 ⇒ EG 11 Sachbearbeiter/in

Die Stelle ist mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle EG 8 ⇒ EG 9a ku Sachbearbeiter/in
EG 6 Vorzimmerkraft
- 1,0 Stelle EG 9c ⇒ EG 13 Sachbearbeiter/in
kw2021 kw2021

FB 23 "Immobilienmanagement"

		2019	2019	2020	2021	2022
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	6,00	7,00	5,00	5,00	5,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	21,00	21,00	23,00	23,00	23,00
Summe	Stellen	27,00	28,00	28,00	28,00	28,00

Veränderungen zum Stellenplan 2019

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- 1,0 Stelle EG 12 Sachbearbeiter/in

Der sozialgesellschaftliche Auftrag, bezahlbaren Wohnraum zu schaffen und das zunehmende Entfallen von Sozialbindungen im geförderten Wohnungsbau fordern ein stärkeres kommunales Eingreifen. Für das Projekt- und Portfolio-Management zur Weiterentwicklung und Nachverdichtung des städtischen Wohnungsbestandes in Kooperation mit der gewoge AG Aachen wird eine 1,0 Stelle eingerichtet (siehe unten Stelleneinsparung und Anbringung kw-Vermerk).

- (1,0 Stelle) EG 8 kw2019 ⇒ EG 8 kw2021 Sachbearbeiter/in

Mit Stellenplan 2018 wurde zur Erstellung eines Baumkatasters eine Stelle, befristet für zwei Jahre, eingerichtet. Der Bearbeitungsstand liegt derzeit bei ca. 40 %, sodass mit einer vollständigen Erfassung bis Ende 2021 gerechnet wird.

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- 1,0 Stelle EG 6 Sachbearbeiter/in

Zur Kompensation der Stelleneinrichtung für die Weiterentwicklung des städt. Wohnungsbestandes (siehe oben) wird die Stelle einer Büroassistentin eingespart.

- (0,5 Stelle) EG 5 ⇒ EG 5 kw2020 Schreibkraft

Zur weiteren Kompensation der vorstehenden Stelleneinrichtung wird die 0,5 Stelle einer Schreibkraft mit Ausscheiden der Stelleninhaberin zum 01.01.2021 eingespart. Die Stelle ist daher mit einem kw-Vermerk 2020 zu versehen.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 2,0 Stellen A 11 ⇒ EG 10 Sachbearbeiter/in

Die Stellen sind mit tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle EG 10 ⇒ 0,5 x EG 10 Sachbearbeiter/in
- ⇒ 0,5 x EG 10 Sachbearbeiter/in

Umwandlung einer V-Beschäftigtenstelle in 2 H-Beschäftigtenstellen

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 11 ⇒ A 12 Sachbearbeiter/in
- 1,0 Stelle EG 10 ⇒ EG 11 Sachbearbeiter/in (techn. Dienst)
- 1,0 Stelle EG 8 ⇒ EG 9a Sachbearbeiter/in

FB 56 "Wohnen, Soziales und Integration"

		2019	2019	2020	2021	2022
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	76,50	85,00	84,50	84,50	84,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	125,50	145,00	150,50	150,50	150,50
Summe	Stellen	202,00	230,00	235,00	235,00	235,00

Veränderungen zum Stellenplan 2019

Stelleneinrichtungen / Wegfall kw-Vermerke

- 2,0 Stellen A 10 Sachbearbeiter/in

Mit Beschluss des Rates vom 10.07.2019 wurde der Veränderung des Stellenplans 2019 durch Einrichtung von zwei zusätzlichen Stellen im FB 56/200 "Hilfen bei Einkommensdefiziten" zugestimmt (Übergang der vom Landschaftsverband Rheinland erbrachten Leistungen auf den öffentlichen Träger der Sozialhilfe).

- 0,5 Stelle A 11 kw2022 Sachbearbeiter/in

Die projektbezogene Erweiterung von Arbeitsmarktprogrammen (z.B. Teilhabechancengesetz oder die Zusammenarbeit mit freien Trägern wie bei "FinQua" oder "Gemeinsam klappt's") führt zu einem erhöhten Koordinierungs- und Abstimmungsbedarf, der mit der vorhandenen 1,0 Stelle "Arbeitsmarktintegration" nicht aufgefangen werden kann. Es wird zur Unterstützung eine 0,5-Stelle eingerichtet. Die Stelleneinrichtung steht unter dem Vorbehalt einer Teilfinanzierung durch Fördermittel. Wegen der Anbindung an das Projekt "Gemeinsam klappt's" wird die Stelle zeitlich befristet und mit kw-Vermerk 2022 versehen.

- 1,0 Stelle A 10 Sachbearbeiter/in

Unter Hinweis auf die bereits in 2019 eingerichteten 2,0 Sachbearbeitungsstellen für die Leistungs-bereiche SGB XII und AsylbLG wird aufgrund zu erwartender Fallsteigerungen im Bereich Grundsicherung im Alter und bei Erwerbsminderung noch eine weitere Stelle eingerichtet. Der Stellenbedarf wird aufgrund von Fallzahlen kontinuierlich evaluiert.

- 1,0 Stelle EG 10 Sachbearbeiter/in

Für die Gebührenkalkulation, die Ausschreibung von Dienstleistungen und sonstige Verwaltungsaufgaben in Übergangsheimen sind zusätzliche Bedarfe gegeben. Ferner sind zusätzliche Aufwände zur Umsetzung des Arbeits- und des Datenschutzes entstanden. Zunächst wird eine 1,0 Stelle insgesamt für diese Aufgaben eingerichtet. Das Aufgabenvolumen ist zu eruieren und ein ggf. entstehender zusätzlicher Bedarf in kommende Stelleneinrichtungsverfahren einzubringen.

- 0,5 Stelle EG 10 kw2022 Sachbearbeiter/in

Aufgrund der steigenden Begleitung von aktuellen Wohn(bau)projekten ist ein Bedarf in der Abteilung "Planung" (FB 56/300) für eine halbe Sachbearbeitungsstelle erforderlich. Hinsichtlich des Umfangs wird geprüft, ob der halbe Stellenumfang ausreichend ist, weitere Projekte (insbesondere das Projekt "Integratives Stadtteilkonzept Beverau) eine Erweiterung auf eine 1,0 Stelle erforderlich machen oder die Stelle nachgehend aufgrund von Projektabschlüssen eingespart werden kann. Die Stelle wird daher mit einem kw-Vermerk 2022 versehen.

- (1,5 Stellen) A 11 kw2019 ⇒ A 11 Sachbearbeiter/in

Der Schwerpunkt der Tätigkeit der zeitlich befristeten Stellen für aktives Fallmanagement im Rahmen des Arbeitsmarktprogramms "Flüchtlingsintegrationsmaßnahmen" hat sich aufgrund des Auslaufes des Programms verlagert. Vorrangig werden erwerbsfähige Asylbewerber*innen betreut, um ihnen den Zugang zum allgemeinen Arbeitsmarkt durch unterstützende begleitende Maßnahmen zu erleichtern. Die Umstellung des Arbeitsschwerpunktes führte bereits in 2019 zu einer Minderung der Transferleistungen in Höhe von ca. 250.000 EUR. Die Stellen im Umfang von 1,5 VZÄ werden daher verstetigt. Die Refinanzierung wird jährlich überprüft.

- 1,0 Stelle EG 9c kw2020 Sachbearbeiter/in

*Die Stadt Aachen ist der Initiative "Durchstarten in Ausbildung und Arbeit - Gemeinsam klappt's" des Landes bereits 2018 beigetreten. Mit der Initiative wird das Ziel verfolgt, die Integrationschancen geflüchteter junger - vielfach geduldeter - Menschen ohne Zugang zu den regulären Systemen der Arbeitsförderung zu verbessern. Mit Landesmitteln gefördert wird u.a. die kommunale Funktion des/der Teilhabemanagers*in. Die Funktion wird analog der Laufzeit des Projektes zeitlich befristet und mit einem kw-Vermerk 2022 ausgewiesen.*

- 0,5 Stelle EG 10 kw2020 ITK/Administration

Wegen zunehmender IT-Betreuungsbedarfe und multipler IT-Projekte unterschiedlicher Art sowie gestiegener Zahl der IT-Arbeitsplätze an 25 Standorten ist die Erweiterung der vorhandenen 0,5-Stelle auf 1,0 Stelle voraussichtlich erforderlich. Die Aufstockung der Stelle unterliegt bis zur abschließenden Bedarfsprüfung einem Besetzungsvorbehalt und wird mit einem kw-Vermerk 2020 ausgewiesen.

- 1,0 Stelle S 12 Sozialarbeiter/in

Die Beratungsstelle "Wegweiser - gemeinsam gegen gewaltbereiten Salafismus" wird aufgrund der Förderung einer weiteren Beratungsfunktion erweitert und eine 1,0-Stelle, befristet bis 31.12.2022 eingerichtet. Die Stelle wird zu 100% gefördert. Die Funktion wird analog der Laufzeit des mit dem Land NRW geschlossenen Vertrags (Leistungsbeschreibung) mit einem kw-Vermerk 2022 ausgewiesen.

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- 0,5 Stelle EG 8 Sachbearbeiter/in

In Folge der Organisationsüberprüfung in der Abteilung "Service Wohnen" des FB 56 kann eine halbe Stelle eingespart werden.

- 1,0 Stelle EG 10 kw2019 Sachbearbeiter/in

Die Stelle kann aufgrund des Endes des Förderprojekts Quartiersmanagement Flüchtlingsintegration (QFI) eingespart werden.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 15 kw2023 Sachbearbeiter/in

Die Stelle wird in die Personalreserve Vermittlung verlagert.

- 0,5 Stelle A 9 L1E2 ⇒ EG 9a Sachbearbeiter/in

Die Stellen sind mit einem/einer tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 2,0 Stellen A 8 ⇒ EG 9a Sachbearbeiter/in

Die Stellen sind mit tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 0,5 Stelle A 11 ⇒ EG 10 Sachbearbeiter/in
- 1,0 Stelle A 11 ⇒ EG 10 Sachbearbeiter/in

Die Stellen sind mit tariflich Beschäftigten wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

- 1,0 Stelle EG 11 ⇒ A 12 Sachbearbeiter/in

Die Stelle ist mit einem/einer Beamten/Beamtin wiederbesetzt worden und daher umzuwandeln.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 12 ku A 11 ⇒ A 11 Teamleiter/in
- 1,0 Stelle S 11 ⇒ EG 10 Teamleiter/in
- 4,0 Stellen EG 8 ⇒ EG 9a Sozialdienst Sachbearbeiter/in
- 48,0 Stellen EG 5 ⇒ EG 6 Hausmeister/in
- 1,0 Stelle A 12 ⇒ A 11 Sachbearbeiter/in
- 1,0 Stelle A 11 ⇒ A 12 Teamleiter/in
- 1,0 Stelle A 10 ⇒ A 9 L1E2 Teamleiter/in
- ku A 9 L1E2
- 10,5 Stellen EG 9b ⇒ EG 9c Sachbearbeiter/in
- 1,0 Stelle EG 8 ⇒ EG 9a Sachbearbeiter/in

Zusammenstellung Dezernat VI

		2019	2019	2020	2021	2022
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	91,00	103,50	97,50	97,50	97,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	173,00	195,50	215,50	215,50	215,50
Summe	Stellen	264,00	299,00	313,00	313,00	313,00

GPR

"GPR"

		2019	2019	2020	2021	2022
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	5,50	6,00	6,00	6,00	6,00
Summe	Stellen	7,50	8,00	8,00	8,00	8,00

Zur Erläuterung:

Zum "GPR" gehören zum einen die freigestellten Personalratsmitglieder sowie die Sekretariatskräfte.

Veränderungen zum Stellenplan 2019

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle EG 9 ⇒ EG 11 Personalratsmitglied freigestellt
- 1,0 Stelle S 13 ⇒ S 15 Personalratsmitglied freigestellt

Zusammenstellung Allgemeine Verwaltung

		2019	2019	2020	2021	2022
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	947,50	1.116,50	1.086,50	1.086,50	1.086,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	1.966,00	2.174,00	2.275,50	2.275,50	2.275,50
Summe	Stellen	2.913,50	3.290,50	3.362,00	3.362,00	3.362,00

regio iT und eigenbetriebsähnliche Einrichtungen

"regio iT"

		2019	2019	2020	2021	2022
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	17,00	17,00	15,00	15,00	15,00

Veränderungen zum Stellenplan 2019

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- 1,0 Stelle A 14 ku Sachbearbeiter/in
 A 13 L2E2

Einsparung einer Beamtenstelle nach Ausscheiden der Stelleninhaberin, rein formaltechnische Abwicklung im Stellenplan.

- 1,0 Stelle A 12 Sachbearbeiter/in

Einsparung einer Beamtenstelle nach Ausscheiden des Stelleninhabers, rein formaltechnische Abwicklung im Stellenplan.

E 18 "Aachener Stadtbetrieb"

		2019	2019	2020	2021	2022
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	13,00	14,00	14,00	14,00	14,00

Veränderungen zum Stellenplan 2019

- keine -

E 26 "Gebäudemanagement der Stadt Aachen"

		2019	2019	2020	2021	2022
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	12,50	13,50	13,50	13,50	13,50

Veränderungen zum Stellenplan 2019

- keine -

E 42 "Volkshochschule "

		2019	2019	2020	2021	2022
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	3,00	4,00	3,00	3,00	3,00

Veränderungen zum Stellenplan 2019

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- 1,0 Stelle A 12 Teamleiter/in

Einsparung der Beamtenstelle nach Ausscheiden des Stelleninhabers, rein formaltechnische Abwicklung im Stellenplan.

E 46/47 "Stadttheater und Musikdirektion Aachen"

		2019	2019	2020	2021	2022
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	3,50	4,50	4,50	4,50	4,50

Veränderungen zum Stellenplan 2019

- keine -

E 49 "Kulturbetrieb der Stadt Aachen"

		2019	2019	2020	2021	2022
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	12,00	14,00	13,00	13,00	13,00

Veränderungen zum Stellenplan 2019

Stelleneinsparungen / Anbringung kw-Vermerke

- 1,0 Stelle A 10 Sachbearbeiter/in

Einsparung der Beamtenstelle nach Ausscheiden der Stelleninhaberin, rein formaltechnische Abwicklung im Stellenplan.

E 88 "Eurogress Aachen"

		2019	2019	2020	2021	2022
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte	Stellen	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00

Veränderungen zum Stellenplan 2019

- keine -

1. Veränderungsnachweis
zum
Stellenplanentwurf 2020

(Stand: 29.10.2019)

Abkürzungen und Erläuterungen

Abtlg.	Abteilung
AT	außertarifliches Gehalt
B	Bereich / Bezirk
Bea.	Beamte/r, Beamtin
Bew.Änd.	Bewertungsänderung
Bew.Komm.	Bewertungskommission
Dez.	Dezernat
E	Eigenbetrieb / eigenbetriebsähnliche Einrichtung
EG	Entgeltgruppe
f.	für
FB	Fachbereich
FB 11	Fachbereich Personal und Organisation
GB	Geschäftsbereich
H / H-St. / H-Stelle/n	halbe Stelle/n
im AJ	im Anerkennungsjahr
ku	künftig umzuwandeln { Realisierung dieser Vermerke beim Ausscheiden des bisherigen Stelleninhabers aus dieser Stelle
kw	künftig wegfallend { bzw. zum 31.12. des angegebenen Haushaltsjahres (§ 10 1. Haushaltssatzung)
L1E2	Laufbahngruppe 1 / Ämtergruppe des 2. Einstiegsamtes (vormals mittlerer Dienst)
L2E1	Laufbahngruppe 2 / Ämtergruppe des 1. Einstiegsamtes (vormals gehobener Dienst)
L2E2	Laufbahngruppe 2 / Ämtergruppe des 2. Einstiegsamtes (vormals höherer Dienst)
LBesO	Landesbesoldungsordnung (Anlage des Landesbesoldungsgesetzes NRW)
lfd. Nr.	laufende Nummer
PB	Produktbereich
PVA	Personal- und Verwaltungsausschuss
S	Entgeltgruppe Tarifvertrag "Sozial- und Erziehungsdienst"
St.	Stelle/n
Städt.	Städtische/r
stellvertr.	stellvertretende/r
TB	Tariflich Beschäftigte/r
Techn.	Technische/r
TVöD	Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst
u.	und
umgew.	umgewandelt
v.	vom/von
Verl. / verl.	Verlagerung / verlagert
VV	Verwaltungsvorstand
V / V-St. / V-Stelle/n	volle Stelle/n
zus.	zusammen

Produktbereiche

- 01 Innere Verwaltung
- 02 Sicherheit und Ordnung
- 03 Schulträgeraufgaben
- 04 Kultur
- 05 Soziale Hilfen
- 06 Kinder-, Jugend- und Familienhilfe
- 07 Gesundheitsdienste
- 08 Sportförderung
- 09 Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen
- 10 Bauen und Wohnen
- 11 Ver- und Entsorgung
- 12 Verkehrsflächen und Anlagen
- 13 Natur- und Landschaftspflege
- 14 Umweltschutz
- 15 Wirtschaft und Tourismus

Laufbahngruppen und Amtsbezeichnungen

Laufbahngruppe 1 / Ämtergruppe des 2. Einstiegsamtes (vormals mittlerer Dienst)

A 6	LBesG	Stadtsekretär/in
A 7	LBesG	Stadtobersekretär/in / Städt. Brandmeister/-in
A 8	LBesG	Stadthauptsekretär/-in / Städt. Oberbrandmeister/-in
A 9 L1E2	LBesG	Städt. ...amtsinspektor/-in / Städt. Hauptbrandmeister/-in

Laufbahngruppe 2 / Ämtergruppe des 1. Einstiegsamtes (vormals gehobener Dienst)

A 9 L2E1	LBesG	Stadt...inspektor/-in
A 10	LBesG	Städt. / Stadt...oberinspektor/-in
A 11	LBesG	Städt. / Stadt...amtmann/frau
A 12	LBesG	Städt. ...amtsrat/rätin
A 13 L2E1	LBesG	Städt. ...rat/rätin

Laufbahngruppe 2 / Ämtergruppe des 2. Einstiegsamtes (vormals höherer Dienst)

A 13 L2E2	LBesG	Städt. ...rat/rätin
A 14	LBesG	Städt. Ober...rat/rätin
A 15	LBesG	Städt. ...direktor/in
A 16	LBesG	Städt. Leitende/r ...direktor/-in

Inhaltsverzeichnis

A.	Übersicht über die zahlenmäßigen Veränderungen	
I.	Allgemeine Verwaltung	Seite 1
II.	regio iT	Seite 2
III.	Aachener Stadtbetrieb (E 18)	Seite 2
IV.	Gebäudemanagement der Stadt Aachen (E 26)	Seite 3
V.	Volkshochschule (E 42)	Seite 3
VI.	Stadttheater und Musikdirektion Aachen (E 46/47)	Seite 4
VII.	Kulturbetrieb der Stadt Aachen (E 49)	Seite 4
VIII.	Eurogress - Aachen (E 88)	Seite 5
B.	Einzelne Veränderungen (Gliederung nach Fachbereichen; Beamte / Tarifl.Besch.)	
I.	Stelleneinrichtungen / Wegfall bzw. Verlängerung von kw-Vermerken	Seite 6
II.	Stelleneinsparungen / Anbringung von kw-Vermerken	Seite 8
III.	Stellenumwandlungen	Seite 9
IV.	Bewertungsänderungen	Seite 12

A. Übersicht über die zahlenmäßigen Veränderungen

I. Allgemeine Verwaltung

	Beamte / Beamtinnen	Tariflich Beschäftigte	insgesamt
Mehrstellen (Stelleneinrichtungen)	1,0	22,0	23,0
Mehrstellen infolge Stellenumwandlungen	4,5	17,0	21,5
Summe Mehrstellen (I)	+ 5,5	+ 39,0	+ 44,5
Wenigerstellen (Stelleneinsparungen)	2,5	6,5	9,0
Wenigerstellen infolge Stellenumwandlungen	17,0	4,5	21,5
Summe Wenigerstellen (II)	- 19,5	- 11,0	- 30,5
Saldo (Summen I und II) Netto mehr + / Netto weniger -	- 14,0	+ 28,0	+ 14,0
Zahl der Stellen im Stellenplanentwurf 2020	1.097,0	2.244,0	3.341,0
Saldo lt. Veränderungsnachweis (+ / -)	- 14,0	+ 28,0	+ 14,0
Zahl der Stellen im Stellenplan 2020	1.083,0	2.272,0	3.355,0

A. Übersicht über die zahlenmäßigen Veränderungen

II. regio iT

	Beamte / Beamtinnen	Tariflich Beschäftigte	insgesamt
Mehrstellen (Stelleneinrichtungen)	0,0	0,0	0,0
Wenigerstellen (Stelleneinsparungen)	-2,0	0,0	-2,0
Saldo	-2,0	0,0	-2,0
Zahl der Stellen im Stellenplanentwurf 2020	17,0	0,0	17,0
Saldo lt. Veränderungsnachweis (+ / -)	-2,0	0,0	-2,0
Zahl der Stellen im Stellenplan 2020	15,0	0,0	15,0

III. Aachener Stadtbetrieb (E 18)

	Beamte / Beamtinnen	Tariflich Beschäftigte	insgesamt	Bemerkungen
Mehrstellen (Stelleneinrichtungen)	0,0	*	0,0	* Die Planstellen der Tariflich Beschäftigten werden in der Stellenübersicht des Wirtschaftsplanes ausgewiesen.
Wenigerstellen (Stelleneinsparungen)	0,0	*	0,0	
Saldo	0,0	*	0,0	
Zahl der Stellen im Stellenplanentwurf 2020	14,0	*	14,0	
Saldo lt. Veränderungsnachweis (+ / -)	0,0	*	0,0	
Zahl der Stellen im Stellenplan 2020	14,0	*	14,0	

A. Übersicht über die zahlenmäßigen Veränderungen

IV. Gebäudemanagement der Stadt Aachen (E 26)

	Beamte / Beamtinnen	Tariflich Beschäftigte	insgesamt	Bemerkungen
Mehrstellen (Stelleneinrichtungen)	0,0	*	0,0	* Die Planstellen der Tariflich Beschäftigten werden in der Stellenübersicht des Wirtschaftsplanes ausgewiesen.
Wenigerstellen (Stelleneinsparungen)	0,0	*	0,0	
Saldo	0,0	*	0,0	
Zahl der Stellen im Stellenplanentwurf 2020	13,5	*	13,5	
Saldo lt. Veränderungsnachweis (+ / -)	0,0	*	0,0	
Zahl der Stellen im Stellenplan 2020	13,5	*	13,5	

V. Volkshochschule (E 42)

	Beamte / Beamtinnen	Tariflich Beschäftigte	insgesamt	Bemerkungen
Mehrstellen (Stelleneinrichtungen)	0,0	*	0,0	* Die Planstellen der Tariflich Beschäftigten werden in der Stellenübersicht des Wirtschaftsplanes ausgewiesen.
Wenigerstellen (Stelleneinsparungen)	0,0	*	0,0	
Saldo	0,0	*	0,0	
Zahl der Stellen im Stellenplanentwurf 2020	3,0	*	3,0	
Saldo lt. Veränderungsnachweis (+ / -)	0,0	*	0,0	
Zahl der Stellen im Stellenplan 2020	3,0	*	3,0	

A. Übersicht über die zahlenmäßigen Veränderungen
 VI. Stadttheater und Musikdirektion Aachen (E 46/47)

	Beamte / Beamtinnen	Tariflich Beschäftigte	insgesamt	Bemerkungen
Mehrstellen (Stelleneinrichtungen)	0,0	*	0,0	* Die Planstellen der Tariflich Beschäftigten werden in der Stellenübersicht des Wirtschaftsplanes ausgewiesen.
Wenigerstellen (Stelleneinsparungen)	0,0	*	0,0	
Saldo	0,0	*	0,0	
Zahl der Stellen im Stellenplanentwurf 2020	4,5	*	4,5	
Saldo lt. Veränderungsnachweis (+ / -)	0,0	*	0,0	
Zahl der Stellen im Stellenplan 2020	4,5	*	4,5	

VII. Kulturbetrieb der Stadt Aachen (E 49)

		Tariflich Beschäftigte	insgesamt	Bemerkungen
Mehrstellen (Stelleneinrichtungen)	0,0	*	0,0	* Die Planstellen der Tariflich Beschäftigten werden in der Stellenübersicht des Wirtschaftsplanes ausgewiesen.
Wenigerstellen (Stelleneinsparungen)	0,0	*	0,0	
Saldo	0,0	*	0,0	
Zahl der Stellen im Stellenplanentwurf 2020	13,0	*	13,0	
Saldo lt. Veränderungsnachweis (+ / -)	0,0	*	0,0	
Zahl der Stellen im Stellenplan 2020	13,0	*	13,0	

A. Übersicht über die zahlenmäßigen Veränderungen

	Beamte / Beamtinnen	Tariflich Beschäftigte	insgesamt	Bemerkungen
Mehrstellen (Stelleneinrichtungen)	0,0	*	0,0	* Die Planstellen der Tariflich Beschäftigten werden in der Stellenübersicht des Wirtschaftsplanes ausgewiesen.
Wenigerstellen (Stelleneinsparungen)	0,0	*	0,0	
Saldo	0,0	*	0,0	
Zahl der Stellen im Stellenplanentwurf 2020	1,0	*	1,0	
Saldo lt. Veränderungsnachweis (+ / -)	0,0	*	0,0	
Zahl der Stellen im Stellenplan 2020	1,0	*	1,0	

1. Veränderungsnachweis zum Stellenplanentwurf 2020

B. I. Stelleneinrichtungen / Wegfall bzw. Verlängerung von kw-Vermerken

Fachbereich		Produktbereich	Anzahl	Stellenbewertung		Wegfall/Verl. von kw-Vermerken	Funktionsbezeichnung	Stellen-Nr.	Stelleninhaber/in	Bemerkungen
Nr.	Bezeichnung									
I. Allgemeine Verwaltung										
FB 01	FB Verwaltungsleitung	01	0,5	EG 11 kw21	TVöD		Projektmitarbeiter/in	033H	PVA v. 10.10.19	
FB 02	FB Wirtschaft, Wissenschaft und Europa	15	1,0	EG 13 kw22	TVöD		Sachbearbeiter/in	041	VV v. 29.10.19	
FB 02	FB Wirtschaft, Wissenschaft und Europa	15	1,0	EG11 kw22	TVöD		Sachbearbeiter/in	042	VV v. 29.10.19	
FB 02	FB Wirtschaft, Wissenschaft und Europa	15	5,5	EG11 kw22	TVöD		Projektmitarbeiter/in	div.	VV v. 29.10.19	
FB 02	FB Wirtschaft, Wissenschaft und Europa	15	1,5	EG11 kw22	TVöD		Projektmitarbeiter/in	126 127H	PVA v. 10.10.19	
FB 02	FB Wirtschaft, Wissenschaft und Europa	15	0,5	EG 9a kw22	TVöD		Projektmitarbeiter/in	038	VV v. 29.10.19	
FB 11	FB Personal und Organisation	01	(1,0)		LBesO	A 12 kw23	Sachbearbeiter/in	225	PVA v. 04.07.19	
FB 11	FB Personal und Organisation	01	1,0	EG 11 kw21	TVöD		Sachbearbeiter/in	419	VV v. 29.10.19	
FB 11	FB Personal und Organisation	01	1,0	EG 11 kw22	TVöD		Sachbearbeiter/in	504	PVA v. 10.10.19	
FB 11	FB Personal und Organisation	01	0,5	EG 6 kw22	TVöD		Sachbearbeiter/in	418H	VV v. 29.10.19	
FB 12	FB Bürgeramt	02	(2,0)	A 8 kw19	LBesO	A 8 kw23	Mitarbeiter/in Bürgerservice	118 119	VV v. 29.10.19	
B 17	Arbeitsmedizin und Arbeitssicherheit	01	0,5	EG 11 kw22	TVöD		Projektmitarbeiter/in	026H	PVA v. 10.10.19	
FB 36	FB Umwelt	14	3,0	EG 12	TVöD		Klimaschutzmanager/in	018 019 020	PVA v. 10.10.19 u. Rat v. 06.11.19	
FB 37 EP	FB Feuerwehr / Einsatzpersonal	02	(1,0)		LBesO	A 12 kw22	Sachbearbeiter/in (fw.techn.Dienst)	117	VV v. 29.10.19	
FB 37 EP	FB Feuerwehr / Einsatzpersonal	02	(1,0)	A 8 ku A 7 kw19	LBesO	A 8 ku A 7 kw20	Truppmann/-frau	491	FB 11/510 v. 19.09.19	
FB 37 EP	FB Feuerwehr / Einsatzpersonal	02	2,0	EG 13 kw21	TVöD		Projektmitarbeiter/in	730 731	PVA v. 10.10.19	
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	03	1,0	A 11 kw22	LBesO		Sachbearbeiter/in	008	VV v. 29.10.19	
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	06	0,5	EG 11 kw21	TVöD		Projektmitarbeiter/in	239H	PVA v. 10.10.19	
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	06	(0,5)	S 11b kw19	TVöD	S 11b kw22	Sozialpädagoge/in	347H	VV v. 29.10.19	

1. Veränderungsnachweis zum Stellenplanentwurf 2020

B. I. Stelleneinrichtungen / Wegfall bzw. Verlängerung von kw-Vermerken

Fachbereich		Produktbereich	Anzahl	Stellenbewertung		Wegfall/Verl. von kw-Vermerken	Funktionsbezeichnung	Stellen-Nr.	Stelleninhaber/in	Bemerkungen
Nr.	Bezeichnung									
FB 56	FB Wohnen, Soziales und Integration	10	0,5	EG 10 kw20	TVöD		Sachbearbeiter/in	009H		VV v. 29.10.19
FB 56	FB Wohnen, Soziales und Integration	05	1,0	EG 9c kw22	TVöD		Sachbearbeiter/in	022		VV v. 29.10.19
FB 56	FB Wohnen, Soziales und Integration	05	1,0	S 12 kw22	TVöD		Sozialarbeiter/in	628		Rat v. 18.09.19
FB 61	FB Stadtentwicklung und Verkehrsanlagen	09	1,0	EG 11	TVöD		Sachbearbeiter/in (techn. Dienst)	213		VV v. 29.10.19

Fachbereich		Produktbereich	Anzahl	Stellenbewertung		neue kw-Vermerke	Funktionsbezeichnung	Stellen-Nr.	Stelleninhaber/in	Bemerkungen
Nr.	Bezeichnung									
I. Allgemeine Verwaltung										
Dez. I	Dezernat Oberbürgermeister	01	1,0	EG 13 kw19	TVöD		Referent/in	041		VV 29.10.19
B 03	Bauverwaltung	10	1,0	A 11 kw20	LBesO		Projektmitarbeiter/in	222		FB 11/510 v. 05.07.19
FB 11	FB Personal und Organisation	01	0,5	EG 8 kw22	TVöD		Sachbearbeiter/in	163		VV 29.10.19
FB 11R	FB Personal und Organisation / Personalreserve "Vermittlung"	01	1,0	A 15 kw23	LBesO		Sachbearbeiter/in	010		FB 11/000 v. 26.08.19
FB 12	FB Bürgerservice	01	0,5	EG 5	TVöD		Mitarbeiter/in Servicecenter	212		VV 29.10.19
			0,5	EG 5	TVöD			252		
FB 14	FB Rechnungsprüfung	01	0,5	A 12 kw19	LBesO		Sachbearbeiter/in	019		VV 29.10.19
FB 32	FB Sicherheit und Ordnung	02	1,0	EG 6 kw19	TVöD		Sachbearbeiter/in	111		VV 29.10.19
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	03	0,5	EG 6	TVöD		Schulsekretär/in	297		FB 11/510 v. 15.08.19
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	03	(1,0)	S 13	TVöD	S 13 kw2021	Koordinator/in (OGS)	457		FB 11/510 v. 02.09.19
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	06	1,0	S 12 ku H	TVöD		Sozialarbeiter/in	236		FB 11/510 v. 05.08.19
FB 56	FB Wohnen, Soziales und Integration	05	1,0	EG 10 kw19	TVöD		Quartiersmanager/in	435		VV 29.10.19
FB 56	FB Wohnen, Soziales und Integration	10	0,5	EG 8	TVöD		Sachbearbeiter/in	217A		VV 29.10.19
II. regio iT										
regio iT	regio iT	01	1,0	A 14 ku A 13 L2E2	LBesO		Sachbearbeiter/in	286		VV v. 29.10.19
regio iT	regio iT	01	1,0	A 12	LBesO		Sachbearbeiter/in	017		VV v. 29.10.19

Fachbereich		Produktbereich	Anzahl / Bewertung			Anzahl / Bewertung			Funktionsbezeichnung	Stellen-Nr.	Stelleninhaber/in	Bemerkungen
Nr.	Bezeichnung		alt			neu						
I. Allgemeine Verwaltung												
FB 02	FB Wirtschaft, Wissenschaft und Europa	15	1,0	A 12	LBesO	1,0	EG 11	TVöD	Sachbearbeiter/in	029	FB 11/510 v. 03.07.2019 Bea.-St. umgew. in TB-Stelle	
FB 02	FB Wirtschaft, Wissenschaft und Europa		1,0	EG 14	TVöD	1,0	EG 14	TVöD	Abteilungsleiter/in	030	FB 11/510 v. 07.08.19 Änderung Kostenverteilung	
		02	(1,00)			(0,50)						
		15	(0,00)			(0,50)						
B 03	Bauverwaltung	10	1,0	A 13 L2E1 kw20	LBesO				Projektleiter/in	219	FB 11/510 v. 05.07.19 - verl. zum FB 61 (PB 12)	
B 03	Bauverwaltung	10	2,0	A 11 kw20	LBesO				Projektmitarbeiter/in	220	FB 11/510 v. 05.07.19 -	
B 03	Bauverwaltung		1,0	A 11	LBesO	1,0	A 11	LBesO	Teamleiter/in	102	FB 11/510 v. 13.11.2018 Änderung Kostenverteilung	
		09	(0,00)			(0,60)						
		10	(0,55)			(0,20)						
		12	(0,45)			(0,20)						
B 03	Bauverwaltung		0,5	A 11	LBesO	0,5	A 11	LBesO	Sachbearbeiter/in	113	FB 11/510 v. 13.11.2018 Änderung Kostenverteilung	
		09	(0,50)			(0,35)						
		12	(0,00)			(0,15)						
B 03	Bauverwaltung		1,0	A 11	LBesO	1,0	A 11	LBesO	Sachbearbeiter/in	111	FB 11/510 v. 13.11.2018 Änderung Kostenverteilung	
		09	(0,80)			(0,80)						
		10	(0,20)			(0,00)						
		12	(0,00)			(0,20)						
B 03	Bauverwaltung	01	1,0	EG 7	TVöD	0,5	EG 7	TVöD	Sachbearbeiter/in	305H	FB 11/510 v. 09.09.19 - V-Stelle umgew. in 2 H-Stellen	
						0,5	EG 7	TVöD		310H		
FB 11	FB Personal und Organisation	01	1,0	A 11	LBesO	1,0	EG 10	TVöD	Sachbearbeiter/in	216	FB 11/501 v. 05.09.19 Bea-Stelle umge. In TB-Stelle	
FB 11	FB Personal und Organisation	01	0,5	A 12 ku A 11	LBesO	0,5	EG 10	TVöD	Sachbearbeiter/in	009H	FB 11/510 v. 16.07.19 Bea.-Stelle umgew. in TB-Stelle	
FB 11R	FB Personal und Organisation / Personalreserve "Vermittlung"	01	1,0	A 10	LBesO	1,0	EG 3	TVöD	Sachbearbeiter/in	154	FB 11/501 v. 24.06.2019 - Bea.-Stelle umgew. in TB-Stelle	
FB 11R	FB Personal und Organisation / Personalreserve "Vermittlung"	01	1,0	A 13 L2E1	LBesO	1,0	EG 12	TVöD	Sachbearbeiter/in	112	FB 11/501 v. 23.07.19 - Bea.-Stelle umgew. in TB-Stelle	
FB 11R	FB Personal und Organisation / Personalreserve "Inaktive"	01	1,0	A 11	LBesO	1,0	EG 5	TVöD	Fachangestellte/r für Bäderbetriebe	010	FB 11/501 v. 23.07.19 - Bea.-Stelle umgew. in TB-Stelle	
FB 11R	FB Personal und Organisation / Personalreserve "Inaktive"	01	1,0	A 8	LBesO	1,0	EG 4	TVöD	Reinigungskraft im Bäderbereich	020	FB 11/501 v. 23.07.19 - Bea.-Stelle umgew. in TB-Stelle	

Fachbereich		Produktbereich	Anzahl / Bewertung alt			Anzahl / Bewertung neu			Funktionsbezeichnung	Stellen-Nr.	Stelleninhaber/in	Bemerkungen
Nr.	Bezeichnung											
FB 14	FB Rechnungsprüfung	01	1,0	A 12	LBesO	1,0	EG 11	TVöD	Sachbearbeiter/in	023H	FB 11/501 v. 05.09.19 Bea.-St. umgew. in TB-Stelle	
FB 20	FB Finanzsteuerung	01	1,0	A 11	LBesO	1,0	EG 10	TVöD	Sachbearbeiter/in	202	FB 11/501 v. 05.09.19 Bea.-St. umgew. in TB-Stelle	
FB 32	FB Sicherheit und Ordnung	02	1,0	EG 9b	TVöD	1,0	A 10	LBesO	Sachbearbeiter/in	416	FB 11/510 v. 12.07.19 (Höherbewertung) u. FB 11/501 v. 10.09.19 TB.-St. umgew. in Bea- Stelle	
FB 34	Standesamt	02	1,0	A 11	LBesO	1,0	EG 10	TVöD	Sachbearbeiter/in	002	FB 11/501 v. 05.09.19 Bea.-St. umgew. in TB-Stelle	
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	06	1,0	A 12	LBesO	1,0	EG 11	TVöD	Sachbearbeiter/in	238	FB 11/310 v.11.07.19 Bea.-St. Umgew. In TB-Stelle	
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	03	0,5 0,5	A 11 A 11	LBesO LBesO	1,0	A 11	LBesO	Sachbearbeiter/in	420 421H	FB 11/510 v. 09.09.19 - 2 H-Bea-St. umgew. in V-Bea-Stelle	
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	06	1,0	A 11 ku A 10	LBesO	1,0	EG 9c	TVöD	Sachbearbeiter/in	105	FB 11/501 v. 11.09.19 - Bea-Stelle umgew. In TB-Stelle	
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	06	1,0	EG 10	TVöD	1,0	A 11	LBesO	Sachbearbeiter/in	227	FB 11/501 v. 05.09.19 TB-St. Umgew. In Bea.-Stelle	
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	06	1,0	EG 9c	TVöD	1,0	A9 L2E1	LBesO	Sachbearbeiter/in	321	FB 11/501 v. 24.06.2019 - TB-St. umgew. in Bea.-Stelle	
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	06	0,5 0,5	S 17 S 17	TVöD TVöD	1,0	S 17	TVöD	Teamleiter/in (Sozialdienst)	507 523H	FB 11/510 v. 18.07.19	
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	03	1,0	EG 6	TVöD	0,5 0,5	EG 6 EG 6	TVöD TVöD	Schulsekretär/in	131 H 299 H	FB 11/510 v. 15.08.19 V-Stelle umgew. in 2 H-Stellen	
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	03	1,0	EG 6	TVöD	0,5 0,5	EG 6 EG 6	TVöD TVöD	Schulsekretär/in	133 H 300H	FB 11/510 v. 15.08.19 V-Stelle umgew. in 2 H-Stellen	
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	03	1,0	EG 6	TVöD	0,5 0,5	EG 6 EG 6	TVöD TVöD	Schulsekretär/in	134 H 301 H	FB 11/510 v. 15.08.19 V-Stelle umgew. in 2 H-Stellen	
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	03	1,0	EG 6	TVöD	0,5 0,5	EG 6 EG 6	TVöD TVöD	Schulsekretär/in	135 H 329 H	FB 11/510 v. 15.08.19 V-Stelle umgew. in 2 H-Stellen	
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	03	1,0	EG 6	TVöD	0,5 0,5	EG 6 EG 6	TVöD TVöD	Schulsekretär/in	211 H 302 H	FB 11/510 v. 15.08.19 V-Stelle umgew. in 2 H-Stellen	
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	03	1,0	EG 6	TVöD	0,5 0,5	EG 6 EG 6	TVöD TVöD	Schulsekretär/in	281 H 327 H	FB 11/510 v. 15.08.19 V-Stelle umgew. in 2 H-Stellen	
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	03	1,0	EG 6	TVöD	0,5 0,5	EG 6 EG 6	TVöD TVöD	Schulsekretär/in	307 H 328 H	FB 11/510 v. 15.08.19 V-Stelle umgew. in 2 H-Stellen	

Fachbereich		Produktbereich	Anzahl / Bewertung alt			Anzahl / Bewertung neu			Funktionsbezeichnung	Stellen-Nr.	Stelleninhaber/in	Bemerkungen
Nr.	Bezeichnung											
FB 52	FB Sport	08	0,5	A 8	LBesO	0,5	EG 8	TVöD	Sachbearbeiter/in	105	FB 11/110 v.11.09.19 Bea-Stelle umgew. In TB-Stelle	
FB 56	FB Wohnen, Soziales und Integration	10	0,5	A 11	LBesO	0,5	EG 10	TVöD	Sachbearbeiter/in	010AH	FB 11/501 v.17.09.19 Bea-St. umgew. In TB-Stelle	
FB 56	FB Wohnen, Soziales und Integration		0,5	A 11	LBesO	0,5	A 11	LBesO	Sachbearbeiter/in	103	FB 11/510 v. 12.08.19 Änderung Kostenverteilung	
		05	(0,84)			(1,00)						
		10	(0,16)			(0,00)						
FB 56	FB Wohnen, Soziales und Integration	05	1,0	A 11	LBesO	1,0	EG 10	TVöD	Sachbearbeiter/in	438	FB 11/501 v.24.09.19 Bea-St. umgew. In TB-Stelle	
FB 56	FB Wohnen, Soziales und Integration	10	1,0	EG 11	TVöD	1,0	A 12	LBesO	Sachbearbeiter/in	102A	FB 11/510 v. 12.08.19	
FB 61	FB Stadtentwicklung und Verkehrsanlagen	12	1,0	A 13 L2E1	LBesO	1,0	EG 13	TVöD	Projektleiter/in	326	FB 11/501 v. 05.09.19 Bea-St. umgew. in TB-Stelle	
FB 61	FB Stadtentwicklung und Verkehrsanlagen	12				1	A 13 L2E1 kw20	LBesO	Projektleiter/in	326	FB 11/510 v. 05.07.19 - verl. v. B 03 (PB 10)	
FB 61	FB Stadtentwicklung und Verkehrsanlagen	12				2	A 11 kw20	LBesO	Projektmitarbeiter/in	327 328	FB 11/510 v. 05.07.19 - verl. v. B 03 (PB 10)	
FB 61	FB Stadtentwicklung und Verkehrsanlagen	12	1,0	A 11 kw20	LBesO	1,0	EG 10 kw20	TVöD	Projektmitarbeiter/in	327	FB 11/501 v. 23.09.19 Bea-St. umgew. in TB-Stelle	
FB 62	FB Geoinformation und	09	1,0	A 12	LBesO	1,0	EG 12	TVöD	Teamleiter/in	210	FB 11/501 v.09.09.19	
B 6	Bezirk Richterich	01	1,0	EG 6	TVöD	0,5	EG 6	TVöD	Vorzimmerkraft/ SB	008	FB 11/510 v. 23.08.19	
B 6	Bezirk Richterich	01	0,5	A 11	LBesO	1,0	A 11	LBesO	Sachbearbeiter/ stv. L	002	FB 11/510 v. 23.08.19	

Fachbereich		Produktbereich	Anzahl	Stellenbewertung			Funktionsbezeichnung	Stellen-Nr.	Stelleninhaber/in	Bemerkungen
Nr.	Bezeichnung			alt	neu					
I. Allgemeine Verwaltung										
FB 01	FB Verwaltungsleitung	01	0,5	EG 9c	EG 10	TVöD	Sachbearbeiter/in	006H		FB 11/510 v. 25.07.19
B 0	Bezirksvertretung Aachen-Mitte	01	0,5	EG 9c	EG 10	TVöD	Sachbearbeiter/in	002H		FB 11/510 v. 25.07.19
FB 02	FB Wirtschaft, Wissenschaft und Europa	15	1,0	EG 9c kw21	EG 13 kw21	TVöD	Sachbearbeiter/in	119		FB 11/510 v. 21.08.19
FB 11R	FB Personal und Organisation / Personalreserve "Inaktive"	01	1,0	EG 12	EG 2	TVöD	Reinigungskraft im Bäderbereich	008		FB 11/501 v. 23.07.19
FB 11R	FB Personal und Organisation / Personalreserve "TCG"	01	3,0	EG 2	EG 3 ku EG 2	TVöD	Mitarbeiter/in	300 301		FB 11/510 v. 11.09.19
FB 11R	FB Personal und Organisation / Personalreserve "TCG"	01	5,0	EG 2	EG 1 ku EG 2	TVöD	Mitarbeiter/in	div.		FB 11/510 v. 11.09.19
FB 11R	FB Personal und Organisation / Personalreserve "TCG"	01	1,0	EG 2	EG 1 ku EG 2	TVöD	Mitarbeiter/in	328		FB 11/510 v. 25.09.19
FB 12	FB Bürgeramt	02	1,0	A 9 L1E2 ku A 8	A 8	LBesO	Mitarbeiter/in im	141		FB 11/501 v. 02.07.19
FB 13	FB Presse und Marketing	01	1,0	A 13 L2E2	A 13 L2E1	LBesO	Teamleiter/in	100		FB 11/510 v. 25.09.19
FB 14	FB Rechnungsprüfung	01	1,0	A 12	A 13 L2E1	LBesO	Sachbearbeiter/in	018		Bew.Kom. v. 12.09.19 und
FB 23	FB Immobilienmanagement	01	1,0	EG 8	EG 9a	TVöD	Sachbearbeiter/in	210		FB 11/510 v.15.07.19
FB 30	FB Recht und Verwsicherung	05	1,0	A 12	A 11	LBesO	Abteilungsleiter/in	200		FB 11/510 v. 27.05.18
FB 32	FB Sicherheit und Ordnung	02	1,0	A 9 L1E2	A 9 L1E2 ku A8	LBesO	Sachbearbeiter/in	306		Bew.Kom. v. 12.09.19 und Dez. V v. 12.09.19
FB 32	FB Sicherheit und Ordnung	02	1,0	EG 8	EG 9c	TVöD	Sachbearbeiter/in	328		FB 11/510 v. 12.07.19
FB 37 EP	FB Feuerwehr / Einsatzpersonal	02	6,0	A 8	A 7 ku A8	LBesO	Transportführer/in/ RTW	div.		FB 11/510 v. 18.09.19
FB 37 EP	FB Feuerwehr / Einsatzpersonal	02	5,0	A 8	A 7 ku A8	LBesO	Fahrer/in/ NEF	div.		FB 11/510 v. 18.09.19
FB 37 EP	FB Feuerwehr / Einsatzpersonal	02	1,0	A 8	A 7 ku A8	LBesO	Maschinist/in	div.		FB 11/510 v. 18.09.19
FB 37 EP	FB Feuerwehr / Einsatzpersonal	02	3,0	A 8 ku A 7	A 7 ku A8	LBesO	Truppmann/-frau	div.		FB 11/510 v. 18.09.19

Fachbereich		Produktbereich	Anzahl	Stellenbewertung			Funktionsbezeichnung	Stellen-Nr.	Stelleninhaber/in	Bemerkungen
Nr.	Bezeichnung			alt	neu					
FB 37 EP	FB Feuerwehr / Einsatzpersonal	02	1,0	A 8 ku A 7	A 7 ku A8	LBesO	Fahrer/in/ RTW	div.		FB 11/510 v. 18.09.19
FB 37 EP	FB Feuerwehr / Einsatzpersonal	02	1,0	A 8 ku A 7	A 7 ku A8	LBesO	Maschinist/in	div.		FB 11/510 v. 18.09.19
FB 37 VP	FB Feuerwehr / Verwaltungspersonal	02	1,0	A9 L1E2	A9 L1E2 Z	LBesO	Vorsitzende/r (DPR)	600		FB 11/510 v. 01.10.2019
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	03	1,0	A 12 ku A 11	A 12	LBesO	Teamleiter/in	101		FB 11/510 v. 11.07.19
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	03	1,0	A 11 ku A 10	A 11	LBesO	Sachbearbeiter/in	203		FB 11/510 v. 11.07.19
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	03	1,0	A 10	A 11	LBesO	Sachbearbeiter/in	420		FB 11/510 v. 11.07.19
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	03	1,0	EG 9a	EG 9b	TVöD	Sachbearbeiter/in	419		FB 11/510 v. 25.06.19
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	03	1,0	EG 4 ku EG 2	EG 3	TVöD	Sachbearbeiter/in	9020		FB 11/510 v. 28.11.18
FB 52	FB Sport	08	2,0	EG 8	EG 9a	TVöD	Badleiter/in	303		FB 11/510 v. 06.09.18
FB 52	FB Sport	08	1,0	EG 6	EG 8	TVöD	schichtf.Aufsicht/ stv. BL	311		FB 11/310 v. 24.06.19
FB 52	FB Sport	08	4,0	EG 6	EG 8	TVöD	schichtf.Aufsicht/ stv. BL	div.		FB 11/510 v. 06.09.18
FB 52	FB Sport	08	1,0	EG 8 ku EG 5	EG 6	TVöD	Aquatrainer/in	330		FB 11/510 v. 06.09.18
FB 52	FB Sport	08	2,0	EG 4 ku EG 2	EG 4	TVöD	Kassierer/in	9003		FB 11/510 v. 06.09.18
FB 52	FB Sport	08	1,0	EG 2	EG 4	TVöD	Kassierer/in	9060		FB 11/310 v. 14.06.19
FB 52	FB Sport	08	4,0	EG 2	EG 4	TVöD	Kassierer/in	div.		FB 11/510 v. 06.09.18
FB 52	FB Sport	08	2,0	EG 4 ku EG 2	EG 2	TVöD	Reinigungskraft im	9024		FB 11/510 v. 06.09.18
FB 56	FB Wohnen, Soziales und Integration	10	1,0	A 12	A 11	LBesO	Sachbearbeiter/in	101A		FB 11/510 v. 12.08.19
FB 56	FB Wohnen, Soziales und Integration	10	1,0	A 10 ku A 9 L1E2	A 9 L1E2	LBesO	Teamleiter/in	210A		FB 11/501 v. 24.06.19
FB 61	FB Stadtentwicklung und Verkehrsanlagen	12	1,0	A 12	A 12 ku A 11	TVöD	Sachbearbeiter/in (techn. Dienst)	724		FB 11/510 v. 06.09.19
FB 61	FB Stadtentwicklung und Verkehrsanlagen	12	1,0	EG 12 kw22	EG 13 kw22	TVöD	Projektleiter/in	325		FB 11/510 v. 06.09.19
FB 61	FB Stadtentwicklung und Verkehrsanlagen	12	1,0	EG 11	EG 12	TVöD	Sachbearbeiter/in (techn. Dienst)	729		FB 11/510 v. 06.09.19

2. Veränderungsnachweis

zum

Stellenplanentwurf 2020

(Stand: 27.11.2019)

Abkürzungen und Erläuterungen

Abtlg.	Abteilung
AT	außertarifliches Gehalt
B	Bereich / Bezirk
Bea.	Beamte/r, Beamtin
Bew.Änd.	Bewertungsänderung
Bew.Komm.	Bewertungskommission
Dez.	Dezernat
E	Eigenbetrieb / eigenbetriebsähnliche Einrichtung
EG	Entgeltgruppe
f.	für
FB	Fachbereich
FB 11	Fachbereich Personal und Organisation
GB	Geschäftsbereich
H / H-St. / H-Stelle/n	halbe Stelle/n
im AJ	im Anerkennungsjahr
ku	künftig umzuwandeln { Realisierung dieser Vermerke beim Ausscheiden des bisherigen Stelleninhabers aus dieser Stelle
kw	künftig wegfallend { bzw. zum 31.12. des angegebenen Haushaltsjahres (§ 10 1. Haushaltssatzung)
L1E2	Laufbahngruppe 1 / Ämtergruppe des 2. Einstiegsamtes (vormals mittlerer Dienst)
L2E1	Laufbahngruppe 2 / Ämtergruppe des 1. Einstiegsamtes (vormals gehobener Dienst)
L2E2	Laufbahngruppe 2 / Ämtergruppe des 2. Einstiegsamtes (vormals höherer Dienst)
LBesO	Landesbesoldungsordnung (Anlage des Landesbesoldungsgesetzes NRW)
lfd. Nr.	laufende Nummer
PB	Produktbereich
PVA	Personal- und Verwaltungsausschuss
S	Entgeltgruppe Tarifvertrag "Sozial- und Erziehungsdienst"
St.	Stelle/n
Städt.	Städtische/r
stellvertr.	stellvertretende/r
TB	Tariflich Beschäftigte/r
Techn.	Technische/r
TVöD	Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst
u.	und
umgew.	umgewandelt
v.	vom/von
Verl. / verl.	Verlagerung / verlagert
VV	Verwaltungsvorstand
V / V-St. / V-Stelle/n	volle Stelle/n
zus.	zusammen

Produktbereiche

- 01 Innere Verwaltung
- 02 Sicherheit und Ordnung
- 03 Schulträgeraufgaben
- 04 Kultur
- 05 Soziale Hilfen
- 06 Kinder-, Jugend- und Familienhilfe
- 07 Gesundheitsdienste
- 08 Sportförderung
- 09 Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen
- 10 Bauen und Wohnen
- 11 Ver- und Entsorgung
- 12 Verkehrsflächen und Anlagen
- 13 Natur- und Landschaftspflege
- 14 Umweltschutz
- 15 Wirtschaft und Tourismus

Laufbahngruppen und Amtsbezeichnungen

Laufbahngruppe 1 / Ämtergruppe des 2. Einstiegsamtes (vormals mittlerer Dienst)

A 6	LBesG	Stadtsekretär/in
A 7	LBesG	Stadtobersekretär/in / Städt. Brandmeister/-in
A 8	LBesG	Stadthauptsekretär/-in / Städt. Oberbrandmeister/-in
A 9 L1E2	LBesG	Städt. ...amtsinspektor/-in / Städt. Hauptbrandmeister/-in

Laufbahngruppe 2 / Ämtergruppe des 1. Einstiegsamtes (vormals gehobener Dienst)

A 9 L2E1	LBesG	Stadt...inspektor/-in
A 10	LBesG	Städt. / Stadt...oberinspektor/-in
A 11	LBesG	Städt. / Stadt...amtmann/männin/frau
A 12	LBesG	Städt. ...amtsrat/rätin
A 13 L2E1	LBesG	Städt. ...rat/rätin

Laufbahngruppe 2 / Ämtergruppe des 2. Einstiegsamtes (vormals höherer Dienst)

A 13 L2E2	LBesG	Städt. ...rat/rätin
A 14	LBesG	Städt. Ober...rat/rätin
A 15	LBesG	Städt. ...direktor/in
A 16	LBesG	Städt. Leitende/r ...direktor/-in

Inhaltsverzeichnis

A.	Übersicht über die zahlenmäßigen Veränderungen	
I.	Allgemeine Verwaltung	Seite 1
II.	regio iT	Seite 2
III.	Aachener Stadtbetrieb (E 18)	Seite 2
IV.	Gebäudemanagement der Stadt Aachen (E 26)	Seite 3
V.	Volkshochschule (E 42)	Seite 3
VI.	Stadttheater und Musikdirektion Aachen (E 46/47)	Seite 4
VII.	Kulturbetrieb der Stadt Aachen (E 49)	Seite 4
VIII.	Eurogress - Aachen (E 88)	Seite 5
B.	Einzelne Veränderungen (Gliederung nach Fachbereichen; Beamte / Tarifl.Besch.)	
I.	Stelleneinrichtungen / Wegfall bzw. Verlängerung von kw-Vermerken	Seite 6
II.	Stelleneinsparungen / Anbringung von kw-Vermerken	Seite 7
III.	Stellenumwandlungen	Seite 8
IV.	Bewertungsänderungen	Seite 9

A. Übersicht über die zahlenmäßigen Veränderungen

I. Allgemeine Verwaltung

	Beamte / Beamtinnen	Tariflich Beschäftigte	insgesamt
Mehrstellen (Stelleneinrichtungen)	14,0	47,0	61,0
Mehrstellen infolge Stellenumwandlungen	5,5	34,5	40,0
Summe Mehrstellen (I)	+ 19,5	+ 81,5	+ 101,0
Wenigerstellen (Stelleneinsparungen)	4,0	6,5	10,5
Wenigerstellen infolge Stellenumwandlungen	34,5	5,5	40,0
Summe Wenigerstellen (II)	- 38,5	- 12,0	- 50,5
Saldo (Summen I und II) Netto mehr + / Netto weniger -	- 19,0	+ 69,5	+ 50,5
Zahl der Stellen im Stellenplan 2019	1.116,0	2.174,5	3.290,5
Saldo lt. Veränderungsnachweis (+ / -)	- 19,0	+ 69,5	+ 50,5
Zahl der Stellen im Stellenplanentwurf 2020	1.097,0	2.244,0	3.341,0

A. Übersicht über die zahlenmäßigen Veränderungen

II. regio iT

	Beamte / Beamtinnen	Tariflich Beschäftigte	insgesamt
Mehrstellen (Stelleneinrichtungen)	0,0	0,0	0,0
Wenigerstellen (Stelleneinsparungen)	0,0	0,0	0,0
Saldo	0,0	0,0	0,0
Zahl der Stellen im Stellenplan 2019	17,0	0,0	17,0
Saldo lt. Veränderungsnachweis (+ / -)	0,0	0,0	0,0
Zahl der Stellen im Stellenplanentwurf 2020	17,0	0,0	17,0

III. Aachener Stadtbetrieb (E 18)

	Beamte / Beamtinnen	Tariflich Beschäftigte	insgesamt	Bemerkungen
Mehrstellen (Stelleneinrichtungen)	0,0	*	0,0	* Die Planstellen der Tariflich Beschäftigten werden in der Stellenübersicht des Wirtschaftsplanes ausgewiesen.
Wenigerstellen (Stelleneinsparungen)	0,0	*	0,0	
Saldo	0,0	*	0,0	
Zahl der Stellen im Stellenplan 2019	14,0	*	14,0	
Saldo lt. Veränderungsnachweis (+ / -)	0,0	*	0,0	
Zahl der Stellen im Stellenplanentwurf 2020	14,0	*	14,0	

A. Übersicht über die zahlenmäßigen Veränderungen

IV. Gebäudemanagement der Stadt Aachen (E 26)

	Beamte / Beamtinnen	Tariflich Beschäftigte	insgesamt	Bemerkungen
Mehrstellen (Stelleneinrichtungen)	0,0	*	0,0	* Die Planstellen der Tariflich Beschäftigten werden in der Stellenübersicht des Wirtschaftsplanes ausgewiesen.
Wenigerstellen (Stelleneinsparungen)	0,0	*	0,0	
Saldo	0,0	*	0,0	
Zahl der Stellen im Stellenplan 2019	13,5	*	13,5	
Saldo lt. Veränderungsnachweis (+ / -)	0,0	*	0,0	
Zahl der Stellen im Stellenplanentwurf 2020	13,5	*	13,5	

V. Volkshochschule (E 42)

	Beamte / Beamtinnen	Tariflich Beschäftigte	insgesamt	Bemerkungen
Mehrstellen (Stelleneinrichtungen)	0,0	*	0,0	* Die Planstellen der Tariflich Beschäftigten werden in der Stellenübersicht des Wirtschaftsplanes ausgewiesen.
Wenigerstellen (Stelleneinsparungen)	-1,0	*	-1,0	
Saldo	-1,0	*	-1,0	
Zahl der Stellen im Stellenplan 2019	4,0	*	4,0	
Saldo lt. Veränderungsnachweis (+ / -)	-1,0	*	-1,0	
Zahl der Stellen im Stellenplanentwurf 2020	3,0	*	3,0	

A. Übersicht über die zahlenmäßigen Veränderungen

VI. Stadttheater und Musikdirektion Aachen (E 46/47)

	Beamte / Beamtinnen	Tariflich Beschäftigte	insgesamt	Bemerkungen
Mehrstellen (Stelleneinrichtungen)	0,0	*	0,0	* Die Planstellen der Tariflich Beschäftigten werden in der Stellenübersicht des Wirtschaftsplanes ausgewiesen.
Wenigerstellen (Stelleneinsparungen)	0,0	*	0,0	
Saldo	0,0	*	0,0	
Zahl der Stellen im Stellenplan 2019	4,5	*	4,5	
Saldo lt. Veränderungsnachweis (+ / -)	0,0	*	0,0	
Zahl der Stellen im Stellenplanentwurf 2020	4,5	*	4,5	

VII. Kulturbetrieb der Stadt Aachen (E 49)

		Tariflich Beschäftigte	insgesamt	Bemerkungen
Mehrstellen (Stelleneinrichtungen)	0,0	*	0,0	* Die Planstellen der Tariflich Beschäftigten werden in der Stellenübersicht des Wirtschaftsplanes ausgewiesen.
Wenigerstellen (Stelleneinsparungen)	-1,0	*	-1,0	
Saldo	-1,0	*	-1,0	
Zahl der Stellen im Stellenplan 2019	14,0	*	14,0	
Saldo lt. Veränderungsnachweis (+ / -)	-1,0	*	-1,0	
Zahl der Stellen im Stellenplanentwurf 2020	13,0	*	13,0	

A. Übersicht über die zahlenmäßigen Veränderungen

VIII. Eurogress - Aachen (E 88)

	Beamte / Beamtinnen	Tariflich Beschäftigte	insgesamt	Bemerkungen
Mehrstellen (Stelleneinrichtungen)	0,0	*	0,0	* Die Planstellen der Tariflich Beschäftigten werden in der Stellenübersicht des Wirtschaftsplanes ausgewiesen.
Wenigerstellen (Stelleneinsparungen)	0,0	*	0,0	
Saldo	0,0	*	0,0	
Zahl der Stellen im Stellenplan 2019	1,0	*	1,0	
Saldo lt. Veränderungsnachweis (+ / -)	0,0	*	0,0	
Zahl der Stellen im Stellenplanentwurf 2020	1,0	*	1,0	

2. Veränderungsnachweis zum Stellenplanentwurf 2020

B. I. Stelleneinrichtungen / Wegfall bzw. Verlängerung von kw-Vermerken

Fachbereich		Produktbereich	Anzahl	Stellenbewertung		Wegfall/Verl. von kw-Vermerken	Funktionsbezeichnung	Stellen-Nr.	Stelleninhaber/in	Bemerkungen
Nr.	Bezeichnung									
I. Allgemeine Verwaltung										
FB 36	FB Umwelt	13	2,0	EG 11	TVöD		Techn. Sachbearbeiter/in	207 208	NN NN	PVA v. 05.12.19
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	06	2,0	S 11b	TVöD		Schulsozialarbeiter/in	378 379	NN NN	PVA v. 05.12.19
FB 63	FB Bauaufsicht	10	1,0	A 12	LBesO		Techn. Sachbearbeiter/in	229	NN	PVA v. 05.12.19
FB 63	FB Bauaufsicht	10	2,0	A 11	LBesO		Sachbearbeiter/in	109 117	NN NN	PVA v. 05.12.19

B. II. Stelleneinsparungen / Anbringung von kw-Vermerken

Fachbereich		Produktbereich	Anzahl	Stellenbewertung		neue kw-Vermerke	Funktionsbezeichnung	Stellen-Nr.	Stelleninhaber/in	Bemerkungen
Nr.	Bezeichnung									

B. III. Stellenumwandlungen und -verlagerungen

Fachbereich		Produktbereich	Anzahl / Bewertung			Anzahl / Bewertung			Funktionsbezeichnung	Stellen-Nr.	Stelleninhaber/in	Bemerkungen
Nr.	Bezeichnung		alt			neu						

2. Veränderungsnachweis zum Stellenplanentwurf 2020

B. IV. Bewertungsänderungen

9

Fachbereich		Produktbereich	Anzahl	Stellenbewertung			Funktionsbezeichnung	Stellen-Nr.	Stelleninhaber/in	Bemerkungen
Nr.	Bezeichnung			alt	neu					
I. Allgemeine Verwaltung										
FB 11 R	FB Personal und Organisation/ Personalreserve "Inaktive"	01	1,0	A 10	A 9 L2E1	LBesO	Sachbearbeiter/in	006		FB 11/501 v. 23.09.19
FB 11 R	FB Personal und Organisation/ Personalreserve "Vermittlung"	01	1,0	EG 8	EG 9a	TVöD	Sachbearbeiter/in	134		FB 11/501 v. 30.09.19
FB 23	FB Immobilienmanagement	01	1,0	EG 10	EG 11	TVöD	Sachbearbeiter/in (techn. Dienst)	214		FB 11/510 v. 28.10.19
FB 37 EP	FB Feuerwehr / Einsatzpersonal	02	1,0	A 16	B 2	LBesO	Fachbereichsleiter/in (fw. techn. Dienst)	001		FB 11/510 v. 27.09.19
FB 37 EP	FB Feuerwehr / Einsatzpersonal	02	1,0	A 13 L2E1	A 14	LBesO	Leitung Werkfeuerwehr UKA	469		Bew.Kom. v. 05.11.19 und Dez. V v. 06.11.19
FB 37 EP	FB Feuerwehr / Einsatzpersonal	02	1,0	A 12	A 13 L2E1	LBesO	stv. Leitung Werkfeuerwehr UKA	116		Bew.Kom. v. 05.11.19 und Dez. V v. 06.11.19
FB 37 EP	FB Feuerwehr / Einsatzpersonal	02	1,0	A 11	A 12	LBesO	ltd. Zugführer/in UKA	128		Bew.Kom. v. 05.11.19 und Dez. V v. 06.11.19
FB 37 EP	FB Feuerwehr / Einsatzpersonal	02	5,0	A 10	A 11	LBesO	Dienstgruppenleitung	div.		Bew.Kom. v. 05.11.19 und Dez. V v. 06.11.19
FB 37 EP	FB Feuerwehr / Einsatzpersonal	02	1,0	A 10	A 11	LBesO	SB Brandschutztechnik WF UKA	725		Bew.Kom. v. 05.11.19 und Dez. V v. 06.11.19
FB 37 EP	FB Feuerwehr / Einsatzpersonal	02	1,0	A 9 L1E2	A 10	LBesO	Leitung Fahrschule/ Fahrlehrer	213		Bew.Kom. v. 05.11.19 und Dez. V v. 06.11.19
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	06	1,0	A 10	A 11	LBesO	IT-Koordinator/in	321		Bew.Kom. v. 05.11.19 und Dez. V v. 06.11.19
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	06	1,0	A 10	A 11	LBesO	SB	109		FB 11/510 v. 18.11.19
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	03	0,5	EG 8 ku EG 7	EG 8 ku EG 6	TVöD	Sachbearbeiter/in	457		FB 11/510 v. 12.11.19
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	03	4,0	S 13	S 15	TVöD	Koordinator/in (OGS)	218		FB 11/510 v. 04.11.19
								457		
								220		
								211		
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	03	1,0	S 13	S 16	TVöD	Koordinator/in (OGS)	210		FB 11/510 v. 04.11.19
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	03	2,0	S 11B	S 15	TVöD	Koordinator/in (OGS)	454		FB 11/510 v. 04.11.19
								212		
FB 45	FB Kinder, Jugend und Schule	03	1,0	S 11B	S 13	TVöD	Koordinator/in (OGS)	450		FB 11/510 v. 04.11.19
FB 56	FB Wohnen, Soziales und Integration	10	1,0	A 11	A 12	LBesO	Teamleiter/in	320		Bew.Kom. v. 05.11.19 und Dez. V v. 06.11.19
FB 56	FB Wohnen, Soziales und Integration	05	10,5	EG 9b	EG 9c	TVöD	Sachbearbeiter/in	div.		FB 11/510 v.04.10.19
FB 56	FB Wohnen, Soziales und Integration	10	1,0	EG 8	EG 9a	TVöD	Sachbearbeiter/in	222A		FB 11/510 v.08.10.19

2. Veränderungsnachweis zum Stellenplanentwurf 2020

B. IV. Bewertungsänderungen

Fachbereich		Produktbereich	Anzahl	Stellenbewertung			Funktionsbezeichnung	Stellen-Nr.	Stelleninhaber/in	Bemerkungen
Nr.	Bezeichnung			alt	neu					
FB 62	FB Geoinformation und Bodenordnung	09	1,0	EG 7	EG 9a	TVöD	Vermessungstechniker/in	211		FB 11/510 v. 30.10.19