

Vorlage	
Federführende Dienststelle: Fachbereich Personal und Organisation Beteiligte Dienststelle/n: Dezernat I Dezernat II Dezernat III Dezernat IV Dezernat V Dezernat VI	Vorlage-Nr: FB 11/0013/WP18 Status: öffentlich AZ: FB 11/500, FB 11/200 Datum: 10.12.2020 Verfasser: Herr Zimmermann, Frau Hassiepen
Bildung Dez. VII – Klima, Stadtbetrieb und Gebäude, Änderung des Dezernatsverteilungsplans und Ausschreibung der Stelle der/des Beigeordneten	
Ziele:	
Beratungsfolge:	
Datum	Gremium
16.12.2020	Rat der Stadt Aachen
	Zuständigkeit
	Entscheidung

Beschlussvorschlag:

Der Rat der Stadt beschließt, ein neues Dezernat VII - Klima, Stadtbetrieb und Gebäude zu bilden und regelt den Geschäftskreis der Dezernate neu (Anlage 2).

Zur Bildung des Dez. VII werden zum Stellenplan 2021 nachfolgende Stelleneinrichtungen beschlossen:

- Dezernent*innen-Stelle, bewertet nach Besoldungsgruppe B 5 LBesO B
- Vorzimmerkraft-Stelle, bewertet nach Entgeltgruppe EG 8 TVöD
- Referent*innen-Stelle, bewertet nach Besoldungsgruppe A 12 LBesO A.

Der Geschäftskreis der Dezernate bleibt bis zum Dienstbeginn der neuen Beigeordneten/ des neuen Beigeordneten unverändert. Ab diesem Zeitpunkt tritt der neue Dezernatsverteilungsplan in Kraft.

Auf Vorschlag der Oberbürgermeisterin beschließt der Rat der Stadt, der Ausschreibung der Stelle der Beigeordneten/ des Beigeordneten für Klima, Stadtbetrieb und Gebäude zuzustimmen (Anlage 3).

Sibylle Keupen
 Oberbürgermeisterin

Finanzielle Auswirkungen:

	JA	NEIN	
	x		

Investive Auswirkungen	Ansatz 20xx	Fortgeschriebener Ansatz 20xx	Ansatz 20xx ff.	Fortgeschriebener Ansatz 20xx ff.	Gesamt- bedarf (alt)	Gesamt- bedarf (neu)
	Einzahlungen	0	0	0	0	0
Auszahlungen	0	0	0	0	0	0
Ergebnis	0	0	0	0	0	0
+ Verbesserung / - Verschlechterung	0		0			

Deckung ist gegeben/ keine ausreichende Deckung vorhanden Deckung ist gegeben/ keine ausreichende Deckung vorhanden

konsumtive Auswirkungen	Ansatz 2021 (Hh.pl.entw.)	Fortgeschriebener Ansatz 2021	Ansatz 2022 ff.	Fortgeschriebener Ansatz 2022 ff.	Folge- kosten (alt)	Folge- kosten (neu)
	Ertrag	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
Personal-/ Sachaufwand	0 €	156.400 €	0 €	938.100 €	0 €	0 €
Abschreibungen	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
Ergebnis	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
+ Verbesserung / - Verschlechterung	-156.400 €		-938.100 €			

Deckung nicht vorhanden

Finanzielle Auswirkungen ergeben sich in Höhe der Personalkosten für die Einrichtung von insgesamt 3,0 Stellen, die sich wie folgt zusammensetzen:

1,0 Dezernent*innen-Stelle, bewertet nach B 5 LBesO B	160.000 €
1,0 Vorzimmerkraft-Stelle, bewertet nach EG 8 TVöD	57.000 €
1,0 Referent*innen-Stelle, bewertet nach A 12 LBesO A.	95.700 €

3,0 Stellen jährlich	312.700 €

(Kosten eines Arbeitsplatzes 2020-2021 - KGSt Bericht 07/2020)

Da von einer Besetzung der Stellen frühestens ab dem 01.07.2021 auszugehen ist, werden für das Haushaltsjahr 2021 die hälftigen Personalkosten in Höhe von 156.400 € zu Grunde gelegt.

Die finanziellen Auswirkungen für die Durchführung des Stellenbesetzungsverfahrens sind in den Erläuterungen dargestellt.

Die oben aufgeführten Personalkosten wurden entsprechend für den Haushalt 2021 angemeldet. Darüber hinaus soll die Stelle der/des Beigeordneten zum nächstmöglichen Zeitpunkt ausgeschrieben werden, um vorbehaltlich der Wirksamkeit des Haushalts 2021 eine möglichst zeitnahe Bildung des Dezernates Klima, Stadtbetrieb und Gebäude zu ermöglichen.

Klimarelevanz

Bedeutung der Maßnahme für den Klimaschutz/Bedeutung der Maßnahme für die Klimafolgenanpassung (in den freien Feldern ankreuzen)

Zur Relevanz der Maßnahme für den Klimaschutz

Die Maßnahme hat folgende Relevanz:

keine	positiv	negativ	nicht eindeutig
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Der Effekt auf die CO2-Emissionen ist:

gering	mittel	groß	nicht ermittelbar
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Zur Relevanz der Maßnahme für die Klimafolgenanpassung

Die Maßnahme hat folgende Relevanz:

keine	positiv	negativ	nicht eindeutig
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Größenordnung der Effekte

Wenn quantitative Auswirkungen ermittelbar sind, sind die Felder entsprechend anzukreuzen.

Die **CO₂-Einsparung** durch die Maßnahme ist (bei positiven Maßnahmen):

gering	<input type="checkbox"/>	unter 80 t / Jahr (0,1% des jährl. Einsparziels)
mittel	<input type="checkbox"/>	80 t bis ca. 770 t / Jahr (0,1% bis 1% des jährl. Einsparziels)
groß	<input type="checkbox"/>	mehr als 770 t / Jahr (über 1% des jährl. Einsparziels)

Die **Erhöhung der CO₂-Emissionen** durch die Maßnahme ist (bei negativen Maßnahmen):

gering	<input type="checkbox"/>	unter 80 t / Jahr (0,1% des jährl. Einsparziels)
mittel	<input type="checkbox"/>	80 bis ca. 770 t / Jahr (0,1% bis 1% des jährl. Einsparziels)
groß	<input type="checkbox"/>	mehr als 770 t / Jahr (über 1% des jährl. Einsparziels)

Eine Kompensation der zusätzlich entstehenden CO₂-Emissionen erfolgt:

- vollständig**
- überwiegend (50% - 99%)**
- teilweise (1% - 49 %)**
- nicht**
- nicht bekannt**

Erläuterungen:

Mit der neuen Wahlperiode des Rates der Stadt wird unter **Bildung eines weiteren Dezernates VII – Klima, Stadtbetrieb und Gebäude** der Geschäftskreis der Dezernate neu geregelt.

Dem neuen **Dez. VII** werden folgende Organisationseinheiten zugeordnet:

FB 36 Klima und Umwelt (Verlagerung von Dez. V
– Neubezeichnung aufgrund neuer Ausrichtung)
– mögliche Veränderung der Struktur nach laufender
Organisationsuntersuchung¹⁾

E 18 Aachener Stadtbetrieb (Verlagerung von Dez. V
– mögliche Veränderung der Struktur nach laufender
Organisationsuntersuchung¹⁾

E 26 Gebäudemanagement (Verlagerung von Dez. VI)

Hiermit verbunden ergeben sich folgende weitere Änderungen in der Dezernatsverteilung. Der neue Dezernatsverteilungsplan ist in Anlage 2 dargestellt:

Dez. I – Oberbürgermeisterin

Unverändert

(FB 01 Bürger*innendialog und Verwaltungsleitung – Neubezeichnung aufgrund neuer
Ausrichtung)

(FB 13 Kommunikation und Stadtmarketing – Neubezeichnung aufgrund neuer Ausrichtung)

FB 12 Bürger*innenservice (Neubezeichnung und Verlagerung nach Dez. V)

Dez. II – Finanzen, Recht und Ordnung

Unverändert

Dez. III – Stadtentwicklung, Bau und Mobilität

Unverändert

(FB 61 Stadtentwicklung, -planung und Mobilitätsinfrastruktur – Neubezeichnung
– mögliche Veränderung der Struktur nach
laufender Organisationsuntersuchung¹⁾)

¹ Derzeitige Organisationsprojekte „Grünmanagement“ sowie „ganzheitliche organisatorische Betrachtung Straße“
Vorlage **FB 11/0013/WP18** der Stadt Aachen

Dez. IV – Bildung, Jugend und Kultur

FB 52 Sport (Verlagerung nach Dez. V)

Dez. V – Personal, Feuerwehr und Sport

Unverändert

(FB 11 Personal, Organisation, E-Government und Informationstechnologie – Neubezeichnung)

(FB 17 Arbeitsmedizin und Arbeitssicherheit – Anpassung der Organisationsziffer B 17)

(FB 37 Feuerwehr und Rettungsdienst – Neubezeichnung)

FB 36 Klima und Umwelt (Neubezeichnung und Verlagerung nach Dez. VII)

E 18 Aachener Stadtbetrieb (Verlagerung nach Dez. VII)

FB 12 Bürger*innenservice (Neubezeichnung und Verlagerung von Dez. I)

FB 52 Sport (Verlagerung von Dez. IV)

Dez. VI – Wohnen, Soziales und Wirtschaft

Unverändert

(FB 02 Wirtschaftsförderung und Digitalisierung – Neubezeichnung)

E 26 Gebäudemanagement (Verlagerung nach Dez. VII)

Mit der Bildung des Dezernates VII sind folgende Stelleneinrichtungen zum Stellenplan 2021 erforderlich:

- Dezernent*innen-Stelle, bewertet nach Besoldungsgruppe B 5 LBesO B
- Vorzimmerkraft-Stelle, bewertet nach Entgeltgruppe EG 8 TVöD
- Referent*innen-Stelle, bewertet nach Besoldungsgruppe A 12 LBesO A.

Die Besoldung von kommunalen Wahlbeamten richtet sich nach den Vorschriften der Eingruppierungsverordnung. Nach § 2 Abs. 3 sind Beigeordnete einer Gemeinde in der Größenklasse von 150.0001 bis 250.000 Einwohner*innen der Besoldungsgruppe B 4/ B5 zuzuordnen. Nach § 2 Abs. 4 dieser Vorschrift dürfen Gemeinden unter Berücksichtigung des Umfangs, der Schwierigkeit und der Bedeutung der Aufgaben die Höchstbesoldungsgruppe für das Amt nur in Anspruch nehmen, wenn ihre Einwohnerzahl die Mitte zwischen der unteren und der oberen Grenze ihrer Größenklasse nach der Tabelle des Absatzes 3 überschritten hat oder die Wahlbeamtin oder Wahlbeamte in dasselbe Amt wiederberufen ist, in dem sie oder er eine ganze Amtszeit abgeleistet hat. Die Stadt Aachen unterschreitet die Grenze von 250.000 Einwohnern nur geringfügig. Die Voraussetzungen zur Nutzung der Höchsteingruppierung liegen somit vor, so dass diese Möglichkeit genutzt werden soll.

Der Geschäftskreis der Dezernate bleibt bis zum Dienstbeginn der neuen Beigeordneten/ des neuen Beigeordneten unverändert. Ab diesem Zeitpunkt tritt der neue Dezernatsverteilungsplan in Kraft. Dez. VII ist noch in die Vertretungsregelung der Dezernate einzubeziehen.

In der Anlage ist die Ausschreibung für die Stelle einer Beigeordneten/ eines Beigeordneten zur Besetzung des Dezernates VII für die Beschlussfassung des Rates beigefügt.

Um den Beschluss des Rates zur Bildung eines siebten Dezernates rechtssicher umzusetzen, muss in einer der nächsten Sitzungen des Rates eine Anpassung der Hauptsatzung beschlossen werden. Eine entsprechende Vorlage werden die Dezernate I und II erstellen.

Ausschreibung der Stelle der Beigeordneten/ des Beigeordneten

Es ist vorgesehen, den Ausschreibungstext in folgenden Medien zu veröffentlichen:

Karriereseite Stadt Aachen

Internet-Job-Börsen

Aachener Tageszeitungen (Erscheinungstag Samstag)

Überregionale Zeitung Frankfurter Allgemeine oder Die Zeit

Deutscher Städtetag

Fachzeitschrift (z.B. Bauwelt)

Die Veröffentlichung in den Printmedien erfolgt aus Kostengründen in gekürzter Fassung mit Hinweis auf den Volltext auf der Karriereseite Stadt Aachen. Es wird vorgeschlagen, eine Bewerbungsfrist von sechs Wochen einzuräumen.

Es ist beabsichtigt, das Auswahlverfahren durch eine externe Unternehmensberatung begleiten zu lassen. Nach bisherigen Erfahrungen ist für diese Dienstleistung mit Gesamtkosten von etwa 30.000 € zu rechnen.

Anlage/n:

- 1 Dezernatsverteilungsplan Stand 01.11.2020
- 2 Dezernatsverteilungsplan neu
- 3 Stellenausschreibung zur Besetzung der Stelle einer Beigeordneten/eines Beigeordneten im Dez. VII

Dezernatsverteilungsplan der Stadt Aachen

Stand: 01.11.2020

Dezernat I
Oberbürgermeisterin
Sibylle Keupen

FB 01
Verwaltungsleitung

FB 12
Bürgeramt

FB 13
Presse und
Marketing

FB 14
Rechnungsprüfung

FB 34
Standesamt

B 0 – B 6
Bezirke/
Bezirksvertretungen

Dezernat II
Finanzen, Recht u. Ordnung
Stadtdirektorin und
Stadtkämmerin
Annekathrin Grehling

FB 20
Finanzsteuerung

FB 22
Steuern und Kasse

FB 30
Recht und
Versicherung

FB 32
Sicherheit und
Ordnung

Dezernat III
Planung und Bau
Beigeordnete
Frauke Burgdorff

FB 60
Vertrags-, Vergabe-
und Fördermittel-
management

FB 61
Stadtentwicklung und
Verkehrsanlagen

FB 62
Geoinformation und
Bodenordnung

FB 63
Bauaufsicht

Dezernat IV
Bildung und Kultur,
Schule, Jugend und Sport
Beigeordnete
Susanne Schwier

E 42
Volkshochschule

FB 45
Kinder, Jugend
und Schule

E 46/47
Stadtheater und
Musikdirektion

E 49
Kulturbetrieb

FB 52
Sport

Dezernat V
Personal, Organisation,
Stadtbetrieb, Feuerwehr
und Umwelt
Beigeordneter
Dr. Markus Kremer

FB 11
Personal und
Organisation

B 17
Arbeitsmedizin
und Arbeitssicherheit

E 18
Aachener
Stadtbetrieb

FB 36
Umwelt

FB 37
Feuerwehr

Dezernat VI
Wohnen, Soziales und
Wirtschaftsförderung
Beigeordneter
Prof. Dr. Manfred Sicking

FB 02
Wirtschaft,
Wissenschaft
und Europa

FB 23
Immobilien-
management

E 26
Gebäude-
management

FB 56
Wohnen, Soziales
und Integration

E 88
Eurogress

Vertretung:

Vertretung: Dezernat II

Vertretung: Dezernat I

Vertretung: Dezernat III

Vertretung: Dezernat V

Vertretung: Dezernat IV

Vertretung: Dezernat VI

10 von 13 in Zusammenarbeit

Dezernatsverteilungsplan der Stadt Aachen

Stand: xx.xx.2021

Dezernat I
Oberbürgermeisterin
Sibylle Keupen

Dezernat II
Finanzen,
Recht und Ordnung
Stadtdirektorin und
Stadtkämmerin
Annekathrin Grehling

Dezernat III
Stadtentwicklung,
Bau und Mobilität
Beigeordnete
Frauke Burgdorff

Dezernat IV
Bildung, Jugend
und Kultur
Beigeordnete
Susanne Schwier

Dezernat V
Personal,
Feuerwehr und
Sport
Beigeordneter
Dr. Markus Kremer

Dezernat VI
Wohnen, Soziales
und Wirtschaft
Beigeordneter
Prof. Dr. Manfred
Sicking

Dezernat VII
Klima,
Stadtbetrieb und
Gebäude
Beigeordnete*r
NN

FB 01
Bürger*innen-
dialog und
Verwaltungs-
leitung

FB 13
Kommunikation
und
Stadtmarketing

FB 14
Rechnungs-
prüfung

FB 34
Standesamt

B 0 – B 6
Bezirke/
Bezirks-
vertretungen

FB 20
Finanz-
steuerung

FB 22
Steuern und
Kasse

FB 30
Recht und
Versicherung

FB 32
Sicherheit und
Ordnung

FB 60
Vertrags-,
Vergabe-
und Fördermittel-
management

FB 61
Stadtentwicklung-
planung und
Mobilitätsinfra-
struktur

FB 62
Geoinformation
und
Bodenordnung

FB 63
Bauaufsicht

FB 45
Kinder, Jugend
und Schule

E 42
Volkshoch-
schule

E 46/47
Stadttheater
und
Musikdirektion

E 49
Kulturbetrieb

FB 11
Personal,
Organisation,
E-Government
und Informa-
tionstechnologie

FB 12
Bürger*innen-
service

FB 17
Arbeitsmedizin
und Arbeits-
sicherheit

FB 37
Feuerwehr und
Rettungsdienst

FB 52
Sport

FB 02
Wirtschafts-
förderung und
Digitalisierung

FB 23
Immobilien-
management

FB 56
Wohnen,
Soziales
und Integration

E 88
Eurogress

FB 36
Klima und
Umwelt

E 18
Aachener
Stadtbetrieb

E 26
Gebäude-
management

Vertretung:

Vertretung: Dez. I

Vertretung: Dez. II

Vertretung: Dez. III

Vertretung: Dez. IV

Vertretung: Dez. V

Vertretung: Dez. VI

Vertretung: Dez. VII

11 von 13 in Zusammenstellung

Die Stadt Aachen liegt mit ca. 250.000 Einwohnerinnen und Einwohnern als westlichste, kreisfreie Großstadt Deutschlands in unmittelbarer Nachbarschaft zu den Niederlanden und Belgien. Seit 2009 ist sie Mitglied der StädteRegion Aachen. Euregionales Leben und internationale Kooperationen prägen das Gesicht der Stadt. Dank ihres bedeutsamen geschichtlichen und kulturellen Erbes, einer außergewöhnlichen naturräumlichen Lage und Ausstattung und internationalem Flair bietet Aachen hohe Lebensqualität und große Attraktivität als wirtschaftliches und kulturelles Oberzentrum der Region.

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt wird für die Besetzung einer Position im Verwaltungsvorstand eine engagierte Persönlichkeit als

Beigeordnete / Beigeordneter für Klima, Stadtbetrieb und Gebäude

gesucht.

Dem Geschäftsbereich sind der Fachbereich Klima und Umwelt sowie die Eigenbetriebe Aachener Stadtbetrieb und Gebäudemanagement zugeordnet. Eine Änderung der Geschäftsverteilung bleibt jederzeit vorbehalten.

Es erwartet Sie eine verantwortungsvolle Tätigkeit mit weitreichenden Gestaltungsmöglichkeiten.

Aachen als prosperierende und sich dynamisch entwickelnde Universitäts- und Wissenschaftsstadt setzt sich seit Jahrzehnten engagiert und erfolgreich für den Umwelt- und Klimaschutz ein. Mit breiter Mehrheit hat der Rat der Stadt Aachen in 2008 die Nachhaltigkeitsziele der Vereinten Nationen (Millennium Development Goals) angenommen. Mit Ausrufen des „Klimanotstands“ und anschließender Erarbeitung eines ambitionierten Klimaschutzkonzepts hat die Stadt Aachen eindrucksvoll ihre Verantwortung für zukünftige Generationen und den Handlungswillen zur dynamischen Umsetzung der kommunalen Klimaschutzziele für die Jahre 2030 und 2050 bestätigt.

Zu den besonderen fachlichen Herausforderungen Ihres Aufgabenbereichs gehören

- die zentrale Steuerung, Implementierung und konsequente Umsetzung des Integrierten Klimaschutzkonzeptes (IKSK). Dabei gilt es, insbesondere den zügigen Ausbau erneuerbarer Energien voranzutreiben und alle relevanten gesellschaftlichen Kräfte in den Prozess einzubinden und für eigenes Klimaschutzengagement zu gewinnen.
- eine planmäßige und effiziente Anpassung der Stadt Aachen an die Folgen des Klimawandels insbesondere durch Stadtbegrünung (z.B. Pflanzung von Straßenbäumen in der Innenstadt), Erhalt der Grünfinger und Kaltluftbahnen, Offenlegung innerstädtischer Bäche und Schaffung von Versickerungs- und Retentionsräumen (Schutz vor Überflutung / Starkregenereignissen),
- die Erarbeitung einer umfassenden Biodiversitätsstrategie und deren Implementierung in allen relevanten kommunalen Einflussbereichen,
- die zügige Umsetzung des neuen Landschaftsplans unter verstärkter Berücksichtigung einer auf regionale Vermarktung und nachhaltige Produktion ausgerichteten Landwirtschaft,
- Ausbau der Vorbildfunktion der Stadt als Bauherrin und Betreiberin zahlreicher Verwaltungsgebäude auf dem Feld des nachhaltigen Bauens (C2C) und der Gebäudesanierung,
- Erhalt und Stärkung der Leistungsfähigkeit des Stadtbetriebs als bedeutsamer kommunaler Dienstleister insbesondere in den Bereichen Entsorgung, Straßenunterhaltung und Grünpflege,
- regelmäßige Dokumentation der erzielten Fortschritte in allen zugeordneten Verantwortungsbereichen.

Ein professionelles Management der Aufgaben und die zukunftsorientierte Weiterentwicklung der zugeordneten Bereiche unter Berücksichtigung der strategischen Umwelt- und Klimaziele werden dabei erwartet.

Die Übernahme der Funktion erfordert ein hohes Maß an Führungsfähigkeit und sozialer Kompetenz. Durch Ihre Erfahrungen im ausgeschriebenen Aufgabenbereich, Ihr Organisations- und Dispositionsvermögen, Ihr strategisches und interdisziplinäres Denken und Handeln sowie Ihr ausgeprägtes Verhandlungsgeschick sind Sie in der Lage, tragfähige, nachhaltige und überzeugende Lösungen für die Stadt Aachen zu entwickeln, die Sie gegenüber den politischen Gremien, Institutionen und den Bürgerinnen und Bürgern vertreten.

Wir suchen deshalb eine dynamische, innovative, verantwortungsbewusste und entscheidungsfreudige Persönlichkeit.

Von den Bewerberinnen und Bewerbern erwarten wir, dass sie aufgrund ihrer bisherigen Tätigkeiten und Erfahrungen eine fachliche Qualifikation erlangt haben, die sie in die Lage versetzt, das verantwortungsvolle und durch komplexe, interdisziplinäre Fragestellungen geprägte Amt kompetent zu führen. Mehrjährige Berufserfahrung in einer entsprechenden Führungsfunktion, im öffentlichen Dienst oder in der Privatwirtschaft, wird vorausgesetzt.

Sie sollten in der Lage sein, in Zusammenarbeit mit dem Rat der Stadt und seinen Gremien das Dezernat nach modernen Steuerungselementen bürgernah, leistungsorientiert und wirtschaftlich zu führen. Ihre vorhandene Führungs- und Managementkompetenz ermöglicht es Ihnen, die personellen Potentiale des Dezernates durch kooperative und motivierende Führung zu mobilisieren.

Ihre Einstellung erfolgt bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen als kommunale Wahlbeamtin/kommunaler Wahlbeamter unter Berufung in ein Beamtenverhältnis auf Zeit für die Dauer von acht Jahren (Wahlzeit) nach Besoldungsgruppe B 5 der Landesbesoldungsordnung Nordrhein-Westfalen (LBesO NRW). Daneben wird eine Aufwandsentschädigung nach der Eingruppierungsverordnung gewährt.

Die Stadt Aachen fördert aktiv die Gleichstellung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Wir streben an, dass sich die gesellschaftliche Vielfalt der Region auch bei den Beschäftigten widerspiegelt und begrüßen deshalb Bewerbungen von qualifizierten Personen, unabhängig von kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung, Behinderung, Geschlecht oder sexueller Orientierung und Identität. Bewerbungen schwerbehinderter Menschen werden bei gleicher Eignung unter Berücksichtigung aller Umstände des Einzelfalls bevorzugt.

Sollten Sie an der Übernahme der Funktion interessiert sein, senden Sie bitte Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen unter Angabe des Kennzeichens "Dezernat VII" bis zum **xx.xx.xxxx (sechs Wochen)** an die Oberbürgermeisterin der Stadt Aachen, Frau Sibylle Keupen – persönlich, Rathaus, 52058 Aachen.

Wir weisen darauf hin, dass Ihre Bewerbungsunterlagen auf Anforderung auch den Mitgliedern des Rates zur Verfügung gestellt werden. Es ist beabsichtigt, das Auswahlverfahren durch eine externe Unternehmensberatung begleiten zu lassen.

Sibylle Keupen
Oberbürgermeisterin