

Gleichstellungsbüro & FB 11

Evaluation des Gleichstellungsplans

Chancengleichheit aller Geschlechter in
der Stadtverwaltung Aachen



www.aachen.de



Handlungsfelder



Handlungsfeld 1

Mehr Frauen in Technik, mehr Männer in Kitas

Grundsätzliche Rekrutierung

Zielgruppenspezifische Kampagnen



Feuerwehr, Kindertagesstätten, OGS
Ordnungs- und Sicherheitsdienst



Ausbildungsprogramm Notfallsanitäter*innen:
36 % Frauen = Steigerung

Praxisintegrierte Ausbildung: Erzieher*innen
Männer 2018: 12,5 % _ 2020: 22 %
Steigerung



Diverses Erscheinungsbild der Stadtverwaltung Aachen



Ausschreibungen: Genderstern, m/w/d

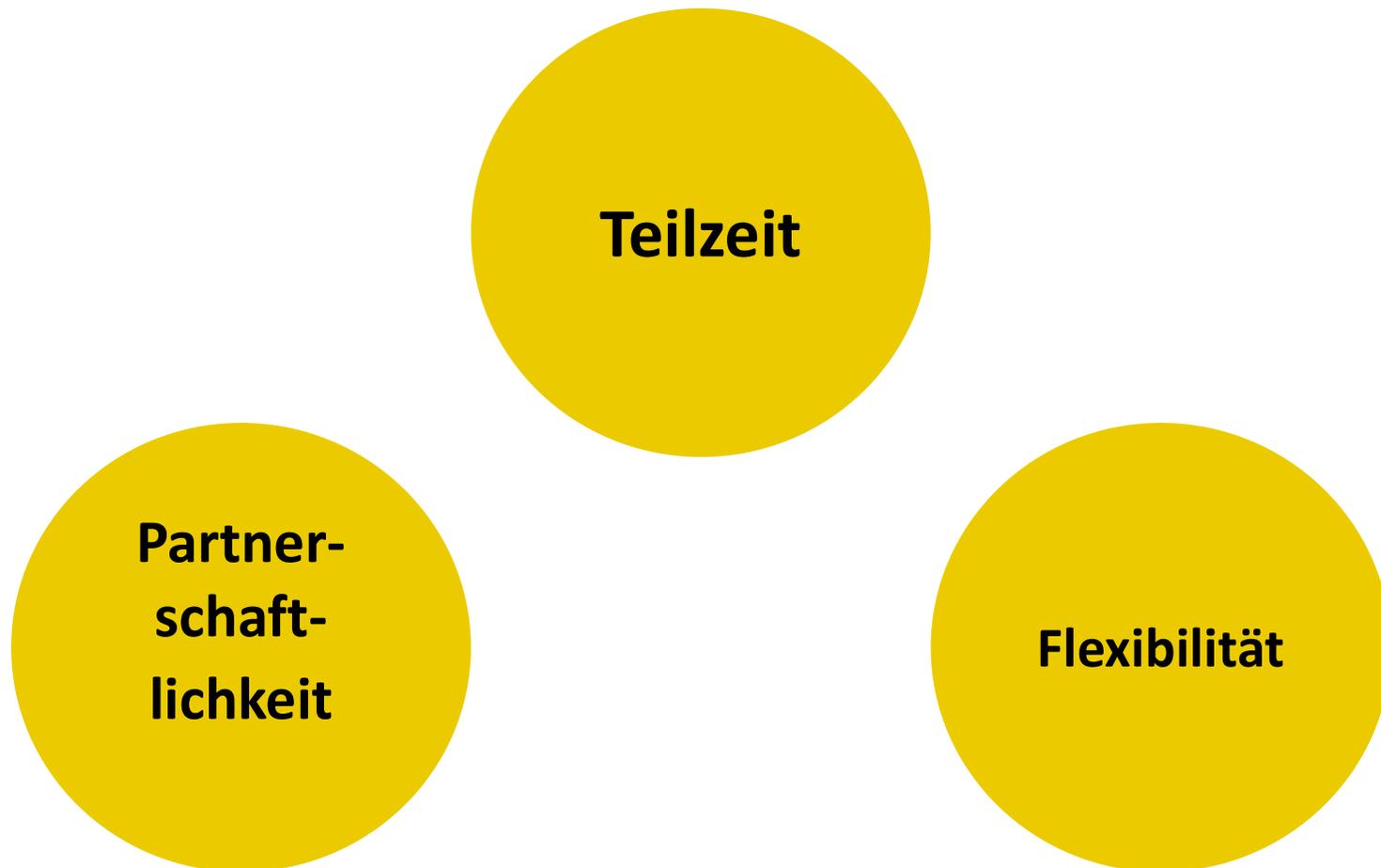
Karriereportal - Bestandteil der Unternehmenskultur:
Vereinbarkeit Familie + Beruf, Arbeitszeitflexibilisierung

Neue Ausbildungen /Ausbildungsformate:
innovative, zeitgemäße Konzepte + neue Bezeichnungen

Kein Anknüpfen an alte Rollenbilder und Geschlechterklischees

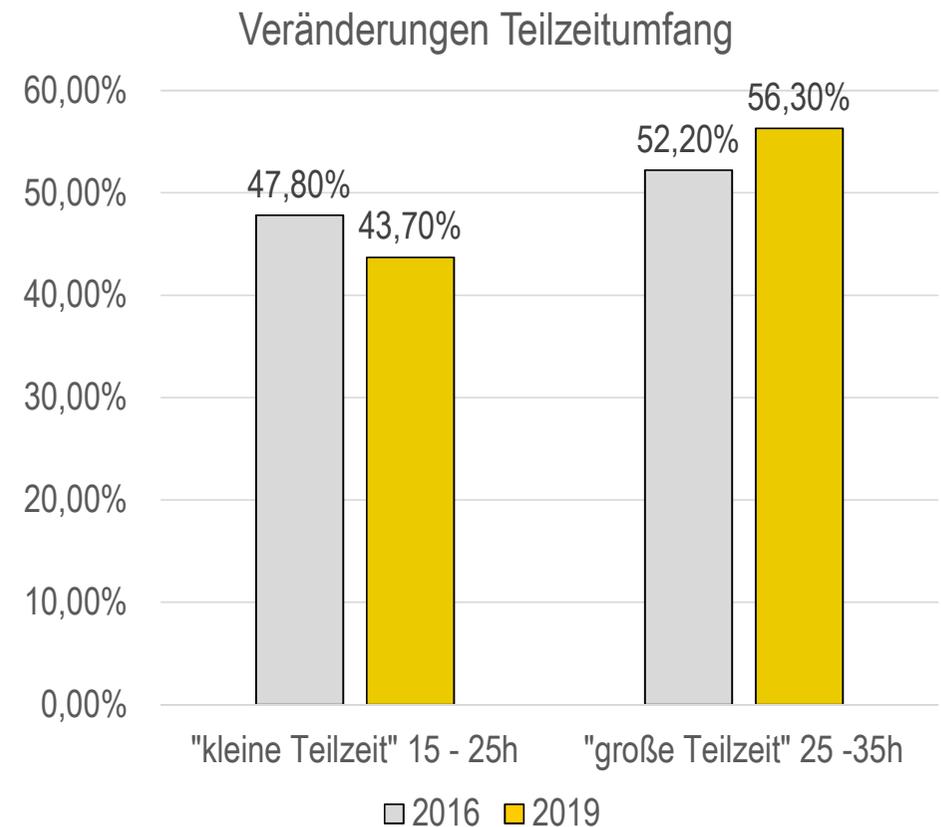
Nutzung zeitgemäßer Beschreibungen von Berufen für alle
Interessierten und deren unterschiedlichen Lebensformen

Handlungsfeld 2 Einkommen und Arbeitszeit



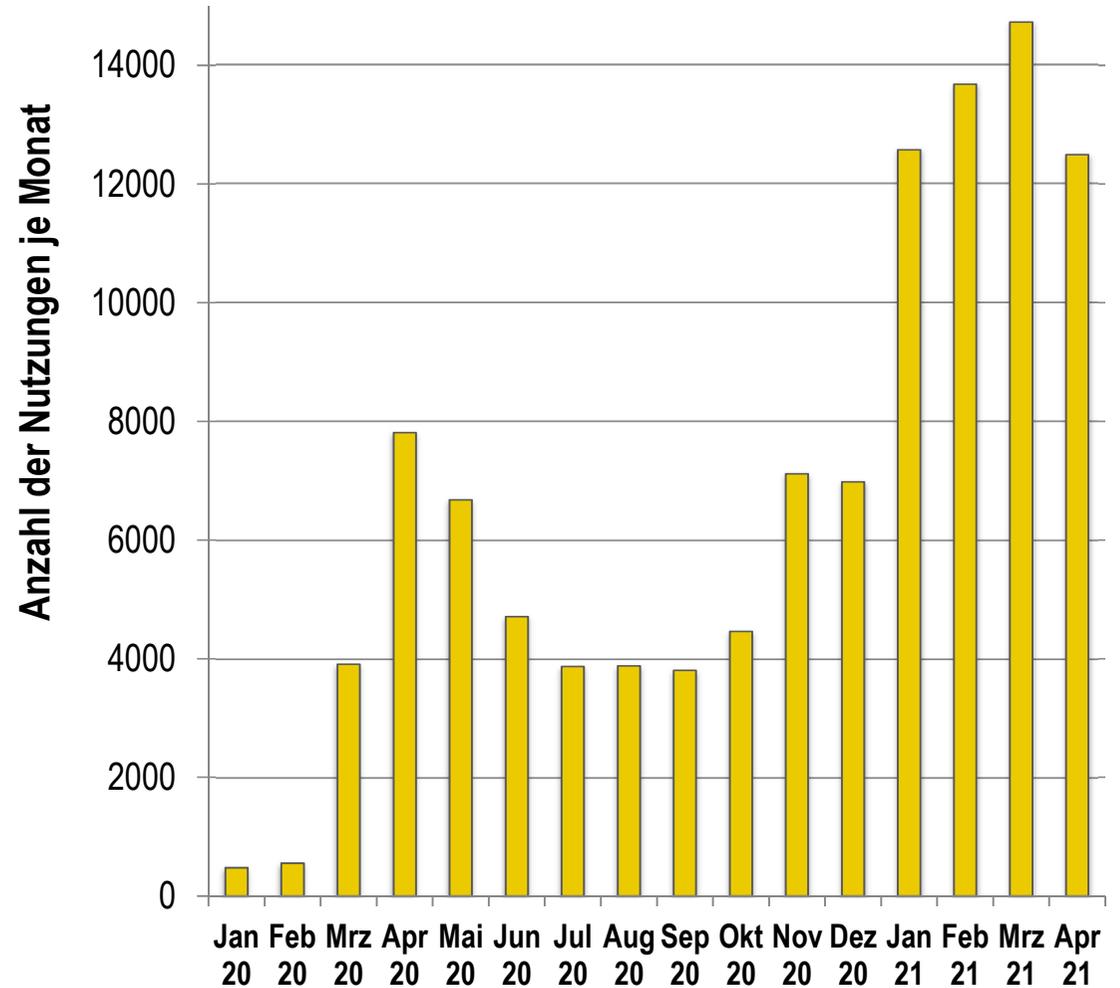
Teilzeit

- Anteil höherer Teilzeitbeschäftigungen steigt
- Frühere Rückkehr aus Elternzeiten
- Beratung: Teilzeit als „Familienthema“ und nicht als „Frauenthema“
- Doppelspitze/Führung und Teilzeit



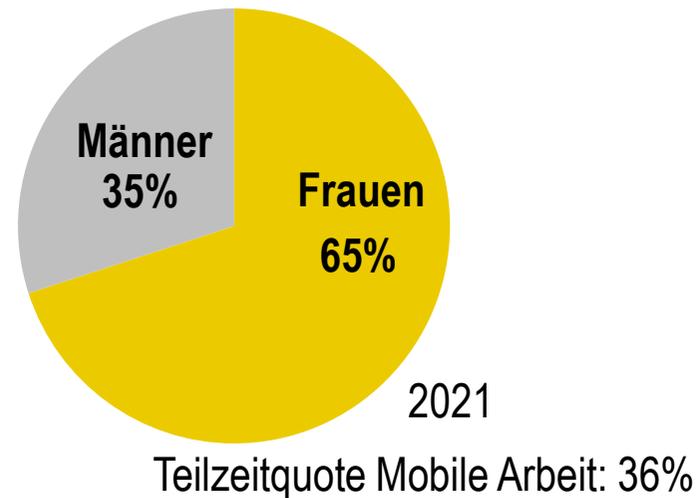
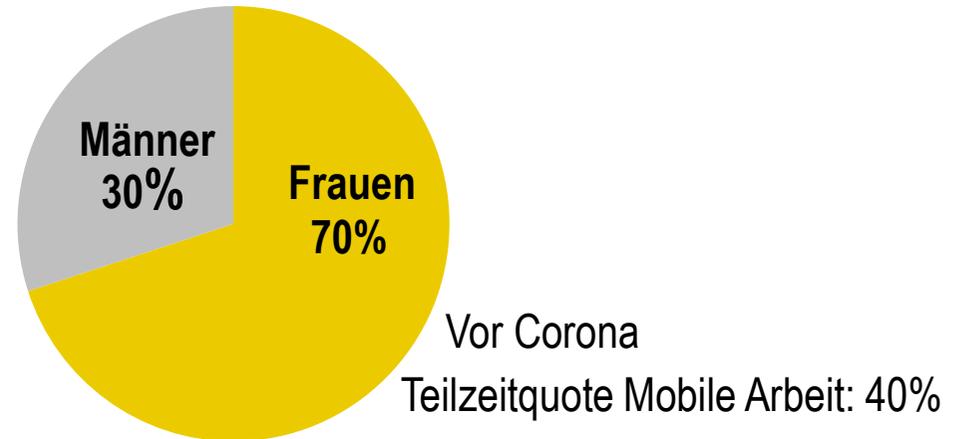
Corona – spontaner Flexibilisierungsschub

- Einrichtung von knapp 1000 Zugängen für mobile Arbeit
- Erweiterung des Gleitzeitrahmens auf 6 bis 21 Uhr – samstags kommt optional hinzu - wenn an einem anderen Tag z.B. wegen Kinderbetreuung nicht gearbeitet werden konnte
- Nutzbarmachung von Videokonferenz-Technologie

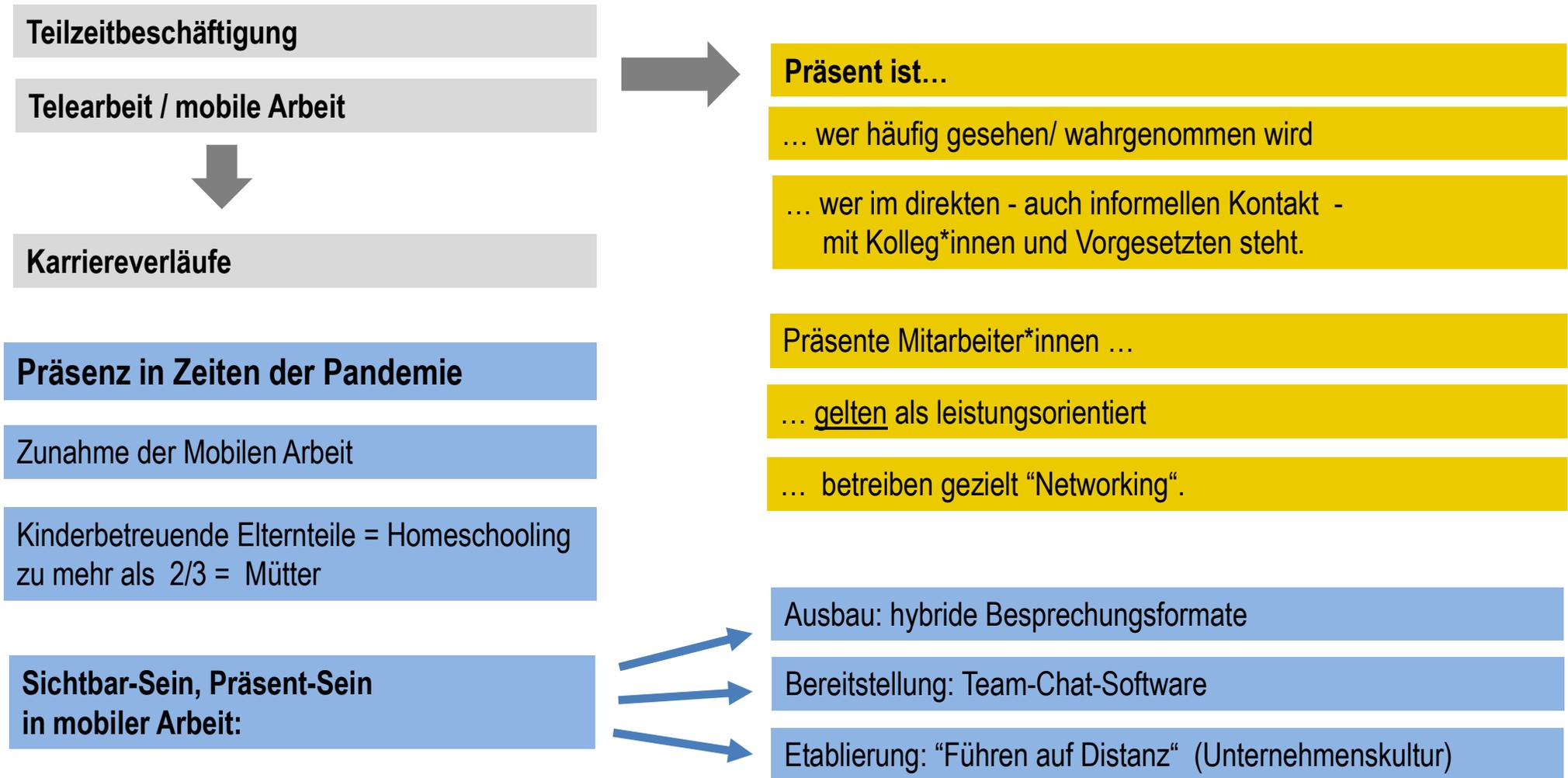


Veränderungen mobiler Arbeit seit Corona

- Mobile Arbeit wurde in großem Umfang genutzt (bis zu 5 Tage/Woche)
- Neue Dienstvereinbarung „Mobile Arbeit“
- Führungskräfte aller Ebenen nutzen mobile Arbeit (= heute Teil der Führungskultur)
- Arbeitstage wurden mehr gestückelt (in Abhängigkeit z.B. von Betreuungssituationen von Kindern)



Handlungsfeld 3 Karriere und Führungspositionen



Handlungsfeld 4

Lebensweise & -balance

- Zielrichtung: Männer und Teilzeit mehr in den Fokus nehmen
- Weiter aufklären und beraten hin zu mehr Partnerschaftlichkeit bei der Teilung von Erwerbs- und Sorgearbeit
- Väteraktionen
- Finanzfortbildung für Frauen



© melita / Adobe Stock

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Stadtverwaltung Aachen
Gleichstellungsbeauftragte



Sabine Bausch
Tel.: 0241 432 – 7457
Mail: sabine.bausch@mail.aachen.de

Stadtverwaltung Aachen
Fachbereich Personal, Organisation,
E-Government und
Informationstechnologie

Martina Augardt
Tel.: 0241 432 – 11202
Mail: martina.augardt@mail.aachen.de