

<b>Vorlage</b>		<b>Vorlage-Nr:</b> FB 11/0081/WP18
Federführende Dienststelle: FB 11 - Fachbereich Personal, Organisation, E-Government und Informationstechnologie Beteiligte Dienststelle/n:		Status: öffentlich
		Datum: 03.05.2022
		Verfasser/in:
<b>Ausschreibung der Stelle der*des Beigeordneten für Bildung, Jugend und Kultur</b>		
<b>Ziele:</b>		
<b>Beratungsfolge:</b>		
<b>Datum</b>	<b>Gremium</b>	<b>Zuständigkeit</b>
11.05.2022	Rat der Stadt Aachen	Entscheidung

**Beschlussvorschlag:**

Auf Vorschlag der Oberbürgermeisterin beschließt der Rat der Stadt, dem Text der Ausschreibung der Stelle der\*des Beigeordneten für Bildung, Jugend und Kultur zuzustimmen (Anlage).

Sibylle Keupen

Oberbürgermeisterin

## Finanzielle Auswirkungen

	JA	NEIN	
	x		

Investive Auswirkungen	Ansatz 20xx	Fortgeschrieb ener Ansatz 20xx	Ansatz 20xx ff.	Fortgeschrieb ener Ansatz 20xx ff.	Gesamt- bedarf (alt)	Gesamt- bedarf (neu)
	Einzahlungen	0	0	0	0	0
Auszahlungen	0	0	0	0	0	0
Ergebnis	0	0	0	0	0	0
<i>+ Verbesserung / - Verschlechterung</i>	0		0			
	Deckung ist gegeben/ keine ausreichende Deckung vorhanden		Deckung ist gegeben/ keine ausreichende Deckung vorhanden			

konsumtive Auswirkungen	Ansatz 20xx	Fortgeschrieb ener Ansatz 20xx	Ansatz 20xx ff.	Fortgeschrieb ener Ansatz 20xx ff.	Folge- kosten (alt)	Folge- kosten (neu)
	Ertrag	0	0	0	0	0
Personal-/ Sachaufwand	0	0	0	0	0	0
Abschreibungen	0	0	0	0	0	0
Ergebnis	0	0	0	0	0	0
<i>+ Verbesserung / - Verschlechterung</i>	0		0			
	Deckung ist gegeben/ keine ausreichende Deckung vorhanden		Deckung ist gegeben/ keine ausreichende Deckung vorhanden			

**Finanzielle Auswirkungen** ergeben sich ab dem Zeitpunkt der Stellenbesetzung in Höhe der gesetzlich zu zahlenden Dienstbezüge nach Besoldungsgruppe B 5 LBesO NRW. Daneben wird eine Aufwandsentschädigung nach der Eingruppierungsverordnung gewährt. Die finanziellen Aufwendungen zur Durchführung der Stellenausschreibung und des Stellenbesetzungsverfahrens sind in den Erläuterungen dargestellt.

## Klimarelevanz

### Bedeutung der Maßnahme für den Klimaschutz/Bedeutung der Maßnahme für die Klimafolgenanpassung (in den freien Feldern ankreuzen)

Zur Relevanz der Maßnahme für den Klimaschutz

Die Maßnahme hat folgende Relevanz:

<i>keine</i>	<i>positiv</i>	<i>negativ</i>	<i>nicht eindeutig</i>
X			

Der Effekt auf die CO<sub>2</sub>-Emissionen ist:

<i>gering</i>	<i>mittel</i>	<i>groß</i>	<i>nicht ermittelbar</i>

Zur Relevanz der Maßnahme für die Klimafolgenanpassung

Die Maßnahme hat folgende Relevanz:

<i>keine</i>	<i>positiv</i>	<i>negativ</i>	<i>nicht eindeutig</i>
X			

## Größenordnung der Effekte

Wenn quantitative Auswirkungen ermittelbar sind, sind die Felder entsprechend anzukreuzen.

Die **CO<sub>2</sub>-Einsparung** durch die Maßnahme ist (bei positiven Maßnahmen):

gering	<input type="checkbox"/>	unter 80 t / Jahr (0,1% des jährl. Einsparziels)
mittel	<input type="checkbox"/>	80 t bis ca. 770 t / Jahr (0,1% bis 1% des jährl. Einsparziels)
groß	<input type="checkbox"/>	mehr als 770 t / Jahr (über 1% des jährl. Einsparziels)

Die **Erhöhung der CO<sub>2</sub>-Emissionen** durch die Maßnahme ist (bei negativen Maßnahmen):

gering	<input type="checkbox"/>	unter 80 t / Jahr (0,1% des jährl. Einsparziels)
mittel	<input type="checkbox"/>	80 bis ca. 770 t / Jahr (0,1% bis 1% des jährl. Einsparziels)
groß	<input type="checkbox"/>	mehr als 770 t / Jahr (über 1% des jährl. Einsparziels)

**Eine Kompensation der zusätzlich entstehenden CO<sub>2</sub>-Emissionen erfolgt:**

<input type="checkbox"/>	vollständig
<input type="checkbox"/>	überwiegend (50% - 99%)
<input type="checkbox"/>	teilweise (1% - 49 %)


nicht

nicht bekannt

**Erläuterungen:**

Zum Ende des Jahres 2022 wird die Beigeordnete für Bildung, Jugend und Kultur, Frau Susanne Schwier, in den Ruhestand treten. Die Beigeordnetenstelle soll unmittelbar im Anschluss ab dem 01.01.2023 nachbesetzt werden.

Die Stelle wird – wie bisher - nach Besoldungsgruppe B 5 LBesO NRW ausgeschrieben.

Die Besoldung von kommunalen Wahlbeamten richtet sich nach den Vorschriften der Eingruppierungsverordnung. Nach § 2 Abs. 3 sind Beigeordnete einer Gemeinde in der Größenklasse von 150.0001 bis 250.000 Einwohner\*innen der Besoldungsgruppe B 4/ B5 zuzuordnen. Nach § 2 Abs. 4 dieser Vorschrift dürfen Gemeinden unter Berücksichtigung des Umfangs, der Schwierigkeit und der Bedeutung der Aufgaben die Höchstbesoldungsgruppe für das Amt nur in Anspruch nehmen, wenn ihre Einwohnerzahl die Mitte zwischen der unteren und der oberen Grenze ihrer Größenklasse nach der Tabelle des Absatzes 3 überschritten hat oder die Wahlbeamtin oder Wahlbeamte in dasselbe Amt wiederberufen ist, in dem sie oder er eine ganze Amtszeit abgeleistet hat. Die Stadt Aachen unterschreitet die Grenze von 250.000 Einwohnern nur geringfügig. Die Voraussetzungen zur Nutzung der Höchsteingruppierung liegen somit vor, so dass diese Möglichkeit genutzt werden soll.

Der Geschäftskreis der Dezernate bleibt unverändert.

Der Ausschreibungstext für die Stelle einer\*ines Beigeordneten zur Besetzung des Dezernates IV wird für die Beratung und Beschlussfassung des Rates als „Tischvorlage“ vorgelegt.

Es ist vorgesehen, den Ausschreibungstext in folgenden Medien zu veröffentlichen:

- Karriereseite Stadt Aachen
- Internet-Job-Börsen
- Aachener Tageszeitungen (Erscheinungstag Samstag)
- Überregionale Zeitung Frankfurter Allgemeine oder Die Zeit
- Deutscher Städtetag
- Fachzeitschrift

Die Veröffentlichung in den Printmedien erfolgt aus Kostengründen in gekürzter Fassung mit Hinweis auf den Volltext auf der Karriereseite Stadt Aachen. Es wird vorgeschlagen, eine Bewerbungsfrist von sechs Wochen einzuräumen.

Es ist beabsichtigt, das Auswahlverfahren durch eine externe Unternehmensberatung begleiten zu lassen. Nach bisherigen Erfahrungen ist für diese Dienstleistung mit Gesamtkosten von etwa 30.000 € zu rechnen.

**Anlage:**

Bewerbung bis: 00.00.0000

## Beigeordnete\*r (m/w/d)

### Dezernat IV – Bildung, Jugend und Kultur

Die Stadt Aachen liegt mit ca. 250.000 Einwohner\*innen als westlichste kreisfreie Großstadt Deutschlands in unmittelbarer Nachbarschaft zu den Niederlanden und Belgien. Seit 2009 ist sie Mitglied der StädteRegion Aachen. Euregionales Leben und internationale Kooperationen prägen das Gesicht der Stadt. Dank ihres bedeutsamen geschichtlichen und kulturellen Erbes, einer außergewöhnlichen naturräumlichen Lage und ihres internationalen Flairs bietet die Stadt Aachen hohe Lebensqualität und große Attraktivität als wirtschaftliches und kulturelles Oberzentrum der Region. Geprägt wird die Stadt auch durch die international bekannten Hochschulen wie die RWTH und die FH Aachen.

Aachen steht wie viele andere Kommunen vor vielfältigen und anspruchsvollen Zukunftsaufgaben, die angepackt und gelöst werden müssen. Werden Sie Teil einer engagierten Verwaltung und unterstützen Sie die Stadt vom 01.01.2023 an als

### Beigeordnete\*r (m/w/d) für Bildung, Jugend und Kultur.

Dem Dezernat sind der Fachbereich Kinder, Jugend und Schule, die eigenbetriebsähnlichen Einrichtungen Volkshochschule, Stadttheater und Musikdirektion sowie der Kulturbetrieb der Stadt Aachen mit dem Ludwig Forum für Internationale Kunst, den Museen der Stadt Aachen, dem Veranstaltungsmanagement, der Städtischen Musikschule, dem Stadtarchiv, der Stadtbibliothek, der Kulturpädagogik und dem Kulturservice zugeordnet.

Es erwartet Sie eine verantwortungsvolle Tätigkeit mit weitreichenden Gestaltungsmöglichkeiten. Sie leiten das größte Dezernat der Stadt Aachen mit rund 2.400 Mitarbeiter\*innen. Das Dezernat trägt maßgeblich dazu bei, die Lebensqualität der Menschen in der Stadt Aachen durch die Stärkung kinder- und familienfreundlicher Rahmenbedingungen, durch ein differenziertes ganzheitliches Bildungsangebot im Sinne lebenslangen Lernens, durch ein breites Freizeitangebot und durch die Förderung kultureller Vielfalt in städtischen Einrichtungen wie freier Szene zu sichern.

### Ihre Aufgabenschwerpunkte:

- Leitung des Dezernates Bildung, Jugend und Kultur
- kooperative und motivierende Führung der rund 2.400 Mitarbeitenden
- zukunftsorientiertes Management und Weiterentwicklung des Dezernates inkl. Qualitätssicherung
- Vertretung des Dezernates in Kooperation mit Politik, Behörden, Gremien und der Öffentlichkeit sowie proaktive Netzwerkarbeit mit der breiten Trägerlandschaft im Bereich Kinder und Jugend sowie den Akteur\*innen der Kultur in der Stadt

### Das bringen Sie mit:

- ein abgeschlossenes Hochschulstudium (Universität oder Fachhochschule)
- eine ausgeprägte fachliche und berufliche Qualifikation als Grundlage, das verantwortungsvolle und durch komplexe, interdisziplinäre Fragestellung geprägte Amt kompetent führen zu können
- eine hohe Affinität zu allen Dezernatsbereichen
- mehrjährige Führungserfahrung und Managementkompetenz
- ein hohes Maß an sozialer Kompetenz und sehr gute Kommunikations- und Konfliktfähigkeit
- eine dynamische, innovative, verantwortungsbewusste und entscheidungsfreudige Persönlichkeit

### Wünschenswert sind:

- Berufserfahrung in der öffentlichen Verwaltung

## Das bieten wir

- Arbeiten bei der zweitgrößten Arbeitgeberin der Region
- Verantwortung und Raum zur Gestaltung
- respektvolle und faire Arbeitsbedingungen
- Fort- und Weiterbildungen zur beruflichen und persönlichen Entwicklung
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Jobticket für den ÖPNV

Sie arbeiten eng mit der Oberbürgermeisterin, dem Verwaltungsvorstand sowie dem Rat der Stadt und seinen Gremien zusammen. Sie führen das Dezernat nach modernen Steuerungselementen bürger\*innennah, leistungsorientiert und wirtschaftlich. Sie heben die personellen Potentiale des Dezernates und entwickeln die Ihnen zugeordneten Aufgabenfelder zukunfts- und lösungsorientiert weiter.

Die Einstellung als kommunale\*r Wahlbeamter\*in erfolgt für die Dauer von acht Jahren. Die Stelle ist nach Besoldungsgruppe B 5 der Landesbesoldungsordnung Nordrhein-Westfalen (LBesO B NRW) bewertet. Daneben wird eine Aufwandsentschädigung nach der Eingruppierungsverordnung gewährt. Eine Änderung der Dezernatseinteilung bleibt vorbehalten.

Die Stadt Aachen fördert aktiv die Gleichstellung aller Mitarbeiter\*innen. Wir streben an, dass sich die gesellschaftliche Vielfalt der Region auch bei den Beschäftigten widerspiegelt und begrüßen deshalb Bewerbungen von qualifizierten Personen, unabhängig von kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung, Behinderung, Geschlecht oder sexueller Orientierung und Identität. Bewerbungen schwerbehinderter Menschen werden bei gleicher Eignung unter Berücksichtigung aller Umstände des Einzelfalls bevorzugt.

Wir weisen darauf hin, dass Ihre Bewerbungsunterlagen auf Anforderung auch den Mitgliedern des Rates zur Verfügung gestellt werden. Es ist beabsichtigt, das Auswahlverfahren durch eine externe Unternehmensberatung begleiten zu lassen.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Ansprechpartnerin für das Stellenprofil  
OBin Sibylle Keupen

Ansprechpartnerin für Bewerbungsformalitäten  
Sina Baurmann