Die Oberbürgermeisterin



Vorlage

Federführende Dienststelle:

FB 02 - Fachbereich Wirtschaft, Wissenschaft,

Digitalisierung und Europa Beteiligte Dienststelle/n: Vorlage-Nr: FB 02/0198/WP18

Status: öffentlich

Datum: 09.11.2022 Verfasser/in: FB 02

Sachstand Continental AG Rothe Erde

Ziele:

Beratungsfolge:

DatumGremiumZuständigkeit30.11.2022Ausschuss für Arbeit, Wirtschaft und RegionalentwicklungKenntnisnahme

Beschlussvorschlag:

Der Ausschuss für Arbeit, Wirtschaft und Regionalentwicklung nimmt die Ausführungen der Verwaltung zur Kenntnis.

Finanzielle Auswirkungen

JA	NEIN	
	Х	

Investive Auswirkungen	Ansatz 20xx	Fortgeschrieb ener Ansatz 20xx	Ansatz 20xx ff.	Fortgeschrieb ener Ansatz 20xx ff.	Gesamt- bedarf (alt)	Gesamt- bedarf (neu)
Einzahlungen	0	0	0	0	0	0
Auszahlungen	0	0	0	0	0	0
Ergebnis	0	0	0	0	0	0
+ Verbesserung / - Verschlechterung		0		0		

Deckung ist gegeben/ keine
ausreichende Deckung
vorhanden

Deckung ist gegeben/ keine
ausreichende Deckung
vorhanden

konsumtive Auswirkungen	Ansatz 20xx	Fortgeschrieb ener Ansatz 20xx	Ansatz 20xx ff.	Fortgeschrieb ener Ansatz 20xx ff.	Folge- kosten (alt)	Folge- kosten (neu)
Ertrag	0	0	0	0	0	0
Personal-/ Sachaufwand	0	0	0	0	0	0
Abschreibungen	0	0	0	0	0	0
Ergebnis	0	0	0	0	0	0
+ Verbesserung / - Verschlechterung		0		0		

Deckung ist gegeben/ keine
ausreichende Deckung
vorhanden

Deckung ist gegeben/ keine
ausreichende Deckung
vorhanden

Weitere Erläuterungen (bei Bedarf):

Klimarelevanz

Bedeutung der Maßnahme für den Klimaschutz/Bedeutung der Maßnahme für die

Klimafolgenanpassung (in den freien Feldern ankreuzen)

Zur Relevanz der Maßnahme <u>für den Klimaschutz</u>

Zur Relevanz der Maßı	nahme <u>für den Klimaschutz</u>		
Die Maßnahme hat folg	gende Relevanz:		
keine	positiv	negativ	nicht eindeutig
			х
			-
Der Effekt auf die CO2	-Emissionen ist:		
gering	mittel	groß	nicht ermittelbar
			Х
	nahme <u>für die Klimafolgenanpa</u>	assung	
Die Maßnahme hat folg			
keine	positiv	negativ	nicht eindeutig
			X
Wenn quantitative Aus	wirkungen ermittelbar sind, sin	·	anzukreuzen.
Die CO ₂ -Einsparung ogen met Gebeurgen Gebeur	wirkungen ermittelbar sind, sin durch die Maßnahme ist (bei po ering unter 80 t / Jahr (80 t bis ca. 770 t / groß mehr als 770 t / J	ositiven Maßnahmen): 0,1% des jährl. Einsparziels / Jahr (0,1% bis 1% des jäh ahr (über 1% des jährl. Ein	s) rl. Einsparziels) sparziels) ßnahmen):
Wenn quantitative Aust Die CO ₂ -Einsparung o ge m Q Die Erhöhung der CO ge	wirkungen ermittelbar sind, sin durch die Maßnahme ist (bei po ering unter 80 t / Jahr (80 t bis ca. 770 t / groß mehr als 770 t / J 2-Emissionen durch die Maßn ering unter 80 t / Jahr (ositiven Maßnahmen): 0,1% des jährl. Einsparziels / Jahr (0,1% bis 1% des jäh ahr (über 1% des jährl. Ein ahme ist (bei negativen Ma	s) rl. Einsparziels) sparziels) ßnahmen):
Wenn quantitative Aust Die CO ₂ -Einsparung o ge m Q Die Erhöhung der CO ge	wirkungen ermittelbar sind, sind durch die Maßnahme ist (bei poering unter 80 t / Jahr (80 t bis ca. 770 t / Jahr (92-Emissionen durch die Maßnahme ist (bei poering unter 80 t / Jahr (80 bis ca. 770 t / 80 bis ca. 770 t / 80 bis ca. 770 t / 80	ositiven Maßnahmen): 0,1% des jährl. Einsparziels / Jahr (0,1% bis 1% des jäh ahr (über 1% des jährl. Ein ahme ist (bei negativen Ma 0,1% des jährl. Einsparziels	s) rl. Einsparziels) sparziels) ßnahmen): s) . Einsparziels)
Wenn quantitative Aust Die CO ₂ -Einsparung o ge m Q Die Erhöhung der CO ge	wirkungen ermittelbar sind, sin durch die Maßnahme ist (bei po ering unter 80 t / Jahr (80 t bis ca. 770 t / groß mehr als 770 t / J 2-Emissionen durch die Maßn ering unter 80 t / Jahr (80 bis ca. 770 t /	ositiven Maßnahmen): 0,1% des jährl. Einsparziels / Jahr (0,1% bis 1% des jähr ahr (über 1% des jährl. Ein ahme ist (bei negativen Ma 0,1% des jährl. Einsparziels Jahr (0,1% bis 1% des jährl ahr (über 1% des jährl. Eins	s) rl. Einsparziels) sparziels) ßnahmen): s) . Einsparziels)
Wenn quantitative Aust Die CO ₂ -Einsparung o ge m Q Die Erhöhung der CO ge	wirkungen ermittelbar sind, sin durch die Maßnahme ist (bei po ering unter 80 t / Jahr (80 t bis ca. 770 t / mehr als 770 t / J 2-Emissionen durch die Maßn ering unter 80 t / Jahr (80 bis ca. 770 t / mehr als 770 t / J mehr als 770 t / J mehr als 770 t / J	ositiven Maßnahmen): 0,1% des jährl. Einsparziels / Jahr (0,1% bis 1% des jähr ahr (über 1% des jährl. Ein ahme ist (bei negativen Ma 0,1% des jährl. Einsparziels Jahr (0,1% bis 1% des jährl ahr (über 1% des jährl. Eins	s) rl. Einsparziels) sparziels) ßnahmen): s) . Einsparziels)
Wenn quantitative Aust Die CO ₂ -Einsparung o ge m Q Die Erhöhung der CO ge	wirkungen ermittelbar sind, sin durch die Maßnahme ist (bei po ering unter 80 t / Jahr (80 t bis ca. 770 t / groß mehr als 770 t / J 2-Emissionen durch die Maßn ering unter 80 t / Jahr (80 bis ca. 770 t / mehr als 770 t / J der zusätzlich entstehenden (ositiven Maßnahmen): 0,1% des jährl. Einsparziels / Jahr (0,1% bis 1% des jähr ahr (über 1% des jährl. Ein ahme ist (bei negativen Ma 0,1% des jährl. Einsparziels Jahr (0,1% bis 1% des jährl ahr (über 1% des jährl. Eins	s) rl. Einsparziels) sparziels) ßnahmen): s) . Einsparziels)
Wenn quantitative Aust Die CO ₂ -Einsparung o ge m Q Die Erhöhung der CO ge	wirkungen ermittelbar sind, sind durch die Maßnahme ist (bei polering unter 80 t / Jahr (intel 80 t bis ca. 770 t / Jahr als 770 t / Jahr (intel 80 t / Jahr (intel 8	ositiven Maßnahmen): 0,1% des jährl. Einsparziels / Jahr (0,1% bis 1% des jähr ahr (über 1% des jährl. Ein ahme ist (bei negativen Ma 0,1% des jährl. Einsparziels Jahr (0,1% bis 1% des jährl ahr (über 1% des jährl. Eins CO ₂ -Emissionen erfolgt: % - 99%)	s) rl. Einsparziels) sparziels) ßnahmen): s) . Einsparziels)
Wenn quantitative Aust Die CO ₂ -Einsparung o ge m Q Die Erhöhung der CO ge	wirkungen ermittelbar sind, sind durch die Maßnahme ist (bei polering unter 80 t / Jahr (intel 80 t bis ca. 770 t / groß mehr als 770 t / Jahr (intel 80 bis ca. 770 t / groß unter 80 t / Jahr (intel 80 bis ca. 770 t / groß wehr als 770 t / Jahr (intel 80 bis ca. 770 t / groß wehr als 770 t / Jahr (intel 80 bis ca. 770 t / groß wehr als 770 t / Jahr (intel 80 bis ca. 770 t / groß wehr als 770 t / Jahr (intel 80 bis ca. 770 t / groß wehr als 770 t / Jahr (intel 80 bis ca. 770 t / groß wehr als 770 t / Jahr (intel 80 bis ca. 770 t / groß wehr als 770 t / Jahr (intel 80 bis ca. 770 t / groß wehr als 770 t / Jahr (intel 80 bis ca. 770 t / groß wehr als 770 t / Jahr (intel 80 bis ca. 770 t / groß wehr als 770 t / Jahr (intel 80 bis ca. 770 t / groß wehr als 770 t / groß wehr als 770 t / groß wehr als 770 t / Jahr (intel 80 bis ca. 770 t / groß wehr als	ositiven Maßnahmen): 0,1% des jährl. Einsparziels / Jahr (0,1% bis 1% des jähr ahr (über 1% des jährl. Ein ahme ist (bei negativen Ma 0,1% des jährl. Einsparziels Jahr (0,1% bis 1% des jährl ahr (über 1% des jährl. Eins CO ₂ -Emissionen erfolgt: % - 99%)	s) rl. Einsparziels) sparziels) ßnahmen): s) . Einsparziels)

Sachstand Continental AG Rothe Erde

Aufgabe als Produktionsstandort

Von der Ende 2020 bekanntgegebenen Werksschließung des Reifenproduktionswerks der Continental AG sind rund 1.835 Beschäftigte betroffen. Im April 2021 einigte sich der Konzern mit der Arbeitnehmer*innenvertretung auf einen Interessenausgleich und einen umfangreichen Sozialplan. Gemäß des Sozialplans wurde die Reifenproduktion in Aachen mit bis zu 1.200 Mitarbeiter*innen länger als ursprünglich geplant statt bis Ende 2021 bis Ende 2022 fortgeführt. Zum Rückbau der technischen Anlagen sollten bis Ende 2023 bis zu 500 Mitarbeiter*innen im Reifenwerk beschäftigt bleiben. Darüber hinaus wurde ein finanzieller Ausgleich für die Beschäftigten vereinbart. Begleitet wird der Abbau von Produktionsarbeitsplätzen am Standort Aachen von einer umfassenden Qualifizierungsoffensive. Unter dem Credo "von Arbeit in Arbeit" sollten so viele Mitarbeiter*innen wie möglich der direkte Übergang in eine Nachbeschäftigung ermöglicht werden. Beschäftigte im rentennahen Alter wurde durch eine zeitliche Verlängerung der Übergang bis zum Eintritt in die gesetzliche Rente erleichtert. Für die Qualifizierung und Vermittlung der Arbeitnehmer*innen in eine Anschlussbeschäftigung wurde eine Transfergesellschaft eingerichtet. Die Bonner Wirtschaftsakademie wurde beauftragt, die Nach- und Weiterqualifizierung der Mitarbeiter*innen in enger Abstimmung mit der Bundesagentur für Arbeit zu koordinieren. In bislang drei betrieblichen Entwicklungseinheiten, kurz beE, wechseln die Mitarbeiter*innen von der Continental AG in die Transfergesellschaft. Nach der Beratung der Mitarbeiter*innen inklusive Testung vorhandenen Kompetenzen, erhalten die Mitarbeiter*innen Empfehlungen zu Qualifizierungsangeboten und Fortbildungsmaßnahmen.

Aus dem Kreis der Agentur für Arbeit, der Continental AG und der Bonner Wirtschaftsakademie wird im Ausschuss über den aktuellen Sachstand berichtet.