

<b>Vorlage</b>		<b>Vorlage-Nr:</b> FB 11/0118/WP18
Federführende Dienststelle: FB 11 - Fachbereich Personal, Organisation, E-Government und Informationstechnologie Beteiligte Dienststelle/n:		Status: öffentlich
		Datum: 19.01.2023
		Verfasser/in:
<b>Stellenplan 2023 und Entwicklung der Personal- und Versorgungsaufwendungen 2023</b>		
<b>Ziele:</b> nicht eindeutig		
<b>Beratungsfolge:</b>		
<b>Datum</b>	<b>Gremium</b>	<b>Zuständigkeit</b>
01.02.2023	Rat der Stadt Aachen	Entscheidung

**Beschlussvorschlag:**

Auf Vorschlag der Oberbürgermeisterin und Empfehlung des Personal- und Verwaltungsausschusses beschließt der Rat der Stadt vorbehaltlich weiterer Beschlüsse den Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023 auf der Grundlage der dezernats- und fachbereichsbezogenen Darstellung der Veränderungen zum Stellenplan 2022 (s. Anlage).

Zudem nimmt der Rat der Stadt die Entwicklung der Personal- und Versorgungsaufwendungen 2023 zur Kenntnis.

**Finanzielle Auswirkungen:**

	JA	NEIN	
	x		

<b>Investive Auswirkungen</b>	Ansatz 20xx	Fortgeschrieb ener Ansatz 20xx	Ansatz 20xx ff.	Fortgeschrieb ener Ansatz 20xx ff.	Gesamt- bedarf (alt)	Gesamt- bedarf (neu)
	Einzahlungen	0	0	0	0	0
Auszahlungen	0	0	0	0	0	0
Ergebnis	0	0	0	0	0	0
<i>+ Verbesserung / - Verschlechterung</i>	<i>0</i>		<i>0</i>			
	Deckung ist gegeben/ keine ausreichende Deckung vorhanden		Deckung ist gegeben/ keine ausreichende Deckung vorhanden			

<b>konsumtive Auswirkungen</b>	Ansatz 20xx	Fortgeschrieb ener Ansatz 20xx	Ansatz 20xx ff.	Fortgeschrieb ener Ansatz 20xx ff.	Folge- kosten (alt)	Folge- kosten (neu)
	Ertrag	0	0	0	0	0
Personal-/ Sachaufwand	0	0	0	0	0	0
Abschreibungen	0	0	0	0	0	0
Ergebnis	0	0	0	0	0	0
<i>+ Verbesserung / - Verschlechterung</i>	<i>0</i>		<i>0</i>			
	Deckung ist gegeben/ keine ausreichende Deckung vorhanden		Deckung ist gegeben/ keine ausreichende Deckung vorhanden			

**Weitere Erläuterungen (bei Bedarf):**

nachrichtlich:

Die Beschlussfassung zu den finanziellen Auswirkungen des Stellenplans 2023 erfolgt im Rahmen der Haushaltsplanberatungen im Finanzausschuss und Rat der Stadt Aachen.

## Klimarelevanz

### Bedeutung der Maßnahme für den Klimaschutz/Bedeutung der Maßnahme für die Klimafolgenanpassung (in den freien Feldern ankreuzen)

Zur Relevanz der Maßnahme für den Klimaschutz

Die Maßnahme hat folgende Relevanz:

<i>keine</i>	<i>positiv</i>	<i>negativ</i>	<i>nicht eindeutig</i>
			x

Der Effekt auf die CO<sub>2</sub>-Emissionen ist:

<i>gering</i>	<i>mittel</i>	<i>groß</i>	<i>nicht ermittelbar</i>
			x

Zur Relevanz der Maßnahme für die Klimafolgenanpassung

Die Maßnahme hat folgende Relevanz:

<i>keine</i>	<i>positiv</i>	<i>negativ</i>	<i>nicht eindeutig</i>

### Größenordnung der Effekte

Wenn quantitative Auswirkungen ermittelbar sind, sind die Felder entsprechend anzukreuzen.

Die **CO<sub>2</sub>-Einsparung** durch die Maßnahme ist (bei positiven Maßnahmen):

- gering  unter 80 t / Jahr (0,1% des jährl. Einsparziels)  
mittel  80 t bis ca. 770 t / Jahr (0,1% bis 1% des jährl. Einsparziels)  
groß  mehr als 770 t / Jahr (über 1% des jährl. Einsparziels)

Die **Erhöhung der CO<sub>2</sub>-Emissionen** durch die Maßnahme ist (bei negativen Maßnahmen):

- gering  unter 80 t / Jahr (0,1% des jährl. Einsparziels)  
mittel  80 bis ca. 770 t / Jahr (0,1% bis 1% des jährl. Einsparziels)  
groß  mehr als 770 t / Jahr (über 1% des jährl. Einsparziels)

**Eine Kompensation der zusätzlich entstehenden CO<sub>2</sub>-Emissionen erfolgt:**

- vollständig  
 überwiegend (50% - 99%)  
 teilweise (1% - 49 %)  
 nicht  
 nicht bekannt

**Erläuterungen:**

**Inhaltsverzeichnis**

**I. Veränderungen seit Aufstellung des Stellenplanes 2022**

**I.1 Allgemeine Betrachtung**

**I.2 Stelleneinrichtungen / Wegfall bzw. Verlängerung von kw-Vermerken**

**I.3 Stelleneinsparungen / Anbringung von kw-Vermerken**

**I.4 Stellenumwandlungen und -verlagerungen**

**I.5 Bewertungsänderungen**

**I.6 Gesamtbetrachtung**

**I.7 Stellenplanentwicklung**

**II. Personal- und Versorgungsaufwendungen 2023**

## Erläuterungen

### I. Veränderungen seit Aufstellung des Stellenplanes 2022

#### I.1 Allgemeine Betrachtung

Der Rat der Stadt hat in seiner Sitzung am 16.02.2022 den Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022 beschlossen. Seitdem haben sich Änderungen ergeben, die zurückzuführen sind auf:

- Stelleneinrichtungen
- Stelleneinsparungen
- Umwandlungen und Verlagerungen von Stellen
- Bewertungsänderungen.

Diese Änderungen sind in der beigefügten Anlage „Dezernats- und fachbereichsbezogene Darstellung der Veränderungen zum Stellenplan 2022“ im Einzelnen beschrieben.

Ein Großteil dieser Änderungen (in der Anlage dargestellt mit Schriftbild normal) ist im Stellenplanentwurf 2023, der im Rahmen der Einbringung des Haushaltsplanentwurfes 2023 dem Rat am 09.11.2022 und im Nachgang dem Personal- und Verwaltungsausschuss in seiner Sitzung am 10.11.2022 zur Beratung vorgelegt worden ist, enthalten.

Die seit der Aufstellung des Stellenplanentwurfes für das Haushaltsjahr 2023 im Oktober 2022 darüber hinaus erforderlichen Stellenplanänderungen sind dem Ausschuss am 12.01.2023 ebenso zur Beratung und insgesamt zur Beschlussempfehlung an den Rat vorgelegt worden. Darüber hinaus hat der Personal- und Verwaltungsausschuss in seiner Sitzung am 12.01.2023 folgende Stellenplanänderungen im Allgemeinen Verwaltungsbereich empfohlen:

#### Stelleneinrichtungen

- 6,5 Stellen für Schulsozialarbeit im Fachbereich Kinder, Jugend und Schule - FB 45
- 1,0 Stelle für Baulückenaktivierung im Fachbereich Immobilienmanagement - FB 23

Danach ergeben sich gegenüber dem Stellenplan 2022 gesamtstädtisch **saldiert** 274,5 Mehrstellen.

Bereich	Stelleneinrichtungen n	Stelleneinsparungen n	saldiert
I. Allgemeine Verwaltung	306,5 (davon 113,5 kw)	25,5 (davon 14,0 kw)	+ 281,0
II. regio iT		1,0	- 1,0
III. Aachener Stadtbetrieb		0,5	- 0,5
IV. Gebäudemanagement	0,5	1,0	- 0,5
V. Volkshochschule	1,0	1,5	- 0,5
VI. Stadttheater und Musikdirektion		1,0	- 1,0
VII. Kulturbetrieb		2,0	- 2,0

VIII. Eurogress - Aachen		1,0	- 1,0
<b>Mehrstellen (STPL 2022 : STPL 2023)</b>	<b>308,0</b>	<b>33,5</b>	<b>+ 274,5</b>

Nachstehend werden die Veränderungen gegenüber dem Stellenplan 2022 dargestellt.

## **I.2 Stelleneinrichtungen / Wegfall bzw. Verlängerung von kw-Vermerken**

Seit der Aufstellung des Stellenplanes 2022 sind im gesamtstädtischen Bereich insgesamt 308,0 Stellen, davon 306,5 in der Allgemeinen Verwaltung und 1,5 in den Eigenbetrieben, einzurichten. Im allgemeinen Verwaltungsbereich handelt es sich um Planstellen, die nach organisatorischer Prüfung als Ergebnis des alljährlichen Stelleneinrichtungsverfahrens berücksichtigt wurden. Den Stelleneinrichtungen stehen 33,5 Stelleneinsparungen gegenüber (vgl. I.3).

Zu den 308,0 neu einzurichtenden Planstellen gehören u.a. 113,5 befristete Stellen, davon 12,0 Projektstellen im Bereich des FB 02, FB 37 und FB 56, die nicht dem Personalkostenverbund zuzurechnen sind. Bei den drittmittelgeförderten Projektstellen im FB 02 handelt es sich um eine Stelle zur Durchführung des Projektes „Sofortprogramm Aachener Altstadt“, jeweils eine halbe Stelle für die Projekte „EMR Booster“ sowie „European Digital Innovation HUB“, zwei Stellen für „Vision 2025 + Aachen Rothe Erde (Phase I)“, eine Stelle für „CircularFoodChai“ sowie eine Stelle im Bereich des Fördermittelmanagements und der Fördermittelabrechnung. Ebenfalls enthalten sind zwei Stellen im FB 37 für das Projekt „PIKTARI“ und vier Stellen im FB 56, die im Rahmen des Landesprojektes „Kommunales Integrationsmanagement“ (KIM) nach unterjährig durchgeführtem Fraktionsverfahren bereits vorgezogen bewirtschaftet werden.

Im Übrigen werden aufgrund festgestellter dauerhafter Bedarfe die kw-Vermerke an 13,0 Planstellen aufgehoben und an 24,5 befristeten Stellen verlängert, von denen 16,5 Projektstellen sind. Die Aufhebung bzw. Verlängerung bestehender sowie die Anbringung neuer kw-Vermerke beinhaltet keine Veränderung des Stellensolls.

Das Stellenplanverfahren sieht seit seiner Optimierung zum Stellenplan 2017 vor, für außerordentliche dringende Bedarfe, die eine frühzeitige Verfügbarkeit von zusätzlichem Personal bei absehbarer Stellenausweitung notwendig machen, unterjährige Behandlungen im Personal- und Verwaltungsausschuss bis hin zum Rat der Stadt zu ermöglichen. Hiervon wird nur in wenigen Einzelfällen Gebrauch gemacht.

So hat der Rat in seinen Sitzungen am 30.03.2022 und 08.06.2022 von den 308,0 Stellen die Einrichtung folgender 70,5 Mehrstellen bereits unterjährig beschlossen:

- 57,0 (72,0\*) Stellen im Fachbereich Wohnen, Soziales und Integration (FB 56)
- 13,5 Stellen im Fachbereich Kinder, Jugend und Schule (FB 45).

\*Die ursprünglich ermittelten, bis 31.12.2023 befristeten, 72,0 Stellen für die Betreuung schutzsuchender Ukrainer\*innen konnten infolge fortlaufender Bedarfsanpassungen um 15,0 Stellen auf 57,0 Stellen reduziert werden.

Die Begründungen der Stelleneinrichtungen sind im Einzelnen der beigefügten Anlage zu entnehmen.

### **I.3 Stelleneinsparungen / Anbringung von kw-Vermerken**

Gesamtstädtisch können insgesamt 33,5 Stellen eingespart werden, davon 25,5 in der Allgemeinen Verwaltung sowie 8,0 Stellen in den Eigenbetrieben. Die Einsparung von 14,0 Stellen, davon 12,0 Projektstellen, ist auf die Realisierung von kw-Vermerken zurückzuführen.

Die Begründungen der Stelleneinsparungen sind im Einzelnen der beigefügten Anlage zu entnehmen.

### **I.4 Stellenumwandlungen und -verlagerungen**

Bei den Stellenumwandlungen handelt es sich um die Umwandlung von Beamten- in Planstellen für Tariflich Beschäftigte und umgekehrt sowie um die Umwandlung von Vollzeit- in jeweils zwei Teilzeitstellen und umgekehrt. Die Umwandlungen sind wegen Stellenwiederbesetzungen durchzuführen.

Die in der Anlage ausgewiesenen Stellenverlagerungen sind sowohl infolge der Neuordnung von Planstellen zu anderen Organisationseinheiten erforderlich als auch auf die Neuordnung von Planstellen bzw. -anteilen - aus haushaltsrechtlichen Gründen - zu anderen Produktbereichen zurückzuführen.

Darunter fällt in diesem Jahr insbesondere die Herauslösung der Schwerbehindertenvertretung aus dem Fachbereich Arbeitsmedizin und Arbeitssicherheit (FB 17), bei gleichzeitiger Bildung einer eigenständigen Organisationseinheit.

Gesamtstädtisch betrachtet verändern sowohl die Stellenumwandlungen als auch die Stellenverlagerungen das Stellensoll nicht und sind damit stellenplanneutral.

### **I.5 Bewertungsänderungen**

Die in den Anlagen aufgeführten Bewertungsänderungen sind auf Neubewertungen (aufgrund analytischer Dienstpostenbewertungen bzw. tariflicher Bewertungsprüfungen) sowie auf das Anbringen neuer bzw. die Realisierung oder den Wegfall bestehender ku-Vermerke zurückzuführen. Die Bewertungsänderungen führen erst in Verbindung mit den sich hieraus ergebenden personellen Konsequenzen zu finanziellen Auswirkungen.

## I.6 Gesamtbetrachtung

Unter Berücksichtigung der in der Anlage dargestellten Veränderungen und vorbehaltlich weiterer Beschlüsse schließt der Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023 demnach wie folgt ab:

Bereich	Beamte / Beamtinnen	Tariflich Beschäftigte	insgesamt
I. Allgemeine Verwaltung	1.202,5	2.671,0	3.873,5
II. regio iT	11,0		11,0
III. Aachener Stadtbetrieb (E 18)	12,5	*	12,5
IV. Gebäudemanagement (E 26)	14,0	*	14,0
V. Volkshochschule (E 42)	3,0	*	3,0
VI. Stadttheater und Musikdirektion (E 46/47)	4,5	*	4,5
VII. Kulturbetrieb (E 49)	13,0	*	13,0
VIII. Eurogress – Aachen (E 88)	0,0	*	0,0
<b>Summe</b>	<b>1.260,5</b>	<b>2.671,0</b>	<b>3.931,5</b>

\* Die Planstellen der Tariflich Beschäftigten werden in den Stellenübersichten der jeweiligen Wirtschaftspläne ausgewiesen.

Gegenüber dem Stellenplan 2022 sind - vorbehaltlich weiterer Beschlüsse - gesamtstädtisch **274,5 Mehrstellen** zu verzeichnen:

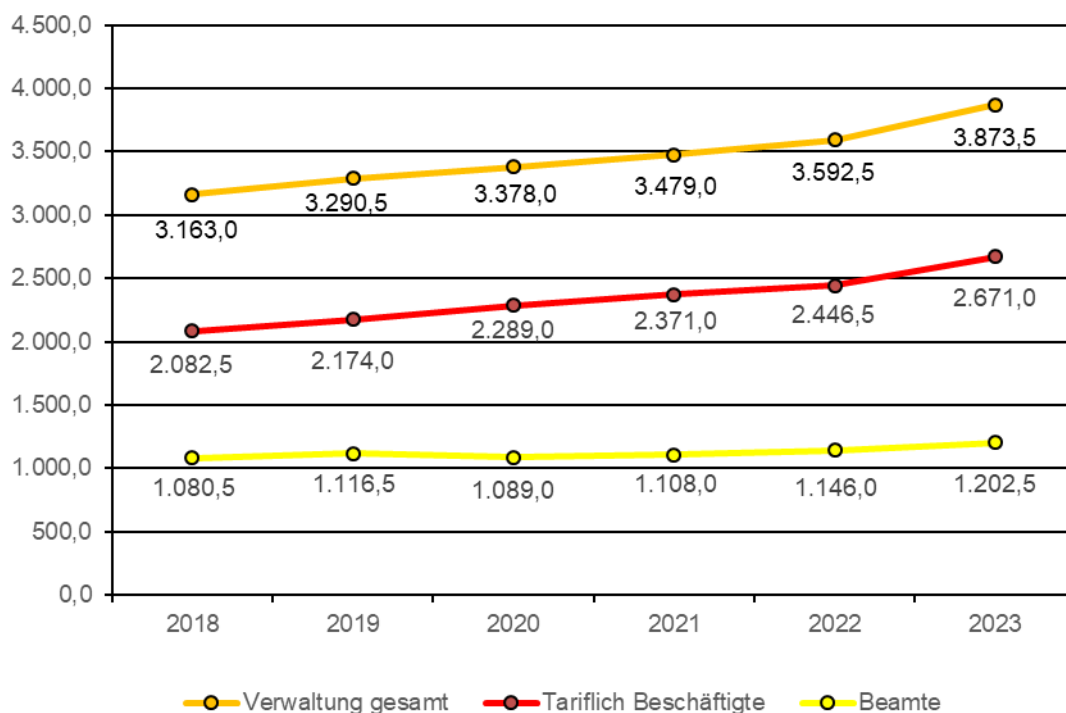
Stellenplan 2022	<b>3.657,0</b>	lt. Ratsbeschluss 16.02.2022
------------------	----------------	------------------------------



	+ 240,5	lt. Vorlage „Stellenplan pp.“ PVA 10.11.2022 (1. Lesung)
Stellenplanentwurf 2023	3.897,5	Einbringung des Haushaltsplanentwurfes in den Rat 09.11.2022
	+ 26,5	lt. Vorlage „Stellenplan pp.“ PVA 12.01.2023 (2. Lesung)
	+ 7,5	lt. Empfehlung PVA 12.01.2023
<b>Stellenplan 2023</b>	<b>3.931,5</b>	

## I.7 Stellenplanentwicklung

Seit 2018 hat sich die Anzahl der Planstellen in der Allgemeinen Verwaltung (**ohne** Eigenbetriebe und regio iT) wie folgt entwickelt:

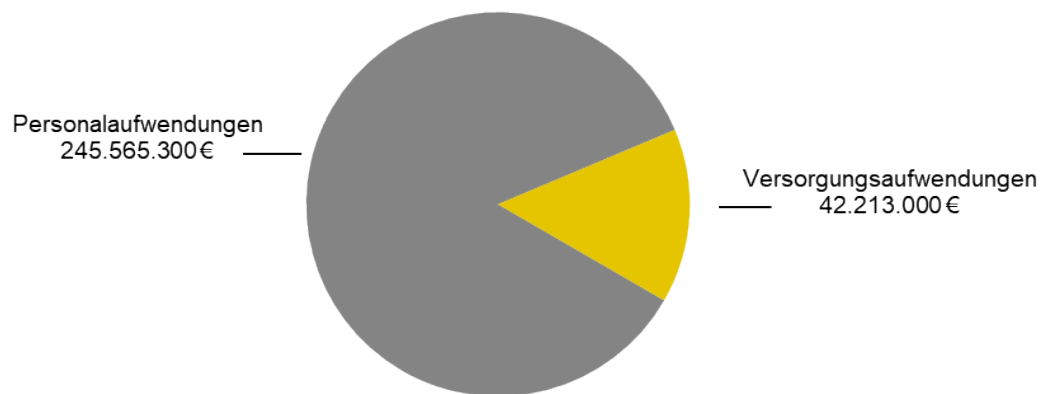


## II. Personal- und Versorgungsaufwendungen

Laut Haushaltsplanentwurf 2023 und erster Veränderungsnachweisung belaufen sich die Aufwendungen für den Personalkostenverbund (PKV) auf insgesamt 287.778.300 € für das Jahr 2023.

Von dem Gesamtbetrag in Höhe von 287.778.300 € entfallen 245.565.300 € auf Personal- und

42.213.000 € auf Versorgungsaufwendungen.



Den Versorgungsaufwendungen stehen Erträge aus der ertragswirksamen Auflösung von Pensions- und Beihilferückstellungen in Höhe von 14.231.600 € gegenüber.

Soweit im Nachgang weitere finanzielle Anpassungen erforderlich werden, sind diese für die zweite Veränderungsnachweisung (Finanzausschuss) angemeldet worden und somit in den o.a. Zahlen nicht enthalten.

Ergänzend ist zu erwähnen, dass die Personalaufwendungen der Konten 50190000 für sonstige Beschäftigte nicht dem Personalkostenverbund zuzurechnen sind. Es handelt sich hierbei überwiegend um Drittmittel finanziertes Personal im Rahmen von Projekten in der Größenordnung von rd. 8,7 Mio. € für das Jahr 2023 (Stand Entwurf inkl. erste Veränderungsnachweisung).

**Anlage/n:**

Dezernats- und fachbereichsbezogene Darstellung der Veränderungen zum Stellenplan 2022

## Dezernats- und fachbereichsbezogene Darstellung der Veränderungen zum Stellenplan 2022

*in kursiver Schrift die Veränderungen im Rahmen der 2. Lesung*

### Dezernat I "Oberbürgermeisterin"

\*Bei in Klammern dargestellten Stellenplanveränderungen handelt es sich entweder um die Verlängerung oder den Wegfall von kw-Vermerken. Die Gesamtzahl der Stellen im Stellenplan wird hierdurch nicht verändert.

Bei mit \*\* markierten neuen Stellen handelt es sich um solche, für die eine vorzeitige Bewirtschaftung ermöglicht werden soll. Dies heißt, dass nach dem empfehlenden Beschluss des Personal- und Verwaltungsausschusses voraussichtlich in seiner Sitzung am 12.01.2023 (zweite Lesung des StPL 2023) bereits eine Ausschreibung dieser Stellen erfolgen kann. Bis zu einer etwaigen Einstellung kann davon ausgegangen werden, dass die Wirksamkeit des Haushaltes eingetreten sein wird.

### Dezernat "Oberbürgermeisterin"

		2022	2022	2023	2024	2025
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	2,00	3,00	1,00	1,00	1,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	5,50	5,50	4,00	4,00	4,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>7,50</b>	<b>8,50</b>	<b>5,00</b>	<b>5,00</b>	<b>5,00</b>

### Veränderungen zum Stellenplan 2022

#### Stelleneinsparungen

- 1,0 Stelle EG 13 Chief Digital Officer

Dez. I: Die Gesamtsteuerung der Digitalisierung soll mit der Bildung des neuen Fachbereichs Digitale Verwaltung und IT-Steuerung FB 15 im Dez. V gebündelt werden. Die Fachbereichsleitung FB 15 wird zukünftig die Aufgabe des Chief Digital Officer (CDO) wahrnehmen, so dass die gesonderte Stelle bei Dez. I eingespart werden kann.

#### Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 14 Datenschutzbeauftragte\*r
- 1,0 Stelle A 11 Sachbearbeitung Datenschutz
- 0,5 Stelle EG 12 Sachbearbeiter\*in Informationssicherheit

Stellenverlagerungen von Dez. I zu FB 14 - siehe Ausführungen im Bereich der Stelleneinrichtungen bei FB 14

### FB 01 "Bürger\*innendialog und Verwaltungsleitung"

		2022	2022	2023	2024	2025
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	8,00	10,50	12,00	12,00	12,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	20,50	30,50	33,50	33,50	33,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>28,50</b>	<b>41,00</b>	<b>45,50</b>	<b>45,50</b>	<b>45,50</b>

## Veränderungen zum Stellenplan 2022

### Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle A 12 Sachbearbeitung

FB 01: Die beabsichtigte Einrichtung eines Jugendparlamentes und Stärkung der Jugendpartizipation erfordert zusätzliche Personalkapazität. Die inhaltliche Ausgestaltung ist noch festzulegen. Nach Gesprächen mit Vertreter\*innen verschiedener Kommunen und der Ratsfraktionen wird sich auch die finale organisatorische Zuordnung der Stelle ergeben (FB Bürger\*innendialog und Verwaltungsleitung oder FB Kinder, Jugend und Schule).

- 1,0 Stelle EG 11 Sachbearbeitung

FB 01/100: Aufgrund verschiedener rechtlicher Rahmenbedingungen und gestiegener Ansprüche an einen professionellen Veranstaltungsbetrieb ist die Einrichtung einer Stelle für herausragende Veranstaltungen und Rathausmanagement erforderlich.

- 0,5 Stelle EG 10 Sachbearbeitung

FB 01/100: Die zahlreichen Digitalisierungsprozesse, u.a. zur Bürger\*innenpartizipation und in der Rats- und Ausschussarbeit, erfordern die Betreuung durch eine Sachbearbeitung mit entsprechender IT-Qualifikation und Erfahrung.

- 1,0 Stelle EG 6 Sachbearbeitung

FB 01/200: Für die logistischen Abläufe der Wahlen, die rechtssicher durchgeführt werden müssen, besteht der Bedarf einer dauerhaften Stelle mit entsprechender Personalkontinuität.

- 0,5 Stelle EG 8 Sachbearbeitung

FB 01/300: Da für die Leitung der Abteilung keine zusätzliche Stelle eingerichtet wird, sondern eine der herausgehobenen Sachbearbeitungsfunktionen die Leitungsaufgaben zusätzlich übernehmen wird, ist eine Umverteilung operativer Aufgaben erforderlich, die im Umfang von 30 Wochenstunden von dieser halben Stelle wahrgenommen werden sollen.

- 1,0 Stelle A 12 Sachbearbeitung \*\*

FB 01/304: Mit Ratsbeschluss vom 30.03.22 wurde die Einrichtung eines Bürger\*innenrates auf Basis eines interfraktionell erarbeiteten Konzepts beschlossen. Für das hierfür erforderliche Bürger\*innensekretariat entsteht zusätzlicher Personalbedarf u.a. zur Betreuung der Begleitgremien, Organisation der Prozesse, Koordination der Kommunikation, für administrative Aufgaben und für die Schnittstellenarbeit zu allen Akteuer\*innen.

### Verlängerung / Wegfall von kw-Vermerken

- (0,5 Stelle) \* EG 12 kw2022 ⇒ EG 12 kw2023 Projektleitung

FB 01/000: Das Projekt Digitale Modellregion wird über den 31.12.2022 hinaus für die Stelle der Projektleitung bis zum 30.06.2023 verlängert, so dass der kw2022-Vermerk entsprechend verändert wird. Aufgrund des Beschäftigungsumfangs von 30W'std. kann die Stelle hälftig eingespart werden. Sh. Stelleneinsparungen.

- (0,5 Stelle) EG 10 kw2022 ⇒ EG 10 kw2023 Sachbearbeitung

FB 01/303: Im Stellenplanverfahren 2022 wurde zur kontinuierlichen Fortführung des bisherigen Projekts "ehrenamtinteraktiv" eine für die Dauer eines Jahres befristete halbe Stelle eingerichtet. Da die Stelle erst zum 01.04.2022 besetzt werden konnte (Arbeitsvertrag bis zum 31.03.2023) ist der kw-Vermerk anzupassen.

### Stelleneinsparungen

- 0,5 Stelle EG 12 kw2022 Projektleitung
- 0,5 Stelle A 12 kw2022 Sachbearbeitung
- 0,5 Stelle EG 11 kw2022 Sachbearbeitung

FB 01/000: Sh. Verlängerung/ Wegfall von kw-Vermerken. Mit Ablauf des Bewilligungszeitraums für die sachbearbeitenden Stellen im Projekt Digitale Modellregion sind diese einzusparen.

### Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 12 ⇒ EG 11 Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle.

- 1,0 Stelle EG 11 Sachbearbeitung

FB 01/301: Aufgrund der dezernatsübergreifenden Aufgaben im Bereich der (eu-)regionalen Zusammenarbeit wird die Stelle von FB 02 zu FB 01 verlagert.

- 1,0 Stelle EG 10 ⇒ A 11 Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beschäftigtenstelle in eine Beamtenstelle.

- 1,0 Stelle EG 6 ⇒ 0,5 Stelle EG 6 Fahren/Veranstaltungstechnik  
0,5 Stelle EG 8 Fahren/Terminassistenz

Umwandlung einer vollen in zwei halbe Beschäftigtenstellen bei gleichzeitiger Bewertungsänderung.

### Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 12 ⇒ A 13 L2E1 stv. Gleichstellungsbeauftragte\*r
- 1,0 Stelle EG 10 ⇒ EG 11 Sachbearbeitung

### FB 13 "Kommunikation und Stadtmarketing"

		2022	2022	2023	2024	2025
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	14,50	16,00	18,00	18,00	18,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>15,50</b>	<b>17,00</b>	<b>19,00</b>	<b>19,00</b>	<b>19,00</b>

## Veränderungen zum Stellenplan 2022

### Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle EG 11 kw2023 Online-Redaktion \*\*

FB 13/101: Im Rahmen des Projektes „Relaunch aachen.de“ kommt es zu erheblichen Mehraufwänden für die fachliche Leitung der Online-Redaktion. Zur Entlastung soll die ab dem 01.06.2022 eingerichtete Projektstelle bei Bedarf bis 31.12.2023 (kw2023) genutzt werden. Im Übrigen soll durch diese Stelle die Entwicklung eines Sportportals unterstützt werden.

- 1,0 Stelle EG 10 kw2024 Sachbearbeitung \*\*

FB 13/120: Die Ausweitung der Aktivitäten in Zusammenhang mit Karrierekampagnen führt zu einem zusätzlichen Aufwand im Marketingbereich des FB 13, der mit dem vorhandenen Personal nicht zu bewältigen ist. Es bedarf daher einer zusätzliche Stelle, befristet bis zum 31.12.2024.

## FB 14 "Rechnungsprüfung"

		2022	2022	2023	2024	2025
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	9,50	9,50	13,00	13,00	13,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	6,50	7,50	10,00	10,00	10,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>16,00</b>	<b>17,00</b>	<b>23,00</b>	<b>23,00</b>	<b>23,00</b>

## Veränderungen zum Stellenplan 2022

### Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle A 14 Abteilungsleitung

FB 14: Die bisherige flache Organisationsstruktur mit lediglich einer Leitungsfunktion (Fachbereichsleitung) ist zur Wahrnehmung einer verantwortungsvollen Leitung und Sicherung der Aufgabenerfüllung, insbesondere zur Begleitung übergreifender strategischer Entwicklungen, nicht mehr ausreichend. Die Schaffung einer zweiten Führungsebene wird organisatorisch nachvollzogen und durch den interkommunalen Vergleich gestützt.

- 0,5 Stelle A 12 Prüfung

FB 14: Die bisherige Prüfkapazität ist durch Aufstockung einer bisherigen halben Stelle auf eine Vollzeitstelle an die geänderten Rahmenbedingungen anzupassen (erheblich gestiegene städt. Mitarbeitendenzahl durch neue und ausgeweitete Aufgaben, gestiegene Produktprüfungen, höhere Anzahl und Komplexität der Vergaben, deutlicher Anstieg im Beratungsaufkommen sowie Mitwirkung bei Veränderungsprojekten insbes. zu Digitalisierungsvorhaben und zu übergreifenden Reorganisationsmaßnahmen). Zudem ist ab 2022 jährlich ein Gesamtabschluss inhaltlich und formal zu prüfen und festzustellen. Die Aufstockung wird organisatorisch nachvollzogen und durch den interkommunalen Vergleich gestützt.

- 1,0 Stelle EG 12 Informationssicherheitsbeauftragte\*r \*\*
- 0,5 Stelle EG 11 Sachbearbeitung IT-Sicherheit \*\*

FB 14: Um den erhöhten Sicherheitsbelangen Rechnung zu tragen ist beabsichtigt, vorbehaltlich der diesbezüglichen Organisationsentscheidung, eine Abteilung mit den gebündelten Aufgaben Datenschutz, Informations- und IT-Sicherheit bei FB 14 zu bilden und die Funktion IT-Sicherheit um 0,5 auf 1,0 und die Funktion der Informationssicherheit um 1,0 auf 1,5 VZÄ zu verstärken. Hierbei wird die bisherige 0,5 Stelle IT-Sicherheit bei FB 11/400 nach FB 14 verlagert und auf eine ganze Stelle aufgestockt. Bei Dez. I ist bereits eine 0,5 Stelle Informationssicherheit (30 Soll-W'Std.) vorhanden, die gemeinsam mit der Stelle der/ des Datenschutzbeauftragten sowie einer weiteren Sachbearbeitungsstelle Datenschutz ebenfalls zu FB 14 verlagert wird. Die Abteilung soll künftig insgesamt 4,5 Stellen umfassen. Die Abteilungsleitung wird der/dem Datenschutzbeauftragten zugeordnet.

### Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 14 Datenschutzbeauftragte\*r
- 1,0 Stelle A 11 Sachbearbeitung Datenschutz
- 0,5 Stelle EG 12 Sachbearbeiter\*in Informationssicherheit

Stellenverlagerung von Dez. I zu FB 14 - siehe vorherige Ausführungen im Bereich der Stelleneinrichtungen

- 0,5 Stelle EG 11 Sachbearbeitung IT-Sicherheit

Stellenverlagerung von FB 11/400 zu FB 14 - siehe vorherige Ausführungen im Bereich der Stelleneinrichtungen

### FB 34 "Standesamt"

		2022	2022	2023	2024	2025
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	7,00	8,00	5,00	5,00	5,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	6,50	6,50	15,00	15,00	15,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>13,50</b>	<b>14,50</b>	<b>20,00</b>	<b>20,00</b>	<b>20,00</b>

### Veränderungen zum Stellenplan 2022

#### Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle EG 9c Sachbearbeitung

FB 34/001: Im Rahmen einer Stellenbedarfsüberprüfung wurde im Bereich Eheregister ein Mehrbedarf im Umfang von 1,0 VZÄ festgestellt.

- 2,0 Stellen EG 9c Sachbearbeitung \*\*

FB 34/002: Gesetzliche Änderungen im Selbstbestimmungs- und Namensrecht sowie OZG wirken sich auf alle Bereiche des FB 34 aus. Die Bedarfsüberprüfung im Bereich Geburtenregister weist einen Mehrbedarf von 2,0 Stellen Sachbearbeitung aus.

- 0,5 Stelle EG 9a Sachbearbeitung

FB 34/003: Mit Blick auf das OZG und der hiermit einhergehenden zwingenden Digitalisierung des Urkundenbestands sowie weiterer IT-Projekte besteht ein Bedarf einer 0,5-Stelle ITK/ EDV Administration, die im Bereich Sterberegister angesiedelt wird.

- 1,0 Stelle EG 6 Sachbearbeitung

FB 34/003: Für den Bereich des Sterberegisters wurde ein Mehrbedarf von 1,0 Stelle ermittelt. Hiervon wird ein Anteil von 0,5-Stelle zur Aufstockung einer vorhandenen Stelle vorgesehen.

- 1,0 Stelle EG 6 Sachbearbeitung \*\*

FB 34/004: Für den Bereich der Urkundenstelle ist, ähnlich dem Geburten- bzw. Sterberegister, ein Stellenmehrbedarf für Sachbearbeitung im Umfang von 1,0 VZÄ festgestellt worden. Insbesondere im Rahmen des OZG sind vermehrt Nacherfassungsarbeiten zur Digitalisierung der Bestandsurkunden zu leisten.

### Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 11 ⇒ EG 10 Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle.

- 1,0 Stelle A 11 ⇒ EG 10 Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle.

- 1,0 Stelle A 11 ⇒ EG 9c Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle.

### Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle EG 6 ku EG 5 ⇒ EG 6 Sachbearbeitung

### B 0 "Bezirksvertretung Aachen-Mitte"

		2022	2022	2023	2024	2025
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	0,00	0,50	0,50	0,50	0,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>1,00</b>	<b>1,50</b>	<b>1,50</b>	<b>1,50</b>	<b>1,50</b>

### Veränderungen zum Stellenplan 2022

keine

### B 1 "Aachen-Brand"

		2022	2022	2023	2024	2025
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	6,00	6,50	7,50	7,50	7,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>10,00</b>	<b>10,50</b>	<b>11,50</b>	<b>11,50</b>	<b>11,50</b>



## Veränderungen zum Stellenplan 2022

### Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle EG 9a kw2025 Sachbearbeitung \*\*

*B 1: Die von der Bundesregierung gesetzlich normierte Wohngeldreform „Wohngeld Plus“ zum Jahresbeginn 2023 mit einer Ausweitung der Wohngeldberechtigten von bisher ca. 600.000 auf zwei Millionen Bürger\*innen führt zu einem unabwiesbaren erheblichen, kurzfristig zu realisierenden Stellenmehrbedarf in den Bezirken als eigene Wohngeldstellen. Es wird ab dem 01.01.2023 von einer Verdreifachung der Wohngeldberechtigten ausgegangen.*

### B 2 "Aachen-Eilendorf"

		2022	2022	2023	2024	2025
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	4,50	5,50	8,00	8,00	8,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>8,00</b>	<b>9,00</b>	<b>11,50</b>	<b>11,50</b>	<b>11,50</b>

## Veränderungen zum Stellenplan 2022

### Stelleneinrichtungen

- 2,5 Stellen EG 9a kw2025 Sachbearbeitung \*\*

*B 2: Die von der Bundesregierung gesetzlich normierte Wohngeldreform „Wohngeld Plus“ zum Jahresbeginn 2023 mit einer Ausweitung der Wohngeldberechtigten von bisher ca. 600.000 auf zwei Millionen Bürger\*innen führt zu einem unabwiesbaren erheblichen, kurzfristig zu realisierenden Stellenmehrbedarf in den Bezirken als eigene Wohngeldstellen. Es wird ab dem 01.01.2023 von einer Verdreifachung der Wohngeldberechtigten ausgegangen.*

### B 3 "Aachen-Haaren"

		2022	2022	2023	2024	2025
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	3,00	3,50	5,50	5,50	5,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>7,00</b>	<b>7,50</b>	<b>9,50</b>	<b>9,50</b>	<b>9,50</b>

## Veränderungen zum Stellenplan 2022

### Stelleneinrichtungen

- 0,5 Stelle EG 9a Sachbearbeitung ITK\*

*B 3: Der Bedarf zur Verstärkung der ITK-Funktion für alle Bezirke im Umfang von insgesamt 1,0 Stelle wird organisatorisch nachvollzogen, wobei zur Abdeckung einer möglichst ganztägigen Präsenz und aus Gründen der Vertretung zwei 0,5 Stellen jeweils zur Aufstockung und in Verbindung mit sonstigen sachbearbeitenden Tätigkeiten (Wohngeld, EMA) angestrebt wird. Die Platzierung und somit ggfs. Verlagerung der Stellenressource innerhalb der Bezirke bleibt der weiteren organisatorischen Betrachtung vorbehalten.*

- 1,0 Stelle EG 9a kw2025 Sachbearbeitung \*\*

B 3: Die von der Bundesregierung gesetzlich normierte Wohngeldreform „Wohngeld Plus“ zum Jahresbeginn 2023 mit einer Ausweitung der Wohngeldberechtigten von bisher ca. 600.000 auf zwei Millionen Bürger\*innen führt zu einem unabwiesbaren erheblichen, kurzfristig zu realisierenden Stellenmehrbedarf in den Bezirken als eigene Wohngeldstellen. Es wird ab dem 01.01.2023 von einer Verdreifachung der Wohngeldberechtigten ausgegangen.

- 0,5 Stelle EG 4 Hausmeister\*in \*\*

B 3: Im Rahmen der Erstellung eines neuen Hausmeister\*innenkonzeptes für die Stadt Aachen wurden auch die Bezirksämter betrachtet. Hierbei wurde festgestellt, dass eine dauerhafte Drittvergabe von hausmeisterlichen Dienstleistungen seitens E 26 nicht sinnvoll ist. Vielmehr wurde anerkannt, dass es je Bezirk im Umfang von bis zu 0,5 Stellen einer individuellen hausmeisterlichen Betreuung bedarf, wobei die generellen Nutzungs- und Kontrollpflichten mit abgedeckt werden.

#### B 4 "Aachen-Kornelimünster und Walheim"

		2022	2022	2023	2024	2025
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	4,50	4,50	3,50	3,50	3,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	3,00	3,50	5,50	5,50	5,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>7,50</b>	<b>8,00</b>	<b>9,00</b>	<b>9,00</b>	<b>9,00</b>

#### Veränderungen zum Stellenplan 2022

##### Stelleneinrichtungen

- 0,5 Stelle EG 9a Sachbearbeitung ITK\*

B 4: siehe hierzu Ausführungen B 3

- 0,5 Stelle EG 9a kw2025 Sachbearbeitung \*\*

B 4: Die von der Bundesregierung gesetzlich normierte Wohngeldreform „Wohngeld Plus“ zum Jahresbeginn 2023 mit einer Ausweitung der Wohngeldberechtigten von bisher ca. 600.000 auf zwei Millionen Bürger\*innen führt zu einem unabwiesbaren erheblichen, kurzfristig zu realisierenden Stellenmehrbedarf in den Bezirken als eigene Wohngeldstellen. Es wird ab dem 01.01.2023 von einer Verdreifachung der Wohngeldberechtigten ausgegangen.

##### Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 13 L2E2 ⇒ EG 13 Leitung

Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle.

##### Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 0,5 Stelle EG 2 ⇒ EG 4 Hausmeister\*in

## B 5 "Aachen-Laurensberg"

		2022	2022	2023	2024	2025
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	3,50	6,50	8,00	8,00	8,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>5,50</b>	<b>8,50</b>	<b>10,00</b>	<b>10,00</b>	<b>10,00</b>

### Veränderungen zum Stellenplan 2022

#### Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle EG 9a kw2025 Sachbearbeitung \*\*

*B 5: Die von der Bundesregierung gesetzlich normierte Wohngeldreform „Wohngeld Plus“ zum Jahresbeginn 2023 mit einer Ausweitung der Wohngeldberechtigten von bisher ca. 600.000 auf zwei Millionen Bürger\*innen führt zu einem unabwiesbaren erheblichen, kurzfristig zu realisierenden Stellenmehrbedarf in den Bezirken als eigene Wohngeldstellen. Es wird ab dem 01.01.2023 von einer Verdreifachung der Wohngeldberechtigten ausgegangen.*

- 0,5 Stelle EG 4 Hausmeister\*in \*\*

*B 5: Im Rahmen der Erstellung eines neuen Hausmeister\*innenkonzeptes für die Stadt Aachen wurden auch die Bezirksämter betrachtet. Hierbei wurde festgestellt, dass eine dauerhafte Drittvergabe von hausmeisterlichen Dienstleistungen seitens E 26 nicht sinnvoll ist. Vielmehr wurde anerkannt, dass es je Bezirk im Umfang von bis zu 0,5 Stellen einer individuellen hausmeisterlichen Betreuung bedarf, wobei die generellen Nutzungs- und Kontrollpflichten mit abgedeckt werden.*

## B 6 "Aachen-Richterich"

		2022	2022	2023	2024	2025
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	2,00	3,00	3,00	3,00	3,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	3,50	5,00	6,00	6,00	6,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>5,50</b>	<b>8,00</b>	<b>9,00</b>	<b>9,00</b>	<b>9,00</b>

### Veränderungen zum Stellenplan 2022

#### Stelleneinrichtungen

- 0,5 Stelle EG 9a kw2025 Sachbearbeitung \*\*

*B 6: Die von der Bundesregierung gesetzlich normierte Wohngeldreform „Wohngeld Plus“ zum Jahresbeginn 2023 mit einer Ausweitung der Wohngeldberechtigten von bisher ca. 600.000 auf zwei Millionen Bürger\*innen führt zu einem unabwiesbaren erheblichen, kurzfristig zu realisierenden Stellenmehrbedarf in den Bezirken als eigene Wohngeldstellen. Es wird ab dem 01.01.2023 von einer Verdreifachung der Wohngeldberechtigten ausgegangen.*

- 0,5 Stelle EG 4 Hausmeister\*in \*\*

*B 6: Im Rahmen der Erstellung eines neuen Hausmeisterkonzeptes für die Stadt Aachen wurden auch die Bezirksämter betrachtet. Hierbei wurde festgestellt, dass eine dauerhafte Drittvergabe von hausmeisterlichen Dienstleistungen nicht sinnvoll ist. Vielmehr wurde anerkannt, dass es je Bezirk im Umfang von bis zu 0,5 Stellen einer individuellen hausmeisterlichen Betreuung bedarf, wobei die generellen Nutzungs- und Kontrollpflichten mit abgedeckt werden. .*

### Zusammenstellung Dezernat I

		2022	2022	2023	2024	2025
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	47,50	53,50	52,50	52,50	52,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	78,00	97,50	122,00	122,00	122,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>125,50</b>	<b>151,00</b>	<b>174,50</b>	<b>174,50</b>	<b>174,50</b>

## Dezernat II "Finanzen, Recht und Ordnung"

in kursiver Schrift die Veränderungen im Rahmen der 2. Lesung

\*Bei in Klammern dargestellten Stellenplanveränderungen handelt es sich entweder um die Verlängerung oder den Wegfall von kw-Vermerken. Die Gesamtzahl der Stellen im Stellenplan wird hierdurch nicht verändert.

Bei mit \*\* markierten neuen Stellen handelt es sich um solche, für die eine vorzeitige Bewirtschaftung ermöglicht werden soll. Dies heißt, dass nach dem empfehlenden Beschluss des Personal- und Verwaltungsausschusses voraussichtlich in seiner Sitzung am 12.01.2023 (zweite Lesung des StPL 2023) bereits eine Ausschreibung dieser Stellen erfolgen kann. Bis zu einer etwaigen Einstellung kann davon ausgegangen werden, dass die Wirksamkeit des Haushaltes eingetreten sein wird.

### Dezernat "Finanzen, Recht und Ordnung"

		2022	2022	2023	2024	2025
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>5,00</b>	<b>5,00</b>	<b>5,00</b>	<b>5,00</b>	<b>5,00</b>

#### Veränderungen zum Stellenplan 2022

keine

### FB 20 "Finanzsteuerung"

		2022	2022	2023	2024	2025
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	23,00	25,00	28,00	28,00	28,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	10,50	11,50	11,50	11,50	11,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>33,50</b>	<b>36,50</b>	<b>39,50</b>	<b>39,50</b>	<b>39,50</b>

#### Veränderungen zum Stellenplan 2022

##### Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle A 11 Sachbearbeitung

FB 20/200: Die Aufarbeitung einer Vielzahl von Prüffeststellungen des FB 14 aus vergangenen Jahresabschlüssen führte in Folge zu der Verarbeitung komplexer Sachverhalte und Datenmengen, verschiedene Organisationseinheiten betreffend. Gleichzeitig ermöglichte die Bearbeitung eine Qualitätssteigerung für die Erstellung künftiger Jahresabschlüsse, insbesondere vor dem Hintergrund der seitens FB 14 geforderten Implementierung eines verwaltungsweiten internen Kontrollsystems (IKS). Zur rechtzeitigen Erstellung künftiger Jahresabschlüsse innerhalb der gesetzlichen Fristen und weiteren Aufarbeitung der Prüffeststellungen des FB 14 wird die Einrichtung einer Vollzeitstelle erforderlich.

- 1,0 Stelle      A 12      Sachbearbeitung

FB 20/302: Aufgrund von Änderungen des Steuerrechts müssen kommunale Tätigkeiten verstärkt unter neuen steuerrechtlichen Gesichtspunkten betrachtet und geprüft werden. Es gilt die steuerliche Prüfung von Vorgängen in Zusammenhang mit städtischen Beteiligungen vorzunehmen. Dies insbesondere im Rahmen der Vernetzung von Gesellschaftsstrukturen vor dem Hintergrund der Sicherung des steuerlichen Querverbundes und der beihilferechtlichen Zulässigkeit. Das Tax Compliance System für die Gesamtverwaltung ist weiterzuentwickeln und die Umsetzung des § 2b UStG engmaschig zu begleiten.

- 1,0 Stelle      A 11 kw2025      Sachbearbeitung

FB 20/400: Der Ausbau des ÖPNV-Angebotes mit der Zielsetzung einer Steigerung dessen Nutzung um bis zu 30% bis 2027 als zentrales Element der Mobilitätswende bedingt die auf zunächst 3 Jahre befristete Einrichtung einer Stelle zur Erarbeitung der Grundlagen für eine auskömmliche Finanzierung. Diese Grundlagen umfassen neben notwendigen Investitionen auch die Ausfinanzierung eines zukunftsfähigen, klimagerechten ÖPNV-Betriebes. Angesichts des Finanzvolumens und der Komplexität des Themas "Mobilitätswende" ist eine engmaschige Begleitung der involvierten Fachbereiche und Gesellschaften hinsichtlich der zu erwartenden finanziellen Auswirkungen für den städtischen Haushalt unverzichtbar.

### Verlängerung / Wegfall von kw-Vermerken

- (1,0 Stelle) \*      A 11kw2023      ⇒      A 11      Sachbearbeitung

FB 20/200: Der Wegfall der kw-Vermerke bei zwei 0,5-Stellen steht im Kontext zu der Stelleneinrichtung FB 20/200 für die Sachbearbeitung Anlagenbuchhaltung. Zur rechtzeitigen Erstellung künftiger Jahresabschlüsse unter Beachtung gesetzlicher Fristen und Aufarbeitung der Prüffeststellungen des FB 14 wird neben der Einrichtung einer 1,0 Stelle auch die Verstetigung der zwei 0,5-Stellen erforderlich.

### Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle      A 13 L2E2 ku      ⇒      A 14      *Abteilungsleitung*  
A 13 L2E1

- 2,0 Stellen      A 13 L2E1      ⇒      A 13 L2E2      *Abteilungsleitung*

### FB 22 "Steuern und Kasse"

		2022	2022	2023	2024	2025
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	46,50	49,50	47,50	47,50	47,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	29,50	30,50	32,50	32,50	32,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>76,00</b>	<b>80,00</b>	<b>80,00</b>	<b>80,00</b>	<b>80,00</b>

### Veränderungen zum Stellenplan 2022

#### Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle      A11      ⇒      EG 10      Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle.

- 1,0 Stelle      A 8      ⇒      EG 8      Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle.

## Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 11 ⇒ A 12 Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 9b ⇒ EG 11 Teamleitung

## FB 30 "Recht und Versicherung"

		2022	2022	2023	2024	2025
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	7,00	7,00	6,50	6,50	6,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	12,50	14,50	15,50	15,50	15,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>19,50</b>	<b>21,50</b>	<b>22,00</b>	<b>22,00</b>	<b>22,00</b>

## Veränderungen zum Stellenplan 2022

### Stelleneinrichtungen

- 0,5 Stelle A 14 Juristische Sachbearbeitung \*\*

FB 30/100: Mit dem Eintritt der bisherigen Leitung in den Ruhestand befindet sich der Fachbereich in einer Umbruchphase. U.a. steht die Verteilung der durch die Leitung bisher wahrgenommener sachbearbeitender Aufgaben an. Auch wurde der organisatorisch notwendige Einzug einer Abteilungsleitungsebene in 2021 ohne zusätzliche Stellenkapazität realisiert. Die hierdurch entstehende anhaltend hohe Arbeitsbelastung erfordert, dass Kapazität in der juristischen Sachbearbeitung auszugleichen ist.

### Verlängerung / Wegfall von kw-Vermerken

- 1,0 Stelle EG 14 kw2023 ⇒ EG 14 kw2024 Juristische Sachbearbeitung

FB 30/100: Aufgrund der Umbruchphase nach Ausscheiden der bisherigen Fachbereichsleitung wird der zusätzliche befristete Bedarf an zusätzlicher sachbearbeitender Stellenkapazität nachvollzogen und der kw-Vermerk um ein weiteres Jahr verlängert. Nach Festigung des Bereiches wird die Arbeitslage erneut beurteilt.

### Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 16 ⇒ AT-Richtlinie Fachbereichsleitung

Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle.

## FB 32 "Sicherheit und Ordnung"

		2022	2022	2023	2024	2025
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	41,50	57,50	60,00	60,00	60,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	125,50	152,50	189,00	189,00	189,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>167,00</b>	<b>210,00</b>	<b>249,00</b>	<b>249,00</b>	<b>249,00</b>

## Veränderungen zum Stellenplan 2022

### Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle A 11 Sachbearbeitung

FB 32/010: Die Entwicklung der ordnungsbehördlichen Aufgaben, die steigenden Anforderungen an Qualität und Tempo von rechtlichen und tatsächlichen Lagebewertungen sowie eine hohe öffentliche Erwartungshaltung haben nicht erst seit der Corona Pandemie einen starken Fokus auf die Ordnungsämter gelegt. Die damit einhergehende Ausweitung der Aufgaben in qualitativer und quantitativer Hinsicht erfordert aufgrund der grundsätzlichen Bedeutung für die Stadt und der enormen Außenwirkung eine gezielte Koordination und übergreifende Abstimmung, angesiedelt bei der Fachbereichsleitung.

- 6,0 Stellen A 8 Sachbearbeitung

FB 32/110: Infolge rechtlicher Änderungen der StVO sowie der Erhöhung der Fallzahlen mit steigender Entwicklung durch den Ausbau der Messtechnik bedarf es der Einrichtung von 6 zusätzlichen Stellen im Innendienst der Sachbearbeitung Bußgeldverfahren. Die Bewirtschaftung wird abhängig gemacht von der Verifizierung über die noch durchzuführende Bemessungsaktualisierung.

- 1,0 Stelle EG 8 Sachbearbeitung

FB 32/201: Sowohl der Fuhrpark der Abteilung als auch Anzahl und Art der zu verwaltenden Einsatzmittel, Schutzausrüstung und Informations- und Kommunikationstechnik für die Außendienststellen haben eine deutliche Ausweitung erfahren. Dies bedarf einer verantwortungsvollen Verwaltung (Reparaturen, (Wieder-) Beschaffung) ggfs. i.R. von Vergabeverfahren. Diese bislang von den Teamleitungen wahrgenommenen administrativen Aufgaben sollen zugunsten der Optimierung des Führungsgeschäftes durch die neu zu schaffende Stelle wahrgenommen werden. Ein Benefit wird auch in einem gezielten Budgetmanagement, intensiverer Marktrecherche und interkommunaler Abstimmung gesehen.

- 17,0 Stellen EG 9a Überwachungskraft Innenstadt (OSD)

FB 32/210: Steigende Anforderungen und Beschwerdelagen, zunehmendes Aufgabenspektrum (inkl. Corona-Pandemie), Intensivierung der Ordnungspartnerschaften, politische Beratungslage, hohe Erwartungshaltung der Bevölkerung u.ä. führen zu einem erhöhten Personalbedarf für den OSD. Während im Jahr 2019 noch 7.500 Einsätze verzeichnet wurden, hat sich die Anzahl allein im Jahr 2021 mit rund 20.000 Einsätzen fast verdreifacht. Um der gebotenen Präsenz und der vorhandenen Auftragslage gerecht werden zu können, ist der Ausbau des OSD zwingend erforderlich.

- 10,0 Stellen EG 5 Überwachungskraft ruhender Verkehr

FB 32/220: U. a. infolge Einrichtung weiterer Bewohnerparkzonen (BU3, Ost2, KU, M , Erweiterung K sowie U und Ost) ist die Einrichtung weiterer Stellen für die erforderlichen 20 Überwachungskräfte des ruhenden Verkehrs erforderlich. Die einzurichtenden 0,5 Stellen/Kraft werden mit jeweils 30 Wochenstunden bewirtschaftet.

- 4,0 Stellen EG 8 Sachbearbeitung \*\*

FB 32/300: Im Sommer 2020 unterzeichneten Stadt und Polizei Aachen eine Vereinbarung über die Zusammenarbeit in einer gemeinsamen Anlaufstelle im Gebäude Peterstraße (GAS). Nach Abschluss der baulichen Maßnahmen, der für Sommer 2022 avisiert ist, soll die GAS unmittelbar personell besetzt werden. Mit Blick auf die Betriebsaufnahme voraussichtlich ab 01.09.2022 ist eine vorzeitige Bewirtschaftung erforderlich. Bis zum 31.12.2022 soll dies befristet im Sinne einer Übergangslösung durch Bestandspersonal des FB 32 sichergestellt werden.



## Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 12 ⇒ EG 11 Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle.

- 0,5 Stelle A 9 L1E2 ⇒ EG 9a Sachbearbeitung

Umwandlung einer halben Beamtenstelle in eine halbe Beschäftigtenstelle.

- 0,5 Stelle A 9 L1E2 ⇒ EG 9a Sachbearbeitung

Umwandlung einer halben Beamtenstelle in eine halbe Beschäftigtenstelle.

- 1,0 Stelle A 8 ⇒ EG 8 Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle.

- 1,0 Stelle A 8 ku A 7 ⇒ EG 8 Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle.

- 1,0 Stelle A 8 ku A 7 ⇒ EG 8 Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle.

- 0,5 Stelle EG 8 kw2025 ⇒ A 8 kw2025 Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beschäftigtenstelle in eine Beamtenstelle.

- 0,5 Stelle EG 8 ⇒ 1,0 Stelle EG 8 Sachbearbeitung
- 0,5 Stelle EG 8

Umwandlung von zwei halben Beschäftigtenstellen in eine volle Beschäftigtenstelle.

## Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 12 ku A 11 ⇒ A 12 stv. Teamleitung

- 1,0 Stelle A 10 ⇒ A 11 Sachbearbeitung

- 5,0 Stellen A 10 ⇒ A 11 Koordinator\*in

- 1,0 Stelle EG 5 ⇒ EG 9a Sachbearbeitung

## Zusammenstellung Dezernat II

		2022	2022	2023	2024	2025
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	122,00	143,00	146,00	146,00	146,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	179,00	210,00	249,50	249,50	249,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>301,00</b>	<b>353,00</b>	<b>395,50</b>	<b>395,50</b>	<b>395,50</b>

## Dezernat III "Stadtentwicklung, Bau und Mobilität"

*in kursiver Schrift die Veränderungen im Rahmen der 2. Lesung*

\*Bei in Klammern dargestellten Stellenplanveränderungen handelt es sich entweder um die Verlängerung oder den Wegfall von kw-Vermerken. Die Gesamtzahl der Stellen im Stellenplan wird hierdurch nicht verändert.

Bei mit \*\* markierten neuen Stellen handelt es sich um solche, für die eine vorzeitige Bewirtschaftung ermöglicht werden soll. Dies heißt, dass nach dem empfehlenden Beschluss des Personal- und Verwaltungsausschusses voraussichtlich in seiner Sitzung am 12.01.2023 (zweite Lesung des StPL 2023) bereits eine Ausschreibung dieser Stellen erfolgen kann. Bis zu einer etwaigen Einstellung kann davon ausgegangen werden, dass die Wirksamkeit des Haushaltes eingetreten sein wird.

### Dezernat "Stadtentwicklung, Bau und Mobilität"

		2022	2022	2023	2024	2025
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	3,00	3,00	2,00	2,00	2,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	3,00	3,00	5,50	5,50	5,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>6,00</b>	<b>6,00</b>	<b>7,50</b>	<b>7,50</b>	<b>7,50</b>

### Veränderungen zum Stellenplan 2022

#### Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle EG 11 Digitale\*r Fachagent\*in

Im Rahmen der Bildung des neuen Fachbereichs 15 Digitale Verwaltung und IT-Steuerung - vorbehaltlich der noch offenen politischen Befassung - wird eine neue Rolle, digitale Fachagent\*innen, eingeführt, die dezentral vor Ort im Dezernat III sowie in den Fachbereichen 45 Kinder, Jugend und Schule, 12 Bürger\*innenservice, 36 Klima und Umwelt sowie FB 15 Digitale Verwaltung und IT-Steuerung eingesetzt werden. Als fachliche Berater\*innen bei der Entwicklung und Umsetzung der Digitalen Strategie dezernats- und fachbereichsbezogen bewirken die 5,0 Stellen projektorientiert eine Erhöhung der Qualität und Umsetzungsgeschwindigkeit der Digitalisierungsvorhaben.

- 0,5 Stelle EG 6 Vorzimmerkraft

Aufgrund der Entwicklung des Dezernates III hinsichtlich seiner Aufgabenstellungen und Stellenzuwächse ist eine Verstärkung des Vorzimmers (Ergänzungskraft) erforderlich.

#### Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 13 L2E2 ⇒ EG 13 Referent\*in

*Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle.*

### FB 60 "Vertrags-, Vergabe- und Fördermittelmanagement"

		2022	2022	2023	2024	2025
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	22,50	27,00	31,50	31,50	31,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	19,00	20,50	21,00	21,00	21,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>41,50</b>	<b>47,50</b>	<b>52,50</b>	<b>52,50</b>	<b>52,50</b>

## Veränderungen zum Stellenplan 2022

### Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle EG 13 kw2025 Sachbearbeitung \*\*

FB 60/000: FB 60 hat den Auftrag erteilt bekommen, die Entwicklung eines betrieblichen Mobilitätsmanagements bei der Stadt Aachen vorzubereiten und zu koordinieren. Aus organisatorischer Sicht bedarf es hierzu einer 1,0 Stelle Sachbearbeitung für die Projekt- und Evaluationsphase bis Ende 2025.

- 0,5 Stelle EG 10 Sachbearbeitung

FB 60/000: Aufgrund der anstehenden Digitalisierungserfordernisse ist der Bedarf einer zusätzlichen halben Stelle für den Aufgabenbereich IT-Koordination gegeben.

- 2,0 Stellen A 11 Sachbearbeitung \*\*
- 1,0 Stelle A 11 kw2024 Sachbearbeitung \*\*

FB 60/201: Im Team Fördermittel ist bedingt durch Fallzahlensteigerungen und der erheblichen Aufstockung der Förderlandschaft die Einrichtung von zwei Stellen erforderlich. Zudem ist zur Abarbeitung von Rückständen für die Dauer von 2 Jahren die befristete Einrichtung einer weiteren Stelle notwendig.

- 0,5 Stelle A 10 Sachbearbeitung \*\*

FB 60/210: Infolge von Fallzahlensteigerungen im Zusammenhang mit der Heranziehung von Beiträgen nach KAG und BauGB ist die Aufstockung einer halben Stelle erforderlich. Die bisherige A 9 L1E2 ku A 10 LBesO Ausweisung der halben Stelle wird gleichzeitig realisiert, so dass eine Bewertungsänderung nach A 10 LBesO erfolgt.

- 1,0 Stelle A 10 Sachbearbeitung \*\*

FB 60/302: Bedingt durch erweiterte Anforderungen und gestiegene Fallzahlen im Aufgabenbereich der HOAI-Vergaben ist der Bedarf einer zusätzlichen Stelle gegeben.

### Stelleneinsparungen

- 1,0 Stelle EG 12 Sachbearbeitung

FB 60/201: Die Projektstelle für "#AachenMooVe!" wird infolge des Projektauslaufes eingespart (kw2022).

### Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 9 L1E2 ⇒ EG 9a Sachbearbeitung

*Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle.*

- 1,0 Stelle EG 9c ⇒ A 11 Sachbearbeitung

*Umwandlung einer Beschäftigtenstelle in eine Beamtenstelle.*

### Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 11 ⇒ A 12 Teamleitung, stv. Abteilungsleitung

- 3,0 Stellen A 10 ⇒ A 11 Sachbearbeitung

- 1,0 Stelle EG 9c ⇒ EG 10 Sachbearbeitung

## FB 61 "Stadtentwicklung, -planung und Mobilitätsinfrastruktur"

		2022	2022	2023	2024	2025
		30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	23,00	25,00	26,50	26,50	26,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	114,50	135,50	149,50	149,50	149,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>137,50</b>	<b>160,50</b>	<b>176,00</b>	<b>176,00</b>	<b>176,00</b>

### Veränderungen zum Stellenplan 2022

#### Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle EG 14 kw2028 Techn. Sachbearbeitung \*\*

FB 61/000: Die Entwicklung des Sportpark Soers bedarf in der Phase bis zum Abschluss von Masterplanung sowie Verkehrs- und Bauleitplanungsprozessen aufgrund der gesamtstädtischen Bedeutung einer zusätzlichen Ressource im FB 61 für die Gesamtprojektsteuerung. Daher erfolgt die Stelleneinrichtung befristet bis Ende 2028.

- 1,0 Stelle EG 10 IT-Koordination

FB 61/010: Infolge des Wachstums des Fachbereichs, der Vielzahl an zusätzlichen Fachanwendungen und der Verdopplung der zu betreuenden User\*innen in den letzten zehn Jahren ist die Einrichtung einer zusätzlichen IT-Koordinationsfunktion erforderlich. Durch die Einrichtung wird zudem eine fachliche Vertretung bei urlaubs- und krankheitsbedingten Ausfällen ermöglicht.

- 0,5 Stelle EG 9b Sachbearbeitung

FB 61/010: Infolge des Stellen- und Aufgabenwachstums und damit verbunden des Budgets der jeweiligen Fachabteilungen bedarf es einer zusätzlichen halben Sachbearbeitungsfunktion im Bereich Steuern/ Finanzen zur finanztechnischen Abwicklung der Planungsprojekte und Erledigung aller Aufgaben mit haushalterischem Schwerpunkt (Steueranträge, buchhalterische Aktivierung im Anlagevermögen, Rechnungsbearbeitung, Budgetkontrolle).

- 0,5 Stelle EG 11 Techn. Sachbearbeitung \*\*

FB 61/100: Als Ergebnis der Organisationsuntersuchung in der Abteilung Vorbereitende Bauleitplanung ist eine bisherige halbe Stelle für die technische Sachbearbeitung im Bereich Flächensuchen aufzustocken.

- 0,5 Stelle EG 11 Techn. Sachbearbeitung \*\*

FB 61/100: Als Ergebnis der Organisationsuntersuchung in der Abteilung Vorbereitende Bauleitplanung ist eine bisherige halbe Stelle für die technische Sachbearbeitung im Bereich Regional- und Landesplanung aufzustocken.

- 0,5 Stelle EG 6 Techn. Zeichner\*in

FB 61/100: Als Ergebnis der Organisationsuntersuchung in der Abteilung Vorbereitende Bauleitplanung ist die Einrichtung einer halben Stelle für eine\*n techn. Zeichner\*in erforderlich.

- 1,0 Stelle EG 12 Techn. Sachbearbeitung

FB 61/210: Der steigende Bearbeitungsaufwand aufgrund des Schwierigkeitsgrads der zu bebauenden Grundstücke, der zunehmenden Auseinandersetzung mit rechtlichen Ausführungen, dem Erfordernis ausführlicherer Stellungnahmen im Rahmen von Baugenehmigungsverfahren sowie einer Vielzahl von wiederholten Abstimmungsgesprächen beim gleichen Beratungsfall erfordern eine zusätzliche Stellenkapazität in der Bauberatung.

- 1,0 Stelle EG 6 Techn. Zeichner\*in

FB 61/302: Aufgrund des Stellenwachstums bei den Verkehrsplaner\*innen infolge der Vielzahl an verkehrsplanerischen Aufgaben ist eine zusätzliche Ressource bei den techn. Zeichner\*innen zwingend erforderlich, da der stetig steigende Arbeitsaufwand an Zeichner\*innenleistungen bei gleichbleibender Ressource zu Verzögerungen führt.

- 1,0 Stelle EG 12 Techn. Sachbearbeitung

FB 61/310: Infolge des gesetzlich vorgegeben barrierefreien Ausbaus von Bushaltestellen und dem damit verbundenen Auftrag aus dem Mobilitätsausschuss zur Teilfortschreibung des Nahverkehrsplans ist die Einrichtung einer zusätzlichen techn. Sachbearbeitungsfunktion, hier im Bereich der Vorplanung bei FB 61/300, erforderlich, um den gesetzlichen Verpflichtungen schnellstmöglich gerecht zu werden (siehe hierzu auch Eintrag bei FB 61/720).

- 1,0 Stelle A 11 Sachbearbeitung \*\*

FB 61/400: Aufgrund eines gestiegenen Antragsvolumens im Aufgabenbereich der Baustellenkoordination, der Änderung rechtlicher Vorschriften sowie der Aufgabenverlagerung von der Autobahn GmbH auf die Straßenverkehrsbehörde ist - unter Vorbehalt einer noch durchzuführenden Fallzahlenbetrachtung - die Einrichtung einer zusätzlichen Sachbearbeitungsstelle erforderlich.

- 1,0 Stelle A 11 Sachbearbeitung

FB 61/400: Das Ergebnis einer Stellenbedarfsbemessung bestätigt den Bedarf einer zusätzlichen Stelle für die Sachbearbeitung Verkehrsregelung/ -lenkung.

- 1,0 Stelle A 7 Sachbearbeitung

FB 61/400: Aufgrund gesteigener Fallzahlen im Aufgabenbereich der Sachbearbeitung Sondernutzungen/ Ausnahmegenehmigungen, ist - unter Vorbehalt einer noch durchzuführenden Fallzahlenbetrachtung - die Einrichtung einer zusätzlichen Sachbearbeitungsstelle erforderlich.

- 1,0 Stelle EG 13 Techn. Sachbearbeitung

FB 61/600: Die rechtlich vorgegebene rechtssichere Überarbeitung der Denkmalliste sowie die Nacherfassung von Denkmälern in der digitalen Denkmallakte erfordern eine zusätzliche techn. Sachbearbeitungsfunktion zur Inventarisierung in der Unteren Denkmalschutzbehörde.

- 1,0 Stelle EG 12 Techn. Sachbearbeitung

FB 61/720: Infolge des gesetzlich vorgegeben barrierefreien Ausbaus von Bushaltestellen und dem damit verbundenen Auftrag aus dem Mobilitätsausschuss zur Teilfortschreibung des Nahverkehrsplans ist die Einrichtung einer zusätzlichen techn. Sachbearbeitungsfunktion, hier im Bereich der Straßenplanung bei FB 61/720, erforderlich, um den gesetzlichen Verpflichtungen schnellstmöglich gerecht zu werden (siehe hierzu auch Eintrag bei FB 61/310).

- 1,0 Stelle EG 12 kw2025 Techn. Sachbearbeitung

FB 61/720: Zur Weiterentwicklung des Verkehrskonzeptes und Priorisierung "starker Achsen" als Bestandteil des Handlungsfeldes "Reduktion Pkw-Aufkommen im Stadtverkehr" im Handlungsprogramm 2025 des am 26.08.2020 beschlossenen IKSK ist die Einrichtung einer bis 31.12.2025 befristeten Sachbearbeitungsfunktion erforderlich, da hierfür bislang keine Personal- und Stellenressourcen im Bereich Straßenplanung und bauliche Umsetzung zur Verfügung steht.

- 1,0 Stelle EG 11 kw2025 Techn. Sachbearbeitung

FB 61/730: Die Ausweitung von P+R-Plätzen ("Mobility Hubs") sowie die Schaffung von Ersatzlösungen (Quartiersparkhäuser) infolge der Inanspruchnahme öffentlicher Verkehrsflächen für den Ausbau von Busspuren und Radverkehrsanlagen als Bestandteil des Handlungsfeldes "Reduktion Pkw-Aufkommen im Stadtverkehr" im Handlungsprogramm 2025 des am 26.08.2020 beschlossenen IKSK ist die Einrichtung einer bis 31.12.2025 befristeten Sachbearbeitungsfunktion erforderlich, da hierfür bislang keine Personal- und Stellenressourcen im Bereich Straßenplanung und bauliche Umsetzung zur Verfügung steht.

- 1,0 Stelle EG 11 kw2025 Techn. Sachbearbeitung

FB 61/730: Der zusätzliche Bedarf einer 1,0 Stelle techn. Sachbearbeitung in der Abteilung Straßenplanung/ -bau zur baulichen Umsetzung "starker Achsen" im Busverkehr, d.h. Stärkung der wichtigsten Bustrassen mit separaten Busspuren sowie zum Ausbau der Premiumfußwege als Aufgabenbestandteil des Handlungsprogramms 2025 des Integrierten Klimaschutzkonzeptes ist -auch aufgrund einer notwendigen Änderung der Organisationsstruktur der Abteilung durch Schaffung einer neuen Teamleitungsfunktion- gegeben.

- 1,0 Stelle EG 12 Techn. Sachbearbeitung

FB 61/740: Infolge des gesetzlich vorgegeben barrierefreien Ausbaus von Bushaltestellen und dem damit verbundenen Auftrag aus dem Mobilitätsausschuss zur Teilfortschreibung des Nahverkehrsplans ist die Einrichtung einer zusätzlichen techn. Sachbearbeitungsfunktion, hier im Bereich der baulichen Umsetzung bei FB 61/740, erforderlich, um den gesetzlichen Verpflichtungen schnellstmöglich gerecht zu werden (siehe hierzu auch Eintrag bei FB 61/310 und FB 61/720).

### **Verlängerung / Wegfall von kw-Vermerken**

- (1,0 Stelle) \* EG 10 kw2022 ⇒ EG 10 kw2023 Techn. Sachbearbeitung

FB 61/310: Für eine abschließende Prüfung des Wegfalls eines kw-Vermerks in der Sachbearbeitung Parkraumbewirtschaftung der Abteilung Verkehrsplanung und Mobilität bedarf es noch einer Abstimmung hinsichtlich der Personalplanung im Aufgabenbereich "Parkraumkonzepte, Bewohnerparken". Voraussichtlich ergibt sich die Möglichkeit einer Zusammenlegung mit einer vorhandenen Stelle, bei gleichzeitiger Einsparung einer halben Stelle.

- (1,0 Stelle) EG 5 kw2022 ⇒ EG 5 kw2025 Sachbearbeitung

FB 61/600: Da die digitale Erfassung der Denkmallakten nicht bis Ende des Jahres abgeschlossen werden kann, sondern voraussichtlich noch weitere 3 Jahre andauern wird, ist der kw-Vermerk entsprechend zu verlängern.

- (1,0 Stelle) EG 13 kw2025 ⇒ EG 13 Techn. Sachbearbeitung

FB 61/720: Infolge der 2021 in Kraft getretenen Änderung der Aufbauorganisation in der Abteilung FB 61/700 ist der kw-Vermerk an der hier betroffenen Teamleitungsfunktion entsprechend zu streichen.

- (1,0 Stelle) EG 13 kw2025 ⇒ EG 13 Techn. Sachbearbeitung

FB 61/740: Infolge der 2021 in Kraft getretenen Änderung der Aufbauorganisation in der Abteilung FB 61/700 ist der kw-Vermerk an der hier betroffenen Teamleitungsfunktion entsprechend zu streichen.

### Stelleneinsparungen

- 0,5 Stelle EG 11 kw2022 Sachbearbeitung

FB 61/304: Aufgrund der Beendigung des Projekts #AachenMooVe! kann der kw-Vermerk entsprechend realisiert werden.

### Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 14 ⇒ EG 14 *Abteilungsleitung*

*Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle.*

- 0,5 Stelle A 11 ⇒ EG 9c *Sachbearbeitung*

*Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle.*

- 1,0 Stelle A 9 L1E2 ⇒ EG 9a *Sachbearbeitung*

*Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle.*

- 1,0 Stelle EG 11 ⇒ A 11 *Techn. Sachbearbeitung*

*Umwandlung einer Beschäftigtenstelle in eine Beamtenstelle.*

### Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 13 L2E1 ⇒ A 13 L2E2 ku A Teamleitung 13 L2E1

- 0,5 Stelle A 10 ⇒ A 11 *Sachbearbeitung*

- 1,0 Stelle EG 11 kw2025 ⇒ EG 12 kw2025 *Sachbearbeitung*

### FB 62 "Geoinformation und Bodenordnung"

		2022	2022	2023	2024	2025
		30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	19,00	20,00	21,00	21,00	21,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>24,00</b>	<b>25,00</b>	<b>26,00</b>	<b>26,00</b>	<b>26,00</b>

## Veränderungen zum Stellenplan 2022

### Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle EG 8 Vermessungstechnischer Außendienst

FB 62/120: Die Vielzahl an Stelleneinrichtungen im Planungsbereich bedingt auch die Notwendigkeit der vermessungstechnischen Umsetzung, sodass hier die Einrichtung einer zusätzlichen Funktion erforderlich ist. Bei nicht ausreichender Ressource kommt es sonst zu erheblichen Verzögerungen in der Planungsmaßnahmen in den Bereichen Straßen, Stadtentwicklung sowie Schul- und Kita-Umbau.

### Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle EG 9a ⇒ EG 10 Geoinformatiker\*in

## FB 63 "Bauaufsicht"

		2022	2022	2023	2024	2025
		30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	14,00	16,00	18,00	18,00	18,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	31,50	38,00	41,00	41,00	41,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>45,50</b>	<b>54,00</b>	<b>59,00</b>	<b>59,00</b>	<b>59,00</b>

## Veränderungen zum Stellenplan 2022

### Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle A 12 Abteilungsleitung

FB 63: Aufgrund der Einrichtung von zusätzlichen Stellen zum Aufbau eines umfassenden Beschwerdemanagements im Fachbereich 63 Bauaufsicht sowie einer zusätzlichen Stelle für Digitalisierung ist die Bildung einer neuen Abteilung notwendig. Hier sollen die Aufgaben "Beschwerdemanagement", "Bauinfopunkt" und "Digitalisierung" gebündelt werden.

- 1,0 Stelle EG 10 Techn. Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle A 11 Sachbearbeitung

FB 63: Zum Aufbau eines umfassenden Beschwerdemanagements für den Fachbereich 63 Bauaufsicht ist die Einrichtung von zwei zusätzlichen Sachbearbeitungsfunktionen erforderlich, davon eine mit technischem Schwerpunkt - siehe auch vorherige Ausführungen.

- 1,0 Stelle EG 10 IT-Koordination

FB 63/100: Im Zusammenhang mit den derzeitigen und anstehenden über längere Zeit absehbaren Projektlagen und aufgrund des bestehenden politischen Beschlusses zur Teilnahme am Bauportal.NRW ist der Bedarf einer zusätzlichen Stelle für Digitalisierung gegeben.

- 1,0 Stelle EG 9b Baukontrolleur\*in

FB 63/210: Aufgrund der im gesteigerten Maße durchzuführenden Baukontrollen sowie zur Absicherung der Vertretungssituation in der Abteilung "Sonderbauten" ist die Einrichtung einer weiteren 1,0 Stelle für die Sachbearbeitung "Baukontrolle" erforderlich.



### Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 14 ⇒ EG 14 Abteilungsleitung

Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle.

- 1,0 Stelle EG 10 ⇒ A 11 Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beschäftigtenstelle in eine Beamtenstelle.

### Zusammenstellung Dezernat III

		2022	2022	2023	2024	2025
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	67,50	76,00	83,00	83,00	83,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	187,00	217,00	238,00	238,00	238,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>254,50</b>	<b>293,00</b>	<b>321,00</b>	<b>321,00</b>	<b>321,00</b>

## Dezernat IV "Bildung, Jugend und Kultur"

in kursiver Schrift die Veränderungen im Rahmen der 2. Lesung

\*Bei in Klammern dargestellten Stellenplanveränderungen handelt es sich entweder um die Verlängerung oder den Wegfall von kw-Vermerken. Die Gesamtzahl der Stellen im Stellenplan wird hierdurch nicht verändert.

Bei mit \*\* markierten neuen Stellen handelt es sich um solche, für die eine vorzeitige Bewirtschaftung ermöglicht werden soll. Dies heißt, dass nach dem empfehlenden Beschluss des Personal- und Verwaltungsausschusses voraussichtlich in seiner Sitzung am 12.01.2023 (zweite Lesung des StPL 2023) bereits eine Ausschreibung dieser Stellen erfolgen kann. Bis zu einer etwaigen Einstellung kann davon ausgegangen werden, dass die Wirksamkeit des Haushaltes eingetreten sein wird.

### Dezernat "Bildung, Jugend und Kultur"

		2022	2022	2023	2024	2025
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	3,00	3,00	2,00	2,00	2,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>4,00</b>	<b>4,00</b>	<b>3,00</b>	<b>3,00</b>	<b>3,00</b>

#### Veränderungen zum Stellenplan 2022

##### Stelleneinsparungen

- 1,0 Stelle EG 6 Sachbearbeitung

Da im Dezernat IV auf eine zweite Stelle für eine Vorzimmerkraft verzichtet werden kann, wird die vakant werdende Stelle im Stellenplan 2023 eingespart.

### FB 45 "Kinder, Jugend und Schule"

		2022	2022	2023	2024	2025
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	73,50	91,00	87,50	87,50	87,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	404,00	453,50	472,50	472,50	472,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>477,50</b>	<b>544,50</b>	<b>560,00</b>	<b>560,00</b>	<b>560,00</b>

#### Veränderungen zum Stellenplan 2022

##### Stelleneinrichtungen

- 0,5 Stelle EG 9b Medientechnik \*\*

FB 45/000.010: Zur Sicherstellung des zusätzlichen Beratungs- und Schulungsaufwands des Euregionalen Medienzentrums sowie zur Gewährleistung einer adäquaten Vertretung der vorhandenen Stelle ist die Aufstockung der personellen Ressource im Euregionalen Medienzentrum um 0,5 VZÄ erforderlich.

- 2,0 Stellen A 9 L2E1 Sachbearbeitung

FB 45/100-/400: Unter Berücksichtigung des umfangreichen Spektrums an Themen und Herausforderungen und der schlanken Aufbaustruktur des FB 45 ist die Einrichtung je einer halben Stelle für eine Sachbearbeitung auf Abteilungsleitungsebene erforderlich, um die Leitung von Aufgaben zu entlasten, die nicht zwingend zur originären Führungsarbeit gehören. Von den vier werden zwei mit 30W'Std. ausgestattet.

- 1,0 Stelle EG 11 Digitale\*r Fachagent\*in

FB 45/110.002: Im Rahmen der Bildung des neuen Fachbereichs 15 Digitale Verwaltung und IT-Steuerung - vorbehaltlich der noch offenen politischen Befassung - wird eine neue Rolle, digitale Fachagent\*innen, eingeführt, die dezentral vor Ort im Dezernat III sowie in den Fachbereichen 45 Kinder, Jugend und Schule, 12 Bürger\*innenservice, 36 Klima und Umwelt sowie FB 15 Digitale Verwaltung und IT-Steuerung eingesetzt werden. Als fachliche Berater\*innen bei der Entwicklung und Umsetzung der Digitalen Strategie dezernats- und fachbereichsbezogen bewirken die 5,0 Stellen projektorientiert eine Erhöhung der Qualität und Umsetzungsgeschwindigkeit der Digitalisierungsvorhaben.

- 0,5 Stelle A 11 Sachbearbeitung

FB 45/200: Der Verein "Familiäre Tagespflege e.V." erfüllt seit 1997 im Auftrag des FB 45 die gesetzlichen Aufgaben der Beratung, Qualifizierung, Vermittlung und fachlichen Begleitung für den Bereich der Kindertagespflege. Die nähere Betrachtung der bisherigen Verfahrensabläufe hat gezeigt, dass eine Intensivierung der Zusammenarbeit mit dem Verein sinnvoll erscheint. Um die zusätzlichen Aufgaben ressourcenmäßig abbilden zu können, ist die Einrichtung einer halben Stelle erforderlich. Einhergehend mit der Stelleneinrichtung soll innerhalb der Abteilung KiTas und Tagespflege das Team "Tagespflege" gebildet werden.

- 1,0 Stelle A 11 Sachbearbeitung \*\*

FB 45/220.020: Aufgrund des Fachkräftemangels im KiTa-Bereich und der damit verbundenen Aufgabenzuwächse im Rahmen der Personaleinsatzplanung sowie unter Berücksichtigung des zwischenzeitlich einschätzbaren Bedarfes zur Prüfung der treuhändischerisch verwalteten Mittel in KiTas ist die Einrichtung einer zusätzlichen Stelle im Team Verwaltung eigener Einrichtungen erforderlich.

- 0,5 Stelle A 8 Sachbearbeitung \*\*

FB 45/220.020: Aufgrund eingetretener Veränderungen bei öffentlichen Ausschreibungsverfahren und der Tatsache, dass alle Anschaffungen der Kitas, die bisher mit treuhänderisch verwalteten Geldern durch die Leitungen vor Ort getätigt wurden, zukünftig durch die Sachbearbeiter\*innen zentral durchgeführt werden sollen, ist die Einrichtung einer zusätzlichen halben Stelle im Team Verwaltung eigener Einrichtungen notwendig.

- 2,0 Stellen S 15 Sozialarbeit

FB 45/300: Gemäß § 10 b SGB VIII besteht ab 01.01.2024 die Verpflichtung der öffentlichen Jugendhilfe, sogenannte Verfahrenslots\*innen einzusetzen, die junge Menschen mit (drohender) Behinderung sowie deren Personensorge- und Erziehungsberechtigte bei der Beantragung, Verfolgung und Wahrnehmung von Leistungen der Eingliederungshilfe unterstützen und begleiten sollen. Die Stellen sollen in der Abteilung Jugend (FB 45/300) verortet werden. Eine der beiden Stellen soll bereits in 2023 genutzt werden, um notwendige Vorbereitungen treffen zu können, die zweite Stelle soll ab Anfang 2024 bewirtschaftet werden.

- 6,5 Stellen S 12 Schulsozialarbeit

FB 45/310.030: Um zukünftig alle städtischen Grundschulen mit Schulsozialarbeit versorgen und das Angebot an weiterführenden Schulen entsprechend der von den Schulen gemeldeten Bedarfe ausbauen zu können, ist die Einrichtung von 6,5 weiteren Stellen für Schulsozialarbeit erforderlich.

- 1,0 Stelle S 12 Sozialarbeit

FB 45/310.050: Aufgrund einer Gesetzesänderung und der Forderung des Gerichtes, den sog. "Täter-Opfer-Ausgleich" wieder durchzuführen, waren die Prozesse im Bereich der Jugendgerichtshilfe anzupassen. Insgesamt werden hierfür zusätzliche personelle Ressourcen für eine/ einen Sozialarbeiter\*in benötigt (sh. auch Wegfall kw-Vermerk). Hinsichtlich des Täter-Opfer-Ausgleiches ist der genaue Bewirtschaftungsumfang der Stelle noch zu verifizieren.

- 1,0 Stelle S 15 Sozialarbeit \*\*

FB 45/310.080: Zur Stärkung der Abwehr von Kindeswohlgefährdungen sollen einerseits der Austausch zwischen den Akteur\*innen des interdisziplinären Kinderschutzes und andererseits Konzepte sowie das Fortbildungsangebot intensiviert und ausgebaut werden. Um dies gewährleisten zu können wird eine weitere Stelle für eine Fachberatung bei (sexualisierter) Gewalt im Bereich Institutioneller Kinderschutz benötigt. Die Stelle kann durch die über den Belastungsausgleich des Landes (§ 12 Landeskinderschutzgesetz) zufließenden Mittel vollständig refinanziert werden.

- 0,5 Stelle EG 6 Sachbearbeitung

FB 45/400.010: Aufgrund eines massiven Fallzahlenanstiegs im Bereich der Zuzüge ist im Team Personal, Verwaltung und Haushalt der Abteilung Schule die Einrichtung einer zusätzlichen halben Stelle (Bewirtschaftung mit 11 Wochenstunden) für eine Sachbearbeitung Schulpflichtüberwachung erforderlich.

- 1,0 Stelle EG 6 Schulsekretariat \*\*

FB 45/400.010: Zur Optimierung der Krankheitsvertretung in den Schulsekretariaten sollen zwei halbe Stellen für Springer\*innen in der Abteilung Schule eingerichtet werden.

- 1,5 Stellen EG 6 kw2023 Schulsekretariat \*\*

FB 45/400.010: Bedingt durch die Corona-Pandemie sowie die aktuelle Flüchtlingssituation entsteht in den Schulsekretariaten zusätzlicher Aufwand. Hierfür soll jeder Schule ermöglicht werden, das Stundenkontingent des Sekretariats ab Januar 2023 um eine zusätzliche Wochenstunde aufzustocken (in Summe kalkulatorisch 59 Stunden). Die hierfür erforderlichen 1,5 zusätzlichen Stellen sollen in der Abteilung Schule zentral eingerichtet und für ein Jahr vorgehalten werden (kw2023). Über die konkrete Bewirtschaftung der Kontingente wird Ende 2022 in Abhängigkeit der pandemischen Lage und Entwicklung der Flüchtlingssituation entschieden.

- 0,5 Stelle EG 3 kw2025 Hilfshausmeister\*in \*\*

FB 45/400.010: Aufgrund des coronabedingt gesteigerten Bedarfs zur Nutzung der Lehrschwimmbecken in Schulen wurden die entsprechenden Nutzungszeiten ausgeweitet. Um die hausmeisterliche Betreuung der Lehrschwimmbecken sicherstellen zu können, ist die Einrichtung einer halben Stelle für eine/n Hilfshausmeister\*in in der Abteilung Schule erforderlich. Die Stelle soll zunächst befristet eingerichtet (kw2025) und in dieser Zeit das Vorliegen eines dauerhaften Bedarfs geprüft werden.

- 2,5 Stellen S 8a Erzieher\*in \*\*

FB 45/400.030: Im Rahmen des OGS-Ausbaus im Schuljahr 2022/2023 hat der Rat am 08.06.2022 die unterjährige Einrichtung von 5 halben Stellen für Erzieher\*innen mit einem Bewirtschaftungsumfang von insgesamt 2,17 VZÄ beschlossen.

#### **Verlängerung / Wegfall von kw-Vermerken**

- (1,0 Stelle) \* A 11 kw2022 ⇒ EG 10 Sachbearbeitung

FB 45/000: Die Stelle der Sachbearbeitung Datenschutzkoordination im FB 45 wurde bei ihrer Einrichtung zunächst mit einem kw2022-Vermerk versehen. Nach entsprechender Evaluation ist festzustellen, dass der Bedarf dauerhaft gegeben ist. Aufgrund einer Nachbesetzung mit einer tariflich Beschäftigten ist die Stelle gleichzeitig von einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle umzuwandeln.

- (1,0 Stelle) S 12 kw2022 ⇒ S 12 Sozialarbeit

FB 45/310.050: Aufgrund einer Gesetzesänderung waren die Prozesse im Bereich der Jugendgerichtshilfe anzupassen. Da seitens FB 45 aufgrund der neuen Abläufe zusätzliche personelle Ressourcen geltend gemacht wurden (2 VZÄ), wurde im Stellenplan 2019 zunächst befristet eine Vollzeitstelle eingerichtet (kw2022), mit dem Ziel, den tatsächlichen Bedarf durch eine entsprechende Stellenbemessung zu verifizieren. Die zwischenzeitlich erfolgte Bemessung zeigt, dass dauerhaft ein zusätzlicher Personalbedarf gegeben ist, so dass der kw-Vermerk entfallen kann.

- (1,0 Stelle) S 17 kw2022 ⇒ S 17 kw2023 Sozialarbeit

FB 45/320.003: Zusätzlich zu der dauerhaft vorhandenen Koordinationsstelle im Bereich der Prävention Frühe Hilfen fördert das Land seit inzwischen drei Jahren eine weitere Koordinationsstelle. Bei Kinderstark handelt es sich um eine Strukturförderung, die jährlich zu beantragen ist. Sowohl das Kinder- und Jugendstärkungsgesetz als auch das Landeskinderschutzgesetz bewerten Prävention als wesentliche Grundlage der Jugendhilfe. Daher soll der kw-Vermerk an der Stelle Sozialarbeit Kinderstark entsprechend verlängert werden. Sollte die Refinanzierung entfallen, ist der kw-Vermerk zu realisieren bzw. die Stelle für die Bewirtschaftung zu sperren.

- (1,0 Stelle) A 11 kw ⇒ S 14 Sozialarbeit

FB 45/320.070: Die Stellenbemessung im Bereich des ASD belegt, dass die Stelle dauerhaft benötigt wird. Da die Stelle perspektivisch langfristig ausschließlich mit tariflichen Beschäftigten besetzt werden soll, erfolgt gleichzeitig eine Umwandlung und Bewertungsänderung der Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle.

### Stelleneinsparungen

- 2,0 Stellen EG 6 Sachbearbeitung

FB 45: Die beiden Stellen für IT-Unterstützung an Grundschulen wurden im Stellenplan 2022 eingerichtet. Ausweislich der aktuellen Beschlusslage des Ausschusses für Schule und Weiterbildung vom 28.04.2022 wurde die Verwaltung nunmehr beauftragt, mit der regio iT eine Leistungsvereinbarung zu erarbeiten. Da somit eine Wahrnehmung der Aufgaben mit eigenem Personal nicht mehr beabsichtigt ist, können die Stellen im Stellenplan 2023 eingespart werden.

- 3,5 Stellen A 10 Sachbearbeitung

FB 45/320 - ASD: Als Ergebnis der Organisationsuntersuchung ist festzustellen, dass die in 2019 vorsorglich eingerichteten und zunächst für die Bewirtschaftung gesperrten Stellen für die Sachbearbeitung im Bereich der Wirtschaftlichen Jugendhilfe infolge der Etablierung des Fachverfahrens LogoData nicht benötigt und daher eingespart werden können.

- 1,0 Stelle S 15 kw2022 Koordinator\*in

FB 45/400.030: Die OGS "Am Haarbach" wurde bislang durch einen Förderverein betrieben, lediglich die Koordinationsstelle war befristet mit einer städtischen Beschäftigten besetzt. Die Schulleitung hatte jedoch den Wunsch geäußert, die OGS ab dem Schuljahr 2022/2023 als städtische OGS weiterzuführen. Aufgrund der damit verbundenen Konsequenzen im Kontext des Betriebsüberganges hat der VV jedoch in seiner Sitzung am 16.11.2021 folgenden Beschluss gefasst: "Der VV favorisiert die Trägervielfalt und damit die Übertragung der Trägerschaft auf einen freien Träger durch ein Interessenbekundungsverfahren." Da seitens der Schulleitung zwischenzeitlich der Abschluss einer Kooperationsvereinbarung mit einem freien Träger avisiert wird, kann der kw-Vermerk an der Stelle realisiert werden.

## Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 12  $\Rightarrow$  EG 11 Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle.

- 0,5 Stelle A 11  $\Rightarrow$  EG 9c Sachbearbeitung

Umwandlung einer halben Beamtenstelle in eine halbe Beschäftigtenstelle.

- 1,0 Stelle A 10  $\Rightarrow$  0,5 Stelle A 10 Sachbearbeitung  
0,5 Stelle A 10 Sachbearbeitung

*Umwandlung einer vollen in zwei halbe Beamtenstellen.*

- 1,0 Stelle A 8  $\Rightarrow$  EG 9a Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beschäftigtenstelle in eine Beamtenstelle.

- 0,5 Stelle A 7  $\Rightarrow$  EG 7 Sachbearbeitung

Umwandlung einer halben Beamtenstelle in eine halbe Beschäftigtenstelle.

- 1,0 Stelle EG 11  $\Rightarrow$  A 12 Teamleitung

Umwandlung einer Beschäftigtenstelle in eine Beamtenstelle.

- 1,0 Stelle S 17  $\Rightarrow$  0,5 Stelle S 17 Teamleitung  
0,5 Stelle S 11b Fachberatung

*Umwandlung einer vollen in zwei halbe Beschäftigtenstellen.*

- 1,0 Stelle S 4  $\Rightarrow$  0,5 Stelle S 4 Handwerker\*in  
0,5 Stelle EG 9b Stützlehrer\*in

*Umwandlung einer vollen in zwei halbe Beschäftigtenstellen.*

## Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 11 ku A 10  $\Rightarrow$  A 10 Sachbearbeitung
- 0,5 Stelle A 10  $\Rightarrow$  A 11 Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle A 9 L2E1  $\Rightarrow$  A 10 Sachbearbeitung
- 0,5 Stelle A 9 L2E1  $\Rightarrow$  A 7 Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle A 9 L1E2  $\Rightarrow$  A 9 L2E1 Sachbearbeitung
- 4,5 Stellen EG 9b  $\Rightarrow$  EG 9c Sachbearbeitung

•	5,0 Stellen	EG 8	⇒	EG 9a	Sachbearbeitung
•	5,5 Stellen	EG 4	⇒	EG 3	Hilfshausmeister/in, Hilfskraft
•	4,0 Stellen	EG 2	⇒	EG 3	Hilfshausmeister/in, Hilfskraft
•	1,0 Stelle	S 15	⇒	S 16	Koordinator*in
•	0,5 Stelle	S 14	⇒	S 17	Ständige Vertretung
•	35,5 Stellen	S 11b	⇒	S 12	Schulsozialarbeit
•	1,0 Stelle	S 11b	⇒	S 12	Sozialarbeit
•	1,0 Stelle	S 7	⇒	EG 9b	Stützlehrer*in
•	0,5 Stelle	S 4 ku S 3	⇒	S 3	Ergänzungskraft

### FB 45 "Kitas"

		2022	2022	2023	2024	2025
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	761,00	823,50	834,50	834,50	834,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>761,00</b>	<b>823,50</b>	<b>834,50</b>	<b>834,50</b>	<b>834,50</b>

### Veränderungen zum Stellenplan 2022

#### Stelleneinrichtungen

- 4,5 Stellen S 8a Erzieher\*in \*\*
- 6,5 Stellen S 3 Ergänzungskraft \*\*

FB 45/210.060: Aufgrund des Ausbaus der Betreuungsplätze sowie der Veränderung der Gruppenstrukturen in den städt. KiTa's ab dem KiTa-Jahr 2022/2023 hat der Rat am 17.06.2022 die unterjährige Einrichtung der notwendigen personellen Ressourcen beschlossen.

### Zusammenstellung Dezernat IV

		2022	2022	2023	2024	2025
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	74,50	92,00	88,50	88,50	88,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	1.168,00	1.280,00	1.309,00	1.309,00	1.309,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>1.242,50</b>	<b>1.372,00</b>	<b>1.397,50</b>	<b>1.397,50</b>	<b>1.397,50</b>

## Dezernat V "Personal, Feuerwehr und Sport"

*in kursiver Schrift die Veränderungen im Rahmen der 2. Lesung*

\*Bei in Klammern dargestellten Stellenplanveränderungen handelt es sich entweder um die Verlängerung oder den Wegfall von kw-Vermerken. Die Gesamtzahl der Stellen im Stellenplan wird hierdurch nicht verändert.

Bei mit \*\* markierten neuen Stellen handelt es sich um solche, für die eine vorzeitige Bewirtschaftung ermöglicht werden soll. Dies heißt, dass nach dem empfehlenden Beschluss des Personal- und Verwaltungsausschusses voraussichtlich in seiner Sitzung am 12.01.2023 (zweite Lesung des StPL 2023) bereits eine Ausschreibung dieser Stellen erfolgen kann. Bis zu einer etwaigen Einstellung kann davon ausgegangen werden, dass die Wirksamkeit des Haushaltes eingetreten sein wird.

### Dezernat "Personal, Feuerwehr und Sport"

		2022	2022	2023	2024	2025
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>5,00</b>	<b>5,00</b>	<b>5,00</b>	<b>5,00</b>	<b>5,00</b>

#### Veränderungen zum Stellenplan 2022

##### Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 12 ⇒ A 13 L2E2 Referent\*in

### FB 11 "Personal, Organisation, E-Government und Informationstechnologie"

		2022	2022	2023	2024	2025
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	73,50	98,00	99,00	99,00	99,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	46,00	52,50	60,50	60,50	60,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>119,50</b>	<b>150,50</b>	<b>159,50</b>	<b>159,50</b>	<b>159,50</b>

#### Veränderungen zum Stellenplan 2022

##### Stelleneinrichtungen

- 0,5 Stelle A 8 Sachbearbeitung

FB 11/120: Aufgrund gestiegener Abrechnungsfälle, ist die Einrichtung einer halben Stelle im Team FB 11/120 Personalabrechnung erforderlich. In 2023 steht hier auch die Umsetzung des Tarifvertrags Fahrradleasing (Entgeltumwandlungen) an. Vor Besetzung wird die Entwicklung der Fallzahlen und des Personals in den letzten Jahren einer organisatorischen Betrachtung unterzogen.

- 2,0 Stellen EG 11 Sachbearbeitung

FB 11/210: Die zusätzliche Kapazität von 2,0 Stellen im Team Personaleinsatz ist zum Ausbau und zur Weiterentwicklung des employer branding (inkl. Personalmarketing und Recruiting) erforderlich. Zudem sollen beispielsweise die Direktansprache und social media-Kanäle als Instrumente der Personalgewinnung stärker genutzt werden.



- 1,0 Stelle EG 10 Sachbearbeitung

FB 11/230: Zur Absicherung des Personalbedarfs ist eine verstärkte Ausbildung eigenen Nachwuchses unabdingbar, wobei die Anzahl und die Qualität der städtischen Ausbildungsangebote (z.B. Sonderlaufbahnen/ Ausbildung in techn. Bereichen) im Fokus stehen. Steigender Fachkräftemangel, die demografische Entwicklung und eine wachsende Verwaltung machen den zusätzlichen Bedarf einer 1,0 Stelle im Team Ausbildung und Verwaltungsqualifikation aus.

- 1,0 Stelle EG 10 kw2028 Sachbearbeitung

FB 11/230: Gezielte Vorortbetreuung der Nachwuchskräfte und Dual Studierenden in den Fachbereichen mit sozialem Aufgabenschwerpunkt (beginnend mit FB 56 und FB 45) sowie der Berufsanfänger\*innen zur Personalbindung an die Stadt Aachen mit dem Ende der Ausbildung: Unter Berücksichtigung des Personalgewinnungsprozesses beträgt die Betreuung der Zielgruppen - einschließlich des Zeitraumes nach Beendigung der Ausbildung/des Studiums - insgesamt fünf Jahre. Die beantragte Planstelle im Team Ausbildung und Verwaltungsqualifikationen soll zunächst befristet eingerichtet werden, um festzustellen, ob eine Verstetigung der Aufgabe erforderlich ist.

- 1,0 Stelle EG 9a Sachbearbeitung

FB 11/410: Im zentralen Mobile Device Management werden vermehrt iPhones und iPads eingesetzt. Zudem erhöht sich die Anzahl der Telefone und zusätzlichen Komponenten, die im Zusammenhang mit Videokonferenzen benötigt werden. Zur Abwicklung der Beschaffung, Verwaltung und Abrechnung bedarf es einer zusätzlichen Stelle Sachbearbeitung "Telekommunikation".

- 0,5 Stelle EG 11 Sachbearbeitung \*\*

FB 11/410: Zur Absicherung der infrastrukturellen Aufgaben im Bereich "WLAN" bedarf es einer zusätzlichen 0,5-Stelle für die Sachbearbeitung "WLAN" (z.B. Einführung der Standardsoftware, Versionswechsel, Videokonferenzen u.a.).

- 1,0 Stelle EG 11 Sachbearbeitung

FB 11/410: Aufgrund der gestiegenen Zahl der IT-Arbeitsplätze in der Verwaltung bedarf es einer zusätzlichen Vollzeitfunktion Sachbearbeitung "IT-Arbeitsplätze" zur entsprechenden Einrichtung und Administration.

- 1,0 Stelle A 12 Sachbearbeitung

FB 11/430: Gemäß OZG besteht die Verpflichtung, alle Verwaltungsleistungen über Verwaltungsportale auch digital anzubieten. 3.500 potentiell zu digitalisierende kommunale Verwaltungsleistungen sind identifiziert. Zur Implementierung dieser zu priorisierenden digitalen Prozesse ist eine Vollzeitstelle Sachbearbeitung "IT-Projektmanagement" zusätzlich notwendig.

- 0,5 Stelle A 11 Sachbearbeitung

FB 11/501: Das im Jahr 2017 entwickelte Stellenplanverfahren und die Datenpflege des Stellenplans als strategisch wichtige Steuerungsinstrumente der Verwaltung bedingen die Sicherstellung einer erwarteten hohen Qualität. Unter Berücksichtigung der seit Jahren feststellbaren Stellenzuwächse, dem Anspruch von kurzfristigen Datenauswertungen und deren zuverlässige Verfügbarkeit erfordert zur Bewältigung des Arbeitsaufkommens die Einrichtung einer zusätzlichen 0,5-Stelle in der Sachbearbeitung "Stellenplan".

- 1,0 Stelle A 12 Sachbearbeitung

FB 11/510: Die Stellenbildung steht im Kontext zu der Stellenbildung für das Team FB 11/430 "IT-Projekte Projekt- und Produktmanagement OZG". Gem. OZG besteht die Verpflichtung, alle Verwaltungsleistungen über Verwaltungsportale auch digital anzubieten. 3.500 potentiell zu digitalisierende kommunale Leistungen sind identifiziert. Zur Priorisierung der zu digitalisierenden Leistungen und zur Optimierung der Prozesse ist eine zusätzliche 1,0 Stelle Sachbearbeitung "Organisation" notwendig.

- 1,0 Stelle EG 11 Sachbearbeitung

FB 11/510: Im Rahmen der Bildung eines neuen Fachbereichs Digitale Verwaltung und IT-Steuerung (FB 15) wird es eine enge Kooperation mit dem Organisationsmanagement und in der organisatorischen Begleitung von IT-Projekten vor und während der Projektphasen geben. Die insoweit bestehende Korrelation zu der Stellenausstattung im IT-Projektmanagement (FB 15/210 mit insgesamt 6,0 Stellen und zusätzlich dezentrale neue Rolle digitale Fachagent\*innen) bedingt im Falle einer dortigen Stellenausweitung mit einhergehender Erhöhung der Umsetzungsgeschwindigkeit bei Digitalisierungsvorhaben die Verstärkung im Umfang einer 1,0 Stelle im Bereich der "Sachbearbeitung Organisation".

### Verlängerung / Wegfall von kw-Vermerken

- (1,0 Stelle) \* A 10 kw2022 ⇒ EG 10 Sachbearbeitung

FB 11/310: Nach organisatorischen Veränderungen im FB 11 hat sich - auch angesichts steigender Beschäftigtenzahlen - bestätigt, dass ein dauerhafter Bedarf für die Stelle zur Personalbewirtschaftung besteht. Gleichzeitig ist die bisherige Beamtenstelle (Teilprofil) in eine Beschäftigtenstelle (Vollprofil) umzuwandeln.

- (1,0 Stelle) A 12 kw2024 ⇒ EG 11 Sachbearbeitung

FB 11/510: Der Wegfall des kw-Vermerks ist zur Nutzung der Stelle in der Organisationssachbearbeitung für die Weiterentwicklung der Geschäftsprozessoptimierung u.a. durch Aufbau eines Prozessregisters (Vorerfassung der Kernprozesse im Rahmen der verwaltungsweiten Einführung von Dokumentenmanagement) sowie das Aufgreifen der daraus resultierenden Maßnahmen/Projekte insbesondere zur Digitalisierung notwendig. Gleichzeitig ist die Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle umzuwandeln.

### Stelleneinsparungen

- 0,5 Stelle EG 8 Sachbearbeitung

FB 11/120: Da die für die Personalabrechnung unveränderte Stellenausstattung in 2023 grundlegend geprüft wird, kann zunächst die zum Stellenplan 2021 zweckbestimmt eingerichtete 0,5 Stelle (EG 8) für die beabsichtigte Übernahme der Personalabrechnung des E 26 eingespart werden. Da die Harmonisierung der Arbeitsweisen von Kernverwaltung und Eigenbetrieben nicht weiterverfolgt worden ist, ist der Einrichtungszweck der mit nur 12,5 Wochenstunden ausgestatteten Stelle entfallen. Die Stelle wird daher nicht weiter bevorratet.

- 0,5 Stelle EG 6 kw2022 Sachbearbeitung

FB 11/430: Mit Beendigung des Multiprojektes zum 31.08.2022 ist der kw-Vermerk 2022 an der Stelle Sachbearbeitung "Assistenz Multiprojekt" zu realisieren.

## Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 12 ⇒ 0,5 Stelle A 12 Sachbearbeitung  
0,5 Stelle A 12 Sachbearbeitung

*Umwandlung einer vollen in zwei halbe Beamtenstellen.*

- 1,0 Stelle A 12 ⇒ EG 11 Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle.

- 1,0 Stelle A 12 ⇒ EG 11 Sachbearbeitung

*Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle.*

- 1,0 Stelle EG 12 ⇒ A 13 L2E1 Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beschäftigtenstelle in eine Beamtenstelle.

- 0,5 Stelle EG 11 Sachbearbeitung IT-Sicherheit

Stellenverlagerung von FB 11/400 zu FB 14 - siehe Ausführungen im Bereich der Stelleneinrichtungen bei FB 14

- 1,0 Stelle EG 10 ⇒ A 11 Sachbearbeitung

*Umwandlung einer Beschäftigtenstelle in eine Beamtenstelle.*

## Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 14 ku A 13 L2E2 ⇒ A 14 Abteilungsleitung

- 1,0 Stelle A 13 L2E2 ku A 13 L2E1 ⇒ A 14 Abteilungsleitung

- 1,0 Stelle A 12 ⇒ A 11 Sachbearbeitung

- 0,5 Stelle A 11 ⇒ A 10 Sachbearbeitung

- 0,5 Stelle EG 11 ⇒ EG 11 ku EG 10 Sachbearbeitung

- 1,0 Stelle EG 11 ⇒ EG 10 Sachbearbeitung

- 2,5 Stelle EG 9c ⇒ EG 10 Sachbearbeitung

- 1,0 Stelle EG 10 ku EG 9c ⇒ EG 10 Sachbearbeitung

- 1,0 Stelle EG 5 ⇒ EG 10 Sachbearbeitung

## FB 11 R "Personalreserve"

		2022	2022	2023	2024	2025
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	30,00	60,00	60,00	60,00	60,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	69,00	85,00	85,00	85,00	85,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>99,00</b>	<b>145,00</b>	<b>145,00</b>	<b>145,00</b>	<b>145,00</b>

### Veränderungen zum Stellenplan 2022

#### Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 12 ⇒ A 15 Sachbearbeitung

## FB 12 "Bürger\*innenservice"

		2022	2022	2023	2024	2025
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	19,50	26,00	25,50	25,50	25,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	40,00	45,00	49,00	49,00	49,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>59,50</b>	<b>71,00</b>	<b>74,50</b>	<b>74,50</b>	<b>74,50</b>

### Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle EG 11 Digitale\*r Fachagent\*in

FB 12/010: Im Rahmen der Bildung des neuen Fachbereichs 15 Digitale Verwaltung und IT-Steuerung - vorbehaltlich der noch offenen politischen Befassung - wird eine neue Rolle, digitale Fachagent\*innen, eingeführt, die dezentral vor Ort im Dezernat III sowie in den Fachbereichen 45 Kinder, Jugend und Schule, 12 Bürger\*innenservice, 36 Klima und Umwelt sowie FB 15 Digitale Verwaltung und IT-Steuerung eingesetzt werden. Als fachliche Berater\*innen bei der Entwicklung und Umsetzung der Digitalen Strategie dezernats- und fachbereichsbezogen bewirken die 5,0 Stellen projektorientiert eine Erhöhung der Qualität und Umsetzungsgeschwindigkeit der Digitalisierungsvorhaben.

- 2,5 Stellen EG 5 Mitarbeiter\*in Servicecenter

FB 12/200: Um ein höheres Servicelevel im Servicecenter Call Aachen gem. Produktziel zu erreichen, wurde eine Bedarfsermittlung durchgeführt. Hiernach ergibt sich für die Telefonie und das Backoffice ein Mehrbedarf von fünf halben Stellen für Call-Agent\*innen. Diese werden grundsätzlich mit 25 Stunden bewirtschaftet. Eine der 0,5 Stellen ist gem. Bemessungsergebnis nur mit 20 Stunden zu bewirtschaften. Eine Freigabe der Bewirtschaftung erfolgt erst nach Festlegung der Geschäftsverteilung. Nach vollständiger Besetzung erfolgt zudem eine erneute Evaluation.

### Verlängerung / Wegfall von kw-Vermerken

- (0,5 Stelle) A 10 kw2024 ⇒ EG 9b kw2025 Sachbearbeitung

FB 12/200: Im Servicecenter Call Aachen ist im Stellenplan 2022, neben einer halben Stelle für eine Controllingfunktion (kw2025), eine halbe Stelle zur Qualitätssicherung des Behördeninformationssystems (BIS) befristet (kw2024) eingerichtet worden. Zur Personalgewinnung sollen die beiden Funktionen zusammengefasst werden. Im Zuge dessen ist die Verlängerung des kw-Vermerks (kw2025) erforderlich. Gleichzeitig wird die halbe Stelle von einer Beamten- in eine Beschäftigtenstelle umgewandelt.

- (2,0 Stellen) EG 5 kw2022 ⇒ EG 5 Mitarbeiter\*in Servicecenter

FB 12/200: Im Rahmen der Organisationsuntersuchung 2021 wurden an den 1,5 zusätzlich eingerichteten Stellen und einer 0,5 Bestandsstelle im Servicecenter Call Aachen jeweils ein kw 2022-Vermerk angebracht. Nach erneuter Stellenbemessung zeigt sich ein verstetigter Bedarf. Daher entfallen die kw-Vermerke.

### Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 0,5 Stelle EG 9a kw2025 ⇒ EG 9b kw2025 Sachbearbeitung

### FB 15 "Digitale Verwaltung und IT-Steuerung"

		2022	2022	2023	2024	2025
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	0,00	0,00	3,00	3,00	3,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	0,00	0,00	8,00	8,00	8,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>11,00</b>	<b>11,00</b>	<b>11,00</b>

### Veränderungen zum Stellenplan 2022

#### Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle A 16 Fachbereichsleitung

FB 15/000: Bildung eines neuen Fachbereichs Digitale Verwaltung und IT-Steuerung - hier Fachbereichsleitung Aufgrund der verwaltungsseitigen und politischen Schwerpunktsetzung der Digitalisierung in der Stadt Aachen werden alle diesbezüglichen Umsetzungen forciert und Schnittstellen möglichst weitgehend reduziert. Dies bedarf einer zentralen Steuerung und Ressourcenverstärkung in den verschiedenen Funktionen. Hiermit verbunden ist die Herauslösung der Abteilung FB 11/400 Informations- und Kommunikationsmanagement aus dem FB 11 (wegen unterjähriger Fachbereichsbildung Abbildung im Stellenpan 2024) und die Optimierung der städtischen IT-Koordination in Verbindung mit einer neuen Rolle digitale Fachagent\*innen in dezentraler Organisation.

- 1,0 Stelle EG 6 Vorzimmerkraft

FB 15/000: Bildung eines neuen Fachbereichs Digitale Verwaltung und IT-Steuerung - hier Vorzimmer sh. vorherige Position

- 1,0 Stelle A 13 L2E1 Abteilungsleitung

FB 15/100: Bildung eines neuen Fachbereichs Digitale Verwaltung und IT-Steuerung - hier Bildung der Abteilung "Haushalt, Produktmanagement und Schulen"

Es wird eine Abteilung "Haushalt, Produktmanagement und Schulen" FB 15/100 eingerichtet, die einer Leitungsstelle bedarf.

- 2,0 Stellen EG 11 Sachbearbeitung

FB 15/210: Bildung eines neuen Fachbereichs Digitale Verwaltung und IT-Steuerung - hier IT-Projektmanagement Mit der Verstärkung um 2,0 weitere Stellen "Sachbearbeitung IT-Projektmanagement" kann durch die Erhöhung der jährlich abzuwickelnden Digitalisierungsvorhaben eine spürbare Verbesserung in der Umsetzungsgeschwindigkeit erzielt werden.

- 0,5 Stelle A 11 Sachbearbeitung

FB 15/210: Bildung eines neuen Fachbereichs Digitale Verwaltung und IT-Steuerung - hier Sachbearbeitung Geschäftsführung für den Ausschuss für Wissenschaft und Digitalisierung  
Die verstärkte zentrale Steuerung aller Digitalisierungsvorhaben soll auch im Zusammenspiel zwischen Verwaltung und Politik optimiert werden. Vorbehaltlich einer Verlagerung der Zuständigkeit für die Geschäftsführung des Ausschusses für Arbeit, Wirtschaft und Regionalentwicklung zum FB 15 wird vorsorglich eine 0,5 Stelle eingerichtet. Diese trägt über eine Vernetzung mit Geschäftsführungen anderer Fachausschüsse zum Infofluss über Veränderungsprozesse mit digitalem Bezug bei.

- 1,0 Stelle EG 11 Sachbearbeitung

FB 15/304: Bildung eines neuen Fachbereichs Digitale Verwaltung und IT-Steuerung - hier Sachbearbeitung Koordination kommunales Infrastrukturmanagement (KIM).  
Die Planung und der Betrieb kommunaler Infrastruktureinrichtungen (z.B. Straße, Ingenieurbauwerke, Entwässerungssystem, Überflutungsschutz) werden im Verwaltungsalltag dezentral organisiert. Mit der 1,0 Stelle wird eine Koordination der verschiedenen Aufgabenfelder mit den eingesetzten Fachverfahren verbessert und eine Austauschplattform aufgebaut.

- 1,0 Stelle EG 11 Sachbearbeitung Steuerung IT-Koordination

FB 15/402: Bildung eines neuen Fachbereichs Digitale Verwaltung und IT-Steuerung - hier Sachbearbeitung Steuerung IT-Koordination (ITK)  
Die Stellen der ITK der Allgemeinen Verwaltung verbleiben in dezentraler Organisation, ergänzt um die neue Rolle ebenfalls vor Ort eingesetzter digitaler Fachagent\*innen, wobei der neue Fachbereich mit zentralem Budget ein zentrales Weisungsrecht erhält.

- 1,0 Stelle EG 11 Digitale\*r Fachagent\*in

FB 15/402: Im Rahmen der Bildung des neuen Fachbereichs 15 Digitale Verwaltung und IT-Steuerung - vorbehaltlich der noch offenen politischen Befassung - wird eine neue Rolle, digitale Fachagent\*innen, eingeführt, die dezentral vor Ort im Dezernat III sowie in den Fachbereichen 45 Kinder, Jugend und Schule, 12 Bürger\*innenservice, 36 Klima und Umwelt sowie FB 15 Digitale Verwaltung und IT-Steuerung eingesetzt werden. Als fachliche Berater\*innen bei der Entwicklung und Umsetzung der Digitalen Strategie dezernats- und fachbereichsbezogen bewirken die 4,0 Stellen projektorientiert eine Erhöhung der Qualität und Umsetzungsgeschwindigkeit der Digitalisierungsvorhaben. Diese Stelle hier wird für einen variablen Einsatz in verschiedenen Fachbereichen vorgehalten und ist zunächst Schnittstelle für die E-Government- und Smart-City-Themen. Hier soll auch die Smart-City-Strategie erarbeitet werden.

- 2,0 Stellen EG 10 IT-Koordination

FB 15/402: Bildung eines neuen Fachbereichs Digitale Verwaltung und IT-Steuerung - hier IT-Koordination  
Unter Berücksichtigung der im Stellenplan 2023 zur Einrichtung vorgesehenen zusätzlichen ITK-Stellen in den Organisationseinheiten besteht zur Forcierung der Digitalisierung verwaltungsweit eine Unterdeckung. Die beiden zusätzlichen Stellen ITK, zunächst bei FB 15 geparkt, dienen der Verstärkung im Rahmen der verwaltungsweit abzudeckenden Neuordnung der IT-Koordination.

- 0,5 Stelle A 11 Sachbearbeitung

FB 15/403: Bildung eines neuen Fachbereichs Digitale Verwaltung und IT-Steuerung - hier Sachbearbeitung IT-Fortbildung im Zuge fortschreitender Digitalisierung  
Mit zunehmender Digitalisierung der Organisationseinheiten wächst der Bedarf an IT-Fortbildung. Diese bezieht sich auch auf den Kompetenzausbau in der IT-Koordination. Zur notwendigen Entwicklung und Absicherung der digitalen Kompetenz der Beschäftigten ist eine 0,5 Stelle Sachbearbeitung IT-Fortbildung für die Planung und Umsetzung von IT Fortbildungsangeboten vorzuhalten.

## FB 17 "Arbeitsmedizin und Arbeitssicherheit"

		2022	2022	2023	2024	2025
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	23,00	25,00	26,50	26,50	26,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>23,00</b>	<b>25,00</b>	<b>26,50</b>	<b>26,50</b>	<b>26,50</b>

### Veränderungen zum Stellenplan 2022

Die Gesamtschwerbehindertenvertretung (Gesamt-SBV) und die Schwerbehindertenvertretung allgemeine Verwaltung sind zum 01.10.2022 aus dem FB 17 herausgelöst und -analog dem Personalrat- als organisatorisch eigenständige Einheit gebildet worden (gesonderte Abbildung im Stellenplan 2023).

### Stelleneinrichtungen

- 0,5 Stelle EG 6 Vorzimmer \*\*

FB 17/000: Die bisherige halbe Stelle zur Wahrnehmung der Vorzimmerarbeiten für die Schwerbehindertenvertretung bedarf aufgrund der in den letzten Jahren erhöhten administrativen Aufwände (Anstieg der zu betreuenden Schwerbehinderten) und für die wahrzunehmenden Vorzimmeraufgaben für die sozialpsychologische Mitarbeitendenberatung (Miba) der Aufstockung um eine halbe Stelle. Diese neue halbe Stelle wird aufgrund der Herauslösung der SBV im FB 17 eingerichtet, die andere halbe Stelle verbleibt bei der SBV. Die Bewirtschaftung soll lediglich mit einem Stundenumfang von 10 Stunden erfolgen.

- 1,0 Stelle EG 15 Betriebsmediziner\*in
- 1,0 Stelle EG 6 Medizinische\*r Fachangestellte\*r

FB 17/101: Der Personalbedarf der Betriebsärzte sowie der Fachkräfte für Arbeitssicherheit richtet sich nach den zu erbringenden Einsatzzeiten (Grundlage DGUV II). Im Ergebnis einer Neuermittlung wurde festgestellt, dass zusätzlich jeweils 1 Stelle für eine/n Betriebsmediziner\*in, 1 Stelle für eine/n medizinische/n Fachangestellte\*n (Zuarbeit Betriebsmediziner\*in) und 1 Stelle Arbeitssicherheit (bereits über erste Lesung eingebracht) einzurichten ist. Ein darüber hinaus ggfs. bestehender Bedarf wird in 2023 erneut betrachtet.

- 1,0 Stelle EG 11 Sachbearbeitung\*\*

FB 17/201: Die verwaltungsweite Erstellung der psychischen Gefährdungsbeurteilungen (GB Psyche) erfordert einen Stellenmehrbedarf. Die zusätzliche ganze Stelle soll im Bereich Arbeitssicherheit angesiedelt werden. Perspektivisch soll der langfristige Stellenbedarf für die Neuerstellung der GB Psyche und für die wiederholte Erstellung festgelegt werden. Insofern ist zur Bewältigung der Aufgabe ggf. ein weiterer Stellenmehrbedarf notwendig, der im Rahmen des Stelleneinrichtungsverfahrens 2025 betrachtet wird.

### Stelleneinsparungen

- 0,5 Stelle EG 11 kw2022 Projektmitarbeit

FB 17/000: Aufgrund der Beendigung des Projektes "Gesundheit und Digitaler Wandel" kann der kw-Vermerk realisiert werden.

## FB 37 EP "Feuerwehr und Rettungsdienst / Einsatzpersonal"

		2022	2022	2023	2024	2025
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	357,00	468,00	482,00	482,00	482,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	2,00	3,00	5,00	5,00	5,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>359,00</b>	<b>471,00</b>	<b>487,00</b>	<b>487,00</b>	<b>487,00</b>

### Veränderungen zum Stellenplan 2022

#### Stelleneinrichtungen

- 5,0 Stellen A 8 Gruppenführung Atemschutz

FB 37/120: Der Gerätewagen-Atemschutz (GW-A) ist mit derzeitigem Stand im Einsatz hinsichtlich der Qualifikation des täglich wechselnden Personals aus dem 24-Stunden-Wachdienst nur unzureichend mit qualifiziertem Personal besetzt. Die zusätzliche 24-Stunden-Dienst-Funktion (5,0 Stellen) soll eine ordnungsgemäße Durchführung der Abläufe an den Einsatzstellen sicherstellen und die Abwesenheit der Werkstatteleitung bei Arbeitsspitzen (insb. am Wochenende/an Feiertagen) kompensieren.

- 1,0 Stelle A 9 L1E2 Truppführung

FB 37/210: Infolge zwischenzeitlich erforderlicher Anpassung des Personalausfallfaktors sind zusätzliche Einsatzdienststellen, hier 1,0 Stelle Truppführung, einzurichten.

- 1,0 Stelle A 8 Maschinist\*in

FB 37/210: Infolge zwischenzeitlich erforderlicher Anpassung des Personalausfallfaktors sind zusätzliche Einsatzdienststellen, hier 1,0 Stelle Maschinist\*in) einzurichten.

- 1,0 Stelle A 7 Truppmann\*frau

FB 37/210: Infolge zwischenzeitlich erforderlicher Anpassung des Personalausfallfaktors sind zusätzliche Einsatzdienststellen, hier 1,0 Stelle Truppmann\*frau, einzurichten.

- 3,0 Stellen EG 10 Fachlehrer\*in Rettungsdienstschule

FB 37/320: Infolge von Aktualisierungen der Ausbildungsrichtlinien mit einem höheren Umfang der Aus- und Fortbildung der Rettungskräfte sowie einer gleichzeitigen Absenkung des Betreuungsschlüssels (vorher 16 Azubis: 1 Lehrkraft; nun gesetzlich 12:1) ist die Aufstockung um 3,0 Stellen Fachlehrer\*in erforderlich.

- 1,0 Stelle A 9 L1E2 Hygienebeauftragte\*r

FB 37/320: Durch die Einrichtung einer Tagesdienstfunktion Hygienebeauftragte\*r wird neben den über etablierte Strukturen der Desinfektion im Rettungsdienst bereits ergriffenen Maßnahmen auch die hygienetechnische Aufbaustruktur für medizinische Einrichtungen sowie sonstige hygienerelevanten Themen im FB 37 optimiert.

- 5,0 Stellen A 9 L1E2 Z Praxisanleitung Leitstelle

FB 37/510: Zur Wahrnehmung der nach jüngsten Erlassen neu geregelten Ausbildung für die mit der Lenkung rettungsdienstlicher Einsätze beauftragten Personen in den nichtpolizeilichen (npol)-Leitstellen in NRW ist zusätzliches Personal für die Praxisanleitung im Bereich der Ausbildung von Leitstellenpersonal erforderlich. Die gestiegenen Anforderungen an das Leitstellenpersonal und die stetig steigenden Einsatzzahlen im Rettungsdienst lösen einen gesteigerten Qualitätsanspruch aus und begründen die zusätzlichen 5,0 Stellen für die Praxisanleitung in der Leitstelle.



## Verlängerung / Wegfall von kw-Vermerken

- (1,0 Stelle) A 9 L1E2 Z kw2028 ⇒ A 9 L1E2 Z Schichtführung Leitstelle

FB 37/510: Im Zusammenhang mit der Einrichtung der Funktion "Dienstgruppenleitung Leitstelle" zum Stellenplan 2017 sind Stellen der Funktion "Schichtführung Leitstelle" zur Kompensation gekennzeichnet worden (Anbringung kw-Vermerk), die sukzessive bei Vakanzen zu realisieren sind. Da eine andere Stelle Schichtführung eingespart werden kann (sh . Stelleneinsparung), entfällt der kw-Vermerk an dieser Stelle.

## Stelleneinsparungen

- 1,0 Stelle A 9 L1E2 Z Schichtführung Leitstelle

FB 37/510: Im Zusammenhang mit der Einrichtung der Funktion "Dienstgruppenleitung Leitstelle" zum Stellenplan 2017 sind Stellen der Funktion "Schichtführung Leitstelle" zur Kompensation gekennzeichnet worden (Anbringung kw-Vermerk), die sukzessive bei Vakanzen zu realisieren sind. Daher kann diese Stelle Schichtführung eingespart werden kann und an einer anderen entfällt der kw-Vermerk (sh . Wegfall kw-Vermerk).

## Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

•	1,0 Stelle	A 13 L2E1	⇒	A 13 L2E2	Stellv. Leitung Werksfeuerwehr UKA
•	1,0 Stelle	A 11	⇒	A 12	Sachbearbeitung
•	1,0 Stelle	A 11	⇒	A 12	Leitung Systemadministration
•	5,0 Stellen	A 9 L1E2 Z	⇒	A 9 L1E2	Truppführung
•	3,0 Stellen	A 9 L1E2	⇒	A 10	Systemadministration
•	1,0 Stelle	A 9 L1E2	⇒	A 11	Sachbearbeitung Medizinprodukte
•	5,0 Stellen	A 9 L1E2	⇒	A 9 L1E2 Z	Truppmann/frau
•	2,0 Stellen	A 9 L1E2	⇒	A 9 L1E2 Z	Maschinist*in
•	3,0 Stellen	A 9 L1E2	⇒	A 9 L1E2 Z	Meister*in vom Rettungsdienst
•	1,0 Stelle	A 9 L1E2	⇒	A 9 L1E2 Z	Praxisanleiter*in
•	1,0 Stelle	A 9 L1E2	⇒	A 9 L1E2 Z	Desinfektor*in
•	7,0 Stellen	A 9 L1E2 ku A 8	⇒	A 9 L1E2 Z	Transportführer*in RTW
•	1,0 Stelle	A 9 L1E2 ku A 8	⇒	A 9 L1E2 Z	Fahrer*in NEF
•	1,0 Stelle	A 9 L1E2 ku A 8	⇒	A 9 L1E2	Transportführer*in RTW

•	2,0 Stellen	A 9 L1E2 ku A 8	⇒	A 9 L1E2	Fahrer*in NEF
•	1,0 Stelle	A 8	⇒	A 9 L1E2 Z	TD (Zentrallager Rettungsdienst)
•	14,0 Stellen	A 8	⇒	A 9 L1E2	Transportführer*in RTW
•	1,0 Stelle	A 8	⇒	A 9 L1E2	Fahrer*in NEF
•	6,0 Stellen	A 8 ku A 7	⇒	A 9 L1E2	Truppmann/frau
•	9,0 Stellen	A 7 ku A 8	⇒	A 9 L1E2	Transportführer*in RTW
•	6,0 Stellen	A 7 ku A 8	⇒	A 9 L1E2	Fahrer*in NEF
•	1,0 Stelle	EG 15	⇒	A 12	Leitung Rettungsdienstschule

### FB 37 VP "Feuerwehr und Rettungsdienst / Verwaltungspersonal "

		2022	2022	2023	2024	2025
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	12,00	14,50	25,00	25,00	25,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	17,50	25,50	28,00	28,00	28,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>29,50</b>	<b>40,00</b>	<b>53,00</b>	<b>53,00</b>	<b>53,00</b>

#### Veränderungen zum Stellenplan 2022

##### Stelleneinrichtungen

- 4,0 Stellen A 11 Sachbearbeitung \*\*

FB 37/000: Der angemessene und auskömmliche Aufbau eines Katastrophenschutzteams wird betrieben, das in Krisen jeglicher Art kompetent Krisenmanagement und außerhalb dieser Zeiten Vorbereitungen und Nachbereitungen solcher betreibt. Hierzu bedarf es zusätzlicher 4,0 Stellen im Bereich Bevölkerungsschutz (Zivil- und Katastrophenschutz). Die Stellen werden vorsorglich zur Einrichtung vorgeschlagen und sollen über die externe Organisationsuntersuchung im FB 37 verifiziert werden.

- 0,5 Stelle A 12 Sachbearbeitung

FB 37/001: Die Einrichtung dieser zusätzlichen halben Funktion ist aufgrund gesteigener Aufgaben sowie zur Vertretung der Stelle "Leitung Stabstelle Fachbereichsleitung 37" erforderlich.

- 1,0 Stelle A 11 Sachbearbeitung

FB 37/120: Im Team Technik bedarf es einer Stelle Werkstattadministration als Schnittstellenfunktion zwischen Leitung des Teams und den der Teamleitung unterstellten Werkstätten. Hier wird mit zwölf Sachgebieten mit rund 150 Kräften des 24-Stunden-Wachdienstes operiert, die neben dem fest zugewiesenen Personal des Tagesdienstes in den Werkstätten als Unterstützung für die zahlreich anfallenden Arbeiten zur Verfügung stehen. Die Stelle wird vorsorglich zur Einrichtung vorgeschlagen und soll über die externe Organisationsuntersuchung im FB 37 verifiziert werden.

- 0,5 Stelle EG 5 Sachbearbeitung

FB 37/210: Die Einrichtung einer zusätzlichen halben Stelle (mit einem Bewirtschaftungsumfang von 30 Wochenstunden) für die Sachbearbeitung "Verwaltung Personal Berufsfeuerwehr" ist insbesondere mit einem steigenden Arbeitsaufwand resultierend aus dem deutlichen Personalaufwuchs begründet. Die zeitgerechte Bearbeitung der anfallenden Tätigkeiten kann durch die bisher in diesem Aufgabenbereich vorgehaltene 0,5 Stelle (25 Wochenstunden) nicht mehr gewährleistet werden.

- 1,0 Stelle A 11 Sachbearbeitung

FB 37/310: Im Team Ausbildung Feuerwehr ist eine zusätzliche Stelle zur Sicherung des Qualitätsmanagements notwendig. Hierdurch wird die pädagogische Ausrichtung der Ausbildung gestärkt. Die Stelle wird vorsorglich zur Einrichtung vorgeschlagen und soll über die externe Organisationsuntersuchung im FB 37 verifiziert werden.

- 1,0 Stelle A 9 L1E2 Materialbeauftragte/r Rettungsdienst

FB 37/320: Aufgrund von sich mehrenden Aufgaben basierend auf veränderten Rechtsvorschriften und aus steigenden Geräte- und Fahrzeugvorhaltungen ist die zusätzliche 1,0 Stelle zur Bearbeitung der Aufgaben i.R. der Materialwirtschaft für Rettungsmittel erforderlich.

- 2,0 Stellen EG 13 kw 2025 Wissenschaftliche Mitarbeit \*\*

FB 37/320: Das Projekt PIKTARI zielt darauf ab zu prüfen, wie Robotiksysteme im Feuerwehreinsatz die Einsatzkräfte, insb. im Innenangriff unterstützen können. Dies erfolgt in Zusammenarbeit mit dem Institut Robotik der RWTH und dem deutschen Rettungsrobotikzentrum e.V. Dortmund. Die Stellen werden durch ein in Aussicht stehendes Forschungsprojekt des BMBF zu 100% refinanziert. Projektbeginn ist voraussichtlich ab 01.06.2023.

- 1,0 Stelle EG 13 Sachbearbeitung Forschungsmanagement ARS

FB 37/320: Das im Jahr 2019 in Kooperation von Stadt und Uniklinik gegründete "Aachener Institut für Rettungsmedizin & zivile Sicherheit" (ARS) verfolgt das Ziel der Weiterentwicklung der prähospitalen Notfallversorgung und medizinischen Gefahrenabwehr, insbesondere durch Forschung in der Rettungs- & Notfallmedizin und der Versorgungsforschung an den Schnittstellen der Notfallversorgung, der zivilen Sicherheit und der Lehr-Lern-Forschung in diesem Kontext. Zur Implementierung von Forschungsergebnissen in den operativen Einsatz und Möglichkeit der fortführenden und neuen Betreuung und Begleitung bisheriger und weiterer, insbesondere digitaler Forschungsprojekte (bisher: Telenotarzt, Virtual Disaster, preResc, IKIC) wird eine zusätzliche Stelle vorgesehen.

- 0,5 Stelle EG 4 Hausmeister\*in

FB 37/400: Zur Betreuung der Gebäude der Freiwilligen Feuerwehr wird die Einrichtung einer Hausmeister\*in-Stelle empfohlen. Die Umsetzung steht noch unter dem Vorbehalt des Ergebnisses der organisatorischen Betrachtung der städtischen Hausmeisterdienste.

*Die im Rahmen der ersten Lesung berücksichtigte halbe Stelle wird zurückgezogen (siehe unten Stelleneinsparungen).*

- 1,0 Stelle A 9 L1E2 Z Datenversorgung

FB 37/510: Durch stark erhöhtem Arbeitsaufkommen können die drei vorhandenen Stellen Systemadministration die laufenden Arbeiten zur Datenversorgung des Einsatzleitrechners der Leitstelle nur sehr stark eingeschränkt und nicht fristgemäß erledigen. Daher ist es notwendig, eine neue Stelle Datenversorgung einzurichten.

- 1,0 Stelle A 9 L1E2 IT-Fachkraft

FB 37/510: Durch stark erhöhtes Arbeitsaufkommen können die drei vorhandenen Stellen Systemadministration die laufenden Arbeiten zur ständigen Bereitstellung der Rohdaten für verschiedene Statistiken nicht zeitgerecht leisten. Daher ist es notwendig, eine neue Stelle für eine IT-Fachkraft einzurichten, die auch die Anpassungen der Software des Einsatzleitrechners sicherstellt.

- 1,0 Stelle A 9 L1E2 + Z IT-Koordination

FB 37/520: Aufgrund des erheblichen personellen Aufwuchses der Feuerwehr sowie der IT- technischen Entwicklung ist der bisherige Stellenansatz iHv. 1,6 VZÄ für IT-Koordination nicht ausreichend. In Zukunft ist eine weitere Steigerung der Komplexität im IT-Segment zu erwarten; die Bearbeitung und Betreuung der lfd. und zukünftigen IT-Projekte erfordern umfangreiche, auch administrative, zuarbeitende Aufgaben, die dauerhaft zu bewältigen sein müssen. Hierzu bedarf es einer weiteren 1,0 Stelle "Unterstützung IT-Koordination".

- 1,0 Stelle EG 7 Kommunikationselektroniker\*in

FB 37/520: Bedingt durch gestiegenes Arbeitsaufkommen und den Anforderungen an die Güte der Arbeit, welchen das vorhandene Personal aufgrund der zu bewältigenden Menge nicht mehr gerecht werden kann, wird die Einrichtung einer weiteren Stelle empfohlen.

#### **Verlängerung / Wegfall von kw-Vermerken**

- 0,5 Stelle A 11 kw2022 ⇒ A 11 kw2024 Datenschutzkoordination

FB 37/520: Die Stelleneinrichtung zum Stellenplan 2021 erfolgte unter einem Prüfvorbehalt mit Bezug zum Aufbau dieses Aufgabenfeldes bei FB 37 i. R. einer zweijährigen Bewirtschaftung. Da eine erstmalige Besetzung erst kurz bevorsteht, ist der kw-Vermerk entsprechend zu verlängern.

#### **Stelleneinsparungen**

- 2,0 Stellen EG 13 Projektmitarbeit

FB 37/320: Aufgrund der Beendigung des Projektes preRESC (Digitale Modellregion) können die kw-Vermerke realisiert werden.

- 0,5 Stelle EG 4 Hausmeister\*in

FB 37/400: Die im Rahmen der ersten Lesung berücksichtigte halbe Stelle wird zurückgezogen (siehe oben Stelleneinrichtungen).

#### **Bewertungsänderungen / ku-Vermerke**

- 1,0 Stelle A 8 ⇒ A 9 L1E2 Sachbearbeitung

## FB 52 "Sport"

		2022	2022	2023	2024	2025
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	59,00	66,00	67,50	67,50	67,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>63,00</b>	<b>71,00</b>	<b>72,50</b>	<b>72,50</b>	<b>72,50</b>

### Veränderungen zum Stellenplan 2022

#### Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle EG 11 Sachbearbeitung Sportentwicklung \*\*

FB 52/200: Mit Beschluss des Sportausschuss vom 17.03.2022 ist für die Stadt Aachen ein neuer Sportentwicklungsplan zu erstellen. Zur wissenschaftlichen Begleitung eines externen Gutachtens zur Neuaufstellung des Sportentwicklungsplanes sowie die Überprüfung und Fortschreibung einer nachhaltigen Sportentwicklungsplanung ist eine Vollzeitstelle erforderlich.

- 0,5 Stelle EG 3 Sportplatzwart Waldstadion \*\*

FB 52/200: Es besteht eine erhöhte Nachfrage der Öffentlichkeit nach Sportangeboten im Freien, daher wurde eine Ausweitung der Öffnungszeiten des Waldstadions realisiert. Dies führt zu einer Aufstockung der bestehenden halben Stelle auf eine Ganze.

#### Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle EG 5 ⇒ 0,5 Stelle EG 5 Fachangestellte\*r für Bäderbetriebe

*Umwandlung einer vollen Beschäftigtenstelle in eine halbe Beschäftigtenstelle (siehe Umwandlung unten).*

- 0,5 Stelle EG 5 ⇒ 1,0 Stelle EG 5 Fachangestellte\*r für Bäderbetriebe

*Umwandlung einer halben Beschäftigtenstelle in eine volle Beschäftigtenstelle (siehe Umwandlung oben).*

### Zusammenstellung Dezernat V

		2022	2022	2023	2024	2025
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	499,00	674,50	702,50	702,50	702,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	258,50	304,00	331,50	331,50	331,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>757,50</b>	<b>978,50</b>	<b>1.034,00</b>	<b>1.034,00</b>	<b>1.034,00</b>

## Dezernat VI "Wohnen, Soziales und Wirtschaft"

*in kursiver Schrift die Veränderungen im Rahmen der 2. Lesung*

\*Bei in Klammern dargestellten Stellenplanveränderungen handelt es sich entweder um die Verlängerung oder den Wegfall von kw-Vermerken. Die Gesamtzahl der Stellen im Stellenplan wird hierdurch nicht verändert.

Bei mit \*\* markierten neuen Stellen handelt es sich um solche, für die eine vorzeitige Bewirtschaftung ermöglicht werden soll. Dies heißt, dass nach dem empfehlenden Beschluss des Personal- und Verwaltungsausschusses voraussichtlich in seiner Sitzung am 12.01.2023 (zweite Lesung des StPL 2023) bereits eine Ausschreibung dieser Stellen erfolgen kann. Bis zu einer etwaigen Einstellung kann davon ausgegangen werden, dass die Wirksamkeit des Haushaltes eingetreten sein wird.

### Dezernat "Wohnen, Soziales und Wirtschaft"

		2022	2022	2023	2024	2025
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>3,00</b>	<b>3,00</b>	<b>3,00</b>	<b>3,00</b>	<b>3,00</b>

#### Veränderungen zum Stellenplan 2022

#### Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle EG 11 ⇒ EG 13 Referent\*in

### FB 02 "Wirtschaft, Wissenschaft, Digitalisierung und Europa"

		2022	2022	2023	2024	2025
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	39,00	45,00	46,00	46,00	46,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>43,00</b>	<b>50,00</b>	<b>51,00</b>	<b>51,00</b>	<b>51,00</b>

#### Veränderungen zum Stellenplan 2022

#### Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle EG 11 kw2023 Projektmitarbeit \*\*

FB 02/000: Für die Durchführung des Projekts "Sofortprogramm Aachener Altstadt" ist die Einrichtung einer bis 2023 befristeten Projektstelle erforderlich. Im Rahmen des Förderprogramms des Landes NRW soll die Basis für eine erfolgreiche Erfassung, Vermittlung und Begleitung der Leerstände in der Aachener Innenstadt geschaffen werden.

- 1,0 Stelle EG 13 kw2024 Projektleitung \*\*
- 1,0 Stelle EG 11 kw2024 Projektmitarbeiter\*in \*\*

FB 02/110: Für das Projekt Vision 2025 + Aachen Rothe Erde (Phase I) ist die Einrichtung einer Projektleitungs- und einer Projektmitarbeitstelle erforderlich, befristet bis 31.03.2024. Ziel des Vorhabens ist die Prüfung, inwieweit sich die Gewerbeflächen in Rothe Erde zu einem Modellstandort für urbane Produktion transformieren lassen. Daran wird sich die iterative Erarbeitung eines umfassenden, nachhaltigen und zukunftsweisenden Konzepts für den Modellstandort anschließen, so dass am Ende der Förderperiode nicht nur die Prüfung, sondern gleichzeitig auch der Fahrplan für die Realisierung dieses Standorts vorliegen wird.

- 1,0 Stelle EG 12 Sachbearbeitung \*\*

FB 02/110: Im Rahmen des Strukturwandels im Rheinischen Revier ist auf der Grundlage politischer Beschlüsse die Entwicklung einer kommunalen Struktur Anpassungsstrategie für die Transformation von Altindustriearalen und die Standortentwicklung Rothe Erde umzusetzen, was 1,0 zusätzliche Stellenkapazität erfordert (Strukturwandelmanager\*in Rothe Erde). Hierfür werden in der Förderkulisse zum Rheinischen Revier Fördergelder zur Refinanzierung beantragt werden, wobei aktuell noch keine konkreten Aussagen zur Förderung getroffen werden können.

- 1,0 Stelle EG 12 kw2024 Projektmanager\*in \*\*

FB 02/120: Für das Projekt CircularFoodChai ist die Einrichtung einer Projektmanagementstelle erforderlich, befristet bis 30.09.2024. Zirkuläres Wirtschaften gewinnt stark an Bedeutung - auch in der Lebensmittelindustrie. Fokus des Projekts liegt daher auf der regionalen Kreislauffähigkeit landwirtschaftlicher Produkte in den bisherigen linearen Ernährungs- und Versorgungsprozessen.

- 0,5 Stelle EG 13 kw2023 Projektmitarbeiter\*in \*\*

FB 02/200: Für das geförderte Projekt "EMR Booster" ist die Einrichtung einer bis 2023 befristeten Projektstelle erforderlich. Ein Konsortium aus neun euregionalen Partnern hat sich zusammengeschlossen, um innovative Entwicklungen und den Aufbau von Wertschöpfungsketten im Bereich des grünen Wasserstoffs in der Euregio Maas-Rhein voranzutreiben.

- 0,5 Stelle EG 13 kw2025 Projektmanager\*in \*\*

FB 02/300: Für das Projekt European Digital Innovation HUB "EDIH Rheinland" ist die Einrichtung einer Projektmanagementstelle erforderlich, befristet bis 31.10.2025. Der European Digital Innovation HUB "EDIH Rheinland" zielt darauf ab, einen Zugang zu digitalen Lösungen für Unternehmen und öffentliche Verwaltungen zu schaffen. Zugeschnitten auf die Bedürfnisse der Wirtschaftsregion bietet der EDIH ein Portfolio an Weiterbildungs- und Unterstützungsangeboten für die Implementation digitaler Technologien an.

- 1,0 Stelle EG 12 kw2024 Projektmanager\*in \*\*

FB 02/300: Für das Projekt RevierLab ist die Einrichtung einer Projektmanagementstelle erforderlich, befristet bis 31.08.2024. Im Aachener RevierLab werden Ausstellungen zu Zukunftsthemen der lokalen Innovationstreibenden einen Einblick in die Zukunft der Stadt und Region liefern. In Ideenwerkstätten werden Akteure aus Wirtschaft und Wissenschaft neue Geschäftsmodelle und Anwendungsfälle erarbeiten. Gemeinsam mit der Stadtgesellschaft sollen darüber hinaus Informations- und Diskussionsveranstaltungen zur Digitalisierung und Dekarbonisierung durchgeführt werden.

*Die im Rahmen der ersten Lesung berücksichtigte Stelle wird zurückgezogen, da das beantragte Projekt RevierLab vom Fördermittelgeber abgelehnt wurde (siehe unten Stelleneinsparungen).*

- 1,0 Stelle EG 12 Sachbearbeitung \*\*

FB 02/300: Die Stelle ist zur Weiterführung des Oecher Lab erforderlich, da die bisherige Projektförderung zum Jahresende ausläuft und eine weitere Förderkulisse kurzfristig auf Bundesebene abgelehnt wurde (siehe Stelleneinsparungen). Aachener Bürger\*innen, Innovationstreibende aus Wirtschaft und Wissenschaft und die Stadtverwaltung nutzen das Lab als Erprobungsraum für innovative Ideen, um Aachen gemeinsam weiterzuentwickeln. Die in Kooperation mit Unternehmen und den Hochschulen gestalteten thematischen Ausstellungen und Workshops werden von den Besucher\*innen sehr gut angenommen. Zudem wird das Haus der Innovationen neben FB 02 auch von anderen Fachbereichen und Dezernaten genutzt, um sowohl etablierte Formate dort durchzuführen als auch neue Themen zu gestalten.

- 1,0 Stelle EG 9a Sachbearbeitung

FB 02/400: Die Beteiligung an Förderkulissen führt zu einer Steigerung des administrativen Aufwands im Finanz- und Fördermittelmanagement, die Einführung neuer SW- und IT-Lösungen bedingen eine stetige Ausweitung der Aufgaben der IT-Koordination. Zudem ist aufgrund von org. Veränderungen bei den Vertretungsregelungen der Sekretariatsstellen Dez. VI und FB 02 neu die Abteilung /400 eingebunden. Insgesamt ergibt sich daher für die vg. Themenlagen die Notwendigkeit zur Einrichtung einer Vollzeitstelle in der Abteilung Grundsatzangelegenheiten.

- 1,0 Stelle EG9a kw2023 Sachbearbeitung \*\*

FB 02/400: Die zahlreichen Projekte des Fachbereichs erfordern eine entsprechende Personalkapazität im Bereich des Fördermittelmanagements und der Fördermittelabrechnung. Die Finanzierung der Stelle erfolgt über die in den einzelnen Projekten vorgesehenen administrativen Anteile.

### Verlängerung / Wegfall von kw-Vermerken

- (1,0 Stelle) EG 12 kw2023 ⇒ EG 12 kw2024 Projektleitung

FB 02/110: Der Fördermittelgeber hat das Projekt Gigabitkoordination über den 31.08.2023 hinaus bis zum 15.04.2024 verlängert, so dass der kw-Vermerk entsprechend zu verändern ist.

- (1,0 Stelle) EG 10 kw2022 ⇒ EG 10 kw2024 Sachbearbeitung

FB 02/110: Da die Förderung des Projekts Gigabitkoordination über den 31.08.2023 hinaus bis zum 15.04.2024 verlängert wurde, ist in Abhängigkeit hierzu auch der kw-Vermerk an der Stelle der Sachbearbeitung kommunale Breitbandversorgung zu verändern.

- (1,0 Stelle) EG 11 kw2022 ⇒ EG 11 kw2023 Projektmitarbeit

FB 02/300: Das Projekt "Care and Mobility Innovation" wurde durch den Fördermittelgeber verlängert, so dass der kw-Vermerk entsprechend zu verändern ist.

- (0,5 Stelle) EG 11 kw2022 ⇒ EG 11 kw2023 Projektmitarbeit

FB 02/300: Das Projekt "Care and Mobility Innovation" wurde durch den Fördermittelgeber verlängert, so dass der kw-Vermerk entsprechend zu verändern ist .

### Stelleneinsparungen

- 1,0 Stelle EG 11 kw2022 Projektmitarbeit

FB 02/110: Das Projekt Hybrider Einzelhandel endet, so dass die Projektstelle eingespart wird.

- 0,5 Stelle EG 11 kw2022 Projektmitarbeit

FB 02/110: Das Projekt Hybrider Einzelhandel endet, so dass die Projektstelle eingespart wird.

- 1,0 Stelle EG 11 kw2022 Projektmitarbeit

FB 02/120: Das Projekt BIWAQ-Aachener Quartiere 4.0 endet, so dass die Projektstelle eingespart wird.



- 1,0 Stelle EG 11 kw2022 stv. Erhebungsstellenleitung

FB 02/200: Der Einsatz der stellvertretenden Leitung Zensus endet, so dass die Stelle eingespart wird.

- 1,0 Stelle EG 12 kw2024 Projektmanager\*in \*\*

FB 02/300: Die im Rahmen der ersten Lesung berücksichtigte Stelle wird zurückgezogen, da das beantragte Projekt RevierLab vom Fördermittelgeber abgelehnt wurde (siehe oben Stelleneinrichtungen).

- 2,0 Stellen EG 11 kw2022 Projektmitarbeit

FB 02/300: Das Projekt Oecher Lab endet, so dass die Projektstellen eingespart werden (siehe oben Stelleneinrichtungen).

- 0,5 Stelle EG 11 kw2022 Projektmitarbeit

FB 02/300: Das Projekt SAFIR-med endet, so dass die Projektstelle eingespart wird.

- 0,5 Stelle EG 11 kw2022 Projektmitarbeit

FB 02/300: Das Projekt Sky Cab endet, so dass die Projektstelle eingespart wird.

- 0,5 Stelle EG 11 kw2022 Projektmitarbeit

FB 02/300: Das Projekt SULEICA-Ducktrain endet, so dass die Projektstelle eingespart wird.

### Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle EG 11 Sachbearbeitung

Aufgrund der dezernatsübergreifenden Aufgaben im Bereich der (eu-)regionalen Zusammenarbeit wird die Stelle von FB 02 zu FB 01 verlagert.

### Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 12 ⇒ A 13 L2E1 Abteilungsleitung

- 1,0 Stelle EG 11 ⇒ EG 12 Teamleitung

- 1,0 Stelle EG 11 ⇒ EG 12 Teamleitung

### FB 23 "Immobilienmanagement"

		2022	2022	2023	2024	2025
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	6,00	6,00	9,00	9,00	9,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	20,50	26,00	29,50	29,50	29,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>26,50</b>	<b>32,00</b>	<b>38,50</b>	<b>38,50</b>	<b>38,50</b>

## Veränderungen zum Stellenplan 2022

### Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle A 11 Teamleitung \*\*

FB 23/100: Infolge einer Neuorganisation der Abteilung 23/100 ist die Einrichtung einer Teamleitungsfunktion erforderlich.

- 0,5 Stelle EG 7 Sachbearbeitung

FB 23/100: Änderungen im Denkmalschutz führen zu einer deutlichen Steigerung der Prüffälle von Vorkaufsrechten der Stadt, so dass die Aufstockung einer halben Stelle auf eine ganze Stelle in der Abteilung FB 23/100 - Abteilung Grundstücksverträge notwendig ist. Der Bewirtschaftungsumfang der Stelle wird von der Evaluation im Sachgebiet in 2023 abhängig gemacht.

- 3,0 Stellen EG 12 kw2027 techn. Sachbearbeitung \*\*

FB 23/200: Die aufgrund der politischen Beschluss erforderliche Umstellung der Grundstücksvermarktung auf Vergabe in Konzeptqualität führt zu einem Stellenmehrbedarf im Umfang von 3,0 Vollzeitstellen.

- 1,0 Stelle EG 11 Sachbearbeitung

FB 23/201: Für den Aufgabenbereich Baulückenaktivierung ist die Einrichtung einer zusätzlichen Stelle erforderlich. Diese wird zunächst vorläufig im strategischen Immobilienmanagement eingerichtet, die langfristige Zuordnung wird entsprechend geprüft.

- 1,0 Stelle EG 6 ku EG 5 Sachbearbeitung \*\*

FB 23/310: Im Team Strategisches Immobilienmanagement ist ein Arbeitsaufwuchs administrativer Tätigkeiten in Zusammenhang mit den Grundstücksvergaben in Konzeptqualität eingetreten. Der derzeitige Einsatz einer Kraft aus der Personalreserve zur Assistenz bedarf einer Verstetigung. Da die Wertigkeit der Stelle überprüft wird, wird die Stelle mit einem ku-Vermerk versehen.

### Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle EG 10 ⇒ A 11 Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beschäftigtenstelle in eine Beamtenstelle.

- 1,0 Stelle EG 8 ⇒ A 8 Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beschäftigtenstelle in eine Beamtenstelle.

### Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle EG 12 ku EG 11 ⇒ EG 12 Sachbearbeitung

## FB 56 "Wohnen, Soziales und Integration"

		2022	2022	2023	2024	2025
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	68,00	72,00	88,50	88,50	88,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	163,00	170,00	243,00	243,00	243,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>231,00</b>	<b>242,00</b>	<b>331,50</b>	<b>331,50</b>	<b>331,50</b>

### Veränderungen zum Stellenplan 2022

#### Stelleneinrichtungen

- 0,5 Stelle A 11 Sachbearbeitung \*\*

FB 56/101: Die vorhandene 0,5-Stelle wird auf eine Vollzeitstelle aufgestockt aufgrund der für die Sachbearbeitung "Haushalt" dringend erforderlichen zeitlichen Ressourcen unter Berücksichtigung neuer Aufgaben (z.B. Depot) oder wiederkehrender Sonderproblemlagen (z.B. Ukraine, Einrichtung einer Notschlafstelle für Studierende usw.).

- 12,0 Stellen A 10 kw2023 Sachbearbeitung \*\*

Erläuterungen siehe vorherstehende Position (hier "Sachbearbeitung Sichernde Hilfe").

- 2,0 Stellen A 10 Sachbearbeitung \*\*

FB 56/200: Die kontinuierliche Besetzung zweier Springer\*innenfunktionen in der Abteilung Hilfen bei Einkommensdefiziten (durch vorübergehende Nutzung zweier Demographiestellen) wird nach der Erprobungsphase als erfolgreich eingestuft. Vertretungszeiten für vakante Sachgebiete können zugunsten aller Sachbearbeiter\*innen abgepuffert werden. Die Besetzung der im Fachbereich nun dauerhaft vorzuhaltenden Springer\*innenfunktion erfolgt ohne Zuordnung eines eigenen Sachgebietes und ist auf die Besetzungsquote anzurechnen.

- 1,0 Stelle EG 9a kw2025 Teamleitung \*\*
- 4,0 Stellen EG 8 kw2025 Sachbearbeitung \*\*

FB 56/203: Die von der Bundesregierung gesetzlich normierte Wohngeldreform führt auch im Bereich der Leistungen nach dem Bildungs- und Teilhabegesetz (BuT) zu einem weiteren Stellenbedarf, da 75% der BuT-berechtigten Kinder in wohngeldempfangenden Haushalten leben. Das erwartete Antragsvolumen führt zu einem erheblichen, kurzfristig zu realisierenden Stellenmehrbedarf.

- 1,0 Stelle EG 12 Sachbearbeitung

FB 56/302: Die dynamische Entwicklung der Sozialplanung und deren Notwendigkeit der Verknüpfung mit verschiedenen Handlungsfeldern innerhalb der Stadtverwaltung bedingen zur Unterstützung der hierfür vorhandenen 1,0 Stelle des Sozialplaners die Einrichtung einer zusätzlichen 1,0 Stelle "Sachbearbeitung Sozialplanung" für die umfassende und fundierte Grunddatenermittlung als Basis für die Ausarbeitung bedarfsorientierter Handlungsfelder und Konzepte.

- 1,0 Stelle A 9 L1E2 Z Teamleitung \*\*  
kw2025
- 8,0 Stellen EG 9a kw2025 Sachbearbeitung \*\*

FB 56/420: Die von der Bundesregierung gesetzlich normierte Wohngeldreform „Wohngeld Plus“ zum Jahresbeginn 2023 mit einer Ausweitung der Wohngeldberechtigten von bisher ca. 600.000 auf zwei Millionen Bürger\*innen führt zu einem unabwiesbaren erheblichen, kurzfristig zu realisierenden Stellenmehrbedarf innerhalb der Wohngeldstelle des FB 56. Es wird ab dem 01.01.2023 von einer Verdreifachung der Wohngeldberechtigten ausgegangen.

- 1,0 Stelle EG 11 kw2024 Sachbearbeitung \*\*
- 1,0 Stelle A 12 kw2024 Sachbearbeitung\*\*

FB 56/500: Im Zuge der Flüchtlingskrise 2015/2016 wurde die Abteilung Übergangswohnen neu strukturiert. Mit deutlichem Stellenzuwachs - seit 03/2022 auch im Zuge der Ukraine-Krise - ergibt sich der Bedarf einer Neustrukturierung, insbesondere zur Entlastung der Abteilungsleitung. Letzteres kann durch Schaffung von 2,0 Stellen für das Krisen- und Projektmanagement, bezogen auf allgemeine Projekte in der Abteilung erreicht werden. Zu Evaluationszwecken werden die Stellen zunächst befristet bis 2024.

- 1,0 Stelle EG 8 kw2023 Sachbearbeitung \*\*

FB 56/510: Im Zuge der Betreuung Schutz suchender Ukrainer\*innen wurden unterjährig mit Ratsbeschluss vom 30.03.2022 zusätzliche Stellen für die Bereiche FB 56/200 und FB 56/500 eingerichtet. Die Unterbringung der Geflüchteten führt zusätzlich zu einem befristeten 1,0 Stellenmehrbedarf (kw2023) für eine "Sachbearbeitung Verwaltung Übergangsheime" im zuständigen Verwaltungsteam.

- 1,0 Stelle EG 5 kw2023 Sachbearbeitung \*\*

FB 56/510: Im Rahmen der Flüchtlingshilfe ergibt sich im Bereich Verwaltung Übergangsheime ein dringender Unterstützungs- und Koordinierungsbedarf durch eine Verwaltungsassistentin. Analog der unterjährig mit Ratsbeschluss vom 30.03.2022 eingerichteten Stellen wird diese Stelle ebenfalls mit einem kw-Vermerk 2023 versehen.

- 1,0 Stelle A 12 ku A 11 Teamleitung \*\*  
kw2023

FB 56/520-580: Entsprechend des Ratsbeschlusses vom 30.03.2022 wurden die zur Betreuung Schutz suchender Ukrainer\*innen im Bereich FB 56/500 erforderlichen Stellen, hiervon 23 Stellen Hausmeister\*innen zzgl. einer Teamleitung für die hausmeisterliche Betreuung und 20 Stellen Sozialarbeiter\*innen zzgl. einer Teamleitung für die sozialarbeiterische Betreuung in den Übergangsheimen befristet (kw2023) eingerichtet. Die Besetzung (hier "Teamleitung Hausmeister\*innen Übergangsheime") erfolgt infolge eines durchgehenden Stellencontrollings bedarfsbezogen.

- 1,0 Stelle S 17 kw2023 Teamleitung \*\*

Erläuterungen siehe vorstehende Position (hier "Teamleitung Sozialdienste Übergangsheime")

- 20,0 Stellen S 12 kw2023 Sozialarbeiter\*innen \*\*

Erläuterungen siehe vorstehende Position (hier "Sozialarbeiter\*innen Übergangsheime")

- 23,0 Stellen EG 6 kw2023 Hausmeister\*innen Übergangsheime \*\*

Erläuterungen siehe vorstehende Position (hier "Hausmeister\*innen Übergangsheime")

- 3,0 Stellen EG 2 kw2023 Alltagsbegleitung \*\*

FB 56/550-/570: Zur Unterstützung der Sozialarbeiter\*innen bei der Betreuung Schutz suchender Personen in Übergangsheimen sind 3,0 Stellen für die Funktion "Alltagsbegleitung" befristet bis 31.12.2023 einzurichten.

- 1,0 Stelle EG 11 kw2024 Sachbearbeitung \*\*

FB 56/600: In der Abteilung Integration und Nadelfabrik wird eine 1,0 Stelle für Krisen- und Projektmanagement Integration etabliert. Zunehmende, insbesondere mit Landesmittel geförderte integrative Maßnahmen führen zu einer kontinuierlichen Arbeitsverdichtung sowohl auf der Ebene der Abteilungsleitung/ Integrationsbeauftragung als auch im Kommunalen Integrationszentrum (KI). Gerade mit der Einführung des Kommunalen Integrationsmanagements in 2021 wurde offenbar, dass die vorgegebenen Strukturen nicht geeignet sind, ein funktionierendes Casemanagement aufzubauen. Parallel ergeben sich multiple Projekte aus Anträgen der städtischen Politik. Zu Evaluationszwecken wird die Stelle zunächst befristet bis 2024.

- 0,5 Stelle EG 9b Sachbearbeitung \*\*

FB 56/600: Der Bedarf von 0,5 Stelle Sachbearbeitung Koordination in der Abteilung Integration und Nadelfabrik wurde bereits im Stellenplanverfahren 2022 festgestellt, jedoch zur Konsolidierung in anderen Bereichen nicht realisiert. Zur Entlastung der Abteilungsleitung und Integrationsbeauftragten (in Personalunion) besteht weiterhin die Notwendigkeit der Unterstützung bei allen stadtgemeinschaftlich relevanten Veranstaltungen, die im Zusammenhang mit Migration und Teilhabe stehen.

- 2,0 Stelle S 12 kw2023 Sozialarbeiter\*in \*\*
- 2,0 Stelle EG 9c kw2023 Sachbearbeitung \*\*

FB 56/610.030: Die Stadt beteiligt sich an dem drittmittelgeförderten Landesprogramm Kommunales Integrationsmanagement (KIM), das zum 01.01.2022 um 4,0 weitere Funktionen für das Fallmanagement, davon 2,0 Stellen mit Schwerpunkt Soziale Arbeit und 2,0 Stellen mit artverwandter Qualifikation befristet (kw2023) ausgeweitet wurde. Die Bewirtschaftung erfolgt aktuell bereits nach durchgeführtem unterjährig vereinfachten Verfahren der Fraktionsbeteiligung für drittmittelgeförderte Stellen. Im weiteren gilt es die formaltechnische Abbildung sicherzustellen.

- 1,0 Stelle EG 10 Sachbearbeitung \*\*
- 0,5 Stelle EG 5 Sachbearbeitung \*\*
- 2,0 Stellen EG 4 Hausmeister\*innen \*\*

FB 56/620: Mit Beschluss des Hauptausschusses vom 08.12.2021 ist die Verlagerung des derzeit im Kulturbetrieb verorteten "Depots" zu FB 56 vorgesehen. Zur Verwirklichung der Zielsetzung, das Depot als sozial-kulturelles Begegnungszentrum mit Quartierbezug zu etablieren und zu verwalten sowie zur laufenden Objektbetreuung bedarf es Ansprechpartner\*innen vor Ort. Dies soll über die Einrichtung einer 1,0 Stelle "Sachbearbeitung Management Depot", einer 0,5 Stelle "Verwaltungsassistenz Depot" und 2,0 Stellen "Hausmeister\*innen Depot" sichergestellt werden.

### **Verlängerung / Wegfall von kw-Vermerken**

- (2,0 Stellen) \* EG 9a kw2022 ⇒ EG 9a kw2023 Sachbearbeitung

FB 56/420: Infolge der Wohngeldreform wird der kw2022-Vermerk an 2,0 Stellen "Sachbearbeitung Wohngeld" um ein Jahr verlängert.

- (3,0 Stellen) S 12 kw2023 ⇒ S 12 kw2024 Sozialarbeiter\*in

FB 56/602: Seit 2017 wird das mit Landesmitteln zu 100% geförderte Projekt "Wegweiser - Gemeinsam gegen Islamismus" in Aachen umgesetzt. Die Verlängerung des kw-Vermerks an 3,0 Stellen Sozialarbeiter\*in, zunächst bis 31.12.2024, erfolgt in Abhängigkeit zur Förderung der Stellen (Vertragsabschluss mit Land NRW).

- (1,0 Stellen) EG 9c kw2022 ⇒ EG 9c kw2026 Koordinator\*in

FB 56/610.020: Gemäß der Richtlinie über die Gewährung von Zuwendungen zur Stärkung der kommunalen Integrationsarbeit 2022-2026 (KOMM-AN KI NRW) vom 01.01.2022 wird das Förderprogramm verlängert bis 2026.

- (1,0 Stellen) EG 10 kw2022 ⇒ A 11 kw2023 Teamleitung
- (1,5 Stellen) EG 9c kw2022 ⇒ EG 9c kw2023 Sachbearbeitung
- (6,0 Stellen) S 12 kw2022 ⇒ S 12 kw2023 Sozialarbeiter\*in
- (0,5 Stelle) EG 7 kw2022 ⇒ EG 7 kw2023 Verwaltungsassistent

FB 56/610.030: Das langfristig angelegte Förderprogramm "Kommunales Integrationsmanagement" (KIM) wird jährlich jeweils mit Laufzeit bis zum 31.12. durch das Land NRW bewilligt, so dass hier entsprechend die Verlängerung des kw-Vermerks für die im Rahmen des Programms eingerichteten Stellen vorzusehen ist. Da die Stelle der Teamleitung mit einer Beamtin besetzt ist, erfolgt gleichzeitig die Umwandlung der Beschäftigtenstelle in eine Beamtenstelle.

### Stelleneinsparungen

- 1,0 Stelle EG 9c kw2022 Sachbearbeitung

FB 56/202: Das Projekt "Gemeinsam klappt's" endet, so dass die Projektstelle eingespart wird.

### Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 10 ⇒ EG 9c Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle.

- 1,0 Stelle A 8 ⇒ EG 8 Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle.

- 1,0 Stelle A 8 ⇒ EG 9a Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle.

- 1,0 Stelle EG 10 ⇒ A 11 Teamleitung

Umwandlung einer Beschäftigtenstelle in eine Beamtenstelle.

- 1,0 Stelle EG 9c ⇒ A 10 Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beschäftigtenstelle in eine Beamtenstelle.

### Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle EG 6 ⇒ EG 8 Sachbearbeitung

- 4,0 Stellen A 11 ⇒ A 12 Teamleitung

- 1,0 Stelle A 11 ⇒ EG 9a Sachbearbeitung

- 1,0 Stelle A 10 ⇒ A 11 ku A 10 Sachbearbeitung

- 1,0 Stelle EG 10 ⇒ EG 11 Sachbearbeitung

## Zusammenstellung Dezernat VI

		2022	2022	2023	2024	2025
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	79,00	84,00	103,50	103,50	103,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	224,50	243,00	320,50	320,50	320,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>303,50</b>	<b>327,00</b>	<b>424,00</b>	<b>424,00</b>	<b>424,00</b>

## Dezernat VII "Klima, Stadtbetrieb und Gebäude"

*in kursiver Schrift die Veränderungen im Rahmen der 2. Lesung*

\*Bei in Klammern dargestellten Stellenplanveränderungen handelt es sich entweder um die Verlängerung oder den Wegfall von kw-Vermerken. Die Gesamtzahl der Stellen im Stellenplan wird hierdurch nicht verändert.

Bei mit \*\* markierten neuen Stellen handelt es sich um solche, für die eine vorzeitige Bewirtschaftung ermöglicht werden soll. Dies heißt, dass nach dem empfehlenden Beschluss des Personal- und Verwaltungsausschusses voraussichtlich in seiner Sitzung am 12.01.2023 (zweite Lesung des StPL 2023) bereits eine Ausschreibung dieser Stellen erfolgen kann. Bis zu einer etwaigen Einstellung kann davon ausgegangen werden, dass die Wirksamkeit des Haushaltes eingetreten sein wird.

### Dezernat "Klima, Stadtbetrieb und Gebäude"

		2022	2022	2023	2024	2025
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	1,00	1,00	2,00	2,00	2,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>3,00</b>	<b>3,00</b>	<b>4,00</b>	<b>4,00</b>	<b>4,00</b>

### Veränderungen zum Stellenplan 2022

#### Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle EG 13 Sachbearbeitung Klimafolgenanpassung

Die im Stellenplan 2022 neu eingerichtete Stelle "Klimafolgenanpassung" wurde von FB 36 zu Dezernat VII verlagert.

### FB 36 "Klima und Umwelt"

		2022	2022	2023	2024	2025
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	18,00	18,00	21,50	21,50	21,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	81,00	87,00	90,00	90,00	90,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>99,00</b>	<b>105,00</b>	<b>111,50</b>	<b>111,50</b>	<b>111,50</b>

### Veränderungen zum Stellenplan 2022

#### Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle EG 13 Sachbearbeitung

FB 36/000: Die fachbereichs- und dezernatsübergreifende Koordination der vielfältigen Maßnahmen in den unterschiedlichen Handlungsfeldern der Nachhaltigkeit bedarf eines übergeordneten Nachhaltigkeitsmanagements, was mit den bestehenden anteiligen Ressourcen nicht gewährleistet werden kann. Insofern ist die Einrichtung einer zusätzlichen Vollzeitstelle erforderlich.



- 1,0 Stelle EG 11 kw2024 Sachbearbeitung

FB 36/100: Aufgrund der Vielfalt der Fachanwendungen und der verschiedensten Anforderungen aus den Fachabteilungen wird eine für 1,5 Jahre befristete Stelle Sachbearbeitung Datenbankmanagement eingerichtet, um danach abschließend eruieren zu können, ob über die neue Funktion eine Angemessenheit des IT-Einsatzes im Fachbereich sowie ein Beitrag zur zeitgerechten Durchführung von wichtigen Projekten geleistet werden kann.

- 1,0 Stelle EG 11 Digitale\*r Fachagent\*in

FB 36/100: Im Rahmen der Bildung des neuen Fachbereichs 15 Digitale Verwaltung und IT-Steuerung - vorbehaltlich der noch offenen politischen Befassung - wird eine neue Rolle, digitale Fachagent\*innen, eingeführt, die dezentral vor Ort im Dezernat III sowie in den Fachbereichen 45 Kinder, Jugend und Schule, 12 Bürger\*innenservice, 36 Klima und Umwelt sowie FB 15 Digitale Verwaltung und IT-Steuerung eingesetzt werden. Als fachliche Berater\*innen bei der Entwicklung und Umsetzung der Digitalen Strategie dezernats- und fachbereichsbezogen bewirken die 5,0 Stellen projektorientiert eine Erhöhung der Qualität und Umsetzungsgeschwindigkeit der Digitalisierungsvorhaben.

- 0,5 Stelle EG 8 Sachbearbeitung \*\*

FB 36/100: Infolge der Steigerung des zu bewirtschaftenden Haushaltsvolumens ist von einer massiven Fallzahlensteigerung - allein durch das IKSK (hier Förderprogramm Solananlagen, Altbausanierung Klimaanpassung und Stadtgrün, Förderprogramm Dach- und Fassadenbegrünung) - im Bereich der finanztechnischen Abwicklung auszugehen, sodass die Einrichtung einer halben zusätzlichen Stelle erforderlich ist.

- 1,0 Stelle EG 12 Techn. Sachbearbeitung

FB 36/200: Da die Planungstätigkeiten bei FB 61 - Stadtentwicklung, Bau und Mobilität im Bereich der Stadt- und Regionalplanung in direktem Zusammenhang mit den Tätigkeiten der Grünplanung im Bereich des FB 36 - Klima und Umwelt stehen, bedarf es hier der Nachsteuerung im Bereich der entsprechenden Stellenressourcen. Insofern ist die Einrichtung einer zusätzlichen Vollzeitstelle bei FB 36/200 - Umweltvorsorgeplanung, Grünplanung erforderlich.

- 1,0 Stelle EG 12 Techn. Sachbearbeitung

FB 36/401: Infolge der Neuaufstellung des Landschaftsplans und der damit verbundenen Steigerung der Anzahl der Naturschutzgebiete ergibt sich ein erheblicher Mehraufwand in der Umsetzung des Landschaftsplans sowie die Bearbeitung der damit einhergehenden sonderordnungsbehördlichen Aufgaben, sodass die Einrichtung einer zusätzlichen Vollzeitstelle erforderlich ist.

- 0,5 Stelle EG 11 Techn. Sachbearbeitung

FB 36/401: Da Änderungsverfahren im Bereich der Bauleitplanung und Bauordnung immer auch Auswirkungen auf den Naturschutz haben, bedarf es einer zusätzlichen halben Stelle im Bereich FB 36/401- Untere Naturschutzbehörde, Artenschutz zur Begleitung dieser Verfahren aus naturschutzrechtlicher Sicht.

- 1,0 Stelle EG 12 Techn. Sachbearbeitung

FB 36/700: Um langfristig Ziele wie Ressourcenschonung, Klimaschutz, Sicherstellung des Energiebedarfs usw. zu erreichen, bedarf es einer entsprechenden - bislang nicht vorhandenen - Funktion im Bereich des Energiemanagements in der Abteilung FB 36/700 - Immissions und Klimaschutz mit entsprechender Fachlichkeit, z.B. Energiesystemtechnik o.ä.

- 0,5 Stelle      A 8      Sachbearbeitung

FB 36/700: Infolge der Weiterentwicklung der Abteilung FB 36/700 - Immissions und Klimaschutz und damit verbunden der Stärkung sämtlicher Themen im Bereich Klimaschutz und Energiemanagement ist die Einrichtung einer zusätzlichen halben Stelle erforderlich. Hier sollen die Verwaltungsaufgaben in diesem Aufgabengebiet gebündelt werden.

### Verlängerung / Wegfall von kw-Vermerken

- (1,0 Stelle) \*      EG 8 kw2022      ⇒      EG 9c      Fortwirtschaftsmeister\*in

FB 36/600: Ab Herbst 2023 ist aufgrund der demografischen Entwicklung beabsichtigt, im Bereich Forstwirtschaft wieder selber auszubilden. Hierfür ist eine Vollzeitstelle für eine\*n Forstwirtschaftsmeister\*in erforderlich, für die eine vorhandene Stellenressource verwendet werden kann.

### Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle      A 7      ⇒      EG 6      Sachbearbeitung

*Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle.*

- 1,0 Stelle      EG 13      Sachbearbeitung Klimafolgenanpassung

Die im Stellenplan 2022 neu eingerichtete Stelle "Klimafolgenanpassung" wurde von FB 36 zu Dezernat VII verlagert.

- 1,0 Stelle      EG 14      ⇒      A 14      Abteilungsleitung (techn.)

Umwandlung einer Beschäftigtenstelle in eine Beamtenstelle.

- 1,0 Stelle      EG 11      ⇒      A 12      Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beschäftigtenstelle in eine Beamtenstelle.

- 1,0 Stelle      EG 11      ⇒      A 12      Techn.Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beschäftigtenstelle in eine Beamtenstelle.

- 1,0 Stelle      EG 12      ⇒      A 13 L2E2      Techn.Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beschäftigtenstelle in eine Beamtenstelle.

### Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle      A 14      ⇒      A 15      Abteilungsleitung, stv. FBL

- 1,0 Stelle      A 13 L2E2      ⇒      A 13 L2E2 ku A 12      Techn. Sachbearbeitung

- 1,0 Stelle      A 9 L1E2      ⇒      A 9 L1E2 Z ku A 10      Sachbearbeitung

- 1,0 Stelle      EG 15 ku EG 14      ⇒      EG 14      Abteilungsleitung

## Zusammenstellung Dezernat VII

		2022	2022	2023	2024	2025
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	20,00	20,00	23,50	23,50	23,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	82,00	88,00	92,00	92,00	92,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>102,00</b>	<b>108,00</b>	<b>115,50</b>	<b>115,50</b>	<b>115,50</b>

## Gesamtpersonalrat und Schwerbehindertenvertretung

\*Bei in Klammern dargestellten Stellenplanveränderungen handelt es sich entweder um die Verlängerung oder den Wegfall von kw-Vermerken. Die Gesamtzahl der Stellen im Stellenplan wird hierdurch nicht verändert.

Bei mit \*\* markierten neuen Stellen handelt es sich um solche, für die eine vorzeitige Bewirtschaftung ermöglicht werden soll. Dies heißt, dass nach dem empfehlenden Beschluss des Personal- und Verwaltungsausschusses voraussichtlich in seiner Sitzung am 12.01.2023 (zweite Lesung des StPL 2023) bereits eine Ausschreibung dieser Stellen erfolgen kann. Bis zu einer etwaigen Einstellung kann davon ausgegangen werden, dass die Wirksamkeit des Haushaltes eingetreten sein wird.

### GPR

		2022	2022	2023	2024	2025
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	6,00	7,00	7,00	7,00	7,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>9,00</b>	<b>10,00</b>	<b>10,00</b>	<b>10,00</b>	<b>10,00</b>

Zur Erläuterung:

Zum "GPR" gehören zum einen die freigestellten Personalratsmitglieder sowie die Sekretariatskräfte.

### Veränderungen zum Stellenplan 2022

keine

### Gesamt-SBV und SBV Allgemeine Verwaltung

		2022	2022	2023	2024	2025
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen			0,00	0,00	0,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen			1,50	1,50	1,50
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>			<b>1,50</b>	<b>1,50</b>	<b>1,50</b>

Die Gesamtschwerbehindertenvertretung (Gesamt-SBV) und die Schwerbehindertenvertretung allgemeine Verwaltung sind zum 01.10.2022 aus dem FB 17 herausgelöst und -analog dem Personalrat- als organisatorisch eigenständige Einheit gebildet worden (gesonderte Abbildung im Stellenplan 2023).

### Veränderungen zum Stellenplan 2022

#### Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle EG 11 ⇒ EG 9c Vertrauensperson für schwerbehinderte Menschen

## Zusammenstellung Allgemeine Verwaltung

		2022	2022	2023	2024	2025
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	912,50	1.146,00	1.202,50	1.202,50	1.202,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	2.183,00	2.446,50	2.671,00	2.671,00	2.671,00
<b>Summe</b>	<b>Stellen</b>	<b>3.095,50</b>	<b>3.592,50</b>	<b>3.873,50</b>	<b>3.873,50</b>	<b>3.873,50</b>

## regio iT und eigenbetriebsähnliche Einrichtungen

*in kursiver Schrift die Veränderungen im Rahmen der 2. Lesung*

\*Bei in Klammern dargestellten Stellenplanveränderungen handelt es sich entweder um die Verlängerung oder den Wegfall von kw-Vermerken. Die Gesamtzahl der Stellen im Stellenplan wird hierdurch nicht verändert.

Bei mit \*\* markierten neuen Stellen handelt es sich um solche, für die eine vorzeitige Bewirtschaftung ermöglicht werden soll. Dies heißt, dass nach dem empfehlenden Beschluss des Personal- und Verwaltungsausschusses voraussichtlich in seiner Sitzung am 12.01.2023 (zweite Lesung des StPL 2023) bereits eine Ausschreibung dieser Stellen erfolgen kann. Bis zu einer etwaigen Einstellung kann davon ausgegangen werden, dass die Wirksamkeit des Haushaltes eingetreten sein wird.

### "regio iT"

		2022	2022	2023	2024	2025
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	11,00	12,00	11,00	11,00	11,00

### Veränderungen zum Stellenplan 2022

#### Stelleneinsparungen

- 1,0 Stelle A 12 Sachbearbeitung

regio iT: Formaltechnische Einsparung einer Beamt\*innenstelle wegen Ausscheiden des bisherigen Stelleninhabers zum 01.09.2022.

#### Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 13 L2E2 ku ⇒ A 14 Sachbearbeitung  
A 13 L2E1
- 1,0 Stelle A 11 ⇒ A 12 Sachbearbeitung

### E 18 "Aachener Stadtbetrieb"

		2022	2022	2023	2024	2025
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	12,00	13,00	12,50	12,50	12,50

### Veränderungen zum Stellenplan 2022

#### Stelleneinsparungen

- 0,5 Stelle A 9 L1E2 Sachbearbeitung

E 18: Formaltechnische Einsparung einer halben Beamt\*innenstelle, da lediglich hälftige Besetzung. Gleichzeitig findet eine Bewertungsänderung der verbleibenden halben Stelle von A 9 L1E2 nach A 10 statt.

#### Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 2,0 Stellen A 11 ⇒ A 12 Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle A 11 ⇒ A 12 Personalratsmitglied (freigestellt)

## E 26 "Gebäudemanagement der Stadt Aachen"

		2022	2022	2023	2024	2025
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	13,50	14,50	14,00	14,00	14,00

### Veränderungen zum Stellenplan 2022

#### Stelleneinrichtungen

- 0,5 Stelle A 13 L2E1 Teamleitung \*\*

E 26: Formaltechnische Einrichtung einer Beamt\*innenstelle aufgrund des Einsatzes einer/s Beamt\*in auf bisheriger Beschäftigenfunktion.

#### Stelleneinsparungen

- 1,0 Stelle A 11 Sachbearbeitung

E 26: Formaltechnische Einsparung einer Beamt\*innenstelle nach Wiederbesetzung mit einem/r Beschäftigten.

## E 42 "Volkshochschule "

		2022	2022	2023	2024	2025
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	3,00	3,50	3,00	3,00	3,00

### Veränderungen zum Stellenplan 2022

#### Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle A 14 Abteilungsleitung \*\*

E 42: Formaltechnische Einrichtung einer Beamt\*innenstelle aufgrund des Einsatzes einer/s Beamt\*in auf bisheriger Beschäftigenfunktion.

#### Stelleneinsparungen

- 1,0 Stelle A 12 Sachgebietsleitung

E 42: Formaltechnische Einsparung einer Beamt\*innenstelle wegen Wegfalls der Funktion nach Neustrukturierung.

- 0,5 Stelle A 11 Sachbearbeitung

E 42: Formaltechnische Einsparung einer Beamt\*innenstelle, da eine Wiederbesetzung mit einem/r Beschäftigten vorgenommen wird.

**Bewertungsänderungen / ku-Vermerke**

•	1,0 Stelle	A 12	⇒	A 11	Ressortleitung
---	------------	------	---	------	----------------

**E 46/47 "Stadttheater und Musikdirektion Aachen"**

		2022	2022	2023	2024	2025
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	4,50	5,50	4,50	4,50	4,50

**Veränderungen zum Stellenplan 2022**

**Stelleneinsparungen**

- 1,0 Stelle A 12 Sachbearbeitung

E 46/47: Formaltechnische Einsparung einer Beamt\*innenstelle nach Wiederbesetzung mit einem/r Beschäftigten.

**E 49 "Kulturbetrieb der Stadt Aachen"**

		2022	2022	2023	2024	2025
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	12,00	15,00	13,00	13,00	13,00

**Veränderungen zum Stellenplan 2022**

**Verlängerung / Wegfall von kw-Vermerken**

- (1,0 Stelle) \* A 13 L2E2 ku A 13 L2E2 ku A Sachbearbeitung  
13 L2E1 13 L2E1  
kw2022

E 49: In Folge fortschreitender Digitalisierung des Stadtarchivs ist die dauerhafte Einrichtung erforderlich.

**Stelleneinsparungen**

- 1,0 Stelle A 12 Kulturfachkraft

E 49: Formaltechnische Einsparung einer Beamt\*innenstelle nach Wiederbesetzung mit einem/r Beschäftigten.

- 1,0 Stelle A 11 Sachbearbeitung

E 49: Formaltechnische Einsparung einer Beamt\*innenstelle nach Wiederbesetzung mit einem/r Beschäftigten.



**Bewertungsänderungen / ku-Vermerke**

• 1,0 Stelle A 12 ⇒ A 13 L2E1 *Leitung Servicebereich, stv. Geschäftsbereichsleitung*

• 1,0 Stelle A 7 ⇒ A 8 *Sachbearbeitung*

**E 88 "Eurogress Aachen"**

		2022	2022	2023	2024	2025
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
<b>Beamt*innen</b>	<b>Stellen</b>	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00

**Veränderungen zum Stellenplan 2022**

**Stelleneinsparungen**

- 1,0 Stelle A 13 L2E1 ku A 12 *Geschäftsbereichsleitung*

E 88: Formaltechnische Einsparung einer Beamt\*innenstelle nach Wiederbesetzung mit einem/r Beschäftigten.