

Vorlage		Vorlage-Nr:	FB 11/0198/WP15
Federführende Dienststelle: Fachbereich Personal und Organisation		Status:	öffentlich
Beteiligte Dienststelle/n:		AZ:	FB 11
		Datum:	30.09.2008
		Verfasser:	Herr Bergstein
Demografische Entwicklung bei der Stadt Aachen unter Berücksichtigung der Ausbildungszahlen für 2009			
Beratungsfolge:		TOP: _____	
Datum	Gremium	Kompetenz	
15.10.2008	PVA	Entscheidung	

Finanzielle Auswirkungen:

Ausgehend von 12.000 € je Ausbildungsplatz pro Jahr, ergeben sich Gesamtkosten von 360.000 € jährlich für die Dauer von 2 bzw. 3 Jahren.

Beschlussvorschlag:

Die Verwaltung wird beauftragt, unter Berücksichtigung eines gesamtstädtischen Konzeptes, eine Demografieberatung aller Fachbereiche vorzunehmen.

Auf Vorschlag des Oberbürgermeisters beschließt der Personal- und Verwaltungsausschuss im Einstellungsjahr 2009 insgesamt 24 Ausbildungsplätze im gehobenen und mittleren Verwaltungsdienst und 6 im gewerblichen und technischen Bereich zur Verfügung zu stellen.

Erläuterungen:

Wesentlicher Bestandteil der Demografieberatung ist die detaillierte und differenzierte Betrachtung des Personalkörpers unter Berücksichtigung anstehender struktureller Veränderungen (z.B. Städteregion).

Hierbei geht die Betrachtung über die reine Altersstrukturanalyse hinaus. Es werden auch statistische Auswertungen durchgeführt, die eine Aussage über die Personalfluktuationszulassen.

Da diese Verfahrensweise in verschiedenen Fachbereichen voraussichtlich zu unterschiedlichen Ergebnissen führen wird, wurde B 03 zur exemplarischen Darstellung ausgewählt. Die MitarbeiterInnen sind über diese Vorgehensweise informiert und werden ggf. im weiteren Verlauf der Demografieberatung an Befragungen teilnehmen.

Aus einer abschließenden Auswertung werden sich die notwendigen Aktivitäten zu den einzelnen Handlungsfeldern

- Arbeitsorganisation und Arbeitszeitgestaltung
- Führung und Unternehmenskultur
- Gesundheitsmanagement
- Weiterbildung und Wissenstransfer
- Personalmarketing

ableiten.

Diese Handlungsfelder werden als Präsentation in der Sitzung näher erläutert.

In der Präsentation werden ebenfalls die Altersstrukturanalyse von B 03 und der Gesamtverwaltung vorgestellt.

Unter ausschließlicher Berücksichtigung der Fluktuationsauswirkungen durch Pensionierungen, Elternzeiten und AufsteigerInnen würde sich ein Ausbildungsbedarf von 26 Stellen (detaillierte Berechnung siehe Anlage) ergeben.

Angesichts der gesamtstädtischen Altersstrukturanalyse und unter Einbezug der vorhersehbaren Fluktuation bis zum Jahr 2012 ergibt sich ein Ausbildungserfordernis von 30 Stellen.

Mit der Aufstockung um 4 weitere Ausbildungsplätze wird der demografischen Entwicklung Rechnung getragen.

Um zukünftig noch präzisere Aussagen treffen zu können, ist eine detaillierte Demografieberatung für die Verwaltung der Stadt Aachen unerlässlich.

Anlage/n:

- Berechnung der Ausbildungsstellen für 2009