

Vorlage Federführende Dienststelle: FB 11 - Fachbereich Personal und Organisation Beteiligte Dienststelle/n:	Vorlage-Nr: FB 11/0173/WP18 Status: öffentlich Datum: 17.01.2024 Verfasser/in: Frau Borgs/ Frau Adam
Stellenplan 2024 und Entwicklung der Personal- und Versorgungsaufwendungen 2024 (2.Lesung)	
Ziele: Klimarelevanz nicht eindeutig/ nicht ermittelbar	
Beratungsfolge:	
Datum	Gremium
15.02.2024	Personal- und Verwaltungsausschuss
Zuständigkeit	
Anhörung/Empfehlung	

Beschlussvorschlag:

Auf Vorschlag der Oberbürgermeisterin empfiehlt der Personal- und Verwaltungsausschuss vorbehaltlich weiterer Beschlüsse dem Rat der Stadt, den Stellenplan für das Haushaltsjahr 2024 auf der Grundlage der dezernats- und fachbereichsbezogenen Darstellung der Veränderungen zum Stellenplanentwurf 2024 (s. Anlage) zu beschließen.

Zudem nimmt der Personal- und Verwaltungsausschuss die Entwicklung der Personal- und Versorgungsaufwendungen 2024 zur Kenntnis.

Finanzielle Auswirkungen

	JA	NEIN	
	x		

Investive Auswirkungen	Ansatz 20xx	Fortgeschrieb ener Ansatz 20xx	Ansatz 20xx ff.	Fortgeschrieb ener Ansatz 20xx ff.	Gesamt- bedarf (alt)	Gesamt- bedarf (neu)
Einzahlungen	0	0	0	0	0	0
Auszahlungen	0	0	0	0	0	0
Ergebnis	0	0	0	0	0	0
+ Verbesserung / - Verschlechterung	0		0			
	Deckung ist gegeben/ keine ausreichende Deckung vorhanden		Deckung ist gegeben/ keine ausreichende Deckung vorhanden			

konsumtive Auswirkungen	Ansatz 20xx	Fortgeschrieb ener Ansatz 20xx	Ansatz 20xx ff.	Fortgeschrieb ener Ansatz 20xx ff.	Folge- kosten (alt)	Folge- kosten (neu)
Ertrag	0	0	0	0	0	0
Personal-/ Sachaufwand	0	0	0	0	0	0
Abschreibungen	0	0	0	0	0	0
Ergebnis	0	0	0	0	0	0
+ Verbesserung / - Verschlechterung	0		0			
	Deckung ist gegeben/ keine ausreichende Deckung vorhanden		Deckung ist gegeben/ keine ausreichende Deckung vorhanden			

Weitere Erläuterungen (bei Bedarf):

nachrichtlich:

Die Beschlussfassung zu den finanziellen Auswirkungen des Stellenplans 2024 erfolgt im Rahmen der Haushaltsplanberatungen im Finanzausschuss und Rat der Stadt Aachen.

Klimarelevanz

Bedeutung der Maßnahme für den Klimaschutz/Bedeutung der Maßnahme für die Klimafolgenanpassung (in den freien Feldern ankreuzen)

Zur Relevanz der Maßnahme für den Klimaschutz

Die Maßnahme hat folgende Relevanz:

<i>keine</i>	<i>positiv</i>	<i>negativ</i>	<i>nicht eindeutig</i>
			x

Der Effekt auf die CO₂-Emissionen ist:

<i>gering</i>	<i>mittel</i>	<i>groß</i>	<i>nicht ermittelbar</i>
			x

Zur Relevanz der Maßnahme für die Klimafolgenanpassung

Die Maßnahme hat folgende Relevanz:

<i>keine</i>	<i>positiv</i>	<i>negativ</i>	<i>nicht eindeutig</i>
x			

Größenordnung der Effekte

Wenn quantitative Auswirkungen ermittelbar sind, sind die Felder entsprechend anzukreuzen.

Die **CO₂-Einsparung** durch die Maßnahme ist (bei positiven Maßnahmen):

- gering ☐ unter 80 t / Jahr (0,1% des jährl. Einsparziels)
mittel ☐ 80 t bis ca. 770 t / Jahr (0,1% bis 1% des jährl. Einsparziels)
groß ☐ mehr als 770 t / Jahr (über 1% des jährl. Einsparziels)

Die **Erhöhung der CO₂-Emissionen** durch die Maßnahme ist (bei negativen Maßnahmen):

- gering ☐ unter 80 t / Jahr (0,1% des jährl. Einsparziels)
mittel ☐ 80 bis ca. 770 t / Jahr (0,1% bis 1% des jährl. Einsparziels)
groß ☐ mehr als 770 t / Jahr (über 1% des jährl. Einsparziels)

Eine Kompensation der zusätzlich entstehenden CO₂-Emissionen erfolgt:

- ☐ vollständig
☐ überwiegend (50% - 99%)
☐ teilweise (1% - 49 %)
☐ nicht
☐ nicht bekannt

Grundsätzlich ist die Bedeutung der Stellenplanveränderungen für den Klimaschutz nicht ermittelbar. Bei den Stelleneinrichtungen zur Umsetzung von Klimaschutzmaßnahmen ist jedoch eine positive Relevanz für den Klimaschutz zu erwarten (s. PVA-Vorlage zur ersten Lesung).

Inhaltsverzeichnis

- I. Veränderungen seit Aufstellung des Stellenplanentwurfes 2024**
 - I.1 Stelleneinrichtungen / Wegfall bzw. Verlängerung von kw-Vermerken**
 - I.2 Stelleneinsparungen / Anbringung von kw-Vermerken**
 - I.3 Stellenverlagerungen**
 - I.4 Bewertungsänderungen**
 - I.5 Kosten und Refinanzierung**
 - I.6 Gesamtbetrachtung (Stellenplanentwurf und Veränderungen)**
 - I.6.1 Stellen- und Kostenentwicklung einschließlich Refinanzierung**
 - I.6.2 Saldierte Stellenplanbetrachtung**
- II. Personal- und Versorgungsaufwendungen 2024**

Erläuterungen:

I. Veränderungen seit Aufstellung des Stellenplanentwurfes 2024

Seit der Aufstellung des Stellenplanentwurfes für das Haushaltsjahr 2024 im November 2023, der im Rahmen der Einbringung des Haushaltsplanentwurfes 2024 dem Rat am 13.12.2023 und im Nachgang am 19.12.2023 dem Personal- und Verwaltungsausschuss zur Beratung vorgelegt worden ist, haben sich weitere Änderungen ergeben, die auf folgende Maßnahmen zurückzuführen sind:

- Stelleneinrichtungen
- Stelleneinsparungen
- Bewertungsänderungen.

Gegenüber dem eingebrachten Stellenplanentwurf 2024 erhöht sich die Zahl der vorgeschlagenen Mehrstellen für den Stellenplan 2024 um weitere 2,5 Planstellen. Des Weiteren ergeben sich Stelleneinsparungen im Umfang von 4,5 Stellen.

Die benannten Änderungen sind in der beigefügten dezernats- und fachbereichsbezogenen Darstellung der Veränderungen zum Stellenplanentwurf 2024 in kursiver Schrift sowie farblicher Hervorhebung ergänzend zu den Veränderungen im Rahmen der ersten Lesung aufgeführt, so dass eine Gesamtsicht zur zweiten Lesung verfügbar ist.

Demnach ergeben sich gesamtstädtisch gegenüber dem Stellenplanentwurf 2024 **saldiert** insgesamt 2,0 Wenigerstellen.

Bereich	Stelleneinrichtungen	Stelleneinsparungen	saldiert
I. Allgemeine Verwaltung	1,5 (jeweils mit kw)	1,0 (mit kw)	+ 0,5
II. regio iT			0,0
III. Aachener Stadtbetrieb	1,0	1,5	- 0,5
IV. Gebäudemanagement			0,0
V. Volkshochschule			0,0
VI. Stadttheater und Musikdirektion		1,0	- 1,0
VII. Kulturbetrieb		1,0	- 1,0
VIII. Eurogress - Aachen			0,0
Summe	2,5	4,5	- 2,0
Mehrstellen (STPLE 2024 : STPL 2024)	- 2,0		

Nachstehend werden die einzelnen Veränderungen gegenüber dem Stellenplanentwurf 2024 erläutert

I.1 Stelleneinrichtungen / Wegfall bzw. Verlängerung von kw-Vermerken

Nach der Aufstellung des Stellenplanentwurfes 2024 sollen in der Allgemeinen Verwaltung weitere 1,5 Stellen im Rahmen der Einführung eines praxisorientierten dualen Studiums „Soziale Arbeit“ in Kooperation mit der Katholischen Hochschule NRW eingerichtet werden. Diese Stellen werden zunächst mit einem kw-Vermerk versehen.

Darüber hinaus ist im Bereich der Eigenbetriebe aufgrund der Nachbesetzung einer vakanten Stelle im Aachener Stadtbetrieb mit einer Beamtin bzw. einem Beamten eine formaltechnische Einrichtung einer vollen Stelle erforderlich.

Die Begründungen zu den einzelnen Veränderungen im Rahmen der zweiten Lesung des Stellenplans 2024 sind der beigefügten Anlage zu entnehmen.

I.2 Stelleneinsparungen / Anbringung von kw-Vermerken

Die Vorlage zur ersten Lesung enthält 1,5 drittmittelgeförderte Stellen für das Projekt „Sol Aix Q – Solar lernen im Aachener Quartier“. Diese werden aufgrund der Ablehnung des Förderantrags nunmehr nicht benötigt, was zur Einsparung einer vollen Stelle im Bereich der Allgemeinen Verwaltung führt. Die halbe Projektstelle wird für den zwischenzeitlich eingetretenen Bedarf einer halben drittmittelfinanzierten Stelle in der Fördermittelabrechnung (Vorläuferprojekt BIWAQ) genutzt.

Darüber hinaus sind aufgrund der Nachbesetzung von vakanten Funktionen mit Tarifbeschäftigten insgesamt 3,5 Beamt*innenstellen in Eigenbetrieben einzusparen. Die jeweiligen Begründungen sind ebenfalls der Anlage zu entnehmen.

I.3 Stellenverlagerungen

Die in der Anlage ausgewiesenen Stellenverlagerungen sind infolge der Neuordnung von Planstellen zu anderen Organisationseinheiten erforderlich.

Hierunter fallen insbesondere die mit der Bildung des Fachbereiches Digitale Verwaltung und IT-Steuerung verbundenen Stellenverlagerungen von FB 11 zu FB 15.

Gesamtstädtisch betrachtet verändern Stellenverlagerungen nicht das Stellensoll und sind damit stellenplantechnisch neutral.

I.4 Bewertungsänderungen

Die in der Anlage aufgeführten Bewertungsänderungen sind auf Neubewertungen (aufgrund analytischer Dienstpostenbewertungen bzw. tariflicher Bewertungsprüfungen) sowie auf das Anbringen neuer bzw. die Realisierung oder den Wegfall bestehender ku-Vermerke zurückzuführen. Bewertungsänderungen führen erst in Verbindung mit den sich hieraus ergebenden personellen Konsequenzen zu finanziellen Auswirkungen.

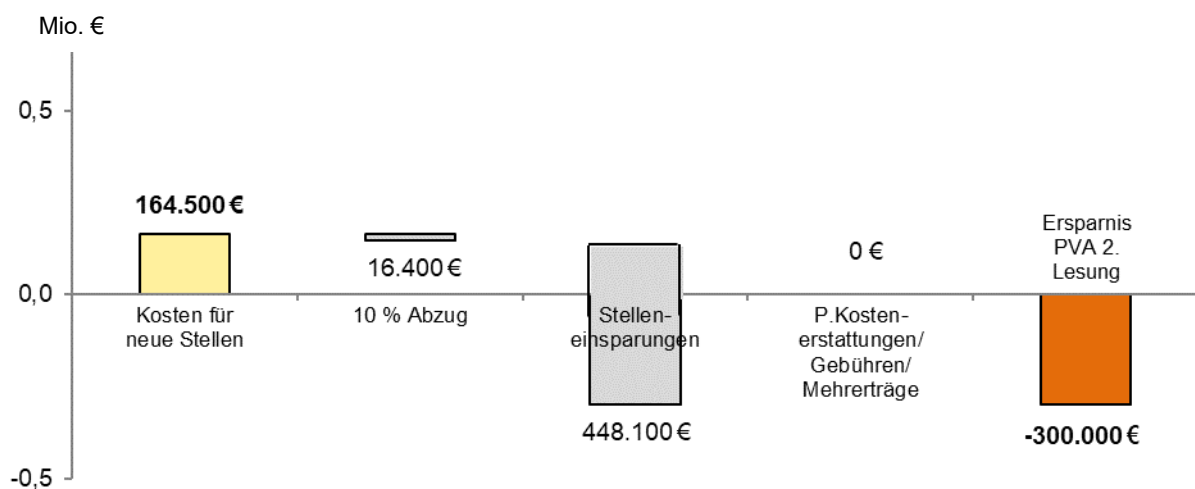
I.5 Kosten und Refinanzierung

Die in Ansatz gebrachten Kosten für die 2,5 Stellen der zweiten Lesung wurden auf der Grundlage der KGST-Durchschnittswerte 2022/2023 ermittelt und belaufen sich im Haushaltsjahr 2024 auf insgesamt 164.500 €, welche aus dem Personalkostenverbund finanziert werden.

Da die Erfahrung der letzten Jahre gezeigt hat, dass die zugrunde gelegten KGST-Durchschnittswerte in der Regel bei Neueinstellungen und internen Nachbesetzungen deutlich unterschritten werden, erfolgt eine 10%ige Kürzung der ermittelten Kosten um 16.400 €, so dass sich die finanzielle Mehrbelastung für den ungedeckten PKV-Bedarf in 2024 auf 148.100 € beläuft.

Unter Anrechnung der 4,5 Stelleneinsparungen in Höhe von 448.100 € ergibt sich somit gegenüber dem Stellenplanentwurf 2024 eine finanzielle Einsparung in Höhe von 300.000 €.

Darstellung der finanziellen Auswirkungen aufgrund der 2,5 Stellen und sonstigen Bedarfe (-300.000 €):



I.6 Gesamtbetrachtung (1. und 2. Lesung)

I.6.1 Stellen- und Kostenentwicklung einschließlich Refinanzierung

Im Rahmen der Aufstellung des Stellenplanentwurfes 2024 wurden gesamtstädtisch 112,0 Stelleneinrichtungen (PVA 19.12.2023, 1. Lesung) berücksichtigt. In der zweiten Lesung kommen weitere 2,5 Stellen hinzu, sodass sich die Gesamtzahl auf insgesamt 114,5 Stellen (1. und 2. Lesung) erhöht. Dem stehen 47,0 Stelleneinsparungen gegenüber.

Die Kosten für die insgesamt 114,5 neuen Stellen und sonstigen Bedarfe gemäß der 1. und 2. Lesung belaufen sich auf insgesamt 10.570.000 € im Haushaltsjahr 2024. Hiervon entfallen 1.840.200 € auf Projektstellen, die über gesonderte 4-er PSP-Elemente im Haushalt abgewickelt werden und nicht dem PKV zuzurechnen sind.

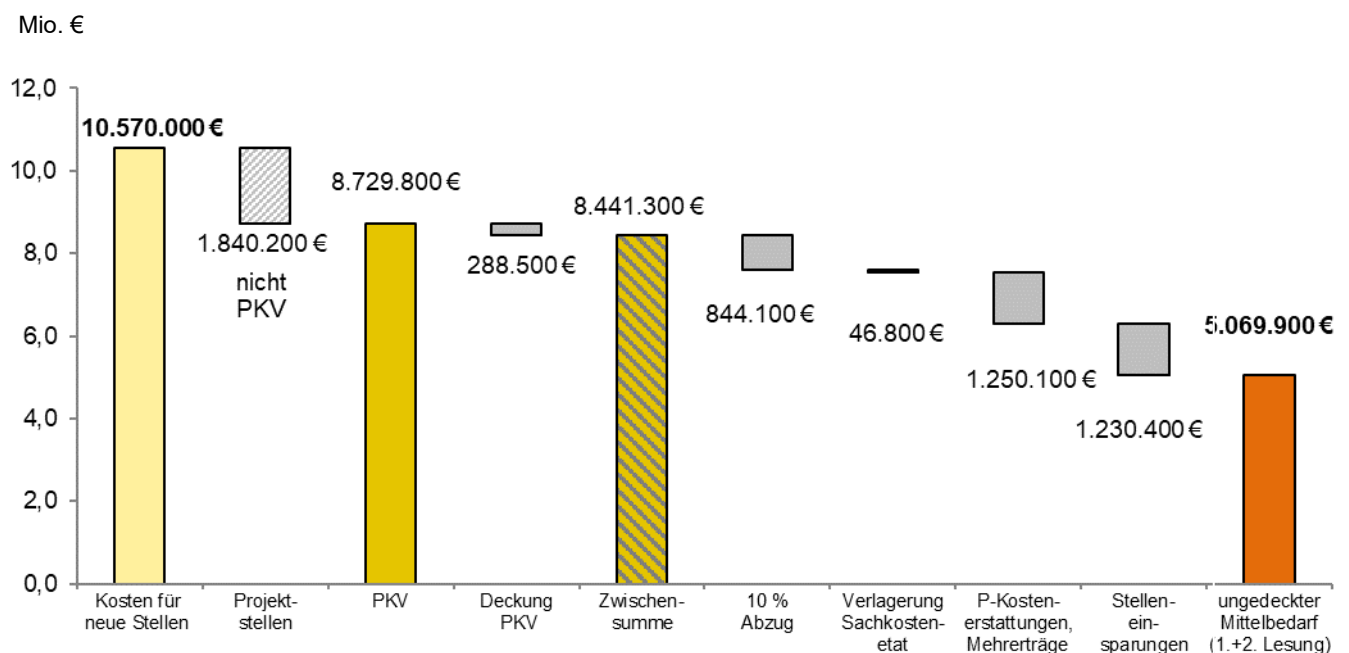
Unter Anrechnung von bereits eingeplanten Mitteln in Höhe von 288.500 € für vorhandenes Personal (= Deckung PKV) ergibt sich eine Reduzierung der Kosten für den Personalkostenverbund auf 8.441.300 €.

Da die Erfahrung der letzten Jahre gezeigt hat, dass die zugrunde gelegten KGST-Durchschnittswerte in der Regel bei Neueinstellungen und internen Nachbesetzungen deutlich unterschritten werden, erfolgt eine 10%ige Kürzung der ermittelten Kosten auf 7.597.200 €.

Unter Anrechnung von zu realisierenden Stelleneinsparungen und haushaltsneutralen Verlagerungen in Höhe von insgesamt 1.277.200 € ergibt sich letztlich eine finanzielle Mehrbelastung für den PKV in Höhe von 6.320.000 € im Jahr 2024.

Dem ermittelten Mehraufwand für den PKV steht in einer Vielzahl von Fällen eine Refinanzierung aufgrund von Personalkostenerstattungen und Mehrerträgen in Höhe von insgesamt kalkulierten 1.250.100 € gegenüber. Dementsprechend verringert sich der ungedeckte Mittelbedarf für den PKV von 6.320.000 € auf 5.069.900 € (Reduzierung in Höhe von 300.000 € gegenüber PVA-Vorlage 1. Lesung, S. 11).

Darstellung der finanziellen Auswirkungen aufgrund der 114,5 Stellen und sonstigen Bedarfe (5.069.900 €):



I.6.2 Saldierte Stellenplanbetrachtung

Im Rahmen der saldierten Stellenplanbetrachtung ist festzuhalten, dass im Stellenplan 2024 - vorbehaltlich weiterer Beschlüsse - gegenüber dem Stellenplan 2023 gesamtstädtisch **67,5 Mehrstellen** zu verzeichnen sind. Diese Stellenanzahl ergibt sich aus der saldierten Summe der Stelleneinrichtungen und Stelleneinsparungen der 1. und 2. Lesung und setzt sich wie folgt zusammen:

	Einrichtungen	Einsparungen	Summe	Gesamt
Stellenplan 2023 (Ausgangslage)	-	-		3.931,5
Stellenplanentwurf 2024	112,0	- 42,5	+ 69,5	4.001,0
Stellenplan 2024	2,5	- 4,5	- 2,0	3.999,0
Summe	+ 114,5	- 47,0	+ 67,5	3.999,0

Unter Berücksichtigung der Änderungen zum Stellenplanentwurf 2024 und vorbehaltlich weiterer Beschlüsse schließt der Stellenplan für das Haushaltsjahr 2024 folgendermaßen ab:

Bereich	Beamte / Beamtinnen	Tarif- beschäftigte	insgesamt
I. Allgemeine Verwaltung	1.251,0	2.695,5	3.946,5
II. regio iT	11,0		11,0
III. Aachener Stadtbetrieb (E 18)	12,0	*	12,0
IV. Gebäudemanagement (E 26)	12,0	*	12,0
V. Volkshochschule (E 42)	3,0	*	3,0
VI. Stadttheater und Musikdirektion (E 46/47)	3,5	*	3,5
VII. Kulturbetrieb (E 49)	11,0	*	11,0
VIII. Eurogress – Aachen (E 88)	0	*	0
Summe	1.303,5	2.695,5	3.999,0

* Die Planstellen der Tarifbeschäftigten werden in den Stellenübersichten der jeweiligen Wirtschaftspläne ausgewiesen.

II. Personal- und Versorgungsaufwendungen 2024

Im Haushaltsplanentwurf 2024 belaufen sich die Planansätze für Personal- und Versorgungsaufwendungen (PKV) auf insgesamt 325.803.200 €*. Auf Personalaufwendungen entfallen 274.653.900*. Hierin enthalten sind auch die Kosten für die Stellen der 1. Lesung.

Die jährliche Fortschreibung der Dienst- und Versorgungsbezüge, der Entgelte für Beschäftigte einschließlich der Arbeitgeberanteile für Sozialversicherung und Zusatzversorgung, der Beihilfen sowie der Zuführungen zu Pensionsrückstellungen für die aktiven Beamt*innen erfolgt grundsätzlich mit einem Prozent. Hiervon wird abgewichen, wenn für den Planungszeitraum bereits verbindliche Besoldungs- oder Tarifabschlüsse vorliegen.

Die Bezüge für die Beamt*innen und Versorgungsempfänger*innen sind zuletzt zum 01.12.2022 auf Grundlage der Besoldungsanpassung NRW 2022 um 2,8 Prozent gestiegen.

Grundsätzlich orientiert sich die Besoldungs- und Versorgungsentwicklung der kommunalen Beamt*innen an dem Tarifabschluss für die Beschäftigten der Länder (TV-L). Da der TV-L bereits zum 30.09.2023 ausgelaufen ist, erfolgte der Tarifabschluss 2023 in der dritten Verhandlungsrunde am 09.12.2023. Demnach erhalten die Beschäftigten des Landes rückwirkend zu Dezember 2023 bei voller Beschäftigung eine steuerfreie Inflationsausgleichszahlung in Höhe von 1.800 €, für die Monate Januar bis Oktober 2024 werden monatlich je 120 € zusätzlich gezahlt. Ab November 2024 erfolgt eine Tarifierhöhung in Höhe von 200 €, im Anschluss daran ab Februar 2025 eine prozentuale Erhöhung um zusätzliche 5,5 %. Bei Teilzeitbeschäftigung werden die Beträge entsprechend anteilig ausgezahlt.

Dieses Ergebnis soll zeitnah auf die Beamt*innen und Versorgungsempfänger*innen übertragen werden. Ein entsprechender Gesetzesentwurf hierzu liegt bereits vor. In Anbetracht der enormen finanziellen Mehrbelastungen wurde die zu erwartende Besoldungserhöhung in Höhe von kalkulierten 10 % (analog des Tarifergebnisses der Beschäftigten des TVöD) bereits in der Planung 2024 berücksichtigt. Für das Folgejahr 2025 ist bisher keine Erhöhung berücksichtigt, für die Planjahre 2026 sowie 2027 wurde mit einer 2 %igen Erhöhung kalkuliert.

Die finanzielle Einsparung für die Stellen der 2. Lesung in Höhe von 300.000 € (siehe Ziffer I.5) ist für die Veränderungsnachweisung zum Finanzausschuss angemeldet worden. Die Änderung wird voraussichtlich Anfang März 2024 entsprechend behandelt. Darüber hinaus können sich aufgrund weiterer Beschlüsse zu Stelleneinrichtungen in den politischen Gremien sowie sonstiger notwendiger Anpassungen bis zur Verabschiedung des Haushaltes 2024 zusätzliche finanzielle Bedarfe ergeben, die dann ebenfalls für die Veränderungsnachweisung des Finanzausschusses anzumelden sind.

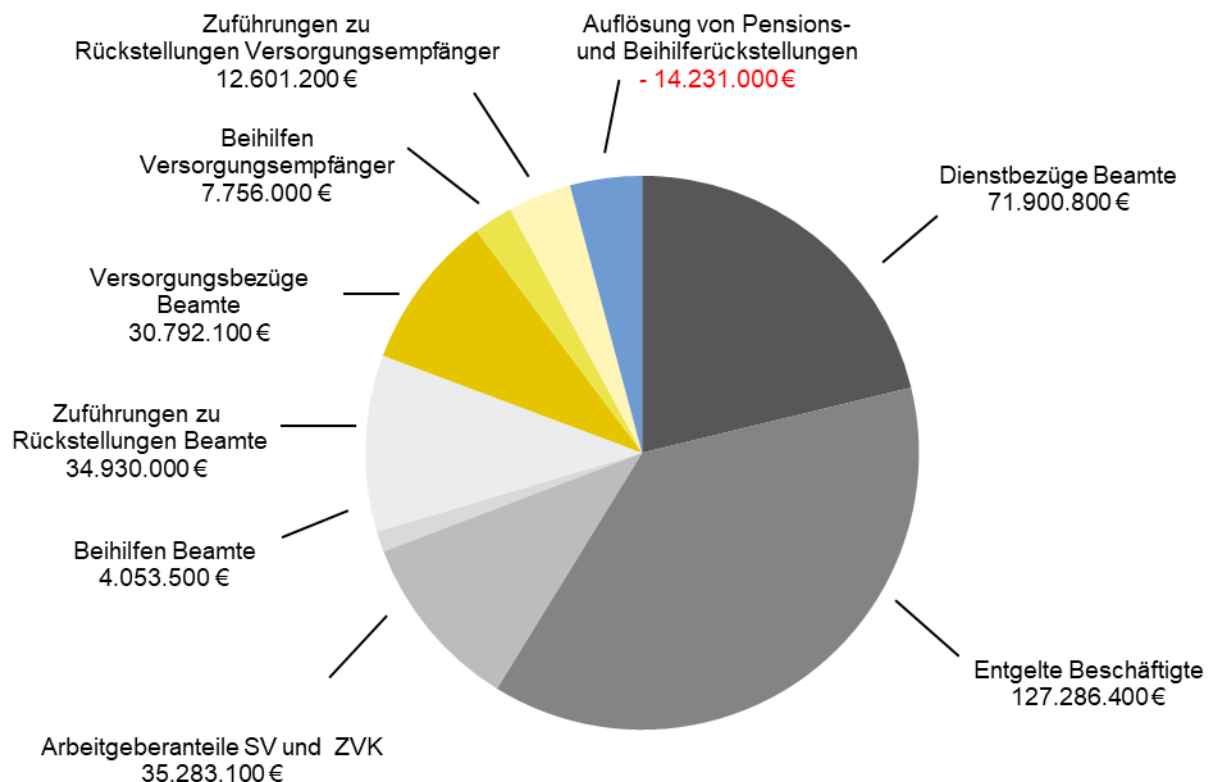
Es ergeben sich daher im Vergleich zur PVA-Vorlage zur ersten Lesung zunächst keine finanziellen Änderungen. Die Personalaufwendungen belaufen sich somit weiterhin auf insgesamt 274.653.900 €. Die Höhe der Versorgungsaufwendungen beträgt 51.149.300 € für das Jahr 2024. Insgesamt ergibt sich ein Gesamtbedarf für den Personalkostenverbund 2024 in Höhe von 325.803.200 €

* Die ausgewiesenen Personalkosten unterscheiden sich durch Rundungsdifferenzen von solchen der PVA-Vorlage 1. Lesung. Es haben sich diesbezüglich keine finanziellen Änderungen ergeben.

Für Erträge aus der ertragswirksamen Auflösung von Pensions- und Beihilferückstellungen sind laut Haushaltsplanentwurf 2024 14.231.000 € eingeplant. Der saldierte Betrag der Personal- und Versorgungsaufwendungen mit den Erträgen aus der ertragswirksamen Auflösung beläuft sich auf 311.572.200 €.

Insgesamt stehen den Personalaufwendungen dezentral geplante Erträge für das Personalkostenbudget gegenüber. Im Haushaltsplanentwurf 2024 und der Veränderungsnachweisung sind Erträge für Personalkostenerstattungen und -zuweisungen in Höhe von 59,28 Mio. € eingeplant. Die dem Personalkostenverbund anzurechnenden Erstattungen belaufen sich auf 47,6 Mio. € einschließlich der Personalkostenerstattungen für die in den eigenbetriebsähnlichen Einrichtungen und bei der regio iT tätigen Beamten und Beamtinnen. Dies entspricht einem prozentualen Anteil von 17,33 Prozent an den gesamten Personalaufwendungen in Höhe von 274.653.900 €.

Aufteilung der Personal- und Versorgungsaufwendungen 2024 (PKV) auf Kostenarten unter Einbeziehung der Erträge aus der ertragswirksamen Auflösung von Pensions- u. Beihilferückstellungen (311.572.200 €):



In diesen Zahlen sind die Personalaufwendungen der Konten 50190000 für sonstige Beschäftigte nicht enthalten. Diese werden nicht dem Personalkostenverbund zugerechnet. Es handelt sich hierbei überwiegend um Drittmittel finanziertes Personal im Rahmen von Projekten in der Größenordnung von derzeit rd. 11,7 Mio. €.

Die im Haushaltsplanentwurf 2024 enthaltenen Personal- und Versorgungsaufwendungen des Personalkostenverbundes sind Bestandteil der Haushaltsplanberatungen 2024.

Anlage/n:

Dezernats- und fachbereichsbezogene Darstellung der Veränderungen zum Stellenplanentwurf 2024

Dezernats- und fachbereichsbezogene Darstellung der Veränderungen zum Stellenplan 2023

in kursiver Schrift die Veränderungen im Rahmen der 2. Lesung

*Bei in Klammern dargestellten Stellenplanveränderungen handelt es sich entweder um die Verlängerung oder den Wegfall von kw-Vermerken. Die Gesamtzahl der Stellen im Stellenplan wird hierdurch nicht verändert.

Bei mit ** markierten neuen Stellen handelt es sich um solche, für die eine vorzeitige Bewirtschaftung ermöglicht werden soll. Dies heißt, dass nach dem empfehlenden Beschluss des Personal- und Verwaltungsausschusses voraussichtlich in seiner Sitzung am 15.02.2024 (zweite Lesung des StPL 2024) bereits eine Ausschreibung dieser Stellen erfolgen kann. Bis zu einer etwaigen Einstellung kann davon ausgegangen werden, dass die Wirksamkeit des Haushaltes eingetreten sein wird.

Dezernat I "Oberbürgermeisterin"

Dezernat "Oberbürgermeisterin"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	2,50	4,00	5,00	5,00	5,00
Summe	Stellen	3,50	5,00	6,00	6,00	6,00

Veränderungen zum Stellenplan 2023

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle EG 9a Assistenz

Stellenverlagerung von FB 01/000 zu Dez. I bei gleichzeitiger Bewertungsänderung

FB 01 "Bürger*innendialog und Verwaltungsleitung"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	7,50	12,00	11,00	11,00	11,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	28,00	33,50	33,00	33,00	33,00
Summe	Stellen	35,50	45,50	44,00	44,00	44,00

Veränderungen zum Stellenplan 2023

Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle EG 12 kw2026 Projektleitung**

FB 01/301: Gemeinsam mit anderen zivilgesellschaftlichen und wirtschaftlichen Partner*innen setzt sich die Stadt Aachen ein für entwicklungspolitische Ziele und fairen Handel. Für das Projekt Koordination kommunale Entwicklungspolitik ist die Einrichtung einer Projektmanagementstelle erforderlich, befristet bis 31.03.2026.

Stelleneinsparungen

- 0,5 Stelle EG 12 kw2023 Projektleitung

FB 01/000: Das Projekt "Digitale Modellregion" ist beendet, so dass die Stelle der Projektleitung einzusparen ist.

- 0,5 Stelle EG 10 kw2023 Sachbearbeitung

FB 01/303: Die zur kontinuierlichen Fortführung des bisherigen Projekts "ehrenamtinteraktiv" befristet eingerichtete Stelle endet.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 12 ⇒ 0,5 Stelle A 12 Sachbearbeitung
0,5 Stelle A 12 Sachbearbeitung

Umwandlung einer vollen in zwei halbe Beamtenstellen bei gleichzeitiger Verlagerung einer halben Beamtenstelle zu FB 45/310.010.

Im Rahmen des Stellenplanverfahrens 2023 wurde die Stelle "Jugendpartizipation" eingerichtet und zunächst der Fachbereichsleitung FB 01 zugeordnet. Die abschließende Verortung und insbesondere die inhaltliche Ausgestaltung waren noch zu klären. Nach inzwischen erfolgter Verständigung zwischen Dez. I und Dez. IV soll die Stelle hälftig im FB 01 (politische Partizipation) und im FB 45 (Empowerment) angesiedelt werden.

- 0,5 Stelle A 11 ⇒ 1,0 Stelle Sachbearbeitung
EG 9c
0,5 Stelle EG 9a

Umwandlung von zwei halben in eine volle Beschäftigtenstelle

- 1,0 Stelle EG 8 Assistenz

Stellenverlagerung von FB 01/000 zu Dez. I

- 0,5 Stelle EG 6 ⇒ 1,0 Stelle Fahrer*in
EG 6
0,5 Stelle EG 8

Umwandlung von zwei halben in eine volle Beschäftigtenstelle

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

•	1,0 Stelle	A 12	⇒	A 13 L2E1	Teamkoordination
•	1,0 Stelle	A 9 L1E2	⇒	A 12	Sachbearbeitung
•	1,0 Stelle	EG 9a	⇒	EG 10	Sachbearbeitung

FB 13 "Kommunikation und Stadtmarketing"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	16,00	18,00	18,00	18,00	18,00
Summe	Stellen	17,00	19,00	19,00	19,00	19,00

Veränderungen zum Stellenplan 2023

Verlängerung / Wegfall von kw-Vermerken

- (1,0 Stelle) EG 11 kw2023 ⇒ EG 11 kw2024 Online-Redaktion

FB 13/101: Die Projekte "Relaunch Aachen.de" und die Entwicklung des "Sportportals" konnten im Jahr 2023 aufgrund ihrer Komplexität sowie von Personalengpässen nicht abgeschlossen werden. Die Stelle wird deshalb ein weiteres Jahr benötigt.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle EG 12 ⇒ EG 11 Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 10 ⇒ EG 11 Sachbearbeitung

FB 14 "Rechnungsprüfung"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	11,00	13,00	14,00	14,00	14,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	7,50	10,00	8,00	8,00	8,00
Summe	Stellen	18,50	23,00	22,00	22,00	22,00

Veränderungen zum Stellenplan 2023

Stelleneinsparungen

- 1,0 Stelle EG 11 Sachbearbeitung

FB 14/100: Eine der beiden im Stellenplan 2020 für die IT-Prüfungen im Rahmen der öffentlich-rechtlichen Vereinbarung "civitec" eingerichteten Stellen kann eingespart werden, da die Prüfaufträge nicht im erwarteten Umfang eingegangen sind.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle EG 12 ⇒ A 13 L2E1 Informationssicherheitsbeauftragte*r

Umwandlung einer Beschäftigtenstelle in eine Beamtenstelle

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 14 ⇒ A 14 ku A 13 L2E2 Abteilungsleitung, stv. FBL

Die Funktion der stellvertretenden Fachbereichsleitung wird in Abstimmung mit der Fachdienststelle nach Ausscheiden des bisherigen Stelleninhabers einer anderen Abteilung zugeordnet. Aus diesem Grund erhält die Stelle einen entsprechenden ku-Vermerk.

FB 34 "Standesamt"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	5,00	5,00	6,00	6,00	6,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	11,50	15,00	15,00	15,00	15,00
Summe	Stellen	16,50	20,00	21,00	21,00	21,00

Veränderungen zum Stellenplan 2023

Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle EG 9a kw2028 Sachbearbeitung

FB 34/004: Durch Gesetzesänderungen (Verpflichtung der Nacherfassung in das elektronische Register, Einführung einer Personenidentitätsnummer) ergibt sich die Notwendigkeit einer zusätzlichen Stelle für eine/n Standesbeamt*in. Aufgrund der Übergangsfrist von fünf Jahren wird die Stelle zunächst mit einem kw 2028-Vermerk versehen und der Fortschritt der Erfassung zwei Jahre nach Vollbesetzung der Stellen in der Urkundenstelle evaluiert.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle EG 6 ⇒ A 7 Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beschäftigtenstelle in eine Beamtenstelle

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 4,0 Stellen EG 6 ⇒ EG 9a Sachbearbeitung

B 0 "Bezirksvertretung Aachen-Mitte"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	0,00	0,50	0,50	0,50	0,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Summe	Stellen	1,00	1,50	1,50	1,50	1,50

Veränderungen zum Stellenplan 2023

keine

B 1 "Aachen-Brand"

		2022	2022	2023	2024	2025
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	6,00	7,50	7,50	7,50	7,50
Summe	Stellen	10,00	11,50	11,50	11,50	11,50

Veränderungen zum Stellenplan 2023

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

•	0,5 Stelle	EG 6	⇒	EG 8	Sachbearbeitung
---	------------	------	---	------	-----------------

B 2 "Aachen-Eilendorf"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	2,50	3,50	4,00	4,00	4,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	6,00	8,00	7,50	7,50	7,50
Summe	Stellen	8,50	11,50	11,50	11,50	11,50

Veränderungen zum Stellenplan 2023

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

•	0,5 Stelle	EG 9a	⇒	A 8	Sachbearbeitung
---	------------	-------	---	-----	-----------------

Umwandlung einer halben Beschäftigtenstelle in eine halbe Beamtenstelle

B 3 "Aachen-Haaren"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	3,50	4,00	3,50	3,50	3,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	4,50	5,50	5,50	5,50	5,50
Summe	Stellen	8,00	9,50	9,00	9,00	9,00

Veränderungen zum Stellenplan 2023

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

•	0,5 Stelle	A 8	⇒	EG 8	Sachbearbeitung
---	------------	-----	---	------	-----------------

Umwandlung einer halben Beamtenstelle in eine halbe Beschäftigtenstelle

•	0,5 Stelle	EG 9a	IT-Koordination
---	------------	-------	-----------------

Stellenverlagerung von B 3 zu B 6

B 4 "Aachen-Kornelimünster und Walheim"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	3,50	3,50	2,50	2,50	2,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	4,50	5,50	7,00	7,00	7,00
Summe	Stellen	8,00	9,00	9,50	9,50	9,50

Veränderungen zum Stellenplan 2023

Stelleneinrichtungen

- 0,5 Stelle EG 8 Sachbearbeitung**

B 4: Bei der Aufstockung bislang halben Stelle handelt es sich lediglich um eine formale stellenplan-technische Anpassung, um das nach organisatorischer Betrachtung bestätigte Stellen-Soll dem Stellen-Ist anzupassen. Die Personalkosten sind bereits über den PKV voll abgedeckt.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 0,5 Stelle A 8 ⇒ EG 8 Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle

- 0,5 Stelle A 9 L1E2 ⇒ 1,0 Stelle Sachbearbeitung
EG 9a
- 0,5 Stelle EG 9a

Umwandlung von zwei halben in eine volle Beschäftigtenstelle

B 5 "Aachen-Laurensberg"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	5,50	8,00	8,00	8,00	8,00
Summe	Stellen	7,50	10,00	10,00	10,00	10,00

Veränderungen zum Stellenplan 2023

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle EG 8 ⇒ EG 9a Sachbearbeitung

B 6 "Aachen-Richterich"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	3,50	6,00	6,50	6,50	6,50
Summe	Stellen	6,50	9,00	9,50	9,50	9,50

Veränderungen zum Stellenplan 2023

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 0,5 Stelle EG 9a IT-Koordination

Stellenverlagerung von B 3 zu B 6

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 0,5 Stelle EG 8 ⇒ EG 9a Sachbearbeitung

Zusammenstellung Dezernat I

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	44,00	52,50	52,50	52,50	52,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	96,50	122,00	122,00	122,00	122,00
Summe	Stellen	140,50	174,50	174,50	174,50	174,50

Dezernat II "Finanzen, Recht und Ordnung"

Dezernat "Finanzen, Recht und Ordnung"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Summe	Stellen	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00

Veränderungen zum Stellenplan 2023

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 13 L2E2 ⇒ A 13 L2E2 Referent*in
ku A 12
- 1,0 Stelle A 12 ⇒ A 13 L2E2 Referent*in

FB 20 "Finanzsteuerung"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	25,00	28,00	26,00	26,00	26,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	11,50	11,50	14,50	14,50	14,50
Summe	Stellen	36,50	39,50	40,50	40,50	40,50

Veränderungen zum Stellenplan 2023

Stelleneinrichtungen

- 0,5 Stelle A 12 Sachbearbeitung

FB 20/301: Durch die Einrichtung einer 0,5 Stelle können die Anforderungen in der Betreuung des Anlagevermögens zur Sicherstellung der Zweckerfüllung der Stiftungszwecke und die der Aufsichtsbehörde gewährleistet werden.

- 0,5 Stelle A 11 Sachbearbeitung

FB 20/301: Durch die Einrichtung einer 0,5 Stelle ist die Wahrnehmung sämtlicher Aufgaben im Rahmen der rechtssicheren satzungsgemäßen und zeitnahen Mittelverwendung der gemeinnützigen Stiftungen gewährleistet.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 12 ⇒ EG 11 Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle

- 3,0 Stellen A 11 ⇒ EG 10 Sachbearbeitung

Umwandlung von drei Beamtenstellen in Beschäftigtenstellen

- 1,0 Stelle EG 10 ⇒ A 11 Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beschäftigtenstelle in eine Beamtenstelle

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 14 ⇒ A 15 Abteilungsleitung, stv. Fachbereichsleitung
- 1,0 Stelle A 13 L2E2 ⇒ A 14 Abteilungsleitung

FB 22 "Steuern und Kasse"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	39,50	47,50	47,00	47,00	47,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	30,50	32,50	33,50	33,50	33,50
Summe	Stellen	70,00	80,00	80,50	80,50	80,50

Veränderungen zum Stellenplan 2023

Stelleneinrichtungen

- 0,5 Stelle A 8 Sachbearbeitung

FB 22/101: Durch die stetige Verbesserung der Arbeitsabläufe und die Digitalisierung konnten Stellenbedarfe in den letzten Jahren kompensiert werden. Die nunmehr deutliche Erhöhung der Fallzahlen sowie die Verlängerung der Bearbeitungszeiten kann nicht entsprechend ausgeglichen werden. Die Erledigung der Veranlagung der Grundbesitzabgaben ist durch die Einrichtung einer 0,5 Stelle im gesetzlich vorgegebenem Rahmen gewährleistet.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 8 ⇒ 0,5 Stelle A 8 Sachbearbeitung
0,5 Stelle A 8 Sachbearbeitung

Umwandlung einer vollen in zwei halbe Beamtenstellen

- 1,0 Stelle A 7 ⇒ EG 8 Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 9 L1E2 ku A 7 ⇒ A 9 L1E2 Sachbearbeitung
- 3,0 Stellen A 7 ⇒ A 8 Sachbearbeitung
- 2,0 Stellen EG 8 ⇒ EG 9a Sachbearbeitung
- 1,5 Stellen EG 7 ⇒ EG 8 Sachbearbeitung

FB 30 "Recht und Versicherung"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	6,50	6,50	8,50	8,50	8,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	12,50	15,50	15,00	15,00	15,00
Summe	Stellen	19,00	22,00	23,50	23,50	23,50

Veränderungen zum Stellenplan 2023

Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle A 11 ku A 10 Sachbearbeitung
- 0,5 Stelle EG 8 Sachbearbeitung

FB 30/010: Mit den nunmehr geschaffenen räumlichen Voraussetzungen ist die gesamtstädtisch stellen- und kostenneutrale Verlagerung der Versicherungsangelegenheiten von E 26 zu FB 30 realisiert worden (sh. Stelleneinsparungen E 26).

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle EG 14 ⇒ A 14 Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beschäftigtenstelle in eine Beamtenstelle

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 11 ⇒ A 12 Abteilungsleitung

FB 32 "Sicherheit und Ordnung"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	43,00	60,00	55,00	55,00	55,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	130,00	189,00	190,00	190,00	190,00
Summe	Stellen	173,00	249,00	245,00	245,00	245,00

Veränderungen zum Stellenplan 2023

Stelleneinsparungen

- 3,0 Stellen A 8 Sachbearbeitung

FB 32/110: Entsprechend dem Ergebnis der Stellenbemessung für das Sachgebiet Buß-/Verwangeld fließender Verkehr sind 3,0 der 6,0 im Stellenplan 2023 eingerichteten Stellen im Innendienst (Bewirtschaftungsvorbehalt bis zum Abschluss einer Evaluation) einzusparen.

- 1,0 Stelle EG 8 kw2023 Sachbearbeitung

FB 32/110: Entsprechend dem Ergebnis der v.g. Stellenbemessung ist der kw-Vermerk 2023 an einer Stelle zu realisieren.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 11 ⇒ EG 10 Koordinator*in

Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle

- 1,0 Stelle A 8 ⇒ EG 8 Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 13 L2E2 ku A 12 ⇒ A 13 L2E2 ku A 13 L2E1 Abteilungsleitung

- 4,5 Stellen A 8 ku A 7 ⇒ A 8 Sachbearbeitung

- 1,0 Stelle EG 8 ku A 7 ⇒ EG 8 Sachbearbeitung

- 1,0 Stelle EG 8 ⇒ EG 9a Sachbearbeitung

- 1,0 Stelle EG 6 ⇒ EG 9a Fachliche Koordination
Messbedienstete

- 1,0 Stelle EG 5 ⇒ EG 7 Betreuung Messanlagen

- 6,0 Stellen EG 5 ⇒ EG 6 Überwachungskraft
fließender Verkehr

Zusammenstellung Dezernat II

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	118,00	146,00	140,50	140,50	140,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	185,50	249,50	254,00	254,00	254,00
Summe	Stellen	303,50	395,50	394,50	394,50	394,50

Dezernat III "Stadtentwicklung, Bau und Mobilität"

Dezernat "Stadtentwicklung, Bau und Mobilität"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	4,00	5,50	4,50	4,50	4,50
Summe	Stellen	6,00	7,50	6,50	6,50	6,50

Veränderungen zum Stellenplan 2023

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle EG 14 Techn. Sachbearbeitung

Stellenverlagerung von Dez. III zu FB 61 infolge der gesamtstädtischen Regelung zum Sanierungsrecht.

FB 60 "Vertrags-, Vergabe- und Fördermittelmanagement"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	29,50	31,50	33,00	33,00	33,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	18,50	21,00	22,00	22,00	22,00
Summe	Stellen	48,00	52,50	55,00	55,00	55,00

Veränderungen zum Stellenplan 2023

Stelleneinrichtungen

- 0,5 Stelle EG 11 kw2025 Projektmanager*in**

FB 60/000: Für das zu 100% geförderte EU-Projekt CoLAB (Committed to Local Climate Action Building, übersetzt: „Engagiert für lokale Klimaschutzmaßnahmen“) ist die Einrichtung einer befristeten halben Stelle erforderlich (sh. auch Stelleneinrichtung 1,0 Projektstelle bei Dez. VII).

- 1,0 Stelle A 12 Sachbearbeitung**

FB 60/110: Aufgrund der durch den Rat der Stadt beschlossenen zusätzlichen Sanierungsgebiete ist die Einrichtung einer weiteren Sachbearbeitungsstelle zur Koordination und sanierungsrechtlichen Bearbeitung erforderlich.

- 1,0 Stelle A 11 Sachbearbeitung

FB 60/120: Aufgrund von gestiegenen Fallzahlen bei den Beschaffungsverfahren ist die Einrichtung einer zusätzlichen Sachbearbeitungsstelle erforderlich.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 0,5 Stelle A 11 ⇒ EG 10 Sachbearbeitung

Umwandlung einer halben Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 10 ⇒ A 9 L1E2 Z Sachbearbeitung
ku A 10

FB 61 "Stadtentwicklung, -planung und Mobilitätsinfrastruktur"

Mit Bildung des Fachbereiches Mobilität und Verkehr (FB 68) wird sich die bisherige Bezeichnung der Organisationseinheit verändern.

		2023	2023	2024	2025	2026
		30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	24,00	26,50	26,50	26,50	26,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	121,50	149,50	156,00	156,00	156,00
Summe	Stellen	145,50	176,00	182,50	182,50	182,50

Veränderungen zum Stellenplan 2023

Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle EG 12 kw2029 Techn. Sachbearbeitung

FB 61/201: Für die städtebauliche, planungsfachliche und -rechtliche Begleitung von Konzeptverfahren zur Entwicklung städtischer Grundstücke ist aufgrund des Grundsatzbeschlusses des Wohnungs- und Liegenschaftsausschusses und dessen Erweiterung auf gewerbliche Grundstücke eine zusätzliche Stelle erforderlich. Analog zu den befristeten Stelleneinrichtungen bei FB 23 im Stellenplan 2023 wird auch diese Stelle zunächst befristet eingerichtet.

- 1,0 Stelle EG 12 Techn. Sachbearbeitung**

FB 61/500: Aufgrund der durch den Rat der Stadt beschlossenen zusätzlichen Sanierungsgebiete ist die Einrichtung einer weiteren technischen Sachbearbeitungsstelle für die planungsrechtliche Beratung und fachliche Begleitung erforderlich.

- 1,0 Stelle EG 13 kw2026 Techn. Sachbearbeitung

FB 61/600: Für die Aufgabenwahrnehmung zur Umsetzung des neuen Denkmalschutzgesetzes in Bezug auf den Einsatz erneuerbarer Energien wird im Rahmen des drittmittelfinanzierten Projektes AI-X-Heat für die Dauer von drei Jahren eine entsprechend befristete und refinanzierte Ressource zur Verfügung gestellt.

- 1,0 Stelle EG 9b Techniker*in Baudenkmalpflege

FB 61/600: Zur Umsetzung der rechtlichen Bestimmungen gemäß des neuen Denkmalschutzgesetzes bedarf es einer zusätzlichen Stelle zur Feststellung und Ahndung von Ordnungswidrigkeiten seitens der Unteren Denkmalschutzbehörde.

- 1,0 Stelle EG 13 kw2025 Projektleitung**

FB 61/701: Für das drittmittelgeförderte Verbundvorhaben "Harmonisierung von Asset-Daten in einem Kommunalen-Infrastruktur-Zwilling zur effizienten Gestaltung von Planungs- und Bauvorhaben - KomIT" bedarf es einer Stelle für die Projektleitung, befristet bis zum 30.09.2025.

- 1,0 Stelle EG 9b Techniker*in Tiefbau/Straßenwart*in

FB 61/740: Für die tägliche Überwachung laufender Baumaßnahmen, Qualitätskontrollen vor Ort, den Bürger*innenkontakt, sowie für die Sicherstellung von Gewährleistungsansprüchen und die Mitbetreuung von Regionetzmaßnahmen ist aufgrund der Vielzahl an Straßenbauprojekten die Einrichtung einer zusätzlichen Tiefbautechniker*innenstelle erforderlich.

Verlängerung / Wegfall von kw-Vermerken

- (1,0 Stelle) A 14 kw2025 ⇒ A 14 ku A 13 L2E1 Sachbearbeitung

FB 61/100: Die Neuaufstellung des Regionalplans sowie die Überarbeitung des Landesentwicklungsplans erfordern als Planverfahren des Landes NRW eine dauerhafte inhaltliche Begleitung und fortlaufende verwaltungsinterne Koordination. Im Ergebnis der durchgeführten Organisationsuntersuchung (OU) in der Abteilung FB 61/100 wird somit der Wegfall des bislang bis 31.12.2025 befristeten kw-Vermerks empfohlen. Gleichzeitig erfolgt auf Basis der OU eine Bewertungsanpassung, die nach Ausscheiden des bisherigen Stelleninhabers realisiert wird.

- (1,0 Stelle) EG 13 kw2024 ⇒ EG 13 kw2027 Sachbearbeitung

FB 61/302: Die verzögerte Besetzung der Stelle für die Sachbearbeitung Digitalisierung Verkehr infolge des Fachkräftemangels erfordert die Verlängerung des kw-Vermerkes.

- (1,0 Stelle) EG 10 kw2023 ⇒ EG 10 Techn. Sachbearbeitung

FB 61/310: Die Ausweitung der Parkraumbewirtschaftung ist ein anhaltender und perspektivisch dauerhafter Prozess. Insofern ist der kw-Vermerk zu streichen.

- (1,0 Stelle) EG 6 kw2025 ⇒ EG 6 Techn. Zeichner*in

FB 61/710: Infolge des dauerhaften Zeichner*innenbedarfs aufgrund einer Vielzahl an Straßenbaumaßnahmen ist der kw-Vermerk zu streichen.

Aufgrund der zum jetzigen Zeitpunkt nicht vorgezogenen Entfristung der IKSK-Stellen verbleibt es bei der bisherigen Befristung bis 2025.

Stelleneinsparungen

- 0,5 Stelle EG 12 kw2023 Projektmitarbeiter*in

FB 61/320: Das Projekt KoRA läuft aus, daher kann der kw-Vermerk realisiert werden.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle EG 14 Techn. Sachbearbeitung

Stellenverlagerung von Dez. III zu FB 61 infolge der gesamtstädtischen Regelung zum Sanierungsrecht.

- 1,0 Stelle A 12 ⇒ EG 12 Techn. Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle

- 1,0 Stelle EG 11 ⇒ A 11 Techn. Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beschäftigtenstelle in eine Beamtenstelle

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

•	1,0 Stelle	A 12	⇒	A 13 L2E1	Sachbearbeitung
•	1,0 Stelle	EG 13	⇒	EG 12	Sachbearbeitung
•	1,0 Stelle	EG 12	⇒	EG 13	Sachbearbeitung
•	1,0 Stelle	EG 11	⇒	EG 9a	Techniker*in

FB 62 "Geoinformation und Bodenordnung"

		2023	2023	2024	2025	2026
		30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	20,00	21,00	22,00	22,00	22,00
Summe	Stellen	25,00	26,00	27,00	27,00	27,00

Veränderungen zum Stellenplan 2023

Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle EG 12 Techn. Sachbearbeitung

FB 62/110: Für den Aufbau und die Weiterentwicklung eines digitalen Zwillings im Rahmen der digitalen Strategie der Stadt Aachen ist die Einrichtung einer zusätzlichen Stelle für den Aufbau und die dauerhafte Pflege einer kommunalen (Geo-)Datenplattform erforderlich.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle EG 12 ⇒ EG 11 Ingenieur*in
- 1,0 Stelle EG 11 ⇒ EG 12 Sachbearbeitung
vermessungstechn. Dienst

FB 63 "Bauaufsicht"

		2023	2023	2024	2025	2026
		30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	15,00	18,00	16,00	16,00	16,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	32,50	41,00	42,00	42,00	42,00
Summe	Stellen	47,50	59,00	58,00	58,00	58,00

Veränderungen zum Stellenplan 2023

Stelleneinsparungen

- 1,0 Stelle A 12 Abteilungsleitung

FB 63/001: Aufgrund der Bildung der Organisationseinheit 63/001 "Service und IT" wird die für den Themenkomplex "Beschwerdemanagement" reservierte Abteilungsleitungsfunktion nicht benötigt und kann eingespart werden.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 11 ku EG 9b ⇒ EG 11 Techn. Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle bei gleichzeitiger Bewertungsänderung

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 13 L2E1 ⇒ A 14 Abteilungsleitung, stv. Fachbereichsleitung

FB 68 "Mobilität und Verkehr"

		2023	2023	2024	2025	2026
		30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen			3,00	3,00	3,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen			2,50	2,50	2,50
Summe	Stellen	0,00	0,00	5,50	5,50	5,50

Veränderungen zum Stellenplan 2023

Stelleneinrichtungen

FB 68: Im Rahmen der Bildung des Fachbereiches Mobilität und Verkehr ergibt sich die Notwendigkeit zur Einrichtung von 5,5 Stellen:

- 1,0 Stelle A 16 Fachbereichsleitung**

Für die Stelle der Fachbereichsleitung soll wie bei den nachfolgenden Stellen im FB 68 eine vorzeitige Bewirtschaftung ermöglicht werden - die Ausschreibung der Fachbereichsleitung erfolgt unter Vorbehalt des Empfehlungsbeschlusses zum Stellenplan 2024 jedoch noch in 2023. Die Besetzung als solche wird unter Beachtung des Haushaltsvorbehaltes vorgenommen.

- 1,0 Stelle A 12 Abteilungsleitung Verwaltungsabteilung**
- 1,0 Stelle A 11 Sachbearbeitung Verwaltung **
- 1,0 Stelle EG 14 Abteilungsleitung (Fachabteilung)**
- 0,5 Stelle EG 9a Sachbearbeitung Verwaltung**
- 1,0 Stelle EG 6 Assistenz der Fachbereichsleitung**

Diese Stellen sollen wie alle anderen Stellen mit einer vorzeitiger Bewirtschaftung nach dem Empfehlungsbeschluss zum Stellenplan 2024 in der PVA-Sitzung am 15.02.2024 ausgeschrieben werden. Die eigentliche Besetzung erfolgt ausdrücklich unter Beachtung des Haushaltsvorbehalts. Darüber hinaus werden die zusätzlichen 2,5 Stellen in der Verwaltungsabteilung vorbehaltlich einer entsprechenden Kompensation eingerichtet.

Zusammenstellung Dezernat III

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	75,50	83,00	85,50	85,50	85,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	196,50	238,00	249,00	249,00	249,00
Summe	Stellen	272,00	321,00	334,50	334,50	334,50

Dezernat IV "Bildung, Jugend und Kultur"

Dezernat "Bildung, Jugend und Kultur"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
Summe	Stellen	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00

Veränderungen zum Stellenplan 2023

keine

FB 45 "Kinder, Jugend und Schule"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	73,00	87,50	92,50	92,50	92,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	423,50	472,50	486,00	486,00	486,00
Summe	Stellen	496,50	560,00	578,50	578,50	578,50

Veränderungen zum Stellenplan 2023

Stelleneinrichtungen

FB 45: Im Kontext der Neustrukturierung des FB 45 ergibt sich - insbesondere zur Qualitätsverbesserung durch die Optimierung der Strukturen im KiTa-Bereich - die Notwendigkeit zur Einrichtung verschiedener Stellen. Diese sollen der Bündelung aller Aufgaben für den Bereich der eigenen städtischen Einrichtungen dienen, um die KiTas ganzheitlich im Sinne einer integrierten Fach- und Ressourcenplanung unterstützen und betreuen zu können:

- 1,0 Stelle A 12 Sachbearbeitung Qualitätssicherung KiTas
- 0,5 Stelle A 11 Teamleitung Service KiTas
- 1,5 Stellen A 11 Sachbearbeitung Personaleinsatzplanung KiTas
- 1,0 Stelle A 8 Sachbearbeitung Einrichtungsbewirtschaftung KiTas
- 5,0 Stellen S 15 Fachberatung KiTas

Daneben soll im Schulbereich eine weitere Stelle implementiert werden, um der Themenstellung Digitalisierung und dem prognostisch weiter steigenden Bedarf in diesem Bereich gerecht werden zu können. Zu diesem Zweck wird eine eigene Organisationseinheit "Digitalisierung" als Team in der Abteilung "Schule" verortet, sodass die Einrichtung einer Teamleitungsfunktion erforderlich ist:

- 1,0 Stelle A 12 Teamleitung Schuldigitalisierung

-
- 0,5 Stelle A 11 Sachbearbeitung**

FB 45/110.020: Für die Abwicklung, Abrechnung und Verwendungsnachweisung der Leistungen nach dem Bundesteilhabegesetz werden im Bereich der Betriebskostenförderung für Kindertageseinrichtungen zusätzliche personelle Ressourcen benötigt, die vollständig über zufließende Mittel refinanziert werden können.

- 1,0 Stelle S 15 Fachberatung**

FB 45/210: Unter Berücksichtigung der neuen Vorgaben des Landschaftsverbandes Rheinland im Kontext der Förderung von Kindern mit (drohender) Behinderung in Kindertageseinrichtungen ist eine Fachberatung vorzuhalten, so dass die hierfür notwendigen Stellenkapazitäten zu schaffen sind. Die Refinanzierung kann über die hierfür zufließenden Mittel vollständig sichergestellt werden.

- 1,0 Stelle S 15 kw2028 Sozialarbeiter*in

FB 45/300: Für die zentrale Koordinierungsstelle im Rahmen der Einführung eines praxisorientierten dualen Studiums "Soziale Arbeit" in Kooperation mit der Katholischen Hochschule NRW (katho) ist die Einrichtung einer zusätzlichen Ressource im FB 45 erforderlich, zunächst befristet bis 31.12.2028. Siehe hierzu auch die entsprechende Stelleneinrichtung bei FB 11. Auf die entsprechende PVA-Vorlage in der Sitzung am 09.11.2023 wird verwiesen.

- 0,5 Stelle S 17 Teamleitung Schulsozialarbeit

FB 45/310.030: Infolge zuletzt regelmäßig erfolgter Stelleneinrichtungen im Bereich der Schulsozialarbeit ist eine zusätzliche Leitungskapazität erforderlich, um die Führungsspanne wieder auf ein akzeptables Maß absenken zu können.

- 1,0 Stelle S 17 Sozialarbeiter*in**

FB 45/310.080: Das neue Landeskinderschutzgesetz (LKSG) sieht in § 9 die Einrichtung einer Koordinierungsstelle für das Netzwerk Kinderschutz vor. Die zusätzliche Stelle kann durch den vom Land NRW zugestandenen Belastungsausgleich vollständig refinanziert werden.

- 1,0 Stelle S 17 Teamleitung ASD / Eingliederungshilfen**

FB 45/320.060: Die derzeitige Führungsspanne im Bereich der Eingliederungshilfen und Teilleistungsstörungen erfordert die Einrichtung eines weiteren Teams, für das eine Teamleitungsfunktion einzurichten ist.

- 3,0 Stellen EG 6 Schulsekretär*in**

FB 45/400.010: Die durchgeführte Evaluation der Stellenbemessung für die städtischen Schulsekretariate ergibt einen Mehrbedarf von 3,0 Stellen.

- 1,0 Stelle A 11 Sachbearbeitung**

FB 45/400.020: Aufgrund der Vielzahl anstehender baulicher Maßnahmen im Kontext der Realisierung der Flächenraumorientierung im Grundschulbereich sowie der Umsetzung des OGS-Rechtsanspruches ist eine personelle Aufstockung im betroffenen Bereich notwendig.

- 1,0 Stelle S 8a Erzieher*in OGS**

FB 45/400.030: Im Rahmen des OGS-Ausbaus im Schuljahr 2023/2024 hat der Rat am 07.06.2023 die unterjährige Einrichtung von zwei halben Stellen für Erzieher*innen mit einem Bewirtschaftungsumfang von insgesamt 0,89 VZÄ beschlossen.

- 1,0 Stelle S 8a Erzieher*in OGS**

FB 45/400.030: Nach Kündigung der Kooperationsvereinbarung zur Übernahme von (städt. finanzierten) Vertretungen für städt. Personal in Offenen Ganztagschulen durch InVia e.V. ist ersatzweise die Einrichtung von zwei halben städtischen Stellen für Vertretungen mit einem Besetzungsumfang von je 20 Wochenstunden erforderlich.

Verlängerung / Wegfall von kw-Vermerken

- (1,0 Stelle) S 17 kw2023 ⇒ S 17 kw2024 Sozialarbeiter*in

FB 45/320.003: Zusätzlich zu der dauerhaft vorhandenen Koordinationsstelle im Bereich der Prävention Frühe Hilfen fördert das Land eine weitere Koordinationsstelle. Sowohl das Kinder- und Jugendstärkungsgesetz als auch das Landeskinderschutzgesetz bewerten Prävention als wesentliche Grundlage der Jugendhilfe. Daher soll der kw-Vermerk an der Stelle Sozialarbeit Kinderstark entsprechend verlängert werden. Sollte die Refinanzierung entfallen, ist der kw-Vermerk zu realisieren bzw. die Stelle für die Bewirtschaftung zu sperren.

Stelleneinsparungen

- 1,0 Stelle A 7 kw Sachbearbeitung

FB 45/110.010: Die Aufgaben der FB 45-internen Postverteilung werden nach dem altersbedingten Ausscheiden der Mitarbeiterin von einer anderen Verwaltungsfunktion mit übernommen. Die Stelle kann daher eingespart werden.

- 1,5 Stellen EG 6 kw2023 Schulsekretär*in Corona

FB 45/400.010: Bedingt durch die Corona-Pandemie entstand in den Schulsekretariaten zusätzlicher Aufwand. Durch die befristete Einrichtung von 1,5 zusätzlichen Stellen konnte jeder Schule ermöglicht werden, das wöchentliche Stundenkontingent im Schulsekretariat um eine Wochenstunde aufzustocken. In Anbetracht des aktuellen Pandemieverlaufs können die Stellen aller Voraussicht nach in 2024 eingespart werden.

- 0,5 Stelle EG 2 kw Küchenhilfe

FB 45/400.010.2: Die halbe Stelle für eine städtische Küchenhilfe im Bereich der Hauptschulen wird nicht länger benötigt und kann daher eingespart werden.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 0,5 Stelle A 12 Sachbearbeitung

Stellenverlagerung von FB 01/000 zu FB 45/310.010: Im Rahmen des Stellenplanverfahrens 2023 wurde die Stelle "Jugendpartizipation" eingerichtet und zunächst der Fachbereichsleitung FB 01 zugeordnet. Die abschließende Verortung und insbesondere die inhaltliche Ausgestaltung waren noch zu klären. Nach inzwischen erfolgter Verständigung zwischen Dez. I und Dez. IV soll die Stelle hälftig im FB 01 (politische Partizipation) und im FB 45 (Empowerment) angesiedelt werden.

- 1,0 Stelle A 12 ⇒ S 17 Sozialarbeiter*in

Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle

- 0,5 Stelle A 11 ⇒ 1,0 Stelle A 11 Teamleitung
0,5 Stelle A 10

Umwandlung von zwei halben in eine volle Beamtenstelle

- 1,0 Stelle A 10 ⇒ S 11b Sozialarbeiter*in

Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle

- 0,5 Stelle A 8 ⇒ 1,0 Stelle A 8 Sachbearbeitung
0,5 Stelle EG 5

Umwandlung von zwei halben in eine volle Beamtenstelle

- 0,5 Stelle A 7 ⇒ EG 7 Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle

- 1,0 Stelle EG 9a ⇒ A 8 Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beschäftigtenstelle in eine Beamtenstelle

- 1,0 Stelle EG 6 ⇒ 0,5 Stelle EG 6 Schulsekretär*in
0,5 Stelle EG 6 Schulsekretär*in

Umwandlung einer vollen in zwei halbe Beschäftigtenstellen

- 1,0 Stelle EG 6 ⇒ 0,5 Stelle EG 6 Schulsekretär*in
0,5 Stelle EG 6 Schulsekretär*in

Umwandlung einer vollen in zwei halbe Beschäftigtenstellen

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 11 ⇒ A 9 L1E2 Z Teamleitung
- 1,0 Stelle A 11 ku A 10 ⇒ A 10 Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle A 9 L2E1 ⇒ A 9 L1E2 Z ku A 9 L2E1 Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle A 9 L1E2 Z ku A 10 ⇒ A 10 Sachbearbeitung

- 0,5 Stelle EG 11 ⇒ EG 9b Projektmitarbeiter*in

- 1,0 Stelle EG 11 ku EG 10 ⇒ EG 11 Teamleitung

- 4,0 Stellen EG 9b ⇒ EG 9c Stützlehrer*in

- 1,5 Stellen EG 9a ku S 8 ⇒ S 8b Erzieher*in

- 1,0 Stelle EG 4 ku EG 2 ⇒ EG 4 Turnhallenwart*in

- 2,5 Stellen EG 3 ku EG 2 ⇒ EG 3 Hilfschausmeister*in, Hilfskraft

- 1,0 Stelle S 18 ⇒ EG 14 Sachgebietsleitung

- 2,0 Stellen S 15 ⇒ S 17 Sozialarbeiter*in

- 1,0 Stelle S 12 ⇒ S 18 Sachgebietsleitung

FB 45 "Kitas"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beam*t*innen	Stellen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	771,00	834,50	835,50	835,50	835,50
Summe	Stellen	771,00	834,50	835,50	835,50	835,50

Veränderungen zum Stellenplan 2023

Stelleneinrichtungen

- 2,0 Stellen S 8b Erzieher*in BTHG**

FB 45/210.060: Unter Berücksichtigung der neuen Vorgaben des Landschaftsverbandes Rheinland im Kontext der Förderung von Kindern mit (drohender) Behinderung in Kindertageseinrichtungen sind zusätzliche Aufgaben zu erbringen, die die Einrichtung entsprechender Stellenressourcen erfordern.
Die anfallenden Personalkosten werden über die zufließenden Mittel vollständig refinanziert.

Stelleneinsparungen

- 1,0 Stelle S 8a kw2023 Erzieher*in

FB 45/260 KiTa Kaiserstraße: Der Shuttle-Service für die KiTa wurde zum 31.07.2023 eingestellt, der kw-Vermerk kann daher im Stellenplan 2024 realisiert werden.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle S 9 ⇒ S 9 ku S 8b Erzieher*in

Zusammenstellung Dezernat IV

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beam*t*innen	Stellen	74,00	88,50	93,50	93,50	93,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	1.196,50	1.309,00	1.323,50	1.323,50	1.323,50
Summe	Stellen	1.270,50	1.397,50	1.417,00	1.417,00	1.417,00

Dezernat V "Personal, Feuerwehr und Sport"

Dezernat "Personal, Feuerwehr und Sport"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	2,00	3,00	3,00	3,00	3,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
Summe	Stellen	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00

Veränderungen zum Stellenplan 2023

keine

FB 11 "Personal und Organisation"

Mit Bildung des Fachbereiches Digitale Verwaltung und IT-Steuerung (FB 15) zum 15.11.2023 ändert sich die bisherige Bezeichnung des FB 11 in "Personal und Organisation".

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	79,00	99,00	89,50	89,50	89,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	49,00	60,50	41,50	41,50	41,50
Summe	Stellen	128,00	159,50	131,00	131,00	131,00

Veränderungen zum Stellenplan 2023

Stelleneinrichtungen

- 0,5 Stelle A 11 kw2028 Sachbearbeitung

FB 11/230: Für die Gewinnung von Studierenden (zunächst 10 Studierende pro Jahr), deren Einstellung und die personalwirtschaftliche Betreuung im Rahmen der Einführung eines praxisorientierten dualen Studiums "Soziale Arbeit" in Kooperation mit der Katholischen Hochschule NRW (katho) ist die Einrichtung einer zusätzlichen Ressource im FB 11 erforderlich, zunächst befristet bis 31.12.2028. Siehe hierzu auch die entsprechende Stelleneinrichtung bei FB 45. Auf die entsprechende PVA-Vorlage in der Sitzung am 09.11.2023 wird verwiesen.

- 2,0 Stellen A 11 kw2027 Sachbearbeitung

FB 11/300: Unter Berücksichtigung der gestiegenen Anzahl an zu betreuenden Mitarbeiter*innen werden zusätzliche personelle Ressourcen für den Personalservice benötigt. Da unter Berücksichtigung der 2022 erfolgten Umstrukturierung des Bereiches "Personaleinsatz" und "Personalservice" jedoch mittelfristig Synergieeffekte erwartet werden, werden die Stellen mit einem kw-Vermerk 2027 versehen.

- 1,0 Stelle A 12 Sachbearbeitung

FB 11/600: Das Personal-, Tarif- und Beamtenrecht unterliegt einem stetigen Wandel, der seitens der Abteilung Personalrecht und Grundsatzangelegenheiten hinsichtlich notwendiger Anpassung städtischer Regularien etc. fortlaufend aufzubereiten ist. Gleichzeitig wurden der Abteilung im Rahmen der Reorganisation des FB 11 in 2022 zusätzliche Aufgaben übertragen, die ebenfalls weitere personelle Ressourcen erfordern.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 15 Abteilungsleitung, stv. Fachbereichsleitung
- 1,0 Stelle A 13 L2E2 Sachbearbeitung, stv. Abteilungsleitung
- 1,0 Stelle A 13 L2E2 ku A 12 Sachbearbeitung
- 2,0 Stellen A 13 L2E1 Teamleitung

Stellenverlagerungen von FB 11 zu FB 15 bei gleichzeitiger Bewertungsänderung

- 0,5 Stelle A 13 L2E2 ku A 13 L2E1 ⇒ 1,0 Stelle Sachbearbeitung
A 13 L2E2 ku A 13 L2E1
- 0,5 Stelle EG 13

Umwandlung von zwei halben in eine volle Beamtenstelle

- 1,0 Stelle A 12 Sachbearbeitung

Stellenverlagerung von FB 11 zu FB 15 bei gleichzeitiger Umwandlung in eine Beschäftigtenstelle

- 1,0 Stelle A 13 L2E1 Sachbearbeitung
- 5,0 Stellen A 12 Sachbearbeitung
- 1,5 Stellen A 12 ku A 11 Sachbearbeitung
- 1,5 Stellen A 11 Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle A 9 L1E2 kuH Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 12 Sachbearbeitung
- 6,5 Stellen EG 11 Sachbearbeitung
- 0,5 Stelle EG 11 ku EG 10 Sachbearbeitung
- 3,5 Stellen EG 10 Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 9b Sachbearbeitung
- 3,5 Stellen EG 9a Sachbearbeitung

Stellenverlagerungen von FB 11 zu FB 15

- 0,5 Stelle A 12 ⇒ EG 11 Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle

- 1,0 Stelle A 12 ⇒ EG 10 Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle bei gleichzeitiger Bewertungsänderung

- 1,0 Stelle A 12 ⇒ 0,5 Stelle A 12 Sachbearbeitung
0,5 Stelle A 12 Sachbearbeitung

Umwandlung einer vollen in zwei halbe Beamtenstellen

- 1,0 Stelle A 11 ⇒ 0,5 Stelle A 11 Sachbearbeitung
0,5 Stelle A 11 Sachbearbeitung

Umwandlung einer vollen in zwei halbe Beamtenstellen

- 1,0 Stelle A 11 ⇒ EG 10 Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle

- 1,0 Stelle A 9 L1E2 Z ⇒ EG 9c Teamleitung

Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle bei gleichzeitiger Bewertungsänderung

- 2,0 Stellen A 8 ⇒ EG 8 Sachbearbeitung

Umwandlung zweier Beamtenstellen in zwei Beschäftigtenstellen

- 6,0 Stellen EG 11 ⇒ A 12 Sachbearbeitung

Umwandlung von Beschäftigtenstellen in eine Beamtenstellen

- 1,0 Stelle EG 10 ⇒ A 11 Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beschäftigtenstelle in eine Beamtenstelle

- 1,0 Stelle EG 10 kw2028 ⇒ A 11 kw2028 Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beschäftigtenstelle in eine Beamtenstelle

- 0,5 Stelle EG 6 ⇒ 1,0 Stelle EG 6 Sachbearbeitung
0,5 Stelle EG 5

Umwandlung von zwei halben in eine volle Beschäftigtenstelle

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

•	1,0 Stelle	A 14	⇒	A 15	Abteilungsleitung
•	1,0 Stelle	A 12	⇒	A 13 L2E1	Teamleitung
•	1,0 Stelle	A 12	⇒	A 11	Sachbearbeitung
•	0,5 Stelle	A 11	⇒	A 8	Sachbearbeitung
•	1,0 Stelle	A 10 ku A 9 L2E1	⇒	A 10	Sachbearbeitung
•	1,0 Stelle	A 9 L2E1 ku A 8	⇒	A 8	Sachbearbeitung
•	1,0 Stelle	EG 12	⇒	EG 11	Sachbearbeitung

FB 11 R "Personalreserve"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	32,00	60,00	60,00	60,00	60,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	68,00	85,00	85,00	85,00	85,00
Summe	Stellen	100,00	145,00	145,00	145,00	145,00

Veränderungen zum Stellenplan 2023

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle EG 10 ⇒ EG 15 Sachbearbeitung

FB 12 "Bürger*innenservice"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	25,00	25,50	24,50	24,50	24,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	39,00	49,00	51,00	51,00	51,00
Summe	Stellen	64,00	74,50	75,50	75,50	75,50

Veränderungen zum Stellenplan 2023

Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle EG 7 Mitarbeiter*in im Servicecenter

FB 12/200: Infolge von Aufgabenverlagerungen im Rahmen der verwaltungsweiten Neuorganisation/ Zentralisierung im Multichannelmanagement bedarf es der Einrichtung einer zusätzlichen Stelle im Servicecenter Call Aachen.

Verlängerung / Wegfall von kw-Vermerken

- (1,0 Stelle) A 8 kw2023 ⇒ EG 8 kw2026 Mitarbeiter*in Bürgerservice
- (1,0 Stelle) EG 8 kw2023 ⇒ EG 8 kw2026 Mitarbeiter*in Bürgerservice

FB 12/100: Infolge der Erhöhung des Terminkalenders für 15-Minuten-Termine (ohne Beachtung der täglich tagesaktuell zusätzlich freigeschalteten Termine) auf 45 Werktage kann derzeit nicht von einem Personalüberhang ausgegangen werden, sodass die zur Verfügung gestellten Springer*innenfunktionen weiterhin zur Stabilisierung des Personalkörpers benötigt werden.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 4,0 Stellen A 9 L1E2 ⇒ A 11 Teamleitung

- 2,0 Stellen EG 8 ⇒ EG 9a Teamkoordination im Servicecenter

FB 15 "Digitale Verwaltung und IT-Steuerung"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	0,00	3,00	20,00	20,00	20,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	0,00	8,00	23,00	23,00	23,00
Summe	Stellen	0,00	11,00	43,00	43,00	43,00

Veränderungen zum Stellenplan 2023

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 14 Abteilungsleitung
- 2,0 Stellen A 13 L2E2 Abteilungsleitung
- 1,0 Stelle A 13 L2E2 ku A 13 L2E1 Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle A 13 L2E1 Sachbearbeitung

Stellenverlagerungen von FB 11 zu FB 15 bei gleichzeitiger Bewertungsänderung

- 1,0 Stelle A 13 L2E1 Sachbearbeitung
- 5,0 Stellen A 12 Sachbearbeitung
- 1,5 Stellen A 12 ku A 11 Sachbearbeitung
- 1,5 Stellen A 11 Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle A 9 L1E2 kuH Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 11 Sachbearbeitung
- 6,5 Stellen EG 11 Sachbearbeitung
- 0,5 Stelle EG 11 ku EG 10 Sachbearbeitung
- 3,5 Stellen EG 10 Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 9b Sachbearbeitung
- 3,5 Stellen EG 9a Sachbearbeitung

Stellenverlagerungen von FB 11 zu FB 15

- 0,5 Stelle A 11 ⇒ EG 9a Sachbearbeitung

Umwandlung einer halben Beamtenstelle in eine halbe Beschäftigtenstelle

- 1,0 Stelle EG 11 Sachbearbeitung

Stellenverlagerung von FB 11 zu FB 15 bei gleichzeitiger Umwandlung in eine Beschäftigtenstelle

- 1,0 Stelle EG 11 ⇒ A 13 L2E2 ku A 12 Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beschäftigtenstelle in eine Beamtenstelle bei gleichzeitiger Bewertungsänderung

- 1,0 Stelle EG 11 ⇒ A 12 Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beschäftigtenstelle in eine Beamtenstelle

- 1,0 Stelle EG 10 ⇒ A 11 IT-Koordination

Umwandlung einer Beschäftigtenstelle in eine Beamtenstelle

- 1,0 Stelle EG 6 ⇒ 0,5 Stelle EG 6 Assistenz
- 0,5 Stelle A 11 ⇒ 1,0 Stelle Sachbearbeitung EG 9a

Teilung einer Beschäftigtenstelle bei gleichzeitiger Aufstockung einer bislang halben Beamtenstelle bei gleichzeitiger Umwandlung und Bewertungsänderung

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle EG 11 ⇒ EG 13 ku Digitale*r Fachagent*in EG 11

FB 17 "Arbeitsmedizin und Arbeitssicherheit"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	19,50	26,50	27,50	27,50	27,50
Summe	Stellen	19,50	26,50	27,50	27,50	27,50

Veränderungen zum Stellenplan 2023

Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle EG 11 Sachbearbeitung**

FB 17/201: Die Berechnung der Einsatzzeiten nach der DGUV II weist einen zusätzlichen Stellenbedarf für eine Fachkraft für Arbeitssicherheit aus, um die Aufgabe des Arbeitsschutzes bei gestiegenen Mitarbeitendenzahlen adäquat ausführen zu können.

Stelleneinsparungen

- 0,5 Stelle EG 9a kw2023 Sachbearbeitung

FB 17: Die Stelle ist nach organisatorischer Analyse der Struktur der Verwaltungsstellen durch Realisierung des kw-Vermerks einzusparen.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 0,5 Stelle EG 9a Techn. Sachbearbeitung

Stellenverlagerung von FB 36/320 zu FB 17/201 aufgrund der organisatorischen Neuverortung des/der Gefahrgutbeauftragten der Stadt Aachen

FB 37 EP "Feuerwehr und Rettungsdienst / Einsatzpersonal"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	416,00	482,00	527,00	527,00	527,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	2,00	5,00	5,00	5,00	5,00
Summe	Stellen	418,00	487,00	532,00	532,00	532,00

Veränderungen zum Stellenplan 2023

Stelleneinrichtungen

- 3,0 Stellen A 9 L1E2 Gerätewart*in**

FB 37/120: Die diversen Gerätewartungen werden bisher im Rahmen des 24-h Dienstes ausgeführt und müssen aufgrund verschiedenster Ereignisse (Einsätze, Ausbildung, u. a.) häufig unterbrochen werden. Eine ordnungsgemäße und kontinuierliche Aufgabenerfüllung soll durch die Einrichtung von 3,0 Tagesdienststellen sichergestellt werden. Die Bewirtschaftung wird unter den Vorbehalt der Verifizierung durch die derzeit laufende externe Organisationsuntersuchung gestellt.

- 15,0 Stellen A 9 L1E2 Truppführer*in
- 15,0 Stellen A 8 Maschinist*in**

FB 37/210: Mit Bezug zur weiteren Umsetzung des Brandschutzbedarfsplans sowie des Rettungsdienstbedarfsplans ist zur Erreichung der dort festgelegten Schutzziele die Einrichtung weiterer Einsatzdienststellen erforderlich. Die Funktionen dienen primär zur Besetzung je eines zusätzlichen Tanklöschfahrzeugs auf den Wachen I (Hauptwache), II (Süd) und III (Nord) als Sicherungstrupp zur Eigensicherung. Darüber hinaus fungieren sie zur Abdeckung im Spitzenbedarf des Rettungsdienstes.

- 4,0 Stellen A 10 Ausbildung Feuerweherschule**

FB 37/310: Aufgrund gestiegenen Stellen- und Personalsatzes sowie zur Optimierung der u. a. im BHKG verankerten Fortbildungspflicht und Überführung von damit i. Z. stehenden Nebentätigkeiten ins Hauptamt bedarf es der weiteren Einrichtung von (Fach-)Ausbilder*innen-Stellen für die Feuerweherschule (analog erfolgter Einrichtung in der Rettungsdienstschule im Stellenplan 2023). Die Überführung von Nebentätigkeiten ins Hauptamt ist auch ein Untersuchungsschwerpunkt der laufenden externen Organisationsuntersuchung.

- 1,0 Stelle A 10 Sachbearbeitung Einsatzplanung Rettungsdienst

FB 37/320: Pflichtige Aufgaben können mit derzeitiger Personalsituation nicht in einem akzeptablen Zeitfenster durchgeführt werden. Für den Gesamtbereich des Rettungsdienstes erfolgen Prozessoptimierungen durch die Einführung einer aufwandserhöhenden digitalen Dokumentation. Die Bewirtschaftung wird unter den Vorbehalt der Verifizierung durch die derzeit laufende externe Organisationsuntersuchung gestellt.

- 5,0 Stellen A 10 Akutgesundheitsdienst

FB 37/320: Die Einführung des "Akutgesundheitsdienst" wurde im Landesfachbeirat Rettungswesen des Landes NRW als gemeinsames Pilotprojekt der Stadt Aachen, der StädteRegion Aachen und des Kreises Heinsberg genehmigt. Dieser soll bei Rettungseinsätzen unterstützen, in denen keine unmittelbare hospitalische Weiterversorgung notwendig ist, um so die Krankenhaus-Notaufnahmen und den Rettungsdienst um diese Fälle zu entlasten. Eine Refinanzierung durch die Kostenträger Rettungsdienst sowie eine verpflichtende Vorhaltung durch Verankerung im Rettungsdienstgesetz werden erwartet. Die Bewirtschaftung wird zunächst unter den Vorbehalt der Bestätigung der Refinanzierung gestellt.

- 1,0 Stelle A 11 Sachbearbeitung

FB 37/510: Die Zusammenführung des Qualitätsmanagements von verschiedenen auf einer Stelle soll die Leistungsfähigkeit und die Sicherheit der Leitstelle optimieren. Darüber hinaus soll mit der zusätzlichen Stelle dem gestiegenen Aufwand in der Qualitätssicherung begegnet werden. Die Bewirtschaftung wird unter den Vorbehalt der Verifizierung durch die derzeit laufende externe Organisationsuntersuchung gestellt.

- 1,0 Stelle A 11 Sachbearbeitung

FB 37/520: Mit dem derzeitigen Stellenvolumen sind konzeptionelle Arbeiten im Zusammenhang mit der Umsetzung von notwendigen einsatztaktischen Belangen in den Bereichen Brandschutz, Rettungsdienst und Katastrophenschutz unter den technischen Möglichkeiten des Digitalfunks suboptimal abgedeckt. Für die endgültige Umstellung von Analog- auf Digitalfunk sind diese Arbeiten über eine zusätzliche Stelle abzusichern. Die Bewirtschaftung wird unter den Vorbehalt der Verifizierung durch die derzeit laufende externe Organisationsuntersuchung gestellt.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

•	2,0 Stellen	A 9 L1E2	⇒	A 9 L1E2 Z	Fahrer*in NEF
•	2,0 Stellen	A 9 L1E2	⇒	A 9 L1E2 Z	Transportführer*in RTW
•	2,0 Stellen	A 9 L1E2	⇒	A 9 L1E2 Z	Meister*in vom Rettungsdienst
•	1,0 Stelle	A 9 L1E2	⇒	A 9 L1E2 Z	Hygienebeauftragte*r
•	5,0 Stellen	A 9 L1E2 ku A 8	⇒	A 9 L1E2 Z	Truppmann/-frau
•	2,0 Stellen	A 9 L1E2 ku A 8	⇒	A 9 L1E2 Z	Maschinist*in
•	1,0 Stelle	A 9 L1E2 ku A 8	⇒	A 9 L1E2 Z	Desinfektor*in

FB 37 VP "Feuerwehr und Rettungsdienst / Verwaltungspersonal"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamte*innen	Stellen	14,00	25,00	26,50	26,50	26,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	23,50	28,00	31,00	31,00	31,00
Summe	Stellen	37,50	53,00	57,50	57,50	57,50

Veränderungen zum Stellenplan 2023

Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle A 11 Sachbearbeitung

FB 37/110: Die Haushaltssachbearbeitung inkl. Gebühren- und Kostenkalkulation sowie Spitzabrechnung v. a. für die kostenrechnenden Einheiten des Rettungsdienstes, der Leitstelle sowie der Werkfeuerwehr der Uniklinik RWTH Aachen ist u. a. bedingt durch sächlichen und personellen Aufwuchs bei FB 37 deutlich im Umfang gestiegen. Eine Aufstockung von derzeit zwei auf drei Stellen wird befürwortet. Die Bewirtschaftung wird unter den Vorbehalt der Verifizierung durch die derzeit laufende externe Organisationsuntersuchung gestellt.

- 1,0 Stelle EG 6 Schneider*in

FB 37/120: Änderungsarbeiten an der Einsatzkleidung der Feuerwehkräfte werden derzeit von der Schneiderei des E 46 gegen Kostenübernahme durch FB 37 durchgeführt. Darüber hinaus wird zur Kompensation der Ausfallzeiten der Stelle der Kleiderverwaltung Einsatzpersonal eingesetzt, welches diese Aufgabe in Tagesdiensten freiwillig und gegen Zahlung von Mehrarbeitsvergütung übernimmt. Die zusätzliche Stelle soll sowohl die Erbringung der Änderungsarbeiten in Eigenleistung als auch die Abdeckung der vg. Ausfallzeiten gewährleisten. Die Bewirtschaftung wird unter den Vorbehalt der Verifizierung durch die derzeit laufende externe Organisationsuntersuchung gestellt.

- 0,5 Stelle A 11 kw2025 Datenschutzkoordinator*in

FB 37/520: Aufgrund gestiegenen Aufgabenumfangs, auch einhergehend mit der Ausweitung von IT-Fachverfahren im FB 37 ist die Aufstockung der halben Bestandsstelle Datenschutzkoordination auf eine Vollzeitstelle erforderlich. Die Prüfung des Stellenumfangs soll weiterhin evaluiert werden im Rahmen des Befristungszeitraums von zwei Jahren ab Stellenbesetzung; daher Verlängerung kw-Vermerk auf 2025.

- 1,0 Stelle EG 10 Sachbearbeitung

FB 37/520: Durch diese Stelle sollen Grundüberlegungen und Grobkonzepte für elektrische Anlagen in Neu- und Umbauten von Liegenschaften des FB 37 auf Grundlage der technischen und organisatorischen Anforderungen der Feuerwehr und des Rettungsdienstes an ein solches Gewerk erstellt werden. In Folge sollen diese in Abstimmung mit FB 37/405 Gebäudeunterhaltung sowie in Zusammenarbeit mit E 26 umgesetzt werden. Die Bewirtschaftung wird unter den Vorbehalt der Verifizierung durch die derzeit laufende externe Organisationsuntersuchung gestellt.

- 1,0 Stelle EG 10 Leitung Service Center NuE

FB 37/520: Die Stelle der jetzigen Werkstattleitung soll aufgrund des gestiegenen Volumens und Verantwortlichkeiten auf zwei Stellen aufgeteilt werden. Die Stelle Leitung Service Center Nachrichten- und Elektrotechnik soll die Koordination der anfallenden Arbeiten über das Ticketsystem verantworten. Die Bewirtschaftung wird unter den Vorbehalt der Verifizierung durch die derzeit laufende externe Organisationsuntersuchung gestellt.

Verlängerung / Wegfall von kw-Vermerken

- (0,5 Stelle) A 11 kw2024 ⇒ A 11 kw2025 Datenschutzkoordinator*in

sh. oben Stelleneinrichtungen FB 37/520: 0,5 Stelle Datenschutzkoordinator*in

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 10 ⇒ A 11 IT-Koordination
- 3,0 Stellen EG 7 ⇒ EG 9a Kommunikations-elektronik
- 1,0 Stelle EG 5 ⇒ EG 8 Sachbearbeitung

FB 52 "Sport"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	5,00	5,00	7,00	7,00	7,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	61,00	67,50	66,50	66,50	66,50
Summe	Stellen	66,00	72,50	73,50	73,50	73,50

Veränderungen zum Stellenplan 2023

Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle A 11 Sachbearbeitung

FB 52/201: Für den Ausbau von Outdoorsportanlagen ist vorbehaltlich der Beschlussfassung für das Sportentwicklungskonzept im Rat der Stadt die Einrichtung einer zusätzlichen Sachbearbeitungsstelle im Fachbereich Sport erforderlich (sh. auch Stelleneinrichtungen FB 36 planerische Ingenieur*innen-Tätigkeiten in öffentlichen Grünanlagen).

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle EG 10 ⇒ A 11 Teamleitung

Umwandlung einer Beschäftigtenstelle in eine Beamtenstelle

- 1,0 Stelle EG 5 ⇒ 0,5 Stelle EG 6 Aufsichtskraft, schichtführend
0,5 Stelle EG 5 Aufsichtskraft

Umwandlung einer vollen in zwei halbe Beschäftigtenstellen bei gleichzeitiger Bewertungsänderung einer halben Stelle

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 2,0 Stellen EG 5 ⇒ EG 6 Aufsichtskraft, schichtführend
- 1,0 Stelle EG 4 ⇒ EG 2 Reinigungskraft

Zusammenstellung Dezernat V

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	573,00	702,50	757,50	757,50	757,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	264,00	331,50	332,50	332,50	332,50
Summe	Stellen	837,00	1.034,00	1.090,00	1.090,00	1.090,00

Dezernat VI "Wohnen, Soziales und Wirtschaft"

Dezernat "Wohnen, Soziales und Wirtschaft"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
Summe	Stellen	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00

Veränderungen zum Stellenplan 2023

keine

FB 02 "Wirtschaft, Wissenschaft, Digitalisierung und Europa"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	34,00	46,00	45,00	45,00	45,00
Summe	Stellen	38,00	51,00	50,00	50,00	50,00

Veränderungen zum Stellenplan 2023

Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle EG 13 kw2027 Projektmitarbeiter*in**
- 1,0 Stelle EG 11 kw2027 Projektmitarbeiter*in**

FB 02/110: Das Projekt "Modellstandort für urbane Produktion, Phase II" hat die infrastrukturelle Umsetzung der Konzepte aus Phase I zum Ziel. Hierunter werden neben dem Flächenerwerb auch die Herrichtung, Instandsetzung, (Altlasten-)Sanierung sowie der Abbruch und Rückbau nicht verwendbarer Gebäudeteile gefasst.

- 1,0 Stelle EG 11 kw2026 Projektmitarbeiter*in**

FB 02/120: Mit dem Projekt "SolAixQ - Solar lernen im Aachener Quartier" wird eine neuartige handwerkliche Pilotqualifikation geschaffen: Solarhelfer*innen. Mittels dieser Weiterbildung wird dem Fachkräftemangel entgegengewirkt, die lokale Ökonomie gestärkt und eine nachhaltige berufliche Perspektive für die Projektteilnehmenden geschaffen.

- 0,5 Stelle EG 11 kw2026 Projektmitarbeiter*in**

FB 02/120: Für das bereits bestehende Projekt wurde die Förderung einer zusätzlichen halben Projektstelle für Öffentlichkeitsarbeit bewilligt. AKzentE 4.0 ist ein BMBF-Verbundprojekt im Bereich der Arbeitsforschung 4.0 mit dem Ziel, eine menschengerechte Einführung und Umsetzung von Konzepten und Technologien der Industrie 4.0 in kleinen und mittleren Unternehmen der Region Aachen zu fördern.

- 0,5 Stelle EG 11 kw2027 Projektmitarbeiter*in**

FB 02/200: Das Projekt "E 6 - Ecosystems for Extended lifetime of End-of-use Electrical and Electronic Equipment" fokussiert sich im Bereich der Kreislaufwirtschaft auf Alt-Elektrogeräte. Diese sollen in sechs Modellstandorten wieder dem Wertstoffkreislauf zugefügt werden. Die Stadt Aachen möchte ein Modellstandort für ReUSE werden und neue Geschäftsmodelle entwickeln.

- (1,0 Stelle) EG 9b ku-H ⇒ EG 9b Sachbearbeitung

FB 02/200: Der an der Stelle Sachbearbeitung Statistik angebrachte ku-H-Vermerk ist zu streichen. Insgesamt ist eine Steigerung bei den Datenanfragen extern und intern (z.B. FB 45 und FB 56) zu verzeichnen. Der Wegfall des ku-Vermerkes verhält sich kostenneutral, da die Stelle aufgrund der Besetzungssituation auch für die Folgejahre bereits als Vollzeitstelle eingeplant ist.

- 1,0 Stelle EG 12 kw2026 Projektmitarbeiter*in**

FB 02/300: Mit dem Projekt "Care for Sustainable Innovation (CSI)" werden die Forschungs- und Entwicklungs-Kompetenzen der Hochschulen, Start-Ups und Unternehmen systematisch vernetzt, um die digitale und nachhaltige Transformation in der Gesundheitswirtschaft und verbundenen Branchen cross-innovativ zu realisieren. Transdisziplinäre Anwendungen werden in die skalierbare Erprobung gebracht und die Region als Experimentierfeld für die Innovationstreibenden konsequent geöffnet.

- 0,5 Stelle EG 4 Hausmeister*in

FB 02/300: Die Hausmeister*innenfunktion ist für den ordnungsgemäßen Betrieb des Oecher Lab erforderlich, für die bislang keine Stelle vorhanden ist.

- 0,5 Stelle EG 9a kw2026 Projektmitarbeiter*in**

FB 02/400: Für das drittmittelgeförderte Projekt "Care for Sustainable Innovation (CSI)" bedarf es einer zusätzlichen halben Stelle für die Abrechnung, befristet bis 2026.

- 0,5 Stelle EG 9a kw2024 Projektmitarbeiter*in**

FB 02/400: Die in der 1. Lesung berücksichtigte halbe, drittmittelgeförderte Stelle für das Projekt „Sol Aix Q – Solar lernen im Aachener Quartier“ wird aufgrund der Ablehnung des Förderantrags nicht benötigt und stattdessen für den zwischenzeitlich eingetretenen Bedarf einer halben drittmittelfinanzierten Stelle in der Fördermittelabrechnung (Vorläuferprojekt "BIWAQ") genutzt.

Verlängerung / Wegfall von kw-Vermerken

- (1,0 Stelle) EG 12 kw2024 ⇒ EG 12 Sachbearbeitung

FB 02/110: Seit 2017 wurde die Breitbandkoordination (darauffolgend die Gigabitkoordination) über Projektmittel bezuschusst; diese Förderung läuft endgültig aus. Der Glasfaserausbau ist weiter umzusetzen, so dass die Verstetigung als unbefristete Stelle erforderlich ist.

- (1,0 Stelle) EG 10 kw2024 ⇒ EG 10 Sachbearbeitung

FB 02/110: Die Stelle wurde 2019 eingerichtet und analog zur Laufzeit der Förderung Gigabitkoordination. Die Entfristung der Stelle ist zur weiteren Aufgabenwahrnehmung im Ausbau der digitalen Infrastruktur erforderlich: Pflege und kontinuierliche Fortschreibung einer umfassenden Daten- und Informationsgrundlage für die Stadt Aachen zu Ausbaustadien, Potenzialgebieten, aktuellen Versorgungsstrukturen, Öffentlichkeitsarbeit, etc.

Stelleneinsparungen

- 1,0 Stelle EG 11 kw2023 Projektmitarbeiter*in

FB 02/000: Das Projekt "Sofortprogramm Aachener Altstadt" endet, so dass die Projektstelle einzusparen ist.

- 0,5 Stelle EG 11 kw2024 Projektmitarbeiter*in

FB 02/110: Für das Projekt Vision 2025 + Aachen Rothe Erde wurde im Stellenplan 2023 1,0 Stelle Projektmitarbeit vorgesehen. Da der Fördermittelgeber nur Mittel für 0,5 Stelle Projektmitarbeit bewilligt hat, ist der Umfang der Projektstelle entsprechend zu reduzieren.

- 1,0 Stelle EG 11 kw2026 Projektmitarbeiter*in

FB 02/120: Die im Stellenplanentwurf 2024 eingerichtete drittmittelgeförderte Projektstelle wird aufgrund der Ablehnung des Förderantrages nicht benötigt (sh. Stelleneinrichtungen)

- 1,0 Stelle EG 13 kw2023 Sachbearbeitung

FB 02/200: Der Einsatz der Erhebungsstellenleitung Zensus 2022 endet, so dass die Stelle eingespart wird.

- 0,5 Stelle EG 11 kw2023 Projektmitarbeiter*in

FB 02/200: Das Projekt "Show" endet, so dass die Stelle eingespart wird.

- 0,5 Stelle EG 13 kw2023 Projektmitarbeiter*in

FB 02/200: Das Projekt "EMR Hydrogen Booster" endet, so dass die Stelle eingespart wird.

- 0,5 Stelle EG 12 kw2023 Projektmitarbeiter*in

FB 02/300: Das Projekt " GrenzFlugPlus" endet, so dass die Stelle eingespart wird.

- 1,5 Stellen EG 11 kw2023 Projektmitarbeiter*in

FB 02/300: Das Projekt " Care and Mobility" endet, so dass die Stellen eingespart werden.

- 1,0 Stelle EG 9a kw2023 Sachbearbeitung

FB 02/400: Die Projekte, für die administrative Anteile vorgesehen waren, enden, so dass die befristete Stelle einzusparen ist.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle EG 12 kw2024 ⇒ EG 11 kw2024 Projektmanager*in
- 1,0 Stelle EG 10 ⇒ EG 11 Sachbearbeitung

FB 23 "Immobilienmanagement"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	7,00	9,00	9,00	9,00	9,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	22,00	29,50	30,00	30,00	30,00
Summe	Stellen	29,00	38,50	39,00	39,00	39,00

Veränderungen zum Stellenplan 2023

Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle A 11 Sachbearbeitung

FB 23/101: Für die Sachbearbeitung im Vertragsmanagement ist die Einrichtung einer zusätzlichen Vollzeitstelle erforderlich. Die Vertragsgestaltungen im Bereich Kauf-, Tausch- und Erbbaurechtsvertrag werden immer komplexer. Zudem bedarf es einer verstärkten Kontrolle und ggf. Ahndung von vertraglichen Regelungen. Die Wirtschaftlichkeit der Verwaltung der städtischen Liegenschaften soll verbessert werden.

Verlängerung / Wegfall von kw-Vermerken

- (1,0 Stelle) A 8 kw2023 ⇒ A 8 kw2025 Sachbearbeitung

FB 23/110: Eine Verlängerung des kw-Vermerks wird befürwortet, da die Stelle über einen längeren Zeitpunkt hinweg nicht besetzt werden konnte und die Erstellung des Baumkatasters somit nicht im geplanten Zeitrahmen abgeschlossen werden konnte.

Stelleneinsparungen

- 0,5 Stelle EG 12 kw2025 Techn. Sachbearbeitung

FB 23/210: Nach organisatorischer Betrachtung der Geschäftsverteilung besteht bei FB 23 kein weiterer Bedarf für das Vorhalten der bis 2025 befristeten Stelle.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 12 ⇒ EG 12 Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle bei gleichzeitiger Bewertungsänderung

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 10 ⇒ A 11 Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 8 ⇒ EG 9a Sachbearbeitung

FB 56 "Wohnen, Soziales und Integration"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	74,00	88,50	80,00	80,00	80,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	188,00	243,00	232,50	232,50	232,50
Summe	Stellen	262,00	331,50	312,50	312,50	312,50

Veränderungen zum Stellenplan 2023

Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle EG 9c Sachbearbeitung

FB 56/103: Überwachung, Überprüfung und Neukalkulation der Gebühren für wechselnde Unterkünfte bedingen die Einrichtung einer Sachbearbeitungsfunktion "Gebührenkalkulation".

- 0,5 Stelle A 11 IT-Koordination**

FB 56/120.1: Wachsende Arbeitsumfänge innerhalb der administrativen IT-Betreuung erfordern die Aufstockung einer vorhandenen 0,5-Stelle auf eine Vollzeitstelle.

Verlängerung / Wegfall von kw-Vermerken

- (1,0 Stelle) A 11 ku A 10 kw2023 ⇒ A 11 Sachbearbeitung
- (4,0 Stellen) A 10 kw2023 ⇒ A 10 Sachbearbeitung

FB 56/200: Im Zuge des Verbleibs Geflüchteter aus der Ukraine im Leistungskreis SGB XII sowie einer organisatorischen Umstrukturierung zum 01.01.2023 wird die Entfristung von insgesamt 5,0 Sachbearbeitungsstellen erforderlich.

- (2,0 Stellen) EG 9a kw2023 ⇒ EG 9a Sachbearbeitung

FB 56/430: Die wachsende Fallzahl wohngeldberechtigter Personen als Auswirkung der Wohngeldreform erfordert die Entfristung der Stellen.

- (1,0 Stelle) EG 8 kw2023 ⇒ EG 8 Sachbearbeitung

FB 56/510: Aufgrund anhaltend hoher Fallzahlen und der zu erwartenden Fallzahlsteigerungen bis Jahresende ist die Stelle zu verstetigen.

- (1,0 Stelle) EG 5 kw2023 ⇒ EG 5 kw2025 Assistenz

FB 56/520: Im Rahmen der Ukraine-Krise ergibt sich für den Bereich des Objektmanagements der weitergehende Bedarf einer Verwaltungsassistenz. Der kw-Vermerk ist für die Dauer von 2 Jahren bis 2025 zu verlängern.

- (11,0 Stellen) EG 6 kw2023 ⇒ EG 6 Hausmeister*in

FB 56/520-550: Die anhaltende "Ukraine-Krise" bedingt die Verstetigung von 11 Stellen für das Objektmanagement in Übergangsheimen.

- (6,0 Stellen) EG 6 kw2023 ⇒ EG 6 kw2024 Hausmeister*in

FB 56/520-550: Aufgrund der aktuellen bundesweiten Entwicklung der Flüchtlingszahlen ist mit erneuten Zuweisungen spätestens ab April 2024 zu rechnen. Im Einvernehmen mit FB 56/500 werden die kw-Vermerke um ein Jahr verlängert, um im Falle erneuter Zuweisungen und eines erhöhten Personalbedarfs handlungsfähig zu bleiben. Die Stellen stehen unter Bewirtschaftungsvorbehalt, d.h. eine Besetzung erfolgt nur bedarfsbezogen. Die Stellenbedarfe werden kontinuierlich seit 2016 monatlich evaluiert.

- (1,0 Stelle) A 12 ku A 11 kw2023 ⇒ A 12 ku A 11 Teamleitung

FB 56/550: Die Neustrukturierung der Abteilung FB 56/500 unter Berücksichtigung sozialräumlicher Gegebenheiten machen die Verstetigung des vierten Teams "Objektmanagement" und der Teamleitung erforderlich.

- (3,0 Stellen) EG 2 kw2023 ⇒ EG 2 kw2025 Alltagsbegleitung

FB 56/560-580: Zur Abmilderung des Fachkräftemangels im Bereich der Sozialdienste Übergangsheime sind die Alltagsbegleiter*innen für zwei weitere Jahre einzusetzen.

- (6,0 Stellen) S 12 kw2023 ⇒ S 12 Sozialarbeiter*in

FB 56/560-590: Die anhaltende "Ukraine-Krise" bedingt die Verstetigung von sechs Stellen für die Sozialdienste in Übergangsheimen.

- (7,0 Stellen) S 12 kw2023 ⇒ S 12 kw2024 Sozialarbeiter*in

FB 56/560-590: Aufgrund der aktuellen bundesweiten Entwicklung der Flüchtlingszahlen ist mit erneuten Zuweisungen spätestens ab April 2024 zu rechnen. Im Einvernehmen mit FB 56/500 werden die kw-Vermerke um ein Jahr verlängert, um im Falle erneuter Zuweisungen und eines erhöhten Personalbedarfs handlungsfähig zu bleiben. Die Stellen stehen unter Bewirtschaftungsvorbehalt, d.h. eine Besetzung erfolgt nur bedarfsbezogen. Die Stellenbedarfe werden kontinuierlich seit 2016 monatlich evaluiert.

- (1,0 Stelle) S 17 kw2023 ⇒ S 17 Teamleitung

FB 56/590: Die Neustrukturierung der Abteilung FB 56/500 unter Berücksichtigung sozialräumlicher Gegebenheiten machen die Verstetigung des vierten Teams "Sozialdienst" und der Teamleitung erforderlich.

- (1,0 Stelle) EG 9c kw2026 ⇒ EG 9c Sachbearbeitung

FB 56/610.020: Mit der gesetzlich verankerten Sicherung der Förderung durch das Teilhabe- und Integrationsgesetz ist die Stelle der KOMM-AN Sachbearbeitung zu entfristen.

- (1,0 Stelle) A 11 kw2023 ⇒ A 11 Teamleitung
- (3,5 Stellen) EG 9c kw2023 ⇒ EG 9c Sachbearbeitung
- (0,5 Stelle) EG 7 kw2023 ⇒ EG 7 Verwaltungsassistent
- (8,0 Stellen) S 12 kw2023 ⇒ S 12 Sozialarbeiter*in

FB 56/610.030: Mit der gesetzlich verankerten Sicherung der Förderung durch das Teilhabe- und Integrationsgesetz sind die Stellen des Kommunalen Integrationsmanagements (KIM) zu entfristen.

Stelleneinsparungen

- 7,0 Stellen A 10 kw2023 Sachbearbeitung

FB 56/200: Von 12,0 unterjährig mit Ratsbeschluss vom 30.03.2022 befristet eingerichteten Stellen (kw2023) im Leistungsbereich FB 56/200 im Rahmen der "Ukraine-Krise" besteht wegen des Rechtskreiswechsels für sieben Stellen tatsächlich kein Bedarf. Der kw2023-Vermerk kann daher realisiert werden.

- 6,0 Stellen EG 6 kw2023 Hausmeister*in

FB 56/520-550: Von 23,0 unterjährig mit Ratsbeschluss vom 30.03.2022 befristet eingerichteten Stellen (kw2023) für das Objektmanagement in Übergangsheimen (Hausmeister*innendienste) im Rahmen der "Ukraine-Krise" ergibt sich für sechs Stellen tatsächlich keine Bedarfslage. Der kw2023-Vermerk kann daher realisiert werden. Hinsichtlich einer eventuell weiteren Einsparung bleibt die Fallzahlenentwicklung abzuwarten, ggf. Berücksichtigung zur zweiten Lesung des Stellenplans 2024.

- 7,0 Stellen S 12 kw2023 Sozialarbeiter*in

FB 56/560-590: Von 20,0 unterjährig mit Ratsbeschluss vom 30.03.2022 befristet eingerichteten Stellen (kw-2023) für die Sozialdienste in Übergangsheimen ergibt sich für sieben Stellen tatsächlich keine Bedarfslage. Der kw2023-Vermerk kann daher realisiert werden. Hinsichtlich einer eventuell weiteren Einsparung bleibt die Fallzahlenentwicklung abzuwarten, ggf. Berücksichtigung zur zweiten Lesung des Stellenplans 2024.

- 0,5 Stelle EG 9b Sachbearbeitung

FB 56/600: Nach Implementierung des Krisen- und Projektmanagements in der Abteilung FB 56/600 ist die zum 01.01.2023 eingerichtete 0,5-Stelle Sachbearbeitung Integrationsmanagement nicht mehr erforderlich und daher einzusparen.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 8 ⇒ EG 9a Sachbearbeitung

Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle

- 1,0 Stelle A 10 ⇒ EG 10 Hauptsachbearbeitung

Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle bei gleichzeitiger Bewertungsänderung

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

•	1,0 Stelle	A 12 ku A 11	⇒	A 12	Teamleitung
•	2,0 Stellen	A 11	⇒	A 12	Teamleitung
•	1,0 Stelle	A 11	⇒	A 10	Sachbearbeitung
•	2,0 Stellen	A 10	⇒	A 11	Hauptsachbearbeitung
•	1,0 Stelle	A 11 ku A 10	⇒	A 11	Hauptsachbearbeitung
•	2,0 Stellen	A 9 L1E2 Z	⇒	A 9 L1E2 Z ku A 11	Teamleitung
•	1,0 Stelle	EG 12	⇒	EG 14	Abteilungsleitung
•	1,0 Stelle	EG 11	⇒	EG 12	Teamleitung

Zusammenstellung Dezernat VI

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	86,00	103,50	95,00	95,00	95,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	246,00	320,50	309,50	309,50	309,50
Summe	Stellen	332,00	424,00	404,50	404,50	404,50

Dezernat VII "Klima, Stadtbetrieb und Gebäude"

Dezernat "Klima, Stadtbetrieb und Gebäude"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	2,00	2,00	3,00	3,00	3,00
Summe	Stellen	4,00	4,00	5,00	5,00	5,00

Veränderungen zum Stellenplan 2023

Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle EG 11 kw2025 Projektmanager*in**

Dez. VII: Für das zu 100% geförderte EU-Projekt CoLAB (Committed to Local Climate Action Building, übersetzt: „Engagiert für lokale Klimaschutzmaßnahmen“) ist die Einrichtung einer befristeten Stelle erforderlich (sh. auch Stelleneinrichtung 0,5 Projektstelle bei FB 60).

FB 36 "Klima und Umwelt"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	19,00	21,50	21,50	21,50	21,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	75,50	90,00	93,50	93,50	93,50
Summe	Stellen	94,50	111,50	115,00	115,00	115,00

Veränderungen zum Stellenplan 2023

Stelleneinrichtungen

- 2,0 Stellen EG 11 Techn. Sachbearbeitung

FB 36/200: Für die planerischen Ingenieur*innen-Tätigkeiten im Bereich der öffentlichen Grünanlagen im Rahmen des Ausbaus von Outdoorsportanlagen ist die Einrichtung einer Vollzeitstelle erforderlich. Vorbehaltlich der Beschlussfassung für das Sportentwicklungskonzept ist die Einrichtung einer zweiten Vollzeitstelle erforderlich (sh. auch Stelleneinrichtungen FB 52).

- 1,0 Stelle EG 8 Techn. Sachbearbeitung

FB 36/402: Für die Sachbearbeitung im Bereich des Baumschutzes ist die Einrichtung einer zusätzlichen Vollzeitstelle erforderlich. Die Anzahl der Baustellen mit Straßenaufbrüchen ist aufgrund von diversen Entwicklungen (u.a. Ertüchtigung von Kanälen zum Hochwasserschutz, Erneuerung von Kanälen, Ausbau von Fernwärme und Glasfaser) deutlich gestiegen, so dass die Konsequenzen für das Wurzelwerk verstärkt überwacht werden müssen.

- 1,0 Stelle EG 12 Techn. Sachbearbeitung

FB 36/710: Vorbehaltlich der Wirksamkeit des Gesetzes zur kommunalen Wärmeplanung wird 1,0 Stelle zur gesamtstädtischen Steuerung aller für die Wärmeplanung notwendiger Aufgaben eingerichtet.

Verlängerung / Wegfall von kw-Vermerken

- (1,0 Stelle) EG 6 kw2024 ⇒ EG 8 Sachbearbeitung

FB 36/610: Der Wegfall des kw-Vermerkes bei gleichzeitiger Bewertungsänderung wird befürwortet, da er zur Vermeidung einer zusätzlichen Stelleneinrichtung führt. So kann nach Ausscheiden eines/einer Forstwirt*in die Stelle in eine Verwaltungsstelle umgewandelt werden, um die dort gestiegenen Aufwände zu kompensieren.

Stellenumwandlungen und -verlagerungen

- 1,0 Stelle A 11 ⇒ 0,5 Stelle A 11 Sachbearbeitung
0,5 Stelle A 11 Sachbearbeitung

Umwandlung einer vollen in zwei halbe Beamtenstellen

- 0,5 Stelle EG 11 Techn. Sachbearbeitung

Stellenverlagerung von FB 36/320 zu FB 17/201 aufgrund der organisatorischen Neuverortung des/der Gefahrgutbeauftragten der Stadt Aachen

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 13 L2E2 ku A 12 ⇒ A 13 L2E1 Abteilungsleitung
- 1,0 Stelle A 11 ⇒ A 12 Sachbearbeitung, stv. Abteilungsleitung
- 1,0 Stelle EG 12 ⇒ EG 11 Techn. Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 11 ⇒ EG 12 Sachbearbeitung
- 1,0 Stelle EG 6 ⇒ EG 8 Sachbearbeitung

Zusammenstellung Dezernat VII

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	21,00	23,50	23,50	23,50	23,50
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	77,50	92,00	96,50	96,50	96,50
Summe	Stellen	98,50	115,50	120,00	120,00	120,00

Gesamtpersonalrat und Schwerbehindertenvertretung

GPR

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	6,00	7,00	7,00	7,00	7,00
Summe	Stellen	9,00	10,00	10,00	10,00	10,00

Zur Erläuterung:

Zum "GPR" gehören zum einen die freigestellten Personalratsmitglieder sowie die Sekretariatskräfte.

Veränderungen zum Stellenplan 2023

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle EG 3 ⇒ EG 7 Personalratsmitglied (freigestellt)

Gesamt-SBV und SBV Allgemeine Verwaltung

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50
Summe	Stellen	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50

Veränderungen zum Stellenplan 2023

keine

Zusammenstellung Allgemeine Verwaltung

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	994,50	1.202,50	1.251,00	1.251,00	1.251,00
Tarifl. Beschäftigte	Stellen	2.270,00	2.671,00	2.695,50	2.695,50	2.695,50
Summe	Stellen	3.264,50	3.873,50	3.946,50	3.946,50	3.946,50

regio iT und eigenbetriebsähnliche Einrichtungen

"regio iT"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	11,00	11,00	11,00	11,00	11,00

Veränderungen zum Stellenplan 2023

keine

E 18 "Aachener Stadtbetrieb"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	
Beamt*innen	Stellen	11,00	12,50	12,00	12,00	12,00

Veränderungen zum Stellenplan 2023

Stelleneinrichtungen

- 1,0 Stelle A 12 Sachbearbeitung **

E 18/ZD.730: Aufgrund der Stellennachbesetzung mit einer Beamtin ist die formaltechnische Einrichtung einer vollen Stelle erforderlich.

Stelleneinsparungen

- 1,0 Stelle A 16 Betriebsleitung

E18/000: Aufgrund der Nachbesetzung der vakanten Funktion mit einem/r Tarifbeschäftigten ist die Planstelle aus formaltechnischen Gründen einzusparen.

- 0,5 Stelle A 10 Sachbearbeitung

E18/000: Aufgrund der Nachbesetzung der vakanten Funktion mit einem/r Tarifbeschäftigten ist die Planstelle aus formaltechnischen Gründen einzusparen.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 13 L2E1 ⇒ A 14 Geschäftsbereichsleitung

E 26 "Gebäudemanagement der Stadt Aachen"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	12,00	14,00	12,00	12,00	12,00

Veränderungen zum Stellenplan 2023

Stelleneinsparungen

- 1,0 Stelle A 11 Sachbearbeitung

E 26/140: Aufgrund der Umwandlung in eine Beschäftigtenstelle, kann die Stelle formaltechnisch eingespart werden.

- 1,0 Stelle A 11 ku A 10 Sachbearbeitung

E 26/230: Aufgrund der Verlagerung der Aufgabe Versicherungsangelegenheiten von E 26 zu FB 30 erfolgt die formaltechnische Einsparung einer Beamtenstelle im Eigenbetrieb (sh. Stelleneinrichtungen FB 30).

E 42 "Volkshochschule "

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00

Veränderungen zum Stellenplan 2023

keine

E 46/47 "Stadttheater und Musikdirektion Aachen"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	3,50	4,50	3,50	3,50	3,50

Veränderungen zum Stellenplan 2023

Stelleneinsparungen

- 1,0 Stelle A 16 Verwaltungsdirektor*in

E46/100: Aufgrund der Nachbesetzung der vakanten Funktion mit einem/r Tarifbeschäftigten ist die Planstellen aus formaltechnischen Gründen einzusparen.

E 49 "Kulturbetrieb der Stadt Aachen"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	12,00	13,00	11,00	11,00	11,00

Veränderungen zum Stellenplan 2023

Stelleneinsparungen

- 1,0 Stelle A 12 Sachbearbeitung (Archivdienst)

E49/100: Aufgrund der Nachbesetzung der vakanten Funktion mit einem/r Tarifbeschäftigten ist die Planstellen aus formaltechnischen Gründen einzusparen.

- 1,0 Stelle A 10 Bibliothekar*in

E 49/6-30: Aufgrund der Nachbesetzung der vakanten Funktion mit einem/r Tarifbeschäftigten ist die Planstelle aus formaltechnischen Gründen einzusparen.

Bewertungsänderungen / ku-Vermerke

- 1,0 Stelle A 13 L2E2 ⇒ A 13 L2E2 Projektmitarbeit
ku A 13 L2E1 ku A 12

- 1,0 Stelle A 12 ku A 11 ⇒ A 13 L2E1 Sachbearbeitung
(Archivdienst)

E 88 "Eurogress Aachen"

		2023	2023	2024	2025	2026
		bes. Stellen 30.06.	Ansatz	Ansatz	Planung	Planung
Beamt*innen	Stellen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Veränderungen zum Stellenplan 2023

keine