

Führungskräfte fördern und entwickeln



Projekte & Maßnahmen



Führung, Führung und nochmal Führung



„Der größte Einfluss auf ein Unternehmen besteht darin, sich auf die Entwicklung von Führungskräften zu konzentrieren.“ John Maxwell

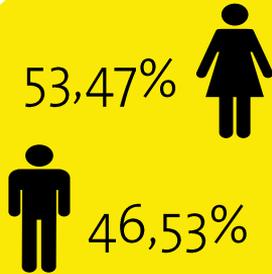
Führungskräfte Entwicklung & Fortbildung



Führungskräfte - Stadt Aachen

Zahlen, Daten, Fakten

432
Führungskräfte



79,63%
Vollzeit

68 FK
scheiden in den
nächsten 5
Jahren alters-
bedingt aus

40
Neue FK
Stellen in den
letzten 3
Jahren

Führung

Ein Kriterium für Erfolg



Führungskräfte sind maßgeblich für die Umsetzung der städtischen Ziele verantwortlich.



Gut ausgebildete Führungskräfte motivieren und fördern ihre Mitarbeitenden und haben direkten Einfluss auf Leistung und Zufriedenheit.



Unsere Führungskräfte müssen externen und internen Herausforderungen mit Entscheidungen begegnen und Veränderungsprozesse initiieren und gestalten.



Kontinuierliche Weiterentwicklung unserer Führungskräfte ermöglicht Erwerb und Ausbau von benötigten Fähigkeiten und Kompetenzen.

Führungskräfteentwicklung

Führungsfortbildungsreihen

Nachwuchsförderung

Bildung & Entwicklung

Vernetzung & Bindung

Coaching,
Strategieentwicklung &
Teamentwicklung

Creditpointsystem
Führung

Leitbild Führung

Zusammenarbeit

Kompetenz-
Management-System

7 von 21 in Zusammenstellung

Offene Seminarangebote

Nachwuchsförderung



D201 - Orientierungsseminar

Für Führungsinteressierte -
Hineinversetzen in die Rolle, Selbstführung,
fördernde und fordernde Führung

D200 - Grundlagen Personalführung

Für Stellvertretungen -
Führungskonzepte, Rollenverständnis,
Spannungsfelder, Prozesssteuerung

Kompetent Managen

Nachwuchsförderung

Lerngruppen

6 x 2 - tägige Module

- Selbstfindung
- Selbstpräsentation
- Kommunikation
- Konflikte
- Gruppendynamik
- Reflexion/Standortbestimmung

„Selbstführung als Basis zur Fremdführung“

Begleitung durch erfahrene Führungskräfte

- Mentoring
- Hospitation
- Kamingespräch

Feedbackgespräche

Führungsfortbildungsreihen

verpflichtend

„Kompetent Führen“

D 300 - Teamleitungen

D 300 - ständige Stellvertretungen Kita's

D 320 Kompetent Führen - Abteilungsleitungen

„Navigieren in Zeiten des Wandels“

D 350 für Leitungen der Fachbereiche und Eigenbetriebe

Kompetent Führen D 300 TL und D 300 KiTa

Inhalte der Führungsfortbildungsreihen

Modul 1 Führungspersönlichkeit & Leistungsstile

- Bildung eines vernetzten Systems
- Führungselbstverständnis
- Professionelle Distanz
- Führung in Krisen
- Professionelles Selbstmanagement

Modul 2 Gesprächsführung

- Kommunikation im Führungsalltag
- Auf Leitungsebene
- Konstruktive Kommunikation
- Übung anhand praktischer Beispiele aus dem Alltag

Modul 3 Konfliktmanagement

- Wie entstehen Konflikte?
- Dynamik von Konflikten verstehen
- Methoden um mit Konflikten umzugehen
- Reflektion und Vertiefung durch praktische Übungen

Modul 4 Teamentwicklung

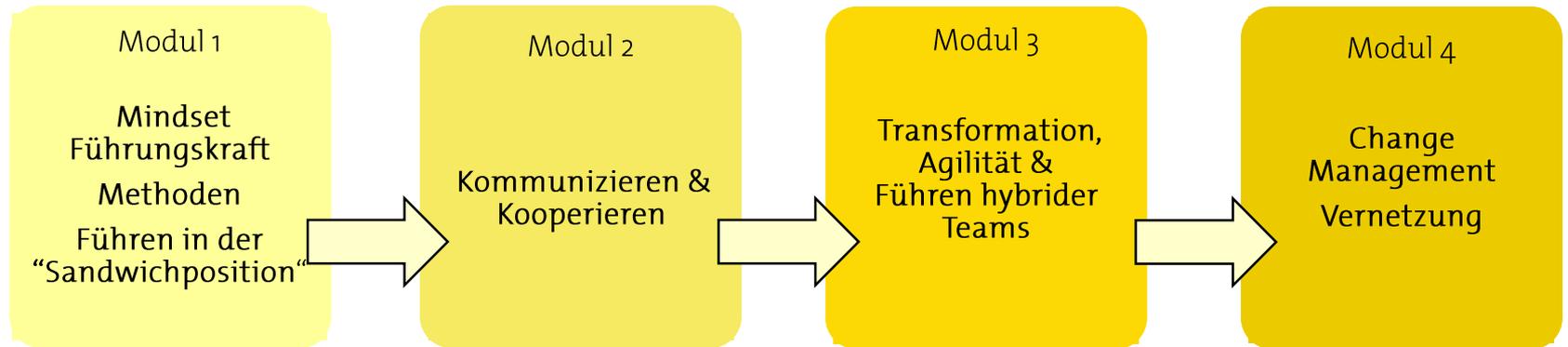
- Professionell agieren
- Verständnis von Team Dynamiken
- Praktische Techniken und Methoden
- Reflektion des individuellen Prozesses
- Vernetzung über die Fortbildung hinweg

INTERVISIONSGRUPPEN (Kita)



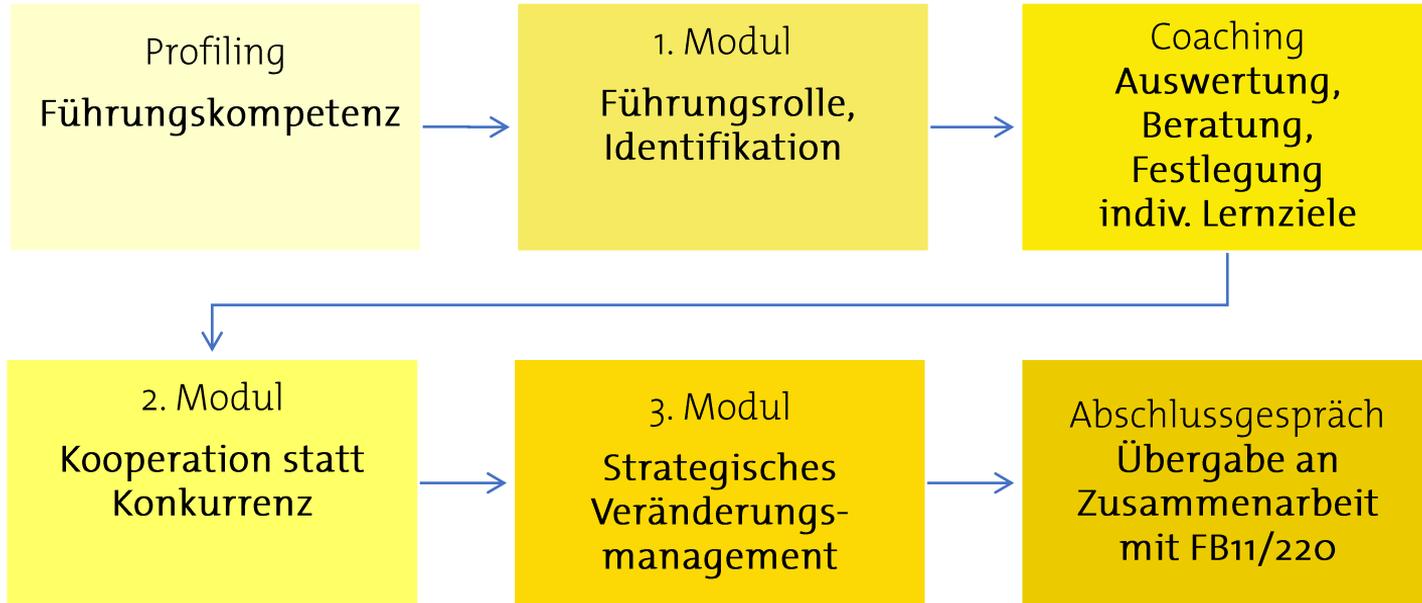
Kompetent Führen D 320 AL

Inhalte der Führungfortbildungsreihe



Navigieren in Zeiten des Wandels D350

Inhalte der Führungsfortbildungsreihe



Übersicht

Verpflichtende Zusatzmodule D 300 & D 320 & (freiwillig) D 350



D301 Dienst- und Arbeitsrecht

D302 Korruptionsprävention

D303 Aufgaben von Führungskräften im Arbeitsschutz

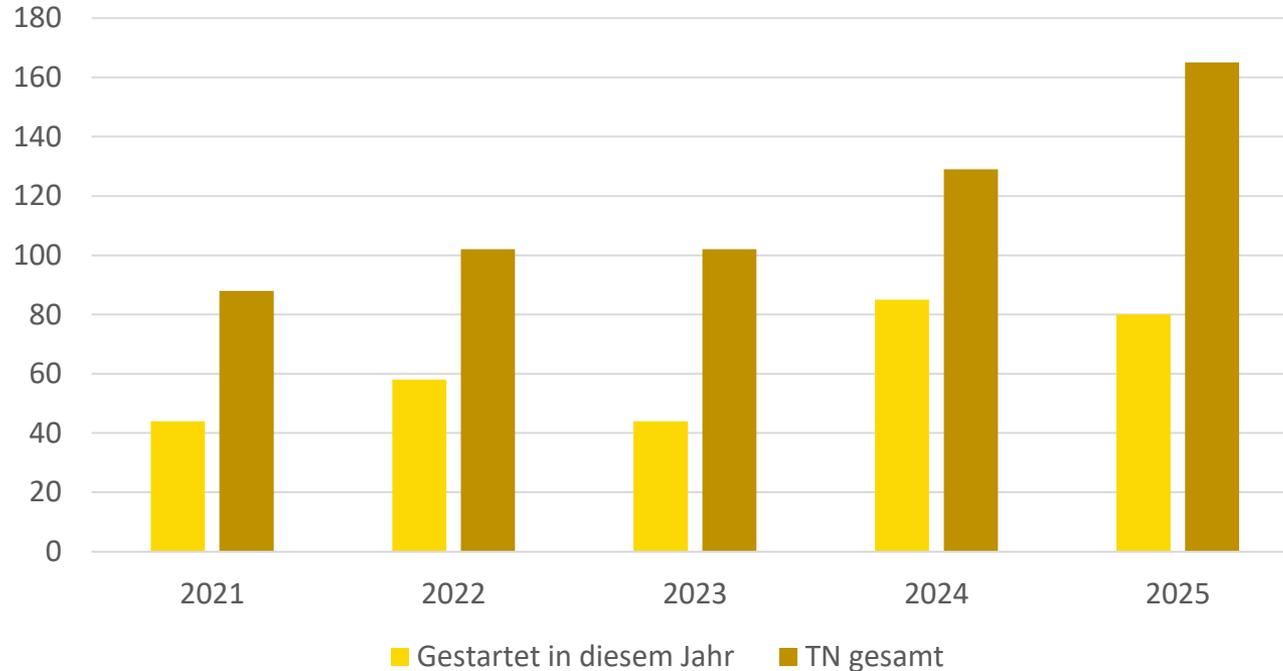
D306 Gleichstellung

D110 Frühzeitige Intervention

D125 Umgang mit sexueller Belästigung am Arbeitsplatz

Entwicklung Teilnehmende FK-Fortbildungen

Teilnahmen insgesamt

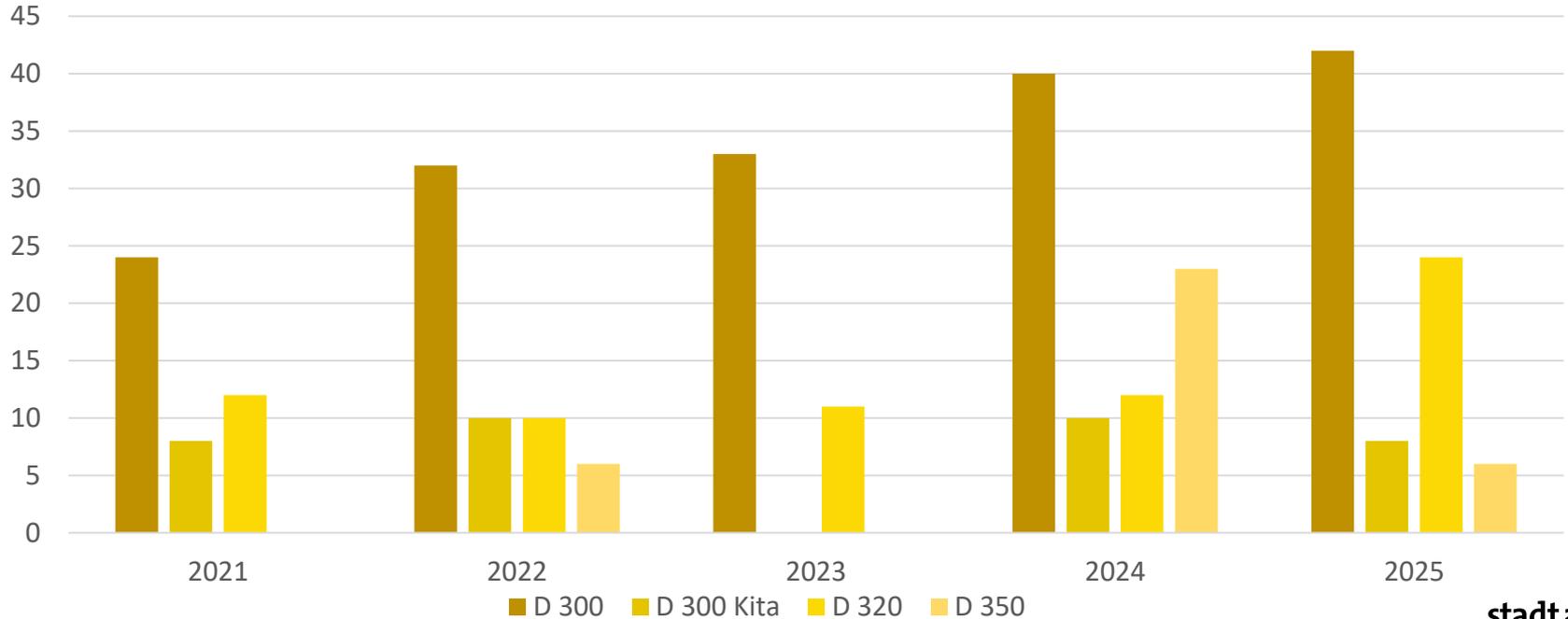


2021
88 Teilnehmende

2025
165 Teilnehmende

Entwicklung Teilnehmende FK-Fortbildungen

neue Teilnehmende pro Reihe



Offene Seminarangebote

Führungsthemen

**Change-
management**
D 050

**Generations-
übergreifendes
Arbeiten**
D 080

Das jährliche
**Mitarbeitenden-
Gespräch**
D 010

Schulung für
Beobachtende in
Auswahlverfahren
D 015

Weitere **aktuelle
Führungsthemen**
nach Wunsch &
Bedarf

**Führung aktuell -
Leitung hybrider
Teams**
D 160

**Verwaltungs-
wissen für
Führungskräfte**
D 900

**Konflikte
erfolgreich
managen** für
Führungskräfte
D 020

**Erstbeurteiler
*innen-
schulung**
D 305

**Gesunde Führung
Psychische
Gesundheit**
D 130

**BEM –
Betriebliches
Eingliederungs-
management**
D 304

**Straftatbestände
und Meldewege**
Gewaltprävention
D 025

Erstellen einer
**Arbeitsplatzbe-
schreibung**
D 205

Führungskräfteentwicklung

Teamentwicklung, Strategieentwicklung & Coaching

Zusammen.Wachsen



Teamentwicklung,
Strategieentwicklung &
Coaching

- Massiver Ausbau der vorhandenen Angebote
- Etablierung eines modularen Systems von Teamentwicklungs- und Strategietagen
- Ziel: regelmäßige und standardisierte Personalentwicklungs-Begleitung für alle Fachdienststellen

Bindung & Netzwerk

Kollegiale
Beratung

Führungs-
kräfte-
tagung

Betreuung
Führungs-
nachwuchs

Onboarding
Gruppen

2019 FK-Tagung für Entdecker*innen

2023 FK-Tagung für Wegbereiter*innen

2025 FK-Tagung Zusammen.Wachsen

Kompetenz & Karriere

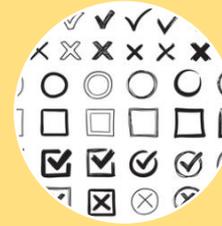
Die Wurzeln

Zusammen.Wachsen



Zentrales
Kompetenzmanagement

Zusammen.Wachsen



Fortbildungssystem
Führung - Creditpoints

Führungskräfte fördern und entwickeln

