

Vorlage		Vorlage-Nr:	FB 11/0085/WP16
Federführende Dienststelle: Fachbereich Personal und Organisation		Status:	öffentlich
Beteiligte Dienststelle/n:		AZ:	FB 11 / 3.4
		Datum:	30.08.2011
		Verfasser:	Frau Keischgens
Sachstandsbericht Ausbildungszahlen 2012			
Antrag der Fraktion DIE LINKE vom 23. August 2011			
Beratungsfolge:			TOP: __
Datum	Gremium	Kompetenz	
14.09.2011	PVA	Entscheidung	

Finanzielle Auswirkungen

Die Personalkosten für einen Ausbildungsplatz betragen ca. 15.000,- € , für ErzieherInnen i. Anerkennungsjahr ca. 19.000,- € und für Aufstiegsbeamte ca. 34.000 € jährlich. Insgesamt entstehen bei 104 besetzten Ausbildungsplätzen in 2012 Personalkosten in Höhe von 1.722.000,- €.

Beschlussvorschlag:

Der Personal- und Verwaltungsausschuss nimmt die Ausführungen der Verwaltung zustimmend zur Kenntnis. Der Antrag der Fraktion DIE LINKE vom 23.8.2011 gilt damit als behandelt.

Erläuterungen:

Durch Ratsbeschluss vom 6.4.2011 wurde auf Empfehlung des Personal- und Verwaltungsausschusses beschlossen, für den Bereich der Nachwuchskräfte die Anzahl der Ausbildungsstellen zukünftig mit 110 Stellen fortzuschreiben. Die Personalkosten für diese Anzahl von Ausbildungsstellen sind bereits im Budget eingeplant.

Nachfolgend die Planungsdaten für 2012 im Vergleich zu 2011:

Entwicklung der Ausbildung/Weiterbildung 2011/2012

Ausbildungsbereich	Einstellungen 2011	Einstellungen 2012
Verwaltungsberufe inkl. Aufstiegsbeamte inkl. Fortbildungen Angestelltenlehrgänge	9 mittlerer Dienst 6 gehobener Dienst 2 Aufsteiger 1 Angestelltenlehrgang II 6 Angestelltenlehrgang I 2 Aufsteiger prüfungserl.	12 mittlerer Dienst 14 gehobener Dienst 2 Aufsteiger 2 Angestelltenlehrgang II 4 Angestelltenlehrgang I 2 Aufsteiger prüfungserl.
Gewerbliche und technische Ausbildungsberufe	6	5
Feuerwehr	10	10
Aachener Stadtbetrieb	7 + 5 zusätzliche	4 voraussichtlich
Kulturbetrieb	1	3
Stadttheater	5	4 voraussichtlich
ErzieherInnen i. Anerkennungsjahr	5	12
Gesamtangebot Ausbildungsplätze und Weiterbildungen	65	74
Zu berücksichtigende Ausbildungsstellen für den Stellenplan je Haushaltsjahr	56	66

Anmerkung: Stadttheater und Aachener Stadtbetrieb haben ihre Planung für 2012 noch nicht abgeschlossen!

Entwicklung der Beschäftigtenzahlen im Ausbildungsbereich 2011 bis 2012

Gesamtausbildungszahl pro Jahr - Stand 1.9.2011

(ergibt sich aus der Summe der Ausbildungsjahrgänge)

Ausbildungsbereich	Stand 2011 (2009-2011)	Stand 2012 (2010-2012)
Beamtenanwärter/ Verwaltungsberufe	48	49
gewerbliche und technische Ausbildungsberufe/ Ausbildungsplätze des E 18 außerhalb des Wirtschaftsplanes	37	33
Feuerwehr	10	10
ErzieherInnen i. Anerkennungsjahr	5	12
insgesamt Kernverwaltung	100	104
Auszubildende Aachener Stadtbetrieb	25	21
Auszubildende Stadttheater	16	15
Auszubildende Kulturbetrieb	4	5
Ausbildungsplätze bei der Stadt Aachen insgesamt	145	145

Ausbildung in den Verwaltungsberufen

Bei den Einstellungszahlen für die Verwaltungsberufe wurde der demografischen Entwicklung ab 2016 Rechnung getragen.

Es handelt sich nicht um den tatsächlichen Personalbedarf für 2014/2015. Insgesamt wurden 9 Ausbildungsplätze (5 gD/ 2 mD/ 2Kfl.) zusätzlich angeboten, die dann ggf. bevorratend ab 2015 übernommen werden müssen.

Ausbildung bei der Feuerwehr

In diesem Bereich erfolgt die Einstellung von Nachwuchskräften bedarfsorientiert.

Ausbildung in gewerblichen und technischen Ausbildungsberufen

Im Jahr 2012 bietet die Stadt Aachen (Kernverwaltung) in folgenden Ausbildungsberufen Ausbildungsplätze an:

Servicekraft für Dialogmarketing - 1 Platz

Kauffrau/mann für Bürokommunikation - 3 Plätze

Vermessungstechniker/in -1 Platz.

Diese Ausbildungen werden teilweise über Bedarf angeboten, da eine Weiterbeschäftigungsmöglichkeit zum Ende der Ausbildung in der Regel nicht gegeben ist. Über das Angebot einer Ausbildungsstelle im Ausbildungsberuf BauzeichnerIn ist z.Zt. noch nicht entschieden.

Ausbildung von Erzieher/innen im Anerkennungsjahr

Für den Bereich der Tageseinrichtungen für Kinder waren bisher 5 Stellen für die Ausbildung der Erzieher/innen vorgesehen, die ein Anerkennungsjahr ableisten.

Der Fachbereich Personal und Organisation wird für 2012 hier die Anzahl der Plätze um 7 auf insgesamt 12 Stellen erhöhen. Dies soll Fachkräfte frühzeitig binden.

Angebot von Personalentwicklungsmaßnahmen im Jahr 2012

Als weitere Einflussgröße bei der Personalbedarfsplanung für die kommenden Jahre sind Qualifizierungsmaßnahmen, die von der Stadt Aachen für Mitarbeiter/innen im Rahmen der Personalentwicklung angeboten werden, zu benennen.

Im nächsten Jahr wird der Fachbereich Personal und Organisation auch mit Blick auf die demografische Entwicklung folgende Qualifizierungsmaßnahmen anbieten:

4 Plätze freiwillige Teilnahme Angestelltenlehrgang I

2 Plätze freiwillige Teilnahme Angestelltenlehrgang II

2 Plätze Aufstieg vom mittleren in den gehobenen Dienst

2 Plätze prüfungserleichterter Aufstieg in den gehobenen Dienst.

Fazit:

Durch die Erhöhung der Stellen für ErzieherInnen im Anerkennungsjahr kann die Anzahl der Ausbildungsstellen für 2012 in der Kernverwaltung deutlich erhöht werden. Auch in den Verwaltungsberufen wurde der demografischen Entwicklung ab 2016 Rechnung getragen, in dem 10 zusätzliche Ausbildungsplätze für 2012 angeboten werden. Durch diese Steigerung wird bei der Planung für 2012 für die Gesamtverwaltung eine Summe von 66 neu zu besetzenden Ausbildungsstellen erreicht. Gemeinsam mit den Ausbildungsplätzen der Eigenbetriebe, die im Stellenplan der Kernverwaltung keinen Niederschlag finden können, wird die Stadt Aachen in 2012 insgesamt 145 besetzte Ausbildungsplätze haben. Es bestehen auch Überlegungen, einen speziellen Ausbildungsgang zur Deckung des Personalbedarfs für den Ordnungs- und Sicherheitsdienst (OSD) im FB 32 einzurichten. Auch die Möglichkeiten zur Schaffung eines besonderen Ausbildungs- und Studienangebots für SozialarbeiterInnen im öffentlichen Dienst werden geprüft. Bei positivem Ergebnis erfolgt eine Umverteilung innerhalb der bereits geplanten Ausbildungsplätze.

Anlage/n:

Antrag der Fraktion DIE LINKE vom 23.8.2011